

ทัศนคติเกี่ยวกับการดำเนินงานตามโครงการ CEO อยู่ในระดับปานกลาง และในส่วนปัจจัยด้านบุคคลและด้านการบริหารแบบ CEO ที่ส่งผลให้ความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหาอุปสรรค การประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานของข้าราชการที่ร่วมดำเนินโครงการภายใต้การบริหารแบบ CEO แตกต่างกันได้แก่ หน่วยงาน ตำแหน่ง การฝึกอบรมเกี่ยวกับโครงการ CEO ความรู้ ความเข้าใจในหลักการและเหตุผลของโครงการ CEO และทัศนคติเกี่ยวกับการดำเนินงานตามโครงการ CEO

ข้อเสนอแนะจากการศึกษาคือ ควรจัดการประชุม ฝึกอบรม สัมมนา ประชาสัมพันธ์และมีกิจกรรมไม่เป็นทางการ โดยจัดกิจกรรมนันทนาการร่วมกันระหว่างหน่วยงานที่ร่วมดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้ข้าราชการที่อยู่คนละหน่วยงานแต่ร่วมกันดำเนินงานโครงการเดียวกันได้มีโอกาสพบปะ พูดคุย สร้างความคุ้นเคย ความเข้าใจอันดีต่อกันและสร้างจิตสำนึกในการทำงานเป็นหมู่คณะ นอกจากนี้ควรแต่งตั้งตัวแทนของแต่ละหน่วยงานเพื่อช่วยในการประสานงาน และควรมีวิธีการพิจารณาการแต่งตั้ง(ย้าย)ข้าราชการ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การดำเนินการทางวินัย การบริหารงบประมาณ การให้คุณให้โทษแก่ข้าราชการ การวินิจฉัยสั่งการที่เป็นที่ยอมรับว่ามีความโปร่งใส ยุติธรรมและเป็นมาตรฐานเดียวกัน ทั้งนี้เพื่อบรรเทาปัญหาอุปสรรคในการประสานงานระหว่างหน่วยงานที่ร่วมดำเนินโครงการต่างๆภายใต้การบริหารแบบ CEO ลง ซึ่งเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานอีกทางหนึ่ง

Thesis Title	Obstacles of Cooperation among Government Agencies in the Chief Executive Officer Governorship : A Case Study of Changwat Narathiwat
Author	Miss Warangkana Nopparit
Major Program	Public Administration
Academic Year	2004

Abstract

The study of Obstacles of Cooperation among Government Agencies in the Chief Executive Officer Governorship: A Case Study of Changwat Narathiwat aimed to study the opinions of civil services who involved in development projects that had problems and obstacles of cooperation among government organisations under the Chief Executive Officer (CEO) administration. In addition, there was the study of the differentiation of opinions in problems and obstacles of the cooperation among government organisations in projects working of a trial province of integration for development projects. This study used the personal factors and CEO administration factors. The population are the head of units and civil service officials who involved in practicing following the plan under CEO administration of Changwat Narathiwat in fiscal year of 2002. There have been 8 projects such as the project of magnifying in planting organic vegetables, the project of supporting in rearing fishes for poor agricultures, the project of supporting in producing rice in the unproductive cultivated fields, the project of supporting in producing poultry for poverty deduction, To Be No. 1 project, the project of eliminating drug sellers, the project of remedying drug addict patients as outpatients, and the projects of developing human resources in information and communication technology. Total samples were 242 people. Collection tools were questionnaires and interview. Statistics used in this study were frequency, percentage, t- Test, and F-Test.

The result was found that most of samples working in district offices and positioned as the head of office and the officials were in the same proportion. There was high level of the people who never involved in training about CEO project, and moderate level in perspectives of working according to the CEO project. Personal factors and CEO administration that influenced to opinions upon problems and obstacles of cooperation among government organisations under CEO project had differentiation such as working units, positions, training program under CEO project, understanding in the rationale of CEO project, and perspectives in working according to the CEO project.

Recommendations from the study reflected that they should organise meetings, trainings, seminars, public relations, and create informal activities such as hosting social activities among organisations continuously. The main reason for staff in each organisation was to have opportunities in meetings, making acquainted, understanding one another, and building awareness in team work. In addition, they should appoint representatives in each organisation to work as the coordinators, and should reconsider in positioning moving, promoting human resources, and financial management that offer positive and negative to civil services. The consideration and recommendation should be accepted that was clear, fair, and under the same standard. As the result, problems and obstacles in cooperation among organisations under projects of CEO administration was declined, whereas the efficiency of working was increased.