



การปฏิบัติงานพัฒนาชนบทของเจ้าหน้าที่สี่กระทรวงหลัก จังหวัดปัตตานี

Performances in Rural Development of Officials
in the Four Main Ministries

in Changwat Pattani

กำพล ทองอัฐ

Kampon Thongyou

เลขที่ HN ๓๐๐.๕๕.๐๖ ๗๖๓ 253๘
เลขทะเบียน.....
/ 8 ก.ศ. 2538..

Order Key..... 4448
BIB Key..... 78153

วิทยานิพนธ์ศึกษาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาวิชาศึกษาศาสตร์เพื่อพัฒนาชุมชน
มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

Master of Education Thesis in Community Development Education
Prince of Songkla University

ชื่อวิทยานิพนธ์ การปฏิบัติงานพัฒนาชนบทของเจ้าหน้าที่สำนักงานหลัก
จังหวัดปัตตานี

ผู้เขียน นายกำพล ทองอยู่

สาขาวิชา ศึกษาศาสตร์เพื่อพัฒนาชุมชน

ปีการศึกษา 2538

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) ศึกษาระดับการปฏิบัติงานพัฒนาชนบทของเจ้าหน้าที่ซึ่งปฏิบัติงานในพื้นที่ระดับตำบล จังหวัดปัตตานี ในด้านการวางแผน การปฏิบัติตามแผน การจัดองค์กร และการติดตามประเมินผล 2) เปรียบเทียบการปฏิบัติงานพัฒนาชนบทในด้านการวางแผน การปฏิบัติตามแผน การจัดองค์กร และการติดตามประเมินผลของเจ้าหน้าที่ซึ่งปฏิบัติงานในพื้นที่ระดับตำบล จังหวัดปัตตานี ที่มีความแตกต่างกันในด้านเพศ อายุ วุฒิการศึกษา ประสบการณ์ในการทำงานพัฒนาชนบท และหน่วยงานที่สังกัดที่ปฏิบัติงานอยู่ 3) ปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงานพัฒนาชนบทของเจ้าหน้าที่ซึ่งปฏิบัติงานในพื้นที่ระดับตำบล จังหวัดปัตตานี

กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัย คือพัฒนากร เกษตรตำบล อนามัยตำบลและครูในคณะทำงานสนับสนุนการปฏิบัติการพัฒนาชนบทระดับตำบลในจังหวัดปัตตานีจำนวน 344 คน ซึ่งได้จากการสุ่มอย่างง่ายจากประชากรทั้งหมด 440 คน การเก็บรวบรวมข้อมูลใช้แบบสอบถามที่ผู้วิจัยสร้างขึ้นเอง แบ่งออกเป็น 3 ตอน คือ ตอนที่ 1 เป็นแบบสอบถามเกี่ยวกับสภาพทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม ตอนที่ 2 เป็นแบบสอบถามมาตราส่วนประมาณค่าเกี่ยวกับการปฏิบัติงานพัฒนาชนบท ด้านการวางแผน การปฏิบัติตามแผน การจัดองค์กร และการติดตามประเมินผลจำนวน 43 ข้อ ซึ่งแต่ละด้านมีค่าความเชื่อมั่นตั้งแต่ 0.85-0.93 และค่าความเชื่อมั่นทั้งฉบับ 0.97 ตอนที่ 3 เป็นแบบสอบถามมาตราส่วนประมาณค่า เกี่ยวกับปัญหาในการปฏิบัติงานพัฒนาชนบทจำนวน 14 ข้อ มีค่าความเชื่อมั่นตั้งแต่ 0.85-0.87

การวิเคราะห์ข้อมูล ใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์สำเร็จรูป SPSS PC⁺ (Statistical Package for the Social Sciences Personal Computer Plus) เพื่อหาค่าสถิติร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การทดสอบค่าที (t-test) การวิเคราะห์ความแปรปรวน (ANOVA) และการทดสอบค่าเฉลี่ยรายคู่ด้วยวิธีการของเชฟเฟ (Scheffé's method)

ผลการวิจัย พบว่า

1. การปฏิบัติงานพัฒนาชนบทของเจ้าหน้าที่สี่กระทรวงหลัก ซึ่งปฏิบัติงานในพื้นที่ระดับตำบล จังหวัดปัตตานี ด้านการวางแผน การปฏิบัติตามแผนและ การจัดองค์กรอยู่ในระดับสูง ส่วนการติดตามประเมินผลอยู่ในระดับปานกลาง
2. ผลการเปรียบเทียบการปฏิบัติงานพัฒนาชนบทของเจ้าหน้าที่สี่กระทรวงหลักซึ่งปฏิบัติงานในพื้นที่ระดับตำบล ปรากฏว่าเจ้าหน้าที่สี่กระทรวงหลักที่มี เพศ อายุ วุฒิการศึกษา และประสบการณ์ในการทำงานแตกต่างกัน ปฏิบัติงานพัฒนาชนบททั้ง 4 ด้านไม่แตกต่างกัน ส่วนหน่วยงานที่สังกัดแตกต่างกัน มีการปฏิบัติงานพัฒนาชนบททั้ง 4 ด้านแตกต่างกัน โดยระดับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สังกัดกระทรวงมหาดไทย กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ปฏิบัติงานสูงกว่ากระทรวงศึกษาธิการและกระทรวงสาธารณสุข
3. ปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงานพัฒนาชนบท ของเจ้าหน้าที่สี่กระทรวงหลักซึ่งปฏิบัติงานในพื้นที่ระดับตำบล จังหวัดปัตตานี ปรากฏว่าอยู่ในระดับปานกลาง ปัญหาและอุปสรรคที่สูงกว่าประเด็นอื่น ๆ คือ ความเชื่อและวัฒนธรรมแบบดั้งเดิมของประชาชนที่เป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาชนบท เช่น การประกอบอาชีพเกษตรกรรมแบบยังชีพโดยไม่ยอมรับเทคโนโลยีสมัยใหม่มาปรับปรุงวิธีการผลิต นอกจากนี้ยังมีอุปสรรคด้านอื่นคือ เจ้าหน้าที่ขาดการสนับสนุนด้านงบประมาณ วัสดุ อุปกรณ์จากรัฐบาลและข้อมูลที่ใช้ในงานพัฒนาชนบทยังขาดความสมบูรณ์

Thesis Title: Performances in Rural Development of
Officials in the Four Main Ministries
in Changwat Pattani. Part I of the

Author: Mr. Kampon Thongyou

Major Program: Community Development Education

Academic Year: 1995

Abstract

This research was intended (1) to investigate the levels of performances in rural development of the officials working at the Tambon level in Changwat Pattani in 4 areas ; namely, project planning, project implementation, staff organization, and project follow-up and evaluation, (2) to compare the performances of the officials working at the Tambon level in Changwat Pattani, in all areas mentioned above, with respect to differences in sex, age, educational attainment, work experience as well as ministry with which the officials are affiliated, and (3) to investigate problems and issues to the performances in rural development of the officials working at the Tambon level in Changwat Pattani.

The samples of the study consist of 344 cases taken by simple random sampling from 440 population that are community development workers, agricultural officials, health-care officials, and teachers who are members of the

Tambon development working Committee in Changwat Pattani. In collecting the data, a three-part questionnaire designed by the researcher was used. Part I of the questionnaire deals with the respondents' background information. Part II is a rating-scale questionnaire with 43 items which are covered under 4 sections: project planning, project implementation, staff organization, and project follow-up and evaluation. The reliability of each section is 0.85-0.93, and the reliability of the overall questionnaire is 0.97. Part III is a rating-scale questionnaire with 14 items aimed at collecting problems and issues pertaining to the performances in rural development the reliability of Part III questionnaire is 0.85-0.87.

Statistical Package for the Social Sciences Personal Computer Plus (SPSS PC⁺) was used in data analysis for percentage, arithmetic mean, standard deviation, and t-test. An analysis of variants (ANOVA) and a post-test for pair-difference means are conducted through Scheffe's method.

The research findings were as follows :

1. In the areas of project planning, project implementation, and staff organization, the performances in rural development of the officials in the four main ministries, who are working at the Tambon level in

Changwat Pattani, are found to be at a high level.

However, in the area of project follow-up and evaluation, their performances are at a moderate level.

2. On comparing the performances of the officials in the four main ministries, who are working at the Tambon level, it is found that in all areas of rural development considered, the officials' differences with respect to sex, age, educational attainment, and work experience constitute no differences in their performances in rural development in all areas considered. That is the performance levels of the officials in the Ministry of Interior and those in the Ministry Agriculture and Cooperatives are found to be higher than the performance levels of the Ministry of Public Health.

3. The problems pertaining to the performances in rural development of the officials in the four main ministries, who are working at the Tambon level, are found to be moderate. The chief hindrances of rural development are found to result from old beliefs and culture of the local people such as their adherence to the practice of self-sustaining agriculture and rejection of the use of modern technological innovations which would otherwise improve their methods of production. Other hindrances include lack of financial assistance as well as support of equipment from the government, and lack of sufficient data on rural development.