

ผลการวิจัย

ผลการวิจัยเรื่อง ปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อความท้อแท้ในการปฏิบัติงานของผู้บริหาร
โรงเรียนประถมศึกษาในจังหวัดปัตตานี ผู้วิจัยได้นำเสนอในรูปของตารางประกอบการบรรยาย
ตามลำดับ ดังนี้

1. ผลการวิเคราะห์ระดับความท้อแท้ในการปฏิบัติงาน ในเรื่องความอ่อนล้า
ทางอารมณ์ ความด้อยสัมพันธภาพต่อบุคคล ความไม่สมหวังในผลสำเร็จของตน ของผู้บริหาร
โรงเรียนประถมศึกษาในจังหวัดปัตตานี ดังตาราง 2

2. ผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยด้านครอบครัว ด้านการรับรู้
บทบาท ด้านการจูงใจในการทำงาน ด้านการค้ำจุนในการทำงาน ด้านความผูกพันต่อองค์การ
กับความท้อแท้ในการปฏิบัติงาน ในเรื่องความอ่อนล้าทางอารมณ์ ความด้อยสัมพันธภาพต่อ
บุคคล ความไม่สมหวังในผลสำเร็จของตน ของผู้บริหารโรงเรียนประถมศึกษาในจังหวัดปัตตานี
ดังตาราง 3

3. ผลการวิเคราะห์การถดถอยพหุคูณแบบขั้นตอน (Stepwise Multiple
Regression Analysis) เพื่อค้นหาปัจจัยที่เป็นตัวพยากรณ์ที่ดี ในการทำนายความท้อแท้ในการ
ปฏิบัติงาน ในเรื่องความอ่อนล้าทางอารมณ์ ความด้อยสัมพันธภาพต่อบุคคล ความไม่สมหวัง
ในผลสำเร็จของตน ของผู้บริหารโรงเรียนประถมศึกษาในจังหวัดปัตตานี ดังตาราง 4 - 6

สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล

สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล จากการศึกษาวิจัยกำหนดไว้ ดังนี้

r	แทน	ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์
R	แทน	ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์พหุคูณ
b	แทน	ค่าสัมประสิทธิ์การถดถอยของตัวพยากรณ์ในรูปคะแนนดิบ
β	แทน	ค่าสัมประสิทธิ์การถดถอยของตัวพยากรณ์ในรูปคะแนนมาตรฐาน
S.E	แทน	ค่าความคลาดเคลื่อนของสัมประสิทธิ์การถดถอยของตัวพยากรณ์มาตรฐาน
SE _{est}	แทน	ค่าความคลาดเคลื่อนมาตรฐานของการทำนาย

R^2	แทน	ค่าประสิทธิภาพของการพยากรณ์จากสหสัมพันธ์พหุคูณ
a	แทน	ค่าคงที่ของสมการพยากรณ์ในรูปคะแนนดิบ
aa	แทน	ความถี่แท้ในการปฏิบัติงานในเรื่องความอ่อนล้าทางอารมณ์
bb	แทน	ความถี่แท้ในการปฏิบัติงานในเรื่องความด้อยสัมพันธ์ภาพต่อบุคคล
cc	แทน	ความถี่แท้ในการปฏิบัติงานในเรื่องความไม่สมหวังในผลสำเร็จของคน

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

1. การวิเคราะห์ระดับความถี่แท้ในการปฏิบัติงาน ในเรื่องความอ่อนล้าทางอารมณ์ ความด้อยสัมพันธ์ภาพต่อบุคคล ความไม่สมหวังในผลสำเร็จของคน ของผู้บริหารโรงเรียนประถมศึกษาในจังหวัดปัตตานี ปรากฏผลดังตาราง 2

ตาราง 2 จำนวนและร้อยละของผู้บริหาร โรงเรียนประถมศึกษาในจังหวัดปัตตานี จำแนกตามระดับความถี่แท้ในการปฏิบัติงานในเรื่องความอ่อนล้าทางอารมณ์ ความด้อยสัมพันธ์ภาพต่อบุคคล ความไม่สมหวังในผลสำเร็จของคนของผู้บริหารโรงเรียนประถมศึกษาในจังหวัดปัตตานี

ระดับ ความถี่แท้	ต่ำ		ปานกลาง		สูง		รวม	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
aa	116	64.5	58	32.2	6	3.3	180	100.0
bb	160	88.9	20	11.1	-	-	180	100.0
cc	67	37.2	85	47.2	28	15.6	180	100.0

จากตาราง 2 พบว่า จำนวนผู้บริหารโรงเรียนประถมศึกษาในจังหวัดปัตตานี ทั้งหมด 180 คน ส่วนมากมีความท้อแท้ในการปฏิบัติงานในเรื่องความอ่อนล้าทางอารมณ์ อยู่ใน ระดับต่ำ คิดเป็นร้อยละ 64.5 ความท้อแท้ในการปฏิบัติงานในเรื่องความค้อยสัมพันธ์ภาพต่อ บุคคล ส่วนมากอยู่ในระดับต่ำ คิดเป็นร้อยละ 88.9 และความท้อแท้ในการปฏิบัติงานในเรื่อง ความไม่สมหวังในผลสำเร็จของตน ส่วนมากอยู่ในระดับปานกลาง คิดเป็นร้อยละ 47.2

2. ผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยด้านต่างๆ กับความท้อแท้ใน การปฏิบัติงาน ในเรื่องความอ่อนล้าทางอารมณ์ ความค้อยสัมพันธ์ภาพต่อบุคคล ความไม่สมหวัง ในผลสำเร็จของตน ของผู้บริหาร โรงเรียนประถมศึกษาในจังหวัดปัตตานี ปรากฏดังตาราง 3

ตาราง 3 ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ (r) ระหว่างปัจจัยต่างๆ กับความท้อแท้ในการ ปฏิบัติงาน ในเรื่องความอ่อนล้าทางอารมณ์ ความค้อยสัมพันธ์ภาพต่อบุคคล ความไม่สมหวังในผลสำเร็จของตน ของผู้บริหาร โรงเรียนประถมศึกษาใน จังหวัดปัตตานี

ปัจจัยด้านต่างๆ กับความท้อแท้	ความอ่อนล้า ทางอารมณ์	ความค้อย สัมพันธ์ภาพต่อบุคคล	ความไม่สมหวัง ในผลสำเร็จของตน
กรอบครัว	-.260**	-.051	-.241**
การรับรู้บทบาท	.180*	.123	.114
การจูงใจในการทำงาน	-.372**	-.271**	-.401**
การค้ำจุนในการทำงาน	-.361**	-.255**	-.401**
ความผูกพันต่อองค์กร	-.339**	-.193**	-.407**

** มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตาราง 3 พบว่าปัจจัยด้านครอบครัว ปัจจัยด้านการงูใจในการทำงาน ปัจจัยด้านการค้าเงินในการทำงาน ปัจจัยด้านความผูกพันต่อองค์กรมีความสัมพันธ์ทางลบกับความอ่อนล้าทางอารมณ์ ต่อเนื่องซ้ำต่ำ (ค่า r อยู่ระหว่าง 0.20 ถึง 0.39) อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 ยกเว้นปัจจัยด้านการรับรู้บทบาท มีความสัมพันธ์ทางบวกกับความอ่อนล้าทางอารมณ์ ต่ำมาก (ค่า r ต่ำกว่า 0.20) อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 โดยพบว่า ปัจจัยด้านการงูใจในการทำงานมีระดับความสัมพันธ์มากกว่าด้านอื่นๆ

ปัจจัยด้านการงูใจในการทำงาน ปัจจัยด้านการค้าเงินในการทำงาน ปัจจัยด้านความผูกพันต่อองค์กร มีความสัมพันธ์ทางลบกับความเครียดสัมพันธภาพต่อบุคคล ต่อเนื่องซ้ำต่ำ (ค่า r อยู่ระหว่าง 0.20 ถึง 0.39) อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 ยกเว้นปัจจัยด้านครอบครัว ปัจจัยด้านการรับรู้บทบาท ไม่มีความสัมพันธ์กับความเครียดสัมพันธภาพต่อบุคคล โดยพบว่า ปัจจัยด้านการงูใจในการทำงาน มีระดับความสัมพันธ์มากกว่าด้านอื่นๆ

ปัจจัยด้านครอบครัว มีความสัมพันธ์ทางลบกับความไม่สมหวังในผลสำเร็จของตน ต่อเนื่องซ้ำต่ำ (ค่า r อยู่ระหว่าง 0.20 ถึง 0.39) อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 ปัจจัยด้านการงูใจในการทำงาน ปัจจัยด้านการค้าเงินในการทำงาน ปัจจัยด้านความผูกพันต่อองค์กร มีความสัมพันธ์ทางลบกับความไม่สมหวังในผลสำเร็จของตนปานกลาง (ค่า r อยู่ระหว่าง 0.40 ถึง 0.59) อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 ยกเว้นปัจจัยด้านการรับรู้บทบาท ไม่มีความสัมพันธ์กับความไม่สมหวังในผลสำเร็จของตน โดยพบว่า ปัจจัยด้านความผูกพันต่อองค์กรมีระดับความสัมพันธ์มากกว่าด้านอื่น ๆ

3. การวิเคราะห์การถดถอยพหุคูณแบบขั้นตอน (Stepwise Multiple Regression Analysis) เพื่อค้นหาตัวพยากรณ์ที่ดีในการพยากรณ์ความถี่ในการปฏิบัติงาน ในเรื่องความอ่อนล้าทางอารมณ์ของผู้บริหารโรงเรียนประถมศึกษาในจังหวัดปัตตานี ปรากฏผลดังตาราง 4

ตาราง 4 คำสัมประสิทธิ์ของการถดถอยของตัวพยากรณ์ในรูปของคะแนนดิบ (b)
 คำสัมประสิทธิ์ของการถดถอยของตัวพยากรณ์ในรูปคะแนนมาตรฐาน (β)
 ค่าความคลาดเคลื่อนมาตรฐาน ในการประมาณสัมประสิทธิ์ของการถดถอย (S.E)
 และการทดสอบนัยสำคัญด้วยค่าที (T) ของปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อความถี่ในการ
 ปฏิบัติงาน ในเรื่องความอ่อนล้าทางอารมณ์

ปัจจัยพยากรณ์	B	S.E	β	T	Sig T
การรับรู้บทบาท	.130	.036	.248	3.628	.000
การจงใจในการทำงาน	-.165	.027	-.412	-6.042	.000

$$R = .442 \quad R^2 = .198$$

$$a = 20.421 \quad SE_{est} = 3.798$$

จากตาราง 4 พบว่า เมื่อนำปัจจัยทั้ง 5 ด้าน ไปหาความสัมพันธ์เพื่อสร้างสมการพยากรณ์โดยความถี่ในการปฏิบัติงาน ในเรื่องความอ่อนล้าทางอารมณ์เป็นตัวแปรตามหรือผลลัพธ์ ตัวพยากรณ์ที่มีค่าสัมประสิทธิ์การถดถอยของตัวพยากรณ์ในรูปของคะแนนดิบ (b) และคะแนนมาตรฐาน (β) ดีที่สุด คือ ปัจจัยด้านการรับรู้บทบาทซึ่งมีทิศทางของตัวพยากรณ์ไปทางบวก ปัจจัยด้านการจงใจในการทำงาน ซึ่งมีทิศทางของตัวพยากรณ์ไปทางลบ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 มีค่าคงที่ (a) เท่ากับ 20.421 สัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์พหุคูณ (R) เท่ากับ .442 ค่าอำนาจพยากรณ์ร้อยละ 19.8 ($R^2 = .198$) ค่าความคลาดเคลื่อนมาตรฐานของการทำนายเท่ากับ 3.798

สมการพยากรณ์ความถี่ในการปฏิบัติงานในเรื่องความอ่อนล้าทางอารมณ์ ได้ดังนี้
 ความถี่ในการปฏิบัติงานในเรื่องความอ่อนล้าทางอารมณ์
 = 20.421 + .130 การรับรู้บทบาท - .165 การจงใจในการทำงาน

ตาราง 5 คำสัมประสิทธิ์ของการถดถอยของตัวพยากรณ์ในรูปของคะแนนดิบ (b)
 คำสัมประสิทธิ์ของการถดถอยของตัวพยากรณ์ในรูปคะแนนมาตรฐาน (β)
 ค่าความคลาดเคลื่อนมาตรฐาน ในการประเมินสัมประสิทธิ์ของการถดถอย (S.E)
 และการทดสอบนัยสำคัญด้วยค่าที (T) ของปัจจัยที่ส่งผลต่อความท้อแท้ในการ
 ปฏิบัติงานในเรื่องความด้อยสัมพันธภาพต่อบุคคล

ปัจจัยพยากรณ์	b	S.E	β	T	Sig T
การรับรู้บทบาท	.043	.017	.172	2.386	.018
การจูงใจในการทำงาน	-.052	.013	-.299	-4.145	.000

R = .320 R² = .102

a = 8.447 SE_{est} = 1.765

จากตาราง 5 พบว่า เมื่อนำปัจจัยทั้ง 5 ด้าน ไปหาความสัมพันธ์เพื่อสร้างสมการพยากรณ์ โดยความท้อแท้ในการปฏิบัติงาน ในเรื่องความด้อยสัมพันธภาพต่อบุคคล เป็นตัวแปรตามหรือผลลัพธ์ ตัวพยากรณ์ที่มีค่าสัมประสิทธิ์การถดถอยของตัวพยากรณ์ในรูปของคะแนนดิบ (b) และคะแนนมาตรฐาน (β) ดีที่สุด คือ ปัจจัยด้านการรับรู้บทบาทซึ่งมีทิศทางของตัวพยากรณ์ไปทางบวก และปัจจัยด้านการจูงใจในการทำงาน ซึ่งมีทิศทางของตัวพยากรณ์ไปทางลบ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 มีค่าคงที่ (a) เท่ากับ 8.447 สัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์พหุคูณ (R) เท่ากับ .320 ค่าอำนาจพยากรณ์ร้อยละ 10.2 (R² = .102) ค่าความคลาดเคลื่อนมาตรฐานของการทำนายเท่ากับ 1.765

สมการพยากรณ์ความท้อแท้ในการปฏิบัติงานในเรื่องความด้อยสัมพันธภาพต่อบุคคล ได้ดังนี้

ความท้อแท้ในการปฏิบัติงานในเรื่องความด้อยสัมพันธภาพต่อบุคคล
 = 8.447 + .043 การรับรู้บทบาท - .052 การจูงใจในการทำงาน

ตาราง 6 ค่าสัมประสิทธิ์ของการถดถอยของตัวพยากรณ์ในรูปของคะแนนดิบ (b) ค่าสัมประสิทธิ์ของการถดถอยของตัวพยากรณ์ในรูปคะแนนมาตรฐาน (β) ค่าความคลาดเคลื่อนมาตรฐาน ในการประมาณสัมประสิทธิ์ของการถดถอย (S.E) และการทดสอบนัยสำคัญด้วยค่าที (T) ของปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อความท้อแท้ในการปฏิบัติงานในเรื่องความไม่สมหวังในผลสำเร็จของตน

ปัจจัยพยากรณ์	b	S.E	β	T	Sig T
การรับรู้บทบาท	.113	.038	.198	2.952	.004
การจงใจในการทำงาน	-.107	.040	-.245	-2.640	.009
ความผูกพันต่อองค์กร	-.180	.062	-.268	-2.888	.004

R = .480

$R^2 = .230$

a = 26.200

$SE_{est} = 4.058$

จากตาราง 5 พบว่า เมื่อนำปัจจัยทั้ง 5 ด้าน ไปหาความสัมพันธ์เพื่อสร้างสมการพยากรณ์ โดยความท้อแท้ในการปฏิบัติงานในเรื่องความไม่สมหวังในผลสำเร็จของตนเป็นตัวแปรตามหรือผลลัพธ์ ตัวพยากรณ์ที่มีค่าสัมประสิทธิ์การถดถอยของตัวพยากรณ์ในรูปของคะแนนดิบ (b) และคะแนนมาตรฐาน (β) ดีที่สุด คือ ปัจจัยด้านการรับรู้บทบาทซึ่งมีทิศทางของตัวพยากรณ์ไปทางบวก ปัจจัยด้านการจงใจในการทำงาน และปัจจัยด้านความผูกพันต่อองค์กร ซึ่งมีทิศทางของตัวพยากรณ์ไปทางลบ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 มีค่าคงที่ (a) เท่ากับ 26.200 สัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์พหุคูณ (R) เท่ากับ .480 ค่าอำนาจพยากรณ์ร้อยละ 23.00 ($R^2 = .230$) ค่าความคลาดเคลื่อนมาตรฐานของการทำนายเท่ากับ 4.058

สมการพยากรณ์ความท้อแท้ในการปฏิบัติงานในเรื่องความไม่สมหวังในผลสำเร็จของตนได้ดังนี้

ความท้อแท้ในการปฏิบัติงานในเรื่องความไม่สมหวังในผลสำเร็จของตน
 = 26.200 + .113 การรับรู้บทบาท - .107 การจงใจในการทำงาน - .180 ความผูกพันต่อองค์กร