

ชื่อวิทยานิพนธ์	สภาพ ปัญหาและแนวทางแก้ไขการปฏิบัติงานตามบทบาทของสมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดสงขลา
ผู้เขียน	นางสาวศิริวรรณ วิบูลย์มา
สาขาวิชา	ศึกษาศาสตร์เพื่อพัฒนาชุมชน
ปีการศึกษา	2543

บทคัดย่อ

การวิจัยนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ ศึกษาระดับสภาพและปัญหาการปฏิบัติงานตามบทบาทของสมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดสงขลา ทั้งบทบาทของสมาชิกสภาและบทบาทของคณะกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล เปรียบเทียบปัญหาการปฏิบัติงานตามบทบาทของสมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดสงขลาตามตัวแปร อายุ ระดับการศึกษา ประสบการณ์ในการดำรงตำแหน่งในสภาตำบล การเข้าดำรงตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนตำบล ความรู้เกี่ยวกับองค์การบริหารส่วนตำบล และเจตคติต่อการปฏิบัติงานองค์การบริหารส่วนตำบล และศึกษาแนวทางแก้ไขปัญหาการปฏิบัติงานตามบทบาทของสมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดสงขลา

กลุ่มตัวอย่างในการวิจัยคือ สมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดสงขลา จำนวน 409 คน ได้แก่ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน 227 คน และคณะกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน 182 คน ได้มาโดยการสุ่มแบบหลายขั้นตอน เครื่องมือที่ใช้ใน

การเก็บรวบรวมข้อมูลคือ แบบสอบถามชนิดมาตราส่วนประมาณค่า (Rating Scale) มีค่าความ

เชื่อมั่นระหว่าง 0.54 – 0.98 สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าความเบี่ยงเบนมาตรฐาน การทดสอบที (t – test) และการทดสอบเอฟ (F-test)

ผลการวิจัยพบว่า

1. สภาพการปฏิบัติงานตามบทบาทของสมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดสงขลา ทั้งบทบาทของสมาชิกสภาและบทบาทของคณะกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล อยู่ในระดับปานกลางทั้งภาพรวมและรายด้าน

2. ปัญหาการปฏิบัติงานตามบทบาทของสมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดสงขลา ทั้งบทบาทของสมาชิกสภาและบทบาทของคณะกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล อยู่ในระดับปานกลางทั้งภาพรวมและรายด้าน

3. สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดสงขลา ที่มีอายุต่างกันมีปัญหาในการปฏิบัติงานตามบทบาทโดยภาพรวมและรายด้านทุกด้านแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 ส่วนคณะกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดสงขลา ที่มีอายุต่างกันมีปัญหาในการปฏิบัติงานตามบทบาทโดยภาพรวมและรายด้านไม่แตกต่างกัน

4. สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดสงขลา ที่มีระดับการศึกษาต่างกัน มีปัญหาในการปฏิบัติงานตามบทบาทโดยภาพรวมและรายด้านแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ส่วนคณะกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดสงขลา ที่มีระดับการศึกษาต่างกัน มีปัญหาในการปฏิบัติงานตามบทบาทโดยภาพรวมและรายด้านไม่แตกต่างกัน

5. ทั้งสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลและคณะกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดสงขลา ที่มีประสบการณ์ในการดำรงตำแหน่งในสภาตำบลต่างกัน มีปัญหาในการปฏิบัติงานตามบทบาทโดยภาพรวมและรายด้านไม่แตกต่างกัน

6. สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดสงขลา ที่เข้าดำรงตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนตำบลต่างกัน มีปัญหาในการปฏิบัติงานตามบทบาทโดยภาพรวมและรายด้านไม่แตกต่างกัน ส่วนคณะกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดสงขลา ที่เข้าดำรงตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนตำบลต่างกัน มีปัญหาในการปฏิบัติงานตามบทบาทโดยภาพรวม และด้านการจัดทำแผนพัฒนาตำบลและงบประมาณรายจ่ายประจำปีแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 และ .01

7. สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดสงขลา ที่มีความรู้เกี่ยวกับองค์การบริหารส่วนตำบลต่างกัน มีปัญหาในการปฏิบัติงานตามบทบาทโดยภาพรวมและรายด้านไม่แตกต่างกัน ส่วนคณะกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดสงขลา ที่มีความรู้เกี่ยวกับองค์การบริหารส่วนตำบลต่างกัน มีปัญหาในการปฏิบัติงานตามบทบาทโดยภาพรวมและด้านบริหารกิจการขององค์การบริหารส่วนตำบลแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

8. ทั้งสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลและคณะกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดสงขลา ที่มีเจตคติต่อการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลต่างกัน มีปัญหาในการปฏิบัติงานตามบทบาทโดยภาพรวมและรายด้านไม่แตกต่างกัน

9. ปัญหาในการปฏิบัติงานตามบทบาทจากคำถามปลายเปิด พบว่า ทั้งสมาชิกสภาและคณะกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดสงขลา ขาดความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานตามบทบาท และเสนอแนะแนวทางแก้ไขคือ ควรมีการฝึกอบรมให้ความรู้แก่สมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานตามบทบาท

Thesis Title	Conditions, Problems and Guidelines for Improvement of the Job Performance According to the Roles of the Subdistrict Administration Organization Members in Songkhla
Author	Miss Siriwan Wibulma
Major Program	Community Development Education
Academic Year	2000

Abstract

The purposes of this study were: 1) to study conditions and problems of the job performance according to the roles of Subdistrict Administration Organization members in Songkhla as council members and administrative committees; 2) to compare problems of the job performance of Subdistrict Administrative Organization members in terms of ages, education levels, administrative experience, administrative authorization, knowledge and attitudes towards the Subdistrict Administrative Organization; and 3) to study guidelines on improvement of the job performance according to the roles of Subdistrict Administrative Organization members in Songkhla.

The multistage random sampling method was used to select the subjects who were 409 Subdistrict Administrative Organization members, namely, 227 council members of Subdistrict Administrative Organization and 182 administrative committees of Subdistrict Administrative Organization. The study tools of this study included rating-scale questionnaires with the reliability scale between 0.54-0.98. The statistics used were percentage, means, standard deviation (S.D.), T-test, and F-test.

The findings were as follows:

1. The conditions of the job performance according to the roles of Subdistrict Administrative Organization members in Songkhla as council members and administrative committees were at an average level both in general and specific aspects.

2. The problems of the job performance according to the roles of Subdistrict Administrative Organization members in Songkhla as council members and administrative committees were at an average level both in general and specific aspects.

3. The council members of the Subdistrict Administrative Organization in Songkhla with different ages had distinct problems in the job performance according to their roles both in general and specific aspects at a significant level of .01 while administrative committees with different ages did not.

4. The council members of the Subdistrict Administrative Organization in Songkhla with different educational levels had distinct problems of the job performance according to their roles both in general and specific aspects at a significant level of .05 while the administrative committees with different educational levels did not.

5. The council members and administrative committees of Subdistrict Administrative Organization in Songkhla with different levels of administrative experience had no significant difference in problems of the job performance according to their roles both in general and specific aspects.

6. The council members of Subdistrict Administrative Organization in Songkhla with different administrative authorizations had no significant difference in problems of the job performance according to their roles both in general and specific aspects. On the contrary, the administrative committees of Subdistrict Administrative Organization in Songkhla with different administrative authorizations had distinct problems in general and in developing subdistrict development planning and annual budget planning at a significant level of .05 and .01 respectively.

7. The council members of Subdistrict Administrative Organization in Songkhla with different levels of knowledge of Subdistrict Administrative Organization had no significant difference in problems of the job performance according to their roles in general and specific aspects. On the contrary, the administrative committees with different levels of such knowledge had significant difference in problems of the

job performance according to their roles in general and in administrating Subdistrict Administrative Organization at a significant level of .05

8. Both council members and administrative committees with different attitudes towards the job performance had no significant difference in problems of the job performance according to their roles in general and specific aspects.

9. Results from open questions in the questionnaires showed that both council members and administrative committees lacked knowledge of the job performance according to their roles. Their suggestions were to provide Subdistrict Administrative Organization members with training for guidelines on the job performance.