

ผลกระทบของการเคลื่อนย้ายแรงงานสู่ภูเก็ต : ศึกษากรณีธุรกิจโรงแรม

The Effects of Labour Flux to Phuket : A Case Study of Hotel Business



สุทัศน์ เวชกุล
Suthat Wetchakul

HD 6956.48 กษ ๖3
2541
28 / พ.ค. 2541 /

Order Key 15624
BIB Key 142852

วิทยานิพนธ์วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการสิ่งแวดล้อม

มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

Master of Science Thesis in Environmental Management

Prince of Songkla University

2541

ชื่อวิทยานิพนธ์ ผลกระทบของการเคลื่อนย้ายแรงงานสู่ภูเก็ต: ศึกษากรณีธุรกิจ
ผู้เขียน นายสุทัศน์ เวชกุล
สาขาวิชา การจัดการสิ่งแวดล้อม
ปีการศึกษา 2540

บทคัดย่อ

การศึกษาผลกระทบของการเคลื่อนย้ายแรงงานที่มีต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมของ
จังหวัดภูเก็ตในด้านของปัญหาที่อยู่อาศัย ปัญหาอาชญากรรม ปัญหายาเสพติด ปัญหาการ
จราจร ปัญหามลพิษต่างๆ และปัญหาการทำลายสิ่งแวดล้อมทางธรรมชาติ วิธีการศึกษา
ประกอบด้วยการสำรวจข้อมูลทุติยภูมิและข้อมูลปฐมภูมิ โดยใช้แบบสอบถามผู้เคลื่อนย้ายแรง
งาน จำนวน 294 คน ซึ่งทำงานในโรงแรมจำนวน 67 โรงแรม สอบถามผู้บริหารโรงแรม
จำนวน 67 โรงแรม และหน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้อง จำนวน 7 หน่วยงาน วิเคราะห์ข้อมูล
โดยใช้ค่าร้อยละและค่าเฉลี่ย

ผลการศึกษาพบว่า ผู้เคลื่อนย้ายที่เข้ามาทำงานในธุรกิจโรงแรมในจังหวัดภูเก็ตเป็น
เพศหญิงมากกว่าเพศชายคือ ร้อยละ 53.06 และร้อยละ 46.94 ตามลำดับ ผู้เคลื่อนย้ายส่วน
ใหญ่ร้อยละ 37.41 มีอายุระหว่าง 23-27 ปี และมีสภาพโสด ร้อยละ 50.34 ภูมิลำเนาเดิมของผู้
เคลื่อนย้ายส่วนใหญ่ ร้อยละ 58.50 อยู่ในภาคใต้และอยู่ในจังหวัดใกล้เคียงจังหวัดภูเก็ตมาก
กว่าจังหวัดอื่นๆ ผู้เคลื่อนย้ายส่วนใหญ่ ร้อยละ 31.29 มีวุฒิการศึกษาระดับ ปวส.หรืออนู
ปริญญา โดยผู้เคลื่อนย้ายส่วนใหญ่ ร้อยละ 40.14 ทำงานในแผนกอาหารและเครื่องดื่ม และมี
ความสามารถพิเศษ 1 อย่าง ร้อยละ 23.13 ผู้เคลื่อนย้ายร้อยละ 55.44 มีความสามารถพิเศษใน
การพูด อ่าน และเขียนภาษาต่างประเทศ นอกจากนี้พบว่า ผู้เคลื่อนย้ายส่วนใหญ่ ร้อยละ
53.06 ได้รับเงินเดือนระหว่าง 5,001-10,000 บาท ซึ่งทำให้ผู้เคลื่อนย้ายมีรายได้พอดีกับราย
จ่าย ร้อยละ 51.03 มีอายุการทำงานในจังหวัดภูเก็ต 6-10 ปี โดยผู้เคลื่อนย้ายได้รับสวัสดิการ
ต่างๆ จากทางโรงแรมและพบว่าผู้เคลื่อนย้ายส่วนใหญ่ ร้อยละ 89.12 มียานพาหนะเป็นของ
ตนเอง โดยเฉพาะรถจักรยานยนต์ ร้อยละ 74.15

Thesis 1 ส่วนผลของการเคลื่อนย้ายแรงงานที่มีต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมของจังหวัดภูเก็ตนั้น ผู้เคลื่อนย้าย ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ภาครัฐ เห็นว่าการเข้ามาทำงานในจังหวัดภูเก็ตของผู้เคลื่อนย้ายไม่ก่อให้เกิดปัญหาที่อยู่อาศัย ปัญหาอาชญากรรม ปัญหายาเสพติด ปัญหามลพิษ แต่อย่างไรก็ตาม ผู้เคลื่อนย้ายกลุ่มนี้เป็นส่วนหนึ่งที่ทำให้เกิดปัญหาน้ำเสียและปัญหาปริมาณมูลฝอยในจังหวัดภูเก็ต ดังนั้นการเข้ามาทำงานในธุรกิจโรงแรมของผู้เคลื่อนย้ายก่อให้เกิดผลดีต่อจังหวัดภูเก็ตมากกว่าผลเสีย

Abstract

The study of the effects of labour flux on the society and environment of Phuket Province in terms of problems about housing, crimes, drugs, traffic pollution, and the natural environment. Data in this study consisted of secondary and primary data. Primary data were field data collected by using questionnaires to interview 294 labour migrants working in 67 hotels and the administrative staffs of these 67 hotels and 7 related government agencies. The data were analyzed using percentages and averages.

It was found that there were female than male labour, 53.06% and 46.94%, migrants moving to work in hotel business in the Phuket Province. Most of them (50.34%) were in the age range of 23 to 27 years old, and were natives of the south (58.50%), especially of neighbouring provinces of Phuket who were holders of vocational graduate or associated degrees (31.29%) and worked in the departments of Food and Beverage (30.14%). Most of these labour (21.13%) had one special ability, especially in speaking, reading, and writing a foreign language (55.44%). 51.03% of the migrants received monthly salary between 5,001 to 10,000 baht which were enough for them to make their living. Most of them (51.03%) had worked in Phuket for 6 to 10 years and received other fringe benefits from the hotels they worked for. It was also found that most of these labour migrants (89.12%) own their personal means of transportation, especially a motorcycles (74.15%).

Thesis Title The Effects of Labour Flux to Phuket : A Case Study of Hotel Business
Author Mr. Suthat Wetchakul
Major Program Environmental Management
Academic Year 1997

Abstract

The study of the effects of labour flux on the society and environment of Phuket Province in terms of problems about housing, crimes, drugs, traffic pollution, and the natural environment. Data in this study consisted of secondary and primary data. Primary data were field data collected by using questionnaires to interview 294 labour migrants working in 67 hotels and the administrative staffs of these 67 hotels and 7 related government agencies. The data were analyzed using percentages and averages.

It was found that there were female than male labour, 53.06% and 46.94%, migrants moving to work in hotel business in the Phuket Province. Most of them (50.34%) were in the age range of 23 to 27 years old, and were natives of the south (58.50%), especially of neighbouring provinces of Phuket who were holders of vocational graduate or associated degrees (31.29%) and worked in the departments of Food and Beverage (40.14%). Most of these labour (21.13%) had one special ability, especially in speaking, reading, and writing a foreign language (55.44%). 51.03% of the migrants received monthly salary between 5,001 to 10,000 baht which were enough for them to make their living. Most of them (51.03%) had worked in Phuket for 6 to 10 years and received other fringe benefits from the hotels they worked for. It was also found that most of these labour migrants (89.12%) own their personal means of transportation, especially a motorcycles (74.15%).

Labour migrations to Phuket resulting in social and environmental effects from the views of migrants, business executives, and government officers, they found that the migrants did not create problems of housing, crime, drug, and pollution. However, they are found that the migrants could partly cause problems of wasted water and garbage. Therefore, the migrants working in hotel business in Phuket cause more good than bad effects to the province.

เชียงใหม่ และ คว.วิวัฒน์. แห่งที่. กรรมการที่ปรึกษาวิทยาลัย. ซึ่งให้คำแนะนำใน การแก้ไขวิทยาลัยให้มีความสมบูรณ์มากยิ่งขึ้น

ขอขอบคุณ สำนักงานการท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย สาขาภูเก็ต สำนักงานแรงงานและสวัสดิการสังคม จังหวัดภูเก็ต กองกำกับการค้าแรงงาน จังหวัดภูเก็ต และศูนย์ข้อมูล จังหวัดภูเก็ต ที่ได้ให้ข้อมูลเป็นประโยชน์ในการทำวิทยานิพนธ์ ขอขอบคุณ คุณวิรัช จตุพรวิวัฒน์ ที่ให้ความช่วยเหลือในการเก็บข้อมูล คุณเพ็ญมาลย์ สุวณิลพงศ์ ที่ให้ความช่วยเหลือในการวิเคราะห์ข้อมูล และ คุณจันทร์จรูญ โคดโค ให้ความช่วยเหลือในการพิมพ์วิทยานิพนธ์ฉบับนี้ ทั้งนี้ขอขอบคุณบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ที่ให้การสนับสนุนในการทำวิทยานิพนธ์ครั้งนี้

สุดท้ายนี้ ผู้วิจัยขอขอบคุณ รองศาสตราจารย์ สมพงษ์ เศรษฐโค ที่ให้คำปรึกษาพร้อม คำแนะนำต่างๆ ในการทำวิทยานิพนธ์ฉบับนี้

สุทัศน์ เวชกุล