

บรรณานุกรม

- กาญจนา นุใจทอง. (2542). ความสัมพันธ์ระหว่างความผูกพันต่อองค์กรและพฤติกรรมการทำงานในพนักงานระดับปฏิบัติการ. บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- จารุณี วงศ์คำแน่น. (2537). ความผูกพันต่อองค์กร ศึกษาเฉพาะกรณีพนักงานสายสนับสนุนการปฏิบัติการท่าอากาศยานแห่งประเทศไทย. วิทยานิพนธ์ รัฐศาสตรมหาบัณฑิต บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- จิตรภาพ จันทรวงศ์. (2545). ความสัมพันธ์ระหว่างคุณภาพชีวิตการทำงานกับประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน : ศึกษาเฉพาะกรณีของบริษัทแอดวานซ์ อินโฟร์เซอร์วิส จำกัด(มหาชน) ในเขตกรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธ์ สถาบันราชภัฏสวนดุสิต.
- จำรัส สุนทรโชติ. (2548). แจ้งเกิดเจ้าแค้น 1 : “SAC” สร้างแบรนด์ด้วยคุณภาพและบริการ. (ออนไลน์) สืบค้นจาก: www.komchadluek.com/news/ เข้าถึงเมื่อ: [10 ตุลาคม 2550].
- ฉัตรสุดา ปัทมะสุคนธ์ ร้อยเอกหญิง. (2541). คุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรทางการแพทย์ในโรงพยาบาลสังกัดกองทัพภาคที่ 3. บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- เชี่ยวชาญ อาศุวัฒนกุล. (2530). มิติใหม่ของการบริหารงานบุคคลในภาครัฐ : การเมือง ค่านิยม และการบริหารทรัพยากรมนุษย์ในองค์กร. กรุงเทพฯ : โอเดียนสโตร์.
- ดำรง พานทอง. (2543). การเปรียบเทียบความสัมพันธ์ของค่านิยมในการทำงานกับความผูกพันต่อองค์กร ในระหว่างผู้บริหารระดับกลางกับผู้ปฏิบัติงานใหม่การไฟฟ้าฝ่ายผลิต. บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- ดรณศรี สิริยศารง. (2542). คุณภาพชีวิตการทำงานกับความยึดมั่นผูกพันต่อองค์กรของพยาบาลห้องผ่าตัด โรงพยาบาลศูนย์. บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- ทัศนัท ทูมมานนท์. (2541). ความสัมพันธ์ระหว่างคุณภาพชีวิตการทำงานความผูกพันต่อองค์กรของพยาบาลประจำการโรงพยาบาลจังหวัด ในเขตสาธารณสุข 3 คณะศึกษาศาสตร์. บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา.
- ธรรมศักดิ์ ดิสมศักดิ์. (2546). ปัจจัยส่วนบุคคลกับความผูกพันในองค์กรของพนักงานโรงงานสยามไซเคิล อินดัสตรี. บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- นิวัฒน์ วชิรवारการ. (2541). องค์กรที่มีชีวิต: หน่วยงานที่มีความสุข. วารสารข้าราชการ; 5 (43) (กันยายน – ตุลาคม), 51- 56.
- ปัทมาพร เรียมพาณิชย์. (2544). ความสัมพันธ์เชิงพหุระหว่างปัจจัยส่วนบุคคลและความคาดหวังในค่าตอบแทนกับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน ธนาคารกรุงศรีอยุธยาจำกัด (มหาชน) ในจังหวัดเชียงใหม่. บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.

- พรเทพ ล้อมพรม. (2544). การศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยทางสังคมวิทยากับความผูกพันต่อองค์กร : ศึกษาเฉพาะกรณีแพทย์ชนบทของประเทศไทย. บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- พิชญากุล ศรีปัญญา. (2545). ความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค : กรณีศึกษาพนักงานของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต 1 (เชียงใหม่) ภาคเหนือ. บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- ภัทรา หิรัญรัตน์พงศ์. (2542). การรับรู้คุณภาพชีวิตการทำงานกับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานบริษัทไดกิ้น อินดัสทรีส์(ประเทศไทย)จำกัด. บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- มณีรัตน์ ไพรงูเรือง. (2541). ปัจจัยลักษณะส่วนบุคคลและคุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงานขับรถบรรทุกที่ส่งผลต่อความผูกพันต่อองค์กร. ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- รมิตา อ้นวงษ์. (2542). คุณภาพชีวิตการทำงานของข้าราชการ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช. คณะพัฒนาศึกษา สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์.
- รุจี อุกศิลป์ศักดิ์. (2546). ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคลและคุณภาพชีวิตในการทำงานกับความยึดมั่นผูกพันต่อองค์กร ของพนักงานธนาคารกรุงเทพจำกัด(มหาชน) ในอำเภอเมืองเชียงใหม่. บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- วัชรา มณีภาส. (2543). สัมพันธ์ภาพระหว่างบุคคลและความยึดมั่นผูกพันต่อองค์กรของพยาบาลวิชาชีพโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราช. บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- ศิริพร พันธุ์ลี. (2546). ความสัมพันธ์ระหว่างความพึงพอใจในคุณลักษณะงานคุณภาพชีวิตในการทำงานและค่านิยมการบริการ ของพนักงานโรงแรม จังหวัดเชียงใหม่. บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- สุนทร โสทธิพันธ์. (2543). PSU in the New Millennium. มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์.
- สุรพงษ์ กิโยภาพ. (2546). ปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของพนักงานโครงการ. บัณฑิตศึกษา เทคโนโลยีการบริหาร สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์.