

# ภาคผนวก 1

แบบสอบถาม

เรื่อง บัณฑิตที่เป็นสาเหตุของการคงอยู่ การลาออกหรือโอนย้าย  
ของคณาจารย์ในมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

แบบสอบถามนี้เป็นเครื่องมือในการวิจัยเพื่อศึกษาบัณฑิตที่เป็นสาเหตุของการคงอยู่ การลาออกหรือโอนย้าย และบัณฑิตที่เื้อต่อการทำงานของคณาจารย์ในมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ทั้งนี้เพื่อเป็นแนวทางของผู้บริหารในการวางแผนและแก้ปัญหาต่อไป ดังนั้นจึงขอความร่วมมือจากคณาจารย์ทุกท่านตอบแบบสอบถามที่แนบมานี้

แบบสอบถามนี้แบ่งเป็น 4 ส่วน คือ

- ส่วนที่ 1 เป็นคำถามเกี่ยวกับสถานภาพของผู้ตอบ
- ส่วนที่ 2 เป็นคำถามเกี่ยวกับบัณฑิตที่เป็นสาเหตุของการคงอยู่ในเมอ.
- ส่วนที่ 3 เป็นคำถามเกี่ยวกับบัณฑิตที่เป็นสาเหตุของการลาออกหรือโอนย้ายจากเมอ.
- ส่วนที่ 4 เป็นคำถามเกี่ยวกับบัณฑิตที่เื้อต่อการทำงานของคณาจารย์

**ส่วนที่ 1 สถานภาพของผู้ตอบ**

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย / ลงใน ( ) หน้าข้อความที่ตรงกับความเป็นจริงของตัวท่าน และเติมข้อความลงใน .....

- 1. เพศ ( ) 1. ชาย  
( ) 2. หญิง
- 2. อายุ ( ) 1. ต่ำกว่า 25 ปี  
( ) 2. 25 - 29 ปี  
( ) 3. 30 - 34 ปี  
( ) 4. 35 - 39 ปี  
( ) 5. 40 - 44 ปี  
( ) 6. 45 - 49 ปี  
( ) 7. 50 - 54 ปี  
( ) 8. มากกว่า 55 ปี
- 3. ภูมิลำเนาเดิม ( ) 1. กรุงเทพฯ ฯ  
( ) 2. ภาคกลาง  
( ) 3. ภาคตะวันออก  
( ) 4. ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ  
( ) 5. ภาคเหนือ  
( ) 6. ภาคใต้  
( ) 7. อื่น ๆ โปรดระบุ .....

4. สถานภาพสมรส ( ) 1. โสด  
( ) 2. สมรส  
( ) 3. อื่น ๆ
5. วุฒิการศึกษาสูงสุด ( ) 1.ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า  
( ) 2. ประกาศนียบัตรบัณฑิต (สูงกว่าปริญญาตรี)  
( ) 3. ปริญญาโทหรือเทียบเท่า  
( ) 4. ประกาศนียบัตรชั้นสูง (สูงกว่าปริญญาโท)  
( ) 5. ปริญญาเอกหรือเทียบเท่า  
( ) 6. อื่น ๆ (ระบุ).....
6. ตำแหน่งทางวิชาการ ( ) 1. อาจารย์  
( ) 2. ผู้ช่วยศาสตราจารย์  
( ) 3. รองศาสตราจารย์  
( ) 4. ศาสตราจารย์
7. ตำแหน่งทางบริหาร ( ) 1. ไม่มีตำแหน่งบริหาร  
( ) 2. ผู้บริหารระดับภาควิชา/แผนกวิชา/ฝ่าย (รวมทั้งรองและผู้ช่วย)  
( ) 3. ผู้บริหารระดับคณะ/วิทยาลัย/ศูนย์/สำนัก(รวมทั้งรองและผู้ช่วย)  
( ) 4. ผู้บริหารระดับมหาวิทยาลัย (รวมทั้งรองและผู้ช่วย)  
( ) 5. อื่น ๆ (ระบุ) .....
8. ระดับตำแหน่ง ระดับ .....
9. หน่วยงานที่สังกัด  
คณะ ..... ภาควิชา .....  
สาขาวิชาที่สอน .....
10. อายุการรับราชการในมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ..... ปี

**ส่วนที่ 2** ปัจจัยที่เป็นสาเหตุของการคงอยู่ใน มอ .

**คำชี้แจง** โปรดพิจารณาปัจจัยด้านต่าง ๆ ต่อไปนี้ แล้วทำเครื่องหมาย / ในช่อง "ใช่" สำหรับข้อที่เป็นสาเหตุของการคงอยู่ใน มอ. ของท่าน หรือในช่อง "ไม่ใช่" สำหรับข้อที่ไม่เป็นสาเหตุของการคงอยู่ใน มอ. ของท่าน

ปัจจัย	เป็นสาเหตุของการคงอยู่ของท่าน	
	ใช่	ไม่ใช่
<b>ด้านความก้าวหน้าในอาชีพการงาน</b>		
✓ 1. การมีโอกาสได้ใช้ความรู้ความสามารถอย่างเต็มที่	.....	.....
✓ 2. การมีโอกาสได้พัฒนาความรู้ความสามารถตามความต้องการ	.....	.....
3. การได้รับงานและหน้าที่ที่เหมาะสม	.....	.....
4. การได้รับการสนับสนุนให้มีความก้าวหน้าในตำแหน่งทางวิชาการ	.....	.....
5. การมีโอกาสได้มีกิจกรรมร่วมกับนักวิชาการที่มีชื่อเสียง	.....	.....
6. การมีโอกาสได้ศึกษาค้นคว้าหรือวิจัยอย่างเต็มที่	.....	.....
7. การมีโอกาสได้รับทุนสนับสนุนงานทางวิชาการ	.....	.....
8. การมีโอกาสได้ใช้ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานกับภาคเอกชน และ/หรือชุมชน	.....	.....
9. การมีโอกาสได้รับสิ่งอำนวยความสะดวกสำหรับการพัฒนาทางวิชาการ	.....	.....
10. การมีโอกาสสร้างความสำเร็จและชื่อเสียงทางวิชาการ	.....	.....
11. อื่น ๆ (โปรดระบุ) .....	.....	.....

กรุณาจัดอันดับความสำคัญของความก้าวหน้าในอาชีพการงานเฉพาะข้อที่ท่านตอบว่า "ใช่" มา 3 อันดับ (ถ้าข้อที่ท่านเลือกตอบว่า ใช่ มีเพียง 2 ข้อให้จัด 2 อันดับ หรือถ้าเลือกตอบว่า ไม่ใช่ ทุกข้อไม่ต้องจัดอันดับ)  
 อันดับ 1 = ข้อ.... อันดับ 2 = ข้อ.... อันดับ 3 = ข้อ ....

ปัจจัย	เป็นสาเหตุของการคงอยู่ของท่าน	
	ใช่	ไม่ใช่
<b>ลักษณะงานของอาจารย์</b>		
✓ 12. ความชอบในอาชีพการเป็นอาจารย์	.....	.....
✓ 13. ความมีอิสระในการทำงาน	.....	.....
✓ 14. ความรู้สึกเป็นเกียรติและมีศักดิ์ศรีของอาชีพ	.....	.....
15. การมีโอกาสได้ทำงานวิชาการที่ท้าทายความสามารถ	.....	.....
16. อื่น ๆ โปรดระบุ .....	.....	.....

กรุณาจัดอันดับความสำคัญของลักษณะงานของอาจารย์ เฉพาะข้อที่ท่านตอบว่า "ใช่"  
 อันดับ 1 = ข้อ.... อันดับ 2 = ข้อ.... อันดับ 3 = ข้อ ....

ปัจจัย	เป็นสาเหตุของการคงอยู่ของท่าน	
	ใช่	ไม่ใช่
<b>ด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน</b>		
17. แนวความคิดและการกระทำโดยทั่วไปของผู้บริหารระดับภาควิชา	.....	.....
18. แนวความคิดและการกระทำโดยทั่วไปของผู้บริหารระดับสูงกว่าภาควิชา	.....	.....
19. ระบบราชการ	.....	.....
20. การได้รับการยอมรับจากเพื่อนร่วมงานหรือผู้บริหาร	.....	.....
21. ความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน	.....	.....
22. ความร่วมมือจากผู้ร่วมงาน	.....	.....
23. เครื่องอำนวยความสะดวกทั่วไปในการทำงาน	.....	.....
24. ภาระงานที่ได้รับมอบหมาย	.....	.....
✓ 25. การมีพันธะสัญญาการใช้ทุน	.....	.....
30. อื่น ๆ โปรดระบุ .....	.....	.....

กรุณาจัดอันดับความสำคัญของสภาพแวดล้อมในการทำงาน เฉพาะข้อที่ท่านตอบว่า "ใช่"

อันดับ 1 = ข้อ .... อันดับ 2 = ข้อ .... อันดับ 3 = ข้อ ....

ปัจจัย	เป็นสาเหตุของการคงอยู่ของท่าน	
	ใช่	ไม่ใช่
<b>ด้านครอบครัว</b>		
✓ 27. การได้อยู่ใกล้ชิดกับญาติพี่น้อง	.....	.....
28. การมีโอกาสช่วยเหลือคุณเลขาธิการของตัวเอง บิดา/มารดาหรือญาติพี่น้อง	.....	.....
✓ 29. การมีโอกาสได้ดูแลผู้มีอุปการะคุณ	.....	.....
✓ 30. การได้อยู่กับครอบครัว	.....	.....
31. การมีโอกาสดูแลบุตรที่อยู่ในวัยศึกษาเล่าเรียน	.....	.....
32. การมีโอกาสให้บุตรได้เรียนในสถานศึกษาที่มีคุณภาพสูง	.....	.....
33. อื่น ๆ โปรดระบุ .....	.....	.....

กรุณาจัดอันดับความสำคัญของด้านครอบครัว เฉพาะข้อที่ท่านตอบว่า "ใช่"

อันดับ 1 = ข้อ .... อันดับ 2 = ข้อ .... อันดับ 3 = ข้อ ....

ปัจจัย	เป็นสาเหตุของการคงอยู่ของท่าน	
	ใช่	ไม่ใช่
<b>ด้านสวัสดิการและที่อยู่อาศัย</b>		
✓ 34. สวัสดิการเกี่ยวกับที่อยู่อาศัยในมหาวิทยาลัย	.....	.....
35. การอำนวยความสะดวกต่างๆในการอยู่อาศัยที่มอ. จัดให้	.....	.....
36. สวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาของบุตร	.....	.....
37. สวัสดิการเกี่ยวกับการเลี้ยงดูบุตรก่อนวัยเรียน	.....	.....
38. สวัสดิการด้านการเงิน (เช่น เงินยืม เงินกู้ ฯลฯ)	.....	.....
39. สวัสดิการด้านนันทนาการ	.....	.....
40. สวัสดิการเงินกู้เพื่อเคหะสงเคราะห์	.....	.....
41. สภาพแวดล้อมในท้องถิ่น (ขนบธรรมเนียมประเพณีและวัฒนธรรมท้องถิ่น)	.....	.....
41. ความปลอดภัยต่อชีวิตและทรัพย์สิน	.....	.....
43. อื่น ๆ โปรดระบุ .....	.....	.....
กรุณาจัดอันดับความสำคัญของด้านสวัสดิการและที่อยู่อาศัย เฉพาะข้อที่ท่านตอบว่า "ใช่"		
อันดับ 1 = ข้อ....    อันดับ 2 = ข้อ....    อันดับ 3 = ข้อ....		

ปัจจัย	เป็นสาเหตุของการคงอยู่ของท่าน	
	ใช่	ไม่ใช่
<b>จ. ด้านเศรษฐกิจ</b>		
44. ค่าตอบแทนพิเศษที่มหาวิทยาลัยจัดให้	.....	.....
45. การมีโอกาสได้ประกอบอาชีพเสริม	.....	.....
46. อื่น ๆ โปรดระบุ .....	.....	.....
กรุณาจัดอันดับความสำคัญของด้านเศรษฐกิจเฉพาะข้อที่ท่านเลือกตอบว่า "ใช่"		
อันดับ 1 = ข้อ ....    อันดับ 2 = ข้อ ....    อันดับ 3 = ข้อ ....		

จากข้อ 1 - 46 ในปัจจัยด้านต่าง ๆ ท่านคิดว่าสาเหตุที่สำคัญของการคงอยู่ใน มอ. ของท่าน 3 อันดับแรกคือข้อใดบ้าง (ระบุเฉพาะหมายเลขข้อ)

อันดับ 1 = ข้อ \_\_\_\_\_    อันดับ 2 = ข้อ \_\_\_\_\_    อันดับ 3 = ข้อ \_\_\_\_\_

**ส่วนที่ 3** บัณฑิตที่เป็นสาเหตุของการลาออกหรือโอนย้ายจาก มอ.  
**คำชี้แจง** โปรดพิจารณาบัณฑิตด้านต่าง ๆ ต่อไปนี้ แล้วทำเครื่องหมาย / ในช่อง "ใช่" สำหรับข้อที่ท่าน  
 คิดว่าอาจจะเป็นสาเหตุของการลาออกหรือโอนย้ายจาก มอ. ของท่าน หรือในช่อง "ไม่ใช่" สำหรับข้อ  
 ที่ท่านคิดว่า ไม่น่าจะเป็นสาเหตุของการลาออกหรือโอนย้ายจาก มอ. ของท่าน

บัณฑิต	เป็นสาเหตุของการลาออก/โอนย้าย	
	ใช่	ไม่ใช่
<b>ด้านความก้าวหน้าในอาชีพการงาน</b>		
✓ 1. การ ไม่มีโอกาสใช้ความรู้ความสามารถอย่างเต็มที่	.....	.....
✓ 2. การ ไม่มีโอกาสพัฒนาความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น	.....	.....
3. การ ไม่มีโอกาสได้รับงานและหน้าที่ที่เหมาะสม	.....	.....
4. การ ไม่ได้รับการสนับสนุนให้มีความก้าวหน้าในตำแหน่งทางวิชาการ	.....	.....
5. การ ไม่มีโอกาสที่จะ ได้มีกิจกรรมร่วมกับนักวิชาการที่มีชื่อเสียง	.....	.....
✗ 6. การ ไม่มีโอกาสศึกษาค้นคว้าหรือวิจัยอย่างเต็มที่	.....	.....
7. การ ไม่มีโอกาสได้รับทุนสนับสนุนงานทางวิชาการ	.....	.....
8. การ ไม่ได้ใช้ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานกับภาคเอกชน/ชุมชน	.....	.....
9. การ ไม่ได้รับสิ่งอำนวยความสะดวกสำหรับการพัฒนาทางวิชาการ	.....	.....
10. การ ไม่มีโอกาสสร้างความสำเร็จและชื่อเสียงทางวิชาการ	.....	.....
11. ความต้องการที่จะ ได้อยู่ในสถาบันที่มีชื่อเสียงกว่าเดิม	.....	.....
12. อื่น ๆ (โปรดระบุ) .....	.....	.....
กรุณาจัดอันดับความสำคัญของด้านความก้าวหน้าในอาชีพการงาน เฉพาะข้อที่ท่านตอบว่า "ใช่" มา 3 อันดับ (ถ้าข้อที่ท่านเลือกตอบว่า ใช่ มีเพียง 2 ข้อให้จัด 2 อันดับ หรือถ้าเลือกตอบว่า ไม่ใช่ ทุกข้อไม่ต้องจัดอันดับ) อันดับ 1 = ข้อ.... อันดับ 2 = ข้อ.... อันดับ 3 = ข้อ ....		

บัณฑิต	เป็นสาเหตุของการลาออก/โอนย้าย	
	ใช่	ไม่ใช่
<b>ลักษณะงานของอาจารย์</b>		
13. ความไม่ชอบในอาชีพการเป็นอาจารย์	.....	.....
✓ 14. ความไม่มีอิสระในการทำงาน	.....	.....
15. การ ไม่มีโอกาสได้ทำงานที่ท้าทายความสามารถอย่างเต็มที่	.....	.....
16. การ ไม่มีเวลาว่างพอที่จะทำกิจกรรมอื่น ๆ ตามต้องการ	.....	.....
17. อื่น ๆ โปรดระบุ .....	.....	.....
กรุณาจัดอันดับความสำคัญของลักษณะงานของอาจารย์ เฉพาะข้อที่ท่านตอบว่า "ใช่" อันดับ 1 = ข้อ.... อันดับ 2 = ข้อ .... อันดับ 3 = ข้อ ....		

ปัจจัย	เป็นสาเหตุของการลาออก/โอนย้าย	
	ใช่	ไม่ใช่
<b>สภาพแวดล้อมในการทำงาน</b>		
✓ 18. แนวความคิดและการกระทำโดยทั่วไปของผู้บริหารระดับภาควิชา	.....	.....
✓ 19. แนวความคิดและการกระทำโดยทั่วไปของผู้บริหารระดับสูงกว่าภาควิชา	.....	.....
✓ 20. ระบบราชการ	.....	.....
21. การไม่ได้รับการยอมรับจากเพื่อนร่วมงานหรือผู้บริหาร	.....	.....
22. ความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน	.....	.....
23. ความร่วมมือจากผู้ร่วมงาน	.....	.....
24. เครื่องอำนวยความสะดวกทั่วไปในการทำงาน	.....	.....
25. ภาระงานที่ได้รับมอบหมาย	.....	.....
26. อื่น ๆ โปรดระบุ .....	.....	.....
<b>กรุณาจัดอันดับความสำคัญของด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน เฉพาะข้อที่ท่านเลือกตอบว่า "ใช่"</b> อันดับ 1 = ข้อ....    อันดับ 2 = ข้อ....    อันดับ 3 = ข้อ ....		

ปัจจัย	เป็นสาเหตุของการลาออก/โอนย้าย	
	ใช่	ไม่ใช่
<b>ด้านครอบครัว</b>		
✗ 27. ความต้องการได้อยู่ใกล้ชิดกับญาติพี่น้อง	.....	.....
28. ความต้องการช่วยเหลือดูแลกิจการของตนเอง บิดา/มารดาหรือญาติพี่น้อง	.....	.....
✓ 29. ความต้องการมีโอกาสดูแลผู้มีอุปการะคุณ	.....	.....
✓ 30. ความต้องการอยู่กับครอบครัว	.....	.....
31. ความต้องการมีโอกาสดูแลบุตรที่อยู่ในวัยศึกษาเล่าเรียนอย่างใกล้ชิด	.....	.....
32. ความต้องการให้บุตรได้เรียนในสถานศึกษาที่มีคุณภาพสูง	.....	.....
33. อื่น ๆ โปรดระบุ .....	.....	.....
<b>กรุณาจัดอันดับความสำคัญของด้านครอบครัว เฉพาะข้อที่ท่านตอบว่า "ใช่"</b> อันดับ 1 = ข้อ....    อันดับ 2 = ข้อ....    อันดับ 3 = ข้อ ....		





**ส่วนที่ 4** ปัจจัยที่เอื้อต่อการทำงานของคุณอาจารย์

คำชี้แจง โปรดพิจารณาปัจจัยต่อไปนี้ว่า ท่านได้รับปัจจัยอะไรบ้าง ในระดับเท่าไร แล้วทำเครื่องหมาย / ลงในช่องระดับที่ตรงกับตัวท่าน

ข้อที่	ข้อความ	ระดับที่ท่านได้รับ						
		สูง มาก	สูง	ค่อนข้างสูง	ค่อนข้างต่ำ	ต่ำ	ต่ำ มาก	ไม่ได้ รับ
		6	5	4	3	2	1	0
1	การมีเวลาเพียงพอในการค้นคว้าวิจัยและ/หรือทำงานทางวิชาการ	.....	.....	.....	.....	.....	.....	.....
2	การได้ทุนสนับสนุนในการไปศึกษา และฝึกอบรม	.....	.....	.....	.....	.....	.....	.....
3	การมีทุนให้ทำการวิจัย	.....	.....	.....	.....	.....	.....	.....
4	ความเหมาะสมของอัตรากำลังที่ได้รับกับภาระงานในหน่วยงานของท่าน	.....	.....	.....	.....	.....	.....	.....
5	การได้ทำงานตามความรู้ความสามารถ	.....	.....	.....	.....	.....	.....	.....
6	การมีสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดี มีอุปกรณ์ เครื่องอำนวยความสะดวกพร้อม	.....	.....	.....	.....	.....	.....	.....
7	การได้รับความรักหรือการยอมรับจากเพื่อนร่วมงาน	.....	.....	.....	.....	.....	.....	.....
8	การจัดกิจกรรมต่าง ๆ ให้อาจารย์ได้มีส่วนร่วม พบปะสังสรรค์ แลกเปลี่ยน ข้อคิดเห็น	.....	.....	.....	.....	.....	.....	.....
9	การมีส่วนร่วมในการตัดสินใจและลงมือกระทำกิจกรรมต่าง ๆ ในระดับภาควิชา	.....	.....	.....	.....	.....	.....	.....
10	การมีส่วนร่วมในการตัดสินใจและลงมือกระทำกิจกรรมต่าง ๆ ในระดับสูงกว่าภาควิชา	.....	.....	.....	.....	.....	.....	.....
11	การจัดให้มีสถานที่พักผ่อน หย่อนใจที่ดีและหลากหลาย	.....	.....	.....	.....	.....	.....	.....
12	อื่น ๆ ระบุ .....	.....	.....	.....	.....	.....	.....	.....

จากแบบสอบถามทั้งหมดนี้ ท่านมีข้อเสนอแนะ \_\_\_\_\_

## ภาคผนวก 2

จำนวนอาจารย์ที่เลือกตอบปัจจัยที่เป็นสาเหตุของการคงอยู่ จำนวนเป็นรายปัจจัย

ปัจจัยที่เป็นสาเหตุ	ใช่	ไม่ใช่	ไม่ระบุ
<b>ด้านความก้าวหน้าในอาชีพการงาน</b>			
การมีโอกาสได้ใช้ความรู้ความสามารถอย่างเต็มที่	442	120	5
การมีโอกาสได้พัฒนาความรู้ความสามารถตามความต้องการ	417	143	7
การได้รับงานและหน้าที่ที่เหมาะสม	424	135	8
การได้รับการสนับสนุนให้มีความก้าวหน้าในตำแหน่งทางวิชาการ	313	241	13
การมีโอกาสได้มีกิจกรรมร่วมกับนักวิชาการที่มีชื่อเสียง	167	388	12
การมีโอกาสได้ศึกษาค้นคว้าหรือวิจัยอย่างเต็มที่	330	222	15
การมีโอกาสได้รับทุนสนับสนุนงานทางวิชาการ	273	278	16
การมีโอกาสได้ใช้ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานกับภาคเอกชน และ/หรือชุมชน	210	338	19
การมีโอกาสได้รับสิ่งอำนวยความสะดวกสำหรับการพัฒนาทางวิชาการ	286	270	11
การมีโอกาสสร้างความสำเร็จและชื่อเสียงทางวิชาการ	281	270	16
อื่น ๆ (โปรดระบุ.....)	35	2	530
<b>ลักษณะงานของอาจารย์</b>			
ความชอบในอาชีพการเป็นอาจารย์	462	97	8
ความมีอิสระในการทำงาน	504	59	4
ความรู้สึกเป็นเกียรติและมีศักดิ์ศรีของอาชีพ	395	159	13
การมีโอกาสได้ทำงานวิชาการที่ท้าทายความสามารถ	386	167	14
อื่น ๆ โปรดระบุ.....	23	6	538
<b>ด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน</b>			
แนวความคิดและการกระทำโดยทั่วไปของผู้บริหารระดับภาควิชา	223	328	16
แนวความคิดและการกระทำโดยทั่วไปของผู้บริหารระดับสูงกว่าภาควิชา	174	378	15
ระบบราชการ	150	401	16
การได้รับการยอมรับจากเพื่อนร่วมงานหรือผู้บริหาร	364	194	9
ความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน	399	158	10

ปัจจัยที่เป็นสาเหตุ	ใช่	ไม่ใช่	ไม่ระบุ
ความร่วมมือจากผู้ร่วมงาน	378	174	15
เครื่องอำนวยความสะดวกทั่วไปในการทำงาน	281	273	13
ภาระงานที่ได้รับมอบหมาย	312	239	16
การมีพันธะสัญญาการใช้ทุน	156	392	19
อื่น ๆ โปรดระบุ.....	26	7	534
<b>ด้านครอบครัว</b>			
การได้อยู่ใกล้ชิดกับญาติพี่น้อง	206	351	10
การมีโอกาสช่วยเหลือดูแลกิจการของตัวเอง บิคา/มารดา/ญาติพี่น้อง	120	437	10
การมีโอกาสได้ดูแลผู้มีอุปการะคุณ	189	369	9
การได้อยู่กับครอบครัว	284	272	11
การมีโอกาสดูแลบุตรที่อยู่ในวัยศึกษาเล่าเรียน	199	341	27
การมีโอกาสให้บุตรได้เรียนในสถานศึกษาที่มีคุณภาพสูง	123	410	34
อื่น ๆ โปรดระบุ.....	14	7	546
<b>ด้านสวัสดิการและที่อยู่อาศัย</b>			
สวัสดิการเกี่ยวกับที่อยู่อาศัยในมหาวิทยาลัย	358	202	7
การอำนวยความสะดวกต่างๆในการอยู่อาศัยที่มอ.จัดให้	297	256	14
สวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาของบุตร	86	456	25
สวัสดิการเกี่ยวกับการเลี้ยงดูบุตรก่อนวัยเรียน	82	463	22
สวัสดิการด้านการเงิน (เช่น เงินยืม เงินกู้ ฯลฯ)	99	452	16
สวัสดิการด้านนันทนาการ	84	468	15
สวัสดิการเงินกู้เพื่อเคหะสงเคราะห์	74	475	18
สภาพแวดล้อมในท้องถิ่น	175	376	16
ความปลอดภัยต่อชีวิตและทรัพย์สิน	300	259	8
อื่น ๆ โปรดระบุ.....	20	7	540
<b>ด้านเศรษฐกิจ</b>			
ค่าตอบแทนพิเศษที่มหาวิทยาลัยจัดให้	104	456	7
การมีโอกาสได้ประกอบอาชีพเสริม	88	471	8
อื่น ๆ โปรดระบุ.....	14	11	542

## ภาคผนวก 3

จำนวนอาจารย์ที่เลือกตอบปัจจัยที่เป็นสาเหตุของการลาออกหรือโอนย้าย เป็นรายปัจจัย

ปัจจัยที่เป็นสาเหตุ	ใช่	ไม่ใช่	ไม่ระบุ
<b>ด้านความก้าวหน้าในอาชีพการงาน</b>			
การ ไม่มีโอกาสใช้ความรู้ความสามารถอย่างเต็มที่	255	269	43
การ ไม่มีโอกาสพัฒนาความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น	283	241	43
การ ไม่มีโอกาสได้รับงานและหน้าที่ที่เหมาะสม	275	249	43
การ ไม่ได้รับการสนับสนุนให้มีความก้าวหน้าในตำแหน่งทางวิชาการ	259	260	48
การ ไม่มีโอกาสที่จะ ได้มีกิจกรรมร่วมกับนักวิชาการที่มีชื่อเสียง	148	374	45
การ ไม่มีโอกาสศึกษาค้นคว้าหรือวิจัยอย่างเต็มที่	263	259	45
การ ไม่มีโอกาสได้รับทุนสนับสนุนงานทางวิชาการ	230	287	50
การ ไม่ได้ใช้ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานกับภาคเอกชน/ชุมชน	154	365	48
การ ไม่ได้รับสิ่งอำนวยความสะดวกสำหรับการพัฒนาทางวิชาการ	289	234	44
การ ไม่มีโอกาสสร้างความสำเร็จและชื่อเสียงทางวิชาการ	196	322	49
ความต้องการที่จะ ได้อยู่ในสถาบันที่มีชื่อเสียงกว่าเดิม	104	412	51
อื่น ๆ โปรดระบุ.....	20	8	539
<b>ลักษณะงานของอาจารย์</b>			
ความไม่ชอบในอาชีพการเป็นอาจารย์	119	399	49
ความไม่มีอิสระในการทำงาน	241	285	41
การ ไม่มีโอกาสได้ทำงานที่ท้าทายความสามารถอย่างเต็มที่	233	288	46
การ ไม่มีเวลาว่างพอที่จะทำกิจกรรมอื่น ๆ ตามต้องการ	154	364	49
อื่น ๆ โปรดระบุ.....	16	3	548
<b>สภาพแวดล้อมในการทำงาน</b>			
แนวความคิดและการกระทำโดยทั่วไปของผู้บริหารระดับภาควิชา	271	253	43
แนวความคิดและการกระทำโดยทั่วไปของผู้บริหารระดับสูงกว่าภาควิชา	305	217	45
ระบบราชการ	287	237	43

ปัจจัยที่เป็นสาเหตุ	ใช่	ไม่ใช่	ไม่ระบุ
การไม่ได้รับการยอมรับจากเพื่อนร่วมงานหรือผู้บริหาร	222	301	44
ความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน	186	338	43
ความร่วมมือจากผู้ร่วมงาน	197	326	44
เครื่องอำนวยความสะดวกทั่วไปในการทำงาน	231	291	45
ภาระงานที่ได้รับมอบหมาย	190	325	52
อื่น ๆ โปรดระบุ	19	7	541
<b>ด้านครอบครัว</b>			
ความต้องการได้อยู่ใกล้ชิดกับญาติพี่น้อง	234	295	38
ความต้องการช่วยเหลือดูแลกิจการของตัวเอง บิดา/มารดาหรือญาติพี่น้อง	181	345	41
ความต้องการมีโอกาสดูแลผู้มีอุปการะคุณ	242	286	39
ความต้องการอยู่กับครอบครัว	280	251	36
ความต้องการมีโอกาสดูแลบุตรที่อยู่ในวัยศึกษาเล่าเรียนอย่างใกล้ชิด	189	330	48
ความต้องการให้บุตรได้เรียนในสถานศึกษาที่มีคุณภาพสูง	180	336	51
อื่น ๆ โปรดระบุ.....	5	13	549
<b>ด้านสวัสดิการและที่อยู่อาศัย</b>			
สวัสดิการเกี่ยวกับที่อยู่อาศัยในมหาวิทยาลัยไม่เหมาะสม	214	310	43
ขาดการอำนวยความสะดวกต่างๆในการอยู่อาศัยที่มอ. จัดให้	215	307	45
สภาพแวดล้อมในห้องกิน (ขนบธรรมเนียมประเพณีและวัฒนธรรมท้องถิ่น)	104	411	52
ความไม่ปลอดภัยต่อชีวิตและทรัพย์สิน	235	287	45
ความห่างไกลจากศูนย์กลางวิชาการในส่วนกลาง	233	291	43
อื่น ๆ โปรดระบุ.....	9	9	549
<b>ด้านเศรษฐกิจ</b>			
การมีโอกาสจะได้รับเงินเดือนที่เหมาะสมกว่าเดิม	284	237	46
การไม่ได้รับค่าตอบแทนพิเศษที่มหาวิทยาลัยจัดให้	177	339	51
การไม่ได้รับค่าตอบแทนพิเศษที่รัฐบาลจัดให้	185	328	54
การไม่มีโอกาสได้ประกอบอาชีพเสริม	168	351	48
อื่น ๆ โปรดระบุ.....	11	18	548