

บทคัดย่อ

วัตถุประสงค์หลักของการศึกษา เพื่อศึกษาสภาพและลักษณะกำลังแรงงานในพื้นที่ 5 จังหวัดชายแดนภาคใต้ อุปสงค์แรงงานของตลาดแรงงานในระดับพื้นที่ภายใต้การพัฒนาของโครงการ IMT-GT ตลอดจนการศึกษาแนวทางการพัฒนากำลังคนและแนวทางการจัดทำแผน/โครงการที่สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างทางเศรษฐกิจภายใต้โครงการ IMT-GT โดยใช้ทั้งรูปแบบการวิจัยและ การวิเคราะห์ข้อมูลเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ผลการศึกษาพบว่าความต้องการแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ในช่วงปีพ.ศ.2544-2548สามารถพิจารณาในเชิงอุปสงค์-อุปทานแรงงานภายใต้สภาพแวดล้อมทั้งทางด้านกายภาพ เศรษฐกิจและสังคมจำแนกได้ดังต่อไปนี้:-

จังหวัดสงขลา การพัฒนาแรงงานที่ต้องให้ความสำคัญในการพัฒนา 5 อันดับแรก คือ เกษตรกรรม การขายส่ง การขายปลีก การผลิต โรงแรมและภัตตาคารและการศึกษา

จังหวัดปัตตานี การพัฒนาคุณภาพแรงงานของจังหวัดปัตตานี 5 อันดับแรกที่ต้องให้ความสำคัญคือ เกษตรกรรม การขายส่ง การขายปลีก การผลิต การศึกษาและการประมง

จังหวัดนราธิวาส การพัฒนาคุณภาพแรงงานของจังหวัดนราธิวาส 5 อันดับแรกคือ เกษตรกรรม การขายส่ง การขายปลีก การผลิต โรงแรมและภัตตาคารและการก่อสร้าง

จังหวัดยะลา การพัฒนาคุณภาพแรงงานของจังหวัดยะลาที่ต้องให้ความสำคัญ 5 อันดับแรกคือ เกษตรกรรม การขายส่ง ขายปลีก การผลิต โรงแรมและภัตตาคาร การบริหารราชการและการป้องกันประเทศ

จังหวัดสตูล การพัฒนาคุณภาพแรงงานในจังหวัดสตูล 5 อันดับแรกได้แก่ เกษตรกรรม การขายส่ง การขายปลีก การประมง การผลิต โรงแรมและภัตตาคาร

โดยภาพรวมแล้วจะพบว่า จากสภาพแรงงานที่มีในขณะนี้ซึ่งเป็นแรงงานภาคเกษตรกรรม เป็นส่วนใหญ่และมีลักษณะแรงงานที่ยังไร้ฝีมืออยู่จำนวนมากในขณะที่แรงงานฝีมือ ยังมีจำนวนจำกัด โดยเฉพาะอย่างยิ่งแรงงานที่มีความรู้ความชำนาญเฉพาะด้านตลอดถึงมีคุณสมบัติสอดคล้องกับตำแหน่งงาน เช่น มีความรู้ด้านภาษา การจัดการและวิทยาการคอมพิวเตอร์เป็นต้น ความต้องการแรงงานโดยภาพรวมในลำดับต้นๆ จะมีลักษณะเดียวกันทั้ง 5 จังหวัดนั้นก็คือนวนโน้มจะมีความต้องการในด้านเกษตรกรรม ขายส่ง ขายปลีก การผลิต ประมง (ยกเว้นจังหวัดสงขลาที่มีความต้องการระดับหลัง ๆ) โรงแรมและภัตตาคาร ในขณะที่ความต้องการแรงงานที่เป็นรายละเอียดปลีกย่อยจะมีความหลากหลายแตกต่างกันออกไปขึ้นอยู่กับองค์ประกอบสภาพแวดล้อมทางกายภาพของแต่ละจังหวัดซึ่งมีศักยภาพไม่เหมือนกัน การพัฒนา

คุณภาพศักยภาพแรงงานในแต่ละด้านจึง ต้อง ใช้ยุทธศาสตร์ทั้งระยะสั้นและระยะยาวซึ่งเป็น ภาระหน้าที่ของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งในระดับมหภาคและระดับจุลภาคอันจะนำไปสู่การพัฒนา คุณค่าและคุณภาพของแรงงานในพื้นที่ 5 จังหวัดชายแดนภาคใต้ให้สูงขึ้น สามารถตอบสนองการ เติบโตทางเศรษฐกิจ-สังคม อันเนื่องมาจากกิจกรรมการพัฒนาแต่ละด้าน อย่างไรก็ตาม ความ ต้องการแรงงานและคุณลักษณะแรงงานตลอดถึงการขยายตัวหรือการเติบโตทางเศรษฐกิจย่อมจะ มีความเชื่อมโยงจากระดับภายในพื้นที่สู่ระดับภายนอกอันได้แก่ระดับประเทศโดยภาพรวม กับ สภาพแวดล้อมระดับโลก อันได้แก่สถานการณ์ความเปลี่ยนแปลงในทุกๆ ด้าน เช่น สถานการณ์ สงครามระหว่างประเทศ สถานการณ์โรคระบาด และสถานการณ์ความสงบหรือความขัดแย้ง ระดับพื้นที่ ดังนั้นผลการศึกษาครั้งนี้จึงมีอำนาจในการอธิบายและทำนาย เพื่อนำไปสู่ ความสามารถในการจัดการเพื่อควบคุมสภาพความต้องการและการใช้แรงงานได้ระดับหนึ่ง เท่านั้น โดยเฉพาะอย่างยิ่งเป็นการอธิบายและทำนายสถานการณ์ภายใต้ภาวะปกติ หากมี สถานการณ์แทรกซ้อนใดๆ เกิดขึ้น ความสามารถในการอธิบายและทำนายจากผลการศึกษาครั้งนี้ ย่อมลดน้อยลง แต่ยังคงเป็นข้อค้นพบที่ก่อให้เกิดประโยชน์กับหน่วยงานในพื้นที่ที่เกี่ยวข้อง และ ก่อให้เกิดประโยชน์กับการกำหนดนโยบายพัฒนาพื้นที่ 5 จังหวัดชายแดนภาคใต้ภายใต้โครงการ สามเหลี่ยมเศรษฐกิจต่อไป.