



แนวทางส่งเสริมศักยภาพผู้สูงอายุ องค์การบริหารส่วนตำบลวัดสน
อำเภอระโนด จังหวัดสงขลา

**The Guidelines of Potential Promotion for the Elderly, Wat Son Subdistrict
Administration Organization, Ranot District, Songkhla Province**

ณัฐนนท์ อินทร์ชุม

Nattanon Inchum

สารนิพนธ์นี้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรปริญญารัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต
สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์
มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

**A Minor Thesis Submitted in Partial Fulfillment of the Requirements
for the Degree of Master of Public Administration**

Prince of Songkla University

2561

ชื่อสารนิพนธ์	แนวทางส่งเสริมศักยภาพผู้สูงอายุ องค์การบริหารส่วนตำบลวัดสน อำเภอร่อนนุช จังหวัดสงขลา
ผู้เขียน	นายณัฐนนท์ อินทร์ชุม
สาขาวิชา	รัฐประศาสนศาสตร์
ปีการศึกษา	2560

บทคัดย่อ

ในการศึกษาค้นคว้าครั้งนี้มีจุดประสงค์เพื่อศึกษาศักยภาพผู้สูงอายุ และหาแนวทางส่งเสริมศักยภาพผู้สูงอายุ องค์การบริหารส่วนตำบลวัดสน อำเภอร่อนนุช จังหวัดสงขลา โดยใช้วิธีการวิจัยเชิงคุณภาพ เก็บข้อมูลจากแบบสัมภาษณ์แบบเจาะลึกกับผู้ให้ข้อมูลเป็นผู้สูงอายุในพื้นที่ จำนวน 60 คน และวิเคราะห์ข้อมูลแบบพรรณนา

ผลการศึกษา พบว่า ผู้สูงอายุส่วนใหญ่มีโรคประจำตัว คือ โรคความดันโลหิตสูง โรคเบาหวาน มีการรักษาสุขภาพที่โรงพยาบาลระโนด ดูแลตนเองโดยการออกกำลังกาย ผู้ที่มีโรคประจำตัวจะมีการดูแลตนเองโดยการรับประทานยาตามที่แพทย์สั่ง รับประทานอาหารที่มีประโยชน์ มีความพึงพอใจในการรับสวัสดิการจากการรักษาพยาบาลจากภาครัฐจัดให้ ส่วนใหญ่มีรายได้ต่อเดือนต่ำกว่า 1,000 บาท เพราะมีเพียงรายได้จากเงินสวัสดิการจากผู้สูงอายุเพียงเท่านั้น ไม่ได้เป็นสมาชิกของกลุ่มอาชีพแล้ว แต่ยังคงมีความรู้และมีทักษะในการประกอบอาชีพกันทุกคน และมีความรู้และทักษะในด้านเกษตรกรรมส่วนใหญ่ มีการเข้าร่วมกิจกรรมอย่างสม่ำเสมอ เพราะจะได้รับข้อมูลที่ชัดเจนโดยตรง ได้เข้าร่วมแสดงความคิดเห็นและเข้าไปมีบทบาทในกิจกรรมต่างๆ ภายในชุมชนมีที่ดินพร้อมที่จะให้ลูกหลานทำมาหากินสืบต่อ และมีความรู้ที่จะชี้แนะได้บ้าง ต้องการให้องค์การบริหารส่วนตำบล จัดแพทย์หรือผู้เชี่ยวชาญลงพื้นที่ให้มากขึ้น เพื่อเป็นการสร้างเสริมสุขภาพชาวบ้าน เพราะยังมีชาวบ้านบางกลุ่ม และผู้สูงอายุที่ขาดการรักษาอีกมาก ที่อาศัยอยู่ไกลจากชุมชน และขาดความรู้ในการดูแลสุขภาพ ต้องการให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสนับสนุนการรักษาพยาบาล เพราะไม่มีรายได้จากการทำงาน ต้องการแพทย์เข้ามาพบปะ พูดคุย ตรวจเช็คร่างกาย และให้คำปรึกษาตามครัวเรือน

ข้อเสนอแนะในการวิจัย ได้แก่ ให้องค์การบริหารส่วนตำบล ควรกำหนดนโยบายด้านการดูแลสุขภาพผู้สูงอายุให้ชัดเจนเพื่อนำไปปฏิบัติและติดตามผลนำไปปรับแก้ไขให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ควรจัดเวทีประชาคมด้านสุขภาพ โดยเน้นให้ประชาชนทุกคนมีส่วนร่วมในการเสนอความคิดเห็น ความต้องการ ปัญหา แนวทางการแก้ไขเพื่อกำหนดนโยบายสาธารณะด้านการดูแล

(4)

สุขภาพผู้สูงอายุที่สอดคล้องกับความต้องการและวิถีชีวิตของชุมชน ควรจัดอบรมเชิงปฏิบัติการด้านการดูแลสุขภาพของแรงงานผู้สูงอายุ ให้กับเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานด้านสาธารณสุขขององค์กรบริหารส่วนตำบล ให้มีความรู้และสามารถดำเนินงานในองค์กรของตนเองได้ ควรส่งเสริมให้ผู้สูงอายุมีกิจกรรมการสร้างเสริมสุขภาพ เช่น มีลานกีฬา การจัดให้มีอุปกรณ์การออกกำลังกายอย่างเพียงพอ และเหมาะสมกับผู้สูงอายุ

Minor Thesis Title	The Guidelines of Potential Promotion for the Elderly, Wat Son Subdistrict Administration Organization, Ranot District Songkhla Province
Author	Mr. Nattanon Inchum
Major Program	Public Administration
Academic Year	2017

Abstract

The objective of this research was to find out the potential promotion for the elderly, Wat Son Subdistrict Administration Organization, Ranot District Songkhla Province. The study was a qualitative research by In-depth interview. A sample of 60 cases was drawn from Elderly, Wat Son Subdistrict Administration Organization, Ranot District Songkhla Province. This research presents a descriptive analysis of the data obtained through the data collection instrument.

Based on the findings of this investigation, it was concluded that the congenital diseases of most elders are hypertension and diabetes. They are treated at Ranot hospital. They take care of themselves by exercising, eating healthy food, complying and taking medicine with the doctor's order. The elders satisfied healthcare that the government arranged. The income of most of the elders is lower than 1,000 baht due to having received a subsistence allowance from the government only. The elder is not the member of the occupational group but they still have knowledge and skills about vocations and agriculture in instructing people, and there are lands for livelihood within the community. They always attend community activities and exchange opinion because they obtained information directly and clearly. Some patient and elder are far from a community, lack of treatment and knowledge of healthcare. Therefore they want doctors or specialists survey, see, auscultate and educate about healthcare in the area.

Based on the major findings, it was recommended as follows: (1) the healthcare for elderly policies should be specified clearly for complying and following up to improve efficiency; (2) should there are healthcare forum by focusing on the people are involved in proposing opinions, needs, problems, and solution in order to set healthcare for the elder policies that are consistent with the needs and lifestyles of the community; (3) the knowledge training

(6)

about the healthcare of elder should be provided to the staff responsible for public health in the community; and (4) elderly people should be encouraged to participate in health promotion activities, such as sports courts, adequate equipment and suitable for elderly people.

กิตติกรรมประกาศ

สารนิพนธ์ฉบับนี้สำเร็จลุล่วงได้ด้วยดี ด้วยความกรุณาช่วยเหลืออย่างดียิ่งจาก รองศาสตราจารย์พรชัย ลิขิตธรรมโรจน์ ที่ได้ให้คำแนะนำ คำปรึกษาและให้กำลังใจด้วยความเอาใจใส่ อย่างสูง ผู้วิจัยขอกราบขอบพระคุณเป็นอย่างสูง

ขอขอบคุณ นายเอียด เกศโร รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลวัดสน นายณพรัตน์ จันทวาส ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลวัดสน นายประเสริฐ สุวรรณชาติ รองประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลวัดสน นายสมศักดิ์ ทองขาว สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลวัดสน นางช่อง ชูเถียม สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลวัดสน อำเภอระโนด จังหวัดระโนด

ขอบคุณ กลุ่มตัวอย่าง ผู้สูงอายุทั้ง 60 ท่าน ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลวัดสน ที่ได้กรุณาให้สัมภาษณ์ข้อมูลสำหรับการวิจัยในครั้งนี้

ขอบคุณ กำลังใจจากคุณพ่อ และคุณแม่ สมาชิกทุกๆ คนในครอบครัวที่คอยช่วยเหลือสนับสนุน ให้กำลังใจ นอกจากนี้ยังมีผู้ที่ให้ความช่วยเหลืออีกหลายท่าน ซึ่งผู้วิจัยไม่สามารถเอ่ยนามในที่นี้ได้หมด จึงขอขอบพระคุณทุกท่านเหล่านั้นไว้ ณ โอกาสนี้ด้วย

คุณค่าทั้งหลายที่เกิดขึ้นจากงานวิจัยชิ้นนี้ ผู้วิจัยขอมอบเป็นกตัญญูคุณเวทิต์แด่ บิดามารดา และครูอาจารย์ที่ได้อบรมสั่งสอนมา รวมทั้งผู้ที่มีอุปการคุณทุกท่าน

ณัฐนนท์ อินทร์ชุม

สารบัญ

	หน้า
บทคัดย่อ.....	(3)
Abstract	(5)
กิตติกรรมประกาศ.....	(7)
สารบัญ.....	(8)
รายการตาราง.....	(10)
รายการภาพประกอบ	(11)
บทที่ 1 บทนำ.....	1
ความเป็นมาของปัญหาและปัญหา.....	1
วัตถุประสงค์	3
ความสำคัญและประโยชน์ของวิจัย	3
ขอบเขตของการวิจัย.....	3
นิยามศัพท์เฉพาะ	4
บทที่ 2 เอกสารงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	6
ความหมายและความสำคัญของผู้สูงอายุ.....	6
บทบาทหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเกี่ยวกับผู้สูงอายุ.....	7
การบริหารจัดการเกี่ยวกับการจัดสวัสดิการเพื่อผู้สูงอายุขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	15
แนวคิดที่เกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล.....	20
งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	31
กรอบแนวคิดในการวิจัย	37
บทที่ 3 วิธีดำเนินการวิจัย	38
ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง.....	38
แบบแผนการวิจัย	38
เครื่องมือในการวิจัย	38
การตรวจสอบคุณภาพเครื่องมือ	39
การเก็บรวบรวมข้อมูล	40
การวิเคราะห์ข้อมูล	40

สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
บทที่ 4 ผลการวิจัย.....	41
บทที่ 5 สรุป ผลการวิจัยและข้อเสนอแนะ.....	56
สรุปผลการวิจัย	56
อภิปรายผล	64
ข้อเสนอแนะ	68
บรรณานุกรม.....	69
นุคตานุกรม.....	72
ภาคผนวก	75
ประวัติผู้เขียน	113

รายการตาราง

ตารางที่	หน้า
1 จำนวน และร้อยละ ของผู้ตอบแบบสัมภาษณ์.....	42

รายการภาพประกอบ

ภาพประกอบที่	หน้า
1 กรอบแนวคิดการวิจัย.....	37

บทที่ 1

บทนำ

1. ความเป็นมาของปัญหาและปัญหา

ประเทศไทยมีจำนวนและสัดส่วนของผู้สูงอายุเพิ่มขึ้นอย่างรวดเร็วและเห็นได้ชัด โดยปี 2537 มีผู้สูงอายุคิดเป็นร้อยละ 6.8 ของประชากรทั้งประเทศ จนต้องมีการสำรวจถึง 5 ครั้ง จากสำนักงานสถิติแห่งชาติ โดยครั้งแรกดำเนินการสำรวจในปี 2537 ครั้งที่ 2 ในปี 2545 2550 2554 และ 2557 ตามลำดับ โดยพบว่าปี 2545 และปี 2550 เพิ่มขึ้นเป็นร้อยละ 9.4 และ 10.7 ตามลำดับ ปี 2554 เพิ่มขึ้นเป็นร้อยละ 12.2 และในปี 2557 พบว่า ประชากรผู้สูงอายุ (อายุ 60 ปีขึ้นไป) มีจำนวน 10,011,470 คน เพิ่มขึ้นเป็นร้อยละ 14.9 ของประชากรทั้งหมด ซึ่งเป็นผลจากการที่ประเทศไทย ประสบผลสำเร็จในนโยบายด้านประชากรและการวางแผนครอบครัว ทำให้อัตราเกิดลดลงอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งความก้าวหน้าทางการแพทย์ สาธารณสุข และเทคโนโลยี ทำให้ประชากรมีอายุยืนยาวขึ้น ส่งผลให้โครงสร้างประชากรของประเทศไทยเปลี่ยนแปลงไปเป็นโครงสร้างแบบผู้สูงอายุ หรืออาจกล่าวได้ว่าเป็นประเทศหนึ่งในอาเซียนที่เข้าสู่การเป็นสังคมผู้สูงอายุ (Aging Society) การเป็นสังคมสูงวัย คือ การที่มีจำนวนผู้สูงอายุหรือประชากรอายุ 60 ปีขึ้นไป เพิ่มขึ้นจนมากกว่าร้อยละ 10 ของประชากรทั้งหมดในขณะที่วัยเด็กและแรงงานลดน้อยลงเรื่อยๆ จึงส่งผลกระทบต่อสถานะทางสังคมและเศรษฐกิจโดยรวมของประเทศ ทำให้ต้องมีการจัดระบบการดูแลผู้สูงอายุในระยะยาวให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี ทั้งเรื่องการจัดสรรทรัพยากรต่างๆ ที่มีอยู่อย่างจำกัด การจัดสรรสวัสดิการที่จำเป็นสำหรับผู้สูงอายুরวมทั้งการบริการทางการแพทย์ที่จำเป็นในระยะยาว (สำนักงานสถิติแห่งชาติ, 2557 : 1)

ในส่วนที่เกี่ยวกับการลดน้อยลงของวัยเด็กและแรงงานดังกล่าวข้างต้น เป็นได้ว่า ตั้งแต่ปี 2553-2557 ประชากรวัยเด็ก (อายุ 0 – 14 ปี) และวัยทำงาน (อายุ 15 – 59 ปี) ในประเทศมีแนวโน้มลดลง สำหรับประชากรสูงอายุ (อายุ 60 ปีขึ้นไป) มีแนวโน้มเพิ่มขึ้นทุกปี เมื่อพิจารณาโครงสร้างของกำลังแรงงานสูงอายุ พบว่า เป็นผู้มีงานทำ ประมาณร้อยละ 99.6 – 99.8 ของกำลังแรงงานสูงอายุทั้งหมด แต่ยังมีสัดส่วนน้อยกว่าผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน โดยประชากรสูงอายุที่อยู่ในกำลังแรงงาน ประมาณร้อยละ 38.0 – 39.5 ส่วนใหญ่เป็นเพศชาย ในขณะที่ประชากรสูงอายุที่ไม่อยู่ในแรงงานมีประมาณร้อยละ 60.5 – 62.0 ส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง สำหรับลูกจ้างผู้สูงอายุส่วนใหญ่เป็นเพศชาย อายุระหว่าง 60 – 64 ปี สำเร็จการศึกษาระดับประถมศึกษาและต่ำกว่าประถมศึกษา ทำงานอยู่ในภาคกลางและอยู่นอกภาคเกษตรกรรม ลูกจ้างผู้สูงอายุได้รับค่าจ้างเฉลี่ยต่อเดือนสูงสุดในปี 2555 คือ 21,551 บาท ซึ่งเพิ่มขึ้นจากปี 2553 – ปี 2554 และปรับลดลงในปี 2556 และปี 2557 เป็น

17,594 บาท ตามลำดับ เมื่อพิจารณาจากชั่วโมงทำงานเฉลี่ยต่อสัปดาห์ของลูกจ้างสูงอายุแล้ว พบว่ามีชั่วโมงทำงานเฉลี่ยไม่เกิน 4 ชั่วโมงต่อสัปดาห์ ซึ่งเป็นไปตามทบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ.2541 ที่กำหนดไว้ (กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน, 2558: 2)

องค์การบริหารส่วนตำบล เป็นรูปแบบหนึ่งในการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น เพื่อดำเนินการจัดกิจกรรมด้วยตนเอง เพื่อช่วยแบ่งเบาภาระของรัฐบาล ถือเป็น การปฏิบัติงานที่ตรงกับสภาพปัญหา และความต้องการของประชาชนในพื้นที่มากที่สุด มีหน้าที่ในบริหารและพัฒนาตำบลในทุกด้าน ทั้งในส่วนของพัฒนาคุณภาพชีวิต สภาพเศรษฐกิจ สังคม และความเป็นอยู่ของประชาชนในท้องถิ่น ให้มีความอยู่ดีกินดี จากการศึกษาเก็บรวบรวมข้อมูลในปี 2556 ประชากรในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลวัดสน อำเภอระโนด จังหวัดสงขลา ซึ่งมีเขตการปกครองออกเป็น 5 หมู่บ้าน จำนวนครัวเรือนจำนวนประมาณ 597 ครัวเรือน มีจำนวนประชากรทั้งหมด 2,017 คน แยกเป็นชายจำนวน 991 คน แยกเป็นหญิงจำนวน 1,026 คน ซึ่งจากข้อมูลทะเบียนผู้สูงอายุที่ได้รับเบิยยังชีพ ณ 30 กันยายน 2560 ปรากฏว่าเป็นประชากรในวัยสูงอายุ แบ่งเป็นช่วงอายุ 60-69 ปี จำนวน 188 คน, ช่วงอายุ 70-79 ปี จำนวน 124 คน, ช่วงอายุ 80-89 ปี จำนวน 65 คน และ อายุ 90 ปีขึ้นไป จำนวน 8 คน จำนวน 384 คน (องค์การบริหารส่วนตำบลวัดสน, 2560) จากจำนวนประชากรสูงอายุที่เพิ่มขึ้นเรื่อยๆ ประกอบกับวัยแรงงานย้ายถิ่นฐานเข้าไปทำงานในเมืองจำนวนมาก เนื่องจากไม่มีแหล่งทำมาหากินเพื่อหารายได้เลี้ยงชีพ จึงปล่อยให้ผู้สูงอายุอยู่บ้านเลี้ยงลูกหลานเพียงลำพัง ผู้สูงอายุบางรายถูกลูกหลานทอดทิ้ง บางรายพิการช่วยเหลือตนเองไม่ได้เบิยยังชีพที่รัฐบาลช่วยเหลือก็ไม่เพียงพอในการยังชีพ เป็นภาระของสังคม

องค์การบริหารส่วนตำบลวัดสน ซึ่งเป็นหน่วยงานหลักในการดูแลคุณภาพชีวิตของคนในพื้นที่ ต้องมีการเตรียมการหาแนวทางในการพัฒนาการจัดสวัสดิการมารองรับสังคมผู้สูงอายุอย่างทันทั่วถึงและพร้อมที่จะก้าวทันสถานการณ์ของผู้สูงอายุ และปรับกระบวนทัศน์เดิมจากที่มองผู้สูงอายุว่าเป็นภาระของสังคม มาทำให้ผู้สูงอายุนำประสบการณ์ของตนให้เป็นประโยชน์ต่อตนเองและชุมชน เตรียมการพัฒนาด้านจิตใจ ร่างกาย อาชีพ เพื่อสามารถพึ่งพาตนเอง ไม่เป็นภาระของสังคม และเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชน โดยการใช้ฐานความรู้ภูมิปัญญาที่สั่งสมมานานมาเป็นข้อมูลให้แก่ชุมชนต่อไป

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อศึกษาศักยภาพผู้สูงอายุ องค์การบริหารส่วนตำบลวัดสน อำเภอระโนด จังหวัดสงขลา

2.2 เพื่อหาแนวทางส่งเสริมศักยภาพผู้สูงอายุ องค์การบริหารส่วนตำบลวัดสน อำเภอระโนด จังหวัดสงขลา

3. ความสำคัญและประโยชน์ของการวิจัย

3.1 ได้ทราบถึงศักยภาพผู้สูงอายุ องค์การบริหารส่วนตำบลวัดสน อำเภอระโนด จังหวัดสงขลา

3.2 ได้ทราบถึงแนวทางส่งเสริมศักยภาพผู้สูงอายุ องค์การบริหารส่วนตำบลวัดสน อำเภอระโนด จังหวัดสงขลา

3.3 ท้องถิ่นใกล้เคียงและหน่วยงานที่มีส่วนเกี่ยวข้องสามารถนำไปเป็นแนวทางในการส่งเสริมศักยภาพผู้สูงอายุในพื้นที่ตนเองได้

4. ขอบเขตของการวิจัย

4.1 ขอบเขตด้านประชากรและกลุ่มตัวอย่าง

ผู้ให้ข้อมูลหลัก (Key Performance) เพื่อสามารถตอบวัตถุประสงค์การวิจัย จึงกำหนดผู้ให้ข้อมูลหลัก คือ ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานองค์รปกครองส่วนท้องถิ่น กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ผู้นำชุมชน ผู้สูงอายุ ตัวแทนโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล กลุ่มอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) ที่มีส่วนเกี่ยวข้องในการส่งเสริมศักยภาพผู้สูงอายุ และกลุ่มตัวอย่างผู้สูงอายุ ในเขตตำบลวัดสน ที่ขึ้นทะเบียนกับองค์การบริหารส่วนตำบลวัดสน จำนวน 60 คน

4.2 ขอบเขตด้านเนื้อหา

ศึกษาศักยภาพ และหาแนวทางส่งเสริมผู้สูงอายุ ในประเด็นทั้ง 3 ด้าน ดังนี้ คือ 1) ด้านสุขภาพกายและใจ 2) ด้านอาชีพและรายได้ 3) ด้านการมีส่วนร่วม

4.3 ขอบเขตด้านพื้นที่

ศึกษาเฉพาะในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลวัดสน อำเภอระโนด จังหวัดสงขลา

4.4 ขอบเขตด้านระยะเวลา

ดำเนินการตั้งแต่เดือนมกราคม – พฤษภาคม 2561

6. นิยามศัพท์เฉพาะ

6.1 ผู้สูงอายุ หมายถึง บุคคลที่มีอายุตั้งแต่ 60 ปีขึ้นไป ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลวัดสน อำเภอระโนด จังหวัดสงขลา

6.2 ศักยภาพผู้สูงอายุ หมายถึง ความสามารถของผู้สูงอายุในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลวัดสน อำเภอระโนด จังหวัดสงขลา ในการจัดการเรื่องส่วนบุคคลเป็นอย่างดี ตั้งแต่การดูแลตนเอง การจัดองค์ประกอบและสิ่งแวดล้อมต่างๆ การดูแลครอบครัวและคนรอบข้าง การดูแลชุมชน และการดูแลสังคม ซึ่งส่งผลให้ผู้สูงอายุได้แสดงคุณค่าประโยชน์ต่อตนเองและ บุคคลอื่นๆ

6.3 องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หมายถึง องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล กรุงเทพมหานคร เมืองพัทยา และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมาย จัดตั้ง ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ในที่นี้ หมายถึง องค์การบริหารส่วนตำบลวัดสน อำเภอระโนด จังหวัดสงขลา

6.4 สุขภาพกายและใจ หมายถึง สภาพของร่างกายที่เจริญเติบโต แข็งแรง สมบูรณ์ ปราศจากโรคภัยไข้เจ็บ ไม่ทุพพลภาพ อวัยวะต่างๆ อยู่ในสภาพที่ดีมีความสมบูรณ์ แข็งแรง สามารถทำงานได้ตามปกติ และมีความสัมพันธ์กันทุกส่วนได้เป็นอย่างดีและก่อให้เกิดประสิทธิภาพในการทำงาน ด้วยสภาพจิตใจที่มีความสุข ปราศจากความทุกข์ ของผู้สูงอายุ องค์การบริหารส่วนตำบลวัดสน อำเภอระโนด จังหวัดสงขลา

6.5 ด้านอาชีพและรายได้ หมายถึง การประกอบอาชีพเป็นที่มาของรายได้ เพื่อนำไปใช้จ่ายในการดำรงชีวิต ซึ่งจำเป็นต้องอาศัยปัจจัยสี่ ได้แก่ อาหาร ที่อยู่อาศัย เครื่องนุ่งห่ม และยารักษาโรค ของผู้สูงอายุ องค์การบริหารส่วนตำบลวัดสน อำเภอระโนด จังหวัดสงขลา

6.6 การมีส่วนร่วม หมายถึง กระบวนการที่ผู้สูงอายุ องค์การบริหารส่วนตำบลวัดสน อำเภอระโนด จังหวัดสงขลา เข้ามามีบทบาทเกี่ยวข้องในการร่วมคิด ร่วมทำร่วมรับผล และร่วมประเมินผลหรือติดตามแก้ไขการดำเนินงาน พัฒนาชุมชน โดยเข้ามามีส่วนร่วมใน 4 ด้าน คือ

6.6.1 การมีส่วนร่วมด้านการตัดสินใจ หมายถึง การมีส่วนร่วมในการกำหนดและการจัดลำดับ การคัดเลือกความสำคัญของกิจกรรมหรือโครงการต่างๆ เกี่ยวกับการพัฒนาชุมชนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

6.6.2 การมีส่วนร่วมด้านการดำเนินงาน หมายถึง การมีส่วนร่วมในการดำเนินงานในโครงการหรือกิจกรรมที่เกี่ยวกับการพัฒนาชุมชนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง การดำเนินงานการพัฒนาชุมชนตามแผนหรือนโยบาย และการให้คำปรึกษาข้อเสนอแนะในการดำเนินงานพัฒนาชุมชน

6.6.3 การมีส่วนร่วมด้านการรับผลประโยชน์ หมายถึง การที่ประชาชนในชุมชนได้รับผลประโยชน์จากการมีส่วนร่วมในการดำเนินงานกิจกรรมที่เกี่ยวกับการพัฒนาชุมชนตามหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง หรือผลที่เกิดขึ้นแก่ชุมชนจากการมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชน

6.6.4 การมีส่วนร่วมด้านการติดตามประเมินผล หมายถึง การที่ประชาชนในชุมชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ ติดตามผลการดำเนินงานในกิจกรรมการพัฒนาชุมชนให้เป็นไปตามแผนงานและ โครงการมีการแลกเปลี่ยน เรียนรู้ เพื่อปรับปรุง แก้ไข พัฒนา ให้กิจกรรมการพัฒนาหมู่บ้านเศรษฐกิจ พอเพียงประสบความสำเร็จ ประสิทธิภาพ ประสิทธิผล แก่ชุมชนอย่างตรงประเด็นมากที่สุด

บทที่ 2

เอกสารงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง

ทฤษฎีแนวคิดการวิจัย

การศึกษาศักยภาพและหาแนวทางส่งเสริมศักยภาพผู้สูงอายุขององค์การบริหารส่วนตำบลวัดสน อำเภอระโนด จังหวัดสงขลา ผู้ศึกษาจึงได้ค้นคว้าและรวบรวม ทฤษฎี แนวคิด และผลงานการศึกษาวิจัยที่เกี่ยวข้อง โดยศึกษาจากงานวิจัยที่เกี่ยวข้องในอดีตที่เคยศึกษามาเป็นแนวทางในการศึกษา แนวคิดเกี่ยวกับงานสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ แนวคิดเกี่ยวกับคุณภาพชีวิตของผู้สูงอายุ บทบาทหน้าที่ขององค์กรปกครองท้องถิ่นเกี่ยวกับผู้สูงอายุ แนวคิดเกี่ยวกับองค์การบริหารส่วนตำบล และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น การบริหารจัดการเกี่ยวกับการจัดสวัสดิการเพื่อผู้สูงอายุขององค์กรปกครองท้องถิ่น ผลงานการศึกษาที่เกี่ยวข้องและกรอบแนวคิดในการศึกษา ดังนี้

จากที่ได้กล่าวมาข้างต้น ในบทนี้ ผู้วิจัยจึงได้ทำการศึกษาแนวคิด ทฤษฎีและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง ซึ่งแบ่งออกเป็น 6 หัวข้อใหญ่ ๆ ดังต่อไปนี้

- 2.1 ความหมายและความสำคัญของผู้สูงอายุ
- 2.2 บทบาทหน้าที่ขององค์กรปกครองท้องถิ่นเกี่ยวกับผู้สูงอายุ
- 2.3 การบริหารจัดการเกี่ยวกับการจัดสวัสดิการเพื่อผู้สูงอายุขององค์กรปกครองท้องถิ่น
- 2.4 แนวคิดที่เกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล
- 2.5 งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง
- 2.6 กรอบแนวคิดการวิจัย

2.1 ความหมายและความสำคัญของผู้สูงอายุ

ความหมายของผู้สูงอายุ

โดยทั่วไป คำว่า ผู้สูงอายุตรงกับภาษาอังกฤษว่า Elderly Person (ประยุกต์จาก Peuler, 2004, Ilmarinen, 2005; Lethbridge, 2001) แต่มีหลายงานศึกษาใช้ คำว่า older people (ไม่มี article the หรือ a an นำหน้าเด็ดขาด) หมายถึง ผู้คนที่เริ่มแก่ขึ้น (Lee Yu and Kwong, 2008, 2009; Butler, 1963; 1974; Webster, Bohlmeijer, & Webster, 2010: 527-553; and Smith, 2000) อย่างไรก็ตามแม้จะใช้คำที่ต่างกันไป แต่ก็ให้ความหมายเกี่ยวข้องกันไปในทางเดียวกัน คือ กระบวนการ

เปลี่ยนแปลงตามวัยของบุคคลอายุ ตั้งแต่ 6 ปีขึ้นไป ที่มีความเสื่อมถอยทางร่างกาย และจิตใจ มีการสะสมความเจ็บป่วยหรือความพิการเกิดร่วมด้วยความแตกต่างกันไปในแต่ละบุคคล วัยสูงอายุเป็นระยะสุดท้ายของชีวิตอาจยาวนาน 10-20 ปี หรือมากกว่านั้นซึ่งส่งผลจากการเตรียมตัว ใจ ก่อนเข้าสู่วัยนี้มาตั้งแต่วัยกลางคน และสามารถปรับตัวรับบทบาทวัยสูงอายุได้ ให้สมแก่ฐานะ อารมณ์ ความรู้สึก สภาพจิตใจ และร่างกาย สำหรับเกณฑ์การตัดสินใจความชรา (Cut-off point) โดยทั่วไปดังกล่าวข้างต้นอยู่ที่ 60 ปี แต่ถ้ามีอายุมากกว่า 60 ปีขึ้นไป คือ เป็นคนชรา หรือผู้สูงอายุ ซึ่ง ส่วนใหญ่จะเป็นเกณฑ์ที่จัดไว้โดยเฉพาะกลุ่มประเทศโลกที่สาม โดยถือสาเหตุการณ์ยากจน (Poverty) เป็นหลัก

สำหรับประเทศไทยได้กำหนดว่าผู้สูงอายุ คือ ผู้ที่มีอายุ 60 ปีขึ้นไป ตามเกณฑ์ปลดเกษียณหรือเกษียณงาน และจากแนวคิดของที่ประชุมโลก ว่าด้วยแผนปฏิบัติการนานาชาติเกี่ยวกับผู้สูงอายุ แนวคิด 2002 (Madrid International Plan of Action on Ageing, 2002). (MIPAA) และการประชุมกลุ่มย่อยที่ในการประชุมประจำปี 2558 ของ สศช. ทิศทางการพัฒนา ฉบับที่ 12 วันจันทร์ ที่ 13 กันยายน 2558 ณ ศูนย์แสดงสินค้าและการประชุม อิมแพ็คเมืองทองธานี (ชุนินาฏ วงศ์สุบรรณ, 2558)

2.2 บทบาทหน้าที่ขององค์กรปกครองท้องถิ่นเกี่ยวกับผู้สูงอายุ

(กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น, 2548)

สำหรับภารกิจที่เกี่ยวกับการสังคมสงเคราะห์ผู้สูงอายุ คือ สถานสงเคราะห์คนชรา เบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ ศูนย์บริการทางสังคมผู้สูงอายุในชุมชน ซึ่งเป็นการถ่ายโอนจากกรมประชาสงเคราะห์ (เดิม) ไปให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

1. สถานสงเคราะห์คนชรา ถ่ายโอนให้กับองค์การบริหารส่วนจังหวัด มีภารกิจที่จะต้องดำเนินการ คือ ให้ความอุปการะผู้สูงอายุที่ประสบปัญหาความทุกข์ยากเดือดร้อน เช่น ถูกทอดทิ้งไม่มีที่อยู่อาศัย ไม่มีผู้อุปการะเลี้ยงดู ที่มีความสมัครใจเข้าอยู่ในสถาน

2. เบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ ถ่ายโอนให้กับองค์การบริหารส่วนตำบล เทศบาล และองค์การบริหารส่วนจังหวัด ภารกิจที่ต้องทำถือว่าเป็นสวัสดิการผู้สูงอายุรูปแบบหนึ่ง เพื่อจัดสรรงบประมาณของรัฐบาลในการสนับสนุนค่าใช้จ่ายให้กับผู้สูงอายุที่อยู่ในชุมชน หรือในหมู่บ้านต่างๆ ทั่วประเทศ ซึ่งประสบปัญหาความเดือดร้อน เนื่องจากไม่มีรายได้เพียงพอแก่การยังชีพ ขาดผู้อุปการะเลี้ยงดู ถูกทอดทิ้ง และไม่สามารถประกอบอาชีพเลี้ยงตนเองได้ ให้สามารถดำรงชีวิตอยู่ในครอบครัวและชุมชน ได้โดยปกติตามควรแก่สภาพ

3. ศูนย์บริการทางสังคมผู้สูงอายุ ถ่ายโอนภารกิจนี้ให้กับเทศบาลและองค์การบริหารส่วนตำบล ภารกิจที่ต้องทำคือ การส่งเสริมการจัดตั้งกลุ่ม/ชมรม/ศูนย์บริการผู้สูงอายุในชุมชนขึ้น ให้เป็นกลุ่มผู้สูงอายุตามอัครยาศัย เป็นกลุ่มธรรมชาติ ไม่มีกฎระเบียบที่เข้มงวด เช่นเดียวกับองค์กรภาครัฐ และเพื่อให้เป็นศูนย์รวมกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ของผู้สูงอายุ เช่น กิจกรรมนันทนาการ กลุ่มกิจกรรมออกกำลังกาย เกม เพลง กิจกรรมตามวันสำคัญและประเพณี กิจกรรมกลุ่มสนใจ กิจกรรมพึงธรรมชาติ และวันสำคัญทางศาสนาการจัดสวัสดิการศูนย์บริการทางสังคมผู้สูงอายุ ตามแนวทางของกรมประชาสงเคราะห์ (เดิม) (กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น, 2548)

มาตรฐานและตัวชี้วัดการสงเคราะห์ผู้สูงอายุความหมายของมาตรฐานองค์กรระหว่างประเทศว่าด้วยมาตรฐาน (International Organization for Standard: ISO) ได้นิยามคำว่า มาตรฐาน (Standardization) หมายถึง กิจกรรมในการวางข้อกำหนดเกี่ยวกับปัญหาสำคัญที่อยู่หรือที่จะเกิดขึ้น เพื่อให้เป็นหลักเกณฑ์ที่มีใช้กันทั่วไปจนเป็นปกติวิสัย โดยมุ่งให้บรรลุถึงความสำเร็จสูงสุดตามข้อกำหนดที่วางไว้ ทั้งนี้เพื่อก่อให้เกิดการปรับปรุงความเหมาะสมของผลิตภัณฑ์ กรรมวิธี และการบริการตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้

พจนานุกรมฉบับราชบัณฑิตยสถาน พ.ศ. 2542 ได้ให้คำนิยาม “มาตรฐาน” หมายถึง สิ่งทีถือเอาเป็นเกณฑ์ที่รองรับกันทั่วไป เช่น เวลามาตรฐานกรีนิช สิ่งทีถือเอาเป็นเกณฑ์สำหรับเทียบกำหนดทั้งในด้านปริมาณและคุณภาพ เช่น มาตรฐานอุตสาหกรรม หนังสือนี้ยังไม่เข้ามาตรฐาน

สรุปได้ว่า มาตรฐาน (Standard) หมายถึง เอกสารที่จัดทำขึ้นจากการเห็นพ้องต้องกันและได้รับความเห็นชอบจากองค์กรอันเป็นที่ยอมรับทั่วไป เอกสารดังกล่าววางกฎระเบียบแนวทางปฏิบัติหรือลักษณะเฉพาะกิจกรรมหรือผลทีเกิดขึ้นของกิจกรรมนั้น ๆ เพื่อให้เป็นหลักเกณฑ์ทีใช้กันทั่วไปจนเป็นปกติวิสัย โดยมุ่งให้บรรลุถึงความสำเร็จสูงสุดตามข้อตกลงทีวางไว้หลักการเบื้องต้นของมาตรฐาน

หลักการเบื้องต้นของมาตรฐาน มีดังต่อไปนี้

1. การมาตรฐานเป็นความพยายามทำสิ่งต่าง ๆ ให้ง่ายขึ้น อันเป็นผลมาจากการพยายามอย่างมีเหตุผลของสังคม การพยายามทีจะลดแบบและขนาดของสิ่งต่าง ๆ และมุ่งทีจะป้องกันความยุ่งยากซับซ้อนทีไม่จำเป็นในอนาคตอีกด้วย

2. การจะได้รับการสนับสนุนส่งเสริมจากกลุ่มต่าง ๆ ทีเกี่ยวข้อง ควรมีพื้นฐานมาจากการประชุมตกลงกันของกลุ่มต่าง ๆ ทีเกี่ยวข้องและต้องมีการลงมติเป็นเอกฉันท์

3. ควรมีการสนับสนุนให้มีการนำมาตรฐานทีจัดทำขึ้นมาใช้อย่างกว้างขวาง โดยการเสียดลผลประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม

4. การกำหนดมาตรฐานแต่ละประเภทควรมีการพิจารณามาตรฐานนั้นอย่างรอบคอบ และรอบด้านและทำซ้ำหลาย ๆ ครั้ง เพื่อให้เกิดความแม่นยำ ความถูกต้องของมาตรฐาน

5. มาตรฐานควรมีการปรับปรุงแก้ไขในระยะเวลาที่สมควร ขึ้นอยู่กับสิ่งแวดล้อมเฉพาะตัว โดยทั่วไปควรมีการตรวจสอบทุก 5 ปี และปรับปรุงแก้ไขภายใน 10 ปี

6. การกำหนดมาตรฐานระดับชาติ จะต้องมีกฎหมายบังคับและในการนำมาตรฐานไปใช้ จะต้องพิจารณาถึงธรรมชาติของการมาตรฐาน กฎหมาย และเงื่อนไขต่าง ๆ ของบุคคลในสังคม

ความมุ่งหมายของการกำหนดมาตรฐาน (Aims of Standardization)

สำนักมาตรฐานการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (2548) ได้กำหนดความมุ่งหมายของการกำหนดมาตรฐานที่สำคัญไว้ ดังนี้

ความมุ่งหมายของการกำหนดมาตรฐานในแต่ละระดับ จะมีความมุ่งหมายที่แตกต่างกันออกไป แต่โดยทั่วไปแล้วสามารถรวบรวมความมุ่งหมายที่สำคัญเข้าด้วยกันได้ 3 จุดมุ่งหมาย คือ

1. เพื่อให้เกิดความประหยัดในทางเศรษฐกิจ (Overall Economy) หมายถึง การประหยัดกำลังคน วัสดุ และเครื่องจักร อำนวยและพลังงาน และยังหมายถึงการประหยัดของผู้ผลิตและผู้บริโภคอีกด้วย

2. เพื่อคุ้มครองผลประโยชน์ของผู้บริโภค (Protection of Consumer's Interests) หมายถึง การให้ความคุ้มครองคุณภาพของสินค้าและบริการ

3. เพื่อคุ้มครองความปลอดภัยของชีวิตและสุขภาพ (Safety and Protection of Health and Life) จะเป็นเรื่องเกี่ยวกับการใช้สินค้าหรือวัสดุโดยทั่วไป หรือเป็นเรื่องที่เกี่ยวกับกรรมวิธีการผลิต เช่น มาตรฐานในการกำหนดความไม่บริสุทธิ์ในการบริโภค มาตรฐานในการเก็บรักษาวัตถุกัมมันตภาพรังสี

ปัจจุบันการกำหนดมาตรฐานได้พัฒนามากขึ้น โดยในช่วงแรก ๆ จะเป็นการกำหนดมาตรฐานในการพัฒนาการผลิตด้านเศรษฐกิจ เพื่อคุ้มครองคุณภาพของสินค้าและบริการ รวมถึงการสร้างหลักประกันให้ผู้บริโภคมีความคุ้มค่า คุ้มครองประโยชน์ต่อสินค้าและบริการ ต่อมามีการพัฒนามาตรฐานมาสู่ด้านสังคมเพื่อเป็นการส่งเสริม พัฒนาให้เกิดการมีคุณภาพชีวิตที่ดี การสร้างความมั่นคงของมนุษย์ในระยะยาว

แนวทางการจัดทำมาตรฐานการจัดบริการเพื่อสงเคราะห์ผู้สูงอายุ มาจากการประมวลและสังเคราะห์กรอบแนวคิดในการจัดสวัสดิการเพื่อรองรับสังคมและการบริการสาธารณะแก่ผู้สูงอายุ และข้อกำหนด ตลอดจนกฎหมายที่เกี่ยวข้อง โดยเฉพาะอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เพื่อสรุปเป็นพื้นฐานแนวทางการจัดทำมาตรฐานการจัดบริการสงเคราะห์ผู้สูงอายุ (กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น, 2548) โดยได้แบ่งเป็นประเภทมาตรฐานด้านต่าง ๆ รวม 6 ด้าน ดังนี้

มาตรฐานด้านสุขภาพและการรักษาพยาบาล

1. จัดตั้งศูนย์บริการสาธารณสุขสำหรับผู้สูงอายุ
2. บริการตรวจสุขภาพที่บ้าน
3. บริการให้ความรู้ แนะนำ การดูแลสุขภาพที่ถูกต้องให้กับผู้ดูแลผู้สูงอายุ เช่น การจัดโครงการฝึกอบรมให้ผู้ที่ต้องดูแลผู้สูงอายุในครัวเรือน
4. บริการตรวจสุขภาพประจำปี
5. บริการให้คำแนะนำเกี่ยวกับสุขภาพและโรคภัยไข้เจ็บเป็นรายบุคคล
6. ออกบัตรประจำตัวให้กับผู้สูงอายุเพื่อรักษาฟรีในโรงพยาบาล ผู้สูงอายุมีสิทธิรับการรักษาพยาบาลจากสถานพยาบาลแห่งนั้น โดยไม่ต้องเสียค่ารักษาพยาบาล

ในที่นี้หมายถึง เงินที่สถานพยาบาลเรียกเก็บในการรักษาพยาบาล ตามระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการสงเคราะห์ผู้สูงอายุด้านการรักษาพยาบาล พ.ศ. 2535

7. การบริการทางการแพทย์และการบริการสาธารณสุขที่จัดไว้ โดยให้ความสะดวกและรวดเร็วแก่ผู้สูงอายุเป็นกรณีพิเศษ
8. บริการช่วยเหลือค่ารักษาพยาบาล
9. การประกันสุขภาพ
10. บริการด้านกายภาพบำบัด

มาตรฐานด้านรายได้

1. จัดสวัสดิการด้านรายได้แก่ผู้สูงอายุที่ยากจนและไม่มีแหล่งพึ่งพิงที่เพียงพอ
2. ส่งเสริมการจัดตั้งกองทุนส่งเสริมสวัสดิการผู้สูงอายุในชุมชน
3. การช่วยเหลือค่าครองชีพประจำวัน
4. จ่ายเบี้ยยังชีพแก่ผู้สูงอายุ
5. การช่วยเหลือด้านค่าโดยสารยานพาหนะตามความเหมาะสม
6. กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ
7. ให้ส่วนลดในรายการต่างๆ เช่น ค่าชื้อยา ค่าโดยสารรถสาธารณะ ด้านบันเทิง และสถานที่ราชการ ได้แก่ พิพิธภัณฑ์ โบราณสถาน อุทยานแห่งชาติตลอดจน ค่าบริการด้านทันตกรรม
8. ให้ทุนประกอบอาชีพที่เหมาะสม

มาตรฐานด้านที่พักอาศัย

1. บ้านพักคนชราเป็นบริการที่ที่พักอาศัยที่จัดให้แก่ผู้สูงอายุที่มีปัญหาทางด้านสุขภาพร่างกายและอารมณ์ ผู้สูงอายุที่ประสบปัญหาทางการเงินหรือปัญหาอื่นๆ อันเป็นเหตุจำเป็นที่ต้องแยกออกจากครอบครัว หรือผู้มีรายได้น้อย
2. สถานพยาบาล เป็นบริการที่ที่พักอาศัยสำหรับผู้สูงอายุที่ต้องการรักษาพยาบาลเป็นประจำและต่อเนื่อง หรือต้องการการดูแลรักษาอย่างใกล้ชิด
3. บ้านพักคนชราที่ต้องเสียค่าบริการส่วนหนึ่ง
4. บริการครอบครัวอุปการะ เป็นบริการที่จัดให้แก่ผู้สูงอายุที่อยู่คนเดียว หรือไร้ที่พึ่ง
5. การจัดที่ที่พักอาศัยและเครื่องนุ่งห่มให้ตามความจำเป็นอย่างทั่วถึง

มาตรฐานด้านนันทนาการ

1. การจัดตั้งชมรมผู้สูงอายุ เพื่อเป็นศูนย์กลางข่าวสาร แหล่งพบปะสังสรรค์ของผู้สูงอายุ รวมทั้งเพื่อเป็นการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ เป็นศูนย์กลางในการจัดกิจกรรมในวันสำคัญทางศาสนา จัดทัศนศึกษาด้านศาสนา ด้านศิลปวัฒนธรรม และธรรมชาติ
2. ศูนย์บริการผู้สูงอายุ เพื่อให้การปรึกษาแก่ผู้สูงอายุและสมาชิกในครอบครัว เป็นสถานที่ออกกำลังกาย เล่นกีฬา พักผ่อนหย่อนใจ ทำงานอดิเรก เป็นต้น
3. สโมสรผู้สูงอายุ เพื่อเป็นศูนย์รวมของผู้สูงอายุในการพักผ่อน ออกกำลังกาย พบปะสังสรรค์ การรับบริการตรวจสุขภาพ การเรียนอาชีพ การเรียนภาษา การรับปรึกษาปัญหา การบำเพ็ญประโยชน์ให้สังคม เช่น สอนหนังสือ เล่านิทาน สอนดนตรี สอนลีลาศ ตลอดจนการเยี่ยมเยียนผู้สูงอายุที่เจ็บป่วยและพิการ
4. บริการนันทนาการ งานรื่นเริงในวันนักขัตฤกษ์
5. การจัดกิจกรรมนันทนาการร่วมกับเยาวชน คนในชุมชน กลุ่มเครือข่าย
6. การทัศนศึกษาแหล่งธรรมชาติ ศาสนสถาน แหล่งท่องเที่ยวนอกสถานที่

มาตรฐานด้านความมั่นคงทางสังคม ครอบครัว ผู้ดูแล และการคุ้มครอง

1. โอกาสในการศึกษาเรียนรู้ และพัฒนาศักยภาพของตนเองอย่างต่อเนื่อง เข้าถึงข้อมูลข่าวสารและบริการทางสังคม
2. การอำนวยความสะดวกและความปลอดภัยโดยตรงแก่ผู้สูงอายุในอาคาร สถานที่ ยานพาหนะ หรือบริการสาธารณะอื่น
3. การสงเคราะห์การจัดการศพตามประเพณี

4. จัดตั้งศูนย์บริการทางสังคมผู้สูงอายุ ศูนย์สงเคราะห์ราษฎรประจำหมู่บ้าน โดยมีลักษณะการให้บริการ ดังนี้ การบริการภายในศูนย์ ได้แก่ บริการด้านสุขภาพอนามัย กายภาพบำบัด สังคมสงเคราะห์ กิจกรรมเสริมรายได้ กิจกรรมเสริมความรู้ นันทนาการ และกิจกรรมด้านศาสนา เป็นต้น บริการหน่วยเคลื่อนที่ เป็นบริการที่จัดให้แก่ผู้สูงอายุในชุมชน โดยการออกหน่วยเคลื่อนที่เยี่ยมเยียน ให้คำแนะนำปรึกษาแก้ไขปัญหา บริการด้านสุขภาพอนามัย และบริการด้านข้อมูลข่าวสาร เป็นต้น บริการบ้านพักฉุกเฉิน เป็นการบริการช่วยเหลือผู้สูงอายุที่ประสบปัญหาความเดือดร้อนเฉพาะหน้าโดยการรับเข้าบ้านพักในบ้านพักฉุกเฉินเป็นการชั่วคราว

5. บริการด้านศาสนกิจ และบริการฌาปนกิจให้คนชราที่ไม่มีญาติ

6. จัดฌาปนกิจสงเคราะห์

7. ลดหย่อนภาษีเงินได้ให้แก่บุตร ซึ่งเป็นผู้อุปการะเลี้ยงดูผู้สูงอายุที่เป็นบุพการี และไม่มีรายได้ หรือมีรายได้น้อยกว่า 30,000 บาท (ซึ่งขณะนี้กรมสรรพากรได้ดำเนินการในส่วนดังกล่าวแล้ว)

8. จัดให้มีกฎหมายและแนวปฏิบัติในการคุ้มครองและพิทักษ์สิทธิของผู้สูงอายุ

9. ส่งเสริมให้ผู้สูงอายุได้อยู่กับครอบครัวอย่างมีคุณภาพและต่อเนื่องจนวาระสุดท้ายของชีวิต

10. รณรงค์ให้คนในครอบครัว และชุมชนเห็นคุณค่าของผู้สูงอายุ

11. ส่งเสริมค่านิยมในการอยู่ร่วมกันกับผู้สูงอายุ

12. ส่งเสริมสมาชิกในครอบครัวให้มีศักยภาพในการดูแลผู้สูงอายุ โดยการให้ความรู้ และข้อมูลแก่ผู้ดูแลผู้สูงอายุเกี่ยวกับบริการต่าง ๆ ที่เป็นประโยชน์

13. บริการด้านกฎหมาย เพื่อป้องกันรักษาความปลอดภัย สิทธิ และสวัสดิการ

14. การช่วยเหลือผู้สูงอายุซึ่งได้รับอันตรายจากการถูกทารุณกรรมหรือถูกแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบด้วยกฎหมายหรือถูกทอดทิ้ง

15. การให้คำแนะนำ ปรึกษา หรือดำเนินการอื่นที่เกี่ยวข้องในทางคดี หรือในทางการแก้ไขปัญหาคือครอบครัว

มาตรฐานด้านการสร้างบริการและเครือข่ายการเกื้อหนุน

จัดตั้งและพัฒนาบริการทางด้านสังคมในชุมชนที่สามารถเข้าถึงผู้สูงอายุมากที่สุด โดยเน้นการให้บริการถึงบ้านและมีการสอดประสานกันระหว่างบริการทางสุขภาพและทางสังคม โดยครอบคลุมบริการ ดังต่อไปนี้

1. ศูนย์เอนกประสงค์สำหรับผู้สูงอายุ

2. ศูนย์ดูแลผู้สูงอายุในเวลากลางวัน
3. บริการเยี่ยมบ้าน
4. ระบบดูแลผู้สูงอายุในชุมชน
5. บริการชุมชนเคลื่อนที่ไปในพื้นที่ต่าง ๆ โดยเฉพาะพื้นที่ห่างไกล
6. จัดตั้งระบบเฝ้าระวัง เกื้อกูล และดูแลผู้สูงอายุโดยชุมชน
7. จัดให้มีอาสาสมัครดูแลผู้สูงอายุในชุมชน
8. ให้ความรู้ความสามารถให้กับผู้ดูแลผู้สูงอายุและอาสาสมัครผู้ดูแล
9. สนับสนุนให้ผู้สูงอายุมีเครือข่ายช่วยเหลือซึ่งกันและกันในชุมชน
10. บริการแม่บ้าน โดยการจัดส่งแม่บ้านไปช่วยเหลือผู้สูงอายุในการทำงานบ้านต่าง ๆ เช่น การจ่ายของ ทำความสะอาดบ้าน ประกอบอาหาร และการช่วยเหลืออื่นๆ ที่จะช่วยให้ผู้สูงอายุสบายขึ้น

สรุปได้ว่า ผู้ศึกษาได้กำหนดการจัดสวัสดิการเพื่อรองรับสังคมผู้สูงอายุครั้งนี้ ตามมาตรฐาน 6 ด้าน ได้แก่ ด้านสุขภาพและการรักษาพยาบาล ด้านที่พักอาศัย ด้านนันทนาการ ด้านรายได้ ด้านความมั่นคงทางสังคม ครอบครัว ผู้ดูแลและคุ้มครอง ด้านการสร้างบริการทางสังคม และเครือข่ายเกื้อหนุนของผู้สูงอายุ เพื่อเป็นมาตรฐานในการจัดสวัสดิการเพื่อรองรับสังคมสำหรับผู้สูงอายุและเป็นแนวปฏิบัติและกระบวนการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ความหมายของการกำหนดตัวชี้วัด (Indicator)

ให้ความหมาย ตัวชี้วัด หมายถึง ตัวแปรที่สามารถสะท้อนอธิบายสิ่งใดสิ่งหนึ่งที่กำหนดขึ้น เพื่อใช้วัดความเปลี่ยนแปลง หรือใช้บางสถานภาพหรือภาพสะท้อนลักษณะการดำเนินงาน เป็นสิ่งที่มีความสัมพันธ์กับเกณฑ์มาตรฐาน สามารถใช้วัดความสำเร็จหรือผลการดำเนินงานที่เกิดขึ้น เป็นเครื่องหมายที่ช่วยในการระบุปัญหา การวางแผนและประเมินผลการพัฒนา ใช้ประเมินวัตถุประสงค์ และเป้าหมายที่ตั้งไว้ว่าบรรลุความสำเร็จเพียงใด เครื่องชี้วัดมิได้เป็นเป้าหมายของการพัฒนา เป็นแต่เพียงเครื่องมือที่ใช้ในการตรวจสอบความสำเร็จว่าผลเป็นอย่างไร (กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น, 2548) ตัวชี้วัดแบ่งออกเป็น 7 กลุ่ม ดังนี้

1. แสดงปัจจัยนำเข้า (Input Indicator) ใช้วัดเมื่อจะดำเนินการพัฒนา
2. แสดงการกระทำที่เกิดขึ้น (Process or Performance Indicator) ใช้วัดจำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการ

3. แสดงผลที่ได้รับ (Output Indicator) ใช้วัดผลงานเมื่อโครงการและกิจกรรมต่าง ๆ ได้ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว โดยเทียบกับวัตถุประสงค์ เป้าหมายและการครอบคลุม

4. แสดงผลสำเร็จ (Outcome Indicator) ใช้วัดผลสำเร็จเมื่อโครงการและกิจกรรมต่าง ๆ สิ้นสุด ทั้งนี้โดยเทียบกับจุดมุ่งหมายระยะยาวของโครงการหรือผลกระทบด้านต่าง ๆ ของโครงการที่นอกเหนือไปจากที่ได้ตั้งเป้าหมายไว้

5. ประสิทธิภาพ (Effectiveness) ใช้วัดผลผลิตตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่ต้องการ

6. ประสิทธิภาพ (Efficiency) ใช้วัดค่าใช้จ่ายที่ลงทุนเปรียบเทียบกับผลผลิตที่เกิดขึ้น

7. ผลกระทบ (Impact) ใช้วัดผลที่เกิดขึ้นจากนโยบาย แผนงาน และโครงการที่จัดทำขึ้น เช่น นโยบายแก้ปัญหาสาธารณสุข มีผลกระทบต่อคุณภาพชีวิตของคนในสังคมอย่างไร

คุณลักษณะสำคัญของเครื่องชี้วัดที่ดี (Important Characteristic of Indicator)
เครื่องชี้วัดที่ดี มีคุณลักษณะต่าง ๆ ที่สำคัญ ดังนี้

1. มีความถูกต้อง สามารถวัดสิ่งที่ต้องการวัดจริง ๆ (Validity)
2. เป็นภาวะวิสัยและเชื่อถือได้ (Objectivity/Reliability)
3. มีความไวต่อการวัดการเปลี่ยนแปลง (Sensitivity)
4. มีความเฉพาะเจาะจงใช้วัดสิ่งที่จะวัดได้ (Specificity)
5. เป็นสากล (Universality)
6. เป็นที่ยอมรับ (Acceptability)
7. ง่ายแก่การคำนวณ (Simple Calculation)
8. ประหยัดเวลาในการจัดหา (Low Cost)

ประโยชน์ของเครื่องชี้วัด (Benefits of Indicator)

1. เพื่อวัดความก้าวหน้า วัดประสิทธิภาพ ประเมินประสิทธิผลและผลกระทบของกระบวนการพัฒนา ซึ่งให้ผู้บริการทราบว่าเป้าหมายที่ได้กำหนดไว้ใกล้จะบรรลุผลสำเร็จแล้วหรือยัง

2. ระดับผู้กำหนดนโยบาย เครื่องชี้วัดเป็นเครื่องมือที่ใช้บ่งบอกสถานะของสิ่งที่ต้องการวัด

3. ระดับการดำเนินงานตามแผน เครื่องชี้วัดเป็นเครื่องมือที่ใช้บ่งบอกว่าโครงการหรือบริการที่ใช้ประชาชนเหมาะสมหรือไม่ สอดคล้องกับภาวะเศรษฐกิจสังคมหรือไม่

ความหมายของเกณฑ์

เกณฑ์ หมายถึง ข้อกำหนดในภาพรวมเกี่ยวกับแนวทางการปฏิบัติ วิธีการดำเนินงาน และวิธีปฏิบัติ เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการตัดสินคุณภาพของสิ่งใดสิ่งหนึ่ง ที่มีลักษณะเป็นที่ยอมรับว่ามีความเหมาะสมตามสภาพหรือคุณลักษณะที่ควรจะเป็น

สรุป มาตรฐานและตัวชี้วัดจึงเป็นตัวกำหนดที่ใช้อธิบาย เพื่อวัดผลความเปลี่ยนแปลง บ่งชี้ถึงสถานภาพ ใช้วัดเพื่อประเมินผลความสำเร็จ ประเมินความก้าวหน้าของผลการดำเนินงาน ขององค์กร มาตรฐาน จึงต้องประกอบด้วย องค์ประกอบย่อย ตัวชี้วัด และเกณฑ์บ่งชี้ถึงความสำเร็จ ของการดำเนินงาน มาตรฐานจึงเป็นตัวกำกับ ควบคุมผลที่เกิดขึ้น หากผลที่วัดยังไม่พึงประสงค์ ก็ อาจจะต้องมีการพัฒนามาตรฐานให้มีความเหมาะสม โดยใช้ภาวะวิสัย (Objectivity) ปทัสถานทาง สังคม (Social Norms) สถานการณ์การเปลี่ยนแปลงทางสังคม (Social Change) มาพิจารณาประกอบ การใช้มาตรฐานและตัวชี้วัดจึงไม่ได้อยู่ที่การสร้างมาตรฐานขึ้นมาเท่านั้น หากแต่อยู่ที่กระบวนการ พัฒนามาตรฐานให้มีความเหมาะสม สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของปัญหาสังคมในแต่ละช่วงเวลา อาจกล่าวได้ว่า มาตรฐาน ตัวชี้วัดและเกณฑ์จึงมีความสัมพันธ์ เชื่อมโยงกัน กล่าวคือ เกณฑ์ที่ดีจะ ต้องบ่งชี้ วัดได้จริง มีมาตรฐาน เป็นที่ยอมรับเมื่อนำไปใช้ มาตรฐานที่ดีจะใช้เป็นเกณฑ์ในการตัดสิน การให้คุณค่ากับสิ่งที่ต้องการจะวัดได้

2.3 การบริหารจัดการเกี่ยวกับการจัดสวัสดิการสำหรับผู้สูงอายุขององค์กรปกครองท้องถิ่น (กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น, 2548)

แนวคิด ทฤษฎีการบริหารจัดการและความสำคัญของการจัดการ

การใช้มาตรฐาน PDCA ในกระบวนการทำงาน PDCA เป็นวงจรการบริหาร จัดการที่คิดขึ้นโดย Dr. Edward W. Deming จึงเรียกโดยทั่วไปว่า Deming Cycle หรือวงจร วงล้อ เดมมิ่ง

วงจร/วงล้อ Deming คือ วงจรของการบริหารจัดการ หรือมาตรฐาน การทำงาน เพื่อให้เกิดการปรับปรุงกระบวนการทำงานอย่างต่อเนื่อง ก่อให้เกิดงานคุณภาพ นับเป็นการประกัน คุณภาพการ ทำงานการบริหารคุณภาพโดยใช้วงจร Deming จะทำให้เกิดการปรับปรุงคุณภาพให้ดีขึ้นเรื่อยๆ จนประชาชนพอใจ

วงจร Deming ประกอบด้วย PDCA

P = Plan การวางแผน

D = Do การลงมือปฏิบัติ

C = Check การตรวจสอบ/ประเมินผล

A = Action การปรับปรุง/แก้ไข

วงจร P D C A ต้องปฏิบัติอย่างจริงจัง ต่อเนื่องในทุกระดับขององค์กร จะทำให้เราสามารถปรับปรุงงาน เพิ่มคุณภาพงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผลชัดเจนการแก้ปัญหาเฉพาะหน้าไปวันๆ ก็กลายเป็นปัญหาซ้ำซาก

Plan คือ การวางแผน เป็นเรื่องสำคัญที่สุด ถ้าวางแผนอย่างดีการดำเนินงานต่างๆ ก็สามารถดำเนินได้มีประสิทธิภาพมากกว่า การแก้ไขก็มีน้อย มีการระบุข้อมูลทรัพยากรที่ใช้ไม่ว่าจะเป็นคน วัสดุอุปกรณ์เงินทุน หรือเวลาที่ใช้ พิจารณาถึงวิธีปฏิบัติที่เป็นไปได้ รวมถึงระบุวิธีการเก็บข้อมูลและตัวชี้วัดในการตรวจสอบประเมินผลไว้ด้วยนั่นคือ ต้องสามารถบอกได้ว่า ใคร ทำอะไรเมื่อไหร่อย่างไร วัดความสำเร็จได้อย่างไร

Do คือ การลงมือปฏิบัติตามแผนที่วางไว้โดย

1. ให้ผู้รับผิดชอบงาน ตระหนักถึงวัตถุประสงค์และความจำเป็นของงาน
2. ให้ผู้รับผิดชอบงาน รับรู้เนื้อหาในแผนอย่างถ่องแท้
3. ฝึกอบรมเพื่อ การดำเนินงานตามแผน
4. จัดหาทรัพยากรที่จำเป็นตามกำหนด และเมื่อมีความจำเป็น

Check คือ การตรวจสอบผลการปฏิบัติงานตามแผนใน 2 ประเด็น

1. มีการดำเนินงานตามแผนหรือไม่
2. เนื้อหาของแผนเหมาะสมหรือไม่กรณีทำงานไม่เป็นไปตามแผน สาเหตุจากประเด็น

ใดและผลการประเมินอย่างน้อยต้องรู้ว่า ดี ปกติ ไม่ดีและรู้ว่าเกิดจากอะไร

Action คือ การปรับปรุง แก้ไข สรุปลงงาน รายงาน เผยแพร่ การปรับปรุงการปฏิบัติกิจกรรมอย่างต่อเนื่องหลังการตรวจสอบถ้าพบว่าผลงานออกมาดีหรือปกติให้รักษามาตรฐานวิธีการทำงานเดิมไว้ถ้าไม่ดีต้องหาสาเหตุหาวิธีแก้ไขแล้วส่งกลับเข้าวงจร PDCA ในรอบถัดไปถ้าเหตุเกิดจากการวางแผน ต้องปรับแผนหรือปรับปรุงกระบวนการทำงานต้องแก้ไข/ปรับปรุงที่ต้นเหตุไม่ใช่แก้ไข/ปรับปรุงที่อาการ

จุดเริ่มต้นของวงจร คือ ความคิด ทำอย่างไรถึงจะดีขึ้นและเมื่อวงจร PDCA หมุนก็จะเกิดกระบวนการทำงานที่ดีเป็นมาตรฐาน (Standard) เมื่อวงจรหมุนไปเรื่อยๆ คุณภาพโดยรวมก็จะยกระดับขึ้นเรื่อยๆ นักวิชาการและนักทฤษฎีการจัดการจำนวนมากต่างก็ได้พยายามนิยามความหมายของคำว่า การจัดการ ไว้ซึ่งทั้งที่คล้ายคลึงกัน และผู้ที่ศึกษาเห็นว่าสรุปนิยามคำว่า “การจัดการ” หมายถึง กระบวนการใช้ทรัพยากรขององค์กร เพื่อบรรลุผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดด้วยการทำหน้าที่ ด้านการวางแผน การจัดองค์การ การนำและการควบคุม กระบวนการกำหนดวัตถุประสงค์ และ

ประสานงานความพยายามของบุคลากรเพื่อน บรรลุวัตถุประสงค์นั้น กระบวนการที่บุคคลหรือกลุ่มบุคคลดำเนินการเพื่อประสานกิจกรรมของบุคคลอื่นให้บรรลุผลสำเร็จในสิ่งที่บุคคลคนเดียวไม่สามารถกระทำได้โดยลำพัง จากคำนิยามดังกล่าวสรุปได้ว่าการจัดการเป็นเรื่องของการใช้ทรัพยากรขององค์กร โดยเฉพาะอย่างยิ่งความพยายามของบุคลากรหรือบุคคลอื่นเพื่อสร้างความสำเร็จให้กับองค์กร

การจัดองค์ประกอบ (Component) หรือปัจจัยการจัดการ (Management Resources) ด้านต่าง ๆ เหล่านี้ ต้องอาศัยแนวคิดและหลักการที่จะได้มีการคิดค้นกันมาอย่างต่อเนื่อง หน่วยงานไม่ว่าจะเป็นของราชการหรือภาคเอกชน ก็จำเป็นต้องมีการวางระบบและกำหนดเป็นระเบียบข้อปฏิบัติให้แก่ผู้เข้ามาปฏิบัติงาน เมื่อได้ตั้งขึ้นมาแต่แรกแล้ว อย่างไรก็ตามสิ่งเหล่านี้จะเป็นหน้าที่ของนักจัดการเมื่อเข้าไปปฏิบัติงานในตำแหน่งในระยะต่อไปที่จะต้องปรับปรุงเติมรายละเอียดหรือปรับเปลี่ยนให้สอดคล้องกับสถานการณ์หรือทำการพัฒนาเพื่อให้มีความก้าวหน้าและมีสิ่งที่ดีกว่ามาทดแทนสิ่งที่ล้าสมัยและใช้ไม่ได้อย่างที่เคยเป็นมาแล้ว

ระบบการจัดการด้านกรรมวิธีในการบริหารงานหรือกระบวนการในการจัดการไว้ดังนี้ นักบริหารมีหน้าที่และความรับผิดชอบในการที่จะนำแนวคิดนโยบาย และคำสั่งของหน่วยงานหรือไปปฏิบัติให้บรรลุผลเป็นรูปธรรม โดยเฉพาะนักจัดการพัฒนาสังคม ที่มีภารกิจและข้อผูกพันที่จะสร้างความดีงามและความผาสุกให้เกิดขึ้นในสังคมและแก่ประชาชนเท่านั้น ผู้นั้นจะต้องมีวิธีการที่จะทำงานอย่างเป็นขั้นตอน และเป็นระเบียบยังเป็นหน่วยงานที่มีขนาดใหญ่เท่าใดความจำเป็นที่จะต้องมีการทำงานอย่างเป็นระบบหรือมีอาชีพก็จะมามากเท่านั้นมีฉะนั้นจะไม่อาจสร้างสำเร็จได้ตรงกันข้าม อาจจะสร้างความยุ่งยากหรือความปั่นป่วนให้แก่หน่วยงานและผู้ปฏิบัติงานร่วมอยู่ในองค์กรหรือหน่วยงานเดียวกันได้ ขั้นตอนหรือกระบวนการในการจัดการที่เหมาะสมกับการพัฒนาสังคม มีดังนี้ คือ

Planning คือ การวางแผน สำหรับเป็นแบบในการทำงาน ก่อนอื่นใดหรือก่อนลงมือทำงาน นักบริหารจะต้องคิดล่วงหน้า ว่าหน่วยงานของตนหรือตนเอง จะทำอะไร จึงจะได้ผลตามแนวคิดนโยบาย และคำสั่งของตนหรือตนเอง จะทำอะไร จึงได้ผลตามแนวคิดนโยบาย และคำสั่งที่หน่วยเหนือมอบหมายมา ซึ่งส่วนใหญ่มักจะอยู่ในรูปนามธรรม เมื่อปฏิบัติได้ผลแล้วจะสมเจตนารมณ์ของหน่วยเหนือที่สั่งการมาได้ เมื่อกำหนดกิจกรรมแล้วก็ต้องคิดหาวิถีที่แยบยลและเหมาะสมกับสถานการณ์ด้วย นอกจากนี้ยังต้องนึกถึงว่า จะต้องทำที่ไหน ขนาดใด ใครหรือหน่วยงานใดได้สังกัดที่จะไปทำ เมื่อไร และจะต้องให้ทรัพยากรสนับสนุนเท่าใด เขาจึงสามารถปฏิบัติงานได้ และได้ผลงานตามที่ต้องการ นักจัดการหรือนักบริหารชั้นสูงมีหน้าที่หลักในด้าน การสนับสนุนหน่วยงานจากระดับปฏิบัติ ดังนี้ จะต้องมีการเตรียมทรัพยากรที่จะส่งไปให้กับ

หน่วยปฏิบัติใดจึงจะดีที่สุด การคิดการล่วงหน้าจะทำให้การทำงานใดๆ ผู้ที่รับผิดชอบมีเวลาที่จะค้นหาสิ่งดีๆ มีโอกาสเปรียบเทียบกิจกรรม และวิธีการทำงาน มีเวลาเตรียมทรัพยากรให้ถูกต้อง และสามารถกำหนดเวลาปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสมไม่ทำให้ดิน ฟ้า อากาศเป็นอุปสรรคในการทำงาน เป็นต้น

Organizing and preparing operations plan ได้แก่ การเตรียมการเตรียมกำลังพล หรือพละกำลัง ไว้ให้พร้อมที่จะเข้าปฏิบัติงานได้ทันทั่วทั้งกับเวลาที่คาดว่าจะเริ่มปฏิบัติและระยะเวลาเตรียมการนี้ก็จะเป็นเรื่องการจัดทำแผนสนับสนุนทรัพยากรให้แก่หน่วยปฏิบัติให้พอเพียง หากเป็นนักจัดการหรือนักบริหารพัฒนาสังคมในระดับปฏิบัติงาน เขาผู้นั้นก็ต้องเตรียมแผนปฏิบัติงาน (Pertain plan) ที่สร้างความสัมพันธ์ระหว่างกิจกรรม เวลาผู้รับผิดชอบงบประมาณและเครื่องมือเครื่องใช้ที่ให้เข้าด้วยกัน หากเป็นงานที่จะต้องทำซ้ำ ๆ (routine) ก็จะต้องเตรียมออกระเบียบปฏิบัติที่สามารถใช้เป็นคู่มือในการดำเนินการได้ (Standard operating procedure)

Directing and supervising ได้แก่ การเอาแผนงาน หรือระเบียบปฏิบัติงานและทั้งนี้เพื่อการให้เอกสารอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องมาให้แก่ผู้ที่จะร่วมปฏิบัติงาน การออกคำสั่ง การชี้ทาง และการอธิบายให้แก่ทุกคน ที่จะต้องรับผิดชอบอย่างชัดเจนเพื่อให้เขาสามารถทำงานได้อย่างถูกต้องตามเจตนารมณ์ และแผนที่กำหนดไว้ และเมื่อผู้ปฏิบัติงานแยกย้ายกันไปปฏิบัติงานแล้ว นักจัดการหรือนักบริหารงานที่ทำหน้าที่บังคับบัญชาที่มีหน้าที่ในการกำกับตรวจตราและติดตามการปฏิบัติงานของเขาเป็นระยะ เพื่อให้แน่ใจว่าเขาเหล่านั้นสามารถปฏิบัติงานได้ตามแผน หากมีข้อขัดข้อง หรือปัญหาประการใด ผู้ที่ทำหน้าที่บังคับบัญชาก็มีหน้าที่ในการที่จะช่วยแนะนำหรือช่วยเหลือตามแต่เห็นสมควร หรือการให้กำลังใจแก่ผู้ปฏิบัติ เมื่อผู้ปฏิบัติงานเกิดการท้อถอยเมื่อเผชิญกับความยุ่งเหยิง นักจัดการและนักบริหารในการปฏิบัติงานในด้านอำนาจการนั้น ต้องมีหน้าที่ในการที่จะให้มีการสื่อสารข้อความให้แก่ผู้ปฏิบัติงานได้ทราบ ปฏิบัติงานภายในหน่วยได้มีความเชื่อมโยง และสัมพันธ์กันอย่างใกล้ชิด

Coordination ได้แก่ การประสานงาน การแสวงหาความร่วมมือและการทำงานร่วมกับหน่วยงานอื่น ๆ และกับเอกชน นักจัดการหรือนักบริหาร งานมีหน้าที่ในลำดับต่อไป คือ การติดต่อกับหน่วยงานๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน หรือจะเป็นชุมชนหรือประชาชนทั่วไป ที่มีวงจรเกี่ยวข้องเพื่อที่จะได้ให้หน่วยงานของตนสามารถทำงานเชื่อมโยงกับหน่วยอื่นๆ หรือเชื่อมโยงกับสังคม ชุมชนหรือประชาชนผู้เป็นเป้าหมายของงานได้อย่างกว้างขวาง มีประสิทธิภาพ และสัมฤทธิ์ผลตามที่ได้มีเจตนารมณ์ อันแท้จริงกำหนดไว้ งานบางอย่างหน่วยงานของตนจะสามารถทำได้ดีขึ้นหากมีโอกาสเข้าใจหรือร่วมมือพนักงานกำลังคนหรือทำงานเชื่อมโยง กันเป็นขั้นตอน นักจัดการหรือนักบริหารต้องเข้าใจว่างานพัฒนาสังคมนั้นไม่ใช่เรื่องที่ตนเองหรือหน่วยของตนจะต้องทำเองทั้งหมด

ไม่ใช่ผู้ที่ต้องแบกภาระ ในขณะที่ผู้เป็นเป้าหมาย หรือสังคม ส่วนรวมก็มีหน้าที่ที่จะต้องช่วยตนเอง และเพื่อนร่วมชุมชน เพื่อนร่วมชาติด้วย ดังนั้นนักจัดการหรือนักบริหารพัฒนาสังคมที่ฉลาด ก็จะต้องกำหนดวิธีและวิธีการทำงานที่จะเป็นผู้สนับสนุนและผู้ผลักดัน ให้ผู้ที่มีความสามารถและผู้ที่เหมาะสมที่จะรับหน้าที่นั้นไปดำเนินการมากกว่า

Evaluation ได้แก่ การรายงานการประเมินและการแก้ไขปรับปรุง นักจัดการหรือนักบริหารพัฒนาสังคมจะสามารถปฏิบัติงานตนเอง ได้ดีขึ้นหรือการปฏิบัติงานของหน่วยงานของตนที่มีประสิทธิภาพมากขึ้น และสัมฤทธิ์ผลมากขึ้นย่อมต้องอาศัยความรู้เกี่ยวกับงานของหน่วยงาน สามารถสร้างขึ้น ข้อบกพร่องหรือปัญหาต่างๆ ที่เกิดขึ้นแก่การปฏิบัติงานของหน่วยงานในระยะต่อมาไปให้เข้าเป้าหมายมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้น เป็นที่พอใจแก่ผู้ที่เป็นเป้าหมายมากขึ้นและเป็นแนวทาง และขั้นตอนการดำเนินงานสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อใช้ในการจัดทำแผนงานหรือวางแผนทางกิจกรรมส่งเสริม สนับสนุน รวมทั้งจัดบริการสงเคราะห์ผู้สูงอายุได้

ตามมาตรฐานตัวชี้วัดด้านต่างๆ มีแนวคิดพื้นฐาน หลักการทำงาน และแนวทางการดำเนินงาน ดังนี้ (กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น, 2548)

1. การเห็นคุณค่าผู้สูงอายุ ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และประชาคมกลุ่มองค์กรชุมชน ต้องมีค่านิยมที่เห็นคุณค่าของผู้สูงอายุว่ามีความสำคัญต่อสังคมและชุมชน ท้องถิ่น
2. เป็นภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องตระหนักว่า การจัดสวัสดิการเพื่อการสงเคราะห์และการพัฒนาผู้สูงอายุ ถือเป็นภารกิจและอำนาจหน้าที่สำคัญที่จะต้องให้บริการและจัดสวัสดิการสงเคราะห์ผู้สูงอายุ รวมทั้งการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ
3. สร้างค่านิยมการอยู่ร่วมกันกับผู้สูงอายุ ถือเป็นความร่วมมือร่วมใจของชุมชนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการร่วมคิด ร่วมวางแผน และร่วมปฏิบัติ เพื่อให้การสงเคราะห์และพัฒนาผู้สูงอายุเป็นไปอย่างยั่งยืน

การที่ผู้สูงอายุประสบปัญหาต่างๆ มากมายจึงมีความจำเป็นที่จะต้องมีการสงเคราะห์เพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของผู้สูงอายุ รวมถึงพัฒนาผู้สูงอายุให้สามารถมีศักยภาพสูงขึ้นสรุปคือกฎหมายได้กำหนดอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการจัดทำบริการสาธารณะให้กับผู้สูงอายุ โดยอำนาจหน้าที่ดังกล่าวจะเกี่ยวกับการสงเคราะห์ การพัฒนารวมทั้งการส่งเสริมการพัฒนาผู้สูงอายุนอกเหนือจากนี้ ในแผนปฏิบัติการกำหนดขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้กำหนดให้มีการถ่ายโอนภารกิจจากราชการส่วนกลาง และราชการส่วนภูมิภาคให้กับราชการส่วนท้องถิ่น โดยในช่วงปี พ.ศ. 2544-2546 และในช่วงปีต่อๆ ไปในระยะ 10 ปีงานด้านการจัดสวัสดิการสังคมและการสังคมสงเคราะห์ที่เคยดำเนินการโดยราชการส่วนกลางและ

ราชการส่วนภูมิภาค จะต้องถ่ายโอนภารกิจไปให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีความเข้าใจและให้ความสำคัญกับภารกิจนี้

2.4 แนวคิดที่เกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล

Wit (1967 อ้างถึงใน โกวิทย์ พวงงาม, 2549) นิยามว่าการปกครองท้องถิ่น หมายถึง การปกครองที่รัฐบาลกลางให้อำนาจ หรือกระจายอำนาจไปให้หน่วยการปกครองท้องถิ่น เปิดโอกาสให้ประชาชนในท้องถิ่นได้มีอำนาจในการปกครองร่วมกันทั้งหมด หรือเป็นบางส่วนในการบริหารท้องถิ่น ตามหลักการที่ว่าถ้าอำนาจการปกครองมาจากประชาชนในท้องถิ่นแล้ว รัฐบาลของท้องถิ่นก็ย่อมเป็นรัฐบาลของประชาชน โดยประชาชน และเพื่อประชาชน ดังนั้นการบริหารการปกครองท้องถิ่นจึงจำเป็นต้องมีองค์กรของตนเอง อันเกิดจากการกระจายอำนาจของรัฐบาลกลาง โดยให้องค์กรอันมิได้เป็นส่วนหนึ่งของรัฐบาลกลาง มีอำนาจในการตัดสินใจและบริหารงานภายในท้องถิ่น ในเขตอำนาจของตน

หน้าที่ความรับผิดชอบของหน่วยการปกครองท้องถิ่นจะต้องพิจารณาถึงกำลังเงิน กำลังคน กำลังความสามารถของอุปกรณ์เครื่องมือ หน้าที่ความรับผิดชอบที่เป็นประโยชน์ต่อท้องถิ่น โดยแท้จริง ไม่กระทบกระเทือนความเป็นอันหนึ่งอันเดียวกันทั้งประเทศ โดยระรวย เชาวันเสถฐกุล (2543) สรุปได้ว่าหน่วยการปกครองท้องถิ่นมีหน้าที่ต้องรับผิดชอบ คือ

1. เป็นงานที่เกี่ยวกับสภาพแวดล้อมท้องถิ่นและงานที่เกี่ยวกับการอำนวยความสะดวกในชีวิตความเป็นอยู่ของชุมชน (Environmental Service and Convenience or Communical Service) เช่น พิพิธภัณฑสถานท้องถิ่น โบราณสถานของท้องถิ่น ตลอดจนภาวะธรรมชาติและทรัพยากรอื่น ๆ นอกจากนี้ ในด้านการอำนวยความสะดวกในวิถีชีวิตความเป็นอยู่ของคนในท้องถิ่น หน้าที่ต้องรับผิดชอบ ได้แก่ การจัดทำถนน สะพาน สะพานคนเดินข้าม สวนสาธารณะ สวนหย่อม การกำจัดขยะมูลฝอย เป็นต้น งานเหล่านี้เป็นงานที่เกี่ยวพันกับการดำรงชีวิตประจำวันของคนในท้องถิ่นจะมารับบริการ จึงควรที่จะเป็นหน้าที่ขององค์กรปกครองท้องถิ่นดำเนินการ

2. งานที่เกี่ยวกับการป้องกันภัย รักษาความปลอดภัย (Protective Service) ได้แก่ งานตำรวจ งานดับเพลิง เป็นต้น

3. งานที่เกี่ยวกับสวัสดิการสังคม (Social Welfare Service) งานด้านนี้เป็นงานที่มีความสำคัญสำหรับคนในท้องถิ่นเป็นอันมาก ดังนั้น จึงเป็นหน้าที่ขององค์กรปกครองท้องถิ่นต้องจัดให้มีขึ้น หรือต้องรับผิดชอบร่วมมือกับทางรัฐบาลกลางเพื่อแก้ปัญหา เช่น การจัดให้หน่วยบริการสาธารณสุขในท้องถิ่นเพื่อบริการประชาชน การจัดให้มีศูนย์เยาวชน จัดให้มีสถานสงเคราะห์เด็ก

คนชรา และคนพิการ รวมทั้งงานที่ให้ความบันเทิงกับประชาชนในชุมชน เช่น การจัดดนตรีสำหรับประชาชนในสวนสาธารณะ หรือการจัดห้องสมุดสำหรับประชาชนในท้องถิ่น

4. งานที่เกี่ยวกับการพาณิชย์ของท้องถิ่น (The Trading or Commercial Service) งานประเภทนี้ถือเป็นกิจกรรมที่บริการให้ประชาชนซึ่งหากปล่อยให้เอกชนเข้าดำเนินการอาจไม่ได้รับผลดีเท่าที่ควร องค์กรปกครองท้องถิ่นจึงต้องรับมาดำเนินการเอง กิจกรรมเหล่านี้ ได้แก่ การจัดตั้งสถานธนาอนุบาลหรือโรงรับจำนำ การจัดตลาด การจัดบริการเดินรถ เป็นต้น และงานต่างๆ เหล่านี้เป็นงานที่มีรายได้โดยสามารถเรียกเก็บค่าบริการจากประชาชนได้

จะเห็นได้ว่า การปกครองท้องถิ่นในระดับต่างๆ เป็นรากฐานการปกครองระบอบประชาธิปไตยที่มาจากหลักการกระจายอำนาจเป็นปัจจัยสำคัญ เนื่องจากต้องการให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการปกครองตนเอง เกิดสำนึกและเห็นความสำคัญคุ้นเคยกับการใช้สิทธิทางการเมือง และหน้าที่ของพลเมือง และสามารถตอบสนองความต้องการของท้องถิ่นได้ตรงเป้าหมายรวดเร็วและมีประสิทธิภาพที่สุด โดยการปกครองท้องถิ่นของประเทศไทย ประกอบด้วย รูปแบบหลักสองรูปแบบ คือ การปกครองท้องถิ่นรูปแบบพิเศษ ได้แก่ กรุงเทพมหานคร และเมืองพัทยา และการปกครองท้องถิ่นรูปแบบทั่วไปสำหรับจังหวัดอื่นๆ ที่เหลือ นอกจากนั้นการปกครองท้องถิ่นไทยยังเป็นระบบ 2 ชั้น (2-tier System) คือ ชั้นที่ 1 ได้แก่ องค์กรบริหารส่วนจังหวัด (อบจ.) และชั้นที่ 2 ได้แก่ เทศบาล และองค์กรบริหารส่วนตำบล (อบต.) (ธงชัย วงศ์ชัยสุวรรณ, 2550) ในปัจจุบันองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในรูปแบบขององค์กรบริหารส่วนตำบลมีจำนวนมากที่สุด มีความใกล้ชิดกับประชาชนมากที่สุด เนื่องจากสามารถดำเนินการกิจการพัฒนาได้เกือบทุกด้าน ครอบคลุมพื้นที่ทั้งหมดในตำบล ดังนั้นองค์กรบริหารส่วนตำบลจึงมีส่วนเกี่ยวข้องพันธุกับการมีส่วนร่วมของประชาชนในการดำเนินกิจกรรมต่างๆ ในพื้นที่มากที่สุด

องค์กรบริหารส่วนตำบลเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จัดตั้งขึ้นตามแนวนโยบาย การกระจายอำนาจของรัฐเพื่อให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการปกครองตามระบอบประชาธิปไตยมากขึ้น

โกวิท พวงงาม และปรีดี โชติช่วง (2543) ได้กล่าวถึงความสำคัญขององค์กรบริหารส่วนตำบลไว้ ดังนี้

1. เป็นองค์กรในการบริหารจัดการพัฒนาตำบลให้เป็นไปตามนโยบายการกระจายอำนาจให้แก่ท้องถิ่นในการบริหารกิจการของตำบล ทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม
2. เป็นหน่วยปฏิบัติและประสานงานทรัพยากรระหว่างองค์กรบริหารส่วนตำบลกับท้องถิ่นอื่น ๆ รวมทั้งหน่วยงานราชการและหน่วยงานเอกชนอื่น ๆ

3. เพื่อเป็นเวทีประชาธิปไตยของประชาชนในการเลือกสมาชิกท้องถิ่นให้เข้าไปมีส่วนร่วมตัดสินใจในการจัดการงบประมาณ รายได้ ทรัพย์สินและการระดมทุนเพื่อให้เกิดประโยชน์ในการพัฒนาท้องถิ่น
4. เป็นการส่งเสริมและพัฒนาคนในท้องถิ่นให้มีความสามารถทำงานรับใช้ท้องถิ่นอย่างเต็มกำลัง และก่อให้เกิดการจ้างงานขึ้นในท้องถิ่น เช่น สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงาน และลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล
5. เป็นการส่งเสริมการใช้สิทธิและหน้าที่ของพลเมืองในการมีส่วนร่วมพัฒนาท้องถิ่น และตรวจสอบการทำงานและการใช้สิทธิถอดถอนสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลที่ไม่โปร่งใส ตามบทบาทหน้าที่ในการเลือกตั้ง กำกับควบคุม ตรวจสอบ และถอดถอนสมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบลที่ไม่โปร่งใส

อำนาจหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบล

องค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาท้องถิ่นทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและวัฒนธรรม ตามมาตรา 66 แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537 (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. 2546) และมีหน้าที่จัดบริการสาธารณะตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ซึ่งสามารถแบ่งตามประเภทได้ ดังนี้ (สมคิด เลิศไพฑูรย์, 2547)

1. อำนาจหน้าที่ที่ต้องทำในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล มีดังนี้
 - 1.1 จัดให้มีและบำรุงรักษาทางน้ำและทางบก
 - 1.2 รักษาความสะอาดของถนน ทางน้ำ ทางดินและที่สาธารณะ รวมทั้งกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล
 - 1.3 ป้องกันโรคและระงับโรคติดต่อ
 - 1.4 ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
 - 1.5 ส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม
 - 1.6 ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ
 - 1.7 คุ้มครอง ดูแล และบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
 - 1.8 บำรุงรักษาศิลปประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมของท้องถิ่น
 - 1.9 ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ทางราชการมอบหมาย โดยจัดสรรงบประมาณหรือบุคลากรให้ตามความจำเป็นและสมควร

2. อำนาจหน้าที่ที่อาจจัดทำในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล ดังนี้
 - 2.1 ให้มีน้ำเพื่อการอุปโภค บริโภค และการเกษตร
 - 2.2 ให้มีน้ำและบำรุงการไฟฟ้าหรือแสงสว่างโดยวิธีอื่น
 - 2.3 ให้มีและรักษาทางระบายน้ำ
 - 2.4 ให้มีและบำรุงสถานที่ประชุม การกีฬา การพักผ่อนหย่อนใจและสวน

สาธารณะ

- 2.5 ให้มีและส่งเสริมกลุ่มเกษตรกรและกิจการสหกรณ์
- 2.6 บำรุงและส่งเสริมการประกอบอาชีพของราษฎร
- 2.7 ส่งเสริมให้มีกิจกรรมในครอบครัว
- 2.8 การคุ้มครองดูแล และรักษาทรัพย์สิน อันเป็นสาธารณะสมบัติของแผ่นดิน
- 2.9 หาประโยชน์จากทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนตำบล
- 2.10 การผังเมือง

3. อำนาจหน้าที่ในการจัดบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีดังนี้

- 3.1 การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของตน
- 3.2 การจัดให้มีและบำรุงรักษาทางบก ทางน้ำ และทางระบายน้ำ
- 3.3 การจัดให้มีและควบคุมตลาด ท่าเทียบเรือ ท่าข้ามและที่จอดรถ
- 3.4 การสาธารณสุขูปโภคและการก่อสร้างอื่น ๆ
- 3.5 การสาธารณสุขการ
- 3.6 การส่งเสริม การฝึก และประกอบอาชีพ
- 3.7 การพาณิชย์ การส่งเสริมการลงทุน
- 3.8 การส่งเสริมการท่องเที่ยว
- 3.9 การจัดการศึกษา
- 3.10 การสังคมสงเคราะห์ การพัฒนาคุณภาพชีวิต เด็ก สตรี คนชราและ
- 3.11 การบำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่นและวัฒนธรรมอันดี

ผู้ด้อยโอกาส

ของท้องถิ่น

- 3.12 การปรับปรุงแหล่งชุมชนแออัดและการจัดการเกี่ยวกับที่อยู่อาศัย
- 3.13 การจัดให้มีการบำรุงรักษาสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ

- 3.14 การส่งเสริมกีฬา
- 3.15 การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาคและสิทธิเสรีภาพของประชาชน
- 3.16 ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น
- 3.17 การรักษาความสะอาด ความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง
- 3.18 การกำจัดมูลฝอย สิ่งปฏิกูล และน้ำเสีย
- 3.19 การสาธารณสุข การอนามัยครอบครัว และการรักษาพยาบาล
- 3.20 การจัดให้มีและควบคุมสุสานและฌาปนสถาน
- 3.21 การควบคุมสัตว์เลี้ยง
- 3.22 การจัดให้มีการควบคุมการฆ่าสัตว์
- 3.23 การรักษาความปลอดภัย ความเป็นระเบียบเรียบร้อย และการอนามัย
โรงพยาบาล และสาธารณสุขสถานอื่น ๆ
- 3.24 การจัดการ บำรุง และการใช้ประโยชน์จากป่าไม้ ที่ดิน ทรัพยากรธรรมชาติและ
สิ่งแวดลอม
- 3.25 การผังเมือง
- 3.26 การขนส่ง การวิศวกรรมจราจร
- 3.27 การดูแลรักษาที่สาธารณะ
- 3.28 การควบคุมอาคาร
- 3.29 การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- 3.30 การรักษาความสงบเรียบร้อย การส่งเสริมและสนับสนุนการป้องกันและ
รักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
- 3.31 กิจการอื่นที่เป็นผลประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นตามที่คณะกรรมการ
ประกาศกำหนด

บทบาทขององค์การบริหารส่วนตำบลต่อการพัฒนาการจัดสวัสดิการเพื่อผู้สูงอายุ
องค์การบริหารส่วนตำบล และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบอื่นๆ ได้รับการถ่ายโอนภารกิจ “ด้านการจัดการบริการสาธารณะแก่ชุมชนรวมถึงภารกิจที่เกี่ยวกับการจัดสวัสดิการสังคมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของเด็ก สตรี ผู้สูงอายุและผู้ด้อยโอกาส” ซึ่งพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542 นั้นได้กำหนดอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการจัดทำบริการสาธารณะไว้หลายด้าน โดยเฉพาะด้านสังคมสงเคราะห์ การพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชราและผู้ด้อยโอกาส ไว้ในหมวด 2

มาตรา 16 (10) กำหนดไว้ว่า “ให้เทศบาล เมืองพัทยา และองค์การบริหารส่วนตำบล ให้การสงเคราะห์ และพัฒนาคุณภาพชีวิต เด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส และมาตรา 17 (27) กำหนดไว้ว่า “ให้ องค์การบริหารส่วนจังหวัด มีอำนาจหน้าที่ในการสงเคราะห์และพัฒนาคุณภาพชีวิตเช่นเดียวกับเทศบาล เมืองพัทยา และองค์การบริหารส่วนตำบล”

นอกจากนั้น รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. 2550 ได้บัญญัติเกี่ยวกับการปกครองส่วนท้องถิ่นไว้เป็นการเฉพาะตั้งแต่มาตรา 281 ถึงมาตรา 290 เพื่อกระจายอำนาจให้กับ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นมากยิ่งขึ้น โดยมีสาระสำคัญสรุปได้ว่า รัฐต้องให้ความสำคัญแก่ท้องถิ่น ตามหลักแห่งการปกครองตนเองตามเจตนารมณ์ของประชาชนในท้องถิ่น และส่งเสริมให้องค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะและมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ แก้ไขปัญหาในพื้นที่รวมทั้งมีอำนาจหน้าที่โดยทั่วไปในการดูแลประชาชนในท้องถิ่น และได้บัญญัติ เกี่ยวกับเกี่ยวกับการจัดสวัสดิการแก่ผู้สูงอายุไว้ ดังนี้ คือ มาตรา 53 บุคคลซึ่งมีอายุเกินหกสิบปี บริบูรณ์และไม่มีรายได้เพียงพอแก่การยังชีพ มีสิทธิได้รับสวัสดิการ สิ่งอำนวยความสะดวกอันเป็น สาธารณะอย่างสมศักดิ์ศรี และความช่วยเหลือที่เหมาะสมจากรัฐ

มาตรา 80 (1) โดยสรุป คือ รัฐต้องดำเนินการตามแนวนโยบาย ด้านสังคม การสาธารณสุข การศึกษา และวัฒนธรรม ได้แก่ คุ้มครองและพัฒนาเด็กและเยาวชน สนับสนุน การอบรมเลี้ยงดูและให้การศึกษาปฐมวัยส่งเสริมความเสมอภาคของหญิงและชาย เสริมสร้างและพัฒนา ความเป็นปึกแผ่นของสถาบันครอบครัวและชุมชน รวมทั้งต้องสงเคราะห์ และจัดสวัสดิการให้แก่ ผู้สูงอายุ ผู้ยากไร้ ผู้พิการหรือทุพพลภาพและผู้อยู่ในสภาวะยากลำบาก ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและ พึ่งพาตนเองได้

จากภารกิจที่รับการถ่ายโอนและกฎหมายที่กล่าวมาข้างต้นย่อมจะส่งผลให้องค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นมีภารกิจเพิ่มมากขึ้น และภารกิจหนึ่งที่สำคัญ คือ งานสวัสดิการ สังคม งานสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส โดยเฉพาะที่เกี่ยวข้องกับกลุ่มผู้สูงอายุที่มีแนวโน้มของปัญหาเพิ่มสูงขึ้น ซึ่งตามโครงสร้างของประชากร ในอีก 10 -20 ปีข้างหน้า ประเทศไทยจะมีประชากรกลุ่มนี้ไม่น้อยกว่า 11 ล้านคน จนอาจเป็นปัญหา ที่ส่งผลกระทบต่อการจัดสวัสดิการสังคมและมาตรการในการรองรับและพัฒนาคุณภาพชีวิตของ ผู้สูงอายุได้อย่างเหมาะสม ทั้งในด้านความรู้การจัดการทรัพยากรและบริการทางสังคม รวมทั้งการ เตรียมความพร้อมในการรับมือกับจำนวนผู้สูงอายุที่เพิ่มมากขึ้นในอนาคตขององค์การปกครองส่วน ท้องถิ่น (มูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาผู้สูงอายุไทย (มส.ผส.), 2551)

องค์การบริหารส่วนตำบลวัดสน อำเภอระโนด จังหวัดสงขลา

องค์การบริหารส่วนตำบลวัดสน อำเภอระโนด จังหวัดสงขลา เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหนึ่งในจังหวัดสงขลา ซึ่งมีวิสัยทัศน์ในการพัฒนาท้องถิ่น คือ “ตำบลน่าอยู่ ชุมชนเข้มแข็ง เศรษฐกิจพอเพียง นำพาสันติสุข” (องค์การบริหารส่วนตำบลวัดสน, 2556) มีการกำหนดพันธกิจในการพัฒนาท้องถิ่นไว้ 7 ประการ คือ

1. จัดให้มีระบบโครงสร้างพื้นฐาน การสาธารณสุขปโภคและสาธารณสุขบริการที่ครอบคลุมและทั่วถึงทั้งตำบล
2. พัฒนาการระบบการศึกษา ส่งเสริมประเพณีวัฒนธรรมท้องถิ่นและการทำนุบำรุงศาสนา
3. ยกระดับการกินดีอยู่ดีและพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนในพื้นที่ให้ดีขึ้น
4. ส่งเสริม/สนับสนุนการสร้างงานสร้างอาชีพ ลดปัญหาการว่างงานและเพิ่มรายได้ให้แก่ประชาชนในพื้นที่โดยยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียง
5. เสริมสร้างความมั่นคงภายใน ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินและการเกิดสันติสุข
6. พัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กรตามหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี
7. ปลุกจิตสำนึกให้ประชาชนร่วมกันอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมลักษณะทั่วไปทางกายภาพ

เดิมองค์การบริหารส่วนตำบลวัดสน เริ่มจัดตั้งเป็นองค์การบริหารส่วนตำบล ในวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2540 ตามประกาศ กระทรวงมหาดไทย ลงวันที่ 16 ธันวาคม 2539 โดยประกาศราชกิจจานุเบกษา ฉบับประกาศทั่วไป เล่ม 113 ตอนพิเศษ 52 ง ลงวันที่ 25 ธันวาคม 2539 มีจำนวนหมู่บ้านทั้งหมด 3 หมู่บ้าน หมู่ที่ 2 บ้านยางเอนเดิมที่, หมู่ที่ 3 บ้านวัดสน (บางส่วน) และ หมู่ที่ 4 บ้างพังขาม (บางส่วน) บางส่วนเป็นเขตเทศบาลตำบลบ่อตรู เป็น 1 ใน 11 องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอระโนด จังหวัดสงขลา

ต่อมากระทรวงมหาดไทยได้ประกาศ เรื่อง ยุบรวมองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อตรู รวมกับองค์การบริหารส่วนตำบลวัดสน อำเภอระโนด จังหวัดสงขลา ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ 17 ตอน 92 ง ลงวันที่ 16 พฤศจิกายน 2543 มีผลบังคับใช้ภายในวันที่ 15 กรกฎาคม 2544 ทำให้องค์การบริหารส่วนตำบลวัดสน มีหมู่บ้านเพิ่มขึ้นเป็น 5 หมู่บ้าน คือ

1. หมู่ที่ 2 ตำบลวัดสน บ้านยางเอน, บ้านวัดนก, บ้านสามฐิติ (เดิมพื้นที่)
2. หมู่ที่ 3 ตำบลวัดสน บ้านวัดสน (บางส่วน)
3. หมู่ที่ 4 ตำบลวัดสน บ้านพังขาม (บางส่วน)

4. หมู่ที่ 4 ตำบลบ่อตรุ บ้านวัดประคู้ (บางส่วน)

5. หมู่ที่ 5 ตำบลบ่อตรุ บ้านโพธิ์แค้ (บางส่วน)

ซึ่งอยู่ห่างจากที่ว่าการอำเภอระโนด 17 กิโลเมตร มีเนื้อที่ 23.49 ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ 14,681 ไร่ และมีอาณาเขตติดต่อ ดังนี้

ทิศเหนือ ติดต่อกับ องค์การบริหารส่วนตำบลระวะ และองค์การบริหารส่วนตำบล พังยาง

ทิศตะวันออก ติดต่อกับ เทศบาลตำบลบ่อตรุ และองค์การบริหารส่วนตำบลระวะ

ทิศใต้ ติดต่อกับ องค์การบริหารส่วนตำบลชุมพล และองค์การบริหารส่วนตำบล เชียงแสน

ทิศตะวันตก ติดต่อกับ องค์การบริหารส่วนตำบลเชียงแสน และองค์การบริหารส่วน ตำบลโรง

ลักษณะภูมิประเทศ

เป็นที่ราบลุ่ม มีคลองส่งน้ำตัดผ่าน คือ คลองอาทิตย์ และคลองหมอนนา

ลักษณะภูมิอากาศ

อุณหภูมิ อุณหภูมิสูงสุดตลอดปีเฉลี่ย 31.4 °C ในช่วงเดือนกุมภาพันธ์ ถึงเดือนเมษายน และอุณหภูมิต่ำสุดตลอดปีเฉลี่ย 27.6 °C ในช่วงเดือนพฤศจิกายน ถึงเดือนมกราคม ความชื้นสัมพัทธ์ ความชื้นสัมพัทธ์สูงสุดในเดือนพฤศจิกายน จำนวน 84.0% และต่ำสุดในเดือนมีนาคม จำนวน 76% และมีความชื้นสัมพัทธ์โดยเฉลี่ยตลอดปี 79.0% ปริมาณน้ำฝน จากสถิติปริมาณน้ำฝนในรอบ 5 ปี ช่วงเดือนที่มีฝนตกชุกที่สุด คือ ระหว่างเดือนพฤศจิกายน ถึงเดือนธันวาคม และช่วงที่มีฝนตกน้อยที่สุด คือ เดือนกุมภาพันธ์ และเดือนกรกฎาคม

การปกครอง แบ่งออกเป็น 5 หมู่บ้าน ดังนี้

หมู่ที่ 2 ตำบลวัดสน	นายปัญญา จันทวาส	(ผู้ใหญ่บ้าน)
หมู่ที่ 3 ตำบลวัดสน	นายจรูญ ไชยเวช	(กำนัน)
หมู่ที่ 4 ตำบลวัดสน	นางสมใจ ขุนราช	(ผู้ใหญ่บ้าน)
หมู่ที่ 4 ตำบลบ่อตรุ	นายจรัญ บางเสน	(ผู้ใหญ่บ้าน)
หมู่ที่ 5 ตำบลบ่อตรุ	นายจรูญ วิจิตต์	(ผู้ใหญ่บ้าน)

สภาพเศรษฐกิจ

ส่วนใหญ่ทำเกษตรกรรม ทำนาข้าว ทำนาแบบผสมผสานรองลงมา เลี้ยงสัตว์ เช่น วัว แพะ ปลา และอาชีพรับจ้างทั่วไป

สภาพสังคม

การศึกษา

- ที่อ่านหนังสือพิมพ์ประจำหมู่บ้าน 5 แห่ง
- ศูนย์เด็กเล็กก่อนวัยเรียน บ้านยางเอน 1 แห่ง
- หอกระจายข่าวหมู่บ้าน 4 แห่ง

สาธารณสุข

- สถานีอนามัยตำบลวัดสน อยู่ในเขตเทศบาลบ่อตรุ
- อัตราการมีและใช้ส้วมราดน้ำ 100%

ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

- สถานีตำรวจ ตั้งอยู่ในเขตเทศบาลบ่อตรุ
- สถานีดับเพลิง ตั้งอยู่ในเขตเทศบาลบ่อตรุ

การบริการขั้นพื้นฐาน

การคมนาคม

- การคมนาคมระหว่างตำบลและอำเภอ ใช้เส้นทางหลวงแผ่นดินหมายเลข 408 มีรถรับจ้าง รถโดยสารประจำทาง และรถสองแถว
- การคมนาคมติดต่อระหว่างหมู่บ้านในตำบล เป็นถนนลาดยาง ถนนคอนกรีต และถนนหินคลุก ถนนลูกรังและถนนดิน ไม่มีรถรับจ้างระหว่างหมู่บ้าน
- ประเภทถนนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลวัดสน มีดังนี้ ถนนลาดยาง จำนวน 2 สาย ถนนคอนกรีต จำนวน 10 สาย ถนนลูกรัง จำนวน 24 สาย ถนนลูกรังโรยหิน จำนวน 7 สาย ถนนดิน จำนวน 8 สาย
- แหล่งน้ำธรรมชาติ ลำน้ำ, ลำห้วย 2 สาย
- สระกักเก็บเพื่อใช้ในการเกษตรในช่วงฤดูแล้งจำนวน 15 แห่ง
- แหล่งน้ำที่สร้างขึ้น ได้แก่ ฝายกั้นน้ำ 2 แห่ง

- ประปาหมู่บ้าน 3 แห่ง ครอบคลุมทั้ง 5 หมู่บ้าน ได้แก่ หมู่ที่ 2 ตำบลวัดสน 3 แห่ง หมู่ที่ 3 ตำบลวัดสน 1 แห่ง หมู่ที่ 5 ตำบลบ่อตรุ 1 แห่ง

ข้อมูลอื่นๆ

- ทรัพยากรธรรมชาติในพื้นที่ ดันไม้พื้นเมือง คือ ดันตาล ที่มีอยู่จำนวนมากในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งเป็นดันไม้ประจำท้องถิ่น มีการอนุรักษ์
- สิ่งแวดล้อมมีบ่อทิ้งขยะของเทศบาลตำบลบ่อตรุ จำนวน 39 ไร่
- มวลชนจัดตั้ง อาสาป้องกันอีกฝ่ายพลเรือน 1 รุ่น 30 คน

สภาพเศรษฐกิจ

ส่วนใหญ่ทำเกษตรกรรม ทำนาข้าว ทำนาแบบผสมผสาน รองลงมา เลี้ยงสัตว์ เช่น วัว แพะ ปลา และอาชีพรับจ้างทั่วไป

สภาพสังคม

การศึกษา

- ที่อ่านหนังสือพิมพ์ประจำหมู่บ้าน 5 แห่ง
- ศูนย์พัฒนาเด็กก่อนวัยเรียน บ้านยางเอน 1 แห่ง
- หอกระจายข่าวหมู่บ้าน 4 แห่ง

สาธารณสุข

- โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลวัดสน อยู่ในเขตเทศบาลบ่อตรุ
- หอกระจายข่าวหมู่บ้าน 4 แห่ง
- อัตราการมีและใช้ส้วมราดน้ำ 100%

ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

- สถานีตำรวจ ตั้งอยู่ในเขตเทศบาลบ่อตรุ
- สถานีดับเพลิง ตั้งอยู่ในเขตเทศบาลบ่อตรุ

การบริการขั้นพื้นฐาน

การคมนาคมระหว่างตำบลและอำเภอ ใช้เส้นทางหลวงแผ่นดิน หมายเลข 408 มีรถรับจ้างโดยสารประจำทาง และรถสองแถว

- การคมนาคมติดต่อระหว่างหมู่บ้านในตำบล เป็นถนนลาดยาง ถนนคอนกรีต และถนนหินคลุก ถนนลูกรังและถนนดิน ไม่มีรถรับจ้างระหว่างหมู่บ้าน

- ประเภทถนน ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลวัดสน มีดังนี้

1. ถนนลาดยาง	จำนวน	2	สาย
2. ถนนคอนกรีต	จำนวน	10	สาย
3. ถนนลูกรัง	จำนวน	24	สาย
4. ถนนลูกรังโรยหิน	จำนวน	7	สาย
5. ถนนดิน	จำนวน	8	สาย

แหล่งน้ำธรรมชาติ

- ลำน้ำ, ลำห้วย 2 สาย
- สระกักเก็บน้ำเพื่อใช้ในการเกษตรช่วงฤดูแล้ง จำนวน 15 แห่ง

แหล่งน้ำที่สร้างขึ้น

- ฝายกั้นน้ำ 2 แห่ง
- ประปาหมู่บ้าน 9 แห่ง ครอบคลุมทั้ง 5 หมู่บ้าน ดังนี้

หมู่ที่ 2	ตำบลวัดสน	3	แห่ง
หมู่ที่ 3	ตำบลวัดสน	2	แห่ง
หมู่ที่ 4	ตำบลวัดสน	1	แห่ง
หมู่ที่ 4	ตำบลบ่อตรู	1	แห่ง
หมู่ที่ 5	ตำบลบ่อตรู	2	แห่ง

ข้อมูลอื่นๆ

ทรัพยากรธรรมชาติในพื้นที่

ต้นไม้พื้นเมือง คือ ต้นตาล โตนดที่มีอยู่จำนวนมาก ในเขต อบต. ซึ่งเป็นต้นไม้ประจำท้องถิ่นและมีการอนุรักษ์

สิ่งแวดล้อม

มีบ่อทิ้งขยะของเทศบาลบ่อตรุจำนวน 39 บ่อ

บุคลากรในองค์กร

จำนวนบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลวัดสน ได้แก่ ฝ่ายบริหาร จำนวน 4 คน ฝ่ายนิติบัญญัติ (สภาท้องถิ่น) จำนวน 10 คน พนักงานส่วนตำบล จำนวน 9 คน และพนักงานจ้าง จำนวน 2 คน

จำนวนประชากรผู้สูงอายุในเขตพื้นที่ เปรียบเทียบปี 2558-2560

ช่วงอายุ	จำนวนผู้สูงอายุ ปี 2558	จำนวนผู้สูงอายุ ปี 2559	จำนวนผู้สูงอายุ ปี 2560
60-69	163	167	188
70-79	126	122	124
80-89	64	66	65
90 ขึ้นไป	7	6	8
รวม	360	362	385

จำนวนประชากรผู้สูงอายุในเขตพื้นที่ องค์การบริหารส่วนตำบลวัดสน ปี 2560 จำนวน 362 คน เพิ่มขึ้นจากปี 2559 จำนวน 6 คน

2.5 งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง

โปรดปราน เพชรสด (2555) ศึกษา เรื่อง แนวโน้มการพัฒนาคุณภาพชีวิตของผู้สูงอายุ เพื่อรองรับสังคมสูงอายุ ชุมชนบ้านจำรุง จังหวัดระยอง การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์ เพื่อศึกษาแนวโน้มการพัฒนาคุณภาพชีวิตของผู้สูงอายุวิเคราะห์มุมมองของผู้นำชุมชนที่มีต่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตของผู้สูงอายุ และ กำหนด ตรวจสอบแนวโน้มที่เป็นไปได้ในอนาคต ในพัฒนาคุณภาพชีวิตของผู้สูงอายุ เพื่อรองรับ สังคมผู้สูงอายุ ชุมชนบ้านจำรุง จังหวัดระยอง กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ ได้แก่ กลุ่มผู้เชี่ยวชาญและผู้ทรงคุณวุฒิ และกลุ่มผู้นำชุมชนที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งสิ้น 9 คน คัดเลือกกลุ่มตัวอย่างโดยการสุ่ม ตัวอย่างแบบเฉพาะเจาะจงดำเนินการวิจัยตามเกณฑ์เทคนิคเดลฟาย ของ Tomas T. Macmillan, ระดับมาตรฐานความคลาดเคลื่อนที่ 0.04 เก็บรวบรวมข้อมูลเป็นจำนวน 3 รอบ วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้สถิติเชิงพรรณนา ผลการวิจัย พบว่า ผู้เชี่ยวชาญและผู้ทรงคุณวุฒิ และผู้นำชุมชนที่เกี่ยวข้อง มีความคิดเห็นสอดคล้องเป็นนัยทางสถิติ ($IR \leq 1.50$ และ $ICO \geq 0.50$) ผลที่ได้จะ

นำไปใช้ในการออกแบบแนวทางในการพัฒนารูปแบบคุณภาพชีวิตของผู้สูงอายุ เพื่อรองรับสังคมผู้สูงอายุ ครั้งนี้ใช้สำหรับการจัดการฝึกอบรมในชุมชนบ้านจำรุง จังหวัดระยอง ได้ และสามารถนำการจัดการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้กับชุมชนอื่นๆ และเป็นแนวทางการวางแผนยุทธศาสตร์คุณภาพชีวิตผู้สูงอายุในระดับชาติต่อไปได้ในอนาคตอันใกล้

ปิยะดา ภักดีอำนาจ (2557) ศึกษา เรื่อง แนวทางการพัฒนาการจัดสวัสดิการเพื่อผู้สูงอายุขององค์การบริหารส่วนตำบลกาตอง อำเภอยะหา จังหวัดยะลา การศึกษาครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาแนวทางการพัฒนาการจัดสวัสดิการเพื่อผู้สูงอายุขององค์การบริหารส่วนตำบลกาตอง อำเภอยะหา จังหวัดยะลา โดยศึกษาจากเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการจัดสวัสดิการเพื่อผู้สูงอายุขององค์การบริหารส่วนตำบลกาตอง จากแผนงานด้านการส่งเสริมสุขภาพ รายงานผลการจัดสวัสดิการรายได้แก่ผู้สูงอายุ แผนงานด้านที่พักอาศัยของผู้สูงอายุ แผนงานด้านกิจกรรมนันทนาการของผู้สูงอายุ แผนงานการจัดสวัสดิการสังคมแก่ผู้สูงอายุ แผนงานส่งเสริมสุขภาพแก่ผู้สูงอายุ และจากการทำแบบสอบถามกลุ่มตัวอย่างผู้สูงอายุจำนวน 60 คน ในเขตตำบลกาตอง อำเภอยะหา จังหวัดยะลา ผลการศึกษา พบว่า การจัดสวัสดิการเพื่อผู้สูงอายุขององค์การบริหารส่วนตำบลกาตอง อำเภอยะหา จังหวัดยะลา ระดับการจัดสวัสดิการเพื่อผู้สูงอายุ จากเกณฑ์ทั้ง 6 ด้าน ได้ผ่านเกณฑ์แค่ 1 ด้าน คือ ด้านที่ 5 การสร้างความมั่นคงแก่ผู้สูงอายุ โดยมีการดำเนินการกิจกรรม คือ การเปิดโอกาสในการเรียนรู้ สงเคราะห์การจัดงานศพ การรณรงค์การอยู่ร่วมกับผู้สูงอายุ เป็นต้น และไม่ผ่านจำนวน 5 ด้าน คือ ด้านที่ 1 การบริการสุขภาพแก่ผู้สูงอายุ ด้านที่ 2 การจัดสวัสดิการรายได้แก่ผู้สูงอายุ ด้านที่ 3 การบริการที่พักแก่ผู้สูงอายุ ด้านที่ 4 การส่งเสริมนันทนาการแก่ผู้สูงอายุ และด้านที่ 6 การบริการและเครือข่ายแก่ผู้สูงอายุ การที่จะทำให้ผ่านเกณฑ์นั้นองค์การบริหารส่วนตำบลกาตอง จะต้องดำเนินการกิจกรรมเพิ่มเติม คือ มีการจัดตั้งศูนย์บริการสาธารณสุขสำหรับผู้สูงอายุ การบริการตรวจสุขภาพที่บ้าน การจัดสวัสดิการแก่ผู้สูงอายุยากจนหรือไม่มีบ้าน การส่งเสริมการจัดตั้งกองทุนสวัสดิการผู้สูงอายุ การให้มีที่พักอาศัยแก่ผู้สูงอายุที่มีปัญหาสุขภาพ การจัดให้มีที่พักแก่ผู้รับการรักษาในสถานพยาบาล การมีสโมสรผู้สูงอายุเพื่อการนันทนาการ การจัดทัศนศึกษาแก่ผู้สูงอายุ การจัดให้มีศูนย์เอนกประสงค์สำหรับผู้สูงอายุ การมีศูนย์ดูแลผู้สูงอายุในเวลากลางวัน การจัดตั้งระบบเฝ้าระวังและดูแลผู้สูงอายุ เป็นต้น โดยมีการประสานงานระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่ออำนวยความสะดวกแก่ผู้สูงอายุ ซึ่งจะสามารถประหยัดงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลกาตอง และจะเป็นประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนตำบลกาตองต่อไป

ณัฐฐิติตา เทวเลิศสกุล (2559) ศึกษา เรื่อง แนวทางการพัฒนาผู้สูงอายุจากภาวะให้เป็นพลัง กรณีศึกษาเทศบาลนครรังสิต การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษา 1) ปัญหาและอุปสรรค 2) ศักยภาพ 3) ความต้องการในการพัฒนาศักยภาพ และ 4) แนวทางการพัฒนาผู้สูงอายุจากภาวะให้

เป็นพลังในเขตเทศบาลนครรังสิต การวิจัยครั้งนี้เป็นการวิจัยเชิงคุณภาพ โดยการสัมภาษณ์ผู้ให้ข้อมูลสำคัญ ได้แก่ นายกเทศบาลนครรังสิต 1 คน อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน 4 คน และผู้สูงอายุเทศบาลนครรังสิต 32 คน รวมทั้งสิ้น 37 คน วิเคราะห์ข้อมูลโดยการวิเคราะห์เนื้อหา และการบรรยายเชิงพรรณนา ผลการศึกษาวิจัย พบว่า 1. ปัญหาและอุปสรรคของผู้สูงอายุ (1) ด้านบุคลากร คือ บุคลากรในการดูแลผู้สูงอายุไม่เพียงพอ (2) ด้านงบประมาณ คือ การจัดงบประมาณในการดูแลผู้สูงอายุยังไม่ครอบคลุมต่อความต้องการของผู้สูงอายุ (3) ด้านการบริหารจัดการ คือ อำนาจหน้าที่ของเทศบาลนครรังสิต มีข้อจำกัดที่ไม่ครอบคลุมการจัดสวัสดิการให้แก่ผู้สูงอายุในบางเรื่อง (4) ด้านร่างกาย คือ ผู้สูงอายุส่วนใหญ่มีร่างกายไม่ค่อยแข็งแรง และอาการเจ็บป่วย (5) ด้านจิตใจและอารมณ์ คือ ผู้สูงอายุส่วนใหญ่มีความหงุดหงิดจากปัญหาสุขภาพ และปัญหาสภาพแวดล้อม (6) ด้านครอบครัวและสังคม คือ ปัญหาเศรษฐกิจที่ต้องดิ้นรนทำกินจนไม่มีเวลาปฏิสัมพันธ์กันในครอบครัว และ (7) ด้านรายได้และสวัสดิการ คือ รายได้ไม่สอดคล้องกับรายจ่าย 2. ศักยภาพของผู้สูงอายุ (1) ด้านทักษะพื้นฐานที่จำเป็นต่อการเรียนรู้ คือ ผู้สูงอายุส่วนใหญ่มีความคิดที่เป็นระบบ มีประสบการณ์ มีความรู้ มีความคิดเป็นผู้นำและมีการสื่อสารที่ชัดเจนพอสมควร (2) ด้านการทำงาน คือ ผู้สูงอายุเพียงส่วนน้อยเท่านั้นที่ใช้ความรู้ ความเชี่ยวชาญมาช่วยทำงานพัฒนาชุมชน และ (3) ด้านการมีส่วนร่วมและการอยู่ร่วมกันในสังคม คือ ผู้สูงอายุส่วนใหญ่มีความยินดีมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคม และเข้าร่วมในกิจกรรมต่าง ๆ ของชุมชน 3. ความต้องการของผู้สูงอายุ (1) ด้านร่างกาย คือ ต้องการศูนย์สุขภาพ และการดูแลตรวจสุขภาพอย่างสม่ำเสมอ (2) ด้านการพัฒนาความรู้ คือ ต้องการการอบรมให้ความรู้ด้านต่างๆ (3) ด้านรายได้และสวัสดิการสังคม คือ ต้องการรายได้จากเบี้ยยังชีพที่เพียงพอต่อการดำรงชีวิต และ (4) ด้านครอบครัวและสังคม คือ ต้องการให้ลูกหลานดูแลเอาใจใส่ตนอย่างใกล้ชิดทั้งด้านร่างกายและจิตใจ 4. แนวทางการพัฒนาผู้สูงอายุจากภาระให้เป็นพลัง (1) ด้านการมีส่วนร่วมของผู้สูงอายุ คือ การจัดกิจกรรมสันทนาการให้กับผู้สูงอายุ (2) ด้านอาชีพ คือ การเชิญวิทยากร อาจารย์สอนอาชีพที่เหมาะสมกับผู้สูงอายุ และ (3) ด้านการบริหารจัดการ คือ การจัดตั้งชมรม 11 ชมรม มีประธานชมรม เป็นตัวแทนประสานงาน

ภูมิวัฒน์ พรวนสุข (2558) ศึกษา เรื่อง แนวทางการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตจังหวัดแพร่ การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาแนวทางการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดแพร่ กลุ่มตัวอย่างจำนวน 164 คน เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยเป็นแบบสอบถาม วิเคราะห์ข้อมูลโดยการแจกแจงความถี่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าส่วน เบี่ยงเบนมาตรฐานและการวิเคราะห์เชิงเนื้อหา ผลการวิจัย พบว่า 1. ภาพรวมของปัญหาการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ ด้านสุขภาพอนามัย ด้านสังคม ด้านครอบครัว และด้านการเงินและการงาน พบว่า อยู่ในระดับมาก 2. แนวทางการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ พบว่า

ด้านสุขภาพอนามัย ควรมีการนำแผน ยุทธศาสตร์ไปปฏิบัติได้จริงที่สอดคล้อง และตอบสนองความต้องการของผู้สูงอายุ ควรมีการจัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการดูแลสุขภาพของผู้สูงอายุพร้อมทั้งมีบริการตรวจสุขภาพประจำปีอย่างจริงจัง ควรมีการตั้งศูนย์พัฒนาผู้สูงอายุอย่างเหมาะสม หรือศูนย์ออกกำลังกาย ควรมีกิจกรรมอาสาสมัครออกเยี่ยมที่บ้านพร้อมรับฟังปัญหาและแนะนำแนวทาง พร้อมทั้งตั้งงบประมาณไว้รองรับผู้สูงอายุในอนาคตด้านสังคม ควรจัดกิจกรรมส่งเสริมให้คนในชุมชนมีส่วนร่วมดูแลและให้เกิดความสัมพันธ์กับผู้สูงอายุ และควรจัดสวัสดิการแจกสิ่งของที่จำเป็นแก่ผู้สูงอายุ และเปิดโอกาสให้ผู้สูงอายุได้ร่วมกิจกรรมทางศาสนาและได้บำเพ็ญประโยชน์แก่สังคม ควรมีรถรับ-ส่งไปโรงพยาบาลเมื่อเจ็บป่วย ควรมีการแจ้งข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์แก่ผู้สูงอายุอย่างทั่วถึง ด้านครอบครัว ควรจัดการปรับปรุงที่อยู่อาศัยและตั้งศูนย์ที่พักพิงชั่วคราวของผู้สูงอายุอย่างเหมาะสมและปลอดภัย และควรสนับสนุนงบประมาณในการจัดกิจกรรมให้เพียงพอต่อความต้องการในวันสำคัญของครอบครัวเพื่อสร้างสานสายใยครอบครัวและสนับสนุนให้อยู่กับครอบครัว และส่งเสริมให้ผู้สูงอายุอยู่กับครอบครัวอย่างมีความสุขจนวาระสุดท้าย และควรจัดอบรมให้ความรู้แก่สมาชิกในครอบครัวในการดูแลผู้สูงอายุอย่างถูกต้องตามหลักเกณฑ์ ด้านการเงินและการงาน ควรสนับสนุนในด้านอาชีพ การหารายได้ที่เหมาะสมตามความถนัดของผู้สูงอายุ และให้มีส่วนร่วมปฏิบัติทุกขั้นตอน พร้อมทั้งสนับสนุนงบประมาณเพื่อจัดอบรมเพิ่มความรู้และทักษะด้านอาชีพ และมีการบริการจัดการนำผลิตภัณฑ์กลุ่มออกจำหน่าย และจัดตั้งกองทุนและสวัสดิการกลุ่ม

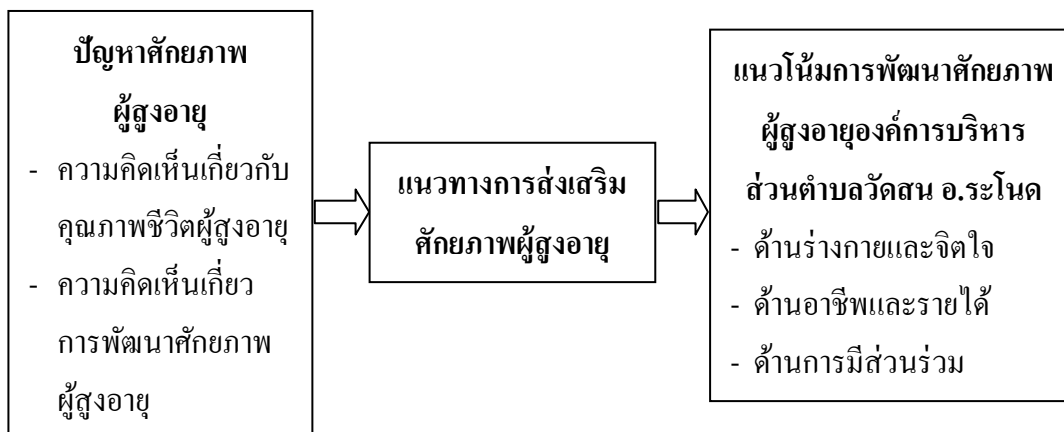
ปาจริย์ สุขแก้ว (2560: (5)) ศึกษา เรื่อง บทบาทของเทศบาลตำบลบ้านสวนในการดูแลสุขภาพของแรงงานผู้สูงอายุภาคเกษตรกรรม การวิจัยนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาบทบาทของเทศบาลตำบลบ้านสวน ในการดูแลสุขภาพของแรงงานผู้สูงอายุภาคเกษตรกรรม ตามกลยุทธ์เพื่อการสร้างเสริมสุขภาพของออตตาวา ชาร์เตอร์ ประกอบด้วย 1) การสร้างนโยบายสาธารณะเพื่อสุขภาพ 2) การสร้างสรรคสิ่งแวดลอมที่เอื้อต่อสุขภาพ 3) การเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน 4) การพัฒนาทักษะส่วนบุคคล และ 5) การปรับเปลี่ยนระบบบริการสุขภาพ เก็บรวบรวมข้อมูลในกลุ่มผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและสมาชิกสภา เจ้าหน้าที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง และแรงงานผู้สูงอายุภาคเกษตรกรรม จังหวัดพัทลุง จำนวน 24 คน ผลการศึกษาพบว่า บทบาทของเทศบาลตำบลบ้านสวนในการดูแลสุขภาพของแรงงานผู้สูงอายุภาคเกษตรกรรมตามกลยุทธ์เพื่อการสร้างเสริมสุขภาพของออตตาวา ชาร์เตอร์ มีดังนี้ 1) การสร้างนโยบายสาธารณะเพื่อสุขภาพ เทศบาลตำบลบ้านสวนมีนโยบายส่งเสริมสุขภาพแรงงานผู้สูงอายุภาคเกษตรกรรมที่ชัดเจนและเป็นรูปธรรม คือ การลดการใช้สารเคมีในเกษตรกรรมและการส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุแบบองค์รวม และอนาคตผู้บริหารมีแนวทางให้เพิ่มงบประมาณของแต่ละแผนงาน โครงการเพื่อดูแลสุขภาพแรงงานผู้สูงอายุภาคเกษตรกรรม 2) การสร้างสรรคสิ่งแวดลอมที่เอื้อต่อสุขภาพ ปัจจุบันเทศบาล

ตำบลบ้านสวนได้ให้ความสำคัญในการสร้างสรรค์สิ่งแวดล้อมที่ปลอดภัยและเอื้อต่อการมีสุขภาพที่ดีของแรงงานผู้สูงอายุภาคเกษตรกรรมและคนในชุมชน การจัดการทางด้านกายภาพชีวภาพและด้านสังคม อนาคตควรมีการบริหารจัดการพื้นที่การเกษตรปลอดภัย/ เกษตรอินทรีย์แบบครบวงจรการปรับพื้นที่สาธารณะเพื่อส่งเสริมกิจกรรมทางกายของผู้สูงอายุ การมีศูนย์กีฬาและลานกิจกรรมให้แรงงานผู้สูงอายุการมีศูนย์ให้ยืมอุปกรณ์สำหรับแรงงานผู้สูงอายุ 3) การเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน ปัจจุบันเทศบาลตำบลบ้านสวนตำบลบ้านสวนได้นำกระบวนการเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนมาใช้ ทำให้ชุมชนค้นหาและพิจารณาศักยภาพของตนเองให้สามารถวางแผน การจัดลำดับความสำคัญของปัญหา มีการตัดสินใจและวางแผน และมีแหล่งทุนสนับสนุนเพื่อให้ชุมชนมีสุขภาพดีขึ้น อนาคตการเข้าถึงข้อมูลเป็นสิ่งสำคัญควรให้ชุมชนเข้าถึงข้อมูลอย่างสมบูรณ์และอย่างต่อเนื่อง โดยมีโอกาสได้เรียนรู้การดูแลสุขภาพและแหล่งทุนที่เหมาะสม ทั้งการพัฒนาระบบข้อมูลให้ทันสมัย การพัฒนาระบบสนับสนุนข้อมูลในยามฉุกเฉินและการมีกระดมทุนเพื่อนำเงินเข้าสมทบทุนกองทุนฯ ช่วยเหลือผู้สูงอายุ 4) การพัฒนาทักษะส่วนบุคคลแรงงานผู้สูงอายุภาคเกษตรกรรมได้รับการพัฒนาทั้งในตัวบุคคลและสังคม ทั้งการปรับตัวและมีพฤติกรรมที่เป็นไปในทิศทางที่ถูกต้องและการจัดการดูแลสุขภาพของตนเองเพื่อสุขภาพที่ดี อนาคตควรเพิ่มการมีส่วนร่วมในการพัฒนาทักษะส่วนบุคคลของแรงงานผู้สูงอายุภาคเกษตรกรรมการพัฒนาศักยภาพของเจ้าหน้าที่รับผิดชอบงานผู้สูงอายุด้านการดูแลสุขภาพผู้สูงอายุ และ 5) การปรับเปลี่ยนระบบบริการสุขภาพ ปัจจุบันมีการพัฒนากลไกอาสาสมัครดูแลสุขภาพผู้สูงอายุและอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านและการจัดบริการการดูแลสุขภาพแบบผสมผสานกับวัฒนธรรมและภูมิปัญญา อนาคตควรมีการจัดให้มีระบบสวัสดิการ และการจัดบริการสุขภาพของศูนย์ส่งเสริมและฟื้นฟูสุขภาพผู้สูงอายุของเทศบาลตำบลบ้านสวน

ไพรัตน์ อักษรพรหม (2560) ศึกษา เรื่อง การพัฒนาระบบสวัสดิการสังคมสำหรับครอบครัวที่มีผู้สูงอายุเพื่อลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม การวิจัยนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาแบบจำลองระบบสวัสดิการสังคมสำหรับครอบครัวที่มีผู้สูงอายุ เพื่อลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม การวิจัยนี้ใช้ระเบียบวิธีการวิจัยและพัฒนา กลุ่มตัวอย่าง ประกอบด้วย ผู้สูงอายุและผู้ดูแลผู้สูงอายุในครอบครัว จำนวน 400 คน ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานระดับท้องถิ่น ผู้นำชุมชน ประชาชนในชุมชน และพัฒนาสังคมและความมั่นคงมนุษย์จังหวัด รวม 168 คน ใน 4 ภูมิภาคของประเทศไทย เครื่องมือการวิจัย ได้แก่ แบบสัมภาษณ์ แนวคำถามการอภิปรายกลุ่ม และแนวคำถามการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ วิเคราะห์ข้อมูลใช้สถิติค่าความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ค่าเอฟ ค่า MANOVA และการวิเคราะห์เนื้อหา ผลการวิจัย พบว่า ภาพรวม ผู้สูงอายุและผู้ดูแลผู้สูงอายุในครอบครัว มีความต้องการสวัสดิการสังคมสำหรับครอบครัวที่มีผู้สูงอายุ ระดับปานกลาง ได้รับระดับน้อย และเข้าถึงระดับยากเหมือนกัน ซึ่งมีช่องว่างแตกต่างกันระหว่างร้อยละ 3.1-65.6 ในรอบ 1 ปีที่ผ่านมา ชุมชนมีการจัดสวัสดิการ

สังคมแก่ผู้สูงอายุ 5 ประเภทโครงการ ได้แก่ สุขภาพ การศึกษา นันทนาการ ฝึกออาชีพ และบริการสังคมทั่วไป โดยความร่วมมือจากหลายภาคส่วน พบความเหลื่อมล้ำที่เป็นผลกระทบจากนโยบายภาครัฐที่ชัดเจน ได้แก่ การจ่ายเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุแบบถ้วนหน้า เป็นเงินที่ไม่เพียงพอต่อการครองชีพของผู้สูงอายุที่ยากจน แต่ผู้สูงอายุที่ฐานะปานกลางใช้สิทธิที่พึงได้ แต่นำเงินเข้าบัญชีธนาคารเก็บไว้ให้ลูกหลานเมื่อตนเองเสียชีวิต ครอบครัวที่มีผู้สูงอายุในชนบท ไม่ได้ใช้สิทธิลดหย่อนภาษีเลี้ยงดูบุตร เพราะมีรายได้ไม่ถึงเกณฑ์ต้องเสียภาษี และผู้สูงอายุมีสิทธิการรักษาพยาบาลแตกต่างกัน ผลการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ พบว่า ชุมชนที่มีการปฏิบัติเป็นเลิศมีหลักการ เป้าประสงค์ กลไกขับเคลื่อน วิธีการ และปัจจัยแห่งความสำเร็จที่ให้ความสำคัญกับการใช้ครอบครัวเป็นฐานในการจัดสวัสดิการสังคมแก่ผู้สูงอายุ ผลการวิจัยทุกชั้นตอนข้างต้นพบตรงกัน ว่า ผู้สูงอายุต้องการอยู่ในชุมชนที่คุ้นเคย จึงไม่ต้องการสถานที่พักอาศัยที่สร้างเฉพาะสำหรับผู้สูงอายุ เพราะส่งเสริมให้ผู้สูงอายุถูกลูกหลานทอดทิ้ง แบบจำลองระบบสวัสดิการสังคมสำหรับครอบครัวที่มีผู้สูงอายุ เพื่อลดความเหลื่อมล้ำทางสังคมที่ผู้วิจัยพัฒนาขึ้นมี 4 องค์ประกอบ ได้แก่ ปรัชญา คือ “สังคมครอบครัวเดียวกัน เท่าเทียมในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ อยู่แบบเศรษฐกิจพอเพียง เข้าถึงพื้นที่เข้าใจความต้องการของครอบครัวที่มีผู้สูงอายุ” เป้าประสงค์ 3 ประการ คือ Smart Elder Family, Strong Elder Family, และ Responsible Elder Family (SSR) นำไปสู่ยุทธศาสตร์สวัสดิการสังคมสำหรับครอบครัวที่มีผู้สูงอายุเพื่อลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม 3 ด้าน ได้แก่ เศรษฐกิจ สวัสดิการสังคม และศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และดำเนินการด้วย 7 กลยุทธ์ ได้แก่ ขยายอายุการเกษียณงาน สร้างอาชีพและรายได้ มาตรการภาษีทางตรง สนับสนุนครอบครัวเป็นสถาบันหลักในการจัดสวัสดิการสังคมแก่ผู้สูงอายุ สวัสดิการสังคมเพื่อเสริมการพึ่งพาตนเองของครอบครัวที่มีผู้สูงอายุ สวัสดิการสังคมเพื่อช่วยเหลือครอบครัวที่มีผู้สูงอายุ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในสังคมของครอบครัวที่มีผู้สูงอายุ และส่งเสริมการมีส่วนร่วมของสังคมในการดูแลครอบครัวที่มีผู้สูงอายุ โดยมีกลไกขับเคลื่อนที่สอดคล้องกับประเทศไทย 4.0 4 กลไก ได้แก่ การจัดการชุมชนอย่างมีธรรมาภิบาล การวิจัยชุมชนเพื่อชุมชน การเฉลี่ยทุกข์เฉลี่ยสุขชุมชน และชุมชนสื่อสารออนไลน์

2.6 กรอบแนวคิดในการวิจัย



ภาพประกอบ 1 กรอบแนวคิดการวิจัย

บทที่ 3

วิธีดำเนินการวิจัย

สำหรับวิธีการในการดำเนินการศึกษาที่จะใช้ในการศึกษาแนวทางการส่งเสริมศักยภาพผู้สูงอายุขององค์การบริหารส่วนตำบลวัดสน อำเภอระโนด จังหวัดสงขลา นั้นผู้ศึกษาจะดำเนินการศึกษาเพื่อหาแนวทางส่งเสริม 3 ด้าน คือ 1) ด้านสุขภาพกายและใจ 2) ด้านอาชีพและรายได้ 3) ด้านการมีส่วนร่วม เพื่อหาข้อมูลผู้สูงอายุว่ามีศักยภาพอย่างไรบ้าง และควรมีแนวทางส่งเสริมศักยภาพผู้สูงอายุ ขององค์การบริหารส่วนตำบลวัดสน อย่างไรบ้าง ทั้งนี้เพื่อให้การดำเนินการส่งเสริมศักยภาพแก่ผู้สูงอายุมีประสิทธิภาพมากขึ้น ซึ่งวิธีการดำเนินการศึกษา มีดังนี้

1. ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง

ผู้ให้ข้อมูลหลัก (Key Performance) เพื่อสามารถตอบวัตถุประสงค์การวิจัย จึงกำหนดผู้ให้ข้อมูลหลัก คือ ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ผู้นำชุมชน ผู้สูงอายุ ตัวแทนโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล กลุ่มอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) ที่มีส่วนเกี่ยวข้องในการส่งเสริมศักยภาพผู้สูงอายุ และกลุ่มตัวอย่างผู้สูงอายุในเขตตำบลวัดสน ที่ขึ้นทะเบียนกับองค์การบริหารส่วนตำบลวัดสน จำนวน 60 คน

2. แบบแผนการวิจัย

การวิจัยครั้งนี้เป็นการวิจัยเชิงคุณภาพ (Qualitative Research) โดยอาศัยข้อมูล ดังนี้

1. ข้อมูลทุติยภูมิ (Secondary Data) ได้แก่ การศึกษาจากเอกสาร หนังสือ ตำรา และงานวิจัยที่เกี่ยวข้องต่างๆ

2. ข้อมูลปฐมภูมิ (Primary Data) ได้แก่ แบบสัมภาษณ์

3. เครื่องมือในการวิจัย

สำหรับผู้ให้ข้อมูลสำคัญนั้นเป็นการสัมภาษณ์เชิงลึกที่เกี่ยวข้องกับความคิดเห็นด้านศักยภาพผู้สูงอายุ และการส่งเสริมศักยภาพผู้สูงอายุ กลุ่มเป้าหมาย ผู้สูงอายุในชุมชน จำนวน 60 คน

การสัมภาษณ์เชิงลึกโดยการใช้แบบสัมภาษณ์

ในการทำวิจัยในครั้งนี้เพื่อให้ได้ข้อมูลที่ครอบคลุมและรอบด้านของศักยภาพผู้สูงขององค์การบริหารส่วนตำบลวัดสน ปัจจุบันมีความพร้อมหรือไม่อย่างไรบ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลวัดสน ควรมีแนวทางในการพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุอย่างไรบ้าง ด้วยการสัมภาษณ์เชิงลึกผู้สูงอายุในชุมชน ซึ่งแบบสัมภาษณ์จะแบ่งออกเป็น 4 ตอน ประกอบด้วย

ตอนที่ 1 ถามเกี่ยวกับข้อมูลส่วนตัวของผู้ให้สัมภาษณ์ ประกอบไปด้วย ชื่อ-สกุล เพศ อายุ ตำแหน่งงาน หรืออาชีพ และความเกี่ยวข้องกับการส่งเสริมศักยภาพผู้สูงอายุในพื้นที่ทำการศึกษา

ตอนที่ 2 ถามเกี่ยวกับศักยภาพผู้สูงอายุ ในองค์การบริหารส่วนตำบลวัดสน อำเภอระโนด จังหวัดสงขลา

ตอนที่ 3 ถามเกี่ยวกับแนวทางการส่งเสริมศักยภาพผู้สูงอายุ ในองค์การบริหารส่วนตำบลวัดสน อำเภอระโนด จังหวัดสงขลา

ตอนที่ 4 ข้อเสนอแนะ

4. การตรวจสอบคุณภาพเครื่องมือ

ผู้วิจัยได้ดำเนินการสร้างแบบสัมภาษณ์ สำหรับใช้ในการสัมภาษณ์ผู้ให้ข้อมูล โดยดำเนินการตามขั้นตอน ดังนี้

1. สร้างแบบสัมภาษณ์ตามวัตถุประสงค์ของการวิจัย
2. นำแบบสัมภาษณ์ที่สร้างเสร็จเรียบร้อยแล้ว เสนออาจารย์ที่ปรึกษาสารนิพนธ์ เพื่อพิจารณาตรวจสอบโครงสร้าง การใช้ภาษา และความครอบคลุมในเนื้อหาสาระ แล้วนำเสนอแนะมาปรับปรุงแก้ไขให้เหมาะสม
3. นำแบบสัมภาษณ์ที่ปรับปรุงแก้ไขแล้ว ไปให้ผู้เชี่ยวชาญ จำนวน 2 ท่าน เพื่อตรวจสอบความสอดคล้องของข้อความ ซึ่งผู้เชี่ยวชาญ ประกอบด้วย 2 ท่าน คือ
 - 3.1 ดร.วิลาสินี ธนพิทักษ์
 - 3.2 ดร.วิวัฒน์ ฤทธิมา
4. นำแบบสัมภาษณ์มาปรับปรุงแก้ไขตามคำแนะนำของผู้เชี่ยวชาญแล้ว นำเสนอต่ออาจารย์ที่ปรึกษา เพื่อตรวจสอบความสมบูรณ์ ถูกต้องอีกครั้ง
5. นำแบบสัมภาษณ์ที่ทำการปรับปรุง แก้ไขแล้ว ไปใช้สัมภาษณ์กลุ่มตัวอย่าง

5. การเก็บรวบรวมข้อมูล

1. การศึกษาค้นคว้าจากแนวคิดเอกสาร และงานวิจัยที่เกี่ยวกับการพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุ แนวทางการส่งเสริมศักยภาพผู้สูงอายุ และเรื่องที่เกี่ยวข้องเพื่อเป็นกรอบแนวคิดในการศึกษาวิจัย
2. การเก็บรวบรวมข้อมูลจากพื้นที่ศึกษา ซึ่งเป็นการจัดเก็บรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลจากปรากฏการณ์ต่างๆ การสังเกต การสอบถาม การร่วมกิจกรรมกับผู้สูงอายุในชุมชน การสัมภาษณ์เชิงลึก

6. การวิเคราะห์ข้อมูล

ในการวิเคราะห์ข้อมูลสำหรับการศึกษานี้ ซึ่งเป็นข้อมูลเชิงคุณภาพจะใช้วิธีการวิเคราะห์ข้อมูล แบบบรรยายหรือพรรณนาข้อมูล (Descriptive Analysis) และการเชื่อมโยงตรรกะ เพื่อจัดทำข้อสรุปเสนอผลการศึกษาศักยภาพของผู้สูงอายุ และแนวทางการส่งเสริมศักยภาพผู้สูงอายุ เพื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จะได้มีการดำเนินการประเมินความพร้อม และมีแนวทางในการส่งเสริมศักยภาพผู้สูงอายุขององค์การบริหารส่วนตำบลวัดสน เพื่อก่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่การพัฒนาทรัพยากรบุคคลในวัยสูงอายุสามารถพึ่งพิงตนเองอย่างยั่งยืนได้

ข้อมูลที่ใช้เป็นการวิจัยครั้งนี้ผู้วิจัยมีวิธีการในการจัดหาและจัดเก็บข้อมูล ดังต่อไปนี้ คือ

1. ผู้วิจัยได้รวบรวมข้อมูลจากตำราผลงานวิจัยเอกสารที่เกี่ยวข้องสิ่งพิมพ์และค้นคว้าข้อมูลทาง Internet ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมศักยภาพผู้สูงอายุในท้องถิ่น
2. เก็บรวบรวมข้อมูลจากการประชุมกลุ่มย่อยเพื่อระดมความคิดเห็นจากผู้บริหารท้องถิ่น ข้าราชการท้องถิ่น สมาชิกสภาฯ กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน เจ้าหน้าที่ของรัฐ ภาคเอกชน ตัวแทนโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล กลุ่มอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) และผู้สูงอายุในชุมชน
3. เก็บรวบรวมข้อมูลจากการสัมภาษณ์เชิงลึก (In-Depth Interview) แบบสัมภาษณ์เป็นแบบคำถามปลายเปิดกำหนดหัวข้อหลักๆ เกี่ยวกับศักยภาพผู้สูงอายุ และแนวทางการส่งเสริมศักยภาพผู้สูงอายุในองค์การบริหารส่วนตำบลวัดสน อำเภอระโนด จังหวัดสงขลา โดยนำไปสัมภาษณ์ผู้สูงอายุในชุมชน แล้วนำข้อมูลที่ได้รับมาวิเคราะห์ข้อความและเสนอผลรายงานการวิจัย

บทที่ 4

ผลการวิจัย

ในบทนี้จะได้นำเสนอถึง ผลการศึกษาแนวทางการส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุของ องค์การบริหารส่วนตำบลวัดสน อำเภอระโนด จังหวัดสงขลา ซึ่งผู้ศึกษาได้ศึกษาข้อมูลจากเอกสาร ทางราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลวัดสน ได้แก่ แผนงานการส่งเสริมสุขภาพแผนงานการส่งเสริม สวัสดิการสังคมและคุณภาพชีวิต แผนงานวัฒนธรรมกีฬาและนันทนาการ รายงานการใช้จ่ายงบประมาณ แผนงานการพัฒนาศักยภาพคน และความเข้มแข็งของชุมชน แผนงานการจัดสวัสดิการสังคม ปีงบประมาณ 2560 ขององค์การบริหารส่วนตำบลวัดสน อำเภอระโนด จังหวัดสงขลา

การศึกษาถึงแนวทางการส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุ ขององค์การบริหารส่วนตำบล วัดสน ผู้ศึกษาได้ดำเนินการศึกษา ค้นคว้าข้อมูลเชิงเอกสารที่เกี่ยวข้องกับความพร้อมขององค์การบริหาร ส่วนตำบลวัดสน ได้แก่ แผนงานการส่งเสริมสุขภาพ แผนงานการส่งเสริมสวัสดิการสังคม และคุณภาพชีวิต แผนงานวัฒนธรรมกีฬาและนันทนาการ รายงานการใช้จ่ายงบประมาณ แผนงาน การพัฒนาศักยภาพคนและความเข้มแข็งของชุมชน แผนงานการจัดสวัสดิการสังคม ปีงบประมาณ 2560 ขององค์การบริหารส่วนตำบลวัดสน อำเภอระโนด จังหวัดสงขลา และข้อมูลจากการสอบถาม ผู้สูงอายุ รายละเอียดการศึกษาข้อมูล โดยการใช้การศึกษาตามหลักเกณฑ์การจัดการจัดสวัสดิการ เพื่อผู้สูงอายุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วย 6 ตัวชี้วัด นำเสนอผลการวิจัยข้อมูลเป็น 4 ส่วน ดังนี้

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสัมภาษณ์

ตารางที่ 1 จำนวน และร้อยละ ของผู้ตอบแบบสัมภาษณ์

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน	ร้อยละ
เพศ		
ชาย	29	48.33
หญิง	31	51.67
อายุ		
60 – 65 ปี	15	25.00
66 – 70 ปี	14	23.33
71 ปีขึ้นไป	31	51.67
สถานภาพสมรส		
โสด	3	5.00
สมรส	57	95.00
หย่า		
การศึกษา		
ประถมศึกษา	55	91.67
มัธยมศึกษา	3	5.00
อนุปริญญาตรี	-	-
ปริญญาตรี	2	3.33
อาชีพ		
เกษตรกร	47	78.34
รับจ้างทั่วไป	8	13.33
ค้าขาย	3	5.00
ข้าราชการบำนาญ	2	3.33

ตารางที่ 1 (ต่อ)

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน	ร้อยละ
ผู้ที่อาศัยอยู่ด้วย		
อยู่ตามลำพัง	59	98.33
สมาชิกในครอบครัว	1	1.67
ญาติพี่น้อง	-	-
อื่นๆ ระบุ	-	-

จากตารางที่ 1 พบว่า ผู้สูงอายุที่ตอบแบบสัมภาษณ์ส่วนใหญ่ เป็นเพศหญิง จำนวน 31 คน คิดเป็นร้อยละ 51.67 เพศชาย จำนวน 29 คน คิดเป็นร้อยละ 48.33 มีอายุ 71 ปีขึ้นไป จำนวน คิดเป็นร้อยละ 51.67 อายุ 60 – 65 ปี จำนวน 15 คน คิดเป็นร้อยละ 25.00 และมีอายุ 66 – 70 ปี จำนวน 14 คน คิดเป็นร้อยละ 23.33 มีสถานสมรส จำนวน 57 คน คิดเป็นร้อยละ 95.00 โสด จำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 5.00 มีการศึกษาระดับประถมศึกษา จำนวน 55 คน คิดเป็นร้อยละ 91.67 มัธยมศึกษา จำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 5.00 และปริญญาตรี จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 3.33 มีอาชีพเกษตรกร จำนวน 47 คน คิดเป็นร้อยละ 78.34 รับจ้างทั่วไป จำนวน 8 คน คิดเป็นร้อยละ 13.33 อาชีพค้าขาย จำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 5.00 และข้าราชการบำนาญ จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 3.33 อาศัยอยู่ตามลำพัง จำนวน 59 คน คิดเป็นร้อยละ 98.33 และอาศัยอยู่กับสมาชิกในครอบครัว จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 1.67

ตอนที่ 2 ข้อมูลศักยภาพผู้สูงอายุ

1. ตัวชี้วัดที่ 1 ด้านสุขภาพกายและใจ

จากการศึกษาในด้านข้อมูลเอกสารแผนงาน โครงการด้านการส่งเสริมสุขภาพแก่ผู้สูงอายุ ขององค์การบริหารส่วนตำบลวัดสน ในปีงบประมาณ 2557 และข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบลวัดสน ปีงบประมาณ 2557 พบว่าองค์การบริหารส่วนตำบลวัดสน มีการดำเนินการในการบริการสุขภาพแก่ผู้สูงอายุหรือการจัดการบริการส่งเสริมสุขภาพแก่ผู้สูงอายุตามตัวชี้วัดที่กำหนด เช่น การบริการให้ความรู้ คำแนะนำการดูแลสุขภาพ ตลอดจนด้านอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยมีการจัดทำแผนพัฒนาตำบล 3 ปี (2556-2558) ซึ่งกำหนดไว้ในยุทธศาสตร์การพัฒนาและแนวทางการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลวัดสน โดยกำหนดไว้ในยุทธศาสตร์การพัฒนา ยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านการพัฒนา

ศักยภาพคนและความเข้มแข็งของชุมชน ซึ่งกำหนดไว้ในแนวทางการพัฒนาที่ 1.5 จำนวน 3 แนวทาง คือ ข้อ 1.5.6 อุดหนุนกิจกรรมเพื่อการส่งเสริมสุขภาพสถานีนอนามัยตำบล (โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล) โดยแผนพัฒนาตำบล 3 ปี (2556-2558) นี้เป็นที่มาของข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปี 2556-2557 เพื่อการจัดสรรงบประมาณในการจัดการบริการสุขภาพแก่ผู้สูงอายุ แต่ในปีงบประมาณ 2556-2557 ยังไม่มีโครงการหรือกิจกรรมที่มีการดำเนินการจริงในบางตัวชี้วัดที่มากนัก ซึ่งผลการศึกษามี ดังนี้

1.1 โรคประจำตัวหรืออาการเจ็บป่วยจากโรคต่างๆ ของผู้สูงอายุขององค์การบริหารส่วนตำบลวัดสน

จากการสัมภาษณ์ผู้สูงอายุ ขององค์การบริหารส่วนตำบลวัดสน จากผู้สูงอายุ ที่ตอบแบบสัมภาษณ์ จำนวน 60 คน พบว่า ผู้สูงอายุที่ตอบแบบสัมภาษณ์จำนวน 60 คน ส่วนใหญ่ กลุ่มตัวอย่างจะมีโรคประจำตัวกันเกือบทุกคน ดังคำกล่าวของนายฟอง เจริญชัย ที่กล่าวว่า “ลุงเป็นโรคความดันโลหิตสูง โรคเบาหวาน” (สัมภาษณ์วันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2561) ส่วนนายพร้อม ชุ่มพงศ์ กล่าวว่า “ลุงนอกจากโรคความดันโลหิตสูงแล้ว ก็ยังมีโรคไขมันในเส้นเลือด ต่อมลูกหมากโต โรคหอบหืด” (สัมภาษณ์วันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2561) นางเลือน ปลอดภัย กล่าวว่า “ป้ามีอาการข้อเท้าเสื่อม” (สัมภาษณ์วันที่ 21 มกราคม 2561) นางสมบุรณ์ เจริญชัย กล่าวว่า “ป้ามีทั้งโรคความดันโลหิตสูง และโรคอัมพฤกษ์” (สัมภาษณ์วันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2561) นางนิตย ชุ่มพงศ์ “ป้าเป็นโรคเมเร็ง (สัมภาษณ์วันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2561) นางรุ่ง ชุ่มภูทอง กล่าวว่า “ป้านอกจากโรคความดันโลหิตสูง ไขมันในเส้นเลือดแล้ว ยังมีอาการเส้นเลือดในสมองตีบอีกด้วย” (สัมภาษณ์วันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2561) นางละเอียด บุปผา กล่าวว่า “มีอาการแขน ขา อ่อนแรง” (สัมภาษณ์วันที่ 9 พฤษภาคม 2561) มีอีกเล็กน้อยที่เป็นโรคกระเพาะ ริดสีดวง มีนิ่วในไต โรคไตรอยด์ โรคหัวใจ หลอดลมโป่งพอง โรคเกา ส่วนนายปรีชา หนดี กล่าวว่า “ลุงไม่มีโรคประจำตัวเลย” (สัมภาษณ์วันที่ 23 มกราคม 2561)

1.2 การรักษาสุขภาพจากสถานบริการขององค์การบริหารส่วนตำบลวัดสน

จากการสัมภาษณ์ผู้สูงอายุ ขององค์การบริหารส่วนตำบลวัดสน ด้านการรักษาสุขภาพผู้สูงอายุ จากผู้สูงอายุที่ตอบแบบสัมภาษณ์ จำนวน 60 คน โดยนายณรงค์ เอียดจงดี กล่าวว่า “ลุงจะไปรับการรักษากรณีป่วยที่โรงพยาบาลระโนด กับ รพสต. วัดสน” (สัมภาษณ์วันที่ 23 มกราคม 2561) นางรุ่ง ชุ่มภูทอง กล่าวว่า “ป้าจะไปรับการรักษากรณีป่วยที่โรงพยาบาลสงขลาเป็นประจำ (สัมภาษณ์วันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2561) นางวิมล พลพา กล่าวว่า “ป้ารับการรักษาสภาพ

จาก รพศ.บ่อตู่” (สัมภาษณ์วันที่ 11 มกราคม 2561) นายใจ กาญจนเพ็ญ กล่าวว่า “เมื่อมีอาการป่วยจะไปรับการรักษาพยาบาลจากโรงพยาบาลหาดใหญ่” (สัมภาษณ์วันที่ 11 มกราคม 2561) นายปรีชา เลื่อนลอย กล่าวว่า “ลุงเมื่อมีอาการป่วยจะไปรับการรักษาที่โรงพยาบาลเอกชน” (สัมภาษณ์วันที่ 23 มกราคม 2561) นายทิน มุสิจินดา กล่าวว่า “ลุงรับการรักษาจากคลินิก” (สัมภาษณ์วันที่ 9 พฤษภาคม 2561) การที่ผู้สูงอายุส่วนใหญ่ไปรักษาโรคประจำตัวหรือตรวจสุขภาพที่โรงพยาบาลของรัฐ เพราะได้รับการรักษาที่ดี และได้รับยามารับประทานตรงกับโรคที่ผู้สูงอายุเป็นอยู่ ทำให้ผู้สูงอายุส่วนใหญ่ให้ไปรับบริการจากโรงพยาบาลมากที่สุด

1.3 การดูแลสุขภาพตนเองของผู้สูงอายุ

จากการสัมภาษณ์ผู้สูงอายุ ขององค์การบริหารส่วนตำบลวัดสน ด้านการดูแลสุขภาพตนเองของผู้สูงอายุ จากผู้สูงอายุที่ตอบแบบสัมภาษณ์ จำนวน 60 คน พบว่าผู้สูงอายุส่วนใหญ่จะดูแลตนเอง โดยการออกกำลังกายด้วยตนเอง เช่น การเดิน การเคลื่อนไหวร่างกายให้มากที่สุด นายปรีชา หนดี กล่าวว่า “ลุงจะรับประทานอาหารที่มีประโยชน์ หมั่นออกกำลังกาย และทำการตรวจสุขภาพเป็นประจำ” (สัมภาษณ์วันที่ 23 มกราคม 2561) นางวนิดา เอียดจงดี กล่าวว่า “ป้าจะกินยาตามที่แพทย์สั่งและไปพบแพทย์ตามนัดทุกครั้ง ออกกำลังกายสม่ำเสมอ และรับประทานอาหารที่มีประโยชน์ต่อสุขภาพ” (สัมภาษณ์วันที่ 23 มกราคม 2561) นายเจือ ส่องแก้ว กล่าวว่า “ลุงปฏิบัติตัวโดยการควบคุมอาหาร ออกกำลังกายโดยการเดินตอนเช้า และกินยาตามแพทย์สั่ง” (สัมภาษณ์วันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2561) นางยีนดี แก้วมณี กล่าวว่า “ป้าจะออกกำลังกายเล็กน้อย เนื่องจากปวดเข่า และกินยาตามแพทย์สั่ง” (สัมภาษณ์วันที่ 11 มกราคม 2561) นางลาก หอมตیب “ป้าดูแลสุขภาพด้วยการออกกำลังกายสม่ำเสมอ รับประทานอาหารที่มีประโยชน์ต่อสุขภาพ และเช็กสุขภาพร่างกายเป็นประจำ” (สัมภาษณ์วันที่ 11 เมษายน 2561)

1.4 ความพึงพอใจสวัสดิการการรักษาพยาบาลของผู้สูงอายุ

จากการสัมภาษณ์ผู้สูงอายุ ขององค์การบริหารส่วนตำบลวัดสน ด้านความพึงพอใจสวัสดิการการรักษาพยาบาลของผู้สูงอายุ จากผู้สูงอายุที่ตอบแบบสัมภาษณ์ จำนวน 60 คน พบว่า ส่วนใหญ่มีความพึงพอใจในการรับสวัสดิการจากรักษาพยาบาล เพราะเป็นสวัสดิการที่ดีในการช่วยเหลือประชาชน เป็นสวัสดิการที่ดีที่ทางภาครัฐจัดให้ เหมาะสมกับผู้ที่มีรายได้น้อย นายปรีชา หนดี กล่าวว่า “ลุงพอใจนะ เพราะแม่จะเป็นจำนวนเงินที่ไม่มากก็พอเหมาะสมกับยาที่ได้รับ” (สัมภาษณ์วันที่ 23 มกราคม 2561) นายณรงค์ เอียดจงดี กล่าวว่า “ลุงรู้สึกพอใจ เพราะมีการดูแลดีและเหมาะสม” (สัมภาษณ์วันที่ 23 มกราคม 2561) นางสมบุญณ์ เจริญชัย กล่าวว่า “ป้าก็มีความพอใจ

เพราะเป็นสวัสดิการที่ได้รับ เพื่อช่วยเหลือคนยากจนให้ได้รับสวัสดิการที่ดี เพื่อสุขภาพ” (สัมภาษณ์วันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2561) นางเชื้อ สุขชูแก้ว “กล่าวว่า “ป้าก็ว่าดีแล้ว เพราะสมดุลกัณฑ์ที่ได้รับ และเป็นสวัสดิการที่ดีๆ ที่รัฐส่งเสริม” (สัมภาษณ์วันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2561) ส่วนนายเจือ ส่องแก้ว กล่าวว่า “ลุงว่าไม่ดี เพราะยาบางตัวตอนไปหาหมอ ต้องจ่ายเงินนอกรายการ” (สัมภาษณ์วันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2561) และนายทิน มุติจินดา กล่าวว่า “ลุงไม่ค่อยพอใจ เพราะไปหาหมอโรงพยาบาลของรัฐฯ จึงไปหาหมอคlinikแทน” (สัมภาษณ์วันที่ 9 พฤษภาคม 2561)

2. ตัวชีวิตที่ 2 ด้านอาชีพและรายได้

จากการศึกษาในด้านข้อมูลเอกสารแผนงาน โครงการด้านการจัดสวัสดิการรายได้แก่ผู้สูงอายุขององค์การบริหารส่วนตำบลวัดสน ในปีงบประมาณ 2556-2557 และข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบลวัดสน ปีงบประมาณ 2556-2557 พบว่าองค์การบริหารส่วนตำบลวัดสน มีการดำเนินการในการจัดสวัสดิการรายได้แก่ผู้สูงอายุ ตามตัวชีวิตที่กำหนดบ้าง เช่น การจัดสวัสดิการแก่ผู้สูงอายุ ยากจนหรือไม่มีบ้าน การส่งเสริมการจัดตั้งกองทุนสวัสดิการผู้สูงอายุ การช่วยเหลือค่าครองชีพประจำวัน การจ่ายเบี้ยยังชีพแก่ผู้สูงอายุ ตลอดจนด้านอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง แต่บางตัวชีวิตก็ยังไม่มีการดำเนินการที่ไม่ครอบคลุมครบถ้วนในปีงบประมาณ 2556-2557 ซึ่งผลการศึกษามี ดังนี้

2.1 รายได้จากประกอบอาชีพของผู้สูงอายุ

จากการสัมภาษณ์ผู้สูงอายุ ขององค์การบริหารส่วนตำบลวัดสน ด้านรายได้ พบว่าผู้สูงอายุที่ตอบแบบสัมภาษณ์จำนวน 60 คน ส่วนใหญ่จะมีรายได้ต่อเดือนต่ำกว่า 1,000 บาท นายปรีชา หนดี กล่าวว่า “มีรายได้เดือนละ 700 บาท” (สัมภาษณ์วันที่ 23 มกราคม 2561) นายฟอง เจริญชัย กล่าวว่า “มีรายได้เพียงเดือนละ 1,000 บาทเท่านั้น” (สัมภาษณ์วันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2561) นายอุคร ชูศรี “ลุงมีรายได้เดือนละ 1,000 บาท” (สัมภาษณ์วันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2561) นายพร้อม ชุ่มพงษ์ กล่าวว่า “ลุงมีรายได้เดือนละ 1,000 บาท” (สัมภาษณ์วันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2561) นางสุขแก้ว ชัยรัตน์ กล่าวว่า “ป้ามีรายได้เพียงเดือนละ 1,600 บาท” (สัมภาษณ์วันที่ 9 พฤษภาคม 2561) ซึ่งก็มีส่วนน้อยที่มีรายได้มากกว่า 1,000 บาท นางจำเนียร เฟื่องระวะ กล่าวว่า “ป้ามีรายได้เดือนละ ประมาณ 3,000 บาท” 1,000 บาท” (สัมภาษณ์วันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2561) ขณะที่นายประยูร ขาวเต็มดี กล่าวว่า “ลุงมีรายได้เดือนละ 5,000 บาท” 1,000 บาท” (สัมภาษณ์วันที่ 21 มกราคม 2561) นายสมพร คงดี กล่าวว่า “ลุงมีรายได้เดือนละ 14,000 บาท” (สัมภาษณ์วันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2561) และผู้ที่มีรายได้สูงสุด คือ นายปรีชา เกื้อลอย กล่าวว่า “ลุงมีรายได้เดือนละ 30,000 บาท (สัมภาษณ์วันที่ 23 มกราคม 2561) จากการสำรวจได้เห็นได้ว่าผู้สูงอายุบางคนไม่ได้ประกอบอาชีพอะไรจึงทำให้มีรายได้

ต่อเดือนต่ำกว่า 1,000 บาท เพราะส่วนใหญ่มีรายได้ และได้รับเงินสวัสดิการจากผู้สูงอายุเพียงเท่านั้น

2.2 การเป็นสมาชิกกลุ่มอาชีพต่างๆ ของผู้สูงอายุ

จากการสัมภาษณ์ผู้สูงอายุ ขององค์การบริหารส่วนตำบลวัดสน ด้านการเป็นสมาชิกกลุ่มอาชีพต่างๆ จากผู้สูงอายุที่ตอบแบบสัมภาษณ์ จำนวน 60 คน พบว่าส่วนใหญ่ผู้สูงอายุไม่ได้เป็นสมาชิกของกลุ่มอาชีพแล้ว เพราะมีร่างกายที่ทรุดลงทุกวัน ร่างกายไม่แข็งแรงเหมือนแต่ก่อน จึงทำให้ออกจากการเป็นสมาชิกจากกลุ่มอาชีพในชุมชน แต่ก็ยังคงมีผู้สูงอายุบางส่วนที่ยังคงเป็นสมาชิกกลุ่มอยู่ นายปรีชา เลื่อนลอย กล่าวว่า “ลุงยังเป็นสมาชิกกลุ่มเกษตรกรเลี้ยงสัตว์” การเลี้ยงวัว” (สัมภาษณ์วันที่ 23 มกราคม 2561) นางวนิดา เอียดจงดี กล่าวว่า “ป้ายังเป็นสมาชิกของกลุ่มสัจจะหมู่บ้าน กลุ่มออมทรัพย์ กลุ่มเกษตรกรตำบล และกลุ่มกรรมการหมู่บ้าน” (สัมภาษณ์วันที่ 23 มกราคม 2561) นายฟอง เจริญญ์ กล่าวว่า “ลุงยังเป็นสมาชิกกลุ่มเกษตรกร กลุ่มกองทุนหมู่บ้าน และกลุ่มออมทรัพย์หมู่บ้าน” (สัมภาษณ์วันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2561) นายจำรัส เฟ็งสุวรรณ กล่าวว่า “ลุงยังคงเป็นสมาชิกกลุ่มธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร จับกลุ่มกู้เงินเพื่อทำการเกษตร” (สัมภาษณ์วันที่ 9 พฤษภาคม 2561) นายมานิตย์ พวงสอน กล่าวว่า “ลุงเป็นสมาชิกของกลุ่มออมทรัพย์เพื่อการเกษตร” (สัมภาษณ์วันที่ 9 พฤษภาคม 2561)

2.3 การมีความรู้เฉพาะด้านและทักษะเกี่ยวกับการประกอบอาชีพ

จากการสัมภาษณ์ผู้สูงอายุ ขององค์การบริหารส่วนตำบลวัดสน ด้านการมีความรู้เฉพาะด้านและทักษะเกี่ยวกับการประกอบอาชีพ จากผู้สูงอายุที่ตอบแบบสัมภาษณ์ จำนวน 60 คน พบว่าส่วนใหญ่ มีความรู้และมีทักษะในการประกอบอาชีพกันทุกคน และมีความรู้และทักษะในด้านเกษตรกรรมส่วนใหญ่ เพราะเป็นอาชีพที่ประกอบมานาน ซึ่งก็มีหลากหลายสาขา อย่างเช่น นายสมพร คงดี กล่าวว่า “ลุงมีทักษะทางการเกษตร เช่น ทำนา ปลูกผักตามฤดูกาล” (สัมภาษณ์วันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2561) นางวิมล พลทา กล่าวว่า “ป้ามีความรู้ด้านการทำอาหาร เช่น การทำขนมไทย ขนมจีน” (สัมภาษณ์วันที่ 11 มกราคม 2561) นายมานิตย์ พวงสอน กล่าวว่า “ลุงมีความรู้ด้านการประมง เลี้ยงปลาน้ำจืด” (สัมภาษณ์วันที่ 9 พฤษภาคม 2561) นายทิน มุสิจินดา “ลุงมีความรู้เกี่ยวกับการเลี้ยงสัตว์ เช่น วัว ไก่” (สัมภาษณ์วันที่ 9 พฤษภาคม 2561) นางจิม ทองสง “ป้ามีความรู้ทางการจักสาน” (สัมภาษณ์วันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2561) ส่วนนางนาวพอบ แก้วคต กล่าวว่า “ป้ามีความชำนาญเกี่ยวกับการตัดเย็บเสื้อผ้า” (สัมภาษณ์วันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2561)

3. ตัวชีวิตที่ 3 ด้านการมีส่วนร่วม

การมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาแผนยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนตำบลวัดสน อำเภอร่อนนุช จังหวัดสงขลา พบว่าประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ที่องค์การบริหารส่วนตำบลจัดขึ้น ให้ความรู้ความเข้าใจ สร้างจิตสำนึกการรักท้องถิ่น ความสามัคคีในชุมชน ให้เห็นความสำคัญของการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ เพื่อสร้างแรงจูงใจให้มาร่วมตัดสินใจในแผนต่างๆ ของ อบต. ควรเปิดโอกาสให้ประชาชนหรือชุมชนเข้ามามีส่วนร่วมในการวางแผนกับองค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งประกอบด้วย การกำหนดระเบียบหรือหลักเกณฑ์การปฏิบัติที่ชัดเจนไว้สำหรับให้องค์การบริหารส่วนตำบลถือปฏิบัติ หรือการที่จะดำเนินงานในเรื่องใดนั้นต้องให้ประชาชนหรือชุมชนเข้ามามีส่วนร่วมด้วยกระบวนการประชาคมประชาพิจารณ์ หรือประชาคมติ เพื่อให้การวางแผนมีความสอดคล้องและเหมาะสมกับปัญหา ความต้องการของประชาชน ปัญหา ประชาชนในพื้นที่ที่มีการแบ่งข้างกัน มีความคิดเห็นไม่ตรงกัน ไม่เหมือนกันจึงไม่ให้ความร่วมมือในการทำกิจกรรมหรือโครงการต่างๆ ของ อบต.

3.1 การเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ ของชุมชน

จากการสัมภาษณ์ผู้สูงอายุ ขององค์การบริหารส่วนตำบลวัดสน ด้านการมีส่วนร่วมในกิจกรรมต่างๆ จากผู้สูงอายุที่ตอบแบบสัมภาษณ์ จำนวน 60 คน พบว่า ส่วนใหญ่ได้มีการเข้าร่วมกิจกรรมอย่างสม่ำเสมอ เพราะจะได้รับข้อมูลที่ชัดเจน โดยตรง เพื่อต้องการอยากทราบข้อมูลว่าชุมชนทำกิจกรรมอะไรบ้าง ต้องการได้รับข้อมูลที่ชัดเจนและแท้จริง โดยไม่ต้องถามผู้อื่น ส่วนที่ไม่สามารถไปเข้าร่วมกิจกรรมได้ ให้เหตุผลว่า เพราะต้องประกอบอาชีพส่วนตัว บางท่านก็บอกว่าบางทีก็ให้ภรรยา หรือสามีไปแทนทุกครั้ง บ้างก็บอกว่าตามองไม่เห็นและพิการทางหูด้วย อย่างเช่น นางปล้อง คงแคล้ว ได้กล่าวว่า “ป้าได้เข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ ของชุมชน เพื่อต้องการอยากทราบข้อมูลว่าชุมชนทำกิจกรรมอะไรบ้าง” (สัมภาษณ์วันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2561) นางช้อย บัวนวน กล่าวว่า “ป้าเข้าร่วมกิจกรรม เพราะสามารถรับฟังข้อมูลต่างๆ ได้โดยตรง” (สัมภาษณ์วันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2561) นายพะยอม พูนสวัสดิ์ กล่าวว่า “ลุงเข้าร่วมกิจกรรม เพราะต้องการได้รับข้อมูลที่ชัดเจน และแท้จริง ตรงไปตรงมา” (สัมภาษณ์วันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2561) นายเอียด เกศโร กล่าวว่า “ลุงต้องเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ ทุกครั้ง เพราะอยู่ในคณะกรรมการหมู่บ้าน” (สัมภาษณ์วันที่ 9 พฤษภาคม 2561) ส่วนนายทวิศักดิ์ หงส์ทอง กล่าวว่า “ได้เข้าร่วมบ้างเป็นบางครั้ง เนื่องจากมีคนชราที่ต้องดูแลอยู่ตลอดเวลา จึงเข้าร่วมทุกครั้งไม่ได้” (สัมภาษณ์วันที่ 23 มกราคม 2561) ส่วนนายสมพร คงดี กล่าวว่า “ไม่ได้เข้าร่วม เพราะต้องประกอบอาชีพส่วนตัว” (สัมภาษณ์วันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2561) นายโช เจริญวัฒน์ กล่าวว่า “ไม่ได้เข้าร่วม เพราะให้ภรรยาไปแทนทุกครั้ง” (สัมภาษณ์วันที่ 16

กุมภาพันธ์ 2561) นางจ่านง ลายจันทร์ กล่าวว่า “ไม่ได้เข้าร่วม เพราะหูไม่ค่อยได้ยิน” (สัมภาษณ์ วันที่ 11 มกราคม 2561)

3.2 การร่วมแสดงความคิดเห็นและเข้าไปมีบทบาทในกิจกรรมต่างๆ ของชุมชน

จากการสัมภาษณ์ผู้สูงอายุ ขององค์การบริหารส่วนตำบลวัดสน ด้านการร่วมแสดงความคิดเห็นและเข้าไปมีบทบาทในกิจกรรมต่างๆ ของชุมชน จากผู้สูงอายุที่ตอบแบบสัมภาษณ์ จำนวน 60 คน พบว่า ผู้สูงอายุส่วนใหญ่ได้เข้าร่วมแสดงความคิดเห็นและเข้าไปมีบทบาทในกิจกรรมต่างๆ ภายในชุมชน เข้าร่วมแสดงความคิดเห็นบ้าง แล้วแต่หัวข้อที่ตัวเองอยากได้รับคำปรึกษาหรือในเรื่องที่ไม่เข้าใจ มีการเสนอความคิดเห็นบ้าง เพราะอยากแลกเปลี่ยนความคิดเห็นที่แปลกใหม่ เพื่อการพัฒนาความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น นายปรีชา หนดี กล่าวว่า “ได้เข้าร่วมแสดงความคิดเห็นบ้าง แล้วแต่หัวข้อที่ตัวเองอยากได้รับคำปรึกษาหรือบทความที่ไม่เข้าใจ” (สัมภาษณ์วันที่ 23 มกราคม 2561) นายปรีชา เลือยลอย กล่าวว่า “ได้เสนอความคิดเห็นบ้าง เพราะอยากแลกเปลี่ยนความคิดเห็นที่แปลกใหม่ เป็นการพัฒนาความเป็นอยู่ให้ดีขึ้น” (สัมภาษณ์วันที่ 23 มกราคม 2561) นางวนิดา เอียด จงดี กล่าวว่า “บ้างก็ได้แสดงความคิดเห็นบ้าง เพราะต้องการเสนอแนวความคิดที่แปลกใหม่ไปจากเดิม” (สัมภาษณ์วันที่ 23 มกราคม 2561) นายฟอง เจริญญ์ กล่าวว่า “แสดงความคิดเห็น เพราะอยู่ในฐานะคณะกรรมการ เพื่อเสนอข้อคิดเห็นให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้พิจารณารับฟังว่าเห็นชอบหรือไม่เห็นชอบ” (สัมภาษณ์วันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2561) นายเบน นิมาลี กล่าวว่า “ได้เข้าร่วม แต่ไม่ได้แสดงความคิดเห็น เพราะมีผู้นำและคณะกรรมการที่มีบทบาทในกิจกรรมต่างๆ อยู่แล้ว” (สัมภาษณ์วันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2561) ส่วนนางช้อย บั้วนวล กล่าวว่า “ไม่ได้แสดงความคิดเห็น เพราะมีผู้ที่มีความรู้ ความสามารถมากกว่าตนเอง ได้แสดงความคิดเห็นและมีบทบาทในกิจกรรมอยู่แล้ว” (สัมภาษณ์วันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2561)

3.3 ความพร้อมในการถ่ายทอดภูมิปัญญาที่สั่งสมมาตลอดชีวิตให้แก่คนรุ่นต่อไป

จากการสัมภาษณ์ผู้สูงอายุ ขององค์การบริหารส่วนตำบลวัดสน ด้านความพร้อมในการถ่ายทอดภูมิปัญญาที่สั่งสมมาตลอดชีวิตให้แก่คนรุ่นต่อไป จากผู้สูงอายุที่ตอบแบบสัมภาษณ์ จำนวน 60 คน พบว่า ผู้สูงอายุมีบ้างที่มีดินพร้อมที่จะให้ลูกหลานทำมาหากินสืบต่อ และพอมีความรู้ที่จะชี้แนะได้บ้าง นายปรีชา หนดี กล่าวว่า “ก็มีบ้าง เพราะมีที่ดินพร้อมที่จะให้ลูกหลานทำมาหากินสืบต่อ และพอมีความรู้ที่จะชี้แนะได้บ้าง เช่น การเตรียมดิน การเตรียมปุ๋ย และการเพาะปลูก” (สัมภาษณ์วันที่ 23 มกราคม 2561) นางณรงค์ เอียดจงดี ได้กล่าวว่า “อยากให้เยาวชนรุ่นหลังลงพื้นที่มาศึกษาหาข้อมูลบ้าง เพื่อให้ได้ความรู้เอาไปพัฒนา” (สัมภาษณ์วันที่ 23 มกราคม 2561) นายฟอง

เจิมณัญ “มีความพร้อมที่จะถ่ายทอดให้คนรุ่นต่อไป โดยการพูดคุย แนะนำ เพื่อนำไปใช้ในชีวิตประจำวัน เพื่อให้เกิดประโยชน์ เพิ่มคุณภาพชีวิตให้ดีขึ้น” (สัมภาษณ์วันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2561) นายบุญกติน ส่องแก้ว “มีความพร้อม เพราะต้องการให้คนรุ่นต่อไปได้รับรู้และนำไปใช้ในชีวิตประจำวัน” (สัมภาษณ์วันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2561) นางอ้อม พูลสวัสดิ์ “ได้แนะนำทางด้านการเกษตร คือ การปลูกผัก และมีที่ดินไว้ให้รุ่นลูกหลานได้ทำมาหากินสืบต่อไป เพื่อดำรงชีพ” (สัมภาษณ์วันที่ 11 มกราคม 2561) ส่วนนางรุ่ง ชุมภูทอง กล่าวว่า “ไม่มีความพร้อม เนื่องจากสภาพร่างกายและกำลังตอนนี้ไม่พร้อมที่จะถ่ายทอดภูมิปัญญาให้แก่คนรุ่นต่อไป” (สัมภาษณ์วันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2561)

แนวทางส่งเสริมศักยภาพผู้สูงอายุ องค์การบริหารส่วนตำบลวัดสน

1. ด้านสุขภาพกายและใจ

1.1 องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นส่งเสริม ด้านการพึ่งตนเองในการดูแลสุขภาพของผู้สูงอายุ

จากการสัมภาษณ์ผู้สูงอายุ ขององค์การบริหารส่วนตำบลวัดสน ถึงการส่งเสริมด้านการพึ่งตนเองในการดูแลสุขภาพของผู้สูงอายุ ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น จากผู้สูงอายุที่ตอบแบบสัมภาษณ์ จำนวน 60 คน พบว่า ผู้สูงอายุส่วนใหญ่ต้องการให้องค์กรได้นำคนที่มีความรู้ความสามารถมาให้คำแนะนำในทุก ๆ ด้าน นายณรงค์ เอียดจงดี กล่าวว่า “อยากให้แพทย์ลงพื้นที่ตรวจชาวบ้าน เพราะยังมีชาวบ้านบางกลุ่มที่อาศัยอยู่ไกลจากชุมชน และขาดความรู้ในการดูแลสุขภาพ” (สัมภาษณ์วันที่ 23 มกราคม 2561) นางวนิดา เอียดจงดี ได้กล่าวว่า “อยากให้แพทย์ลงพื้นที่มาคอยแนะนำหรือตรวจสุขภาพของคนในชุมชนเพิ่มมากขึ้น เนื่องจากอยู่ไกลจากชุมชน การเดินทางจึงยากลำบาก ประชาชนจึงยังขาดการดูแลอีกมาก” (สัมภาษณ์วันที่ 23 มกราคม 2561) นายเจือ ส่องแก้ว “ต้องการให้ทางองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นได้นำคนที่มีความรู้มาให้คำแนะนำในการดูแลสุขภาพ และการดำรงชีวิตประจำวันของผู้สูงอายุ เพื่อไม่ให้เกิดโรคภัยไข้เจ็บ” (สัมภาษณ์วันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2561) นายเจริญ ภัคดี กล่าวว่า “ต้องการให้ภาครัฐนำแพทย์หรือผู้เชี่ยวชาญเข้ามาตรวจสุขภาพของชาวบ้านให้มากกว่านี้ เพราะยังมีชาวบ้านที่ป่วยและยังขาดการรักษา” (สัมภาษณ์วันที่ 9 พฤษภาคม 2561)

1.2 ต้องการให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นส่งเสริมและสนับสนุนด้านการรักษาพยาบาลของผู้สูงอายุ

จากการสัมภาษณ์ผู้สูงอายุ ขององค์การบริหารส่วนตำบลวัดสน ถึงความต้องการให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นส่งเสริมและสนับสนุนด้านการรักษาพยาบาลของผู้สูงอายุ จากผู้สูงอายุที่ตอบแบบสัมภาษณ์ จำนวน 60 คน พบว่า ต้องการให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสนับสนุนด้านการแจกจ่ายยาสามัญประจำบ้าน เพื่อเป็นการรักษาเบื้องต้นของผู้สูงอายุ และบางคนไม่มีเงินไปหาหมอ เพราะยังมีชาวบ้านส่วนหนึ่งที่ขาดเงินสวัสดิการจากรัฐบาล นายทวีศักดิ์ หงส์ทอง กล่าวว่า “อยากให้แจกจ่ายยารักษาเบื้องต้นแก่ชาวบ้าน เพราะยังมีชาวบ้านส่วนหนึ่งที่ขาดเงินสวัสดิการจากรัฐบาล” (สัมภาษณ์วันที่ 23 มกราคม 2561) นายเจือ ส่องแก้ว กล่าวว่า “ต้องการให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสนับสนุนการรักษาพยาบาล เพราะไม่มีรายได้จากการทำงาน และต้องการให้แจกจ่ายยาสามัญประจำบ้าน” (สัมภาษณ์วันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2561) นางวัค ไหมนิม “ต้องการให้นำแพทย์มาตรวจเช็คร่างกาย และลงพื้นที่ตามครัวเรือนเป็นประจำทุกปี” (สัมภาษณ์วันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2561) นางอิม พูลสวัสดิ์ กล่าวว่า “อยากให้ตรวจสอบสิทธิการรักษาพยาบาลของชาวบ้าน เพราะบางคนยังไม่มีสิทธิบัตรทอง” (สัมภาษณ์วันที่ 11 มกราคม 2561) นางสุขแก้ว ชัยรัตน์ กล่าวว่า “อยากให้ภาครัฐเพิ่มสวัสดิการมากกว่านี้ เพราะยังมีคนอีกมากที่ขาดการช่วยเหลือ หรือให้มีการแจกจ่ายยาสามัญประจำบ้านก็ได้ เพื่อเป็นการรักษาเบื้องต้น” (สัมภาษณ์วันที่ 9 พฤษภาคม 2561) นายมานิตย์ พวงสอน กล่าวว่า “ต้องการให้แพทย์ลงพื้นที่ตรวจเยี่ยมตามครัวเรือน เพื่อความสะดวกของผู้สูงอายุที่พิการ” (สัมภาษณ์วันที่ 9 พฤษภาคม 2561)

1.3 ต้องการให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นส่งเสริม และสนับสนุนด้านกิจกรรมสันทนาการแก่ผู้สูงอายุ

จากการสัมภาษณ์ผู้สูงอายุ ขององค์การบริหารส่วนตำบลวัดสน ถึงความต้องการให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นส่งเสริม และสนับสนุนด้านกิจกรรมสันทนาการแก่ผู้สูงอายุจากผู้สูงอายุที่ตอบแบบสัมภาษณ์ จำนวน 60 คน ส่วนใหญ่อยากให้ออกกิจกรรมพบปะพูดคุยกันในชุมชนมากขึ้น นายณรงค์ เอียดจงดี กล่าวว่า “อยากให้จัดกิจกรรมให้ผู้สูงอายุเพิ่มมากขึ้น เพื่อที่จะให้ผู้สูงอายุได้มาพบปะพูดคุยกัน เพื่อสุขภาพจิตที่ดี” (สัมภาษณ์วันที่ 23 มกราคม 2561) นางช้อย บัวนวล กล่าวว่า “อยากให้จัดกิจกรรมให้ผู้สูงอายุทำร่วมกัน ได้พบปะกัน ทำให้เกิดความสนุกสนาน เพลิดเพลิน” (สัมภาษณ์วันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2561) นางสุขแก้ว ชัยรัตน์ กล่าวว่า “อยากให้จัดกิจกรรมเชื่อมต่อกับความสัมพันธ์ระหว่างผู้สูงอายุกับลูกหลาน เพื่อแลกเปลี่ยนความรู้กัน” (สัมภาษณ์วันที่ 9 พฤษภาคม 2561) นายเจริญ ภัคดี กล่าวว่า “อยากให้มิกิจกรรมของผู้สูงอายุบ้าง ได้มาพูดคุยแลกเปลี่ยนความคิดเห็นกัน

และเป็นการผ่อนคลายของผู้สูงอายุด้วย” (สัมภาษณ์วันที่ 9 พฤษภาคม 2561) นายพะยอม พูลศักดิ์ กล่าวไว้ว่า “ต้องการให้จัดกิจกรรมบ้าง เพื่อที่จะได้พบปะพูดคุยกัน และทำกิจกรรมร่วมกันตามประสา ผู้สูงอายุ” (สัมภาษณ์วันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2561)

2. ด้านอาชีพและรายได้

2.1 ท่านต้องการเพิ่มรายได้จากการประกอบอาชีพ จำนวนกี่บาทต่อวัน หรือกี่บาทต่อเดือน และท่านมีแนวทางเพิ่มรายได้ได้อย่างไร

จากการสัมภาษณ์ผู้สูงอายุ ขององค์การบริหารส่วนตำบลวัดสน ถึงความต้องการเพิ่มรายได้จากการประกอบอาชีพ จากผู้สูงอายุที่ตอบแบบสัมภาษณ์ จำนวน 60 คน พบว่า นายบุญกลิ่น ล่องแก้ว “ต้องการเพิ่มรายได้ 40 บาท จากการจักสาน เพราะยามว่างจากการเกษตรพอมีเวลานั่งจักสานได้” (สัมภาษณ์วันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2561) นางสาวผอบ แก้วคต “ต้องการเพิ่มรายได้ 50 บาท เพื่อเพิ่มรายได้จากการเลี้ยงไก่พื้นบ้าน เพราะมีพื้นที่เพียงพอ” (สัมภาษณ์วันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2561) นายจำรัช เพ็งสุวรรณ “ต้องการเพิ่มรายได้ 60 บาท จากการเลี้ยงสัตว์ปีก (ไก่ชน)” (สัมภาษณ์วันที่ 9 พฤษภาคม 2561) นายชม คงแก้ว “ต้องการเพิ่มรายได้ 70 บาท ในการเลี้ยงไก่พื้นเมือง” (สัมภาษณ์วันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2561) นายอานวย พูลสวัสดิ์ “ต้องการเพิ่มรายได้ 80 บาท เพื่อปลูกผักและทำการเกษตรเสริม เช่น ปลูกพริก ข้าวโพด” (สัมภาษณ์วันที่ 11 มกราคม 2561) นายปาน ไหมฉิม “ต้องการเพิ่มรายได้ 100 บาท เพื่อเพิ่มต้นทุนให้เกษตรกรในการประกอบอาชีพ เช่น ปลูกผักปลอดสารพิษ” (สัมภาษณ์วันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2561) นางยินดี แก้วมณี “ต้องการเพิ่มรายได้ 100 บาท เพื่อใช้ในการจักสาน เช่น ทำกระเป๋าจากใบตาล” (สัมภาษณ์วันที่ 11 มกราคม 2561) นายบุญโถม แจ่มจิน โธ “ต้องการเพิ่มรายได้ 200 บาท ในการทำปุ๋ยชีวภาพ” (สัมภาษณ์วันที่ 11 มกราคม 2561)

2.2 ท่านต้องการให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสนับสนุนงบประมาณในด้านกลุ่มอาชีพผู้สูงอายุกลุ่มใดบ้าง เพราะอะไร

จากการสัมภาษณ์ผู้สูงอายุ ขององค์การบริหารส่วนตำบลวัดสน ถึงความต้องการให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสนับสนุนงบประมาณในด้านกลุ่มอาชีพผู้สูงอายุ จากผู้สูงอายุที่ตอบแบบสัมภาษณ์ จำนวน 60 คน พบว่า ให้สนับสนุนกลุ่มเกษตรกร เพราะเป็นอาชีพหลักของคนในชุมชน นายประสิทธิ์ หนูแทน กล่าวไว้ว่า “กลุ่มเกษตรกร เพราะเป็นหลักของคนในชุมชนและต้องการพัฒนาประสิทธิภาพของเกษตรกรด้วย” (สัมภาษณ์วันที่ 23 มกราคม 2561) นายสมพร สุวรรณโชติ “ให้สนับสนุนในกลุ่มเกษตรกร เพราะมีพื้นที่เพียงพอ และกลุ่มจักสาน ซึ่งสามารถหาวัตถุดิบได้ง่ายใน

ท้องถิ่น” (สัมภาษณ์วันที่ 11 มกราคม 2561) นายทิน มุติจินดา “อยากให้สนับสนุนกลุ่มการเลี้ยงสัตว์ (วัว) เพราะตอนนี้เลี้ยงวัว อยากให้สนับสนุนงบประมาณเพิ่ม เพื่อการประกอบอาชีพ” (สัมภาษณ์วันที่ 9 พฤษภาคม 2561) นายใจ กาญจนเพ็ญ “ให้สนับสนุนกลุ่มประมง การเลี้ยงสัตว์น้ำจืด เพราะมีเนื้อที่บ่อปลาที่เพียงพอ” (สัมภาษณ์วันที่ 11 มกราคม 2561)

2.3 ท่านต้องการให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสนับสนุนงบประมาณในการให้ความรู้ และทักษะเกี่ยวกับการประกอบอาชีพด้านใดบ้าง เพราะเหตุใด

จากการสัมภาษณ์ผู้สูงอายุ ขององค์การบริหารส่วนตำบลวัดสน ถึงความต้องการให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสนับสนุนงบประมาณในการให้ความรู้ และทักษะเกี่ยวกับการประกอบอาชีพด้านใดบ้าง เพราะเหตุใด จากผู้สูงอายุที่ตอบแบบสัมภาษณ์ จำนวน 60 คน พบว่า ด้านการทำปุยหมัก เพราะอยากมีรายได้เสริมนอกเหนือจากเงินสวัสดิการจากรัฐบาล อยากมีความรู้ความสามารถมากกว่านี้ ด้านการเกษตร เพราะเป็นอาชีพหลักของคนในพื้นที่ นายโช เจริญวัฒน์ กล่าวว่า “ต้องการด้านการเกษตร เพราะเป็นอาชีพที่ประกอบอยู่ และได้นำความรู้ไปปฏิบัติจริงต่อไป” (สัมภาษณ์วันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2561) นายสมบูรณ์ เจริญชัย กล่าวว่า “ต้องการด้านการจักสาน เพราะวัตถุดิบพบได้มากในท้องถิ่น เช่น ใบตาล ต้นไผ่” (สัมภาษณ์วันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2561) นายฟอง เจริญชัย “ด้านการเกษตร การประมง เพราะเป็นอาชีพหลักที่ทำอยู่ และเป็นอาชีพที่เหมาะสมกับชุมชน” (สัมภาษณ์วันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2561) นางช้อย บัวนวล “การเลี้ยงสัตว์ เพราะเป็นอาชีพที่ไม่หนักหนา เมื่อมีความรู้และทักษะ สามารถที่จะทำได้ดี และมีผลผลิตที่ดีได้ต่อไป” (สัมภาษณ์วันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2561) นางสาวผอบ แก้วคต “การตัดเย็บ เพราะเป็นอาชีพที่สามารถสร้างรายได้ดี” (สัมภาษณ์วันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2561)

3. ด้านการมีส่วนร่วม

3.1 ท่านต้องการให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแจ้งข้อมูลข่าวสารให้แก่ผู้สูงอายุ เพื่อเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ผ่านช่องทางใดบ้าง เพราะอะไร

จากการสัมภาษณ์ผู้สูงอายุ ขององค์การบริหารส่วนตำบลวัดสน ถึงความต้องการให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแจ้งข้อมูลข่าวสารให้แก่ผู้สูงอายุ เพื่อเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ผ่านช่องทางใดบ้าง เพราะอะไร จากผู้สูงอายุที่ตอบแบบสัมภาษณ์ จำนวน 60 คน นายปลั่ง คงแก้ว กล่าวว่า “...เสียงตามสาย เพราะมีอยู่ในหมู่บ้าน และสามารถรับฟังได้ตลอดเวลา” (สัมภาษณ์วันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2561) นางยีนดี แก้วมณี “อยากให้กระจายข่าวสารเสียงตามสาย เพราะมีอยู่ในหมู่บ้าน ซึ่งสะดวกต่อการรับข้อมูลข่าวสาร” (สัมภาษณ์วันที่ 11 มกราคม 2561) นายทิน มุติจินดา

“อยากให้ออกตามบ้าน เพราะบ้านอยู่ห่างไกลจากกลุ่มบ้านอื่น” (สัมภาษณ์วันที่ 9 พฤษภาคม 2561) นายจ่านง กายจันทร์ กล่าวว่า “อยากให้มีมาบอกที่บ้าน เพราะหุไม่ค่อยได้ยิน” (สัมภาษณ์วันที่ 9 พฤษภาคม 2561) ส่วนนางพวง ขุนศรี กล่าวว่า “อยากให้มีการแจ้งข้อมูลข่าวสาร โดยใช้ใบปลิว เพราะเป็นข้อมูลที่ชัดเจน และทำความเข้าใจได้ง่ายที่สุด” (สัมภาษณ์วันที่ 11 เมษายน 2561)

3.2 ท่านต้องการให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพิ่มการสนับสนุนและเห็นคุณค่าของผู้สูงอายุในกิจกรรมจิตอาสาอย่างไร

จากการสัมภาษณ์ผู้สูงอายุ ขององค์การบริหารส่วนตำบลวัดสน ถึงความต้องการให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพิ่มการสนับสนุนและเห็นคุณค่าของผู้สูงอายุ ในกิจกรรมจิตอาสาอย่างไร จากผู้สูงอายุที่ตอบแบบสัมภาษณ์ จำนวน 60 คน นางวนิดา เอียดจงดี กล่าวว่า “อยากให้อาสาลงพื้นที่พบผู้สูงอายุให้มากขึ้น เพราะยังมีผู้สูงอายุที่ไม่ได้รับความช่วยเหลือจากองค์กรของรัฐอีกมาก” (สัมภาษณ์วันที่ 23 มกราคม 2561) นางเลื่อน ปลอดเอียด “อยากให้ดูแลผู้พิการที่สูงอายุภายในชุมชนให้เพิ่มมากขึ้น” (สัมภาษณ์วันที่ 23 มกราคม 2561) นายเจือ ส่องแก้ว “ต้องการให้สนับสนุนและเห็นคุณค่าของผู้สูงอายุที่อยู่อย่างยากลำบาก และตกทุกข์ได้ทำไม่ได้” (สัมภาษณ์วันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2561) นายชม คงแคล้ว “ต้องการให้มีกิจกรรม สนับสนุน เพื่อจะได้เข้าร่วมพัฒนาพื้นที่สาธารณประโยชน์ของหมู่บ้าน ตามความสามารถที่จะทำได้” (สัมภาษณ์วันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2561) นายรุ่ง ชุมภูทอง “ต้องการ เพื่อให้ผู้สูงอายุได้ทำกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม และเป็นตัวอย่างให้กับลูกหลานต่อไป” (สัมภาษณ์วันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2561) นางสมพร เจริญวัฒน์ “ต้องการ เพื่อให้ผู้สูงอายุได้ทำกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ให้กับสังคม ตามกำลังที่พอจะทำได้” (สัมภาษณ์วันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2561) นายโกเมท กล้ามณี “ช่วยเหลือทางด้าน การประกอบอาชีพ เพราะชาวบ้านบางคนยังไม่มีรายได้จากการประกอบอาชีพเลย” (สัมภาษณ์วันที่ 11 มกราคม 2561) ส่วนนางสมบูรณ์ เจริญขวัญ กล่าวว่า “ไม่ต้องการ เพราะด้วยสภาพร่างกายที่ไม่สามารถร่วมกิจกรรมได้” (สัมภาษณ์วันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2561)

3.3 ท่านต้องการให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพิ่มการสนับสนุน และเห็นคุณค่าของผู้สูงอายุในการถ่ายทอดภูมิปัญญาที่สั่งสมมาตลอดชีวิตให้แก่คนรุ่นต่อไป

จากการสัมภาษณ์ผู้สูงอายุ ขององค์การบริหารส่วนตำบลวัดสน ถึงความต้องการให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพิ่มการสนับสนุน และเห็นคุณค่าของผู้สูงอายุในการถ่ายทอดภูมิปัญญาที่สั่งสมมาตลอดชีวิตให้แก่คนรุ่นต่อไปอย่าง จากผู้สูงอายุที่ตอบแบบสัมภาษณ์ จำนวน 60 คน นายเจือ ส่องแก้ว กล่าวว่า “ต้องการให้จัดกิจกรรมให้ผู้สูงอายุได้ถ่ายทอดภูมิปัญญาให้แก่คนรุ่นต่อไป

โดยการบอกกล่าว และแนะนำ” (สัมภาษณ์วันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2561) นางปวณ นวลประสงค์ “อยากให้จัดกิจกรรมเชื่อมต่อระหว่างผู้สูงอายุกับคนรุ่นหลัง แลกเปลี่ยนความคิดเห็น” (สัมภาษณ์วันที่ 11 มกราคม 2561) นายจรัส เฟื่องสุวรรณ “ต้องการ เพื่อให้คนรุ่นต่อไปรับรู้ถึงภูมิปัญญาและได้นำไปใช้ในชีวิตประจำวัน เพื่อให้เกิดประโยชน์และสืบทอดต่อไป” (สัมภาษณ์วันที่ 9 พฤษภาคม 2561) นางสมพร เจริญวัฒน์ “ต้องการ เพื่อให้คนรุ่นต่อไปนำไปประกอบอาชีพ และพัฒนาตนเองในอนาคต” (สัมภาษณ์วันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2561) ส่วนนางสมบุรณ์ เจริญวัฒน์ กล่าวว่า “ไม่ต้องการด้วยสภาพร่างกายที่ไม่พร้อม เพราะการถ่ายทอดออกไปอาจได้ไม่ดีเท่าที่ควร” (สัมภาษณ์วันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2561)

4. ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

จากการสัมภาษณ์ผู้สูงอายุ ขององค์การบริหารส่วนตำบลวัดสน ได้ให้ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม จากผู้สูงอายุที่ตอบแบบสัมภาษณ์ จำนวน 60 คน นางจำเนียร เฟื่องระวะ กล่าวว่า “อยากให้ช่วยเหลือผู้สูงอายุที่พิการที่ไม่สามารถหาเลี้ยงชีพได้ ให้มองและเห็นความสำคัญเรื่องนี้ให้มาก” (สัมภาษณ์วันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2561) นางซ้อย บัณวล “ต้องการให้มองเห็นความสำคัญของผู้สูงอายุให้มากกว่านี้ ไม่ว่าจะทางด้านสุขภาพ ความเป็นอยู่ เพื่อสร้างขวัญ กำลังใจให้ผู้สูงอายุอยู่กับลูกหลานนานๆ” (สัมภาษณ์วันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2561) นางวิมล พลทา “ต้องการให้ส่งเสริมอาชีพให้กับผู้สูงอายุว่าอาชีพใดที่เหมาะสม เพื่อให้มีรายได้มากกว่านี้” (สัมภาษณ์วันที่ 11 มกราคม 2561) นายพะยอม พูนสวัสดิ์ “ต้องการให้มีศูนย์ผู้สูงอายุ เพื่อจะได้พบปะพูดคุยกันตามประสาผู้สูงอายุ” (สัมภาษณ์วันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2561) นายเบน ฉิมภาลี “อยากให้ผู้นำชุมชนให้ความสำคัญกับการเป็นอยู่ของผู้สูงอายุที่ลำบากและยากจนมากกว่านี้” (สัมภาษณ์วันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2561) นายปรีชา หนดี “อยากให้รัฐบาลดูแล และเข้าถึงผู้สูงอายุให้มากกว่านี้ เพราะยังมีผู้สูงอายุที่ลำบากเรื่องที่ทำกินอีกมาก” (สัมภาษณ์วันที่ 21 มกราคม 2561) นางสมพร สุวรรณโชติ “อยากให้หน่วยงานภาครัฐช่วยเหลือผู้สูงอายุที่ขาดแคลนและมีรายได้ให้น้อยให้มากกว่านี้” (สัมภาษณ์วันที่ 11 มกราคม 2561)

บทที่ 5

สรุปผลการวิจัย และข้อเสนอแนะ

การศึกษาแนวทางการส่งเสริมศักยภาพผู้สูงอายุ ขององค์การบริหารส่วนตำบลวัดสน ผู้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาศักยภาพผู้สูงอายุ องค์การบริหารส่วนตำบลวัดสน อำเภอระโนด จังหวัดสงขลา และหาแนวทางส่งเสริมศักยภาพผู้สูงอายุขององค์การบริหารส่วนตำบลวัดสน อำเภอระโนด จังหวัดสงขลา เป็นการศึกษาเชิงคุณภาพ ผู้ศึกษาได้เลือกพื้นที่ศึกษา คือ องค์การบริหารส่วนตำบลวัดสน อำเภอระโนด จังหวัดสงขลา เลือกผู้ให้ข้อมูลแบบเจาะจง โดยใช้เครื่องมือเป็นแบบสัมภาษณ์เชิงลึก และวิเคราะห์ข้อมูลแบบพรรณนา ผลการวิจัยสรุปได้ ดังนี้

สรุปผลการวิจัย

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสัมภาษณ์

จำนวน 60 คน พบว่า ผู้สูงอายุที่ตอบแบบสัมภาษณ์ส่วนใหญ่ เป็นเพศหญิง ร้อยละ 51.67 เพศชาย ร้อยละ 48.33 มีอายุ 71 ปีขึ้นไป ร้อยละ 51.67 อายุ 60 – 65 ปี ร้อยละ 25.00 และมีอายุ 66 – 70 ปี ร้อยละ 23.33 มีสถานสมรส ร้อยละ 95.00 โสด ร้อยละ 5.00 มีการศึกษาระดับประถมศึกษา ร้อยละ 91.67 มัธยมศึกษา ร้อยละ 5.00 และปริญญาตรี ร้อยละ 3.33 มีอาชีพเกษตรกร ร้อยละ 78.34 รับจ้างทั่วไป ร้อยละ 13.33 อาชีพค้าขาย ร้อยละ 5.00 และข้าราชการบำนาญ ร้อยละ 3.33 อาศัยอยู่ตามลำพัง ร้อยละ 98.33 และอาศัยอยู่กับสมาชิกในครอบครัว ร้อยละ 1.67

ตอนที่ 2 ข้อมูลศักยภาพผู้สูงอายุ

1. ตัวชี้วัดที่ 1 ด้านสุขภาพกายและใจ

1.1 โรคประจำตัวหรืออาการเจ็บป่วยจากโรคต่างๆ ของผู้สูงอายุองค์การบริหารส่วนตำบลวัดสน

จากการสัมภาษณ์ผู้สูงอายุ ขององค์การบริหารส่วนตำบลวัดสน จากผู้สูงอายุที่ตอบแบบสัมภาษณ์ จำนวน 60 คน พบว่า ผู้สูงอายุที่ตอบแบบสัมภาษณ์จำนวน 60 คน ส่วนใหญ่กลุ่มตัวอย่างจะมีโรคประจำตัวกันเกือบทุกคน นอกจากโรคความดันโลหิตสูง โรคเบาหวานแล้ว ก็ยังมีโรคไข้มันในเส้นเลือด ต่อมลูกหมากโต โรคหอบหืด อาการข้อเท้าเสื่อม โรคอัมพฤกษ์โรคมะเร็งเส้นเลือดในสมองตีบ แขน ขา อ่อนแรง โรคกระเพาะ ริดสีดวง มีนิ่วในไต โรคไทรอยด์ โรคหัวใจ

หลอดเลือดโป่งพอง โรคเกาต์ ซึ่งผู้สูงอายุส่วนใหญ่มีพฤติกรรมดูแลสุขภาพตัวเองสูงกว่าผู้สูงอายุที่ไม่มีโรคประจำตัว

1.2 การรักษาสุขภาพจากสถานบริการขององค์การบริหารส่วนตำบลวัดสน

จากการสัมภาษณ์ผู้สูงอายุ ขององค์การบริหารส่วนตำบลวัดสน ด้านการรักษาสุขภาพผู้สูงอายุ จากผู้สูงอายุที่ตอบแบบสัมภาษณ์ จำนวน 60 คน จะไปรับการรักษาอาการป่วยที่โรงพยาบาลระโนด กับ รพสต. วัดสน โรงพยาบาลสงขลา รพสต.บ่อตรุ โรงพยาบาลหาดใหญ่ โรงพยาบาลเอกชน รับการรักษาจากคลินิก การที่ผู้สูงอายุส่วนใหญ่ไปรักษาโรคประจำตัวหรือตรวจสุขภาพที่โรงพยาบาลของรัฐ เพราะได้รับการรักษาที่ดี และได้รับยามารับประทานตรงกับโรคที่ผู้สูงอายุเป็นอยู่ ทำให้ผู้สูงอายุส่วนใหญ่ไปรับบริการจากโรงพยาบาลของรัฐมากที่สุด

1.3 การดูแลสุขภาพตนเองของผู้สูงอายุ

จากการสัมภาษณ์ผู้สูงอายุ ขององค์การบริหารส่วนตำบลวัดสน ด้านการดูแลสุขภาพตนเองของผู้สูงอายุ จากผู้สูงอายุที่ตอบแบบสัมภาษณ์ จำนวน 60 คน พบว่าผู้สูงอายุส่วนใหญ่จะดูแลสุขภาพตนเองโดยการออกกำลังกายด้วยตนเอง เช่น การออกกำลังกายด้วยการเดิน การเคลื่อนไหวร่างกายให้มากที่สุด รับประทานอาหารที่มีประโยชน์ หมั่นออกกำลังกาย และทำการตรวจสุขภาพเป็นประจำ กินยาตามที่แพทย์สั่งและไปพบแพทย์ตามนัดทุกครั้ง การควบคุมอาหาร มีการออกกำลังกายเล็กน้อย เนื่องจากปวดเข่า และมีการตรวจเช็คสุขภาพร่างกายเป็นประจำ

1.4 ความพึงพอใจสวัสดิการการรักษาพยาบาลของผู้สูงอายุ

จากการสัมภาษณ์ผู้สูงอายุ ขององค์การบริหารส่วนตำบลวัดสน ด้านความพึงพอใจสวัสดิการการรักษาพยาบาลของผู้สูงอายุ จากผู้สูงอายุที่ตอบแบบสัมภาษณ์ จำนวน 60 คน พบว่า ส่วนใหญ่มีความพึงพอใจในการรับสวัสดิการจากรักษาพยาบาล เพราะเป็นสวัสดิการที่ดีในการช่วยเหลือประชาชน เป็นสวัสดิการที่ดีที่ทางภาครัฐจัดให้ เหมาะสมกับผู้ที่มีรายได้น้อย แม้จะเป็นจำนวนเงินที่ไม่มากก็พอเหมาะสมกับยาที่ได้รับ รู้สึกพอใจ เพราะมีการดูแลดีและเหมาะสม เพราะเป็นสวัสดิการที่ได้รับ เพื่อช่วยเหลือคนยากจนให้ได้รับสวัสดิการที่ดี เพื่อสุขภาพ ดีแล้ว เพราะสมคูลกับยาที่ได้รับ และเป็นสวัสดิการที่ดีๆ ที่รัฐส่งเสริม ส่วนน้อยที่บอกว่าไม่ดี เพราะยาบางตัวตอนไปหาหมอ ต้องจ่ายเงินนอกรายการ ที่ไม่ค่อยพอใจ เพราะไปหาหมอโรงพยาบาลของรัฐค่าเข้าจึงไปหาหมอกlinikแทน

2. ตัวชี้วัดที่ 2 ด้านอาชีพและรายได้

2.1 รายได้จากประกอบอาชีพของผู้สูงอายุ

จากการสัมภาษณ์ผู้สูงอายุ ขององค์การบริหารส่วนตำบลวัดสน ด้านรายได้ พบว่าผู้สูงอายุที่ตอบแบบสัมภาษณ์จำนวน 60 คน ส่วนใหญ่จะมีรายได้ต่อเดือนต่ำกว่า 1,000 บาท มีรายได้เดือนละ 700 บาท มีรายได้เพียงเดือนละ 1,000 บาทเท่านั้น รายได้เพียงเดือนละ 1,600 บาท ซึ่งก็มีส่วนน้อยที่มีรายได้มากกว่า 1,000 บาท มีรายได้เดือนละประมาณ 3,000 บาทเท่านั้นเอง มีรายได้เดือนละ 5,000 บาท มีรายได้เดือนละ 14,000 บาท และผู้ที่มีรายได้สูงสุด มีรายได้เดือนละ 30,000 บาท จากการสำรวจได้เห็นได้ว่าผู้สูงอายุบางคนไม่ได้ประกอบอาชีพอะไรจึงทำให้มีรายได้ต่อเดือนต่ำกว่า 1,000 บาท เพราะส่วนใหญ่มีรายได้ และได้รับเงินสวัสดิการจากผู้สูงอายุเพียงเท่านั้น

2.2 การเป็นสมาชิกกลุ่มอาชีพต่างๆ ของผู้สูงอายุ

จากการสัมภาษณ์ผู้สูงอายุ ขององค์การบริหารส่วนตำบลวัดสน ด้านการเป็นสมาชิกกลุ่มอาชีพต่างๆ จากผู้สูงอายุที่ตอบแบบสัมภาษณ์ จำนวน 60 คน พบว่าส่วนใหญ่ผู้สูงอายุไม่ได้เป็นสมาชิกของกลุ่มอาชีพแล้ว เพราะมีร่างกายที่ทรุดลงทุกวัน ด้วยสภาพร่างกายไม่แข็งแรงเหมือนแต่ก่อน จึงทำให้ออกจากการเป็นสมาชิกจากกลุ่มอาชีพในชุมชน แต่ก็ยังคงมีผู้สูงอายุบางส่วนที่ยังคงเป็นสมาชิกกลุ่มอยู่ ยังเป็นสมาชิกกลุ่มเกษตรกรเลี้ยงสัตว์ (การเลี้ยงวัว) ยังเป็นสมาชิกของกลุ่มสัจจะหมู่บ้าน กลุ่มออมทรัพย์ กลุ่มเกษตรกรตำบล และกลุ่มกรรมการหมู่บ้าน ยังเป็นสมาชิกกลุ่มเกษตรกร กลุ่มกองทุนหมู่บ้าน และกลุ่มออมทรัพย์หมู่บ้าน ยังคงเป็นสมาชิกกลุ่มธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร จับกลุ่มกู้เงินเพื่อทำการเกษตร เป็นสมาชิกของกลุ่มออมทรัพย์เพื่อการเกษตร

2.3 การมีความรู้เฉพาะด้านและทักษะเกี่ยวกับการประกอบอาชีพ

จากการสัมภาษณ์ผู้สูงอายุ ขององค์การบริหารส่วนตำบลวัดสน ด้านการมีความรู้เฉพาะด้านและทักษะเกี่ยวกับการประกอบอาชีพ จากผู้สูงอายุที่ตอบแบบสัมภาษณ์ จำนวน 60 คน พบว่าส่วนใหญ่ มีความรู้และมีทักษะในการประกอบอาชีพกันทุกคน และมีความรู้และทักษะในด้านเกษตรกรรมส่วนใหญ่ เพราะเป็นอาชีพที่ประกอบมานาน ซึ่งก็มีหลากหลายสาขา มีทักษะทางด้านการเกษตร เช่น ทำนา ปลูกผักตามฤดูกาล มีความรู้ด้านการทำอาหาร เช่น การทำขนมไทย ขนมจีน มีความรู้ด้านการประมง เลี้ยงปลาน้ำจืด มีความรู้เกี่ยวกับการเลี้ยงสัตว์ เช่น วัว ไก่ มีความรู้ทางด้านการจักสาน มีความชำนาญเกี่ยวกับการตัดเย็บเสื้อผ้า

3. ตัวชีวิตที่ 3 ด้านการมีส่วนร่วม

3.1 การเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ ของชุมชน

จากการสัมภาษณ์ผู้สูงอายุ ขององค์การบริหารส่วนตำบลวัดสน ด้านการมีส่วนร่วมในกิจกรรมต่างๆ จากผู้สูงอายุที่ตอบแบบสัมภาษณ์ จำนวน 60 คน พบว่า ส่วนใหญ่ได้มีการเข้าร่วมกิจกรรมอย่างสม่ำเสมอ เพราะจะได้รับข้อมูลที่ชัดเจนโดยตรง เพื่อต้องการอยากทราบข้อมูลว่าชุมชนทำกิจกรรมอะไรบ้าง ต้องการได้รับข้อมูลที่ชัดเจนและแท้จริง โดยไม่ต้องถามผู้อื่น ส่วนที่ไม่สามารถไปเข้าร่วมกิจกรรมได้ ให้เหตุผลว่า เพราะต้องประกอบอาชีพส่วนตัว บางท่านก็บอกว่าบางทีก็ให้ภรรยา หรือสามีไปแทนทุกครั้ง บ้างก็บอกว่าตามองไม่เห็นและพิการทางหูด้วย ได้เข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ ของชุมชน เพื่อต้องการอยากทราบข้อมูลว่าชุมชนทำกิจกรรมอะไรบ้าง” เข้าร่วมกิจกรรม เพราะสามารถรับฟังข้อมูลต่างๆ ได้โดยตรง เข้าร่วมกิจกรรม เพราะต้องการได้รับข้อมูลที่ชัดเจน และแท้จริง ตรงไปตรงมา ต้องเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ ทุกครั้ง เพราะอยู่ในคณะกรรมการหมู่บ้าน ได้เข้าร่วมบ้างเป็นบางครั้ง เนื่องจากมีคนชราที่ต้องดูแลอยู่ตลอดเวลา จึงเข้าร่วมทุกครั้ง ไม่ได้ ไม่ได้เข้าร่วม เพราะต้องประกอบอาชีพส่วนตัว ไม่ได้เข้าร่วม เพราะให้ภรรยาไปแทนทุกครั้ง ไม่ได้เข้าร่วม เพราะหูไม่ค่อยได้ยิน

3.2 การร่วมแสดงความคิดเห็นและเข้าไปมีบทบาทในกิจกรรมต่างๆ ของชุมชน

จากการสัมภาษณ์ผู้สูงอายุ ขององค์การบริหารส่วนตำบลวัดสน ด้านการร่วมแสดงความคิดเห็นและเข้าไปมีบทบาทในกิจกรรมต่างๆ ของชุมชน จากผู้สูงอายุที่ตอบแบบสัมภาษณ์ จำนวน 60 คน พบว่า ผู้สูงอายุส่วนใหญ่ได้เข้าร่วมแสดงความคิดเห็นและเข้าไปมีบทบาทในกิจกรรมต่างๆ ภายในชุมชน เข้าร่วมแสดงความคิดเห็นบ้าง แล้วแต่หัวข้อที่ตัวเองอยากได้รับคำปรึกษาหรือในเรื่องที่ไม่เข้าใจ มีการเสนอความคิดเห็นบ้าง เพราะอยากแลกเปลี่ยนความคิดเห็นที่แปลกใหม่ เพื่อการพัฒนาความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ได้เข้าร่วมแสดงความคิดเห็นบ้าง แล้วแต่หัวข้อที่ตัวเองอยากได้รับคำปรึกษาหรือบางเรื่องที่ยังไม่เข้าใจ ได้เสนอความคิดเห็นบ้าง เพราะอยากแลกเปลี่ยนความคิดเห็นที่แปลกใหม่ เป็นการพัฒนาความเป็นอยู่ให้ดีขึ้น ก็ได้แสดงความคิดเห็นบ้าง เพราะต้องการเสนอแนวความคิดที่แปลกใหม่ไปจากเดิม แสดงความคิดเห็น เพราะอยู่ในฐานะคณะกรรมการ เพื่อเสนอข้อคิดเห็นให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้พิจารณาฟังว่าเห็นชอบหรือไม่เห็นชอบ ได้เข้าร่วมกิจกรรม แต่ไม่ได้แสดงความคิดเห็น เพราะมีผู้นำและคณะกรรมการที่มีบทบาทในกิจกรรมต่างๆ อยู่แล้ว ไม่ได้แสดงความคิดเห็น เพราะมีผู้ที่มีความรู้ ความสามารถมากกว่าตนเองที่ได้แสดงความคิดเห็นและมีบทบาทในกิจกรรมอยู่แล้ว ไม่ได้แสดงความคิดเห็น เนื่องจากไม่ได้เข้าร่วมกิจกรรม

3.3 ความพร้อมในการถ่ายทอดภูมิปัญญาที่สั่งสมมาตลอดชีวิตให้แก่คนรุ่นต่อไป

จากการสัมภาษณ์ผู้สูงอายุ ขององค์การบริหารส่วนตำบลวัดสน ด้านความพร้อมในการถ่ายทอดภูมิปัญญาที่สั่งสมมาตลอดชีวิตให้แก่คนรุ่นต่อไป จากผู้สูงอายุที่ตอบแบบสัมภาษณ์ จำนวน 60 คน พบว่า ผู้สูงอายุมีบ้างที่มีดินพร้อมที่จะให้ลูกหลานทำมาหากินสืบต่อไป และพอมีความรู้ที่จะชี้แนะได้บ้าง ก็มีบ้าง เพราะมีที่ดินพร้อมที่จะให้ลูกหลานทำมาหากินต่อ และพอมีความรู้ที่จะชี้แนะได้บ้าง เช่น การเตรียมดิน การเตรียมปุ๋ย และการเพาะปลูก อยากให้เยาวชนรุ่นหลังลงพื้นที่มาศึกษาหาข้อมูลบ้าง เพื่อให้ได้ความรู้เอาไปพัฒนา มีความพร้อมที่จะถ่ายทอดให้คนรุ่นต่อไป โดยการพูดคุย แนะนำ เพื่อนำไปใช้ในชีวิตประจำวัน เพื่อให้เกิดประโยชน์ เพิ่มคุณภาพชีวิตให้ดีขึ้น มีความพร้อม เพราะต้องการให้คนรุ่นต่อไปได้รับรู้และนำไปใช้ในชีวิตประจำวัน ได้แนะนำทางด้านการเกษตร คือ การปลูกผัก และมีที่ดินไว้ให้รุ่นลูกหลานได้ทำมาหากินสืบต่อไป เพื่อดำรงชีพ ไม่มีความพร้อม เนื่องจากสภาพร่างกายและกำลังตอนนี้ไม่พร้อมที่จะถ่ายทอดภูมิปัญญาให้แก่คนรุ่นต่อไป

แนวทางส่งเสริมศักยภาพผู้สูงอายุ องค์การบริหารส่วนตำบลวัดสน

1. ด้านสุขภาพกายและใจ

1.1 องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นส่งเสริม ด้านการพึ่งตนเองในการดูแลสุขภาพของผู้สูงอายุ

จากการสัมภาษณ์ผู้สูงอายุ ขององค์การบริหารส่วนตำบลวัดสน การส่งเสริมด้านการพึ่งตนเองในการดูแลสุขภาพของผู้สูงอายุ ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น จากผู้สูงอายุที่ตอบแบบสัมภาษณ์ จำนวน 60 คน พบว่า ผู้สูงอายุส่วนใหญ่ต้องการให้องค์กรได้นำคนที่มีความรู้ความสามารถมาให้คำแนะนำในทุก ๆ ด้าน อยากให้แพทย์ลงพื้นที่ตรวจชาวบ้าน เพราะยังมีชาวบ้านบางกลุ่มที่อาศัยอยู่ไกลจากชุมชน และขาดความรู้ในการดูแลสุขภาพ อยากให้แพทย์ลงพื้นที่มาคอยแนะนำหรือตรวจสุขภาพของคนในชุมชนเพิ่มมากขึ้น เนื่องจากอยู่ไกลจากชุมชน การเดินทางจึงยากลำบาก ประชาชนจึงยังขาดการดูแลอีกมาก ต้องการให้ทางองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นนำคนที่มีความรู้มาให้คำแนะนำในการดูแลสุขภาพและการดำรงชีวิตประจำวันของผู้สูงอายุ เพื่อไม่ให้เกิดโรคร้ายไข้เจ็บ ต้องการให้ภาครัฐนำแพทย์หรือผู้เชี่ยวชาญเข้ามาตรวจสุขภาพของชาวบ้านให้มากกว่านี้ เพราะยังมีชาวบ้านที่ป่วยและยังขาดการรักษา

1.2 ต้องการให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นส่งเสริมและสนับสนุนด้านการรักษาพยาบาลของผู้สูงอายุ

จากการสัมภาษณ์ผู้สูงอายุ ขององค์การบริหารส่วนตำบลวัดสน ถึงความต้องการให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นส่งเสริมและสนับสนุนด้านการรักษาพยาบาลของผู้สูงอายุ จากผู้สูงอายุที่ตอบแบบสัมภาษณ์ จำนวน 60 คน พบว่า ต้องการให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสนับสนุนด้านการแจกจ่ายยาสามัญประจำบ้าน เพื่อเป็นการรักษาเบื้องต้นของผู้สูงอายุ และบางคนไม่มีเงินไปหาหมอ เพราะยังมีชาวบ้านส่วนหนึ่งที่ขาดเงินสวัสดิการจากรัฐบาล อยากให้แจกจ่ายยารักษาเบื้องต้นแก่ชาวบ้าน เพราะยังมีชาวบ้านส่วนหนึ่งที่ขาดเงินสวัสดิการจากรัฐบาล ต้องการให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสนับสนุนการรักษาพยาบาล เพราะไม่มีรายได้จากการทำงาน และต้องการให้แจกจ่ายยาสามัญประจำบ้าน ต้องการให้นำแพทย์มาตรวจเช็กร่างกาย และลงพื้นที่ตามครัวเรือนเป็นประจำทุกปี อยากให้ตรวจสอบสิทธิการรักษาพยาบาลของชาวบ้าน เพราะบางคนยังไม่มีสิทธิบัตรทอง อยากให้ภาครัฐเพิ่มสวัสดิการมากกว่านี้ เพราะยังมีคนอีกมากที่ขาดการช่วยเหลือ หรือให้มีการแจกจ่ายยาสามัญประจำบ้านก็ได้ เพื่อเป็นการรักษาเบื้องต้น ต้องการให้แพทย์ลงพื้นที่ตรวจเยี่ยมตามครัวเรือนเพื่อความสะดวกของผู้สูงอายุที่พิการ

1.3 ต้องการให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นส่งเสริม และสนับสนุนด้านกิจกรรมสันทนาการแก่ผู้สูงอายุ

จากการสัมภาษณ์ผู้สูงอายุ ขององค์การบริหารส่วนตำบลวัดสน ถึงความต้องการให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นส่งเสริม และสนับสนุนด้านกิจกรรมสันทนาการแก่ผู้สูงอายุ จากผู้สูงอายุที่ตอบแบบสัมภาษณ์ จำนวน 60 คน ส่วนใหญ่อยากให้จัดกิจกรรมพบปะพูดคุยกัน ในชุมชนมากขึ้น อยากให้จัดกิจกรรมให้ผู้สูงอายุเพิ่มมากขึ้น เพื่อที่จะให้ผู้สูงอายุได้มาพบปะพูดคุยกัน เพื่อสุขภาพจิตที่ดี อยากให้จัดกิจกรรมให้ผู้สูงอายุทำร่วมกัน ได้พบปะกัน ทำให้เกิดความสนุกสนาน เพลิดเพลิน อยากให้จัดกิจกรรมเชื่อมต่อกับความสัมพันธ์ระหว่างผู้สูงอายุกับลูกหลาน เพื่อแลกเปลี่ยนความรู้กัน อยากให้มีกิจกรรมของผู้สูงอายุบ้าง จะได้มาพูดคุยแลกเปลี่ยนความคิดเห็น และเป็นการผ่อนคลายของผู้สูงอายุด้วย ต้องการให้จัดกิจกรรมบ้าง เพื่อที่จะได้พบปะพูดคุยกัน และทำกิจกรรมร่วมกันตามประสาผู้สูงอายุ

2. ด้านอาชีพและรายได้

2.1 ท่านต้องการเพิ่มรายได้จากการประกอบอาชีพ จำนวนกี่บาทต่อวัน หรือกี่บาทต่อเดือน และท่านมีแนวทางเพิ่มรายได้ได้อย่างไร

จากการสัมภาษณ์ผู้สูงอายุ ขององค์การบริหารส่วนตำบลวัดสน ถึงความต้องการเพิ่มรายได้จากการประกอบอาชีพ จากผู้สูงอายุที่ตอบแบบสัมภาษณ์ จำนวน 60 คน พบว่า ต้องการเพิ่มรายได้ 40 บาท จากการจักสาน เพราะขามว่างจากการเกษตรพอมีเวลามานั่งจักสานได้ ต้องการเพิ่มรายได้ 50 บาท เพื่อเพิ่มรายได้จากการเลี้ยงไก่พื้นบ้าน เพราะมีพื้นที่เพียงพอ ต้องการเพิ่มรายได้ 60 บาท จากการเลี้ยงสัตว์ปีก (ไก่ชน) ต้องการเพิ่มรายได้ 70 บาท ในการเลี้ยงไก่พื้นเมือง ต้องการเพิ่มรายได้ 80 บาท เพื่อปลูกผักและทำการเกษตรเสริม เช่น ปลูกพริก ข้าวโพด ต้องการเพิ่มรายได้ 100 บาท เพื่อเพิ่มต้นทุนให้เกษตรกรในการประกอบอาชีพ เช่น ปลูกผักปลอดสารพิษ ต้องการเพิ่มรายได้ 100 บาท เพื่อใช้ในการจักสาน เช่น ทำกระเป๋าจากใบตาล ต้องการเพิ่มรายได้ 200 บาท ในการทำปุ๋ยชีวภาพ

2.2 ท่านต้องการให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสนับสนุนงบประมาณในด้านกลุ่มอาชีพผู้สูงอายุกลุ่มใดบ้าง เพราะอะไร

จากการสัมภาษณ์ผู้สูงอายุ ขององค์การบริหารส่วนตำบลวัดสน ถึงความต้องการให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสนับสนุนงบประมาณในด้านกลุ่มอาชีพผู้สูงอายุ จากผู้สูงอายุที่ตอบแบบสัมภาษณ์ จำนวน 60 คน พบว่า ให้สนับสนุนกลุ่มเกษตรกร เพราะเป็นอาชีพหลักของคนในชุมชน กลุ่มเกษตรกร เพราะเป็นหลักของคนในชุมชนและต้องการพัฒนาประสิทธิภาพของเกษตรกรด้วย ให้สนับสนุนในกลุ่มเกษตรกร เพราะมีพื้นที่เพียงพอ และกลุ่มจักสาน ซึ่งสามารถหาวัตถุดิบได้ง่ายในท้องถิ่น อยากให้สนับสนุนกลุ่มการเลี้ยงสัตว์ (วัว) เพราะตอนนี้เลี้ยงวัว อยากให้สนับสนุนงบประมาณเพิ่ม เพื่อการประกอบอาชีพ ให้สนับสนุนกลุ่มประมง การเลี้ยงสัตว์น้ำจืด เพราะมีเนื้อที่บ่อปลาที่เพียงพอ

2.3 ท่านต้องการให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสนับสนุนงบประมาณในการให้ความรู้ และทักษะเกี่ยวกับการประกอบอาชีพด้านใดบ้าง เพราะเหตุใด

จากการสัมภาษณ์ผู้สูงอายุ ขององค์การบริหารส่วนตำบลวัดสน ถึงความต้องการให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสนับสนุนงบประมาณในการให้ความรู้ และทักษะเกี่ยวกับการประกอบอาชีพด้านใดบ้าง เพราะเหตุใด จากผู้สูงอายุที่ตอบแบบสัมภาษณ์ จำนวน 60 คน พบว่า ด้านการทำปุ๋ยหมัก เพราะอยากมีรายได้เสริมนอกเหนือจากเงินสวัสดิการจากรัฐบาล อยากมีความรู้ความสามารถ

มากกว่านี้ ด้านการเกษตร เพราะเป็นอาชีพหลักของคนในพื้นที่ ต้องการด้านการเกษตร เพราะเป็นอาชีพที่ประกอบอยู่ และได้นำความรู้ไปปฏิบัติจริงต่อไป ต้องการด้านการจักสาน เพราะวัตถุดิบพบได้มากในท้องถิ่น เช่น ใบตาล ต้นไผ่ ด้านการเกษตร การประมง เพราะเป็นอาชีพหลักที่ทำอยู่ และเป็นอาชีพที่เหมาะสมกับชุมชน การเลี้ยงสัตว์ เพราะเป็นอาชีพที่ไม่หนักหนา เมื่อมีความรู้และทักษะสามารถที่จะทำได้ และมีผลผลิตที่ดีได้ต่อไป การตัดเย็บ เพราะเป็นอาชีพที่สามารถสร้างรายได้ดี

3. ด้านการมีส่วนร่วม

3.1 ท่านต้องการให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแจ้งข้อมูลข่าวสารให้แก่ผู้สูงอายุ เพื่อเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ผ่านช่องทางใดบ้าง เพราะอะไร

จากการสัมภาษณ์ผู้สูงอายุ ขององค์การบริหารส่วนตำบลวัดสน ถึงความต้องการให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแจ้งข้อมูลข่าวสารให้แก่ผู้สูงอายุ เพื่อเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ผ่านช่องทางใดบ้าง เพราะอะไร จากผู้สูงอายุที่ตอบแบบสัมภาษณ์ จำนวน 60 คน พบว่าเสียงตามสาย เพราะมีอยู่ในหมู่บ้าน และสามารถรับฟังได้ตลอดเวลา อยากให้กระจายข่าวสารเสียงตามสาย เพราะมีอยู่ในหมู่บ้าน ซึ่งสะดวกต่อการรับข้อมูลข่าวสาร อยากให้บอกตามบ้าน เพราะบ้านอยู่ห่างไกลจากกลุ่มบ้านอื่น อยากให้มาบอกที่บ้าน เพราะหุไม่ค่อยได้ยิน อยากให้มีการแจ้งข้อมูลข่าวสารโดยใช้ใบปลิว เพราะเป็นข้อมูลที่ชัดเจน และทำความเข้าใจได้ง่ายที่สุด

3.2 ท่านต้องการให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพิ่มการสนับสนุนและเห็นคุณค่าของผู้สูงอายุในกิจกรรมจิตอาสาอย่างไร

จากการสัมภาษณ์ผู้สูงอายุ ขององค์การบริหารส่วนตำบลวัดสน ถึงความต้องการให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพิ่มการสนับสนุนและเห็นคุณค่าของผู้สูงอายุ ในกิจกรรมจิตอาสาอย่างไร จากผู้สูงอายุที่ตอบแบบสัมภาษณ์ จำนวน 60 คน อยากให้จิตอาสาลงพื้นที่พบผู้สูงอายุให้มากขึ้น เพราะยังมีผู้สูงอายุที่ไม่ได้รับความช่วยเหลือจากองค์กรของรัฐอีกมาก อยากให้ดูแลผู้พิการที่สูงอายุภายในชุมชนให้เพิ่มมากขึ้น ต้องการให้สนับสนุนและเห็นคุณค่าของผู้สูงอายุที่อยู่อย่างยากลำบาก และตกทุกข์เท่าที่ทำได้ ต้องการให้มีการสนับสนุน เพื่อจะได้เข้าร่วมพัฒนาพื้นที่สาธารณประโยชน์ของหมู่บ้าน ตามความสามารถที่จะทำได้ ต้องการ เพื่อให้ผู้สูงอายุได้ทำกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม และเป็นตัวอย่างให้กับลูกหลานต่อไป ต้องการ เพื่อให้ผู้สูงอายุได้ทำกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ให้กับสังคม ตามกำลังที่พอจะทำได้ ช่วยเหลือทางด้านการประกอบอาชีพ เพราะชาวบ้านบางคนยังไม่มีรายได้จากการประกอบอาชีพเลย ไม่ต้องการ เพราะด้วยสภาพร่างกายที่ไม่สามารถร่วมกิจกรรมได้

3.3 ท่านต้องการให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพิ่มการสนับสนุน และเห็นคุณค่าของผู้สูงอายุในการถ่ายทอดภูมิปัญญาที่สั่งสมมาตลอดชีวิตให้แก่คนรุ่นต่อไปอย่างไร

จากการสัมภาษณ์ผู้สูงอายุ ขององค์การบริหารส่วนตำบลวัดสน ถึงความต้องการให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพิ่มการสนับสนุน และเห็นคุณค่าของผู้สูงอายุในการถ่ายทอดภูมิปัญญาที่สั่งสมมาตลอดชีวิตให้แก่คนรุ่นต่อไปอย่างไร จากผู้สูงอายุที่ตอบแบบสัมภาษณ์ จำนวน 60 คน ต้องการให้จัดกิจกรรมให้ผู้สูงอายุได้ถ่ายทอดภูมิปัญญาให้แก่คนรุ่นต่อไป โดยการบอกกล่าว และแนะนำ อยากให้จัดกิจกรรมเชื่อมต่อกันระหว่างผู้สูงอายุกับคนรุ่นหลัง แลกเปลี่ยนความคิดเห็น ต้องการเพื่อให้คนรุ่นต่อไปรับรู้ถึงภูมิปัญญาและได้นำไปใช้ในชีวิตประจำวัน เพื่อให้เกิดประโยชน์และสืบทอดต่อไป ต้องการ เพื่อให้คนรุ่นต่อไปนำไปประกอบอาชีพ และพัฒนาตนเองในอนาคต ไม่ต้องการด้วยสภาพร่างกายที่ไม่พร้อม เพราะการถ่ายทอดออกไปอาจได้ไม่ดีเท่าที่ควร

อภิปรายผล

ข้อมูลศักยภาพผู้สูงอายุ

1. ด้านสุขภาพกายและใจ

ผู้สูงอายุที่ตอบแบบสัมภาษณ์ จำนวน 60 คน ส่วนใหญ่มีโรคประจำตัว คือ โรคความดันโลหิตสูง โรคเบาหวาน มีการรักษาสุขภาพที่โรงพยาบาลระโนด จะดูแลตนเอง โดยการออกกำลังกายด้วยตนเอง ผู้สูงอายุที่เป็นโรคประจำตัวส่วนใหญ่จะมีการดูแลตนเองโดยการรับประทานยาตามที่แพทย์สั่ง รับประทานอาหารที่มีประโยชน์ มีความพึงพอใจในการรับสวัสดิการจากการรักษาพยาบาล เพราะเป็นสวัสดิการที่ดีในการช่วยเหลือประชาชน เป็นสวัสดิการที่ดีที่ทางภาครัฐจัดให้เหมาะสมกับผู้มีรายได้น้อย

2. ด้านอาชีพและรายได้

พบว่า ส่วนใหญ่จะมีรายได้ต่อเดือนต่ำกว่า 1,000 จะเห็นได้ว่าผู้สูงอายุบางคนไม่ได้ประกอบอาชีพอะไรจึงทำให้มีรายได้ต่อเดือนต่ำกว่า 1,000 บาท เพราะส่วนใหญ่มีรายได้ และได้รับเงินสวัสดิการจากผู้สูงอายุเพียงเท่านั้น พบว่าส่วนใหญ่ผู้สูงอายุไม่ได้เป็นสมาชิกของกลุ่มอาชีพแล้ว เพราะมีร่างกายที่ชราลงทุกวัน ร่างกายไม่แข็งแรงเหมือนแต่ก่อน สอดคล้องกับการศึกษาของไพรัตน์ อักษรพรหม (2560) ศึกษา เรื่อง การพัฒนาระบบสวัสดิการสังคมสำหรับครอบครัวที่มีผู้สูงอายุเพื่อลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม พบว่าส่วนใหญ่ มีความรู้และมีทักษะในการประกอบอาชีพกันทุกคน และมีความรู้และทักษะในด้านเกษตรกรรมส่วนใหญ่ เพราะเป็นอาชีพที่ประกอบมานาน

ทักษะเกี่ยวกับการปลูกผัก ทำนา ตามฤดูกาล ด้านการเลี้ยงสัตว์ ด้านการประมง การเลี้ยงปลาน้ำจืด เพราะการดำรงชีวิตประจำวันจะมีการดำเนินชีวิตและการประกอบอาชีพด้านการทำเกษตรกันเกือบ ทุกหลังคาเรือน เพื่อสามารถนำไปพัฒนาและต่อยอดให้แก่อาชีพและการดำรงชีวิตประจำวันให้แก่ ผู้สูงอายุได้ สอดคล้องกับการศึกษาของภูมิวัฒน์ พรวนสุข (2558) ศึกษา เรื่อง แนวทางการพัฒนา คุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตจังหวัดแพร่ จัดอบรมให้ความรู้แก่ สมาชิกในครอบครัวในการดูแลผู้สูงอายุอย่างถูกต้องตามหลักเกณฑ์ ด้านการเงินและการงาน ควร สนับสนุนในด้านอาชีพ การหารายได้ที่เหมาะสมตามความถนัดของผู้สูงอายุ

3. ด้านการมีส่วนร่วม

พบว่า ส่วนใหญ่ได้มีการเข้าร่วมกิจกรรมอย่างสม่ำเสมอ เพราะจะได้รับข้อมูลที่ ชัดเจนโดยตรง เพื่อต้องการอยากทราบข้อมูลว่าชุมชนทำกิจกรรมอะไรบ้าง ต้องการได้รับข้อมูลที่ ชัดเจนและแท้จริง โดยไม่ต้องถามผู้อื่น บางท่านเป็นคณะกรรมการหมู่บ้านจึงต้องเข้าร่วมอยู่แล้ว หรือ ถ้าไม่ติดกิจธุระก็จะเข้าร่วมสม่ำเสมอ พบว่า ผู้สูงอายุส่วนใหญ่ได้เข้าร่วมแสดงความคิดเห็นและเข้า ไปมีบทบาทในกิจกรรมต่างๆ ภายในชุมชน เข้าร่วมแสดงความคิดเห็นบ้าง แล้วแต่หัวข้อที่ตัวเอง อยากได้รับคำปรึกษาหรือในเรื่องที่ไม่เข้าใจ มีการเสนอความคิดเห็นบ้าง เพราะอยากแลกเปลี่ยน ความคิดเห็นที่แปลกใหม่เพื่อการพัฒนาความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น รับผิดชอบ และร่วมแสดงความคิดเห็นบ้าง ตามหัวข้อที่อยากได้ข้อเสนอแนะ ได้แสดงความคิดเห็น และได้ชี้แนะข้อมูลบางอย่างที่ได้ปฏิบัติแล้ว ได้ผลจริงแก่ผู้ที่ยังไม่เข้าใจ สอดคล้องกับการศึกษาของณัฐจิตตา เทวเลิศสกุล (2559) ศึกษา เรื่อง แนวทางการพัฒนาผู้สูงอายุจากภาระให้เป็นพลัง กรณีศึกษาเทศบาลนครรังสิต พบว่าผู้สูงอายุส่วนใหญ่มีความยินดีมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมและเข้าร่วมในกิจกรรมต่าง ๆ ของชุมชน พบว่าผู้สูงอายุ มีบ้าง ที่มีดินพร้อมที่จะให้ลูกหลานทำมาหากินสืบต่อ และพอมีความรู้ที่จะชี้แนะได้บ้าง เช่น การเตรียม ดิน การเตรียมปุ๋ย และการเพาะปลูก อยากให้เยาวชนรุ่นหลังลงพื้นที่มาศึกษาหาข้อมูลบ้าง เพื่อให้ ได้ความรู้เอาไปพัฒนา สอดคล้องกับการศึกษาของปาจริย์ สุขแก้ว (2560: (5)) ศึกษา เรื่อง บทบาท ของเทศบาลตำบลบ้านสวน ในการดูแลสุขภาพของแรงงานผู้สูงอายุภาคเกษตรกรรม พบว่า การพัฒนา ทักษะส่วนบุคคลแรงงานผู้สูงอายุภาคเกษตรกรรมได้รับการพัฒนา ทั้งในตัวบุคคลและสังคม ทั้ง การปรับตัวและมีพฤติกรรมที่เป็นไปในทิศทางที่ถูกต้องและการจัดการดูแลสุขภาพของตนเองเพื่อ สุขภาวะที่ดี อนาคตควรเพิ่มการมีส่วนร่วมในการพัฒนาทักษะส่วนบุคคลของแรงงานผู้สูงอายุภาค เกษตรกรรมการพัฒนาศักยภาพของเจ้าหน้าที่รับผิดชอบงานผู้สูงอายุด้านการดูแลแรงงานผู้สูงอายุ

แนวทางส่งเสริมศักยภาพผู้สูงอายุ องค์การบริหารส่วนตำบลวัดสน

1. ด้านสุขภาพกายและใจ

พบว่า ผู้สูงอายุส่วนใหญ่ต้องการให้องค์กรได้นำคนที่มีความรู้ความสามารถมาให้คำแนะนำในทุก ๆ ด้าน สำหรับการดูแลสุขภาพของผู้สูงอายุ ให้มีแพทย์หรือผู้เชี่ยวชาญลงพื้นที่มากขึ้น หมั่นมาตรวจสุขภาพชาวบ้าน เพราะยังมีชาวบ้านบางกลุ่ม และผู้สูงอายุที่ขาดการรักษาอีกมากที่อาศัยอยู่ไกลจากชุมชน และขาดความรู้ในการดูแลสุขภาพ ยังมีชาวบ้านที่ป่วยและยังขาดการรักษาให้นำคนที่มีความรู้มาให้คำแนะนำในการดูแลสุขภาพ การกินอาหาร และการดำรงชีวิตประจำวันของผู้สูงอายุ เพื่อไม่ให้เกิดโรคภัยไข้เจ็บ แนะนำและจะได้ปฏิบัติตามในการดูแลสุขภาพที่ถูกต้องพบว่า ต้องการให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสนับสนุนด้านการแจกจ่ายยาสามัญประจำบ้าน เพื่อเป็นการรักษาเบื้องต้นของผู้สูงอายุ และบางคนไม่มีเงินไปหาหมอ เพราะยังมีชาวบ้านส่วนหนึ่งที่ขาดเงินสวัสดิการจากรัฐบาล อยากให้ดูแลเรื่องสิทธิบัตรทองมากกว่านี้ อยากให้แพทย์ลงพื้นที่มาดูแลรักษาชาวบ้านมากขึ้น ให้เจ้าหน้าที่มาตรวจดูชาวบ้านที่ยังไม่ได้รับความคุ้มครองจากรัฐบาล ต้องการให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสนับสนุนการรักษาพยาบาล เพราะไม่มีรายได้จากการทำงาน ต้องการแพทย์เข้ามาพบปะ พูดคุย ตรวจเช็คร่างกาย และให้คำปรึกษาตามครัวเรือน สอดคล้องกับการศึกษาของ ปิยะดา ภักดีอำนาจ (2557) ศึกษา เรื่อง แนวทางการพัฒนาการจัดสวัสดิการเพื่อผู้สูงอายุขององค์การบริหารส่วนตำบลกาตอง อำเภอยะหา จังหวัดยะลา คือ การบริการตรวจสุขภาพที่บ้าน การจัดสวัสดิการแก่ผู้สูงอายุยากจนหรือ ไม่มีบ้าน การส่งเสริมการจัดตั้งกองทุนสวัสดิการผู้สูงอายุ การให้มีที่พักอาศัยแก่ผู้สูงอายุที่มีปัญหาสุขภาพ การจัดให้มีที่พักแก่ผู้รับการรักษาในสถาน พยาบาล การมีสโมสรผู้สูงอายุเพื่อการนันทนาการ การจัดทัศนศึกษาแก่ผู้สูงอายุ การจัดให้มีศูนย์เอนกประสงค์สำหรับผู้สูงอายุ การมีศูนย์ดูแลผู้สูงอายุในเวลากลางวัน การจัดตั้งระบบเฝ้าระวังและดูแลผู้สูงอายุ เป็นต้น อยากให้ตรวจสอบสิทธิการรักษาพยาบาลของชาวบ้าน เพราะบางคนยังไม่มีสิทธิบัตรทองส่วนใหญ่อยากให้จัดกิจกรรมพบปะพูดคุยกัน ในชุมชนมากขึ้น เพื่อแลกเปลี่ยนสารทุกข์สุขดิบ และเปลี่ยนความคิดเห็น ให้มีการพบปะพูดคุยกัน ได้ทำกิจกรรมร่วมกัน ให้มีกิจกรรมเพื่อความบันเทิงให้เกิดความสนุกสนาน เพลิดเพลิน ผ่อนคลายความเครียด

2. ด้านอาชีพและรายได้

พบว่า ต้องการเพิ่มรายได้ 40 บาท จากการจักสาน เพราะใช้เวลาว่างจากการเกษตรพอมีเวลามานั่งจักสานได้ ต้องการเพิ่มรายได้ 50 บาท เพื่อเพิ่มรายได้จากการเลี้ยงไก่พื้นบ้าน เพราะมีพื้นที่เพียงพอ ต้องการเพิ่มรายได้ 60 บาท จากการเลี้ยงสัตว์ปีก (ไก่ชน) ต้องการเพิ่มรายได้ 70 บาท ในการเลี้ยงไก่พื้นเมือง ต้องการเพิ่มรายได้ 80 บาท เพื่อปลูกผักและทำ

การเกษตรเสริม เช่น ปลูกพริก ข้าวโพด ต้องการเพิ่มรายได้ 100 บาท เพื่อเพิ่มต้นทุนให้เกษตรกร ในการประกอบอาชีพ เช่น ปลูกผักปลอดสารพิษ ต้องการเพิ่มรายได้ 100 บาท เพื่อใช้ในการจกสาน เช่น ทำกระเป๋าจากใบตาล ต้องการเพิ่มรายได้ 200 บาท ในการทำปุ๋ยชีวภาพ ต้องการให้มีการสนับสนุน กลุ่มเกษตรกร เพราะเป็นอาชีพหลักของคนในชุมชน และจะได้นำความรู้มาพัฒนาชุมชนให้สามารถ ดำเนินงานได้อย่างราบรื่น เพื่อเป็นการพัฒนาคุณภาพให้เกษตรกรเพิ่มมากขึ้น พบว่า ต้องการเพิ่มทักษะ ด้านการทำปุ๋ยหมัก เพราะอยากมีรายได้เสริมนอกเหนือจากเงินสวัสดิการจากรัฐบาล อยากมีความรู้ ความสามารถมากกว่านี้ ด้านการเกษตร เพราะเป็นอาชีพหลักของคนในพื้นที่ สามารถนำความรู้ และทักษะไปปฏิบัติในการประกอบอาชีพ เป็นการเพิ่มประสิทธิภาพมากขึ้น ด้านการจกสาน เพราะ เป็นอาชีพที่เคยทำและผู้สูงอายุสามารถทำได้ วัตถุประสงค์ในท้องถิ่นมีมาก การเลี้ยงสัตว์ เพราะเป็นอาชีพ ที่ถนัด สามารถสร้างรายได้ดี สอดคล้องกับการศึกษาของภูมิวัฒน์ พรวนสุข (2558) ศึกษา เรื่อง แนวทาง การพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตจังหวัดแพร่ พบว่า ควรจัดให้มีการอบรมให้ความรู้แก่สมาชิกในครอบครัวในการดูแลผู้สูงอายุอย่างถูกต้องตามหลักเกณฑ์ ด้านการเงินและการงาน ควรสนับสนุนในด้านอาชีพการหารายได้อย่างเหมาะสม ตามความถนัด ของผู้สูงอายุ และให้มีส่วนร่วมปฏิบัติทุกขั้นตอน พร้อมทั้งสนับสนุนงบประมาณเพื่อจัดอบรมเพิ่ม ความรู้และทักษะด้านอาชีพ

3. ด้านการมีส่วนร่วม

การแจ้งข้อมูลข่าวสาร อยากให้มาบอกที่บ้าน เพราะอยู่ห่างจากชุมชน เนื่องจาก ไม่สามารถได้ยินเสียงตามสายอย่างชัดเจน ไปไม่ไหว (มีโรคประจำ) การประชาสัมพันธ์เสียงตามสาย เพราะสามารถรับฟังได้ตลอดเวลา สะดวกในการรับข่าวสารข้อมูลต่าง ๆ เพราะได้ยินชัดเจนและ เข้าใจง่าย ใบบลิ้ว เพราะอ่านเข้าใจง่ายและชัดเจนที่สุด เนื่องจากเสียงตามสายได้ยินไม่ชัดเจน และ หูไม่ค่อยได้ยิน อยากให้จิตอาสาเข้าถึงผู้สูงอายุที่ตกทุกข์และลำบาก เพราะหน่วยงานยังเข้าไม่ถึงทุก ครัวเรือน ยังมีผู้สูงอายุอีกมากที่ไม่ได้รับความช่วยเหลือจากองค์กร อาศัยอยู่ไกลจากชุมชนอีกจำนวน มาก ขาดการรักษาเยียวยาจากองค์กร ให้มีการดูแลผู้พิการ ผู้สูงอายุที่มีโรคประจำตัว ในชุมชนเพิ่ม มากขึ้น เพราะเขาไม่สามารถช่วยเหลือตัวเองได้ดีเท่าที่ควร ต้องการให้สนับสนุนและเห็นคุณค่าของ ผู้สูงอายุที่อยู่ลำบากและตกทุกข์เท่าที่ทำได้ ต้องการให้ผู้สูงอายุได้ทำกิจกรรมร่วมกัน และได้เป็น ตัวอย่างให้กับเด็ก สอดคล้องกับการศึกษาของ ภูมิวัฒน์ พรวนสุข (2558) ศึกษา เรื่อง แนวทางการ พัฒนาคูณภาพชีวิตผู้สูงอายุ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตจังหวัดแพร่ ควรมีกิจกรรมอาสา สัมผัสออกเยี่ยมที่บ้านพร้อมรับฟังปัญหาและแนะนำแนวทาง พร้อมทั้งตั้งงบประมาณไว้รองรับผู้สูงอายุ ในอนาคตด้านสังคม ควรจัดกิจกรรมส่งเสริมให้คนในชุมชนมีส่วนร่วมดูแลและให้เกิดความสัมพันธ์

กับผู้สูงอายุ และควรจัดสวัสดิการแจกสิ่งของที่จำเป็นแก่ผู้สูง พบว่า อยากให้จัดกิจกรรมถ่ายทอดความรู้จากผู้สูงอายุสู่คนรุ่นหลัง โดยจัดกิจกรรมในชุมชนหรือหมู่บ้านที่อาศัยอยู่ โดยการบอกกล่าวและแนะนำ และนำไปใช้ในชีวิตประจำวันต่อไป เพื่อให้คนรุ่นต่อไปได้นำไปใช้และปฏิบัติ เพื่อใช้ประกอบอาชีพ และสามารถเลี้ยงชีพตัวเองได้ในอนาคต จัดกิจกรรมทางการเกษตรเพื่อแลกเปลี่ยนความรู้กับคนรุ่นใหม่ อยากให้จัดกิจกรรมระหว่างผู้สูงอายุกับคนรุ่นหลังเพิ่มมากขึ้น เป็นการเพิ่มทักษะความรู้ให้แก่คนในพื้นที่เพิ่มมากขึ้น และเป็นการสืบทอดให้คงอยู่ในชุมชนอย่างยั่งยืน สอดคล้องกับการศึกษาของณัฐจิตตา เทวเลิศสกุล (2559) ศึกษา เรื่อง แนวทางการพัฒนาผู้สูงอายุจากภาระให้เป็นพลัง กรณีศึกษาเทศบาลนครรังสิต ด้านการมีส่วนร่วมและการอยู่ร่วมกันในสังคม คือ ผู้สูงอายุส่วนใหญ่มีความยินดีมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมและเข้าร่วมในกิจกรรมต่าง ๆ ของชุมชน

ข้อเสนอแนะ

ข้อเสนอแนะในการนำผลการวิจัยไปใช้

1. องค์การบริหารส่วนตำบล ควรกำหนดนโยบายด้านการดูแลสุขภาพผู้สูงอายุให้ชัดเจนเพื่อนำไปปฏิบัติและติดตามผลนำไปปรับแก้ไขให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
2. องค์การบริหารส่วนตำบลควรจัดเวทีประชาคมด้านสุขภาพ โดยเน้นให้ประชาชนทุกคนมีส่วนร่วมในการเสนอความคิดเห็น ความต้องการ ปัญหา แนวทางการแก้ไขเพื่อกำหนดนโยบายสาธารณะด้านการดูแลสุขภาพผู้สูงอายุที่สอดคล้องกับความต้องการและวิถีชีวิตของชุมชน
3. องค์การบริหารส่วนตำบล ควรจัดอบรมเชิงปฏิบัติการด้านการดูแลสุขภาพของแรงงานผู้สูงอายุ ให้กับเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานด้านสาธารณสุขขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้มีความรู้และสามารถดำเนินงานในองค์กรของตนเองได้
4. องค์การบริหารส่วนตำบล ควรส่งเสริมให้ผู้สูงอายุมีกิจกรรมการสร้างเสริมสุขภาพ เช่น มีลานกีฬา การจัดให้มีอุปกรณ์การออกกำลังกายเพียงพอและเหมาะสมกับผู้สูงอายุ

ข้อเสนอแนะในการวิจัยครั้งต่อไป

1. ควรจะมีการศึกษาการสร้างเสริมสุขภาพในบุคคลวัยอื่นๆ เช่น วัยทารก วัยเด็ก ก่อนเรียน วัยเรียน เป็นต้น
2. วางแผนแนวทางการบริหารจัดการการสร้างเสริมสุขภาพของชุมชน โดยองค์การบริหารส่วนตำบลวัดสน เป็นผู้รับผิดชอบ ทั้งด้านพื้นที่ งบประมาณและกำลังคนให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด โดยมีประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลวัดสน มีส่วนร่วมในการดำเนินการ

บรรณานุกรม

- กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น. (2548). คู่มือการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น (แผนยุทธศาสตร์ การพัฒนาแผนพัฒนาสามปีและแผนดำเนินงาน). กรุงเทพฯ: กรมส่งเสริมการปกครอง ส่วนท้องถิ่น.
- การทำงานของผู้สูงอายุ. Econ News, 26(578) ประจำเดือนสิงหาคม 2558.
- โกวิทย์ พวงงาม. (2550). การปกครองท้องถิ่น : ว่าด้วยทฤษฎี แนวคิด และหลักการ. กรุงเทพฯ: บริษัท ส.เอเชียเพรส (1989) จำกัด.
- โกวิทย์ พวงงาม. (2550). มิติใหม่การปกครองท้องถิ่น : วิสัยทัศน์กระจายอำนาจและการบริหาร งานท้องถิ่น. กรุงเทพฯ: เสมอธรรม.
- ณัฐนันท์ ศิริเจริญ. (2558). “กรณีศึกษาการใช้สื่อใหม่ผ่านโซเชียลมีเดียในโทรศัพท์มือถือเพื่อ ส่งเสริมคุณภาพชีวิตสำหรับผู้สูงอายุกับสมาชิกในครอบครัว ณ ประเทศนิวซีแลนด์.” Veridian E-Journal, Slipakorn University 8, 3 (กันยายน – ธันวาคม), 98.
- ณัฐจิวิตตา เทวาลิศสกุล. (2539). แนวทางการพัฒนาผู้สูงอายุจากภาระให้เป็นพลัง กรณีศึกษา เทศบาลนครรังสิต. วารสารวิชาการ Veridian E-Journal. Slipakorn University ฉบับ ภาษาไทย สาขามนุษยศาสตร์ สังคมศาสตร์ และศิลปะ, 9(1) เดือนมกราคม-เมษายน พ.ศ. 2559.
- ทวีรัชต์ อรุณเกียรติพงศา. (2550). การพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุของเทศบาลตำบลสังขะ อำเภอสังขะ จังหวัดสุรินทร์. การศึกษาอิสระรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการปกครอง ท้องถิ่น มหาวิทยาลัยขอนแก่น.
- บุญทิพย์ สิริรังศรี. (2553). ความรู้ความเข้าใจและความต้องการของผู้สูงอายุที่อยู่ตามลำพัง. งานวิจัยสาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช.
- ประภาพร มโนรัตน์ (2556, กรกฎาคม-ธันวาคม). ผู้สูงอายุที่อยู่ตามลำพัง: ผลกระทบและบทบาท สังคมกับการดูแล. วารสารวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี อุตรดิตถ์, 5 (2), 100-101.
- ปาจริย์ สุขแก้ว. (2560). บทบาทของเทศบาลตำบลบ้านสวนในการดูแลสุขภาพของแรงงาน ผู้สูงอายุภาคเกษตรกรรม. วิทยานิพนธ์วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการระบบ สุขภาพ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์.
- ปิยะดา กักดีอำนาจ. (2557). แนวทางการพัฒนาการจัดสวัสดิการสำหรับผู้สูงอายุขององค์การบริหาร ส่วนตำบลกาดทอง อำเภอยะหา จังหวัดยะลา. วารสารวิชาการจัดการ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์, 31(2), 121-151.

- โปรดปราน เพชรสด. (2558). แนวโน้มการพัฒนาคุณภาพชีวิตของผู้สูงอายุเพื่อรองรับสังคมผู้สูงอายุ ชุมชนบ้านจำรุง จังหวัดระยอง. วิทยานิพนธ์บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พระนคร.
- พวงทอง ไกรพิบูลย์. (2553). การแพทย์แบบต่างๆ. สืบค้นเมื่อ 11 เมษายน 2558 จาก <http://portal.in.th/thastro.org/pages/2582/>
- พิกุลทอง อันแปลง. (2552). สภาพปัญหาคุณภาพชีวิตของผู้สูงอายุในชุมชนปัทมทัศน์ 2 เทศบาลเมืองมหาสารคาม อำเภอเมือง จังหวัดมหาสารคาม. การค้นคว้าอิสระรัฐศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม.
- ภูมิวัฒน์ พรวนสุข. (2558). แนวทางการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดแพร่. Journal of Graduate School, Pitchayat, 10(1), 77.
- มณฑาทิพย์ วุฒิ. (2553). ยุทธศาสตร์การจัดสวัสดิการสังคมของผู้สูงอายุในพื้นที่เทศบาลตำบลอรัญญิก อำเภอนครหลวง จังหวัดพระนครศรีอยุธยา. การค้นคว้าอิสระศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชายุทธศาสตร์การพัฒนาศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา.
- มูลนิธิสาธารณสุขแห่งชาติ. (2552). การพัฒนาและสร้างเสริมสุขภาพผู้สูงอายุ. กรุงเทพฯ: สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ.
- ขรรยงค์ มณีวงษ์. (2554). ภาวะสูงอายุ. สืบค้นเมื่อ 2 กุมภาพันธ์ 2558 จาก <http://sasi-jommie.blogspot.com/2010/09/blog-post.html>
- รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2550. (2550, 24 สิงหาคม). ราชกิจจานุเบกษา เล่ม 124 ตอนที่ 47 ก, หน้า 11, 16, 23.
- รุ่งนภา อินจันทร์. (2545). ปัญหาเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ทดแทนกรณีชราภาพของกองทุนประกันสังคม. วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง.
- ศศิพัฒน์ ยอดเพชร. (2544). สวัสดิการผู้สูงอายุ. กรุงเทพฯ: จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- ศศิพัฒน์ ยอดเพชร. (2548). รายงานการวิจัยโครงการผู้ดูแลผู้สูงอายุในครอบครัว. กรุงเทพฯ: โรงพิมพ์มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- สำนักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร. (2557). การสำรวจประชากรสูงอายุในประเทศไทย พ.ศ.2557. กรุงเทพฯ: สำนักงานสถิติแห่งชาติ.
- สำนักงานปลัด อบต. องค์การบริหารส่วนตำบลระโนด. สงขลา: เอกสารอัดสำเนา.
- สันติ ศิริธีราเกษม. (2543). มาตรการทางกฎหมายเพื่อผู้สูงอายุในประเทศไทย. วิทยานิพนธ์นิติศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชานิติศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

- สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ. (2553). ความมั่นคงทางสังคมหรือหลักประกันทางสังคม ปี พ.ศ. 2553. สืบค้นเมื่อ 15 มีนาคม 2558
จาก http://social.nesdb.go.th/SocialStat/StatSubDefault_Final.aspx?catid=8
- สำนักส่งเสริมสุขภาพ. (2544). คู่มือการส่งเสริมสุขภาพที่พึงประสงค์ในผู้สูงอายุสำหรับบุคลากรสาธารณสุข. กรุงเทพฯ: ชุมชนสหกรณ์การเกษตรแห่งประเทศไทย จำกัด.
- สุวส์สา พายุศิริ. (2549). ปัญหาการบังคับใช้พระราชบัญญัติผู้สูงอายุ พ.ศ. 2546. วิทยานิพนธ์นิติศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชานิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง.
- เสมอ จั คพล. (2556). “การจัดสวัสดิการสังคมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของผู้สูงอายุในองค์การบริหารส่วนตำบล อำเภอบ้านลาด จังหวัดเพชรบุรี.” Veridian E-Journal, Slipakorn University 6, 3 (กันยายน – ธันวาคม), 516.
- อนันต์ โขมะนาม. (2551). แนวทางและความต้องการดูแลของผู้สูงอายุเพื่อรองรับการเข้าสู่ภาวะสังคมผู้สูงอายุเทศบาลตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำปลีก อำเภอเมือง จังหวัดอำนาจเจริญ. การศึกษาอิสระรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการปกครองท้องถิ่น มหาวิทยาลัยขอนแก่น.
- องค์การบริหารส่วนตำบลวัดสน. (2554). ข้อมูลพื้นฐานขององค์การบริหารส่วนตำบลวัดสน.
- องค์การบริหารส่วนตำบลวัดสน. (2557). ข้อมูลทะเบียนผู้สูงอายุที่ได้รับเบี้ยยังชีพ ปี 2557. สำนักงานปลัด อบต. องค์การบริหารส่วนตำบลวัดสน. สงขลา: เอกสารอัดสำเนา.
- อำไพรัตน์ อักษรพรหม. (2560). การพัฒนาระบบสวัสดิการสังคมสำหรับครอบครัวที่มีผู้สูงอายุเพื่อลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม. กรุงเทพฯ: สำนักงานกองทุนสนับสนุนการวิจัย (สกว.) ฝ่ายวิจัยเพื่อท้องถิ่น.

บุคลากรกรม

- นายปรีชา หนดี. ม.4 ต.วัดสน อ.ระโนด จ.สงขลา. สัมภาษณ์เมื่อวันที่ 23 มกราคม 2561.
- นายปรีชา เลื่อนลอย. ม.4 ต.วัดสน อ.ระโนด จ.สงขลา. สัมภาษณ์เมื่อวันที่ 23 มกราคม 2561.
- นายณรงค์ เอียดจงดี. ม.4 ต.วัดสน อ.ระโนด จ.สงขลา. สัมภาษณ์เมื่อวันที่ 23 มกราคม 2561.
- นายทวีศักดิ์ หงส์ทอง. ม.4 ต.วัดสน อ.ระโนด จ.สงขลา. สัมภาษณ์เมื่อวันที่ 23 มกราคม 2561.
- นางวนิดา เอียดจงดี. ม.4 ต.วัดสน อ.ระโนด จ.สงขลา. สัมภาษณ์เมื่อวันที่ 23 มกราคม 2561.
- นายประสิทธิ์ หนูแทน. ม.4 ต.วัดสน อ.ระโนด จ.สงขลา. สัมภาษณ์เมื่อวันที่ 23 มกราคม 2561.
- นางพิณ หนดี. ม.4 ต.วัดสน อ.ระโนด จ.สงขลา. สัมภาษณ์เมื่อวันที่ 23 มกราคม 2561.
- นายประยูร ขาวจงดี. ม.4 ต.วัดสน อ.ระโนด จ.สงขลา. สัมภาษณ์เมื่อวันที่ 23 มกราคม 2561.
- นางเลือน ปลอดเอียด. ม.4 ต.วัดสน อ.ระโนด จ.สงขลา. สัมภาษณ์เมื่อวันที่ 23 มกราคม 2561.
- นางพวง ขุนศรี. ม.4 ต.วัดสน อ.ระโนด จ.สงขลา. สัมภาษณ์เมื่อวันที่ 11 เมษายน 2561.
- นางลาภ หอมตีบ. ม.4 ต.วัดสน อ.ระโนด จ.สงขลา. สัมภาษณ์เมื่อวันที่ 11 เมษายน 2561.
- นางเอื้อน ทองขาว. ม.4 ต.วัดสน อ.ระโนด จ.สงขลา. สัมภาษณ์เมื่อวันที่ 23 มกราคม 2561.
- นายเจือ ส่องแก้ว. ม.2 ต.วัดสน อ.ระโนด จ.สงขลา. สัมภาษณ์เมื่อวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2561.
- นางจำเนียร เฟ็งระวะ. ม.2 ต.วัดสน อ.ระโนด จ.สงขลา. สัมภาษณ์เมื่อวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2561.
- นางขี้ม ทองสง. ม.2 ต.วัดสน อ.ระโนด จ.สงขลา. สัมภาษณ์เมื่อวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2561.
- นางสมบูรณ์ เจริญขวัญ. ม.2 ต.วัดสน อ.ระโนด จ.สงขลา. สัมภาษณ์เมื่อวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2561.
- นายชม คงแคล้ว. ม.2 ต.วัดสน อ.ระโนด จ.สงขลา. สัมภาษณ์เมื่อวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2561.
- นางปล้อง คงแคล้ว. ม.2 ต.วัดสน อ.ระโนด จ.สงขลา. สัมภาษณ์เมื่อวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2561.
- นายฟอง เจริญขวัญ. ม.2 ต.วัดสน อ.ระโนด จ.สงขลา. สัมภาษณ์เมื่อวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2561.
- นางอ่อนศรี ธรรมทินโณ. ม.2 ต.วัดสน อ.ระโนด จ.สงขลา. สัมภาษณ์เมื่อวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2561.
- นางซ้อย บัวนวล. ม.2 ต.วัดสน อ.ระโนด จ.สงขลา. สัมภาษณ์เมื่อวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2561.
- นางสาวพอบ แก้วคต. ม.2 ต.วัดสน อ.ระโนด จ.สงขลา. สัมภาษณ์เมื่อวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2561.
- นางร่วง ชุมภูทอง. ม.2 ต.วัดสน อ.ระโนด จ.สงขลา. สัมภาษณ์เมื่อวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2561.
- นายบุญกลิ่น ส่องแก้ว. ม.2 ต.วัดสน อ.ระโนด จ.สงขลา. สัมภาษณ์เมื่อวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2561.
- นายปาน ไหมจิม. ม.3 ต.วัดสน อ.ระโนด จ.สงขลา. สัมภาษณ์เมื่อวันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2561.
- นายเฉลียว พูนศักดิ์. ม.3 ต.วัดสน อ.ระโนด จ.สงขลา. สัมภาษณ์เมื่อวันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2561.

นายอุดร ชูศรี. ม.3 ต.วัดสน อ.ระโนด จ.สงขลา. สัมภาษณ์เมื่อวันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2561.
 นายแบน ฉิมพาลี. ม.3 ต.วัดสน อ.ระโนด จ.สงขลา. สัมภาษณ์เมื่อวันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2561.
 นายสมพร คงดี. ม.3 ต.วัดสน อ.ระโนด จ.สงขลา. สัมภาษณ์เมื่อวันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2561.
 นายพร้อม ชุ่นพงค์. ม.3 ต.วัดสน อ.ระโนด จ.สงขลา. สัมภาษณ์เมื่อวันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2561.
 นางนิตย์ ชุ่นพงค์. ม.3 ต.วัดสน อ.ระโนด จ.สงขลา. สัมภาษณ์เมื่อวันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2561.
 นางวัก ไหมฉิม. ม.3 ต.วัดสน อ.ระโนด จ.สงขลา. สัมภาษณ์เมื่อวันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2561.
 นายพะยอม พูนศักดิ์. ม.3 ต.วัดสน อ.ระโนด จ.สงขลา. สัมภาษณ์เมื่อวันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2561.
 นางสมพร เจริญวัฒน์. ม.3 ต.วัดสน อ.ระโนด จ.สงขลา. สัมภาษณ์เมื่อวันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2561.
 นายโช เจริญวัฒน์. ม.3 ต.วัดสน อ.ระโนด จ.สงขลา. สัมภาษณ์เมื่อวันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2561.
 นางเชื้อ สุขชูแก้ว. ม.3 ต.วัดสน อ.ระโนด จ.สงขลา. สัมภาษณ์เมื่อวันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2561.
 นางปวม นวลประสงค์. ม.4 ต.บ่อตรู อ.ระโนด จ.สงขลา. สัมภาษณ์เมื่อวันที่ 11 มกราคม 2561.
 นายอำนาจ พูลสวัสดิ์. ม.4 ต.บ่อตรู อ.ระโนด จ.สงขลา. สัมภาษณ์เมื่อวันที่ 11 มกราคม 2561.
 นายจ้านง ปลายจันทร์. ม.4 ต.บ่อตรู อ.ระโนด จ.สงขลา. สัมภาษณ์เมื่อวันที่ 11 มกราคม 2561.
 นางวิมล พลทา. ม.4 ต.บ่อตรู อ.ระโนด จ.สงขลา. สัมภาษณ์เมื่อวันที่ 11 มกราคม 2561.
 นางยินดี แก้วมณี. ม.4 ต.บ่อตรู อ.ระโนด จ.สงขลา. สัมภาษณ์เมื่อวันที่ 11 มกราคม 2561.
 นางสมพร สุวรรณโชติ. ม.4 ต.บ่อตรู อ.ระโนด จ.สงขลา. สัมภาษณ์เมื่อวันที่ 11 มกราคม 2561.
 นายใจ กาญจนเพ็ญ. ม.4 ต.บ่อตรู อ.ระโนด จ.สงขลา. สัมภาษณ์เมื่อวันที่ 11 มกราคม 2561.
 นายเอิบ ปลายจันทร์. ม.4 ต.บ่อตรู อ.ระโนด จ.สงขลา. สัมภาษณ์เมื่อวันที่ 11 มกราคม 2561.
 นายโกเมท กล้ามณี. ม.4 ต.บ่อตรู อ.ระโนด จ.สงขลา. สัมภาษณ์เมื่อวันที่ 11 มกราคม 2561.
 นางอิม พูลสวัสดิ์. ม.4 ต.บ่อตรู อ.ระโนด จ.สงขลา. สัมภาษณ์เมื่อวันที่ 11 มกราคม 2561.
 นายแดนชัย สุวรรณโชติ. ม.4 ต.บ่อตรู อ.ระโนด จ.สงขลา. สัมภาษณ์เมื่อวันที่ 11 มกราคม 2561.
 นางบุญheim แจ่มจินโณ. ม.4 ต.บ่อตรู อ.ระโนด จ.สงขลา. สัมภาษณ์เมื่อวันที่ 11 มกราคม 2561.
 นางสาวแก้ว ชัยรัตน์. ม.5 ต.บ่อตรู อ.ระโนด จ.สงขลา. สัมภาษณ์เมื่อวันที่ 9 พฤษภาคม 2561.
 นายจรัส เฟ็งสุวรรณ. ม.5 ต.บ่อตรู อ.ระโนด จ.สงขลา. สัมภาษณ์เมื่อวันที่ 9 พฤษภาคม 2561.
 นายเอียด เกสโร. ม.5 ต.บ่อตรู อ.ระโนด จ.สงขลา. สัมภาษณ์เมื่อวันที่ 9 พฤษภาคม 2561.
 นายเขียน สังข์ทอง. ม.5 ต.บ่อตรู อ.ระโนด จ.สงขลา. สัมภาษณ์เมื่อวันที่ 9 พฤษภาคม 2561.
 นางละเอียด บุปผา. ม.5 ต.บ่อตรู อ.ระโนด จ.สงขลา. สัมภาษณ์เมื่อวันที่ 9 พฤษภาคม 2561.
 นายไข่ สุวรรณชนะ. ม.5 ต.บ่อตรู อ.ระโนด จ.สงขลา. สัมภาษณ์เมื่อวันที่ 9 พฤษภาคม 2561.
 นายเจริญ พูลเพิ่ม. ม.5 ต.บ่อตรู อ.ระโนด จ.สงขลา. สัมภาษณ์เมื่อวันที่ 9 พฤษภาคม 2561.

นางรำดาวน ทองมณี. ม.5 ต.ป่องตรู อ.ระโนด จ.สงขลา. สัมภาษณ์เมื่อวันที่ 9 พฤษภาคม 2561.

นายพิจิตร เพชรชู. ม.5 ต.ป่องตรู อ.ระโนด จ.สงขลา. สัมภาษณ์เมื่อวันที่ 9 พฤษภาคม 2561.

นายเจริญ ภัคดี. ม.5 ต.ป่องตรู อ.ระโนด จ.สงขลา. สัมภาษณ์เมื่อวันที่ 9 พฤษภาคม 2561.

นายมานิตย์ พวงสอน. ม.5 ต.ป่องตรู อ.ระโนด จ.สงขลา. สัมภาษณ์เมื่อวันที่ 9 พฤษภาคม 2561.

นายทิน มุสิกจินดา. ม.5 ต.ป่องตรู อ.ระโนด จ.สงขลา. สัมภาษณ์เมื่อวันที่ 9 พฤษภาคม 2561.

ภาคผนวก

แบบสัมภาษณ์เชิงลึก

วิจัย เรื่อง แนวทางส่งเสริมศักยภาพผู้สูงอายุ องค์การบริหารส่วนตำบลวัดสน

อำเภอระโนด จังหวัดสงขลา

.....

คำชี้แจง แบบสัมภาษณ์มีทั้งหมด 4 ตอน เพื่อการศึกษาอิสระเรื่อง แนวทางส่งเสริมศักยภาพผู้สูงอายุองค์การบริหารส่วนตำบลวัดสน อำเภอระโนด จังหวัดสงขลา จัดทำเพื่อประกอบการศึกษาหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ผู้ศึกษาจะสำรวจข้อมูลต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับศักยภาพผู้สูงอายุ และการส่งเสริมศักยภาพผู้สูงอายุ ทั้งนี้ผู้ศึกษาจะนำเสนอผลการวิจัยโดยวิเคราะห์ในภาพรวม

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสัมภาษณ์

คำชี้แจง โปรดตอบโดยทำเครื่องหมาย ✓ ลงใน () ที่ตรงกับข้อมูลของท่าน

1. เพศ

() ชาย () หญิง

2. อายุ

() 60 - 65 ปี () 66 - 70 ปี () 71 ปีขึ้นไป

3. สถานภาพ

() โสด () สมรส () หย่า

4. การศึกษา

() ประถมศึกษา () มัธยมศึกษา

() อนุปริญญาตรี () ปริญญาตรี

5. อาชีพ

() เกษตรกร () รับจ้างทั่วไป

() ค้าขาย () ข้าราชการบำนาญ

() อื่นๆระบุ.....

6. อาศัยอยู่กับใคร

() ลำพัง () สมาชิกในครอบครัว

() ญาติพี่น้อง () อื่นๆระบุ.....

ตอนที่ 2 ข้อมูลศักยภาพผู้สูง

1. ด้านสุขภาพกายและใจ

1.1 ท่านมีโรคประจำตัว หรืออาการเจ็บป่วยจากโรคต่างๆ หรือไม่ โรคอะไร

.....

1.2 ท่านรักษาโรคประจำตัว หรืออาการเจ็บป่วยจากโรคต่างๆ หรือไม่ รักษาที่ไหน

.....

1.3 ท่านมีความรู้ในการดูแลสุขภาพตนเองหรือไม่ อย่างไร

.....

1.4 ท่านพึงพอใจสวัสดิการการรักษาพยาบาลของท่านหรือไม่ อย่างไร

.....

2. ด้านอาชีพและรายได้

2.1 ท่านมีรายได้จากการประกอบอาชีพเป็น จำนวนบาท/วัน/เดือน

2.2 ท่านเป็นสมาชิกกลุ่มอาชีพต่างๆ ในชุมชนหรือไม่ อย่างไร

.....

2.3 ท่านมีความรู้เฉพาะด้าน และทักษะเกี่ยวกับการประกอบอาชีพหรือไม่

.....

3. ด้านการมีส่วนร่วม

3.1 ท่านเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ ของชุมชนอย่างสม่ำเสมอ หรือไม่ อย่างไร

.....

.....

.....

.....

3.2 ท่านร่วมแสดงความคิดเห็น และเข้าไปมีบทบาทในกิจกรรมต่างๆ ของชุมชน หรือไม่ อย่างไร

.....

.....

.....

.....

3.3 ท่านมีความพร้อมในการถ่ายทอดภูมิปัญญาที่สั่งสมมาตลอดชีวิตให้แก่คนรุ่นต่อไปหรือไม่ อย่างไร

.....

.....

.....

.....

ตอนที่ 3 ข้อมูลแนวทางการส่งเสริมศักยภาพผู้สูงอายุ

1. ด้านสุขภาพกายและใจ

1.1 ท่านต้องการให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นส่งเสริมด้านการพึ่งพาตนเองในการดูแลสุขภาพของผู้สูงอายุแก่ท่านอย่างไร

.....

.....

.....

.....

1.2 ท่านต้องการให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นส่งเสริม และสนับสนุนด้านการรักษาพยาบาลของผู้สูงอายุแก่ท่านอย่างไร

.....
.....
.....

1.3 ท่านต้องการให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นส่งเสริม และสนับสนุนด้านกิจกรรมสันทนาการแก่ผู้สูงอายุ อย่งไร

.....
.....
.....

2. ด้านอาชีพและรายได้

2.1 ท่านต้องการเพิ่มรายได้จากการประกอบอาชีพจำนวนบาท/วัน หรือจำนวนบาท/เดือน และท่านมีแนวทางเพิ่มรายได้ได้อย่างไร

.....
.....
.....

2.2 ท่านต้องการให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสนับสนุนงบประมาณในด้านกลุ่มอาชีพผู้สูงอายุกลุ่มใดบ้าง เพราะอะไร

.....
.....
.....

2.3 ท่านต้องการให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสนับสนุนงบประมาณในการให้ความรู้ และทักษะเกี่ยวกับการประกอบอาชีพด้านใดบ้าง เพราะเหตุใด

.....
.....

3. ด้านการมีส่วนร่วม

3.1 ท่านต้องการให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแจ้งข้อมูลข่าวสารให้แก่ผู้สูงอายุ เพื่อเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ ผ่านช่องทางใดบ้าง เพราะอะไร

.....

3.2 ท่านต้องการให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพิ่มการสนับสนุน และเห็นคุณค่าของผู้สูงอายุ ในกิจกรรมจิตอาสาอย่างไร

.....

3.3 ท่านต้องการให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพิ่มการสนับสนุน และเห็นคุณค่าของผู้สูงอายุ ในการถ่ายทอดภูมิปัญญาที่สั่งสมมาตลอดชีวิตให้แก่คนรุ่นต่อไปอย่างไร

.....

4. ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

.....

.....

ขอขอบคุณที่ให้ความร่วมมือในการตอบแบบสัมภาษณ์



แบบสัมภาษณ์เชิงลึก นางขี้ม ทองสง ม.2 ต.วัดสน อ.ระโนด จ.สงขลา
อาชีพ เกษตรกร เมื่อวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2561



แบบสัมภาษณ์เชิงลึก นางจำเนียร เฟ็งระวะ ม.2 ต.วัดสน อ.ระโนด จ.สงขลา
อาชีพ เกษตรกร เมื่อวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2561



แบบสัมภาษณ์เชิงลึก นางช้อย บัวนวล ม.2 ต.วัดสน อ.ระโนด จ.สงขลา
อาชีพ เกษตรกร เมื่อวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2561



แบบสัมภาษณ์เชิงลึก นางบุญกลิ่น ส่องแก้ว ม.2 ต.วัดสน อ.ระโนด จ.สงขลา
อาชีพ เกษตรกร เมื่อวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2561



แบบสัมภาษณ์เชิงลึก นางปล้อง คงแก้ว ม.2 ต.วัดสน อ.ระโนด จ.สงขลา
อาชีพ เกษตรกร เมื่อวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2561



แบบสัมภาษณ์เชิงลึก นางสาวผอบ แก้วคต ม.2 ต.วัดสน อ.ระโนด จ.สงขลา
อาชีพ เกษตรกร เมื่อวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2561



แบบสัมภาษณ์เชิงลึก นางรุ่ง ชุมภูทอง ม.2 ต.วัดสน อ.ระโนด จ.สงขลา
อาชีพ เกษตรกร เมื่อวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2561



แบบสัมภาษณ์เชิงลึก นางสมบูรณ์ เจริญขวัญ ม.2 ต.วัดสน อ.ระโนด จ.สงขลา
อาชีพ เกษตรกร เมื่อวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2561



แบบสัมภาษณ์เชิงลึก นางอ่อนศรี ชรรมทิน โนม ม.2 ต.วัดสน อ.ระโนด จ.สงขลา
อาชีพ เกษตรกร เมื่อวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2561



แบบสัมภาษณ์เชิงลึก นายเจือ ส่องแก้ว ม.2 ต.วัดสน อ.ระโนด จ.สงขลา.
อาชีพ เกษตรกร เมื่อวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2561



แบบสัมภาษณ์เชิงลึก นายชม คงเกล้า ม.2 ต.วัดสน อ.ระโนด จ.สงขลา
อาชีพ เกษตรกร เมื่อวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2561



แบบสัมภาษณ์เชิงลึก นายฟอง เจริญมณี ม.2 ต.วัดสน อ.ระโนด จ.สงขลา
อาชีพ เกษตรกร เมื่อวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2561



แบบสัมภาษณ์เชิงลึก นายเฉลียว พูนศักดิ์ ม.3 ต.วัดสน อ.ระโนด จ.สงขลา
อาชีพ เกษตรกร เมื่อวันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2561



แบบสัมภาษณ์เชิงลึก นางเชื้อ สุขชูแก้ว ม.3 ต.วัดสน อ.ระโนด จ.สงขลา
อาชีพ เกษตรกร เมื่อวันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2561



แบบสัมภาษณ์เชิงลึก นางนิตย์ ชุ่นพงค์ ม.3 ต.วัดสน อ.ระโนด จ.สงขลา
อาชีพ เกษตรกร เมื่อวันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2561



แบบสัมภาษณ์เชิงลึก นางวัก ไหมฉิม ม.3 ต.วัดสน อ.ระโนด จ.สงขลา
อาชีพ เกษตรกร เมื่อวันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2561



แบบสัมภาษณ์เชิงลึก นางสมพร เจริญวัฒน์ ม.3 ต.วัดสน อ.ระโนด จ.สงขลา
อาชีพ เกษตรกร เมื่อวันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2561



แบบสัมภาษณ์เชิงลึก นายโซ เจริญวัฒน์ ม.3 ต.วัดสน อ.ระโนด จ.สงขลา
อาชีพ เกษตรกร เมื่อวันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2561



แบบสัมภาษณ์เชิงลึก นายเบน จิมพาลี ม.3 ต.วัดสน อ.ระโนด จ.สงขลา
อาชีพ เกษตรกร เมื่อวันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2561



แบบสัมภาษณ์เชิงลึก นายปาน ไหมนิม ม.3 ต.วัดสน อ.ระโนด จ.สงขลา
อาชีพ เกษตรกร เมื่อวันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2561



แบบสัมภาษณ์เชิงลึก นายพะยอม พูนศักดิ์ ม.3 ต.วัดสน อ.ระโนด จ.สงขลา
อาชีพ เกษตรกร เมื่อวันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2561



แบบสัมภาษณ์เชิงลึก นายพร้อม ชุ่นพงศ์ ม.3 ต.วัดสน อ.ระโนด จ.สงขลา
อาชีพ เกษตรกร เมื่อวันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2561



แบบสัมภาษณ์เชิงลึก นายสมพร คงดี ม.3 ต.วัดสน อ.ระโนด จ.สงขลา
อาชีพ เกษตรกร เมื่อวันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2561



แบบสัมภาษณ์เชิงลึก นายอูตกร ชูศรี ม.3 ต.วัดสน อ.ระโนด จ.สงขลา
อาชีพ เกษตรกร เมื่อวันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2561



แบบสัมภาษณ์เชิงลึก นายจ่านงค์ ลายจันทร์ ม.4 ต.ป่อตู่ อ.ระโนด จ.สงขลา
อาชีพ เกษตรกร เมื่อวันที่ 11 มกราคม 2561



แบบสัมภาษณ์เชิงลึก นางบุญheim แจ่มจิน โนม ม.4 ต.ป่อตู่ อ.ระโนด จ.สงขลา
อาชีพ เกษตรกร เมื่อวันที่ 11 มกราคม 2561



แบบสัมภาษณ์เชิงลึก นางปวม นวลประสงค์ ม.4 ต.ป่อตู่ อ.ระโนด จ.สงขลา
อาชีพ เกษตรกร เมื่อวันที่ 11 มกราคม 2561



แบบสัมภาษณ์เชิงลึก นางพิณ หนดี ม.4 ต.วัดสน อ.ระโนด จ.สงขลา
อาชีพ เกษตรกร เมื่อวันที่ 23 มกราคม 2561



แบบสัมภาษณ์เชิงลึก นางพวง ขุนศรี ม.4 ต.วัดสน อ.ระโนด จ.สงขลา
อาชีพ เกษตรกร เมื่อวันที่ 11 เมษายน 2561



แบบสัมภาษณ์เชิงลึก นางยินดี แก้วมณี ม.4 ต.ป่อตู่ อ.ระโนด จ.สงขลา
อาชีพ เกษตรกร เมื่อวันที่ 11 มกราคม 2561



แบบสัมภาษณ์เชิงลึก นางลาภ หอมดีป ม.4 ต.วัดสน อ.ระโนด จ.สงขลา
อาชีพ เกษตรกร เมื่อวันที่ 11 เมษายน 2561



แบบสัมภาษณ์เชิงลึก นางเดือน ปลอดภัย ม.4 ต.วัดสน อ.ระโนด จ.สงขลา
อาชีพ เกษตรกร เมื่อวันที่ 23 มกราคม 2561



แบบสัมภาษณ์เชิงลึก นางวนิดา เอียดจงดี ม.4 ต.วัดสน อ.ระโนด จ.สงขลา
อาชีพ เกษตรกร เมื่อวันที่ 23 มกราคม 2561



แบบสัมภาษณ์เชิงลึก นางวิมล พลทา ม.4 ต.บ่อตรู อ.ระโนด จ.สงขลา
อาชีพ เกษตรกร เมื่อวันที่ 11 มกราคม 2561



แบบสัมภาษณ์เชิงลึก นางสมพร สุวรรณโชติ ม.4 ต.บ่อตรู อ.ระโนด จ.สงขลา
อาชีพ เกษตรกร เมื่อวันที่ 11 มกราคม 2561



แบบสัมภาษณ์เชิงลึก นางอิม พูลสวัสดิ์ดี ม.4 ต.บ่อตรู อ.ระโนด จ.สงขลา
อาชีพ เกษตรกร เมื่อวันที่ 11 มกราคม 2561



แบบสัมภาษณ์เชิงลึก นางเอื่อน ทองขาว ม.4 ต.วัดสน อ.ระโนด จ.สงขลา
อาชีพ เกษตรกร เมื่อวันที่ 23 มกราคม 2561



แบบสัมภาษณ์เชิงลึก นายโกเมท กล้ามณี ม.4 ต.ป่อตู่ อ.ระโนด จ.สงขลา
อาชีพ เกษตรกร เมื่อวันที่ 11 มกราคม 2561



แบบสัมภาษณ์เชิงลึก นายใจ กาญจนเพ็ญ ม.4 ต.ป่อตู่ อ.ระโนด จ.สงขลา
อาชีพ เกษตรกร เมื่อวันที่ 11 มกราคม 2561



แบบสัมภาษณ์เชิงลึก นายณรงค์ เอียดจงดี ม.4 ต.วัดสน อ.ระโนด จ.สงขลา
อาชีพ เกษตรกร เมื่อวันที่ 23 มกราคม 2561



แบบสัมภาษณ์เชิงลึก นายแคนชัย สุวรรณโชติ ม.4 ต.บ่อตรู อ.ระโนด จ.สงขลา
อาชีพ เกษตรกร เมื่อวันที่ 11 มกราคม 2561



แบบสัมภาษณ์เชิงลึก นายทวีศักดิ์ หงส์ทอง ม.4 ต.วัดสน อ.ระโนด จ.สงขลา
อาชีพ ข้าราชการบำนาญ เมื่อวันที่ 23 มกราคม 2561



แบบสัมภาษณ์เชิงลึก นายประยูร ขาวงดี ม.4 ต.วัดสน อ.ระโนด จ.สงขลา
อาชีพ เกษตรกร เมื่อวันที่ 23 มกราคม 2561



แบบสัมภาษณ์เชิงลึก นายประสิทธิ์ หนูแทน ม.4 ต.วัดสน อ.ระโนด จ.สงขลา
อาชีพ เกษตรกร เมื่อวันที่ 23 มกราคม 2561



แบบสัมภาษณ์เชิงลึก นายปรีชา เลื่อนลอย ม.4 ต.วัดสน อ.ระโนด จ.สงขลา
อาชีพ ข้าราชการบำนาญ เมื่อวันที่ 23 มกราคม 2561



แบบสัมภาษณ์เชิงลึก นายปรีชา หนดี ม.4 ต.วัดสน อ.ระโนด จ.สงขลา
อาชีพ เกษตรกร เมื่อวันที่ 23 มกราคม 2561



แบบสัมภาษณ์เชิงลึก นายเอิบ ปลายจันทร์ ม.4 ต.บ่อตรู อ.ระโนด จ.สงขลา
อาชีพ เกษตรกร เมื่อวันที่ 11 มกราคม 2561



แบบสัมภาษณ์เชิงลึก นายอำนาจ พูลสวัสดิ์ ม.4 ต.บ่อตรู อ.ระโนด จ.สงขลา
อาชีพ เกษตรกร เมื่อวันที่ 11 มกราคม 2561



แบบสัมภาษณ์เชิงลึก นางละเอียด นุปผา ม.5 ต.บ่อตรู อ.ระโนด จ.สงขลา
อาชีพ เกษตรกร เมื่อวันที่ 9 พฤษภาคม 2561



แบบสัมภาษณ์เชิงลึก นางลำคาน ทองมณี ม.5 ต.บ่อตรู อ.ระโนด จ.สงขลา
อาชีพเกษตรกร เมื่อวันที่ 9 พฤษภาคม 2561



แบบสัมภาษณ์เชิงลึก นางสุขแก้ว ชัยรัตน์ ม.5 ต.ปอดตรู อ.ระโนด จ.สงขลา
อาชีพ เกษตรกร เมื่อวันที่ 9 พฤษภาคม 2561



แบบสัมภาษณ์เชิงลึก นายไข่ สุวรรณชนะ ม.5 ต.ปอดตรู อ.ระโนด จ.สงขลา
อาชีพ เกษตรกร เมื่อวันที่ 9 พฤษภาคม 2561



แบบสัมภาษณ์เชิงลึก นายเจียน สังก์ทอง ม.5 ต.บ่อตรู อ.ระโนด จ.สงขลา
อาชีพ เกษตรกร เมื่อวันที่ 9 พฤษภาคม 2561



แบบสัมภาษณ์เชิงลึก นายเจริญ พูลเพิ่ม ม.5 ต.บ่อตรู อ.ระโนด จ.สงขลา
อาชีพ เกษตรกร เมื่อวันที่ 9 พฤษภาคม 2561



แบบสัมภาษณ์เชิงลึก นายเจริญ ภัคดี ม.5 ต.บ่อตรุ อ.ระโนด จ.สงขลา
อาชีพ เกษตรกร เมื่อวันที่ 9 พฤษภาคม 2561



แบบสัมภาษณ์เชิงลึก นายจำรัส เฟ็งสุวรรณ ม.5 ต.บ่อตรุ อ.ระโนด จ.สงขลา
อาชีพ เกษตรกร เมื่อวันที่ 9 พฤษภาคม 2561



แบบสัมภาษณ์เชิงลึก นายทิน มุสิจินดา ม.5 ต.ป่อตู่ อ.ระโนด จ.สงขลา
อาชีพเกษตรกร เมื่อวันที่ 9 พฤษภาคม 2561



แบบสัมภาษณ์เชิงลึก นายพิจิตร เพชรชุม ม.5 ต.ป่อตู่ อ.ระโนด จ.สงขลา
อาชีพ เกษตรกร เมื่อวันที่ 9 พฤษภาคม 2561



แบบสัมภาษณ์เชิงลึก นายมานิตย์ พวงสอน ม.5 ต.บ่อตรุ อ.ระโนด จ.สงขลา
อาชีพ ประมง เมื่อวันที่ 9 พฤษภาคม 2561



แบบสัมภาษณ์เชิงลึก นายเอียด เกสโร ม.5 ต.บ่อตรุ อ.ระโนด จ.สงขลา
อาชีพ ข้าราชการ เมื่อวันที่ 9 พฤษภาคม 2561

จำนวนประชากรแยกตามช่วงอายุ (ปี) เฉพาะผู้มีสัญชาติไทย โดยแยกเป็นหมู่บ้าน
ดังนี้

หมู่ที่ 2 บ้านยางเอน วัดนก สามฐิติ ตำบลวัดสน

ช่วงอายุ (ปี)	ชาย	หญิง	รวม
อายุ 61 ปี - 70 ปี	36	52	88
อายุ 71 ปี - 80 ปี	29	33	62
อายุ 81 ปี - 90 ปี	6	20	26
อายุ 91 ปี - 100 ปี	0	0	0
อายุมากกว่า 100 ปี	0	0	0
รวม	452	448	920

หมู่ที่ 3 บ้านวัดสน ตำบลวัดสน

ช่วงอายุ (ปี)	ชาย	หญิง	รวม
อายุ 61 ปี - 70 ปี	8	8	16
อายุ 71 ปี - 80 ปี	9	3	12
อายุ 81 ปี - 90 ปี	1	4	5
อายุ 91 ปี - 100 ปี	0	0	0
อายุมากกว่า 100 ปี	0	0	0
รวม	98	81	190

หมู่ที่ 4 บ้านพังขาม ตำบลวัดสน

ช่วงอายุ (ปี)	ชาย	หญิง	รวม
อายุ 61 ปี - 70 ปี	2	1	3
อายุ 71 ปี - 80 ปี	3	1	4
อายุ 81 ปี - 90 ปี	0	1	1
อายุ 91 ปี - 100 ปี	0	0	0
อายุมากกว่า 100 ปี	0	0	0
รวม	35	23	92

หมู่ที่ 4 บ้านวัดประดู่ ตำบลป่อเตุ (ต่อ)

ช่วงอายุ (ปี)	ชาย	หญิง	รวม
อายุ 61 ปี - 70 ปี	7	13	20
อายุ 71 ปี - 80 ปี	5	5	10
อายุ 81 ปี - 90 ปี	1	4	5
อายุ 91 ปี - 100 ปี	1	0	1
อายุมากกว่า 100 ปี	0	0	0
รวม	91	110	201

หมู่ที่ 5 บ้านโพธิ์แร่ ตำบลป่อเตุ

ช่วงอายุ (ปี)	ชาย	หญิง	รวม
อายุ 61 ปี - 70 ปี	24	29	53
อายุ 71 ปี - 80 ปี	16	17	33
อายุ 81 ปี - 90 ปี	4	11	15
อายุ 91 ปี - 100 ปี	1	1	2
อายุมากกว่า 100 ปี	0	1	1
รวม	305	309	614

ประวัติผู้เขียน

ชื่อ สกุล	นายณัฐนนท์ อินทร์ชุม	
รหัสประจำตัวนักศึกษา	5810521553	
วุฒิการศึกษา		
	วุฒิ	ชื่อสถาบัน
	ศิลปศาสตรบัณฑิต	มหาวิทยาลัยราชภัฏกาญจนบุรี
	รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต	มหาวิทยาลัยทักษิณ
		ปีที่สำเร็จ
		2543
		2557

ตำแหน่งและสถานที่ทำงาน

รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลวัดสน อำเภอระโนด จังหวัดระโนด