

ภาคผนวก

- ก. ข้อบังคับ ระเบียบ แนวปฏิบัติของเครือข่าย
- ข. แบบสอบถาม แบบสำรวจผู้ยากลำบาก และแบบรับฟังความคิดเห็นผลการดำเนินงานโครงการ
- ค. หนังสือแจ้งให้ความช่วยเหลือผู้ยากลำบาก
- ง. คณะผู้ศึกษา

ภาคผนวก ก

ข้อบังคับ ระเบียบ แนวปฏิบัติของเครือข่าย

ข้อบังคับ

เครือข่ายกองทุนสวัสดิการชุมชนอำเภอไชยา จังหวัดสุราษฎร์ธานี พ.ศ.2550

อำเภอไชยาได้รับการคัดเลือกให้เป็นพื้นที่นำร่องดำเนินโครงการบูรณาการเครือข่ายกองทุนสวัสดิการชุมชนระดับอำเภอ เพื่อเป็นรูปแบบตัวอย่างของสังคมแห่งคุณธรรม สังคมแห่งความเอื้ออาทรที่ไม่ทอดทิ้งกันด้วยกระบวนการสวัสดิการชุมชน และชุมชนเข้มแข็ง

เพื่อเป็นการเชื่อมโยงเครือข่ายองค์กรชุมชนในการขับเคลื่อนและบูรณาการสวัสดิการชุมชนในอำเภอไชยาอย่างมีพลัง จึงกำหนดข้อบังคับว่าด้วยการจัดเครือข่าย และการบริหารของคณะกรรมการเครือข่ายกองทุนสวัสดิการชุมชน อำเภอไชยา ซึ่งผ่านการเห็นชอบของประชาคมองค์กรชุมชนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เมื่อวันที่ 6 กันยายน พ.ศ. 2550 ดังนี้

หมวด 1

ข้อความทั่วไป

- ข้อ 1 ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับเครือข่ายกองทุนสวัสดิการชุมชน อำเภอไชยา จังหวัดสุราษฎร์ธานี พ.ศ. 2550”
- ข้อ 2 ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากการประชุมใหญ่ของประชาคมอำเภอไชยา
- ข้อ 3 สถานที่ตั้งของสำนักงานเครือข่าย ณ วัดศรีเวียง ตำบลเวียง อำเภอไชยา จังหวัดสุราษฎร์ธานี
- ข้อ 4 สัญลักษณ์ของเครือข่ายกองทุนสวัสดิการชุมชนอำเภอไชยา



- ข้อ 5 ในข้อบังคับนี้ “สวัสดิการชุมชน” หมายถึง สวัสดิการของประชาชนที่จัด โดยองค์กรประชาชนให้แก่ประชาชนในชุมชน

“กองทุนสวัสดิการชุมชน” หมายถึงกองทุนที่จัดตั้งขึ้นตามข้อบังคับนี้เพื่อจัดสวัสดิการแก่สมาชิกตามระเบียบ

“เครือข่าย” หมายถึง เครือข่ายกองทุนสวัสดิการชุมชนอำเภอไชยา

“คณะกรรมการเครือข่าย” หมายถึง คณะกรรมการบริหารเครือข่ายกองทุนสวัสดิการชุมชนอำเภอไชยา ซึ่งจัดตั้งขึ้นตามข้อบังคับนี้

“สมาชิก” หมายถึง บุคคลหรือองค์กรที่สมัครเป็นสมาชิกเครือข่ายตามข้อบังคับนี้

“ผู้ยากลำบาก” หมายถึง บุคคลทั่วไป หรือผู้ครองสมณะเพศที่อยู่ในสภาวะที่เป็นทุกข์ ไม่สามารถพึ่งพาตนเองได้ จากความบกพร่องทางกาย สติปัญญา หรือขาดผู้อุปการะ ดูแล ขาดโอกาส และสิทธิขั้นพื้นฐานของความเป็นมนุษย์

“ผู้แทนสมาชิก” หมายถึง ประธานองค์กรที่มีสมาชิกขององค์กรเป็นสมาชิกเครือข่ายกองทุนสวัสดิการชุมชนอำเภอไชยาไม่น้อยกว่า 10 คน

“องค์กรสาขา” หมายถึง องค์กรที่ได้ทำข้อตกลงกับเครือข่ายกองทุนสวัสดิการชุมชนอำเภอไชยา ในการปฏิบัติงานสนับสนุนการดำเนินงานของเครือข่าย

ข้อ 6 สวัสดิการที่เครือข่ายจัดให้แก่สมาชิก ประกอบด้วย

- (1) สวัสดิการทั่วไป ตั้งแต่เกิด จนตาย
- (2) สวัสดิการในลักษณะของบำเหน็จบำนาญ
- (3) สวัสดิการด้านความรู้ และการให้โอกาสในการพัฒนาตนเอง
- (4) สวัสดิการด้านกำลังใจ

ข้อ 7 สวัสดิการทั่วไปที่เครือข่ายจะต้องดำเนินการให้แก่สมาชิกในระยะแรก ประกอบด้วย

- (1) รับขวัญทารกเกิดใหม่ของสมาชิก
- (2) ทุนการศึกษาแก่บุตรสมาชิก
- (3) ค่ารักษาพยาบาล
- (4) ค่าช่วยเหลือ กรณีประสบภัยธรรมชาติและสาธารณภัย
- (5) ค่าช่วยเหลือเมื่อเสียชีวิต

ข้อ 8 การขยายขอบเขต และประเภทสวัสดิการเพิ่มเติมให้เป็นไปตามมติผู้แทนสมาชิกตามสภาพความพร้อมของกองทุน

ข้อ 9 องค์กรเครือข่ายในแต่ละชุมชน สามารถจัดสวัสดิการเพิ่มเติมแก่สมาชิกขององค์กรได้ตามสภาพความพร้อมขององค์กร และความต้องการของสมาชิกองค์กรนั้นๆ

ข้อ 10 องค์กรชุมชน องค์กรสมาชิก และองค์กรสาขาของเครือข่ายกองทุนสวัสดิการชุมชน อำเภอไชยา คงความเป็นอิสระในการดำเนินงานตามปกติขององค์กร

หมวด 2

พันธกิจและวัตถุประสงค์

- ข้อ 11 เครื่องข่ายกองทุนสวัสดิการชุมชน อำเภอไชยา มีพันธกิจดังนี้
- (1) สร้างความมั่นคงในชีวิตแก่ประชาชนอำเภอไชยาด้วยกระบวนการสวัสดิการชุมชน
 - (2) เสริมศักยภาพการช่วยเหลือผู้ยากลำบากในอำเภอไชยาให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นด้วยระบบสวัสดิการชุมชน
 - (3) พลิกฟื้นวิถี และพัฒนาสังคมไชยา สู่มืองแห่งการเอื้ออาทร
- ข้อ 12 เครื่องข่ายกองทุนสวัสดิการ อำเภอไชยา มีวัตถุประสงค์ดังนี้
- (1) เพื่อสร้างสวัสดิการชุมชนแก่ชาวไชยา โดยองค์กรชุมชน และคนไชยา
 - (2) เพื่อสร้างหลักประกัน และความมั่นคงในชีวิตของชาวไชยาทุกภาคส่วน ด้วยกระบวนการสวัสดิการชุมชน
 - (3) เพื่อช่วยเหลือผู้ยากลำบากในอำเภอไชยาให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นด้วยระบบสวัสดิการชุมชนและหลักการพัฒนาที่ยั่งยืน
 - (4) เพื่อเสริมศักยภาพ และพัฒนาขีดความสามารถขององค์การสมาชิกของเครือข่ายในการจัดสวัสดิการและการจัดการองค์กร
 - (5) เพื่อหนุนเสริมการพัฒนาสังคมไชยา สู่มืองแห่งปัญญาและการเอื้ออาทร

หมวด 3

สมาชิกภาพ

- ข้อ 13 ผู้สมัครเป็นสมาชิกเครือข่ายกองทุนสวัสดิการชุมชน อำเภอไชยา ต้องมีคุณสมบัติดังนี้
- (1) เป็นบุคคลที่มีถิ่นอาศัยอยู่ในเขตอำเภอไชยา
 - (2) เป็นบุคคลนอกเขตอำเภอไชยาที่สังกัดกลุ่มหรือองค์กรชุมชน และองค์กรชุมชนนั้นเป็นสมาชิกเครือข่ายของเครือข่ายกองทุนสวัสดิการชุมชน อำเภอไชยา
 - (3) เป็นองค์กรชุมชนที่สมาชิกทุกคนเห็นชอบให้สมัครเป็นสมาชิกเครือข่ายกองทุนสวัสดิการชุมชน อำเภอไชยาในนามขององค์กร
- ข้อ 14 ผู้สมัครเป็นสมาชิกของเครือข่าย ต้องดำเนินการตามเงื่อนไขและหลักเกณฑ์ ดังนี้
- (1) บุคคลซึ่งมีถิ่นอาศัยในเขตอำเภอไชยา ยื่นใบสมัครตามแบบของเครือข่าย โดยมีผู้ให้การรับรอง 2 คน ผ่านองค์กรสาขาของเครือข่ายที่ตั้งอยู่ในชุมชน หรือสมัครด้วยตนเอง ณ สำนักงานเครือข่ายกองทุนสวัสดิการชุมชน อำเภอไชยา
- ผู้สมัครที่มีอายุต่ำกว่า 18 ปี บริบูรณ์ จะต้องได้รับความเห็นชอบจากผู้ปกครอง

ผู้สมัครที่เป็นทารก บิดาหรือมารดาสามารถทำการแทนในการสมัครได้ และต้อง
รับผิดชอบในการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ของการเป็นสมาชิกแทนบุตรไปจนกระทั่งบุตรบรรลุนิติภาวะ

(2) บุคคลที่มีถิ่นอาศัยนอกเขตอำเภอไชยา

ยื่นใบสมัครตามแบบของเครือข่าย ผ่านองค์กรเครือข่ายต้นสังกัด

(3) องค์กรชุมชน

ยื่นใบสมัครตามแบบของเครือข่าย พร้อมรายงานการประชุมแสดงมติของ
คณะกรรมการบริหารองค์กรที่เห็นชอบให้สมัครเป็นสมาชิกของเครือข่ายกองทุนสวัสดิการ
ชุมชน อำเภอไชยา

ข้อ 15 สมาชิกต้องชำระค่าสมัครค่าสมาชิก และค่าธรรมเนียมต่างๆตามอัตราและวิธีการที่
คณะกรรมการบริหารเครือข่ายกำหนด

ข้อ 16 สมาชิกพ้นจากการเป็นสมาชิก เมื่อ

(1) ตาย

(2) ลาออก

(3) ขาดการส่งเงินสมทบกองทุนรายเดือน เกิน 3 เดือนติดต่อกัน

(4) ขาดคุณสมบัติการเป็นสมาชิกตามข้อบังคับของเครือข่าย

(5) ผู้แทนสมาชิกและคณะกรรมการบริหารเครือข่ายมีมติให้พ้นสภาพ ด้วยคะแนน 2 ใน 3
ของคณะกรรมการที่เข้าประชุมในครั้งนั้น

ข้อ 17 การลาออกของสมาชิก ต้องยื่นหนังสือขอลาออกเป็นลายลักษณ์อักษรต่อคณะกรรมการบริหารเครือข่าย

สมาชิกที่ได้รับการอนุมัติให้ลาออก ต้องปลดภาระผูกพันที่มีกับกองทุนให้ครบถ้วน
จึงมีสิทธิได้รับเงินที่นำส่งกองทุนสวัสดิการชุมชนของเครือข่ายคืนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

หมวด 4

คณะกรรมการ

ข้อ 18 ให้มีคณะกรรมการบริหารเครือข่ายกองทุนสวัสดิการชุมชนจำนวนไม่เกิน 15 คน
ประกอบด้วย

(1) ผู้แทนจากเครือข่ายชมรมผู้สูงอายุ จำนวน 2 คน

(2) ผู้แทนจากเครือข่ายกองทุนหมู่บ้าน อำเภอไชยา จำนวน 2 คน

(3) ผู้แทนจากกลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิต จำนวน 2 คน

(4) ผู้แทนจากสหกรณ์เครดิตยูเนี่ยน และองค์กรการเงินอื่นๆ จำนวน 2 คน

- (5) ประธานเครือข่ายกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบล จำนวน 2 คน
- (6) ประธานชมรมข้าราชการบำนาญอำเภอลำปาง จำนวน 1 คน
- (7) ผู้แทนมูลนิธิชุมชนอำเภอลำปาง จำนวน 1 คน
- (8) ประธานเครือข่ายพัฒนาสังคม และความมั่นคงของมนุษย์ อำเภอลำปาง
จำนวน 1 คน
- (9) ผู้ทรงคุณวุฒิ ตามข้อเสนอกของผู้แทนใน (1),(2),(3),(4),(5),(6)
จำนวน 2 คน

ข้อ 19 คณะกรรมการบริหารเครือข่ายมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- (1) พิจารณารับสมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชน
- (2) พิจารณาคัดเลือกองค์กรสาขาของเครือข่าย
- (3) อนุมัติการลาออก และถอดถอนสมาชิกที่ปฏิบัติไม่เหมาะสม
- (4) พัฒนาระบบสวัสดิการและกองทุนสวัสดิการ ระดับอำเภอ ของอำเภอลำปางให้เข้มแข็ง
- (5) จัดสวัสดิการแก่สมาชิกทั้งประเภทสวัสดิการทั่วไป และบำนาญข้าราชการ
- (6) ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของสมาชิก
- (7) ช่วยเหลือสงเคราะห์ผู้ยากลำบากกรณีที่ไม่สามารถขอรับความช่วยเหลือจากรัฐ หรือ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- (8) บริหารจัดการกองทุนสวัสดิการชุมชน อำเภอลำปาง ให้บรรลุวัตถุประสงค์
- (9) จัดหารายได้จากเงินกองทุนสวัสดิการชุมชนของเครือข่าย
- (10) ประสานการสนับสนุนเงิน โบนัสและการเงินกับมูลนิธิชุมชนอำเภอลำปาง หน่วยงานราชการ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและองค์กรอื่นๆ
- (11) แต่งตั้งและถอดถอนหัวหน้าสำนักงาน และหรือผู้จัดการกองทุน
- (12) กำหนดค่าจ้าง ค่าตอบแทนบุคลากร ผู้ปฏิบัติงานในสำนักงานคณะกรรมการบริหารเครือข่าย
- (13) บริหารงาน เงิน บุคลากร ตลอดจนทรัพย์สิน และบริหารกิจการของเครือข่ายให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของเครือข่าย
- (14) กำหนดหลักเกณฑ์ ระเบียบ แนวปฏิบัติต่างๆที่จำเป็นในการบริหารงานของเครือข่าย
- (15) แต่งตั้งคณะกรรมการต่างๆที่จำเป็นต่อการบริหาร
- (16) จัดทำรายงานด้านการเงิน รายงานสวัสดิการ และทะเบียนสมาชิก และเปิดเผยไว้ ณ สำนักงานของเครือข่ายทุกเดือน และดำเนินการตรวจสอบบัญชีโดยผู้ตรวจสอบบัญชีอนุญาตทุกปี
- (17) จัดประชุมเพื่อรายงานกิจการต่อผู้แทนสมาชิก ปีละ 2 ครั้ง

- (18) ดำเนินการอื่นๆตามที่ข้อบังคับให้เป็นอำนาจของคณะกรรมการบริหารเครือข่าย
- ข้อ 20 คณะกรรมการบริหารเครือข่ายประกอบด้วย ประธาน รองประธาน เลขานุการ ฝ่าย
 ประชาสัมพันธ์ นายทะเบียน ฝ่ายสวัสดิการ และตำแหน่งอื่นๆตามความจำเป็น
 การดำรงตำแหน่งใดๆในคณะกรรมการบริหาร ให้เป็นไปตามมติของที่ประชุมของ
 คณะกรรมการในข้อ 18
- ข้อ 21 การประชุมคณะกรรมการบริหารต้องมีสมาชิกเข้าประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่ง จึงจะถือว่าครบ
 องค์ประชุม
 การลงมติของที่ประชุมใช้หลักเสียงข้างมาก
- ข้อ 22 คณะกรรมการบริหารต้องมีคุณสมบัติดังนี้
 (1) อายุไม่ต่ำกว่า 25 ปี บริบูรณ์
 (2) เป็นผู้แทนของเครือข่าย หรือองค์กรตามข้อ 18
- ข้อ 23 คณะกรรมการบริหารเครือข่ายมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 4 ปี และสามารถดำรง
 ตำแหน่งได้ไม่เกิน 2 วาระติดต่อกัน
- ข้อ 24 เมื่อครบ 2 ปีแล้ว ให้กรรมการตามข้อ 18(1), (2), (3), (4) และ (9) จับฉลากออกกึ่งหนึ่ง และ
 ให้เครือข่ายต้นสังกัดจัดหาผู้แทนทดแทนในตำแหน่งที่ว่างลง
 กรรมการที่เข้ามาแทนตำแหน่งที่ถูkJจับฉลากออกมีวาระการดำรงตำแหน่ง 4 ปี
 กรณีกรรมการว่างลงก่อนครบวาระ ผู้แทนที่คณะกรรมการเครือข่ายต้นสังกัดเสนอ
 มาทดแทนตำแหน่งที่ว่างลง มีวาระดำรงตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ถูกทดแทน
- ข้อ 25 คณะกรรมการบริหารพ้นสภาพ เมื่อ
 (1) ตาย
 (2) ลาออก
 (3) ครบวาระตามข้อกำหนด
 (4) ผู้แทนสมาชิก ไม่น้อยกว่า 3 ใน 4 หรือสมาชิก ไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งมีมติให้ออก
- ข้อ 26 ให้มีผู้จัดการกองทุนสวัสดิการ และหรือหัวหน้าสำนักงานคณะกรรมการบริหารเครือข่าย
 โดยการคัดเลือกของคณะกรรมการบริหารจากบุคคลที่เหมาะสม
- ข้อ 27 ผู้จัดการกองทุนสวัสดิการ และหัวหน้าสำนักงานคณะกรรมการบริหารเครือข่าย มีอำนาจ
 หน้าที่ดังนี้
 (1) บริหารกองทุนสวัสดิการให้เกิดประโยชน์สูงสุด แก่สมาชิก และวัตถุประสงค์ของ
 เครือข่าย
 (2) จัดทำทะเบียนสมาชิก
 (3) บริหารงานในสำนักงานให้มีประสิทธิภาพสูงสุด

- (4) จัดทำแผนกลยุทธ์ และแผนปฏิบัติงานประจำปี เสนอต่อคณะกรรมการบริหารเครือข่าย
- (5) ดำเนินการอื่นๆตามที่คณะกรรมการบริหารเครือข่ายมอบหมาย

ข้อ 28 ให้มีคณะกรรมการส่งเสริมและสนับสนุนเครือข่ายกองทุนสวัสดิการชุมชน อำเภอไชยา ประกอบด้วย

- (1) นายอำเภอไชยา เป็นประธานกรรมการ
- (2) ผู้แทนกระทรวงพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ และหน่วยงานในสังกัดของกระทรวงในจังหวัดสุราษฎร์ธานี จำนวน 3 คน
- (3) ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องในอำเภอไชยา ตามข้อเสนอของนายอำเภอ จำนวนไม่เกิน 5 คน
- (4) ผู้จัดการธนาคารเกษตรและสหกรณ์ สาขาไชยา
- (5) ประธานสภาวัฒนธรรมอำเภอไชยา
- (6) เจ้าคณะอำเภอไชยา
- (7) ผู้แทนประธานคณะกรรมการอิสลาม จังหวัดสุราษฎร์ธานี จำนวน 1 คน
- (8) ผู้แทนผู้บริหารสถานศึกษาในอำเภอไชยา จำนวน 1 คน
- (9) นายกองกิจการบริหารส่วนตำบล ทุกตำบล
- (10) นายกเทศมนตรีในเขตอำเภอไชยา ทุกเทศบาล
- (11) ประธาน สมาคมพ่อค้า อำเภอไชยา จำนวน 1 คน
- (12) ผู้แทนมูลนิธิในอำเภอไชยา จำนวน 1 คน

ให้พัฒนาการอำเภอไชยาเป็นกรรมการ และเลขานุการ

ข้อ 29 คณะกรรมการส่งเสริมและสนับสนุนมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- (1) ให้คำปรึกษา แนะนำคณะกรรมการบริหารเครือข่ายกองทุนสวัสดิการชุมชน อำเภอ ไชยา ในการบริหารงาน และบริหารกองทุนสวัสดิการชุมชน
- (2) ประสานความร่วมมือกับหน่วยงานต่างๆทั้งหน่วยงานของรัฐ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และองค์กรต่างๆในการสนับสนุนเครือข่ายกองทุนสวัสดิการชุมชน อำเภอไชยา
- (3) ส่งเสริมและสนับสนุนด้านต่างๆ ในการสร้างความเข้มแข็งของเครือข่าย
- (4) ดำเนินการอื่นๆตามนโยบายของรัฐ และตามข้อบังคับของเครือข่าย

หมวด 5

การเงินและทรัพย์สิน

ข้อ 30 เครือข่ายกองทุนสวัสดิการชุมชนมีรายรับจากแหล่งต่างๆ ดังนี้

- (1) ค่าสมัคร ค่าธรรมเนียม และเงินสะสมของสมาชิก
- (2) เงินสนับสนุนจากมูลนิธิท้องถิ่นอำเภอไชยา
- (3) เงินอุดหนุนจากรัฐ และองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น
- (4) เงินผลประโยชน์จากการบริหารจัดการของกองทุนสวัสดิการชุมชน
- (5) เงินช่วยเหลือจากประชาชน และองค์กรเอกชนต่างๆ

ข้อ 31 เงินรายรับในข้อ 29 ให้ใช้ตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

- (1) เงินรายได้จากสมาชิก ใช้เพื่อสวัสดิการและประโยชน์ของสมาชิก
- (2) เงินสนับสนุนจากมูลนิธิท้องถิ่นอำเภอไชยา ใช้ในการช่วยเหลือสงเคราะห์ผู้ยากลำบากที่ไม่สามารถขอรับการช่วยเหลือจากหน่วยงานของรัฐ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น และใช้ในการพัฒนางานสวัสดิการชุมชนของเครือข่าย
- (3) เงินอุดหนุนจากรัฐ และองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ใช้ตามวัตถุประสงค์และวิธีการของการอุดหนุน
- (4) เงินผลประโยชน์จากการบริหารกองทุน ใช้ในการบริหารจัดการของคณะกรรมการบริหารเครือข่าย พัฒนาระบบสวัสดิการ และพัฒนาคุณภาพชีวิตของสมาชิก
- (5) เงินช่วยเหลืออื่นๆ ใช้ตามวัตถุประสงค์ของการช่วยเหลือ หากไม่มีการระบุวัตถุประสงค์ในการช่วยเหลือให้ใช้เพื่อสวัสดิการผู้ยากลำบาก

ข้อ 32 รายจ่ายของเครือข่ายกองทุนสวัสดิการชุมชน อำเภอไชยา มีดังนี้

- (1) จ่ายคืนเป็นสวัสดิการสมาชิกตามระเบียบ
- (2) จ่ายเป็นบำเหน็จ บำนาญของสมาชิกตามระเบียบ
- (3) จ่ายในการช่วยเหลือผู้ยากลำบากตามเงื่อนไขข้อบังคับ
- (4) จ่ายในการพัฒนาระบบสวัสดิการ และพัฒนาคุณภาพชีวิต
- (5) ใช้ตามวัตถุประสงค์ของการอุดหนุน
- (6) ค่าใช้จ่ายในการบริหาร
- (7) รายจ่ายอื่นๆตามความเหมาะสม

ข้อ 33 การรับจ่ายเงินกองทุนสวัสดิการชุมชน อำเภอไชยาให้เป็นไปตามเงื่อนไขและระเบียบที่กำหนด

ข้อ 34 ให้ประธานคณะกรรมการบริหาร หรือผู้ได้รับมอบอำนาจจากคณะกรรมการบริหาร มีอำนาจในการอนุมัติการเบิกจ่ายเงินตามข้อบังคับนี้

ข้อ 35 เงินและทรัพย์สินของสำนักงานคณะกรรมการบริหารเครือข่ายให้อยู่ในความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริหารเครือข่าย

ข้อ 36 เงินสดของกองทุนสวัสดิการให้นำไปจัดหาผลประโยชน์ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

- (1) นำฝากสถาบันการเงินของรัฐ หรือองค์กรการเงินชุมชนที่มีความน่าเชื่อถือ
- (2) ซื้อพันธบัตรของรัฐ หรือธนาคารของรัฐ
- (3) ให้สินเชื่อแก่องค์กรสมาชิกเครือข่าย
- (4) ลงทุนอื่นๆตามความเห็นชอบของผู้แทนสมาชิก และคณะกรรมการบริหารเครือข่าย
ห้ามเครือข่ายให้บริการสินเชื่อแก่สมาชิกเป็นรายบุคคล

- ข้อ 37 การลงนามในการเบิกจ่ายเงิน หรือลงนามในตั๋วเงิน หรือเช็คของเครือข่าย ต้องมีลายมือชื่อของประธาน ผู้จัดการกองทุน และคณะกรรมการบริหารอื่นๆที่ได้รับมอบหมายอีก 1 คน โดยต้องมีลายมือชื่อของบุคคลดังกล่าวอย่างน้อย 2 คน
- ข้อ 38 อำนาจการอนุมัติสั่งจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงินสดให้เป็นไปตามมติของคณะกรรมการบริหารเครือข่าย
- ข้อ 39 ให้มีคณะกรรมการตรวจสอบคณะหนึ่ง จำนวน 3 คนที่ได้รับการคัดเลือกจากผู้แทนสมาชิก ทำหน้าที่ตรวจสอบฐานะทางการเงินของกองทุนทุก 6 เดือน
ผลการตรวจสอบของคณะดังกล่าว จะต้องแจ้งแก่สมาชิกทราบ
- ข้อ 40 ให้แต่งตั้งผู้ตรวจสอบบัญชีอนุญาต ทำการตรวจสอบความถูกต้องทางการเงินและบัญชีทุกปี โดยจะต้องดำเนินการตรวจสอบให้แล้วเสร็จภายใน 90 วัน นับจากวันสิ้นสุดทางบัญชี
ผลการตรวจสอบ จะต้องรายงานแก่ผู้แทนสมาชิก และแจ้งแก่สมาชิกทราบ

หมวด 6

เงินสวัสดิการและสิทธิของสมาชิกในการขอรับสวัสดิการ

- ข้อ 41 การปรับเปลี่ยนเกณฑ์การขอรับสวัสดิการ และการจ่ายสวัสดิการให้เป็นไปตามมติของผู้แทนสมาชิก
- ข้อ 42 ผู้ได้รับสวัสดิการในเขตอำเภอไชยาต้องเป็นสมาชิกเป็นเวลาไม่น้อยกว่า 180 วัน สมาชิกอื่นต้องเป็นสมาชิกเป็นเวลาไม่น้อยกว่า 365 วัน
- ข้อ 43 การจ่ายเงินสวัสดิการ ให้จ่ายแก่ผู้รับสวัสดิการ โดยตรง หรือผู้ได้รับมอบอำนาจเป็นลายลักษณ์อักษรจากผู้รับสวัสดิการ

หมวด 7

บทลงโทษ

- ข้อ 44 กรณีสมาชิกไม่ปฏิบัติตามข้อบังคับ และระเบียบตามที่กำหนดในระเบียบนี้ ให้ประธานคณะกรรมการบริหารเครือข่าย เสนอที่ประชุมผู้แทนสมาชิกสอบสวนและพิจารณาลงโทษ
- ข้อ 45 โทษมีลำดับ ดังนี้

- (1) ดักเตือน
- (2) ให้ออกจากความเป็นสมาชิก
- (3) ดำเนินคดีตามกระบวนการทางกฎหมาย

หมวด 8

การเปลี่ยนแปลงข้อบังคับ และการยกเลิกเครือข่าย

- ข้อ 46 การแก้ไขข้อบังคับดำเนินการตามมติของที่ประชุมผู้แทนสมาชิก ด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่า 2 ใน 3
- ข้อ 47 การยุบเลิกเครือข่ายให้เป็นไปตามมติของสมาชิกด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่า 2 ใน 3
- ข้อ 48 เมื่อต้องยกเลิกเครือข่ายด้วยเหตุใดๆ เงิน และทรัพย์สินของเครือข่ายที่เหลืออยู่หลังจากชำระบัญชีเป็นที่เรียบร้อยแล้วให้ตกเป็นของมูลนิธิชุมชน อำเภอไชยา
- ข้อ 49 ให้คณะกรรมการบริหารเครือข่ายกองทุนสวัสดิการชุมชน อำเภอไชยา เป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้

หมวด 9

บทเฉพาะกาล

- ข้อ 50 เมื่อครบหนึ่งปีให้คณะกรรมการบริหารเครือข่ายทำการปรับปรุงข้อบังคับ เสนอต่อที่ประชุมผู้แทนสมาชิก และคณะกรรมการส่งเสริมและสนับสนุนเครือข่ายเพื่อความเห็นชอบ
- ข้อ 51 ให้คณะกรรมการบริหารเครือข่ายดำเนินการออกระเบียบ ประกาศต่างๆที่จำเป็น และดำเนินการรับสมาชิกภายใน 30 วัน นับจากวันที่ข้อบังคับนี้มีผลบังคับ

ประกาศ ณ วันที่ 6 กันยายน พศ.2550

ระเบียบ

เครือข่ายกองทุนสวัสดิการชุมชน อำเภอไชยา จังหวัดสุราษฎร์ธานี ว่าด้วย “การสมัครสมาชิก การส่งเงินสะสม และจำนวนเงินสวัสดิการ”

อาศัยอำนาจตามข้อบังคับเครือข่ายกองทุนสวัสดิการชุมชน อำเภอไชยา จังหวัดสุราษฎร์ธานี พ.ศ.2550 จึงประกาศหลักเกณฑ์การสมัครสมาชิก ค่าสมัคร การส่งเงินสะสมเพื่อสวัสดิการ และจำนวนเงินที่ได้รับเป็นสวัสดิการแต่ละประเภท ดังนี้

1. การสมัครสมาชิก

1.1 ผู้สนใจทุกคนสมัครเป็นสมาชิกได้โดยไม่จำกัดอายุและถิ่นอาศัย

1.2 ผู้สมัครต้องปฏิบัติตามเงื่อนไขของเครือข่าย และยึดมั่นในอุดมการณ์ของการจัดสวัสดิการชุมชน ซึ่งเป็นของประชาชน ดำเนินการโดยประชาชนเพื่อประโยชน์สุขแก่คนในชุมชน

2. การหมดสมาชิกภาพ

สมาชิกจะหมดสภาพความเป็นสมาชิก ภายใต้อำนาจของเงื่อนไขดังนี้

(1) ตาย

(2) ลาออก

(3) ขาดส่งเงินสะสม 3 เดือนติดต่อกัน

(4) ผู้แทนสมาชิกและกรรมการบริหารเครือข่ายมีมติให้พ้นสภาพ

3. ค่าสมัครและจำนวนเงินสะสมรายเดือน

สมาชิกส่งเงินสะสมเพียง 50 ปี (งวดที่ 600) เมื่อพ้นระยะเวลาดังกล่าว สมาชิกไม่ต้องส่งเงินสะสมอีกต่อไป โดยคงมีสิทธิในการรับสวัสดิการต่าง ๆ อย่างครบถ้วนตามประกาศนี้ ส่วนค่าสมัครและเงินสะสมมี ดังนี้

3.1 ค่าธรรมเนียมการสมัคร รายละ 10 บาท

3.2 เงินสะสมเพื่อสวัสดิการ มี 7 อัตรา คือ

3.2.1 อัตรา 30 บาท/เดือน

3.2.2 อัตรา 50 บาท/เดือน

3.2.3 อัตรา 100 บาท/เดือน

3.2.4 อัตรา 200 บาท/เดือน

3.2.5 อัตรา 300 บาท/เดือน

3.2.6 อัตรา 400 บาท/เดือน

3.2.7 อัตรา 500 บาท/เดือน

3.3 กรณีการสมัครในนามองค์กร ค่าธรรมเนียมการสมัครและเงินสะสมรายเดือนให้คำนวณจากจำนวนสมาชิกขององค์กร และใช้อัตราในข้อ 3.1 และ 3.2 เป็นเกณฑ์

4. การสมัคร การส่งเงินสะสม และการขอรับสวัสดิการ

สมาชิกสามารถติดต่อได้ที่ศูนย์ประสานงานของคณะกรรมการบริหารเครือข่าย ณาอาคารเรียน บริเวณวัดศรีเวียง หรือ ณ องค์กรสาขาของเครือข่ายในพื้นที่

5. คุณสมบัติผู้มีสิทธิขอรับสวัสดิการ และเงินบำนาญ

5.1 สวัสดิการทั่วไป

ผู้มีสิทธิขอรับสวัสดิการจะต้องเป็นสมาชิกครบ 180 วัน และไม่ค้างชำระเงินสะสมรายเดือน

5.2 สวัสดิการเป็นลักษณะของบำเหน็จ บำนาญ

ผู้มีสิทธิได้รับเงินบำนาญจากเครือข่าย จะต้องมียุทธศาสตร์ ดังนี้

- 1) มีระยะเวลาในการส่งเงินสะสมเข้ากองทุน ไม่น้อยกว่า 40 ปี
- 2) มีการส่งเงินสะสมในอัตรา 100 บาท/เดือนขึ้นไป
- 3) มีอายุตั้งแต่ 55 ปีขึ้นไป

6. จำนวนเงินสวัสดิการ

6.1 สวัสดิการทั่วไป

ประเภทสวัสดิการ	ระยะเวลาการเป็นสมาชิก	
	1-25 ปี (บาท)	26 ปีขึ้นไป (บาท)
1. สวัสดิการแก่บุตรสมาชิกที่เกิดใหม่ - ค่าสมัครสมาชิกใหม่	600	1,200
2. ค่าใช้จ่ายในการคลอดบุตร	1,000	2,000
	ข้อ 1,2 ให้สวัสดิการไม่เกิน 2 คน	
3. ค่ารักษาพยาบาล		
3.1 ค่าเดินทาง	200/ครั้ง	400/ครั้ง
3.2 ค่าห้องพยาบาล	200/คืน	400/คืน
(เฉพาะผู้ป่วยใน)	รวมไม่เกิน 2,000 บาท/ปี	รวมไม่เกิน 3,000 บาท/ปี
4. ทุนการศึกษา	2,000	3,000
(สำหรับเด็กที่ยากลำบาก)	จำนวนทุนให้เป็นไปตามมติคณะกรรมการบริหารเป็นรายปี	

ประเภทสวัสดิการ	ระยะเวลาการเป็นสมาชิก	
	1-25 ปี (บาท)	26 ปีขึ้นไป (บาท)
5. ค่าช่วยเหลือในพัฒนาอาชีพ	ตามมติคณะกรรมการบริหาร	
6. ค่าช่วยเหลือเมื่อประสบสาธารณภัย	3,000	5,000
	ไม่เกินปีละ 1 ครั้ง หรือตามมติคณะกรรมการบริหาร	

7. เงินช่วยเหลือเมื่อเสียชีวิต

ระยะเวลาการออม 1-30 ปี

ลำดับ	รายการ	ระยะเวลาการเป็นสมาชิก					
		1-5 ปี	6-10 ปี	11-15 ปี	16-20 ปี	21-25 ปี	26-30 ปี
1.	30	5,000	5,500	6,000	6,500	7,000	7,500
2.	50	5,000	6,000	7,000	8,000	9,000	10,000
3.	100	7,500	9,000	10,350	12,000	13,800	15,870
4.	200	10,000	12,000	14,400	17,280	20,740	24,890
5.	300	15,000	18,000	21,000	25,320	30,385	36,465
6.	400	20,000	24,000	28,800	34,560	41,475	49,770
7.	500	25,000	30,000	36,000	43,200	51,840	66,210
8	ข้าราชการ บำนาญ	ได้รับเพิ่มอีกร้อยละ 50 ตามอัตราในข้อ 1-7					

7.2 ระยะเวลาการออม 31-51 ปี ขึ้นไป

ลำดับ	รายการ	ระยะเวลาการเป็นสมาชิก				
		31-35 ปี	36-40 ปี	41-45 ปี	46-50 ปี	51 ปีขึ้นไป
1.	30	8,000	8,500	9,000	9,500	10,000
2.	50	11,000	12,000	13,000	14,000	15,000
3.	100	18,250	21,000	24,150	27,775	32,000
4.	200	29,870	35,845	43,015	51,620	62,000
5.	300	43,760	52,515	63,020	75,625	90,750
6.	400	59,725	71,670	86,005	103,210	124,000
7.	500	79,455	95,350	114,420	137,305	164,800

ลำดับ	รายการ	ระยะเวลาการเป็นสมาชิก				
		31-35 ปี	36-40 ปี	41-45 ปี	46-50 ปี	51 ปีขึ้นไป
8	ข้าราชการ บำนาญ	ได้รับเพิ่มอีกร้อยละ 50 ตามอัตราในข้อ 1-7				

กรณีเสียชีวิตก่อนครบ 180 วัน คำนวณเงินสะสมครบตามจำนวน แต่ไม่มีสิทธิรับสวัสดิการตามระเบียบนี้
6.2 เงินบำนาญรายเดือน

อัตราการสะสม/เดือน	ระยะเวลาการเป็นสมาชิก	
	40-55 ปี	55 ปีขึ้นไป
1. 100 บาท	300 บาท/เดือน	450 บาท/เดือน
2. 200 บาท	600 บาท/เดือน	900 บาท/เดือน
3. 300 บาท	800 บาท/เดือน	1,200 บาท/เดือน
4. 400 บาท	1,000 บาท/เดือน	1,500 บาท/เดือน
5. 500 บาท	1,200 บาท/เดือน	1,800 บาท/เดือน

ประกาศ ณ วันที่ 28 กันยายน พ.ศ. 2550

(นายรัชชัย ศิวังโยธา)

ประธานคณะกรรมการบริหารเครือข่าย

ระเบียบ

เครือข่ายกองทุนสวัสดิการชุมชน อำเภอไชยา จังหวัดสุราษฎร์ธานี
ว่าด้วย “องค์กรสาขา”

เพื่อให้การดำเนินงานของเครือข่ายกองทุนสวัสดิการชุมชน อำเภอไชยา ตามอำนาจหน้าที่ข้อ 19. ตามข้อบังคับเครือข่ายกองทุนสวัสดิการชุมชน อำเภอไชยา จังหวัดสุราษฎร์ธานี พ.ศ.2550 เป็นไป ด้วยความเรียบร้อย บรรลุวัตถุประสงค์ของเครือข่าย จึงวางระเบียบว่าด้วย “องค์กรสาขา” ของ เครือข่ายกองทุนสวัสดิการชุมชน อำเภอไชยา ดังนี้

1. คุณสมบัติขององค์กรสาขา

- (1) เป็นองค์กรที่ดำเนินกิจกรรมด้านการออมทรัพย์ หรือกิจกรรมด้านสวัสดิการชุมชน
- (2) เป็นองค์กรที่มีสมาชิกไม่น้อยกว่า 50 คน
- (3) มีสถานที่ตั้งขององค์กรที่ชัดเจน
- (4) มีบุคลากรที่ให้บริการแก่สมาชิกได้อย่างต่อเนื่อง
- (5) เป็นองค์กรที่มีการบริหารจัดการที่ดี มีความน่าเชื่อถือ
- (6) กรณีเป็นกองทุนหมู่บ้านจะต้องได้รับการจดทะเบียนเป็นนิติบุคคล

2. หลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกองค์กรสาขา

การพิจารณาคัดเลือกองค์กรสาขาของคณะกรรมการบริหารเครือข่ายกองทุนสวัสดิการชุมชน อำเภอไชยา มีหลักเกณฑ์ดังนี้

- (1) องค์กรสาขาที่จะได้รับการพิจารณาต้องผ่านเกณฑ์คุณสมบัติตามข้อ 1.
- (2) จำนวนองค์กรสาขาพิจารณาให้พอเหมาะในการให้บริการสมาชิกในอำเภอไชยาได้อย่างทั่วถึง
- (3) คณะกรรมการบริหารอาจกำหนดหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขอื่น ๆ เพิ่มเติมได้ตามความจำเป็น

3. อำนาจหน้าที่ขององค์กรสาขา

- (1) รับสมาชิก และให้ความเห็นชอบเบื้องต้นในการพิจารณารับรองการเป็นสมาชิกของผู้สมัคร
- (2) รับค่าธรรมเนียมการสมัครการเป็นสมาชิก และเงินสะสมเพื่อสวัสดิการของสมาชิก

(3) จ่ายเงินสวัสดิการ และเงินบำนาญแก่สมาชิก

(4) ให้บริการข้อมูลข่าวสาร และบริการอื่น ๆ เพื่อประโยชน์แก่สมาชิก

4. ผลประโยชน์ตอบแทนแก่องค์กรสาขา

(1) องค์กรสาขาใดที่มีสมาชิกในองค์กรสมัครเป็นสมาชิกของเครือข่ายกองทุนสวัสดิการชุมชน อำเภอไชยา ตั้งแต่ 20 คนขึ้นไป ประธานองค์กรจะเป็นผู้แทนสมาชิก มีอำนาจหน้าที่ต่าง ๆ ตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับ

(2) องค์กรสาขาจะได้รับค่าตอบแทนตามบันทึกข้อตกลงที่ทำให้กับคณะกรรมการบริหารเครือข่าย

(3) องค์กรสาขาจะได้รับโอกาสในการพัฒนาศักยภาพด้านต่าง ๆ โดยเฉพาะการเรียนรู้ร่วมกันในการพัฒนาสวัสดิการชุมชน

5. การหมดสมาชิกสภาพของการเป็นองค์กรสาขา

องค์กรสาขา จะสิ้นสุดสภาพลง ตามเงื่อนไขดังนี้

(1) ฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งขอยกเลิกข้อตกลง

(2) มีสมาชิกของเครือข่ายใช้บริการขององค์กรสาขา น้อยกว่า 50 รายต่อเดือน

6. การทำบันทึกข้อตกลง

ความเป็นองค์กรสาขาจะสมบูรณ์เมื่อได้มีการจัดทำบันทึกข้อตกลงกับคณะกรรมการบริหารเครือข่ายกองทุนสวัสดิการชุมชน อำเภอไชยา แล้วเสร็จ

ให้ประธานองค์กรและประธานเครือข่ายกองทุนสวัสดิการชุมชน อำเภอไชยาหรือผู้ได้รับมอบอำนาจเป็นผู้ลงนามในบันทึกข้อตกลง และให้มีบุคคลซึ่งเป็นพยาน ฝ่ายละ

1 คน

บันทึกข้อตกลงให้จัดทำขึ้นอย่างน้อย 2 ฉบับ ให้แต่ละฝ่ายเก็บไว้เป็นหลักฐาน

ประกาศ ณ วันที่ 28 กันยายน พ.ศ. 2550

(นายรัชชัช คิ้วงโยธา)

ประธานคณะกรรมการบริหารเครือข่ายฯ

ประกาศ

คณะกรรมการบริหารเครือข่ายกองทุนสวัสดิการชุมชน อำเภอไชยา จังหวัดสุราษฎร์ธานี

ฉบับที่ 1 /2550

เรื่อง ค่าตอบแทนองค์กรสาขา

เพื่อให้การดำเนินงานตามระเบียบคณะกรรมการบริหารเครือข่ายกองทุนสวัสดิการชุมชน อำเภอไชยา ว่าด้วย “องค์กรสาขา” เป็นไปด้วยความเรียบร้อย อาศัยอำนาจตามข้อบังคับเครือข่ายกองทุนสวัสดิการชุมชน อำเภอไชยา จังหวัดสุราษฎร์ธานี พ.ศ.2550 จึงออกประกาศค่าตอบแทนแก่องค์กรสาขา ดังนี้

1. องค์กรสาขาที่ให้บริการสมาชิกของเครือข่าย น้อยกว่า 100 คน ได้รับค่าตอบแทนในอัตรา 3 บาท/สมาชิก/เดือน
2. องค์กรสาขาที่ให้บริการสมาชิกของเครือข่าย ระหว่าง 100-200 คน ได้รับค่าตอบแทนในอัตรา 3.50 บาท/สมาชิก/เดือน
3. องค์กรสาขาที่ให้บริการสมาชิกของเครือข่าย มากกว่า 200 คน ได้รับค่าตอบแทนในอัตรา 4 บาท/สมาชิก/เดือน

ประกาศ ณ วันที่ 28 กันยายน พ.ศ. 2550

(นายรัชชัย ค้วงโยธา)

ประธานคณะกรรมการบริหารเครือข่ายฯ

ประกาศ

คณะกรรมการบริหารเครือข่ายกองทุนสวัสดิการชุมชน อำเภอไชยา จังหวัดสุราษฎร์ธานี

ฉบับที่ 2 / 2550

เรื่อง แนวปฏิบัติในการลาออกจากการเป็นสมาชิกของเครือข่าย

อาศัยอำนาจตามข้อบังคับเครือข่ายกองทุนสวัสดิการชุมชน อำเภอไชยา จังหวัดสุราษฎร์ธานี พ.ศ.2550 จึงกำหนดแนวปฏิบัติเมื่อสมาชิกของเครือข่ายต้องการลาออก ดังนี้

1. สมาชิกที่ประสงค์จะลาออก ต้องยื่นหนังสือขอลาออกเป็นลายลักษณ์อักษรต่อประธานคณะกรรมการบริหารเครือข่าย
2. สมาชิกจะต้องปลอดภาระผูกพันต่าง ๆ ที่มีไว้กับเครือข่าย
3. สมาชิกที่ได้รับการอนุมัติให้ลาออก จะได้รับเงินสะสมคืนตามระยะเวลาของการเป็นสมาชิก ดังนี้

ลาออกก่อนครบ 180 วัน จะไม่ได้รับเงินคืน

ลาออกระหว่าง 181-365 วัน ได้รับเงินคืนร้อยละ 50

ลาออกระหว่าง 1-3 ปี ได้รับเงินคืน ร้อยละ 75

ลาออกระหว่าง 4-6 ปี ได้รับเงินคืนร้อยละ 90

ลาออกเมื่อครบ 6 ปีบริบูรณ์เป็นต้นไป ได้รับเงินคืน ร้อยละ 100

ประกาศ ณ วันที่ 28 กันยายน พ.ศ. 2550

(นายรัชชัย คิ้วงโยธา)

ประธานคณะกรรมการบริหารเครือข่ายฯ

ประกาศ

คณะกรรมการเครือข่าย คณะกรรมการบริหารเครือข่ายกองทุนสวัสดิการชุมชน

อำเภอไชยา จังหวัดสุราษฎร์ธานี

ฉบับที่ 3/2550

เรื่อง แนวปฏิบัติในการเพิ่มหรือลดเงินสะสมรายเดือน

เพื่อให้การบริการสมาชิกที่ประสงค์จะเพิ่ม หรือลดเงินสะสมรายเดือนเป็นด้วยความเรียบร้อย อาศัยอำนาจตามข้อ 29 ในข้อบังคับเครือข่ายกองทุนสวัสดิการชุมชน อำเภอไชยา จังหวัดสุราษฎร์ธานี จึงกำหนดหลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติในกรณีดังกล่าว ดังนี้

1. การเพิ่มหรือลดเงินสะสมรายเดือนจะต้องดำเนินการภายใน 5 ปีนับจากวันสมัครเป็นสมาชิกของเครือข่าย

2. การเพิ่มเงินสะสมรายเดือน มีแนวปฏิบัติดังนี้

2.1 การเพิ่มเงินสะสมรายเดือน โดยจ่ายเงินเพิ่มย้อนหลังไปจนถึงวันสมัครสมาชิก ผู้ขอเพิ่มเงินสะสมมีสิทธิในการขอรับสวัสดิการในอัตราที่เพิ่มใหม่ นับจากวันสมัครเป็นสมาชิก

2.2 การเพิ่มเงินสะสมรายเดือน โดยผู้ขอเพิ่มไม่ประสงค์จะจ่ายเงินเพิ่มย้อนหลัง ถือว่าเป็นผู้สมัครใหม่ โดยกองทุนจะคืนเงินสะสมคงเหลือจากการใช้สวัสดิการในระยะเวลาที่ผ่านมาให้กับสมาชิกผู้ประสงค์จะขอเพิ่มเงินสะสมรายเดือน

การพิจารณาอนุมัติการเพิ่มเงินสะสมให้อยู่ในดุลพินิจของคณะกรรมการเครือข่าย และต้องมีใบตรวจสุขภาพประจำปี ประกอบคำร้องขอเพิ่ม

3. การลดเงินสะสมรายเดือน

ให้สมาชิกมีสิทธิในการรับสวัสดิการในอัตราใหม่ นับจากวันสมัครเป็นสมาชิก โดยกองทุนจะคืนเงินสะสมส่วนเกินคืนให้แก่สมาชิกเต็มจำนวน

4. ให้คณะกรรมการบริหารเครือข่าย อนุญาตเพิ่มหรือลดเงินสะสมรายเดือนของสมาชิกโดยพิจารณาจากวัตถุประสงค์ และเหตุจำเป็นในการดำเนินการดังกล่าว

ประกาศ ณ วันที่ 2 พฤศจิกายน พ.ศ. 2550

ลงชื่อ

(นายรัชชัย ตังวโยธา)

ประธานเครือข่าย

ประกาศ

คณะกรรมการเครือข่าย คณะกรรมการบริหารเครือข่ายกองทุนสวัสดิการชุมชน

อำเภอไชยา จังหวัดสุราษฎร์ธานี

ฉบับที่ 4/2550

เรื่อง แนวปฏิบัติในการขอรับสวัสดิการ กรณีบุตรเกิดใหม่ ค่าใช้จ่ายในการคลอด และรักษาพยาบาล

เพื่อให้การขอรับสวัสดิการของสมาชิกเครือข่ายกองทุนสวัสดิการชุมชน อำเภอไชยา จังหวัดสุราษฎร์ธานี เป็นไปด้วยความเรียบร้อย อาศัยอำนาจตามข้อ 29 ในข้อบังคับของเครือข่าย จึงกำหนดแนวปฏิบัติในการขอรับสวัสดิการของสมาชิกประเภทบุตรเกิดใหม่ ค่าใช้จ่ายในการคลอดบุตร และค่ารักษาพยาบาล ดังนี้

ก. สวัสดิการบุตรเกิดใหม่

ให้พ่อหรือแม่นำสูติบัตรไปแสดงประกอบการขอเบิกสวัสดิการบุตรเกิดใหม่ตามสิทธิ และสมัครเป็นสมาชิกของเครือข่าย โดยเลือกส่งเงินสะสมรายเดือนในอัตราที่พ่อหรือแม่ประสงค์

ข. สวัสดิการในการคลอดบุตร

ให้สามีของผู้คลอดบุตรหรือผู้คลอดแสดงใบรับรองแพทย์ หรือหลักฐานการคลอดจากสถานพยาบาลของรัฐ หรือเอกชนประกอบการขอรับค่าใช้จ่ายในการคลอดบุตรตามสิทธิของสมาชิก

ค. สวัสดิการค่ารักษาพยาบาล

1. การขอเบิกค่ายานพาหนะ

- 1) การเบิกค่ายานพาหนะในการเดินทางในเขตตำบลเบิกได้ครั้งละ 100 บาท
- 2) สถานพยาบาลนอกเขตตำบลเบิกได้ครั้งละ 200 บาท

ที่อยู่ของผู้ใช้สิทธิพิจารณาตามที่ระบุไว้ในใบสมัคร

2. การขอเบิกค่าห้องพยาบาล

ผู้ขอรับสวัสดิการจะต้องแสดงหลักฐานในการเป็นผู้ป่วยใน (พักรักษาค้างคืนในสถานพยาบาล) จากสถานพยาบาลทุกครั้งที่ยื่นขอเบิกสวัสดิการตามสิทธิ์ การรักษาตัวโดยไม่นอนค้างคืน เบิกค่าห้องพยาบาลไม่ได้

กรณีมีปัญหาในทางปฏิบัติใด ๆ ให้คณะกรรมการบริหารมีอำนาจในการวินิจฉัย สั่งการ

ประกาศ ณ วันที่ 2 พฤศจิกายน พ.ศ.2550

ลงชื่อ

(นายรัชชชัย คิ้วโยธา)

ประธานคณะกรรมการบริหารเครือข่าย