

ชื่องานวิจัย	การศึกษาความต้องการในการเตรียมตัวก่อนเกษียณอายุราชการของ ข้าราชการมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
ผู้วิจัย	ศิริวรรณ เรืองกุล
ปี	2551

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้เป็นการวิจัยเชิงสำรวจ มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาระดับความต้องการการสนับสนุนจากมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ และระดับความต้องการความรู้ในการเตรียมตัวก่อนเกษียณอายุราชการ และเปรียบเทียบความต้องการความรู้ในการเตรียมตัวก่อนเกษียณอายุราชการของข้าราชการมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ จำแนกตามสถานภาพด้านเพศ ระดับการศึกษา ตำแหน่ง ประสบการณ์การทำงาน สถานภาพการสมรส และอัตราเงินเดือน

กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษาคือข้าราชการมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ที่มีอายุระหว่าง 54 - 60 ปี และจะเกษียณอายุราชการในปีงบประมาณ ๒๕๕๒ ถึงปีงบประมาณ ๒๕๕๘ จำนวน 214 คน ซึ่งเลือกกลุ่มตัวอย่างแบบเฉพาะเจาะจง (Purposive Sampling) ทำการเก็บข้อมูลโดยใช้แบบสอบถามที่ผ่านการตรวจสอบความตรงจากผู้ทรงคุณวุฒิ 3 ท่าน ทหาความเที่ยงด้วยวิธีครอนบาช แอลฟา (Cronbach's Alpha Coefficient) ได้ค่าสัมประสิทธิ์เท่ากับ .96 และวิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้ค่าความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การทดสอบสถิติ และการทดสอบสถิติเอฟ

ผลการวิจัยพบว่า

1. ข้าราชการก่อนเกษียณมีความต้องการการสนับสนุนจากมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ในการเตรียมตัวก่อนเกษียณอายุราชการอยู่ในระดับมาก ($\bar{X}=3.67, S.D.=.95$) โดยให้ความสำคัญกับความต้องการได้รับการอำนวยความสะดวกและการให้คำแนะนำเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ จากมหาวิทยาลัย ($\bar{X}=4.04, S.D.=1.01$) และความต้องการสวัสดิการในด้านต่าง ๆ สำหรับข้าราชการที่เตรียมการเกษียณอายุ ($\bar{X}=3.96, S.D.=1.04$) อยู่ในระดับมากตามลำดับ

2. ข้าราชการก่อนเกษียณมีความต้องการความรู้ในการเตรียมตัวก่อนเกษียณอายุราชการในด้านร่างกายและจิตใจ อยู่ในระดับมาก ($\bar{X}=3.53, S.D.=.97$) แต่ด้านอื่น ๆ อยู่ในระดับปานกลาง

3. ข้าราชการก่อนเกษียณที่มีเพศ และระดับการศึกษาต่างกัน มีความต้องการความรู้ในการเตรียมตัวก่อนเกษียณอายุราชการแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 เป็นไปตามสมมติฐานที่วางไว้

4. ข้าราชการก่อนเกษียณที่มีตำแหน่ง ประสบการณ์การทำงาน สถานภาพการสมรส และอัตราเงินเดือนต่างกัน มีความต้องการความรู้ในการเตรียมตัวก่อนเกษียณอายุราชการไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ไม่เป็นไปตามสมมติฐานที่วางไว้

ข้อเสนอแนะ

มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ควรให้ความสำคัญในการเตรียมตัวก่อนเกษียณอายุราชการทางด้านร่างกายและจิตใจให้กับบุคลากรของมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ควรสนับสนุนส่งเสริมให้มีการจัดกิจกรรมการเตรียมตัวก่อนเกษียณอายุราชการ โดยควรจัดโปรแกรมการดูแลสุขภาพร่างกายและจิตใจที่ชัดเจนตรงตามความต้องการของข้าราชการอย่างแท้จริงและมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ควรตระหนักว่าการเตรียมตัวก่อนการเกษียณอายุราชการเป็นพันธกิจ (Mission) หลักสำคัญประการหนึ่งของการบริหารงานบุคคล ซึ่งจะส่งผลต่อการสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่ข้าราชการมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

Research Title: A Study of Preparation Needs for Retirement of Prince of Songkla University Personnel

Researcher: Siriwan Ruangkul

Academic Year: 2008

Abstract

The study aimed to survey Prince of Songkla University personnel's the type of supports they need from the university and preparation knowledge needs prior to their retirement. The study also compared their preparation knowledge needs based on gender, level of education, work experiences, marital status and salary level.

The subjects of the study were 214 Prince of Songkla University personnel, aged 54 - 60, who are going to retire in the 2552 - 2558 fiscal years. The subjects were selected through purposive sampling technique. Data were collected, using a questionnaire, the content validity of which was approved by 3 specialists in the field. The Cronbach Alpha reliability of the questionnaire was .96. The data collected were analyzed as to their frequency, percentage, means and standard deviations. The statistics employed were t-tests and F-tests.

The findings of the study were:

1. The personnel of pre-retirement age need the university to provide support prior to their retirement at a high level ($\bar{X}=3.67, S.D.=.95$). They particularly need the university to facilitate and provide them with information concerning the benefits given by the university ($\bar{X}=4.04, S.D.=1.01$). Their need for other welfares for retirement was also at a high level ($\bar{X}=3.96, S.D.=1.04$).
2. The personnel of pre-retirement age need to prepare knowledge themselves for retirement, both physically and mentally, at a high level ($\bar{X}=3.53, S.D.=.97$). However, preparation knowledge needs in other aspects were at a moderate level.

3. The preparation knowledge needs of the pre-retirement age personnel were significantly different based on gender and level of education ($p < .05$), thus confirming the study hypothesis.
4. The preparation knowledge needs of the pre-retirement age personnel were not significantly different based on job title, work experience, marital status and salary level ($p < .05$), thus rejecting the study hypothesis.

The study's recommendations

Prince of Songkla University should recognize the importance of providing pre-retirement preparation, both physical and mental, to its personnel. The university should also encourage pre-retirement activities. Physical and mental health promotion programs should be organized to respond to the need of the pre-retirement personnel. The university should undertake the staff's pre-retirement preparation as one of its missions in personnel administration. This will, in turn, boost Prince of Songkla University personnel's morale.