

# สารบัญ

	หน้า
คำนำ	
บทสรุป	
สารบัญ	
บทที่ 1	บทนำ
	หลักการและเหตุผล 1
	วัตถุประสงค์ของการศึกษา 4
	ขอบเขตการศึกษา 4
	คำนิยามศัพท์ 5
	ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ 6
บทที่ 2	การกำหนดอัตรากำลังของมหาวิทยาลัย
	ความเป็นมา 7
	แนวทางการพิจารณากำหนดตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย 12
	ชื่อตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัยและอัตราค่าจ้าง 16
	แนวทางการกำหนดตำแหน่งสายวิชาการ 19
	แนวทางการกำหนดตำแหน่งสายสนับสนุน 28
บทที่ 3	วิธีการศึกษา
	การกำหนดคณะและสาขาวิชาใหม่ 34
	การเก็บรวบรวมข้อมูล 35
	การวิเคราะห์ข้อมูล 35
บทที่ 4	ผลการศึกษา
	อัตรากำลังสายวิชาการ 38
	- สาขาวิชานิติศาสตร์ คณะนิติศาสตร์ 39
	- สาขาวิชานิติศาสตร์ คณะวิทยาการสื่อสาร 44
	- สาขาวิชาทัศนศิลป์ คณะศิลปกรรมศาสตร์ 48
	- สาขาวิชาศิลปะการแสดง คณะศิลปกรรมศาสตร์ 53
	- สาขาวิชาเทคโนโลยีการจัดการอุตสาหกรรม คณะเทคโนโลยี และการจัดการ 58

	หน้า
- สาขาวิชาวิทยาการจัดการ คณะเทคโนโลยีและการจัดการ	69
- สาขาวิชาการประกันภัย คณะพาณิชยศาสตร์และการจัดการ	76
- สาขาวิชาระบบสารสนเทศทางการบัญชี คณะพาณิชยศาสตร์ และการจัดการ	81
อัตรากำลังสายสนับสนุน	86
- คณะนิติศาสตร์	86
- คณะเศรษฐศาสตร์	88
- คณะวิทยาการสื่อสาร	89
- คณะศิลปกรรมศาสตร์	91
- คณะอุตสาหกรรมบริการ	92
- คณะเทคโนโลยีและการจัดการ	93
- คณะพาณิชยศาสตร์และการจัดการ	93
<b>บทที่ 5</b> <b>สรุปผลการศึกษาและข้อเสนอแนะ</b>	
สรุปผลการศึกษา	94
ข้อเสนอแนะ	109
<b>บรรณานุกรม</b>	
<b>ภาคผนวก</b>	
ภาคผนวก ก	
รายละเอียดวิธีการคำนวณนักศึกษาเต็มเวลาแต่ละสาขาวิชา	ผ 1
ภาคผนวก ข	
มาตรการปรับโครงสร้างกำลังคนของมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2548-2550	ผ 26
แนวทางการดำเนินการบริหารอัตรากำลัง (ตามหนังสือทบวงมหาวิทยาลัย ที่ ทม 0202.4/ว 24 ลงวันที่ 18 ธันวาคม 2538)	ผ 33
การพิจารณาอัตราพนักงานมหาวิทยาลัยเพิ่มเติม (ตามหนังสือทบวงมหาวิทยาลัย ด่วนที่สุด ที่ ทม 0202.4/8629 ลงวันที่ 24 สิงหาคม 2544)	ผ 40