

ชื่อวิทยานิพนธ์	การสร้างแบบวัดความมีวินัยในตนเองของข้าราชการตำรวจ จังหวัดปัตตานี
ผู้เขียน	นายกฤษกร จีรัง
สาขาวิชา	การวัดผลและวิจัยการศึกษา
ปีการศึกษา	2544

### บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์คือ 1) สร้างแบบวัดความมีวินัยในตนเองของข้าราชการตำรวจในจังหวัดปัตตานี 2) สร้างเกณฑ์ปกติ (Norms) ของคะแนนสอบจากแบบวัดความมีวินัยในตนเอง

เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้คือ แบบวัดความมีวินัยในตนเอง ซึ่งเป็นแบบวัดชนิดมาตราส่วนประมาณค่า 5 ระดับ วัดความมีวินัยในตนเอง 5 ด้าน คือ ด้านความซื่อสัตย์ ความรับผิดชอบ ความเป็นผู้นำ ความเชื่อมั่นในตนเอง และความอดทน แต่ละด้านมีข้อความ 16 ข้อ รวมทั้งสิ้น 80 ข้อ ได้ผ่านการประเมินคุณภาพขั้นต้นโดยผู้เชี่ยวชาญจำนวน 5 ท่าน แล้วจึงนำไปทดสอบกับกลุ่มตัวอย่างคือข้าราชการตำรวจจังหวัดปัตตานี สังกัดตำรวจภูธรจังหวัดปัตตานี ในปี พ.ศ. 2544 จำนวนทั้งสิ้น 1,151 คน แบ่งเป็น 3 กลุ่มโดยใช้วิธีการสุ่มแบบแบ่งชั้น (Stratified Random Sampling) ตามการทดสอบดังนี้

การทดสอบครั้งที่ 1 ทดสอบกับกลุ่มตัวอย่างจำนวน 355 คน เพื่อวิเคราะห์คุณภาพรายข้อ (Item analysis) ของแบบวัด โดยการหาค่าอำนาจจำแนกรายข้อของแบบวัดแต่ละด้าน

การทดสอบครั้งที่ 2 ทดสอบกับกลุ่มตัวอย่างจำนวน 409 คน เพื่อหาคุณภาพของแบบวัด โดยการหาค่าความเชื่อมั่น (Reliability) ใช้สูตรสัมประสิทธิ์แอลฟา (Alpha Coefficient) ของครอนบาค (Cronbach) และค่าความเที่ยงตรงเชิงโครงสร้าง (Construct Validity) โดยใช้เทคนิคกลุ่มที่รู้จักอยู่แล้ว (Known-Group Technique) ของแบบวัดโดยแยกเป็นรายด้านและรวมทั้งฉบับ

การทดสอบครั้งที่ 3 เพื่อสร้างเกณฑ์ปกติ (Norms) โดยการแปลงคะแนนดิบ ให้อยู่ในรูปเปอร์เซ็นต์ไทล์ (Percentile Rank) แล้วเทียบหาคะแนนที่ปกติ (Normalized T - Score) โดยแยกเป็นรายด้านและรวมทั้งฉบับ ใช้กลุ่มตัวอย่างจากการทดสอบครั้งที่ 3

จำนวน 387 คน รวมกับกลุ่มตัวอย่างจากการทดสอบครั้งที่ 2 จำนวน 409 คน รวมทั้งสิ้น 796 คน

ผลการวิจัยปรากฏผลดังนี้

1. ค่าอำนาจจำแนกรายข้อของแบบวัดในแต่ละด้าน ได้คัดเลือกข้อความไว้จำนวน 48 ข้อ นั่นคือ ด้านความซื่อสัตย์ ความรับผิดชอบ ความเป็นผู้นำ ความเชื่อมั่นในตนเอง มีจำนวน ด้านละ 10 ข้อ ส่วนด้านความอดทน จำนวน 8 ข้อ ข้อความทั้งหมดมีค่าอำนาจจำแนก (t - value) ตั้งแต่ 4.978 ถึง 17.237 โดยมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .001

2. ค่าความเชื่อมั่นของแบบวัดเมื่อแยกเป็นรายด้านมีค่าตั้งแต่ 0.7966 ถึง 0.8910 และรวมทั้งฉบับมีค่าเท่ากับ 0.9616

3. ค่าความตรงเชิงโครงสร้าง เมื่อแยกเป็นรายด้านมีค่าความตรงเชิงโครงสร้าง (t - value) ตั้งแต่ 7.110 ถึง 10.783 และรวมทั้งฉบับมีค่าเท่ากับ 10.422 โดยมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .001 ทุกค่า

4. เกณฑ์ปกติ ผู้วิจัยได้สร้างเกณฑ์ปกติโดยแยกเป็นรายด้านและรวมทั้งฉบับในรูปแบบคะแนนที่ปกติ และเปอร์เซ็นต์ไทล์

<b>Thesis Title</b>	A Construction of Self-discipline Test for Police in Changwat Pattani
<b>Author</b>	Mr. Kridsakorn Jeerung
<b>Major Program</b>	Educational Measurement and Research
<b>Academic Year</b>	2001

### **Abstract**

This research was intended 1) to develop attitude scales in self-discipline of police officers in Pattani province 2) to develop norms of test scores from the attitude scales in self-discipline.

The instruments of this study included the attitude scales in self-discipline at the evaluation rate of 5 levels to measure 5 aspects of self-discipline: loyalty, responsibility, leadership, self-confidence and patience. Each aspect included 16 items, totally 80 items, the basic quality of which were evaluated by 5 professionals. The subjects of the test were 1,151 police officers in Pattani province in 2001 under the Office of Pattani Provincial Police. They were classified into 3 groups with stratified random sampling according to the following tests:

The 1<sup>st</sup> test was employed in item analysis of the scales by 355 samplers with the search for the power value of the items in each aspect.

The 2<sup>nd</sup> test was employed in quality analysis by 409 samplers with the search for reliability using Cronbach's alpha coefficient and construct validity. The known-group technique of the scales classified into matter analysis and copy analysis was utilized.

The 3<sup>rd</sup> test was employed in norm development by 387 samplers of this group and 409 samplers of the 2<sup>nd</sup> test group, totally 796 samplers. The modification of raw scores into percentile rank was used to search for normalized t-score by classifying the scales into matter analysis and copy analysis.

The findings were as follows:

1. In the area of the power of the items in each aspect, 48 items were chosen: loyalty, responsibility, leadership and self-confidence got ten each, while 8 items went to patience. The t-value of all items ranged between 4.987 and 17.237 at a significance level of .001.
2. Regarding the reliability of the scales, 0.7966 to 0.8910 was the range for matter analysis, while 0.9616 was for copy analysis.
3. For the construct validity, the t-value of matter analysis ranged between 7.110 and 10.783, and 10.422 for copy analysis at a significance level of .001 for all values.
4. Concerning norms, the development was classified into matter analysis and copy analysis in the forms of normalized t-score and percentile.