

---

**บรรณานุกรมและเอกสารอ้างอิง**

- กัลยา วานิชย์บัญชา. 2542. การวิเคราะห์ข้อมูลด้วย SPSS for Windows. พิมพ์ครั้งที่ 3. กรุงเทพฯ : โรงพิมพ์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- คณะกรรมการศึกษาแห่งชาติ, สำนักงาน.สำนักงานนายกรัฐมนตรี. 2537. รายงานการวิจัยเรื่องภาวะการมีงานทำและคุณภาพในการทำงานของผู้จบอุดมศึกษา. กรุงเทพฯ : โรงพิมพ์ที่.พี.พี.รินทร์ จำกัด.
- จำเนียร จวงตระกูล. 2540. ลักษณะของลูกจ้างที่นายจ้างต้องการ. พิมพ์ครั้งที่ 2. กรุงเทพฯ : บริษัทหงสาเพรส.
- จุฬาลงกรณ์, มหาวิทยาลัย. 2531. รายงานการวิจัยเรื่องคุณภาพบัณฑิตและปัจจัยส่งผลต่อคุณภาพบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย. กรุงเทพฯ : คณะกรรมการปฏิบัติการกิจการวิจัยคุณภาพบัณฑิตฝ่ายวิจัย.
- จลวย ชีวกิตาการ และคณะ. 2540. รายงานการวิจัยเรื่องคุณภาพบัณฑิตมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ในทัศนะของผู้จ้างงาน/ผู้บังคับบัญชา. สงขลา : มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์.
- ชูศักดิ์ เทียงตรง. 2527. "การประเมินผลการปฏิบัติงาน", เอกสารทางวิชาการศูนย์วิจัย คณะรัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์. กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- บวร ประพุดดี. 2520. การวัดผลและประเมินบุคคล, กรุงเทพฯ : โรงพิมพ์มหาวิทยาลัยรามคำแหง.
- ประคอง วรรณสุด. 2542. สถิติเพื่อการวิจัยทางพฤติกรรมศาสตร์. พิมพ์ครั้งที่ 3. กรุงเทพฯ : สำนักพิมพ์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- ปรียาพร วงศ์อนุตรโรจน์. 2535. จิตวิทยาการบริหารงานบุคคล. กรุงเทพฯ : สหมิตรออฟเซ็ท.
- ไพฑูรย์ อิงคสุวรรณ และคณะ. 2535. บทบาทและสัมฤทธิ์ผลในการผลิตบัณฑิตปริญญาตรีของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ในรอบ 50 ปี. กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- มหาวิทยาลัยกับการสร้างบัณฑิตที่มีคุณภาพ. 2536. รายงานการประชุมสัมมนา. งานหลักสูตรและพัฒนาอาจารย์ กองบริการการศึกษา วิทยาเขตปัตตานี. มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์.
- มหาวิทยาลัย, ทบวง. 2530. รายงานการวิจัยเรื่องบทบาทและสัมฤทธิ์ผลของสถาบันอุดมศึกษาของไทยในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์. กรุงเทพฯ : โรงพิมพ์ภาพพิมพ์.

- มนัส สุวรรณ และคนอื่นๆ. 2534. สัมฤทธิ์ผลในการทำงานของบัณฑิตคณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัย เชียงใหม่. คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- เริงศักดิ์ ปานเจริญ. 2530. หลักการและเทคนิคการประเมินผลงาน. พิมพ์ครั้งที่ 1. กรุงเทพฯ : บริษัท ซี เอ็ดดูเคชั่น จำกัด.
- วิเวียงรอง รัตวิไลสกุล. 2540 . มนุษย์สัมพันธ์. พิมพ์ครั้งที่ 3. กรุงเทพฯ : โครงการส่งเสริมการสร้าง ตำรา งานเอกสารและการพิมพ์ สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี.
- วัฒนา อิศรางกูร ณ อยุธยา และคณะ. 2532. รายงานผลการวิจัยการศึกษาดตลาดแรงงานของบัณฑิตในเชิงพฤติกรรม ปี 2533-2547. กรุงเทพฯ : ทบวงมหาวิทยาลัย.
- สมเกียรติ สุขอนันตพงศ์. 2531. "คุณภาพบัณฑิตตามความต้องการของผู้จ้างทั้งภาคเอกชนและรัฐบาล, วารสารศึกษาศาสตร์. มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ปีที่ 4 ฉบับที่ 10 (ตุลาคม 2530 - มกราคม 2531).
- สุชาดา กิระนันท์. 2542. เทคโนโลยีสารสนเทศสถิติ : ข้อมูลในระบบสารสนเทศ. พิมพ์ครั้งที่ 2. กรุงเทพฯ : โรงพิมพ์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- สุกัญญา ธรรมรักษา. 2541. "ภาวะการมีงานทำ ภาวะการทำงานของบัณฑิต และความพึงพอใจของนายจ้าง ที่มีต่อบัณฑิต คณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย", วารสารทางวิชาการมหาวิทยาลัยหอการค้าไทย ปีที่ 20 ฉบับที่ 3 กันยายน – ธันวาคม 2543.
- เสนาะ ดิยาวี. 2516. การบริหารงานบุคคล. พิมพ์ครั้งที่ 2. กรุงเทพฯ : โรงพิมพ์มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- สำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ. 2538. ภาวะการมีงานทำและคุณภาพในการทำงานของผู้จบอุดมศึกษา. กรุงเทพฯ : สำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ.
- อรรถสิทธิ์ เอกอิมผล. 2535. ความคาดหวังของตลาดแรงงานต่อบัณฑิตคณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยรามคำแหง, วารสารวิจัยมหาวิทยาลัยรามคำแหง ปีที่ 6 ฉบับที่ 3 (ก.ย.-ธ.ค. 2535) : 1-8
- อรดา ศุภทรัพย์. 2535. "คุณลักษณะอันพึงประสงค์ของบัณฑิตบริหารธุรกิจที่นายจ้างต้องการ", วารสารวิจัย มหาวิทยาลัยรามคำแหง ปีที่ 4 ฉบับที่ 2 : 32-41.

- 
- Beach, Dale S. 1970. Personnel : The Management of People at Work . New York : MacMillan.
- Bellows, Roger. 1961. Psychology of Personnel in Business and Industry . New Jersey. Prentice-Hall.
- Flippo, Edwin B. University of Arizona. 1976. Principles of Personnel Management . (Fourth Edition) New York : McGraw-Hill
- Oskamps, Stuart. 1987. Applied Social Psychology. Englewood, Cliffs. New Jersey : Prentice-Hall Inc.
- Shermerhorn, Hut and Others. 1988. Teaching Students, A EUTS Production, Exter. University Teaching Services. New York : Macmilian Publishing.
- Van Haller B. Gilmer. 1966. Industrial Psychology. (Second Edition) New York : McGraw-Hill Book.
- Wloman, P.B. 1971. The Principles of Leadership. New Perspective. New Jersey, Prentice-Hall. Inc.