

บรรณานุกรม

ภาษาไทย

กลุ่มนโยบายพิเศษสำนักผู้ตรวจราชการประจำเขตตรวจราชการที่ 12. (2548). *วิวัฒนาการโรงเรียนเอกชนสอนศาสนาในเขตการศึกษา 2*. ม.ป.ท.

กาญจนา บุญภักดี. (2544). *ปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับการคงอยู่ของครูโรงเรียนอาชีวศึกษาเอกชน ประเภทบริหารธุรกิจ ในกรุงเทพมหานคร*. วิทยานิพนธ์ครุศาสตรอุตสาหกรรมมหาบัณฑิต สาขาบริหารอาชีวศึกษา บัณฑิตวิทยาลัย สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง.

กัลยา วานิชย์บัญชา. (2551). *การวิเคราะห์สถิติขั้นสูงด้วย SPSS for window*. (พิมพ์ครั้งที่ 6). กรุงเทพมหานคร: บริษัท ชรรรมสาร จำกัด.

เกศรี คีรีเสถียร. (2543). *ความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน: กรณีศึกษา บริษัทในเครือเกษตร*. วิทยานิพนธ์วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาจิตวิทยาอุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.

จุฑารัตน์ แสงสุริยันต์. (2549). *ปัจจัยส่วนบุคคลและปัจจัยด้านองค์กรที่มีความสัมพันธ์กับแนวโน้มการลาออกของพนักงานบริษัทเอกชนแห่งหนึ่ง*. ปริญญาานิพนธ์การจัดการมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการทรัพยากรมนุษย์ มหาวิทยาลัยบูรพา.

จุริภรณ์ จันทระมาฎ. (2545). *การพัฒนาตนเองของครูโรงเรียนประถมศึกษาเอกชนในกรุงเทพมหานคร*. วิทยานิพนธ์ศึกษาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาวิชาการศึกษาผู้ใหญ่และการศึกษาต่อเนื่อง บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยศิลปากร.

ชัยพัฒน์ พันธุ์วัฒนสกุล. (2547). *การสร้างสมการจำแนกกลุ่มผู้เรียนตามแผนการเรียนในช่วงชั้นที่ 4 ระดับมัธยมศึกษาปีที่ 4-6*. ปริญญาการศึกษามหาบัณฑิต สาขาการวัดผลการศึกษา มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ.

ชงชัย สันติวงศ์. (2545). *การจัดการ*. กรุงเทพมหานคร: พนาเพลส แอนด์ กราฟฟิค.

นงนุช ศิริศักดิ์. (2550). *การวิเคราะห์พระคัมภีร์ที่มีอิทธิพลต่อความเหนื่อยหน่ายในการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพ*. วิทยานิพนธ์วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาเทคโนโลยีการวิจัย บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา.

นิพนธ์ นนธิ. (2539). *ตัวแปรที่สามารถจำแนกเจตคติต่อวิชาชีพครู: ศึกษาเฉพาะจังหวัดอุดรดิตถ์*. ปรินญาณิพนธ์การศึกษามหาบัณฑิต วิชาเอกการวัดผลการศึกษา มหาวิทยาลัยนเรศวร.

บุปผา ทองสาย. (2547). *ปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับการคงอยู่ของครูโรงเรียนอาชีวศึกษาเอกชน จังหวัดสงขลา*. วิทยานิพนธ์ครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารอาชีวศึกษา บัณฑิตวิทยาลัย สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง.

เบญจมา ณ มหาไชย. (2551). *การรับรู้ความยุติธรรมในองค์กร ปัจจัยความเครียดในการทำงาน ความสามารถในการเผชิญและฟื้นฟ้่าอุปสรรค และความเหนื่อยหน่ายจากการทำงานของบุคลากรมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ*. วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์กร มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.

ปทุมมา สมานตระกูล. (2549). *การแสดงผลฐานความเที่ยงตรงและความเชื่อมั่นของแบบวัดความเหนื่อยหน่ายในการปฏิบัติงานสำหรับครูประถมศึกษา สังกัดกรุงเทพมหานคร*. ปรินญาณิพนธ์การศึกษามหาบัณฑิต สาขาวิชาการวัดผลการศึกษา มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ.

ปรียาพร วงศ์อนุตรโรจน์. (2551). *จิตวิทยาอุตสาหกรรม*. กรุงเทพมหานคร: ศูนย์สื่อเสริมกรุงเทพ.

ปวีณ์นุช งามวงศ์. (2548). *ความเหนื่อยหน่าย ที่มีผลต่อการปฏิบัติงานและการตั้งใจลาออกของพนักงานโรงงานอุตสาหกรรม*. วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต จิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์กร บัณฑิตวิทยาลัย สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ.

- พงศ์ หรดาล. (2540). *จิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์กรเบื้องต้น*. กรุงเทพมหานคร: ม.ป.ท.
- พรเทพ ล้อมพรม. (2544). *การศึกษาค้นคว้าความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยทางสังคมวิทยากับความผูกพันต่อองค์กร: ศึกษาเฉพาะกรณีแพทย์ชนบทของประเทศไทย*. วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาสังคมวิทยาประยุกต์ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- พวงรัตน์ ทวีรัตน์. (2543). *วิธีการวิจัยทางพฤติกรรมศาสตร์และสังคมศาสตร์*. (พิมพ์ครั้งที่ 8). กรุงเทพมหานคร: สำนักงานทดสอบทางการศึกษาจิตวิทยา มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประสานมิตร.
- พายกล วัจนสุนทร. (2541). *ศึกษากระบวนการทางจิตวิทยาของแหล่งสรรหาบุคลากรต่อความตั้งใจลาออกของพนักงานระดับปฏิบัติการในโรงงานอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์*. วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์กร มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- ภัทรภรณ์ สุกาญจนารักษ์. (2546). *ความสัมพันธ์ระหว่างประสพการณ์ในการทำงานทัศนคติต่อวิชาชีพ ทัศนคติต่อผู้ป่วย ความผูกพันต่อองค์กร บรรยากาศในองค์กรกับการปฏิบัติงานของพยาบาลตึกผ่าตัดและตรวจอุบัติเหตุ โรงพยาบาลศิริราช*. วิทยานิพนธ์การศึกษามหาบัณฑิต สาขาจิตวิทยาพัฒนาการ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ.
- ภรณ์ กীরดีบุตร. (2529). *การประเมินประสิทธิผลขององค์กร*. กรุงเทพมหานคร: สำนักพิมพ์โอเดียนสโตร์.
- มนัสชา จันทร์เขต. (2551). *ค่านิยมในการทำงาน ความผูกพันต่อองค์กร ความเชื่ออำนาจในตนกับพฤติกรรมการเป็นสมาชิกที่ดีขององค์กรของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (สำนักงานใหญ่)*. วิทยานิพนธ์วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาจิตวิทยาอุตสาหกรรม บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- มาลินี วงศ์พานิช. (2531). *จิตสลาย: ราคาของความสำเร็จที่แพงลิบ*. งานแปลของสำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ. อันดับที่ 112. กรุงเทพมหานคร: โรงพิมพ์ครุสภาลาดพร้าว.

รัฐพล พรหมสะอาด. (2547). การวิเคราะห์จำแนกปัจจัยที่ส่งผลต่อการได้รับตำแหน่งทางวิชาการของอาจารย์ในสถาบันอุดมศึกษาเอกชน. ปรินญาการศึกษามหาบัณฑิต สาขาวิชาการวัดผลการศึกษามหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ.

รัตนภรณ์ ศิริจันทร์. (2542). การศึกษาความความเหนื่อยหน่ายในการทำงานของพยาบาลในจังหวัดอุทัยธานี. ปรินญาการศึกษามหาบัณฑิต สาขาจิตวิทยาการแนะแนว มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ.

ราชบัณฑิตยสถาน. (2546). พจนานุกรมฉบับราชบัณฑิตยสถาน พ.ศ.2542. กรุงเทพมหานคร: นานมีบุ๊คพับลิเคชันส์.

วันนุรีดา บินอิซอ. (2551). การวิเคราะห์ตัวแปรจำแนกการคงอยู่ของข้าราชการครูภายใต้สถานการณ์ความไม่สงบในจังหวัดนราธิวาส. วิทยานิพนธ์ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการวัดผลและวิจัยการศึกษา มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์.

วิไลพร คัมภีรารักษ์. (2542). ความสัมพันธ์ระหว่างรูปแบบการบังคับบัญชาและความผูกพันต่อองค์กร และผลของปัจจัยส่วนบุคคลของผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชาที่มีต่อความผูกพันต่อองค์กรของผู้ใต้บังคับบัญชา: กรณีศึกษากลุ่มบริษัทน้ำตาลแห่งหนึ่ง. วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์กร มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.

วุฒิพงษ์ เตชะดำรงสิน, ช่อลดดา พันธเสนา, อนันต์ จิตรจ้านง, อารีย์ คณาวิวัฒน์ไชย, ฉลวย ชีวกิตาการ, วิรัตน์ ธรรมภรณ์, นิดา วุฒิวิทย์, วันชัย ธรรมศักดิ์การ และประพจน์ นันทรามาศ. (2537). ปัจจัยที่เป็นสาเหตุของการคงอยู่ การลาออกหรือโอนย้ายของคณาจารย์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์. กองวางแผน สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์.

ศิริพร นาคสุวรรณ. (2548). การพัฒนาโมเดลความสัมพันธ์เชิงสาเหตุของความสัมพันธ์ต่อองค์กรของครูโรงเรียนอาชีวเอกชน. วิทยานิพนธ์วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาเทคโนโลยีการวิจัย บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา.

- สงวน ลือเกียรติบัณฑิต. (2542). อาการเหนื่อยหน่ายในการทำงาน: การวิจัยในประเทศไทย สาเหตุและผลที่ตามมา. *วารสารสงขลานครินทร์ ฉบับสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์*, 5(3), 282-297.
- สมคิด บางโม. (2546). *องค์กรและการจัดการ*. กรุงเทพมหานคร: วิทยพัฒน์.
- สมบัติ ท้ายเรือคำ. (2552). *เอกสารประกอบคำสอนวิชาสถิติขั้นสูงสำหรับการวิจัยทางการศึกษา*. กาฬสินธุ์: ประสานการพิมพ์
- สุชาติ ประสิทธิ์รัฐสินธุ์และ ลัดดาวัลย์ รอดมณี. (2528). *เทคนิคการวิเคราะห์ตัวแปรหลายตัว สำหรับการวิจัยทางสังคมศาสตร์*. มปท.
- สุภาค์พรรณ ตั้งตรงไพโรจน์, บัณฑิต สะมะฮุน, สราวุฒิ อารี, นิเลาะ แวเอซึ่ง, ณัฐพจน์ ยืนยง, มุhammadรุษานี บากา และจันทร์จุฑา สุขจี. (2549). *พหุวัฒนธรรมกับการพัฒนา การศึกษาใน 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้: กรณีศึกษาปอเนาะ*. กรุงเทพมหานคร: ศรีบูรณาการพิมพ์.
- สุภางค์ จันทวานิช. (2552). *วิธีวิจัยเชิงคุณภาพ*. (พิมพ์ครั้งที่ 17). กรุงเทพมหานคร: สำนักพิมพ์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- สุรพล สุวรรณแสง. (2553). *ปัจจัยการคงอยู่ของครูโรงเรียนเอกชนในระบบ ที่จัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาปทุมธานี เขต 2*. วิทยานิพนธ์ศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัย สาขาวิชาการจัดการศึกษา บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต.
- แสงทอง ประสุวรรณ. (2541). *ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการคงอยู่ของพยาบาลวิชาชีพในโรงพยาบาลชุมชน*. วิทยานิพนธ์พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการบริหารพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาแห่งชาติ. (2536). *รายงานการวิจัยเรื่องปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จของโรงเรียนอาชีวศึกษาเอกชน*. มปท: มปป.

สำนักบริหารงานคณะกรรมการการส่งเสริมการศึกษาเอกชน. (ม.ป.ป.). *คู่มือการอุดหนุนโรงเรียนเอกชน เล่มที่ 1*.
มปท: มปพ.

สำนักบริหารงานคณะกรรมการการส่งเสริมการศึกษาเอกชน. (ม.ป.ป.). *ปาฐกถา “การพัฒนาการศึกษา
จังหวัดชายแดนภาคใต้”* นายจूरินทร์ ลักขณวิศิษฏ์ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ ใน
พิธีเปิดสำนักงานการศึกษาเอกชน จังหวัดปัตตานี (10 พฤษภาคม 2552). มปท: มปพ.

อำไพวรรณ ศรีสว่าง. (2548). *ปัจจัยที่มีผลต่อการคงสภาพการทำงานของพนักงานบริษัท ยูโร ครี
เอชั่นส์ จำกัด*. วิทยานิพนธ์รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการบริหารทั่วไป
วิทยาลัยการบริหารรัฐกิจ มหาวิทยาลัยบูรพา.

ภาษาอังกฤษ

Buchanan, B. (1974). Building Organization Commitment: The Socialization of Managers in
Work Organizations. *Administrative Science Quarterly*, 19(4), 533-546.

Carter, L., Giber, D.J., and Goidsmith, M. (2001). *Best practices in organization development
and change : culture, leadership, retention, performance and coaching*. San
Fracisco : Linkage.

Cooper, C. L., Phillip, D. J. and O'Discoll, M. P. (2001). *Organizational Stress: A
review and critique of theory. research and application*. Thousand Oads: sage.

Cronbach, L. J. (1990). *Essential of Psychological Tstin*. (5th ed.). New York: Harper Collins
Publishers.

Dessler G. (2000). *Human resource management* . (8th ed.). New Jersey: Prentice-Hall Inc.

Frunzi, G. L. and Savini, P. E. (1997). *Supervision: The art of management*. (4th ed.).
New Jersey: Prentice-Hall Inc.

Greenberg, J. (1996). *Managing Behavior in Organizations: science in service to practice*.
New Jersey: Prentice-Hall Inc.

Greenberg, J. and Baron R.A. (1990). *Behavior in Organizations: Understanding and
Managing the Human Side of Work*. (4th ed). New Jersey: Prentice-Hall.

Gunnar and Vaughn, R. M. (2003). Motivators get creative. *Nursing Management*,
34(4), 12-13.

Hair, J.F., Black, W.C., Babin, B.J., Anderson, R.E. and Tatham, R.L. (2006). *Multivariate
Data Analysis*. (6th ed.). New Jersey: Prentice-Hall.

Harvard business essentials. (2002). *Hiring and Keeping the best people*. Boston.
Massachusetts: Harvard business school press.

Mathis, R. L. and Jackson, J. H. (2003). *Human resource management*. (10th ed.). Ohio: South
Western.

Max, M. (2001). Capitalizing on corporate culture. *Internal Auditor*, 58(5), 38-45.

McKenna, E. F. (2000). *Business Psychology & Organizational Behavior: A Student
Handbook*. Philadelphia: Psychology Press Ltd.

Meyer, J. P., N. J. Allen., and C.A. Smith. (1993). Commitment to Organizations and
Occupations: Extension and Test of a Three-Conceptualization. *Journal of Applied
Psychology*, 78(4), 538-551.

Muldary, T. W. (1983). *Burnout and health Professional manifestation and management*.
New York: McGraw Hill.

Nuhauser, P. C. (2002). Building a high-retention culture in healthcare. *Journal of Nursing Administration*, 32(9), 470-478.

Riggs, C. J. and Rantz, M. J. (2001). A model of staff to improve retention in long-term care. *Nursing Administration Quarterly*, 25(2), 43-54.

Steers, R. M. (1991). *Introduction to Organizational Behavior*. (4th ed.). New York: Harper Collins Publishers.

Taguchi, S. G. (2002). *Hiring the best and the Brightest: A roadmap to MBA Recruiting*. Washington D.C.: Sherrie Gong Taguchi.

Prince of Songkla University
Pattani Campus