

บทคัดย่อ	(3)
Abstract	(5)
กิตติกรรมประกาศ	(7)
สารบัญ	(8)
รายการตาราง	(11)
รายการภาพประกอบ	(15)
บทที่	
1. บทนำ	1
ความเป็นมาของปัญหาและปัญหา	1
วัตถุประสงค์	3
สมมติฐาน	4
ความสำคัญและประโยชน์	4
ขอบเขตของการวิจัย	5
นิยามศัพท์เฉพาะ	7
2. เอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	9
การบริหารงานบุคคล	10
ความหมายการบริหารงานบุคคล	10
วัตถุประสงค์การบริหารงานบุคคล	13
ความสำคัญการบริหารงานบุคคล	15
กระบวนการบริหารงานบุคคล	18
การสรรหาบุคลากร	22
การวางแผนกำลังคน	26
การคัดเลือกบุคลากร	30
การปฐมนิเทศ	32
การทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ	34
การบรรจุแต่งตั้ง	35

สารบัญ (ต่อ)

การพัฒนาบุคลากร.....	36
การฝึกอบรม	39
การศึกษาคุณงาน.....	42
การศึกษาต่อ.....	42
การประเมินผลการปฏิบัติงาน.....	42
การบำรุงรักษาบุคลากร.....	45
การจัดสวัสดิการและประโยชน์เกื้อกูล	47
ขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน	51
ความปลอดภัยในการทำงาน	52
การให้บุคลากรพ้นจากงาน	54
การลงโทษทางวินัย.....	55
การปลดออกจากตำแหน่ง.....	57
การไล่ออก	58
การลาออก.....	58
การเกษียณอายุราชการ.....	58
สภาพของโรงเรียนเอกชนสอนศาสนาอิสลาม.....	59
สภาพทั่วไปของ 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้.....	61
งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	63
งานวิจัยในประเทศ.....	63
งานวิจัยต่างประเทศ.....	72
สรุป.....	74
3. วิธีการวิจัย	76
ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง.....	76
เครื่องมือในการวิจัย.....	77
การเก็บรวบรวมข้อมูล	80
การวิเคราะห์ข้อมูล.....	80
สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล.....	82
4. ผลการวิจัย.....	85
ผลการวิเคราะห์ข้อมูล.....	85

สารบัญ (ต่อ)

5. การอภิปรายผลการวิจัย	115
สรุปผลการวิจัย	119
การอภิปรายผล.....	124
ข้อเสนอแนะ	134
บรรณานุกรม	139
ภาคผนวก.....	150
ประวัติผู้เขียน.....	175

ตาราง

1	จำนวนกลุ่มประชากรและกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามสัดส่วนของ จังหวัดที่โรงเรียนตั้งอยู่และขนาดของโรงเรียน	76
2	จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามตำแหน่ง ขนาดของโรงเรียน และจังหวัดที่โรงเรียนตั้งอยู่.....	86
3	ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานและความคิดเห็นเกี่ยวกับสภาพปัจจุบัน การบริหารงานบุคคลในโรงเรียนเอกชนสอนศาสนาอิสลามใน 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ในภาพรวมและรายด้าน	87
4	ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานและความคิดเห็นเกี่ยวกับสภาพปัจจุบัน การบริหารงานบุคคลในโรงเรียนเอกชนสอนศาสนาอิสลามใน 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ด้านการสรรหาบุคลากรและจำแนกเป็นรายชื่อ	88
5	ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานและความคิดเห็นเกี่ยวกับสภาพปัจจุบัน การบริหารงานบุคคลในโรงเรียนเอกชนสอนศาสนาอิสลามใน 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ด้านการพัฒนาบุคลากรและจำแนกเป็นรายชื่อ	89
6	ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานและความคิดเห็นเกี่ยวกับสภาพปัจจุบัน การบริหารงานบุคคลในโรงเรียนเอกชนสอนศาสนาอิสลามใน 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ด้านการบำรุงรักษาบุคลากรและจำแนกเป็นรายชื่อ	90
7	ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานและความคิดเห็นเกี่ยวกับสภาพปัจจุบัน การบริหารงานบุคคลในโรงเรียนเอกชนสอนศาสนาอิสลามใน 3 จังหวัด ชายแดนภาคใต้ด้านการให้บุคลากรพ้นจากงานและจำแนกเป็นรายชื่อ	91
8	ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานและความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหาการบริหาร งานบุคคลในโรงเรียนเอกชนสอนศาสนาอิสลามใน 3 จังหวัดชายแดน ภาคใต้ในภาพรวมและรายด้าน	92
9	ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานและความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหาการบริหารงาน บุคคลในโรงเรียนเอกชนสอนศาสนาอิสลามใน 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ ด้านการสรรหาบุคลากรและจำแนกเป็นรายชื่อ	93

รายการตาราง (ต่อ)

10	ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานและความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหาการบริหารงานบุคคลในโรงเรียนเอกชนสอนศาสนาอิสลามใน 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ ด้านการพัฒนาบุคลากรและจำแนกเป็นรายชื่อ	94
11	ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานและความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหาการบริหารงานบุคคลในโรงเรียนเอกชนสอนศาสนาอิสลามใน 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ด้านการบำรุงรักษาบุคลากรและจำแนกเป็นรายชื่อ	95
12	ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานและความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหาการบริหารงานบุคคลในโรงเรียนเอกชนสอนศาสนาอิสลามใน 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ด้านการให้บุคลากรพ้นจากงานและจำแนกเป็นรายชื่อ	96
13	เปรียบเทียบสภาพปัจจุบันการบริหารงานบุคคลในโรงเรียนเอกชนสอนศาสนาอิสลามใน 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้จำแนกตามขนาดของโรงเรียนในภาพรวมและรายด้านดังนี้	97
14	เปรียบเทียบค่าความแตกต่างรายคู่ระหว่างความคิดเห็นของผู้จัดการ โรงเรียน และครูใหญ่จำแนกตามขนาดของโรงเรียน ที่มีต่อสภาพปัจจุบันของการบริหารงานบุคคลในภาพรวมทั้ง 4 ด้าน	98
15	เปรียบเทียบค่าความแตกต่างรายคู่ระหว่างความคิดเห็นของผู้จัดการ โรงเรียน และครูใหญ่จำแนกตามขนาดของโรงเรียน ที่มีต่อสภาพปัจจุบันของการบริหารงานบุคคลในด้านการสรรหาบุคลากร	98
16	เปรียบเทียบค่าความแตกต่างรายคู่ระหว่างความคิดเห็นของผู้จัดการ โรงเรียน และครูใหญ่จำแนกตามขนาดของโรงเรียนที่มีต่อสภาพปัจจุบันของการบริหารงานบุคคลในด้านการพัฒนาบุคลากร	99
17	เปรียบเทียบค่าความแตกต่างรายคู่ระหว่างความคิดเห็นของผู้จัดการ โรงเรียน และครูใหญ่จำแนกตามขนาดของโรงเรียน ที่มีต่อสภาพปัจจุบันของการบริหารงานบุคคลในด้านการบำรุงรักษาบุคลากร	99
18	เปรียบเทียบค่าความแตกต่างรายคู่ระหว่างความคิดเห็นของผู้จัดการ โรงเรียน และครูใหญ่จำแนกตามขนาดของโรงเรียนของการบริหารงานบุคคลในด้านการให้บุคลากรพ้นจากงาน	100

รายการตาราง (ต่อ)

19	เปรียบเทียบสภาพปัจจุบันการบริหารงานบุคคลในโรงเรียนเอกชนสอนศาสนาอิสลามใน 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้จำแนกตามจังหวัดที่โรงเรียนตั้งอยู่ ที่มีต่อสภาพปัจจุบันของการบริหารงานบุคคลในภาพรวม และรายด้านดังนี้	101
20	เปรียบเทียบปัญหาการบริหารงานบุคคลในโรงเรียนเอกชนสอนศาสนาอิสลามใน 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้จำแนกตามขนาดของโรงเรียนในภาพรวม และรายด้านดังนี้	102
21	เปรียบเทียบค่าความแตกต่างรายคู่ระหว่างความคิดเห็นของผู้บริหารและครูใหญ่จำแนกตามขนาดของโรงเรียน ที่มีต่อปัญหาของการบริหารงานบุคคลโดยรวมทั้ง 4 ด้าน	103
22	เปรียบเทียบค่าความแตกต่างรายคู่ระหว่างความคิดเห็นของผู้จัดการโรงเรียนและครูใหญ่จำแนกตามขนาดของโรงเรียน คือ ขนาดเล็ก ขนาดกลาง และขนาดใหญ่ที่มีต่อปัญหาการบริหารงานบุคคลในด้านการให้บุคลากรพ้นจากงาน	103
23	เปรียบเทียบปัญหาการบริหารงานบุคคลในโรงเรียนเอกชนสอนศาสนาอิสลามใน 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้จำแนกตามจังหวัดที่โรงเรียนตั้งอยู่ในภาพรวม และรายด้านดังนี้	104
24	คำร้อยละความคิดเห็นเกี่ยวกับแนวทางการพัฒนาการบริหารงานบุคคลด้านการสรรหาคณาจารย์เป็นรายข้อ	105
25	คำร้อยละความคิดเห็นเกี่ยวกับแนวทางการพัฒนาการบริหารงานบุคคลด้านการพัฒนาบุคลากรจำแนกเป็นรายข้อ	106
26	คำร้อยละความคิดเห็นเกี่ยวกับแนวทางการพัฒนาการบริหารงานบุคคลด้านการบำรุงรักษาบุคลากรจำแนกเป็นรายข้อ	106
27	คำร้อยละความคิดเห็นเกี่ยวกับแนวทางการพัฒนาการบริหารงานบุคคลด้านการให้บุคลากรพ้นจากงานจำแนกเป็นรายข้อ	109
28	ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับแนวทางการบริหารงานบุคคลในโรงเรียนเอกชนสอนศาสนาอิสลามใน 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ด้านการสรรหาคณาจารย์	110
39	ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับแนวทางการบริหารงานบุคคลในโรงเรียนเอกชนสอนศาสนาอิสลามใน 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ด้านการพัฒนาบุคลากร	111

รายการตาราง (ต่อ)

- 30 ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับแนวทางการบริหารงานบุคคลในโรงเรียนเอกชนสอน
ศาสนาอิสลามใน 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ด้านการบำรุงรักษาบุคลากร 112
- 31 ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับแนวทางการบริหารงานบุคคลในโรงเรียนเอกชนสอน
ศาสนาอิสลามใน 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ ด้านการให้บุคลากรพ้นจากงาน.. 114

รายการภาพประกอบ

หน้า

ภาพประกอบ

1	กระบวนการบริหาร “POSDCoRB”	18
2	ระบบการบริหารงานบุคคล	19
3	วงจรการบริหารงานบุคคล.....	20
4	กระบวนการบริหารงานบุคคล.....	21
5	กระบวนการสรรหาบุคลากร	24
6	กระบวนการวางแผนทรัพยากรมนุษย์.....	27
7	กระบวนการฝึกอบรม	40