



รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามกิจกรรม / โครงการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒



ส่วนส่งเสริมและพัฒนา สำนักส่งเสริมและประสานมวลชน
กรมทรัพยากรน้ำ



สำนักงานรองอธิบดี ๓
เลขที่รับ ๑๗๒๓
วันที่ ๓ ธ.ค. ๒๕๖๒
เวลา ๑๕.๕๕

กรมทรัพยากรน้ำ
รับที่ 12638
วันที่ ๓ ธ.ค. ๒๕๖๒
เวลา 14 25 น.

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักส่งเสริมและประสานมวลชน ส่วนส่งเสริมและพัฒนา โทร. ๐ ๒๒๗๑ ๖๑๕๖

ที่ ทส ๐๖๐๙ / ๑๗๒๓ วันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๒

เรื่อง สรุปผลการดำเนินงานการพัฒนาเครื่องมือกลไกและการพัฒนาศักยภาพในการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

เรียน อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำ

เรื่องเดิม

กรมทรัพยากรน้ำ ได้จัดสรรงบประมาณให้สำนักส่งเสริมและประสานมวลชน เพื่อดำเนินกิจกรรมการพัฒนาเครื่องมือกลไกและการพัฒนาศักยภาพในการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยส่วนส่งเสริมและพัฒนา เป็นผู้ดำเนินการ ๗ โครงการ เป็นเงิน ๖,๖๐๐,๐๐๐ บาท (หกล้านบาทถ้วน) ได้แก่

๑. โครงการสัมมนาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการสนับสนุนการดำเนินงานบริหารจัดการน้ำ เป็นเงินจำนวน ๖๐๐,๐๐๐ บาท (หกแสนบาทถ้วน)
๒. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรกลยุทธ์ในการขับเคลื่อนการบริหารจัดการน้ำ เป็นเงินจำนวน ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งล้านบาทถ้วน)
๓. โครงการฝึกอบรมการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เป็นเงินจำนวน ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งล้านบาทถ้วน)
๔. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการเจรจาไกล่เกลี่ยข้อขัดแย้งในการบริหารจัดการน้ำแบบมีส่วนร่วม เป็นเงินจำนวน ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งล้านบาทถ้วน)
๕. โครงการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจการบริหารจัดการน้ำอย่างยั่งยืนสำหรับเยาวชน เป็นเงินจำนวน ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งล้านบาทถ้วน)
๖. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการเป็นวิทยากรยุคใหม่ เป็นเงินจำนวน ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งล้านบาทถ้วน)
๗. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการด้านการบริหารจัดการน้ำโดยการมีส่วนร่วมของท้องถิ่นและภาคประชาชน เป็นเงินจำนวน ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งล้านบาทถ้วน)

ข้อเท็จจริง

สำนักส่งเสริมและประสานมวลชน ได้สรุปรายงานผลการดำเนินงานการพัฒนาเครื่องมือกลไกและการพัฒนาศักยภาพในการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๗ โครงการ มีผลการดำเนินงานรายโครงการ ดังนี้

๑. โครงการสัมมนาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการสนับสนุนการดำเนินงานบริหารจัดการน้ำ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาให้ความรู้ เพิ่มทักษะแก่บุคลากรในการปฏิบัติงาน และการทำงานเป็นทีมสามารถนำไปปรับใช้กับการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ร่วมกันทบทวนการดำเนินงาน รับฟังปัญหาและแลกเปลี่ยนข้อคิดเห็น พร้อมทั้งข้อเสนอแนะในการดำเนินงานบริหารจัดการน้ำให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน

/ ภายใน...

ภายในวงเงินงบประมาณ ๖๐๐,๐๐๐ บาท (หกแสนบาทถ้วน) โดยมีเป้าหมายการจัดสัมมนา ๑ ครั้ง จำนวน ๑๑๐ คน ซึ่งได้ดำเนินการจัดสัมมนาในวันที่ ๑๐ - ๑๒ กันยายน ๒๕๖๒ ณ โรงแรมเพลิกซ์ ริเวอร์แคว รีสอร์ท จังหวัดกาญจนบุรี ผู้เข้าร่วมสัมมนาประกอบด้วย เจ้าหน้าที่กรมทรัพยากรน้ำ (ส่วนกลาง) และสำนักงานทรัพยากรน้ำภาค ๑ - ๑๑ รวมจำนวน ๘๕ คน เบิกจ่ายงบประมาณทั้งสิ้น ๔๑๒,๕๘๖ บาท (สี่แสนหนึ่งหมื่นสองพันห้าร้อยแปดสิบหกบาทถ้วน) คิดเป็นร้อยละ ๖๘.๗๖ ของงบประมาณที่ได้รับ

๒. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรกลยุทธ์ในการขับเคลื่อนการบริหารจัดการน้ำ โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนาทักษะและแนวทางการบริหารน้ำ ให้มีวิธีการที่เหมาะสม มีประสิทธิภาพสามารถเป็นวิทยากร ดำเนินกิจกรรมเดินแรลลี่ (WALK RALLY) ได้อย่างเป็นรูปธรรม และสามารถนำไปขยายผลได้โดยตรง ภายในวงเงินงบประมาณ ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งล้านบาทถ้วน) โดยมีเป้าหมายจัดฝึกอบรม ๒ รุ่น ๆ ละ ๘๐ คน รวมจำนวน ๑๖๐ คน ซึ่งได้ดำเนินการจัดฝึกอบรม รุ่นที่ ๑ วันที่ ๑๑ - ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ณ โรงแรมภูเขางามรีสอร์ท จังหวัดนครนายก รุ่นที่ ๒ วันที่ ๔ - ๖ มีนาคม ๒๕๖๒ ณ โรงแรมชลพฤกษ์ รีสอร์ท จังหวัดนครนายก ผู้เข้ารับการฝึกอบรมประกอบด้วย เจ้าหน้าที่กรมทรัพยากรน้ำ (ส่วนกลาง) และสำนักงานทรัพยากรน้ำภาค ๑ - ๑๑ รวมจำนวน ๑๒๘ คน เบิกจ่ายงบประมาณทั้งสิ้น ๘๓๗,๒๘๙.๗๒ บาท (แปดแสนสามหมื่นเจ็ดพันสองร้อยแปดสิบเก้าบาทเจ็ดสิบสองสตางค์) คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๗๓ ของงบประมาณที่ได้รับ

๓. โครงการฝึกอบรมการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และการบูรณาการความร่วมมือระหว่างหน่วยงานในการบริหารจัดการ การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม วางแผนกระบวนการดำเนินงานด้านแนวทาง การบริหารจัดการ การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่เชื่อมโยงทั้งในระดับนโยบายและปฏิบัติภายในวงเงิน งบประมาณ ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งล้านบาทถ้วน) โดยมีเป้าหมายจัดฝึกอบรม ๒ รุ่น ๆ ละ ๘๐ คน รวมจำนวน ๑๖๐ คน ซึ่งได้ดำเนินการจัดฝึกอบรม รุ่นที่ ๑ วันที่ ๑๑ - ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๒ ณ โรงแรมเมอร์เคียว เชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่ รุ่นที่ ๒ วันที่ ๑๔ - ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๒ ณ โรงแรมบรรจงบุรี จังหวัดสุราษฎร์ธานี ผู้เข้ารับการฝึกอบรมประกอบด้วย เจ้าหน้าที่กรมทรัพยากรน้ำ (ส่วนกลาง) และสำนักงานทรัพยากรน้ำภาค ๑ - ๑๑ รวมจำนวน ๑๒๗ คน เบิกจ่ายงบประมาณทั้งสิ้น ๖๙๘,๕๐๖.๕๐ บาท (หกแสนเก้าหมื่นแปดพันห้าร้อยหกบาทห้าสิบสตางค์) คิดเป็นร้อยละ ๖๙.๘๕ ของงบประมาณที่ได้รับ

๔. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการเจรจาไกล่เกลี่ยข้อขัดแย้งในการบริหารจัดการลุ่มน้ำ แบบมีส่วนร่วม โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ กระบวนการระงับข้อพิพาทด้วยการไกล่เกลี่ย การเจรจาไกล่เกลี่ยข้อขัดแย้งโดยการมีส่วนร่วม และสามารถนำทักษะ ความรู้ด้านการเจรจาไกล่เกลี่ยข้อขัดแย้งในการบริหารจัดการน้ำไปประยุกต์ใช้ในพื้นที่ได้ ภายในวงเงิน งบประมาณ ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งล้านบาทถ้วน) โดยมีเป้าหมายจัดฝึกอบรม ๒ รุ่น ๆ ละ ๗๐ คน รวมจำนวน ๑๔๐ คน ซึ่งได้ดำเนินการจัดฝึกอบรม รุ่นที่ ๑ วันที่ ๒๘ - ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒

ณ โรงแรมที่เค พาเลซ & คอนเวนชัน กรุงเทพฯ รุ่นที่ ๒ วันที่ ๒๗ - ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๒ ณ โรงแรมที่เค พาเลซ & คอนเวนชัน กรุงเทพฯ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมประกอบด้วย เจ้าหน้าที่กรมทรัพยากรน้ำ (ส่วนกลาง) และสำนักงานทรัพยากรน้ำภาค ๑ - ๑๑ รวมจำนวน ๘๓ คน เบิกจ่ายงบประมาณทั้งสิ้น ๕๗๗,๒๐๘.๔๐ บาท (ห้าแสนเจ็ดหมื่นเจ็ดพันสองร้อยแปดบาทสี่สิบสตางค์) คิดเป็นร้อยละ ๕๗.๗๒ ของงบประมาณที่ได้รับ

๕. โครงการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจการบริหารจัดการน้ำอย่างยั่งยืนสำหรับเยาวชน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้เยาวชนมีความรู้ ความเข้าใจพื้นฐานการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ ทรัพยากรธรรมชาติอื่นๆ และสร้างจิตสำนึกให้ตระหนักถึงความสำคัญของทรัพยากรน้ำ รับรู้และเข้าใจถึงบทบาทในการเฝ้าระวัง รวมทั้งการดูแลรักษาทรัพยากรน้ำในชุมชน ภายในวงเงินงบประมาณ ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งล้านบาทถ้วน) โดยมีเป้าหมายจัดฝึกอบรม ๒ รุ่น รวมจำนวน ๒๑๐ คน ซึ่งได้ดำเนินการจัดฝึกอบรม รุ่นที่ ๑ วันที่ ๒ - ๓ เมษายน ๒๕๖๒ รุ่นที่ ๒ วันที่ ๔ - ๕ เมษายน ๒๕๖๒ ณ บ้านสวนรีสอร์ท จุรีปิ่นสุข จังหวัดสุพรรณบุรี ผู้เข้ารับการฝึกอบรมประกอบด้วย ครูและนักเรียน โรงเรียนพระราชสุจิตต์วิทยา ๒ โรงเรียนกรรณสูตศึกษาลัย โรงเรียนสวนแตงวิทยา และโรงเรียนกาญจนาภิเษกวิทยาลัย จังหวัดสุพรรณบุรี รวมจำนวน ๑๕๔ คน เบิกจ่ายงบประมาณทั้งสิ้น ๔๗๙,๔๓๐.๖๐ บาท (สี่แสนเจ็ดหมื่นเก้าพันสี่ร้อยสามสิบบาท หกสิบสตางค์) คิดเป็นร้อยละ ๔๗.๙๔ ของงบประมาณที่ได้รับ

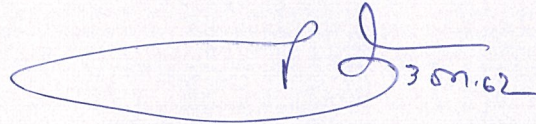
๖. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการเป็นวิทยากรยุคใหม่ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ หลักการเป็นวิทยากร สามารถประยุกต์ใช้หลักการ และทักษะการเป็นวิทยากร เพื่อถ่ายทอดความรู้ ประสบการณ์ อำนวยความร่วมมือระหว่างการทำนโครงการได้อย่างมีประสิทธิภาพ ภายในวงเงินงบประมาณ ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งล้านบาทถ้วน) โดยมีเป้าหมายจัดฝึกอบรม ๒ รุ่น ๆ ละ ๗๐ คน รวมจำนวน ๑๔๐ คน ซึ่งได้ดำเนินการจัดฝึกอบรม รุ่นที่ ๑ วันที่ ๑๐ - ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ณ โรงแรมโบตานิ บีช รีสอร์ท จังหวัดชลบุรี รุ่นที่ ๒ วันที่ ๗ - ๙ สิงหาคม ๒๕๖๒ ณ โรงแรมอิงธารรีสอร์ท จังหวัดนครนายก ผู้เข้ารับการฝึกอบรมประกอบด้วย เจ้าหน้าที่กรมทรัพยากรน้ำ (ส่วนกลาง) และสำนักงานทรัพยากรน้ำภาค ๑ - ๑๑ รวมจำนวน ๘๖ คน เบิกจ่ายงบประมาณทั้งสิ้น ๖๔๖,๕๙๕.๑๐ บาท (หกแสนสี่หมื่นหกพันห้าร้อยเก้าสิบห้าบาทสิบสตางค์) คิดเป็นร้อยละ ๖๔.๖๖ ของงบประมาณที่ได้รับ

๗. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการด้านการบริหารจัดการน้ำโดยการมีส่วนร่วมของท้องถิ่น และภาคประชาชน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ด้านการมีส่วนร่วมระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและภาคประชาชน ในการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ รวมทั้งเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ด้านการใช้ประโยชน์ การอนุรักษ์ และฟื้นฟูแหล่งน้ำ แลกเปลี่ยนประเด็นปัญหา และแนวทางการแก้ไขปัญหาด้านทรัพยากรน้ำในพื้นที่ ภายในวงเงินงบประมาณ ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งล้านบาทถ้วน) โดยมีเป้าหมายจัดประชุม ๒ ครั้ง ๆ ละ ๗๕ คน รวมจำนวน ๑๕๐ คน ซึ่งได้ดำเนินการจัดประชุมครั้งที่ ๑ วันที่ ๒ - ๓ กันยายน ๒๕๖๒ ณ โรงแรมแกรนด์ ฮิลล์ รีสอร์ท แอนด์ สปา จังหวัดนครสวรรค์ ครั้งที่ ๒

วันที่ ๕ - ๖ กันยายน ๒๕๖๒ ณ โรงแรมลิโอซอ จังหวัดนครราชสีมา ผู้เข้าร่วมประชุมประกอบด้วย
เจ้าหน้าที่กรมทรัพยากรน้ำ ผู้แทนจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และภาคประชาชน รวมจำนวน ๑๕๒ คน
เบิกจ่ายงบประมาณทั้งสิ้น ๓๘๗,๕๙๐ (สามแสนแปดหมื่นเจ็ดพันห้าร้อยเก้าสิบบาทถ้วน) คิดเป็นร้อยละ
๓๘.๗๖ ของงบประมาณที่ได้รับ

ข้อเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

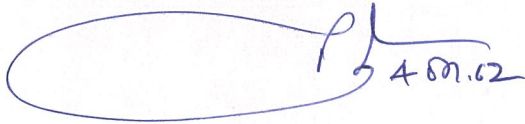


(นายจิรวัดน์ ระติสุนทร)

ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมและประสานมวลชน

ท.พ

เรียน ผอ.รสป.
- ขอคุณ/ส่งประเด็นต่อ
อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำ ๑๗/๙



(นายจิรวัดน์ ระติสุนทร)

ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมและประสานมวลชน

๑๒

(นายเสน่ห์ สาธุธรรม)

รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน

อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำ

๕๓ ๕.ค. ๒๖๖๒

คุณเสด็จพรหม

นิเทศกรรมาธิการ/ขอทำเป็น pdf. ให้ด้วย.



(นายเทียน พิบูลย์สวัสดิ์)

ผู้อำนวยการส่วนส่งเสริมและพัฒนา

สรุปผลการดำเนินงาน
งบประมาณ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒
โดย
ส่วนส่งเสริมและพัฒนา สำนักส่งเสริมและประสานมวลชน

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ส่วนส่งเสริมและพัฒนา สำนักส่งเสริมและประสานมวลชน ได้รับจัดสรรงบประมาณเพื่อดำเนินกิจกรรมการพัฒนาเครื่องมือกลไกและการพัฒนาศักยภาพในการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ จำนวน ๗ โครงการ เป็นเงิน ๖,๖๐๐,๐๐๐ บาท (หกล้านบาทถ้วน) โดยมีรายละเอียดแผนงาน / โครงการ ดังนี้

แผนการดำเนินงานและงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒
(ตามแผนการดำเนินงานและแผนการจัดสรรงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒)

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๒		
		งบประมาณที่ได้รับ	ครั้ง/รุ่น	คน
๑	โครงการสัมมนาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการสนับสนุนการดำเนินงานบริหารจัดการน้ำ	๖๐๐,๐๐๐	๑ ครั้ง	๑๑๐ คน
๒	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรกลยุทธ์ในการขับเคลื่อนการบริหารจัดการน้ำ	๑,๐๐๐,๐๐๐	๒ รุ่น	๑๖๐ คน
๓	โครงการฝึกอบรมการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๑,๐๐๐,๐๐๐	๒ รุ่น	๑๖๐ คน
๔	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการเจรจาไกล่เกลี่ยข้อขัดแย้งในการบริหารจัดการน้ำแบบมีส่วนร่วม	๑,๐๐๐,๐๐๐	๒ รุ่น	๑๔๐ คน
๕	โครงการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจการบริหารจัดการน้ำอย่างยั่งยืนสำหรับเยาวชน	๑,๐๐๐,๐๐๐	๒ รุ่น	๒๑๐ คน
๖	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการเป็นวิทยากรยุคใหม่	๑,๐๐๐,๐๐๐	๒ รุ่น	๑๔๐ คน
๗	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการด้านการบริหารจัดการน้ำ โดยการมีส่วนร่วมของท้องถิ่นและภาคประชาชน	๑,๐๐๐,๐๐๐	๒ ครั้ง	๑๕๐ คน
รวม		๖,๖๐๐,๐๐๐	๑๓ ครั้ง/รุ่น	๑,๐๗๐ คน

/ ตารางเปรียบเทียบ...

ตารางเปรียบเทียบงบประมาณตามแผนการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	แผน/ผลการดำเนินงานปี ๒๕๖๒			
		งบประมาณ (บาท)	ครั้ง/รุ่น (ครั้ง)	คน	งบประมาณ ที่ใช้คิดเป็น ร้อยละ
๑	โครงการสัมมนาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการสนับสนุนการดำเนินงานบริหารจัดการน้ำ	๖๐๐,๐๐๐	๑	๑๑๐	
ผลการดำเนินงาน		๔๑๒,๕๘๖	๑	๘๕	๖๘.๗๖
๒	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรกลยุทธ์ในการขับเคลื่อนการบริหารจัดการน้ำ	๑,๐๐๐,๐๐๐	๒	๑๖๐	
ผลการดำเนินงาน		๘๓๗,๒๘๙.๗๒	๒	๑๒๘	๘๓.๗๓
๓	โครงการฝึกอบรมการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๑,๐๐๐,๐๐๐	๒	๑๖๐	
ผลการดำเนินงาน		๖๙๘,๕๐๖.๕๐	๒	๑๒๗	๖๙.๘๕
๔	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการเจรจาไกล่เกลี่ยข้อขัดแย้งในการบริหารจัดการน้ำแบบมีส่วนร่วม	๑,๐๐๐,๐๐๐	๒	๑๔๐	
ผลการดำเนินงาน		๕๗๗,๒๐๘.๔๐	๒	๘๓	๕๗.๗๒
๕	โครงการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจการบริหารจัดการน้ำอย่างยั่งยืนสำหรับเยาวชน	๑,๐๐๐,๐๐๐	๒	๒๑๐	
ผลการดำเนินงาน		๔๗๙,๔๓๐.๖๐	๒	๑๕๔	๔๗.๙๔
๖	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการเป็นวิทยากรยุคใหม่	๑,๐๐๐,๐๐๐	๒	๑๔๐	
ผลการดำเนินงาน		๖๔๖,๕๙๕.๑๐	๒	๘๖	๖๔.๖๖
๗	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการด้านการบริหารจัดการน้ำโดยการมีส่วนร่วมของท้องถิ่นและภาคประชาชน	๑,๐๐๐,๐๐๐	๒	๑๕๐	
ผลการดำเนินงาน		๓๘๗,๕๙๐	๒	๑๕๒	๓๘.๗๖
สรุปแผนการดำเนินงาน		๖,๖๐๐,๐๐๐	๑๓	๑,๐๗๐	
สรุปผลการดำเนินงานหลักเสร็จสิ้นโครงการ		๔,๐๓๙,๒๐๖.๓๒	๑๓	๘๑๕	๖๑.๒๐

ผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒

กิจกรรมที่ ๑ โครงการสัมมนาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการสนับสนุนการดำเนินงานบริหารจัดการน้ำ

หลักการและเหตุผล

กรมทรัพยากรน้ำ มีภารกิจในการจัดทำแผน มาตรการ ข้อเสนอแนะ ส่งเสริม สนับสนุน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ การบริหารจัดการทรัพยากรน้ำแบบบูรณาการโดยการมีส่วนร่วมของประชาชนทุกภาคส่วน ให้สอดคล้องกับนโยบาย ของรัฐบาลและแผนยุทธศาสตร์การบริหารจัดการทรัพยากรน้ำของประเทศ โดยในยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการ กรมทรัพยากรน้ำดำเนินงานด้านการสนับสนุนองค์กรชุมชน กลุ่มผู้ใช้น้ำ และเครือข่ายบริหารจัดการน้ำในพื้นที่ เกษตรน้ำฝนให้มีความเข้มแข็ง ตลอดจนการประชาสัมพันธ์และการมีส่วนร่วม เพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อน การบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ ซึ่งมีสำนักงานทรัพยากรน้ำภาค (สทภ.) ๑ - ๑๑ เป็นผู้รับผิดชอบ ในแต่ละพื้นที่ ทั้งนี้ การดำเนินการในแต่ละพื้นที่ย่อมมีปัญหาที่แตกต่างกัน ทำให้ต้องมีการแลกเปลี่ยนข้อมูล และร่วมกันทบทวนภารกิจในการดำเนินการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำเพื่อให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน และสำเร็จตามเป้าหมาย เป็นที่ยอมรับของทุกภาคส่วน รวมทั้งต้องมีการพัฒนาศักยภาพของบุคลากร เพื่อปรับให้เหมาะสมกับยุคสมัยที่เปลี่ยนแปลงไปตลอดเวลา การเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงาน ทักษะการทำงานเป็นทีม รวมถึงความรู้ในด้านต่าง ๆ ของบุคลากรเป็นเรื่องที่จะต้องมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้สามารถนำไปปรับใช้ในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ สำนักส่งเสริมและประสานมวลชนจึงได้กำหนด ให้มีโครงการสัมมนาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการสนับสนุนการดำเนินงานบริหารจัดการน้ำขึ้น

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาให้ความรู้และเพิ่มทักษะแก่บุคลากรในการปฏิบัติงานและการทำงานเป็นทีม สามารถนำไปปรับใช้กับการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๒. เพื่อร่วมกันทบทวนการดำเนินงาน รับฟังปัญหาและแลกเปลี่ยนข้อคิดเห็น พร้อมทั้งข้อเสนอแนะ ในการดำเนินงานบริหารจัดการน้ำให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน

กลุ่มเป้าหมาย

เจ้าหน้าที่กรมทรัพยากรน้ำ (ส่วนกลาง) สำนักงานทรัพยากรน้ำภาค ๑ - ๑๑ รวมจำนวน ๑๑๐ คน

งบประมาณ

ใช้งบประมาณจากงบรายจ่ายอื่น ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานบริหารจัดการองค์กรกลุ่มน้ำ ๒๕ กลุ่มน้ำหลัก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ เป็นเงินทั้งสิ้น ๖๐๐,๐๐๐ บาท (หกแสนบาทถ้วน)

ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้เข้าร่วมสัมมนามีแนวทางในการปฏิบัติงานและทักษะในการทำงานเป็นทีม สามารถนำไปปรับใช้ เพื่อให้การบริหารจัดการน้ำมีประสิทธิภาพมากขึ้น
๒. ร่วมกันทบทวนการดำเนินงาน แลกเปลี่ยนปัญหาอุปสรรค แนวทางการแก้ไข และกำหนดเป้าหมาย ในการขับเคลื่อนการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ

ตัวชี้วัด

ผู้เข้าร่วมการสัมมนาร้อยละ ๘๐ ได้รับการพัฒนาให้มีความรู้ ความเข้าใจ ในการดำเนินงานบริหารจัดการน้ำเพิ่มมากขึ้น และมีแนวทางการปฏิบัติงานเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

ผลการดำเนินงาน

สำนักส่งเสริมและประสานมวลชน ได้จัดทำโครงการสัมมนาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการสนับสนุนการดำเนินงานบริหารจัดการน้ำ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาให้มีความรู้ เพิ่มทักษะแก่บุคลากรในการปฏิบัติงานและการทำงานเป็นทีม สามารถนำไปปรับใช้กับการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ร่วมกันทบทวนการดำเนินงานรับฟังปัญหาและแลกเปลี่ยนข้อคิดเห็น พร้อมทั้งข้อเสนอแนะในการดำเนินงานบริหารจัดการน้ำให้เป็นไปในทิศทางเดียวกันภายในวงเงินงบประมาณ ๖๐๐,๐๐๐ บาท (หกแสนบาทถ้วน) โดยมีเป้าหมายการจัดสัมมนา ๑ ครั้ง จำนวน ๑๑๐ คน ซึ่งได้ดำเนินการจัดสัมมนาในวันที่ ๑๐ - ๑๒ กันยายน ๒๕๖๒ ณ โรงแรมเฟลิกซ์ ริเวอร์แคว รีสอร์ท จังหวัดกาญจนบุรี ผู้เข้าร่วมสัมมนาประกอบด้วย เจ้าหน้าที่กรมทรัพยากรน้ำ (ส่วนกลาง) และสำนักงานทรัพยากรน้ำภาค ๑ - ๑๑ รวมจำนวน ๘๕ คน เบิกจ่ายงบประมาณทั้งสิ้น ๔๑๒,๕๘๖ บาท (สี่แสนหนึ่งหมื่นสองพันห้าร้อยแปดสิบบาทถ้วน) คิดเป็นร้อยละ ๖๘.๗๖ ของงบประมาณที่ได้รับ โดยมีหัวข้อการสัมมนา วิธีการสัมมนา และวิทยากร ดังนี้

หัวข้อการสัมมนา

๑. การพัฒนาตนเองสู่ความสำเร็จท่ามกลางการเปลี่ยนแปลง จำนวน ๒ ชั่วโมง
๒. การพัฒนาศักยภาพการทำงานเป็นทีม จำนวน ๔ ชั่วโมง ๓๐ นาที
๓. ทบทวนการดำเนินงาน แลกเปลี่ยนปัญหาอุปสรรค แนวทางการแก้ไข และกำหนดเป้าหมายในการขับเคลื่อนการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ จำนวน ๓ ชั่วโมง
๔. สรุปผลการสัมมนาฯ ข้อซักถาม/ข้อเสนอแนะ จำนวน ๑ ชั่วโมง ๓๐ นาที

วิธีการสัมมนา

บรรยาย แบ่งกลุ่ม แลกเปลี่ยนความคิดเห็น

วิทยากร

- | | |
|-----------------------------|---------------|
| ๑. นายจุลชัย จุลเจือ | วิทยากรภายนอก |
| ๒. นายบัณฑิตย์ จุลเจือ | วิทยากรภายนอก |
| ๓. นางจารุวรรณ สารระคุณ | วิทยากรภายนอก |
| ๔. นางสาวธารินทร์ แจ็งเจริญ | วิทยากรภายนอก |

เมื่อเสร็จสิ้นการสัมมนา ได้ประเมินผลการสัมมนา ในประเด็นต่าง ๆ ดังนี้

๑. จากการสังเกตของผู้จัดสัมมนา ในระหว่างการสัมมนาผู้เข้าร่วมการสัมมนาให้ความสำคัญและความสนใจในการแลกเปลี่ยนความคิดเห็น และสนใจเรียนรู้ในประเด็นที่วิทยากรถ่ายทอดความรู้เป็นอย่างดี

๒. การประเมินผลการสัมมนาจากแบบสอบถาม ในประเด็นความคิดเห็นเกี่ยวกับหัวข้อการสัมมนา การบรรลุวัตถุประสงค์ ความพึงพอใจ ความคุ้มค่า ข้อดี และข้อเสนอแนะของการสัมมนา สรุปได้ ดังนี้

๒.๑ ระดับการบรรลุวัตถุประสงค์ของการสัมมนาฯ โดยสรุปผู้เข้าร่วมสัมมนาเห็นว่าการจัดโครงการ ครั้งนี้บรรลุวัตถุประสงค์ในระดับมากที่สุด คิดเป็นค่าเฉลี่ยเลขคณิต ๔.๓๖ จากค่าเฉลี่ยเลขคณิตเต็ม ๕

๒.๒ ระดับความพึงพอใจต่อเนื้อหาของการสัมมนาฯ โดยสรุปผู้เข้าร่วมสัมมนามีความพึงพอใจ ในประเด็นต่างๆ อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นค่าเฉลี่ยเลขคณิต ๔.๓๒ จากค่าเฉลี่ยเลขคณิตเต็ม ๕

๒.๓ ระดับความพึงพอใจในการเข้าร่วมสัมมนาฯ โดยสรุปผู้เข้าร่วมสัมมนามีความพึงพอใจ ในประเด็นต่างๆ อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นค่าเฉลี่ยเลขคณิต ๔.๓๙ จากค่าเฉลี่ยเลขคณิตเต็ม ๕

๒.๔ ระดับความคุ้มค่าในการเข้าร่วมสัมมนาฯ ผู้เข้าร่วมสัมมนา ร้อยละ ๑๐๐ เห็นว่าการสัมมนา ครั้งนี้คุ้มค่า เนื่องจากวิทยากรบรรยายดี สนุก และไม่น่าเบื่อ เนื้อหาในการสัมมนาน่าสนใจและสามารถนำไป ปรับใช้ในการทำงานได้ และการสัมมนาครั้งนี้ทำให้ส่วนกลางและส่วนภูมิภาคได้มีเวทีในการแลกเปลี่ยน ข้อคิดเห็น ปัญหาอุปสรรค และแนวทางการแก้ไข

ข้อเสนอแนะ

๑. ควรให้มีการนำเสนอผลการปฏิบัติงานในปีที่ผ่านมา รวมถึงข้อคิดในการทำงาน เพื่อการทำงาน ที่มีประสิทธิภาพมากขึ้นในปีต่อไป

๒. ควรเพิ่มระยะเวลาในการจัดสัมมนาให้มากขึ้น

๓. ควรกำหนดช่วงเวลาการจัดโครงการสัมมนาไว้ตั้งแต่ต้นปี เพื่อไม่ให้งานตรงกันและเป็นเหตุให้ไม่สามารถ มาเข้าร่วมการสัมมนาได้

กิจกรรมที่ ๒ โครงการฝึกอบรมหลักสูตรกลยุทธ์ในการขับเคลื่อนการบริหารจัดการน้ำ

หลักการและเหตุผล

ภารกิจสำคัญที่กรมทรัพยากรน้ำ โดยสำนักงานทรัพยากรน้ำภาค ๑ - ๑๑ ซึ่งมี ส่วนประสานและบริหารจัดการกลุ่มน้ำ และสำนักส่งเสริมและประสานมวลชน เป็นหน่วยหลัก ได้ดำเนินการมาอย่างจริงจังและต่อเนื่องมาโดยตลอด คือมีการส่งเสริมสนับสนุนให้องค์กรกลุ่มน้ำ เป็นองค์กรที่มีความเข้มแข็ง โดยการเสริมสร้างศักยภาพพัฒนาแนวทางการดำเนินงาน และสนับสนุนส่งเสริมการมีส่วนร่วม ด้านการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ เพื่อให้องค์กรน้ำสามารถบริหารจัดการทรัพยากรน้ำในกลุ่มน้ำตนเองได้อย่างมีประสิทธิภาพ ยั่งยืนและเป็นธรรม ซึ่งผลการดำเนินงานที่ผ่านมา นับว่าประสบความสำเร็จในระดับที่น่าพอใจ แต่อย่างไรก็ตามเพื่อให้การดำเนินงานของกรมทรัพยากรน้ำ มีประสิทธิภาพ ราบรื่น เป็นที่รู้จัก และได้รับการยอมรับนับถือจากหน่วยงานต่างๆ อย่างกว้างขวาง จึงควรที่จะได้มีการทบทวนบทบาทและหนุนเสริมทักษะ วิธีการขับเคลื่อนงาน ของเจ้าหน้าที่กรมทรัพยากรน้ำ และเครือข่าย ให้มีทักษะและประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ซึ่งกิจกรรมเดินแรลลี่ (WALK RALLY) เป็นอีกกิจกรรมหนึ่งที่สามารถนำมาใช้ประกอบการดำเนินกิจกรรมต่างๆ ของกรมทรัพยากรน้ำได้อย่างมีประสิทธิภาพ แต่เนื่องจากกิจกรรมดังกล่าวจำเป็นต้องเชิญวิทยากรที่มีความรู้และความเชี่ยวชาญสูง มาเป็นผู้ดำเนินการให้เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์สูงสุดในการดำเนินกิจกรรม ดังนั้นจึงจำเป็นต้องทำการพัฒนาบุคลากรในองค์กร ให้เป็นวิทยากรเดินแรลลี่ (WALK RALLY) ที่มีความสามารถเช่นเดียวกับวิทยากรที่มีความเชี่ยวชาญ ยั่งยืน และสร้างทีมงานที่แข็งแกร่งในการปฏิบัติงานได้รวดเร็วและสามารถวิเคราะห์ปัญหาต่างได้ตรงประเด็น ตรงตามวัตถุประสงค์ขององค์กร สำนักส่งเสริมและประสานมวลชน จึงได้กำหนดฝึกอบรมหลักสูตรกลยุทธ์ในการขับเคลื่อนการบริหารจัดการน้ำ ภายใต้หัวข้อ ทักษะการเป็นวิทยากร Walk Rally ขึ้น

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาทักษะและแนวทางด้านการบริหารน้ำ ให้มีวิธีการที่เหมาะสม มีประสิทธิภาพ
๒. เพื่อให้ผู้ผ่านการอบรมสามารถเป็นวิทยากรดำเนินกิจกรรมเดินแรลลี่ (WALK RALLY) ได้อย่างเป็นรูปธรรม
๓. เพื่อให้ผู้ผ่านการอบรมสามารถนำไปขยายผลได้โดยตรง

กลุ่มเป้าหมาย

เจ้าหน้าที่กรมทรัพยากรน้ำ ส่วนกลาง และสำนักงานทรัพยากรน้ำภาค ๑ - ๑๑ และเครือข่าย รวมจำนวน ๘๐ คน

งบประมาณ

งบรายจ่ายอื่น ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานบริหารจัดการองค์กรกลุ่มน้ำ ๒๕ กลุ่มน้ำหลัก การพัฒนาเครื่องมือกลไกและการพัฒนาศักยภาพในการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ โครงการฝึกอบรมหลักสูตรกลยุทธ์ในการขับเคลื่อนการบริหารจัดการน้ำ

ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีวิธีการ และกลยุทธ์ในการประสานงานและขับเคลื่อนงานภายใต้แนวทางการดำเนินงานของกรมทรัพยากรน้ำ ที่เหมาะสมกับสถานการณ์ในพื้นที่

ตัวชี้วัด

ผู้เข้ารับการฝึกอบรมร้อยละ ๘๐ มีกลยุทธ์และวิธีการบริหารงาน ประสานงานและขับเคลื่อนงาน ภายใต้แนวทางการดำเนินงานของกรมทรัพยากรน้ำ

ผลการดำเนินงาน

สำนักส่งเสริมและประสานมวลชน ได้จัดทำโครงการฝึกอบรมหลักสูตรกลยุทธ์ในการขับเคลื่อนการบริหารจัดการน้ำ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาทักษะและแนวทางด้านการบริหารน้ำ ให้มีวิธีการที่เหมาะสม มีประสิทธิภาพ สามารถเป็นวิทยากรดำเนินกิจกรรมเดินแรลลี่ (WALK RALLY) ได้อย่างเป็นรูปธรรม และสามารถนำไปขยายผลได้โดยตรง ภายในวงเงินงบประมาณ ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งล้านบาทถ้วน) โดยมีเป้าหมายจัดฝึกอบรม ๒ รุ่น ๆ ละ ๘๐ คน รวมจำนวน ๑๖๐ คน ซึ่งได้ดำเนินการจัดฝึกอบรม รุ่นที่ ๑ วันที่ ๑๑ - ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ณ โรงแรมภูเขางามรีสอร์ท จังหวัดนครนายก รุ่นที่ ๒ วันที่ ๔ - ๖ มีนาคม ๒๕๖๒ ณ โรงแรมชลพฤกษ์ รีสอร์ท จังหวัดนครนายก ผู้เข้ารับการฝึกอบรมประกอบด้วย เจ้าหน้าที่กรมทรัพยากรน้ำ (ส่วนกลาง) และสำนักงานทรัพยากรน้ำภาค ๑ - ๑๑ รวมจำนวน ๑๒๘ คน เบิกจ่ายงบประมาณทั้งสิ้น ๘๓๗,๒๘๙.๗๒ บาท (แปดแสนสามหมื่นเจ็ดพันสองร้อยแปดสิบเก้าบาทเจ็ดสิบสองสตางค์) คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๗๓ ของงบประมาณที่ได้รับ โดยมีหัวข้อการฝึกอบรม วิธีการฝึกอบรม และวิทยากร ดังนี้

หัวข้อการฝึกอบรม

ทักษะการเป็นวิทยากรเดินแรลลี่ จำนวน ๒๓ ชั่วโมง ประกอบด้วย

- กิจกรรมกลุ่ม การปรับอารมณ์ และ Discussion ระยะเวลา ๑ ชั่วโมง
- ปรัชญาของกิจกรรม WALK RALLY หลักการความเป็นมา วัตถุประสงค์ และประเภท WALK RALLY ขั้นตอนของการปฏิบัติงาน การควบคุมกิจกรรมและอำนวยความสะดวก การสั่งงาน การกระจายงาน และมอบหมายงาน ระยะเวลา ๒ ชั่วโมง
- กิจกรรมกลุ่ม กลยุทธ์และฝึกปฏิบัติการสร้างอักษรปริศนา (RC) และคำถามปริศนา/ฝึกปฏิบัติ Discussion ระยะเวลา ๒ ชั่วโมง
- กิจกรรมกลุ่ม กลยุทธ์การสร้างกิจกรรม/ฝึกปฏิบัติ Discussion ระยะเวลา ๒ ชั่วโมง
- กิจกรรมกลุ่ม ฝึกปฏิบัติการทำกิจกรรมและฝึกปฏิบัติวิธีการสรุป ระยะเวลา ๓ ชั่วโมง
- กิจกรรมกลุ่ม Discussion การฝึกทำกิจกรรม ระยะเวลา ๑ ชั่วโมง
- กิจกรรมกลุ่ม การสร้างตารางคะแนน วิธีคิดคะแนน และการประกาศคะแนน ระยะเวลา ๑ ชั่วโมง
- กิจกรรมกลุ่ม ฝึกปฏิบัติการทำแผนผังเส้นทางเดิน ออกเดินสำรวจเส้นทาง และการเลือกสถานที่เพื่อวาง RC ระยะเวลา ๑ ชั่วโมง ๓๐ นาที
- ฝึกปฏิบัติการเดินตามสถานี ระยะเวลา ๒ ชั่วโมง
- Discussion/มอบหมายภารกิจ สำหรับการนำเสนอ ระยะเวลา ๒ ชั่วโมง

- กิจกรรมกลุ่ม การนำเสนอผลงานกลุ่ม ระยะเวลา ๒ ชั่วโมง
- กิจกรรมกลุ่ม เทคนิคการใช้ทฤษฎีจิตวิทยาการบริหารในการสรุปการนำเสนอ และการแก้ปัญหาเฉพาะหน้า ระยะเวลา ๒ ชั่วโมง
- กิจกรรมกลุ่ม เทคนิคการสร้างแรงบันดาลใจตลอดกิจกรรม ๑ ชั่วโมง ๓๐ นาที

วิธีการฝึกอบรม

การบรรยาย อภิปราย แบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติ และแลกเปลี่ยนความคิดเห็น

วิทยากร

๑. ดร.สุชาติ คำทางชล วิทยากรภายนอก
๒. นายสมยศ พลุขวัญ วิทยากรภายนอก
๓. นายกฤษดา คงอยู่ วิทยากรภายนอก

เมื่อเสร็จสิ้นการฝึกอบรมฯ ในรุ่นที่ ๑ ได้ประเมินผลการฝึกอบรม ในประเด็นต่าง ๆ ดังนี้

๑. จากการสังเกตของผู้จัดฝึกอบรม ระหว่างการฝึกอบรม จำนวน ๓ วัน ผู้เข้าร่วมฝึกอบรมให้ความสนใจในการเรียนรู้ประเด็นต่างๆ เป็นอย่างดี มีความกล้าแสดงออกในการฝึกปฏิบัติแบบกลุ่ม สามารถร่วมกันระดมความคิด และใช้หลักการ ทฤษฎีที่วิทยากรแนะนำมาวิเคราะห์แก้ไขปัญหา และหาทางออกร่วมกันทำให้การฝึกปฏิบัติสำเร็จลุล่วงได้เป็นอย่างดี

๒. การประเมินความรู้ ความเข้าใจ จากบททดสอบก่อน – หลัง การฝึกอบรมฯ พบว่า ก่อนการฝึกอบรม ผู้เข้าร่วมฝึกอบรมมีผลคะแนนเฉลี่ย ๑๒.๐๔ และหลังการฝึกอบรม ผู้เข้าร่วมฝึกอบรมมีผลคะแนนเฉลี่ย ๑๗.๑๒ จากคะแนนเต็ม ๒๐ ซึ่งถือว่า ผู้เข้าร่วมฝึกอบรม มีความรู้ ความเข้าใจเพิ่มมากขึ้น

๓. การประเมินผลการฝึกอบรมจากแบบสอบถาม ในประเด็นความคิดเห็นเกี่ยวกับหัวข้อการฝึกอบรม การบรรลุวัตถุประสงค์ ความพึงพอใจ ความคุ้มค่า ข้อดี และข้อเสนอแนะของการฝึกอบรม สรุปได้ ดังนี้

๓.๑ ระดับความรู้ ความเข้าใจ ก่อน – หลัง ผู้เข้าร่วมฝึกอบรม มีความรู้ ความเข้าใจ ก่อนการฝึกอบรม อยู่ในระดับปานกลาง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๑.๘๐ และมีความรู้ ความเข้าใจภายหลังการฝึกอบรม อยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๒.๘๔ จากค่าเฉลี่ยเต็ม ๓

๓.๒ ระดับการบรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการฯ โดยสรุป ผู้เข้าร่วมฝึกอบรมเห็นว่าการจัดโครงการฝึกอบรมครั้งนี้บรรลุวัตถุประสงค์อยู่ในระดับมากที่สุด มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๕๘ จากค่าเฉลี่ยเต็ม ๕

๓.๓ ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมฝึกอบรมต่อประเด็น ระยะเวลา เอกสาร/ข้อมูลที่ใช้ในการประกอบการฝึกอบรมฯ วิทยากร ประโยชน์ของเนื้อหาสาระต่อการปฏิบัติงาน สถานที่ในการจัดการฝึกอบรมฯ และเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานโครงการฯ โดยสรุป ผู้เข้าร่วมฝึกอบรมมีความพึงพอใจในประเด็นต่างๆ อยู่ในระดับมากที่สุด มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๕๕ จากค่าเฉลี่ยเต็ม ๕

๓.๔ ระดับความคุ้มค่าในการเข้าร่วมฝึกอบรมฯ ผู้เข้าฝึกอบรมร้อยละ ๙๘.๓๓ เห็นว่าการจัดโครงการฝึกอบรมครั้งนี้คุ้มค่า เนื่องจากวิทยากรทุกท่านมีความรู้ ความสามารถ และมีการถ่ายทอดเนื้อหา รายละเอียดในรายวิชาตามหัวข้อต่างๆ ได้อย่างดีเยี่ยม ทำให้ผู้เข้าร่วมฝึกอบรมสามารถประยุกต์เนื้อหาที่ได้รับไปปรับใช้กับงานได้เป็นอย่างดี

ข้อเสนอแนะ

๑. ควรเพิ่มเวลาในการจัดโครงการฯ เพื่อแลกเปลี่ยนความรู้ให้ครอบคลุมมากยิ่งขึ้น
๒. ควรมีหลักสูตรอย่างต่อเนื่อง เพราะจะเป็นประโยชน์ต่อผู้เข้าร่วมอบรม
๓. ควรมีการปรับหลักสูตร เช่น การพัฒนาจิตใจให้เข้มแข็ง มีพลังกายพลังใจ มีความสุขอย่างยั่งยืน
๔. ควรส่งเสริมให้มีการจัดฝึกอบรมเช่นนี้ขึ้นอีกในทุกภูมิภาค

เมื่อเสร็จสิ้นการฝึกอบรมฯ ในรุ่นที่ ๒ ได้ประเมินผลการฝึกอบรม ในประเด็นต่าง ๆ ดังนี้

๑. จากการสังเกตของผู้จัดการฝึกอบรม ระหว่างการฝึกอบรม จำนวน ๓ วัน ผู้เข้าร่วมฝึกอบรมให้ความสนใจในการเรียนรู้ประเด็นต่างๆ เป็นอย่างดี มีความกล้าแสดงออกในการฝึกปฏิบัติแบบกลุ่ม สามารถร่วมกันระดมความคิด และใช้หลักการ ทฤษฎีที่วิทยากรแนะนำมาวิเคราะห์แก้ไขปัญหา และหาทางออกร่วมกันทำให้การฝึกปฏิบัติสำเร็จลุล่วงได้เป็นอย่างดี

๒. การประเมินความรู้ ความเข้าใจ จากบททดสอบก่อน – หลัง การฝึกอบรมฯ พบว่าก่อนการฝึกอบรม ผู้เข้าร่วมฝึกอบรมมีผลคะแนนเฉลี่ย ๑๑.๐๓ และหลังการฝึกอบรม ผู้เข้าร่วมฝึกอบรมมีผลคะแนนเฉลี่ย ๑๖.๔๕ จากคะแนนเต็ม ๒๐ ซึ่งถือว่า ผู้เข้าร่วมฝึกอบรม มีความรู้ ความเข้าใจเพิ่มมากขึ้น

๓. การประเมินผลจากแบบสอบถาม

๓.๑ ระดับความรู้ ความเข้าใจ ก่อน – หลัง ผู้เข้าร่วมฝึกอบรม มีความรู้ ความเข้าใจ ก่อนการฝึกอบรม อยู่ในระดับปานกลาง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๑.๘๐ และมีความรู้ ความเข้าใจภายหลังการฝึกอบรม อยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๒.๘๔ จากค่าเฉลี่ยเต็ม ๓

๓.๒ ระดับการบรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการฯ โดยสรุป ผู้เข้าร่วมฝึกอบรมเห็นว่าการจัดโครงการฝึกอบรมครั้งนี้บรรลุวัตถุประสงค์อยู่ในระดับมากที่สุด มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๕๘ จากค่าเฉลี่ยเต็ม ๕

๓.๓ ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมฝึกอบรมต่อประเด็น ระยะเวลา เอกสาร/ข้อมูล ที่ใช้ในการประกอบการฝึกอบรมฯ วิทยากร ประโยชน์ของเนื้อหาสาระต่อการปฏิบัติงาน สถานที่ในการจัดการฝึกอบรมฯ และเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานโครงการฯ โดยสรุป ผู้เข้าร่วมฝึกอบรมมีความพึงพอใจในประเด็นต่างๆ อยู่ในระดับมากที่สุด มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๕๕ จากค่าเฉลี่ยเต็ม ๕

๓.๔ ระดับความคุ้มค่าในการเข้าร่วมฝึกอบรมฯ ผู้เข้าฝึกอบรมร้อยละ ๑๐๐ เห็นว่าการจัดโครงการฝึกอบรมครั้งนี้คุ้มค่า เนื่องจากการจัดสรรระยะเวลาต่อการกำหนดหัวข้อในการฝึกอบรมมีความเหมาะสม อีกทั้งวิทยากรสามารถถ่ายทอดความรู้ และทักษะที่มีให้ผู้เข้าร่วมฝึกอบรมสามารถนำไปประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดี

ข้อเสนอแนะ

๑. ควรมีการต่อยอดหลักสูตรให้มีทักษะการดำเนินงานที่สูงขึ้น
๒. อาจเพิ่มระยะเวลาหรือเนื้อหาที่ใช้ประกอบการฝึกอบรมให้มากขึ้นตามความเหมาะสม
๓. ควรเน้นการสร้างการมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมของผู้เข้ารับการฝึกอบรมให้มากขึ้น
๔. ควรจัดการดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่องเพื่อให้ได้ผลสัมฤทธิ์ที่เป็นรูปธรรมมากขึ้น

กิจกรรมที่ ๓ โครงการฝึกอบรมการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

หลักการและเหตุผล

สถานการณ์ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ที่สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน ให้ความสำคัญกับประเด็นด้านความเสื่อมโทรมของทรัพยากรธรรมชาติและระบบนิเวศทางธรรมชาติ ปัญหามลพิษสิ่งแวดล้อม และประเด็นปัญหาด้านความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและภัยธรรมชาติ โดยปัจจุบันเป็นที่ทราบกันดีว่า ประเด็นต่างๆ เหล่านี้มีความสัมพันธ์กันอย่างเป็นลูกโซ่ และส่งผลกระทบต่อ การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศของทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมทั้งในระดับประเทศ ภูมิภาค จังหวัดและท้องถิ่น ซึ่งปัญหาที่สำคัญที่ประเทศไทยกำลังเผชิญความท้าทาย อาทิ การลักลอบตัดไม้และการบุกรุกพื้นที่ป่าต้นน้ำ การเปลี่ยนแปลงการใช้ประโยชน์ที่ดินและการปรับเปลี่ยนพืชเศรษฐกิจที่ส่งผลต่อการใช้สารเคมีและการบุกรุกพื้นที่สาธารณะและการใช้ที่ดินไม่เป็นไปตามศักยภาพของพื้นที่ การตื่นเงินของลำนํ้าธรรมชาติ การกัดเซาะชายฝั่งและการเปลี่ยนแปลงระบบนิเวศชายฝั่งทะเลและป่าชายเลน ความเสื่อมโทรมของคุณภาพน้ำในแหล่งน้ำ ปัญหาขยะมูลฝอยชุมชน การลักลอบทิ้งกากอุตสาหกรรม รวมถึงความเสี่ยงต่อภัยธรรมชาติ น้ำท่วมฉับพลัน ดินโคลนถล่ม ปัญหาการขาดแคลนน้ำและภัยแล้ง ตลอดจนการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการใช้ทรัพยากร อย่างขาดหลักการอนุรักษ์วิธี เป็นต้น โดยประเด็นปัญหาเหล่านี้ หน่วยงานภาครัฐเพียงหน่วยงานเดียวไม่สามารถ ดำเนินมาตรการให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ได้ แต่ต้องให้ความสำคัญต่อกระบวนการมีส่วนร่วมและการสร้างความร่วมมือของพันธมิตรร่วมทำงาน (Multi-stakeholder Partnership) พร้อมทั้งต้องมีการวางแผนเชิงยุทธศาสตร์และนโยบายเพื่อการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล องค์กร/หน่วยงานมีความพร้อมทั้งสมรรถนะ บุคลากร เครื่องมือ และกระบวนการทำงานที่ตอบสนองต่อสถานการณ์ที่เป็นจริงและระบบการติดตาม ประเมินผลเชิงนโยบายที่วัดผลได้

แนวคิดในด้านการกำหนดแนวทางการบริหารจัดการ อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ต้องประกอบด้วย ความเชื่อมโยงกับนโยบายและยุทธศาสตร์ประเทศในมิติต่างๆ รวมถึงกรอบความร่วมมือตาม พันธกรณีระหว่างประเทศที่สำคัญ นอกจากนี้ยังต้องสอดคล้องกับประเด็นปัญหาในแต่ละพื้นที่/ภูมิภาค อย่างมีความครอบคลุม ความสอดคล้องด้านประสิทธิภาพและประสิทธิผลขององค์กรที่กำหนดแนวทางการบริหาร จัดการ ความสอดคล้องกับห้วงเวลาในการปฏิบัติ และต้องมีความยืดหยุ่นในการสร้างแนวทางในการถ่ายทอด แผนและนโยบายต่างๆ สู่การปฏิบัติ อีกทั้งยังต้องมีการวางระบบการบูรณาการและเชื่อมโยงการบริหารจัดการ ทั้งในด้าน การประสานแผน บุคลากร พื้นที่เป้าหมาย องค์กรความรู้ นวัตกรรมจัดการ เครื่องมือ กระบวนการทำงาน งบประมาณ และภาคีเครือข่าย เพื่อให้การดำเนินงานบังเกิดผลเป็นรูปธรรม ซึ่งเป็นสิ่งที่บุคลากรของกรมทรัพยากรน้ำ กำหนดแนวทางการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และการบูรณาการความร่วมมือระหว่างหน่วยงานในการบริหารจัดการ อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๒. วางแผนกระบวนการดำเนินงานด้านแนวทางการบริหารจัดการ อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่เชื่อมโยงทั้งในระดับนโยบายและปฏิบัติ

กลุ่มเป้าหมาย

เจ้าหน้าที่จากกรมทรัพยากรน้ำ (ส่วนกลาง) สำนักงานทรัพยากรน้ำภาค ๑ - ๑๑ และภาคประชาชน รวมจำนวน ๘๐ คน

งบประมาณ

งบประมาณหมวดรายจ่ายอื่น ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานบริหารจัดการองค์รุ่มน้ำ ๒๕ รุ่มน้ำหลัก โครงการฝึกอบรมการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๔๙๘,๘๘๐ บาท (สี่แสนเก้าหมื่นแปดพันแปดร้อยแปดสิบบาทถ้วน)

ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ได้รับความรู้แนวทางการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม อย่างบูรณาการ สามารถนำไปใช้ประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานได้

ตัวชี้วัด

จำนวนร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมการฝึกอบรม มีความรู้ ความเข้าใจด้านการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ผลการดำเนินงาน

สำนักส่งเสริมและประสานมวลชน ได้จัดทำโครงการฝึกอบรมการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และการบูรณาการความร่วมมือระหว่างหน่วยงานในการบริหารจัดการ การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม วางแผนกระบวนการดำเนินงานด้านแนวทางการบริหารจัดการ การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่เชื่อมโยงทั้งในระดับนโยบายและปฏิบัติ ภายในวงเงินงบประมาณ ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งล้านบาทถ้วน) โดยมีเป้าหมายจัดฝึกอบรม ๒ รุ่น ๆ ละ ๘๐ คน รวมจำนวน ๑๖๐ คน ซึ่งได้ดำเนินการจัดฝึกอบรม รุ่นที่ ๑ วันที่ ๑๑ - ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๒ ณ โรงแรมเมอร์เคียว เชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่ รุ่นที่ ๒ วันที่ ๑๔ - ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๒ ณ โรงแรมบรรจงบุรี จังหวัดสุราษฎร์ธานี ผู้เข้ารับการฝึกอบรมประกอบด้วย เจ้าหน้าที่กรมทรัพยากรน้ำ (ส่วนกลาง) และสำนักงานทรัพยากรน้ำภาค ๑ - ๑๑ รวมจำนวน ๑๒๗ คน เบิกจ่ายงบประมาณทั้งสิ้น ๖๙๘,๕๐๖.๕๐ บาท (หกแสนเก้าหมื่นแปดพันห้าร้อยหกบาทห้าสิบบาทถ้วน) คิดเป็นร้อยละ ๖๙.๘๕ ของงบประมาณที่ได้รับ โดยมีหัวข้อการฝึกอบรม วิธีการฝึกอบรม และวิทยากร ดังนี้

หัวข้อการฝึกอบรม

๑. การบริการเชิงนิเวศในพื้นที่ลุ่มน้ำ ๕ ชั่วโมง ๓๐ นาที
๒. ความรู้เกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ๑ ชั่วโมง ๓๐ นาที
๓. ผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศกับประเทศไทย ๑ ชั่วโมง ๓๐ นาที
๔. การปรับตัวต่อผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศกับประเทศไทย และกรณีศึกษา ๓ ชั่วโมง ๓๐ นาที
๕. กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการจัดการทรัพยากรน้ำ ๓ ชั่วโมง

วิธีการฝึกอบรม

บรรยาย แลกเปลี่ยนความคิดเห็น แบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติ

วิทยากร

๑. ศ.ดร.อำนาจ วงศ์บัณฑิต อาจารย์ประจำคณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
๒. รศ.ดร.สุระ พัฒนเกียรติ รองคณบดี ฝ่ายบริหารงานวิจัย บริการวิชาการและสารสนเทศ มหาวิทยาลัยมหิดล
๓. นายธีรพงษ์ เหล่าพงศ์พิชญ์ สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๔. นายอนุชาติ ตังภูมิระพีวงศ์ สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๕. นางสาวชมพูนุท สงข์ขาว สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

เมื่อเสร็จสิ้นการฝึกอบรมฯ ในรุ่นที่ ๑ ได้ประเมินผลการฝึกอบรม ในประเด็นต่าง ๆ ดังนี้

๑. จากการสังเกตของผู้จัดการฝึกอบรม ระหว่างการฝึกอบรม จำนวน ๓ วัน ผู้เข้าร่วมฝึกอบรมให้ความสนใจในการเรียนรู้ประเด็นต่างๆที่วิทยากรให้ความรู้เป็นอย่างดี มีความกล้าแสดงออกในการแลกเปลี่ยนซักถามความรู้กับวิทยากร สามารถร่วมกันระดมความคิด แลกเปลี่ยนความคิดเห็น วิเคราะห์และนำเสนอสิ่งที่เรียนรู้ใช้หลักการ และทฤษฎีที่วิทยากรแนะนำมาวิเคราะห์แก้ไขปัญหา หากทางออกร่วมกันทำให้การฝึกปฏิบัติสำเร็จลุล่วงได้เป็นอย่างดี

๒. การประเมินความรู้ ความเข้าใจ จากบททดสอบก่อน - หลัง การฝึกอบรมฯ พบว่าก่อนการฝึกอบรม ผู้เข้าร่วมฝึกอบรมมีผลคะแนนเฉลี่ย ๑๖.๗๓ และหลังการฝึกอบรม ผู้เข้าร่วมฝึกอบรมมีผลคะแนนเฉลี่ย ๒๐.๗๕ จากคะแนนเต็ม ๒๕ ซึ่งถือว่า ผู้เข้าร่วมฝึกอบรม มีความรู้ ความเข้าใจเพิ่มมากขึ้น

๓. การประเมินผลจากแบบสอบถาม

๓.๑ ระดับความรู้ ความเข้าใจ ก่อน - หลัง ผู้เข้าร่วมฝึกอบรม มีความรู้ ความเข้าใจ ก่อนการฝึกอบรม อยู่ในระดับน้อย มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๑.๖๑ และมีความรู้ ความเข้าใจภายหลังการฝึกอบรม อยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๒.๗๗ จากค่าเฉลี่ยเต็ม ๓

๓.๒ ระดับการบรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการฯ โดยสรุป ผู้เข้าร่วมฝึกอบรมเห็นว่าการจัดโครงการฝึกอบรมครั้งนี้บรรลุวัตถุประสงค์อยู่ในระดับมากที่สุด มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๓๒ จากค่าเฉลี่ยเต็ม ๕

๓.๓ ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมฝึกอบรมต่อประเด็น ระยะเวลา เอกสาร/ข้อมูล ที่ใช้ในการประกอบการฝึกอบรมฯ วิทยากร ประโยชน์ของเนื้อหาสาระต่อการปฏิบัติงาน สถานที่ในการจัดการฝึกอบรมฯ และเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานโครงการฯ โดยสรุป ผู้เข้าร่วมฝึกอบรมมีความพึงพอใจในประเด็นต่างๆอยู่ในระดับมากที่สุด มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๓๒ จากค่าเฉลี่ยเต็ม ๕

๓.๔ ระดับความคุ้มค่าในการเข้าร่วมฝึกอบรมฯ ผู้เข้าฝึกอบรมร้อยละ ๑๐๐ เห็นว่าการจัดโครงการฝึกอบรมครั้งนี้คุ้มค่า เนื่องจากได้ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศ การรับมือการเปลี่ยนแปลง วิธีการปรับตัวด้านการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เสริมสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายทรัพยากรน้ำ เพิ่มเติมความรู้ใหม่ซึ่งเป็นสิ่งจำเป็นต่อการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่กรมทรัพยากรน้ำ สามารถนำหลักการไปประยุกต์ใช้กับทั้งการทำงานและชีวิตประจำวัน และสามารถนำไปเผยแพร่ต่อในระดับหมู่บ้าน ชุมชนในพื้นที่ที่รับผิดชอบ

ข้อเสนอแนะ

๑. ควรเพิ่มเติมเนื้อหาในการฝึกอบรมมากยิ่งขึ้น และมีวิดีโอการฝึกอบรมสำหรับการชมย้อนหลัง
๒. ควรจัดในพื้นที่ ๔ ภาค ทั้งภาคเหนือ ภาคกลาง ภาคใต้ ภาคตะวันออก
๓. ควรให้มีการจัดเป็นประจำทุกปี
๔. สถานที่จัดไกลเกินไป สำหรับคนเดินทางไกลควรจัดให้พักอีกหนึ่งคืน

เมื่อเสร็จสิ้นการฝึกอบรมฯ ในรุ่นที่ ๒ ได้ประเมินผลการฝึกอบรม ในประเด็นต่าง ๆ ดังนี้

๑. จากการสังเกตของผู้จัดการฝึกอบรม ระหว่างการฝึกอบรม จำนวน ๓ วัน ผู้เข้าร่วมฝึกอบรมให้ความสนใจในการเรียนรู้ประเด็นต่างๆที่วิทยากรให้ความรู้เป็นอย่างดี มีความกล้าแสดงออกในการแลกเปลี่ยนซักถามความรู้กับวิทยากร สามารถร่วมกันระดมความคิด แลกเปลี่ยนความคิดเห็น วิเคราะห์และนำเสนอสิ่งที่เรียนรู้ ใช้หลักการและทฤษฎีที่วิทยากรแนะนำมาวิเคราะห์แก้ไขปัญหา หาทางออกร่วมกันทำให้การฝึกปฏิบัติสำเร็จลุล่วงได้เป็นอย่างดี

๒. การประเมินความรู้ ความเข้าใจ จากบททดสอบก่อน – หลัง การฝึกอบรมฯ พบว่า ก่อนการฝึกอบรม ผู้เข้าร่วมฝึกอบรมมีผลคะแนนเฉลี่ย ๑๖.๔๑ และหลังการฝึกอบรม ผู้เข้าร่วมฝึกอบรม มีผลคะแนนเฉลี่ย ๒๓.๐๐ จากคะแนนเต็ม ๒๕ ซึ่งถือว่า ผู้เข้าร่วมฝึกอบรม มีความรู้ ความเข้าใจเพิ่มมากขึ้น

๓. การประเมินผลจากแบบสอบถาม

๓.๑ ระดับความรู้ ความเข้าใจ ก่อน – หลัง ผู้เข้าร่วมฝึกอบรม มีความรู้ ความเข้าใจ ก่อนการฝึกอบรมอยู่ในระดับน้อย มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๑.๕๔ และมีความรู้ ความเข้าใจภายหลังการฝึกอบรม อยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๒.๗๗ จากค่าเฉลี่ยเต็ม ๓

๓.๒ ระดับการบรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการฯ โดยสรุป ผู้เข้าร่วมฝึกอบรมเห็นว่าการจัดโครงการฝึกอบรมครั้งนี้บรรลุวัตถุประสงค์อยู่ในระดับมากที่สุด มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๒๙ จากค่าเฉลี่ยเต็ม ๕

๓.๓ ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมฝึกอบรมต่อประเด็น ระยะเวลา เอกสาร/ข้อมูล ที่ใช้ในการประกอบการฝึกอบรมฯ วิทยากร ประโยชน์ของเนื้อหาสาระต่อการปฏิบัติงาน สถานที่ในการจัดการฝึกอบรมฯ และเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานโครงการฯ โดยสรุป ผู้เข้าร่วมฝึกอบรมมีความพึงพอใจในประเด็นต่างๆ อยู่ในระดับมากที่สุด มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๓๑ จากค่าเฉลี่ยเต็ม ๕

๓.๔ ระดับความคุ้มค่าในการเข้าร่วมฝึกอบรมฯ ผู้เข้าฝึกอบรมร้อยละ ๙๗.๙๒ เห็นว่าการจัดโครงการฝึกอบรมครั้งนี้คุ้มค่า เนื่องจากได้ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายทรัพยากรน้ำ การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม สามารถนำหลักการไปประยุกต์ใช้กับทั้งการทำงาน และร้อยละ ๒.๐๘ เห็นว่าการจัดโครงการฝึกอบรมครั้งนี้ไม่คุ้มค่า

ข้อเสนอแนะ

๑. ควรเน้นหัวข้อให้มีเนื้อหาเข้มข้นมากขึ้นกว่านี้
๒. อยากให้มีการอบรมเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับกฎหมายทางด้านน้ำให้มากกว่านี้
๓. อยากให้มีการอบรมเชิงปฏิบัติด้านกฎหมายด้านน้ำเพื่อความรู้ความเข้าใจที่ลึกซึ้งและนำไปขยายผลต่อไป

กิจกรรมที่ ๔ โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการเจรจาไกล่เกลี่ยข้อขัดแย้งในการบริหารจัดการลุ่มน้ำแบบมีส่วนร่วม

หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันสถานการณ์ความขัดแย้งที่เกี่ยวข้องกับทรัพยากรธรรมชาติเกิดขึ้นบ่อยครั้ง และเหตุการณ์เหล่านี้มักนำไปสู่กรณีพิพาทจนถึงขั้นต้องพึ่งกระบวนการทางศาลให้เป็นผู้ตัดสิน ซึ่งการฟ้องร้องแต่ละครั้งมีค่าใช้จ่ายค่อนข้างสูง และบางครั้งไม่สามารถยุติคดีความกันได้ กล่าวคือ เมื่อผลการตัดสินที่มีฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งเป็นผู้แพ้ และอีกฝ่ายหนึ่งเป็นผู้ชนะ ย่อมนำมาซึ่งเหตุการณ์รุนแรงในที่สุด

กรณีพิพาทที่เกี่ยวข้องกับทรัพยากรน้ำเกิดขึ้นบ่อยครั้งเช่นกัน ไม่ว่าจะเป็นปัญหาทางด้าน น้ำท่วม น้ำแล้ง น้ำเสีย หรือปัญหาการแย่งชิงน้ำ ที่มักก่อให้เกิดการเผชิญหน้ากันระหว่างประชาชน และหน่วยงานภาครัฐ/เอกชน หรือระหว่างภาคประชาชนด้วยกันเอง กรมทรัพยากรน้ำเล็งเห็นความสำคัญ ในการแก้ปัญหาประการหนึ่ง คือ การเจรจาไกล่เกลี่ยเพื่อระงับข้อพิพาทก่อนที่จะเข้าสู่กระบวนการทางศาล โดยให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน ซึ่งอาจนำไปสู่การหาข้อยุติที่เป็นธรรมและเป็นผลประโยชน์กับทั้งสองฝ่าย ดังนั้น การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจวิธีการเจรจาไกล่เกลี่ยข้อขัดแย้งแบบการมีส่วนร่วมให้กับบุคลากรกรมทรัพยากรน้ำและภาคประชาชนจึงมีความจำเป็น สำนักส่งเสริมและประสานมวลชนจึงได้จัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการเจรจาไกล่เกลี่ยข้อขัดแย้งในการบริหารจัดการลุ่มน้ำแบบมีส่วนร่วม เพื่อให้มีความรู้ และทักษะเบื้องต้นด้านการไกล่เกลี่ยสามารถประยุกต์ใช้ในพื้นที่ได้

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ กระบวนการระงับข้อพิพาทด้วยการไกล่เกลี่ย
๒. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการเจรจาไกล่เกลี่ยข้อขัดแย้ง โดยการมีส่วนร่วม
๓. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมนำทักษะ ความรู้ ด้านการเจรจาไกล่เกลี่ยข้อขัดแย้งในการบริหารจัดการลุ่มน้ำ ไปประยุกต์ใช้ในพื้นที่ได้

กลุ่มเป้าหมาย

เจ้าหน้าที่จากกรมทรัพยากรน้ำ (ส่วนกลาง) สำนักงานทรัพยากรน้ำภาค ๑ - ๑๑ และภาคประชาชน รวมจำนวน ๗๐ คน

งบประมาณ

งบรายจ่ายอื่น ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานบริหารจัดการองค์กรลุ่มน้ำ ๒๕ ลุ่มน้ำหลัก โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการเจรจาไกล่เกลี่ยข้อขัดแย้งในการบริหารจัดการลุ่มน้ำแบบมีส่วนร่วม

ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการเจรจาไกล่เกลี่ยข้อขัดแย้งในการบริหารจัดการลุ่มน้ำแบบมีส่วนร่วม ตลอดจนสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้
๒. กรณีพิพาทและความขัดแย้งด้านการบริหารจัดการลุ่มน้ำที่เกิดขึ้นในพื้นที่ สามารถยุติได้ด้วยกระบวนการเจรจาไกล่เกลี่ย

ตัวชี้วัด

ผู้เข้ารับการฝึกอบรมร้อยละ ๘๐ มีความรู้ ความเข้าใจ แนวทางการเจรจาไกล่เกลี่ยข้อขัดแย้งในการบริหารจัดการน้ำแบบการมีส่วนร่วมเพิ่มมากขึ้น

ผลการดำเนินงาน

สำนักส่งเสริมและประสานมวลชน ได้จัดทำโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการเจรจาไกล่เกลี่ยข้อขัดแย้งในการบริหารจัดการลุ่มน้ำแบบมีส่วนร่วม โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ กระบวนการระงับข้อพิพาทด้วยการไกล่เกลี่ย การเจรจาไกล่เกลี่ยข้อขัดแย้งโดยการมีส่วนร่วม และสามารถนำทักษะ ความรู้ด้านการเจรจาไกล่เกลี่ยข้อขัดแย้งในการบริหารจัดการน้ำไปประยุกต์ใช้ในพื้นที่ได้ ภายในวงเงินงบประมาณ ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งล้านบาทถ้วน) โดยมีเป้าหมายจัดฝึกอบรม ๒ รุ่น ๆ ละ ๗๐ คน รวมจำนวน ๑๔๐ คน ซึ่งได้ดำเนินการจัดฝึกอบรม รุ่นที่ ๑ วันที่ ๒๘ - ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ณ โรงแรมที่เค พาเลซ & คอนเวนชั่น กรุงเทพฯ รุ่นที่ ๒ วันที่ ๒๗ - ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๒ ณ โรงแรมที่เค พาเลซ & คอนเวนชั่น กรุงเทพฯ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมประกอบด้วย เจ้าหน้าที่กรมทรัพยากรน้ำ (ส่วนกลาง) และสำนักงานทรัพยากรน้ำภาค ๑ - ๑๑ รวมจำนวน ๘๓ คน เบิกจ่ายงบประมาณทั้งสิ้น ๕๗๗,๒๐๘.๔๐ บาท (ห้าแสนเจ็ดหมื่นเจ็ดพันสองร้อยแปดบาทสี่สิบสตางค์) คิดเป็นร้อยละ ๕๗.๗๒ ของงบประมาณที่ได้รับ โดยมีหัวข้อการฝึกอบรม วิธีการฝึกอบรม และวิทยากร ดังนี้

หัวข้อการฝึกอบรม

๑. ขั้นตอนการไกล่เกลี่ยและกรณีศึกษาจากวิดีโอทัศน์ ๓ ชั่วโมง
๒. ทักษะการสร้าง ความเข้าใจและการฝึกปฏิบัติ ๓ ชั่วโมง
๓. ความต้องการที่แท้จริง ข้อเสนอ และทางเลือกอื่นในการระงับข้อพิพาทและการฝึกปฏิบัติ ๓ ชั่วโมง
๔. ข้อคิดในการจัดการความขัดแย้งกับข้อพิพาทสิ่งแวดล้อม ๓ ชั่วโมง
๕. กรณีศึกษาความขัดแย้งและการเจรจาไกล่เกลี่ย ๖ ชั่วโมง
๖. การเขียนข้อผูกพันในข้อพิพาทสิ่งแวดล้อมและการฝึกปฏิบัติ ๓ ชั่วโมง

วิธีการฝึกอบรม

บรรยาย แบ่งกลุ่ม แลกเปลี่ยนความคิดเห็น

วิทยากร

๑. นายนพพร โพธิ์รังสียากร ประธานแผนกคดีทรัพย์สินทางปัญญาและการค้าระหว่างประเทศในศาลฎีกา
๒. นายมนตรี ศิลป์มหาบัณฑิต ผู้ช่วยผู้พิพากษาศาลฎีกา
๓. นายปรัชญา อยู่ประเสริฐ ผู้พิพากษาศาลอุทธรณ์ประจำกองผู้ช่วย/ผู้พิพากษาศาลอุทธรณ์
๔. นายสุนทร ทิมจ้อย ผู้พิพากษาศาลอุทธรณ์

เมื่อเสร็จสิ้นการฝึกอบรบฯ ในรุ่นที่ ๑ ได้ประเมินผลการฝึกอบรบ ในประเด็นต่าง ๆ ดังนี้

๑. จากการสังเกตของผู้จัดการฝึกอบรบ ในระหว่างการฝึกอบรบจำนวน ๔ วัน ผู้เข้ารับการฝึกอบรบ ให้ความสนใจเรียนรู้ในประเด็นต่างๆเป็นอย่างดี ร่วมระดมความคิด แลกเปลี่ยนความคิดเห็นระหว่างผู้เข้ารับการฝึกอบรบ/วิทยากร และสามารถใช้หลักการ แนวคิด ทฤษฎีที่วิทยากรแนะนำมาใช้วิเคราะห์ปัญหาให้สำเร็จลุล่วงได้

๒. การประเมินผลการฝึกอบรบจากแบบสอบถาม ในประเด็นความคิดเห็นเกี่ยวกับหัวข้อวิชา การบรรลุวัตถุประสงค์ ความพอใจ ความคุ้มค่า ข้อดี และข้อเสนอแนะของการฝึกอบรบ สรุปได้ ดังนี้

๒.๑ ระดับความรู้ ความเข้าใจ ก่อน-หลัง การฝึกอบรบฯ ผู้เข้ารับการฝึกอบรบมีความรู้ ความเข้าใจ ก่อนการฝึกอบรบ อยู่ในระดับน้อย คิดเป็นค่าเฉลี่ยเลขคณิต ๑.๓๘ และมีความรู้ ความเข้าใจ ภายหลังการฝึกอบรบ อยู่ในระดับมาก คิดเป็นค่าเฉลี่ยเลขคณิต ๒.๗๓ จากค่าเฉลี่ยเลขคณิตเต็ม ๓

๒.๒ ระดับการบรรลุวัตถุประสงค์ของการฝึกอบรบฯ โดยสรุปผู้เข้ารับการฝึกอบรบเห็นว่าการจัดฝึกอบรบครั้งนี้บรรลุวัตถุประสงค์ในระดับมากที่สุด คิดเป็นค่าเฉลี่ยเลขคณิต ๔.๕๓ จากค่าเฉลี่ยเลขคณิตเต็ม ๕

๒.๓ ระดับความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรบที่มีต่อโครงการฯ ในประเด็น ระยะเวลาการฝึกอบรบฯ เอกสาร/ข้อมูลที่ใช้ประกอบการฝึกอบรบฯ วิทยากร ประโยชน์ของเนื้อหาสาระต่อการปฏิบัติงาน สถานที่ในการจัดฝึกอบรบฯ และเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานโครงการฯ โดยสรุป ผู้เข้ารับการฝึกอบรบ มีความพึงพอใจในประเด็นต่างๆอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นค่าเฉลี่ยเลขคณิต ๔.๓๗ จากค่าเฉลี่ยเลขคณิตเต็ม ๕

๒.๔ ระดับความคุ้มค่าในการเข้ารับการฝึกอบรบฯ ผู้เข้ารับการฝึกอบบมร้อยละ ๑๐๐ เห็นว่าการฝึกอบรบครั้งนี้คุ้มค่า เนื่องจากวิทยากรมีความรู้ด้านกฎหมาย และมีความสามารถในการถ่ายทอดความรู้ ให้แก่ผู้เข้ารับการฝึกอบรบเป็นอย่างดี ทำให้เจ้าหน้าที่ของกรมทรัพยากรน้ำมีความรู้และความเข้าใจในการเจรจาไกล่เกลี่ยข้อพิพาท เนื้อหาสาระที่ได้รับสามารถนำไปประยุกต์ใช้ได้จริงทั้งในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตประจำวัน

ข้อเสนอแนะ

๑. ควรมีการนัดตัวอย่างที่เกี่ยวข้องกับการไกล่เกลี่ย ถ่ายทอดแก่ผู้เข้ารับการฝึกอบรบ
๒. ควรเชิญผู้นำกลุ่มผู้ใช้น้ำมาเรียนรู้ เนื่องจากเป็นบุคคลลำดับแรกที่ใกล้ชิดกับชุมชน
๓. ควรเพิ่มเวลาในการฝึกอบรบ เนื่องจากมีเนื้อหาค่อนข้างมาก

เมื่อเสร็จสิ้นการฝึกอบรบฯ ในรุ่นที่ ๒ ได้ประเมินผลการฝึกอบรบ ในประเด็นต่าง ๆ ดังนี้

๑. จากการสังเกตของผู้จัดการฝึกอบรบ ในระหว่างการฝึกอบรบจำนวน ๔ วัน ผู้เข้ารับการฝึกอบรบ ให้ความสนใจเรียนรู้ในประเด็นต่างๆเป็นอย่างดี ร่วมระดมความคิด แลกเปลี่ยนความคิดเห็นระหว่างผู้เข้ารับการฝึกอบรบ/วิทยากร และสามารถใช้หลักการ แนวคิด ทฤษฎีที่วิทยากรแนะนำมาใช้วิเคราะห์ปัญหาให้สำเร็จลุล่วงได้

๒. การประเมินผลการฝึกอบรบจากแบบสอบถาม ในประเด็นความคิดเห็นเกี่ยวกับหัวข้อวิชา การบรรลุวัตถุประสงค์ ความพอใจ ความคุ้มค่า ข้อดี และข้อเสนอแนะของการฝึกอบรบ สรุปได้ ดังนี้

๒.๑ ระดับความรู้ ความเข้าใจ ก่อน-หลัง การฝึกอบรบฯ ผู้เข้ารับการฝึกอบรบมีความรู้ ความเข้าใจ ก่อนการฝึกอบรบ อยู่ในระดับน้อย คิดเป็นค่าเฉลี่ยเลขคณิต ๑.๓๔ และมีความรู้ ความเข้าใจ ภายหลังการฝึกอบรบ อยู่ในระดับมาก คิดเป็นค่าเฉลี่ยเลขคณิต ๒.๗๑ จากค่าเฉลี่ยเลขคณิตเต็ม ๓

๒.๒ ระดับการบรรลุวัตถุประสงค์ของการฝึกอบรบฯ โดยสรุปผู้เข้ารับการฝึกอบรบเห็นว่าการจัดฝึกอบรบครั้งนี้บรรลุวัตถุประสงค์ในระดับมากที่สุด คิดเป็นค่าเฉลี่ยเลขคณิต ๔.๓๖ จากค่าเฉลี่ยเลขคณิตเต็ม ๕

/ ๒.๓ ระดับความ...

๒.๓ ระดับความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่มีต่อโครงการฯ ในประเด็น ระยะเวลาการฝึกอบรมฯ เอกสาร/ข้อมูลที่ใช้ประกอบการฝึกอบรมฯ วิทยากร ประโยชน์ของเนื้อหาสาระต่อการปฏิบัติงาน สถานที่ในการจัดฝึกอบรมฯ และเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานโครงการฯ โดยสรุป ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีความพึงพอใจในประเด็นต่างๆอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นค่าเฉลี่ยเลขคณิต ๔.๔๒ จากค่าเฉลี่ยเลขคณิตเต็ม ๕

๒.๔ ระดับความคุ้มค่าในการเข้ารับการฝึกอบรมฯ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมร้อยละ ๑๐๐ เห็นว่าการฝึกอบรมครั้งนี้คุ้มค่า เนื่องจากสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้เมื่อเกิดความขัดแย้งและเข้าใจหลักการและข้อกฎหมายเพิ่มขึ้น

ข้อเสนอแนะ

๑. ควรมีกรณีตัวอย่างที่เกี่ยวข้องกับการไกล่เกลี่ย ถ่ายทอดแก่ผู้เข้ารับการฝึกอบรม
๒. ควรประสานกลุ่มเป้าหมายเพื่อให้เข้ารับการฝึกอบรมตามจำนวนที่ได้กำหนดไว้ในโครงการฯ
๓. ช่วงระยะเวลาจัดฝึกอบรมคาบเกี่ยวกับช่วงเวลาที่ยุทธศาสตร์ให้เสนอโครงการด้านการแก้ไขปัญหายั่งยืน ทำให้ผู้เข้ารับการอบรมบางส่วนต้องถอนตัวออกไปปฏิบัติงาน

กิจกรรมที่ ๕ โครงการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจการบริหารจัดการน้ำอย่างยั่งยืนสำหรับเยาวชน

หลักการและเหตุผล

น้ำเป็นปัจจัยขั้นพื้นฐานที่มีความสำคัญอย่างยิ่งในการดำรงชีวิตของมนุษย์ ทั้งในด้านการอุปโภค บริโภค และการประกอบอาชีพ ในอดีตน้ำมีความอุดมสมบูรณ์ทั้งปริมาณและคุณภาพ แต่ปัจจุบันมนุษย์กำลังเผชิญกับวิกฤติด้านน้ำ โดยมีสาเหตุจากหลายประการเป็นตัวบ่งชี้ที่สำคัญ ดังนั้น การเตรียมความพร้อมของการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำในอนาคตที่สำคัญประการหนึ่งจึงมุ่งเน้นไปที่การให้ความรู้ ความเข้าใจ ด้านการบริหารจัดการน้ำ และปลูกจิตสำนึกให้ประชาชนมีความตระหนักถึงความสำคัญและร่วมมือกันอนุรักษ์ทรัพยากรน้ำ

เยาวชนเป็นส่วนหนึ่งที่สำคัญต่อการพัฒนาประเทศในอนาคต ซึ่งการเรียนรู้ควรเชื่อมโยงกับสิ่งรอบตัว โดยเฉพาะการจัดการน้ำ ทั้งในด้านการอนุรักษ์ การใช้ประโยชน์ การพัฒนา การฟื้นฟู และการแก้ปัญหา ด้านทรัพยากรน้ำตลอดจนทรัพยากรอื่นๆ เพื่อให้เกิดความสมดุลโดยอาศัยพื้นฐานทางวัฒนธรรมของชุมชน รวมถึงการปรับตัวให้เหมาะสมอยู่เสมอ เพื่อให้การดำรงชีวิตที่พึ่งพิงทรัพยากรน้ำสอดคล้องกับสภาวะแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลง สำนักส่งเสริมและประสานมวลชน กรมทรัพยากรน้ำ จึงกำหนดให้ดำเนินโครงการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจการบริหารจัดการน้ำอย่างยั่งยืนสำหรับเยาวชน มุ่งเน้นให้เยาวชนได้เรียนรู้ด้านการบริหารจัดการน้ำและทรัพยากรอื่นๆให้สอดคล้องกับวิถีชีวิต และสามารถนำความรู้ แนวคิด วิถีปฏิบัติที่ได้รับไปเผยแพร่ปรับใช้ในชีวิตประจำวัน รวมถึงดูแลรักษาคุณภาพน้ำของแหล่งน้ำชุมชนอย่างยั่งยืน

วัตถุประสงค์

๑. เยาวชนมีความรู้ ความเข้าใจ พื้นฐานการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำและทรัพยากรธรรมชาติอื่นๆ
๒. เยาวชนมีจิตสำนึก และตระหนักถึงความสำคัญของทรัพยากรน้ำ
๓. เยาวชนรับรู้และเข้าใจถึงบทบาทในการเฝ้าระวัง และดูแลรักษาทรัพยากรน้ำในชุมชน

กลุ่มเป้าหมาย

ครูและนักเรียน โรงเรียนพระราชสุจิตต์วิทยา ๒ โรงเรียนกรรณสูตศึกษาลัย โรงเรียนสวนแตงวิทยา และโรงเรียนกาญจนาภิเษกวิทยาลัย จังหวัดสุพรรณบุรี

งบประมาณ

งบรายจ่ายอื่น ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานบริหารจัดการองค์กรกลุ่มน้ำ ๒๕ กลุ่มน้ำหลัก โครงการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจการบริหารจัดการน้ำอย่างยั่งยืนสำหรับเยาวชน รุ่นที่ ๑ และรุ่นที่ ๒ รวมจำนวน ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท

ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเห็นถึงคุณค่าความสำคัญของทรัพยากรน้ำ และตระหนักถึงปัญหา ที่ส่งผลกระทบต่อคุณภาพน้ำของแหล่งน้ำในชุมชน
๒. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมรับรู้และเข้าใจถึงบทบาทในการเฝ้าระวัง ดูแลรักษาทรัพยากรน้ำในชุมชน

ตัวชี้วัด

เยาวชนผู้เข้าร่วมฝึกอบรม ร้อยละ ๘๐ มีความรู้ ความเข้าใจในการบริหารจัดการน้ำอย่างยั่งยืน

ผลการดำเนินงาน

สำนักส่งเสริมและประสานมวลชน ได้จัดทำโครงการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจการบริหารจัดการน้ำอย่างยั่งยืนสำหรับเยาวชน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้เยาวชนมีความรู้ ความเข้าใจพื้นฐานการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ ทรัพยากรธรรมชาติอื่นๆ และสร้างจิตสำนึกให้ตระหนักถึงความสำคัญของทรัพยากรน้ำ รับรู้และเข้าใจถึงบทบาทในการเฝ้าระวัง รวมทั้งการดูแลรักษาทรัพยากรน้ำในชุมชน ภายในวงเงินงบประมาณ ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งล้านบาทถ้วน) โดยมีเป้าหมายจัดฝึกอบรม ๒ รุ่น รวมจำนวน ๒๑๐ คน ซึ่งได้ดำเนินการจัดฝึกอบรม รุ่นที่ ๑ วันที่ ๒ - ๓ เมษายน ๒๕๖๒ รุ่นที่ ๒ วันที่ ๔ - ๕ เมษายน ๒๕๖๒ ณ บ้านสวนรีสอร์ท จุรีปิ่นสุข จังหวัดสุพรรณบุรี ผู้เข้ารับการฝึกอบรมประกอบด้วย ครูและนักเรียน โรงเรียนहरราชูจิตต์วิทยา ๒ โรงเรียนนครนาคศึกษาลัย โรงเรียนสวนแตงวิทยา และโรงเรียนกาญจนาภิเษกวิทยาลัย จังหวัดสุพรรณบุรี รวมจำนวน ๑๕๔ คน เบิกจ่ายงบประมาณทั้งสิ้น ๔๗๙,๔๓๐.๖๐ บาท (สี่แสนเจ็ดหมื่นเก้าพันสี่ร้อยสามสิบบาทหกสิบสตางค์) คิดเป็นร้อยละ ๔๗.๙๔ ของงบประมาณที่ได้รับ โดยมีหัวข้อการฝึกอบรม วิธีการฝึกอบรม และวิทยากรดังนี้

หัวข้อการฝึกอบรม

๑. ความรู้พื้นฐานด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ๓ ชั่วโมง ๓๐ นาที
๒. แบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติ และกิจกรรมสาธิต ๕ ชั่วโมง
๓. แบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติเยาวชนกับการอนุรักษ์ทรัพยากรน้ำ ๒ ชั่วโมง
๔. กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์/ละลายพฤติกรรม ๓ ชั่วโมง

วิธีการฝึกอบรม

บรรยาย แบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติ แลกเปลี่ยนความคิดเห็น

วิทยากร

๑. นายเกษมชัย แสงสว่าง ประชาชนชาวบ้าน
๒. ดร.สุชาติ คำทางชล วิทยากรภายนอก
๓. นายสมยศ พูลขวัญ วิทยากรภายนอก
๔. การประสานส่วนภูมิภาค สาขาสุพรรณบุรี
๕. สำนักทรัพยากรน้ำบาดาลเขต ๒ (สุพรรณบุรี)
๖. สำนักงานทรัพยากรน้ำภาค ๗

เมื่อเสร็จสิ้นการฝึกอบรมฯ ในรุ่นที่ ๑ ได้ประเมินผลการฝึกอบรม ในประเด็นต่าง ๆ ดังนี้

๑. จากการสังเกตของผู้จัดการฝึกอบรม ในระหว่างการฝึกอบรมจำนวน ๒ วัน ผู้เข้ารับการฝึกอบรมให้ความสนใจเรียนรู้ในประเด็นต่างๆ เป็นอย่างดี ร่วมระดมความคิด แลกเปลี่ยนความคิดเห็นระหว่างผู้เข้ารับการฝึกอบรม/วิทยากร และสามารถใช้หลักการ แนวคิด ทฤษฎีที่วิทยากรแนะนำมาใช้วิเคราะห์ปัญหาให้สำเร็จลุล่วงได้

๒. การประเมินผลการฝึกอบรมจากแบบสอบถาม ในประเด็นความคิดเห็นเกี่ยวกับหัวข้อวิชา การบรรลุวัตถุประสงค์ ความพอใจ ความคุ้มค่า ข้อดี และข้อเสนอแนะของการฝึกอบรม สรุปได้ ดังนี้

๒.๑ ระดับความรู้ ความเข้าใจ ก่อน - หลัง การฝึกอบรมฯ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ ก่อนการฝึกอบรม อยู่ในระดับ**มาก** คิดเป็นค่าเฉลี่ยเลขคณิต ๒.๓๖ และมีความรู้ ความเข้าใจ ภายหลังการฝึกอบรม อยู่ในระดับ**มาก** คิดเป็นค่าเฉลี่ยเลขคณิต ๒.๘๕ จากค่าเฉลี่ยเลขคณิตเต็ม ๕

๒.๒ ระดับการบรรลุวัตถุประสงค์ของการฝึกอบรมฯ โดยสรุปผู้เข้ารับการฝึกอบรมเห็นว่า การจัดโครงการ ครั้งนี้บรรลุวัตถุประสงค์ในระดับ**มากที่สุด** คิดเป็นค่าเฉลี่ยเลขคณิต ๔.๕๑ จากค่าเฉลี่ยเลขคณิตเต็ม

๒.๓ ระดับความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่มีต่อโครงการฯ โดยสรุป ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีความพึงพอใจในประเด็นต่างๆ อยู่ในระดับ**มากที่สุด** คิดเป็นค่าเฉลี่ยเลขคณิต ๔.๔๗ จากค่าเฉลี่ยเลขคณิตเต็ม ๕

๒.๔ ระดับความคุ้มค่าในการเข้ารับการฝึกอบรมฯ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ร้อยละ ๑๐๐ เห็นว่าการ ฝึกอบรมครั้งนี้คุ้มค่า เนื่องจากได้รับความรู้เกี่ยวกับน้ำเพิ่มมากขึ้น เช่น เรื่องการดูแลและการบริหารจัดการน้ำ การนำน้ำมาใช้ให้เกิดประโยชน์อย่างคุ้มค่ามากที่สุด รวมทั้งได้เรียนรู้ขั้นตอนการผลิตน้ำประปา และการเตือนภัย

ข้อเสนอแนะ

๑. ระยะเวลาในการทำกิจกรรมแต่ละกิจกรรมน้อยเกินไป
๒. อยากให้จัดอบรมนานกว่านี้ ประมาณ ๓ วัน ๒ คืน เพื่อให้เข้าใจถึงเนื้อหาวิชาการได้มากยิ่งขึ้น
๓. อยากให้จัดกิจกรรมแบบนี้ขึ้นอีกหลายๆ ครั้ง

เมื่อเสร็จสิ้นการฝึกอบรมฯ ในรุ่นที่ ๒ ได้ประเมินผลการฝึกอบรม ในประเด็นต่าง ๆ ดังนี้

๑. จากการสังเกตของผู้จัดการฝึกอบรม ในระหว่างการฝึกอบรมจำนวน ๒ วัน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ให้ความสนใจเรียนรู้ในประเด็นต่างๆเป็นอย่างดี ร่วมระดมความคิด แลกเปลี่ยนความคิดเห็นระหว่างผู้เข้ารับการ ฝึกอบรม/วิทยากร และสามารถใช้หลักการ แนวคิด ทฤษฎีที่วิทยากรแนะนำมาใช้วิเคราะห์ปัญหาให้สำเร็จจุลวงได้

๒. การประเมินผลการฝึกอบรมจากแบบสอบถาม ในประเด็นความคิดเห็นเกี่ยวกับหัวข้อวิชา การบรรลุ วัตถุประสงค์ ความพอใจ ความคุ้มค่า ข้อดี และข้อเสนอแนะของการฝึกอบรม สรุปได้ ดังนี้

๒.๑ ระดับความรู้ ความเข้าใจ ก่อน - หลัง การฝึกอบรมฯ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ ก่อนการฝึกอบรม อยู่ในระดับ**ปานกลาง** คิดเป็นค่าเฉลี่ยเลขคณิต ๑.๗๗ และมีความรู้ ความเข้าใจ ภายหลัง การฝึกอบรม อยู่ในระดับ**มาก** คิดเป็นค่าเฉลี่ยเลขคณิต ๒.๗๔ จากค่าเฉลี่ยเลขคณิตเต็ม ๕

๒.๒ ระดับการบรรลุวัตถุประสงค์ของการฝึกอบรมฯ โดยสรุปผู้เข้ารับการฝึกอบรมเห็นว่า การจัดโครงการ ครั้งนี้บรรลุวัตถุประสงค์ในระดับ**มากที่สุด** คิดเป็นค่าเฉลี่ยเลขคณิต ๔.๕๔ จากค่าเฉลี่ยเลขคณิตเต็ม ๕

๒.๓ ระดับความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่มีต่อโครงการฯ โดยสรุป ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีความพึงพอใจในประเด็นต่างๆ อยู่ในระดับ**มากที่สุด** คิดเป็นค่าเฉลี่ยเลขคณิต ๔.๕๐ จากค่าเฉลี่ยเลขคณิตเต็ม ๕

๒.๔ ระดับความคุ้มค่าในการเข้ารับการฝึกอบรมฯ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ร้อยละ ๑๐๐ เห็นว่าการ ฝึกอบรมครั้งนี้คุ้มค่า เนื่องจากได้รับความรู้ที่ครบถ้วน ได้เรียนรู้เรื่องใกล้ตัวที่ไม่เคยรู้มาก่อนเกี่ยวกับการจัดการน้ำ เช่น ศาสตร์พระราชากับการอนุรักษ์ทรัพยากรน้ำ รู้จักการเฝ้าระวังภัยจากน้ำ การใช้ การขุดเจาะน้ำบาดาล กระบวนการผลิตน้ำประปา และทรัพยากรธรรมชาติต่างๆ มากขึ้น และยังช่วยปลูกฝังให้รู้คุณค่าของน้ำ และสร้างจิตสำนึกที่ดีเกี่ยวกับการใช้น้ำอย่างคุ้มค่า และร่วมกันคิด ร่วมมือกันในการหาแนวทางแก้ไขปัญหา เกี่ยวกับทรัพยากรน้ำ

ข้อเสนอแนะ

๑. ระยะเวลาในการทำกิจกรรมแต่ละกิจกรรมน้อยเกินไป
๒. อยากให้จัดอบรมนานกว่านี้ ประมาณ ๓ วัน ๒ คืน เพื่อให้เข้าใจถึงเนื้อหาวิชาการได้มากยิ่งขึ้น
๓. อยากให้จัดกิจกรรมแบบนี้ขึ้นอีกหลายๆ ครั้ง

กิจกรรมที่ ๖ โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการเป็นวิทยากรยุคใหม่

หลักการและเหตุผล

กรมทรัพยากรน้ำ ดำเนินกิจกรรมด้านการจัดทำแผน มาตรการ ข้อเสนอแนะ ส่งเสริม สนับสนุน เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำแบบบูรณาการ โดยการมีส่วนร่วมของประชาชนทุกภาคส่วน รวมถึงการให้ความรู้ ความเข้าใจแก่ประชาชน และสนับสนุนให้เกิดความร่วมมือ ทั้งนี้ กระบวนการดังกล่าว มีวัตถุประสงค์เพื่อให้การบริหารจัดการทรัพยากรน้ำสอดคล้องกับความต้องการของประชาชนในพื้นที่อย่างแท้จริง ซึ่งผู้ที่ทำหน้าที่สำคัญ ที่จะทำให้ผู้เข้าร่วมโครงการเกิดทักษะ เกิดทัศนคติที่ดี จนกระทั่งเกิดการเรียนรู้ เกิดการเปลี่ยนแปลงทัศนคติ หรือพฤติกรรมไปตามวัตถุประสงค์ของเรื่องนั้นๆ ได้แก่ วิทยากร

สำนักส่งเสริมและประสานมวลชน เล็งเห็นความสำคัญของการพัฒนาศักยภาพให้กับบุคลากรของ กรมทรัพยากรน้ำ ด้านการเป็นวิทยากร ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ จึงได้กำหนดจัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตร การเป็นวิทยากรยุคใหม่ เพื่อพัฒนาบุคลากรให้สามารถวางแผนการดำเนินงาน สื่อสาร ส่งสาร และเลือกช่องทางการสื่อสาร ได้อย่างเหมาะสม ควบคู่กับทักษะการอำนวยความสะดวก หรือให้ความรู้แก่ประชาชน ให้มีความรู้ ความเข้าใจ ด้านการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ สามารถวางแผนพัฒนาพื้นที่และการปฏิบัติให้เกิดผล เป็นรูปธรรม

วัตถุประสงค์

๑. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ หลักการเป็นวิทยากร
๒. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถประยุกต์ใช้หลักการ และทักษะการเป็นวิทยากรเพื่อถ่ายทอดความรู้ ประสบการณ์ อำนวยความสะดวกระหว่างการดำเนินโครงการ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

กลุ่มเป้าหมาย

เจ้าหน้าที่จากกรมทรัพยากรน้ำ (ส่วนกลาง) และสำนักงานทรัพยากรน้ำภาค ๑ - ๑๑ รวมจำนวน ๗๐ คน

งบประมาณ

งบรายจ่ายอื่น ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานบริหารจัดการองค์กรกลุ่มน้ำ ๒๕ กลุ่มน้ำหลักโครงการ ฝึกอบรมหลักสูตรการเป็นวิทยากรยุคใหม่ จำนวน ๔๙๗,๘๖๐ บาท

ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ เทคนิคการเป็นวิทยากร
๒. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับการพัฒนาด้านการเป็นวิทยากร สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงานได้

ตัวชี้วัด

ผู้เข้ารับการฝึกอบรมร้อยละ ๘๐ มีความรู้ ความเข้าใจ เทคนิคการเป็นวิทยากร เพิ่มมากขึ้น

ผลการดำเนินงาน

สำนักส่งเสริมและประสานมวลชน ได้จัดทำโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการเป็นวิทยากรยุคใหม่ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ หลักการเป็นวิทยากร สามารถประยุกต์ใช้หลักการ และทักษะการเป็นวิทยากรเพื่อถ่ายทอดความรู้ ประสบการณ์ อำนวยความร่วมมือระหว่างกรดำเนินโครงการได้อย่างมีประสิทธิภาพ ภายในวงเงินงบประมาณ ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งล้านบาทถ้วน) โดยมีเป้าหมายจัดฝึกอบรม ๒ รุ่น ๆ ละ ๗๐ คน รวมจำนวน ๑๔๐ คน ซึ่งได้ดำเนินการจัดฝึกอบรม รุ่นที่ ๑ วันที่ ๑๐ - ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ณ โรงแรมโบตานี บีช รีสอร์ท จังหวัดชลบุรี รุ่นที่ ๒ วันที่ ๗ - ๙ สิงหาคม ๒๕๖๒ ณ โรงแรมอิงธารรีสอร์ท จังหวัดนครนายก ผู้เข้ารับการฝึกอบรมประกอบด้วย เจ้าหน้าที่กรมทรัพยากรน้ำ (ส่วนกลาง) และสำนักงานทรัพยากรน้ำภาค ๑ - ๑๑ รวมจำนวน ๘๖ คน เบิกจ่ายงบประมาณทั้งสิ้น ๖๔๖,๕๙๕.๑๐ บาท (หกแสนสี่หมื่นหกพันห้าร้อยเก้าสิบบาทสิบสตางค์) คิดเป็นร้อยละ ๖๔.๖๖ ของงบประมาณที่ได้รับ โดยมีหัวข้อการฝึกอบรม วิธีการฝึกอบรม และวิทยากร ดังนี้

หัวข้อการฝึกอบรม

๑. กิจกรรมนำสู่การเรียนรู้ ๑ ชั่วโมง ๓๐ นาที
๒. การพัฒนาบุคลิกภาพและเทคนิคการพูดต่อที่ชุมชน ๓ ชั่วโมง
๓. ฝึกปฏิบัติการพูดต่อที่ชุมชนบทที่ ๑ และบทที่ ๒ ๕ ชั่วโมง
๔. ปรัชญาการเรียนรู้และแนวทางการเป็นวิทยากร ๑ ชั่วโมง ๓๐ นาที
๕. นวัตกรรมการเป็นวิทยากรกระบวนการเพื่อถอดบทเรียนจากภายในของชุมชน ๑ ชั่วโมง ๓๐ นาที
๖. ฝึกปฏิบัติการเป็นวิทยากรกระบวนการ ๑ ชั่วโมง ๓๐ นาที
๗. นำเสนอและการอภิปรายกลุ่ม ๒ ชั่วโมง
๘. เทคนิคการสานเสวนากับมวลชนและการสร้างความน่าเชื่อถือกับมวลชน ๑ ชั่วโมง ๓๐ นาที
๙. การเจรจาต่อรองกับมวลชนและการแก้ไขความขัดแย้ง ๒ ชั่วโมง

วิธีการฝึกอบรม

บรรยาย แบ่งกลุ่ม ฝึกปฏิบัติ และแลกเปลี่ยนความคิดเห็น

วิทยากร

๑. ดร.สุชาติ คำทางชล วิทยากรภายนอก
๒. นายสมยศ พูลขวัญ วิทยากรภายนอก

เมื่อเสร็จสิ้นการฝึกอบรมฯ ในรุ่นที่ ๑ ได้ประเมินผลการฝึกอบรม ในประเด็นต่าง ๆ ดังนี้

๑. จากการสังเกตของผู้จัดการฝึกอบรม ในระหว่างการฝึกอบรมจำนวน ๓ วัน ผู้เข้ารับการฝึกอบรมให้ความสนใจเรียนรู้ในประเด็นต่างๆ เป็นอย่างดี ร่วมระดมความคิด แลกเปลี่ยนความคิดเห็นระหว่างผู้เข้ารับการฝึกอบรม/วิทยากร และสามารถใช้หลักการ แนวคิด ทฤษฎีที่วิทยากรแนะนำมาใช้วิเคราะห์ปัญหาให้สำเร็จ ล่วงได้

๒. การประเมินผลการฝึกอบรมจากแบบสอบถาม ในประเด็นความคิดเห็นเกี่ยวกับหัวข้อวิชา การบรรลุวัตถุประสงค์ ความพอใจ ความคุ้มค่า ข้อดี และข้อเสนอแนะของการฝึกอบรม สรุปได้ ดังนี้

๒.๑ ระดับความรู้ ความเข้าใจ ก่อน - หลัง การฝึกอบรมฯ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ ก่อนการฝึกอบรม อยู่ในระดับปานกลาง คิดเป็นค่าเฉลี่ยเลขคณิต ๔๕.๓๒ และมีความรู้ ความเข้าใจ ภายหลังการฝึกอบรม อยู่ในระดับมาก คิดเป็นค่าเฉลี่ยเลขคณิต ๘๘.๐๒ โดยมีค่าเฉลี่ยเลขคณิต ๒.๘๘ จากค่าเฉลี่ยเลขคณิตเต็ม ๕

๒.๒ ระดับการบรรลุวัตถุประสงค์ของการฝึกอบรมฯ โดยสรุปผู้เข้ารับการฝึกอบรมเห็นว่าการจัดโครงการครั้งนี้บรรลุวัตถุประสงค์ในระดับมากที่สุด คิดเป็นค่าเฉลี่ยเลขคณิต ๔.๔๕ จากค่าเฉลี่ยเลขคณิตเต็ม ๕

๒.๓ ระดับความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่มีต่อโครงการฯ โดยสรุป ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความพึงพอใจในประเด็นต่างๆ อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นค่าเฉลี่ยเลขคณิต ๔.๔๘ จากค่าเฉลี่ยเลขคณิตเต็ม ๕

๒.๔ ระดับความคุ้มค่าในการเข้ารับการฝึกอบรมฯ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ร้อยละ ๑๐๐ เห็นว่าการฝึกอบรมครั้งนี้คุ้มค่า เนื่องจากได้เพิ่มทักษะความรู้ การนำเสนองาน การเป็นวิทยากรในรูปแบบต่างๆ ได้ทราบหลักการ ข้อควรปฏิบัติ และเทคนิควิธีการเป็นวิทยากรอย่างถูกต้อง ทำให้มีความมั่นใจในตัวเอง และกล้าแสดงออกมากขึ้น เรียนรู้เรื่องการพัฒนามุขลิกภาพ กระบวนการสร้างความน่าเชื่อถือ และได้นำเทคนิคการพูดต่อที่ชุมชนและสาธารณชน ไปประยุกต์ใช้กับงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

ข้อเสนอแนะ

๑. ควรมีการต่อยอดหลักสูตร และให้มีส่วนงานทุกส่วนในกรมมาอบรม
๒. ควรมอบใบประกาศนียบัตรในหลักสูตรแก่ผู้เข้ารับการอบรม
๓. เป็นหลักสูตรที่มีประโยชน์ต่อภารกิจของกรม
๔. เนื้อหาน่าสนใจแต่ระยะเวลาการอบรมสั้นเกินไป ควรเพิ่มเวลาเพื่อให้ฝึกปฏิบัติได้มากขึ้น

เมื่อเสร็จสิ้นการฝึกอบรมฯ ในรุ่นที่ ๒ ได้ประเมินผลการฝึกอบรม ในประเด็นต่าง ๆ ดังนี้

๑. จากการสังเกตของผู้จัดการฝึกอบรม ในระหว่างการฝึกอบรมจำนวน ๒ วัน ผู้เข้ารับการฝึกอบรมให้ความสนใจเรียนรู้ในประเด็นต่างๆเป็นอย่างดี ร่วมระดมความคิด แลกเปลี่ยนความคิดเห็นระหว่างผู้เข้ารับการฝึกอบรม/วิทยากร และสามารถใช้หลักการ แนวคิด ทฤษฎีที่วิทยากรแนะนำมาใช้วิเคราะห์ปัญหาให้สำเร็จลุล่วงได้

๒. การประเมินผลการฝึกอบรมจากแบบสอบถาม ในประเด็นความคิดเห็นเกี่ยวกับหัวข้อวิชา การบรรลุวัตถุประสงค์ ความพอใจ ความคุ้มค่า ข้อดี และข้อเสนอแนะของการฝึกอบรม สรุปได้ ดังนี้

๒.๑ ระดับความรู้ ความเข้าใจ ก่อน - หลัง การฝึกอบรมฯ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ ก่อนการฝึกอบรม อยู่ในระดับน้อย คิดเป็นค่าเฉลี่ยเลขคณิต ๖๓.๕๖ และมีความรู้ ความเข้าใจ ภายหลังการฝึกอบรม อยู่ในระดับมาก คิดเป็นค่าเฉลี่ยเลขคณิต ๘๗.๕๖ โดยมีค่าเฉลี่ยเลขคณิต ๒.๘๘ จากค่าเฉลี่ยเลขคณิตเต็ม ๕

๒.๒ ระดับการบรรลุวัตถุประสงค์ของการฝึกอบรมฯ โดยสรุปผู้เข้ารับการฝึกอบรมเห็นว่าการจัดโครงการครั้งนี้บรรลุวัตถุประสงค์ในระดับมากที่สุด คิดเป็นค่าเฉลี่ยเลขคณิต ๔.๖๔ จากค่าเฉลี่ยเลขคณิตเต็ม ๕

๒.๓ ระดับความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่มีต่อโครงการฯ โดยสรุป ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความพึงพอใจในประเด็นต่างๆ อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นค่าเฉลี่ยเลขคณิต ๔.๓๐ จากค่าเฉลี่ยเลขคณิตเต็ม ๕

๒.๔ ระดับความคุ้มค่าในการเข้ารับการฝึกอบรมฯ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ร้อยละ ๑๐๐ เห็นว่าการฝึกอบรมครั้งนี้คุ้มค่า เนื่องจากได้รับการพัฒนาตนเองในด้านการพูด การสื่อสาร ช่วยให้บุคลิกภาพดีขึ้น มีความเชื่อมั่นในตัวเองมากขึ้นเมื่อต้องพูดในที่ชุมชน และได้รับความรู้ โดยมีการฝึกปฏิบัติ การเป็นวิทยากรจริง และมีอาจารย์ผู้เข้าร่วมอบรมท่านอื่นช่วยให้คำชี้แนะ ปรับปรุงการนำเสนอ สามารถพัฒนาศักยภาพของบุคลากรกรมทรัพยากรน้ำ ให้มีความรู้ทักษะการพูด มีบุคลิกภาพที่ดี และการใช้ภาษาได้อย่างถูกต้อง เหมาะสมสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้จริง

ข้อเสนอแนะ

๑. ควรมีการจัดฝึกอบรมหลักสูตรอื่นๆ ที่สอดคล้องกับหลักสูตรการเป็นวิทยากรยุคใหม่ เพื่อเสริมสร้างทักษะให้เพิ่มมากยิ่งขึ้น
๒. ควรเพิ่มระยะเวลาหรือเพิ่มจำนวนครั้งในการอบรม หากมีหลักสูตรเช่นนี้อีก ควรเพิ่มวันให้มากขึ้นสัก ๒ วัน เพื่อความคุ้นเคยของผู้เข้ารับการฝึกอบรม และมีเวลาในการฝึกพูดมากยิ่งขึ้น

กิจกรรมที่ ๗ โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการด้านการบริหารจัดการน้ำโดยการมีส่วนร่วมของท้องถิ่น และภาคประชาชน

หลักการและเหตุผล

กรมทรัพยากรน้ำ ได้ดำเนินโครงการอนุรักษ์ ฟันฟู ปรับปรุงและพัฒนาแหล่งน้ำ การดำเนินโครงการดังกล่าว ส่วนหนึ่งเป็นแหล่งน้ำที่มีขนาดน้อยกว่า ๒ ล้านลูกบาศก์เมตร โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของประชาชนในพื้นที่เป็นหลัก และถ่ายโอนภารกิจตามแผนกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พร้อมทั้งการจัดตั้งเครือข่ายการบริหารจัดการน้ำในพื้นที่ (กลุ่มผู้ใช้น้ำ) ซึ่งเป็นผู้แทนจากภาคประชาชน ผู้นำชุมชน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ตลอดจนเยาวชน ให้เข้ามามีบทบาทและมีส่วนร่วม ในการดูแล บำรุง รักษาแหล่งน้ำ เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการใช้น้ำ ตอบริบแผนยุทธศาสตร์ ๒๐ ปี ในประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ การสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม “...การสร้างการมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการน้ำ...”

กระบวนการหนึ่งที่สำคัญและจำเป็นยิ่ง ซึ่งจะสนับสนุนภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และกลุ่มผู้ใช้น้ำ ให้เกิดความเข้มแข็ง คือ การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ เรื่องการมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ รวมถึงการใช้ประโยชน์ การอนุรักษ์และฟันฟูแหล่งน้ำในพื้นที่ เพื่อเป็นแนวทางนำไปสู่การปฏิบัติ สำนักส่งเสริมและประสานมวลชนจึงได้จัดโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการด้านการบริหารจัดการน้ำ โดยการมีส่วนร่วมของท้องถิ่นและภาคประชาชน ขึ้น มุ่งหวังให้เกิดความร่วมมือและสัมพันธ์อันดีระหว่างหน่วยงานภาครัฐและภาคประชาชน มีน้ำใจอย่างทั่วถึง เป็นธรรม และยั่งยืน ตามหลักปรัชญา

วัตถุประสงค์

๑. เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ด้านการมีส่วนร่วมระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและภาคประชาชน ในการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ
๒. เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ด้านการใช้ประโยชน์ การอนุรักษ์ และฟันฟูแหล่งน้ำ
๓. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมประชุมแลกเปลี่ยนประเด็นปัญหา และแนวทางการแก้ไขปัญหาด้านทรัพยากรน้ำในพื้นที่

กลุ่มเป้าหมาย

เจ้าหน้าที่กรมทรัพยากรน้ำ ผู้แทนจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และภาคประชาชน จำนวน ๗๕ คน/ครั้ง รวมจำนวน ๑๕๐ คน

งบประมาณ

งบรายจ่ายอื่น ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานบริหารจัดการองค์กรกลุ่มน้ำ ๒๕ กลุ่มน้ำหลักโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการด้านการบริหารจัดการน้ำโดยการมีส่วนร่วมของท้องถิ่นและภาคประชาชน จำนวน ๕๙๙,๗๖๐ บาท (ห้าแสนเก้าหมื่นเก้าพันเจ็ดร้อยร้อยหกสิบบาทถ้วน)

ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. เกิดการมีส่วนร่วมและการบูรณาการทำงานร่วมกันระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและภาคประชาชน ด้านการใช้ การอนุรักษ์ และบำรุงรักษาแหล่งน้ำ
๒. ใช้ประโยชน์จากทรัพยากรน้ำอย่างเหมาะสมและแหล่งน้ำอยู่ในสภาพอุดมสมบูรณ์

ตัวชี้วัด

1. ผู้เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ ๘๐ มีความรู้ ความเข้าใจ หลักการของกระบวนการมีส่วนร่วม และการใช้ การดูแล บำรุง รักษาแหล่งน้ำในพื้นที่ เพิ่มมากขึ้น
2. ผู้เข้าร่วมโครงการ มีความพึงพอใจ โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการด้านการบริหารจัดการน้ำ โดยการมีส่วนร่วมของท้องถิ่นและภาคประชาชน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๕

ผลการดำเนินงาน

สำนักส่งเสริมและประสานมวลชน ได้จัดทำโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการด้านการบริหารจัดการน้ำ โดยการมีส่วนร่วมของท้องถิ่นและภาคประชาชน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ด้านการมีส่วนร่วมระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและภาคประชาชน ในการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ รวมทั้ง เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ด้านการใช้ประโยชน์ การอนุรักษ์ และฟื้นฟูแหล่งน้ำ แลกเปลี่ยนประเด็นปัญหา และแนวทางการแก้ไขปัญหาด้านทรัพยากรน้ำในพื้นที่ ภายในวงเงินงบประมาณ ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งล้านบาทถ้วน) โดยมีเป้าหมายจัดประชุม ๒ ครั้ง ๆ ละ ๗๕ คน รวมจำนวน ๑๕๐ คน ซึ่งได้ดำเนินการ จัดประชุมครั้งที่ ๑ วันที่ ๒ - ๓ กันยายน ๒๕๖๒ ณ โรงแรมแกรนด์ ฮิลล์ รีสอร์ท แอนด์ สปา จังหวัดนครสวรรค์ ครั้งที่ ๒ วันที่ ๕ - ๖ กันยายน ๒๕๖๒ ณ โรงแรมลีไอโซอ จังหวัดนครราชสีมา ผู้เข้าร่วมประชุมประกอบด้วย เจ้าหน้าที่กรมทรัพยากรน้ำ ผู้แทนจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และภาคประชาชน รวมจำนวน ๑๕๒ คน เบิกจ่ายงบประมาณทั้งสิ้น ๓๘๗,๕๙๐ (สามแสนแปดหมื่นเจ็ดพันห้าร้อยเก้าสิบบาทถ้วน) คิดเป็นร้อยละ ๓๘.๗๖ ของงบประมาณที่ได้รับ โดยมีหัวข้อการประชุม วิธีการประชุม และวิทยากร ดังนี้

หัวข้อการประชุม

๑. หลักการมีส่วนร่วม ๖ ชั่วโมง ๓๐ นาที
 - ความหมายและความสำคัญของการมีส่วนร่วม
 - รูปแบบของการมีส่วนร่วม
 - หน่วยงานภาครัฐกับบทบาทในการส่งเสริมกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชน
- กรณีศึกษา เรื่อง การมีส่วนร่วมระหว่างหน่วยงานภาครัฐและภาคประชาชนด้านการบริหารจัดการ ทรัพยากรน้ำ (หรือด้านการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติ)
๒. การใช้ประโยชน์ การอนุรักษ์ ฟื้นฟูแหล่งน้ำในพื้นที่ ๓ ชั่วโมง

วิธีการประชุม

บรรยาย อภิปราย แบ่งกลุ่ม แลกเปลี่ยนความคิดเห็น

วิทยากร

๑. วิทยากรจากส่วนประสานและบริหารจัดการลุ่มน้ำสะแกกรัง มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
๒. โครงการชลประทานนครสวรรค์
๓. ผู้แทนองค์การบริหารส่วนตำบลแม่เป็น
๔. นายกเทศมนตรีสว่างแจ้สบายใจ และผู้แทนกลุ่มใช้น้ำ
๕. วิทยากรจากมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา

เมื่อเสร็จสิ้นการประชุมฯ ในครั้งที่ ๑ ได้ประเมินผลการประชุม ในประเด็นต่าง ๆ ดังนี้

๑. จากการสังเกตของผู้จัดการประชุมฯ ระหว่างการดำเนินการประชุมฯ จำนวน ๒ วัน ผู้เข้าร่วมการประชุมฯ ให้ความสนใจในประเด็นต่างๆ ที่วิทยากรบรรยายเป็นอย่างดี มีความกระตือรือร้นในการถามและแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในทุกช่วงที่มีการเปิดให้ซักถาม มีความกล้าแสดงออกในการฝึกปฏิบัติแบบแบ่งกลุ่ม สามารถร่วมกันระดมความคิดและถ่ายทอดโดยการนำเสนอหน้าที่ประชุมได้เป็นอย่างดี มีการใช้หลักทฤษฎีที่วิทยากรแนะนำมาวิเคราะห์สถานการณ์ได้

๒. การประเมินผลจากแบบสอบถาม

๒.๑ ระดับความรู้ ความเข้าใจ ก่อน - หลัง ผู้เข้าร่วมประชุมฯ มีความรู้ ความเข้าใจ ก่อนการประชุมฯ อยู่ในระดับปานกลาง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๑.๘๖ และมีความรู้ ความเข้าใจภายหลังการประชุมฯ อยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๒.๘๘ จากค่าเฉลี่ยเต็ม ๓

๒.๒ ระดับการบรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการฯ โดยสรุป ผู้เข้าร่วมฝึกประชุมเห็นว่าการจัดโครงการประชุมครั้งนี้บรรลุวัตถุประสงค์อยู่ในระดับมากที่สุด มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๒๗ จากค่าเฉลี่ยเต็ม ๕

๒.๓ ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมประชุมต่อประเด็น ระยะเวลา เอกสาร/ข้อมูล ที่ใช้ในการประกอบการประชุมฯ วิทยากร ประโยชน์ของเนื้อหาสาระต่อการปฏิบัติงาน สถานที่ในการจัดการประชุมฯ และเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานโครงการฯ โดยสรุป ผู้เข้าร่วมประชุมมีความพึงพอใจในประเด็นต่างๆอยู่ในระดับมากที่สุด มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๓๓ จากค่าเฉลี่ยเต็ม ๕

๒.๔ ระดับความคุ้มค่าในการเข้าร่วมการประชุมฯ ผู้เข้าประชุมร้อยละ ๙๖.๗๗ เห็นว่าการจัดโครงการประชุมฯ ครั้งนี้คุ้มค่า เนื่องจากวิทยากรทุกท่านเป็นผู้มีความรู้ ความเชี่ยวชาญด้านการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ สามารถถ่ายทอดรายละเอียดหัวข้อต่างๆ ได้เป็นอย่างดี ทำให้ผู้เข้าร่วมประชุมฯ สามารถประยุกต์เนื้อหาและปรับใช้กับการแบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติได้จริง รู้หลักการ แนวคิดด้านการพัฒนา อนุรักษ์ และฟื้นฟูน้ำในพื้นที่ชุมชนของตนอย่างเหมาะสม อีกทั้งสร้างเครือข่ายกลุ่มผู้ใช้น้ำให้มีความเข้มแข็ง

ข้อเสนอแนะ

๑. ควรเพิ่มเอกสารประกอบการบรรยายในแต่ละหัวข้อให้มากขึ้น
๒. ควรลงไปสำรวจพื้นที่จริงในชุมชนต้นแบบเพื่อนำมาเป็นแนวทางในการบริหารจัดการน้ำในพื้นที่ชุมชนของตนเองต่อไป
๓. ควรมีการจัดประชุมเพื่อเพิ่มทักษะด้านการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำเป็นประจำทุกปี
๔. ควรเพิ่มระยะเวลาในการดำเนินการประชุมให้มากขึ้นเพื่อที่ผู้เข้าร่วมจะได้แลกเปลี่ยนประเด็นปัญหาและหาแนวทางแก้ไขปัญหาทรัพยากรน้ำในพื้นที่ชุมชนได้ชัดเจนยิ่งขึ้น

เมื่อเสร็จสิ้นการประชุมฯ ในครั้งที่ ๒ ได้ประเมินผลการประชุม ในประเด็นต่าง ๆ ดังนี้

๑. จากการสังเกตของผู้จัดการประชุมฯ ระหว่างการดำเนินการประชุมฯ จำนวน ๒ วัน วันแรกผู้เข้าร่วมการประชุมฯ ให้ความสนใจประเด็นที่วิทยากรบรรยายเป็นอย่างดี แต่ยังไม่กล้าซักถามหรือร่วมพูดคุย แลกเปลี่ยนประเด็นต่างๆ ส่วนวันที่สองผู้เข้าร่วมประชุมฯ มีความกระตือรือร้นในการถาม และแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในทุกช่วงมากขึ้น มีความกล้าแสดงออกระหว่างการฝึกปฏิบัติแบบแบ่งกลุ่ม มีการร่วมพูดคุย ระดมความคิดและช่วยเหลือกันภายในกลุ่ม เพื่อถ่ายทอดสิ่งที่ต้องการนำเสนอต่อหน้าที่ประชุม มีการโต้ตอบกันระหว่างผู้นำเสนอ สมาชิกภายในกลุ่ม และวิทยากรเป็นอย่างดี

๒. การประเมินผลจากแบบสอบถาม

๒.๑ ระดับความรู้ ความเข้าใจ ก่อน - หลัง ผู้เข้าร่วมประชุมฯ มีความรู้ ความเข้าใจ ก่อนการประชุมฯ อยู่ในระดับปานกลาง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๑.๙๔ และมีความรู้ ความเข้าใจภายหลังการประชุมฯ อยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๒.๙๑ จากค่าเฉลี่ยเต็ม ๓

๒.๒ ระดับการบรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการฯ โดยสรุป ผู้เข้าร่วมฝึกประชุมเห็นว่าการจัดโครงการประชุมครั้งนี้บรรลุวัตถุประสงค์อยู่ในระดับมากที่สุด มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๓๖ จากค่าเฉลี่ยเต็ม ๕

๒.๓ ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมประชุมต่อประเด็น ระยะเวลา เอกสาร/ข้อมูลที่ใช้ในการประกอบการประชุมฯ วิทยากร ประโยชน์ของเนื้อหาสาระต่อการปฏิบัติงาน สถานที่ในการจัดการประชุมฯ และเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานโครงการฯ โดยสรุป ผู้เข้าร่วมประชุมมีความพึงพอใจในประเด็นต่างๆ อยู่ในระดับมากที่สุด มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๒๘ จากค่าเฉลี่ยเต็ม ๕

๒.๔ ระดับความคุ้มค่าในการเข้าร่วมการประชุมฯ ผู้เข้าประชุมร้อยละ ๑๐๐ เห็นว่าการจัดโครงการประชุมฯ ครั้งนี้คุ้มค่า เนื่องจากภาครัฐ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สถาบันการศึกษา และภาคประชาชนมีโอกาสร่วมกันแลกเปลี่ยนความรู้ ความเข้าใจด้านการบริหารจัดการน้ำอย่างถูกวิธี สามารถนำความรู้ไปปรับใช้ และเผยแพร่ให้เกิดประโยชน์ภายในชุมชนได้จริง อีกทั้งวิทยากรเป็นผู้มีความเชี่ยวชาญด้านการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ สามารถถ่ายทอดเนื้อหาสาระในหัวข้อต่างๆ ได้เป็นอย่างดี ทั้งยังกระตุ้นให้ผู้เข้าร่วมประชุมฯ ซักถามระหว่างการแบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติ สร้างให้เกิดความเข้าใจที่เพิ่มมากขึ้น

ข้อเสนอแนะ

๑. ควรดึงกลุ่มผู้ใช้น้ำที่ยังไม่มีความเข้มแข็งมาเข้าร่วมการประชุม ทั้งนี้อาจจะต้องขอความร่วมมือด้านการประสานงานกับกลุ่มเครือข่ายภายในพื้นที่ช่วยคัดกรองกลุ่มให้
๒. ควรมีการจัดอบรมให้ความรู้ต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี
๓. อยากให้วิทยากรลงจัดการประชุมในพื้นที่ชุมชนโดยตรง จะทำให้ได้กลุ่มเป้าหมายจำนวนเพิ่มขึ้น และลดค่าใช้จ่ายในการเดินทางของผู้เข้าร่วมประชุมลง

ภาพโครงการสัมมนาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการสนับสนุนการดำเนินงานบริหารจัดการน้ำ
ระหว่างวันที่ ๑๐ - ๑๒ กันยายน ๒๕๖๒
ณ โรงแรมเฟลิกซ์ ริเวอร์แคว รีสอร์ท กาญจนบุรี

นายจิรวุฒิ ระติสุนทร ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมและประสานมวลชน เป็นประธานเปิดโครงการสัมมนาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการสนับสนุนการดำเนินงานบริหารจัดการน้ำ โดยวัตถุประสงค์การสัมมนาครั้งนี้ เพื่อพัฒนาให้ความรู้และเพิ่มทักษะแก่บุคลากรในการปฏิบัติงานและการทำงานเป็นทีม สามารถนำไปปรับใช้กับการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ อีกทั้งร่วมกันทบทวนการดำเนินงาน รับฟังปัญหาและแลกเปลี่ยนข้อคิดเห็น พร้อมทั้งข้อเสนอแนะในการดำเนินงานบริหารจัดการน้ำให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน ผู้เข้าร่วมสัมมนาทั้งหมด ประกอบด้วย เจ้าหน้าที่กรมทรัพยากรน้ำ (สำนักส่งเสริมและประสานมวลชน และ สำนักงานทรัพยากรน้ำภาค) รวมจำนวน ๘๕ คน ร่วมฟังบรรยาย อภิปราย แบ่งกลุ่มระดมสมองและแลกเปลี่ยนแนวคิดในการบริหารจัดการน้ำ โดยอาจารย์จุลชัย จุลเจือ และคณะ เป็นวิทยากร การสัมมนาจัดขึ้นระหว่างวันที่ ๑๐ - ๑๒ กันยายน ๒๕๖๒ ณ โรงแรมเฟลิกซ์ ริเวอร์แคว รีสอร์ท กาญจนบุรี



การสัมมนาในครั้งนี้ประกอบด้วยกิจกรรมในหัวข้อที่น่าสนใจ ดังนี้

อาจารย์จุลชัย จุลเจือ และคณะวิทยากร บรรยายในหัวข้อ การพัฒนาตนเองสู่ความสำเร็จท่ามกลางการเปลี่ยนแปลง และการพัฒนาศักยภาพการทำงานเป็นทีม และให้ผู้เข้าร่วมสัมมนาฝึกปฏิบัติการด้วยการแบ่งกลุ่ม แลกเปลี่ยนความคิดเห็น ประสพการณ์ที่เป็นประโยชน์ในเรื่องที่เกี่ยวข้อง พร้อมทั้งนำเสนอ





ทบทวนการดำเนินงาน และแลกเปลี่ยนปัญหาอุปสรรค แนวทางการแก้ไข และกำหนดเป้าหมายในการขับเคลื่อนการบริหารจัดการน้ำ โดย สำนักส่งเสริมและประสานมวลชน





ภาพบรรยากาศระหว่างการสัมมนา





ภาพโครงการฝึกอบรมหลักสูตรกลยุทธ์ในการขับเคลื่อนการบริหารจัดการน้ำ รุ่นที่ ๑
วันที่ ๑๑ - ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒
ณ โรงแรมภูเขางามรีสอร์ท จังหวัดนครนายก

นายอริวัฒน์ สุคนธ์ประดิษฐ์ ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมและประสานมวลชน เป็นประธานเปิดโครงการฝึกอบรมหลักสูตรกลยุทธ์ในการขับเคลื่อนการบริหารจัดการน้ำ รุ่นที่ ๑ ผู้เข้าอบรมประกอบด้วยเจ้าหน้าที่กรมทรัพยากรน้ำจากส่วนกลาง และสำนักงานทรัพยากรน้ำภาค ๑ - ๑๑ จำนวน ๖๗ คน โดยการจัดขึ้นระหว่างวันที่ ๑๑ - ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ณ โรงแรมภูเขางามรีสอร์ท จังหวัดนครนายก



โดยการฝึกอบรมครั้งนี้ได้รับเกียรติจาก ดร.สุชาติ คำทางชล และทีมวิทยากรนายสมยศ พูลขวัญ และ นายกฤษดา คงอยู่ ซึ่งเป็นวิทยากรผู้มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ ให้ความรู้และเป็นที่ปรึกษา แนวทางการจัดกิจกรรมด้านทักษะ กระบวนการกลยุทธ์ที่ใช้สำหรับการจัดกิจกรรม Walk rally การเป็น วิทยากรฝึกทักษะการจัดกิจกรรม Walk Rally โดยบรรยายให้ความรู้แก่ผู้เข้าอบรม พร้อมทั้งให้ผู้เข้ารับการ อบรมแบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติกิจกรรม ทดลองการเป็นวิทยากรผู้จัดกิจกรรมต้นแบบ พร้อมทั้งอภิปราย และสรุปผล ที่ได้จากการอบรม ในหัวข้อที่น่าสนใจ ดังนี้

- ปรัชญาของกิจกรรม WALK RALLY หลักการความเป็นมา วัตถุประสงค์ และประเภท WALK RALLY
- ขั้นตอนของการปฏิบัติงาน การควบคุมกิจกรรมและอำนวยความสะดวก การสั่งงาน การกระจายงาน และ มอบหมายงาน
- กลยุทธ์และฝึกปฏิบัติการสร้างอักษรปริศนา (RC) และคำถามปริศนา
- กลยุทธ์การสร้างกิจกรรม กิจกรรมกลุ่ม ฝึกปฏิบัติการทำกิจกรรมและฝึกปฏิบัติวิธีการสรุป
- การสร้างตารางคะแนน วิธีคิดคะแนน และการประกาศคะแนน
- การทำแผนผังเส้นทางการเดิน ออกเดินสำรวจเส้นทาง และการเลือกสถานที่เพื่อวาง RC
- เทคนิคการใช้ทฤษฎีจิตวิทยาการบริหารในการสรุปการนำเสนอ และการแก้ปัญหาเฉพาะหน้า
- เทคนิคการสร้างความประทับใจตลอดกิจกรรม
- กิจกรรมกลุ่ม Discussion และนำเสนอผลงานกลุ่ม









ผู้เข้าอบรมทำแบบทดสอบก่อนเรียน – หลังเรียน และแบบประเมินโครงการฯ ประเมินผลการฝึกอบรม และสรุปผลที่ได้จากการฝึกอบรม



ภาพบรรยากาศระหว่างการฝึกอบรม



นายอริวัฒน์ สุคนธประดิษฐ์ ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมและประสานมวลชน เป็นประธานกล่าวปิด
โครงการฝึกอบรมฯ



ภาพโครงการฝึกอบรมหลักสูตรกลยุทธ์ในการขับเคลื่อนการบริหารจัดการน้ำ รุ่นที่ ๒
วันที่ ๔ - ๖ มีนาคม ๒๕๖๒
ณ โรงแรมชลพฤกษ์ รีสอร์ท จังหวัดนครนายก

นายอริวัฒน์ สุคนธ์ประดิษฐ์ ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมและประสานมวลชน เป็นประธานเปิดโครงการฝึกอบรมหลักสูตรกลยุทธ์ในการขับเคลื่อนการบริหารจัดการน้ำ รุ่นที่ ๒ ซึ่งผู้เข้าอบรมประกอบด้วยเจ้าหน้าที่กรมทรัพยากรน้ำจากส่วนกลางและสำนักงานทรัพยากรน้ำภาค ๑ - ๑๑ จำนวน ๖๑ คน โดยการจัดขึ้นระหว่างวันที่ ๔ - ๖ มีนาคม ๒๕๖๒ ณ โรงแรมชลพฤกษ์ รีสอร์ท จังหวัดนครนายก



โดยการฝึกอบรมครั้งนี้ได้รับเกียรติจาก ดร.สุชาติ คำทางชล นายสมยศ พูลขวัญ และนายกฤษดา คงอยู่ ซึ่งเป็นวิทยากรผู้มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ ให้ความรู้และเป็นที่ปรึกษาแนะแนวทางการจัดกิจกรรมด้านทักษะ กระบวนการกลยุทธ์ที่ใช้สำหรับการจัดกิจกรรม Walk rally การเป็นวิทยากรฝึกทักษะการจัดกิจกรรม Walk Rally โดยบรรยายให้ความรู้แก่ผู้เข้าอบรม พร้อมทั้งให้ผู้เข้ารับการอบรมแบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติกิจกรรม ทดลองการเป็นวิทยากรจัดกิจกรรมต้นแบบ พร้อมทั้งอภิปราย และสรุปผลที่ได้จากการอบรม ในหัวข้อที่น่าสนใจ ดังนี้

- ปรัชญาของกิจกรรม WALK RALLY หลักการความเป็นมา วัตถุประสงค์ และประเภท WALK RALLY
- ขั้นตอนของการปฏิบัติงาน การควบคุมกิจกรรมและอำนวยความสะดวก การสั่งงาน การกระจายงาน และมอบหมายงาน
- กลยุทธ์และฝึกปฏิบัติการสร้างอักษรปริศนา (RC) และคำถามปริศนา
- กลยุทธ์การสร้างกิจกรรม กิจกรรมกลุ่ม ฝึกปฏิบัติการทำกิจกรรมและฝึกปฏิบัติวิธีการสรุป
- การสร้างตารางคะแนน วิธีคิดคะแนน และการประกาศคะแนน
- การทำแผนผังเส้นทางการเดิน ออกเดินสำรวจเส้นทาง และการเลือกสถานที่เพื่อวาง RC
- เทคนิคการใช้ทฤษฎีจิตวิทยาการบริหารในการสรุปการนำเสนอ และการแก้ปัญหาเฉพาะหน้า
- เทคนิคการสร้างความประทับใจตลอดกิจกรรม
- กิจกรรมกลุ่ม Discussion และนำเสนอผลงานกลุ่ม









ผู้เข้าอบรมทำแบบทดสอบก่อนเรียน – หลังเรียน และแบบประเมินโครงการฯ ประเมินผลการฝึกอบรม และสรุปผลที่ได้จากการฝึกอบรม



ภาพบรรยากาศระหว่างการฝึกอบรม





นายเทียน พิบูลย์สวัสดิ์ ผู้อำนวยการส่วนส่งเสริมและพัฒนา สำนักส่งเสริมและประสานมวลชน เป็นประธานกล่าวปิดโครงการฝึกอบรมฯ



ภาพโครงการฝึกอบรมการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม รุ่นที่ ๑
วันที่ ๑๑ - ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๒
ณ โรงแรมเมอร์เคียว เชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่

นายเสน่ห์ สาธุธรรม รองอธิบดีกรมทรัพยากรน้ำ เป็นประธานเปิดโครงการฝึกอบรมการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม รุ่นที่ ๑ โดยมี นายจิรวุฒิ รัตติสุนทร ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมและประสานมวลชน กล่าวรายงาน ณ โรงแรมเมอร์เคียว เชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่

การฝึกอบรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ สามารถบูรณาการความร่วมมือระหว่างหน่วยงาน และวางแผนกระบวนการดำเนินงานด้านแนวทางการบริหารจัดการ อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่เชื่อมโยงทั้งในระดับนโยบายและการปฏิบัติได้ ในครั้งนี้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมประกอบด้วย เจ้าหน้าที่กรมทรัพยากรน้ำ จากส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ซึ่งเข้าร่วมอบรมและฝึกปฏิบัติ รวมจำนวน ๗๕ คน โดยการอบรมจัดขึ้นระหว่างวันที่วันที่ ๑๑ - ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๒



การฝึกอบรมครั้งนี้ประกอบด้วยกิจกรรมในหัวข้อที่น่าสนใจ ดังนี้
รศ. สุระ พัฒนเกียรติ .ดร.รองคณบดีฝ่ายบริหารงานวิจัย บริการวิชาการและสารสนเทศ มหาวิทยาลัยมหิดล บรรยายให้ความรู้ แลกเปลี่ยนแนวคิด และประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องในหัวข้อ การบริการเชิงนิเวศในพื้นที่ลุ่มน้ำ



นายธีรพงษ์ เหล่าพงศ์พิชญ์ และ นายอนุชาติ ตั้งภูมิระพีวงศ์ กองประสานการจัดการการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม บรรยายให้ความรู้และให้ผู้เข้าอบรมฝึกปฏิบัติในหัวข้อ ความรู้เกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศกับประเทศไทย การปรับตัวต่อผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศของประเทศไทย และกรณีศึกษา





ศอานาง วงศ์บัณฑิต.ดร. อาจารย์คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ บรรยายให้ความรู้ แลกเปลี่ยนแนวคิด และประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องและให้ผู้เข้าอบรมฝึกปฏิบัติในหัวข้อ กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการจัดการทรัพยากรน้ำ



ภาพบรรยากาศระหว่างการฝึกอบรม





ผู้เข้าอบรมทำแบบทดสอบก่อนเรียน หลังเรียน และแบบประเมินผลโครงการฯ ออนไลน์



ภาพโครงการฝึกอบรมการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม รุ่นที่ ๒
วันที่ ๑๔ - ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๒
ณ โรงแรมบรรจงบุรี จังหวัดสุราษฎร์ธานี

นายสาธิต รัตนสิงห์ เป็นประธานเปิดโครงการฝึกอบรมการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม รุ่นที่ ๑ โดยมี นายจิรวุฒิ รัตติสุนทร ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมและประสานมวลชน กล่าวรายงาน ณ โรงแรมเมอร์เคียว เชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่

การฝึกอบรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ สามารถบูรณาการความร่วมมือระหว่างหน่วยงาน และวางแผนกระบวนการดำเนินงานด้านแนวทางการบริหารจัดการ อนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่เชื่อมโยงทั้งในระดับนโยบายและการปฏิบัติได้ ในครั้งนี้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมประกอบด้วย เจ้าหน้าที่กรมทรัพยากรน้ำ จากส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ซึ่งเข้าร่วมอบรมและฝึกปฏิบัติ รวมจำนวน ๗๕ คน โดยการอบรมจัดขึ้นระหว่างวันที่วันที่ ๑๑ - ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๒



การฝึกอบรมครั้งนี้ประกอบด้วยกิจกรรมในหัวข้อที่น่าสนใจ ดังนี้
นางสาวชมพูนุช ส่งข่าว กองประสานการจัดการการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม บรรยายให้ความรู้และให้ผู้เข้าอบรมฝึกปฏิบัติในหัวข้อ ความรู้เกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศกับประเทศไทย การปรับตัวต่อผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศของประเทศไทยและกรณีศึกษา



รองศาสตราจารย์ ดร. สุระ พัฒนเกียรติ คณบดีฝ่ายบริหารงานวิจัย บริการวิชาการและสารสนเทศ มหาวิทยาลัยมหิดล บรรยายให้ความรู้ แลกเปลี่ยนแนวคิด และประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องในหัวข้อ การบริการเชิงนิเวศน์ในพื้นที่ลุ่มน้ำ





ศาสตราจารย์ ดร. อำนาจ วงศ์บัณฑิต อาจารย์คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ บรรยายให้ความรู้ แลกเปลี่ยนแนวคิด และประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องและให้ผู้เข้าอบรมฝึกปฏิบัติในหัวข้อ กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการจัดการทรัพยากรน้ำ



ภาพบรรยากาศระหว่างการฝึกอบรม







ผู้เข้าอบรมทำแบบทดสอบก่อนเรียน หลังเรียน และแบบประเมินผลโครงการฯ ออนไลน์





ภาพโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการเจรจาไกล่เกลี่ยข้อขัดแย้ง
ในการบริหารจัดการน้ำแบบมีส่วนร่วม รุ่นที่ ๑
วันที่ ๒๘ - ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒
ณ โรงแรมทีเค พาเลส & คอนเวนชัน กรุงเทพฯ

นายอิวัฒน์ สุคนธประดิษฐ์ รองอธิบดีกรมทรัพยากรน้ำ เป็นประธานในพิธีเปิดโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการเจรจาไกล่เกลี่ยข้อขัดแย้งในการบริหารจัดการน้ำแบบมีส่วนร่วม รุ่นที่ ๑ โดยมีนายเทียน พิบูลย์สวัสดิ์ ผู้อำนวยการส่วนส่งเสริมและพัฒนา กล่าวรายงาน ณ โรงแรมทีเค พาเลส & คอนเวนชัน กรุงเทพฯ ในครั้งนี้ผู้เข้ารับการอบรมประกอบด้วย เจ้าหน้าที่กรมทรัพยากรน้ำ จากส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ซึ่งเข้าร่วมอบรมและฝึกปฏิบัติ รวมจำนวน ๕๔ คน โดยการอบรมจัดขึ้นระหว่างวันที่วันที่ ๒๘ - ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒



การฝึกอบรมครั้งนี้ประกอบด้วยกิจกรรมในหัวข้อที่น่าสนใจ ดังนี้
นายณพพร โพธิ์รังสิยากร ประธานแผนกคดีทรัพย์สินทางปัญญาและการค้าระหว่างประเทศในศาลฎีกา
บรรยายในหัวข้อ การระงับข้อพิพาทด้วยการไกล่เกลี่ย



นายมนตรี ศิลป์มหาบัณฑิต ผู้ช่วยผู้พิพากษาศาลฎีกา บรรยายและให้ผู้เข้าอบรมฝึกปฏิบัติในหัวข้อ
ข้อคิดในการจัดการความขัดแย้งกับข้อพิพาทสิ่งแวดล้อม และ ความต้องการที่แท้จริงข้อเสนอและทางเลือกอื่น
ในการระงับข้อพิพาทและการฝึกปฏิบัติ



นายปรัชญา อยู่ประเสริฐ ผู้พิพากษาศาลอุทธรณ์ประจำกองผู้ช่วยผู้พิพากษาศาลอุทธรณ์ บรรยาย และให้ผู้เข้าอบรมฝึกปฏิบัติในหัวข้อ ขั้นตอนการไกล่เกลี่ยและกรณีศึกษาจากวิดิทัศน์ และทักษะการสร้างความเข้าใจและการฝึกปฏิบัติ



นายสุนทร ทิมจ้อย ผู้พิพากษาศาลอุทธรณ์ บรรยายและให้ผู้เข้าอบรมฝึกปฏิบัติในหัวข้อ การเขียนข้อผูกพันในข้อพิพาทสิ่งแวดล้อม



ภาพบรรยากาศระหว่างการฝึกอบรม





ผู้เข้าอบรมทำแบบทดสอบก่อนเรียน หลังเรียน และแบบประเมินผลโครงการฯ ออนไลน์



นายเทียน พิบูลย์สวัสดิ์ ผู้อำนวยการส่วนส่งเสริมและพัฒนา สำนักส่งเสริมและประสานมวลชน กล่าวปิดโครงการฝึกอบรมฯ



ภาพโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการเจรจาไกล่เกลี่ยข้อขัดแย้ง
ในการบริหารจัดการน้ำแบบมีส่วนร่วม รุ่นที่ ๒
วันที่ ๒๗ - ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๒
ณ โรงแรมทีเค พาเลส & คอนเวนชัน กรุงเทพฯ

สำนักส่งเสริมและประสานมวลชน จัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการเจรจาไกล่เกลี่ยข้อขัดแย้งในการบริหารจัดการน้ำแบบมีส่วนร่วม รุ่นที่ ๒ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ กระบวนการระงับข้อพิพาทด้วยการไกล่เกลี่ย การเจรจาไกล่เกลี่ยข้อขัดแย้งโดยการมีส่วนร่วม อีกทั้งสามารถนำ ทักษะ ความรู้ ด้านการเจรจาไกล่เกลี่ยข้อขัดแย้งในการบริหารจัดการน้ำ ไปประยุกต์ใช้ ในพื้นที่ได้ ผู้เข้ารับการ ฝึกอบรมทั้งหมด ประกอบด้วย เจ้าหน้าที่จากกรมทรัพยากรน้ำส่วนกลางและส่วนภูมิภาค รวมจำนวน ๒๙ คน การฝึกอบรมจัดขึ้นระหว่างวันที่ ๒๗ - ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๒ ณ โรงแรมทีเค พาเลส & คอนเวนชัน กรุงเทพฯ



การฝึกอบรมครั้งนี้ประกอบด้วยกิจกรรมในหัวข้อที่น่าสนใจ ดังนี้

นายมนตรี ศิลป์มหาบัณฑิต ผู้ช่วยผู้พิพากษาศาลฎีกา บรรยายและให้ผู้เข้าอบรมฝึกปฏิบัติในหัวข้อ ข้อคิดในการจัดการความขัดแย้งกับข้อพิพาทสิ่งแวดล้อม และความต้องการที่แท้จริงข้อเสนอละทางเลือกอื่น ในการระงับข้อพิพาทและการฝึกปฏิบัติแบ่งกลุ่ม แลกเปลี่ยนความคิดเห็น ประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์



นายปรัชญา อยู่ประเสริฐ ผู้พิพากษาศาลอุทธรณ์ประจำกองผู้ช่วยผู้พิพากษาศาลอุทธรณ์ บรรยายและให้ผู้เข้าอบรมฝึกปฏิบัติในหัวข้อ ขั้นตอนการไกล่เกลี่ยและกรณีศึกษาจากวิดิทัศน์ และทักษะการสร้างความเข้าใจและการฝึกปฏิบัติ



นางสาวส.รัตนมณี พลกล้า ทนายความ และคณะ บรรยายและให้ผู้เข้าอบรมฝึกปฏิบัติในหัวข้อ กรณีศึกษาข้อขัดแย้งและกระบวนการไกล่เกลี่ยและแบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติ



นายสุนทร ทิมจ้อย ผู้พิพากษาศาลอุทธรณ์ บรรยายและให้ผู้เข้าอบรมฝึกปฏิบัติในหัวข้อ การเขียนข้อผูกพันในข้อพิพาทสิ่งแวดล้อม



ภาพบรรยากาศระหว่างการฝึกอบรม







ผู้เข้าอบรมทำแบบทดสอบก่อนเรียน หลังเรียน และแบบประเมินผลโครงการฯ ออนไลน์



ภาพโครงการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ
การบริหารจัดการน้ำอย่างยั่งยืนสำหรับเยาวชน รุ่นที่ ๑
วันที่ ๒ - ๓ เมษายน ๒๕๖๒
ณ บ้านสวนรีสอร์ท จุรีปิ่นสุข อำเภอเมือง จังหวัดสุพรรณบุรี

นายอริวัฒน์ สุคนธประดิษฐ์ ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมและประสานมวลชน เป็นประธานเปิดโครงการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจการบริหารจัดการน้ำอย่างยั่งยืนสำหรับเยาวชน รุ่นที่ ๑ ผู้เข้าอบรมประกอบด้วย ครูและนักเรียน โรงเรียนทรรษาศูจิตต์วิทยา จำนวน ๗๕ คน โดยการอบรมจัดขึ้นระหว่างวันที่ ๒ - ๓ เมษายน ๒๕๖๒ ณ สวนรีสอร์ท จุรีปิ่นสุข อำเภอเมือง จังหวัดสุพรรณบุรี



การฝึกอบรมครั้งนี้ประกอบด้วยกิจกรรมในหัวข้อที่น่าสนใจ ดังนี้
ดร.สุชาติ คำทางชล วิทยากร ดำเนินกิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์/ละลายพฤติกรรม พร้อมทั้งให้ผู้เข้ารับการ
ฝึกอบรมแบ่งกลุ่มสำหรับฝึกปฏิบัติกิจกรรม



นายเกษมชัย แสงสว่าง ปราชญ์ชาวบ้าน วิทยากรบรรยายให้ความรู้พื้นฐานด้านทรัพยากรธรรมชาติ
และสิ่งแวดล้อม พร้อมแบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติเยาวชนกับการอนุรักษ์ทรัพยากรน้ำ



กิจกรรมแบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติ และกิจกรรมสาธิต โดยแบ่งออกเป็นฐานเรียนรู้ ๕ ฐาน ดังนี้
ฐานเรียนรู้ ๑ ศาสตร์พระราชากับการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ โดย สำนักส่งเสริมและประสาน
มวลชน กรมทรัพยากรน้ำ



ฐานเรียนรู้ ๒ กระบวนการผลิตและการทดสอบคุณภาพน้ำประปา โดยการประสานภูมิภาค



ฐานเรียนรู้ ๓ ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับทรัพยากรน้ำบาดาล โดย กรมทรัพยากรน้ำบาดาล



ฐานเรียนรู้ ๔ การอนุรักษ์ทรัพยากรน้ำบาดาล โดย กรมทรัพยากรน้ำบาดาล



ฐานเรียนรู้ ๕ การเฝ้าระวังน้ำป่าไหลหลาก - ดินถล่ม และระบบเตือนภัยล่วงหน้า โดย สำนักงาน
ทรัพยากรน้ำภาค ๗ กรมทรัพยากรน้ำ



ภาพบรรยากาศระหว่างการฝึกอบรม





ผู้เข้าอบรมทำแบบทดสอบก่อนเรียน – หลังเรียน และแบบประเมินโครงการฯ



นายอวิวัฒน์ สุคนธ์ประดิษฐ์ ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมและประสานมวลชน มอบประกาศนียบัตร และกล่าวปิดโครงการฝึกอบรมฯ



ภาพโครงการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ
การบริหารจัดการน้ำอย่างยั่งยืนสำหรับเยาวชน รุ่นที่ ๒
วันที่ ๔ - ๕ เมษายน ๒๕๖๒
ณ บ้านสวนรีสอร์ท จุรีปิ่นสุข อำเภอเมือง จังหวัดสุพรรณบุรี

นายอิทธิวัฒน์ สุนทรประดิษฐ์ ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมและประสานมวลชน เป็นประธานเปิดโครงการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจการบริหารจัดการน้ำอย่างยั่งยืนสำหรับเยาวชน รุ่นที่ ๒ ผู้เข้าอบรมประกอบด้วย ครูและนักเรียนจากโรงเรียนนครณีสฤตศึกษาลัย โรงเรียนสวนแตงวิทยา และโรงเรียนกาญจนาภิเษกวิทยาลัย จำนวน ๗๙ คน โดยการอบรมจัดขึ้นระหว่างวันที่ ๔ - ๕ เมษายน ๒๕๖๒ ณ บ้านสวนรีสอร์ท จุรีปิ่นสุข อำเภอเมือง จังหวัดสุพรรณบุรี



การฝึกอบรมครั้งนี้ประกอบด้วยกิจกรรมในหัวข้อที่น่าสนใจ ดังนี้
นายสมยศ พูลขวัญ วิทยากร ดำเนินกิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์/ละลายพฤติกรรม พร้อมทั้งให้ผู้เข้ารับการ
ฝึกอบรมแบ่งกลุ่มสำหรับฝึกปฏิบัติกิจกรรม



นายเกษมชัย แสงสว่าง ปราชญ์ชาวบ้าน วิทยากรบรรยายให้ความรู้พื้นฐานด้านทรัพยากรธรรมชาติ
และสิ่งแวดล้อม พร้อมแบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติเยาวชนกับการอนุรักษ์ทรัพยากรน้ำ



กิจกรรมแบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติ และกิจกรรมสาธิต โดยแบ่งออกเป็นฐานเรียนรู้ ๕ ฐาน ดังนี้

ฐานเรียนรู้ ๑ ศาสตร์พระราชากับการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ โดย สำนักส่งเสริมและประสานมวลชน กรมทรัพยากรน้ำ



ฐานเรียนรู้ ๒ กระบวนการผลิตและการทดสอบคุณภาพน้ำประปา โดยการประปาส่วนภูมิภาค



ฐานเรียนรู้ ๓ ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับทรัพยากรน้ำบาดาล โดย กรมทรัพยากรน้ำบาดาล



ฐานเรียนรู้ ๔ การอนุรักษ์ทรัพยากรน้ำบาดาล โดย กรมทรัพยากรน้ำบาดาล



ฐานเรียนรู้ ๕ การเฝ้าระวังน้ำป่าไหลหลาก - ดินถล่ม และระบบเตือนภัยล่วงหน้า โดย สำนักงาน
ทรัพยากรน้ำภาค ๗ กรมทรัพยากรน้ำ



ภาพบรรยากาศระหว่างการฝึกอบรม







ผู้เข้าอบรมทำแบบทดสอบก่อนเรียน – หลังเรียน และแบบประเมินโครงการฯ



นายเทียน พิบูลย์สวัสดิ์ ผู้อำนวยการส่วนส่งเสริมและพัฒนา สำนักส่งเสริมและประสานมวลชน มอบประกาศนียบัตรและกล่าวปิดโครงการฝึกอบรมฯ



ภาพกิจกรรมโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการเป็นวิทยากรยุคใหม่ รุ่นที่ ๑
วันที่ ๑๐ - ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๒
ณ โบตานี บีช รีสอร์ท จังหวัดชลบุรี

นายเสน่ห์ สาธุธรรม รองอธิบดีกรมทรัพยากรน้ำ เป็นประธานเปิดโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการเป็นวิทยากรยุคใหม่ รุ่นที่ 1 โดยมี นายจิรวุฒิ รัตติสุนทร ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมและประสานมวลชน กล่าวรายงาน ณ โบตานี บีช รีสอร์ท จังหวัดชลบุรี

การฝึกอบรมมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาบุคลากรให้สามารถวางแผนการดำเนินงาน สื่อสาร ส่งสาร และเลือกช่องทางการสื่อสารได้อย่างเหมาะสม ควบคู่กับทักษะการอำนวยความสะดวก หรือให้ความรู้แก่ประชาชน ให้มีความรู้ ความเข้าใจ ด้านการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ สามารถวางแผนพัฒนาพื้นที่และการปฏิบัติให้เป็นรูปธรรมได้ ในครั้งนี้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมประกอบด้วย เจ้าหน้าที่กรมทรัพยากรน้ำ จากส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ซึ่งเข้าร่วมอบรมและฝึกปฏิบัติ จำนวน 56 คน โดยการอบรมจัดขึ้นระหว่างวันที่ 10 - 12 กรกฎาคม 2562



การฝึกอบรมครั้งนี้ได้รับเกียรติจาก ดร. สุชาติ คำทางชล และนายสมยศ พูลขวัญ วิทยากรผู้มีความรู้ความสามารถ และประสบการณ์ บรรยายให้ความรู้แก่ผู้เข้าอบรม พร้อมทั้งให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมแบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติกิจกรรมด้านต่างๆ ได้แก่ การเป็นวิทยากรกระบวนการ บุคลิกภาพสำหรับการพูดในที่สาธารณะ เทคนิคการสานเสวนากับมวลชน การสร้างความน่าเชื่อถือกับมวลชน การเจรจาต่อรองกับมวลชน และการแก้ไขความขัดแย้ง พร้อมทั้งนำเสนอ อภิปราย แลกเปลี่ยนแนวคิดที่เป็นประโยชน์เพื่อนำไปประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติงานของหน่วยงานต่อไป







ภาพบรรยากาศระหว่างการฝึกอบรม







ผู้เข้ารับการฝึกอบรมทำแบบทดสอบก่อนเรียน - หลังเรียน และแบบประเมินผลโครงการฯ ออนไลน์



แบบประเมินออนไลน์
โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการเป็นวิทยากรยุคใหม่ รุ่นที่ 1
วันที่ 10 - 12 กรกฎาคม 2562 ณ โรงแรมโบตานิ ซึ่ รีสอร์ท จังหวัดชลบุรี



นายเทียน พิบูลย์สวัสดิ์ ผู้อำนวยการส่วนส่งเสริมและพัฒนา สำนักส่งเสริมและประสานมวลชน เป็นประธานกล่าวปิดโครงการฝึกอบรม





ภาพกิจกรรมโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการเป็นวิทยากรยุคใหม่ รุ่นที่ ๒
วันที่ ๗ - ๙ สิงหาคม ๒๕๖๒
ณ โรงแรมอิงธาร รีสอร์ท จังหวัดนครนายก

นายเสน่ห์ สาธุธรรม รองอธิบดีกรมทรัพยากรน้ำ เป็นประธานเปิดโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการเป็นวิทยากรยุคใหม่ รุ่นที่ ๒ โดยมี นายเทียน พิบูลย์สวัสดิ์ ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมและประสานมวลชน กล่าวรายงาน ณ โรงแรมอิงธาร รีสอร์ท จังหวัดนครนายก

การฝึกอบรมมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาบุคลากรให้สามารถวางแผนการดำเนินงาน สื่อสาร ส่งสาร และเลือกช่องทางการสื่อสารได้อย่างเหมาะสม ควบคู่กับทักษะการอำนวยความสะดวก หรือให้ความรู้แก่ประชาชน ให้มีความรู้ ความเข้าใจ ด้านการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ สามารถวางแผนพัฒนาพื้นที่และการปฏิบัติให้เป็นรูปธรรมได้ ในครั้งนี้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมประกอบด้วย เจ้าหน้าที่กรมทรัพยากรน้ำ จากส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ซึ่งเข้าร่วมอบรมและฝึกปฏิบัติ จำนวน ๓๐ คน โดยการอบรมจัดขึ้นระหว่างวันที่ ๗ - ๙ สิงหาคม ๒๕๖๒



การฝึกอบรมครั้งนี้ได้รับเกียรติจาก ดร.สุชาติ คำทางชล และนายสมยศ พูลขวัญ วิทยากรผู้มีความรู้ความสามารถ และประสบการณ์ บรรยายให้ความรู้แก่ผู้เข้าอบรม พร้อมทั้งให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมแบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติการกิจกรรมด้านต่างๆ ได้แก่ การเป็นวิทยากรกระบวนการ บุคลิกภาพสำหรับการพูดในที่สาธารณะ เทคนิคการสานเสวนากับมวลชน การสร้างความน่าเชื่อถือกับมวลชน การเจรจาต่อรองกับมวลชน และการแก้ไขความขัดแย้ง พร้อมทั้งนำเสนอ อภิปราย แลกเปลี่ยนแนวคิดที่เป็นประโยชน์เพื่อนำไปประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติงานของหน่วยงานต่อไป







ภาพบรรยากาศระหว่างการฝึกอบรม





ผู้เข้ารับการฝึกอบรมทำแบบทดสอบก่อนเรียน - หลังเรียน และแบบประเมินผลโครงการฯ ออนไลน์



แบบประเมินออนไลน์
โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการเป็นวิทยากรยุคใหม่ รุ่นที่ ๒
วันที่ ๑๙ - ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๒ ณ โรงแรมเมืองราชภัฏ อําเภอเมือง จังหวัดนครนายก



ภาพกิจกรรมโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการด้านการบริหารจัดการน้ำ
โดยการมีส่วนร่วมของท้องถิ่นและภาคประชาชน ครั้งที่ ๑
วันที่ ๒ - ๓ กันยายน ๒๕๖๒
ณ โรงแรมแกรนด์ฮิลล์ รีสอร์ท แอนด์ สปา อำเภอเมือง จังหวัดนครสวรรค์

สำนักส่งเสริมและประสานมวลชน จัดโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการด้านการบริหารจัดการน้ำ โดยการมีส่วนร่วมของท้องถิ่นและภาคประชาชน ครั้งที่ ๑ โดยมีวัตถุประสงค์การประชุมครั้งนี้ เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ด้านการมีส่วนร่วมระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและภาคประชาชน ในการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ การใช้ประโยชน์ การอนุรักษ์ และฟื้นฟูแหล่งน้ำ อีกทั้งประชุมแลกเปลี่ยนประเด็นปัญหา และแนวทางการแก้ไขปัญหาด้านทรัพยากรน้ำในพื้นที่ ผู้เข้าร่วมประชุมทั้งหมด ประกอบด้วย เจ้าหน้าที่กรมทรัพยากรน้ำ ผู้แทนจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และภาคประชาชน รวมจำนวน ๘๐ คน ซึ่งการประชุมจัดขึ้นระหว่างวันที่ ๒ - ๓ กันยายน ๒๕๖๒ โรงแรมแกรนด์ฮิลล์ รีสอร์ท แอนด์ สปา จังหวัดนครสวรรค์



การประชุมครั้งนี้ประกอบด้วยกิจกรรมในหัวข้อที่น่าสนใจ ดังนี้
ผศ.ดร.วรภพ วงศ์รอด มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ วิทยากร บรรยายในหัวข้อ ความหมาย
ความสำคัญ และรูปแบบของการมีส่วนร่วม และหัวข้อ หน่วยงานภาครัฐกับบทบาทในการส่งเสริม
กระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชน

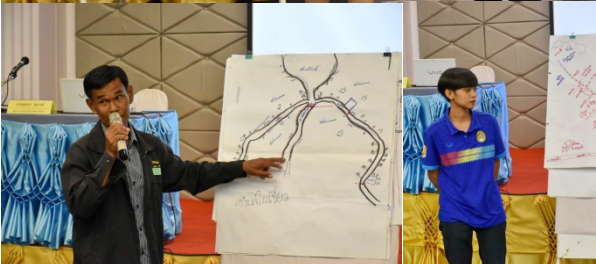


การเสวนาในหัวข้อ การมีส่วนร่วมระหว่างหน่วยงานภาครัฐและภาคประชาชนด้านการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ/ ทรัพยากรธรรมชาติ โดยวิทยากรจากส่วนประสานและบริหารจัดการลุ่มน้ำสะแกกรัง (ผู้ดำเนินรายการ) ผู้แทนโครงการชลประทานนครสวรรค์ ผู้แทนองค์การบริหารส่วนตำบลแม่เป็น นักอนุรักษ์ด้านสิ่งแวดล้อม และองค์กรผู้ใช้น้ำภาคเกษตรกรรม



นายวิสุทธิ รักอยู่ ผู้อำนวยการส่วนประสานและบริหารจัดการลุ่มน้ำสะแกกรัง และนายยุทธนา ชมวงศ์ ผู้อำนวยการส่วนบริหารจัดการน้ำที่ ๓ สำนักงานทรัพยากรน้ำภาค ๒ บรรยายในหัวข้อ การใช้ประโยชน์ การอนุรักษ์และฟื้นฟูแหล่งน้ำในพื้นที่ พร้อมแบ่งกลุ่ม แลกเปลี่ยนแนวคิด ประสบการณ์ การบริหารจัดการน้ำในพื้นที่





ภาพบรรยากาศระหว่างการประชุม



ผู้เข้าร่วมประชุมทำแบบประเมินผลโครงการฯ



ภาพกิจกรรมโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการด้านการบริหารจัดการน้ำ
โดยการมีส่วนร่วมของท้องถิ่นและภาคประชาชน ครั้งที่ ๒
วันที่ ๕ - ๖ กันยายน ๒๕๖๒
ณ โรงแรมลีโอโซ อ่าเภอเมือง จังหวัดนครราชสีมา

สำนักส่งเสริมและประสานมวลชน จัดโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการด้านการบริหารจัดการน้ำ โดยการมีส่วนร่วมของท้องถิ่นและภาคประชาชน ครั้งที่ ๒ โดยมีวัตถุประสงค์การประชุมครั้งนี้ เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ด้านการมีส่วนร่วมระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและภาคประชาชน ในการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ การใช้ประโยชน์ การอนุรักษ์ และฟื้นฟูแหล่งน้ำ อีกทั้งประชุมแลกเปลี่ยนประเด็นปัญหา และแนวทางการแก้ไขปัญหาด้านทรัพยากรน้ำในพื้นที่ ผู้เข้าร่วมประชุมทั้งหมด ประกอบด้วย เจ้าหน้าที่กรมทรัพยากรน้ำ ผู้แทนจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และภาคประชาชน รวมจำนวน ๗๒ คน ซึ่งการประชุมจัดขึ้นระหว่างวันที่ ๕ - ๖ กันยายน ๒๕๖๒ โรงแรมลีโอโซ อ่าเภอเมือง จังหวัดนครราชสีมา



การประชุมครั้งนี้ประกอบด้วยกิจกรรมในหัวข้อที่น่าสนใจ ดังนี้

รศ.ดร. ณัฏฐา น้อยน้ำใส และ ผศ.วรัชญา เชื้อจันทิก มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา วิทยากรบรรยายในหัวข้อ ความหมาย ความสำคัญ และรูปแบบของการมีส่วนร่วม หน่วยงานภาครัฐกับบทบาทในการส่งเสริม กระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชน และกรณีศึกษา เรื่อง การมีส่วนร่วมระหว่างหน่วยงานภาครัฐและภาคประชาชนด้านการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ/ทรัพยากรธรรมชาติ



อาจารย์ต้อง พันธังาม มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา วิทยากร บรรยายในหัวข้อ การใช้ประโยชน์ การอนุรักษ์และฟื้นฟูแหล่งน้ำในพื้นที่ พร้อมแบ่งกลุ่ม แลกเปลี่ยนแนวคิด ประสบการณ์ การบริหารจัดการน้ำ ในพื้นที่



ภาพบรรยากาศระหว่างการประชุม





