

คำนำ

รายงานการวิจัย เรื่อง "ความเหนื่อยหน่ายในการปฏิบัติงานและประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรสายสนับสนุน คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์" เล่มนี้ ผู้วิจัยได้จัดทำขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาระดับความเหนื่อยหน่ายของบุคลากรสายสนับสนุนโดยรวมและรายด้าน ประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรสายสนับสนุน หากความสัมพันธ์ระหว่างความเหนื่อยหน่ายกับ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรสายสนับสนุน และเพื่อหาความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยการปฏิบัติปฏิบัติงานกับความเหนื่อยหน่ายของบุคลากรสายสนับสนุน คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

ผลการวิจัยและข้อเสนอแนะจากการวิจัย จะเป็นประโยชน์ต่อผู้ที่เกี่ยวข้องไม่มากนักน้อยในการนำไปเป็นข้อมูลประกอบในการจัดปัจจัยที่เป็นปัญหาต่อความเหนื่อยหน่าย เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรสายสนับสนุนให้มีความเหมาะสม และผลการวิจัยยังสามารถใช้เป็นข้อมูลพื้นฐานสำหรับผู้ที่จะศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงานในเชิงลึกต่อไปได้

ผู้วิจัยใคร่ขอกราบขอบพระคุณ รองศาสตราจารย์สุรียพร กฤษเจริญ หัวหน้าภาควิชาการพยาบาลสูติ-นรีเวชและผดุงครรภ์ ที่เป็นแรงบันดาลใจจุดประกายให้ทำวิจัยและเป็นທີ່ปรึกษาให้คำแนะนำในการทำวิจัยตั้งแต่เริ่มจนเสร็จสิ้นการวิจัย และกราบขอบพระคุณผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.โสเพ็ญ ชูนวล อาจารย์ประจำภาควิชาการพยาบาลสูติ-นรีเวชและผดุงครรภ์ ที่ได้เป็นผู้ทรงคุณวุฒิให้คำแนะนำในการทำวิจัยในส่วนของแบบสอบถามในการเก็บรวบรวมข้อมูล การวิเคราะห์ข้อมูลตลอดจนช่วยตรวจสอบรายงานวิจัย) และขอขอบพระคุณผู้ช่วยศาสตราจารย์ถนอมศรี อินทนนท์ อาจารย์ประจำภาควิชาการพยาบาลจิตเวช และคุณสมพงษ์ อรัญดร เลขานุการคณะพยาบาลศาสตร์ ที่ได้เป็นผู้ทรงคุณวุฒิในการตรวจสอบแบบสอบถามในการเก็บรวบรวมข้อมูลในการวิจัย ทำให้การวิจัยเรื่องนี้ได้รับความสำเร็จเรียบร้อยลุล่วงไปด้วยดี ผลการวิจัยเป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่วางไว้ทุกประการ และขอขอบพระคุณคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ที่ได้ให้ความอนุเคราะห์ทุนสนับสนุนการทำวิจัยจากเงินกองทุนวิจัยคณะพยาบาลศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2551 สำหรับเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานวิจัยดังกล่าว

(นางเพ็ญศรี เลนกุล)

เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 6

ภาควิชาการพยาบาลสูติ-นรีเวชและผดุงครรภ์

คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

กุมภาพันธ์ 2552