

ภาคผนวก

แบบสอบถาม

รูปแบบภาวะผู้นำในการเพิ่มทุนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติราชการ

ผู้วิจัย นายถาวร เกียรติทับทิว

นายพรชัย ลิขิตธรรมโรจน์

ภาควิชารัฐประศาสนศาสตร์

คณะวิทยาการจัดการ

มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

1. ข้อมูลพื้นฐานทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม (เฉพาะเจ้าหน้าที่
ลงรหัส)
- 1.1 อายุ.....ปี
- 1.2 เพศ
- [] 1. หญิง
- [] 2. ชาย
- 1.3 การศึกษา
- [] 1. ต่ำกว่า ปวช.
- [] 2. ปวช. - อนุปริญญา
- [] 3. ปริญญาตรี
- [] 4. ปริญญาโท
- [] 5. ปริญญาเอก
- 1.4 รับราชการในสังกัดกระทรวง
- [] 1. กระทรวงเกษตรและสหกรณ์
- [] 2. กระทรวงพาณิชย์
- [] 3. กระทรวงมหาดไทย
- [] 4. กระทรวงศึกษาธิการ
- [] 5. กระทรวงสาธารณสุข
- [] 6. กระทรวงอุตสาหกรรม
- 1.5 ระยะเวลาการรับราชการ.....ปี ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....
ระดับ.....

[] เป็นผู้บังคับบัญชาข้าราชการระดับ (ซี).....

- [] 1. หัวหน้าหน่วย (C5)
- [] 2. หัวหน้างาน (C6)
- [] 3. ผู้อำนวยการกอง/ผู้ช่วยผู้อำนวยการกอง (C7-8)
- [] 4. รองอธิบดี (C9)
- [] 5. อธิบดี (C10)
- [] 6. ปลัดกระทรวง (C11)
- [] 7. อื่น ๆ (ระบุ).....

[] เป็นผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาเท่านั้น

1.6 สถานภาพการสมรส

- [] 1. โสด
- [] 2. สมรส
- [] 3. หม้าย
- [] 4. หย่าร้าง

1.7 การมีสมรสหรือเคยสมรสมาแล้ว มีบุตร.....คน

2. ข้อมูลเกี่ยวกับภาวะผู้นำ (Leadership) (ถ้าท่านเป็นเพียงผู้ใต้บังคับบัญชา ขอให้ตอบคำถามตั้งแต่ข้อ 2.1-2.6 เท่านั้น ไม่ต้องตอบข้อ 2.7-2.14

2.1 ผู้บังคับบัญชาของท่านมีลักษณะดังต่อไปนี้

1. มีวุฒิภาวะทางอารมณ์

[] 4 สูงมาก [] 3 สูง [] 2 ปานกลาง [] 1 น้อย [] 0 ไม่มีเลย

2. มีความไว้วางใจได้และมีความกระตือรือร้นเพื่อความสำเร็จ

[] 4 สูงมาก [] 3 สูง [] 2 ปานกลาง [] 1 น้อย [] 0 ไม่มีเลย

3. มีทักษะในการเข้าสังคมและสามารถปรับตัวเข้ากับกลุ่มต่าง ๆ ได้ดี

[] 4 สูงมาก [] 3 สูง [] 2 ปานกลาง [] 1 น้อย [] 0 ไม่มีเลย

4. มีความทะเยอทะยานและมุ่งมั่นความสำเร็จ

[] 4 สูงมาก [] 3 สูง [] 2 ปานกลาง [] 1 น้อย [] 0 ไม่มีเลย

2.2 ผู้บังคับบัญชาของท่านเป็นผู้นำแบบ

1. แบบเผด็จการ (ไม่ให้มีส่วนร่วมในการตัดสินใจ)
 3 มาก 2 ปานกลาง 1 น้อย
2. แบบประชาธิปไตย (ให้มีส่วนร่วมในการตัดสินใจ)
 3 มาก 2 ปานกลาง 1 น้อย
3. แบบเสรีนิยม (ให้ทำงานอิสระโดยไม่ควบคุม)
 3 มาก 2 ปานกลาง 1 น้อย

2.3 ผู้บังคับบัญชาของท่านมีพฤติกรรมการบริหารงานดังต่อไปนี้

1. ไม่ให้ความสำคัญทั้งงานและคน
2. ให้ความสำคัญกับงานน้อยแต่ให้ความสำคัญกับคนมาก
3. ให้ความสำคัญทั้งงานและคนอยู่ในระดับปานกลาง
4. ให้ความสำคัญกับงานมากแต่ให้ความสำคัญกับคนน้อย
5. ให้ความสำคัญทั้งงานและคนมาก

2.4 ผู้บังคับบัญชาของท่านมีลักษณะการทำงาน

1. แบบเจ้าระเบียบ 3 มาก 2 ปานกลาง 1 น้อย
(ยึดกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับอย่างเคร่งครัด)
2. แบบนักพัฒนา 3 มาก 2 ปานกลาง 1 น้อย
(ทุกอย่างสามารถแก้ไขให้ดีขึ้นได้ แต่ต้องค่อยเป็นค่อยไป)
3. แบบเผด็จการที่มีพระคุณ 3 มาก 2 ปานกลาง 1 น้อย
(เผด็จการอย่างนุ่มนวล สั่งงานโดยไม่ให้ผู้อื่นท้อแท้)
4. แบบนักบริหาร 3 มาก 2 ปานกลาง 1 น้อย
(ให้ทุกคนใช้ความคิด มีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบายและแผน มีการปรึกษาหารือกัน)

2.5 ในกรณีที่ท่านเป็นผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา ท่านคิดว่าผู้บังคับบัญชาของท่าน (ที่สั่งงานมาอย่าง
ท่านโดยตรง) เป็นผู้บังคับบัญชาประเภทใด

1. ผู้นำตัดสินใจและสั่งการเอง
2. ผู้นำชักชวนให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชายอมรับการตัดสินใจของผู้นำ

- 3. ผู้นำเสนอความคิดเห็นและให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาซักถามคำถามต่าง ๆ
- 4. ผู้นำเสนอการตัดสินใจก่อน แต่สามารถเปลี่ยนแปลงได้
- 5. ผู้นำเสนอปัญหาและข้อคิดเห็นเพื่อการตัดสินใจ
- 6. ผู้นำกำหนดขอบเขตแล้วถามกลุ่มเพื่อการตัดสินใจ
- 7. ผู้นำยอมให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาตัดสินใจเองภายใต้ขอบเขตหน้าที่ของผู้นำ

2.6 ท่านคิดว่าท่านต้องการผู้บังคับบัญชาประเภทใดมากที่สุด โดยเรียงลำดับความต้องการมากที่สุด (หมายเลข 1) จนถึงน้อยที่สุด (หมายเลข 7)

- 1. ผู้บังคับบัญชาตัดสินใจและสั่งการเอง
- 2. ผู้บังคับบัญชาชักชวนให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชายอมรับการตัดสินใจ
- 3. ผู้บังคับบัญชาเสนอความคิดเห็นและให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาซักถามคำถามต่าง ๆ
- 4. ผู้บังคับบัญชาเสนอการตัดสินใจก่อน แต่สามารถเปลี่ยนแปลงได้
- 5. ผู้บังคับบัญชาเสนอปัญหาและข้อคิดเห็นเพื่อการตัดสินใจ
- 6. ผู้บังคับบัญชากำหนดขอบเขตแล้วถามกลุ่มเพื่อการตัดสินใจ
- 7. ผู้บังคับบัญชาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาตัดสินใจเองภายใต้ขอบเขตหน้าที่ของผู้บังคับบัญชา

2.7 ถ้าท่านเคยเป็นหรือเป็นผู้บังคับบัญชาในขณะนี้ ท่านเป็นผู้บังคับบัญชาประเภทใด (ตอบได้หลายข้อ)

- 1. ผู้นำตัดสินใจและสั่งการเอง
- 2. ผู้นำชักชวนให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชายอมรับการตัดสินใจของผู้นำ
- 3. ผู้นำเสนอความคิดเห็นและให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาซักถามคำถามต่าง ๆ
- 4. ผู้นำเสนอการตัดสินใจก่อน แต่สามารถเปลี่ยนแปลงได้
- 5. ผู้นำเสนอปัญหาและข้อคิดเห็นเพื่อการตัดสินใจ
- 6. ผู้นำกำหนดขอบเขตแล้วถามกลุ่มเพื่อการตัดสินใจ
- 7. ผู้นำยอมให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาตัดสินใจเองภายใต้ขอบเขตหน้าที่ของผู้นำ

2.8 ในกรณีที่ท่านเป็นผู้บังคับบัญชา

1. ท่านกับผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีความสัมพันธ์อันดีต่อกัน (มีความเคารพและเชื่อถือซึ่งกันและกัน)

4 สูงมาก 3 สูง 2 ปานกลาง 1 น้อย 0 ไม่มีเลย

2. งานของผู้ใต้บังคับบัญชาโดยทั่วไปเป็นงาน
- 1 ประจําที่มีระเบียบปฏิบัติและมีมาตรฐานที่ได้วางไว้ (ปฏิบัติได้ไม่ยาก)
 - 2 ที่ไม่ชัดเจนประจํา มีความสลับซับซ้อน (ยากแก่การปฏิบัติ)
3. ท่านมีอำนาจในการสั่งการให้รางวัลและการลงโทษ เลื่อนตำแหน่งหรือลดตำแหน่งภายในกรอบของกฎหมาย
- 4 สูงมาก 3 สูง 2 ปานกลาง 1 น้อย 0 ไม่มีเลย

2.9 ในกรณีที่ท่านเป็นผู้บังคับบัญชา โดยทั่ว ๆ ไป ผู้ที่อยู่ใต้บังคับบัญชา

1. เป็นผู้มีความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมาย (พิจารณาจากความรู้ความชำนาญ)
- 4 มาก 3 ค่อนข้างมาก 2 ปานกลาง 1 น้อย
2. เป็นผู้ที่มีความตั้งใจในการปฏิบัติหน้าที่
- 4 อย่างสม่ำเสมอ 3 บ่อยครั้ง 2 บางครั้ง 1 น้อยครั้ง

2.10 ในกรณีที่ท่านเป็นผู้บังคับบัญชา โดยทั่ว ๆ ไปท่านมักจะ

1. ชี้แนะหรืออธิบายภารกิจที่มอบหมายให้ผู้ที่อยู่ใต้บังคับบัญชาและควบคุมการปฏิบัติงานอย่างใกล้ชิด
- 3 มาก 2 ปานกลาง 1 น้อย 0 ไม่ชี้แนะและควบคุมเลย
2. อธิบายการตัดสินใจ (คำสั่งงาน) ของท่านและให้โอกาสซักถาม
- 3 มาก 2 ปานกลาง 1 น้อย 0 ไม่อธิบายหรือให้โอกาสซักถาม
3. ให้ผู้ที่อยู่ใต้บังคับบัญชาร่วมแสดงความคิดเห็นและรับนำไปปฏิบัติ
- 3 มาก 2 ปานกลาง 1 น้อย 0 ไม่ให้แสดงความคิดเห็นและรับนำไปปฏิบัติเลย
4. มอบหมายภารกิจให้ผู้ที่อยู่ใต้บังคับบัญชารับผิดชอบโดยลำพัง โดยท่านไม่ต้องเข้าไปเกี่ยวข้องกับใด ๆ เลย (เช่น ไม่ต้องชี้แนะ อธิบาย หรือร่วมแสดงความคิดเห็นในภารกิจที่มอบหมาย)
- 3 ยังต้องเกี่ยวข้องมาก 2 ยังต้องเกี่ยวข้องปานกลาง
 - 1 ยังต้องเกี่ยวข้องน้อย 0 ไม่ต้องเกี่ยวข้องเลย

2.11 ในกรณีที่ผู้ปฏิบัติงานได้บังคับบัญชาของท่านขาดความรู้ความสามารถและไม่ตั้งใจในการปฏิบัติหน้าที่ ท่านปฏิบัติต่อผู้ปฏิบัติงานได้บังคับบัญชาอย่างไร (เช่น ช่วยชี้แนะอธิบายปัญหา ควบคุมการทำงานอย่างใกล้ชิด หรือตำหนิติเตียน ฯลฯ)

.....

.....

.....

2.12 ในกรณีที่ผู้ปฏิบัติงานได้บังคับบัญชาของท่านขาดความรู้ความสามารถ แต่มีความตั้งใจจริงในการปฏิบัติหน้าที่ ท่านปฏิบัติต่อผู้ปฏิบัติงานได้บังคับบัญชาอย่างไร (เช่น ถามหาข้อมูลเกี่ยวกับปัญหาที่เกิดขึ้นและพยายามให้ข้อคิด หรือเข้าไปแก้ไข ตัดสินใจปัญหาให้ ฯลฯ)

.....

.....

.....

2.13 ในกรณีที่ผู้ปฏิบัติงานได้บังคับบัญชาของท่านมีความรู้ความสามารถ แต่ขาดความตั้งใจในการปฏิบัติงาน ท่านปฏิบัติต่อผู้ปฏิบัติงานได้บังคับบัญชาอย่างไร (เช่น ให้ความสำคัญ แสดงความเบื่อหน่าย ตำหนิติเตียน หรือเข้าไปควบคุมดูแลการทำงาน ฯลฯ)

.....

.....

.....

2.14 ในกรณีที่ผู้ปฏิบัติงานได้บังคับบัญชาของท่านมีความรู้และความตั้งใจจริงในการปฏิบัติหน้าที่ ท่านปฏิบัติต่อผู้ปฏิบัติงานได้บังคับบัญชาอย่างไร (เช่น ให้ความสำคัญหรือความสนใจกับคนที่ทำงาน หรือไม่ต้องไปเกี่ยวข้องใด ๆ เลย ฯลฯ)

.....

.....

.....

3. ข้อมูลเกี่ยวกับความต้องการ (Needs)

3.1 ท่านมีความต้องการ (Needs) อะไรบ้างในปัจจุบัน

1. ปัจจัยเกี่ยวกับการยังชีพ (Physiological Needs) (เช่น ปัจจัย 4)

[] 4 มากที่สุด [] 3 มาก [] 2 ปานกลาง [] 1 น้อย [] 0 ไม่ต้องการ

2. ความปลอดภัย (Safety Needs) ทั้งทางร่างกายและจิตใจจากการประทุษร้ายหรือการกระทำใด ๆ
[] 4 มากที่สุด [] 3 มาก [] 2 ปานกลาง [] 1 น้อย [] 0 ไม่ต้องการ
3. ความรักและความเป็นเพื่อนจากผู้อื่น (Social Needs)
[] 4 มากที่สุด [] 3 มาก [] 2 ปานกลาง [] 1 น้อย [] 0 ไม่ต้องการ
4. ความยอมรับนับถือทั้งจากตนเองและผู้อื่น (Esteem Needs)
[] 4 มากที่สุด [] 3 มาก [] 2 ปานกลาง [] 1 น้อย [] 0 ไม่ต้องการ
5. การบรรลุเป้าหมายสูงสุดในชีวิต (Self-Actualization Needs) ในสิ่งที่
อยากได้หรืออยากเป็น
[] 4 มากที่สุด [] 3 มาก [] 2 ปานกลาง [] 1 น้อย [] 0 ไม่ต้องการ
(หมายเหตุ : [] ไม่ต้องการ หมายถึง ความต้องการนั้น ๆ มีอยู่แล้ว)

3.2 ท่านต้องการปัจจัยจูงใจ (Motivator Factors) อะไรบ้าง

1. ความสำเร็จในการทำงาน
[] 4 มากที่สุด [] 3 มาก [] 2 ปานกลาง [] 1 น้อย [] 0 ไม่ต้องการ
2. การได้รับการยอมรับจากผู้อื่น
[] 4 มากที่สุด [] 3 มาก [] 2 ปานกลาง [] 1 น้อย [] 0 ไม่ต้องการ
3. ลักษณะงานที่ทำ
[] 4 มากที่สุด [] 3 มาก [] 2 ปานกลาง [] 1 น้อย [] 0 ไม่ต้องการ
4. ความรับผิดชอบในการทำงาน
[] 4 มากที่สุด [] 3 มาก [] 2 ปานกลาง [] 1 น้อย [] 0 ไม่ต้องการ
5. ความก้าวหน้าในการทำงาน
[] 4 มากที่สุด [] 3 มาก [] 2 ปานกลาง [] 1 น้อย [] 0 ไม่ต้องการ

3.3 ท่านต้องการปัจจัยเสริมในการทำงาน (Hygiene Factors) อะไรบ้าง

1. นโยบายและการบริหารของหน่วยงาน
[] 4 มากที่สุด [] 3 มาก [] 2 ปานกลาง [] 1 น้อย [] 0 ไม่ต้องการ
2. การบังคับบัญชา
[] 4 มากที่สุด [] 3 มาก [] 2 ปานกลาง [] 1 น้อย [] 0 ไม่ต้องการ

3. สภาพการทำงาน

4 มากที่สุด 3 มาก 2 ปานกลาง 1 น้อย 0 ไม่ต้องการ

4. ความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล

4 มากที่สุด 3 มาก 2 ปานกลาง 1 น้อย 0 ไม่ต้องการ

5. เงินเดือน สถานภาพ ความมั่นคง

4 มากที่สุด 3 มาก 2 ปานกลาง 1 น้อย 0 ไม่ต้องการ

3.4 ท่านคิดว่าโดยภาพรวม เงินเดือนที่ข้าราชการได้รับเท่าเทียมกับเงินเดือนที่เอกชนได้รับหรือไม่

1 เท่าเทียมกัน เพราะ.....
.....

2 ไม่เท่าเทียมกัน เพราะ.....
.....

3.5 ท่านคิดว่า ถ้าท่านทำงานในภาคเอกชน ท่านจะได้รับเงินเดือนมากกว่าภาคราชการที่ท่านกำลังได้รับอยู่หรือไม่ อย่างไร

3 ได้รับมากกว่า

2 ได้รับเท่ากัน

1 ได้รับน้อยกว่า

0 ไม่แน่ใจ

3.6 ในกรณีที่ท่านเป็นผู้บังคับบัญชา ท่านทราบหรือไม่ว่าผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาของท่านมีความต้องการ (Needs) อะไรบ้าง มากน้อยเพียงใด

1. ปัจจัยเกี่ยวกับการยังชีพ (Physiological Needs) (เช่นปัจจัย 4)

4 มากที่สุด 3 มาก 2 ปานกลาง 1 น้อย 0 ไม่ต้องการ

2. ความปลอดภัย (Safety Needs) ทั้งทางร่างกายและจิตใจจากการประทุษร้ายหรือการกระทำใด ๆ

4 มากที่สุด 3 มาก 2 ปานกลาง 1 น้อย 0 ไม่ต้องการ

3. ความรักและความเป็นเพื่อนจากผู้อื่น (Social Needs)

4 มากที่สุด 3 มาก 2 ปานกลาง 1 น้อย 0 ไม่ต้องการ

4. ความยอมรับนับถือทั้งจากตนเองและผู้อื่น (Esteem Needs)

[] 4 มากที่สุด [] 3 มาก [] 2 ปานกลาง [] 1 น้อย [] 0 ไม่ต้องการ

5. การบรรลุเป้าหมายสูงสุดในชีวิต (Self-Actualization Needs) ในสิ่ง
ที่อยากได้หรืออยากเป็น

[] 4 มากที่สุด [] 3 มาก [] 2 ปานกลาง [] 1 น้อย [] 0 ไม่ต้องการ

4. การเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติราชการ

4.1 ท่านเคยได้รับบำเหน็จความชอบดังต่อไปนี้หรือไม่

- 1. คำชมเชย [] 1 เคย [] 0 ไม่เคย
 - 2. เครื่องเชิดชูเกียรติ [] 1 เคย [] 0 ไม่เคย
 - 3. รางวัล [] 1 เคย [] 0 ไม่เคย
 - 4. เลื่อนขั้นเงินเดือนพิเศษ (2 ขั้น) [] 1 เคย [] 0 ไม่เคย
- ในกรณีที่เคยได้ ได้มาแล้วทั้งหมด.....ครั้ง

4.2 ท่านเคยได้มีโอกาสเพิ่มความรู้อื่นๆ ทักษะ ทักษะคนดี คุณธรรมและจริยธรรมก่อนเลื่อนขั้น
ดำรงตำแหน่งบางตำแหน่งหรือไม่

- [] 1 เคย ได้มีโอกาสเพิ่มเติมด้าน.....
-
- [] 0 ไม่เคย

4.3 ท่านเคยได้มีโอกาสไปศึกษาเพิ่มเติมในประเทศ และการให้ไปศึกษาฝึกอบรมดูงาน
หรือปฏิบัติการวิจัยในต่างประเทศหรือไม่

- 1. ไปศึกษาเพิ่มเติม ฝึกอบรม ดูงานหรือวิจัยในประเทศ
- [] 1 เคย [] ศึกษาเพิ่มเติม.....ครั้ง
- [] ฝึกอบรมครั้ง
- [] ดูงานครั้ง
- [] วิจัยเรื่อง
- [] 0 ไม่เคย

4.6 ท่านพึงพอใจต่องานที่ท่านรับผิดชอบหรือไม่

- [] 0 ไม่พึงพอใจ เพราะ.....
- [] 1 พึงพอใจ เพราะ.....
- [] 2 เฉย ๆ

4.7 ภายใต้วาทะผู้นำของผู้บังคับบัญชาของท่านในขณะนี้ ท่านคิดว่ามีผลต่อการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติราชการหรือไม่

- [] 0 ไม่มีผลเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจ
- [] 1 มีผลเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจ
- [] 2 ลดประสิทธิภาพและไม่เสริมสร้างแรงจูงใจ

4.8 ท่านคิดว่าปัญหาใดที่มีผลต่อการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติราชการของท่านมากที่สุด

- [] 1 วุฒิกวาระทางอารมณ์ของผู้บังคับบัญชา
- [] 2 ความต้องการ (needs) ในปัจจัยต่าง ๆ ของท่าน
- [] 3 ความเป็นธรรมในการได้รับความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน
- [] 4 การทำงานร่วมกับเพื่อนร่วมงาน
- [] 5 ความสัมพันธ์ระหว่างท่านกับผู้บังคับบัญชา
- [] 6 อื่น ๆ.....

4.9 ท่านต้องการให้รัฐบาลเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติราชการอย่างไรบ้าง

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ข้อมูลความถี่จากแบบสอบถาม

โครงการวิจัยเรื่อง

รูปแบบภาวะผู้นำในการเพิ่มทุนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติราชการ

ข้อความ	จำนวน	ร้อยละ
1. <u>ข้อมูลพื้นฐานทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม</u>		
1.1 อายุ		
1) ต่ำกว่า 30 ปี	38	13.0
2) 30-40 ปี	120	41.4
3) 41-51 ปี	80	27.6
4) 52 ปีขึ้นไป	52	18.0
1.2 เพศ		
1) หญิง	168	57.9
2) ชาย	122	42.1
1.3 การศึกษา		
1) ต่ำกว่า ปวช.	5	1.7
2) ปวช. - อนุปริญญา	42	14.5
3) ปริญญาตรี	158	54.5
4) ปริญญาโท	81	27.9
5) ปริญญาเอก	4	1.4
1.4 วิทยฐานะในสังกัดกระทรวง		
1) กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	40	13.8
2) กระทรวงพาณิชย์	52	17.9
3) กระทรวงมหาดไทย	53	18.3
4) กระทรวงศึกษาธิการ	53	18.3

ข้อความ	จำนวน	ร้อยละ
5) กระทรวงสาธารณสุข	48	16.6
6) กระทรวงอุตสาหกรรม	44	15.2
1.5 ระยะเวลาการรับราชการ		
1) 1 - 10 ปี	92	31.7
2) 11 - 20 ปี	110	38.0
3) 21 - 30 ปี	62	21.3
4) 31 ปีขึ้นไป	26	9.0
ระดับ (C)		
1) C 1 - 3	48	16.6
2) C 4 - 6	155	53.5
3) C 7 - 8	84	29.0
4) C 9 ขึ้นไป	1	0.3
ไม่ตอบ	2	0.6
เป็นผู้บังคับบัญชา	131	45.2
เป็นผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา	159	54.8
1.6 สถานภาพการสมรส		
1) โสด	93	32.1
2) สมรส	180	62.1
3) หม้าย	4	1.4
4) หย่าร้าง	7	2.4
ไม่ตอบ	6	2.1

ข้อความ	จำนวน	ร้อยละ
1.7 การดีสมรสหรือเคยสมรสมาแล้ว มีบุตร		
1) ไม่มีบุตร	40	13.8
2) 1 คน	52	17.9
3) 2 คน	73	25.2
4) 3 คน	24	8.3
5) 4 คน	6	2.1
ไม่ตอบ	95	32.8
2. ข้อมูลเกี่ยวกับภาวะผู้นำ (Leadership)		
2.1 ผู้บังคับบัญชาของท่านมีลักษณะดังต่อไปนี้		
1. มีลักษณะทางอารมณ์		
4) สูงมาก	34	11.7
3) สูง	89	30.7
2) ปานกลาง	122	42.1
1) น้อย	24	8.3
0) ไม่มีเลย	2	0.7
ไม่ตอบ	19	6.6
2. มีความไว้วางใจได้และมีความกระชั้นกระชับ		
เพื่อความสำเริง		
4) สูงมาก	41	14.1
3) สูง	114	39.3
2) ปานกลาง	90	31.0
1) น้อย	20	6.9

ข้อความ	จำนวน	ร้อยละ
๑) ไม่มีเลย	3	1.0
ไม่ตอบ	22	7.6
3. มีทักษะในการเข้าสังคมและสามารถปรับตัวเข้ากับกลุ่มต่าง ๆ ได้ดี		
4) สูงมาก	41	14.1
3) สูง	126	43.4
2) ปานกลาง	94	32.4
1) น้อย	7	2.4
๑) ไม่มีเลย	2	0.7
ไม่ตอบ	20	6.9
4. มีความทะเยอทะยานและมุ่งมั่นความสำเร็จ		
4) สูงมาก	71	24.5
3) สูง	128	44.1
2) ปานกลาง	63	21.7
1) น้อย	3	1.0
๑) ไม่มีเลย	5	1.7
ไม่ตอบ	20	6.9
2.2 ผู้บังคับบัญชาของท่านเป็นผู้นำแบบ		
1. แบบเผด็จการ		
3) มาก	26	9.0
2) ปานกลาง	93	32.1
1) น้อย	91	31.4
ไม่ตอบ	80	27.6

ข้อความ	จำนวน	ร้อยละ
2. แบบประชาธิปไตย		
3) มาก	94	32.4
2) ปานกลาง	139	47.9
1) น้อย	26	9.0
0) ไม่ตอบ	31	10.7
3. แบบเสรีนิยม		
3) มาก	44	15.2
2) ปานกลาง	127	43.8
1) น้อย	39	13.4
ไม่ตอบ	80	27.6
2.3 ผู้บังคับบัญชาของท่านมีพฤติกรรมการบริหารงานดังต่อไปนี้		
1) ไม่ให้ความสำคัญทั้งงานและคน	9	3.1
2) ให้ความสำคัญกับงานน้อยแต่ให้ความสำคัญกับคนมาก	17	5.9
3) ให้ความสำคัญทั้งงานและคนอยู่ในระดับปานกลาง	75	25.9
4) ให้ความสำคัญกับงานมากแต่ให้ความสำคัญกับคนน้อย	56	19.3
5) ให้ความสำคัญทั้งงานและคนมาก	114	39.3
0) ไม่ตอบ	19	6.6

ข้อความ	จำนวน	ร้อยละ
2.4 ผู้บังคับบัญชาของท่านมีลักษณะการทำงาน		
1. แบบเจ้าระเบียบ		
3) มาก	82	28.3
2) ปานกลาง	133	45.9
1) น้อย	24	8.3
0) ไม่ตอบ	51	17.6
2. แบบนักพัฒนา		
3) มาก	84	29.0
2) ปานกลาง	122	42.1
1) น้อย	29	10.0
0) ไม่ตอบ	55	19.0
3. แบบเผด็จการที่มีพระคุณ		
3) มาก	44	15.2
2) ปานกลาง	132	45.5
1) น้อย	57	19.7
0) ไม่ตอบ	57	19.7
4. แบบนักบริหาร		
3) มาก	82	28.3
2) ปานกลาง	123	42.4
1) น้อย	41	14.1
0) ไม่ตอบ	44	15.2

ข้อความ	จำนวน	ร้อยละ
<p>2.5 ในกรณีที่ท่านเป็นผู้ปฏิบัติงานประจำ ท่านคิดว่า ผู้ปฏิบัติงานของท่าน (ที่ส่งงานมายังท่านโดยตรง) เป็นผู้ปฏิบัติงานประเภทใด</p>		
<p>1) ผู้นำตัดสินใจและสั่งการเอง</p>	59	20.3
<p>2) ผู้นำชักชวนให้ผู้ปฏิบัติงานยอมรับการตัดสินใจของผู้นำ</p>	35	12.1
<p>3) ผู้นำเสนอความคิดเห็นและให้ผู้ปฏิบัติงานซักถามคำถามต่าง ๆ</p>	29	10.0
<p>4) ผู้นำเสนอการตัดสินใจก่อน แต่สามารถเปลี่ยนแปลง</p>	46	15.9
<p>5) ผู้นำเสนอปัญหาและข้อคิดเห็นเพื่อการตัดสินใจ</p>	29	10.0
<p>6) ผู้นำกำหนดขอบเขตแล้วถามกลุ่มเพื่อการตัดสินใจ</p>	21	7.2
<p>7) ผู้นำยอมให้ผู้ปฏิบัติงานตัดสินใจเอง ภายใต้ขอบเขตหน้าที่ของผู้นำ</p>	51	17.6
<p>ไม่ตอบ</p>	20	6.9
<p>2.6 ท่านคิดว่าท่านต้องการผู้ปฏิบัติงานประเภทใดมากที่สุด โดยเรียงลำดับความต้องการมากที่สุด (หมายเลข 1) จนถึงน้อยที่สุด (หมายเลข 7)</p>		
<p>1) ผู้ปฏิบัติงานตัดสินใจและสั่งการเอง</p>	264	90.9
<p>2) ผู้ปฏิบัติงานชักชวนให้ผู้ปฏิบัติงานยอมรับการตัดสินใจ</p>	198	68.1
<p>3) ผู้ปฏิบัติงานเสนอความคิดเห็นและให้ผู้ปฏิบัติงานซักถามคำถามต่าง ๆ</p>	192	66.3

ข้อความ	จำนวน	ร้อยละ
4) ผู้บังคับบัญชาเสนอการตัดสินใจก่อน แต่สามารถเปลี่ยนแปลงได้	190	65.6
5) ผู้บังคับบัญชาเสนอปัญหาและข้อคิด เพื่อการตัดสินใจ	187	64.5
6) ผู้บังคับบัญชากำหนดขอบเขตแล้วถามกลุ่มเพื่อการตัดสินใจ	190	65.6
7) ผู้บังคับบัญชาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาตัดสินใจเอง ภายใต้อำนาจหน้าที่ของผู้บังคับบัญชา	189	65.3
ไม่ตอบ	141	48.6
2.7 ถ้าท่านเคยเป็นหรือ เป็นผู้บังคับบัญชาในขณะนี้		
ท่านเป็นผู้บังคับบัญชาประเภทใด (ตอบได้หลายข้อ)		
1) ผู้นำตัดสินใจและสั่งการเอง	30	10.3
2) ผู้นำชักชวนให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชายอมรับการตัดสินใจของผู้นำ	22	7.5
3) ผู้นำเสนอความคิดเห็นและให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาซักถามคำถามต่าง ๆ	49	16.9
4) ผู้นำเสนอการตัดสินใจก่อน แต่สามารถเปลี่ยนแปลงได้	54	18.6
5) ผู้นำเสนอปัญหาและข้อคิด เห็นเพื่อการตัดสินใจ	74	25.5
6) ผู้นำกำหนดขอบเขตแล้วถามกลุ่มเพื่อการตัดสินใจ	46	15.8
7) ผู้นำยอมให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาตัดสินใจเอง ภายใต้อำนาจหน้าที่ของผู้นำ	58	20.0
ไม่ตอบ	1,126	388.2

ข้อความ	จำนวน	ร้อยละ
2.8 ในการที่ท่านเป็นผู้บังคับบัญชา		
1. ท่านกับผู้ใต้บังคับบัญชามีความสัมพันธ์อันดีต่อกัน (มีความเคารพและเชื่อถือซึ่งกันและกัน)		
4) สูงมาก	12	4.1
3) สูง	67	23.1
2) ปานกลาง	50	17.2
1) น้อย	-	-
0) ไม่มีเลย	1	0.3
ไม่ตอบ	160	55.2
2. งานของผู้ใต้บังคับบัญชาโดยทั่วไปเป็นงาน		
1) ประจําที่มีระเบียบปฏิบัติและมีมาตรฐาน ที่ด้วางไว้ (ปฏิบัติได้ไม่ยาก)	104	35.9
2) ที่ไม่ประจํา มีความสลับซับซ้อน (ยากแก่การปฏิบัติ)	24	8.3
ไม่ตอบ	162	55.8
3. ท่านมีอำนาจในการสั่งการให้รางวัลและการ ลงโทษ เลื่อนตำแหน่งหรือลดตำแหน่งภายใน กรอบของกฎหมาย		
4) สูงมาก	2	0.7
3) สูง	16	5.5
2) ปานกลาง	52	17.9
1) น้อย	33	11.4
0) ไม่มีเลย	26	9.0
ไม่ตอบ	161	55.5

ข้อความ	จำนวน	ร้อยละ
<p>2.9 ในกรณีที่ท่านเป็นผู้บังคับบัญชา โดยทั่ว ๆ ไป ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา</p>		
<p>1. เป็นผู้มีความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ตามที่ รับมอบหมาย (พิจารณาจากความรู้ความชำนาญ)</p> <p>4) มาก 14 4.8</p> <p>3) ค่อนข้างมาก 83 28.6</p> <p>2) ปานกลาง 29 10.0</p> <p>1) น้อย 2 0.7</p> <p>ไม่ตอบ 162 55.8</p>		
<p>2. เป็นผู้ที่มีความตั้งใจในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>4) อย่างสม่ำเสมอ 74 25.5</p> <p>3) บ่อยครั้ง 37 12.8</p> <p>2) บางครั้ง 14 4.8</p> <p>1) น้อยครั้ง 2 0.7</p> <p>ไม่ตอบ 163 56.2</p>		
<p>2.10 ในกรณีที่ท่านเป็นผู้บังคับบัญชา โดยทั่ว ๆ ไปท่านมักจะ</p> <p>1. ชี้แนะหรืออธิบายภารกิจที่มอบหมายให้ผู้อยู่ใต้บังคับ บัญชาและควบคุมการปฏิบัติงานอย่างใกล้ชิด</p> <p>3) มาก 38 13.1</p> <p>2) ปานกลาง 80 27.6</p> <p>1) น้อย 5 1.7</p> <p>๐) ไม่ชี้แนะและควบคุมเลย 3 1.0</p> <p>ไม่ตอบ 164 56.6</p>		

ข้อความ	จำนวน	ร้อยละ
2. อธิบายการตัดสินใจ (คำสั่งงาน) ของท่าน และให้โอกาสซักถาม		
3) มาก	57	19.7
2) ปานกลาง	63	21.7
1) น้อย	3	1.0
๐) ไม่อธิบายหรือให้โอกาสซักถาม	-	-
ไม่ตอบ	167	57.6
3. ให้ผู้ปฏิบัติงานบังคับบัญชา ร่วมแสดงความคิดเห็นและ รับนำไปปฏิบัติ		
3) มาก	76	26.2
2) ปานกลาง	46	15.9
1) น้อย	5	1.7
๐) ไม่ให้แสดงความคิดเห็นและให้นำไปปฏิบัติเลย	-	-
ไม่ตอบ	163	56.2
4. มอบหมายภารกิจให้ผู้ปฏิบัติงานรับผิดชอบ โดยลำพัง โดยท่านไม่ต้องเข้าไปเกี่ยวข้องใด ๆ เลย (เช่น ไม่ต้องชี้แนะ อธิบาย หรือร่วมแสดง ความคิดเห็นในภารกิจที่มอบหมาย)		
3) ยังต้องเกี่ยวข้องมาก	25	8.6
2) ยังต้องเกี่ยวข้องปานกลาง	79	27.2
1) ยังต้องเกี่ยวข้องน้อย	21	7.2
๐) ไม่ต้องเกี่ยวข้องเลย	1	0.3
ไม่ตอบ	164	56.5

ข้อความ	จำนวน	ร้อยละ
3. <u>ข้อมูลเกี่ยวกับความต้องการ</u> (Needs)		
3.1 ท่านมีความต้องการ (Needs) อะไรบ้างในปัจจุบัน		
1. ปัจจัยเกี่ยวกับการยังชีพ (Physiological Needs) (เช่นปัจจัย 4)		
4) มากที่สุด	101	34.8
3) มาก	99	34.1
2) ปานกลาง	78	26.9
1) น้อย	8	2.8
0) ไม่ต้องการ	4	1.4
2. ความปลอดภัย (Safety Needs) ทั้งร่างกาย และจิตใจจากการประทุษร้าย หรือการกระทำใด ๆ		
4) มากที่สุด	117	40.3
3) มาก	86	29.7
2) ปานกลาง	56	19.3
1) น้อย	17	5.9
0) ไม่ต้องการ	12	4.1
ไม่ตอบ	2	0.7

ข้อความ	จำนวน	ร้อยละ
<p>3. ความรักและความเป็นเพื่อนจากผู้อื่น (Social Needs)</p>		
4) มากที่สุด	70	24.1
3) มาก	115	39.7
2) ปานกลาง	85	29.3
1) น้อย	6	2.1
0) ไม่ต้องการ	13	4.5
ไม่ตอบ	1	0.3
<p>4. ความยอมรับนับถือทั้งจากตนเองและผู้อื่น (Esteem Needs)</p>		
4) มากที่สุด	67	23.1
3) มาก	129	44.5
2) ปานกลาง	77	26.6
1) น้อย	6	2.1
0) ไม่ต้องการ	10	3.4
ไม่ตอบ	1	0.3
<p>5. การบรรลุเป้าหมายสูงสุดในชีวิต (Self-Actualization Needs)</p>		
ในสิ่งที่อยากได้หรืออยากเป็น		
4) มากที่สุด	92	31.7
3) มาก	100	34.5
2) ปานกลาง	84	29.0
1) น้อย	7	2.4
0) ไม่ต้องการ	6	2.1
ไม่ตอบ	1	0.3

ข้อความ	จำนวน	ร้อยละ
3.2 ท่านต้องการปัจจัยแรงใจ (Motivator Factors)		
อะไรบ้าง		
1. ความสำเร็จในการทำงาน		
4) มากที่สุด	128	44.1
3) มาก	115	39.7
2) ปานกลาง	42	14.5
1) น้อย	1	0.3
0) ไม่ต้องการ	3	1.0
ไม่ตอบ	1	0.3
2. การได้รับการยอมรับจากผู้อื่น		
4) มากที่สุด	69	23.8
3) มาก	132	45.5
2) ปานกลาง	77	26.6
1) น้อย	4	1.4
0) ไม่ต้องการ	6	2.1
ไม่ตอบ	2	0.7
3. ลักษณะงานที่ทำ		
4) มากที่สุด	77	26.6
3) มาก	131	45.2
2) ปานกลาง	70	24.1
1) น้อย	4	1.4
0) ไม่ต้องการ	6	2.1
ไม่ตอบ	2	0.7

ข้อความ	จำนวน	ร้อยละ
4. ความรับผิดชอบในการทำงาน		
4) มากที่สุด	97	33.4
3) มาก	130	44.8
2) ปานกลาง	45	15.5
1) น้อย	8	2.8
0) ไม่ต้องการ	8	2.8
ไม่ตอบ	2	0.7
5. ความก้าวหน้าในการทำงาน		
4) มากที่สุด	119	41.0
3) มาก	103	35.5
2) ปานกลาง	57	19.7
1) น้อย	5	1.7
0) ไม่ต้องการ	4	1.4
ไม่ตอบ	1	0.3
3.3 ท่านต้องการปัจจัยเสริมในการทำงาน (Hygiene Factors) อะไรบ้าง		
1. นโยบายและการบริหารของหน่วยงาน		
4) มากที่สุด	86	29.7
3) มาก	159	54.8
2) ปานกลาง	38	13.1
1) น้อย	3	1.0
0) ไม่ต้องการ	3	1.0
ไม่ตอบ	1	0.3

ข้อความ	จำนวน	ร้อยละ
2. การบังคับบัญชา		
4) มากที่สุด	48	16.6
3) มาก	122	42.1
2) ปานกลาง	99	34.1
1) น้อย	12	4.1
0) ไม่ต้องการ	7	2.4
ไม่ตอบ	2	0.7
3. สภาพการทำงาน		
4) มากที่สุด	83	28.6
3) มาก	129	44.5
2) ปานกลาง	67	23.1
1) น้อย	5	1.7
0) ไม่ต้องการ	5	1.7
ไม่ตอบ	1	0.3
4. ความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล		
4) มากที่สุด	80	27.6
3) มาก	140	48.3
2) ปานกลาง	62	21.4
1) น้อย	5	1.7
0) ไม่ต้องการ	2	0.7
ไม่ตอบ	1	0.3

ข้อความ	จำนวน	ร้อยละ
5. เงินเดือน สถานภาพ ความมั่นคง		
4) มากที่สุด	126	43.4
3) มาก	103	35.5
2) ปานกลาง	56	19.3
1) น้อย	5	1.7
๐) ไม่ต้องการ	-	-
3.4 ท่านคิดว่าโดยภาพรวม เงินเดือนที่ข้าราชการได้รับ เท่าเทียมกับเงินเดือนที่เอกชนได้รับหรือไม่		
1) เท่าเทียมกัน	37	12.8
๐) ไม่เท่าเทียมกัน ไม่ตอบ	247	85.2
	6	2.1
3.5 ท่านคิดว่า ถ้าท่านทำงานในภาคเอกชน ท่านจะได้รับ เงินเดือนมากกว่าภาคราชการที่ท่านกำลังได้รับอยู่ หรือไม่ อย่างไร		
3) ได้รับมากกว่า	251	86.6
2) ได้รับเท่ากัน	23	7.9
1) ได้รับน้อยกว่า	12	4.1
๐) ไม่แน่ใจ	4	1.4

ข้อความ	จำนวน	ร้อยละ
<p>3.6 ในกรณีที่ท่านเป็นผู้บังคับบัญชา ท่านทราบหรือไม่ว่า ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาของท่านมีความต้องการ (Needs) อะไรบ้าง มากน้อยเพียงใด</p>		
<p>1. ปัจจัยเกี่ยวกับการยังชีพ (Physiological Needs) (เช่น ปัจจัย 4)</p>		
<p>4) มากที่สุด</p>	63	21.7
<p>3) มาก</p>	65	22.4
<p>2) ปานกลาง</p>	10	3.4
<p>1) น้อย</p>	1	0.3
<p>0) ไม่ต้องการ</p>	1	0.3
<p>ไม่ตอบ</p>	150	51.7
<p>2. ความปลอดภัย (Safety Needs) ทั้งทางร่างกาย และจิตใจจากการประทุษร้าย หรือการกระทำใดๆ</p>		
<p>4) มากที่สุด</p>	53	18.3
<p>3) มาก</p>	54	18.6
<p>2) ปานกลาง</p>	25	8.6
<p>1) น้อย</p>	6	2.1
<p>0) ไม่ต้องการ</p>	2	0.7
<p>ไม่ตอบ</p>	150	51.7

ข้อความ	จำนวน	ร้อยละ
<p>3. ความรักและความเป็นเพื่อนจากผู้อื่น (Social Needs)</p>		
4) มากที่สุด	35	12.1
3) มาก	69	23.8
2) ปานกลาง	34	11.7
1) น้อย	1	0.3
0) ไม่ต้องการ	1	0.3
ไม่ตอบ	150	51.7
<p>4. ความยอมรับนับถือทั้งจากตนเองและผู้อื่น (Esteem Needs)</p>		
4) มากที่สุด	42	14.5
3) มาก	72	24.8
2) ปานกลาง	26	9.0
1) น้อย	-	-
0) ไม่ต้องการ	-	-
ไม่ตอบ	150	51.7
<p>5. การบรรลุเป้าหมายสูงสุดในชีวิต (Self-Actua- lization Needs) ในสิ่งที่อยากได้หรืออยากเป็น</p>		
4) มากที่สุด	54	18.6
3) มาก	65	22.4
2) ปานกลาง	20	6.9
1) น้อย	1	0.3
0) ไม่ต้องการ	-	-
ไม่ตอบ	150	51.7

ข้อความ	จำนวน	ร้อยละ
4. การเพิ่มทุนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน		
4.1 ท่านเคยได้รับบำเหน็จความชอบดังต่อไปนี้หรือไม่		
1. ค้ำมเซย		
1) เคย	204	70.3
๐) ไม่เคย	84	29.0
ไม่ตอบ	2	0.7
2. เครื่องเชิดชูเกียรติ		
1) เคย	100	34.5
๐) ไม่เคย	188	64.8
ไม่ตอบ	2	0.7
3. รางวัล		
1) เคย	69	23.8
๐) ไม่เคย	219	75.5
ไม่ตอบ	2	0.7
4. เลื่อนขั้นเงินเดือนพิเศษ (2 ขั้น)		
1) เคย	233	80.3
๐) ไม่เคย	53	18.3
ไม่ตอบ	4	1.4
ในการนี้ที่เคยได้ ได้มาแล้วทั้งหมด		
1) 1 - 4 ครั้ง	168	58.2
2) 5 - 8 ครั้ง	57	19.6
3) 9 ครั้งขึ้นไป	10	3.3
ไม่ตอบ	55	18.9

ข้อความ	จำนวน	ร้อยละ
<p>4.2 ท่านเคยได้มีโอกาสเพิ่มความรู้ ทักษะ ทักษะ คุณธรรมและจริยธรรมก่อนเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่ง บางตำแหน่งหรือไม่</p>		
1) เคย	112	38.6
๐) ไม่เคย	173	59.7
ไม่ตอบ	5	1.7
<p>4.3 ท่านเคยได้มีโอกาสไปศึกษาเพิ่มเติมในประเทศ และการให้ไปศึกษาฝึกอบรมดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัย ในต่างประเทศหรือไม่</p>		
<p>1. ไปศึกษาเพิ่มเติม ฝึกอบรม ดูงานหรือวิจัย ในประเทศ</p>		
1) เคย	186	64.1
<u>ศึกษาเพิ่มเติม</u> 1 ครั้ง	61	21.0
---- " ---- 2 ครั้ง	14	4.8
---- " ---- 3 ครั้ง	6	2.1
---- " ---- 4 ครั้ง	1	0.3
---- " ---- 5 ครั้ง	2	0.7
---- " ---- 8 ครั้ง	1	0.3
---- " ---- 9 ครั้งขึ้นไป	2	0.7
ไม่ตอบ	203	70.0
<u>ฝึกอบรม</u> 1 ครั้ง	30	10.3
-- " -- 2 ครั้ง	21	7.2
-- " -- 3 ครั้ง	27	9.3
-- " -- 4 ครั้ง	17	5.9

ข้อความ		จำนวน	ร้อยละ
<u>ผิดอบรม</u>	5 ครั้ง	17	5.9
-- " --	6 ครั้ง	2	0.7
-- " --	7 ครั้ง	3	1.0
-- " --	8 ครั้ง	4	1.4
-- " --	9 ครั้งขึ้นไป	40	13.8
ไม่ตอบ		129	44.4
<u>ongan</u>	1 ครั้ง	20	6.9
-- " --	2 ครั้ง	12	4.1
-- " --	3 ครั้ง	7	2.4
-- " --	4 ครั้ง	6	2.1
-- " --	5 ครั้ง	7	2.4
-- " --	6 ครั้ง	2	0.7
-- " --	7 ครั้ง	2	0.7
-- " --	8 ครั้ง	2	0.7
-- " --	9 ครั้งขึ้นไป	24	8.3
ไม่ตอบ		208	71.8
<u>วิจัย</u>	1 เรื่อง	13	4.5
-- " --	2 เรื่อง	6	2.1
-- " --	3 เรื่อง	4	1.4
-- " --	4 เรื่อง	1	0.3
-- " --	8 เรื่อง	1	0.3
-- " --	9 เรื่องขึ้นไป	2	0.7
ไม่ตอบ		263	90.7
๐) ไม่เคย		100	34.5
ไม่ตอบ		4	1.3

ข้อความ	จำนวน	ร้อยละ
2. ไปศึกษาเพิ่มเติม ผูกอบรม ดูงานหรือวิจัย ในต่างประเทศ		
1) เคย	89	30.7
<u>ศึกษาเพิ่มเติม</u> 1 ครั้ง	16	5.5
---- " ---- 3 ครั้ง	1	0.3
---- " ---- 9 ครั้ง	1	0.3
<u>ไม่ตอบ</u>	272	93.8
<u>ผูกอบรม</u> 1 ครั้ง	21	7.2
-- " -- 2 ครั้ง	8	2.8
-- " -- 3 ครั้ง	4	1.4
-- " -- 4 ครั้ง	2	0.7
-- " -- 5 ครั้ง	2	0.7
-- " -- 6 ครั้ง	1	0.3
-- " -- 9 ครั้ง	2	0.7
<u>ไม่ตอบ</u>	250	86.2
<u>ดูงาน</u> 1 ครั้ง	34	11.7
-- " -- 2 ครั้ง	10	3.4
-- " -- 3 ครั้ง	5	1.7
-- " -- 4 ครั้ง	5	1.7
-- " -- 5 ครั้ง	6	2.1
-- " -- 7 ครั้ง	1	0.3
-- " -- 9 ครั้ง	2	0.7
<u>ไม่ตอบ</u>	227	78.2

ข้อความ	จำนวน	ร้อยละ
วิจัย 2 เรื่อง	1	0.3
-- " -- 3 เรื่อง	1	0.3
-- " -- 9 เรื่อง	1	0.3
ไม่ตอบ	287	99.0
0) ไม่เคย	198	68.3
ไม่ตอบ	3	1.0
<p>4.4 ท่านคิดว่าการเลื่อนขึ้นเงินเดือนเป็นการพิเศษ (2 ชั้น) ในหน่วยงานของท่าน ผู้บังคับบัญชาได้พิจารณาโดยคำนึงคุณภาพและปริมาณงาน ประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานที่ได้ปฏิบัติมา ความสามารถและความอดุสาหะในการปฏิบัติงานและการรักษาวินัยและการปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการมากน้อยเพียงใด</p>		
1. คุณภาพและปริมาณงาน		
4) มากที่สุด	46	15.9
3) มาก	110	37.9
2) ปานกลาง	72	24.8
1) น้อย	38	13.1
0) ไม่พิจารณาเลย	16	5.5
ไม่ตอบ	8	2.8
2. ประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงาน		
4) มากที่สุด	41	14.1
3) มาก	114	39.3
2) ปานกลาง	76	26.2
1) น้อย	36	12.4

ข้อความ	จำนวน	ร้อยละ
0) ไม่พิจารณาเลย	15	5.2
ไม่ตอบ	8	2.8
3. ความสามารถและความอดสาหะในการปฏิบัติงาน		
4) มากที่สุด	49	16.9
3) มาก	112	38.6
2) ปานกลาง	71	24.5
1) น้อย	36	12.4
0) ไม่พิจารณาเลย	14	4.8
ไม่ตอบ	8	2.8
4. การรักษาวินัยและการปฏิบัติคนเหมาะสมกับ		
การเป็นข้าราชการ		
4) มากที่สุด	31	10.7
3) มาก	102	35.2
2) ปานกลาง	96	33.1
1) น้อย	37	12.8
0) ไม่พิจารณาเลย	14	4.8
ไม่ตอบ	10	3.4
4.5 ท่านพอใจกับบัญชีเงินเดือนใหม่ (พ.ศ.2538)		
ที่เพิ่งจะมีผลใช้บังคับหรือไม่		
0) ไม่พอใจ	130	44.8
1) พอใจ	156	53.8
2) เฉย ๆ	3	1.0
ไม่ตอบ	1	0.3

ข้อความ	จำนวน	ร้อยละ
4.6 ท่านพึงพอใจต่องานที่ท่านรับผิดชอบหรือไม่		
0) ไม่พอใจ	61	21.0
1) พอใจ	224	77.2
2) เฉย ๆ	3	1.0
ไม่ตอบ	2	0.7
4.7 ภายใต้ภาวะผู้นำของผู้บังคับบัญชาของท่านในขณะนี้ ท่านคิดว่ามีผลต่อการเพิ่มทุนประสิทธิภาพและ เสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติราชการหรือไม่		
0) ไม่มีผลเพิ่มทุนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจ	55	19.0
1) มีผลเพิ่มทุนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจ	197	67.9
2) ลดประสิทธิภาพและไม่เสริมสร้างแรงจูงใจ	36	12.4
ไม่ตอบ	2	0.7
4.8 ท่านคิดว่าปัจจัยใดที่มีผลต่อการเพิ่มทุนประสิทธิภาพ และเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติราชการของท่าน มากที่สุด		
1) ทัศนคติทางอารมณ์ของผู้บังคับบัญชา	54	18.6
2) ความต้องการ (Needs) ในปัจจัยต่างๆ ของท่าน	28	9.7
3) ความเป็นธรรมในการได้รับความก้าวหน้า ในหน้าที่การงาน	128	44.1
4) การทำงานร่วมกับเพื่อนร่วมงาน	45	15.5
5) ความสัมพันธ์ระหว่างท่านกับผู้บังคับบัญชา	22	7.6
6) อื่น ๆ	11	3.8
ไม่ตอบ	2	0.7

ตารางแสดงค่าไคว์-สแควร์ (Chi-Square, χ^2)

ระหว่างตัวแปรต่าง ๆ

ความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปร	ค่า χ^2 ที่คำนวณได้	ค่า χ^2 จากตาราง	ค่า Cramer's V
1. อายุกับความเห็นเกี่ยวกับผู้บังคับบัญชาของท่าน มีพฤติกรรมทางอารมณ์	18.87071	21.026	015235
2. อายุกับความเห็นเกี่ยวกับผู้บังคับบัญชาของท่าน มีความไว้วางใจได้และมีความกระตือรือร้นเพื่อ ความสำเร็จ	15.59403	21.026	.13927
3. อายุกับความเห็นเกี่ยวกับผู้บังคับบัญชาของท่าน มีทักษะในการเข้าสังคมและสามารถปรับตัว เข้ากับกลุ่มต่าง ๆ ได้ดี	9.36268	21.026	.10751
4. อายุกับความเห็นเกี่ยวกับผู้บังคับบัญชาของท่าน มีความทะเยอทะยานและมุ่งมั่นความสำเร็จ	12.84887	21.026	.12595
* 5. อายุกับความเห็นเกี่ยวกับผู้บังคับบัญชาของท่าน เป็นผู้นำแบบเผด็จการ	17.37441	16.919	.14592
6. อายุกับความเห็นเกี่ยวกับผู้บังคับบัญชาของท่าน เป็นผู้นำแบบประชาธิปไตย	11.89642	16.919	.12052
* 7. อายุกับความเห็นเกี่ยวกับผู้บังคับบัญชาของท่าน เป็นผู้นำแบบเสรีนิยม	28.70423	16.919	.18755
* 8. อายุกับความเห็นเกี่ยวกับผู้บังคับบัญชาของท่าน มีพฤติกรรมการบริหารงานแบบใด	33.80068	21.026	.20390

* ที่ความเชื่อมั่น 95% (หรือที่ .05)

ถ้าค่า χ^2 ที่คำนวณได้จากความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรมีค่าน้อยกว่าค่า χ^2 ที่ได้จากรายการ แสดงว่า
ความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรนั้นไม่มีนัยสำคัญทางสถิติ

ความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปร	ค่า χ^2 ที่คำนวณได้	ค่า χ^2 จากตาราง	ค่า Cramer's V
9. อายุกับความเห็นเกี่ยวกับผู้บังคับบัญชาของท่าน มีลักษณะการทำงานแบบเจ้าระเบียบ	9.52631	16.919	.10825
10. อายุกับความเห็นเกี่ยวกับผู้บังคับบัญชาของท่าน มีลักษณะการทำงานหนักพัฒนา	15.90258	16.919	.13960
*11. อายุกับความเห็นเกี่ยวกับผู้บังคับบัญชาของท่าน มีลักษณะการทำงานแบบเผด็จการที่มีพระคุณ	19.93863	16.919	.15689
*12. อายุกับความเห็นเกี่ยวกับผู้บังคับบัญชาของท่าน มีลักษณะการทำงานแบบนักบริหาร	23.29504	16.919	.16959
13. อายุกับความเห็นเกี่ยวกับผู้บังคับบัญชาของท่าน เป็นผู้บังคับบัญชาประเภทใด	19.47228	28.869	.15505
14. อายุกับความเห็นเกี่ยวกับท่านต้องการผู้บังคับ บัญชาประเภทใดมากที่สุด (ต้องการลำดับที่ 1)	15.31172	32.671	.13749
15. อายุกับความเห็นเกี่ยวกับท่านต้องการผู้บังคับ บัญชาประเภทใด (ต้องการลำดับที่ 2)	27.70707	36.415	.18495
16. อายุกับความเห็นเกี่ยวกับท่านต้องการผู้บังคับ บัญชาประเภทใด (ต้องการลำดับที่ 3)	30.80574	32.671	.19502
17. อายุกับความเห็นเกี่ยวกับท่านต้องการผู้บังคับ บัญชาประเภทใด (ต้องการลำดับที่ 4)	24.79560	32.671	.17496
18. อายุกับความเห็นเกี่ยวกับท่านต้องการผู้บังคับ บัญชาประเภทใด (ต้องการลำดับที่ 5)	24.80805	32.671	.17533
19. อายุกับความเห็นเกี่ยวกับท่านต้องการผู้บังคับ บัญชาประเภทใด (ต้องการลำดับที่ 6)	13.23850	32.671	.12784

ความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปร	ค่า χ^2 ที่คำนวณได้	ค่า χ^2 จากตาราง	ค่า Cramer's V
20. อายุกับความเห็นเกี่ยวกับท่านต้องการผู้บังคับบัญชาประเภทใดน้อยที่สุด (ต้องการลำดับที่ 7)	17.92707	32.671	.14877
21. อายุกับความเห็นเกี่ยวกับท่านมีความต้องการปัจจัยเกี่ยวกับการยังชีพ (Physiological Needs)	19.30465	21.026	.14896
22. อายุกับความเห็นเกี่ยวกับท่านมีความต้องการความปลอดภัย (Safety Needs) ทั้งทางร่างกายและจิตใจ จากการประทุษร้ายหรือการกระทำใด ๆ	13.91477	21.026	.12691
23. อายุกับความเห็นเกี่ยวกับท่านมีความต้องการความรักและความเป็นเพื่อนจากผู้อื่น (Social Needs)	19.35066	21.026	.14940
24. อายุกับความเห็นเกี่ยวกับท่านมีความต้องการความยอมรับนับถือทั้งจากตนเองและผู้อื่น (Esteem Needs)	16.18357	21.026	.13662
25. อายุกับความเห็นเกี่ยวกับท่านมีความต้องการการบรรลุเป้าหมายสูงสุดในชีวิต (Self-Actualization Needs) ในสิ่งที่อยากได้หรืออยากเป็น	13.44240	21.026	.12452
26. อายุกับความเห็นเกี่ยวกับท่านต้องการปัจจัยจูงใจ (Motivator Factors) ในเรื่องความสำเร็จในการทำงาน	11.37732	21.026	.11455

ความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปร	ค่า χ^2 ที่คำนวณได้	ค่า χ^2 จากตาราง	ค่า Cramer's V
27. อายุกับความเห็นเกี่ยวกับท่านต้องการปัจจัย จูงใจ (Motivator Factors) ในเรื่อง การได้รับการยอมรับจากผู้อื่น	10.67166	21.026	.11114
28. อายุกับความเห็นเกี่ยวกับท่านต้องการปัจจัย จูงใจ (Motivator Factors) ในเรื่อง ลักษณะงานที่ทำ	8.76492	21.026	.10072
29. อายุกับความเห็นเกี่ยวกับท่านต้องการปัจจัย จูงใจ (Motivator Factors) ในเรื่อง ความรับผิดชอบในการทำงาน	13.10130	21.026	.12314
30. อายุกับความเห็นเกี่ยวกับท่านต้องการปัจจัย จูงใจ (Motivator Factors) ในเรื่อง ความก้าวหน้าในการทำงาน	18.61792	24.996	.14654
31. อายุกับความเห็นเกี่ยวกับท่านต้องการปัจจัย เสริมในการทำงาน (Hygiene Factors) ในเรื่องนโยบายและการบริหารของหน่วยงาน	11.47922	21.026	.11507
32. อายุกับความเห็นเกี่ยวกับท่านต้องการปัจจัย เสริมในการทำงาน (Hygiene Factors) ในเรื่องการบังคับบัญชา	18.24904	21.026	.14533
33. อายุกับความเห็นเกี่ยวกับท่านต้องการปัจจัย เสริมในการทำงาน (Hygiene Factors) ในเรื่องสภาพการทำงาน	13.36512	21.026	.12416

ความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปร	ค่า χ^2 ที่คำนวณได้	ค่า χ^2 จากตาราง	ค่า Cramer's V
34. อายุกับความเห็นเกี่ยวกับท่านต้องการปัจจัย เสริมในการทำงาน (Hygiene Factors) ในเรื่องความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล	9.75211	21.026	.10606
35. อายุกับความเห็นเกี่ยวกับท่านต้องการปัจจัย เสริมในการทำงาน (Hygiene Factors) ในเรื่องเงินเดือน สถานภาพ ความมั่นคง	12.81732	16.919	.12138
36. อายุกับความเห็นเกี่ยวกับท่านคิดว่าโดยภาพ รวม เงินเดือนที่ข้าราชการได้รับเท่าเทียม กับเงินเดือนที่เอกชนได้รับหรือไม่	3.60914	7.815	.11273
*37. อายุกับความเห็นเกี่ยวกับท่านคิดว่าถ้าท่าน ทำงานในภาคเอกชน ท่านจะได้เงินเดือนมาก กว่าภาคราชการที่ท่านกำลังได้รับอยู่หรือไม่	23.18301	16.919	.16324
*38. อายุกับความเห็นเกี่ยวกับท่านเคยได้รับ บำเหน็จความชอบในเรื่องการเลื่อนขึ้น เงินเดือนพิเศษ (2 ชั้น) หรือไม่	65.02423	7.815	.47682
*39. อายุกับความเห็นเกี่ยวกับท่านเคยได้มีโอกาส เพิ่มความรู้ ทักษะ ทักษะ ทักษะ คุณธรรมและ จริยธรรม ก่อนเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่ง บางตำแหน่งหรือไม่	8.85309	7.815	.17625
40. อายุกับความเห็นเกี่ยวกับท่านเคยได้มีโอกาส ไปศึกษาเพิ่มเติม ผูกอบรม อูงานหรือวิจัย ในประเทศหรือไม่	9.99193	12.592	.13194

ความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปร	ค่า χ^2 ที่คำนวณได้	ค่า χ^2 จากตาราง	ค่า Cramer's V
*41. อายุกับความเห็นเกี่ยวกับท่านเคยได้มีโอกาสไปศึกษาเพิ่มเติม ผูกอบรม ดูงานหรือวิจัยในต่างประเทศหรือไม่	22.36001	7.815	.27912
*42. อายุกับความเห็นเกี่ยวกับท่านพอใจกับบัญชีเงินเดือนใหม่ (พ.ศ.2538) ที่เพิ่งจะมีผลใช้บังคับหรือไม่	18.74823	12.592	.18010
43. อายุกับความเห็นเกี่ยวกับท่านพึงพอใจต่องานที่ท่านรับผิดชอบหรือไม่	5.50277	12.592	.09774
44. อายุกับความเห็นเกี่ยวกับภายใต้ภาวะผู้นำของผู้บังคับบัญชาของท่านในขณะนี้ ท่านคิดว่ามีผลต่อการเพิ่มทุนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติราชการหรือไม่	6.24663	12.592	.10414
45. อายุกับความเห็นเกี่ยวกับท่านคิดว่าปัญหาใดที่มีผลต่อการเพิ่มทุนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติราชการของท่านมากที่สุด	18.29589	24.996	.14552
*46. เพศกับความเห็นเกี่ยวกับผู้บังคับบัญชาของท่านมีวุฒิภาวะทางอารมณ์	9.51496	9.488	.18738
47. เพศกับความเห็นเกี่ยวกับผู้บังคับบัญชาของท่านมีความไว้วางใจได้และมีความกระตือรือร้นเพื่อความสำเริง	3.21571	9.488	.10954
*48. เพศกับความเห็นเกี่ยวกับผู้บังคับบัญชาของท่านมีทักษะในการเข้าสังคมและสามารถปรับตัวเข้ากับกลุ่มต่าง ๆ ได้ดี	11.00285	9.488	.20187

ความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปร	ค่า χ^2 ที่คำนวณได้	ค่า χ^2 จากตาราง	ค่า Cramer's V
49. เพศกับความเห็นเกี่ยวกับผู้บังคับบัญชาของท่าน มีความทะเยอทะยานและมุ่งมั่นความสำเร็จ	6.31639	9.488	.15295
50. เพศกับความเห็นเกี่ยวกับผู้บังคับบัญชาของท่าน เป็นผู้นำแบบเผด็จการ	2.21707	7.815	.09028
51. เพศกับความเห็นเกี่ยวกับผู้บังคับบัญชาของท่าน เป็นผู้นำแบบประชาธิปไตย	6.03673	7.815	.14870
52. เพศกับความเห็นเกี่ยวกับผู้บังคับบัญชาของท่าน เป็นผู้นำแบบเสรีนิยม	.83749	7.815	.05549
*53. เพศกับความเห็นเกี่ยวกับผู้บังคับบัญชาของท่าน มีพฤติกรรมการบริหารงานแบบใด	9.64702	9.488	.18867
54. เพศกับความเห็นเกี่ยวกับผู้บังคับบัญชาของท่าน มีลักษณะการทำงานแบบเจ้าระเบียบ	4.99934	7.815	.13582
55. เพศกับความเห็นเกี่ยวกับผู้บังคับบัญชาของท่าน มีลักษณะการทำงานแบบนักพัฒนา	3.51363	7.815	.11366
56. เพศกับความเห็นเกี่ยวกับผู้บังคับบัญชาของท่าน มีลักษณะการทำงานแบบเผด็จการที่มีพระคุณ	4.13939	7.815	.12382
57. เพศกับความเห็นเกี่ยวกับผู้บังคับบัญชาของท่าน มีลักษณะการทำงานแบบนักบริหาร	5.86883	7.815	.14743
58. เพศกับความเห็นเกี่ยวกับท่านคิดว่าผู้บังคับ บัญชาของท่านเป็นผู้บังคับบัญชาประเภทใด	7.61347	12.592	.16792
59. เพศกับความเห็นเกี่ยวกับท่านต้องการผู้บังคับ บัญชาประเภทใดมากที่สุด (ลำดับที่ 1)	9.08872	14.067	.18347
60. เพศกับความเห็นเกี่ยวกับท่านต้องการผู้บังคับ บัญชาประเภทใด (ต้องการลำดับที่ 2)	14.08986	15.507	.22844

ความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปร	ค่า χ^2 ที่คำนวณได้	ค่า χ^2 จากตาราง	ค่า Cramer's V
61. เพศกับความเห็นเกี่ยวกับท่านต้องการผู้บังคับบัญชาประเภทใด (ต้องการลำดับที่ 3)	10.22748	14.067	.19463
*62. เพศกับความเห็นเกี่ยวกับท่านต้องการผู้บังคับบัญชาประเภทใด (ต้องการลำดับที่ 4)	17.66770	14.067	.25580
63. เพศกับความเห็นเกี่ยวกับท่านต้องการผู้บังคับบัญชาประเภทใด (ต้องการลำดับที่ 5)	12.33197	14.067	.21411
*64. เพศกับความเห็นเกี่ยวกับท่านต้องการผู้บังคับบัญชาประเภทใด (ต้องการลำดับที่ 6)	15.93587	14.067	.24294
65. เพศกับความเห็นเกี่ยวกับท่านต้องการผู้บังคับบัญชาประเภทใดน้อยที่สุด (ต้องการลำดับที่ 7)	6.78756	14.067	.15855
66. เพศกับความเห็นเกี่ยวกับท่านมีความต้องการปัจจัยเกี่ยวกับการยังชีพ (Physiological Needs)	1.89814	9.488	.08090
*67. เพศกับความเห็นเกี่ยวกับท่านมีความต้องการความปลอดภัย (Safety Needs) ทั้งทางร่างกายและจิตใจ จากการประทุษร้ายหรือการกระทำใด ๆ	14.69761	9.488	.22591
68. เพศกับความเห็นเกี่ยวกับท่านมีความต้องการความรักและความเป็นเพื่อนจากผู้อื่น (Social Needs)	2.54523	9.488	.09385
69. เพศกับความเห็นเกี่ยวกับท่านมีความต้องการความยอมรับนับถือทั้งจากตนเองและผู้อื่น (Esteem Needs)	.72786	9.488	.05019

ความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปร	ค่า χ^2 ที่คำนวณได้	ค่า χ^2 จากตาราง	ค่า Cramer's V
70. เพศกับความเห็นเกี่ยวกับท่านมีความต้องการการบรรลุเป้าหมายสูงสุดในชีวิต (Self-Actualization Needs) ในสิ่งที่ยากได้หรืออยากเป็น	8.30415	9.488	.16951
71. เพศกับความเห็นเกี่ยวกับท่านต้องการปัจจัยจูงใจ (Motivator Factors) ในเรื่องความสำเร็จในการทำงาน	3.83300	9.488	.11516
72. เพศกับความเห็นเกี่ยวกับท่านต้องการปัจจัยจูงใจ (Motivator Factors) ในเรื่อง การได้รับการยอมรับจากผู้อื่น	1.15106	9.488	.06322
73. เพศกับความเห็นเกี่ยวกับท่านต้องการปัจจัยจูงใจ (Motivator Factors) ในเรื่อง ลักษณะงานที่ทำ	3.61770	9.488	.11208
74. เพศกับความเห็นเกี่ยวกับท่านต้องการปัจจัยจูงใจ (Motivator Factors) ในเรื่อง ความรับผิดชอบในการทำงาน	2.51628	9.488	.09347
75. เพศกับความเห็นเกี่ยวกับท่านต้องการปัจจัยจูงใจ (Motivator Factors) ในเรื่อง ความก้าวหน้าในการทำงาน	1.85311	11.070	.08008
76. เพศกับความเห็นเกี่ยวกับท่านต้องการปัจจัยเสริมในการทำงาน (Hygiene Factors) ในเรื่องนโยบายและการบริหารของหน่วยงาน	3.30881	9.488	.10700

ความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปร	ค่า χ^2 ที่คำนวณได้	ค่า χ^2 จากตาราง	ค่า Cramer's V
77. เพศกับความเห็นเกี่ยวกับท่านต้องการปัจจัย เสริมในการทำงาน (Hygiene Factors) ในเรื่องการบังคับบัญชา	8.82325	9.488	.17503
78. เพศกับความเห็นเกี่ยวกับท่านต้องการปัจจัย เสริมในการทำงาน (Hygiene Factors) ในเรื่องสภาพการทำงาน	3.83279	9.488	.11516
79. เพศกับความเห็นเกี่ยวกับท่านต้องการปัจจัย เสริมในการทำงาน (Hygiene Factors) ในเรื่องความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล	.74785	9.488	.05087
80. เพศกับความเห็นเกี่ยวกับท่านต้องการปัจจัย เสริมในการทำงาน (Hygiene Factors) ในเรื่องเงินเดือน สถานภาพความมั่นคง	4.22836	7.815	.12075
81. เพศกับความเห็นเกี่ยวกับท่านคิดว่าโดยภาพ รวม เงินเดือนที่ข้าราชการได้รับเท่าเทียมกับ เงินเดือนที่เอกชนได้รับหรือไม่	.33996	3.841	.03460
82. เพศกับความเห็นเกี่ยวกับท่านคิดว่า ถ้าทำงาน ในภาคเอกชน ท่านจะได้รับเงินเดือนมากกว่า ภาคราชการที่ท่านกำลังได้รับอยู่หรือไม่	1.14220	7.815	.06276
83. เพศกับความเห็นเกี่ยวกับท่านเคยได้รับ บำเหน็จความชอบในเรื่องการเลื่อนขั้น เงินเดือนพิเศษ (2 ขั้น) หรือไม่	.07185	3.841	.01585

ความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปร	ค่า χ^2 ที่คำนวณได้	ค่า χ^2 จากตาราง	ค่า Cramer's V
84. เพศกับความเห็นเกี่ยวกับท่านเคยได้มีโอกาส เพิ่มความรู้อีกซะ ทัศนคติ คุณธรรม และ จริยธรรม ก่อนเลื่อนขั้นดำรงตำแหน่งบาง ตำแหน่งหรือไม่	.79804	3.841	.05292
85. เพศกับความเห็นเกี่ยวกับท่านเคยได้มีโอกาส ไปศึกษาเพิ่มเติม ผูกอบรม ดูงานหรือวิจัย ในประเทศหรือไม่	5.79268	5.991	.14207
*86. เพศกับความเห็นเกี่ยวกับท่านเคยได้มีโอกาส ไปศึกษาเพิ่มเติม ผูกอบรม ดูงานหรือวิจัย ในต่างประเทศหรือไม่	6.41258	3.841	.14948
87. เพศกับความเห็นเกี่ยวกับท่านพอใจกับบัญชี เงินเดือนใหม่ (พ.ศ.2538) ที่เพิ่งจะมีผล ใช้บังคับหรือไม่	.43983	5.991	.03901
88. เพศกับความเห็นเกี่ยวกับท่านพึงพอใจต่องาน ที่ท่านรับผิดชอบหรือไม่	.61024	5.991	.04603
89. เพศกับความเห็นเกี่ยวกับภายใต้ภาวะผู้นำ ของผู้บังคับบัญชาของท่านในขณะนี้ ท่านคิดว่า มีผลต่อการเพิ่มทุนประสิทธิภาพและเสริมสร้าง แรงจูงใจในการปฏิบัติราชการหรือไม่	4.15716	5.991	.12014
90. เพศกับความเห็นเกี่ยวกับท่านคิดว่าปัญหาใดที่มี ผลต่อการเพิ่มทุนประสิทธิภาพและเสริมสร้าง แรงจูงใจในการปฏิบัติราชการของท่านมากที่สุด	1.35212	11.070	.06852

ความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปร	ค่า χ^2 ที่คำนวณได้	ค่า χ^2 จากตาราง	ค่า Cramer's V
*91. การศึกษากับความเห็นเกี่ยวกับผู้บังคับบัญชา ของท่านมีอิทธิพลทางอารมณ์	52.22935	26.296	.21950
*92. การศึกษากับความเห็นเกี่ยวกับผู้บังคับบัญชา ของท่านมีความไว้วางใจได้และมีความกระตือรือร้น เพื่อความสำเร็จ	40.14949	26.296	.19353
*93. การศึกษากับความเห็นเกี่ยวกับผู้บังคับบัญชา ของท่านมีทักษะในการเข้าสังคมและสามารถ ปรับตัวเข้ากับกลุ่มต่าง ๆ ได้ดี	45.57446	26.296	.20542
94. การศึกษากับความเห็นเกี่ยวกับผู้บังคับบัญชา ของท่านมีความทะเยอทะยานและมุ่งมั่นความ สำเร็จ	17.29773	26.296	.12656
95. การศึกษากับความเห็นเกี่ยวกับผู้บังคับบัญชา ของท่านเป็นผู้นำแบบเผด็จการ	10.65720	21.026	.11428
96. การศึกษากับความเห็นเกี่ยวกับผู้บังคับบัญชา ของท่านเป็นผู้นำแบบประชาธิปไตย	9.24890	21.026	.10627
97. การศึกษากับความเห็นเกี่ยวกับผู้บังคับบัญชา ของท่านเป็นผู้นำแบบเสรีนิยม	14.31482	21.026	.13245
98. การศึกษากับความเห็นเกี่ยวกับผู้บังคับบัญชา ของท่านมีพฤติกรรมการบริหารงานแบบใด	14.16099	26.296	.11430
99. การศึกษากับความเห็นเกี่ยวกับผู้บังคับบัญชา ของท่านมีลักษณะการทำงานแบบเจ้าระเบียบ	7.10466	21.026	.09348
100. การศึกษากับความเห็นเกี่ยวกับผู้บังคับบัญชา ของท่านมีลักษณะการทำงานแบบนักพัฒนา	14.81003	21.026	.13472

ความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปร	ค่า χ^2 ที่คำนวณได้	ค่า χ^2 จากตาราง	ค่า Cramer's V
101. การศึกษากับความเห็นเกี่ยวกับผู้บังคับบัญชา ของท่านมีลักษณะการทำงานแบบเผด็จการ ที่มีพระคุณ	12.51436	21.026	.12430
102. การศึกษากับความเห็นเกี่ยวกับผู้บังคับบัญชา ของท่านมีลักษณะการทำงานแบบนักบริหาร	13.61669	21.026	.12966
103. การศึกษากับความเห็นเกี่ยวกับท่านคิดว่าผู้บังคับ บัญชาของท่านเป็นผู้บังคับบัญชาประเภทใด	28.75581	36.415	.16317
*104. การศึกษากับความเห็นเกี่ยวกับท่านคิดว่า ท่านต้องการผู้บังคับบัญชาประเภทใดมากที่สุด (ต้องการลำดับที่ 1)	46.66508	41.337	.20787
105. การศึกษากับความเห็นเกี่ยวกับท่านคิดว่า ท่านต้องการผู้บังคับบัญชาประเภทใด (ต้องการลำดับที่ 2)	37.13143	46.194	.18542
106. การศึกษากับความเห็นเกี่ยวกับท่านคิดว่า ท่านต้องการผู้บังคับบัญชาประเภทใด (ต้องการลำดับที่ 3)	16.67885	41.337	.12427
107. การศึกษากับความเห็นเกี่ยวกับท่านคิดว่า ท่านต้องการผู้บังคับบัญชาประเภทใดมากที่สุด (ต้องการลำดับที่ 4)	24.88323	41.337	.15179
108. การศึกษากับความเห็นเกี่ยวกับท่านคิดว่า ท่านต้องการผู้บังคับบัญชาประเภทใด (ต้องการลำดับที่ 5)	35.26365	41.337	.18103

ความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปร	ค่า χ^2 ที่คำนวณได้	ค่า χ^2 จากตาราง	ค่า Cramer's V
109. การศึกษากับความเห็นเกี่ยวกับท่านคิดว่า ท่านต้องการผู้บังคับบัญชาประเภทใด (ต้องการลำดับที่ 6)	26.46366	41.337	.15654
110. การศึกษากับความเห็นเกี่ยวกับท่านคิดว่า ท่านต้องการผู้บังคับบัญชาประเภทใดน้อยที่สุด (ต้องการลำดับที่ 7)	32.45896	41.337	.17336
111. การศึกษากับความเห็นเกี่ยวกับท่านมีความ ต้องการปัจจัยเกี่ยวกับการยังชีพ (Physiological Needs)	12.49549	26.296	.10379
112. การศึกษากับความเห็นเกี่ยวกับท่านมีความ ต้องการความปลอดภัย (Safety Needs) ทั้งทางร่างกายและจิตใจ จากการประทุษร้าย หรือการกระทำใด ๆ	14.97455	26.296	.11401
113. การศึกษากับความเห็นเกี่ยวกับท่านมีความ ต้องการความรักและความเป็นเพื่อนจากผู้อื่น (Social Needs)	9.81832	26.296	.09216
114. การศึกษากับความเห็นเกี่ยวกับท่านมีความ ต้องการความยอมรับนับถือทั้งจากตนเองและ ผู้อื่น (Esteem Needs)	14.72935	26.296	.11288
115. การศึกษากับความเห็นเกี่ยวกับท่านมีความ ต้องการการบรรลุเป้าหมายสูงสุดในชีวิต (Self-Actualization Needs) ในสิ่งที่ อยากได้หรืออยากเป็น	19.87280	26.296	.13111

ความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปร	ค่า χ^2 ที่คำนวณได้	ค่า χ^2 จากตาราง	ค่า Cramer's V
116. การศึกษากับความเห็นเกี่ยวกับท่านมีความ ต้องการปัจจัยจูงใจ(Motivator Factors) เรื่องความสำเร็จในการทำงาน	18.37977	26.296	.12609
117. การศึกษากับความเห็นเกี่ยวกับท่านมีความ ต้องการจูงใจ (Motivator Factors) ในเรื่องการได้รับการยอมรับจากผู้อื่น	20.23248	26.296	.13253
118. การศึกษากับความเห็นเกี่ยวกับท่านมีความ ต้องการปัจจัยจูงใจ (Motivator Factor) ในเรื่องลักษณะงานที่ทำ	15.78012	26.296	.11704
119. การศึกษากับความเห็นเกี่ยวกับท่านมีความ ต้องการปัจจัยจูงใจ(Motivator Factors) ในเรื่องความรับผิดชอบในการทำงาน	17.87809	26.296	.12458
120. การศึกษากับความเห็นเกี่ยวกับท่านมีความ ต้องการปัจจัยจูงใจ(Motivator Factors) เรื่องความก้าวหน้าในการทำงาน	27.19632	31.410	.15338
121. การศึกษากับความเห็นเกี่ยวกับท่านต้องการ ปัจจัยเสริมในการทำงาน (Hygiene Factors) ในเรื่องนโยบายและการบริหาร ของหน่วยงาน	21.80635	26.296	.13734
122. การศึกษากับความเห็นเกี่ยวกับท่านต้องการ ปัจจัยเสริมในการทำงาน (Hygiene Factors) ในเรื่องการบังคับบัญชา	22.31472	26.296	.13918

ความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปร	ค่า χ^2 ที่คำนวณได้	ค่า χ^2 จากตาราง	ค่า Cramer's V
123. การศึกษากับความเห็นเกี่ยวกับท่านต้องการ ปัจจัยเสริมในการทำงาน (Hygiene Factors) ในเรื่องสภาพการทำงาน	10.26318	26.296	.09422
124. การศึกษากับความเห็นเกี่ยวกับท่านต้องการ ปัจจัยเสริมในการทำงาน (Hygiene Factors) ในเรื่องความสัมพันธ์ระหว่าง บุคคล	9.89090	26.296	.09250
125. การศึกษากับความเห็นเกี่ยวกับท่านต้องการ ปัจจัยเสริมในการทำงาน (Hygiene Factors) ในเรื่องเงินเดือน สถานภาพ ความมั่นคง	15.53152	21.026	.13361
126. การศึกษากับความเห็นเกี่ยวกับท่านคิดว่า โดยภาพรวมเงินเดือนที่ข้าราชการได้รับ เท่าเทียมกับเงินเดือนที่เอกชนได้รับหรือไม่	6.15600	9.488	.14723
*127. การศึกษากับความเห็นเกี่ยวกับท่านคิดว่า ถ้าท่านทำงานในภาคเอกชน ท่านจะได้รับ เงินเดือนมากกว่าภาคราชการที่ท่านกำลัง ได้รับอยู่หรือไม่	22.02315	21.026	.15910
128. การศึกษากับความเห็นเกี่ยวกับท่านเคยได้รับ บำเหน็จความชอบการเลื่อนขึ้นเงินเดือน พิเศษ (2 ชั้น) หรือไม่	4.72625	9.488	.12855

ความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปร	ค่า χ^2 ที่คำนวณได้	ค่า χ^2 จากตาราง	ค่า Cramer's V
129. การศึกษากับความเห็นเกี่ยวกับท่านเคยได้มีโอกาสเพิ่มความรู้ ทักษะ ทัศนคติ คุณธรรม และจริยธรรมก่อนเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งบางตำแหน่งหรือไม่	6.94742	9.488	.15613
*130. การศึกษากับความเห็นเกี่ยวกับท่านเคยได้มีโอกาสไปศึกษาเพิ่มเติม ผูกอบรม ดูงาน หรือ วิจัยในประเทศหรือไม่	39.48155	15.507	.26227
*131. การศึกษากับความเห็นเกี่ยวกับท่านเคยได้มีโอกาสไปศึกษาเพิ่มเติม ผูกอบรม ดูงาน หรือ วิจัยในต่างประเทศหรือไม่	42.18355	9.488	.38338
132. การศึกษากับความเห็นเกี่ยวกับท่านพอใจกับบัญชีเงินเดือนใหม่ (พ.ศ.2538) ที่เพิ่งจะมีผลใช้บังคับหรือไม่	8.76016	15.507	.12311
133. การศึกษากับความเห็นเกี่ยวกับท่านพึงพอใจต่องานที่ท่านรับผิดชอบหรือไม่	2.53689	15.507	.06637
134. การศึกษากับความเห็นเกี่ยวกับ... ภายใต้ภาวะผู้นำของผู้บังคับบัญชาของท่านในขณะนี้ ท่านคิดว่ามีผลต่อการเพิ่มทุนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติราชการหรือไม่	5.77015	15.507	.10009

ความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปร	ค่า χ^2 ที่คำนวณได้	ค่า χ^2 จากตาราง	ค่า Cramer's V
135. การศึกษากับความเห็นเกี่ยวกับท่านคิดว่า ปัญหาใดที่มีผลต่อการเพิ่มทุนประสิทธิภาพและ เสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติราชการ ของท่านมากที่สุด	13.69361	31.410	.10903
136. ระยะเวลาการรับราชการกับความเห็นเกี่ยวกับ ผู้บังคับบัญชาของท่านมีวิฤติภาวะทางอารมณ์	19.55741	21.026	.15510
137. ระยะเวลาการรับราชการกับความเห็นเกี่ยวกับ ผู้บังคับบัญชาของท่านมีความไว้วางใจได้และมี ความกระชั้นกระຍอเพื่อความสำเริง	11.19177	21.026	.11798
138. ระยะเวลาการรับราชการกับความเห็นเกี่ยวกับ ผู้บังคับบัญชาของท่านมีทักษะในการเข้าสังคม และสามารถปรับตัวเข้ากับกลุ่มต่าง ๆ ได้ดี	10.61899	21.026	.11450
139. ระยะเวลาการรับราชการกับความเห็นเกี่ยวกับ ผู้บังคับบัญชาของท่านมีความทะเยอทะยาน และมุ่งมั่นความสำเริง	6.78877	21.026	.09153
140. ระยะเวลาการรับราชการกับความเห็นเกี่ยวกับ ผู้บังคับบัญชาของท่านเป็นผู้นำแบบเผด็จการ	12.57479	16.919	.12414
141. ระยะเวลาการรับราชการกับความเห็นเกี่ยวกับ ผู้บังคับบัญชาของท่านเป็นผู้นำแบบ ประชาธิปไตย	9.81548	16.919	.10947
142. ระยะเวลาการรับราชการกับความเห็นเกี่ยวกับ ผู้บังคับบัญชาของท่านเป็นผู้นำแบบเสรีนิยม	16.65104	16.919	.14285

ความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปร	ค่า χ^2 ที่คำนวณได้	ค่า χ^2 จากตาราง	ค่า Cramer's V
143. ระยะเวลาการรับราชการกับความเห็นเกี่ยวกับ ผู้บังคับบัญชาของท่านมีพฤติกรรมการบริหาร งานแบบใด	17.73584	21.026	.14770
144. ระยะเวลาการรับราชการกับความเห็นเกี่ยวกับ ผู้บังคับบัญชาของท่านมีลักษณะการทำงานแบบ เจ้าระเบียบ	9.94090	16.919	.11058
145. ระยะเวลาการรับราชการกับความเห็นเกี่ยวกับ ผู้บังคับบัญชาของท่านมีลักษณะการทำงาน แบบนักพัฒนา	8.54543	16.919	.10233
146. ระยะเวลาการรับราชการกับความเห็นเกี่ยวกับ ผู้บังคับบัญชาของท่านมีลักษณะการทำงาน แบบเผด็จการแบบผู้มีพระคุณ	10.38545	16.919	.11323
*147. ระยะเวลาการรับราชการกับความเห็นเกี่ยวกับ ผู้บังคับบัญชาของท่านมีลักษณะการทำงาน แบบนักบริหาร	16.95061	16.919	.14466
148. ระยะเวลาการรับราชการกับความเห็นเกี่ยวกับ ท่านคิดว่าผู้บังคับบัญชาของท่านเป็นผู้บังคับ ประเภทใด	14.39920	28.869	.13333
149. ระยะเวลาการรับราชการกับความเห็นเกี่ยวกับ ท่านต้องการผู้บังคับบัญชาประเภทใด มากที่สุด (ต้องการลำดับที่ 1)	22.38529	32.671	.16624

ความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปร	ค่า χ^2 ที่คำนวณได้	ค่า χ^2 จากตาราง	ค่า Cramer's V
150. ระยะเวลาการรับราชการกับความเห็นเกี่ยวกับ ท่านต้องการผู้บังคับบัญชาประเภทใด (ต้องการลำดับที่ 2)	20.61245	36.415	.15952
151. ระยะเวลาการรับราชการกับความเห็นเกี่ยวกับ ท่านต้องการผู้บังคับบัญชาประเภทใด (ต้องการลำดับที่ 3)	27.34036	32.671	.18372
152. ระยะเวลาการรับราชการกับความเห็นเกี่ยวกับ ท่านต้องการผู้บังคับบัญชาประเภทใด (ต้องการลำดับที่ 4)	31.11421	32.671	.19599
153. ระยะเวลาการรับราชการกับความเห็นเกี่ยวกับ ท่านต้องการผู้บังคับบัญชาประเภทใด (ต้องการลำดับที่ 5)	25.45721	32.671	.17761
154. ระยะเวลาการรับราชการกับความเห็นเกี่ยวกับ ท่านต้องการผู้บังคับบัญชาประเภทใด (ต้องการลำดับที่ 6)	13.38646	32.671	.12856
*155. ระยะเวลาการรับราชการกับความเห็นเกี่ยวกับ ท่านต้องการผู้บังคับบัญชาประเภทใดน้อยที่สุด (ต้องการลำดับที่ 7)	34.71611	32.671	.20703
*156. ระยะเวลาการรับราชการกับความเห็นเกี่ยวกับ ท่านมีความต้องการปัจจัยเกี่ยวกับการยังชีพ (Physiological Needs)	23.90191	21.026	.16575

ความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปร	ค่า χ^2 ที่คำนวณได้	ค่า χ^2 จากตาราง	ค่า Cramer's V
*157. ระยะเวลาการรับราชการกับความเห็นเกี่ยวกับ ท่านมีความต้องการความปลอดภัย (Safety Needs) ทั้งทางร่างกายและจิตใจจากการ ประทุษร้ายหรือการกระทำใด ๆ	22.33999	21.026	.16080
158. ระยะเวลาการรับราชการกับความเห็นเกี่ยวกับ ท่านมีความต้องการความรักและความเป็นเพื่อน จากผู้อื่น (Social Needs)	19.77160	21.026	.15101
159. ระยะเวลาการรับราชการกับความเห็นเกี่ยวกับ ท่านมีความต้องการความยอมรับนับถือทั้งจากคน เองและผู้อื่น (Esteem Needs)	9.44418	21.026	.10437
160. ระยะเวลาการรับราชการกับความเห็นเกี่ยวกับ ท่านมีความต้องการการบรรลุเป้าหมายสูงสุดใน ชีวิต (Self-Actualization Needs) ในสิ่งที่อยากได้หรืออยากเป็น	17.55673	21.026	.14230
161. ระยะเวลาการรับราชการกับความเห็นเกี่ยวกับ ท่านต้องการปัจจัยจูงใจ (Motivator Factors) ในเรื่องความสำเร็จในการ ทำงาน	11.77793	21.026	.11655
162. ระยะเวลาการรับราชการกับความเห็นเกี่ยวกับ ท่านต้องการปัจจัยจูงใจ (Motivator Factors) ในเรื่องการได้รับการยอมรับ จากผู้อื่น	11.06883	21.026	.11319

ความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปร	ค่า χ^2 ที่คำนวณได้	ค่า χ^2 จากตาราง	ค่า Cramer's V
163. ระยะเวลาการรับราชการกับความเห็นเกี่ยวกับ ท่านต้องการปัจจัยจูงใจ (Motivator Factors) ในเรื่องลักษณะงานที่ทำ	7.82488	21.026	.09517
164. ระยะเวลาการรับราชการกับความเห็นเกี่ยวกับ ท่านต้องการปัจจัยจูงใจ (Motivator Factors) ในเรื่องความรับผิดชอบ ในการทำงาน	8.92747	21.026	.10165
165. ระยะเวลาการรับราชการกับความเห็นเกี่ยวกับ ท่านต้องการปัจจัยจูงใจ (Motivator Factors) ในเรื่องความก้าวหน้าใน การทำงาน	14.13715	24.996	.12769
166. ระยะเวลาการรับราชการกับความเห็นเกี่ยวกับ ท่านต้องการปัจจัยเสริมในการทำงาน (Hygiene Factors) ในเรื่องนโยบาย และการบริหารของหน่วยงาน	9.22683	21.026	.10316
167. ระยะเวลาการรับราชการกับความเห็นเกี่ยวกับ ท่านต้องการปัจจัยเสริมในการทำงาน (Hygiene Factors) ในเรื่องการ บังคับบัญชา	6.58427	21.026	.08730
168. ระยะเวลาการรับราชการกับความเห็นเกี่ยวกับ ท่านต้องการปัจจัยเสริมในการทำงาน (Hygiene Factors) ในเรื่องสภาพ การทำงาน	14.14490	21.026	.12773

ความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปร	ค่า χ^2 ที่คำนวณได้	ค่า χ^2 จากตาราง	ค่า Cramer's V
169. ระยะเวลาการรับราชการกับความเห็นเกี่ยวกับ ท่านต้องการปัจจัยเสริมในการทำงาน (Hygiene Factors) ในเรื่องความ สัมพันธ์ระหว่างบุคคล	12.29010	21.026	.11906
*170. ระยะเวลาการรับราชการกับความเห็นเกี่ยวกับ ท่านต้องการปัจจัยเสริมในการทำงาน (Hygiene Factors) ในเรื่องเงินเดือน สภาพความมั่นคง	18.09312	16.919	.14421
171. ระยะเวลาการรับราชการกับความเห็นเกี่ยวกับ ท่านคิดว่าโดยภาพรวม เงินเดือนที่ข้าราชการ ได้รับเท่าเทียมกับเงินเดือนที่เอกชนได้รับ หรือไม่	2.07323	7.815	.08544
*172. ระยะเวลาการรับราชการกับความเห็นเกี่ยวกับ ท่านคิดว่าถ้าท่านทำงานในภาคเอกชน ท่านจะ ได้รับเงินเดือนมากกว่าภาคราชการที่ท่าน กำลังได้รับอยู่หรือไม่	39.00458	16.919	.21174
*173. ระยะเวลาการรับราชการกับความเห็นเกี่ยวกับ ท่านเคยได้รับบำเหน็จความชอบการเลื่อนขั้น เงินเดือนพิเศษ (2 ขั้น) หรือไม่	51.45747	7.815	.42417
*174. ระยะเวลาการรับราชการกับความเห็นเกี่ยวกับ ท่านเคยได้มีโอกาสเพิ่มความรู้ ทักษะ ทักษะ คุณธรรมและจริยธรรมก่อนเลื่อนขั้นดำรง ตำแหน่งบางตำแหน่งหรือไม่	13.89024	7.815	.22077

ความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปร	ค่า χ^2 ที่คำนวณได้	ค่า χ^2 จากตาราง	ค่า Cramer's V
175. ระยะเวลาการรับราชการกับความเห็นเกี่ยวกับ ท่านเคยได้มีโอกาสไปศึกษาเพิ่มเติม ผูกอบรม ดูงาน หรือวิจัยในประเทศหรือไม่	10.74041	12.592	.13679
*176. ระยะเวลาการรับราชการกับความเห็นเกี่ยวกับ ท่านเคยได้มีโอกาสไปศึกษาเพิ่มเติม ผูกอบรม ดูงาน หรือวิจัยในต่างประเทศหรือไม่	31.51239	7.815	.33136
*177. ระยะเวลาการรับราชการกับความเห็นเกี่ยวกับ ท่านพอใจกับบัญชีเงินเดือนใหม่ (พ.ศ. 2538) ที่เพิ่งจะมีผลใช้บังคับหรือไม่	20.13036	12.592	.18662
178. ระยะเวลาการรับราชการกับความเห็นเกี่ยวกับ พึงพอใจต่องานที่ท่านรับผิดชอบหรือไม่	9.67955	12.592	.12963
179. ระยะเวลาการรับราชการกับความเห็นเกี่ยวกับ ภายใต้ภาวะผู้นำของผู้บังคับบัญชาของท่าน ในขณะนี้ ท่านคิดว่ามีผลต่อการเพิ่มทุน ประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจใน การปฏิบัติราชการหรือไม่	8.22190	12.592	.11947
180. ระยะเวลาการรับราชการกับความเห็นเกี่ยวกับ ท่านคิดว่าปัญหาใดที่มีผลต่อการเพิ่มทุน ประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจใน การปฏิบัติราชการของท่านมากที่สุด	17.84392	24.996	.14371
181. เป็นผู้บังคับบัญชา/ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา กับความเห็นเกี่ยวกับผู้บังคับบัญชาของท่านมี วุฒิภาวะทางอารมณ์	7.27038	9.488	.16410

ความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปร	ค่า χ^2 ที่คำนวณได้	ค่า χ^2 จากตาราง	ค่า Cramer's V
182. เป็นผู้บังคับบัญชา/ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา กับความเห็นเกี่ยวกับผู้บังคับบัญชาของท่านมี ความไว้วางใจได้และมีความกระตือรือร้นเพื่อ ความสำเร็จ	5.55032	9.488	.14418
183. เป็นผู้บังคับบัญชา/ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา กับความเห็นเกี่ยวกับผู้บังคับบัญชาของท่านมี ทักษะในการเข้าสังคมและสามารถปรับตัว เข้ากับกลุ่มต่าง ๆ ได้ดี	2.37856	9.488	.09403
184. เป็นผู้บังคับบัญชา/ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา กับความเห็นเกี่ยวกับผู้บังคับบัญชาของท่านมี ความทะเยอทะยานและมุ่งมั่นความสำเร็จ	2.03783	9.488	.08704
185. เป็นผู้บังคับบัญชา/ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา กับความเห็นเกี่ยวกับผู้บังคับบัญชาของท่าน เป็นผู้นำแบบเผด็จการ	2.18213	7.815	.08973
186. เป็นผู้บังคับบัญชา/ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา กับความเห็นเกี่ยวกับผู้บังคับบัญชาของท่าน เป็นผู้นำแบบประชาธิปไตย	1.64569	7.815	.07778
187. เป็นผู้บังคับบัญชา/ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา กับความเห็นเกี่ยวกับผู้บังคับบัญชาของท่าน เป็นผู้นำแบบเสรีนิยม	5.65013	7.815	.14439
*188. เป็นผู้บังคับบัญชา/ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา กับความเห็นเกี่ยวกับผู้บังคับบัญชาของท่าน มีพฤติกรรมการบริหารงานแบบใด	11.05411	9.488	.20234

ความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปร	ค่า χ^2 ที่คำนวณได้	ค่า χ^2 จากตาราง	ค่า Cramer's V
189. เป็นผู้บังคับบัญชา/ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา กับความเห็นเกี่ยวกับผู้บังคับบัญชาของท่าน มีลักษณะการทำงานแบบเจ้าระเบียบ	2.35658	7.815	.09342
190. เป็นผู้บังคับบัญชา/ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา กับความเห็นเกี่ยวกับผู้บังคับบัญชาของท่าน มีลักษณะการทำงานแบบนักพัฒนา	1.06758	7.815	.06276
200. เป็นผู้บังคับบัญชา/ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา กับความเห็นเกี่ยวกับผู้บังคับบัญชาของท่าน มีลักษณะการทำงานแบบเผด็จการที่มีพระคุณ	2.09967	7.815	.08835
201. เป็นผู้บังคับบัญชา/ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา กับความเห็นเกี่ยวกับผู้บังคับบัญชาของท่าน มีลักษณะการทำงานแบบนักบริหาร	3.87812	7.815	.12007
202. เป็นผู้บังคับบัญชา/ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา กับความเห็นเกี่ยวกับผู้บังคับบัญชาของท่าน เป็นผู้บังคับบัญชาประเภทใด	3.47396	12.592	.11364
203. เป็นผู้บังคับบัญชา/ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา กับความเห็นเกี่ยวกับท่านคิดว่าท่านต้องการ ผู้บังคับบัญชาประเภทใดมากที่สุด (ต้องการลำดับที่ 1)	7.08359	14.067	.16227
204. เป็นผู้บังคับบัญชา/ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา กับความเห็นเกี่ยวกับท่านคิดว่าท่านต้องการ ผู้บังคับบัญชาประเภทใด (ต้องการลำดับที่ 2)	6.42241	15.507	.15452

ความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปร	ค่า χ^2 ที่คำนวณได้	ค่า χ^2 จากตาราง	ค่า Cramer's V
205. เป็นผู้บังคับบัญชา/ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา กับความเห็นเกี่ยวกับท่านคิดว่าท่านต้องการ ผู้บังคับบัญชาประเภทใด (ต้องการลำดับที่ 3)	8.19670	14.067	.17456
206. เป็นผู้บังคับบัญชา/ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา กับความเห็นเกี่ยวกับท่านคิดว่าท่านต้องการ ผู้บังคับบัญชาประเภทใด (ต้องการลำดับที่ 4)	3.60717	14.067	.11580
207. เป็นผู้บังคับบัญชา/ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา กับความเห็นเกี่ยวกับท่านคิดว่าท่านต้องการ ผู้บังคับบัญชาประเภทใด (ต้องการลำดับที่ 5)	9.14506	14.067	.18743
208. เป็นผู้บังคับบัญชา/ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา กับความเห็นเกี่ยวกับท่านคิดว่าท่านต้องการ ผู้บังคับบัญชาประเภทใด (ต้องการลำดับที่ 6)	5.62702	14.067	.14463
209. เป็นผู้บังคับบัญชา/ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา กับความเห็นเกี่ยวกับท่านคิดว่าท่านต้องการ ผู้บังคับบัญชาประเภทใดน้อยที่สุด (ต้องการลำดับที่ 7)	9.67209	14.067	.18962

ความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปร	ค่า χ^2 ที่คำนวณได้	ค่า χ^2 จากตาราง	ค่า Cramer's V
*210. เป็นผู้บังคับบัญชา/ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา กับความเห็นเกี่ยวกับท่านมีความต้องการ ปัจจัยเกี่ยวกับการยังชีพ (Physiological Needs)	24.56213	9.488	.29153
211. เป็นผู้บังคับบัญชา/ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา กับความเห็นเกี่ยวกับท่านมีความต้องการ ความปลอดภัย (Safety Needs) ทั้งทาง ร่างกายและจิตใจจากการประทุษร้ายหรือ การกระทำใด ๆ	7.81237	9.488	.16499
212. เป็นผู้บังคับบัญชา/ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา กับความเห็นเกี่ยวกับท่านมีความต้องการ ความรักและความเป็นเพื่อนจากผู้อื่น (Social Needs)	3.89350	9.488	.11627
213. เป็นผู้บังคับบัญชา/ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา กับความเห็นเกี่ยวกับท่านมีความต้องการ ความยอมรับนับถือทั้งจากตนเองและผู้อื่น (Esteem Needs)	3.94115	9.488	.11698
214. เป็นผู้บังคับบัญชา/ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา กับความเห็นเกี่ยวกับท่านมีความต้องการ การบรรลุเป้าหมายสูงสุดในชีวิต (Self- Actualization Needs) ในสิ่งที่อยาก ได้หรืออยากเป็น	5.18382	9.488	.13416

ความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปร	ค่า χ^2 ที่คำนวณได้	ค่า χ^2 จากตาราง	ค่า Cramer's V
215. เป็นผู้บังคับบัญชา/ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา กับความเห็นเกี่ยวกับท่ามกลางความต้องการ ปัจจัยจูงใจ (Motivator Factors) ในเรื่องความสำเร็จในการทำงาน	2.84799	9.488	.09944
216. เป็นผู้บังคับบัญชา/ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา กับความเห็นเกี่ยวกับท่ามกลางความต้องการ ปัจจัยจูงใจ (Motivator Factors) ในเรื่องการได้รับการยอมรับจากผู้อื่น	.47012	9.488	.04047
217. เป็นผู้บังคับบัญชา/ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา กับความเห็นเกี่ยวกับท่ามกลางความต้องการ ปัจจัยจูงใจ (Motivator Factors) ในเรื่องลักษณะงานที่ทำ	3.70669	9.488	.11365
218. เป็นผู้บังคับบัญชา/ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา กับความเห็นเกี่ยวกับท่ามกลางความต้องการ ปัจจัยจูงใจ (Motivator Factors) ในเรื่องความรับผิดชอบในการทำงาน	1.53579	9.488	.07315
219. เป็นผู้บังคับบัญชา/ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา กับความเห็นเกี่ยวกับท่ามกลางความต้องการ ปัจจัยจูงใจ (Motivator Factors) ในเรื่องความก้าวหน้าในการทำงาน	6.17166	11.070	.14639

ความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปร	ค่า χ^2 ที่คำนวณได้	ค่า χ^2 จากตาราง	ค่า Cramer's V
220. เป็นผู้บังคับบัญชา/ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา กับความเห็นเกี่ยวกับท่านมีความต้องการ ปัจจัยเสริมในการทำงาน (Hygiene Factors) ในเรื่องนโยบายและการ และการบริหารของหน่วยงาน	2.99038	9.488	.10190
221. เป็นผู้บังคับบัญชา/ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา กับความเห็นเกี่ยวกับท่านมีความต้องการ ปัจจัยเสริมในการทำงาน (Hygiene Factors) ในเรื่องการบังคับบัญชา	1.72551	9.488	.07754
222. เป็นผู้บังคับบัญชา/ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา กับความเห็นเกี่ยวกับท่านมีความต้องการ ปัจจัยเสริมในการทำงาน (Hygiene Factors) ในเรื่องสภาพการทำงาน	4.57582	9.488	.12605
223. เป็นผู้บังคับบัญชา/ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา กับความเห็นเกี่ยวกับท่านมีความต้องการ ปัจจัยเสริมในการทำงาน (Hygiene Factors) ในเรื่องความสัมพันธ์ระหว่าง บุคคล	4.47059	9.488	.12459
*224. เป็นผู้บังคับบัญชา/ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา กับความเห็นเกี่ยวกับท่านมีความต้องการ ปัจจัยเสริมในการทำงาน (Hygiene Factors) ในเรื่องเงินเดือน สถานภาพ ความมั่นคง	10.70405	7.815	.19245

ความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปร	ค่า χ^2 ที่คำนวณได้	ค่า χ^2 จากตาราง	ค่า Cramer's V
225. เป็นผู้บังคับบัญชา/ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา กับความเห็นเกี่ยวกับท่านคิดว่าโดยภาพรวม เงินเดือนที่ข้าราชการได้รับเท่าเทียมกับ เงินเดือนที่เอกชนได้รับหรือไม่	.84634	3.841	.05469
226. เป็นผู้บังคับบัญชา/ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา กับความเห็นเกี่ยวกับท่านคิดว่าถ้าท่านทำงาน ในภาคเอกชน ท่านจะได้รับเงินเดือน มากกว่าภาคราชการที่ท่านกำลังได้รับอยู่ หรือไม่	6.47254	7.815	.14965
*227. เป็นผู้บังคับบัญชา/ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา กับความเห็นเกี่ยวกับท่านเคยได้รับบำเหน็จ ความชอบการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพิเศษ (2 ขั้น) หรือไม่	16.00663	3.841	.23699
*228. เป็นผู้บังคับบัญชา/ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา กับความเห็นเกี่ยวกับท่านเคยได้มีโอกาส เพิ่มความรู้ ทักษะ ทักษะ คุณธรรมและ จริยธรรมก่อนเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่ง บางตำแหน่งหรือไม่	14.19651	3.841	.22358
*229. เป็นผู้บังคับบัญชา/ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา กับความเห็นเกี่ยวกับท่านเคยได้มีโอกาส ไปศึกษาเพิ่มเติม ผูกอบรม ดูงานหรือวิจัย ในประเทศหรือไม่	17.80844	5.991	.24953

ความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปร	ค่า χ^2 ที่คำนวณได้	ค่า χ^2 จากตาราง	ค่า Cramer's V
*230. เป็นผู้บังคับบัญชา/ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา กับความเห็นเกี่ยวกับท่านเคยได้มีโอกาส ไปศึกษาเพิ่มเติม ผูกอบรม ดูงานหรือวิจัย ในต่างประเทศหรือไม่	27.68054	3.841	.31110
*231. เป็นผู้บังคับบัญชา/ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา กับความเห็นเกี่ยวกับท่านพอใจกับบัญชี เงินเดือนใหม่ (พ.ศ.2538) ที่เพิ่งจะมี ผลใช้บังคับหรือไม่	7.81683	5.991	.16475
232. เป็นผู้บังคับบัญชา/ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา กับความเห็นเกี่ยวกับท่านพึงพอใจต่องาน ที่ท่านรับผิดชอบหรือไม่	2.01889	5.991	.08387
233. เป็นผู้บังคับบัญชา/ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา กับความเห็นเกี่ยวกับภายใต้ภาวะผู้นำของ ผู้บังคับบัญชาของท่านในขณะนี้ ท่านคิดว่ามีผลต่อการเพิ่มทุนประสิทธิภาพและ เสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติราชการ หรือไม่	2.32071	5.991	.08992
234. เป็นผู้บังคับบัญชา/ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา กับความเห็นเกี่ยวกับท่านคิดว่าปัญหาใดที่มี ผลต่อการเพิ่มทุนประสิทธิภาพและเสริมสร้าง แรงจูงใจในการปฏิบัติราชการของท่าน มากที่สุด	5.49613	11.070	.13838

ความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปร	ค่า χ^2 ที่คำนวณได้	ค่า χ^2 จากตาราง	ค่า Cramer's V
235. สถานภาพการสมรสกับความเห็นเกี่ยวกับ ผู้บังคับบัญชาของท่านมีลักษณะทางอารมณ์	12.59605	21.026	.12587
236. สถานภาพการสมรสกับความเห็นเกี่ยวกับ ผู้บังคับบัญชาของท่านมีความไว้วางใจได้และม ีความกระตือรือร้นเพื่อความสำเ เร็จ	4.37801	21.026	.07463
237. สถานภาพการสมรสกับความเห็นเกี่ยวกับ ผู้บังคับบัญชาของท่านมีทักษะในการเข้า สังคมและสามารถปรับตัวเข้ากับกลุ่มต่าง ๆ ได้ดี	6.94666	21.026	.09365
238. สถานภาพการสมรสกับความเห็นเกี่ยวกับ ผู้บังคับบัญชาของท่านมีความทะเยอทะยาน และมุ่งมั่นความสำเ เร็จ	10.30497	21.026	.11407
239. สถานภาพการสมรสกับความเห็นเกี่ยวกับ ผู้บังคับบัญชาของท่านเป็นผู้นำแบบเผด็จการ	10.26273	16.919	.11319
240. สถานภาพการสมรสกับความเห็นเกี่ยวกับ ผู้บังคับบัญชาของท่านเป็นผู้นำแบบ ประชาธิปไตย	16.60266	16.919	.14397
*241. สถานภาพการสมรสกับความเห็นเกี่ยวกับ ผู้บังคับบัญชาของท่าน เป็นผู้นำแบบเสรีนิยม	17.64215	16.909	.14841
242. สถานภาพการสมรสกับความเห็นเกี่ยวกับ ผู้บังคับบัญชาของท่านมีพฤติกรรมการบริหาร งานแบบใด	13.47936	21.026	.13021

ความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปร	ค่า χ^2 ที่คำนวณได้	ค่า χ^2 จากตาราง	ค่า Cramer's V
243. สถานภาพการสมรสกับความเห็นเกี่ยวกับ ผู้บังคับบัญชาของท่านมีลักษณะการทำงาน แบบเจ้าระเบียบ	10.00413	16.919	.11218
244. สถานภาพการสมรสกับความเห็นเกี่ยวกับ ผู้บังคับบัญชาของท่านมีลักษณะการทำงาน แบบนี้พัฒนา	11.82601	16.919	.12174
*245. สถานภาพการสมรสกับความเห็นเกี่ยวกับ ผู้บังคับบัญชาของท่านมีลักษณะการทำงาน แบบเผด็จการที่มีพระคุณ	19.95104	16.919	.15872
246. สถานภาพการสมรสกับความเห็นเกี่ยวกับ ผู้บังคับบัญชาของท่านมีลักษณะการทำงาน แบบนี้บริหาร	12.01079	16.919	.12315
247. สถานภาพการสมรสกับความเห็นเกี่ยวกับ ท่านคิดว่าผู้บังคับบัญชาของท่านเป็นผู้บังคับ บัญชาประเภทใด	14.99070	28.869	.13758
248. สถานภาพการสมรสกับความเห็นเกี่ยวกับ ท่านคิดว่าท่านต้องการผู้บังคับบัญชาประเภท ใดมากที่สุด (ต้องการลำดับที่ 1)	18.21546	32.671	.15137
249. สถานภาพการสมรสกับความเห็นเกี่ยวกับ ท่านคิดว่าท่านต้องการผู้บังคับบัญชา ประเภทใด (ต้องการลำดับที่ 2)	18.98451	36.415	.15453

ความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปร	ค่า χ^2 ที่คำนวณได้	ค่า χ^2 จากตาราง	ค่า Cramer's V
250. สถานภาพการสมรสกับความเห็นเกี่ยวกับ ท่านคิดว่าท่านต้องการผู้บังคับบัญชา ประเภทใด (ต้องการลำดับที่ 3)	16.50651	32.671	.14409
251. สถานภาพการสมรสกับความเห็นเกี่ยวกับ ท่านคิดว่าท่านต้องการผู้บังคับบัญชา ประเภทใด (ต้องการลำดับที่ 4)	19.43988	32.671	.15637
252. สถานภาพการสมรสกับความเห็นเกี่ยวกับ ท่านคิดว่าท่านต้องการผู้บังคับบัญชา ประเภทใด (ต้องการลำดับที่ 5)	15.12482	32.671	.13819
253. สถานภาพการสมรสกับความเห็นเกี่ยวกับ ท่านคิดว่าท่านต้องการผู้บังคับบัญชา ประเภทใด (ต้องการลำดับที่ 6)	14.82946	32.671	.13658
254. สถานภาพการสมรสกับความเห็นเกี่ยวกับ ท่านคิดว่าท่านต้องการผู้บังคับบัญชา ประเภทใดน้อยที่สุด (ต้องการลำดับที่ 7)	14.65220	32.671	.13576
255. สถานภาพการสมรสกับความเห็นเกี่ยวกับ ท่านมีความต้องการปัจจัยเกี่ยวกับการยังชีพ (Physiological Needs)	10.42780	21.026	.11063
256. สถานภาพการสมรสกับความเห็นเกี่ยวกับ ท่านมีความต้องการความปลอดภัย (Safety Needs) ทั้งทางร่างกายและจิตใจจากการ ประทุษร้ายหรือการกระทำใด ๆ	12.77527	21.026	.12289

ความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปร	ค่า χ^2 ที่คำนวณได้	ค่า χ^2 จากตาราง	ค่า Cramer's V
257. สถานภาพการสมรสกับความเห็นเกี่ยวกับ ท่านมีความต้องการความรักและความเป็น เพื่อนจากผู้อื่น (Social Needs)	12.29841	21.026	.12036
258. สถานภาพการสมรสกับความเห็นเกี่ยวกับ ท่านมีความต้องการความยอมรับนับถือทั้ง จากตนเองและผู้อื่น (Esteem Needs)	14.87112	21.026	.13235
259. สถานภาพการสมรสกับความเห็นเกี่ยวกับ ท่านมีความต้องการการบรรลุเป้าหมายสูงสุด ในชีวิต (Self-Actualization Needs) ในสิ่งที่ยากได้หรืออยากเป็น	15.45126	21.026	.13491
260. สถานภาพการสมรสกับความเห็นเกี่ยวกับ ท่านต้องการปัจจัยจูงใจ (Motivator Factors) ในเรื่องความสำเร็จในการ ทำงาน	6.46462	21.026	.08726
*261. สถานภาพการสมรสกับความเห็นเกี่ยวกับ ท่านต้องการปัจจัยจูงใจ (Motivator Factors) ในเรื่องการได้รับการยอมรับ จากผู้อื่น	27.01845	21.026	.17871
262. สถานภาพการสมรสกับความเห็นเกี่ยวกับ ท่านต้องการปัจจัยจูงใจ (Motivator Factors) ในเรื่องลักษณะงานที่ทำ	3.56094	21.026	.06488

ความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปร	ค่า χ^2 ที่คำนวณได้	ค่า χ^2 จากตาราง	ค่า Cramer's V
263. สถานภาพการสมรสกับความเห็นเกี่ยวกับ ท่านต้องการปัจจัยจูงใจ (Motivator Factors) ในเรื่องความรับผิดชอบใน การทำงาน	3.41422	21.026	.06353
*264. สถานภาพการสมรสกับความเห็นเกี่ยวกับ ท่านต้องการปัจจัยจูงใจ (Motivator Factors) ในเรื่องความก้าวหน้าใน การทำงาน	26.51795	24.996	.17673
265. สถานภาพการสมรสกับความเห็นเกี่ยวกับ ท่านต้องการปัจจัยเสริมในการทำงาน (Hygiene Factors) ในเรื่อง นโยบายและการบริหารของหน่วยงาน	17.88646	21.026	.14515
266. สถานภาพการสมรสกับความเห็นเกี่ยวกับ ท่านต้องการปัจจัยเสริมในการทำงาน (Hygiene Factors) ในเรื่อง การบังคับบัญชา	5.09271	21.026	.07759
267. สถานภาพการสมรสกับความเห็นเกี่ยวกับ ท่านต้องการปัจจัยเสริมในการทำงาน (Hygiene Factors) ในเรื่อง สภาพการทำงาน	7.39602	21.026	.09334

ความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปร	ค่า χ^2 ที่คำนวณได้	ค่า χ^2 จากตาราง	ค่า Cramer's V
*268. สถานภาพการสมรสกับความเห็นเกี่ยวกับ ท่านต้องการปัจจัยเสริมในการทำงาน (Hygiene Factors) ในเรื่อง ความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล	45.88815	21.026	.23249
269. สถานภาพการสมรสกับความเห็นเกี่ยวกับ ท่านต้องการปัจจัยเสริมในการทำงาน (Hygiene Factors) ในเรื่อง เงินเดือน สถานภาพ ความมั่นคง	5.67885	16.919	.08164
270. สถานภาพการสมรสกับความเห็นเกี่ยวกับ ท่านคิดว่าโดยภาพรวม เงินเดือนที่ ข้าราชการได้รับเท่าเทียมกับเงินเดือนที่ เอกชนได้รับหรือไม่	3.04938	7.815	.10473
271. สถานภาพการสมรสกับความเห็นเกี่ยวกับ ท่านคิดว่าถ้าท่านทำงานในภาคเอกชน ท่านจะได้รับเงินเดือนมากกว่าภาคราชการ ที่ท่านกำลังได้รับอยู่หรือไม่	2.10563	16.919	.04971
*272. สถานภาพการสมรสกับความเห็นเกี่ยวกับ ท่านเคยได้รับบำเหน็จความชอบการเลื่อน ขั้นเงินเดือนพิเศษ (2 ขั้น) หรือไม่	17.64804	7.815	.25106
273. สถานภาพการสมรสกับความเห็นเกี่ยวกับ ท่านเคยได้มีโอกาสเพิ่มความรู้อีก ที่สนใจ คุณธรรมและจริยธรรมก่อนการ เลื่อนขั้นดำรงตำแหน่งบางตำแหน่งหรือไม่	5.57131	7.815	.14131

ความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปร	ค่า χ^2 ที่คำนวณได้	ค่า χ^2 จากตาราง	ค่า Cramer's V
274. สถานภาพการสมรสกับความเห็นเกี่ยวกับ ท่านเคยได้มีโอกาสไปศึกษาเพิ่มเติม ฝึกอบรม ดูงานหรือวิจัยในประเทศหรือไม่	4.96166	12.592	.09396
*275. สถานภาพการสมรสกับความเห็นเกี่ยวกับ ท่านเคยได้มีโอกาสไปศึกษาเพิ่มเติม ฝึกอบรม ดูงานหรือวิจัยในต่างประเทศ หรือไม่	10.23922	7.815	.19089
276. สถานภาพการสมรสกับความเห็นเกี่ยวกับ ท่านพอใจกับบัญชีเงินเดือนใหม่ (พ.ศ. 2538) ที่เพิ่งจะมีผลใช้บังคับหรือไม่	11.31009	12.592	.14136
277. สถานภาพการสมรสกับความเห็นเกี่ยวกับ ท่านพึงพอใจต่องานที่ท่านรับผิดชอบหรือไม่	6.04106	12.592	.10349
278. สถานภาพการสมรสกับความเห็นเกี่ยวกับ ภายใต้ภาวะผู้นำของผู้บังคับบัญชาในขณะนี้ ท่านคิดว่ามีผลต่อการเพิ่มทุนประสิทธิภาพ และเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติ ราชการหรือไม่	2.91879	12.592	.07194
279. สถานภาพการสมรสกับความเห็นเกี่ยวกับ ท่านคิดว่าปัญหาใดที่มีผลต่อการเพิ่มทุน ประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจใน การปฏิบัติราชการของท่านมากที่สุด	14.43173	24.996	.13061

ความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปร	ค่า χ^2 ที่คำนวณได้	ค่า χ^2 จากตาราง	ค่า Cramer's V
280. ระดับ (C) กับความเห็นเกี่ยวกับผู้บังคับ บัญชาของท่านมีวิฤติภาวะทางอารมณ์	9.73109	21.026	.10940
281. ระดับ (C) กับความเห็นเกี่ยวกับผู้บังคับ บัญชาของท่านมีความไว้วางใจได้และมีความ คะยั้นคะยอเพื่อความสำเร็จ	17.17024	21.026	.14614
282. ระดับ (C) กับความเห็นเกี่ยวกับผู้บังคับ บัญชาของท่านมีทักษะในการเข้าสังคมและ สามารถปรับตัวเข้ากับกลุ่มต่าง ๆ ได้ดี	13.13226	21.026	.12733
283. ระดับ (C) กับความเห็นเกี่ยวกับผู้บังคับ บัญชาของท่านมีความทะเยอทะยานและ มุ่งมั่นความสำเร็จ	11.99213	21.026	.12168
284. ระดับ (C) กับความเห็นเกี่ยวกับผู้บังคับ บัญชาของท่านเป็นผู้นำแบบเผด็จการ	11.83694	16.919	.12044
285. ระดับ (C) กับความเห็นเกี่ยวกับผู้บังคับ บัญชาของท่านเป็นผู้นำแบบประชาธิปไตย	4.92406	16.919	.07754
*286. ระดับ (C) กับความเห็นเกี่ยวกับผู้บังคับ บัญชาของท่านเป็นผู้นำแบบเสรีนิยม	20.87892	16.919	.15996
*287. ระดับ (C) กับความเห็นเกี่ยวกับผู้บังคับ บัญชาของท่านมีพฤติกรรมการบริหารแบบบิด	34.41969	21.026	.20576
288. ระดับ (C) กับความเห็นเกี่ยวกับผู้บังคับ บัญชาของท่านมีลักษณะการทำงานแบบ เจ้าระเบียบ	5.86891	16.919	.08496

ความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปร	ค่า χ^2 ที่คำนวณได้	ค่า χ^2 จากตาราง	ค่า Cramer's V
289. ระดับ (C) กับความเห็นเกี่ยวกับผู้บังคับ บัญชาของท่านมีลักษณะการทำงานแบบ นักพัฒนา	15.32836	16.919	.13706
290. ระดับ (C) กับความเห็นเกี่ยวกับผู้บังคับ บัญชาของท่านมีลักษณะการทำงานแบบ เผด็จการผู้มีพระคุณ	11.98154	16.919	.12162
*291. ระดับ (C) กับความเห็นเกี่ยวกับผู้บังคับ บัญชาของท่านมีลักษณะการทำงานแบบ นักบริหาร	19.53382	16.919	.15529
292. ระดับ (C) กับความเห็นเกี่ยวกับท่านคิดว่า ผู้บังคับบัญชาของท่านเป็นผู้บังคับบัญชา ประเภทใด	22.74177	28.869	.16756
*293. ระดับ (C) กับความเห็นเกี่ยวกับท่านคิดว่า ท่านต้องการผู้บังคับบัญชาประเภทใดมากที่สุด (ต้องการลำดับที่ 1)	33.99712	32.671	.20487
294. ระดับ (C) กับความเห็นเกี่ยวกับท่านคิดว่า ท่านต้องการผู้บังคับบัญชาประเภทใด (ต้องการลำดับที่ 2)	17.87151	36.415	.14854
*295. ระดับ (C) กับความเห็นเกี่ยวกับท่านคิดว่า ท่านต้องการผู้บังคับบัญชาประเภทใด (ต้องการลำดับที่ 3)	36.43962	32.671	.21210

ความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปร	ค่า χ^2 ที่คำนวณได้	ค่า χ^2 จากตาราง	ค่า Cramer's V
296. ระดับ (C) กับความเห็นเกี่ยวกับท่านคิดว่า ท่านต้องการผู้บังคับบัญชาประเภทใด (ต้องการลำดับที่ 4)	31.58510	32.671	.19747
297. ระดับ (C) กับความเห็นเกี่ยวกับท่านคิดว่า ท่านต้องการผู้บังคับบัญชาประเภทใด (ต้องการลำดับที่ 5)	22.99881	32.671	.16882
298. ระดับ (C) กับความเห็นเกี่ยวกับท่านคิดว่า ท่านต้องการผู้บังคับบัญชาประเภทใด (ต้องการลำดับที่ 6)	18.99659	32.671	.15314
299. ระดับ (C) กับความเห็นเกี่ยวกับท่านคิดว่า ท่านต้องการผู้บังคับบัญชาประเภทใดคนน้อยที่สุด (ต้องการลำดับที่ 7)	20.17776	32.671	.15783
*300. ระดับ (C) กับความเห็นเกี่ยวกับท่านมี ความต้องการปัจจัยเกี่ยวกับการยังชีพ (Physiological Needs)	23.72383	21.026	.16513
301. ระดับ (C) กับความเห็นเกี่ยวกับท่านมี ความต้องการความปลอดภัย (Safety Needs) ทั้งทางร่างกายและจิตใจจาก การประทุษร้ายหรือการกระทำใด ๆ	10.24307	21.026	.10888
302. ระดับ (C) กับความเห็นเกี่ยวกับท่านมี ความต้องการความรักและความเป็นเพื่อน จากผู้อื่น (Social Needs)	17.38073	21.026	.14159

ความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปร	ค่า χ^2 ที่คำนวณได้	ค่า χ^2 จากตาราง	ค่า Cramer's V
303. ระดับ (C) กับความเห็นเกี่ยวกับท่าน ความต้องการความยอมรับนับถือทั้งจาก ตนเองและผู้อื่น (Esteem Needs)	18.51152	21.026	.14612
304. ระดับ (C) กับความเห็นเกี่ยวกับท่าน ความต้องการการบรรลุเป้าหมายสูงสุดใน ชีวิต (Self-Actualization Needs) ในสิ่งที่อยากได้หรืออยากเป็น	18.57192	21.026	.14636
305. ระดับ (C) กับความเห็นเกี่ยวกับท่าน ต้องการปัจจัยจูงใจ (Motivator Factors) ในเรื่องความสำเร็จในการ ทำงาน	12.51988	21.026	.12017
306. ระดับ (C) กับความเห็นเกี่ยวกับท่าน ต้องการปัจจัยจูงใจ (Motivator Factors) ในเรื่องการได้รับการยอมรับ จากผู้อื่น	9.11085	21.026	.10269
307. ระดับ (C) กับความเห็นเกี่ยวกับท่าน ต้องการปัจจัยจูงใจ (Motivator Factors) ในเรื่องลักษณะงานที่ทำ	6.14821	21.026	.08436
308. ระดับ (C) กับความเห็นเกี่ยวกับท่าน ต้องการปัจจัยจูงใจ (Motivator Factors) ในเรื่องความรับผิดชอบใน การทำงาน	6.43361	21.026	.08629

ความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปร	ค่า χ^2 ที่คำนวณได้	ค่า χ^2 จากตาราง	ค่า Cramer's V
309. ระดับ (C) กับความเห็นเกี่ยวกับท่าน ต้องการปัจจัยจูงใจ (Motivator Factors) ในเรื่องความก้าวหน้าในการ ทำงาน	15.61616	24.996	.13421
310. ระดับ (C) กับความเห็นเกี่ยวกับท่าน ต้องการปัจจัยเสริมในการทำงาน (Hygiene Factors) ในเรื่อง นโยบายและการบริหารของหน่วยงาน	10.43892	21.026	.10973
311. ระดับ (C) กับความเห็นเกี่ยวกับท่าน ต้องการปัจจัยเสริมในการทำงาน (Hygiene Factors) ในเรื่อง การบังคับบัญชา	12.39382	21.026	.11977
312. ระดับ (C) กับความเห็นเกี่ยวกับท่าน ต้องการปัจจัยเสริมในการทำงาน (Hygiene Factors) ในเรื่อง สภาพการทำงาน	3.73477	21.026	.06563
313. ระดับ (C) กับความเห็นเกี่ยวกับท่าน ต้องการปัจจัยเสริมในการทำงาน (Hygiene Factors) ในเรื่อง ความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล	10.13417	21.026	.10811

ความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปร	ค่า χ^2 ที่คำนวณได้	ค่า χ^2 จากตาราง	ค่า Cramer's V
*314. ระดับ (C) กับความเห็นเกี่ยวกับท่าน ต้องการปัจจัยเสริมในการทำงาน (Hygiene Factors) ในเรื่อง เงินเดือน สถานภาพ ความมั่นคง	20.21554	16.919	.15243
315. ระดับ (C) กับความเห็นเกี่ยวกับท่าน คิดว่าโดยภาพรวมเงินเดือนที่ข้าราชการ ได้รับเท่าเทียมกับเงินเดือนที่เอกชนได้ รับหรือไม่	1.82809	7.815	.08023
*316. ระดับ (C) กับความเห็นเกี่ยวกับท่าน ถ้าท่านทำงานในภาคเอกชน ท่านจะได้รับ เงินเดือนมากกว่าภาคราชการที่ท่านกำลัง ได้รับอยู่หรือไม่	18.18389	16.919	.14457
*317. ระดับ (C) กับความเห็นเกี่ยวกับท่าน เคยได้รับบำเหน็จความชอบการเลื่อนขึ้น เงินเดือนพิเศษ (2 ขั้น) หรือไม่	31.03285	73815	.32940
*318. ระดับ (C) กับความเห็นเกี่ยวกับท่าน เคยได้มีโอกาสเพิ่มความรู้ ทักษะ ที่สนใจ คุณธรรมและจริยธรรมก่อนเลื่อนขึ้นดำรง ตำแหน่งบางตำแหน่งหรือไม่	20.55226	7.815	.26854
*319. ระดับ (C) กับความเห็นเกี่ยวกับท่าน เคยได้มีโอกาสไปศึกษาเพิ่มเติม ฝึกอบรม ดูงานหรือวิจัยในประเทศหรือไม่	27.88071	12.592	.22039

ความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปร	ค่า χ^2 ที่คำนวณได้	ค่า χ^2 จากตาราง	ค่า Cramer's V
*320. ระดับ (C) กับความเห็นเกี่ยวกับท่าน เคยได้มีโอกาสไปศึกษาเพิ่มเติม ผูกอบรม ดูงานหรือวิจัยในต่างประเทศหรือไม่	72.95723	7.815	.50419
*321. ระดับ (C) กับความเห็นเกี่ยวกับท่าน พอใจกับบัญชีเงินเดือนใหม่ (พ.ศ.2538) ที่เพิ่งจะมีผลใช้บังคับหรือไม่	17.91163	12.592	.17604
322. ระดับ (C) กับความเห็นเกี่ยวกับท่าน พึงพอใจต่องานที่ท่านรับผิดชอบหรือไม่	4.31852	12.592	.08659
323. ระดับ (C) กับความเห็นเกี่ยวกับภายใต้ ภาวะผู้นำของผู้บังคับบัญชาของท่านในขณะนี้ ท่านคิดว่ามีผลต่อการเพิ่มทุนประสิทธิภาพ และเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติ ราชการหรือไม่	7.15900	12.592	.11148
324. ระดับ (C) กับความเห็นเกี่ยวกับท่านคิดว่า ปัญหาใดที่มีผลต่อการเพิ่มทุนประสิทธิภาพและ เสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติราชการ ของท่านมากที่สุด	19.08008	21.996	.14860
325. จำนวนครั้งที่ได้รับเงินเดือน 2 ชั้น กับความ เห็นเกี่ยวกับผู้บังคับบัญชาของท่านมีวิถึภาวะ ทางอารมณ์	1.35004	15.507	.05552
326. จำนวนครั้งที่ได้รับเงินเดือน 2 ชั้น กับความ เห็นเกี่ยวกับผู้บังคับบัญชาของท่านมีความไว ใจได้และมีความกระชั้นกระยอมเพื่อความสำเร็จ	4.16752	15.507	.09799

ความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปร	ค่า χ^2 ที่คำนวณได้	ค่า χ^2 จากตาราง	ค่า Cramer's V
327. จำนวนครั้งที่ได้รับเงินเดือน 2 ชั้น กับความเห็นเกี่ยวกับผู้บังคับบัญชาของท่านมีลักษณะในการเข้าสังคมและสามารถปรับตัวเข้ากับกลุ่มต่าง ๆ ได้ดี	7.82005	12.592	.13362
328. จำนวนครั้งที่ได้รับเงินเดือน 2 ชั้น กับความเห็นเกี่ยวกับผู้บังคับบัญชาของท่านมีความทะเยอทะยานและมุ่งมั่นความสำเร็จ	6.00058	15.507	.11731
329. จำนวนครั้งที่ได้รับเงินเดือน 2 ชั้น กับความเห็นเกี่ยวกับผู้บังคับบัญชาของท่านเป็นผู้นำแบบเผด็จการ	8.36323	12.592	.13818
330. จำนวนครั้งที่ได้รับเงินเดือน 2 ชั้น กับความเห็นเกี่ยวกับผู้บังคับบัญชาของท่านเป็นผู้นำแบบประชาธิปไตย	4.49579	12.592	.10108
331. จำนวนครั้งที่ได้รับเงินเดือน 2 ชั้น กับความเห็นเกี่ยวกับผู้บังคับบัญชาของท่านเป็นผู้นำแบบเสรีนิยม	12.32766	12.592	.16777
332. จำนวนครั้งที่ได้รับเงินเดือน 2 ชั้น กับความเห็นเกี่ยวกับผู้บังคับบัญชาของท่านมีพฤติกรรมการบริหารงานแบบใด	5.22767	15.507	.10950
*333. จำนวนครั้งที่ได้รับเงินเดือน 2 ชั้น กับความเห็นเกี่ยวกับผู้บังคับบัญชาของท่านมีลักษณะการทำงานแบบเจ้าระเบียบ	12.64966	12.592	.16994

ความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปร	ค่า χ^2 ที่คำนวณได้	ค่า χ^2 จากตาราง	ค่า Cramer's V
334. จำนวนครั้งที่ได้รับเงินเดือน 2 ชั้น กับความ เห็นเกี่ยวกับผู้บังคับบัญชาของท่านมีลักษณะ การทำงานแบบนักพัฒนา	2.53515	12.592	.07608
335. จำนวนครั้งที่ได้รับเงินเดือน 2 ชั้น กับความ เห็นเกี่ยวกับผู้บังคับบัญชาของท่านมีลักษณะ การทำงานแบบเผด็จการที่มีพระคุณ	8.42659	12.592	.13902
*336. จำนวนครั้งที่ได้รับเงินเดือน 2 ชั้น กับความ เห็นเกี่ยวกับผู้บังคับบัญชาของท่านมีลักษณะ การทำงานแบบนักบริหาร	12.67281	12.592	.17049
337. จำนวนครั้งที่ได้รับเงินเดือน 2 ชั้น กับความ เห็นเกี่ยวกับท่านคิดว่าผู้บังคับบัญชาของท่าน เป็นผู้บังคับบัญชาประเภทใด	10.56353	21.026	.15601
338. จำนวนครั้งที่ได้รับเงินเดือน 2 ชั้น กับความ เห็นเกี่ยวกับท่านต้องการผู้บังคับบัญชา ประเภทใดมากที่สุด (ต้องการลำดับที่ 1)	5.62482	23.685	.11358
339. จำนวนครั้งที่ได้รับเงินเดือน 2 ชั้น กับความ เห็นเกี่ยวกับท่านต้องการผู้บังคับบัญชา ประเภทใด (ต้องการลำดับที่ 2)	10.45073	26.296	.15482
*340. จำนวนครั้งที่ได้รับเงินเดือน 2 ชั้น กับความ เห็นเกี่ยวกับท่านต้องการผู้บังคับบัญชา ประเภทใด (ต้องการลำดับที่ 3)	27.97973	23.685	.25333

ความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปร	ค่า χ^2 ที่คำนวณได้	ค่า χ^2 จากตาราง	ค่า Cramer's V
341. จำนวนครั้งที่ได้รับเงินเดือน 2 ชั้น กับความ เห็นเกี่ยวกับท่านต้องการผู้บังคับบัญชา ประเภทใด (ต้องการลำดับที่ 4)	9.17352	23.685	.14505
342. จำนวนครั้งที่ได้รับเงินเดือน 2 ชั้น กับความ เห็นเกี่ยวกับท่านต้องการผู้บังคับบัญชา ประเภทใด (ต้องการลำดับที่ 5)	17.33260	23.685	.19984
343. จำนวนครั้งที่ได้รับเงินเดือน 2 ชั้น กับความ เห็นเกี่ยวกับท่านต้องการผู้บังคับบัญชา ประเภทใด (ต้องการลำดับที่ 6)	8.16461	23.685	.13684
344. จำนวนครั้งที่ได้รับเงินเดือน 2 ชั้น กับความ เห็นเกี่ยวกับท่านต้องการผู้บังคับบัญชา ประเภทใดน้อยที่สุด (ต้องการลำดับที่ 7)	16.29756	23.685	.19334
345. จำนวนครั้งที่ได้รับเงินเดือน 2 ชั้น กับความ เห็นเกี่ยวกับท่านมีความต้องการปัจจัย เกี่ยวกับการยังชีพ (Physiological Needs)	7.37766	15.507	.12529
346. จำนวนครั้งที่ได้รับเงินเดือน 2 ชั้น กับความ เห็นเกี่ยวกับท่านมีความต้องการความ ปลอดภัย (Safety Needs) ทั้งทางร่างกาย และจิตใจจากการประทุษร้ายหรือการ กระทำใด ๆ	7.36730	15.507	.12574

ความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปร	ค่า χ^2 ที่คำนวณได้	ค่า χ^2 จากตาราง	ค่า Cramer's V
347. จำนวนครั้งที่ได้รับเงินเดือน 2 ชั้น กับความเห็นเกี่ยวกับท่านมีความต้องการความรักและความเป็นเพื่อนจากผู้อื่น (Social Needs)	4.56684	15.507	.09878
348. จำนวนครั้งที่ได้รับเงินเดือน 2 ชั้น กับความเห็นเกี่ยวกับท่านมีความต้องการความยอมรับนับถือทั้งจากตนเองและผู้อื่น (Esteem Needs)	5.19043	15.507	.10531
349. จำนวนครั้งที่ได้รับเงินเดือน 2 ชั้น กับความเห็นเกี่ยวกับท่านมีความต้องการการบรรลุเป้าหมายสูงสุดในชีวิต (Self-Actualization Needs) ในสิ่งที่อยากได้หรืออยากเป็น	7.20414	15.507	.12407
350. จำนวนครั้งที่ได้รับเงินเดือน 2 ชั้น กับความเห็นเกี่ยวกับท่านมีความต้องการปัจจัยรุนแรง (Motivator Factors) ในเรื่องความสำเร็จในการทำงาน	8.01868	15.507	.13090
*351. จำนวนครั้งที่ได้รับเงินเดือน 2 ชั้น กับความเห็นเกี่ยวกับท่านมีความต้องการปัจจัยรุนแรง (Motivator Factors) ในเรื่องการได้รับการยอมรับจากผู้อื่น	16.88525	15.507	.19035

ความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปร	ค่า χ^2 ที่คำนวณได้	ค่า χ^2 จากตาราง	ค่า Cramer's V
352. จำนวนครั้งที่ได้รับเงินเดือน 2 ชั้น กับความ เห็นเกี่ยวกับท่านมีความต้องการปัจจัยรูจใจ (Motivator Factors) ในเรื่องลักษณะ งานที่ทำ	8.01190	15.507	.13112
353. จำนวนครั้งที่ได้รับเงินเดือน 2 ชั้น กับความ เห็นเกี่ยวกับท่านมีความต้องการปัจจัยรูจใจ (Motivator Factors) ในเรื่องความ รับผิดชอบในการทำงาน	8.25112	15.507	.13306
354. จำนวนครั้งที่ได้รับเงินเดือน 2 ชั้น กับความ เห็นเกี่ยวกับท่านมีความต้องการปัจจัยรูจใจ (Motivator Factors) ในเรื่องความ ก้าวหน้าในการทำงาน	9.66249	18.307	.14369
355. จำนวนครั้งที่ได้รับเงินเดือน 2 ชั้น กับความ เห็นเกี่ยวกับท่านต้องการปัจจัยเสริมในการ ทำงาน (Hygiene Factors) ในเรื่อง นโยบายและการบริหารของหน่วยงาน	5.09748	15.507	.10436
356. จำนวนครั้งที่ได้รับเงินเดือน 2 ชั้น กับความ เห็นเกี่ยวกับท่านต้องการปัจจัยเสริมในการ ทำงาน (Hygiene Factors) ในเรื่อง การบังคับบัญชา	11.03594	15.507	.15389

ความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปร	ค่า χ^2 ที่คำนวณได้	ค่า χ^2 จากตาราง	ค่า Cramer's V
357. จำนวนครั้งที่ได้รับเงินเดือน 2 ชั้น กับความ เห็นเกี่ยวกับท่านต้องการปัจจัยเสริมในการ ทำงาน (Hygiene Factors) ในเรื่อง สภาพการทำงาน	1.28538	15.507	.05241
358. จำนวนครั้งที่ได้รับเงินเดือน 2 ชั้น กับความ เห็นเกี่ยวกับท่านต้องการปัจจัยเสริมในการ ทำงาน (Hygiene Factors) ในเรื่อง ความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล	5.45928	15.507	.10801
359. จำนวนครั้งที่ได้รับเงินเดือน 2 ชั้น กับความ เห็นเกี่ยวกับท่านต้องการปัจจัยเสริมในการ ทำงาน (Hygiene Factors) ในเรื่อง เงินเดือน สถานภาพ ความมั่นคง	8.11694	12.592	.13142
360. จำนวนครั้งที่ได้รับเงินเดือน 2 ชั้น กับความ เห็นเกี่ยวกับท่านคิดว่าโดยภาพรวมเงินเดือน ที่ข้าราชการได้รับเท่าเทียมกับเงินเดือนที่ เอกชนได้รับหรือไม่	4.35439	5.991	.13789
361. จำนวนครั้งที่ได้รับเงินเดือน 2 ชั้น กับความ เห็นเกี่ยวกับท่านคิดว่าถ้าท่านทำงานในภาค เอกชน ท่านจะได้รับเงินเดือนมากกว่าภาค ราชการที่ท่านกำลังได้รับอยู่หรือไม่	12.30907	12.592	.16183

ความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปร	ค่า χ^2 ที่คำนวณได้	ค่า χ^2 จากตาราง	ค่า Cramer's V
362. จำนวนครั้งที่ได้รับเงินเดือน 2 ชั้น กับความ เห็นเกี่ยวกับท่านเคยได้รับบำเหน็จความชอบ การเลื่อนขั้นเงินเดือนพิเศษ (2 ชั้น) หรือไม่	.79726	5.991	.05850
*363. จำนวนครั้งที่ได้รับเงินเดือน 2 ชั้น กับความ เห็นเกี่ยวกับท่านเคยได้มีโอกาสเพิ่มความรู้อ ทักษะ ที่สนใจคิด คุณธรรม และจริยธรรม ก่อน เลื่อนขั้นดำรงตำแหน่งบางตำแหน่งหรือไม่	11.47195	5.991	.22189
364. จำนวนครั้งที่ได้รับเงินเดือน 2 ชั้น กับความ เห็นเกี่ยวกับท่านเคยได้มีโอกาสไปศึกษา เพิ่มเติม ผูกอบรม ดูงานหรือวิจัยในประเทศ หรือไม่	7.11188	9.488	.12327
*365. จำนวนครั้งที่ได้รับเงินเดือน 2 ชั้น กับความ เห็นเกี่ยวกับท่านเคยได้มีโอกาสไปศึกษา เพิ่มเติม ผูกอบรม ดูงานหรือวิจัยในต่าง ประเทศหรือไม่	20.09849	5.991	.29370
366. จำนวนครั้งที่ได้รับเงินเดือน 2 ชั้น กับความ เห็นเกี่ยวกับท่านพอใจกับบัญชีเงินเดือนใหม่ (พ.ศ.2538) ที่เพิ่งจะมีผลใช้บังคับหรือไม่	7.52913	9.488	.12657
367. จำนวนครั้งที่ได้รับเงินเดือน 2 ชั้น กับความ เห็นเกี่ยวกับท่านพึงพอใจต่องานที่ท่านรับผิดชอบ หรือไม่	3.16177	9.488	.08219

ความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปร	ค่า χ^2 ที่คำนวณได้	ค่า χ^2 จากตาราง	ค่า Cramer's V
368. จำนวนครั้งที่ได้รับเงินเดือน 2 ชั้น กับความเห็นเกี่ยวกับภายใต้ภาวะผู้นำของผู้บังคับบัญชาของท่านในขณะนี้ ท่านคิดว่ามีผลต่อการเพิ่มทุนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติราชการหรือไม่	8.84528	9.488	.13777
369. จำนวนครั้งที่ได้รับเงินเดือน 2 ชั้น กับความเห็นเกี่ยวกับท่านคิดว่าปัญหาใดที่มีผลต่อการเพิ่มทุนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติราชการของท่านมากที่สุด	11.20882	18.307	.15509
370. ลักษณะของผู้บังคับบัญชาแบบมีวุฒิภาวะทางอารมณ์กับความเห็นเกี่ยวกับภายใต้ภาวะผู้นำของผู้บังคับบัญชาของท่านในขณะนี้ ท่านคิดว่ามีผลต่อการเพิ่มทุนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติราชการหรือไม่	6.55620	15.507	.11019
*371. ลักษณะของผู้บังคับบัญชาแบบมีความไว้วางใจได้และมีความคะยั้นคะยอเพื่อความสำเร็จกับความเห็นเกี่ยวกับภายใต้ภาวะผู้นำของผู้บังคับบัญชาของท่านในขณะนี้ ท่านคิดว่ามีผลต่อการเพิ่มทุนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติราชการหรือไม่	46.06718	15.507	.29371

ความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปร	ค่า χ^2 ที่คำนวณได้	ค่า χ^2 จากตาราง	ค่า Cramer's V
*372. ลักษณะของผู้บังคับบัญชาแบบมีทักษะในการ เข้าสังคม และสามารถปรับตัวเข้ากับกลุ่ม ต่าง ๆ ได้ดี กับความเห็นเกี่ยวกับภายใต้ ภาวะผู้นำของผู้บังคับบัญชาของท่านในขณะนี้ ท่านคิดว่ามีผลต่อการเพิ่มทุนประสิทธิภาพและ เสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติราชการ หรือไม่	40.03627	15.507	.27279
*373. ลักษณะของผู้บังคับบัญชาแบบมีความทะเยอ- ทะยานและมุ่งมั่นความสำเร็จกับความเห็น เกี่ยวกับภายใต้ภาวะผู้นำของผู้บังคับบัญชา ของท่านในขณะนี้ ท่านคิดว่ามีผลต่อการเพิ่มทุน ประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจในการ ปฏิบัติราชการหรือไม่	20.00912	15.507	.19285
*374. แบบการบังคับบัญชาแบบเผด็จการกับความ เห็นเกี่ยวกับภายใต้ภาวะผู้นำของผู้บังคับ บัญชาของท่านในขณะนี้ ท่านคิดว่ามีผลต่อ การเพิ่มทุนประสิทธิภาพและเสริมสร้าง แรงจูงใจในการปฏิบัติราชการหรือไม่	41.52883	12.592	.27681
*375. การบังคับบัญชาแบบประชาธิปไตยกับ ความเห็นเกี่ยวกับภายใต้ภาวะผู้นำของ ผู้บังคับบัญชาของท่านในขณะนี้ ท่านคิดว่า มีผลต่อการเพิ่มทุนประสิทธิภาพและเสริม สร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติราชการหรือไม่	45.11983	12.592	.28799

ความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปร	ค่า χ^2 ที่คำนวณได้	ค่า χ^2 จากตาราง	ค่า Cramer's V
376. การบังคับบัญชาแบบเสรีนิยมกับความเห็นเกี่ยวกับภายใต้ภาวะผู้นำของผู้บังคับบัญชาของท่านในขณะนี้ ท่านคิดว่ามีผลต่อการเพิ่มทุนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติราชการหรือไม่	11.03991	12.592	.14272
*377. พฤติกรรมการบริหารงานของผู้บังคับบัญชากับความเห็นเกี่ยวกับภายใต้ภาวะผู้นำของผู้บังคับบัญชาของท่านในขณะนี้ ท่านคิดว่ามีผลต่อการเพิ่มทุนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติราชการหรือไม่	53.13158	15.507	.31367
*378. ลักษณะการทำงานของผู้บังคับบัญชาแบบเจ้าระเบียบกับความเห็นเกี่ยวกับภายใต้ภาวะผู้นำของผู้บังคับบัญชาของท่านในขณะนี้ ท่านคิดว่ามีผลต่อการเพิ่มทุนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติราชการหรือไม่	15.74468	12.592	.17075
*379. ลักษณะการทำงานของผู้บังคับบัญชาแบบนักพัฒนากับความเห็นเกี่ยวกับภายใต้ภาวะผู้นำของผู้บังคับบัญชาของท่านในขณะนี้ ท่านคิดว่ามีผลต่อการเพิ่มทุนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติราชการหรือไม่	41.25462	12.592	.27589

ความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปร	ค่า χ^2 ที่คำนวณได้	ค่า χ^2 จากตาราง	ค่า Cramer's V
*380. ลักษณะการทำงานของผู้บังคับบัญชาแบบ เผด็จการที่มีพระคุณกับความเห็นเกี่ยวกับ ภายใต้ภาวะผู้นำของผู้บังคับบัญชาของท่าน ในขณะนี้ ท่านคิดว่ามีผลต่อการเพิ่มทุน ประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจใน การปฏิบัติราชการหรือไม่	14.36014	12.592	.16338
*381. ลักษณะการทำงานของผู้บังคับบัญชาแบบ นักบริหารกับความเห็นเกี่ยวกับภายใต้ภาวะ ผู้นำของผู้บังคับบัญชาของท่านในขณะนี้ ท่านคิดว่ามีผลต่อการเพิ่มทุนประสิทธิภาพ และเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติ ราชการหรือไม่	62.26300	12.592	.34019

เกี่ยวกับผู้วิจัย

นายถาวร เกียรติทับทิว :

- (1) การศึกษา :
- จบการศึกษาชั้นมัธยมศึกษาตอนปลายจากโรงเรียน
อำนวยการศิลป์พระนคร เมื่อ พ.ศ.2514
 - จบการศึกษาปริญญาตรี ทางนิติศาสตร์ จาก
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เมื่อ พ.ศ.2519
 - จบการศึกษาปริญญาโท ทางรัฐประศาสนศาสตร์ จาก
มหาวิทยาลัยชาร์ดฟอร์ด สหรัฐอเมริกา เมื่อ พ.ศ.2522
- (2) การทำงาน :
- ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ประจำภาควิชารัฐประศาสนศาสตร์
คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
วิทยาเขตหาดใหญ่ ปัจจุบัน ทำการสอนในวิชา การบริหาร
งานตำรวจ กฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา และกฎหมาย
ปกครอง
 - อดีต ตำแหน่งรองหัวหน้าภาควิชารัฐประศาสนศาสตร์
คณะวิทยาการจัดการ และผู้ช่วยศาสตราจารย์ประจำภาควิชา
นอกจากนี้ ยังเป็นกรรมการตรวจร่างระเบียบข้อบังคับของ
มหาวิทยาลัย และที่ปรึกษากฎหมายประจำสหกรณ์ออมทรัพย์
มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ตั้งแต่ พ.ศ.2526 - ปัจจุบัน
และเป็นอนุกรรมการ กตร. ประจำจังหวัดสงขลา ตั้งแต่
พ.ศ.2535 - ปัจจุบัน
- (3) งานทางวิชาการ :
- บทความ :
1. "การเป็นผู้นำตามสถานการณ์, "วารสารวิทยาการจัดการ
ปีที่ 2 ฉบับที่ 1 เดือนมกราคม - มิถุนายน พ.ศ.2526,
หน้า 33-45
 2. "ความไม่รู้จักกฎหมาย : การวินิจฉัยความรับผิดชอบใน
ทางอาญา," วารสารวิทยาการจัดการ ปีที่ 2
ฉบับที่ 2 เดือนกรกฎาคม - ธันวาคม พ.ศ.2526,
หน้า 71-81

3. "องค์กรฝ่ายปกครองและการควบคุมทางธุรกิจ,"
รัฐสภาสาร ปีที่ 32 ฉบับที่ 4 เดือนเมษายน
พ.ศ.2527, หน้า 65-91
4. "The Role of Decision-Making in Public
Policy Formation," วารสารวิทยาการจัดการ
ปีที่ 4 ฉบับที่ 2 เดือนกรกฎาคม - ธันวาคม พ.ศ.2528
หน้า 22-29
5. "ระบบราชการไทยกับการบริหารการพัฒนา,"
รัฐสภาสาร ปีที่ 33 ฉบับที่ 8 เดือนสิงหาคม
พ.ศ.2528, หน้า 24-54
6. "ลักษณะทางการบริหารของประเทศกำลังพัฒนา,"
รัฐสภาสาร ปีที่ 33 ฉบับที่ 12 เดือนธันวาคม
พ.ศ.2528, หน้า 34-47
7. "รัฐประศาสนศาสตร์กับการบริหารงานยุติธรรม,"
ดูพาห เล่มที่ 3 ปีที่ 33 พฤษภาคม - มิถุนายน
2529, หน้า 11-41
8. "ความรู้เกี่ยวกับรัฐสภาไทย." วารสารวิทยาการจัดการ
ปีที่ 5 ฉบับที่ 2 เดือนกรกฎาคม - ธันวาคม พ.ศ.2529,
หน้า 36-52
9. "คำนิยามกับการบริหาร." รัฐสภาสาร ปีที่ 35
ฉบับที่ 2 เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ.2530, หน้า 72-87
10. "ปัญหากฎหมายเลือกตั้ง," บทบัญญัติ เล่มที่ 43
ตอน 2 มิถุนายน พ.ศ.2530, หน้า 15-32
11. "An Inquiry into the Concept of
Accountability : Its Theoretical and
Practical Implication," วารสารวิทยาการจัดการ
ปีที่ 6 ฉบับที่ 2 เดือนกรกฎาคม - ธันวาคม พ.ศ.2530

12. "เช็คกับการแสวงหามาตรการควบคุมการใช้เช็ค", บทบัญญัติ เล่มที่ 44 ตอน 2 มิถุนายน พ.ศ.2531, หน้า 93-100
13. "สัญญาแพรนไฮส์กับธุรกิจ", บทบัญญัติ ตอน 3 เล่มที่ 45 กันยายน พ.ศ.2532, หน้า 52-65
14. "การใช้กฎหมายธุรกิจ", วารสารกฎหมายจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ปีที่ 13 ฉบับที่ 1 พฤศจิกายน 2532, หน้า 1-20
15. "กฎหมายกับธุรกิจ", วารสารกฎหมายจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ปีที่ 13 ฉบับที่ 3 ตุลาคม 2534, หน้า 109-126

หนังสือ :

1. การบริหารการพัฒนา หนังสือประกอบการบรรยาย วิชาการบริหารการพัฒนา ภาควิชารัฐประศาสนศาสตร์ คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ปีการศึกษา 2526
2. รวมบทความกฎหมายที่น่าสนใจเผยแพร่ออกอากาศ (1 พฤศจิกายน 2528 - 31 ตุลาคม 2529) ตามโครงการเผยแพร่กฎหมายสู่ประชาชน ภาควิชา รัฐประศาสนศาสตร์ คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ร่วมกับสถานีวิทยุกระจายเสียง มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
3. คำอธิบายกฎหมายปกครอง (กรุงเทพฯ : โรงพิมพ์แสงสุทธิการพิมพ์, 2538)
4. เอกสารคำสอนวิชากฎหมายวิธีพิจารณาความอาชญา (กรุงเทพฯ : โรงพิมพ์แสงสุทธิการพิมพ์, 2534)

วิจัย :

1. การย้ายถิ่นของสตรีบางประเภทจากจังหวัดภาคเหนือ กับการท่องเที่ยวของเมืองสงขลา-หาดใหญ่ ได้รับทุนอุดหนุนการวิจัยจากคณะกรรมการโครงการวิจัยระดับ

จุลภาคในประเทศไทย เรื่องประชากรไทยและการพัฒนา
(สมาคมนักประชากรไทย) และได้รับการตีพิมพ์ใน
ศาสตราจารย์ ดร.สุชาติ ประสิทธิ์รัฐสินธุ์

(บรรณาธิการ) ประชากรและโครงการพัฒนาใน

ประเทศไทย : งานวิจัยสนาม (กรุงเทพฯ : ภาพพิมพ์
การพิมพ์, 2528) ร่วมกับนายเฉลิมพล สัตถาภรณ์

2. ปัญหาและอุปสรรคของการเลือกตั้งสมาชิกสภาผู้แทน
ราษฎรจังหวัดสงขลา พ.ศ.2529 (หาดใหญ่ :
อัสลามส์เพรส, 2530) โดยความสนับสนุนของมูลนิธิ
อาเซียน ร่วมกับคนอื่น ๆ
3. เชื่อกับการแสวงหามาตรการควบคุมการใช้เชื้อ : ศึกษา
เฉพาะกรณีเมืองสงขลา-หาดใหญ่ (ศึกษาและวิเคราะห์
ภาคทฤษฎีและสนาม) โดยทุนอุดหนุนการวิจัยจากสำนักงาน
คณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ (กรุงเทพฯ : โรงพิมพ์
สมมิตรออฟเซต, 2531)
4. ค่านิยมของสังคมที่มีต่อสตรีบางประเภทในเขตเมือง
ท่องเที่ยว : ศึกษาเฉพาะกรณีของเมืองสงขลา-หาดใหญ่-
ภูเก็ต (หาดใหญ่ : คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัย
สงขลานครินทร์, 2536) โดยทุนอุดหนุนการวิจัยจาก
สำนักงานประมง ร่วมกับนายพรชัย ลิขิตธรรมโรจน์

นายพรชัย ลิขิตธรรมไวจน์ :

- (1) การศึกษา : - จบการศึกษาประกาศนียบัตรวิชาชีพ จากสถาบันเทคโนโลยีราชมงคล สงขลา เมื่อ พ.ศ.2522
- จบการศึกษาปริญญาตรีทางรัฐศาสตร์ จากมหาวิทยาลัยรามคำแหง เมื่อ พ.ศ.2526
- จบการศึกษาปริญญาโททางรัฐประศาสนศาสตร์ จากจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เมื่อ พ.ศ.2534
- (2) การทำงาน : - เป็นอาจารย์ประจำภาควิชารัฐประศาสนศาสตร์ คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาเขตหาดใหญ่ โดยสอนวิชาความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับรัฐศาสตร์ การบริหารงานคลัง และการวางแผนกำลังคน การสรรหาและการคัดเลือก
- ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริหาร คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ตั้งแต่ พ.ศ.2537-ปัจจุบัน

(3) งานทางวิชาการ :

- บทความ : 1. "ระบอบสุลต่านในมาเลเซีย," รัฐสภาสาร, ปีที่ 37 ฉบับที่ 2 เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ.2532 หน้า 34-46
2. "Affirmative Action กับการบริหารงานบุคคลของไทย," วารสารวิทยาการจัดการ ปีที่ 10 ฉบับที่ 2 เดือนกรกฎาคม - ธันวาคม พ.ศ.2535 หน้า 29-32

- วิจัย : 1. ค่านิยมของสังคมที่มีต่อสตรีบางประเภทในเขตเมืองท่องเที่ยว : ศึกษาเฉพาะกรณีของเมืองสงขลา-หาดใหญ่-ภูเก็ต (หาดใหญ่ : คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์, 2536) โดยทุนอุดหนุนการวิจัยจากสำนักงานงบประมาณ ร่วมกับ นายถาวร เกียรติทับทิว