

บรรณานุกรมและเอกสารอ้างอิง

- กัลยา วานิชย์บัญชา. (2542) การวิเคราะห์ข้อมูลด้วย SPSS for Windows. กรุงเทพฯ : พิมพ์ครั้งที่ 3 ที่
โรงพิมพ์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- คณะกรรมการศึกษาแห่งชาติ, สำนักงาน.สำนักงานนายกรัฐมนตรี (2537). รายงานการวิจัย เรื่องภาวะการมี
งานทำและคุณภาพในการทำงานของผู้จบอุดมศึกษา. กรุงเทพฯ : โรงพิมพ์ที่.พี.พรินท์ จำกัด.
- งานนโยบายและแผน ฝ่ายวางแผนและพัฒนา วิทยาลัยโยนก (2545). รายงานการวิจัยเรื่องความพึง
พอใจของนายจ้างที่มีต่อการทำงานของผู้สำเร็จจากวิทยาลัยโยนก ปีการศึกษา 2543. ลำปาง :
วิทยาลัยโยนก.
- จุฬาลงกรณ์, มหาวิทยาลัย. (2531). รายงานการวิจัยเรื่องคุณภาพบัณฑิตและปัจจัยส่งผลต่อคุณภาพ
บัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย. คณะกรรมการปฏิบัติการกิจการวิจัยคุณภาพบัณฑิตฝ่ายวิจัย.
- ฉลวย ชีวภิตการ และคณะ. (2540). รายงานการวิจัยเรื่องคุณภาพบัณฑิตมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ใน
ทัศนะของผู้จ้างงานผู้บังคับบัญชา. สงขลา : มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์.
- ชูศักดิ์ เทียงตรง. (2527). การประเมินผลการปฏิบัติงาน, เอกสารทางวิชาการศูนย์วิจัย คณะรัฐศาสตร์
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- บวร ประพฤติดี (2520). การวัดผลและประเมินบุคคล, กรุงเทพฯ : โรงพิมพ์มหาวิทยาลัยรามคำแหง, กรุงเทพฯ.
- ประคอง กรรณสุด. (2542). สถิติเพื่อการวิจัยทางพฤติกรรมศาสตร์ พิมพ์ครั้งที่ 3. กรุงเทพฯ :
สำนักพิมพ์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- ไพฑูริย์ อิงคสุวรรณ และคณะ. (2535). บทบาทและสัมฤทธิ์ผลในการผลิตบัณฑิตปริญญาตรีของ
มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ในรอบ 50 ปี. มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- มหาวิทยาลัยกับการสร้างบัณฑิตที่มีคุณภาพ. (2536). รายงานการประชุมสัมมนา, งานหลักสูตรและ
พัฒนาอาจารย์ กองบริการศึกษา วิทยาเขตปัตตานี
- มหาวิทยาลัย, ทบวง (2530). รายงานการวิจัยเรื่อง บทบาทและสัมฤทธิ์ผลของสถาบันอุดมศึกษาของ
ไทยในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์. กรุงเทพฯ : โรงพิมพ์ภาพพิมพ์.
- มนัส สุวรรณ และคนอื่นๆ. (2534). สัมฤทธิ์ผลในการทำงานของบัณฑิตคณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัย
เชียงใหม่, คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- เจิงศักดิ์ ปานเจริญ. (2530). หลักการและเทคนิคการประเมินผลงาน. กรุงเทพฯ : พิมพ์ครั้งที่ 1 บริษัท
ซีเอ็ดยูเคชั่น จำกัด.

- วีเรื่องรอง รัตวิไลสกุล. (2540). มนุษย์สัมพันธ์. กรุงเทพฯ : พิมพ์ครั้งที่ 3 โครงการส่งเสริมการสร้างตำรา งานเอกสารและการพิมพ์ สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี.
- วัฒนา อิศรางกูร ณ อยุธยา และคณะ. (2532). การศึกษาตลาดแรงงานของบัณฑิตในเชิงพฤติกรรม ปี 2533-2547. รายงานผลการวิจัย, กรุงเทพฯ : ทบวงมหาวิทยาลัย.
- สุกัลยา ธรรมรักษา. (2541). ภาวะการมีงานทำ ภาวะการทำงานของบัณฑิต และความพึงพอใจของนายจ้างที่มีต่อบัณฑิตคณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย. วารสารทางวิชาการมหาวิทยาลัยหอการค้าไทย ปีที่ 20 ฉบับที่ 3 กันยายน – ธันวาคม 2543.
- เสนาะติเยาว์. (2516). การบริหารงานบุคคล. กรุงเทพฯ : พิมพ์ครั้งที่ 2 โรงพิมพ์มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- สำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ. (2538). ภาวะการมีงานทำและคุณภาพในการทำงานของผู้จบอุดมศึกษา, กรุงเทพฯ : สำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ.
- สงขลานครินทร์, มหาวิทยาลัย (2547). รายงานการวิจัยเรื่องความพึงพอใจของนายจ้าง/ผู้ใช้บัณฑิต มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์รุ่นปีการศึกษา 2545. สงขลา : มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์.
- สงขลานครินทร์, มหาวิทยาลัย (2548). รายงานการวิจัยเรื่องความพึงพอใจของนายจ้าง/ผู้ใช้บัณฑิต มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์รุ่นปีการศึกษา 2546. สงขลา : มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์.
- อรรถสิทธิ์ เอกอิมผล. (2535). ความคาดหวังของตลาดแรงงานต่อบัณฑิตคณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยรามคำแหง, วารสารวิจัยมหาวิทยาลัยรามคำแหง ปีที่ 6 ฉบับที่ 3 (ก.ย.-ธ.ค. 2535) : 1-8
- อารีย์ คณาวิวัฒน์ไชย และมาลี หังสพฤกษ์. (2546). รายงานการวิจัยเรื่องความพึงพอใจของนายจ้าง/ผู้ใช้บัณฑิตมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์. สงขลา : มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์.
- Beach, Dale S. (1970). Personnel : The Management of People at Work, New York : MacMillan.
- Bellows, Roger. (1961). Psychology of Personnel in Business and Industry, New Jersey. Prentice-Hall.
- Flippo, Edwin B. University of Arizona. (1976). Principles of Personnel Management. (Fourth Edition) New York : McGraw-Hill
- Oskamps, Stuart. (1987). Applied Social Psychology. Englewood, Cliffs. New Jersey : Prentice-Hall Inc.
- Shermerhorn, Hut and Others. (1988). Teaching Students, A EUTS Production, Exter. University Teaching Services. New York : Macmilian Publishing.
- Wolman, P.B. (1971). The Principles of Leadership. New Perspective. New Jersey, Printice Hall. Inc