

ภาคผนวก



ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

เนื่องจากรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยบัญญัติให้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความเป็นอิสระในการบริหารงานบุคคลตามความต้องการและความเหมาะสมของท้องถิ่น ประกอบกับกฎหมาย ว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น กำหนดให้คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น กำหนดมาตรฐานการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนท้องถิ่นทุกรูปแบบให้มีทิศทางที่เหมาะสมและเป็นธรรม

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 33 (1) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ 6/2544 เมื่อวันที่ 14 มิถุนายน 2544 ให้ประกาศกำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นไว้ ดังต่อไปนี้

หมวด 1

บททั่วไป

ข้อ 1 ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ 2 ในประกาศนี้

"พนักงานส่วนท้องถิ่น" หมายความว่า ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล ข้าราชการกรุงเทพมหานคร พนักงานเมืองพัทยา และข้าราชการหรือพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มี

กฎหมายจัดตั้ง ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ปฏิบัติราชการ โดยได้ รับเงินเดือน จากงบประมาณหมวดเงินเดือนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือจากเงิน งบประมาณหมวด เงินอุดหนุนของรัฐบาลที่ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนำมาจัดเป็น เงินเดือนของข้าราชการหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่น

ข้อ 3 พนักงานส่วนท้องถิ่น นอกจากมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น กำหนดแล้ว ยังต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

- (1) มีสัญชาติไทย
- (2) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี
- (3) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรง เป็น ประมุขตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจ
- (4) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง และไม่เป็นกรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

ทั้งนี้ การกำหนดคุณสมบัติทั่วไปและลักษณะต้องห้ามตามมาตรฐานทั่วไป ที่ คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนดต้องเทียบ ได้ไม่ น้อยกว่ามาตรฐาน ของข้าราชการพลเรือน

## หมวด 2

### การกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ การกำหนดตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง

ข้อ 4 ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการและ การ กำหนดตำแหน่ง โดยคำนึงถึงอำนาจหน้าที่และปริมาณงานขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ทั้งนี้ ภายใต้อกรอบมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลาง ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด

เพื่อให้การดำเนินการตามวรรคหนึ่งเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ให้องค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนอัตรากำลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เสนอ คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นพิจารณาให้ความเห็นชอบ และจัด โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการและการกำหนดตำแหน่งให้เป็นไป ตาม

### แผนอัตรากำลังดังกล่าว

แผนอัตรากำลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จะต้องเป็นไปตามกรอบมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด ข้อ 5 การกำหนดมาตรฐานของตำแหน่งและอัตราตำแหน่ง ให้จำแนกตำแหน่งเป็นประเภทและสายงานตามลักษณะงาน และจัดตำแหน่งในประเภทเดียวกันและสายงานเดียวกันที่คุณภาพของงานอยู่ในระดับเดียวกันโดยประมาณเป็นกลุ่มเดียวกันและระดับเดียวกัน โดยคำนึงถึงลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพของงาน ความก้าวหน้าในสายงานของพนักงานส่วนท้องถิ่นประกอบกับความต้องการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นซึ่งมีขนาดแตกต่างกันด้วย โดยมาตรฐานดังกล่าวจะต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานที่ ก.พ.กำหนด ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด

### หมวด 3

#### โครงสร้างอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

ข้อ 6 การจัดโครงสร้างอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น ให้คำนึงถึงหน้าที่ความรับผิดชอบ คุณภาพปริมาณและความยากง่ายของงานในแต่ละตำแหน่ง ให้มีสัดส่วนที่เหมาะสมแก่รายได้และการพัฒนาท้องถิ่นตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

อัตราเงินเดือน อัตราเงินประจำตำแหน่งของพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งที่กำหนดไว้สำหรับข้าราชการพลเรือนหรือข้าราชการครู แล้วแต่กรณี โดยอนุโลม

ข้อ 7 ให้มีการจัดประโยชน์ตอบแทนอื่นแก่พนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อเป็นการเสริมสร้างความมั่นคง สร้างขวัญและแรงจูงใจให้กับพนักงานส่วนท้องถิ่น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่บริหารจัดการการจ่ายเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่นและเงินค่าจ้างได้ต่ำกว่าที่กำหนดในมาตรา 35 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 สามารถจัดประโยชน์ตอบแทนอื่นแก่พนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นพิเศษอีกก็ได้ ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด

## หมวด 4

### การสรรหาบุคคล

**ข้อ 8** การสรรหาบุคคลเข้ารับราชการในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้ใช้วิธีการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือก โดยดำเนินการในรูปคณะกรรมการและคำนึงถึงความเป็นธรรมและความเสมอภาค ในโอกาสแก่บุคคลที่มีสิทธิอย่างเท่าเทียมกัน เพื่อให้ได้ผู้ที่มีความรู้เหมาะสมกับตำแหน่งตามวัตถุประสงค์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

**ข้อ 9** การสอบแข่งขัน อย่างน้อยต้องมีหลักเกณฑ์และวิธีการ ดังนี้

(1) หลักสูตรการสอบแข่งขัน อย่างน้อยต้องมี 3 ภาค คือ ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งและภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง

(2) การกำหนดหลักสูตร วิธีการสอบแข่งขันและวิธีดำเนินการเกี่ยวกับการสอบแข่งขัน ตลอดจนเกณฑ์การตัดสิน การขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ การนำรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งหนึ่ง ไปขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งอื่นและการยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้

(3) ผู้สมัครสอบแข่งขันในตำแหน่งใด ต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่กำหนดไว้ในมาตรฐานของตำแหน่งนั้น

การดำเนินการสอบแข่งขัน ให้ดำเนินการเป็นการทั่วไปอย่างเปิดเผย โปร่งใส สามารถ ตรวจสอบได้ โดยคำนึงถึงหลักวิชาการวัดผล การประกาศผลการสอบให้ดำเนินการอย่างเปิดเผย

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อาจขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้จากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการอื่น ซึ่งมีหลักสูตร หลักเกณฑ์ และมาตรฐานการสอบเทียบเท่ากับมาตรฐานของ ก.พ. มาบรรจุเข้ารับราชการได้ โดยความยินยอมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการนั้น และเป็นไปตามความสมัครใจของผู้สอบแข่งขันได้ตามลำดับที่ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ และต้องเป็นบัญชีผู้สอบแข่งขันตำแหน่งเดียวกับตำแหน่งที่จะบรรจุเข้ารับราชการ เว้นแต่

คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงาน ส่วนท้องถิ่นกำหนดเป็นอย่างอื่น

**ข้อ 10** การคัดเลือก ให้คำนึงถึง ความรู้ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ให้

เหมาะสม กับตำแหน่ง และต้องเป็นไปตามความต้องการและความเหมาะสมของ  
ท้องถิ่น

การดำเนินการคัดเลือกอาจกระทำโดยการสอบสัมภาษณ์ สอบข้อเขียน สอบ  
ปฏิบัติ หรือทดลองปฏิบัติงานอย่างใดอย่างหนึ่ง หรือหลายอย่างก็ได้ และให้นำ  
ความในข้อ 9 (2) และข้อ 9 วรรคสอง มาใช้บังคับในกรณีดังกล่าวด้วย  
การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเข้ารับราชการในฐานะผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้เชี่ยวชาญ  
ผู้ชำนาญการ ให้เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือ  
พนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด

ในกรณีที่มีเหตุพิเศษไม่จำเป็นต้องดำเนินการสอบแข่งขัน อาจคัดเลือกบุคคลเพื่อ  
บรรจุเข้ารับราชการและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งได้ ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามมาตรฐาน  
ทั่วไปที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด โดย  
คำนึงถึงมาตรฐานที่ ก.พ. กำหนดด้วย

## หมวด 5

### การแต่งตั้งและการให้พ้นจากตำแหน่ง

ข้อ 11 การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่งใด ให้  
คำนึงถึง ความรู้ความสามารถ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง รวมทั้งให้  
พิจารณาถึงคุณลักษณะความจำเป็นอื่น ที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งนั้น  
ตามลักษณะงานของแต่ละองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น และการแต่งตั้งให้ดำรง  
ตำแหน่ง ให้บรรจุและแต่งตั้ง จาก

- (1) ผู้สอบแข่งขัน ได้ตามลำดับที่การขึ้นบัญชี ตามข้อ 9 (2)
- (2) ผู้ได้รับคัดเลือก ตามข้อ 10
- (3) กรณีอื่นตามที่กำหนดไว้ในกฎหมาย หรือตามมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการ  
กลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด

ข้อ 12 การย้ายพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ไปดำรงตำแหน่งใด ให้เป็นไปตาม  
คุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งนั้น โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ  
ประสบการณ์ เพื่อประ โยชน์แก่การบริหารงานของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
และการพัฒนาพนักงานส่วนท้องถิ่น

การย้ายพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ดำรงตำแหน่งใดไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอื่นภายในองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นแห่งเดียวกัน ต้องย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกัน เว้นแต่กรณีการย้าย ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ต่ำกว่าเดิม ต้องเป็นไปตามความสมัครใจของพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้นั้นและเป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด

**ข้อ 13** การโอน การรับ โอน พนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการตามกฎหมายอื่นซึ่งไม่ใช่ ข้าราชการการเมือง หรือข้าราชการวิสามัญ สามารถกระทำได้เพื่อประโยชน์และประสิทธิภาพในการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และการพัฒนาพนักงานส่วนท้องถิ่น

การโอน การรับ โอน พนักงานส่วนท้องถิ่น ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงาน ส่วนท้องถิ่น กำหนดหลักเกณฑ์ให้พนักงานส่วนท้องถิ่นแต่ละแห่งมีโอกาสโอน ไปปฏิบัติหน้าที่ในระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วยกันได้ โดยได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น การรับ โอนข้าราชการตามกฎหมายอื่น ซึ่งไม่ใช่ข้าราชการการเมือง หรือข้าราชการวิสามัญ มาบรรจุเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น อาจทำได้ถ้าเข้าตัวสมัครใจ โดยผู้บริหารท้องถิ่นหรือผู้มีอำนาจตามกฎหมายที่จะรับ โอนทำความตกลงกับผู้ที่มีอำนาจสั่งบรรจุของส่วนราชการหรือหน่วยงานสังกัดเดิม แล้วเสนอเรื่องให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นพิจารณาให้ความเห็นชอบ การรับ โอน ให้รับ โอนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิมและรับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม เว้นแต่การรับ โอนพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการตามกฎหมายอื่น ผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้หรือผู้ได้รับคัดเลือก ให้เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการ ให้ถือเวลาราชการของผู้ที่โอนมาในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการตามกฎหมายอื่นนั้น เป็นเวลาราชการในสังกัดใหม่ด้วย

**ข้อ 14** การเลื่อนพนักงานส่วนท้องถิ่นขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ให้พิจารณาจากคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ผลงาน ความรู้ ความสามารถ ความประพฤติ คุณธรรมและจริยธรรม และประวัติการปฏิบัติราชการ ตลอดจน





## กำหนด

การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนท้องถิ่นที่อยู่ในหลักเกณฑ์ ให้มีคณะกรรมการ  
ขั้นพิจารณา โดยใช้หลักเกณฑ์และวิธีการในการเลื่อนขั้นเงินเดือนเป็นมาตรฐาน  
เดียวกับที่ ก.พ. กำหนด

สำหรับ โควตาการเลื่อนขั้นเงินเดือนกรณีพิเศษ ให้เป็นตามมาตรฐานทั่วไปที่  
คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด โดยคำนึงถึงมติ  
คณะรัฐมนตรีในเรื่องดังกล่าว

ข้อ 19 การพัฒนาบุคคล ให้มีการพัฒนาผู้ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการเป็น  
พนักงานส่วนท้องถิ่นก่อนมอบหมายหน้าที่ให้ปฏิบัติ เพื่อให้รู้ระเบียบแบบแผน  
ของทางราชการ หลักและวิธีปฏิบัติราชการ บทบาทและหน้าที่ของข้าราชการใน  
ระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข และแนวทางปฏิบัติ  
ตนเพื่อเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ดี

ให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่พัฒนาผู้อยู่ได้บังคับบัญชาเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ  
ทัศนคติที่ดี คุณธรรมและจริยธรรม อันจะทำให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการ ได้อย่างมี  
ประสิทธิภาพ

ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางบริหาร ควรจัดให้มีการพัฒนาพนักงานส่วน  
ท้องถิ่น ผู้จะได้รับการเลื่อนตำแหน่งเพื่อเป็นการเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทัศนคติที่ดี  
คุณธรรมและจริยธรรม อันจะ ทำให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งนั้น ได้อย่างมี  
ประสิทธิภาพ

ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสนับสนุนให้มีการพัฒนาพนักงานส่วนท้องถิ่น ได้  
มีโอกาส เพิ่มพูนความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานด้วย

ข้อ 20 การประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ประเมินผลการ  
ปฏิบัติ ราชการของผู้ได้บังคับบัญชาเพื่อใช้ประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง เลื่อนขั้น  
เงินเดือน พัฒนาพนักงาน ส่วนท้องถิ่น เพิ่มพูนประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ  
และมีหน้าที่เสริมสร้างแรงจูงใจให้ผู้ได้บังคับบัญชาปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็น  
พนักงานส่วนท้องถิ่นและปฏิบัติราชการมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล  
การประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้คำนึงถึงคุณภาพและปริมาณงาน ประสิทธิภาพ  
และ ประสิทธิภาพของงานที่ได้ปฏิบัติมา ความสามารถและความอดสาหัสในการ  
ปฏิบัติงาน ความมีคุณธรรมและ จริยธรรม ตลอดจนการรักษาวินัยที่เหมาะสมกับ  
การเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยจัดทำการประเมินอย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง และ

เปิดโอกาสให้ผู้ถูกประเมิน ชี้แจง หรือขอคำปรึกษาด้วย

## หมวด 7

### วินัย การรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย

ข้อ 21 พนักงานส่วนท้องถิ่นต้องรักษาวินัยตามที่กำหนดเป็นข้อห้ามและข้อปฏิบัติ โดยเคร่งครัดอยู่เสมอ

ข้อห้ามและข้อปฏิบัติตามวรรคหนึ่ง ให้มีมาตรฐานเดียวกับที่บัญญัติไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน

ข้อ 22 ให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีวินัย

ป้องกัน มิให้ผู้ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย และดำเนินการทางวินัยแก่

ผู้ใต้บังคับบัญชาซึ่งมีกรณีอันมีมูลที่ควร กล่าวหาว่ากระทำผิดวินัย

ผู้บังคับบัญชาผู้ใดละเลย ไม่ปฏิบัติหน้าที่ตามวรรคหนึ่ง หรือปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าว โดยไม่ สุจริต ให้ถือว่าผู้นั้นกระทำผิดวินัย

ข้อ 23 พนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ใดฝ่าฝืนข้อห้ามหรือไม่ปฏิบัติตามข้อปฏิบัติทางวินัย ผู้นั้น เป็นผู้กระทำผิดวินัย จำต้องได้รับ โทษทางวินัย เว้นแต่มีเหตุอันควรงดโทษ ทั้งนี้ การลงโทษทางวินัยให้มี มาตรฐานเดียวกับที่บัญญัติไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน

ข้อ 24 การดำเนินการทางวินัยแก่พนักงานส่วนท้องถิ่นซึ่งมีกรณีอันมีมูลที่ควร กล่าวหาว่ากระทำผิดวินัย ให้สอบสวนเพื่อให้ได้ความจริงและยุติธรรม โดยไม่ชักช้า เว้นแต่ เป็นกรณีที่ไม่จำเป็นต้อง สอบสวน ซึ่งไม่ทำให้เสียความเป็นธรรม และจะสั่งให้ผู้ถูกกล่าวหาพักราชการหรือให้ออกจากราชการไว้ก่อน เพื่อรอฟังผลการสอบสวนพิจารณาก็ได้

การสอบสวนตามวรรคหนึ่ง อย่างน้อยต้องมีการแจ้งข้อกล่าวหาและสรุป พยานหลักฐาน ที่สนับสนุนข้อกล่าวหาให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบ เพื่อให้ผู้ถูกกล่าวหา มีโอกาสชี้แจงและนำสืบแก้ข้อกล่าวหา และการให้สิทธิผู้ถูกกล่าวหานำที่ปรึกษา หรือทนายความเข้าฟังในการชี้แจง หรือให้ปากคำของตน

กระบวนการสอบสวนให้เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลาง ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด

ข้อ 25 ผู้สั่งลงโทษต้องสั่งลงโทษให้เหมาะสมกับความผิดและมีให้เป็นไปโดย

พยาบาท โดยอคติ หรือโดยโทสะจริตหรือลงโทษผู้ที่ไม่มีความผิด การลงโทษพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ทำเป็นคำสั่ง ในคำสั่งลงโทษให้แสดงข้อเท็จจริง พฤติการณ์การกระทำผิด ข้อกฎหมายและข้อพิจารณา ทั้งนี้ ให้ระบุสิทธิในการอุทธรณ์และระยะเวลาสำหรับการอุทธรณ์ไว้ในคำสั่งลงโทษด้วย

ข้อ 26 พนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ใดมีกรณีถูกกล่าวหาว่า กระทำหรือละเว้นกระทำการใดที่พึงเห็น ว่าเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง และเป็นกรกล่าวหาเป็นหนังสือต่อผู้บังคับบัญชาของผู้นั้นหรือต่อผู้มีหน้าที่สืบสวนสอบสวน หรือตรวจสอบตามกฎหมายหรือระเบียบของทางราชการ หรือเป็นการกล่าวหาเป็นหนังสือโดยผู้บังคับบัญชาของผู้นั้น หรือมีกรณีถูกฟ้องคดีอาญาหรือต้องหาว่ากระทำความผิดอาญา เว้นแต่ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทที่ไม่เกี่ยวกับราชการหรือความผิดลหุโทษ แม้ภายหลังผู้นั้นจะออกจาก ราชการไปแล้ว เว้นแต่ ออกจากราชการเพราะตาย ก็ให้มีการสืบสวนหรือพิจารณาและดำเนินการทางวินัยต่อไปได้ เสมือนว่าผู้นั้นยังมี ใ้ได้ออกจากราชการ

ข้อ 27 เมื่อผู้บังคับบัญชาได้ดำเนินการทางวินัยหรือสั่งให้พนักงานส่วนท้องถิ่น ออกจากราชการไปแล้ว ให้มีการรายงานการดำเนินการทางวินัย หรือการสั่งให้ ออกจากราชการดังกล่าวต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น เพื่อพิจารณาหรือ ตรวจสอบตามอำนาจหน้าที่ที่กำหนดในกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด

ข้อ 28 พนักงานส่วนท้องถิ่นซึ่งโอนมาจากพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือ ข้าราชการตามกฎหมายอื่น ผู้ใดมีกรณีกระทำผิดวินัยอยู่ก่อนวัน โอนมาบรรจุให้ ผู้บังคับบัญชาของพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้นั้นดำเนินการทางวินัยต่อไปได้

## หมวด 8

### การอุทธรณ์

ข้อ 29 พนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ใดถูกสั่งลงโทษทางวินัยให้มีสิทธิอุทธรณ์ได้ หลักเกณฑ์และวิธีการอุทธรณ์ และการพิจารณาอุทธรณ์ ให้เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปที่ คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด และ อย่างน้อยต้องมีสาระสำคัญในเรื่อง สิทธิในการอุทธรณ์ สิทธิในการคัดค้านผู้

พิจารณาอุทธรณ์ด้วยเหตุอันสมควร สิทธิในการชี้แจงหรือแถลง ข้อเท็จจริงเพิ่มเติมตามความจำเป็น สิทธิการถอนอุทธรณ์ และการกำหนดระยะเวลาการพิจารณาอุทธรณ์ ให้เป็นไปด้วยความรวดเร็วและเป็นธรรม

ข้อ 30 พนักงานส่วนท้องถิ่น ซึ่งโอนมาจากพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการตามกฎหมายอื่น ผู้ใดถูกสั่งลงโทษทางวินัยอยู่ก่อนวันโอนมาบรรจุและผู้นั้นมีสิทธิอุทธรณ์ได้ตามกฎหมาย ว่าด้วยระเบียบข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่โอนมานั้นแต่ยังมีได้ใช้สิทธิอุทธรณ์ตามกฎหมายดังกล่าว หรือ ได้ใช้สิทธิอุทธรณ์แต่การพิจารณายังไม่แล้วเสร็จ ก็ให้ผู้นั้นมีสิทธิอุทธรณ์ หรือมีสิทธิได้รับการพิจารณาอุทธรณ์ต่อไปได้แล้วแต่กรณี

## หมวด 9

### การร้องทุกข์

ข้อ 31 พนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ใดถูกสั่งให้ออกจากราชการหรือเห็นว่าผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจหน้าที่ปฏิบัติต่อตนโดยไม่ถูกต้องหรือไม่ปฏิบัติต่อตนให้ถูกต้องตามกฎหมาย หรือมีความคับข้องใจอันเกิดจากการปฏิบัติของผู้บังคับบัญชาต่อตน ให้ผู้นั้นมีสิทธิร้องทุกข์ได้ หลักเกณฑ์และวิธีการร้องทุกข์และการพิจารณาเรื่องร้องทุกข์ ให้เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด โดยมีหลักประกันและหลักเกณฑ์พื้นฐานเช่นเดียวกับหลักเกณฑ์และวิธีการอุทธรณ์และการพิจารณาอุทธรณ์ เว้นแต่การร้องทุกข์กรณีพนักงานส่วนท้องถิ่นเห็นว่าผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจหน้าที่ปฏิบัติต่อตนโดยไม่ถูกต้อง หรือไม่ปฏิบัติต่อตนให้ถูกต้องตามกฎหมายหรือมีความคับข้องใจอันเกิดจากการปฏิบัติของผู้บังคับบัญชาต่อตน อาจกำหนดขั้นตอนการทำความเข้าใจกันระหว่างพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้นั้นกับผู้บังคับบัญชาเพื่อแก้ปัญหาในขั้นต้นก่อนก็ได้

## หมวด 10

### การบริหารงานบุคคลของพนักงานครูส่วนท้องถิ่น

ข้อ 32 พนักงานครูส่วนท้องถิ่น ได้แก่ พนักงานส่วนท้องถิ่นซึ่งดำรงตำแหน่งเป็น

ผู้สอนประจำในสถานศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือดำรงตำแหน่งอื่นซึ่งมีหน้าที่เป็นผู้บริหารหรือให้การศึกษาในสถานศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือดำรงตำแหน่งที่มีหน้าที่เกี่ยวกับการให้การศึกษา ซึ่งไม่สังกัดสถานศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นนำกฎหมายว่าด้วยระเบียบ ข้าราชการครู ในส่วนที่เกี่ยวข้องมาใช้บังคับกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานครูส่วนท้องถิ่น โดยอนุโลม

## หมวด 11

### การบริหารงานบุคคลของลูกจ้าง

ข้อ 33 การบริหารงานบุคคลสำหรับลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนดมาตรฐานทั่วไป หลักเกณฑ์หรือวิธีปฏิบัติให้เหมาะสมกับลักษณะการปฏิบัติงานของลูกจ้างในแต่ละองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทั้งนี้ ให้นำข้อกำหนดในประกาศฉบับนี้มาใช้บังคับ โดยอนุโลม

### บทเฉพาะกาล

ข้อ 34 ผู้ใดเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นวิสามัญตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. 2528 หรือพระราชกฤษฎีการะเบียบพนักงานเทศบาล พ.ศ. 2506 ประกอบกับพระราชกฤษฎีการะเบียบพนักงานเทศบาล พ.ศ. 2519 อยู่ในวันที่ประกาศฉบับนี้ใช้บังคับ ให้ผู้นั้นเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นวิสามัญตามกฎหมายนั้นต่อไป

ข้อ 35 การใดที่ได้ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ใช้อยู่ก่อนวันที่ประกาศฉบับนี้ใช้บังคับและมีได้กำหนดไว้ในประกาศฉบับนี้ ให้ใช้บังคับได้ต่อไป เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับประกาศฉบับนี้

(ลงชื่อ) นายอาษา เมฆสวรรค์

(นายอาษา เมฆสวรรค์)

ประธานกรรมการมาตรฐาน

การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

หมายเหตุ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม 118 ตอนพิเศษ 62 ง ลงวันที่ 2 กรกฎาคม 2544"

## แบบสอบถามการวิจัยเรื่อง

### ปัญหาการบริหารงานบุคคลของเทศบาลในภาคใต้ของไทย

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ที่ตรงกับความเป็นจริงมากที่สุดเพียงคำตอบเดียวในทุกข้อ

ตอนที่ 1 ลักษณะส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม

	สำหรับผู้วิจัย
1. เพศ	1-3 <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
1. <input type="checkbox"/> ชาย	4 <input type="checkbox"/>
2. <input type="checkbox"/> หญิง	
2. อายุ	5 <input type="checkbox"/>
1. <input type="checkbox"/> ไม่เกิน 30 ปี	
2. <input type="checkbox"/> 31-40 ปี	
3. <input type="checkbox"/> 41-50 ปี	
4. <input type="checkbox"/> 51 ปีขึ้นไป	
3. ระดับการศึกษา	6 <input type="checkbox"/>
1. <input type="checkbox"/> ต่ำกว่าปริญญาตรี	
2. <input type="checkbox"/> ปริญญาตรี	
3. <input type="checkbox"/> สูงกว่าปริญญาตรี	
4. สถานภาพสมรส	7 <input type="checkbox"/>
1. <input type="checkbox"/> โสด	
2. <input type="checkbox"/> สมรส	
3. <input type="checkbox"/> หม้าย/หย่าร้าง/แยกกันอยู่	
5. ตำแหน่ง	8 <input type="checkbox"/>
1. <input type="checkbox"/> ผู้บริหารเทศบาล (นายกเทศมนตรีและรองนายกเทศมนตรี)	
2. <input type="checkbox"/> พนักงานเทศบาล	

## 6. ระยะเวลาการปฏิบัติงาน

9 1.  ไม่เกิน 10 ปี2.  11-20 ปี3.  21 ปีขึ้นไป

## 7. รายได้ต่อเดือน

10 1.  6,000 - 12,000 บาท2.  12,001 - 18,000 บาท3.  18,001 บาทขึ้นไป

## 8. ขนาดของเทศบาลที่สังกัด

11 1.  ใหญ่2.  กลาง3.  เล็ก



## ตอนที่ 2 ปัญหาการบริหารงานบุคคลของเทศบาล

ข้อความ	ระดับปัญหา				
	มาก	ปานกลาง	น้อย	ไม่มีปัญหา	
<b>ก. โครงสร้างคณะกรรมการพนักงานส่วนท้องถิ่น 3 ระดับ (ก.ธ., ก.กลาง, ก.จังหวัด)</b>					
9. คณะกรรมการมีหลายระดับ ทำให้มีหลายมาตรฐาน และไม่มีเอกภาพ					12 <input type="checkbox"/>
10. ผู้ทรงคุณวุฒิในระดับจังหวัดไม่ได้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลอย่างแท้จริง					13 <input type="checkbox"/>
11. มีการต่อรองในทางการเมืองมากกว่าจะเป็นการบริหารงานบุคคล					14 <input type="checkbox"/>
12. ก. จังหวัดมีอำนาจและมีอิสระมาก					15 <input type="checkbox"/>
13. คณะกรรมการแต่ละฝ่ายมีลักษณะเป็นการเมืองมากกว่าจะเป็นผู้ชำนาญเรื่องการบริหาร					16 <input type="checkbox"/>
14. คณะกรรมการมีภูมิหลังต่างกัน จะมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นแตกต่างกัน					17 <input type="checkbox"/>
<b>ข. การกำหนดตำแหน่ง (PC)</b>					
15. ทำให้พนักงานเทศบาลมุ่งเพื่อให้ได้ซีสูงขึ้น					18 <input type="checkbox"/>
16. ทำให้เกิดการแบ่งชั้นระหว่างผู้ที่มีซีสูงกับผู้ที่มีซีต่ำในเทศบาล					19 <input type="checkbox"/>
17. ระดับซีตายตัวเกินไป เป็นอุปสรรคต่อการโอนย้ายของพนักงานเทศบาล					20 <input type="checkbox"/>
18. ระบบจำแนกตำแหน่งเป็นอุปสรรคต่อความก้าวหน้าของพนักงานเทศบาล					21 <input type="checkbox"/>
19. ถ้าเป็นเทศบาลขนาดใหญ่ ระบบจำแนกตำแหน่งจะทำให้เกิดสายการบังคับบัญชาที่ยาว ปริมาณงานมาก ตำแหน่งมาก					22 <input type="checkbox"/>

ข้อความ	ระดับปัญหา				
	มาก	ปานกลาง	น้อย	ไม่มีปัญหา	
20. การนำระบบแท่ง (ประกอบด้วยตำแหน่งทั่วไป วิชาการ อำนวยการ และบริหาร) มาใช้แทนระบบการจำแนกตำแหน่ง (PC)					23 <input type="checkbox"/>
<b>ค. การสรรหาและคัดเลือก</b>					
21. ในการสรรหาและคัดเลือก ผู้บริหารเทศบาลมีอำนาจมาก					24 <input type="checkbox"/>
22. มีคณะกรรมการหลายคณะ ทำให้มาตรฐานการสรรหาและคัดเลือกมีมาตรฐานแตกต่างกัน					25 <input type="checkbox"/>
23. ไม่สามารถคัดเลือกบุคคลที่มีความรู้ความสามารถได้จริง					26 <input type="checkbox"/>
24. การสรรหาบุคคลให้มาดำรงตำแหน่งต่างๆ ในพื้นที่ห่างไกลทำได้ยาก					27 <input type="checkbox"/>
25. เป็นภาระแก่ผู้สมัครที่จะทำงานในเทศบาลเพราะต้องเดินทางไปคัดเลือกในหลายจังหวัด					28 <input type="checkbox"/>
26. มีการกำหนดตัวผู้ที่จะได้รับการคัดเลือกไว้แล้ว ทำให้ผู้สมัครคนอื่น ๆ มีโอกาสได้รับการคัดเลือกน้อย					29 <input type="checkbox"/>
<b>ง. การบรรจุแต่งตั้ง</b>					
27. การดำเนินการบรรจุแต่งตั้งล่าช้าเพราะจะต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก. จังหวัดก่อน					30 <input type="checkbox"/>
28. ผู้บริหารเทศบาลไม่เลือกใช้การบรรจุเพราะไม่ถึงลำดับที่ของผู้สมัครที่ตัวเองต้องการ					31 <input type="checkbox"/>
29. ผู้ที่ได้รับการเรียกตัวให้มารายงานตัวขาดข้อมูลเกี่ยวกับท้องถิ่นที่จะไปปฏิบัติงาน					32 <input type="checkbox"/>
30. ในกรณีที่เทศบาลไม่มีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งใด หากมีคุณสมบัติตรงก็จะใช้วิธีการเกื้อกูลกัน					33 <input type="checkbox"/>

ข้อความ	ระดับปัญหา				
	มาก	ปานกลาง	น้อย	ไม่มีปัญหา	
31. เทศบาลบางแห่งมีการเรียกร้องผลประโยชน์จากผู้สอบแข่งขันได้ที่ต้องการบรรจุลงในเทศบาลนั้น					34 <input type="checkbox"/>
<b>จ. การโอนย้าย</b>					
32. การโอนย้ายเป็นไปด้วยความยากลำบาก ถ้าไม่ได้รับความเห็นชอบจากผู้บริหารทั้งฝ่ายผู้โอนและรับโอน					35 <input type="checkbox"/>
33. การโอนย้ายมีขั้นตอนมากเพราะต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก. จังหวัดก่อน					36 <input type="checkbox"/>
34. ขาดความยุติธรรมในการขอโอนย้ายพนักงานเทศบาล					37 <input type="checkbox"/>
35. การไม่ยอมรับการโอนย้ายของผู้บริหารเทศบาลบางแห่งเพราะต้องผ่านความเห็นชอบจากนายกเทศมนตรีก่อน					38 <input type="checkbox"/>
36. การโอนย้ายใช้ระบบอุปถัมภ์มากกว่าความรู้ความสามารถ					39 <input type="checkbox"/>
37. ผู้โอนย้ายไม่ได้รับข้อมูลข่าวสารอย่างเพียงพอ					40 <input type="checkbox"/>
<b>ฉ. การเลื่อนตำแหน่ง</b>					
38. มีความหลากหลายในวิธีการของแต่ละระดับที่จะเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น					41 <input type="checkbox"/>
39. การดำเนินการเลื่อนตำแหน่งใช้เวลา 2-3 เดือน					42 <input type="checkbox"/>
40. การเลื่อนตำแหน่งขึ้นอยู่กับผู้บริหารเทศบาล					43 <input type="checkbox"/>
41. มาตรฐานการเลื่อนตำแหน่งของแต่ละเทศบาลแตกต่างกัน					44 <input type="checkbox"/>
42. การเลื่อนตำแหน่งไม่ได้ทำให้ผู้ที่ได้รับการเลื่อนตำแหน่งมีความรู้เพิ่มขึ้น					45 <input type="checkbox"/>

ข้อความ	ระดับปัญหา				
	มาก	ปานกลาง	น้อย	ไม่มีปัญหา	
43. กรรมการประเมินเสนอโดยผู้ประเมินด้วยกัน และ ยังขาดมาตรฐานไปในทิศทางเดียวกัน					46 <input type="checkbox"/>
<b>ข. การเพิ่มทุนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจใน การปฏิบัติราชการ</b>					
44. การตรวจสอบการได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ต้องใช้เวลาานาน ถ้าไม่ได้บันทึกลงทะเบียน ประวัติจะตรวจสอบยาก					47 <input type="checkbox"/>
45. ไม่ได้รับการพิจารณาความคิดเห็นความชอบจาก ผู้บริหารเทศบาล					48 <input type="checkbox"/>
46. ไม่เคยได้รับการพัฒนา เมื่อได้รับการบรรจุเข้ารับ ราชการเป็นพนักงานเทศบาลก่อนมอบหมาย หน้าที่ให้ปฏิบัติ					49 <input type="checkbox"/>
47. ไม่เคยมีโอกาสดำเนินการเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ คุณธรรม และจริยธรรมก่อนเลื่อนขั้นดำรงตำแหน่ง บางตำแหน่ง					50 <input type="checkbox"/>
48. การเลื่อนขั้นเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษ (2 ขั้น) ขึ้นอยู่กับผู้บริหารเทศบาล					51 <input type="checkbox"/>
49. การลาศึกษาต่อ อบรม หรือดูงานขึ้นอยู่กับ ผู้บริหารเทศบาล					52 <input type="checkbox"/>
<b>ข. การประเมินผลการปฏิบัติงาน</b>					
50. มีปัญหาเกิดจากผู้บริหารท้องถิ่นประเมินจาก ความพอใจ					53 <input type="checkbox"/>
51. ในการประเมินมีความลำเอียง ไม่เป็นไปตาม ระบบคุณธรรม					54 <input type="checkbox"/>

ข้อความ	ระดับปัญหา				
	มาก	ปานกลาง	น้อย	ไม่มีปัญหา	
52. ในการประเมินไม่ได้พิจารณาจากคุณภาพและปริมาณงาน ประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานที่ได้ปฏิบัติงานมา ฯลฯ					55 <input type="checkbox"/>
53. ไม่มีการประกาศรายชื่อผู้ที่มีผลการประเมินระดับดีเด่นในที่เปิดเผย					56 <input type="checkbox"/>
54. ไม่มีการนำผลการประเมินไปแนะนำหรือปรึกษากับผู้ที่ถูกประเมิน					57 <input type="checkbox"/>
55. เกณฑ์ตัวชี้วัดในการประเมินไม่เป็นรูปธรรม เช่น ปริมาณงานควรมีการวัดออกมาให้ชัดเจน					58 <input type="checkbox"/>
<b>ณ. อัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น</b>					
56. ปัญหาเงินเดือนยังอิงหลัก ก.พ. ทำให้คิดกรอบ 6% เกิดความไม่คล่องตัว					59 <input type="checkbox"/>
57. ไม่เหมาะสมกับภาวะเศรษฐกิจและค่าครองชีพที่สูงขึ้น					60 <input type="checkbox"/>
58. พนักงานเทศบาลบางแห่งไม่ได้รับเงิน โบนัสซึ่งขึ้นอยู่กับผู้บริหารเทศบาล					61 <input type="checkbox"/>
59. เกณฑ์การประเมินการให้รางวัลพิเศษแก่พนักงานเทศบาลยังไม่ชัดเจนและเป็นรูปธรรม					62 <input type="checkbox"/>
60. พนักงานเทศบาลที่ได้รับสวัสดิการต่าง ๆ มากจะเป็นปัญหากับเทศบาลขนาดเล็กที่จะต้องจัดสรรเงินมาจ่ายมากขึ้น					63 <input type="checkbox"/>
61. พนักงานเทศบาลบางคนไม่ทราบในเรื่องเงินทำขวัญ เงินบำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษ โดยเฉพาะใน 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้					64 <input type="checkbox"/>

ข้อความ	ระดับปัญหา				
	มาก	ปานกลาง	น้อย	ไม่มีปัญหา	
<b>ญ. การดำเนินการวินัย การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์</b>					
62. ผู้บริหารเทศบาลใช้ดุลยพินิจที่ไม่เป็นธรรมในการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย					65 <input type="checkbox"/>
63. คณะกรรมการสอบสวนทางวินัยส่วนใหญ่ยังขาดความรู้ ประสบการณ์และความสามารถเพียงพอ และมักจะเป็นผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานเดียวกัน					66 <input type="checkbox"/>
64. คณะกรรมการพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) พิจารณาตัดสินการลงโทษทางวินัย และการพิจารณาอุทธรณ์พร้อมกันไปในช่วงเดียวกัน จึงไม่มีหลักประกันความถูกต้องเป็นธรรมหรือยุติธรรม					67 <input type="checkbox"/>
65. คณะกรรมการสอบสวนทางวินัยมักจะเป็นผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานเดียวกัน					68 <input type="checkbox"/>
66. พนักงานเทศบาลมีความเกรงกลัวผู้บริหารเลย ไม่กล้าร้องทุกข์					69 <input type="checkbox"/>
67. พนักงานเทศบาลส่วนใหญ่ไม่มีความรู้ในเรื่องระเบียบการร้องทุกข์					70 <input type="checkbox"/>
<b>ฉ. การออกจากราชการ</b>					
68. การดำเนินการออกจากราชการมีความล่าช้าเพราะมีขั้นตอนต่าง ๆ มาก					71 <input type="checkbox"/>
69. การตรวจสอบหนังสือของพนักงานเทศบาลที่ผูกพันกับทางราชการต้องใช้เวลาานาน					72 <input type="checkbox"/>
70. การขอรับเงินบำเหน็จบำนาญดำเนินการด้วยความล่าช้า					73 <input type="checkbox"/>
71. ข้าราชการบำนาญไม่ค่อยได้รับการบริการที่ประทับใจจากเจ้าหน้าที่					74 <input type="checkbox"/>

**ตอนที่ 3 ข้อเสนอแนะ**

**ก. โครงสร้างคณะกรรมการพนักงานเทศบาลระดับจังหวัด**

.....  
.....  
.....

**ข. การกำหนดตำแหน่ง (PC) และระบบแท่ง**

.....  
.....  
.....

**ค. การสรรหาและคัดเลือก**

.....  
.....  
.....

**ง. การบรรจุแต่งตั้ง**

.....  
.....  
.....

**จ. การโอนย้าย**

.....  
.....  
.....

**ฉ. การเลื่อนตำแหน่ง**

.....  
.....  
.....

**ช. การเพิ่มทุนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติราชการ**

.....  
.....  
.....

**ซ. การประเมินผลการปฏิบัติงาน**

.....  
.....  
.....

**ด. อัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น**

.....  
.....  
.....

**ณ. การดำเนินการวินัย การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์**

.....  
.....  
.....

**ญ. การออกจากราชการ**

.....  
.....  
.....

ขอขอบคุณในความร่วมมือจากท่านในครั้งนี้



RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

Item-total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Alpha if Item Deleted
A9	192.5600	618.5067	.2480	.9551
A10	192.7200	607.2100	.4831	.9543
A11	192.4000	610.9167	.3951	.9547
A12	192.6000	609.0000	.4156	.9546
A13	192.5600	612.8400	.3921	.9546
A14	192.4400	625.1733	.0338	.9556
B15	192.2400	604.0233	.7014	.9537
B16	192.4000	605.8333	.5319	.9541
B17	192.5600	614.1733	.3213	.9549
B18	192.6000	615.5000	.2969	.9550
B19	192.3600	610.5733	.4285	.9545
B20	192.8400	619.2233	.1573	.9557
C21	192.0000	609.8333	.5699	.9541
C22	192.5200	603.7600	.7070	.9536
C23	192.2800	600.0433	.6141	.9538
C24	192.3600	591.0733	.7298	.9532
C25	192.6800	599.9767	.6478	.9537
C26	192.2800	605.5433	.5125	.9542
D27	192.3200	596.6433	.7537	.9533
D28	192.4800	601.9267	.5484	.9541
D29	192.6400	618.4067	.2247	.9552
D30	192.4400	614.6733	.3666	.9547
D31	192.8400	610.1400	.3372	.9550
E32	192.0400	604.8733	.6599	.9538
E33	192.4000	610.0000	.5018	.9543
E34	192.4000	611.0833	.4243	.9545
E35	191.9600	610.6233	.6424	.9541
E36	191.9600	604.6233	.6819	.9537
E37	192.6400	608.7400	.4726	.9544
F38	192.5600	614.0067	.3259	.9549
F39	192.7200	610.0433	.5403	.9542
F40	192.3600	600.4900	.6633	.9536
F41	192.8400	610.8067	.3225	.9551
F42	192.4000	615.4167	.2749	.9551
F43	192.6800	601.7267	.6472	.9537
G44	192.4400	606.4233	.4337	.9546
G45	192.4800	604.0933	.4708	.9544
G46	192.9600	612.0400	.3019	.9552
G47	192.6400	607.1567	.4217	.9546
G48	192.0400	601.7067	.6931	.9536
G49	192.1200	604.1933	.5712	.9540

## RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

## Item-total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Alpha if Item Deleted
H50	192.2800	604.8767	.5700	.9540
H51	192.3600	605.0733	.5412	.9541
H52	192.2400	603.2733	.6588	.9537
H53	192.7600	600.6900	.5371	.9541
H54	192.3600	608.0733	.4617	.9544
H55	192.3600	607.4067	.5184	.9542
I56	192.6000	602.4167	.5469	.9541
I57	192.1200	594.1933	.7403	.9532
I58	192.3200	601.8100	.5449	.9541
I59	192.2400	598.2733	.6512	.9536
I60	192.5200	606.5100	.4513	.9545
I61	192.5600	607.4233	.5095	.9542
J62	192.8400	601.9733	.6237	.9538
J63	192.9600	608.7900	.4961	.9543
J64	192.7600	606.1900	.6451	.9539
J65	192.7200	612.4600	.3739	.9547
J66	192.2000	603.0833	.5309	.9541
J67	192.6000	594.8333	.7763	.9531
K68	192.8800	609.4433	.4182	.9546
K69	192.9600	613.7900	.2981	.9551
K70	192.7600	606.4400	.4334	.9546
K71	193.0400	609.0400	.4124	.9546

## Reliability Coefficients

N of Cases = 25.0

N of Items = 63

Alpha = .9550

## รายชื่อเทศบาลนครในจังหวัดภาคใต้

ลำดับที่	จังหวัด	รายชื่อเทศบาล	อำเภอ	พื้นที่ (ตร.กม.)	ประชากร (คน)	หนาแน่น	ขนาด
1	ตรัง	เทศบาลนครตรัง	เมืองตรัง	14.77	63,433	4,295	ใหญ่
2	นครศรีธรรมราช	เทศบาลนครศรีธรรมราช	เมืองนครศรีธรรมราช	22.56	104,712	4,641	ใหญ่
3	ภูเก็ต	เทศบาลนครภูเก็ต	เมืองภูเก็ต	12	72,380	6,032	ใหญ่
4	ยะลา	เทศบาลนครยะลา	เมืองยะลา	19	77,045	4,055	ใหญ่
5	สงขลา	เทศบาลนครสงขลา	เมืองสงขลา	9.27	82,267	8,875	ใหญ่
6	สงขลา	เทศบาลนครหาดใหญ่	หาดใหญ่	21	157,467	7,498	ใหญ่

## รายชื่อเทศบาลเมืองในจังหวัดภาคใต้

ลำดับที่	จังหวัด	รายชื่อเทศบาล	อำเภอ	พื้นที่ (ตร.กม.)	ประชากร (คน)	หนาแน่น	ขนาด
1	กระบี่	เทศบาลเมืองกระบี่	เมืองกระบี่	19.00	24,611	1,295	กลาง
2	ชุมพร	เทศบาลเมืองชุมพร	เมืองชุมพร	21.10	34,895	1,654	กลาง
3	ชุมพร	เทศบาลเมืองหลังสวน	หลังสวน	10.12	9,954	984	กลาง
4	ตรัง	เทศบาลเมืองกันตัง	กันตัง	1.69	13,656	8,080	กลาง
5	นครศรีธรรมราช	เทศบาลเมืองทุ่งสง	ทุ่งสง	7.17	27,244	3,800	ใหญ่
6	นครศรีธรรมราช	เทศบาลเมืองปากพันธ์	ปากพันธ์	7.35	24,716	3,363	กลาง
7	นราธิวาส	เทศบาลเมืองสุโหงโกลก	สุโหงโกลก	22.50	40,409	1,796	ใหญ่
8	นราธิวาส	เทศบาลเมืองนราธิวาส	เมืองนราธิวาส	7.50	42,890	5,719	ใหญ่
9	ปัตตานี	เทศบาลเมืองปัตตานี	เมืองปัตตานี	4.78	45,914	9,605	กลาง
10	พังงา	เทศบาลเมืองตะกั่วป่า	ตะกั่วป่า	3.01	8,145	2,706	กลาง
11	พังงา	เทศบาลเมืองพังงา	เมืองพังงา	6.75	9,385	1,390	กลาง
12	พัทลุง	เทศบาลเมืองพัทลุง	เมืองพัทลุง	13.34	43,065	3,228	กลาง
13	ภูเก็ต	เทศบาลเมืองป่าตอง	กระทุ้ง	16.40	13,051	796	กลาง
14	ยะลา	เทศบาลเมืองเบตง	เบตง	78.00	24,385	313	ใหญ่
15	ระนอง	เทศบาลเมืองระนอง	เมืองระนอง	4.28	15,364	3,590	ใหญ่
16	สงขลา	เทศบาลเมืองสะเดา	สะเดา	47.00	17,615	375	กลาง
17	สงขลา	เทศบาลเมืองปาดังเบซาร์	สะเดา	11.22	11,972	1,067	กลาง
18	สงขลา	เทศบาลเมืองบ้านพรุ	หาดใหญ่	7.84	16,431	2,096	กลาง
19	สงขลา	เทศบาลเมืองคอกหงส์	หาดใหญ่	34.57	29,900	865	กลาง
20	สงขลา	เทศบาลเมืองควนลัง	หาดใหญ่	66.76	29,791	446	กลาง
21	สงขลา	เทศบาลเมืองคลองแห	หาดใหญ่	24.50	20,033	818	กลาง
22	สงขลา	เทศบาลเมืองสิงหนคร	สิงหนคร	10.57	34,291	60,160	กลาง
23	สตูล	เทศบาลเมืองสตูล	เมืองสตูล	6.80	22,994	3,381	กลาง
24	สุราษฎร์ธานี	เทศบาลเมืองสุราษฎร์ธานี	เมืองสุราษฎร์ธานี	68.97	114,458	1,660	กลาง
25	สุราษฎร์ธานี	เทศบาลเมืองท่าข้าม	ท่าข้าม	14.10	22,250	1,578	ใหญ่
26	สุราษฎร์ธานี	เทศบาลเมืองนาสาร	บ้านนาสาร	67.13	19,445	290	กลาง

## รายชื่อเทศบาลตำบลในจังหวัดภาคใต้

ลำดับที่	จังหวัด	รายชื่อเทศบาล	อำเภอ	พื้นที่ (ตร.กม.)	ประชากร (คน)	หนาแน่น	ขนาด
1	กระบี่	เทศบาลตำบลเกาะลันตาใหญ่	เกาะลันตา	0.81	636	636	เล็ก
2	กระบี่	เทศบาลตำบลเขาพนม	เขาพนม	12.92	3,372	261	เล็ก
3	กระบี่	เทศบาลตำบลคลองท่อมใต้	คลองท่อม	2.70	2,5520	945	เล็ก
4	กระบี่	เทศบาลตำบลคลองพน	คลองท่อม	7.65	2,437	319	เล็ก
5	กระบี่	เทศบาลตำบลปลายพระยา	ปลายพระยา	12.50	4,789	383	เล็ก
6	กระบี่	เทศบาลตำบลทับ	ทับ	8.11	2,926	361	เล็ก
7	กระบี่	เทศบาลตำบลเหนือคลอง	เหนือคลอง	3.53	5,613	1,590	เล็ก
8	กระบี่	เทศบาลตำบลอ่าวลึกใต้	อ่าวลึก	8.00	5,356	670	กลาง
9	กระบี่	เทศบาลตำบลแหลมสัก	อ่าวลึก	7.00	3,445	492	เล็ก
10	ชุมพร	เทศบาลตำบลปากตะโก	ตะโก	7.92	2,055	259	เล็ก
11	ชุมพร	เทศบาลตำบลท่ามะแซะ	ท่ามะแซะ	3.03	1,975	652	เล็ก
12	ชุมพร	เทศบาลตำบลเนินสันติ	ท่ามะแซะ	5.90	1,409	239	เล็ก
13	ชุมพร	เทศบาลตำบลปะทิว	ปะทิว	1.86	1,162	625	เล็ก
14	ชุมพร	เทศบาลตำบลมาบอำมฤต	ปะทิว	7.88	3,351	425	เล็ก
15	ชุมพร	เทศบาลตำบลสะพลี	ปะทิว	6.15	2,150	350	เล็ก
16	ชุมพร	เทศบาลตำบลพะโต๊ะ	พะโต๊ะ	4.80	1,154	240	เล็ก
17	ชุมพร	เทศบาลตำบลปากน้ำชุมพร	เมืองชุมพร	0.81	7,612	9,398	กลาง
18	ชุมพร	เทศบาลตำบลท่าขาง	เมืองชุมพร	27.89	14,822	531	เล็ก
19	ชุมพร	เทศบาลตำบลวังไผ่	เมืองชุมพร	10.85	6,460	595	เล็ก
20	ชุมพร	เทศบาลตำบลละแม	ละแม	5.22	2,542	487	เล็ก
21	ชุมพร	เทศบาลตำบลนาโพธิ์	สวี	3.00	3,239	1,080	เล็ก
22	ชุมพร	เทศบาลตำบลปากน้ำหลังสวน	หลังสวน	1.20	5,530	4,608	เล็ก
23	ตรัง	เทศบาลตำบลนาโยงเหนือ	นาโยง	1.95	3,339	1,712	เล็ก
24	ตรัง	เทศบาลตำบลท่าข้าม	ปะเหลียน	2.10	1,584	754	เล็ก
25	ตรัง	เทศบาลตำบลทุ่งยาว	ปะเหลียน	2.00	1,715	858	เล็ก
26	ตรัง	เทศบาลตำบลคลองเต็ง	เมืองตรัง	10.40	3,448	332	เล็ก
27	ตรัง	เทศบาลตำบลย่านดาซาว	ย่านดาซาว	4.50	6,687	1,486	กลาง
28	ตรัง	เทศบาลตำบลคลองปาง	รัษฎา	2.78	2,029	730	เล็ก
29	ตรัง	เทศบาลตำบลวังมะปรางเหนือ	วังวิเศษ	7.56	2,090	276	เล็ก
30	ตรัง	เทศบาลตำบลควนกู	สิเกา	9.85	1,524	155	เล็ก
31	ตรัง	เทศบาลตำบลสิเกา	สิเกา	4.50	1,509	335	เล็ก
32	ตรัง	เทศบาลตำบลห้วยยอด	ห้วยยอด	6.11	9,642	1,578	กลาง
33	ตรัง	เทศบาลตำบลนาวง	ห้วยยอด	12.18	3,576	294	เล็ก
34	ตรัง	เทศบาลตำบลลำภูรา	ห้วยยอด	8.80	3,436	390	เล็ก

## รายชื่อเทศบาลตำบลในจังหวัดภาคใต้ (ต่อ)

ลำดับที่	จังหวัด	รายชื่อเทศบาล	อำเภอ	พื้นที่ (ตร.กม.)	ประชากร (คน)	หนาแน่น	ขนาด
35	นครศรีธรรมราช	เทศบาลตำบลขนอม	ขนอม	1.76	3,880	2,205	กลาง
36	นครศรีธรรมราช	เทศบาลตำบลจันดี	ฉวาง	3.56	6,315	1,774	เล็ก
37	นครศรีธรรมราช	เทศบาลตำบลฉวาง	ฉวาง	2.00	2,881	1,441	เล็ก
38	นครศรีธรรมราช	เทศบาลตำบลไม้เรียง	ฉวาง	2.48	2,507	1,011	เล็ก
39	นครศรีธรรมราช	เทศบาลตำบลชะอวด	ชะอวด	0.50	4,308	8,616	กลาง
40	นครศรีธรรมราช	เทศบาลตำบลเชียรใหญ่	เชียรใหญ่	1.00	2,279	2,279	เล็ก
41	นครศรีธรรมราช	เทศบาลตำบลท่าศาลา	ท่าศาลา	1.00	2,985	2,985	เล็ก
42	นครศรีธรรมราช	เทศบาลตำบลท่าช้าง	ทุ่งใหญ่	4.01	4,329	1,080	เล็ก
43	นครศรีธรรมราช	เทศบาลตำบลนาบอน	นาบอน	4.00	2,296	574	เล็ก
44	นครศรีธรรมราช	เทศบาลตำบลทอนหงส์	พรหมคีรี	9.00	3,155	351	เล็ก
45	นครศรีธรรมราช	เทศบาลตำบลพรหมโลก	พรหมคีรี	12.90	7,171	556	เล็ก
46	นครศรีธรรมราช	เทศบาลตำบลพิปูน	พิปูน	1.26	2,586	2,052	เล็ก
47	นครศรีธรรมราช	เทศบาลตำบลท่าแพ	เมืองนครศรีธรรมราช	0.96	4,258	4,435	เล็ก
48	นครศรีธรรมราช	เทศบาลตำบลบางจาก	เมืองนครศรีธรรมราช	2.40	1,742	726	เล็ก
49	นครศรีธรรมราช	เทศบาลตำบลปากนคร	เมืองนครศรีธรรมราช	1.90	6,322	3,327	เล็ก
50	นครศรีธรรมราช	เทศบาลตำบลร่อนพิบูลย์	ร่อนพิบูลย์	11.53	8,275	718	กลาง
51	นครศรีธรรมราช	เทศบาลตำบลเขาชุมทอง	ร่อนพิบูลย์	14.48	3,358	232	เล็ก
52	นครศรีธรรมราช	เทศบาลตำบลหินตก	ร่อนพิบูลย์	13.00	9,077	698	เล็ก
53	นครศรีธรรมราช	เทศบาลตำบลลานสกา	ลานสกา	2.61	1,498	574	เล็ก
54	นครศรีธรรมราช	เทศบาลตำบลสิชล	สิชล	3.00	7,040	2,347	กลาง
55	นครศรีธรรมราช	เทศบาลตำบลหัวไทร	หัวไทร	2.64	4,578	1,734	กลาง
56	นราธิวาส	เทศบาลตำบลตากใบ	ตากใบ	9.15	16,378	1,790	กลาง
57	นราธิวาส	เทศบาลตำบลตันไทร	บาเจาะ	11.80	3,693	313	เล็ก
58	นราธิวาส	เทศบาลตำบลบาเจาะ	บาเจาะ	12.56	7,808	622	เล็ก
59	นราธิวาส	เทศบาลตำบลยี่งอ	ยี่งอ	0.64	2,986	4,666	เล็ก
60	นราธิวาส	เทศบาลตำบลตันหยงมัส	ระแงะ	3.00	8,215	2,738	กลาง
61	นราธิวาส	เทศบาลตำบลมะรือโบตก	ระแงะ	10.25	7,226	705	เล็ก
62	นราธิวาส	เทศบาลตำบลรือเสาะ	รือเสาะ	3.11	7,659	2,463	กลาง
63	นราธิวาส	เทศบาลตำบลนูกะตา	แว้ง	7.04	3,751	533	เล็ก
64	นราธิวาส	เทศบาลตำบลแว้ง	แว้ง	4.12	4,917	1,193	เล็ก
65	นราธิวาส	เทศบาลตำบลศรีสาคร	ศรีสาคร	5.00	3,648	730	เล็ก
66	นราธิวาส	เทศบาลตำบลสุคีริน	สุคีริน	12.77	3,386	265	เล็ก
67	นราธิวาส	เทศบาลตำบลปะลิว	สุโหงปาดี	4.00	8,983	2,246	กลาง
68	ปัตตานี	เทศบาลตำบลนบประจักษ์	โคกโพธิ์	4.32	3,440	796	กลาง

## รายชื่อเทศบาลตำบลในจังหวัดภาคใต้ (ต่อ)

ลำดับที่	จังหวัด	รายชื่อเทศบาล	อำเภอ	พื้นที่ (ตร.กม.)	ประชากร (คน)	หนาแน่น	ขนาด
69	ปัตตานี	เทศบาลตำบลโคกโพธิ์	โคกโพธิ์	4.32	3,451	799	เล็ก
70	ปัตตานี	เทศบาลตำบลปะนาเระ	ปะนาเระ	2.83	6,794	2,401	เล็ก
71	ปัตตานี	เทศบาลตำบลมายอ	มายอ	5.10	3,765	738	เล็ก
72	ปัตตานี	เทศบาลตำบลยะรัง	ยะรัง	3.65	3,832	1,050	เล็ก
73	ปัตตานี	เทศบาลตำบลบางปู	ยะหริ่ง	4.90	9,110	1,859	กลาง
74	ปัตตานี	เทศบาลตำบลยะหริ่ง	ยะหริ่ง	1.42	5,633	3,967	กลาง
75	ปัตตานี	เทศบาลตำบลตันหยง	ยะหริ่ง	1.35	2,179	1,614	เล็ก
76	ปัตตานี	เทศบาลตำบลตะลุบัน	สาบური	18.65	13,170	706	กลาง
77	ปัตตานี	เทศบาลตำบลบ่อทอง	หนองจิก	19.75	10,099	511	เล็ก
78	ปัตตานี	เทศบาลตำบลหนองจิก	หนองจิก	1.44	5,554	3,857	เล็ก
79	พังงา	เทศบาลตำบลท่านา	กะปง	1.25	1,567	1,254	เล็ก
80	พังงา	เทศบาลตำบลเกาะยาว	เกาะยาว	0.69	683	990	เล็ก
81	พังงา	เทศบาลตำบลคุระบุรี	คุระบุรี	6.00	2,967	495	เล็ก
82	พังงา	เทศบาลตำบลกระโสม	ตะกั่วทุ่ง	1.00	1,804	1,804	เล็ก
83	พังงา	เทศบาลตำบลโคกกลอย	ตะกั่วทุ่ง	1.00	2,961	2,961	เล็ก
84	พังงา	เทศบาลตำบลทับปุด	ทับปุด	0.59	1,129	1,914	เล็ก
85	พังงา	เทศบาลตำบลท้ายเหมือง	ท้ายเหมือง	2.25	3,890	1,729	เล็ก
86	พัทลุง	เทศบาลตำบลเขาชัยสน	เขาชัยสน	1.50	3,152	2,101	เล็ก
87	พัทลุง	เทศบาลตำบลมะกอกเหนือ	ควนขนุน	1.20	2,354	1,962	เล็ก
88	พัทลุง	เทศบาลตำบลควนขนุน	ควนขนุน	0.90	2,083	2,314	เล็ก
89	พัทลุง	เทศบาลตำบลแม่ขรี	ตะโหมด	4.00	5,082	1,271	กลาง
90	พัทลุง	เทศบาลตำบลตะโหมด	ตะโหมด	13.00	4,198	323	เล็ก
91	พัทลุง	เทศบาลตำบลท่ามะเตี๋ย	บางแก้ว	2.00	4,493	2,247	เล็ก
92	พัทลุง	เทศบาลตำบลปากพะยูน	ปากพะยูน	1.50	3,409	2,273	เล็ก
93	พัทลุง	เทศบาลตำบลป่าบอน	ป่าบอน	8.25	3,671	445	เล็ก
94	ภูเก็ต	เทศบาลตำบลกระถู้	กระถู้	31.79	14,489	456	กลาง
95	ภูเก็ต	เทศบาลตำบลเชิงทะเล	กลาง	4.20	3,055	727	กลาง
96	ภูเก็ต	เทศบาลตำบลเทพกษัตรี	กลาง	4.00	5,040	1,260	กลาง
97	ภูเก็ต	เทศบาลตำบลกะรน	เมืองภูเก็ต	7.28	5,463	750	กลาง
98	ยะลา	เทศบาลตำบลคอกช้าง	ธารโต	2.44	1,376	564	เล็ก
99	ยะลา	เทศบาลตำบลบันนังสตา	บันนังสตา	1.50	2,652	1,768	เล็ก
100	ยะลา	เทศบาลตำบลลำใหม่	เมืองยะลา	1.00	915	915	เล็ก
101	ยะลา	เทศบาลตำบลชะหา	ชะหา	1.89	2,278	1,205	เล็ก
102	ยะลา	เทศบาลตำบลกาตูบเกาะ	รามัน	8.24	4,643	563	เล็ก

## รายชื่อเทศบาลตำบลในจังหวัดภาคใต้ (ต่อ)

ลำดับที่	จังหวัด	รายชื่อเทศบาล	อำเภอ	พื้นที่ (ตร.กม.)	ประชากร (คน)	หนาแน่น	ขนาด
103	ยะลา	เทศบาลตำบลโกตาบารู	รามัน	2.50	3,614	1,446	เล็ก
104	ระนอง	เทศบาลตำบลน้ำจืด	กระบุรี	4.80	4,310	898	เล็ก
105	ระนอง	เทศบาลตำบลกะเปอร์	กะเปอร์	1.14	1,277	1,120	เล็ก
106	ระนอง	เทศบาลตำบลปากน้ำ	เมืองระนอง	1.92	3,388	1,765	เล็ก
107	ระนอง	เทศบาลตำบลหวาง	เมืองระนอง	1.84	2,430	1,321	เล็ก
108	ระนอง	เทศบาลตำบลละอุ่น	ละอุ่น	0.42	288	686	เล็ก
109	สงขลา	เทศบาลตำบลควนเนียง	ควนเนียง	12.87	3,897	303	กลาง
110	สงขลา	เทศบาลตำบลจะนะ	จะนะ	11.22	7,149	637	กลาง
111	สงขลา	เทศบาลตำบลเทพา	เทพา	8.52	2,614	307	กลาง
112	สงขลา	เทศบาลตำบลนาทวี	นาทวี	8.00	6,167	771	กลาง
113	สงขลา	เทศบาลตำบลบ่อศรี	ระโนด	5.30	12,870	2,428	กลาง
114	สงขลา	เทศบาลตำบลระโนด	ระโนด	1.87	5,365	2,869	กลาง
115	สงขลา	เทศบาลตำบลกำแพงเพชร	รัตภูมิ	33.90	4,641	137	กลาง
116	สงขลา	เทศบาลตำบลนาสีทอง	รัตภูมิ	6.68	2,654	397	เล็ก
117	สงขลา	เทศบาลตำบลสทิงพระ	สทิงพระ	1.80	2,883	1,602	เล็ก
118	สงขลา	เทศบาลตำบลพังงา	สะเดา	2.00	7,516	3,758	กลาง
119	สงขลา	เทศบาลตำบลปริง	สะเดา	4.80	5,787	1,206	กลาง
120	สงขลา	เทศบาลตำบลสะบ้าย้อย	สะบ้าย้อย	1.50	1,450	967	กลาง
121	สงขลา	เทศบาลตำบลพะตง	หาดใหญ่	2.04	6,664	3,267	กลาง
122	สงขลา	เทศบาลตำบลเขารูปช้าง	เมืองสงขลา	27.49	38,173	1,388	กลาง
123	สตูล	เทศบาลตำบลควนโดน	ควนโดน	6.00	4,724	787	เล็ก
124	สตูล	เทศบาลตำบลทุ่งหว้า	ทุ่งหว้า	2.94	3,009	1,023	เล็ก
125	สตูล	เทศบาลตำบลฉลุง	เมืองสตูล	1.25	2,193	1,754	กลาง
126	สตูล	เทศบาลตำบลเจ๊ะเปี๊ยะ	เมืองสตูล	2.70	3,548	1,314	เล็ก
127	สตูล	เทศบาลตำบลกำแพง	ละงู	1.05	4,630	4,410	กลาง
128	สุราษฎร์ธานี	เทศบาลตำบลกาญจนดิษฐ์	กาญจนดิษฐ์	29.00	9,285	320	เล็ก
129	สุราษฎร์ธานี	เทศบาลตำบลท่าทองใหม่	กาญจนดิษฐ์	3.00	5,124	1,708	เล็ก
130	สุราษฎร์ธานี	เทศบาลตำบลเกาะพะงัน	เกาะพะงัน	12.65	2,820	223	เล็ก
131	สุราษฎร์ธานี	เทศบาลตำบลเกาะสมุย	เกาะสมุย	16.00	39,369	2,461	กลาง
132	สุราษฎร์ธานี	เทศบาลตำบลท่าขนอน	คีรีรัฐนิคม	3.55	1,718	484	เล็ก
133	สุราษฎร์ธานี	เทศบาลตำบลเทียนซา	เทียนซา	2.04	1,601	785	เล็ก
134	สุราษฎร์ธานี	เทศบาลตำบลตลาดไชยา	ไชยา	4.12	3,677	892	กลาง
135	สุราษฎร์ธานี	เทศบาลตำบลพุมเรียง	ไชยา	76.50	7,481	98	เล็ก
136	สุราษฎร์ธานี	เทศบาลตำบลคอนสัก	คอนสัก	21.00	10,746	512	กลาง



## รายชื่อเทศบาลตำบลในจังหวัดภาคใต้ (ต่อ)

ลำดับที่	จังหวัด	รายชื่อเทศบาล	อำเภอ	พื้นที่ (ตร.กม.)	ประชากร (คน)	หนาแน่น	ขนาด
137	สุราษฎร์ธานี	เทศบาลตำบลท่าฉาง	ท่าฉาง	7.60	4,838	637	เล็ก
138	สุราษฎร์ธานี	เทศบาลตำบลท่าชนะ	ท่าชนะ	6.91	2,840	411	กลาง
139	สุราษฎร์ธานี	เทศบาลตำบลเขาพัง	บ้านตาขุน	10.06	2,590	257	เล็ก
140	สุราษฎร์ธานี	เทศบาลตำบลเขาวง	บ้านตาขุน	15.00	1,709	114	เล็ก
141	สุราษฎร์ธานี	เทศบาลตำบลบ้านนา	บ้านนาเค็ม	4.08	2,611	640	เล็ก
142	สุราษฎร์ธานี	เทศบาลตำบลพนม	พนม	0.92	3,024	3,287	เล็ก
143	สุราษฎร์ธานี	เทศบาลตำบลบางสวรรค์	พระแสง	13.00	3,039	234	เล็ก
144	สุราษฎร์ธานี	เทศบาลตำบลย่านดินแดง	พระแสง	1.00	1,927	1,927	เล็ก
145	สุราษฎร์ธานี	เทศบาลตำบลวัดประดู่	เมืองสุราษฎร์ธานี	58.00	12,847	222	เล็ก
146	สุราษฎร์ธานี	เทศบาลตำบลเวียงสระ	เวียงสระ	4.00	8,922	2,231	กลาง
147	สุราษฎร์ธานี	เทศบาลตำบลเขานิพันธ์	เวียงสระ	58.00	5,782	100	เล็ก
148	สุราษฎร์ธานี	เทศบาลตำบลบ้านส้อง	เวียงสระ	128.32	19,180	149	เล็ก

ที่มา : ส่วนวิจัยและพัฒนาระบบรูปแบบและโครงสร้าง สำนักพัฒนาระบบ รูปแบบและโครงสร้าง

16 พฤศจิกายน 2547