

บทที่ 4

ผลการศึกษาวิจัย

การศึกษาวิจัย เรื่องปัญหาและอุปสรรคการบริหารงานของเทศบาลตำบลตามทัศนะของผู้บริหารงานเทศบาลตำบล กรณีศึกษาเทศบาลตำบลที่เปลี่ยนแปลงฐานะในจังหวัดสุราษฎร์ธานี เป็นการศึกษาข้อมูลจากการวิจัยสนาม โดยการทดสอบจากแบบสอบถาม เพื่อศึกษาถึงปัญหาและอุปสรรคในการบริหารงานเทศบาลตำบลตามทัศนะของผู้บริหารงานเทศบาลตำบลทั้ง 18 แห่ง ทั้งนี้เพื่อสำรวจทัศนะเกี่ยวกับทรัพยากรการบริหารงานของเทศบาลตำบล คือบุคลากร งบประมาณ วัสดุ อุปกรณ์เครื่องใช้ โครงสร้างการบริหารและระบบงาน

ผลการศึกษาจากแบบสอบถาม

การศึกษาเรื่องปัญหาและอุปสรรคการบริหารงานของเทศบาลตำบลตามทัศนะของผู้บริหารงานเทศบาลตำบล กรณีศึกษาเทศบาลตำบลที่เปลี่ยนแปลงฐานะในจังหวัดสุราษฎร์ธานี ผู้ศึกษาได้แยกรายงานผลการศึกษาออกเป็น 5 ส่วนคือ

- ส่วนที่ 1 ลักษณะทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม
- ส่วนที่ 2 การวัดความรู้ความเข้าใจของผู้บริหารงานเทศบาลตำบลเกี่ยวกับการปกครองรูปแบบเทศบาลตำบล
- ส่วนที่ 3 ระดับของปัญหาและอุปสรรคการบริหารงานเทศบาลตำบลด้านทรัพยากรการบริหาร ตามทัศนะหรือความเห็นของผู้บริหารงานเทศบาลตำบล
- ส่วนที่ 4 ผลการศึกษาแสดงความสัมพันธ์ของปัจจัยส่วนบุคคลกับปัญหาและอุปสรรคด้านทรัพยากรการบริหารของผู้บริหารงานเทศบาลตำบล
- ส่วนที่ 5 ข้อเสนอแนะในการแก้ไขปัญหาและอุปสรรคในการบริหารงานเทศบาลตำบล

1. ลักษณะทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตาราง 4 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามคุณลักษณะส่วนบุคคล

คุณลักษณะส่วนบุคคล	จำนวน (คน)	ร้อยละ
1. เพศ		
ชาย	121	84.6
หญิง	22	15.4
รวม	143	100.0
2. อายุ		
ไม่เกิน 30 ปี	18	12.6
31 - 40 ปี	55	38.5
41 - 50 ปี	52	36.4
51 - 60 ปี	17	11.9
60 ปีขึ้นไป	1	0.7
รวม	143	100.0
3. ระดับการศึกษา		
ไม่เกิน ปวช. หรือเทียบเท่า	32	22.4
ปวส. หรือเทียบเท่า	40	28.0
ปริญญาตรี	66	46.2
ปริญญาโท	5	3.5
รวม	143	100.0
4. ตำแหน่ง		
ฝ่ายบริหาร	50	35.0
ฝ่ายสหภาพเทศบาล	32	22.4
ฝ่ายข้าราชการประจำ	61	42.7
รวม	143	100.0

ตาราง 4 (ต่อ)

คุณลักษณะส่วนบุคคล	จำนวน (คน)	ร้อยละ
5. ระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่ง		
น้อยกว่า 1 ปี	16	11.2
1 – 2 ปี	41	28.7
3 – 5 ปี	50	35.0
มากกว่า 5 ปี	36	25.0
รวม	143	100.0
6. การได้รับการฝึกอบรม		
ไม่เคย	70	49.0
เคย	73	51.0
รวม	143	100.0

จากข้อมูลในตาราง 4 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามคุณลักษณะส่วนบุคคล สรุปลักษณะทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม ได้ดังนี้

1. เพศ ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เป็นเพศชาย คิดเป็นร้อยละ 84.6 เป็นเพศหญิง ร้อยละ 15.4
2. อายุ ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีอายุระหว่าง 31 – 40 ปี คิดเป็นร้อยละ 38.5 รองลงมาเป็นผู้ที่มีอายุ 41 – 50 ปี คิดเป็นร้อยละ 36.4 ส่วนอายุไม่เกิน 30 ปี คิดเป็นร้อยละ 12.6 อายุ 51 – 60 ปี คิดเป็นร้อยละ 11.9 และอายุเกิน 60 ปีขึ้นไป มีจำนวนน้อยที่สุด คิดเป็นร้อยละ 0.7
3. ระดับการศึกษา ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีระดับการศึกษาปริญญาตรี คิดเป็นร้อยละ 46.2 รองลงมาเป็นระดับ ปวส. หรือเทียบเท่า คิดเป็นร้อยละ 28.0 ระดับการศึกษาไม่เกิน ปวช. หรือเทียบเท่า คิดเป็นร้อยละ 22.4 และระดับปริญญาโทมีจำนวนน้อยที่สุด คิดเป็นร้อยละ 3.5
4. ตำแหน่ง ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีตำแหน่งฝ่ายข้าราชการประจำ คิดเป็นร้อยละ 42.7 รองลงมาคือตำแหน่งฝ่ายบริหาร คิดเป็นร้อยละ 35.0 และตำแหน่งฝ่ายสถานเทศบาลมีจำนวนน้อยที่สุด คิดเป็นร้อยละ 22.4
5. ระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่ง ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่ง

3 – 5 ปี คิดเป็นร้อยละ 35.0 รองลงมามีระยะเวลาดำรงตำแหน่ง 1 – 2 ปี คิดเป็นร้อยละ 28.7 ระยะเวลามากกว่า 5 ปี คิดเป็นร้อยละ 25.2 และระยะเวลาน้อยกว่า 1 ปี มีจำนวนน้อยที่สุด คิดเป็นร้อยละ 11.2

6. การได้รับการฝึกอบรม ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เคยได้รับการฝึกอบรม คิดเป็นร้อยละ 51.0 และไม่เคยได้รับการฝึกอบรม คิดเป็นร้อยละ 49 ซึ่งผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ได้รับการฝึกอบรมเรื่องนักบริหารท้องถิ่นระดับสูงกับการบริหารงานเทศบาลให้มีประสิทธิภาพ รองลงมาเรื่องการบริหารงานคลังท้องถิ่น และการบริหารงานบุคคล ตามลำดับ

ตาราง 5 เรื่องที่ผู้บริหารงานเทศบาลตำบลที่ได้รับการฝึกอบรมเกี่ยวกับการบริหารงานเทศบาล

เรื่อง	ความถี่	ร้อยละ
1. นักบริหารงานท้องถิ่นระดับสูงกับการบริหารงานเทศบาลให้มีประสิทธิภาพ	16	47.05
2. การบริหารงานคลังท้องถิ่น (ระเบียบการเบิกจ่ายเงิน, รายได้ของท้องถิ่น)	8	23.52
3. การบริหารงานบุคคลของเทศบาล	7	20.58
4. การจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลและการจัดทำงบประมาณประจำปี	7	20.58
5. ระเบียบ กฎหมายการปกครองท้องถิ่น	5	14.70
6. การบริหารงานฝ่ายช่าง	5	14.70
7. การกระจายอำนาจทางการคลังสู่ท้องถิ่น	4	11.76
8. การบริหารงานพัสดุ	4	11.76
9. ผู้บริหารงานเทศบาลกับการพัฒนางานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	1	2.94
10. ผู้บริหารงานเทศบาลกับการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	1	2.94

หมายเหตุ มีผู้ตอบจำนวน 34 คน และตอบได้หลายข้อ

จากตาราง 5 เรื่องที่ผู้บริหารงานเทศบาลตำบลเคยได้รับการฝึกอบรมเกี่ยวกับการบริหารงานเทศบาล ส่วนใหญ่เป็นเรื่องนักบริหารงานท้องถิ่นระดับสูงกับการบริหารงานเทศบาลให้มีประสิทธิภาพ คิดเป็นร้อยละ 47.05 รองลงมาเรื่องการบริหารงานคลังท้องถิ่น (ระเบียบการเบิกจ่ายเงิน, รายได้ของท้องถิ่น) คิดเป็นร้อยละ 23.52 เรื่องการบริหารงานบุคคลของเทศบาล คิดเป็นร้อยละ 20.58 เรื่องการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลและการจัดทำงบประมาณประจำปี คิดเป็นร้อยละ 20.58 เท่ากัน และเรื่องผู้บริหารงานเทศบาลกับการพัฒนางานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม มีจำนวนน้อยที่สุด คิดเป็นร้อยละ 2.94 และเรื่องผู้บริหารงานเทศบาลกับการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย คิดเป็นร้อยละ 2.94 เท่ากัน

2. การวัดความรู้ความเข้าใจของผู้บริหารเกี่ยวกับการปกครองรูปแบบเทศบาลตำบล

ตาราง 6 ความรู้ความเข้าใจของผู้บริหารงานเทศบาลตำบลที่เปลี่ยนแปลงฐานะ ในจังหวัดสุราษฎร์ธานี เกี่ยวกับการปกครองรูปแบบเทศบาลตำบล

ระดับ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
สูง	41	28.7
ปานกลาง	78	54.5
ต่ำ	24	16.8
รวม	143	100.0

จากตาราง 6 ความรู้ความเข้าใจของผู้บริหารงานเทศบาลตำบลเกี่ยวกับการปกครองรูปแบบเทศบาลตำบล พบว่า ผู้บริหารงานเทศบาลตำบลส่วนใหญ่ เป็นผู้ที่มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปกครองท้องถิ่นรูปแบบเทศบาลตำบล อยู่ในระดับปานกลาง คิดเป็นร้อยละ 54.4 มีแนวโน้มค่อนข้างอยู่ในระดับสูง ส่วนผู้บริหารงานเทศบาลตำบล ที่มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปกครองท้องถิ่นรูปแบบเทศบาลตำบล อยู่ในระดับต่ำ คิดเป็นร้อยละ 16.8

ตาราง 7 ความสัมพันธ์ระหว่างตำแหน่งของผู้บริหารงานเทศบาลตำบลที่เปลี่ยนแปลงฐานะ
ในจังหวัดสุราษฎร์ธานีกับระดับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปกครองรูปแบบเทศบาล
ตำบล

ตำแหน่ง	ระดับความรู้			รวม
	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	
ฝ่ายบริหาร	9 (18.0)	30 (60.0)	11 (22.0)	50 (100.0)
ฝ่ายสภาเทศบาล	5 (15.6)	21 (65.6)	6 (18.8)	32 (100.0)
ฝ่ายข้าราชการประจำ	10 (16.4)	27 (44.3)	24 (39.3)	61 (100.0)
รวม	24 (16.8)	78 (54.5)	41 (28.7)	143 (100.0)

จากตาราง 7 ความสัมพันธ์ระหว่างตำแหน่งของผู้บริหารงานเทศบาลตำบลกับระดับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปกครองรูปแบบเทศบาลตำบล พบว่า ในภาพรวม ข้าราชการประจำมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปกครองรูปแบบเทศบาลตำบล อยู่ในระดับสูง คิดเป็นร้อยละ 39.3 ในขณะที่ ฝ่ายข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ประกอบด้วย นายกเทศมนตรี เทศมนตรี มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปกครองรูปแบบเทศบาลตำบล อยู่ในระดับสูง สูงกว่าข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาเทศบาล ซึ่งประกอบด้วย ประธานสภาเทศบาล และรองประธานสภาเทศบาล คิดเป็นร้อยละ 22.0 และ 18.8 ตามลำดับ

3. ระดับของปัญหาและอุปสรรคการบริหารงานเทศบาลตำบลด้านทรัพยากรการบริหาร ตามทัศนะหรือความเห็นของผู้บริหารงานเทศบาลตำบล

การทดสอบสมมติฐานข้อที่ 1 ปัญหาและอุปสรรคการบริหารงานเทศบาลตำบลด้านบุคลากร ด้านงบประมาณ ด้านวัสดุอุปกรณ์ เครื่องมือเครื่องใช้ ด้านโครงสร้างการบริหารและระบบงาน ตามความเห็นหรือทัศนะของผู้บริหารงานเทศบาลตำบลอยู่ในระดับสูง

ตาราง 8 ระดับของปัญหาและอุปสรรคการบริหารงานเทศบาลตำบลที่เปลี่ยนแปลงฐานะในจังหวัดสุราษฎร์ธานี ด้านทรัพยากรการบริหาร

ปัญหา	ระดับคะแนนเฉลี่ย	SD	ระดับของปัญหา
1. ปัญหาและอุปสรรคด้านบุคลากร	3.66	0.43	มาก
2. ปัญหาและอุปสรรคด้านงบประมาณ	3.86	0.46	มาก
3. ปัญหาและอุปสรรคด้านวัสดุเครื่องมือเครื่องใช้	3.76	0.52	มาก
4. ปัญหาด้านโครงสร้างการบริหารและระบบงาน	3.36	0.52	ปานกลาง
ภาพรวมของปัญหาทั้งหมด	3.66	0.48	ปานกลาง

จากตาราง 8 แสดงระดับของปัญหาและอุปสรรคการบริหารงานเทศบาลตำบล พบว่า ในภาพรวมของปัญหาและอุปสรรคการบริหารงานเทศบาลตำบล อยู่ในระดับปานกลาง โดยมีค่าคะแนนเฉลี่ย 2.93

ปัญหาและอุปสรรคการบริหารงานเทศบาลตำบล ด้านบุคลากรเป็นปัญหาและอุปสรรคต่อการบริหารงานเทศบาลตำบล อยู่ในระดับมาก โดยมีค่าคะแนนเฉลี่ยรวม 3.66

ปัญหาและอุปสรรคการบริหารงานเทศบาลตำบล ด้านงบประมาณ เป็นปัญหาและอุปสรรคต่อการบริหารงานเทศบาลตำบล อยู่ในระดับมาก โดยมีค่าคะแนนเฉลี่ยรวม 3.86

ปัญหาและอุปสรรคการบริหารงานเทศบาลตำบล ด้านวัสดุ อุปกรณ์เครื่องมือเครื่องใช้ และการบริหารวัสดุ เป็นปัญหาและอุปสรรคต่อการบริหารงานเทศบาลตำบล อยู่ในระดับมาก โดยมีค่าคะแนนเฉลี่ยรวม 3.76

ปัญหาและอุปสรรคการบริหารงานเทศบาลตำบล ด้านโครงสร้างการบริหารและระบบงาน เป็นปัญหาและอุปสรรคต่อการบริหารงานเทศบาลตำบลอยู่ในระดับปานกลาง โดยมีค่าคะแนนเฉลี่ยรวม 3.36

4. ความสัมพันธ์ของปัจจัยส่วนบุคคลกับปัญหาและอุปสรรคด้านทรัพยากรการบริหาร

การทดสอบสมมติฐานข้อที่ 2 ปัจจัยส่วนบุคคล ได้แก่ เพศ อายุ ระดับการศึกษา ตำแหน่งในปัจจุบัน ระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่ง การได้รับการฝึกอบรมเกี่ยวกับการบริหาร ความรู้ความเข้าใจในการปกครองรูปแบบเทศบาลตำบล มีความสัมพันธ์กับการบริหารงานเทศบาลตำบลในระดับสูง

4.1 ปัญหาและอุปสรรคการบริหารงานเทศบาลตำบล ด้านบุคลากร

ตาราง 9 ความสัมพันธ์ระหว่างเพศกับทัศนคติเกี่ยวกับปัญหาและอุปสรรคการบริหารงานเทศบาลตำบลที่เปลี่ยนแปลงฐานะในจังหวัดสุราษฎร์ธานี ด้านบุคลากร

(คน : ร้อยละ)

เพศ	ระดับปัญหาด้านบุคลากร			รวม
	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	
ชาย	25 (20.7)	76 (62.8)	20 (16.5)	121 (100.0)
หญิง	3 (13.6)	12 (54.5)	7 (31.8)	22 (100.0)
รวม	28 (19.6)	88 (61.5)	27 (18.9)	143 (100.0)

Cramer's V = 0.144

จากตาราง 9 ความสัมพันธ์ระหว่างเพศกับทัศนคติเกี่ยวกับปัญหาและอุปสรรคการบริหารงานเทศบาลตำบล พบว่า ผู้บริหารงานเทศบาลตำบลส่วนใหญ่ มีทัศนคติเกี่ยวกับปัญหาและอุปสรรคการบริหารงานเทศบาลตำบล ด้านบุคลากร อยู่ในระดับปานกลาง และผู้บริหารงานเทศบาลตำบลทั้งเพศหญิงและเพศชาย มีทัศนคติเกี่ยวกับปัญหาและอุปสรรคการบริหารงานเทศบาลตำบล ด้านบุคลากร อยู่ในระดับปานกลาง ซึ่งเมื่อเปรียบเทียบระหว่าง 2 กลุ่มนี้ พบว่า สัดส่วนของผู้บริหารงานเทศบาลตำบลเพศหญิง เห็นว่าปัญหาและอุปสรรคการบริหารงานเทศบาลตำบลด้านบุคลากร อยู่ในระดับสูง สูงกว่าเพศชาย

และเมื่อพิจารณาจากค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ พบว่าปัจจัยทางด้านเพศมีระดับความสัมพันธ์กับทัศนคติต่อปัญหาและอุปสรรคการบริหารงานเทศบาลตำบล ด้านบุคลากรอยู่ในระดับต่ำ

ตาราง 10 ความสัมพันธ์ระหว่างอายุกับทัศนะเกี่ยวกับปัญหาและอุปสรรคการบริหารงานเทศบาล
ตำบลที่เปลี่ยนแปลงฐานะในจังหวัดสุราษฎร์ธานี ด้านบุคลากร

(คน : ร้อยละ)

อายุ	ระดับปัญหาด้านบุคลากร			รวม
	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	
น้อยกว่า 40 ปี	10 (13.7)	46 (63.0)	17 (23.3)	73 (100.0)
41 – 50 ปี	14 (26.9)	32 (61.5)	6 (11.5)	52 (100.0)
มากกว่า 50 ปี	4 (22.2)	10 (55.6)	4 (22.2)	18 (100.0)
รวม	28 (19.6)	88 (61.5)	27 (18.9)	143 (100.0)

Gamma = -0.225

จากตาราง 10 ความสัมพันธ์ระหว่างอายุกับทัศนะเกี่ยวกับปัญหาและอุปสรรคการบริหารงานเทศบาลตำบล พบว่า ผู้บริหารงานเทศบาลตำบลทุกกลุ่มอายุส่วนใหญ่ มีทัศนะเกี่ยวกับปัญหาและอุปสรรคการบริหารงานเทศบาลตำบล ด้านบุคลากร อยู่ในระดับปานกลาง ซึ่งผู้บริหารงานเทศบาลตำบลทุกกลุ่มอายุ มีทัศนะเกี่ยวกับปัญหาและอุปสรรคการบริหารงานเทศบาลตำบล ด้านบุคลากร อยู่ในระดับปานกลางเช่นเดียวกัน

และเมื่อพิจารณาจากค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ พบว่า อายุมีระดับความสัมพันธ์กับทัศนะต่อปัญหาและอุปสรรคการบริหารงานเทศบาลตำบล ด้านบุคลากร อยู่ในระดับต่ำ และมีทิศทางผกผันในทางตรงกันข้าม คือเมื่อเปรียบเทียบระหว่าง 3 กลุ่มนี้ พบว่า สักส่วนของผู้บริหารงานเทศบาลตำบลที่มีอายุน้อยกว่า 40 ปี เห็นว่าปัญหาและอุปสรรคการบริหารงานเทศบาลตำบล ด้านบุคลากรอยู่ในระดับสูง รองลงมาคือผู้บริหารงานเทศบาลตำบลที่มีอายุ 41 – 50 ปี

ตาราง 11 ความสัมพันธ์ระหว่างระดับการศึกษากับทัศนะเกี่ยวกับปัญหาและอุปสรรคการบริหารงานเทศบาลตำบลที่เปลี่ยนแปลงฐานะในจังหวัดสุราษฎร์ธานี ด้านบุคลากร

(คน : ร้อยละ)

ระดับการศึกษา	ระดับปัญหาด้านบุคลากร			รวม
	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	
ไม่เกิน ปวช. หรือเทียบเท่า	10 (31.1)	18 (56.3)	4 (12.5)	32 (100.0)
ปวส. หรือเทียบเท่า	4 (10.0)	28 (70.0)	8 (20.0)	40 (100.0)
ปริญญาตรี ปริญญาโท	14 (19.7)	42 (59.2)	15 (21.1)	71 (100.0)
รวม	28 (19.6)	88 (61.5)	27 (18.9)	143 (100.0)

Gamma = 0.136

จากตาราง 11 ความสัมพันธ์ระหว่างระดับการศึกษากับทัศนะเกี่ยวกับปัญหาและอุปสรรคการบริหารงานเทศบาลตำบล พบว่า ผู้บริหารงานเทศบาลตำบลทุกระดับการศึกษาส่วนใหญ่ มีทัศนะเกี่ยวกับปัญหาและอุปสรรคการบริหารงานเทศบาลตำบล ด้านบุคลากร อยู่ในระดับปานกลาง และเมื่อเปรียบเทียบระหว่างระดับการศึกษาทั้ง 3 กลุ่มนี้ พบว่าสัดส่วนของระดับการศึกษาปริญญาตรี ปริญญาโท มีทัศนะเกี่ยวกับปัญหาและอุปสรรคการบริหารงานเทศบาลตำบลอยู่ในระดับสูง สูงกว่ากลุ่มอื่น

จากค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ พบว่า ปัจจัยด้านการศึกษา มีความสัมพันธ์กับทัศนะต่อปัญหาและอุปสรรคการบริหารงานเทศบาลตำบล ด้านบุคลากร อยู่ในระดับต่ำ

ตาราง 12 ความสัมพันธ์ระหว่างการดำรงตำแหน่งของผู้บริหารงานเทศบาลตำบลกับทัศนะเกี่ยวกับปัญหาและอุปสรรคการบริหารงานเทศบาลตำบลที่เปลี่ยนแปลงฐานะในจังหวัดสุราษฎร์ธานี ด้านบุคลากร

(คน : ร้อยละ)

ตำแหน่ง	ระดับปัญหาด้านบุคลากร			รวม
	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	
ฝ่ายบริหาร	12 (24.0)	30 (60.0)	8 (16.0)	50 (100.0)
ฝ่ายสภาเทศบาล	7 (21.9)	21 (65.6)	4 (12.5)	32 (100.0)
ฝ่ายข้าราชการประจำ	14 (19.7)	42 (59.2)	15 (21.1)	61 (100.0)
รวม	28 (19.6)	88 (61.5)	27 (18.9)	143 (100.0)

Cramer's V = 0.109

จากตาราง 12 ความสัมพันธ์ระหว่างการดำรงตำแหน่งของผู้บริหารงานเทศบาลตำบลกับทัศนะเกี่ยวกับปัญหาและอุปสรรคการบริหารงานเทศบาลตำบล พบว่า ผู้บริหารงานเทศบาลตำบลทุกตำแหน่งส่วนใหญ่ มีทัศนะเกี่ยวกับปัญหาและอุปสรรคการบริหารงานเทศบาลตำบล ด้านบุคลากร อยู่ในระดับปานกลาง และจากการเปรียบเทียบระหว่างตำแหน่งต่าง ๆ พบว่า สักส่วนของผู้บริหารงานเทศบาลตำบลฝ่ายข้าราชการประจำ อยู่ในระดับสูง รองลงมาคือผู้บริหารงานเทศบาลตำบลฝ่ายบริหาร

และเมื่อพิจารณาจากการใช้ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ พบว่า การดำรงตำแหน่งของผู้บริหารงานเทศบาลตำบล มีความสัมพันธ์กับทัศนะต่อปัญหาและอุปสรรคการบริหารงาน เทศบาลตำบล ด้านบุคลากร อยู่ในระดับต่ำ

ตาราง 13 ความสัมพันธ์ระหว่างระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งของผู้บริหารงานเทศบาลตำบลกับ
ทัศนคติเกี่ยวกับปัญหาและอุปสรรคการบริหารงานเทศบาลตำบลที่เปลี่ยนแปลงฐานะ
ในจังหวัดสุราษฎร์ธานี ด้านบุคลากร

(คน : ร้อยละ)

ระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่ง	ระดับปัญหาด้านบุคลากร			รวม
	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	
น้อยกว่า 2 ปี	19 (33.3)	33 (27.9)	5 (8.8)	57 (100.0)
3 – 5 ปี	7 (14.0)	32 (64.0)	11 (22.0)	50 (100.0)
มากกว่า 5 ปี	2 (5.6)	23 (63.9)	11 (30.6)	36 (100.0)
รวม	28 (19.6)	88 (61.5)	27 (18.9)	143 (100.0)

Gamma = 0.488

จากตาราง 13 ความสัมพันธ์ระหว่างระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งของผู้บริหารงานเทศบาลตำบลกับทัศนคติเกี่ยวกับปัญหาและอุปสรรคการบริหารงานเทศบาลตำบล พบว่า ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของผู้บริหารงานเทศบาลตำบลส่วนใหญ่ มีทัศนคติเกี่ยวกับปัญหาและอุปสรรคการบริหารงานเทศบาลตำบล ด้านบุคลากร อยู่ในระดับปานกลาง และเมื่อเปรียบเทียบระหว่างสัดส่วนของระยะเวลาการดำรงตำแหน่งทั้ง 3 กลุ่มนี้ พบว่า ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของผู้บริหารงานเทศบาลตำบลมากกว่า 5 ปี อยู่ในระดับสูง รองลงมาคือ 3 – 5 ปี และน้อยกว่า 2 ปี ตามลำดับ

เมื่อพิจารณาจากค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ พบว่า ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของผู้บริหารงานเทศบาลตำบล มีความสัมพันธ์กับทัศนคติต่อปัญหาและอุปสรรคการบริหารงานเทศบาลตำบล ด้านบุคลากร อยู่ในระดับปานกลาง

ตาราง 14 ความสัมพันธ์ระหว่างการฝึกอบรมของผู้บริหารงานเทศบาลตำบลกับทัศนคติเกี่ยวกับปัญหาและอุปสรรคการบริหารงานเทศบาลตำบลที่เปลี่ยนแปลงฐานะในจังหวัดสุราษฎร์ธานี ด้านบุคลากร

(คน : ร้อยละ)

การฝึกอบรม	ระดับปัญหาด้านบุคลากร			รวม
	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	
ไม่เคย	14 (20.0)	49 (70.0)	7 (10.0)	70 (100.0)
เคย	14 (19.2)	39 (53.4)	20 (27.4)	73 (100.0)
รวม	28 (19.6)	88 (61.5)	27 (18.9)	143 (100.0)

Cramer's V = 0.226

จากตาราง 14 ความสัมพันธ์ระหว่างการฝึกอบรมของผู้บริหารงานเทศบาลตำบลกับทัศนคติเกี่ยวกับปัญหาและอุปสรรคการบริหารงานเทศบาลตำบล พบว่า ปัจจัยด้านการฝึกอบรมเกี่ยวกับการบริหารงานเทศบาลตำบลของผู้บริหารงานเทศบาลตำบลส่วนใหญ่ มีทัศนคติเกี่ยวกับปัญหาและอุปสรรคการบริหารงานเทศบาลตำบล ด้านบุคลากร อยู่ในระดับปานกลาง และผู้บริหารงานเทศบาลตำบลทั้งที่ไม่เคยได้รับการฝึกอบรมและเคยได้รับการฝึกอบรม มีทัศนคติเกี่ยวกับปัญหาและอุปสรรคการบริหารงานเทศบาลตำบล ด้านบุคลากร อยู่ในระดับปานกลาง ซึ่งเมื่อเปรียบเทียบระหว่าง 2 กลุ่มนี้ พบว่า สักส่วนของผู้บริหารงานเทศบาลตำบลที่เคยได้รับการฝึกอบรม เห็นว่าปัญหาและอุปสรรคการบริหารงานเทศบาลตำบล ด้านบุคลากร อยู่ในระดับสูง สูงกว่าผู้บริหารงานเทศบาลตำบลที่ไม่เคยได้รับการฝึกอบรม

เมื่อพิจารณาจากค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ พบว่า ปัจจัยด้านการฝึกอบรมของผู้บริหารงานเทศบาลตำบล มีความสัมพันธ์กับทัศนคติต่อปัญหาและอุปสรรคการบริหารงานเทศบาลตำบล ด้านบุคลากร อยู่ในระดับต่ำ

ตาราง 15 ความสัมพันธ์ระหว่างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปกครองรูปแบบเทศบาลตำบลของผู้บริหารงานเทศบาลตำบลกับทัศนคติเกี่ยวกับปัญหาและอุปสรรคการบริหารงานเทศบาลตำบลที่เปลี่ยนแปลงฐานะในจังหวัดสุราษฎร์ธานี ด้านบุคลากร

(คน : ร้อยละ)

ระดับความรู้	ระดับปัญหาด้านบุคลากร			รวม
	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	
ต่ำ	0 (0)	18 (75.0)	6 (25.0)	24 (100.0)
ปานกลาง	17 (21.8)	44 (56.4)	17 (21.8)	78 (100.0)
สูง	11 (26.8)	26 (63.4)	4 (9.8)	41 (100.0)
รวม	28 (19.6)	88 (61.5)	27 (18.9)	143 (100.0)

Gamma = -0.349

จากตาราง 15 ความสัมพันธ์ระหว่างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปกครองรูปแบบเทศบาลตำบลของผู้บริหารงานเทศบาลตำบล พบว่า ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปกครองรูปแบบเทศบาลตำบลของผู้บริหารงานเทศบาลตำบลส่วนใหญ่ มีทัศนคติเกี่ยวกับปัญหาและอุปสรรคการบริหารงานเทศบาลตำบล ด้านบุคลากร อยู่ในระดับปานกลาง

เมื่อพิจารณาจากค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ พบว่า ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปกครองรูปแบบเทศบาลตำบลของผู้บริหารงานเทศบาลตำบล มีความสัมพันธ์กับทัศนคติต่อปัญหาและอุปสรรคการบริหารงานเทศบาลตำบล ด้านบุคลากรมีระดับปานกลาง โดยมีทิศทางผกผันในทางตรงกันข้าม ซึ่งจากการเปรียบเทียบระหว่างระดับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปกครองรูปแบบเทศบาลตำบลของผู้บริหารที่ อยู่ในระดับต่ำ เห็นว่าปัญหาและอุปสรรคการบริหารงานเทศบาลตำบล ด้านบุคลากร อยู่ในระดับสูง สูงกว่าระดับอื่น

4.2 ปัญหาและอุปสรรคการบริหารงานเทศบาลตำบล ด้านงบประมาณ

ตาราง 16 ความสัมพันธ์ระหว่างเพศกับทัศนคติเกี่ยวกับปัญหาและอุปสรรคการบริหารงานเทศบาลตำบลที่เปลี่ยนแปลงฐานะในจังหวัดสุราษฎร์ธานี ด้านงบประมาณ

(คน : ร้อยละ)

เพศ	ระดับปัญหาด้านงบประมาณ			รวม
	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	
ชาย	22 (18.2)	84 (69.4)	15 (12.4)	121 (100.0)
หญิง	4 (18.2)	12 (54.5)	6 (27.3)	22 (100.0)
รวม	26 (18.2)	96 (67.1)	21 (14.7)	143 (100.0)

Cramer's V = 0.155

จากตาราง 16 ความสัมพันธ์ระหว่างเพศกับทัศนคติเกี่ยวกับปัญหาและอุปสรรคการบริหารงานเทศบาลตำบล พบว่า ผู้บริหารงานเทศบาลตำบลส่วนใหญ่ มีทัศนคติเกี่ยวกับปัญหาและอุปสรรคการบริหารงานเทศบาลตำบล ด้านงบประมาณ อยู่ในระดับปานกลาง และผู้บริหารงานเทศบาลตำบลทั้งเพศหญิงและเพศชาย มีทัศนคติเกี่ยวกับปัญหาและอุปสรรคการบริหารงานเทศบาลตำบล ด้านงบประมาณ อยู่ในระดับปานกลาง ซึ่งเมื่อเปรียบเทียบระหว่าง 2 กลุ่มนี้พบว่าสัดส่วนของผู้บริหารงานเทศบาลตำบลเพศหญิง เห็นว่าปัญหาปัญหาและอุปสรรคการบริหารงานเทศบาลตำบล ด้านงบประมาณ อยู่ในระดับสูง สูงกว่าเพศชาย มากกว่าเพศชาย

จากค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ พบว่าปัจจัยทางด้านเพศมีระดับความสัมพันธ์กับทัศนคติต่อปัญหาและอุปสรรคการบริหารงานเทศบาลตำบล ด้านงบประมาณอยู่ในระดับต่ำ

ตาราง 17 ความสัมพันธ์ระหว่างอายุกับทัศนคติเกี่ยวกับปัญหาและอุปสรรคการบริหารงาน
เทศบาลตำบลที่เปลี่ยนแปลงฐานะในจังหวัดสุราษฎร์ธานี ด้านงบประมาณ

(คน : ร้อยละ)

อายุ	ระดับปัญหาด้านงบประมาณ			รวม
	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	
น้อยกว่า 40 ปี	14 (19.2)	45 (61.6)	14 (19.2)	73 (100.0)
41 – 50 ปี	8 (15.4)	40 (76.9)	4 (7.7)	52 (100.0)
มากกว่า 50 ปี	4 (22.2)	11 (61.1)	3 (16.7)	18 (100.0)
รวม	26 (18.2)	96 (67.1)	21 (14.7)	143 (100.0)

Gamma = -0.094

จากตาราง 17 ความสัมพันธ์ระหว่างอายุกับทัศนคติเกี่ยวกับปัญหาและอุปสรรคการบริหารงานเทศบาลตำบล พบว่า ผู้บริหารงานเทศบาลตำบลทุกกลุ่มอายุส่วนใหญ่ มีทัศนคติเกี่ยวกับปัญหาและอุปสรรคการบริหารงานเทศบาลตำบล ด้านงบประมาณ อยู่ในระดับปานกลาง และผู้บริหารงานเทศบาลตำบลทุกกลุ่มอายุ มีทัศนคติเกี่ยวกับปัญหาและอุปสรรคการบริหารงานเทศบาลตำบล ด้านงบประมาณอยู่ในระดับปานกลาง เช่นเดียวกัน

และจากค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ พบว่า อายุมีระดับความสัมพันธ์กับทัศนคติปัญหาและอุปสรรคการบริหารงานเทศบาลตำบล ด้านงบประมาณ อยู่ในระดับต่ำ โดยมีทิศทางผกผันในทางตรงกันข้าม คือเมื่อพิจารณาจากการเปรียบเทียบกลุ่มอายุของผู้บริหารงานเทศบาลตำบลทั้ง 3 กลุ่ม พบว่า สัดส่วนของผู้บริหารงานเทศบาลตำบลที่มีอายุน้อยกว่า 40 ปี เห็นว่าปัญหาและอุปสรรคการบริหารงานเทศบาลตำบล ด้านงบประมาณอยู่ในระดับสูง รองลงมาคือผู้บริหารงานเทศบาลตำบลที่มีอายุมากกว่า 50 ปี

ตาราง 18 ความสัมพันธ์ระหว่างระดับการศึกษากับทัศนะเกี่ยวกับปัญหาและอุปสรรคการบริหารงานเทศบาลตำบลที่เปลี่ยนแปลงฐานะในจังหวัดสุราษฎร์ธานี ด้านงบประมาณ

(คน : ร้อยละ)

ระดับการศึกษา	ระดับปัญหาด้านงบประมาณ			รวม
	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	
ไม่เกิน ปวช. หรือเทียบเท่า	7 (21.9)	21 (65.6)	4 (12.5)	32 (100.0)
ปวส. หรือเทียบเท่า	9 (22.5)	26 (65.0)	5 (12.5)	40 (100.0)
ปริญญาตรี ปริญญาโท	10 (14.1)	49 (69.0)	12 (16.9)	71 (100.0)
รวม	26 (18.2)	96 (67.1)	21 (14.7)	143 (100.0)

Gamma = 0.167

จากตาราง 18 ความสัมพันธ์ระหว่างระดับการศึกษากับทัศนะเกี่ยวกับปัญหาและอุปสรรคการบริหารงานเทศบาลตำบล พบว่า ผู้บริหารงานเทศบาลตำบลทุกระดับการศึกษาส่วนใหญ่ มีทัศนะเกี่ยวกับปัญหาและอุปสรรคการบริหารงานเทศบาลตำบล ด้านงบประมาณ อยู่ในระดับปานกลาง และเมื่อเปรียบเทียบระหว่างระดับการศึกษาทั้ง 3 กลุ่มนี้ พบว่า สัดส่วนของระดับการศึกษาปริญญาตรี ปริญญาโท มีทัศนะเกี่ยวกับปัญหาและอุปสรรคการบริหารงานเทศบาลตำบลอยู่ในระดับสูง สูงกว่ากลุ่มอื่น

เมื่อพิจารณาจากค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ พบว่า ปัจจัยด้านการศึกษา มีความสัมพันธ์กับทัศนะต่อปัญหาและอุปสรรคการบริหารงานเทศบาลตำบล ด้านงบประมาณ อยู่ในระดับต่ำ

ตาราง 19 ความสัมพันธ์ระหว่างการดำรงตำแหน่งของผู้บริหารงานเทศบาลตำบลกับทัศนะเกี่ยวกับปัญหาและอุปสรรคการบริหารงานเทศบาลตำบลที่เปลี่ยนแปลงฐานะในจังหวัดสุราษฎร์ธานี ด้านงบประมาณ

(คน : ร้อยละ)

ตำแหน่ง	ระดับปัญหาด้านงบประมาณ			รวม
	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	
ฝ่ายบริหาร	7 (14.0)	36 (72.0)	7 (14.0)	50 (100.0)
ฝ่ายสภาเทศบาล	8 (25.0)	22 (68.8)	2 (6.3)	32 (100.0)
ฝ่ายข้าราชการประจำ	11 (19.7)	38 (59.2)	12 (21.1)	61 (100.0)
รวม	26 (18.2)	96 (67.1)	21 (14.7)	143. (100.0)

Cramer's V = 0.123

จากตาราง 19 ความสัมพันธ์ระหว่างการดำรงตำแหน่งของผู้บริหารงานเทศบาลตำบลกับทัศนะเกี่ยวกับปัญหาและอุปสรรคการบริหารงานเทศบาลตำบล พบว่า ผู้บริหารงานเทศบาลตำบลทุกตำแหน่งส่วนใหญ่ มีทัศนะเกี่ยวกับปัญหาและอุปสรรคการบริหารงานเทศบาลตำบลด้านงบประมาณ อยู่ในระดับปานกลาง และจากการเปรียบเทียบระหว่างตำแหน่งต่าง ๆ พบว่า สักส่วนของผู้บริหารงานเทศบาลตำบลฝ่ายข้าราชการประจำอยู่ในระดับสูง สูงกว่ากลุ่มอื่น

เมื่อพิจารณาจากค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ พบว่า การดำรงตำแหน่งของผู้บริหารงานเทศบาลตำบล มีความสัมพันธ์กับทัศนะปัญหาและอุปสรรคการบริหารงานเทศบาลตำบลด้านงบประมาณ อยู่ในระดับต่ำ

ตาราง 20 ความสัมพันธ์ระหว่างระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งของผู้บริหารงานเทศบาลตำบลกับ
ทัศนะเกี่ยวกับปัญหาและอุปสรรคการบริหารงานเทศบาลตำบลที่เปลี่ยนแปลงฐานะ
ในจังหวัดสุราษฎร์ธานี ด้านงบประมาณ

(คน : ร้อยละ)

ระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่ง	ระดับปัญหาด้านงบประมาณ			รวม
	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	
น้อยกว่า 2 ปี	15 (26.3)	42 (73.7)	0 (0)	57 (100.0)
3 - 5 ปี	5 (10.0)	33 (66.0)	12 (24.0)	50 (100.0)
มากกว่า 5 ปี	6 (16.7)	21 (58.3)	9 (25.0)	36 (100.0)
รวม	26 (18.2)	96 (67.1)	21 (14.7)	143 (100.0)

Gamma = 0.428

จากตาราง 20 ความสัมพันธ์ระหว่างระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งของผู้บริหารงานเทศบาลตำบลกับทัศนะเกี่ยวกับปัญหาและอุปสรรคการบริหารงานเทศบาลตำบล พบว่า ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของผู้บริหารงานเทศบาลตำบลส่วนใหญ่ มีทัศนะเกี่ยวกับปัญหาและอุปสรรคการบริหารงานเทศบาลตำบล ด้านงบประมาณ อยู่ในระดับปานกลาง และเมื่อเปรียบเทียบระหว่าง 3 กลุ่มนี้ พบว่าสัดส่วนของระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งของผู้บริหารงานเทศบาลตำบลมากกว่า 5 ปี อยู่ในระดับสูง สูงกว่ากลุ่มอื่น

จากค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ พบว่า ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของผู้บริหารงานเทศบาลตำบล มีความสัมพันธ์กับทัศนะต่อปัญหาและอุปสรรคการบริหารงานเทศบาลตำบล ด้านงบประมาณอยู่ในระดับปานกลาง

ตาราง 21 ความสัมพันธ์ระหว่างการฝึกอบรมของผู้บริหารงานเทศบาลตำบลกับทัศนะเกี่ยวกับปัญหาและอุปสรรคการบริหารงานเทศบาลตำบลที่เปลี่ยนแปลงฐานะในจังหวัดสุราษฎร์ธานี ด้านงบประมาณ

(คน : ร้อยละ)

การฝึกอบรม	ระดับปัญหาด้านงบประมาณ			รวม
	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	
ไม่เคย	13	51	6	70
	(18.6)	(72.9)	(8.6)	(100.0)
เคย	13	45	15	73
	(17.8)	(61.6)	(20.5)	(100.0)
รวม	26	96	21	143
	(18.2)	(67.1)	(14.7)	(100.0)

Cramer's V = 0.171

จากตาราง 21 ความสัมพันธ์ระหว่างการฝึกอบรมของผู้บริหารงานเทศบาลตำบลกับทัศนะเกี่ยวกับปัญหาและอุปสรรคการบริหารงานเทศบาลตำบล พบว่า ปัจจัยด้านการฝึกอบรมเกี่ยวกับการบริหารงานเทศบาลตำบลของผู้บริหารงานเทศบาลตำบลส่วนใหญ่ มีทัศนะเกี่ยวกับปัญหาและอุปสรรคการบริหารงานเทศบาลตำบล ด้านงบประมาณ อยู่ในระดับปานกลาง และผู้บริหารงานเทศบาลตำบล ทั้งที่ไม่เคยได้รับการฝึกอบรมและเคยได้รับการฝึกอบรม มีทัศนะเกี่ยวกับปัญหาและอุปสรรคการบริหารงานเทศบาลตำบล ด้านงบประมาณ อยู่ในระดับปานกลาง ซึ่งเมื่อเปรียบเทียบระหว่าง 2 กลุ่มนี้ พบว่า สัดส่วนของผู้บริหารงานเทศบาลตำบลที่เคยได้รับการฝึกอบรม เห็นว่าปัญหาและอุปสรรคการบริหารงานเทศบาลตำบล ด้านบุคลากร อยู่ในระดับสูง สูงกว่าผู้บริหารงานเทศบาลตำบลที่ไม่เคยได้รับการฝึกอบรม

เมื่อพิจารณาจากค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ พบว่า ปัจจัยด้านการฝึกอบรมของผู้บริหารงานเทศบาลตำบล มีความสัมพันธ์กับทัศนะต่อปัญหาและอุปสรรคการบริหารงานเทศบาลตำบล ด้านงบประมาณ อยู่ในระดับต่ำ

ตาราง 22 ความสัมพันธ์ระหว่างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปกครองรูปแบบเทศบาลตำบลของผู้บริหารงานเทศบาลตำบลกับทัศนะเกี่ยวกับปัญหาและอุปสรรคการบริหารงานเทศบาลตำบลที่เปลี่ยนแปลงฐานะในจังหวัดสุราษฎร์ธานี ด้านงบประมาณ

(คน : ร้อยละ)

ระดับความรู้	ระดับปัญหาด้านงบประมาณ			รวม
	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	
ต่ำ	7 (29.2)	14 (58.3)	3 (12.5)	24 (100.0)
ปานกลาง	11 (14.1)	52 (66.7)	15 (19.2)	78 (100.0)
สูง	8 (19.5)	30 (73.2)	3 (7.3)	41 (100.0)
รวม	26 (18.2)	96 (67.1)	21 (14.7)	143 (100.0)

Gamma = -0.028

จากตาราง 22 ความสัมพันธ์ระหว่างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปกครองรูปแบบเทศบาลตำบลของผู้บริหารงานเทศบาลตำบล พบว่า ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปกครองรูปแบบเทศบาลตำบลของผู้บริหารงานเทศบาลตำบลส่วนใหญ่ มีทัศนะเกี่ยวกับปัญหาและอุปสรรคการบริหารงานเทศบาลตำบล ด้านงบประมาณ อยู่ในระดับปานกลาง

เมื่อพิจารณาจากค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ พบว่า ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปกครองรูปแบบเทศบาลตำบลของผู้บริหารงานเทศบาลตำบล มีความสัมพันธ์กับทัศนะต่อปัญหาและอุปสรรคการบริหารงานเทศบาลตำบล ด้านงบประมาณ อยู่ในระดับต่ำ โดยมีทิศทางผกผันในทิศทางตรงกันข้าม ซึ่งจากการเปรียบเทียบระหว่างระดับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปกครองรูปแบบเทศบาลตำบลของผู้บริหารที่อยู่ในระดับปานกลาง เห็นว่าปัญหาและอุปสรรคการบริหารงานเทศบาลตำบล ด้านงบประมาณ อยู่ในระดับสูง สูงกว่าระดับอื่น

4.3 ปัญหาและอุปสรรคการบริหารงานเทศบาลตำบลด้านวัสดุอุปกรณ์เครื่องมือเครื่องใช้

ตาราง 23 ความสัมพันธ์ระหว่างเพศกับทัศนคติเกี่ยวกับปัญหาและอุปสรรคการบริหารงาน

เทศบาลตำบลที่เปลี่ยนแปลงฐานะในจังหวัดสุราษฎร์ธานี ด้านวัสดุอุปกรณ์เครื่องมือเครื่องใช้

(คน : ร้อยละ)

เพศ	ระดับปัญหาด้านวัสดุอุปกรณ์เครื่องมือเครื่องใช้			รวม
	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	
ชาย	23 (19.0)	83 (62.8)	15 (12.4)	121 (100.0)
หญิง	4 (18.2)	13 (59.1)	5 (22.7)	22 (100.0)
รวม	28 (18.9)	96 (67.1)	20 (14.0)	143 (100.0)

Cramer's V = 0.108

จากตาราง 23 ความสัมพันธ์ระหว่างเพศกับทัศนคติเกี่ยวกับปัญหาและอุปสรรคการบริหารงานเทศบาลตำบล พบว่า ผู้บริหารงานเทศบาลตำบลส่วนใหญ่ มีทัศนคติเกี่ยวกับปัญหาและอุปสรรคการบริหารงานเทศบาลตำบล ด้านวัสดุอุปกรณ์เครื่องมือเครื่องใช้ อยู่ในระดับปานกลาง และผู้บริหารงานเทศบาลตำบลทั้งเพศชายกับเพศหญิง มีทัศนคติเกี่ยวกับการบริหารงานเทศบาลตำบล อยู่ในระดับปานกลางเช่นกัน ซึ่งเมื่อเปรียบเทียบระหว่าง 2 กลุ่มนี้ พบว่า สัดส่วนของผู้บริหารงานเทศบาลตำบลเพศหญิง เห็นว่าปัญหาและอุปสรรคการบริหารงานเทศบาลตำบล ด้านวัสดุอุปกรณ์เครื่องมือเครื่องใช้อยู่ในระดับสูง สูงกว่าเพศชาย

เมื่อพิจารณาจากค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ พบว่าปัจจัยทางด้านเพศมีระดับความสัมพันธ์กับทัศนคติต่อปัญหาและอุปสรรคการบริหารงานเทศบาลตำบลด้านวัสดุอุปกรณ์เครื่องมือเครื่องใช้อยู่ในระดับต่ำ

ตาราง 24 ความสัมพันธ์ระหว่างอายุกับทัศนะเกี่ยวกับปัญหาและอุปสรรคการบริหารงาน
เทศบาลตำบลที่เปลี่ยนแปลงฐานะในจังหวัดสุราษฎร์ธานี ด้านวัสดุอุปกรณ์เครื่องใช้

(คน : ร้อยละ)

อายุ	ระดับปัญหาด้านวัสดุอุปกรณ์เครื่องใช้			รวม
	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	
น้อยกว่า 40 ปี	14 (13.8)	45 (61.6)	14 (19.2)	73 (100.0)
41 – 50 ปี	8 (15.4)	40 (76.9)	4 (7.7)	52 (100.0)
มากกว่า 50 ปี	5 (27.8)	11 (61.1)	2 (11.1)	18 (100.0)
รวม	27 (18.9)	96 (67.1)	20 (14.0)	143 (100.0)

Gamma = -0.164

จากตาราง 24 ความสัมพันธ์ระหว่างอายุกับทัศนะเกี่ยวกับปัญหาและอุปสรรคการบริหารงานเทศบาลตำบล พบว่า ผู้บริหารงานเทศบาลตำบลทุกกลุ่มอายุส่วนใหญ่ มีทัศนะเกี่ยวกับปัญหาและอุปสรรคการบริหารงานเทศบาลตำบล ด้านวัสดุอุปกรณ์เครื่องใช้ อยู่ในระดับปานกลาง และผู้บริหารงานเทศบาลตำบลทั้ง 3 กลุ่มนี้ มีทัศนะเกี่ยวกับปัญหาและอุปสรรคการบริหารงานเทศบาลตำบล ด้านวัสดุอุปกรณ์เครื่องใช้ อยู่ในระดับปานกลาง เช่นเดียวกัน

เมื่อพิจารณาจากค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ พบว่า อายุมีระดับความสัมพันธ์กับทัศนะต่อปัญหาและอุปสรรคการบริหารงานเทศบาลตำบล ด้านวัสดุอุปกรณ์เครื่องใช้ อยู่ในระดับต่ำ โดยมิทิศทางผกผันในทางตรงกันข้าม คือเมื่อเปรียบเทียบจากกลุ่มอายุของผู้บริหารงานเทศบาลตำบล พบว่า สักส่วนของผู้บริหารงานเทศบาลตำบลที่มีอายุน้อยกว่า 40 ปี เห็นว่าปัญหาและอุปสรรคการบริหารงานเทศบาลตำบล ด้านวัสดุอุปกรณ์เครื่องใช้อยู่ในระดับสูง สูงกว่ากลุ่มอื่น

ตาราง 25 ความสัมพันธ์ระหว่างระดับการศึกษากับทัศนะเกี่ยวกับปัญหาและอุปสรรคการบริหารงานเทศบาลตำบลที่เปลี่ยนแปลงฐานะในจังหวัดสุราษฎร์ธานี ด้านวัสดุอุปกรณ์เครื่องใช้

(คน : ร้อยละ)

ระดับการศึกษา	ระดับปัญหาด้านวัสดุอุปกรณ์เครื่องใช้			รวม
	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	
ไม่เกิน ปวช. หรือเทียบเท่า	5 (15.6)	24 (75.0)	3 (9.4)	32 (100.0)
ปวส. หรือเทียบเท่า	7 (17.5)	27 (67.5)	6 (15.0)	40 (100.0)
ปริญญาตรี ปริญญาโท	15 (21.1)	45 (63.4)	11 (15.5)	71 (100.0)
รวม	27 (18.9)	96 (67.1)	20 (14.0)	143 (100.0)

Gamma = -0.011

จากตาราง 25 ความสัมพันธ์ระหว่างระดับการศึกษากับทัศนะเกี่ยวกับปัญหาและอุปสรรคการบริหารงานเทศบาลตำบล พบว่า ผู้บริหารงานเทศบาลตำบลทุกระดับการศึกษาส่วนใหญ่ มีทัศนะเกี่ยวกับปัญหาและอุปสรรคการบริหารงานเทศบาลตำบล ด้านวัสดุอุปกรณ์เครื่องใช้ อยู่ในระดับปานกลาง

เมื่อพิจารณาจากค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ พบว่า ปัจจัยด้านการศึกษา มีความสัมพันธ์กับทัศนะต่อปัญหาและอุปสรรคการบริหารงานเทศบาลตำบล ด้านวัสดุอุปกรณ์เครื่องใช้ อยู่ในระดับต่ำ โดยมีทิศทางผกผันในทิศทางตรงกันข้าม ก็จากเปรียบเทียบระหว่างระดับการศึกษาทั้ง 3 กลุ่มนี้ พบว่า สัดส่วนของระดับการศึกษาไม่เกิน ปวช. หรือเทียบเท่า มีทัศนะเกี่ยวกับปัญหาและอุปสรรคการบริหารงานเทศบาลตำบล อยู่ในระดับปานกลาง สูงกว่ากลุ่มอื่น

ตาราง 26 ความสัมพันธ์ระหว่างการดำรงตำแหน่งของผู้บริหารงานเทศบาลตำบลกับทัศนะเกี่ยวกับปัญหาและอุปสรรคการบริหารงานเทศบาลตำบลที่เปลี่ยนแปลงฐานะในจังหวัดสุราษฎร์ธานี ด้านวัสดุอุปกรณ์เครื่องใช้

(คน : ร้อยละ)

ตำแหน่ง	ระดับปัญหาด้านวัสดุอุปกรณ์เครื่องใช้			รวม
	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	
ฝ่ายบริหาร	10 (20.0)	36 (72.0)	4 (8.0)	50 (100.0)
ฝ่ายสภาเทศบาล	6 (18.8)	25 (78.1)	1 (3.1)	32 (100.0)
ฝ่ายข้าราชการประจำ	11 (18.0)	35 (57.4)	15 (24.6)	61 (100.0)
รวม	27 (18.9)	96 (67.1)	20 (14.0)	143 (100.0)

Cramer's V = 0.192

จากตาราง 26 ความสัมพันธ์ระหว่างการดำรงตำแหน่งของผู้บริหารงานเทศบาลตำบลกับทัศนะเกี่ยวกับปัญหาและอุปสรรคการบริหารงานเทศบาลตำบล พบว่า ผู้บริหารงานเทศบาลตำบลทุกตำแหน่งส่วนใหญ่ มีทัศนะเกี่ยวกับปัญหาและอุปสรรคการบริหารงานเทศบาลตำบล ด้านวัสดุอุปกรณ์เครื่องใช้ อยู่ในระดับปานกลาง และจากการเปรียบเทียบระหว่างตำแหน่งต่าง ๆ พบว่าสัดส่วนของผู้บริหารงานเทศบาลตำบลฝ่ายข้าราชการประจำ อยู่ในระดับสูง สูงกว่ากลุ่มอื่น

เมื่อพิจารณาจากค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ พบว่า การดำรงตำแหน่งของผู้บริหารงานเทศบาลตำบล มีความสัมพันธ์กับทัศนะต่อปัญหาและอุปสรรคการบริหารงานเทศบาลตำบล ด้านวัสดุอุปกรณ์เครื่องใช้ อยู่ในระดับต่ำ

ตาราง 27 ความสัมพันธ์ระหว่างระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งของผู้บริหารงานเทศบาลตำบล กับทัศนคติเกี่ยวกับปัญหาและอุปสรรคการบริหารงานเทศบาลตำบลที่เปลี่ยนแปลงฐานะ ในจังหวัดสุราษฎร์ธานี ด้านวัสดุอุปกรณ์เครื่องใช้

(คน : ร้อยละ)

ระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่ง	ระดับปัญหาด้านวัสดุอุปกรณ์เครื่องใช้			รวม
	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	
น้อยกว่า 2 ปี	18	34	5	57
	(31.6)	(59.6)	(8.8)	(100.0)
3 – 5 ปี	5	40	5	50
	(10.0)	(80.0)	(10.0)	(100.0)
มากกว่า 5 ปี	4	22	10	36
	(11.1)	(61.1)	(27.8)	(100.0)
รวม	27	96	21	143
	(18.9)	(67.1)	(14.0)	(100.0)

Gamma = 0.442

จากตาราง 27 ความสัมพันธ์ระหว่างระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งของผู้บริหารงานเทศบาลตำบลกับทัศนคติเกี่ยวกับปัญหาและอุปสรรคการบริหารงานเทศบาลตำบล พบว่า ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของผู้บริหารงานเทศบาลตำบลส่วนใหญ่ มีทัศนคติเกี่ยวกับปัญหาและอุปสรรคการบริหารงานเทศบาลตำบล ด้านวัสดุอุปกรณ์เครื่องใช้ อยู่ในระดับปานกลาง และเมื่อเปรียบเทียบระหว่าง 3 กลุ่มนี้ พบว่า สัดส่วนของระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งของผู้บริหารงานเทศบาลตำบล มากกว่า 5 ปี อยู่ในระดับสูง สูงกว่ากลุ่มอื่น

จากค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ พบว่า ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของผู้บริหารงานเทศบาลตำบล มีความสัมพันธ์กับทัศนคติต่อปัญหาและอุปสรรคการบริหารงานเทศบาลตำบล ด้านวัสดุอุปกรณ์เครื่องใช้ อยู่ในระดับปานกลาง

ตาราง 28 ความสัมพันธ์ระหว่างการฝึกอบรมของผู้บริหารงานเทศบาลตำบลกับทัศนะเกี่ยวกับปัญหาและอุปสรรคการบริหารงานเทศบาลตำบลที่เปลี่ยนแปลงฐานะในจังหวัดสุราษฎร์ธานี ด้านวัสดุอุปกรณ์เครื่องใช้

(คน : ร้อยละ)

การฝึกอบรม	ระดับปัญหาด้านวัสดุอุปกรณ์เครื่องใช้			รวม
	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	
ไม่เคย	17 (24.3)	45 (64.3)	8 (11.4)	70 (100.0)
เคย	10 (13.7)	51 (69.9)	12 (16.4)	73 (100.0)
รวม	27 (18.9)	96 (67.1)	20 (14.0)	143 (100.0)

Cramer's V = 0.143

จากตาราง 28 ความสัมพันธ์ระหว่างการฝึกอบรมของผู้บริหารงานเทศบาลตำบลกับทัศนะเกี่ยวกับปัญหาและอุปสรรคการบริหารงานเทศบาลตำบล พบว่า ปัจจัยด้านการฝึกอบรมเกี่ยวกับการบริหารงานเทศบาลตำบลของผู้บริหารงานเทศบาลตำบล มีทัศนะเกี่ยวกับปัญหาและอุปสรรคการบริหารงานเทศบาลตำบล ด้านวัสดุอุปกรณ์เครื่องใช้ อยู่ในระดับปานกลาง และผู้บริหารงานเทศบาลตำบลทั้งที่ไม่เคยได้รับการฝึกอบรมและเคยได้รับการฝึกอบรม มีทัศนะเกี่ยวกับปัญหาและอุปสรรคการบริหารงานเทศบาลตำบล ด้านวัสดุอุปกรณ์เครื่องใช้ อยู่ในระดับปานกลาง ซึ่งเมื่อเปรียบเทียบระหว่าง 2 กลุ่มนี้ พบว่า สักส่วนของผู้บริหารงานเทศบาลตำบลที่เคยได้รับการฝึกอบรม เห็นว่าปัญหาและอุปสรรคการบริหารงานเทศบาลตำบล ด้านวัสดุอุปกรณ์เครื่องใช้ อยู่ในระดับสูง สูงกว่าผู้บริหารงานเทศบาลตำบลที่ไม่เคยได้รับการฝึกอบรม

เมื่อพิจารณาจากค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ พบว่า ปัจจัยด้านการฝึกอบรมของผู้บริหารงานเทศบาลตำบล มีความสัมพันธ์กับทัศนะต่อปัญหาและอุปสรรคการบริหารงาน เทศบาลตำบล ด้านวัสดุอุปกรณ์เครื่องใช้ อยู่ในระดับต่ำ

ตาราง 29 ความสัมพันธ์ระหว่างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปกครองรูปแบบเทศบาล
ตำบลของผู้บริหารงานเทศบาลตำบลกับทัศนคติเกี่ยวกับปัญหาและอุปสรรคการบริหาร
งานเทศบาลตำบลที่เปลี่ยนแปลงฐานะในจังหวัดสุราษฎร์ธานี ด้านวัสดุอุปกรณ์
เครื่องมือเครื่องใช้

(คน : ร้อยละ)

ระดับความรู้	ระดับปัญหาด้านวัสดุอุปกรณ์เครื่องมือเครื่องใช้			รวม
	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	
ต่ำ	4 (16.7)	16 (66.7)	4 (16.7)	24 (100.0)
ปานกลาง	10 (12.8)	57 (73.1)	11 (14.1)	78 (100.0)
สูง	13 (31.7)	23 (56.1)	5 (12.2)	41 (100.0)
รวม	27 (18.9)	96 (67.1)	20 (14.0)	143 (100.0)

Gamma = -0.228

จากตาราง 29 ความสัมพันธ์ระหว่างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปกครองรูปแบบเทศบาลตำบลของผู้บริหารงานเทศบาลตำบล พบว่า ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปกครองรูปแบบเทศบาลตำบลของผู้บริหารงานเทศบาลตำบลส่วนใหญ่ มีทัศนคติเกี่ยวกับปัญหาและอุปสรรคการบริหารงานเทศบาลตำบล ด้านวัสดุอุปกรณ์เครื่องมือเครื่องใช้ อยู่ในระดับปานกลาง

เมื่อพิจารณาจากค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ พบว่า ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปกครองรูปแบบเทศบาลตำบลของผู้บริหารงานเทศบาลตำบล มีความสัมพันธ์กับทัศนคติต่อปัญหาและอุปสรรคการบริหารงานเทศบาลตำบล ด้านวัสดุอุปกรณ์เครื่องมือเครื่องใช้ อยู่ในระดับต่ำ โดยมีทิศทางผกผันในทิศทางตรงกันข้าม โดยจากการเปรียบเทียบระหว่างระดับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปกครองรูปแบบเทศบาลตำบลของผู้บริหารงานเทศบาลตำบล ที่อยู่ในระดับต่ำ เห็นว่าปัญหาและอุปสรรคการบริหารงานเทศบาลตำบล ด้านวัสดุอุปกรณ์เครื่องมือเครื่องใช้ อยู่ในระดับสูง สูงกว่าระดับอื่น

4.4 ปัญหาและอุปสรรคการบริหารงานเทศบาลตำบล ด้านโครงสร้างการบริหารและระบบงาน
 ตาราง 30 ความสัมพันธ์ระหว่างเพศกับทัศนคติเกี่ยวกับปัญหาและอุปสรรคการบริหารงาน
 เทศบาลตำบลที่เปลี่ยนแปลงฐานะในจังหวัดสุราษฎร์ธานี ด้านโครงสร้างการบริหาร
 และระบบงาน

(คน : ร้อยละ)

เพศ	ระดับปัญหาด้านโครงสร้างการบริหารและระบบงาน			รวม
	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	
ชาย	20 (16.5)	76 (62.8)	25 (20.7)	121 (100.0)
หญิง	4 (18.2)	12 (54.5)	6 (27.3)	22 (100.0)
รวม	24 (16.8)	88 (61.5)	31 (21.7)	143 (100.0)

Cramer's V = 0.650

จากตาราง 30 ความสัมพันธ์ระหว่างเพศกับทัศนคติเกี่ยวกับปัญหาและอุปสรรคการบริหารงานเทศบาลตำบล พบว่า ผู้บริหารงานเทศบาลตำบลส่วนใหญ่ มีทัศนคติเกี่ยวกับปัญหาและอุปสรรคการบริหารงานเทศบาลตำบล ด้านโครงสร้างการบริหารและระบบงาน อยู่ในระดับปานกลาง ซึ่งผู้บริหารงานเทศบาลตำบลทั้งเพศชายและเพศหญิง มีทัศนคติเกี่ยวกับปัญหาและอุปสรรคการบริหารงานเทศบาลตำบล ด้านโครงสร้างการบริหารและระบบงาน อยู่ในระดับปานกลางเช่นเดียวกัน และเมื่อเปรียบเทียบระหว่าง 2 กลุ่มนี้ พบว่า สัดส่วนของผู้บริหารงานเทศบาลตำบลเพศหญิง เห็นว่าปัญหาและอุปสรรคการบริหารงานเทศบาลตำบล ด้านโครงสร้างการบริหารและระบบงานที่อยู่ในระดับสูง สูงกว่าเพศชาย

เมื่อพิจารณาระดับความจากค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ พบว่าปัจจัยทางด้านเพศมีระดับความสัมพันธ์กับทัศนคติปัญหาและอุปสรรคการบริหารงานเทศบาลตำบล ด้านโครงสร้างการบริหารและระบบงานอยู่ในระดับสูง

ตาราง 31 ความสัมพันธ์ระหว่างอายุกับทัศนคติเกี่ยวกับปัญหาและอุปสรรคการบริหารงาน
เทศบาลตำบลที่เปลี่ยนแปลงฐานะในจังหวัดสุราษฎร์ธานี ด้านโครงสร้างการบริหาร
และระบบงาน

(คน : ร้อยละ)

อายุ	ระดับปัญหาด้านโครงสร้างการบริหารและระบบงาน			รวม
	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	
น้อยกว่า 40 ปี	9	44	20	73
	(12.3)	(60.3)	(27.4)	(100.0)
41 – 50 ปี	14	31	7	52
	(26.9)	(59.6)	(13.5)	(100.0)
มากกว่า 50 ปี	1	13	4	18
	(5.6)	(72.2)	(22.2)	(100.0)
รวม	24	88	31	143
	(16.8)	(61.5)	(21.7)	(100.0)

Gamma = -0.190

จากตาราง 31 ความสัมพันธ์ระหว่างอายุกับทัศนคติเกี่ยวกับปัญหาและอุปสรรคการบริหารงานเทศบาลตำบล พบว่า ผู้บริหารงานเทศบาลตำบลทุกกลุ่มอายุ มีทัศนคติเกี่ยวกับปัญหาและอุปสรรคการบริหารงานเทศบาลตำบล ด้านโครงสร้างการบริหารและระบบงาน อยู่ในระดับปานกลาง และผู้บริหารงานเทศบาลตำบลทั้ง 3 กลุ่มอายุนี้ มีทัศนคติเกี่ยวกับปัญหาและอุปสรรคการบริหารงานเทศบาลตำบล ด้านโครงสร้างการบริหารและระบบงาน อยู่ในระดับปานกลาง เช่นเดียวกัน

และเมื่อพิจารณาจากค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ พบว่า อายุมีระดับความสัมพันธ์กับทัศนคติต่อปัญหาและอุปสรรคการบริหารงานเทศบาลตำบล ด้านโครงสร้างและระบบงาน อยู่ในระดับต่ำ โดยมีทิศทางผกผันในทิศทางตรงกันข้าม คือผู้บริหารงานเทศบาลตำบลที่มีอายุน้อยกว่า 40 ปี เห็นว่าปัญหาและอุปสรรคการบริหารงานเทศบาลตำบล ด้านโครงสร้างการบริหารและระบบงานอยู่ในระดับสูง รองลงมาคือผู้บริหารงานเทศบาลตำบลที่มีอายุมากกว่า 50 ปี

ตาราง 32 ความสัมพันธ์ระหว่างระดับการศึกษากับทัศนะเกี่ยวกับปัญหาและอุปสรรคการบริหารงานเทศบาลตำบลที่เปลี่ยนแปลงฐานะในจังหวัดสุราษฎร์ธานี ด้านโครงสร้างการบริหารและระบบงาน

ระดับการศึกษา	ระดับปัญหาด้านโครงสร้างการบริหารและระบบงาน			รวม
	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	
ไม่เกิน ปวช. หรือเทียบเท่า	6 (18.8)	20 (62.5)	6 (18.8)	32 (100.0)
ปวส. หรือเทียบเท่า	4 (10.0)	31 (77.5)	5 (12.5)	40 (100.0)
ปริญญาตรี ปริญญาโท	14 (19.7)	37 (52.1)	20 (28.2)	71 (100.0)
รวม	24 (16.8)	88 (61.5)	31 (21.7)	143 (100.0)

Gamma = 0.098

จากตาราง 32 ความสัมพันธ์ระหว่างระดับการศึกษากับทัศนะเกี่ยวกับปัญหาและอุปสรรคการบริหารงานเทศบาลตำบล พบว่า ผู้บริหารงานเทศบาลตำบลทุกระดับการศึกษาส่วนใหญ่ มีทัศนะเกี่ยวกับปัญหาและอุปสรรคการบริหารงานเทศบาลตำบล ด้านโครงสร้างการบริหารและระบบงาน อยู่ในระดับปานกลาง และเมื่อเปรียบเทียบระหว่างกลุ่มของระดับการศึกษาทั้ง 3 กลุ่มนี้ พบว่า สัดส่วนของระดับการศึกษาปริญญาตรี ปริญญาโท มีทัศนะเกี่ยวกับปัญหาและอุปสรรคการบริหารงานเทศบาลตำบล ด้านโครงสร้างการบริหารและระบบงาน อยู่ในระดับสูง สูงกว่ากลุ่มอื่น

เมื่อพิจารณาจากค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ พบว่า ปัจจัยด้านการศึกษา มีความสัมพันธ์กับทัศนะต่อปัญหาและอุปสรรคการบริหารงานเทศบาลตำบล ด้านโครงสร้างการบริหารและระบบงาน อยู่ในระดับต่ำ

ตาราง 33 ความสัมพันธ์ระหว่างการดำรงตำแหน่งของผู้บริหารงานเทศบาลตำบลกับทัศนะเกี่ยวกับปัญหาและอุปสรรคการบริหารงานเทศบาลตำบลที่เปลี่ยนแปลงฐานะในจังหวัดสุราษฎร์ธานี ด้านโครงสร้างการบริหารและระบบงาน

(คน : ร้อยละ)

ตำแหน่ง	ระดับปัญหาด้านโครงสร้างการบริหารและระบบงาน			รวม
	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	
ฝ่ายบริหาร	12 (24.0)	30 (60.0)	8 (16.0)	50 (100.0)
ฝ่ายสภาเทศบาล	4 (12.5)	19.7 (68.8)	6 (18.8)	32 (100.0)
ฝ่ายข้าราชการประจำ	8 (13.1)	36 (59.0)	17 (27.9)	61 (100.0)
รวม	24 (16.8)	88 (61.5)	31 (21.7)	143 (100.0)

Cramer's V = 0.128

จากตาราง 33 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างการดำรงตำแหน่งของผู้บริหารงานเทศบาลตำบลกับทัศนะเกี่ยวกับปัญหาและอุปสรรคการบริหารงานเทศบาลตำบล พบว่า ผู้บริหารงานเทศบาลตำบลทุกตำแหน่งส่วนใหญ่ มีทัศนะเกี่ยวกับปัญหาและอุปสรรคการบริหารงานเทศบาลตำบลด้านโครงสร้างการบริหารและระบบงาน อยู่ในระดับปานกลาง และจากการเปรียบเทียบระหว่างตำแหน่งต่าง ๆ พบว่า สักส่วนของผู้บริหารงานเทศบาลตำบลฝ่ายข้าราชการประจำ อยู่ในระดับสูงสูงกว่ากลุ่มอื่น

เมื่อพิจารณาจากค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ พบว่า การดำรงตำแหน่งของผู้บริหารงานเทศบาลตำบล มีความสัมพันธ์กับทัศนะปัญหาและอุปสรรคการบริหารงานเทศบาลตำบลด้านโครงสร้างการบริหารและระบบงาน อยู่ในระดับต่ำ

ตาราง 34 ความสัมพันธ์ระหว่างระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งของผู้บริหารงานเทศบาลตำบล
กับทัศนคติเกี่ยวกับปัญหาและอุปสรรคการบริหารงานเทศบาลตำบลที่เปลี่ยนแปลงฐานะ
ในจังหวัดสุราษฎร์ธานี ด้านโครงสร้างการบริหารและระบบงาน

(คน : ร้อยละ)

ระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่ง	ระดับปัญหาด้านโครงสร้างการบริหารและระบบงาน			รวม
	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	
น้อยกว่า 2 ปี	15	32	10	57
	(26.3)	(56.1)	(17.5)	(100.0)
3 - 5 ปี	4	35	11	50
	(8.0)	(70.0)	(22.0)	(100.0)
มากกว่า 5 ปี	5	21	10	36
	(13.9)	(58.3)	(27.8)	(100.0)
รวม	24	88	31	143
	(16.8)	(61.5)	(21.7)	(100.0)

Gamma = 0.244

จากตาราง 34 ความสัมพันธ์ระหว่างระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งของผู้บริหารงานเทศบาลตำบลกับทัศนคติเกี่ยวกับปัญหาและอุปสรรคการบริหารงานเทศบาลตำบล พบว่า ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของผู้บริหารงานเทศบาลตำบลส่วนใหญ่ มีทัศนคติเกี่ยวกับปัญหาและอุปสรรคการบริหารงานเทศบาลตำบล ด้านโครงสร้างการบริหารและระบบงาน อยู่ในระดับปานกลาง และเมื่อเปรียบเทียบระหว่าง 3 กลุ่มนี้ พบว่า สัดส่วนของระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งของผู้บริหารงานเทศบาลตำบล 5 ปีขึ้นไปอยู่ในระดับสูง สูงกว่ากลุ่มอื่น

จากค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ พบว่า ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของผู้บริหารงานเทศบาลตำบล มีความสัมพันธ์กับทัศนคติต่อปัญหาและอุปสรรคการบริหารงานเทศบาลตำบล ด้านโครงสร้างการบริหารและระบบงาน อยู่ในระดับต่ำ

ตาราง 35 ความสัมพันธ์ระหว่างการฝึกอบรมของผู้บริหารงานเทศบาลตำบลกับทัศนคติเกี่ยวกับปัญหาและอุปสรรคการบริหารงานเทศบาลตำบลที่เปลี่ยนแปลงฐานะในจังหวัดสุราษฎร์ธานี ด้านโครงสร้างการบริหารและระบบงาน

(คน : ร้อยละ)

การฝึกอบรม	ระดับปัญหาด้าน โครงสร้างการบริหารและระบบงาน			รวม
	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	
ไม่เคย	11	45	14	70
	(15.7)	(64.3)	(20.0)	(100.0)
เคย	13	43	17	73
	(17.8)	(58.9)	(23.3)	(100.0)
รวม	24	88	31	143
	(16.8)	(61.5)	(21.7)	(100.0)

Cramer's V = 0.055

จากตาราง 35 ความสัมพันธ์ระหว่างการฝึกอบรมของผู้บริหารงานเทศบาลตำบลกับทัศนคติเกี่ยวกับปัญหาและอุปสรรคการบริหารงานเทศบาลตำบล พบว่า ปัจจัยด้านการฝึกอบรมเกี่ยวกับการบริหารงานเทศบาลตำบลของผู้บริหารงานเทศบาลตำบล มีทัศนคติเกี่ยวกับปัญหาและอุปสรรคการบริหารงานเทศบาลตำบล ด้านโครงสร้างการบริหารและระบบงาน อยู่ในระดับปานกลาง และผู้บริหารงานเทศบาลตำบล ทั้งที่ไม่เคยได้รับการฝึกอบรมและเคยได้รับการฝึกอบรม มีทัศนคติเกี่ยวกับปัญหาและอุปสรรคการบริหารงานเทศบาลตำบล ด้านโครงสร้างการบริหารและระบบงาน อยู่ในระดับปานกลาง ซึ่งเมื่อเปรียบเทียบระหว่าง 2 กลุ่มนี้ พบว่า สัดส่วนของผู้บริหารงานเทศบาลตำบลที่เคยได้รับการฝึกอบรม เห็นว่าปัญหาและอุปสรรคการบริหารงานเทศบาลตำบล ด้านโครงสร้างการบริหารและระบบงาน อยู่ในระดับสูง สูงกว่าผู้บริหารงานเทศบาลตำบลที่ไม่เคยได้รับการฝึกอบรม

เมื่อพิจารณาจากค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ พบว่า ปัจจัยการฝึกอบรมของผู้บริหารงานเทศบาลตำบล มีความสัมพันธ์กับทัศนคติต่อปัญหาและอุปสรรคการบริหารงานเทศบาลตำบล ด้านโครงสร้างการบริหารและระบบงาน อยู่ในระดับต่ำ

ตาราง 36 ความสัมพันธ์ระหว่างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปกครองรูปแบบเทศบาล
ตำบลของผู้บริหารงานเทศบาลตำบลกับทัศนคติเกี่ยวกับปัญหาและอุปสรรคการบริหาร
งานเทศบาลตำบลที่เปลี่ยนแปลงฐานะในจังหวัดสุราษฎร์ธานี ด้าน โครงสร้างการ
บริหารและระบบงาน

(คน : ร้อยละ)

ระดับความรู้	ระดับปัญหาด้านโครงสร้างการบริหารและระบบงาน			รวม
	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	
ต่ำ	3 (12.5)	15 (62.5)	6 (25.0)	24 (100.0)
ปานกลาง	13 (16.7)	52 (66.7)	13 (16.7)	78 (100.0)
สูง	8 (19.5)	21 (51.2)	12 (29.3)	41 (100.0)
รวม	24 (16.8)	88 (61.5)	31 (21.7)	143 (100.0)

Gamma = -0.015

จากตาราง 36 ความสัมพันธ์ระหว่างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปกครองรูปแบบเทศบาลตำบลของผู้บริหารงานเทศบาลตำบล พบว่า ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปกครองรูปแบบเทศบาลตำบลของผู้บริหารงานเทศบาลตำบลส่วนใหญ่ มีทัศนคติเกี่ยวกับปัญหาและอุปสรรคการบริหารงานเทศบาลตำบล ด้าน โครงสร้างการบริหารและระบบงาน อยู่ในระดับปานกลาง

เมื่อพิจารณาจากค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ พบว่า ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปกครองรูปแบบเทศบาลตำบลของผู้บริหารงานเทศบาลตำบล มีความสัมพันธ์กับทัศนคติต่อปัญหาและอุปสรรคการบริหารงานเทศบาลตำบล ด้าน โครงสร้างการบริหารและระบบงาน อยู่ในระดับต่ำ โดย มีทิศทางผกผันในทิศทางตรงกันข้าม โดยจากการเปรียบเทียบระหว่างระดับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปกครองรูปแบบเทศบาลตำบลของผู้บริหารที่อยู่ในระดับปานกลาง เห็นว่าปัญหาและอุปสรรคการบริหารงานเทศบาลตำบล ด้าน โครงสร้างการบริหารและระบบงาน อยู่ในระดับสูง สูงกว่ากลุ่มอื่น

5. ข้อเสนอแนะในการแก้ไขปัญหาและอุปสรรคในการบริหารงานเทศบาลตำบล

ตาราง 37 ข้อเสนอแนะปัญหาและอุปสรรคการบริหารงานเทศบาลตำบลที่เปลี่ยนแปลง
ฐานะในจังหวัดสุราษฎร์ธานี ด้านบุคลากร

ปัญหาและอุปสรรค	ความถี่	ร้อยละ
1.บุคลากรมีน้อยและไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน	39	65.00
2.บุคลากรมีความรู้น้อย ขาดความเชี่ยวชาญ	16	26.66
3.บุคลากรขาดความรับผิดชอบต่อน้ำที่	6	10.00
4.บุคลากรที่ปฏิบัติงานขาดการฝึกอบรม	3	5.00
5.ปริมาณงานมากกว่าจำนวนบุคลากรที่ปฏิบัติงาน	3	5.00
6.บุคลากรไม่เข้าใจปัญหาท้องถิ่นอย่างแท้จริง	2	3.33
7.เทศบาลตำบลไม่มีกรอบตำแหน่ง	1	1.66
8.บุคลากรมาจากท้องถิ่นอื่น	1	1.66
9.บุคลากรไม่มีความซื่อสัตย์ในการปฏิบัติหน้าที่ ทุจริต	1	1.66
10.การโยกย้ายบุคลากร ไม่มีคณะทำงานระดับกลาง ทำให้ไม่มี มาตรฐานในภาพรวม	1	1.66

หมายเหตุ มีผู้ตอบจำนวน 60 คน และตอบได้หลายข้อ

จากตาราง 37 ข้อเสนอแนะปัญหาและอุปสรรคการบริหารงานเทศบาลตำบล พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามมีข้อเสนอแนะปัญหาและอุปสรรคการบริหารงานเทศบาลตำบล ด้านบุคลากร คือจำนวนบุคลากรมีน้อย ไม่เพียงพอกับงานที่ปฏิบัติ มีจำนวนมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 65.00 รองลงมาคือบุคลากรมีความรู้น้อยขาดความเชี่ยวชาญ คิดเป็นร้อยละ 26.66 บุคลากรขาดความรับผิดชอบต่อน้ำที่ คิดเป็นร้อยละ 10.00 และจำนวนน้อยที่สุดคือ เทศบาลตำบลไม่มีกรอบตำแหน่ง บุคลากรมาจากท้องถิ่นอื่น บุคลากรไม่มีความซื่อสัตย์ในการปฏิบัติหน้าที่ ทุจริต การโยกย้ายบุคลากร ไม่มีคณะทำงานระดับกลาง ทำให้ไม่มีมาตรฐานในภาพรวม คิดเป็นร้อยละ 1.66 เท่ากัน

ตาราง 38 ข้อเสนอแนะในการแก้ไขปัญหาและอุปสรรคการบริหารงานเทศบาลตำบลที่
เปลี่ยนแปลงฐานะในจังหวัดสุราษฎร์ธานี ด้านบุคลากร

ข้อเสนอแนะ	ความถี่	ร้อยละ
1. ควรเพิ่มจำนวนบุคลากรให้เพียงพอกับงาน	15	30.61
2. ให้มีการบรรจุตำแหน่งที่ว่างให้เต็ม	12	24.48
3. จัดให้มีการฝึกอบรมเกี่ยวกับงานที่ปฏิบัติ	11	22.44
4. สร้างจิตสำนึกให้บุคลากรปฏิบัติงาน โดยสุจริต	4	8.16
5. ควรให้อำนาจเทศบาลสรรหาบุคลากรได้เอง	3	6.12
6. กำหนดกรอบตำแหน่งให้ครบตามเทศบาลต้องการ	3	6.12
7. จัดแบ่งคนในเทศบาลที่มีอยู่ให้เหมาะสมกับงาน	3	6.12
8. ควรนำหลักศาสนามาปรับใช้กับการบริหาร	1	2.04
9. ยกเว้น พ.ร.บ.การบริหารงานบุคคล มาตรา 35	1	2.04
10. ควรให้เทศบาลใกล้ชิดใช้ทรัพยากรร่วมกัน	1	2.04
11. ควรจะให้มียุทธศาสตร์กลางระดับประเทศมีอำนาจ ปรับปรุงตำแหน่ง บรรจุแต่งตั้งโดยใช้ระบบ คุณธรรม	1	2.04
12. บุคลากรที่ปฏิบัติงานในเทศบาลควรเป็นคนในท้องถิ่น	1	2.04

หมายเหตุ มีผู้ตอบจำนวน 49 คน และตอบได้หลายข้อ

จากตาราง 38 ข้อเสนอแนะปัญหาและอุปสรรคการบริหารงานเทศบาลตำบล พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถาม มีข้อเสนอแนะในการแก้ไขปัญหาและอุปสรรคการบริหารงานเทศบาลตำบลด้านบุคลากร คือควรเพิ่มจำนวนบุคลากรให้เพียงพอกับงาน จำนวนมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 30.61 รองลงมาคือควรให้มีการบรรจุตำแหน่งที่ว่างให้เต็ม คิดเป็นร้อยละ 24.48 ควรจัดให้มีการฝึกอบรมเกี่ยวกับงานที่ปฏิบัติ คิดเป็นร้อยละ 22.44 และจำนวนน้อยที่สุดคือควรนำหลักศาสนามาปรับใช้กับการบริหาร ยกเว้น พ.ร.บ.การบริหารงานบุคคล มาตรา 35 ควรให้เทศบาลใกล้ชิดเพียงมีการปรึกษาหารือกัน ควรจะให้มียุทธศาสตร์กลางระดับประเทศมีอำนาจปรับปรุงตำแหน่งบรรจุแต่งตั้งโดยใช้ระบบคุณธรรม บุคลากรที่ปฏิบัติงานในเทศบาลควรเป็นคนในท้องถิ่น คิดเป็น ร้อยละ 2.04 เท่ากัน

ตาราง 39 ข้อเสนอแนะปัญหาและอุปสรรคการบริหารงานเทศบาลตำบลที่เปลี่ยนแปลงฐานะใน
จังหวัดสุราษฎร์ธานี ด้านงบประมาณ

ปัญหาและอุปสรรค	ความถี่	ร้อยละ
1.งบประมาณมีไม่เพียงพอต่อการแก้ไขปัญหาของท้องถิ่น	49	98.00
2.การอนุมัติงบประมาณมีความล่าช้า	6	12.00
3.เทศบาลตำบลใช้งบประมาณไม่ถูกต้องกับปัญหาท้องถิ่น	2	4.00
4.เทศบาลตำบลจัดสรรงบประมาณได้น้อย	1	2.00

หมายเหตุ มีผู้ตอบจำนวน 50 คน และตอบได้หลายข้อ

จากตาราง 39 ข้อเสนอแนะปัญหาและอุปสรรคการบริหารงานเทศบาลตำบล พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามมีข้อเสนอแนะปัญหาและอุปสรรคการบริหารงานเทศบาลตำบล ด้านงบประมาณ คืองบประมาณมีไม่เพียงพอต่อการแก้ไขปัญหา จำนวนมากที่สุดคิดเป็นร้อยละ 98.00 รองลงมาคืองบประมาณในการอนุมัติมีความล่าช้า คิดเป็นร้อยละ 12.00 และจำนวนน้อยที่สุด คือเทศบาลตำบลจัดสรรงบประมาณได้น้อย คิดเป็นร้อยละ 2.00

ตาราง 40 ข้อเสนอแนะในการแก้ไขปัญหาและอุปสรรคการบริหารงานเทศบาลตำบลที่
เปลี่ยนแปลงฐานะในจังหวัดสุราษฎร์ธานี ด้านงบประมาณ

ข้อเสนอแนะ	ความถี่	ร้อยละ
1. รัฐบาลควรจัดสรรเงินอุดหนุนให้ท้องถิ่นมากขึ้น	19	47.50
2. ให้อำนาจเทศบาลจัดเก็บภาษีได้หลายประเภทขึ้น	19	47.50
3. จัดสรรงบประมาณให้เพียงพอต่อการพัฒนา	9	22.50
4. การจัดสรรงบประมาณให้รวดเร็วทันต่อความต้องการ	4	10.00
5. มีการประชาสัมพันธ์ในการจัดเก็บภาษี	2	5.00
6. ราชการส่วนกลางควรกระจายอำนาจทางการคลังมากขึ้น	2	5.00
7. ขอความช่วยเหลือจากประชาชนในชุมชน	1	2.50
8. เทศบาลควรจะมีรายได้และลดรายจ่าย	1	2.50
9. ควรกำหนดหน้าที่ของเทศบาลให้น้อยลงเพราะปัจจุบันงาน มาก	1	2.50

หมายเหตุ มีผู้ตอบจำนวน 40 คน และตอบได้หลายข้อ

จากตาราง 40 ข้อเสนอแนะปัญหาและอุปสรรคการบริหารงานเทศบาลตำบล พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามมีข้อเสนอแนะในการแก้ไขปัญหาและอุปสรรคการบริหารงานเทศบาลตำบล ด้านงบประมาณ คือรัฐบาลควรจัดสรรเงินอุดหนุนให้ท้องถิ่นมากขึ้น และให้อำนาจเทศบาลจัดเก็บภาษีได้หลายประเภทขึ้น จำนวนมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 47.50 รองลงมาคือจัดสรรงบประมาณให้เพียงพอต่อการพัฒนา คิดเป็นร้อยละ 22.50 การจัดสรรงบประมาณให้รวดเร็วทันต่อความต้องการ คิดเป็นร้อยละ 10.00 มีการประชาสัมพันธ์ในการจัดเก็บภาษี คิดเป็นร้อยละ 5.00 ราชการส่วนกลางควรกระจายอำนาจทางการคลังมากขึ้น คิดเป็นร้อยละ 5.00 ขอความช่วยเหลือจากประชาชนในชุมชน คิดเป็นร้อยละ 2.50 เทศบาลควรมีรายได้และลดรายจ่าย คิดเป็น ร้อยละ 2.50 ควรกำหนดหน้าที่ของเทศบาลให้น้อยลงเพราะปัจจุบันงานมาก คิดเป็นร้อยละ 2.50

ตาราง 41 ข้อเสนอแนะปัญหาและอุปสรรคการบริหารงานเทศบาลตำบลที่เปลี่ยนแปลงฐานะใน
จังหวัดสุราษฎร์ธานี ด้านวัสดุอุปกรณ์เครื่องมือเครื่องใช้ อาคารสถานที่

ปัญหาและอุปสรรค	ความถี่	ร้อยละ
1. เทศบาลตำบลไม่มีสำนักงานเป็นของตนเอง	26	53.06
2. วัสดุ อุปกรณ์ ยานพาหนะ มีไม่เพียงพอและล้าสมัย	18	36.73
3. เทศบาลตำบลขาดการจัดการบริหารวัสดุ	3	6.12
4. เทศบาลตำบลขาดที่จัดเก็บวัสดุ อุปกรณ์ เครื่องจักรกล	2	4.08
5. สถานที่ สำนักงานเทศบาลตำบลแคบเกินไป	2	4.08
6. วัสดุ อุปกรณ์ ยานพาหนะ ส่วนมากนำไปใช้ส่วนตัว	1	2.04
7. การกำหนดราคากลางจากส่วนกลางแพงกว่าความเป็นจริง	1	2.04
8. ไม่มีบุคลากรด้านการบริหารพัสดุ	1	2.04
9. เทศบาลตำบลขาดสถานที่ ด้านทะเบียนราษฎรและ คอมพิวเตอร์	1	2.04

หมายเหตุ มีผู้ตอบจำนวน 49 คน และตอบได้หลายข้อ

จากตาราง 41 ข้อเสนอแนะปัญหาและอุปสรรคการบริหารงานเทศบาลตำบล พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถาม มีข้อเสนอแนะปัญหาและอุปสรรคการบริหารงานเทศบาลตำบล ด้านวัสดุ อุปกรณ์เครื่องมือเครื่องใช้ คือเทศบาลไม่มีสำนักงานเป็นของตนเอง คิดเป็นร้อยละ 53.06 รองลงมาวัสดุอุปกรณ์ ยานพาหนะมีไม่เพียงพอและล้าสมัย คิดเป็นร้อยละ 36.73 และจำนวนน้อยที่สุดคือวัสดุ อุปกรณ์ ยานพาหนะ ส่วนมากนำไปใช้ส่วนตัว การกำหนดราคากลางจากส่วนกลางแพงกว่าความเป็นจริง ไม่มีบุคลากรด้านการบริหารพัสดุ เทศบาลตำบลขาดสถานที่ด้านทะเบียนราษฎรและคอมพิวเตอร์ คิดเป็นร้อยละ 2.04 เท่ากัน

ตาราง 42 ข้อเสนอแนะในการแก้ไขปัญหาและอุปสรรคการบริหารงานเทศบาลตำบลที่
เปลี่ยนแปลงฐานะในจังหวัดสุราษฎร์ธานี ด้านวัสดุ อุปกรณ์เครื่องใช้ การบริหารวัสดุ

ข้อเสนอแนะ	ความถี่	ร้อยละ
1. จัดหางบประมาณมาก่อสร้างสำนักงานเทศบาล	16	57.14
2. จัดสรรงบประมาณจัดซื้อวัสดุ อุปกรณ์ เครื่องจักรกล	5	17.85
3. จัดหาซื้อที่ดินเพื่อก่อสร้างสำนักงานเทศบาล	3	10.71
4. ควรให้ใช้ที่ราชพัสดุที่ยังเหลืออยู่สร้างสำนักงานเทศบาล	3	10.71
5. วางแผนการใช้สถานที่ อาคาร ให้เกิดประโยชน์สูงสุด	2	7.14
6. สร้างสถานที่เก็บวัสดุให้เหมาะสม	2	7.14
7. ทำกิจกรรม 5 ส	1	3.57
8. จัดให้มีผู้รับผิดชอบด้านการบริหารพัสดุ	1	3.57

หมายเหตุ มีผู้ตอบจำนวน 28 คน และตอบได้หลายข้อ

จากตาราง 42 ข้อเสนอแนะในการแก้ไขปัญหาและอุปสรรคการบริหารงานเทศบาลตำบล พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามมีข้อเสนอแนะในการแก้ไขปัญหาและอุปสรรคการบริหารงานเทศบาลตำบล ด้านวัสดุ อุปกรณ์เครื่องใช้ การบริหารวัสดุ คือ จัดหางบประมาณมาก่อสร้างสำนักงานเทศบาล จำนวนมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 57.14 รองลงมาคือจัดสรรงบประมาณจัดซื้อวัสดุ อุปกรณ์ เครื่องจักรกล คิดเป็นร้อยละ 17.85 จัดหาซื้อที่ดินเพื่อก่อสร้างสำนักงานเทศบาล คิดเป็นร้อยละ 10.71 ควรให้ใช้ที่ราชพัสดุที่ยังเหลืออยู่สร้างสำนักงานเทศบาล คิดเป็นร้อยละ 10.71 วางแผนการใช้สถานที่ อาคาร ให้เกิดประโยชน์สูงสุด คิดเป็นร้อยละ 7.14 สร้างสถานที่เก็บวัสดุให้เหมาะสม คิดเป็นร้อยละ 7.14 ทำกิจกรรม 5 ส คิดเป็นร้อยละ 7.14 จัดให้มีผู้รับผิดชอบด้านการบริหารพัสดุ คิดเป็นร้อยละ 3.57

ตาราง 43 ข้อเสนอแนะปัญหาและอุปสรรคการบริหารงานเทศบาลตำบลที่เปลี่ยนแปลงฐานะใน
จังหวัดสุราษฎร์ธานี ด้านโครงสร้างการบริหารและระบบงาน

ปัญหาและอุปสรรค	ความถี่	ร้อยละ
1.ขั้นตอนการทำงานล่าช้า ต้องผ่านอำเภอก่อนถึงจังหวัด	8	47.05
2.การสั่งการ งานที่ได้รับมอบหมายขาดเอกภาพ	7	41.17
3.การทำงานไม่มีระบบล่าช้า	5	29.41
4.ผู้บริหารงานเทศบาลตำบลขาดความรู้ ความชำนาญ	2	11.76
5.มีการรวมอำนาจ ขาดอิสระในการบริหาร	2	11.76
6.การตัดสินใจของผู้บริหารไม่เด็ดขาดกลัวจะแนบเสียง	1	5.88
7.การจัดคนไม่เหมาะสมกับงานที่ปฏิบัติ	1	5.88

หมายเหตุ มีผู้ตอบจำนวน 17 คน และตอบได้หลายข้อ

จากตาราง 43 ข้อเสนอแนะในการแก้ไขปัญหาและอุปสรรคการบริหารงานเทศบาลตำบล พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามมีข้อเสนอแนะเกี่ยวกับปัญหาและอุปสรรคการบริหารงานเทศบาลตำบลด้านโครงสร้างการบริหารและระบบงาน คือขั้นตอนการทำงานล่าช้าต้องผ่านอำเภอ ก่อนถึงจังหวัด คิดเป็นร้อยละ 47.05 รองลงมาคือการสั่งการ งานที่ได้รับมอบหมายขาดเอกภาพ คิดเป็นร้อยละ 41.17 และจำนวนน้อยที่สุดคือการตัดสินใจของผู้บริหารไม่เด็ดขาดกลัวจะแนบเสียง การจัดคนไม่เหมาะสมกับงานที่ปฏิบัติ คิดเป็นร้อยละ 5.88 เท่ากัน

ตาราง 44 ข้อเสนอแนะในการแก้ไขปัญหาและอุปสรรคการบริหารงานเทศบาลตำบลที่
เปลี่ยนแปลงฐานะในจังหวัดสุราษฎร์ธานี ด้านโครงสร้างการบริหารและระบบงาน

ข้อเสนอแนะ	ความถี่	ร้อยละ
1. ควรยกเลิกกฎหมายที่ให้นายอำเภอมีอำนาจในการควบคุมดูแล	8	61.53
2. จะต้องมีการมอบหมายงานให้ชัดเจน	3	20.07
3. จัดฝึกอบรมให้แก่ผู้บริหาร	3	20.07
4. ควรให้มีการเลือกตั้งนายกเทศมนตรีโดยตรง	2	15.38
5. ยึดกฎระเบียบของเทศบาลอย่างเคร่งครัด	2	15.38
6. กำหนดระดับการศึกษาให้กับผู้บริหาร	1	7.69

หมายเหตุ มีผู้ตอบจำนวน 13 คน และตอบได้หลายข้อ

จากตาราง 44 ข้อเสนอแนะในการแก้ไขปัญหาและอุปสรรคการบริหารงานเทศบาลตำบล พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามมีข้อเสนอแนะในการแก้ไขปัญหาและอุปสรรคการบริหารงานเทศบาลตำบลด้านโครงสร้างการบริหารและระบบงาน คือควรยกเลิกกฎหมายที่ให้นายอำเภอมีอำนาจในการควบคุมดูแล จำนวนมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 61.53 รองลงมาจะต้องมีการมอบหมายงานให้ชัดเจน คิดเป็นร้อยละ 20.07 จะต้องมีการมอบหมายงานให้ชัดเจน คิดเป็นร้อยละ 20.07 จัดฝึกอบรมให้แก่ผู้บริหาร คิดเป็นร้อยละ 20.07 เท่ากัน ควรให้มีการเลือกตั้งนายกเทศมนตรีโดยตรง คิดเป็นร้อยละ 15.38 และกำหนดระดับการศึกษาให้กับผู้บริหาร คิดเป็นร้อยละ 7.69

ตาราง 45 ข้อเสนอแนะเรื่อง que ผู้บริหารงานเทศบาลตำบลจะต้องฝึกอบรมเพื่อให้เกิดการบริหารงานเทศบาลตำบลให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

ข้อเสนอแนะ (เรื่อง)	ความถี่	ร้อยละ
1. การจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล และงบประมาณ	18	37.50
2. การบริหารงานเทศบาลสำหรับผู้บริหาร	17	35.41
3. การบริหารงานบุคคล	16	33.33
4. การบริหารงานคลัง	10	20.83
5. การบริหารงานพัสดุ	6	12.50
6. การบริหารงานช่าง	4	8.33
7. คุณธรรมและจรรยาบรรณในการปฏิบัติงาน	4	8.33
8. งานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	3	6.25
9. หลักศานากับการบริหาร	2	4.16
10. การเงินและบัญชี	2	4.16
11. บทบาทของสมาชิกสภาเทศบาล (หลังการเลือกตั้ง)	2	4.16
12. อบรมกฎ ระเบียบการปฏิบัติงานให้แก่แต่ละบุคคล	1	2.08
13. การผังเมือง	1	2.08

หมายเหตุ มีผู้ตอบจำนวน 48 คน และตอบได้หลายข้อ

จากตาราง 45 ข้อเสนอแนะเรื่อง que ผู้บริหารงานเทศบาลตำบลจะต้องฝึกอบรม พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามมีข้อเสนอแนะเรื่อง que ผู้บริหารงานเทศบาลตำบลจะต้องฝึกอบรม เพื่อให้เกิดการบริหารงานเทศบาลตำบลให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น คือการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล และงบประมาณ จำนวนมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 37.50 รองลงมาเรื่องการบริหารงานเทศบาลสำหรับผู้บริหาร คิดเป็นร้อยละ 35.41 การบริหารงานบุคคล คิดเป็นร้อยละ 33.33 และเรื่องการอบรมกฎ ระเบียบการปฏิบัติงานให้แก่แต่ละบุคคล และการผังเมือง มีจำนวนน้อยที่สุด คิดเป็นร้อยละ 2.08 เท่ากัน