



รายงานการวิจัย

เรื่อง

การรับรู้สุขภาพองค์การและความสัมพันธ์ระหว่างสุขภาพองค์การกับความพึงพอใจ
ในการปฏิบัติงานของบุคลากรวิทยาลัยอิสลามศึกษา มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
วิทยาเขตปัตตานี

นายสมเจตน์ นากเสวี

ได้รับการสนับสนุนทุนการวิจัยจากโครงการสร้างความเข้มแข็งวิทยาลัยอิสลามศึกษา
มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาเขตปัตตานี

พ.ศ. 2549

ISBN 974-11-4764-3

หัวข้อวิจัย การรับรู้สุขภาพองค์การและความสัมพันธ์ระหว่างสุขภาพองค์การกับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรวิทยาลัยอิสลามศึกษา มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาเขตปัตตานี

ชื่อนักวิจัย นายสมเจดน์ นาคเสวี

หน่วยงานที่รับผิดชอบ วิทยาลัยอิสลามศึกษา มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาเขตปัตตานี

ปีที่ดำเนินการวิจัย 2549

บทคัดย่อ

วัตถุประสงค์ของการวิจัย เพื่อศึกษาระดับการรับรู้สุขภาพองค์การและความสัมพันธ์ระหว่างสุขภาพองค์การกับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรวิทยาลัยอิสลามศึกษา มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ประชากรที่ใช้ในการศึกษาจำนวน 45 คน เครื่องมือในการวิจัยเป็นแบบสอบถามมีค่าความเชื่อมั่นเท่ากับ 0.97 วิเคราะห์ข้อมูล โดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูป SPSS/FW สถิติที่ใช้ได้แก่ ความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ทดสอบค่าสถิติ t-test และ F-test วิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว การหาค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ใช้สูตรของเพียร์สัน

ผลการวิจัยพบว่า

1. ประชากรของวิทยาลัยอิสลามศึกษาส่วนใหญ่เป็นชาย อายุอยู่ระหว่าง 36-50 ปี เป็นข้าราชการสายการสอน สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโท มีอายุราชการ 1-10 ปี และส่วนใหญ่ไม่มีตำแหน่งทางวิชาการ
2. สุขภาพองค์การของวิทยาลัยอิสลามศึกษามีความสมบูรณ์ปานกลาง โดยมีผลการมุ่งเน้นวิชาการมีความสมบูรณ์ สูงที่สุด รองลงมาคือ มิตินวัตกรรมและกำลังใจในการปฏิบัติงาน และมิตินวัตกรรมของผู้บริหาร มิตินวัตกรรมที่ต่ำที่สุดคือ การบริหารเน้นคน รองลงมาคือ มิตินวัตกรรมสนับสนุนทรัพยากร และมิตินวัตกรรมบริหารเน้นงาน
3. บุคลากรมีระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานโดยรวม อยู่ในระดับปานกลาง โดยมีความพึงพอใจด้านลักษณะของงาน สูงที่สุด รองลงมาคือ ด้านความรับผิดชอบ และด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน
4. ความสัมพันธ์ระหว่างสุขภาพองค์การกับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร มีความสัมพันธ์ในทางบวก และความสัมพันธ์อยู่ในระดับสูง ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์เท่ากับ 0.85 ที่ระดับนัยสำคัญทางสถิติ .01

Research Title: The Perception on Organizational Health and the Relationship between Organizational Health and Job Satisfaction of Personnel in College of Islamic Studies, Prince of Songkla University, Pattani Campus

Researcher: Somchet Naksewee

Responsible Body: College of Islamic Studies, Prince of Songkla University, Pattani Campus

Year of Research: 2006

ABSTRACT

The purposes of this study were to find out the perception of personnel of the College of Islamic Studies on organizational health, and the relationship between organizational health and their job satisfaction. The researcher used the whole population, 45 staff members, as the respondents of the study. Questionnaire was employed to collect data from the respondents. The reliability test of the questionnaire was 0.97. The data collected were then analyzed by using SPSS/FW to find out percentages, means, standard deviations, t-test, F-test, ANOVA and Pearson's correlation coefficient.

The findings of the study showed that:

- 1) Members of CIS staff were male, their age was between 31-50 years old, they were teaching staff who were holding a master degree, having 1-10 year working experiences and did not hold any academic titles.
- 2) Moderately the organizational health was good. The academic emphasis aspect was the highest followed by morale, principal influence, consideration, resource support and initiating structure respectively.
- 3) Generally, the staffs were moderately satisfied with their job and highly satisfied with their work itself followed by the aspect of responsibility and interpersonal relation.
- 4) There was a high positive correlation relationship with the score of .85 between organizational health and staff's job satisfaction at the level of .01.

عنوان البحث : العلاقة بين المؤسسة وبين الاقتناع بخدمات الموظفين في كلية الدراسات الإسلامية .

اسم الباحث : الأخ سوحيث ناك سيوي

الجهة المسؤولة : كلية الدراسات الإسلامية جامعة الأمير سونجكلا فرع فطاني

العام : 1427هـ

مستخلص البحث

يهدف هذا البحث إلى دراسة المستوي الخدمي من المؤسسة وعلاقته باقتناع الطلاب بخدمات الموظفين من كلية الدراسات الإسلامية بجامعة الأمير سونجكلا فرع فطاني . واختيار الباحث خمسة وأربعين شخصاً بطريقة عشوائية ، وتمّ جمع المعلومات عن طريقة الاستبانات التي تساوي ثقتها 0.97 ، كما تمّ تحليل المعلومات المجمعة من الأفراد بالحاسب الآلي (برنامج إس بي إس إس (SPSS/FW) لاستخراج النسبة المئوية والمعدل العام.

وأما النتائج التي توصلت إليها هذه الدراسة فتتخصر على ما يلي:

1. الأفراد الميعنين الذين شملتهم هذه الدراسة - أكثرهم من الذكور، وأعمارهم تتراوح ما بين 31-50 سنة ، وهم من المدرّسين الحاصلين شهادات عليا (الماجستير والدكتوراه)، ومستوى خدماتهم الحكومية تتراوح ما بين 1-15 سنة .
2. مستوى الخدمات بكلية الدراسات الإسلامية قد حصل مستوى متوسطاً ، وقد تبين أن الجانب العلمي هو أكثر اهتماماً من باقي الجوانب ، وقد أخذ درجته كاملة ، ثم يليه جانب الرغبة في تنفيذ العمل ، ثم جانب تعامل أصحاب القرارات للطلاب بمستويات منخفضة من الاهتمام الشخصي والعملية.
3. الاقتناع بالعمل لدي موظفي الكلية - بأنواعه المتعددة : سواء كان من حيث مستوى المسؤولية ، أو من حيث مستوي العلاقات البينية لدي الموظفين - أحرز مستوي متوسط
4. العلاقة بين المؤسسة والاقتناع بالعمل لدي الموظفين - علاقة إيجابية في مستوى عالي وتتمتع بنسبة ارتباطية تصل 0.85 وبمستوى استاتيكي يصل 0.01.