

ภาคผนวก ก

เปรียบเทียบการจ่ายเงินสวัสดิการและประโยชน์เกื้อกูลพนักงาน สังกัด

มหาวิทยาลัย / สถาบันของรัฐ จำนวน 20 แห่ง

ลำดับที่	มหาวิทยาลัย/สถาบัน	สวัสดิการและประโยชน์เกื้อกูล
1	เกษตรศาสตร์	<p>1. ระเบียบว่าด้วยกองทุนสวัสดิภาพบุคลากร พ.ศ. 2541 ให้สวัสดิการเกี่ยวกับการเสียชีวิต ทูพพลภาพ สูญเสียอวัยวะเจ็บป่วย</p> <p>2. ให้สวัสดิการรักษาพยาบาล เป็นคนไข้ในโรงพยาบาลของรัฐ หรือเอกชนวันละ 200 บาท ไม่เกิน 3,000 บาท ต่อปี</p> <p>3. ประกาศเรื่องระเบียบว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลและสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาบุตรสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2543 โดยให้เบิกจ่ายเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลและสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาบุตร ตามระเบียบกระทรวงการคลังของข้าราชการ พ.ศ. 2538 โดยอนุโลม</p> <p>4. กำหนดอัตราเงินสมทบกองทุนสวัสดิภาพบุคลากร</p> <p>4.1 มหาวิทยาลัยจัดเงินรายได้สมทบอัตราละ 100 บาท ต่อคนต่อปี</p> <p>4.2 หน่วยต้นสังกัดจ่ายสมทบอัตรา 50 บาท ต่อคนต่อปีตามจำนวนบุคลากรในสังกัด</p> <p>* บุคลากร หมายถึง ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว ทั้งงบประมาณแผ่นดินและเงินรายได้</p>

ลำดับที่	มหาวิทยาลัย/สถาบัน	สวัสดิการและประโยชน์เกื้อกูล
2	ขอนแก่น	กำหนดเป็นระเบียบว่าด้วยค่าตอบแทนและสวัสดิการของพนักงานมหาวิทยาลัยโดยให้ค่าสวัสดิการครอบคลุมถึงค่ารักษาพยาบาล เงินช่วยเหลือการศึกษาบุตร เงินสมทบกองทุนประกันสังคม และส่งเงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพเพิ่มอีกร้อยละ 12 จากฐานเงินเดือนระบบราชการ
3	จุฬาลงกรณ์	<p>จัดสวัสดิการในรูปแบบต่างๆ กำหนดเป็นระเบียบและประกาศ ดังต่อไปนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. จ่ายค่าตอบแทนแก่อาจารย์ที่ปฏิบัติราชการพิเศษด้านบริหารหลายตำแหน่ง 2. การเบิกจ่ายเงินเพื่อการรับรองและพิธีการ 3. ค่าตอบแทนการตรวจผลงานทางวิชาการ 4. ค่าอาหาร ทำการนอกเวลาจากเงินผลประโยชน์และเงินทุนคณะ 5. การขอใช้ยานพาหนะหรือกิจการต่างๆ 6. สวัสดิการการศึกษา สงเคราะห์บุตรบุคลากร <ol style="list-style-type: none"> 6.1 ค่าเล่าเรียน 6.2 การเข้าศึกษาในโรงเรียนสาธิต 7. การใช้สิทธิ์ออกเสียงเลือกตั้งและมีส่วนร่วมในกระบวนการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งต่างๆ 8. สวัสดิการเงินกู้เพื่อคณะสงเคราะห์ 9. การใช้หอพักเจ้าหน้าที่ 10. การใช้หอพักเจ้าหน้าที่ 11. การตรวจสุขภาพประจำปี
4	เชียงใหม่	ให้ ก.บ.ม. กำหนดสิทธิประโยชน์เกื้อกูลตลอดจนสวัสดิการต่างๆ เพื่อให้สภามหาวิทยาลัยให้ความเห็นชอบ ปัจจุบันยังไม่มีรายละเอียดไว้เป็นการเฉพาะ

ลำดับที่	มหาวิทยาลัย/สถาบัน	สวัสดิการและประโยชน์เกื้อกูล
5	ทักษิณ	<p>กำหนดเป็นระเบียบว่าด้วยการจัดสวัสดิการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี และกำหนดเป็นประกาศ ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจ่ายเงินกองทุนสวัสดิการ</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. กรณีแสดงความยินดีหรือเสียใจ 2. เพื่อการกีฬาและนันทนาการ 3. เพื่อการรับรอง 4. เพื่อการเยี่ยม 5. เพื่อการอื่น เป็นค่าตอบแทนช่วยงานส่วนรวม มหาวิทยาลัย 6. เพื่อการบริการยานพาหนะ
6	ธรรมศาสตร์	จัดให้มีการประกันสุขภาพให้แก่พนักงานทุกคน
7	นเรศวร	หลักเกณฑ์และวิธีการจัดสวัสดิการประโยชน์เกื้อกูลให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกำหนด ปัจจุบันยังไม่มีรายละเอียดได้เป็นการเฉพาะ
8	บูรพา	ให้คณะกรรมการบริหารพนักงานกำหนดเรื่องสวัสดิการ ปัจจุบันยังไม่มีรายละเอียดได้เป็นการเฉพาะ
9	สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์	กำหนดเป็นประกาศสถาบัน ให้สิทธิประโยชน์อื่นๆที่แต่ละหน่วยงานจัดให้ และให้สวัสดิการเงินอุดหนุนวิจัยและเงินอุดหนุนเพื่อซื้อหนังสือวิชาการ รวมทั้งกำหนดอัตราค่าเบิกค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทาง ค่าที่พัก ค่าพาหนะ
10	มหาสารคาม	<ol style="list-style-type: none"> 1. กำหนดเป็นระเบียบว่าด้วยสวัสดิการพนักงาน โดยให้นำเงินร้อยละ 7 ของงบประมาณแผ่นดินมาจัดสวัสดิการ <ol style="list-style-type: none"> 1.1 สุขภาพ 1.2 สะสมทรัพย์ 1.3 ที่พักอาศัย 1.4 สวัสดิการอื่นๆ

ลำดับที่	มหาวิทยาลัย/สถาบัน	สวัสดิการและประโยชน์เกื้อกูล
10 (ต่อ)	มหาสารคาม (ต่อ)	<p>2. กำหนดเป็นประกาศ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการจัดสวัสดิการพนักงาน</p> <p>2.1 การรักษาพยาบาลการเจ็บป่วยและอุบัติเหตุ</p> <p>2.2 สะสมทรัพย์ โดยมหาวิทยาลัยและพนักงานสะสมจำนวนร้อยละ 3 เท่าๆ กันทุกเดือน</p> <p>2.3 ระบบสวัสดิการที่พักอาศัย</p>
11	มหิดล	<p>1. กำหนดให้ ก.พ.ม. กำหนด หลักเกณฑ์และวิธีการการประกันสุขภาพ และการออมทรัพย์ของพนักงานโดยกำหนดรายละเอียด ค่ารักษาพยาบาล สถานพยาบาล ผู้มีสิทธิได้รับการประกันสุขภาพ ทั้งพนักงานชั่วคราวและพนักงานประจำ คู่สมรส บุตร</p> <p>2. กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับบำเหน็จพนักงาน</p> <p>3. กำหนดให้จ่ายเงินช่วยเหลือแก่พนักงานชั่วคราวและพนักงานประจำ</p> <p>4. กำหนดวงเงินสำหรับค่ารักษาพยาบาลสำหรับตนเอง คู่สมรส และบุตร บิดามารดา ได้เท่าที่จ่ายจริงแต่รวมกันแล้วไม่เกิน 10,000 บาท ต่อรอบปีสัญญาและสะสมได้ไม่เกิน 30,000 บาท</p> <p>4.1 ผู้ป่วยในไม่เกิน 6,000 บาท ต่อรอบปี</p> <p>4.2 ผู้ป่วยนอกไม่เกิน 4,000 บาทต่อรอบปี</p>
12	แม่โจ้	<p>1. กำหนดให้มีระบบสวัสดิการประโยชน์เกื้อกูลแก่พนักงานตามที่มหาวิทยาลัยกำหนดโดยความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัย</p> <p>2. ประกาศ เรื่อง กำหนดรายการและอัตราการเบิกจ่ายเงินทุนพนักงานมหาวิทยาลัย เงินสะสมของพนักงาน กำหนดให้หักเงินค่าจ้างของพนักงานอัตราร้อยละ 3 ไม่เกิน 15,000 บาท และมหาวิทยาลัยที่กันไว้จัดสวัสดิการ</p>

ลำดับที่	มหาวิทยาลัย/สถาบัน	สวัสดิการและประโยชน์เกื้อกูล
12 (ต่อ)	แม่โจ้ (ต่อ)	จำนวน 0.2 ซึ่งเหลือจากการส่งมอบเข้ากองทุนประกันสังคม เข้าบัญชีเงินสะสมของพนักงานมหาวิทยาลัย โดยให้จ่ายคืนแก่พนักงานที่ลาออก หรือปฏิบัติครบตามสัญญา และไม่มีความเสียหาย ให้จ่ายเงินทั้งหมดพร้อมดอกเบี้ยให้พนักงาน
13	ศรีนครินทรวิโรฒ	<ol style="list-style-type: none"> 1. สถานพยาบาลและสถานศึกษา ให้ความความถึงของทางราชการและเอกชน 2. ให้สวัสดิการแก่บุคคลในครอบครัว บุตร 2 คน อายุไม่เกิน 25 ปีบริบูรณ์ 3. ค่าการศึกษาบุตร ให้เบิกจ่ายตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กระทรวงการคลังกำหนด 4. ให้พนักงานมีการตรวจสุขภาพทั่วไปประจำปีงบประมาณละหนึ่งครั้ง ในอัตราไม่เกิน 1,000 บาท 5. ให้สวัสดิการแต่ละปีงบประมาณ จำนวนไม่เกิน 15,000 บาท หากมิได้ใช้สิทธิ์ หรือใช้ไม่ครบให้นำเงินที่คงเหลืออยู่เป็นเงินสะสมในปีต่อไป 6. ให้พนักงานที่ได้รับการต่อสัญญาจ้างติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า 3 ปี นำบุตรเข้าศึกษาต่อในโรงเรียนสาธิตของมหาวิทยาลัยได้ หากต้องพ้นสภาพการเป็นพนักงานขณะที่บุตรยังศึกษาในโรงเรียนสาธิต ต้องชำระค่าธรรมเนียม ให้กับโรงเรียนสาธิตปีการศึกษาละ 60,000 บาท ต่อบุตร 1 คน ยกเว้นพ้นสภาพเนื่องจากถึงแก่กรรม เกษียณอายุ หรือปฏิบัติราชการมาแล้วไม่น้อย 10 ปี 7. กำหนดให้สวัสดิการเกี่ยวกับ <ol style="list-style-type: none"> 7.1 การกู้ยืม 7.2 แสดงความเสียใจ 7.3 แสดงความยินดีกรณีเกษียณอายุ

ลำดับที่	มหาวิทยาลัย/สถาบัน	สวัสดิการและประโยชน์เกื้อกูล
13 (ต่อ)	ศรีนครินทรวิโรฒ (ต่อ)	7.4 ประสพอุบัติเหตุ 7.5 ประสพภัยพิบัติ
14	ศิลปากร	<ol style="list-style-type: none"> 1. ให้มีระบบสวัสดิการประโยชน์เกื้อกูลแก่พนักงานตามที่ ก.บ.พ. กำหนดโดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย 2. ประกาศ เรื่อง สวัสดิการพนักงาน <ol style="list-style-type: none"> 2.1 ให้จ่ายสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลและการศึกษาของบุตร โดยให้นำพระราชกฤษฎีกา และระเบียบกระทรวงการคลังมาใช้โดยอนุโลม 2.2 จ่ายสำหรับตนเองและบุคคลในครอบครัว 2.3 ให้สวัสดิการปีละไม่เกิน 10,000 บาท 2.4 สะสมไว้ในปีต่อๆ ไปได้ 2.5 ให้สิทธิแก่พนักงานทำประกันสุขภาพโดยจ่ายเบี้ยประกันจากวงเงินสวัสดิการ
15	สงขลานครินทร์	ให้ อ.ก.ม. กำหนดสิทธิประโยชน์เกื้อกูล สวัสดิการแก่พนักงาน
16	สุโขทัยธรรมมาธิราช	<ol style="list-style-type: none"> 1. ให้มหาวิทยาลัย จัดให้มีระบบสวัสดิการประโยชน์เกื้อกูลในลักษณะต่างๆแก่พนักงาน 2. กำหนดเป็นระเบียบว่าด้วยกองทุนสวัสดิการพนักงาน <ol style="list-style-type: none"> 2.1 กองทุนเงินสะสมสมทบ 2.2 กองทุนเงินทดแทน 2.3 กองทุนสวัสดิการพนักงาน 3. ให้สวัสดิการ <ol style="list-style-type: none"> 3.1 ค่ารักษาพยาบาล กำหนดรายละเอียดประเภทผู้ป่วยนอก และผู้ป่วยใน ค่าเตียง ค่าอาหาร ค่ารักษาพยาบาล 3.2 หลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเกี่ยวกับการตรวจสุขภาพประจำปี

ลำดับที่	มหาวิทยาลัย/สถาบัน	สวัสดิการและประโยชน์เกื้อกูล
16 (ต่อ)	สุโขทัยธรรมมาธิราช (ต่อ)	3.3 ค่าการศึกษาของบุตร 3.4 ค่าอาหารทำการนอกเวลา 3.5 ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าที่พัก ค่าพาหนะ ค่ารับรอง 3.6 เป็นสมาชิกสโมสร ค่าบำรุงปีละ 50 บาท จัด สวัสดิการ 3.6.1 มรดกกรรมและการฌาปนกิจ 3.6.2 การสมรส 3.6.3 ประสมภ้ยพิบัติ 3.6.4 การรักษาพยาบาลเบื้องต้น 3.7 พาหนะรับส่งบุคลากร
17	อุบลราชธานี	ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนด โดยความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัย
18	สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี	กำหนดเป็นระเบียบ และข้อบังคับมหาวิทยาลัยดังต่อไปนี้ 1. สวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล 2. สวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาบุตร 3. เงินบำเหน็จของพนักงาน 4. ค่าชดเชย 5. เงินชดเชย 6. เงินทดแทน 7. อัตราค่าทดแทน
19	สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง	1. ให้มีระบบสวัสดิการประโยชน์เกื้อกูลในลักษณะต่างๆ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลกำหนด 2. ประกาศ เรื่อง สวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของพนักงาน 2.1 สวัสดิการค่ารักษาพยาบาล

ลำดับที่	มหาวิทยาลัย/สถาบัน	สวัสดิการและประโยชน์เกื้อกูล
19 (ต่อ)	สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง (ต่อ)	<p>2.1.1 จัดทำประกันภัยกลุ่มกับบริษัทประกันพนักงาน คู่สมรส และบุตรจำนวนไม่เกิน 2 คน</p> <p>2.1.2 ชื้อบัตรประกันสุขภาพของกระทรวงสาธารณสุขสำหรับบิดา - มารดาของพนักงาน</p> <p>2.2 สวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาบุตร โดยอาศัยระเบียบและหลักเกณฑ์ของทางราชการโดยอนุโลม</p> <p>2.3 การเบิกค่าใช้จ่ายต่างๆ ในการปฏิบัติงาน</p> <p>2.3.1 ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ</p> <p>2.3.2 ค่าเบี้ยประชุมกรรมการ</p> <p>2.3.3 ค่าสมนาคุณวิทยากร</p> <p>2.3.4 เงินรางวัลกรรมการและเจ้าหน้าที่สอบแข่งขันหรือคัดเลือก</p> <p>2.3.5 ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ</p>
20	สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ	<p>1. ทำประกันกลุ่มและประกันภัยรายบุคคลกับบริษัทประกัน</p> <p>2. ประกาศ เรื่องการจัดสวัสดิการด้านการรักษาพยาบาลสำหรับครอบครัวพนักงาน (บิดา มาดา คู่สมรส บุตร) ภายในวงเงินปีงบประมาณละไม่เกิน 10,000 บาท</p> <p>3. จัดสวัสดิการสงเคราะห์บุคลากร</p> <p>3.1 ของที่ระลึกเกษียณอายุไม่เกินคนละ 4,000 บาท</p> <p>3.2 เยี่ยมไข้ ครั้งละ 500 บาท ปีละไม่เกิน 2 ครั้ง</p> <p>3.3 เงินขวัญถุง กรณีสมรสรายละ 1,500 บาท</p> <p>3.4 ประสบภัยธรรมชาติ (ยกเว้นอุทกภัย) ไม่เกิน 10,000 บาท และให้กู้โดยไม่เก็บดอกเบี้ย วงเงิน 50,000 บาท ผ่อนชำระ 3 ปี</p>

ลำดับที่	มหาวิทยาลัย/สถาบัน	สวัสดิการและประโยชน์เกื้อกูล
20 (ต่อ)	สถาบันเทคโนโลยี พระจอมเกล้าพระนคร เหนือ (ต่อ)	<p>3.5 ค่าพวงหรีด และค่าพิธีศพ ตามอายุงาน</p> <p>อายุงานไม่ถึง 5 ปี = 10,000 บาท</p> <p>5 ปี แต่ไม่ถึง 10 ปี = 20,000 บาท</p> <p>10 ปีขึ้นไป = 25,000 บาท</p> <p>บุคคลในครอบครัว = 7,500 บาท</p> <p>ผู้เกษียณอายุ = 10,000 บาท</p> <p>ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง = 3,000 บาท</p> <p>3.6 โครงการตรวจสุขภาพประจำปี</p> <p>3.7 โครงการสวัสดิการเงินกู้เพื่อที่อยู่อาศัย</p>

ที่มา : เสถียร คามิศักดิ์ (2548 : 130 - 137)