

ศึกษาภาวะการทำงานของแรงงาน

ในอุตสาหกรรมขนาดย่อม เขตจังหวัดสงขลา

(Labour Working Conditions of Small Industry in Songkla Province)



รายงานการวิจัย

โดย

จางพิศ	ศิริรัตน์	พศ.บ. (สุทิดา) M.S. Business Ad. (Fort Hays State)
อำพร	เป็ญตะมะโน	ว.บ. (ธรรมศาสตร์) M.B.A. (Central State)
ส้มแก้ว	รุ่งเสด็จเกียรติ	บช.บ. เกียรตินิยมดี (ธรรมศาสตร์) M.B.A. (Syracuse)

23110

ภาควิชาบริหารธุรกิจ คณะศึกษาศาสตร์

มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาเขต

ธันวาคม 2524

MA

เลขที่	1782
เลขทะเบียน	
วัน เดือน ปี	11 มี.ค. 2524

บทคัดย่อ

จากการศึกษาภาวะการทำงานในโรงงานอุตสาหกรรมขนาดย่อม 4 ประเภท ในจังหวัดลพบุรี คือ โรงงานปลาป่น โรงงานน้ำแข็ง โรงงานเพอร์มิลเลอร์ และ โรงพิมพ์ได้พบว่าล้าหลังคนงานและนายจ้างจะตกลงเรื่องภาวะการทำงานกันเอง ภาวะการทำงานที่ตกลงกันนั้น ได้แก่ เวลาทำงานและค่าจ้าง ซึ่งโดยทั่วไปแล้วเป็นไปตามที่กฎหมายแรงงานได้ระบุไว้ ทางด้านการบริหารโรงงานส่วนใหญ่เป็นการบริหารงานที่ไม่มีแบบแผนแน่นอนและยากต่อการควบคุม

ปัญหา เกี่ยวกับการพิพาทระหว่างนายจ้างและคนงานมีค่อนข้างน้อย คนงานส่วนใหญ่ยังคงพอใจกับภาวะการทำงานในปลดป่น และคนงานจะลาออกหรือทำงานไปเองเมื่อเกิดความไม่พอใจ เช่น ในกรณีของโรงพิมพ์ปัญหาด้านแรงงานอยู่บ้าง ส่วนเมื่อเวลาจากคนงานจะทำงานอยู่ได้ไม่นานก็จะลาออก หรือทำงานไปจนทำให้ความเสียหายงานมีน้อยผิดปกติ

ABSTRACT

From the study of labour working conditions in four types of small industries, namely fish meal, ice, furniture and printing industries, some interesting conclusions were found. In most cases the workers and the employers would make agreements on working conditions among themselves. The agreed working conditions generally followed the Labour Acts. The management of these industries was informal and difficult to control.

There had been little disputes between employers and workers. Most workers would resign or leave the job when they felt dissatisfied. Difficulties were found in printing industries which were experiencing labour problems. These problems were evidenced by the fact that the average work experience of the workers were abnormally low.