

## บรรณานุกรมและ เอกสารอ้างอิง

กองการเจ้าหน้าที่ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ (2533). การดำเนินการแก้ไขปัญหาการขาดแคลนทรัพยากรบุคคลในสถาบันการศึกษา. ธันวาคม 2533 (เอกสารอัดสำเนา).

คนรุ่นใหม่ (2536). เมื่อมือดีลาจาก. ประชาชาติธุรกิจ, (25 - 27 มีนาคม 2536), หน้า 61.

..... กลยุทธ์มัดใจพนักงาน. ประชาชาติธุรกิจ, (22 - 24 เมษายน 2536) หน้า 61.

จางงค์ สมประสงค์ (2522). การเป็นผู้บังคับบัญชาที่ดีในราชการและธุรกิจ. กรุงเทพมหานคร : สำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ.

เจิมจันทร์ ทองวิวัฒน์ (2522). ขวัญและความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของอาจารย์ประจำ ระดับอุดมศึกษา ศึกษาเปรียบเทียบระหว่างวิทยาลัยเอกชนและมหาวิทยาลัยของรัฐ. วิทยานิพนธ์ปริณิถัมภ์บัณฑิต ภาควิชาการปกครอง บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

ดวงแข เมธาศิริ และธวัชชัย สุธรรมวันเพ็ญ (2535). ทัศนคติของข้าราชการบรรจุใหม่ที่มีต่อการเข้ารับราชการ, วารสารข้าราชการ, ปีที่ 38 ฉบับที่ 4 (กรกฎาคม - สิงหาคม 2535), 78 - 85.

ทบวงมหาวิทยาลัย (2534). รายงานการวิจัย เรื่อง แนวทางการพัฒนาอาจารย์สาขาเภสัชศาสตร์. กรุงเทพฯ : โรงพิมพ์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

ทองจันทร์ หงศ์ลดาธรมภ์ (2523). สรุปปัญหาสำคัญของมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์นำเสนอกรรมการสภามหาวิทยาลัย, ระเบียบวาระการประชุมสภามหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ครั้งที่ 1/2523 วันเสาร์ที่ 2 กุมภาพันธ์ 2523 (อัดสำเนา).

นิพนธ์ จิตต์ภักดี (2528). การพัฒนาที่มุ่งงานให้มีประสิทธิภาพ, วารสารสารพัฒนาหลักสูตร, อดับที่ 43 ตุลาคม 2528, 3 - 7.

นิวัฒน์ วชิรราชการ (2535). เงินเดือนบัญชี ค : ผันที่ไม่เป็นจริง, วารสารข้าราชการ, ปีที่ 36, ฉบับที่ 2 (มีนาคม - เมษายน 2535), 51 - 59.

แห่งน้อย ศรีวารานบุญย์ (2534). ปัญหาการขาดแคลนวิศวะภาครัฐ, วารสารข้าราชการ, ปีที่ 36 (กรกฎาคม - สิงหาคม 2534), 32 - 35.

แห่งน้อย ศรีวารานบุญย์ (2535). การขาดแคลนแพทย์ ทันตแพทย์และเภสัชกร, วารสารข้าราชการ, ปีที่ 37 ฉบับที่ 1 (มกราคม - กุมภาพันธ์ 2535), 58 - 69.

ประพจน์ นันทรามาศ (2524). ความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของอาจารย์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์, วิทยานิพนธ์ ปริญญาครุศาสตรมหาบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

ผาสุข กุลละวณิชย์ (2531). "ขอความร่วมมือแก้ปัญหาคณาจารย์ขอลาออกจากราชการเพื่อไปทำงานที่กรุงเทพฯ", หนังสือมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ที่ ทม 1201/1632 ลงวันที่ 19 เมษายน 2531.

ฝ่ายส่งเสริมงานวิจัย กองวิชาการ สำนักงาน ก.พ. (2532). สมองไหลในระบบราชการ, วารสารข้าราชการ, ปีที่ 34, ฉบับที่ 2 (มีนาคม - เมษายน 2532), 18 - 28.

พิมลวรรณ พงษ์สวัสดิ์ (2534). การสรรหา : กุญแจดอกสำคัญที่จะนำไปสู่การพัฒนาคน. วารสารข้าราชการ, ปีที่ 36, ฉบับที่ 1 (มกราคม - กุมภาพันธ์ 2534), 36 - 42.

พิมลวรรณ พงษ์สวัสดิ์ (2532). รางวัลจูงใจในการปฏิบัติงาน, วารสารข้าราชการ, ปีที่ 34 (มีนาคม - เมษายน 2532), 29 - 30.

ไพจิตร เอื้อทวิกุล (2532). ปัญหาสมองไหล, วารสารข้าราชการ, ปีที่ 34 (มีนาคม - เมษายน 2532) 11.

พูนทรัพย์ จรรยาสุภาพ (2535). ชักจูง (ใจ) อย่างไรให้สำเร็จ, วารสารข้าราชการ, ปีที่ 37 ฉบับที่ 3 (พฤษภาคม - มิถุนายน 2535) 47 - 51.

- เมธี ปิลันธนานนท์ (2522). ความพึงพอใจในการทำงานของอาจารย์, ข่าวมหาวิทยาลัยศิลปากร 4 (มิถุนายน 2522).
- ยุคล ทองตัน (2529). ความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์, วิทยานพนธ์ ปริญาศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒสงขลา.
- รพี สุวรรณะชฎ (2521). บทบาทของอาจารย์มหาวิทยาลัยในประเทศไทย, ครูปริทัศน์ 1 (มีนาคม 2521).
- วิจิตร ศรีสะอ้าน (2534). อุดมการณ์ของมหาวิทยาลัย, อนุสารอุดมศึกษา, ปีที่ 16 ฉบับที่ 167 (มกราคม 2534), 9 - 16.
- สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (2528). การสรรหา การคงอยู่และการลาออกจากอาชีพราชการ อาจารย์มหาวิทยาลัย : บทวิเคราะห์เชิงทัศนะ, 2528 หน้า (1) - (43) (อค์สาเนา).
- เสนาะ อุณาภูล (2532). ปัญหาสมองไหล, วารสารข้าราชการ, ปีที่ 34 ฉบับที่ 2 (มีนาคม - เมษายน 2532) 17.
- สมนึก แดงเจริญ และคณะ (2522). การวิเคราะห์สถานการณ์ของตำแหน่งทางวิชาการในสาย ก. สถาบันพัฒนบริหารศาสตร์.
- สมพงษ์ จ้อยศิริ (2534). การสรรหาและพัฒนาคนในระบบราชการ, วารสารข้าราชการ, ปีที่ 36, ฉบับที่ 1 (มกราคม - กุมภาพันธ์ 2534), 27 - 35.
- สมพงษ์ เกษมสิน (2517). สารานุกรมการบริหาร. กรุงเทพมหานคร : ไทยวัฒนาพานิช.
- สมพงษ์ เกษมสิน (2521). การบริหารงานบุคคลแผนใหม่. กรุงเทพมหานคร : ไทยวัฒนาพานิช.
- สุรเชษฐ์ ชีระมณี (2535). การศึกษาเกี่ยวกับแรงจูงใจของการเป็นอาจารย์ในมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาเขตหาดใหญ่.

สารานุกรม ภาวะรายศม์ (2532). การรักษามูลค่ากรไว้ในระบบราชการ, วารสารข้าราชการ, ปีที่ 34 (มกราคม - กุมภาพันธ์ 2532), 48.

สำนักงาน ก.พ. รายงานการวิจัย เรื่อง การสูญเสียกำลังคนระดับสมองในราชการพลเรือน. หน้า 4 - 5 (อค์สาเนา).

อมร รักษาสัตย์ (2532). สมองไหลจากราชการไทยสู่ภาคเอกชน, วารสารข้าราชการ, ปีที่ 34, ฉบับที่ 4 (กรกฎาคม - สิงหาคม 2532), 35 - 41.

อานันท์ ปันยารชุน (2534). บรรยายสรุปต่อผู้บริหารสถาบันอุดมศึกษาของรัฐและเอกชนในการตรวจเยี่ยมทบวงมหาวิทยาลัย ณ ห้องประชุมศูนย์สารสนเทศ ทบวงมหาวิทยาลัย ในวันที่ 4 เมษายน 2534, อนสารอุดมศึกษา, ปีที่ 16, ฉบับที่ 172 (มิถุนายน 2534), 3 - 9.

Beach, Dale S. (1970). Personnel: Management People At Work. New York : MacMillan Co.

Drever, James (1972). A Dictionary of Psychology. Maryland : Penguin Book Co.

Good, Carter V. (1973). Dictionary of Education 2d.ed. New York : McGraw - Hill Book Co.

Herzberg, Frederick ;Mausner, Bernard ; and Syderman, Barbara B (1959). The Motivation to Work. New York : John Wiley and Sons.

Jariyavidyanont, Sagol (1979). Job Satisfaction of NIDA Faculty Members, Dissertation Abstracts. Vol.39, No.9 (March 1979) : 5353-A.

Maslow, Abraham H. (1970). Motivations and Personality. New York:Harper and Row.

McGregor, Douglas (1960). The Human Side of Enterprise. New Delhi : Tata McGraw-Hill Publishing Co.

Sudsawasd, Sophon (1980). A Study of Factors Measuring Faculty Job Satisfaction at Selected Universities in Thailand. "Dissertation Abstracts Vol.41, No.3 (September 1980) : 964-A.