

บทที่ 5

สรุปผลการศึกษาและข้อเสนอแนะ

1. สรุปผลการศึกษา

จากการศึกษาวิเคราะห์อัตรากำลังของมหาวิทยาลัย : กรณีศึกษาเฉพาะคณะ/สาขาวิชาใหม่ที่เปิดสอนระดับปริญญาตรี ปีการศึกษา 2544 - 2546 โดยศึกษาวิเคราะห์จำนวนอัตรากำลังสายวิชาการเพื่อรองรับภาระงานสอนสำหรับสาขาวิชาใหม่ที่เปิดสอนระดับปริญญาตรี ในปีการศึกษา 2544 - 2546 ของคณะใหม่ที่มหาวิทยาลัยจัดตั้งเป็นหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย จำนวน 8 สาขาวิชา คือ สาขาวิชานิติศาสตร์ นิเทศศาสตร์ ทัศนศิลป์ ศิลปะการแสดง เทคโนโลยีการจัดการอุตสาหกรรม วิทยาการจัดการ การประกันภัย และสาขาวิชาการบริหารสหเทศทางการบัญชี โดยพิจารณาจากเกณฑ์อัตราส่วนอาจารย์ต่อนักศึกษาเต็มเวลา และอัตรากำลังสายสนับสนุนของคณะใหม่ที่มีภารกิจหลักในการผลิตบัณฑิตและจัดตั้งเป็นหน่วยงานภายในโดยมติสภามหาวิทยาลัย โดยพิจารณาจากลักษณะรูปแบบการบริหารจัดการงานด้านสนับสนุน ในแต่ละวิทยาเขต/เขตการศึกษา และโครงสร้างการบริหารภายในแต่ละคณะ ผลการศึกษาสรุปได้ว่า มหาวิทยาลัยจะต้องจัดเตรียมอัตรากำลังสายวิชาการและอัตรากำลังสายสนับสนุน เพื่อรองรับการดำเนินงานของคณะ/สาขาวิชาใหม่ที่เปิดสอนนักศึกษาระดับปริญญาตรี ในปีการศึกษา 2544 - 2546 รวมทั้งสิ้นประมาณ 149 อัตรา จำแนกได้ดังนี้

1.1 อัตรากำลังสายวิชาการ

ในระหว่างปีการศึกษา 2544 - 2546 มหาวิทยาลัยได้เปิดรับนักศึกษาระดับปริญญาตรีเพิ่มในสาขาวิชาใหม่ ซึ่งเป็นสาขาวิชาของคณะใหม่ที่มหาวิทยาลัยดำเนินการจัดตั้งเป็นหน่วยงานภายในของมหาวิทยาลัยโดยมติสภามหาวิทยาลัย จำนวน 8 สาขาวิชา คือ สาขาวิชานิติศาสตร์ นิเทศศาสตร์ ทัศนศิลป์ ศิลปะการแสดง เทคโนโลยีการจัดการอุตสาหกรรม วิทยาการจัดการ การประกันภัย และสาขาวิชาการบริหารสหเทศทางการบัญชี จากการศึกษาวิเคราะห์อัตรากำลังสายวิชาการเพื่อรองรับภาระงานสอน โดยพิจารณาจากอัตราส่วนอาจารย์ต่อนักศึกษาเต็มเวลา และในการวิเคราะห์หนักศึกษาเต็มเวลาจะใช้ข้อมูลนักศึกษาหัวจริงในปีการศึกษา 2546 และนักศึกษาตามแผน ปีการศึกษา 2547 - 2548 ที่คณะแจ้งยืนยันจะรับต่อมหาวิทยาลัยในปีการศึกษา 2546 และรายวิชาและหน่วยกิตของแต่ละรายวิชา ตามโครงสร้างหลักสูตร/แผนการกำหนดการศึกษาของแต่ละสาขาวิชา สำหรับเกณฑ์อัตราส่วนอาจารย์ต่อนักศึกษาเต็มเวลาของแต่ละสาขาวิชา ที่มหาวิทยาลัยกำหนด สรุปได้ดังนี้

- สาขาวิชานิติศาสตร์ = 1 : 27
- สาขาวิชานิติศาสตร์ = 1 : 27
- สาขาวิชาทัศนศิลป์ และสาขาวิชาศิลปะการแสดง = 1 : 12
- สาขาวิชาเทคโนโลยีการจัดการอุตสาหกรรม = 1 : 15
- สาขาวิชาวิทยาการจัดการ = 1 : 27
- สาขาวิชาการประกันภัยและสาขาวิชาการระบบสารสนเทศทางการบัญชี = 1 : 27

จากการศึกษาวิเคราะห์ พบว่า เมื่อแต่ละสาขาวิชารับนักศึกษาครบ 4 ชั้นปี มหาวิทยาลัยจะต้องจัดเตรียมอัตรากำลังสายวิชาการ เพื่อรองรับภาระงานสอน รวมทั้งสิ้นประมาณ 97 อัตรา ดังนี้

1.1.1 สาขาวิชานิติศาสตร์ คณะนิติศาสตร์ เปิดรับนักศึกษาตั้งแต่ปีการศึกษา 2545 ตามแผนรับนักศึกษาปีละ 60 – 120 คน ในปีการศึกษา 2548 สาขาวิชาจะมีนักศึกษาครบ 4 ชั้นปี ซึ่งจากการศึกษาวิเคราะห์สรุปได้ดังนี้

- 1) ในปีการศึกษา 2548 คาดว่าสาขาวิชานิติศาสตร์จะมีนักศึกษาชั้นปีที่ 1-4 รวมทั้งสิ้น 423 คน (120,120,117 และ66 คน ตามลำดับ)
- 2) สาขาวิชาจะเปิดสอนรายวิชาที่ร่วมนับเป็นของสาขา จำนวน 40 รายวิชา
- 3) จากจำนวนรายวิชาที่เปิดสอนและจำนวนนักศึกษาแต่ละชั้นปีของสาขาวิชานิติศาสตร์ ที่จะลงทะเบียนเรียนในปีการศึกษา 2548 จะทำให้สาขาวิชามีนักศึกษาเต็มเวลา รวมทั้งสิ้น 333 หน่วย
- 4) ตามเกณฑ์อัตราส่วนอาจารย์ต่อนักศึกษาเต็มเวลา ของสาขาวิชานิติศาสตร์ = 1 : 27
- 5) จากเกณฑ์อัตราส่วนอาจารย์ต่อนักศึกษาเต็มเวลา ตามข้อ 4) พบว่า ในปีการศึกษา 2548 สาขาวิชานิติศาสตร์ควรมีอัตรากำลังสายวิชาการเพื่อรองรับภาระงานสอน จำนวน 13 อัตรา แต่เนื่องจากในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. 2545 – 2546 มหาวิทยาลัยได้จัดสรรอัตราพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่ง อาจารย์ ให้กับสาขาวิชานิติศาสตร์แล้ว จำนวน 5 อัตรา จึงเหลือจำนวนอัตรากำลังสายวิชาการที่มหาวิทยาลัยจะต้องจัดสรรเพิ่มให้กับสาขาวิชาอีก จำนวน 8 อัตรา
- 6) ตั้งแต่ปีการศึกษา 2547 สาขาวิชานิติศาสตร์จะรับนักศึกษาชั้นปีละ 120 คน ซึ่งถ้าสาขาวิชามีนักศึกษาครบ 4 ชั้นปี ควรจะมีอาจารย์รองรับภาระงานสอนตามอัตราส่วนอาจารย์ต่อนักศึกษาเต็มเวลา จำนวน 14 อัตรา และอาจารย์จำนวนดังกล่าว สามารถรองรับการเพิ่มจำนวนนักศึกษาเป็นชั้นปีละ 125 คน ด้วย

แต่อย่างไรก็ตาม หากสาขาวิชานิติศาสตร์จะปรับลดจำนวนนักศึกษาลงเหลือชั้นปีละ 115 คน อาจารย์ จำนวน 13 อัตรา ที่ได้จากการศึกษาวิเคราะห์ ยังคงเป็นจำนวนที่เหมาะสมสำหรับนักศึกษาจำนวนดังกล่าว

อนึ่ง จำนวนอัตรากำลังสายวิชาการ จำนวน 13 อัตรา ที่ได้จากการศึกษาวิเคราะห์ครั้งนี้เป็นจำนวนอาจารย์ที่เหมาะสม ซึ่งวิเคราะห์โดยใช้เกณฑ์อัตราส่วนอาจารย์ต่อนักศึกษาเต็มเวลา แต่เมื่อสาขาวิชามีการรับนักศึกษาครบ 4 ชั้นปี และมีการจัดการเรียนการสอนครบตามหลักสูตร การวิเคราะห์จำเป็นต้องพิจารณาตามภาระงานสอน (Teaching Load) ด้วย

1.1.2 สาขาวิชานิติศาสตร์ คณะวิทยาการสื่อสาร เปิดรับนักศึกษาตั้งแต่ปีการศึกษา 2545 ตามแผนรับนักศึกษาปีละ 30 – 70 คน ในปีการศึกษา 2548 สาขาวิชาจะมีนักศึกษาครบ 4 ชั้นปี ซึ่งจากการศึกษาวิเคราะห์สรุปได้ดังนี้

- 1) ในปีการศึกษา 2548 คาดว่าสาขาวิชานิติศาสตร์ จะมีนักศึกษาชั้นปีที่ 1-4 รวมทั้งสิ้น 239 คน (70,70,50 และ 49 คน ตามลำดับ)
- 2) สาขาวิชาจะเปิดสอนรายวิชาที่รหัสวิชาเป็นของสาขา จำนวน 23 รายวิชา
- 3) จากจำนวนรายวิชาที่เปิดสอนและจำนวนนักศึกษาแต่ละชั้นปีของสาขาวิชานิติศาสตร์ ที่จะลงทะเบียนเรียนในปีการศึกษา 2548 จะทำให้สาขาวิชามีนักศึกษาเต็มเวลา **รวมทั้งสิ้น 116 หน่วย**
- 4) ตามเกณฑ์อัตราส่วนอาจารย์ต่อนักศึกษาเต็มเวลา ของสาขาวิชานิติศาสตร์ = 1 : 27
- 5) จากเกณฑ์อัตราส่วนอาจารย์ต่อนักศึกษาเต็มเวลา ตามข้อ 4) พบว่าในปีการศึกษา 2548 สาขาวิชานิติศาสตร์ควรมีอัตรากำลังสายวิชาการเพื่อรองรับภาระงานสอนจำนวน 5 อัตรา แต่เนื่องจากในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. 2545 – 2546 มหาวิทยาลัยได้จัดสรรอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ ให้กับสาขาวิชานิติศาสตร์แล้ว จำนวน 1 อัตรา ผวกกับสาขาวิชามีอัตราข้าราชการตำแหน่ง อาจารย์ อยู่เดิม 1 อัตรา ดังนั้น จึงเหลือจำนวนอัตรากำลังสายวิชาการที่มหาวิทยาลัยจะต้องจัดสรรเพิ่มให้กับสาขาวิชาอีก จำนวน 3 อัตรา
- 6) ตามแผนสาขาวิชานิติศาสตร์จะรับนักศึกษาชั้นปีละ 70 คน แต่ในช่วง 1-2 ปีแรก รับนักศึกษาได้ต่ำกว่าแผน แต่จากการศึกษาวิเคราะห์ พบว่า การรับนักศึกษาได้ต่ำกว่าแผนในช่วง 1-2 ปีแรก หรือจะรับนักศึกษาได้ตามแผน (ชั้นปีละ 70 คน) หรือสาขาวิชาจะปรับ

ลดหรือเพิ่มจำนวนนักศึกษาให้เป็นชั้นปีละ 65 – 75 คน อาจารย์ จำนวน 5 อัตรา ที่ได้จากการวิเคราะห์ ยังคงเป็นจำนวนที่เหมาะสมสำหรับนักศึกษาจำนวนที่กล่าวถึง

อนึ่ง จำนวนอัตรากำลังสายวิชาการ จำนวน 5 อัตรา ที่ได้จากการศึกษาวิเคราะห์ครั้งนี้เป็นจำนวนอาจารย์ที่เหมาะสม ซึ่งวิเคราะห์โดยใช้เกณฑ์อัตราส่วนอาจารย์ต่อนักศึกษาเต็มเวลา แต่เมื่อสาขาวิชามีการรับนักศึกษาครบ 4 ชั้นปี และมีการจัดการเรียนการสอนครบตามหลักสูตร การวิเคราะห์จำเป็นต้องพิจารณาตามภาระงานสอน (Teaching Load) ด้วย

1.1.3 สาขาวิชาทัศนศิลป์ คณะศิลปกรรมศาสตร์ เปิดรับนักศึกษาตั้งแต่ปีการศึกษา 2545 ตามแผนรับนักศึกษาปีละ 40 คน ในปีการศึกษา 2548 สาขาวิชาจะมีนักศึกษาครบ 4 ชั้นปี ซึ่งจากการศึกษาวิเคราะห์สรุปได้ดังนี้

- 1) ในปีการศึกษา 2548 คาดว่าสาขาวิชาทัศนศิลป์ จะมีนักศึกษาชั้นปีที่ 1-4 รวมทั้งสิ้น 103 คน (40,40,12 และ 11 คน ตามลำดับ)
- 2) สาขาวิชาจะเปิดสอนรายวิชาที่รหัสวิชาเป็นของสาขา จำนวน 40 รายวิชา
- 3) จากจำนวนรายวิชาที่เปิดสอนและจำนวนนักศึกษาแต่ละชั้นปีของสาขาวิชาทัศนศิลป์ ที่จะลงทะเบียนเรียนในปีการศึกษา 2548 จะทำให้สาขาวิชามีนักศึกษาเต็มเวลารวมทั้งสิ้น 84 หน่วย
- 4) ตามเกณฑ์อัตราส่วนอาจารย์ต่อนักศึกษาเต็มเวลา ของสาขาวิชาทัศนศิลป์ = 1 : 12
- 5) จากเกณฑ์อัตราส่วนอาจารย์ต่อนักศึกษาเต็มเวลา ตามข้อ 4) พบว่าในปีการศึกษา 2548 สาขาวิชาทัศนศิลป์ควรมีอัตรากำลังสายวิชาการเพื่อรองรับภาระงานสอนจำนวน 7 อัตรา แต่เนื่องจากในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. 2545 – 2546 มหาวิทยาลัยได้จัดสรรอัตราพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่ง อาจารย์ ให้กับสาขาวิชาทัศนศิลป์แล้ว จำนวน 1 อัตรา ผสมกับสาขาวิชาที่มีอัตราข้าราชการตำแหน่ง อาจารย์ อยู่แล้ว 2 อัตรา ดังนั้น จึงเหลือจำนวนอัตรากำลังสายวิชาการที่มหาวิทยาลัยจะต้องจัดสรรเพิ่มให้กับสาขาวิชาอีก จำนวน 4 อัตรา
- 6) ตามแผนสาขาวิชานิตศศาสตร์จะรับนักศึกษาชั้นปีละ 40 คน แต่ในช่วง 1-2 ปีแรก รับนักศึกษาได้ต่ำกว่าแผน ผลการศึกษาวิเคราะห์ จึงพบว่า สาขาวิชาควรมีอาจารย์รองรับภาระงานสอนตามอัตราส่วนอาจารย์ต่อนักศึกษาเต็มเวลา จำนวน 7 อัตรา แต่ถ้าสาขาวิชาทัศนศิลป์สามารถรับนักศึกษาได้ตามแผนชั้นปีละ 40 คน เมื่อมีนักศึกษาครบ 4 ชั้นปี พบว่า

สาขาวิชาควรมีอาจารย์รองรับ จำนวน 12 อัตรา และอาจารย์จำนวนดังกล่าว ยังคงเป็นจำนวนที่เหมาะสมหากสาขาวิชาเพิ่มนักศึกษาเป็นชั้นปีละ 45 คน

อนึ่ง จำนวนอัตรากำลังสายวิชาการ จำนวน 7 อัตรา ที่ได้จากการศึกษาวิเคราะห์ครั้งนี้เป็นจำนวนอาจารย์ที่เหมาะสม ซึ่งวิเคราะห์โดยใช้เกณฑ์อัตราส่วนอาจารย์ต่อนักศึกษาเต็มเวลา แต่เมื่อสาขาวิชามีการรับนักศึกษาครบ 4 ชั้นปี และมีการจัดการเรียนการสอนครบตามหลักสูตร การวิเคราะห์จำเป็นต้องพิจารณาตามภาระงานสอน (Teaching Load) ด้วย

1.1.4 สาขาวิชาศิลปะการแสดง คณะศิลปกรรมศาสตร์ เปิดรับนักศึกษาตั้งแต่ปีการศึกษา 2545 ตามแผนรับนักศึกษาปีละ 40 คน ในปีการศึกษา 2548 สาขาวิชาจะมีนักศึกษาครบ 4 ชั้นปี ซึ่งจากการศึกษาวิเคราะห์สรุปได้ดังนี้

- 1) ในปีการศึกษา 2548 คาดว่าสาขาวิชาศิลปะการแสดง จะมีนักศึกษาชั้นปีที่ 1-4 รวมทั้งสิ้น 151 คน (40,40,47 และ 24 คน ตามลำดับ)
- 2) สาขาวิชาจะเปิดสอนรายวิชาที่รหัสวิชาเป็นของสาขา จำนวน 32 รายวิชา
- 3) จากจำนวนรายวิชาที่เปิดสอนและจำนวนนักศึกษาแต่ละชั้นปีของสาขาวิชาศิลปะการแสดง ที่จะลงทะเบียนเรียนในปีการศึกษา 2548 จะทำให้สาขาวิชามีนักศึกษาเต็มเวลา รวมทั้งสิ้น 97 หน่วย
- 4) ตามเกณฑ์อัตราส่วนอาจารย์ต่อนักศึกษาเต็มเวลา ของสาขาวิชาศิลปะการแสดง = 1 : 12
- 5) จากเกณฑ์อัตราส่วนอาจารย์ต่อนักศึกษาเต็มเวลา ตามข้อ 4) พบว่าในปีการศึกษา 2548 สาขาวิชาทัศนศิลป์ควรมีอัตรากำลังสายวิชาการเพื่อรองรับภาระงานสอนจำนวน 8 อัตรา แต่เนื่องจากในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. 2545 – 2546 มหาวิทยาลัยได้จัดสรรอัตราพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่ง อาจารย์ ให้กับสาขาวิชาศิลปะการแสดงแล้ว จำนวน 5 อัตรา ผสมกับสาขาวิชาที่มีอัตราข้าราชการตำแหน่ง อาจารย์ อยู่แล้ว 1 อัตรา ดังนั้น จึงเหลือจำนวนอัตรากำลังสายวิชาการที่มหาวิทยาลัยจะต้องจัดสรรเพิ่มให้กับสาขาวิชาอีก จำนวน 2 อัตรา
- 6) ตามแผนการรับนักศึกษา สาขาวิชาศิลปะการแสดงรับนักศึกษาชั้นปีละ 40 คน แต่ในช่วง 1-2 ปีแรก รับนักศึกษาได้ต่ำและสูงกว่าแผน ผลการศึกษาวิเคราะห์ จึงพบว่าสาขาวิชาควรมีอาจารย์รองรับภาระงานสอนตามอัตราส่วนอาจารย์ต่อนักศึกษาเต็มเวลา จำนวน 8 อัตรา ซึ่งอาจารย์จำนวนดังกล่าว ยังคงเป็นจำนวนอาจารย์ที่เหมาะสมหากสาขาวิชาจะปรับลด

นักศึกษาหลงเหลือชั้นปีละ 35 คน แต่หากสาขาวิชาสามารถรับนักศึกษาได้ตามแผนชั้นปีละ 40 คน เมื่อมีนักศึกษาครบ 4 ชั้นปี พบว่า สาขาวิชาควรมีอาจารย์รองรับภาระงานสอน จำนวน 9 อัตรา

อนึ่ง จำนวนอัตรากำล้างสายวิชาการ จำนวน 8 อัตรา ที่ได้จากการศึกษา วิเคราะห์ครั้งนี้เป็นจำนวนอาจารย์ที่เหมาะสม ซึ่งวิเคราะห์โดยใช้เกณฑ์อัตราส่วนอาจารย์ต่อนักศึกษา เต็มเวลา แต่เมื่อสาขาวิชามีการรับนักศึกษาครบ 4 ชั้นปี และมีการจัดการเรียนการสอนครบตาม หลักสูตร การวิเคราะห์จำเป็นต้องพิจารณาตามภาระงานสอน (Teaching Load) ด้วย

1.1.5 สาขาวิชาเทคโนโลยีการจัดการอุตสาหกรรม คณะเทคโนโลยีและ การจัดการ จัดการศึกษาแบ่งออกเป็น 3 สาขาย่อย คือ 1) สาขาย่อยการจัดการอุตสาหกรรม 2) สาขาย่อยการจัดการสิ่งแวดล้อมอุตสาหกรรม และ 3) สาขาย่อยการจัดการอุตสาหกรรมชีวภาพ เปิดรับนักศึกษาตั้งแต่ปีการศึกษา 2544 ตามแผนรับนักศึกษาปีละ 180 คน (สาขาย่อยละ 60 คน) ในปีการศึกษา 2547 สาขาวิชาจะมีนักศึกษาครบ 4 ชั้นปี ซึ่งจากการศึกษาวิเคราะห์สรุปได้ดังนี้

1) ในปีการศึกษา 2547 คาดว่าสาขาวิชาเทคโนโลยีการจัดการอุตสาหกรรม จะมีนักศึกษาชั้นปีที่ 1-4 รวมทั้งสิ้น 566 คน (180,138,158 และ 90 คน ตามลำดับ)

2) สาขาวิชาจะเปิดสอนรายวิชาที่รหัสวิชาเป็นของสาขา จำนวน 58 รายวิชา จำแนกเป็น

- ◆ รายวิชาที่เรียนเหมือนกันทั้งสามสาขาย่อย จำนวน 17 รายวิชา
- ◆ สาขาย่อยการจัดการอุตสาหกรรม จำนวน 17 รายวิชา
- ◆ สาขาย่อยการจัดการสิ่งแวดล้อมอุตสาหกรรม จำนวน 12 รายวิชา
- ◆ สาขาย่อยการจัดการอุตสาหกรรมชีวภาพ จำนวน 12 รายวิชา

3) จากจำนวนรายวิชาที่เปิดสอนและจำนวนนักศึกษาแต่ละชั้นปีของ สาขาวิชาเทคโนโลยีการจัดการอุตสาหกรรม ที่จะลงทะเบียนเรียนในปีการศึกษา 2548 จะทำให้สาขา วิชา มีนักศึกษาเต็มเวลาทั้งสามสาขาย่อย รวมทั้งสิ้น 301 หน่วย จำแนกเป็น

- ◆ ที่เรียนเหมือนกันทั้งสามสาขาย่อย จำนวน 173 หน่วย
- ◆ สาขาย่อยการจัดการอุตสาหกรรม จำนวน 59 หน่วย
- ◆ สาขาย่อยการจัดการสิ่งแวดล้อมอุตสาหกรรม จำนวน 37 หน่วย
- ◆ สาขาย่อยการจัดการอุตสาหกรรมชีวภาพ จำนวน 32 หน่วย

4) ตามเกณฑ์อัตราส่วนอาจารย์ต่อนักศึกษาเต็มเวลา ของสาขาวิชา เทคโนโลยีการจัดการอุตสาหกรรม = 1 : 15

5) จากเกณฑ์อัตราส่วนอาจารย์ต่อนักศึกษาเต็มเวลา ตามข้อ 4) พบว่า ในปีการศึกษา 2548 สาขาวิชาเทคโนโลยีการจัดการอุตสาหกรรมควมมีอัตรากำลังสายวิชาการเพื่อรองรับภาระงานสอน จำนวน 22 อัตรา จำแนกเป็น

- ◆ ที่เรียนเหมือนกันทั้งสามสาขาย่อย จำนวน 12 อัตรา
- ◆ สาขาย่อยการจัดการอุตสาหกรรม จำนวน 4 อัตรา
- ◆ สาขาย่อยการจัดการสิ่งแวดล้อมอุตสาหกรรม จำนวน 3 อัตรา
- ◆ สาขาย่อยการจัดการอุตสาหกรรมชีวภาพ จำนวน 3 อัตรา

แต่เนื่องจากในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. 2545 – 2546 มหาวิทยาลัยได้จัดสรรอัตราพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่ง อาจารย์ ให้กับสาขาวิชาเทคโนโลยีการจัดการอุตสาหกรรมแล้ว จำนวน 8 อัตรา ผนวกกับสาขาวิชาที่มีอัตราข้าราชการตำแหน่ง อาจารย์ อยู่แล้ว จำนวน 3 อัตรา ดังนั้น จึงเหลือจำนวนอัตรากำลังสายวิชาการที่มหาวิทยาลัยจะต้องจัดสรรเพิ่มให้กับสาขาวิชาอีก จำนวน 11 อัตรา

อนึ่ง จำนวนอัตรากำลังสายวิชาการ จำนวน 22 อัตรา ที่ได้จากการศึกษาวิเคราะห์ครั้งนี้เป็นจำนวนอาจารย์ที่เหมาะสม ซึ่งวิเคราะห์โดยใช้เกณฑ์อัตราส่วนอาจารย์ต่อนักศึกษาเต็มเวลา แต่เมื่อสาขาวิชามีการรับนักศึกษาครบ 4 ชั้นปี และมีการจัดการเรียนการสอนครบตามหลักสูตร การวิเคราะห์จำเป็นต้องพิจารณาตามภาระงานสอน (Teaching Load) ด้วย

1.1.6 สาขาวิชาวิทยาการจัดการ คณะเทคโนโลยีและการจัดการ มีการจัดการศึกษาในวิชาชีพเลือกให้นักศึกษาเลือกเรียน 6 กลุ่มวิชาชีพ คือ 1) กลุ่มวิชาชีพการประกอบการ 2) กลุ่มวิชาชีพธุรกิจระหว่างประเทศ 3) กลุ่มวิชาชีพธุรกิจเกษตร 4) กลุ่มวิชาชีพเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการจัดการ 5) กลุ่มวิชาชีพการจัดการการท่องเที่ยว และ 6) กลุ่มวิชาชีพการจัดการทั่วไป โดยในช่วงระยะแรกเปิดให้นักศึกษาเลือกเรียนได้เพียง 3 กลุ่มวิชาชีพ คือ 1) กลุ่มวิชาชีพธุรกิจเกษตร 2) กลุ่มวิชาชีพเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการจัดการ และ 3) กลุ่มวิชาชีพการจัดการทั่วไป

สาขาวิชาวิทยาการจัดการเปิดรับนักศึกษาตั้งแต่ปีการศึกษา 2545 ตามแผนรับนักศึกษาปีละ 120 คน (ไม่แยกจำนวนตามกลุ่มวิชาชีพ) ในปีการศึกษา 2548 สาขาวิชาจะมีนักศึกษาครบ 4 ชั้นปี ซึ่งจากการศึกษาวิเคราะห์สรุปได้ดังนี้

1) ในปีการศึกษา 2548 คาดว่าสาขาวิชาวิทยาการจัดการ จะมีนักศึกษาชั้นปีที่ 1-4 รวมทั้งสิ้น 390 คน (120, 120, 86 และ 64 คน ตามลำดับ)

2) สาขาวิชาจะเปิดสอนรายวิชาที่รหัสวิชาเป็นของสาขา จำนวน 44 รายวิชา

3) จากจำนวนรายวิชาที่เปิดสอนและจำนวนนักศึกษาแต่ละชั้นปีของ สาขาวิชาวิทยาการจัดการ ที่จะลงทะเบียนเรียนในปีการศึกษา 2548 จะทำให้สาขาวิชามีนักศึกษา เต็มเวลา รวมทั้งสิ้น 251 หน่วย

4) ตามเกณฑ์อัตราส่วนอาจารย์ต่อนักศึกษาเต็มเวลา ของสาขาวิชา วิทยาการจัดการ = 1 : 27

5) จากเกณฑ์อัตราส่วนอาจารย์ต่อนักศึกษาเต็มเวลา ตามข้อ 4) พบว่า ในปีการศึกษา 2548 สาขาวิชาวิทยาการจัดการควรมีอัตรากำลังสายวิชาการเพื่อรองรับภาระงาน สอน จำนวน 10 อัตรา แต่เนื่องจากในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. 2545 - 2546 มหาวิทยาลัยได้จัดสรร อัตราพนักงานมหาวิทยาลัยให้กับสาขาวิชาวิทยาการจัดการแล้ว จำนวน 4 อัตรา ดังนั้น จึงเหลือ จำนวนอัตรากำลังสายวิชาการที่มหาวิทยาลัยจะต้องจัดสรรเพิ่มให้กับสาขาวิชาอีก จำนวน 6 อัตรา

6) ตามแผนการรับนักศึกษา สาขาวิชาวิทยาการจัดการรับนักศึกษาชั้น ปีละ 120 คน แต่ในช่วง 1-2 ปีแรก รับนักศึกษาได้ต่ำกว่าแผน ผลการศึกษาวิเคราะห์ จึงพบว่า สาขาวิชาควรมีอาจารย์รองรับภาระงานสอนตามอัตราส่วนอาจารย์ต่อนักศึกษาเต็มเวลา จำนวน 10 อัตรา แต่หากสาขาวิชาวิทยาการจัดการสามารถรับนักศึกษาได้ตามแผนชั้นปีละ 120 คน (สำหรับจัดการเรียนการสอน 3 กลุ่มวิชาชีพ) เมื่อมีนักศึกษาครบ 4 ชั้นปี พบว่า สาขาวิชาควรมี อาจารย์รองรับภาระงานสอน จำนวน 12 อัตรา

หลักสูตรสาขาวิชาวิทยาการจัดการ มีวิชาชีพเลือกให้นักศึกษาเลือก เรียน 6 กลุ่มวิชาชีพ คือ 1) กลุ่มวิชาชีพการประกอบการ 2) กลุ่มวิชาชีพธุรกิจระหว่างประเทศ 3) กลุ่มวิชาชีพธุรกิจเกษตร 4) กลุ่มวิชาชีพเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการจัดการ 5) กลุ่มวิชาชีพการจัดการการท่องเที่ยว และ 6) กลุ่มวิชาชีพการจัดการทั่วไป และถ้าสาขาวิชาวิทยาการจัดการ สามารถจัดการเรียนการสอนได้ทั้ง 6 กลุ่มวิชาชีพ นั่นคือ สาขาวิชามีนักศึกษาชั้นปีละ 360 คน เมื่อมีนักศึกษาครบ 4 ชั้นปี พบว่า สาขาวิชาควรมีอาจารย์รองรับภาระงานสอนตามอัตราส่วน อาจารย์ต่อนักศึกษาเต็มเวลา จำนวน 35 อัตรา

อนึ่ง จำนวนอัตรากำลังสายวิชาการ จำนวน 10 อัตรา ที่ได้จากการศึกษา วิเคราะห์ครั้งนี้เป็นจำนวนอาจารย์ที่เหมาะสม ซึ่งวิเคราะห์โดยใช้เกณฑ์อัตราส่วนอาจารย์ต่อนักศึกษา เต็มเวลา แต่เมื่อสาขาวิชามีการรับนักศึกษาครบ 4 ชั้นปี และมีการจัดการเรียนการสอนครบตาม หลักสูตร การวิเคราะห์จำเป็นต้องพิจารณาตามภาระงานสอน (Teaching Load) ด้วย

1.1.7 สาขาวิชาการประกันภัย คณะพาณิชยศาสตร์และการจัดการ เปิดรับ นักศึกษาดังแต่ปีการศึกษา 2546 ตามแผนรับนักศึกษาปีละ 150 คน ในปีการศึกษา 2549 สาขา วิชาจะมีนักศึกษาครบ 4 ชั้นปี ซึ่งจากการศึกษาวิเคราะห์สรุปได้ดังนี้

- 1) ในปีการศึกษา 2549 คาดว่าสาขาวิชาการประกันภัย จะมีนักศึกษา ชั้นปีที่ 1-4 รวมทั้งสิ้น 575 คน (150,150,150 และ 125 คน ตามลำดับ)
- 2) สาขาวิชาจะเปิดสอนรายวิชาที่รหัสวิชาเป็นของสาขา จำนวน 34 รายวิชา
- 3) จากจำนวนรายวิชาที่เปิดสอนและจำนวนนักศึกษาแต่ละชั้นปีของ สาขาวิชาการประกันภัย ที่จะลงทะเบียนเรียนในปีการศึกษา 2549 จะทำให้สาขาวิชามีนักศึกษา เต็มเวลา รวมทั้งสิ้น 388 หน่วย
- 4) ตามเกณฑ์อัตราส่วนอาจารย์ต่อนักศึกษาเต็มเวลา ของสาขาวิชา การประกันภัย = 1 : 27
- 5) จากเกณฑ์อัตราส่วนอาจารย์ต่อนักศึกษาเต็มเวลา ตามข้อ 4) พบว่า ในปีการศึกษา 2549 สาขาวิชาการประกันภัยควรมีอัตรากำลังสายวิชาการเพื่อรองรับภาระงาน สอน จำนวน 15 อัตรา แต่เนื่องจากในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. 2545 – 2546 มหาวิทยาลัยได้จัด สรรอัตราพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่ง อาจารย์ ให้กับสาขาวิชาการประกันภัยแล้ว จำนวน 3 อัตรา ดังนั้น จึงเหลือจำนวนอัตรากำลังสายวิชาการที่มหาวิทยาลัยจะต้องจัดสรรเพิ่มให้กับสาขา วิชาอีก จำนวน 12 อัตรา
- 6) ตามแผนการรับนักศึกษา สาขาวิชาการประกันภัยรับนักศึกษาชั้นปีละ 150 คน ในแรกที่รับนักศึกษา ปรากฏว่ารับนักศึกษาได้ต่ำกว่าแผน แต่จากผลการศึกษาวិเคราะห์ พบ ว่า แม้สาขาจะรับนักศึกษาได้ตามแผนชั้นปีละ 150 คน เมื่อมีนักศึกษาครบ 4 ชั้นปี อาจารย์จำนวน 15 อัตราที่ได้จากการวิเคราะห์ ยังเพียงพอสำหรับรองรับภาระงานสอน และอาจารย์จำนวนดังกล่าว ยังคงเป็นจำนวนที่เหมาะสมหากสาขาวิชาการประกันภัยจะปรับเพิ่มจำนวนการรับนักศึกษาเป็น ชั้นปีละ 155 คน

อนึ่ง จำนวนอัตรากำลังสายวิชาการ จำนวน 15 อัตรา ที่ได้จากการศึกษา วิเคราะห์ครั้งนี้เป็นจำนวนอาจารย์ที่เหมาะสม ซึ่งวิเคราะห์โดยใช้เกณฑ์อัตราส่วนอาจารย์ต่อนักศึกษา เต็มเวลา แต่เมื่อสาขาวิชามีการรับนักศึกษาครบ 4 ชั้นปี และมีการจัดการเรียนการสอนครบตาม หลักสูตร การวิเคราะห์จำเป็นต้องพิจารณาตามภาระงานสอน (Teaching Load) ด้วย

1.1.8 สาขาวิชาระบบสารสนเทศทางการบัญชี คณะพาณิชยศาสตร์และการจัดการ เปิดรับนักศึกษาตั้งแต่ปีการศึกษา 2546 ตามแผนรับนักศึกษานปีละ 150 คน ในปีการศึกษา 2549 สาขาวิชาจะมีนักศึกษาครบ 4 ชั้นปี ซึ่งจากการศึกษาวิเคราะห์สรุปได้ดังนี้

- 1) ในปีการศึกษา 2549 คาดว่าสาขาวิชาระบบสารสนเทศทางการบัญชี จะมีนักศึกษาชั้นปีที่ 1-4 รวมทั้งสิ้น 605 คน (150,150,150 และ 155 คน ตามลำดับ)
- 2) สาขาวิชาจะเปิดสอนรายวิชาที่รหัสวิชาเป็นของสาขา จำนวน 34 รายวิชา
- 3) จากจำนวนรายวิชาที่เปิดสอนและจำนวนนักศึกษาแต่ละชั้นปีของสาขาวิชาระบบสารสนเทศทางการบัญชี ที่จะลงทะเบียนเรียนในปีการศึกษา 2549 จะทำให้สาขาวิชามีนักศึกษาเต็มเวลา รวมทั้งสิ้น 415 หน่วย
- 4) ตามเกณฑ์อัตราส่วนอาจารย์ต่อนักศึกษาเต็มเวลา ของสาขาวิชาระบบสารสนเทศทางการบัญชี = 1 : 27
- 5) จากเกณฑ์อัตราส่วนอาจารย์ต่อนักศึกษาเต็มเวลา ตามข้อ 4) พบว่า ในปีการศึกษา 2549 สาขาวิชาระบบสารสนเทศทางการบัญชีควรมีอัตรากำลังสายวิชาการเพื่อรองรับภาระงานสอน จำนวน 16 อัตรา แต่เนื่องจากในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. 2545 - 2546 มหาวิทยาลัยได้จัดสรรอัตราพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่ง อาจารย์ ให้กับสาขาวิชาระบบสารสนเทศทางการบัญชีแล้ว จำนวน 6 อัตรา ผนวกกับสาขาวิชามีอัตราข้าราชการตำแหน่ง อาจารย์อยู่แล้ว จำนวน 2 อัตรา ดังนั้น จึงเหลือจำนวนอัตรากำลังสายวิชาการที่มหาวิทยาลัยจะต้องจัดสรรเพิ่มให้กับสาขาวิชาอีก จำนวน 8 อัตรา
- 6) ตามแผนการรับนักศึกษา สาขาวิชาระบบสารสนเทศทางการบัญชีรับนักศึกษาชั้นปีละ 150 คน แต่ในแรกรับนักศึกษาได้สูงกว่าแผน (155 คน) จากผลการศึกษาวิเคราะห์ พบว่า การรับนักศึกษาได้สูงกว่าแผน (155 คน) ในปีแรก และปีต่อไปรับนักศึกษาได้ตามแผน (150 คน) เมื่อมีนักศึกษาครบ 4 ชั้นปี อาจารย์จำนวน 16 อัตรา ที่ได้จากการวิเคราะห์ ยังคงเป็นจำนวนอาจารย์ที่เหมาะสมเพื่อรองรับภาระงานสอน นอกจากนี้พบว่า อาจารย์จำนวนดังกล่าว ยังคงเป็นจำนวนที่เหมาะสมหากสาขาวิชาเพิ่มนักศึกษาเป็นชั้นปีละ 155 คน แต่ถ้าสาขาวิชาจะรับนักศึกษาให้มากกว่า 155 คน/ชั้นปี หรือลดลงให้น้อยกว่า 150 คน/ชั้นปี จำนวนอาจารย์ 16 อัตรา ดังกล่าว เป็นจำนวนที่ไม่เหมาะสมกับภาระงานสอนกับจำนวนนักศึกษาที่เพิ่มขึ้นหรือลดลง

อนึ่ง จำนวนอัตรากำลังสายวิชาการ จำนวน 16 อัตรา ที่ได้จากการศึกษาวิเคราะห์ครั้งนี้เป็นจำนวนอาจารย์ที่เหมาะสม ซึ่งวิเคราะห์โดยใช้เกณฑ์อัตราส่วนอาจารย์ต่อนักศึกษา

เต็มเวลา แต่เมื่อสาขาวิชามีการรับนักศึกษาครบ 4 ชั้นปี และมีการจัดการเรียนการสอนครบตามหลักสูตร การวิเคราะห์จำเป็นจะต้องพิจารณาตามภาระงานสอน (Teaching Load) ด้วย

จะเห็นว่า ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2545 – 2546 มหาวิทยาลัยได้จัดสรรอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่ง อาจารย์ ให้สาขาวิชาต่าง ๆ ไปแล้ว จำนวน 33 อัตรา นอกจากนี้พบว่าในแต่สาขาวิชามีอัตราข้าราชการตำแหน่ง อาจารย์ อยู่แล้ว รวมทั้งสิ้น 9 อัตรา ดังนั้น หากมหาวิทยาลัยจะใช้เกณฑ์อัตราส่วนอาจารย์ต่อนักศึกษาเต็มเวลาเพียงแนวทางเดียว เพื่อพิจารณาจัดสรรอัตรากำลังสายวิชาการให้สาขาวิชาใหม่ จำนวน 8 สาขาวิชาดังกล่าว จะพบว่า คงเหลือจำนวนอัตรากำลังสายวิชาการที่มหาวิทยาลัยจะต้องจัดสรรเพิ่มให้กับสาขาวิชาเหล่านี้อีก จำนวน 54 อัตรา

1.2 อัตรากำลังสายสนับสนุน

ในช่วงต้นแผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษา ระยะที่ 9 (พ.ศ. 2545-2546) มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการจัดตั้งคณะใหม่เป็นหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย โดยมีมติสภามหาวิทยาลัย ซึ่งมีภารกิจหลักในการผลิตบัณฑิต ในวิทยาเขต/เขตการศึกษาต่าง ๆ รวมทั้งสิ้น 7 คณะ คือ คณะนิติศาสตร์ คณะเศรษฐศาสตร์ คณะวิทยาการสื่อสาร คณะศิลปกรรมศาสตร์ คณะอุตสาหกรรมบริการ คณะเทคโนโลยีและการจัดการ และคณะพาณิชยศาสตร์และการจัดการ จากการศึกษาวิเคราะห์ โดยพิจารณาจากลักษณะการบริหารจัดการงานด้านสนับสนุนในวิทยาเขต/เขตการศึกษาที่คณะใหม่ตั้งอยู่ และงานสนับสนุนด้านต่าง ๆ ในสำนักงานคณะ ที่จำเป็นต้องมีบุคลากรสายสนับสนุนปฏิบัติงานประจำ เพื่อให้ภารกิจหลักดำเนินไปได้อย่างมีประสิทธิภาพ ขณะเดียวกันก็มีการใช้ทรัพยากรบุคคลร่วมกันอย่างเกิดประโยชน์สูงสุด พบว่ามหาวิทยาลัยจะต้องจัดเตรียมอัตรากำลังสายสนับสนุน ให้กับคณะที่จัดตั้งใหม่ดังกล่าว รวมทั้งสิ้น 42 - 53 อัตรา (รวมอัตราเดิมที่ปฏิบัติงานหรือที่มหาวิทยาลัยได้จัดสรรให้แล้ว) จำแนกตามคณะใหม่ต่าง ๆ ดังนี้

1.2.1 คณะนิติศาสตร์ ตั้งอยู่ในวิทยาเขตหาดใหญ่ การบริหารจัดการงานช่วยอำนวยความสะดวกในสำนักงานคณะ จะได้รับการกระจายงานไปจากวิทยาเขต งานหลาย ๆ ด้านจะดำเนินการเปิดเสรีที่สำนักงานคณะ เนื่องจากเป็นคณะใหม่ที่ไม่มีการจัดการเรียนการสอนมาก่อน ตามโครงสร้างการบริหารไม่มีการแบ่งหน่วยงานภายในคณะ การดำเนินงานในระยะแรก

(ปีงบประมาณ พ.ศ. 2545 – 2546) จะได้รับการดูแลจากมหาวิทยาลัย โดยได้พิจารณาสนับสนุน อัตรากำลังสายสนับสนุน โดยวิธีการเกลี่ยอัตรากำลัง จำนวน 3 อัตรာ ได้แก่ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 1 อัตรာ นักวิชาการการศึกษา 1 อัตรာ และนักวิชาการการเงินและบัญชี 1 อัตรာ และตามแนวทางการกำหนดอัตรากำลังสายสนับสนุน ในบทที่ 2 มหาวิทยาลัยจะต้องจัดสรรอัตรากำลังสายสนับสนุนให้กับคณะนิติศาสตร์ จำนวน 9-11 อัตรာ (รวมอัตร่าที่มหาวิทยาลัยอนุมัติให้เกลี่ยจำนวน 3 อัตร่า) ดังนี้

- ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป หรือนักวิชาการอุดมศึกษา จำนวน 4-5 อัตร่า
- ตำแหน่ง นักวิชาการการเงินและบัญชี จำนวน 1 อัตร่า
- ตำแหน่ง นักวิชาการการศึกษา หรือนักวิชาการอุดมศึกษา จำนวน 4-5 อัตร่า

อนึ่ง จะเห็นว่าในปีงบประมาณ พ.ศ. 2545 - 2546 มหาวิทยาลัยได้จัดสรรอัตร่ากำลังสายสนับสนุนให้คณะนิติศาสตร์แล้ว จำนวน 3 อัตร่า ดังนั้น จึงเหลืออัตร่ากำลังสายสนับสนุนที่มหาวิทยาลัยจะต้องจัดสรรเพิ่มเติมให้กับคณะนิติศาสตร์อีก จำนวน 6 - 8 อัตร่า

1.2.2 คณะเศรษฐศาสตร์ ตั้งอยู่ในวิทยาเขตขนาดใหญ่ การบริหารจัดการงานช่วยอำนวยความสะดวกในสำนักงานคณะ จะได้รับการกระจายงานไปจากวิทยาเขต งานหลาย ๆ ด้านจะดำเนินการเบ็ดเสร็จที่สำนักงานคณะ มีการจัดแบ่งหน่วยงานภายในในสำนักงานคณะ ออกเป็น 2 ฝ่าย คือ ฝ่ายบริหารทั่วไป และฝ่ายสนับสนุนวิชาการ

เนื่องจากคณะเศรษฐศาสตร์มีการจัดการเรียนการสอนอยู่ก่อนแล้ว และมีข้าราชการสายสนับสนุนปฏิบัติงานช่วยอำนวยความสะดวกอยู่แล้วจำนวน 1 อัตร่า คือ พนักงานธุรการ ในเบื้องต้นจึงได้พิจารณาให้การสนับสนุนอัตร่ากำลังสายสนับสนุนเพิ่ม โดยวิธีการเกลี่ยอัตร่ากำลัง จำนวน 2 อัตร่า ได้แก่ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 1 อัตร่า และนักวิชาการการเงินและบัญชี 1 อัตร่า (ตำแหน่งนักวิชาการการเงินและบัญชี ไม่สามารถเกลี่ยอัตร่าได้ มหาวิทยาลัยจึงได้จัดสรรอัตร่าพนักงานมหาวิทยาลัยทดแทนให้ภายหลัง) ตามแนวทางการกำหนดอัตร่ากำลังสายสนับสนุน ในบทที่ 2 มหาวิทยาลัยจะต้องจัดสรรอัตร่ากำลังสายสนับสนุนให้กับคณะเศรษฐศาสตร์ จำนวน 9-11 อัตร่า (รวมอัตร่าข้าราชการเดิมที่มีอยู่และอัตร่าที่มหาวิทยาลัยอนุมัติให้เกลี่ย รวม 3 อัตร่า) ดังนี้

- 1) ฝ่ายบริหารทั่วไป จำนวน 4 - 5 อัตรา ได้แก่
 - ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป หรือนักวิชาการอุดมศึกษา จำนวน 4 อัตรา
 - ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี จำนวน 1 อัตรา
- 2) ฝ่ายสนับสนุนวิชาการ จำนวน 5 - 6 อัตรา ได้แก่
 - ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา หรือนักวิชาการอุดมศึกษา

อนึ่ง ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2545 - 2546 มหาวิทยาลัยได้จัดสรรอัตรากำลังสายสนับสนุนให้กับคณะเศรษฐศาสตร์แล้ว จำนวน 3 อัตรา ดังนั้น จึงเหลืออัตรากำลังสายสนับสนุนที่มหาวิทยาลัยจะต้องจัดสรรเพิ่มเติมให้กับคณะเศรษฐศาสตร์อีก จำนวน 6 - 8 อัตรา

1.2.3 คณะวิทยาการสื่อสาร ตั้งอยู่ในวิทยาเขตปัตตานี การบริหารจัดการงานช่วยอำนวยความสะดวกในสำนักงานคณะ จะได้รับการกระจายงานไปจากวิทยาเขต งานหลาย ๆ ด้านจะดำเนินการเบ็ดเสร็จที่สำนักงานคณะ มีการจัดแบ่งหน่วยงานภายในสำนักงานคณะ ออกเป็น 2 ฝ่าย คือ ฝ่ายบริหารทั่วไป และฝ่ายสนับสนุนวิชาการ

เนื่องจากคณะวิทยาการสื่อสารเป็นคณะใหม่ที่มีการจัดการเรียนการสอนอยู่แล้ว ในลักษณะของโครงการจัดตั้งคณะวิทยาการสื่อสาร เมื่อสภามหาวิทยาลัยมีมติเห็นชอบให้จัดตั้งเป็นคณะ มหิวิทยาลัยจึงได้ให้การสนับสนุนอัตรากำลังสายสนับสนุน จำนวน 2 อัตรา โดยวิธีการเกลี่ยอัตรากำลังจำนวน 1 อัตรา ได้แก่ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป (ไม่สามารถเกลี่ยอัตราได้ มหาวิทยาลัยจึงได้จัดสรรอัตรากำลังงานมหาวิทยาลัยทดแทนให้ภายหลัง) และกำหนดตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน 1 อัตรา ได้แก่ ตำแหน่ง นักวิชาการอุดมศึกษา

ตามแนวทางการกำหนดอัตรากำลังสายสนับสนุน ในบทที่ 2 มหาวิทยาลัยจะต้องจัดสรรอัตรากำลังสายสนับสนุนให้กับคณะวิทยาการสื่อสาร จำนวน 9 - 12 อัตรา (รวมตำแหน่งที่ปฏิบัติงานช่วยสนับสนุนการเรียนการสอนในห้องปฏิบัติการ) รวมอัตราเดิมที่มหาวิทยาลัยอนุมัติให้แล้ว 2 อัตรา ดังนี้

- 1) ฝ่ายบริหารทั่วไป จำนวน 4 - 5 อัตรา ได้แก่
 - ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป หรือนักวิชาการอุดมศึกษา จำนวน 3 - 4 อัตรา
 - ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี จำนวน 1 อัตรา

2) ฝ่ายสนับสนุนวิชาการ จำนวน 5 - 7 อัตรา ได้แก่

- ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา หรือนักวิชาการอุดมศึกษา จำนวน 5 - 6 อัตรา
- ตำแหน่ง นักวิทยาศาสตร์ จำนวน 1 อัตรา

อนึ่ง ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2545 - 2546 มหาวิทยาลัยได้จัดสรรอัตรากำลังสายสนับสนุนให้กับคณะวิทยาการสื่อสารแล้ว จำนวน 2 อัตรา ดังนั้น จึงเหลืออัตรากำลังสายสนับสนุนที่มหาวิทยาลัยจะต้องจัดสรรเพิ่มเติมให้กับคณะวิทยาการสื่อสารอีก จำนวน 7 - 10 อัตรา

1.2.4 คณะศิลปกรรมศาสตร์ ตั้งอยู่ในวิทยาเขตปัตตานี การบริหารจัดการงานช่วยอำนวยความสะดวกในสำนักงานคณะ จะได้รับการกระจายงานไปจากวิทยาเขต งานหลาย ๆ ด้าน จะดำเนินการเบ็ดเสร็จที่สำนักงานคณะ มีการจัดแบ่งหน่วยงานภายในสำนักงานคณะ ออกเป็น 2 ฝ่าย คือ ฝ่ายบริหารทั่วไป และฝ่ายสนับสนุนวิชาการ

เนื่องจากคณะศิลปกรรมศาสตร์เป็นคณะใหม่ที่มีการจัดการเรียนการสอนอยู่ก่อนแล้วในสาขาวิชาศิลปะการแสดง (หลักสูตรต่อเนื่อง 2 ปี) และวิชาโทศิลปะประยุกต์ สังกัดแผนกวิชาศิลปะการแสดง และแผนกวิชาศิลปะประยุกต์ ภาควิชาประวัติศาสตร์และศิลปะ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ เมื่อสภามหาวิทยาลัยมีมติเห็นชอบให้จัดตั้งเป็นคณะมหาวิทยาลัยจึงได้ให้การสนับสนุนอัตรากำลังสายสนับสนุน จำนวน 2 อัตรา โดยวิธีการเกลี่ยอัตรากำลัง ได้แก่ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป (คณะสามารถดำเนินการเกลี่ยได้ 1 อัตรา และอีก 1 อัตรา ไม่สามารถเกลี่ยได้มหาวิทยาลัยจึงได้กำหนดตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่ง นักวิชาการอุดมศึกษา ทดแทนในภายหลัง)

ตามแนวทางการกำหนดอัตรากำลังสายสนับสนุน ในบทที่ 2 มหาวิทยาลัยจะต้องจัดสรรอัตรากำลังสายสนับสนุนให้กับคณะศิลปกรรมศาสตร์ จำนวน 9 - 11 อัตรา (รวมอัตราที่มหาวิทยาลัยอนุมัติให้เกลี่ยอัตรากำลัง 2 อัตรา) ดังนี้

1) ฝ่ายบริหารทั่วไป จำนวน 4 - 5 อัตรา ได้แก่

- ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป หรือนักวิชาการอุดมศึกษา จำนวน 3 - 4 อัตรา

- ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี จำนวน 1 อัตรา

2) ฝ่ายสนับสนุนวิชาการ จำนวน 5 - 6 อัตรา ได้แก่

- ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา หรือนักวิชาการอุดมศึกษา

อนึ่ง ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2545 - 2546 มหาวิทยาลัยได้จัดสรรอัตรากำลังสายสนับสนุนให้กับคณะศิลปกรรมศาสตร์แล้ว จำนวน 2 อัตรา ดังนั้น จึงเหลืออัตรากำลังสายสนับสนุนที่มหาวิทยาลัยจะต้องจัดสรรเพิ่มเติมให้กับคณะศิลปกรรมศาสตร์อีก จำนวน 7 - 9 อัตรา

1.2.5 คณะอุตสาหกรรมบริการ ตั้งอยู่ในเขตการศึกษาก่อเกิด เป็นหน่วยงานเดิมที่ได้รับอนุมัติให้บรรจุในแผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษา ฉบับที่ 7 (พ.ศ. 2535-2539) มีการผลิตบัณฑิตมาตั้งแต่ปีการศึกษา 2537 แต่ในช่วงเวลานั้นไม่สามารถดำเนินการจัดตั้งเป็นคณะได้ และที่ผ่านมามหาวิทยาลัยได้จัดสรรอัตรากำลังข้าราชการ สาย ข และ ค ให้ในจำนวนที่เหมาะสมแล้ว จำนวน 3 อัตรา คือ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 2 อัตรา และนักวิชาการศึกษา 1 อัตรา แต่ถ้าพิจารณาตามแนวทางการกำหนดอัตรากำลังสายสนับสนุน ในบทที่ 2 มหาวิทยาลัยจะต้องจัดสรรอัตรากำลังสายสนับสนุนให้กับคณะอุตสาหกรรมบริการ เพิ่มอีกจำนวน 1 อัตรา

1.2.6 คณะเทคโนโลยีและการจัดการ ตั้งอยู่ในเขตการศึกษามหาวิทยาลัย เนื่องจากลักษณะการบริหารจัดการงานในเขตการศึกษามีแบบรวมศูนย์ สำนักงานคณะมีบทบาทเป็นหน่วยประสานงานเพื่อช่วยอำนวยความสะดวกและประสานงานกับสำนักงานวิทยาเขต จึงกำหนดอัตรากำลังสายสนับสนุนให้กับคณะเทคโนโลยีและการจัดการ จำนวน 3-4 อัตรา ตามแนวทางการกำหนดอัตรากำลังสายสนับสนุน ซึ่งได้แก่ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป หรือนักวิชาการศึกษา หรือนักวิชาการอุดมศึกษา

อนึ่ง ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2545 - 2546 มหาวิทยาลัยได้จัดสรรอัตรากำลังสายสนับสนุนให้กับคณะเทคโนโลยีและการจัดการแล้ว จำนวน 1 อัตรา ดังนั้น จึงเหลืออัตรากำลังสายสนับสนุนที่มหาวิทยาลัยจะต้องจัดสรรเพิ่มเติมให้กับคณะเทคโนโลยีและการจัดการอีกจำนวน 2 - 3 อัตรา

1.2.7 คณะพาณิชยศาสตร์และการจัดการ ตั้งอยู่ในเขตการศึกษาตราง เนื่องจากรูปแบบการบริหารงานของเขตการศึกษาตราง ต้องการให้สำนักงานวิทยาเขตรับผิดชอบงานช่วยอำนวยความสะดวกทั้งหมดของเขตการศึกษา และมีได้มีการจัดตั้งสำนักงานคณะแยกออกจากสำนักงานวิทยาเขต ดังเช่น วิทยาเขต/เขตการศึกษาอื่น ๆ ดังนั้น จึงมิได้มีการกำหนดอัตรากำลังสายสนับสนุนให้กับคณะพาณิชยศาสตร์และการจัดการ

จะเห็นว่า ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2545 – 2546 มหาวิทยาลัยได้จัดสรรอัตรากำลัง พนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งปฏิบัติการวิชาชีพให้คณะต่าง ๆ ไปแล้ว จำนวน 4 อัตรา นอกจากนี้ มหาวิทยาลัยได้อนุมัติให้คณะใหม่ดังกล่าวเกลี่ยอัตรากำลังตามนโยบายของมหาวิทยาลัยและได้รับอนุมัติการโอนย้ายแล้ว ผสมกับอัตราข้าราชการเดิมที่คณะมีอยู่ รวมทั้งสิ้น 9 อัตรา ดังนั้น คงเหลือจำนวนอัตรากำลังสายสนับสนุนที่มหาวิทยาลัยจะต้องจัดสรรเพิ่มให้กับคณะใหม่ต่าง ๆ เหล่านี้อีก จำนวน 29 - 40 อัตรา

2. ข้อเสนอแนะ

จากการศึกษาวิเคราะห์อัตรากำลังของมหาวิทยาลัย : กรณีศึกษาเฉพาะคณะ/สาขาวิชาใหม่ที่เปิดสอนระดับปริญญาตรี ปีการศึกษา 2544 – 2546 มีข้อเสนอแนะในการกำหนดอัตรากำลังสายวิชาการและอัตรากำลังสายสนับสนุน เพื่อรองรับการดำเนินงานของคณะ/สาขาวิชาใหม่ที่เปิดสอนนักศึกษาระดับปริญญาตรี ในปีการศึกษา 2544 – 2546 ดังนี้

1.1 อัตรากำลังสายวิชาการ

1) เนื่องจากการศึกษาวิเคราะห์ครั้งนี้ รายวิชาที่นำมาใช้ศึกษา จะเป็นรายวิชา (รหัสวิชา) ของแต่ละสาขาวิชา ซึ่งเป็นรายวิชาในหมวดวิชาเฉพาะ (กลุ่มวิชาแกนและวิชาเอกเลือก) จำนวนอัตรากำลังสายวิชาการที่ได้จากการศึกษาจึงเป็นจำนวนที่เหมาะสมสำหรับรองรับภาระงานสอน เฉพาะที่สาขาวิชาต้องรับผิดชอบ ดังนั้น การกำหนดตำแหน่งหรือจัดเตรียมอัตรากำลังรองรับภาระงานสอน ต้องคำนึงถึงภาระงานสอนที่เกิดขึ้นกับคณะที่จัดการเรียนการสอนหมวดวิชาศึกษาทั่วไปด้วย

2) เนื่องจากงบประมาณเพื่อใช้เป็นค่าจ้างพนักงาน ที่สำนักงานประมาณจัดสรรให้มหาวิทยาลัยมีจำนวนจำกัด ดังนั้น การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย แต่ละอัตราในสาขาวิชาหนึ่ง ๆ ควรคัดเลือกผู้ที่มีความรู้ความสามารถและพร้อมที่จะรองรับภาระงานสอนได้หลาย ๆ รายวิชา และหากเป็นไปได้ควรรับผู้ที่สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก เพื่อไม่ต้องเสียเวลาในการส่งไปพัฒนาอีก

3) การศึกษาวิเคราะห์อัตรากำลังสายวิชาการครั้งนี้ เป็นการพิจารณาโดยใช้เกณฑ์อัตราส่วนอาจารย์ต่อนักศึกษาเต็มเวลาเพียงอย่างเดียว และข้อมูลนักศึกษาบางส่วนที่นำมาใช้ศึกษาวิเคราะห์เป็นจำนวนนักศึกษาตามแผนที่คณะยืนยันจะรับต่อมหาวิทยาลัย แต่เมื่อมีการรับนักศึกษาจริงส่วนใหญ่จะไม่เป็นไปตามแผนที่ยืนยันไว้กับมหาวิทยาลัย ซึ่งจากแนวโน้มที่

ผ่านมาจะรับนักศึกษาได้ประมาณ ร้อยละ 80 ของจำนวนนักศึกษาตามแผนที่คณะยืนยันจะรับต่อมหาวิทยาลัย ดังนั้น การพิจารณาจัดสรรอัตรากำลังสายวิชาการให้แก่สาขาวิชา ไม่ควรจัดสรรให้เต็มจำนวนตามผลการศึกษาวิเคราะห์ แต่อาจจะจัดสรรให้ในระยะแรก ประมาณร้อยละ 80

4) การวิเคราะห์อัตรากำลังสายวิชาการ ให้กับคณะ/หน่วยงานจำเป็นต้องใช้เกณฑ์อัตราส่วนอาจารย์ต่อนักศึกษาเต็มเวลา และเกณฑ์การคิดภาระงานสอน (Teaching Load) เป็นหน่วยชั่วโมง/สัปดาห์ประกอบกัน เนื่องจากลักษณะของรายวิชา เช่น วิชาพื้นฐาน วิชาเลือก หรือวิชาบังคับเอก จำนวนนักศึกษาที่ลงทะเบียนเรียนจะมีจำนวนแตกต่างกัน โดยเฉพาะในรายวิชาพื้นฐานบังคับ จะมีจำนวนนักศึกษาลงทะเบียนเป็นจำนวนมาก การวิเคราะห์โดยใช้เกณฑ์อัตราส่วนอาจารย์ต่อนักศึกษาเต็มเวลา จะทำให้ได้อัตรากำลังสายวิชาการ มากกว่าการวิเคราะห์โดยใช้เกณฑ์การคิดภาระงานสอน (Teaching Load) ขณะเดียวกันในรายวิชาบังคับเอก ซึ่งมีจำนวนนักศึกษาลงทะเบียนเรียนเฉพาะกลุ่ม การวิเคราะห์โดยใช้เกณฑ์การคิดภาระงานสอน (Teaching Load) จะทำให้ได้อัตรากำลังสายวิชาการ น้อยกว่าการวิเคราะห์โดยใช้เกณฑ์อัตราส่วนอาจารย์ต่อนักศึกษาเต็มเวลา และที่สำคัญอีกประการหนึ่งคือ การเปิดรับนักศึกษาใหม่แต่ละปีการศึกษา จะพบว่านักศึกษาที่รับได้จริง นั้น บางสาขาวิชาจำนวนที่รับได้จริง จะมีจำนวนแตกต่างกันมากกับจำนวนนักศึกษาตามแผนที่คณะยืนยันจะรับต่อมหาวิทยาลัย ดังนั้น จึงจำเป็นต้องมีการวิเคราะห์ภาระงานสอนใหม่อีกครั้งหนึ่ง โดยพิจารณาจากเกณฑ์อัตราส่วนอาจารย์ต่อนักศึกษาเต็มเวลา และภาระงานสอน (Teaching Load) คิดเป็นหน่วยชั่วโมง/สัปดาห์ประกอบกัน

5) บางคณะ/หน่วยงานในเขตการศึกษากฎเกิด สุราษฎร์ธานี และตรัง จะมีอัตรากำลังสายวิชาการแตกต่างกัน ซึ่งโดยทั่วไปสาขาวิชาจะรับผิดชอบเฉพาะภาระงานสอนรายวิชาในหมวดวิชาเฉพาะ แต่บางสาขาวิชาต้องรับผิดชอบภาระงานสอนทั้งรายวิชาในหมวดวิชาเฉพาะและหมวดวิชาศึกษาทั่วไป และในขณะเดียวกันหน่วยงานที่รับผิดชอบภาระงานสอนรายวิชาในหมวดวิชาเฉพาะและหมวดวิชาศึกษาทั่วไป เป็นคนละหน่วยงานกัน

ดังนั้น การกำหนดตำแหน่งสายวิชาการที่มีลักษณะดังกล่าวให้คณะ/หน่วยงานในเขตการศึกษากฎเกิด สุราษฎร์ธานี และตรัง มหาวิทยาลัยควรกำหนดตำแหน่งให้สังกัดหน่วยงานใดหน่วยงานหนึ่งและให้รองรับภาระงานสอนทั้งรายวิชาในหมวดวิชาเฉพาะและหมวดวิชาศึกษาทั่วไป เพื่อให้มีการใช้ทรัพยากรบุคคลให้เกิดประโยชน์สูงสุด

2.2 อัตรากำลังสายสนับสนุน

1) เนื่องจากงบประมาณเพื่อใช้เป็นค่าจ้างพนักงาน ที่สำนักงานประมาณจัดสรรให้มหาวิทยาลัยมีจำนวนจำกัด ดังนั้น การกำหนดตำแหน่งอัตรากำลังสายสนับสนุนให้คณะใหม่ โดยเฉพาะการกำหนดตำแหน่งเพื่อรองรับการเปลี่ยนอัตรากำลังข้าราชการจากคณะ/หน่วยงานเดิม ควรกำหนดตำแหน่งที่สามารถปฏิบัติงานได้หลากหลาย นั่นคือ

- งานช่วยอำนวยความสะดวกด้านบริหารทั่วไป เช่น ธุรการ การประชุม ประชาสัมพันธ์ พัสดุ การเจ้าหน้าที่ อาคารสถานที่ ควรกำหนดตำแหน่งเป็น เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป พร้อมภาระงานหลักที่จะมอบหมายให้รับผิดชอบ

- งานช่วยอำนวยความสะดวกด้านสนับสนุนวิชาการ เช่น บริการการศึกษา กิจกรรมนักศึกษา ประสานการวิจัย วิเทศสัมพันธ์ ควรกำหนดตำแหน่งเป็น นักวิชาการศึกษา

2) จำนวนอัตรากำลังสายสนับสนุนของแต่ละคณะใหม่ ที่ได้จากการศึกษาวิเคราะห์ครั้งนี้ เป็นกรอบจำนวนอัตราที่พิจารณาจากลักษณะการบริหารจัดการงานด้านสนับสนุนในวิทยาเขต/เขตการศึกษาที่คณะใหม่ตั้งอยู่ และงานสนับสนุนด้านต่าง ๆ ในสำนักงานคณะ ที่คณะต้องรับผิดชอบในเบื้องต้น ดังนั้น การจัดสรรอัตรากำลังควรทยอยให้ตามภาระงานที่มี ซึ่งในการปฏิบัติงานจริงจำนวนอาจจะมากกว่าหรือน้อยกว่าจำนวนที่กำหนดไว้ข้างต้น