

ภาคผนวก ก

แบบฟอร์มพิทักษ์สิทธิ์กลุ่มตัวอย่าง

คณะพยาบาลศาสตร์

มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

ตู้ ปณ.9 ปทฝ. คอหงส์

อ.หาดใหญ่ จ.สงขลา 90112

เรื่อง ขอความร่วมมือในการตอบแบบสอบถาม

เรียน ท่านหัวหน้าหอผู้ป่วยจิตเวช

เนื่องด้วยดิฉัน นางภัชรินทร์ เถลิมนบุญ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชาบริหารการพยาบาล คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ กำลังทำวิจัย “เรื่องความต้องการและการใช้สารสนเทศในการบริหารงานของหัวหน้าหอผู้ป่วยจิตเวช ในโรงพยาบาลสังกัดกรมสุขภาพจิต กระทรวงสาธารณสุข” จึงขอความร่วมมือท่านในการตอบแบบสอบถาม

การเข้าร่วมในการวิจัยครั้งนี้ ท่านจะได้รับการพิทักษ์สิทธิ์ในการเก็บรักษาข้อมูลไว้เป็นความลับอย่างเคร่งครัด จะไม่เปิดเผยถึงชื่อและหน่วยงานของท่าน แต่จะระบุเป็นรหัสของแบบสอบถามแทน และเมื่อได้รับแบบสอบถามคืนมาแล้วจะไม่สามารถใช้รหัสดังกล่าวสืบย้อนไปถึงท่านได้ การนำข้อมูลซึ่งเป็นผลของการวิจัยจะใช้เผยแพร่เพื่อเป็นประโยชน์ในทางวิชาการเท่านั้น และจะนำเสนอในภาพรวมไม่เจาะจงเป็นรายบุคคลหรือหน่วยงาน ผลการวิจัยครั้งนี้จะเป็นข้อมูลพื้นฐานสำหรับการพัฒนาการปฏิบัติงานตามคุณลักษณะงานของหัวหน้าหอผู้ป่วย เพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์และความต้องการของหน่วยงาน

การเข้าร่วมวิจัยครั้งนี้ เป็นไปตามความสมัครใจของท่าน จะไม่มีผลกระทบใดๆเกิดขึ้นกับท่านไม่ว่าท่านจะเข้าร่วมวิจัยหรือไม่ก็ตาม ท่านมีอิสระที่จะปฏิเสธการตอบแบบสอบถามและสามารถขอข้อมูลของท่านคืนได้ทุกเมื่อ และท่านมีสิทธิที่จะขอทราบข้อมูลเกี่ยวกับการวิจัยครั้งนี้ซึ่งดิฉันยินดีที่จะตอบทุกข้อสงสัยของท่าน

ดิฉันหวังว่าคงได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

.....

(นางภัชรินทร์ เถลิมนบุญ)

ผู้วิจัย

สถานที่ทำงาน หอนนทรี โรงพยาบาลจิตเวชสงขลาราชนครินทร์

เบอร์โทรศัพท์ 074-324868-9 ต่อ 423 มือถือ 01-0959977

ภาคผนวก ข

แบบสอบถามการวิจัย

โรงพยาบาลจิตเวชสงขลาราชนครินทร์

ต.บ่อยาง อ.เมือง จ. สงขลา 90000

2 กุมภาพันธ์ 2548

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ในการตอบแบบสอบถาม

เรียน หัวหน้าพยาบาลโรงพยาบาล.....

เนื่องด้วยขณะนี้ดิฉันนางภัชรินทร์ เกลิมบุญ นักศึกษาปริญญาโท หลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขา บริหารการพยาบาล (ภาคพิเศษ) คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ กำลังดำเนินการทำวิทยานิพนธ์ในหัวข้อ "ความต้องการและการใช้สารสนเทศในการบริหารงานของหัวหน้าหอผู้ป่วยจิตเวช ในโรงพยาบาลสังกัดกรมสุขภาพจิต กระทรวงสาธารณสุข" โดยมี รองศาสตราจารย์ ดร. เพชรน้อย สิงห์ช่างชัย เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาหลัก และ ดร. นงนุช บุญยัง เป็นที่ปรึกษาร่วม ซึ่งงานวิจัยดังกล่าวเป็นงานวิจัยที่มีคุณค่าทั้งในเชิงเนื้อหาและวิธีวิทยาการวิจัย อีกทั้งผลการวิจัยจะนำมาซึ่งประโยชน์ในการพัฒนาระบบสารสนเทศและแผนการใช้สารสนเทศของหัวหน้าหอผู้ป่วยในสังกัดกรมสุขภาพจิต แต่งานวิจัยดังกล่าวจะไม่สามารถลุล่วงลงไปได้ หากขาดความร่วมมือจากท่าน ดิฉันจึงใคร่ขอความกรุณาได้โปรดสละเวลา เพื่อประโยชน์ในการวิจัยนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดอนุเคราะห์ให้ความร่วมมือในการแจกและเก็บ แบบสอบถามส่งคืนในครั้งนี้อย่าง จักเป็นพระคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(นางภัชรินทร์ เกลิมบุญ)

ผู้วิจัย

โทร. 074-324868-9 ต่อ 423 , 01-0959977

เลขที่แบบสอบถาม.....

แบบสอบถาม

เรียน หัวหน้าหอผู้ป่วยจิตเวช

ดิฉัน นางภัชรินทร์ เกลิมบุญ นักศึกษาปริญญาโท หลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขา บริหารการพยาบาล (ภาคพิเศษ) คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ กำลังอยู่ในช่วงการเก็บข้อมูลเพื่อประกอบการทำวิทยานิพนธ์ในหัวข้อ "ความต้องการและการใช้สารสนเทศในการบริหารงานของหัวหน้าหอผู้ป่วยจิตเวช ในโรงพยาบาลสังกัดกรมสุขภาพจิต กระทรวงสาธารณสุข" งานวิจัยครั้งนี้จะสำเร็จลุล่วงไปได้ด้วยความอนุเคราะห์จากท่านเท่านั้น ดิฉันจึงใคร่ขอความกรุณาจากท่านได้โปรดตอบแบบสอบถามฉบับนี้

ดิฉันตระหนักดีว่าการตอบแบบสอบถามครั้งนี้ อาจทำให้ท่านต้องเสียเวลาบ้าง ดิฉันได้แนบหนังสือ ที่อาจเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานของท่าน รวมจำนวน 1 รายการ เพื่อเป็นการตอบแทน ถึงแม้ว่าไม่อาจเปรียบเทียบกับความกรุณาที่ท่านต้องสละเวลาในการตอบแบบสอบถาม ดิฉันได้แต่หวังว่าจะได้รับความกรุณาจากท่าน และขอกราบขอบพระคุณเป็นอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

เพื่อให้ผลการวิจัยมีความถูกต้องสูงสุด โปรดอ่านคำชี้แจงให้เข้าใจก่อนตอบแบบสอบถามนี้

1. แบบสอบถามฉบับนี้มี 3 ส่วน

ส่วนที่ 1 เป็นข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ส่วนที่ 2 เป็นความต้องการและการใช้สารสนเทศในการบริหารงาน

ส่วนที่ 3 เป็นปัญหาการใช้สารสนเทศในการบริหารงาน

2. การตอบหรือไม่ตอบแบบสอบถามนี้จะไม่มีผลกระทบใด ๆ ต่อการปฏิบัติงานของท่าน คำถามแต่ละข้อ ไม่มีคำตอบที่ถูกหรือผิด ขอให้ตอบตามสภาพความเป็นจริงหรือ ตรงกับความคิดเห็นของท่านมากที่สุด

3. ผู้วิจัยขอรับรองว่าจะเก็บข้อมูลไว้เป็นความลับ ข้อมูลที่ได้จะถูกนำไปใช้เพื่อการวิจัยนี้เท่านั้น ซึ่งจะไม่ผลทำให้ท่านเสียหายใด ๆ ทั้งสิ้น และข้อมูลที่ได้นี้จะนำเสนอในภาพรวม โดยไม่มีการนำเสนอแยกเป็นรายบุคคลหรือรายโรงพยาบาลแต่อย่างใด ดังนั้นขอความกรุณาให้ท่านได้ โปรดตอบคำถามให้ครบทุกข้อ จักเป็นพระคุณยิ่ง

4. เมื่อตอบแบบสอบถามเสร็จเรียบร้อยแล้ว กรุณาพับสามส่วนปิดผนึก และนำส่งหัวหน้าพยาบาลของท่าน จักเป็นพระคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(นางภัชรินทร์ เกลิมบุญ)

แบบสอบถาม ความต้องการและการใช้สารสนเทศในการบริหารงานของหัวหน้าหอผู้ป่วยจิตเวช
ในโรงพยาบาลสังกัดกรมสุขภาพจิต กระทรวงสาธารณสุข

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

คำชี้แจง กรุณาทำเครื่องหมาย ✓ ลงใน หน้าคำตอบที่ตรงกับความเป็นจริง หรือ เขียนคำตอบ
ลงในช่องว่าง

1. เพศ 1) หญิง 2) ชาย
1. อายุ.....ปี
2. ระดับการศึกษา 1)ปริญญาตรี หรือ เทียบเท่าปริญญาตรี
 2) ปริญญาโท สาขา.....
3. ท่านเคยมีประสบการณ์การอบรมหรือพัฒนาเกี่ยวกับสารสนเทศทางการแพทย์พยาบาลสำหรับ
ผู้บริหาร
 1) ไม่เคย 2) เคย (ระบุ).....ครั้ง
5. ท่านเคยมีประสบการณ์การอบรมหรือพัฒนาเกี่ยวกับผู้บริหารการพยาบาล
 1) ไม่เคย 2) เคย (ระบุ).....ครั้ง
6. ท่านมีประสบการณ์การทำงานด้านการพยาบาลจิตเวช.....ปี
7. ระยะเวลาดำรงตำแหน่งหัวหน้าหอผู้ป่วยจิตเวช.....ปี
8. ท่านมีผู้ป่วยในความรับผิดชอบ.....เตียง
9. ท่านมีจำนวนผู้ป่วยในความรับผิดชอบจริง.....เตียง (ที่ผ่านมามากที่สุด)
10. ในกลุ่มการพยาบาลของท่านมีผู้รับผิดชอบงานสารสนเทศหรือไม่
 1) ไม่มี (ข้ามไปตอบ ข้อ 12)
 2) มี (ระบุ) พยาบาลวิชาชีพ.....คน
 พยาบาลเทคนิค.....คน
 เจ้าหน้าที่อื่น ๆคน
11. ผู้รับผิดชอบดังกล่าวผ่านการอบรมหรือพัฒนาเกี่ยวกับสารสนเทศหรือไม่
 1) ไม่ผ่าน 2) ผ่าน
12. ในกลุ่มการพยาบาลของท่านมีคอมพิวเตอร์บันทึกข้อมูลต่าง ๆทางการแพทย์พยาบาลหรือไม่
 1) ไม่มี 2) มี ทั้งหมด.....เครื่อง
13. หอผู้ป่วยที่ท่านปฏิบัติงานอยู่เป็นผู้ป่วยจิตเวชประเภทไหน
 1) แกร็บ 2) ฟันฟู 3) อื่น ๆ ระบุ.....

ส่วนที่ 2 ความต้องการและการใช้สารสนเทศในการบริหารงานของหัวหน้าหอผู้ป่วยจิตเวช

คำจำกัดความ

ข้อมูล คือ ข้อเท็จจริงที่เป็นตัวเลขที่แสดงจำนวนปริมาณหรืออักษรที่เป็นการกระทำหรือเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นกับคนหรือสิ่งของ ได้จากการนับ การวัด การสังเกต หรือบันทึกไว้โดยไม่ผ่านการประมวลผล ไม่ได้มีการจัดเรียงเรียงและไม่ได้มีการวิเคราะห์ไม่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้

สารสนเทศ หมายถึง ข้อมูลที่ผ่านการจัดระบบ โดยใช้วิธีคำนวณ ด้วยมือ เครื่องคำนวณ หรือคอมพิวเตอร์ แล้วมีรูปแบบที่มีประโยชน์สามารถนำไปใช้งานได้ และมีคุณค่าสำหรับใช้ในการดำเนินงานหรือตัดสินใจ

ความต้องการสารสนเทศในการบริหารงาน หมายถึง สารสนเทศที่หัวหน้าหอผู้ป่วยจิตเวชต้องการใช้ เพื่อประกอบการตัดสินใจในการบริหารงาน ใน 3 ด้าน คือ 1) ความต้องการสารสนเทศด้านการบริหารการเงิน ประกอบด้วย สารสนเทศการบริหารงบประมาณ และ สารสนเทศการบริหารต้นทุน 2) ความต้องการสารสนเทศด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์ ประกอบด้วย สารสนเทศการคิดภาระงาน และ สารสนเทศการบริหารงานบุคคล 3) ความต้องการสารสนเทศด้านการบริหารคุณภาพในคลินิก ประกอบด้วย สารสนเทศการบริหารคุณภาพโรงพยาบาล และ สารสนเทศการจัดการการดูแลผู้ป่วย

การใช้สารสนเทศในการบริหารงาน หมายถึง การที่หัวหน้าหอผู้ป่วยจิตเวชนำสารสนเทศไปใช้ เพื่อประกอบการตัดสินใจในการบริหารงาน ใน 3 ด้าน คือ 1) การใช้สารสนเทศด้านการบริหารการเงิน ประกอบด้วย สารสนเทศการบริหารงบประมาณ และ สารสนเทศการบริหารต้นทุน 2) การใช้สารสนเทศด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์ ประกอบด้วย สารสนเทศการคิดภาระงาน และ สารสนเทศการบริหารงานบุคคล 3) การใช้สารสนเทศด้านการบริหารคุณภาพในคลินิก ประกอบด้วย สารสนเทศการบริหารคุณภาพโรงพยาบาล และ สารสนเทศการจัดการการดูแลผู้ป่วย

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ลงในช่อง ที่ตรงกับความเป็นจริงมากที่สุดเพียงช่องเดียวโดยแสดงเป็น 2 ระดับ ดังนี้

ต้องการ หมายถึง ท่านมีความต้องการสารสนเทศ ในเรื่องนั้น ๆ เพื่อใช้ประกอบการตัดสินใจในการบริหารงาน ตามคำจำกัดความ

ไม่ต้องการ หมายถึง ท่านไม่มีความต้องการสารสนเทศในเรื่องนั้น ๆ เพื่อใช้ประกอบการตัดสินใจในการบริหาร ตามคำจำกัดความ

ใช้ หมายถึง ท่านนำสารสนเทศในเรื่องนั้น ๆ ไปใช้เพื่อประกอบการตัดสินใจในการบริหารงาน ตามคำจำกัดความ

ไม่ใช้ หมายถึง ท่านไม่นำสารสนเทศในเรื่องนั้น ๆ ไปใช้เพื่อประกอบการตัดสินใจในการบริหารงาน ตามคำจำกัดความ

สารสนเทศ	ความต้องการ		การนำไปใช้	
	ต้องการ	ไม่ต้องการ	ใช่	ไม่ใช่
<p>● ท่านมีความต้องการและนำสารสนเทศ ด้านการเงิน เพื่อใช้ประกอบการตัดสินใจในการบริหารงานหอผู้ป่วย จิตเวชหรือไม่ ประกอบด้วย</p> <p>1.สารสนเทศเกี่ยวกับ เงินเดือนของบุคลากรทางการแพทย์ทุกระดับ</p>				
<p>2. สารสนเทศเกี่ยวกับงบประมาณ ค่าตอบแทนด้านสวัสดิการของบุคลากรทุกระดับ ประกอบด้วย</p> <p>2.1 สารสนเทศเกี่ยวกับ งบประมาณเงินประจำตำแหน่ง</p>				
<p>2.2 สารสนเทศเกี่ยวกับงบประมาณเงินค่าตอบแทนล่วงเวลา การปฏิบัติงาน (OT)</p>				
<p>2.3 สารสนเทศเกี่ยวกับ งบประมาณเงินค่าตอบแทนเวรยามวิกาล (ป่วย/ดึก)</p>				
<p>2.4 สารสนเทศเกี่ยวกับ ค่าเล่าเรียนบุตรของบุคลากร</p>				
<p>2.5 สารสนเทศเกี่ยวกับ งบประมาณ เงินค่ารักษาพยาบาล</p>				
<p>2.6 สารสนเทศเกี่ยวกับ งบประมาณ เงินที่ใช้ในการพัฒนา ศักยภาพบุคลากรทางการแพทย์</p>				
<p>2.7 สารสนเทศเกี่ยวกับ งบประมาณเงินค่าเช่าบ้านของบุคลากร</p>				
<p>3. สารสนเทศเกี่ยวกับ งบประมาณค่าใช้จ่ายด้านวัสดุสิ้นเปลืองทุกประเภท</p>				
<p>4. สารสนเทศเกี่ยวกับ งบประมาณเงินค่าซ่อมแซม</p>				
<p>5. สารสนเทศเกี่ยวกับ งบประมาณเงินค่าสาธารณูปโภค (ค่าน้ำ ค่าไฟ ฯลฯ)</p>				
<p>6. สารสนเทศเกี่ยวกับ งบประมาณค่าเสื่อมราคาวัสดุ ครุภัณฑ์ของหน่วยงาน</p>				
<p>7. สารสนเทศเกี่ยวกับ งบประมาณเงินโครงการพิเศษ ตามแผนการดำเนินงานในแต่ละปีงบประมาณ เช่นโครงการงานปีใหม่ผู้ป่วยจิตเวช</p>				

สารสนเทศ	ความต้องการ		การนำไปใช้	
	ต้องการ	ไม่ต้องการ	ใช่	ไม่ใช่
<p>● ท่านมีความต้องการและนำสารสนเทศ ด้านงานทรัพยากรมนุษย์เพื่อใช้ประกอบการตัดสินใจในการบริหารงาน หรือผู้ป่วยจิตเวชหรือไม่ ประกอบด้วย</p> <p>8. สารสนเทศเกี่ยวกับ จำนวนบุคลากรพยาบาลตามกรอบ และที่ปฏิบัติงานจริง</p>				
9. สารสนเทศเกี่ยวกับ จำนวนบุคลากรพยาบาลจำแนกตามวุฒิการศึกษา/ระดับ (ป.โท/ ป.ตรี)				
10. สารสนเทศเกี่ยวกับ จำนวนบุคลากรพยาบาลจำแนกตามประเภท (RN/ TN / NA)				
11. สารสนเทศเกี่ยวกับ จำนวนบุคลากรพยาบาลที่ได้รับอุบัติเหตุจากการปฏิบัติงาน				
12. สารสนเทศเกี่ยวกับบุคลากรพยาบาลที่ลาศึกษาต่อ ทางกรพยาบาลเพิ่มเติม จำแนกตามเรื่องและสาขาการพยาบาล				
13. สารสนเทศเกี่ยวกับ ความถนัดความสามารถพิเศษของบุคลากรพยาบาลแต่ละระดับ				
14. สารสนเทศเกี่ยวกับ จำนวนบุคลากรพยาบาลที่ขอย้ายหน่วยงาน (ภายในโรงพยาบาล) จำแนกตามประเภทบุคลากรและสาขาการพยาบาล				
15. สารสนเทศเกี่ยวกับ ประวัติและข้อมูลทั่วไปของบุคลากรพยาบาลทุกระดับ				
16. สารสนเทศเกี่ยวกับ ประวัติการลาป่วย ลากิจของบุคลากรพยาบาล				
17. สารสนเทศเกี่ยวกับ ความต้องการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรทางการพยาบาล				
18. สารสนเทศเกี่ยวกับ การฝึกอบรมระหว่างประจำการของบุคลากรพยาบาลทุกระดับ ทุกประเภท				
19. สารสนเทศเกี่ยวกับ ผลการประเมินการปฏิบัติงานของบุคลากรพยาบาล				
20. สารสนเทศเกี่ยวกับ อัตราส่วนจำนวนบุคลากรพยาบาลต่อ				

สารสนเทศ	ความต้องการ		การนำไปใช้	
	ต้องการ	ไม่ต้องการ	ใช่	ไม่ใช่
จำนวนเตียง				
21. สารสนเทศเกี่ยวกับ จำนวนชั่วโมงการพยาบาลต่อจำนวน วันนอนของผู้ป่วยในหอผู้ป่วยในแต่ละวัน				
<ul style="list-style-type: none"> ท่านมีความต้องการและนำสารสนเทศ ด้านคุณภาพ ในคลินิกเพื่อใช้ประกอบการตัดสินใจในการบริหารงาน หอผู้ป่วยจิตเวชหรือไม่ ประกอบด้วย 				
22. สารสนเทศเกี่ยวกับ อัตราผู้ป่วยตายในหอผู้ป่วยจิตเวช				
23. สารสนเทศเกี่ยวกับ จำนวนผู้ป่วยจำแนกตามประเภทการ จำหน่าย				
24. สารสนเทศเกี่ยวกับ อัตราผู้ป่วยสูญหายและไม่สมัครใจอยู่ ต่อผู้ป่วยจำหน่าย				
25. สารสนเทศเกี่ยวกับ จำนวนผู้รับบริการ การให้ คำปรึกษาจากบุคลากรพยาบาล				
26. สารสนเทศเกี่ยวกับ ร้อยละของบุคลากรพยาบาลที่ได้รับการ ฟื้นฟูทักษะการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน อย่างน้อย 1 ครั้ง /คน/ปี				
27. สารสนเทศเกี่ยวกับ จำนวนครั้งการเกิดอุบัติเหตุที่ป้องกัน ได้ของผู้ป่วย เช่น อุบัติเหตุจากการผูกมัด การทำร้ายร่างกาย ของผู้ป่วยด้วยตนเอง				
28. สารสนเทศเกี่ยวกับ จำนวนยาและเวชภัณฑ์ที่หมดอายุ				
29. สารสนเทศเกี่ยวกับ ร้อยละของข้อร้องเรียนที่เกี่ยวกับสิทธิ หรือการละเมิดสิทธิของผู้รับบริการพยาบาล				
30. สารสนเทศเกี่ยวกับ ร้อยละของข้อร้องเรียนที่เกี่ยวกับสิทธิหรือ การละเมิดสิทธิของผู้รับบริการพยาบาลที่ได้รับการแก้ไข				

ส่วนที่ 3 ปัญหาการใช้สารสนเทศในการบริหารงานของหัวหน้าหอผู้ป่วยจิตเวช

คำจำกัดความ

ปัญหาการใช้สารสนเทศของหัวหน้าหอผู้ป่วยจิตเวช หมายถึง ปัญหาที่หัวหน้าหอผู้ป่วยจิตเวชไม่นำสารสนเทศไปใช้เพื่อประกอบการตัดสินใจในการบริหารงาน ใน 3 ด้าน คือ

- 1) ปัญหาการใช้สารสนเทศด้านการบริหารการเงิน ประกอบด้วย สารสนเทศการบริหารงบประมาณ และ สารสนเทศการบริหารต้นทุน
- 2) ปัญหาการใช้สารสนเทศด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์ ประกอบด้วย สารสนเทศการคิดภาระงาน และ สารสนเทศการบริหารงานบุคคล
- 3) ปัญหาการใช้สารสนเทศด้านการบริหารคุณภาพในคลินิก ประกอบด้วย สารสนเทศการบริหารคุณภาพโรงพยาบาล และ สารสนเทศการจัดการการดูแลผู้ป่วย

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง ที่ตรงกับความเป็นจริงมากที่สุดเพียงช่องเดียวโดยแสดงเป็น 2 ระดับ ดังนี้

มีปัญหา หมายถึง ท่านมีปัญหาการนำสารสนเทศ ในเรื่องนั้น ๆ ไปใช้เพื่อประกอบการตัดสินใจในการบริหารงาน

ไม่มีปัญหา หมายถึง ท่านไม่มีปัญหาการนำสารสนเทศในเรื่องนั้น ๆ ไปใช้เพื่อประกอบการตัดสินใจในการบริหาร

- ท่านมีปัญหาการนำสารสนเทศ ด้านการเงิน การบริหารทรัพยากรมนุษย์ และการบริหารคุณภาพในคลินิก ไปใช้เพื่อประกอบการตัดสินใจ ในการบริหารงานหอผู้ป่วยจิตเวชหรือไม่

1. ไม่มี

2. มี ระบุ.. ด้าน

1) ความตรงกับความต้องการ

2) ความเพียงพอ

3) ความทันสมัย

4) ความครอบคลุม

5) ความสะดวกในการค้นหา

6) ไม่มีผู้รับผิดชอบงานด้านสารสนเทศ

7) ความสามารถในการตรวจสอบแหล่งที่มา

8) การนำเทคโนโลยีมาช่วย

9) นโยบายของหน่วยงาน

10) ความน่าเชื่อถือ

11) ระบบการจัดเก็บ

12) การกระจายของสารสนเทศ

13) การนำไปประยุกต์ใช้

14) งบประมาณสนับสนุนด้านสารสนเทศ

ขอกราบขอบพระคุณ ท่านที่กรุณาใช้เวลาอันมีค่า
ในการตอบแบบสอบถามครั้งนี้

ภาคผนวก ค

ตารางวิเคราะห์ข้อมูลเพิ่มเติม

ตาราง 11

จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ของความต้องการสารสนเทศด้านการบริหารคุณภาพ
ในคลินิกในการบริหารงานของกลุ่มตัวอย่างจำแนกรายชื่อ (N=88)

สารสนเทศด้านคุณภาพในคลินิก	ต้องการ	ไม่ต้องการ	\bar{X}	SD	ระดับความ ต้องการ
	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)			
1. สารสนเทศเกี่ยวกับ อัตราผู้ป่วยตายใน หอผู้ป่วยจิตเวช	87 (99)	1 (1)	0.99	0.11	มาก
2. สารสนเทศเกี่ยวกับ จำนวนผู้ป่วย จำแนกตามประเภทการจำหน่าย	84 (95)	4 (5)	0.95	0.21	มาก
3. สารสนเทศเกี่ยวกับ อัตราผู้ป่วยสูญ หายและไม่สมัครใจอยู่ต่อผู้ป่วยจำหน่าย	84 (95)	4 (5)	0.95	0.21	มาก
4. สารสนเทศเกี่ยวกับ จำนวนผู้รับบริการ การให้คำปรึกษาจากบุคลากรพยาบาล	85 (97)	3 (3)	0.97	0.18	มาก
5. สารสนเทศเกี่ยวกับ ร้อยละของ บุคลากรพยาบาลที่ได้รับการฟื้นฟูทักษะ การช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน อย่างน้อย 1 ครั้ง /คน/ปี	86 (98)	2 (2)	0.98	0.15	มาก
6. สารสนเทศเกี่ยวกับ จำนวนครั้งการเกิด อุบัติเหตุที่ป้องกันได้ของผู้ป่วย	87 (99)	1 (1)	0.99	0.11	มาก
7. สารสนเทศเกี่ยวกับ จำนวนยาและ เวชภัณฑ์ที่หมดอายุ	84 (95)	4 (5)	0.95	0.21	มาก
8. สารสนเทศเกี่ยวกับ ร้อยละของ ข้อร้องเรียนที่เกี่ยวกับสิทธิหรือ การละเมิดสิทธิของผู้รับบริการพยาบาล	87 (99)	1 (1)	0.99	0.11	มาก

ตาราง 11 (ต่อ)

สารสนเทศด้านคุณภาพในคลินิก	ต้องการ	ไม่ต้องการ	\bar{x}	SD	ระดับความ ต้องการ
	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)			
9. สารสนเทศเกี่ยวกับ ร้อยละของข้อ ร้องเรียนที่เกี่ยวข้องสิทธิหรือการละเมิดสิทธิ ของผู้รับบริการพยาบาลที่ได้รับการแก้ไข	87 (99)	1 (1)	0.99	0.11	มาก

ตาราง 12

จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ของความต้องการสารสนเทศด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์ในการบริหารงานของกลุ่มตัวอย่างจำแนกรายข้อ (N=88)

สารสนเทศด้านทรัพยากรมนุษย์	ต้องการ	ไม่ต้องการ	\bar{X}	SD	ระดับความต้องการ
	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)			
1. สารสนเทศเกี่ยวกับ จำนวนบุคลากร พยาบาลตามกรอบ และที่ปฏิบัติงานจริง	85 (97)	3 (3)	0.97	0.18	มาก
2. สารสนเทศเกี่ยวกับ จำนวนบุคลากร พยาบาลจำแนกตามวุฒิการศึกษา/ระดับ (ป.โท/ ป.ตรี)	82 (93)	6 (7)	0.93	0.25	มาก
3. สารสนเทศเกี่ยวกับ จำนวนบุคลากร พยาบาลจำแนกตามประเภท (RN/ TN / NA)	82 (93)	6 (7)	0.93	0.25	มาก
4. สารสนเทศเกี่ยวกับจำนวนบุคลากร พยาบาลที่ได้รับอุบัติเหตุจากการปฏิบัติ งาน	86 (98)	2 (2)	0.98	0.15	มาก
5. สารสนเทศเกี่ยวกับบุคลากรพยาบาล ที่ลาศึกษาต่อ ทางการศึกษาเพิ่มเติม จำแนกตามเรื่องและสาขาการพยาบาล	78 (89)	10 (11)	0.89	0.32	มาก
6. สารสนเทศเกี่ยวกับ ความถนัด ความสามารถพิเศษของบุคลากรพยาบาล แต่ละระดับ	82 (93)	6 (7)	0.93	0.25	มาก
7. สารสนเทศเกี่ยวกับ จำนวนบุคลากร พยาบาลที่ขอย้ายหน่วยงาน (ภายในโรงพยาบาล) จำแนกตามประเภท บุคลากรและสาขาการพยาบาล	72 (82)	16 (18)	0.82	0.39	มาก

ตาราง 12 (ต่อ)

สารสนเทศด้านทรัพยากรมนุษย์	ต้องการ	ไม่ต้องการ	\bar{x}	SD	ระดับความ ต้องการ
	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)			
8. สารสนเทศเกี่ยวกับ ประวัติและข้อมูล ทั่วไปของบุคลากรพยาบาลทุกระดับ	82 (93)	6 (7)	0.93	0.25	มาก
9. สารสนเทศเกี่ยวกับ ประวัติการลาป่วย ลากิจของบุคลากรพยาบาล	84 (95)	4 (5)	0.95	0.21	มาก
10. สารสนเทศเกี่ยวกับ ความต้องการ พัฒนาศักยภาพของบุคลากรทางการ พยาบาล	86 (98)	2 (2)	0.98	0.15	มาก
11. สารสนเทศเกี่ยวกับ การฝึกอบรม ระหว่างประจำการของบุคลากรพยาบาล ทุกระดับ ทุกประเภท	87 (99)	1 (1)	0.99	0.11	มาก
12. สารสนเทศเกี่ยวกับ ผลการประเมิน การปฏิบัติงานของบุคลากรพยาบาล	87 (99)	1 (1)	0.99	0.11	มาก
13. สารสนเทศเกี่ยวกับ อัตราส่วนจำนวน บุคลากรพยาบาลต่อจำนวนเตียง	88 (100)	0 (0)	1.00	0.00	มาก
14. สารสนเทศเกี่ยวกับ จำนวนชั่วโมง การพยาบาลต่อจำนวนวันนอนของผู้ป่วย ในหอผู้ป่วยในแต่ละวัน	84 (95)	4 (5)	0.95	0.21	มาก

ตาราง 13

จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ของความต้องการสารสนเทศด้านการบริหารการเงิน
ในการบริหารงานของกลุ่มตัวอย่างจำแนกรายข้อ (N=88)

สารสนเทศด้านการเงิน	ต้องการ	ไม่ต้องการ	\bar{X}	SD	ระดับความ ต้องการ
	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)			
1.สารสนเทศเกี่ยวกับ เงินคือนของ บุคลากรทางการพยาบาลทุกระดับ	69 (78)	19 (22)	0.78	0.41	ต้องการ
2.สารสนเทศเกี่ยวกับงบประมาณ ค่า ตอบแทนด้านสวัสดิการของบุคลากร ทุกระดับ	68 (77)	20 (23)	0.69	0.46	ต้องการ
3. สารสนเทศเกี่ยวกับ งบประมาณค่า ใช้จ่ายด้านวัสดุสิ้นเปลืองทุกประเภท	80 (91)	8 (9)	0.91	0.29	ต้องการ
4. สารสนเทศเกี่ยวกับ งบประมาณเงิน ค่าซ่อมแซม	65 (74)	23 (26)	0.74	0.44	ต้องการ
5. สารสนเทศเกี่ยวกับ งบประมาณเงิน ค่าสาธารณูปโภค	57 (65)	31 (35)	0.65	0.48	ต้องการ
6. สารสนเทศเกี่ยวกับ งบประมาณค่า เสื่อมราคาวัสดุ ครุภัณฑ์ของหน่วยงาน	76 (86)	12 (14)	0.86	0.35	ต้องการ
7. สารสนเทศเกี่ยวกับ งบประมาณเงิน โครงการพิเศษ ตามแผนการดำเนินงาน ในแต่ละปีงบ	73 (83)	15 (17)	0.83	0.38	ต้องการ

ตาราง 14

จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ของการใช้สารสนเทศด้านการบริหารคุณภาพใน
คลินิกในการบริหารงานของกลุ่มตัวอย่างจำแนกรายข้อ (N=88)

สารสนเทศด้านคุณภาพในคลินิก	ใช่	ไม่ใช่	\bar{x}	SD	ระดับ การใช้
	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)			
1. สารสนเทศเกี่ยวกับ อัตราผู้ป่วยตายใน หอผู้ป่วยจิตเวช	88 (100)	0 (0)	1.00	0.00	มาก
2. สารสนเทศเกี่ยวกับ จำนวนผู้ป่วย จำแนกตามประเภทการจำหน่าย	84 (95)	4 (5)	0.95	0.21	มาก
3. สารสนเทศเกี่ยวกับ อัตราผู้ป่วยสูญ หายและไม่สมัครใจอยู่ต่อผู้ป่วยจำหน่าย	85 (97)	3 (3)	0.97	0.18	มาก
4. สารสนเทศเกี่ยวกับ จำนวนผู้รับบริการ การให้คำปรึกษาจากบุคลากรพยาบาล	86 (98)	2 (2)	0.98	0.15	มาก
5. สารสนเทศเกี่ยวกับ ร้อยละของ บุคลากรพยาบาลที่ได้รับการฟื้นฟูทักษะ การช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน อย่างน้อย 1 ครั้ง /คน/ปี	86 (98)	2 (2)	0.98	0.15	มาก
6. สารสนเทศเกี่ยวกับ จำนวนครั้งการ เกิดอุบัติเหตุที่ป้องกันได้ของผู้ป่วย	87 (99)	1 (1)	0.99	0.11	มาก
7. สารสนเทศเกี่ยวกับ จำนวนยาและ เวชภัณฑ์ที่หมดอายุ	81 (92)	7 (8)	0.92	0.27	มาก
8. สารสนเทศเกี่ยวกับ ร้อยละของ ข้อร้องเรียนที่เกี่ยวกับสิทธิหรือ การละเมิดสิทธิของผู้รับบริการพยาบาล	86 (98)	2 (2)	0.98	0.15	มาก
9. สารสนเทศเกี่ยวกับ ร้อยละของข้อ ร้องเรียนที่เกี่ยวข้องสิทธิหรือการละเมิดสิทธิ ของผู้รับบริการพยาบาลที่ได้รับการแก้ไข	87 (99)	1 (1)	0.99	0.11	มาก

ตาราง 15

จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ของการใช้สารสนเทศด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์
ในการบริหารงานของกลุ่มตัวอย่างจำแนกรายชื่อ (N=88)

สารสนเทศด้านทรัพยากรมนุษย์	ใช่	ไม่ใช่	\bar{x}	SD	ระดับ การใช้
	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)			
1. สารสนเทศเกี่ยวกับ จำนวนบุคลากร พยาบาลตามกรอบ และที่ปฏิบัติงานจริง	84 (95)	5 (5)	0.95	0.21	มาก
2. สารสนเทศเกี่ยวกับ จำนวนบุคลากร พยาบาลจำแนกตามวุฒิการศึกษา/ระดับ	80 (91)	8 (9)	0.91	0.29	มาก
3. สารสนเทศเกี่ยวกับ จำนวนบุคลากร พยาบาลจำแนกตามประเภท	82 (93)	6 (7)	0.93	0.25	มาก
4. สารสนเทศเกี่ยวกับจำนวนบุคลากร พยาบาลที่ได้รับอุบัติเหตุจากการปฏิบัติ งาน	83 (94)	5 (6)	0.94	0.23	มาก
5. สารสนเทศเกี่ยวกับบุคลากรพยาบาล ที่ลาศึกษาต่อ ทางการศึกษาเพิ่มเติม จำแนกตามเรื่องและสาขาการพยาบาล	78 (89)	10 (11)	0.89	0.32	มาก
6. สารสนเทศเกี่ยวกับ ความถนัด ความสามารถพิเศษของบุคลากรพยาบาล แต่ละระดับ	81 (92)	7 (8)	0.92	0.27	มาก
7. สารสนเทศเกี่ยวกับ จำนวนบุคลากร พยาบาลที่ขอย้ายหน่วยงาน (ภายในโรงพยาบาล) จำแนกตามประเภท บุคลากรและสาขาการพยาบาล	76 (86)	12 (14)	0.86	0.35	มาก
8. สารสนเทศเกี่ยวกับ ประวัติและข้อมูล ทั่วไปของบุคลากรพยาบาลทุกระดับ	79 (90)	9 (10)	0.90	0.31	มาก
9. สารสนเทศเกี่ยวกับ ประวัติการลาป่วย ลากิจของบุคลากรพยาบาล	81 (92)	7 (8)	0.92	0.27	มาก

ตาราง 15 (ต่อ)

สารสนเทศด้านทรัพยากรมนุษย์	ใช่	ไม่ใช่	\bar{x}	SD	ระดับ การใช้
	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)			
10. สารสนเทศเกี่ยวกับ ความต้องการ พัฒนาศักยภาพของบุคลากรทางการ พยาบาล	87 (99)	1 (1)	0.99	0.11	มาก
11. สารสนเทศเกี่ยวกับ การฝึกอบรม ระหว่างประจำการของบุคลากรพยาบาล ทุกระดับ ทุกประเภท	87 (99)	1 (1)	0.99	0.11	มาก
12. สารสนเทศเกี่ยวกับ ผลการประเมิน การปฏิบัติงานของบุคลากรพยาบาล	88 (100)	0 (0)	1.00	0.00	มาก
13. สารสนเทศเกี่ยวกับ อัตราส่วนจำนวน บุคลากรพยาบาลต่อจำนวนเตียง	88 (100)	0 (0)	1.00	0.00	มาก
14. สารสนเทศเกี่ยวกับ จำนวนชั่วโมง การพยาบาลต่อจำนวนวันนอนของผู้ป่วย ในหอผู้ป่วยในแต่ละวัน	85 (97)	3 (3)	0.97	0.18	มาก

ตาราง 16

จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ของการใช้สารสนเทศด้านการบริหารการเงินในการบริหารงานของกลุ่มตัวอย่างจำแนกรายชื่อ (N=88)

สารสนเทศด้านการเงิน	ใช้	ไม่ใช้	\bar{x}	SD.	ระดับ การใช้
	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)			
1.สารสนเทศเกี่ยวกับ เงินคือนของบุคลากรทางการพยาบาลทุกระดับ	72 (82)	16 (1)	0.82	0.39	มาก
2.สารสนเทศเกี่ยวกับงบประมาณ ค่าตอบแทนด้านสวัสดิการของบุคลากรทุกระดับ	62 (70.45)	26 (29.55)	0.70	0.45	มาก
3. สารสนเทศเกี่ยวกับ งบประมาณ ค่าใช้จ่ายด้านวัสดุสิ้นเปลืองทุกประเภท	81 (92)	7 (8)	0.92	0.27	มาก
4. สารสนเทศเกี่ยวกับ งบประมาณ เงินค่าซ่อมแซม	81 (92)	7 (8)	0.92	0.27	มาก
5. สารสนเทศเกี่ยวกับ งบประมาณ เงินค่าสาธารณูปโภค	81 (92)	7 (8)	0.92	0.27	มาก
6. สารสนเทศเกี่ยวกับ งบประมาณ ค่าเสื่อมราคาวัสดุ ครุภัณฑ์ของหน่วยงาน	81 (92)	7 (8)	0.92	0.27	มาก
7. สารสนเทศเกี่ยวกับ งบประมาณ เงินโครงการพิเศษ ตามแผนการดำเนินงานในแต่ละปีงบ	81 (92)	7 (8)	0.92	0.27	มาก

ตาราง 17

จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ของความต้องการสารสนเทศด้านการบริหารการเงิน
ในการบริหารงานของกลุ่มตัวอย่างจำแนกรายช้อย่อย (N=88)

สารสนเทศด้านการเงิน	ต้องการ	ไม่ต้องการ	\bar{X}	SD	ระดับความ ต้องการ
	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)			
1.สารสนเทศเกี่ยวกับ เงินคือนของ บุคลากรทางการพยาบาลทุกระดับ	70 (79.55)	18 (20.45)	0.78	0.41	ต้องการ
2.สารสนเทศเกี่ยวกับงบประมาณ ค่า ตอบแทนด้านสวัสดิการของบุคลากร ทุกระดับ					
2.1 สารสนเทศเกี่ยวกับ งบประมาณ เงินประจำตำแหน่ง	69 (78.41)	19 (21.59)	0.77	0.42	ต้องการ
2.2 สารสนเทศเกี่ยวกับงบประมาณ เงินค่าตอบแทนล่วงเวลาการปฏิบัติงาน	72 (81.82)	16 (18.18)	0.81	0.39	ต้องการ
2.3 สารสนเทศเกี่ยวกับงบประมาณ เงินค่าตอบแทนเวรยามวิกาล	82 (93.18)	6 (6.82)	0.77	0.42	ต้องการ
2.4 สารสนเทศเกี่ยวกับ ค่าเล่าเรียน บุตรของบุคลากร	45 (51.14)	43 (48.86)	0.52	0.50	ต้องการ
2.5 สารสนเทศเกี่ยวกับ งบประมาณ เงินค่ารักษาพยาบาล	62 (70.45)	26 (29.55)	0.69	0.46	ต้องการ
2.6 สารสนเทศเกี่ยวกับ งบประมาณ เงินที่ใช้ในการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ทางการพยาบาล	74 (50.52)	14 (49.48)	0.83	0.38	ต้องการ
2.7 สารสนเทศเกี่ยวกับ งบประมาณ เงินค่าเช่าบ้านของบุคลากร	39 (44.32)	49 (55.68)	0.44	0.5	ต้องการ
3. สารสนเทศเกี่ยวกับ งบประมาณค่า ใช้จ่ายด้านวัสดุสิ้นเปลืองทุกประเภท	80 (91)	8 (9)	0.91	0.29	ต้องการ

ตาราง 17 (ต่อ)

สารสนเทศด้านการเงิน	ต้องการ	ไม่ต้องการ	\bar{x}	SD	ระดับความ ต้องการ
	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)			
4. สารสนเทศเกี่ยวกับ งบประมาณเงิน ค่าซ่อมแซม	65 (74)	23 (26)	0.74	0.44	ต้องการ
5. สารสนเทศเกี่ยวกับ งบประมาณเงิน ค่าสาธารณูปโภค	57 (65)	31 (35)	0.65	0.48	ต้องการ
6. สารสนเทศเกี่ยวกับ งบประมาณค่า เสื่อมราคาวัสดุ ครุภัณฑ์ของหน่วยงาน	76 (86)	12 (14)	0.86	0.35	ต้องการ
7. สารสนเทศเกี่ยวกับ งบประมาณเงิน โครงการพิเศษ ตามแผนการดำเนินงาน ในแต่ละปีงบประมาณ	73 (83)	15 (17)	0.83	0.38	ต้องการ

ตาราง 18

จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ของการใช้สารสนเทศด้านการบริหารการเงินในการบริหารงานของกลุ่มตัวอย่างจำแนกรายช้อย่อย (N=88)

สารสนเทศด้านการเงิน	ใช้	ไม่ใช้	\bar{x}	SD.	ระดับการใช้
	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)			
1.สารสนเทศเกี่ยวกับ เงินค้ำของบุคลากรทางการแพทย์ทุกระดับ	75 (85.20)	13 (14.80)	0.82	0.39	ใช้
2.สารสนเทศเกี่ยวกับงบประมาณ ค่าตอบแทนด้านสวัสดิการของบุคลากรทุกระดับ					
2.1 สารสนเทศเกี่ยวกับ งบประมาณเงินประจำตำแหน่ง	85 (96.60)	3 (3.40)	0.93	0.25	ใช้
2.2 สารสนเทศเกี่ยวกับงบประมาณเงินค่าตอบแทนล่วงเวลาการปฏิบัติงาน	70 (79.55)	18 (20.45)	0.80	0.41	ใช้
2.3 สารสนเทศเกี่ยวกับ งบประมาณเงินค่าตอบแทนเวรยามวิกาล	75 (85.20)	13 (14.80)	0.84	0.37	ใช้
2.4 สารสนเทศเกี่ยวกับ ค่าเล่าเรียนบุตรของบุคลากร	47 (53.40)	41 (46.60)	0.53	0.50	ใช้
2.5 สารสนเทศเกี่ยวกับ งบประมาณเงินค่ารักษาพยาบาล	63 (71.60)	25 (28.40)	0.69	0.46	ใช้
2.6 สารสนเทศเกี่ยวกับ งบประมาณเงินที่ใช้ในการพัฒนาศักยภาพบุคลากรทางการแพทย์	75 (85.20)	13 (14.80)	0.82	0.39	ใช้
2.7 สารสนเทศเกี่ยวกับ งบประมาณเงินค่าเช่าบ้านของบุคลากร	36 (40.90)	52 (59.10)	0.39	0.49	ใช้
3. สารสนเทศเกี่ยวกับ งบประมาณค่าใช้จ่ายด้านวัสดุสิ้นเปลืองทุกประเภท	81 (92.00)	7 (8.00)	0.92	0.27	ใช้

ตาราง 18 (ต่อ)

สารสนเทศด้านการเงิน	ใช้	ไม่ใช้	\bar{x}	SD	การแปลผล
	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)			
4. สารสนเทศเกี่ยวกับ งบประมาณ เงินค่าซ่อมแซม	69 (78.40)	19 (21.60)	0.80	0.41	ใช้
5. สารสนเทศเกี่ยวกับ งบประมาณ เงินค่าสาธารณูปโภค	59 (67.00)	29 (33.00)	0.67	0.47	ใช้
6. สารสนเทศเกี่ยวกับ งบประมาณ ค่าเสื่อมราคาวัสดุ ครุภัณฑ์ของหน่วยงาน	74 (84.10)	14 (15.90)	0.82	0.38	ใช้
7. สารสนเทศเกี่ยวกับ งบประมาณ เงินโครงการพิเศษ ตามแผนการดำเนินงาน ในแต่ละปีงบประมาณ	75 (85.20)	13 (14.80)	0.83	0.38	ใช้

ภาคผนวก ง**รายชื่อโรงพยาบาลในสังกัดกรมสุขภาพจิต**

1. โรงพยาบาล ศรีธัญญา
2. โรงพยาบาลสวนปรุง
3. โรงพยาบาลจิตเวชนครสวรรค์ราชนครินทร์
4. โรงพยาบาลจิตเวชนครราชสีมาราชนครินทร์
5. โรงพยาบาลจิตเวชนครพนมราชนครินทร์
6. โรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นราชนครินทร์
7. โรงพยาบาลจิตเวชเลยราชนครินทร์
8. โรงพยาบาลจิตเวชสระแก้วราชนครินทร์
9. โรงพยาบาลจิตเวชสงขลาราชนครินทร์
10. โรงพยาบาลสวนสราญรมย์
11. โรงพยาบาลพระศรีมหาโพธิ์
12. สถาบันกัลยาราชนครินทร์

ภาคผนวก จ

รายนามผู้ทรงคุณวุฒิ

1. รองศาสตราจารย์ ดร.วันดี สุทธิรัมย์ ภาควิชาการพยาบาลอนามัยชุมชนและสุขภาพจิต
มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
2. ดร. อุมพร ปุญญโสพรรณ ภาควิชาการพยาบาลอนามัยชุมชนและสุขภาพจิต
มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
3. ทญ. ภารณี ชาวลวุฒิ หัวหน้าฝ่ายพัฒนาคุณภาพ
โรงพยาบาลสวนปรุง