

## สารบัญ

	หน้า
บทคัดย่อ	(ก)
บทคัดย่อ (ภาษาอังกฤษ)	(ค)
กิตติกรรมประกาศ	(ง)
สารบัญ	(จ)
สารบัญตาราง	(ช)
<b>บทที่ 1 บทนำ</b>	
ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา	1
วัตถุประสงค์ของการศึกษา	3
ขอบเขตการวิจัย	3
กรอบแนวคิดในการวิจัย	4
นิยามศัพท์เฉพาะ	5
ประโยชน์ที่ได้รับ	5
<b>บทที่ 2 แนวคิด ทฤษฎี ผลงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง</b>	
แนวคิดเกี่ยวกับขวัญและกำลังใจ	6
แนวคิดและทฤษฎีเกี่ยวกับการพิจารณาความดีความชอบ	14
กระบวนการเบิกจ่ายเงินเดือนเลื่อนขั้น	21
สภาพเศรษฐกิจกับสังคมปัจจุบัน	22
ผลงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	28
<b>บทที่ 3 วิธีการดำเนินการวิจัย</b>	
ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง	30
วิธีการเก็บรวบรวมข้อมูล	31
ตัวแปรที่ใช้ในการวิจัย	31
การเตรียมเครื่องมือที่ใช้ในการเก็บข้อมูล	32
การวิเคราะห์ข้อมูล	33

## สารบัญ ( ต่อ )

	หน้า
<b>บทที่ 4 ผลการวิเคราะห์ข้อมูล</b>	
ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของกลุ่มตัวอย่าง	37
ตอนที่ 2 ระดับผลกระทบของกระบวนการเบิกจ่ายเงินเดือน ( ภายหลังจากพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ) ต่อข้าราชการ	40
ตอนที่ 3 การเปรียบเทียบความแตกต่างของคะแนนผลกระทบด้าน การจัดการการเงินของข้าราชการและครอบครัว	42
ตอนที่ 4 การเปรียบเทียบความแตกต่างของคะแนนผลกระทบด้าน ขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการ	51
ตอนที่ 5 ข้อเสนอแนะและแนวทางในการแก้ปัญหา	60
<b>บทที่ 5 สรุป อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ</b>	
สรุปผลการศึกษา	65
อภิปรายผล	67
ข้อเสนอแนะ	77
ข้อเสนอแนะในการวิจัยครั้งต่อไป	78
<b>บรรณานุกรม</b>	79
<b>ภาคผนวก   แบบสัมภาษณ์</b>	83

## สารบัญตาราง

ตาราง	หน้า	
4.1	ข้อมูลทั่วไปของกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล	37
4.2	ข้อมูลทั่วไปของกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามปัจจัยการทำงาน	39
4.3	ผลกระทบต่อข้าราชการด้านการจัดการการเงินของข้าราชการและครอบครัว	40
4.4	ผลกระทบต่อข้าราชการด้านขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการ	41
4.5	เปรียบเทียบความแตกต่างของคะแนนเฉลี่ยผลกระทบต่อด้านการจัดการการเงินของข้าราชการและครอบครัวจำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล	42
4.6	เปรียบเทียบความแตกต่างของคะแนนเฉลี่ยผลกระทบต่อด้านการจัดการการเงินของข้าราชการและครอบครัวจำแนกตามระดับการศึกษา	43
4.7	เปรียบเทียบความแตกต่างของคะแนนเฉลี่ยเป็นรายคู่ของผลกระทบต่อด้านการจัดการการเงินของข้าราชการและครอบครัวของผู้ที่มีระดับการศึกษาแตกต่างกัน	44
4.8	เปรียบเทียบความแตกต่างของคะแนนเฉลี่ยผลกระทบต่อด้านการจัดการการเงินของข้าราชการและครอบครัวจำแนกตามระดับตำแหน่ง	45
4.9	เปรียบเทียบความแตกต่างของคะแนนเฉลี่ยเป็นรายคู่ของผลกระทบต่อด้านการจัดการการเงินของข้าราชการและครอบครัวของผู้ที่มีระดับตำแหน่งแตกต่างกัน	46
4.10	เปรียบเทียบความแตกต่างของคะแนนเฉลี่ยผลกระทบต่อด้านการจัดการการเงินของข้าราชการและครอบครัวจำแนกตามอายุราชการ	47
4.11	เปรียบเทียบความแตกต่างของคะแนนเฉลี่ยเป็นรายคู่ของผลกระทบต่อด้านการจัดการการเงินของข้าราชการและครอบครัวของผู้ที่มีอายุราชการแตกต่างกัน	48
4.12	เปรียบเทียบความแตกต่างของคะแนนเฉลี่ยผลกระทบต่อด้านการจัดการการเงินของข้าราชการและครอบครัวจำแนกตามปัจจัยการทำงาน	49
4.13	เปรียบเทียบความแตกต่างของคะแนนเฉลี่ยผลกระทบต่อด้านขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการและครอบครัวจำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล	51

(ช)

## สารบัญตาราง (ต่อ)

ตาราง	หน้า
4.14 เปรียบเทียบความแตกต่างของคะแนนเฉลี่ยผลกระทบด้านขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการจำแนกตามระดับการศึกษา	52
4.15 เปรียบเทียบความแตกต่างของคะแนนเฉลี่ยเป็นรายคู่ของผลกระทบด้านขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของผู้ที่มีระดับการศึกษาแตกต่างกัน	53
4.16 เปรียบเทียบความแตกต่างของคะแนนเฉลี่ยผลกระทบด้านขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการจำแนกตามระดับตำแหน่ง	54
4.17 เปรียบเทียบความแตกต่างของคะแนนเฉลี่ยเป็นรายคู่ของผลกระทบด้านขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของผู้ที่มีระดับตำแหน่งแตกต่างกัน	55
4.18 เปรียบเทียบความแตกต่างของคะแนนเฉลี่ยผลกระทบด้านขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการจำแนกตามอายุราชการ	56
4.19 เปรียบเทียบความแตกต่างของคะแนนเฉลี่ยเป็นรายคู่ของผลกระทบด้านขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของผู้ที่มีอายุราชการแตกต่างกัน	57
4.20 เปรียบเทียบความแตกต่างของคะแนนเฉลี่ยผลกระทบด้านขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการจำแนกตามปัจจัยการทำงาน	58
4.21 ปัญหาที่เกิดขึ้น	60