

## ภาคผนวก ข

## รายละเอียดการจัดสวัสดิการพนักงานในองค์การธุรกิจ

กรณีตัวอย่าง บริษัทโซนี่ เซมิคอนดักเตอร์(ประเทศไทย) จำกัด บริษัทไทยคาร์บอนแบล็ค จำกัด (มหาชน)

## บริษัทโซนี่ เซมิคอนดักเตอร์ (ประเทศไทย) จำกัด

รายการ	รายละเอียดและหลักเกณฑ์
1. เครื่องแบบพนักงาน	<p>พนักงานจะได้รับเครื่องแบบแตกต่างกันตามประเภทพนักงาน ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- เครื่องแบบพนักงานทั่วไป (บัตร เสื้อ และรองเท้า)</li> <li>- เครื่องแบบพนักงานที่ปฏิบัติงานในห้อง Clean Room (หมวก กางเกง ถุงมือชุด และรองเท้า)</li> <li>- เครื่องแบบพนักงานที่ปฏิบัติในพื้นที่ผลิต (บัตร เสื้อ กางเกง หมวก รองเท้า)</li> <li>- เครื่องแบบพนักงานมีครรภ (บัตร ชุดกระโปรง และรองเท้า)</li> <li>- เครื่องแบบพนักงานขับรถ (บัตร เสื้อ กางเกง และรองเท้า)</li> <li>- เครื่องแบบพนักงานประกอบอาหารและพนักงานห้องอาหาร (บัตร เสื้อ กางเกง หมวกคลุมผม และรองเท้า)</li> </ul> <p>กรณีพนักงานลืมเครื่องแบบสามารถยืมเครื่องแบบสำรองได้และกรณีเครื่องแบบชำรุดขอเบิกใหม่ได้</p>
2. บริการตู้ล็อกเกอร์	<ul style="list-style-type: none"> <li>- แยกพนักงานชายและหญิง บริษัทกำหนดขนาดและการจัดวางเพื่อความสะดวกในการใช้งานและไม่แออัด</li> </ul>

**บริษัทโซนี่ เซมิคอนดักเตอร์ (ประเทศไทย) จำกัด (ต่อ)**

รายการ	รายละเอียดและหลักเกณฑ์
3. ห้องอาหารและคูปองอาหาร	- ห้องอาหารปรับอากาศ คูปองข้าวฟรี คนละ 25 บาท
4. การประกันชีวิต	- ตามระดับพนักงาน จำนวนเงินเอาประกัน 60,000 - 1,000,000 บาท
5. การประกันอุบัติเหตุหมู่	- ค่าชดใช้กรณีประสบอุบัติเหตุตามเปอร์เซ็นต์ค่าชดใช้เทียบจำนวนเงินเอาประกัน เช่น เสียชีวิตจ่ายร้อยละ 100 เสียตาหนึ่งข้างจ่ายร้อยละ 50 เป็นต้น
6. การประกันทุพพลภาพ	- ตามระดับตำแหน่ง จำนวนเงินเอาประกันอุบัติเหตุ 120,000 – 300,000 จำนวนเงินเอาประกันการพิการทุพพลภาพโดยสิ้นเชิงและถาวร 60,000 – 150,000 บาท
7. กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	- เงินสมทบของพนักงานร้อยละ 3-5 เงินสมทบของบริษัทร้อยละ 3 –5 ตามระยะเวลาการทำงานเมื่อบรรจุเป็นพนักงานประจำแล้ว
8. การอนุญาตให้พนักงานศึกษาต่อ	- บริษัทอนุญาตให้เปลี่ยนแปลงเวลาทำงานตามความเหมาะสม
9. รางวัลสำหรับพนักงานที่ปฏิบัติงานนาน	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ทำงานครบ 3 ปี ได้ทองคำ 25 สตางค์</li> <li>- ทำงานครบ 5 ปี ได้ทองคำ 50 สตางค์</li> <li>- ทำงานครบ 10 ปี ได้ทองคำ 1 บาท</li> <li>- ทำงานครบ 15 ปี ได้ทองคำ 1.25 บาท</li> </ul>

**บริษัทโซนี่ เชมิคอนดักเตอร์ (ประเทศไทย) จำกัด (ต่อ)**

รายการ	รายละเอียดและหลักเกณฑ์
10. การเดินทางไปต่างประเทศ	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ได้เบี้ยเลี้ยงเดินทาง ค่าพาหนะเดินทาง ค่าที่พัก ข้าวคราว ค่าธรรมเนียมหนังสือเดินทาง ค่าส่งพัสดุ ไปรษณีย์ภัณฑ์ เงินช่วยเหลือสำหรับซื้อสิ่งของในการเดินทาง ค่าซักผ้า ฯลฯ</li> </ul>
11. การเดินทางภายในประเทศ	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ได้ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าที่พัก ค่าพาหนะ ค่าซักกรีด ฯลฯ</li> </ul>
12. บริการรถรับส่งพนักงาน	<ul style="list-style-type: none"> <li>- รถบัลปรับอากาศหลายเส้นทาง</li> </ul>
13. เงินช่วยเหลือการเดินทางเพื่อปฏิบัติงาน	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เดินทางโดยรถยนต์ขนส่งสาธารณะ พนักงานรายวัน 7 บาทต่อวัน รายเดือน 158 บาท</li> <li>- เดินทางโดยรถยนต์ส่วนตัว ได้รับค่าน้ำมัน 1.40 บาทต่อ 1 กม. ไม่เกิน 3,250 บาทต่อเดือน</li> </ul>
14. การรักษาพยาบาล	<ul style="list-style-type: none"> <li>- กรณีคนไข้ใน บริษัทจ่ายผลประโยชน์ชดเชยให้ตามที่กำหนดไว้ในตารางผลประโยชน์ชดเชย</li> <li>- กรณีคนไข้นอก ใช้สิทธิได้แตกต่างตามจำนวนเดือนที่เข้าทำงานระหว่าง ปี บริษัท ( 1 เม.ย. - 31 มี.ค.) เช่น เข้าทำงานเดือน เมย. - พ.ค. ได้ 30 ครั้ง ก.พ. - มี.ค. ได้ 5 ครั้ง เป็นต้น ส่วนจำนวนเงินชดเชยเป็นไปตามตารางผลประโยชน์ชดเชย</li> </ul>
15. ทันตกรรม	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เบิกจำนวนเงินค่ารักษาโรคฟันได้ 1,000 บาทต่อปี</li> </ul>

บริษัทโซนี่ เซมิคอนดักเตอร์ (ประเทศไทย) จำกัด (ต่อ)

รายการ	รายละเอียดและหลักเกณฑ์
<p>16. ห้องพยาบาลของบริษัท</p> <p>การตรวจสอบสุขภาพประจำปีและการตรวจพิเศษ</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ห้องพยาบาลเปิดบริการ 24 ชม. มีรถฉุกเฉินและพยาบาล 24 ชม. แพทย์ประจำ 6 วัน วันละ 1 ชม.</li> <li>- ตรวจสอบสุขภาพประจำปีในเดือนสิงหาคมของทุกปี</li> <li>- ตรวจสอบสุขภาพพิเศษเดือน ส.ค. และ ก.พ. ของทุกปี</li> <li>- เจาะพนักงานที่ทำงานเกี่ยวข้องกับสารเคมี</li> </ul>
<p>17. การกู้เงินฉุกเฉินกรณีเจ็บป่วย</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- บริษัทให้ยืมเงินกรณีจำนวนเงินค่ารักษาพยาบาลที่จ่ายจริงมากกว่าสวัสดิการที่บริษัทจ่ายให้ พนักงานสามารถแบ่งจ่ายคืนได้เป็นงวด</li> </ul>
<p>18. เงินกู้จากธนาคารบริการสวัสดิการพนักงาน</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- สามารถกู้ได้จากธนาคารที่เข้าร่วมโครงการกับบริษัท เพื่อซื้อที่อยู่อาศัย ซื้อรถยนต์ และสวัสดิการเอนกประสงค์</li> </ul>
<p>19. การแสดงความยินดี</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- สมรส ได้รับมอบเงิน 1,000 บาทต่อพนักงาน 1 คน</li> <li>- บุตรเกิดใหม่ ได้รับมอบเงิน 700 บาท ต่อบุตร 1 คน (จำนวนไม่เกิน 2 คน)</li> <li>- อุปลสมบท ได้รับมอบเงิน 1,000 บาท</li> </ul>
<p>20. การแสดงความเห็นใจ</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- กรณีเกิดภัยพิบัติจากภัยธรรมชาติแก่ที่อาศัยของพนักงาน บิดา มารดาได้รับการช่วยเหลือตามความเหมาะสมแต่ไม่เกิน 10,000 บาท</li> <li>- <u>กรณีเสียชีวิต</u> กรณีพนักงานเงินทำบุญ 5,000 บาท พวงหรีด 1 พวง เป็นเจ้าภาพ 1 คืน กรณีบิดาหรือมารดาหรือคู่สมรสหรือบุตร เงินทำบุญ 2,000 บาท พวงหรีด 1 พวง</li> </ul>

**บริษัทโซนี่ เซมิคอนดักเตอร์ (ประเทศไทย) จำกัด (ต่อ)**

รายการ	รายละเอียดและหลักเกณฑ์
21. กรณีพนักงานเจ็บป่วย	- สิ่งของเยี่ยมไข้กรณีต้องรักษาในโรงพยาบาลไม่น้อยกว่า 3 วัน
22. การสนับสนุนกีฬาสำหรับพนักงาน	- เงินช่วยเหลือให้ไปออกกำลังกายหรือเล่นกีฬา 4 ประเภท (ว่ายน้ำ เทนนิส แบดมินตันและห้องออกกำลังกาย) ตามจ่ายจริงแต่ไม่เกิน 100 บาท /สัปดาห์/คน
23. การซื้อสินค้าโซนี่	- ซื้อชนิดเดียวกันได้ 1 ชุด/ปี ระยะเวลาขายสินค้า 4 ครั้ง/ปี ซื้อสินค้าเงินสดและเงินผ่อน
24. การจัดที่พักผ่อนราคาประหยัดให้แก่พนักงาน	- บริษัทจ่ายค่าที่พักร้อยละ 80 ของราคาที่พัก 1 คืน/คน/6 เดือน แต่ไม่เกิน 500 บาท กับสถานที่พักผ่อนราคาประหยัดที่บริษัททำสัญญาไว้
25. หอพักสำหรับพนักงานหญิง	- บริษัทเช่าหอพักให้เป็นที่พักของพนักงานหญิง ประกอบด้วยสิ่งอำนวยความสะดวก เช่น ห้องพักผ่อน ห้องรับรองญาติ โทรทัศน์ ปรก. น้ำดื่ม เป็นต้น
26. ค่าภาษาต่างประเทศ	- จ่ายค่าภาษาตามระดับการทดสอบภาษาโดยจ่ายให้เป็นรายเดือน ภาษาญี่ปุ่น 1,500 – 3,000 บาท ภาษาอังกฤษ 1,000 – 2,500 บาท
27. การส่งเสริมให้เรียนภาษาต่างประเทศ	- เบิกค่าเล่าเรียนได้ร้อยละ 70 ต้องเข้าเรียนในสถาบันการสอนภาษาที่บริษัทกำหนด

## บริษัทโซนี่ เซมิคอนดักเตอร์ (ประเทศไทย) จำกัด (ต่อ)

รายการ	รายละเอียดและหลักเกณฑ์
28. การเรียนทางไปรษณีย์	- เบิกค่าเล่าเรียนได้ร้อยละ 70 ต้องเข้าเรียนในสถาบันที่บริษัทกำหนดโดยบริษัทติดต่อได้
29. ค่ากะ	- บริษัทจัดให้มีค่ากะสำหรับพนักงานที่ปฏิบัติงานงานกะเช้า กะบ่าย และกะดึก
30. ค่าเบี้ยชยัน	- พนักงานที่ปฏิบัติงานโดยไม่มีการขาดงาน มาสาย หรือลาป่วย จะได้รับเบี้ยชยันทั้งรายเดือน ราย 3 เดือน ราย 6 เดือน และรายปี นอกจากนี้หากพนักงานได้รับเบี้ยชยันติดต่อกันเป็นเวลา 2 ปี หรือ 3 ปี บริษัทจะจ่ายเบี้ยชยันให้เพิ่มเติมอีกด้วย
31. รางวัลไม่หยุดงาน 2 ปี ติดต่อกัน	- พนักงานที่ปฏิบัติงานโดยไม่มีการขาดงาน มาสาย หรือลาป่วยเป็นเวลา 2 ปี ติดต่อกัน จะได้รับรางวัลนี้เพิ่มเติมจากเบี้ยชยันใน ข้อ 30

**บริษัทไทยคาร์บอนแบล็ค จำกัด (มหาชน)**

รายการ	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียด
1. ห้องพยาบาลและรถพยาบาล	พนักงานทุกคน	- ห้องพยาบาลในบริษัทสำหรับพนักงานที่เจ็บป่วยด้วยโรคทั่วไป กรณีรถพยาบาลของบริษัทและโรงพยาบาลที่กำหนด พนักงานและครอบครัวสามารถเรียกใช้บริการได้ฟรีและบริษัทยังมีรถตู้ที่ดัดแปลงเป็นรถพยาบาลไว้รองรับกรณีเกิดเหตุฉุกเฉิน
2. ประกันสุขภาพหมู่	พนักงานและครอบครัว (บุตรสามีหรือภรรยาตามกฎหมาย)	- ค่ารักษาพยาบาลนอกงานสำหรับการเจ็บป่วยธรรมดาและอุบัติเหตุ รวมทั้งการพักรักษาตัวอยู่ในโรงพยาบาล จะได้รับค่าคุ้มครองตามตารางผลประโยชน์ของบริษัทประกันภัย
3. อุบัติเหตุเนื่องจากการทำงาน	พนักงานที่ประสบอุบัติเหตุเนื่องจากการทำงาน	- จ่ายค่าจ้างเพิ่มขึ้นร้อยละ 40 ตามจำนวนวันที่แพทย์สั่งให้หยุดงาน ค่ารักษาพยาบาลส่วนเกินกว่าที่กฎหมายกำหนด และค่าทำขวัญแล้วแต่กรณี
4. เงินสะสม	พนักงานทั่วไป	- พนักงานจ่ายสะสมร้อยละ 5 บริษัทสมทบให้อัตราแตกต่างกันไปตามจำนวนปีของเงินสะสมถ้าครบ 10 ปีขึ้นไป บริษัทจ่ายสมทบให้ 1 เท่า ของยอดเงินสะสมของทุก ๆ ปี

บริษัทไทยคาร์บอนแบล็ค จำกัด (มหาชน) (ต่อ)

รายการ	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียด
5. ทุนการศึกษาของบุตรพนักงาน	<ul style="list-style-type: none"> <li>- บุตรของพนักงานรายวันที่มีรายได้ต่ำกว่า 17,000 บาท ต่อเดือน</li> <li>- บุตรของพนักงานรายเดือนที่มีเงินเดือนต่ำกว่า 20,000 บาทต่อเดือน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- บุตรที่ศึกษาอยู่ชั้น ป.1-ป.6. ม1.-ปวช. พิจารณาตามคะแนนเฉลี่ยที่กำหนด ปีละ 35 ทุน</li> <li>- กรณีระดับปวส. ขึ้นไปไม่ได้กำหนดจำนวนทุน</li> </ul>
6. เบิกเงินล่วงหน้า	พนักงานทุกคนที่ปลอดภาระผูกพันการกู้เงินจากบริษัท	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เบิกเงินเดือนล่วงหน้าได้ ปีละไม่เกิน 3 ครั้ง ในวงเงินไม่เกินค่าจ้างที่คิดจากต้นงวดการจ่ายจนถึงวันที่เบิก</li> </ul>
7. สวัสดิการเงินกู้	พนักงานที่ทำงานติดต่อกันไม่น้อยกว่า 1 ปี ซึ่งครอบคลุมถึงครอบครัว (บิดา มารดา บุตร สามี หรือภรรยา) แล้วแต่กรณี	<p>พิจารณาตามหลักเกณฑ์ต่อไปนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ซื้อที่ดิน บ้าน ปहुกบ้าน ซ่อมแซมบ้าน หรือซื้อรถยนต์ กู้ได้ประเภทละ 1 ครั้ง โดยไม่มีดอกเบี้ย ปีละ 25 ราย รายละ 75,000 บาท</li> <li>- พนักงานหรือครอบครัวเข้ารับการรักษาพยาบาล</li> <li>- พนักงานอุปสมบท แต่งงาน หรือครอบครัวเสียชีวิต กู้ได้ตามวงเงินที่กำหนด</li> <li>- การศึกษาบุตรพนักงาน</li> </ul>



**บริษัทไทยคาร์บอนแบล็ค จำกัด (มหาชน) (ต่อ)**

รายการ	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียด
8. เงินช่วยงานศพ	พนักงาน หรือครอบครัว (บิดา มารดา บุตร สามี หรือภรรยา)	- พนักงาน 100,000 บาท ครอบครัว เสียชีวิตให้เงินช่วยเหลือ 5,000 บาท และเงินทำบุญเป็นเจ้าภาพสวดศพ 1,000 บาท และสามารถหยุดงานโดยได้รับค่าจ้าง 5 วันทำงาน
9. เงินช่วยงานมงคลสมรส	พนักงานทุกคน	- สมรสครั้งแรกและครั้งเดียว ได้รับคนละ 5,000 บาท และหยุดงานโดยได้รับค่าจ้าง 3 วันทำงาน
10. งานเลี้ยงสังสรรค์พนักงานเกษียณอายุ	พนักงานเกษียณอายุชาย 55 ปี หญิง 50 ปี	- งบประมาณงานเลี้ยงสังสรรค์และของขวัญต่อคน
11. งบประมาณกีฬา กิจกรรม ทักษะประจำปีใหม่	พนักงานทุกคน	- แตกต่างกันในแต่ละปี แล้วแต่การพิจารณาของฝ่ายบริหาร
12. งบประมาณเลี้ยงสังสรรค์ในแผนก	พนักงานทุกคน	- งบประมาณ 250 บาทต่อคน
13. รางวัลพนักงานที่ทำงานนาน	พนักงานที่ทำงานครบ 10 และ 20 ปี	- มอบโล่ประกาศเกียรติคุณ
14. เกษียณอายุก่อนกำหนด	พนักงานหญิงอายุครบ 45 ปีขึ้นไป พนักงานชายอายุครบ 50 ปีขึ้นไป	- พิจารณาเป็นรายบุคคล ตามเห็นสมควรได้รับผลประโยชน์ตามที่บริษัทกำหนด

**บริษัทไทยคาร์บอนแบล็ค จำกัด (มหาชน) (ต่อ)**

รายการ	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียด
15. หอพักพนักงาน	พนักงานโสด พนักงานที่มีครอบครัว	- หอพักเดี่ยว/รวม/ครอบครัวพร้อมเฟอร์นิเจอร์ทุกห้อง ไม่เสียค่าน้ำและค่าไฟ รพภ.24 ชม. ผู้ดูแลความสะอาดส่วนกลาง มีพื้นที่ส่วนกลาง เช่น ห้องประชุม ห้องจัดเลี้ยง สนามแบดมินตัน สนามเทนนิส สระว่ายน้ำ สนามเด็กเล่น ห้อง snooker เป็นต้น
16. รถรับส่งพนักงาน	พนักงานทั่วไปและพนักงานที่พักหอพัก	- รถรับส่ง 2 สาย เฉพาะพนักงานกะกลางวัน สำหรับพนักงานที่หอพัก บริษัทจัดรถตู้รับส่งทุกกะ
17. ชุดทำงาน	พนักงานทุกคน	- แยกตามประเภทการปฏิบัติงานและกรณีชำรุดเสียหาย บริษัทจะซ่อมแซมให้
18. รองเท้า	พนักงานทุกคน	- รองเท้าความปลอดภัยสำหรับพนักงานปฏิบัติการในโรงงาน รองเท้าหนังสำหรับพนักงานขายในสำนักงาน รองเท้าผ้าใบสำหรับพนักงานหญิง พนักงานหญิง สำนักงานให้ค่ารองเท้าต่อปี กรณีปีถัดไปรองเท้าเสียหายสามารถนำมาเปลี่ยนได้

**บริษัทไทยคาร์บอนแบล็ค จำกัด (มหาชน) (ต่อ)**

รายการ	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียด
19. แคมпусระดม สบู่ ผ้าขนหนู	พนักงานทุกคน	- แคมпусระดมแจกให้ 1,000 cc ทุก 3 เดือน สบู่แจกให้ 1-4 ก้อนต่อ เดือนตามประเภทพนักงานและความ จำเป็นในการใช้ ส่วนผ้าเช็ดตัว 1 ผืนต่อคนต่อปีกรณีขุดนำมาเปลี่ยนได้
20. ข้าวต้มกะตึก	พนักงานทำงานกะตึก	- บริษัทจัดอาหารให้ราคา 10 บาท ต่อคน
21. ข้าวเปล่า	พนักงานทุกคนยกเว้น กะตึก	- บริษัทจัดข้าวเปล่าให้คนละ 2 บาทต่อ วัน สำหรับพนักงานที่มาทำงานในวัน นั้น ๆ โดยบริษัทจ่ายให้แก่ร้านอาหาร