

คำนำ

การพิจารณากำหนดตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัยให้กับคณะ/หน่วยงานต่าง ๆ ในแต่ละปีงบประมาณ จะต้องพิจารณาภายใต้ความจำกัดของงบประมาณที่ได้รับจัดสรร และ ขณะเดียวกันก็ต้องคำนึงถึงอัตราว่างมีเงินของข้าราชการที่มหาวิทยาลัยมีอยู่ในปัจจุบันด้วย เนื่องจากการจัดสรรงบประมาณให้มหาวิทยาลัยเพื่อใช้เป็นค่าจ้างพนักงานของสำนักงบประมาณ นั้น จะต้องจัดให้สอดคล้องกับจำนวนอัตราว่างมีเงิน (ข้าราชการ) ของมหาวิทยาลัย จากข้อจำกัดดังกล่าวมหาวิทยาลัยจึงต้องวางแผนการกำหนดตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัยอย่างรัดกุม คณะ/สาขาวิชาใหม่ที่มหาวิทยาลัยขยายงานเพิ่ม หรือเปิดใหม่จะต้อง ได้รับการจัดสรรอัตรากำลังอย่างเหมาะสม และขณะเดียวกันคณะ/สาขาวิชาเดิมก็จะต้องมี อัตรากำลังเพียงพอกับการปฏิบัติงานตามภารกิจ

รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา (รองศาสตราจารย์ ดร. บุญสม ศิริบำรุงสุข) จึงได้มอบหมายให้กองแผนงาน โดยนายแดง โฉมทอง ดำเนินการศึกษาวิเคราะห์อัตรากำลังของมหาวิทยาลัย : ศึกษาเฉพาะคณะ/สาขาวิชาใหม่ที่เปิดสอนระดับปริญญาตรี ในปีการศึกษา 2544 - 2546 เพื่อกำหนดกรอบจำนวนอัตรากำลังทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน ที่มหาวิทยาลัยจะต้องจัดเตรียมเพื่อ จัดสรรให้กับคณะ/สาขาวิชาใหม่ดังกล่าว กองแผนงานหวังว่า รายงานการศึกษาฉบับนี้ นอกจากจะทำให้ทราบถึงกรอบอัตรากำลังที่มหาวิทยาลัยจะต้องจัดสรรให้กับคณะ/สาขาวิชาใหม่ดังกล่าวแล้ว จะเป็นประโยชน์อย่างยิ่งต่อเจ้าหน้าที่รับผิดชอบงานด้านนโยบายและแผนของคณะ/หน่วยงาน ที่จะใช้เป็นคู่มือในการวิเคราะห์อัตรากำลัง หรือใช้เป็นแนวทางการกำหนดตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย

กองแผนงาน ขอขอบคุณ คุณฉลวย ชีวภิกดาการ อดีตผู้อำนวยการกองแผนงาน มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ที่ได้ให้คำปรึกษาแนะนำ พร้อมข้อเสนอแนะการศึกษาวิเคราะห์และ การจัดทำรายงานฉบับนี้

กองแผนงาน

พฤษภาคม 2548