

ภาคผนวก ก

ตาราง 18 การใช้สัญลักษณ์ตัวแปร

สัญลักษณ์	ความหมาย
X1	การกำหนดพันธกิจเกี่ยวกับการจัดอัตรากำลังที่ชัดเจน
X2	การสื่อสารเกี่ยวกับพันธกิจด้านอัตรากำลังให้ผู้บังคับบัญชาเข้าใจอย่างชัดเจน
X3	การกำหนดวัตถุประสงค์ของการจัดอัตรากำลังในการทำงานเป็นลายลักษณ์อักษร
X4	การกำหนดพันธกิจด้านกำลังคนของพยาบาลวิชาชีพใน PCU ที่ชัดเจน
X5	การกำหนดปรัชญาด้านกำลังคนของพยาบาลวิชาชีพอย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร
X6	การกำหนดวัตถุประสงค์ด้านกำลังคนด้านพยาบาลวิชาชีพให้ชัดเจน
X7	หน่วยงานมีการสื่อสารเกี่ยวกับการจัดอัตรากำลังพยาบาลวิชาชีพให้ผู้บังคับบัญชาเข้าใจอย่างชัดเจน
X8	หน่วยงานมีการจัดอัตรากำลังพยาบาลวิชาชีพที่สอดคล้องกับพันธกิจ ปรัชญา วัตถุประสงค์
X9	การจัดทำข้อมูลพื้นฐานพยาบาลวิชาชีพใน การจัดบริการ PCU เช่น จำนวนอัตรากำลังทั้งในอดีตและอนาคต
X10	การจัดทำข้อมูลเกี่ยวกับการอบรมของพยาบาลวิชาชีพ PCU ในหน่วยงาน
X11	การจัดทำข้อมูลเกี่ยวกับการวางแผนการจัดอัตรากำลังพยาบาลวิชาชีพ PCU
X12	การจัดทำข้อมูลด้านงบประมาณของอัตรากำลังพยาบาลวิชาชีพใน PCU เช่น ค่าดำเนินการ, ค่าแรง ฯลฯ
X13	การจัดสรรอัตรากำลังพยาบาลวิชาชีพใน PCU ยึดหลักจำนวนประชากร
X14	การวิเคราะห์ภาระงานใน PCU กับการจัดอัตรากำลังพยาบาลวิชาชีพ
X15	การจัดอัตรากำลังพยาบาล วิชาชีพใน PCU มีการกำหนดคุณสมบัติเฉพาะ
X16	การจัดอัตรากำลังพยาบาลวิชาชีพใน PCU จัดตามสภาพปัญหาของพื้นที่
X17	การจัดอัตรากำลังพยาบาลวิชาชีพให้สอดคล้องกับนโยบายของกระทรวง
X18	การจัดอัตรากำลังพยาบาลวิชาชีพปฏิบัติงาน PCU สอดคล้องกับความรู้ความสามารถของพยาบาล

ตาราง 18 (ต่อ)

สัญลักษณ์	ความหมาย
X19	การจัดบุคลากรพยาบาล วิชาชีพใน PCU คำนึงถึงปริมาณและคุณภาพของบริการ
X20	มีแผนการจัดพยาบาลวิชาชีพอยู่ประจำ
X21	มีแผนการจัดอัตรากำลังทางการพยาบาลใน PCU ทุกครั้งในการปฏิบัติงาน
X22	ในแผนของการจัดอัตรากำลังมีการจัดพยาบาลวิชาชีพที่เป็นพยาบาลเดิมอยู่สถานีนอนามัย
X23	มีแบบแผนการจัดอัตรากำลังของการจัดพยาบาลวิชาชีพเป็นพยาบาลที่มาจากร.พ
X24	มาตรฐานการปฏิบัติงานใน PCU สำหรับพยาบาลวิชาชีพ
X25	มีแนวปฏิบัติและจรรยาบรรณให้พยาบาลวิชาชีพถือปฏิบัติใน PCU
X26	มีการประเมินประสิทธิภาพการจัดอัตรากำลังพยาบาลวิชาชีพใน PCU
X27	มีการกำหนดแนวปฏิบัติในการหาบุคลากรทดแทนพยาบาลวิชาชีพกรณีป่วยหรือมีเหตุฉุกเฉิน
X28	มีการวางแผนทดแทนบุคลากรพยาบาลวิชาชีพเมื่อมีภาระงานเพิ่มขึ้น
X29	การจัดบุคลากรพยาบาลวิชาชีพคำนึงถึงภาระงานในแต่ละช่วงเวลา เช่น OPD เวลา 08.00-12.00น.
X30	การควบคุมคุณภาพการให้บริการของพยาบาลวิชาชีพใน PCU
X31	ระบบการนิเทศงานของพยาบาลวิชาชีพใน PCU
X32	การสนับสนุนให้พยาบาลวิชาชีพใน PCU ได้ ศึกษาในระดับที่สูงขึ้น
X33	โปรแกรมการประเมินผลความพึงพอใจในการจัดอัตรากำลังของพยาบาลวิชาชีพในหน่วย PCU
X34	มีแผนสำหรับประเมินทักษะพยาบาลวิชาชีพใน PCU
X35	มีแผนสำหรับประเมินการให้คำปรึกษาพยาบาลวิชาชีพใน PCU
X36	การประเมินความพึงพอใจของผู้นรับบริการที่รับบริการจากพยาบาลใน PCU

ตาราง 19 ค่าสัมประสิทธิ์ความเที่ยง

ตัวแปร	สัมประสิทธิ์ความเที่ยง
X1	0.79
X2	0.82
X3	0.53
X4	0.82
X5	0.71
X6	0.79
X7	0.69
X8	0.70
X9	0.54
X10	0.56
X11	0.75
X12	0.44
X13	0.41
X14	0.45
X15	0.40
X16	0.43
X17	0.55
X18	0.69
X19	0.73
X20	0.63
X21	0.59
X22	0.28
X23	0.36
X24	0.72
X25	0.82
X26	0.46
X27	0.67
X28	0.90
X29	0.53
X30	0.72
X31	0.62
X32	0.43
X33	0.57
X34	0.86
X35	0.82
X36	0.41

ตาราง 20 ค่าสัมประสิทธิ์คะแนนองค์ประกอบของการวางแผนการจัดอัตราค่าถึงพยาบาล
ในหน่วยบริการปฐมภูมิ

ตัวแปร	สัมประสิทธิ์คะแนนองค์ประกอบ									
	F1	F2	F3	F4	F5	F6	F7	F8	F9	F10
X1	0.35	0.07	0.00	0.03	0.02	0.05	-0.06	-0.03	0.03	-0.01
X2	0.34	0.04	-0.02	0.04	0.00	-0.02	0.05	-0.04	0.00	0.02
X3	0.09	0.01	-0.01	-0.01	0.00	0.01	0.01	-0.01	0.01	0.00
X4	0.03	0.21	0.02	-0.02	-0.04	0.01	-0.09	-0.03	0.03	-0.01
X5	0.01	0.11	0.01	-0.01	-0.02	0.04	0.02	-0.01	0.02	0.00
X6	0.13	0.31	0.13	0.09	0.04	-0.17	0.04	-0.05	-0.11	-0.02
X7	-0.01	0.13	0.00	-0.02	0.00	0.05	0.01	0.23	0.02	0.01
X8	0.02	0.11	-0.04	-0.01	-0.02	0.03	0.01	-0.01	0.02	0.00
X9	0.02	0.08	0.16	0.03	0.01	-0.01	0.01	-0.02	-0.02	0.00
X10	-0.01	-0.02	0.15	0.01	0.01	0.02	0.00	-0.01	0.00	0.01
X11	-0.02	0.02	0.29	0.01	0.00	0.05	0.01	-0.01	0.00	0.01
X12	-0.01	0.01	0.09	0.00	0.00	0.02	0.00	0.00	0.00	0.00
X13	0.07	0.04	0.00	0.10	0.03	-0.11	0.03	-0.02	-0.03	0.01
X14	0.07	0.06	0.04	0.16	0.10	0.01	-0.03	-0.01	0.02	0.00
X15	-0.01	0.00	0.00	0.07	0.02	0.02	0.01	0.00	0.00	0.00
X16	-0.01	-0.01	0.01	0.08	0.02	0.02	0.02	0.00	0.00	0.00
X17	-0.01	-0.01	0.00	0.03	0.12	0.00	0.00	0.02	0.01	-0.01
X18	0.02	0.00	0.02	0.12	0.26	0.00	-0.01	0.02	0.02	-0.01
X19	0.00	-0.02	0.01	0.07	0.25	0.05	0.06	0.03	0.01	-0.01
X20	-0.04	-0.01	-0.02	-0.04	-0.03	0.36	-0.03	0.03	0.15	0.00
X21	0.02	0.03	0.02	0.03	0.00	0.17	0.00	0.00	-0.03	-0.01
X22	-0.01	-0.03	0.00	-0.01	0.00	0.08	0.00	0.01	0.00	0.00
X23	0.02	0.02	0.02	0.05	0.05	0.11	0.10	0.00	0.00	0.00
X24	0.01	-0.04	0.00	0.04	0.02	-0.01	0.26	0.02	0.02	0.01
X25	0.04	0.06	0.02	0.09	0.05	0.08	0.45	-0.03	0.04	0.01
X26	-0.13	-0.13	-0.02	-0.07	-0.05	-0.03	0.14	0.00	-0.07	0.01
X27	-0.01	-0.01	-0.01	0.00	0.01	0.00	-0.01	0.11	0.00	0.01
X28	-0.05	0.09	-0.02	-0.03	0.06	0.05	-0.04	0.63	0.00	0.03
X29	-0.01	-0.01	0.00	0.01	0.01	0.00	0.05	0.07	0.00	0.01
X30	0.02	-0.01	0.00	0.01	0.01	0.11	0.00	0.01	0.43	0.01
X31	0.01	0.02	0.00	0.01	0.01	-0.03	0.02	0.00	0.16	0.01
X32	0.05	0.02	0.00	0.02	0.02	0.02	-0.03	0.00	0.25	0.00
X33	0.01	0.00	0.01	0.01	-0.01	-0.01	0.01	0.01	0.01	0.09
X34	0.02	-0.01	0.02	0.02	-0.02	-0.04	0.03	0.02	0.02	0.33
X35	0.02	0.00	0.02	0.02	-0.02	-0.03	0.02	0.02	0.02	0.26
X36	-0.07	-0.07	-0.02	-0.02	-0.01	0.01	0.01	0.02	0.06	0.03

จากตาราง 20 พบว่า ค่าสัมประสิทธิ์คะแนนองค์ประกอบมีค่าตั้งแต่ 0.09-0.63 โดยมีสัมประสิทธิ์คะแนนองค์ประกอบของการมีการวางแผนทดแทนบุคลากรพยาบาลวิชาชีพเมื่อมีภาระงานเพิ่มขึ้นมากที่สุด