

ชื่อเรื่อง การรับรู้และการปฏิบัติตามบทบาทหน้าที่ด้านการจัดการเพื่อส่งเสริมสุขภาพของ
ผู้บริหารโรงพยาบาลในคลินิกและชุมชนของโรงพยาบาล 14 จังหวัดภาคใต้

สุภาณี อ่อนชื่นจิตร

สุนันท์ ศรีวิรัตน์

บทคัดย่อ

การศึกษาค้นคว้านี้มีวัตถุประสงค์ เพื่อศึกษาบทบาทหน้าที่ของผู้บริหารโรงพยาบาลด้านการจัดการเพื่อส่งเสริมสุขภาพในคลินิกและชุมชน และเปรียบเทียบการรับรู้บทบาทกับการปฏิบัติบทบาทหน้าที่ของผู้บริหารโรงพยาบาลด้านการจัดการเพื่อส่งเสริมสุขภาพในคลินิกและชุมชน กลุ่มตัวอย่างเป็นผู้บริหารโรงพยาบาลในเขต 14 จังหวัดภาคใต้ เก็บรวบรวมข้อมูลโดยใช้แบบสอบถามซึ่งมีค่าความเที่ยง 0.74 วิเคราะห์ข้อมูลด้วยโปรแกรม SPSS โดยการหาค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและทดสอบด้วยสถิติ t-test

ผลการวิจัยพบว่า บทบาทหน้าที่ของผู้บริหารโรงพยาบาลแบ่งเป็น 2 ระดับ ระดับสูง คือ หัวหน้าฝ่ายการพยาบาล ผู้ตรวจการ และระดับต้น คือ หัวหน้าหอผู้ป่วย หัวหน้าศูนย์สุขภาพชุมชน โดยบทบาทในทั้ง 2 ระดับ มีบทบาทหน้าที่ใกล้เคียงกัน 5 บท ดังนี้ คือ 1) ผู้บริหาร 2) ผู้นิเทศ 3) ผู้ประสานงาน 4) ด้านการจัดการข้อมูลข่าวสาร และ 5) การเป็นผู้นำเป็นแบบอย่าง โดยพบว่าผู้บริหารระดับต้นมีอีก 2 บทบาท คือ บทบาทผู้ริเริ่ม และผู้นำการเปลี่ยนแปลง ผลการเปรียบเทียบการรับรู้และการปฏิบัติตามบทบาทหน้าที่ ผู้บริหารทั้ง 2 ระดับ มีการรับรู้ที่สูงกว่าการปฏิบัติทั้ง 5 บทบาท ผู้บริหารระดับสูงมีการรับรู้ที่สูงกว่าผู้บริหารระดับต้น แต่ไม่มีความแตกต่างอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ($t=1.776$) ผู้บริหารระดับต้นมีการปฏิบัติที่สูงกว่าผู้บริหารระดับสูง แต่ไม่มีความแตกต่างอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ($t=-0.301$)

Title : Perceived and Actual Nurse Manager's Roles in Health Promoting Management among Clinical and Community Nurse Providing care at Hospitals in 14 Southern Provinces.

Abstract

This study aimed to 1) explore nurse manager's roles in health promoting management among clinical and community nurse, and 2) compare perceived and actual nurse manager's roles between the two groups. Samples were drawn from administrative nurses working in 14 southern provinces. A questionnaire of 0.74 validity value were used to gather data. Data were analyzed by SPSS program using mean, standard deviation, and t-test.

Results showed that nurse manager's roles comprised 2 level : a high level reported by chair or nurse supervisors of nursing division; and a fundamental level reported by head ward or head of community health centers. Nurses of both levels reported similar perceived manager's roles of 1) administrator, 2) supervisor, 3) coordinator, 4) data information management, and 5) leader. Moreover, nurses of fundamental level reported two additional roles of role models and change agents. When comparing perceived and actual roles, nurse administrators of both level held greater perceived roles than actual role performance in 5 roles. Analyzing mean differences of perceived roles between nurses of two levels, nurse administrators at high level seemed to hold greater perceived roles than those at fundamental level, with non-statistically significance ($t= 1.776$); and seemed to hold lower actual roles than those at fundamental level, with non-statistically significance ($t=-0.301$). as well