



รายงานการวิจัย

เรื่อง

ภาวะผู้นำของข้าราชการระดับผู้บังคับบัญชา :  
กรณีศึกษามหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

Leadership of the Higher Officials :  
A Case Study of Prince of Songkla University

โดย

กมล สว่างวัฒนา

"ได้รับทุนอุดหนุนจากสำนักงบประมาณ สำนักนายกรัฐมนตรี"

เลขที่	1413461 กนส 2531
เลขที่	013460
วัน เดือน ปี	3 ส.ค. 2531

ชื่อเรื่อง ภาวะผู้นำของข้าราชการระดับผู้บังคับบัญชา : กรณีศึกษามหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

ปีที่ทำการวิจัย 2531

สถานที่วิจัย มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

ผู้วิจัย นายกมล ส่งวัฒนา

หน่วยงานที่สังกัด ภาควิชารัฐประศาสนศาสตร์ คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา

เงินทุน ทุนสนับสนุนจากสำนักงานประมาณ สำนักนายกรัฐมนตรี

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อที่จะทราบถึงภาวะผู้นำ แบบของความเป็นผู้นำ ตลอดจนปัญหาและอุปสรรคในการ เป็นผู้นำของข้าราชการระดับผู้บังคับบัญชา ซึ่งได้แก่ เลขาธิการ คณะ หัวหน้างาน และหัวหน้าหน่วยของสำนักงานเลขาธิการคณะทุกคณะในมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

การวิจัยใช้วิธีการวิจัย เอกสารและการวิจัยเชิงสำรวจ โดยการใช้แบบสอบถาม การวิเคราะห์ข้อมูลใช้วิธีการวิเคราะห์เนื้อเรื่อง การวิเคราะห์ความสัมพันธ์ และการวิเคราะห์ทางสถิติเชิงพรรณนา ผลการวิจัยสรุปได้ดังนี้คือ

1. ข้าราชการระดับผู้บังคับบัญชาเหล่านี้ มีระดับคะแนนของทักษะของภาวะผู้นำระดับสูง
2. แบบของผู้นำที่ข้าราชการระดับผู้บังคับบัญชาเหล่านี้ใช้คือ ผู้นำแบบมุ่งคน (Relationship Oriented, Considerate Style)

ข้อพิจารณาที่สมควร เสนอในการพิจารณาบุคลากร คือ การที่จะต้องเน้นในเรื่องความรู้เกี่ยวกับระบบบริหารงานและพฤติกรรมองค์การ นอกจากนั้น ควรมีการจัดสัมมนา ระหว่างสำนักงานเลขาธิการคณะกัมพูชาบริการ คือ อาจารย์ ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของคณะ เพื่อที่จะเพิ่มทักษะของภาวะผู้นำของข้าราชการระดับผู้บังคับบัญชาและเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการของสำนักงานเลขาธิการคณะ

Title : Leadership of the Higher Officials : A Case  
Study of Prince of Songkla University

Year : 1988

Area of Study : Prince of Songkla University

Researcher : Mr.Kamol Songwathana

Institution : Department of Public Administration, Faculty  
of Management Sciences, Prince of Songkla  
University

Granting Agency : Budget Bureau, Office of the Prime Minister

Abstract

The objectives of this research were to study the leadership, leadership style and the problems and obstacles of the higher officials in the office of the Faculty Secretary.

Documentary research and survey research employing self-administered questionnaire were the methodologies of this study. Content analysis, correlational analysis; and descriptive statistical analysis were analytical methods used in data analysis.

The major findings are briefly stated as follows:

1. Most higher officials in this study responded with high score on leadership skills.
2. Dominant leadership style of the higher officials emerging from this research is relationship oriented or considerate style.

Recommendations pertaining to personnel development should put more emphasis on knowledge of administrative system and organizational behavior. Seminar between Office of the Faculty Secretary and the users of service particularly faculty members should be encouraged. Benefits from this interaction would be the increased leadership skills of the higher officials and increased effectiveness of service of the office of the Faculty Secretary.