

ภาคผนวก ก

การคำนวณขนาดตัวอย่าง (sampling size determination)

สูตรยามานะ (Yamane, 1967)

$$n = \frac{N}{1 + Ne^2}$$

n = ขนาดตัวอย่าง

N = ประชากร

e = ค่าความคลาดเคลื่อน กำหนดที่ระดับ 0.05

$$\begin{aligned} n &= \frac{26009}{1 + 26009(0.05)^2} \\ &= 395 \end{aligned}$$

ภาคผนวก ข

การคำนวณหาค่าดัชนีความตรงของเนื้อหา (Content Validity Index: CVI)

ความคิดเห็นของผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน 3 ท่านเกี่ยวกับความสอดคล้องของข้อคำถามกับวัตถุประสงค์และเนื้อหา

ข้อที่	ข้อคำถาม	ความคิดเห็น		สรุปความคิดเห็น
		สอดคล้อง	ไม่สอดคล้อง	
1	ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม ปัจจุบันท่านอายุ.....ปี	3	0	1
2	เพศ	3	0	1
3	ท่านนับถือศาสนา	1	2	0
4	สถานภาพสมรสของท่านในปัจจุบันคือ	3	0	1
5	คู่สมรสท่านใช้สิทธิประกันสังคม	2	1	1
6	ท่านเรียนจบการศึกษาในระดับใด	3	0	1
7	ระยะเวลาที่มีสิทธิใช้บัตรประกันสังคม (ตั้งแต่เริ่มทำงานจนถึงปัจจุบัน).....ปี	2	1	1
8	ท่านมีรายได้เฉลี่ยต่อเดือน.....บาท	3	0	1
9	รายได้ของท่านเพียงพอหรือไม่	0	3	0
10	ท่านมีบุตรหรือไม่	3	0	1
11	จำนวนบุตรที่อายุน้อยกว่า6ปีจำนวน.....คน	2	1	1
12	ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับการทำงานและการ ใช้สิทธิประกันสังคม ระยะเวลาที่ทำงานในโรงงานนี้.....ปี	3	0	1
13	ลักษณะการทำงานของท่าน	3	0	1
14	ประเภทงานของท่าน	3	0	1
15	ระยะเวลาที่ท่านได้รับสิทธิประกัน สังคม.....ปี.....เดือน	2	1	1
16	โรงพยาบาลที่ท่านเลือกเป็นของ	3	0	1
17	ระยะทางจากที่พักถึงโรงพยาบาลที่ เลือก.....กิโลเมตร	2	1	1
18	ท่านมีโรคประจำตัวหรือไม่	3	0	1

ข้อที่	ข้อความ	ความคิดเห็น		สรุปความคิดเห็น
		สอดคล้อง	ไม่สอดคล้อง	
19	ใน 1 เดือนที่ผ่านมาท่านเจ็บป่วยบ้างหรือไม่	3	0	1
20	อาการป่วยของท่านตามข้อ 19 ท่านต้องไปรับการรักษาหรือไม่	2	1	1
21	ท่านเคยใช้สิทธิประกันสังคมในการรักษาพยาบาล	3	0	1
22	ท่านเคยได้รับประโยชน์ทดแทนจากประกันสังคมหรือไม่	3	0	1
23	ประโยชน์ทดแทนกรณีเจ็บป่วย ผู้ประกันตนสามารถรับประโยชน์ ทดแทนกรณีเจ็บป่วยได้เมื่อ จ่ายเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่า 3 เดือน ภายใน 15 เดือน	3	0	1
24	เมื่อผู้ประกันตนเจ็บป่วย จะได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้กรณีเจ็บป่วยไม่เกินครั้งละ 90 วัน	3	0	1
25	ผู้ประกันตนเจ็บป่วยฉุกเฉินสามารถเข้ารับการรักษาพยาบาลที่ไม่ได้ระบุในบัตรรับรองสิทธิโดยไม่เสียค่าใช้จ่ายภายใน 72 ชั่วโมง	3	0	1
26	เมื่อผู้ประกันตนเจ็บป่วยด้วยโรคเรื้อรัง (ความดัน เบาหวาน โรคไต โรคหัวใจ ฯลฯ) จะได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้ไม่เกินปีละ 365 วัน	3	0	1
27	ผู้ประกันตนที่ลาป่วยครบ 30 วันมีสิทธิได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้กรณีเจ็บป่วยตามกฎหมายกำหนด	3	0	1
28	กรณีที่ผู้ประกันตนเจ็บป่วยจะได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้ครึ่งหนึ่งของค่าจ้าง	3	0	1

ข้อที่	ข้อความ	ความคิดเห็น		สรุปความคิดเห็น
		สอดคล้อง	ไม่สอดคล้อง	
29	กรณีเจ็บป่วยผู้ประกันตนที่นอนพักรักษาตัวในโรงพยาบาลเอกชนสามารถเบิกค่าห้องและค่าอาหารรวมกันได้ไม่เกินวันละ 700 บาท	3	0	1
30	กรณีที่ผู้ประกันตนเจ็บป่วยเข้ารับการรักษาพยาบาลในห้องไอซียูของโรงพยาบาลเอกชนสามารถเบิกค่ารักษาพยาบาลได้ไม่เกินวันละ 4,500 บาท	3	0	1
31	ประโยชน์ทดแทนกรณีคลอดบุตร ผู้ประกันตนรับประโยชน์ทดแทนกรณีคลอดบุตรได้ต่อเมื่อจ่ายเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่า 7 เดือน ภายใน 15 เดือน	3	0	1
32	ผู้ประกันตนมีสิทธิรับประโยชน์ทดแทนกรณีคลอดบุตรเมื่อตั้งครรภ์ไม่น้อยกว่า 7 เดือน แล้วคลอดทารกออกมาจากครรภ์ไม่ว่าจะมีชีวิตหรือไม่ก็ตาม	3	0	1
33	ประโยชน์ทดแทนกรณีคลอดบุตรเพื่อการคลอดบุตรเหมาะจ่ายค่าหยุดงาน เป็นระยะเวลา 90 วัน	3	0	1
34	ภรรยาผู้ประกันตนชายมีสิทธิรับประโยชน์ทดแทนกรณีคลอดบุตร	3	0	1
35	ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนการคลอดบุตรไม่เกิน 2 ครั้ง	3	0	1
36	ประโยชน์ทดแทนกรณีคลอดบุตรที่สามีและภรรยาเป็นผู้ประกันตนทั้งคู่ให้ใช้สิทธิการเบิกค่าคลอดบุตรรวมกันไม่เกิน 4 ครั้ง	3	0	1

ข้อที่	ข้อความ	ความคิดเห็น		สรุปความคิดเห็น
		สอดคล้อง	ไม่สอดคล้อง	
37	ประโยชน์ทดแทนกรณีการคลอดบุตร เหมาจ่ายอัตราครั้งละ 6,000 บาท	3	0	1
38	ประโยชน์ทดแทนกรณีคลอดบุตร เหมาจ่ายค่าหยุดงานอัตราร้อยละ 50 ของค่าจ้างเฉลี่ย	3	0	1
39	ประโยชน์ทดแทนกรณีทุพพลภาพ (พิการ) ผู้ประกันตนรับประโยชน์ทดแทนกรณี ทุพพลภาพได้ต่อเมื่อจ่ายเงินสมทบมา แล้วไม่น้อยกว่า 3 เดือน ภายใน 15 เดือน	3	0	1
40	กรณีทุพพลภาพผู้ประกันตนมีสิทธิได้ รับเงินทดแทนการขาดรายได้ร้อยละ 50 ตลอดชีวิต	3	0	1
41	กรณีทุพพลภาพผู้ประกันตนมีสิทธิได้ รับค่ารักษาพยาบาลไม่เกินเดือนละ 2,000 บาท	3	0	1
42	ประโยชน์ทดแทนกรณีทุพพลภาพเมื่อ ผู้ประกันตนได้รับการฟื้นฟูจนมีสภาพดี ขึ้น จะมีการพิจารณาลดเงินทดแทน การขาดรายได้	3	0	1
43	ประโยชน์ทดแทนกรณีทุพพลภาพเมื่อ ถูกลดเงินทดแทนการขาดรายได้ ต่อมา เหตุพิการเพิ่มขึ้นจะได้รับการพิจารณา เพิ่มเงินทดแทนได้อีก	3	0	1
44	ประโยชน์ทดแทนกรณีตาย ผู้ประกันตนจะได้รับประโยชน์ทดแทนกรณี ตายเมื่อจ่ายเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 เดือน ภายใน 6 เดือน	3	0	1

ข้อที่	ข้อความ	ความคิดเห็น		สรุปความคิดเห็น
		สอดคล้อง	ไม่สอดคล้อง	
45	ประโยชน์ทดแทนกรณีตาย ผู้ประกันตนที่ส่งเงินสมทบมาแล้ว ตั้งแต่ 36 เดือนขึ้นไปแต่ไม่ถึง 10 ปีเงินสงเคราะห์ที่ได้คือ ค่าจ้างเฉลี่ย หนึ่งเดือนครึ่ง	3	0	1
46	ประโยชน์ทดแทนกรณีตายผู้ประกันตนที่ส่งเงินสมทบมาแล้ว 10 ปีขึ้นไปเงินสงเคราะห์ที่ได้คือ ค่าจ้างเฉลี่ย ห้าเดือน	3	0	1
47	เมื่อผู้ประกันตนเสียชีวิต ผู้จัดการศพ มีสิทธิได้รับเงินค่าทำศพเป็นเงิน 30,000 บาท	3	0	1
48	กรณีผู้ประกันตนมิได้ทำหนังสือระบุผู้รับเงินสงเคราะห์กรณีตายให้เฉลี่ยจ่ายให้กับสามีภรรยา บิดามารดา และบุตร ในจำนวนเท่ากัน	3	0	1
49	บุคคลที่มีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนกรณีตายที่เป็นเงินค่าทำศพคือ ผู้จัดการศพ ที่มีหลักฐานว่าเป็นผู้จัดการศพ ผู้ประกันตน	2	1	1
50	บุคคลที่มีสิทธิได้รับ เงินสงเคราะห์ประโยชน์ทดแทนกรณีตาย คือผู้ที่ผู้ประกันตนทำหนังสือระบุไว้ให้มีสิทธิได้รับ	2	1	1
51	ประโยชน์ทดแทนกรณีสงเคราะห์บุตร ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนกรณีสงเคราะห์บุตรต่อเมื่อ ส่งเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่า 12 เดือนภายใน 36 เดือน	3	0	1

ข้อที่	ข้อความ	ความคิดเห็น		สรุปความคิดเห็น
		สอดคล้อง	ไม่สอดคล้อง	
52	ประโยชน์ทดแทนกรณีสงเคราะห์บุตร ได้แก่ ค่าสงเคราะห์ความเป็นอยู่บุตร เดือนละ 200 บาท	3	0	1
53	บุตรที่ได้รับประโยชน์ทดแทนกรณีสงเคราะห์บุตรต้องมีอายุไม่เกิน 6 ปี บริบูรณ์	3	0	1
54	จำนวนบุตรที่ได้รับประโยชน์ทดแทนกรณีสงเคราะห์บุตรคราวละไม่เกิน 2 คน	3	0	1
55	ประโยชน์ทดแทนกรณีสงเคราะห์บุตร ไม่รวมถึงบุตรบุญธรรม	3	0	1
56	เมื่อจดทะเบียนหย่าหรือแยกกันผู้ที่มีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนกรณีสงเคราะห์บุตร คือ บิดา หรือมารดาที่ได้ที่เป็นผู้อุปการะบุตร	3	0	1
57	ประโยชน์ทดแทนกรณีชราภาพ ผู้ประกันตนที่มีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนกรณีชราภาพต้องมีอายุไม่ต่ำกว่า 55 ปี	3	0	1
58	ผู้ประกันตนที่มีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนกรณีชราภาพต้องส่งเงินสมทบมาแล้วไม่ต่ำกว่า 180 เดือน	3	0	1
59	ประโยชน์ทดแทนกรณีชราภาพได้แก่ เงินเลี้ยงชีพรายเดือน(บำนาญ)	2	1	1
60	ประโยชน์ทดแทนกรณีชราภาพได้แก่ เงินบำเหน็จที่จ่ายให้ครั้งเดียว	2	1	1
61	กรณีผู้ประกันตนจ่ายเงินไม่ครบ 180 เดือนและความเป็นผู้ประกันตนสิ้นสุดลง ผู้ประกันตนจะได้รับเงินบำเหน็จชราภาพ	3	0	1

ข้อที่	ข้อความ	ความคิดเห็น		สรุปความคิดเห็น
		สอดคล้อง	ไม่สอดคล้อง	
62	กรณีผู้ประกันตนจ่ายเงินครบ 180 เดือน และความเป็นผู้ประกันตนสิ้นสุดลง ผู้ประกันตนจะได้รับเงินเลี้ยงชีพรายเดือน(บำนาญ)	3	0	1
63	ประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน ผู้ประกันตนได้รับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานเมื่อจ่ายเงินสมทบมาแล้ว ไม่น้อยกว่า 6 เดือน ภายใน 15 เดือน	3	0	1
64	ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนเป็นตัวเงินในวันที่ 8 ของการว่างงาน	3	0	1
65	ผู้ประกันตนที่ได้รับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานต้องมีความสามารถ มีความพร้อมในการทำงานและขึ้นทะเบียนไว้ที่ สำนักจัดหางานของรัฐต้องไปรายงานตัวไม่น้อยกว่าเดือนละ 1 ครั้ง	3	0	1
66	ผู้ประกันตนที่ได้รับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน ต้องไปรายงานตัวที่สำนักจัดหางานของรัฐอย่างน้อยเดือนละ 1 ครั้ง	3	0	1
67	ผู้ที่มีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน คือผู้ประกันตนซึ่งถูกเลิกจ้าง	3	0	1
68	หากผู้ประกันตนละทิ้งหน้าที่เกิน 7 วัน ติดต่อกัน โดยไม่มีเหตุอันควร เมื่อว่างงานจะไม่ได้รับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน	3	0	1
69	ผู้ประกันตนที่มีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนกรณีชราภาพแล้ว ไม่สามารถรับประโยชน์ทดแทนว่างงานได้อีก	3	0	1

ข้อที่	ข้อความ	ความคิดเห็น		สรุปความคิดเห็น
		สอดคล้อง	ไม่สอดคล้อง	
70	กรณีว่างงานจากการถูกเลิกจ้างจะได้รับเงินทดแทนในอัตราร้อยละ 50 ของ ค่าจ้าง	3	0	1
71	กรณีว่างงานจากการถูกเลิกจ้างจะได้รับเงินทดแทนค่าจ้าง ปีละไม่เกิน 180 วัน	3	0	1
72	กรณีว่างงานจากการสมัครใจลาออก จะได้รับเงินทดแทนในอัตราร้อยละ 30 ของค่าจ้าง	3	0	1
73	กรณีว่างงานจากการสมัครใจลาออก จะได้รับเงินทดแทนค่าจ้าง ปีละไม่เกิน 90 วัน	3	0	1
74	ข้อความทั่วไปเกี่ยวกับกองทุน ประกันสังคม ท่านรับรู้เกี่ยวกับประโยชน์ทดแทนจากกองทุนประกันสังคม จากแหล่งใดมากที่สุด	3	0	1
75	ท่านรู้ว่ากองทุนประกันสังคมมีการให้ประโยชน์ทดแทนสำหรับผู้ประกันตนที่มีประกันสังคม	3	0	1
76	ท่านรู้ว่าประโยชน์ทดแทนจากกองทุนประกันสังคมมีทั้งหมด 7 กรณี	3	0	1
77	ท่านสามารถยื่นขอรับประโยชน์ทดแทนได้จากที่ใด	3	0	1
78	ท่านรู้ว่าผู้ประกันตนหรือผู้มีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนต้องยื่นขอรับประโยชน์ทดแทนภายใน 1 ปี	3	0	1
79	ท่านรู้ว่าถ้าไม่มาขอรับเงินภายใน 2 ปี ก็ให้เงินนั้นตกเป็นของกองทุนประกันสังคม	3	0	1
	รวมข้อความ 79 ข้อ			77

หมายเหตุ

1. ช่องความคิดเห็น ตัวเลข 1, 2, 3 หมายถึง จำนวนผู้ทรงคุณวุฒิ
2. ช่องสรุปความคิดเห็น ตัวเลข 0 คือ จำนวนผู้ทรงคุณวุฒิจำนวน 2 ใน 3 คน เห็นว่าไม่สอดคล้อง
ตัวเลข 1 คือ จำนวนผู้ทรงคุณวุฒิจำนวน 2 ใน 3 คน เห็นว่าสอดคล้อง

ดัชนีความตรงของเนื้อหา (*content validity index – CVI*)

= จำนวนข้อคำถามที่ผู้ทรงคุณวุฒิ 2 ใน 3 คนเห็นว่ายสอดคล้อง

จำนวนข้อคำถามทั้งหมด

$$= 77/79$$

$$CVI = .9746$$

ภาคผนวก ก
ผลการศึกษา (เพิ่มเติม)

ตาราง 9

แสดงจำนวน และร้อยละของกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามระดับการรับรู้ประโยชน์ทดแทนจากประกันสังคมแยกรายกรณี (N=395)

ระดับการรับรู้ประโยชน์ทดแทนจากประกันสังคม	จำนวน	ร้อยละ
กรณีเจ็บป่วย		
รับรู้ต่ำมาก	72	18.23
รับรู้ต่ำ	162	41.01
รับรู้ปานกลาง	135	34.18
รับรู้มาก	26	6.58
กรณีคลอดบุตร		
รับรู้ต่ำมาก	57	14.43
รับรู้ต่ำ	136	34.43
รับรู้ปานกลาง	131	33.16
รับรู้มาก	71	17.97
กรณีทุพพลภาพ		
รับรู้ต่ำมาก	115	29.11
รับรู้ต่ำ	159	40.25
รับรู้ปานกลาง	98	24.81
รับรู้มาก	23	5.82
กรณีตาย		
รับรู้ต่ำมาก	112	28.35
รับรู้ต่ำ	136	34.43
รับรู้ปานกลาง	112	28.35
รับรู้มาก	35	8.86
กรณีสงเคราะห์บุตร		
รับรู้ต่ำมาก	69	17.47
รับรู้ต่ำ	118	29.87
รับรู้ปานกลาง	128	32.41
รับรู้มาก	80	20.25

ตาราง 9 (ต่อ)

ระดับการรับรู้ประโยชน์ทดแทนจากประกันสังคม	จำนวน	ร้อยละ
	n=395	
กรณีชราภาพ		
รับรู้ต่ำมาก	92	23.29
รับรู้ต่ำ	162	41.01
รับรู้ปานกลาง	106	26.84
รับรู้มาก	35	8.86
กรณีว่างงาน		
รับรู้ต่ำมาก	129	32.66
รับรู้ต่ำ	148	37.47
รับรู้ปานกลาง	93	23.54
รับรู้มาก	25	6.33
รับรู้รวม		
รับรู้ต่ำมาก	70	17.72
รับรู้ต่ำ	174	44.05
รับรู้ปานกลาง	127	32.15
รับรู้มาก	24	6.08

ตาราง 10

แสดงความสัมพันธ์ระหว่างเพศกับการรับรู้ประโยชน์ทดแทนจากประกันสังคมของกลุ่มตัวอย่าง (N=395)

ระดับการรับรู้ประโยชน์ทดแทน	เพศ		χ^2 -value
	ชาย (n=98)	หญิง (n=297)	
	จำนวน(คน)(ร้อยละ)	จำนวน(คน) (ร้อยละ)	
กรณีเจ็บป่วย			10.45*
รับรู้ต่ำมาก	20(5.06)	52(13.16)	
รับรู้ต่ำ	51(12.91)	111(28.10)	
รับรู้ปานกลาง	21(5.32)	114(28.86)	
รับรู้มาก	6(1.52)	20(5.06)	

ตาราง 10 (ต่อ)

ระดับการรับรู้ประโยชน์ทดแทน	เพศ		χ^2 -value
	ชาย (n=98) จำนวน(คน) (ร้อยละ)	หญิง(n=297) จำนวน(คน) (ร้อยละ)	
กรณีคลอดบุตร			28.52*
รับรู้ดีมาก	22(5.57)	35(8.86)	
รับรู้ต่ำ	48(12.15)	88(22.28)	
รับรู้ปานกลาง	22(5.57)	109(27.59)	
รับรู้มาก	6(1.52)	65(16.546)	
กรณีทุพพลภาพ			5.63
รับรู้ดีมาก	30(7.59)	85(21.52)	
รับรู้ต่ำ	47(11.90)	112(28.35)	
รับรู้ปานกลางถึงรับรู้มาก**	21(5.32)	100(25.39)	
กรณีตาย			3.36
รับรู้ดีมาก	31(7.85)	81(20.51)	
รับรู้ต่ำ	37(9.37)	99(25.06)	
รับรู้ปานกลาง	25(6.33)	87(22.03)	
รับรู้มาก	5(1.27)	30(7.60)	
กรณีสงเคราะห์บุตร			10.09*
รับรู้ดีมาก	22(5.57)	47(11.90)	
รับรู้ต่ำ	38(9.62)	80(20.25)	
รับรู้ปานกลาง	23(5.82)	105(26.58)	
รับรู้มาก	15(3.80)	65(16.46)	
กรณีชราภาพ			7.07
รับรู้ดีมาก	25(6.33)	67(16.96)	
รับรู้ต่ำ	48(12.15)	114(28.86)	
รับรู้ปานกลางถึงรับรู้มาก**	25(6.33)	116(29.37)	
กรณีว่างงาน			4.41
รับรู้ดีมาก	34(8.61)	95(24.05)	
รับรู้ต่ำ	40(10.13)	108(27.34)	
รับรู้ปานกลางถึงรับรู้มาก**	24(6.08)	94(23.80)	

* $p < 0.05$ **รวมcell ให้มีค่า n ไม่ต่ำกว่า 5

ตาราง 11

แสดงความสัมพันธ์ระหว่างสถานภาพสมรสกับการรับรู้ประโยชน์ทดแทนจากประกันสังคมของ
กลุ่มตัวอย่าง (N=395)

ระดับการรับรู้ประโยชน์ทดแทน	สถานภาพสมรส		χ^2 - value
	โสด	คู่/หม้าย/หย่า/แยก	
	(n=145) จำนวน(ร้อยละ)	(n=250) จำนวน(ร้อยละ)	
กรณีเจ็บป่วย			10.73*
รับรู้ต่ำมาก	24(6.08)	48(12.15)	
รับรู้ต่ำ	53(13.42)	109(27.59)	
รับรู้ปานกลาง	51(12.91)	84(21.27)	
รับรู้มาก	17(4.30)	9(2.28)	
กรณีคลอดบุตร			10.63*
รับรู้ต่ำมาก	30(7.59)	27(6.84)	
รับรู้ต่ำ	54(13.67)	82(20.76)	
รับรู้ปานกลาง	41(10.38)	90(22.78)	
รับรู้มาก	20(5.06)	51(12.91)	
กรณีทุพพลภาพ			4.69
รับรู้ต่ำมาก	43(10.89)	72(18.23)	
รับรู้ต่ำ	53(13.42)	106(26.84)	
รับรู้ปานกลาง	36(9.11)	62(15.70)	
รับรู้มาก	13(3.28)	10(2.53)	
กรณีตาย			8.74*
รับรู้ต่ำมาก	46(11.65)	66(16.71)	
รับรู้ต่ำ	40(10.13)	96(24.30)	
รับรู้ปานกลาง	40(10.13)	72(18.23)	
รับรู้มาก	19(4.81)	16(4.05)	

ตาราง 11 (ต่อ)

ระดับการรับรู้ประโยชน์ทดแทน	สถานภาพสมรส		χ^2 - value
	โสด	คู่/หม้าย/หย่า/แยก	
	(n=145) จำนวน(ร้อยละ)	(n=250) จำนวน(ร้อยละ)	
กรณีสงเคราะห์บุตร			8.08*
รับรู้ต่ำมาก	35(8.86)	34(8.61)	
รับรู้ต่ำ	44(11.14)	74(18.73)	
รับรู้ปานกลาง	41(10.38)	87(22.03)	
รับรู้มาก	25(6.33)	55(13.92)	
กรณีชราภาพ			1.55
รับรู้ต่ำมาก	35(8.86)	57(14.43)	
รับรู้ต่ำ	54(13.67)	108(27.34)	
รับรู้ปานกลาง	34(8.61)	63(15.94)	
รับรู้มาก	13(3.29)	22(5.57)	
กรณีว่างงาน			3.10
รับรู้ต่ำมาก	47(11.90)	82(20.76)	
รับรู้ต่ำ	50(12.66)	98(24.81)	
รับรู้ปานกลาง	35(8.86)	58(14.68)	
รับรู้มาก	13(3.29)	12(3.04)	

* $p < 0.05$

ตาราง 12

แสดงความสัมพันธ์ระหว่างระดับการศึกษากับการรับรู้ประโยชน์ทดแทนจากประกันสังคมของ
กลุ่มตัวอย่าง (N=395)

ระดับการรับรู้ประโยชน์ ทดแทน	ระดับการศึกษา		χ^2 -value
	ประถมศึกษา/มัธยมศึกษา	อนุปริญญา/ปริญญาตรี	
	(n=252) จำนวน(ร้อยละ)	(n=143) จำนวน(ร้อยละ)	
กรณีเจ็บป่วย			11.26*
รับรู้ต่ำมาก	44(11.14)	28(7.09)	
รับรู้ต่ำ	110(27.85)	52(13.16)	
รับรู้ปานกลาง	89(22.53)	46(11.65)	
รับรู้มาก	9(2.28)	17(4.30)	
กรณีคลอดบุตร			10.36*
รับรู้ต่ำมาก	33(8.35)	24(6.08)	
รับรู้ต่ำ	94(23.80)	42(10.63)	
รับรู้ปานกลาง	90(22.78)	41(10.38)	
รับรู้มาก	35(8.86)	36(9.11)	
กรณีทุพพลภาพ			10.62*
รับรู้ต่ำมาก	67(16.96)	48(12.15)	
รับรู้ต่ำ	106(26.84)	53(13.42)	
รับรู้ปานกลาง	70(17.72)	28(7.09)	
รับรู้มาก	9(2.28)	14(3.54)	
กรณีตาย			10.92*
รับรู้ต่ำมาก	64(16.20)	48(12.15)	
รับรู้ต่ำ	97(24.56)	39(9.87)	
รับรู้ปานกลาง	75(18.99)	37(9.37)	
รับรู้มาก	16(4.05)	19(4.81)	
กรณีสงเคราะห์บุตร			18.61*
รับรู้ต่ำมาก	41(10.38)	28(7.09)	
รับรู้ต่ำ	83(21.01)	35(8.86)	
รับรู้ปานกลาง	92(23.29)	36(9.11)	
รับรู้มาก	36(9.11)	44(11.14)	

ตาราง 12 (ต่อ)

ระดับการรับรู้ประโยชน์ ทดแทน	ระดับการศึกษา		χ^2 -value
	ประถมศึกษา/มัธยมศึกษา (n=252)	อนุปริญญา/ปริญญาตรี (n=143)	
	จำนวน(ร้อยละ)	จำนวน(ร้อยละ)	
กรณีชราภาพ			4.09
รับรู้ต่ำมาก	61(15.44)	31(7.85)	
รับรู้ต่ำ	110(27.85)	52(13.16)	
รับรู้ปานกลาง	62(15.70)	44(11.14)	
รับรู้มาก	19(4.81)	16(4.05)	
กรณีว่างงาน			7.17
รับรู้ต่ำมาก	83(21.01)	46(11.65)	
รับรู้ต่ำ	95(24.05)	53(13.42)	
รับรู้ปานกลาง	64(16.20)	29(7.34)	
รับรู้มาก	10(2.53)	15(3.80)	

* $p < 0.05$

ตาราง 13

แสดงความสัมพันธ์ระหว่าง รายได้กับการรับรู้ประโยชน์ทดแทนจากประกันสังคมของกลุ่มตัวอย่าง (N=395)

ระดับการรับรู้ประโยชน์ ทดแทน	รายได้		χ^2 - value
	ต่ำกว่า4000-7,500บาท (n=336)	7,501บาทขึ้นไป (n=59)	
	จำนวน(ร้อยละ)	จำนวน(ร้อยละ)	
กรณีเจ็บป่วย			9.72*
รับรู้ต่ำมาก	60(15.19)	12(3.04)	
รับรู้ต่ำ	139(35.19)	23(5.82)	
รับรู้ปานกลาง	120(30.38)	15(3.80)	
รับรู้มาก	17(4.30)	9(2.28)	

ตาราง 13 (ต่อ)

ระดับการรับรู้ประโยชน์ ทัศนแทน	รายได้		χ^2 - value
	ต่ำกว่า4000-7,500บาท (n=336)	7,501บาทขึ้นไป (n=59)	
	จำนวน(ร้อยละ)	จำนวน(ร้อยละ)	
กรณีตลอดบุตร			11.05*
รับรู้ต่ำมาก	43(10.89)	14(3.54)	
รับรู้ต่ำ	120(30.38)	16(4.05)	
รับรู้ปานกลาง	118(29.87)	13(3.29)	
รับรู้มาก	55(13.92)	16(4.05)	
กรณีทุพพลภาพ			10.85*
รับรู้ต่ำมาก	91(23.04)	24(6.08)	
รับรู้ต่ำ	142(35.95)	17(4.30)	
รับรู้ปานกลาง	87(22.03)	11(2.78)	
รับรู้มาก	16(4.05)	7(1.77)	
กรณีตาย			6.99
รับรู้ต่ำมาก	91(23.04)	21(5.32)	
รับรู้ต่ำ	122(30.89)	14(3.54)	
รับรู้ปานกลาง	97(24.56)	15(3.80)	
รับรู้มาก	26(6.58)	9(2.28)	
กรณีสงเคราะห์บุตร			7.32
รับรู้ต่ำมาก	53(13.42)	16(4.05)	
รับรู้ต่ำ	106(26.84)	12(3.04)	
รับรู้ปานกลาง	112(28.35)	16(4.05)	
รับรู้มาก	65(16.46)	15(3.80)	
กรณีชราภาพ			4.20
รับรู้ต่ำมาก	79(20.00)	13(3.29)	
รับรู้ต่ำ	142(35.95)	20(5.06)	
รับรู้ปานกลาง	89(22.53)	17(4.30)	
รับรู้มาก	26(6.58)	9(2.28)	

ตาราง 13 (ต่อ)

ระดับการรับรู้ประโยชน์ ทดแทน	รายได้		χ^2 - value
	ต่ำกว่า 4000-7,500 บาท (n=336) จำนวน(ร้อยละ)	7,501 บาทขึ้นไป (n=59) จำนวน(ร้อยละ)	
กรณีว่างงาน			10.99*
รับรู้ต่ำมาก	104(26.33)	25(6.33)	
รับรู้ต่ำ	132(33.42)	16(4.05)	
รับรู้ปานกลาง	83(21.01)	10(2.53)	
รับรู้มาก	17(4.30)	8(2.03)	

* $p < 0.05$

ตาราง 14

แสดงความสัมพันธ์ระหว่าง ระยะเวลาที่ทำงานกับการรับรู้ประโยชน์ทดแทนจากประกันสังคมของ
กลุ่มตัวอย่าง (N=395)

ระดับการรับรู้ประโยชน์ทดแทน	ระยะเวลาที่ทำงาน			χ^2 - value
	ต่ำกว่า 5 ปี (n=256) จำนวน(ร้อยละ)	5 - 10 ปี (n=96) จำนวน(ร้อยละ)	มากกว่า 10 ปี (n=43) จำนวน(ร้อยละ)	
กรณีเจ็บป่วย				4.49
รับรู้ต่ำมาก	52(13.16)	12(3.04)	8(2.03)	
รับรู้ต่ำ	105(26.58)	41(10.38)	16(4.05)	
รับรู้ปานกลางถึงรับรู้มาก**	99(25.06)	43(10.89)	19(4.81)	
กรณีคลอดบุตร				18.39*
รับรู้ต่ำมากถึงรับรู้ต่ำ**	141(35.70)	38(9.2)	14(3.54)	
รับรู้ปานกลาง	75(18.99)	40(10.13)	16(4.05)	
รับรู้มาก	40(10.13)	18(4.56)	13(3.29)	
กรณีทุพพลภาพ				3.86
รับรู้ต่ำมาก	81(20.50)	22(5.57)	12(3.04)	
รับรู้ต่ำ	97(24.56)	43(10.89)	19(4.81)	
รับรู้ปานกลางถึงรับรู้มาก**	78(19.75)	31(7.85)	12(3.04)	

ตาราง 14 (ต่อ)

ระดับการรับรู้ประโยชน์ทดแทน	ระยะเวลาที่ทำงาน			χ^2 - value
	ต่ำกว่า 5 ปี	5 - 10 ปี	มากกว่า 10 ปี	
	(n=256) จำนวน(ร้อยละ)	(n=96) จำนวน(ร้อยละ)	(n=43) จำนวน(ร้อยละ)	
กรณีตาย				1.30
รับรู้ต่ำมาก	76(19.24)	24(6.08)	12(3.04)	
รับรู้ต่ำ	84(21.27)	36(9.11)	16(4.05)	
รับรู้ปานกลางถึงรับรู้มาก**	96(24.30)	36(9.11)	15(3.80)	
กรณีสงเคราะห์บุตร				13.37*
รับรู้ต่ำมาก	52(13.17)	12(3.04)	5(1.27)	
รับรู้ต่ำ	82(20.76)	24(6.08)	12(3.04)	
รับรู้ปานกลาง	78(19.75)	39(9.87)	11(2.78)	
รับรู้มาก	44(11.14)	21(5.32)	15(3.80)	
กรณีชราภาพ				12.23
รับรู้ต่ำมาก	61(15.44)	19(4.81)	12(3.04)	
รับรู้ต่ำ	108(27.38)	43(10.89)	11(2.77)	
รับรู้ปานกลาง	67(16.96)	28(7.09)	11(2.77)	
รับรู้มาก	20(5.07)	6(1.52)	9(2.28)	
กรณีว่างงาน				8.48
รับรู้ต่ำมาก	83(21.01)	27(6.84)	19(4.81)	
รับรู้ต่ำ	98(24.81)	41(10.38)	9(2.28)	
รับรู้ปานกลาง	61(15.44)	22(5.57)	10(2.53)	
รับรู้มาก	14(3.54)	6(1.52)	5(1.27)	

* $p < 0.05$

**รวม cell ให้มีค่าไม่ต่ำกว่า 5

ตาราง 15

แสดงความสัมพันธ์ระหว่างแหล่งการได้รับข้อมูลข่าวสาร กับการรับรู้ประโยชน์ทดแทนจากประกันสังคมของกลุ่มตัวอย่าง (N=395)

ระดับการรับรู้ประโยชน์ทดแทน	แหล่งการได้รับข้อมูลข่าวสาร			χ^2 - value
	วิทยุ/โทรทัศน์ (n=134) จำนวน(ร้อยละ)	เอกสาร สนง. ปกส. (n=206) จำนวน(ร้อยละ)	บุคลากร สาธารณสุข (n=55) จำนวน(ร้อยละ)	
กรณีเจ็บป่วย				16.80*
รับรู้ต่ำมาก	25(6.33)	37(9.37)	10(2.53)	
รับรู้ต่ำ	59(14.94)	73(18.48)	30(7.59)	
รับรู้ปานกลางถึงรับรู้มาก**	50(12.66)	96(24.30)	15(3.80)	
กรณีคลอดบุตร				13.72*
รับรู้ต่ำมาก	15(3.80)	28(7.09)	14(3.54)	
รับรู้ต่ำ	49(12.40)	65(16.46)	22(5.57)	
รับรู้ปานกลาง	51(12.91)	70(17.72)	10(2.53)	
รับรู้มาก	19(4.81)	43(10.89)	9(2.28)	
กรณีทุพพลภาพ				8.42
รับรู้ต่ำมาก	41(10.38)	52(13.16)	22(5.57)	
รับรู้ต่ำ	53(13.42)	86(21.77)	20(5.06)	
รับรู้ปานกลางถึงรับรู้มาก**	40(10.13)	68(17.22)	13(3.29)	
กรณีตาย				11.99*
รับรู้ต่ำมาก	41(10.38)	50(12.66)	21(5.32)	
รับรู้ต่ำ	49(12.40)	69(17.47)	18(4.55)	
รับรู้ปานกลางถึงรับรู้มาก**	44(11.14)	87(22.03)	16(4.05)	
กรณีสงเคราะห์บุตร				16.58*
รับรู้ต่ำมาก	22(5.57)	30(7.59)	17(4.30)	
รับรู้ต่ำ	46(11.65)	59(14.94)	13(3.29)	
รับรู้ปานกลาง	47(11.90)	63(15.95)	18(4.56)	
รับรู้มาก	19(4.81)	54(13.67)	7(1.77)	

ตาราง 15 (ต่อ)

ระดับการรับรู้ประโยชน์ทดแทน	แหล่งการได้รับข้อมูลข่าวสาร			χ^2 - value
	วิทยุ/โทรทัศน์ (n=134)	เอกสาร สนง. ปกศ. (n=206)	บุคลากร สาธารณสุข (n=55)	
	จำนวน(ร้อยละ)	จำนวน(ร้อยละ)	จำนวน(ร้อยละ)	
กรณีชราภาพ				10.90*
รับรู้ต่ำมาก	35(8.86)	38(9.62)	19(4.81)	
รับรู้ต่ำ	58(14.68)	82(20.76)	22(5.57)	
รับรู้ปานกลางถึงรับรู้	41(10.38)	86(21.77)	14(3.54)	
มาก**				
กรณีว่างงาน				19.46*
รับรู้ต่ำมาก	52(13.16)	50(12.66)	27(6.84)	
รับรู้ต่ำ	50(12.66)	81(20.51)	17(4.30)	
รับรู้ปานกลางถึงรับรู้	32(8.10)	75(18.99)	11(2.78)	
มาก**				

* $p < 0.05$

**รวม cell ให้มีค่าไม่ต่ำกว่า 5

ตาราง 16

แสดงความสัมพันธ์ระหว่าง การเจ็บป่วย กับการรับรู้ประโยชน์ทดแทนจากประกันสังคมของกลุ่มตัวอย่าง (N=395)

ระดับการรับรู้ประโยชน์ทดแทน	การเจ็บป่วย		χ^2 - value
	ไม่มีโรคประจำตัว (n=362)	มีโรคประจำตัว (n=33)	
	จำนวน(คน) (ร้อยละ)	จำนวน(คน) (ร้อยละ)	
กรณีเจ็บป่วย			2.20
รับรู้ต่ำมาก	65(16.46)	7(1.77)	
รับรู้ต่ำ	150(37.97)	12(3.04)	
รับรู้ปานกลางถึงมาก**	147(37.22)	14(3.54)	

ตาราง 16 (ต่อ)

ระดับการรับรู้ประโยชน์ทดแทน	การเจ็บป่วย		χ^2 - value
	ไม่มีโรคประจำตัว (n=362)	มีโรคประจำตัว (n=33)	
	จำนวน(คน) (ร้อยละ)	จำนวน(คน) (ร้อยละ)	
กรณีคลอดบุตร			2.77
รับรู้ต่ำมากถึงรับรู้ต่ำ**	177(44.81)	16(4.05)	
รับรู้ปานกลาง	123(31.14)	8(2.02)	
รับรู้มาก	62(15.70)	9(2.28)	
กรณีทุพพลภาพ			2.20
รับรู้ต่ำมาก	102(25.82)	13(3.29)	
รับรู้ต่ำ	149(37.72)	10(2.53)	
รับรู้ปานกลางถึงมาก**	111(28.10)	10(2.53)	
กรณีตาย			3.82
รับรู้ต่ำมาก	99(25.06)	13(3.29)	
รับรู้ต่ำ	129(32.66)	7(1.77)	
รับรู้ปานกลางถึงมาก**	134(33.92)	13(3.29)	
กรณีสงเคราะห์บุตร			3.78
รับรู้ต่ำมาก	62(15.70)	7(1.77)	
รับรู้ต่ำ	112(28.35)	6(1.52)	
รับรู้ปานกลาง	118(29.87)	10(2.53)	
รับรู้มาก	70(17.72)	10(2.53)	
กรณีชราภาพ			1.85
รับรู้ต่ำมาก	83(21.01)	9(2.28)	
รับรู้ต่ำ	152(38.48)	10(2.53)	
รับรู้ปานกลางถึงมาก**	127(32.15)	14(3.54)	
กรณีว่างงาน			5.29
รับรู้ต่ำมาก	114(28.86)	15(3.80)	
รับรู้ต่ำ	139(35.19)	9(2.28)	
รับรู้ปานกลางถึงมาก**	109(27.59)	9(2.28)	

**รวมcell ให้มีค่าไม่ต่ำกว่า 5

ตาราง 17

แสดงความสัมพันธ์ระหว่าง ประเภทของสถานบริการ กับการรับรู้ประโยชน์ทดแทนจาก ประกันสังคมของกลุ่มตัวอย่าง (N=395)

ระดับการรับรู้ประโยชน์ทดแทน	ประเภทของโรงพยาบาลที่เลือก		χ^2 -value
	รัฐบาล (n=284) จำนวน(คน) (ร้อยละ)	เอกชน(n=111) จำนวน(คน) (ร้อยละ)	
กรณีเจ็บป่วย			1.31
รับรู้ต่ำมาก	55(13.92)	17(4.30)	
รับรู้ต่ำ	116(29.37)	46(11.65)	
รับรู้ปานกลาง	96(24.30)	39(9.87)	
รับรู้มาก	17(4.30)	9(2.28)	
กรณีคลอดบุตร			1.62
รับรู้ต่ำมาก	38(9.62)	19(4.81)	
รับรู้ต่ำ	96(24.30)	40(10.13)	
รับรู้ปานกลาง	96(24.30)	35(8.86)	
รับรู้มาก	54(13.67)	17(4.30)	
กรณีทุพพลภาพ			1.73
รับรู้ต่ำมาก	78(19.75)	37(9.37)	
รับรู้ต่ำ	116(29.37)	43(10.89)	
รับรู้ปานกลาง	74(18.73)	24(6.08)	
รับรู้มาก	16(4.05)	7(1.77)	
กรณีตาย			3.45
รับรู้ต่ำมาก	75(18.99)	37(9.37)	
รับรู้ต่ำ	105(26.58)	31(7.85)	
รับรู้ปานกลาง	80(20.25)	32(8.10)	
รับรู้มาก	24(6.08)	11(2.78)	
กรณีสงเคราะห์บุตร			2.91
รับรู้ต่ำมาก	46(11.65)	23(5.82)	
รับรู้ต่ำ	81(20.51)	37(9.37)	
รับรู้ปานกลาง	96(24.30)	32(8.10)	
รับรู้มาก	61(15.44)	19(4.81)	

ตาราง 17 (ต่อ)

ระดับการรับรู้ประโยชน์ทดแทน	ประเภทของโรงพยาบาลที่เลือก		χ^2 -value
	รัฐบาล (n=284)	เอกชน(n=111)	
	จำนวน(คน) (ร้อยละ)	จำนวน(คน) (ร้อยละ)	
กรณีชราภาพ			0.35
รับรู้ต่ำมาก	67(16.96)	25(6.33)	
รับรู้ต่ำ	114(28.86)	48(12.15)	
รับรู้ปานกลาง	77(19.49)	29(7.34)	
รับรู้มาก	26(6.58)	9(2.28)	
กรณีว่างงาน			0.49
รับรู้ต่ำมาก	93(23.54)	36(9.11)	
รับรู้ต่ำ	105(26.58)	43(10.89)	
รับรู้ปานกลาง	69(17.47)	24(6.08)	
รับรู้มาก	17(4.30)	8(2.03)	

ภาคผนวก ง

ID □□□

แบบสอบถาม

เรื่อง ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับการรับรู้ประโยชน์ทดแทนจากประกันสังคมของลูกจ้างในโรงงาน
อุตสาหกรรมแปรรูปสัตว์น้ำ จังหวัดสงขลา

คำชี้แจง

1. แบบสอบถามฉบับนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อใช้เก็บข้อมูลในการทำวิจัยเรื่อง ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับการรับรู้ประโยชน์ทดแทนจากประกันสังคมของลูกจ้างในโรงงานอุตสาหกรรมแปรรูปสัตว์น้ำ จังหวัดสงขลา ซึ่งเป็นวิทยานิพนธ์ ในการศึกษาหลักสูตร วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการวิจัยและพัฒนาระบบสาธารณสุข คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

2. การเข้าร่วมวิจัย โดยการตอบแบบสอบถามฉบับนี้ เป็นไปตามความสมัครใจของท่าน หากท่านยินดีเข้าร่วมวิจัยแล้ว เกิดความไม่สบายใจ ท่านมีสิทธิจะถอนตัวจากการให้ข้อมูลในการตอบแบบสอบถามได้ตลอดเวลา โดยไม่มีผลกระทบต่อตัวท่านและบุคคลในครอบครัวแต่อย่างใด ข้อมูลของท่านจะถูกเก็บเป็นความลับโดยไม่นำเสนอเป็นรายบุคคล และไม่ระบุชื่อผู้ตอบ ในการตอบแบบสอบถามฉบับนี้ ขอความกรุณาจากท่านให้ตอบให้ครบทุกข้อ และตรงกับความเป็นจริงมากที่สุด ซึ่งจะเป็นประโยชน์อย่างยิ่งในการวิจัยครั้งนี้

3. แบบสอบถามประกอบด้วยคำถาม 3 ส่วน ได้แก่

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ส่วนที่ 2 ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับการทำงานและการใช้สิทธิประกันสังคม

ส่วนที่ 3 ข้อมูลการรับรู้ประโยชน์ทดแทนจากประกันสังคม

4. นิยามศัพท์

การรับรู้ประโยชน์ทดแทนจากประกันสังคม หมายถึง การรับรู้สิทธิประโยชน์ที่ผู้มีสิทธิหรือลูกจ้าง/ผู้ประกันตนได้รับ หรือความช่วยเหลือที่ให้แก่มูลนิธิลูกจ้าง/ผู้ประกันตนที่ประสบเคราะห์ภัยหรือเดือดร้อน ทั้ง 7 กรณีจากกองทุนประกันสังคม คือ 1) ประโยชน์ทดแทนกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย 2) กรณีคลอดบุตร 3) กรณีทุพพลภาพ(พิการ) 4) กรณีตาย 5) กรณีสงเคราะห์บุตร 6) กรณีชราภาพ 7) กรณีว่างงาน โดยใช้แบบวัดมาตราประมาณค่าแบ่งเป็น 4 ระดับคือ รับรู้มาก รับรู้ปานกลาง รับรู้น้อย ไม่เคยรับรู้

ลูกจ้างในโรงงานอุตสาหกรรมแปรรูปสัตว์น้ำ หมายถึง ลูกจ้าง/ผู้ประกันตนที่รับจ้างในโรงงานอุตสาหกรรมแปรรูปสัตว์น้ำในจังหวัดสงขลาที่ใช้สิทธิประกันสังคมในด้านการดูแลสุขภาพ ทั้งประเภทลูกจ้างรายวัน ลูกจ้างรายเดือน และลูกจ้างรายเหมา รวมทั้งพนักงานที่ทำงานในสำนักงาน

ขอขอบคุณอย่างยิ่งที่ท่านให้ความร่วมมือในการตอบแบบสอบถาม

สุภาพ ลึกษาพันธ์

คำอธิบาย โปรดตอบคำถามและใส่เครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง ในข้อที่ตรงกับข้อมูล
ของท่านมากที่สุด

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

	สำหรับผู้วิจัย
1. ปัจจุบันท่านอายุ.....ปี	Age <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
2. เพศ <input type="checkbox"/> 1. ชาย <input type="checkbox"/> 2. หญิง	Sex <input type="checkbox"/>
3. สถานภาพสมรสของท่านในปัจจุบันคือ <input type="checkbox"/> 1. โสด(ข้ามไปตอบข้อ 5) <input type="checkbox"/> 2. คู่ <input type="checkbox"/> 3. หม้าย(ข้ามไปตอบข้อ 5) <input type="checkbox"/> 4. หย่า/แยก(ข้ามไปตอบข้อ 5)	Status <input type="checkbox"/>
4. คู่สมรสท่านใช้สิทธิประกันสังคมใช่หรือไม่ <input type="checkbox"/> 1. ใช่ <input type="checkbox"/> 2. ไม่ใช่	Spou <input type="checkbox"/>
5. ท่านเรียนจบการศึกษาในระดับใด <input type="checkbox"/> 1. ไม่ได้เรียน <input type="checkbox"/> 2. ประถมศึกษา <input type="checkbox"/> 3. มัธยมศึกษา/ปวช. <input type="checkbox"/> 4. อนุปริญญา/ปวส./ปวท. <input type="checkbox"/> 5. ปริญญาตรีขึ้นไป	Edu <input type="checkbox"/>
6. ระยะเวลาที่มีสิทธิใช้บัตรประกันสังคม (ตั้งแต่เริ่มทำงานจนถึง ปัจจุบัน).....ปี	Time <input type="checkbox"/>
7. ท่านมีรายได้เฉลี่ยต่อเดือน.....บาท	Inco <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
8. ท่านมีบุตรหรือไม่ <input type="checkbox"/> 1. ไม่มี (ไม่ต้องตอบข้อ 9) <input type="checkbox"/> 2. มี จำนวน.....คน	Child <input type="checkbox"/>
9. ท่านมีบุตรที่อายุน้อยกว่า 6 ปี จำนวน.....คน	Chdage <input type="checkbox"/>

ส่วนที่ 2 ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับการทำงานและการใช้สิทธิประกันสังคม

	สำหรับผู้วิจัย
1. ระยะเวลาที่ท่านทำงานในโรงงานนี้.....ปี	Tlong <input type="checkbox"/>
2. ลักษณะการทำงานของท่าน <input type="checkbox"/> 1. ลูกจ้างรายวัน <input type="checkbox"/> 2. ลูกจ้างรายเหมา <input type="checkbox"/> 3. ลูกจ้างรายเดือน <input type="checkbox"/> 4. อื่นๆระบุ.....	Cwork <input type="checkbox"/>
3. ประเภทงานของท่าน <input type="checkbox"/> 1. พนักงานในสำนักงาน <input type="checkbox"/> 2. ปฏิบัติงานใน โรงงาน(ในราย) <input type="checkbox"/> 3. อื่นๆ ระบุ.....	Work <input type="checkbox"/>
4. ระยะเวลาที่ท่านได้รับสิทธิประกันสังคม (ตั้งแต่เริ่มทำงานจนถึง ปัจจุบัน).....ปี.....เดือน	Time <input type="checkbox"/>
5. โรงพยาบาลที่ท่านเลือกเป็นของ <input type="checkbox"/> 1. รัฐบาล ชื่อ..... <input type="checkbox"/> 2. เอกชน ชื่อ.....	Hos <input type="checkbox"/>
6. ระยะทางจากที่พักถึง โรงพยาบาลที่ท่านเลือก.....กิโลเมตร	Far <input type="checkbox"/>
7. ท่านมีโรคประจำตัวหรือไม่ <input type="checkbox"/> 1. ไม่มีโรค <input type="checkbox"/> 2. มี ระบุโรค.....	Disease <input type="checkbox"/>
8. ใน 1 เดือนที่ผ่านมาท่านเจ็บป่วยบ้างหรือไม่ <input type="checkbox"/> 1. ไม่ป่วย(ข้ามไปตอบข้อ 10) <input type="checkbox"/> 2. ป่วย เป็น.....	Pill <input type="checkbox"/>
9. อาการป่วยของท่านตามข้อ 8 ท่านต้องไปรับการรักษาหรือไม่ <input type="checkbox"/> 1. ไม่ไป <input type="checkbox"/> 2. ไปรับการรักษาที่.....	Till <input type="checkbox"/>
10. ท่านเคยใช้สิทธิประกันสังคมในการรักษาพยาบาล <input type="checkbox"/> 1. ไม่เคยใช้ <input type="checkbox"/> 2. เคยใช้(ระบุโรค).....	Use <input type="checkbox"/>
11. ท่านเคยได้รับประโยชน์ทดแทนจากประกันสังคมหรือไม่ <input type="checkbox"/> 1. ไม่เคยได้รับ <input type="checkbox"/> 2. เคยได้รับ คือ 1..... 2..... 3.....	Comp <input type="checkbox"/>

ส่วนที่ 3

ตอนที่ 1 การรับรู้ประโยชน์ทดแทนจากกองทุนประกันสังคม

คำชี้แจง กรุณาทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง □ ที่ตรงกับการรับรู้ของท่านมากที่สุด

- มาก หมายถึง ท่านรับรู้เกี่ยวกับประโยชน์ทดแทนในข้อคำถามนั้นมาก
 ปานกลาง หมายถึง ท่านรับรู้เกี่ยวกับประโยชน์ทดแทนในข้อคำถามนั้นปานกลาง
 น้อย หมายถึง ท่านรับรู้เกี่ยวกับประโยชน์ทดแทนในข้อคำถามนั้นน้อย
 ไม่เคยรับรู้ หมายถึง ท่านไม่เคยรับรู้เกี่ยวกับประโยชน์ทดแทนในข้อคำถามนั้น

ข้อความ	ระดับการรับรู้			ไม่เคย รับรู้	สำหรับผู้วิจัย
	มาก	ปานกลาง	น้อย		
ประโยชน์ทดแทนกรณีเจ็บป่วย					
1. ลูกจ้าง/ผู้ประกันตนสามารถรับประโยชน์ทดแทนกรณีเจ็บป่วยได้เมื่อ จ่ายเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่า 3 เดือน ภายใน 15 เดือน					III 1 <input type="checkbox"/>
2. เมื่อลูกจ้าง/ผู้ประกันตนเจ็บป่วย จะได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้กรณีเจ็บป่วย ไม่เกินครั้งละ 90 วัน					III 2 <input type="checkbox"/>
3. หากลูกจ้าง/ผู้ประกันตนเจ็บป่วยฉุกเฉิน สามารถเข้ารับการรักษาพยาบาลที่ไม่ได้ระบุในบัตรรับรองสิทธิโดยไม่เสียค่าใช้จ่ายภายใน 72 ชั่วโมง					III 3 <input type="checkbox"/>
4. เมื่อลูกจ้าง/ผู้ประกันตนเจ็บป่วยด้วยโรคเรื้อรัง(ความดัน เบาหวาน โรคไต โรคหัวใจ ฯลฯ) จะได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้ไม่เกินปีละ 365 วัน					III 4 <input type="checkbox"/>
5. ลูกจ้าง/ผู้ประกันตนที่ลาป่วยครบ 30 วันมีสิทธิได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้กรณีเจ็บป่วยตามกฎหมายกำหนด					III 5 <input type="checkbox"/>
6. กรณีที่ลูกจ้าง/ผู้ประกันตนเจ็บป่วยจะได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้ ครั้งหนึ่งของค่าจ้าง					III 6 <input type="checkbox"/>

ข้อความ	ระดับการรับรู้			ไม่เคย รับรู้	สำหรับผู้วิจัย
	มาก	ปานกลาง	น้อย		
7. กรณีเจ็บป่วยลูกจ้าง/ผู้ประกันตน ที่นอนพักรักษาตัวในโรงพยาบาลเอกชนสามารถเบิกค่าห้องและค่าอาหารรวมกันได้ไม่เกินวันละ 700 บาท					III 7 <input type="checkbox"/>
8. กรณีที่ถูกจ้าง/ผู้ประกันตนเจ็บป่วยเข้ารับการรักษาพยาบาลในห้องไอซียู ของโรงพยาบาลเอกชนสามารถเบิกค่ารักษาพยาบาลได้ไม่เกินวันละ 4,500 บาท					III 8 <input type="checkbox"/>
ประโยชน์ทดแทนกรณีคลอดบุตร					
1. ลูกจ้าง/ผู้ประกันตนสามารถรับประโยชน์ทดแทนกรณีคลอดบุตรได้ต่อเมื่อจ่ายเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่า 7 เดือน ภายใน 15 เดือน					Lab 1 <input type="checkbox"/>
2. ลูกจ้าง/ผู้ประกันตนมีสิทธิรับประโยชน์ทดแทนกรณีคลอดบุตรเมื่อตั้งครรภ์ไม่น้อยกว่า 7 เดือน แล้วคลอดทารกออกจากครรภ์ไม่ว่าจะมีชีวิตหรือไม่ก็ตาม					Lab 2 <input type="checkbox"/>
3. ประโยชน์ทดแทนกรณีคลอดบุตร เหม่าจ่ายค่าหยุดงาน เป็นระยะเวลา 90 วัน					Lab 3 <input type="checkbox"/>
4. ภรรยาลูกจ้าง/ผู้ประกันตนชายมีสิทธิรับประโยชน์ทดแทนกรณีคลอดบุตรได้					Lab 4 <input type="checkbox"/>
5. ลูกจ้าง/ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนกรณีคลอดบุตรได้คนละไม่เกิน 2 ครั้ง					Lab 5 <input type="checkbox"/>
6. ประโยชน์ทดแทนกรณีคลอดบุตรที่สามีและภรรยาเป็นผู้ประกันตนทั้งคู่ให้ใช้สิทธิการเบิกค่าคลอดบุตรรวมกันได้ไม่เกิน 4 ครั้ง					Lab 6 <input type="checkbox"/>
7. ประโยชน์ทดแทนกรณีการคลอดบุตร เหม่าจ่าย อัตราครั้งละ 6,000 บาท					Lab 7 <input type="checkbox"/>

ข้อความ	ระดับการรับรู้			ไม่เคย รับรู้	สำหรับผู้วิจัย
	มาก	ปานกลาง	น้อย		
8. ประโยชน์ทดแทนกรณีคลอดบุตร เหม่าจ่าย ค่าหยุดงานอัตราร้อยละ 50 ของค่าจ้างเฉลี่ย					Lab 8 <input type="checkbox"/>
ประโยชน์ทดแทนกรณีทุพพลภาพ(พิการ)					
1. ลูกจ้าง/ผู้ประกันตนสามารถรับประโยชน์ ทดแทนกรณี ทุพพลภาพได้ต่อเมื่อจ่ายเงิน สมทบ มาแล้วไม่น้อยกว่า 3 เดือน ภายใน 15 เดือน					Dis 1 <input type="checkbox"/>
2. กรณีทุพพลภาพลูกจ้าง/ผู้ประกันตนมีสิทธิ ได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้ร้อยละ 50 ตลอดชีวิต					Dis 2 <input type="checkbox"/>
3. กรณีทุพพลภาพลูกจ้าง/ผู้ประกันตนมีสิทธิ ได้รับค่ารักษาพยาบาลไม่เกินเดือนละ 2,000บาท					Dis 3 <input type="checkbox"/>
4. ประโยชน์ทดแทนกรณีทุพพลภาพ หาก ลูกจ้าง/ผู้ประกันตนได้รับการฟื้นฟูจนมีสภาพ ดีขึ้นจะมีการพิจารณาลดเงินทดแทนการขาด รายได้					Dis 4 <input type="checkbox"/>
5. ประโยชน์ทดแทนกรณีทุพพลภาพ เมื่อถูก ลดเงินทดแทนการขาดรายได้ ต่อมาเหตุ ทุพพลภาพเพิ่มขึ้นจะได้รับการพิจารณาเพิ่ม เงินทดแทนได้อีก					Dis 5 <input type="checkbox"/>
ประโยชน์ทดแทนกรณีตาย					
1. ลูกจ้างผู้ประกันตนจะได้รับประโยชน์ทดแทน กรณีตายเมื่อจ่ายเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 เดือน ภายในระยะเวลา 6 เดือน					Dead 1 <input type="checkbox"/>
2. ประโยชน์ทดแทนกรณีตาย ลูกจ้าง/ ผู้ประกันตน ที่ส่งเงินสมทบมาแล้ว ตั้งแต่ 36 เดือนขึ้นไป แต่ไม่ถึง 10 ปี เงินสงเคราะห์ที่ ได้คือ ค่าจ้างเฉลี่ย หนึ่งเดือนครึ่ง					Dead 2 <input type="checkbox"/>

ข้อความ	ระดับการรับรู้			ไม่เคย รับรู้	สำหรับผู้วิจัย
	มาก	ปานกลาง	น้อย		
3. ประโยชน์ทดแทนกรณีตาย ลูกจ้าง/ ผู้ประกันตนที่ส่งเงินสมทบมาแล้ว10ปีขึ้นไป เงินสงเคราะห์ที่ได้ คือ ค่าจ้างเฉลี่ย ห้าเดือน					Dead 3 <input type="checkbox"/>
4. เมื่อลูกจ้าง/ผู้ประกันตนเสียชีวิต ผู้จัดการศพ มีสิทธิได้รับเงินค่าทำศพเป็นเงิน 30,000 บาท					Dead 4 <input type="checkbox"/>
5. กรณีลูกจ้าง/ผู้ประกันตนไม่ได้ทำหนังสือ ระบุ ผู้รับเงินสงเคราะห์กรณีตายให้เฉลี่ย จ่ายให้กับสามีภรรยา บิดา มารดา และบุตร ในจำนวนเท่ากัน					Dead 5 <input type="checkbox"/>
6. บุคคลที่มีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทน กรณีตายที่เป็นเงินค่าทำศพคือ ผู้จัดการศพ ที่ มีหลักฐานว่าเป็นผู้จัดการศพลูกจ้าง/ ผู้ประกันตน					Dead 6 <input type="checkbox"/>
7. บุคคลที่มีสิทธิได้รับ เงินสงเคราะห์ ประโยชน์ทดแทนกรณีตาย คือผู้ที่ลูกจ้าง/ ผู้ประกันตน ทำหนังสือระบุไว้					Dead 7 <input type="checkbox"/>
ประโยชน์ทดแทนกรณีสงเคราะห์บุตร					
1. ลูกจ้าง/ผู้ประกันตน มีสิทธิได้รับประโยชน์ ทดแทนกรณีสงเคราะห์บุตรต่อเมื่อ ส่งเงิน สมทบมาแล้วไม่น้อยกว่า 12 เดือน ภายใน ระยะเวลา 36 เดือน					Chd 1 <input type="checkbox"/>
2. ประโยชน์ทดแทนกรณีสงเคราะห์บุตร ได้แก่ ค่าสงเคราะห์ความเป็นอยู่บุตร เดือนละ 350 บาท					Chd 2 <input type="checkbox"/>
3. บุตรที่ได้รับประโยชน์ทดแทนกรณี สงเคราะห์บุตรต้องมีอายุไม่เกิน 6 ปี บริบูรณ์					Chd 3 <input type="checkbox"/>
4. จำนวนบุตรที่ได้รับประโยชน์ทดแทนกรณี สงเคราะห์บุตรคราวละไม่เกิน 2 คน					Chd 4 <input type="checkbox"/>

ข้อความ	ระดับการรับรู้			ไม่เคย รับรู้	สำหรับผู้วิจัย
	มาก	ปานกลาง	น้อย		
5. ประโยชน์ทดแทนกรณีสงเคราะห์บุตรไม่รวมถึงบุตรบุญธรรม					Chd 5 <input type="checkbox"/>
6. เมื่อจดทะเบียนหย่าหรือแยกกันผู้ที่มีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนกรณีสงเคราะห์บุตรคือ บิดา หรือมารดาที่ได้เป็นผู้อุปการะบุตร					Chd 6 <input type="checkbox"/>
ประโยชน์ทดแทนกรณีชราภาพ					
1. ลูกจ้าง/ผู้ประกันตนที่มีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนกรณีชราภาพต้องมีอายุไม่ต่ำกว่า 55 ปี					Old 1 <input type="checkbox"/>
2. ลูกจ้าง/ผู้ประกันตนที่มีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนกรณีชราภาพต้องส่งเงินสมทบมาแล้วไม่ต่ำกว่า 180 เดือน					Old 2 <input type="checkbox"/>
3. ประโยชน์ทดแทนกรณีชราภาพ ได้แก่ เงินเลี้ยงชีพรายเดือน(บำนาญ)					Old 3 <input type="checkbox"/>
4. ประโยชน์ทดแทนกรณีชราภาพ ได้แก่ เงินบำเหน็จที่จ่ายให้ครั้งเดียว					Old 4 <input type="checkbox"/>
5. กรณีลูกจ้าง/ผู้ประกันตนจ่ายเงินไม่ครบ 180 เดือนและความเป็นลูกจ้าง/ผู้ประกันตนสิ้นสุดลง ลูกจ้าง/ผู้ประกันตนจะได้รับเงินบำเหน็จชราภาพ					Old 5 <input type="checkbox"/>
6. กรณีลูกจ้าง/ผู้ประกันตนจ่ายเงินครบ 180 เดือนและความเป็นลูกจ้าง/ผู้ประกันตนสิ้นสุดลง ลูกจ้าง/ผู้ประกันตนจะได้รับเงินเลี้ยงชีพรายเดือน (บำนาญ)					Old 6 <input type="checkbox"/>
ประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน					
1. ลูกจ้าง/ผู้ประกันตนได้รับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานเมื่อจ่ายเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่า 6 เดือน ภายในระยะเวลา 15 เดือน					Job 1 <input type="checkbox"/>

ข้อความ	ระดับการรับรู้			ไม่เคย รับรู้	สำหรับผู้วิจัย
	มาก	ปานกลาง	น้อย		
2. ลูกจ้าง/ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนเป็นตัวเงินในวันที่ 8 ของการว่างงาน					Job 2 <input type="checkbox"/>
3. ลูกจ้าง/ผู้ประกันตนที่ได้รับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานต้องมีความสามารถมีความพร้อมในการทำงานและขึ้นทะเบียนไว้ที่สำนักจัดหางานของรัฐ					Job 3 <input type="checkbox"/>
4. ลูกจ้าง/ผู้ประกันตนที่ได้รับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน ต้องไปรายงานตัวที่สำนักจัดหางานของรัฐอย่างน้อยเดือนละ 1 ครั้ง					Job 4 <input type="checkbox"/>
5. ผู้ที่มีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน คือลูกจ้าง/ผู้ประกันตนซึ่งถูกเลิกจ้าง					Job 5 <input type="checkbox"/>
6. หากลูกจ้าง/ผู้ประกันตนละทิ้งหน้าที่เกิน 7 วันติดต่อกัน โดยไม่มีเหตุอันควรเมื่อว่างงาน จะไม่ได้รับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน					Job 6 <input type="checkbox"/>
7. ลูกจ้าง/ผู้ประกันตน ที่มีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนกรณีชราภาพแล้ว ไม่สามารถรับประโยชน์ทดแทนว่างงานได้อีก					Job 7 <input type="checkbox"/>
8. กรณีว่างงานจากการถูกเลิกจ้างจะได้รับเงินทดแทนในอัตราร้อยละ 50 ของค่าจ้าง					Job 8 <input type="checkbox"/>
9. กรณีว่างงานจากการถูกเลิกจ้างจะได้รับเงินทดแทนค่าจ้าง ปีละไม่เกิน 180 วัน					Job 9 <input type="checkbox"/>
10. กรณีว่างงานจากการสมัครใจลาออก จะได้รับเงินทดแทนในอัตราร้อยละ 30 ของค่าจ้าง					Job 10 <input type="checkbox"/>
11. กรณีว่างงานจากการสมัครใจลาออก จะได้รับเงินทดแทนค่าจ้าง ปีละไม่เกิน 90 วัน					Job 11 <input type="checkbox"/>

ตอนที่ 2 การรับรู้ประโยชน์ทดแทนจากประกันสังคม(ข้อคำถามทั่วไปเกี่ยวกับกองทุนประกันสังคม)

คำชี้แจง โปรดใส่เครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง ที่ตรงกับกรรับรู้ของท่านมากที่สุด โดยในแต่ละข้อคำถามให้เลือกตอบได้ 1 คำตอบเท่านั้น

	สำหรับผู้วิจัย
1. ท่านรับรู้เกี่ยวกับประโยชน์ทดแทนจากกองทุนประกันสังคม จากสื่อแหล่งใดมากที่สุด <input type="checkbox"/> 1. วิทยุ/โทรทัศน์ <input type="checkbox"/> 2. เอกสารสำนักงานประกันสังคม <input type="checkbox"/> 3. บุคลากรสาธารณสุข <input type="checkbox"/> 4. แหล่งอื่น ระบุ.....	Percep1 <input type="checkbox"/>
2. ท่านรับรู้ในระดับใดว่ากองทุนประกันสังคมมีการให้ประโยชน์ทดแทนสำหรับลูกจ้าง/ผู้ประกันตนที่มีประกันสังคม <input type="checkbox"/> 1. รับรู้มาก <input type="checkbox"/> 2. รับรู้ปานกลาง <input type="checkbox"/> 3. รับรู้น้อย <input type="checkbox"/> 4. ไม่เคยรับรู้	Percep2 <input type="checkbox"/>
3. ท่านรับรู้ในระดับใดว่าประโยชน์ทดแทนจากกองทุนประกันสังคมมีทั้งหมด 7 กรณี <input type="checkbox"/> 1. รับรู้มาก <input type="checkbox"/> 2. รับรู้ปานกลาง <input type="checkbox"/> 3. รับรู้น้อย <input type="checkbox"/> 4. ไม่เคยรับรู้	Percep3 <input type="checkbox"/>
4. ท่านสามารถยื่นขอรับประโยชน์ทดแทนได้จากที่ใด <input type="checkbox"/> 1. โรงงานที่ทำงานอยู่ <input type="checkbox"/> 2. โรงพยาบาลระบุในบัตรรับรองสิทธิ <input type="checkbox"/> 3. ที่สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสงขลา <input type="checkbox"/> 4. ศาลากลางจังหวัดสงขลา	Percep4 <input type="checkbox"/>
5. ท่านรับรู้ในระดับใดว่าลูกจ้าง/ผู้ประกันตน หรือผู้มีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนต้องยื่นขอรับประโยชน์ทดแทนภายใน 1 ปี <input type="checkbox"/> 1. รับรู้มาก <input type="checkbox"/> 2. รับรู้ปานกลาง <input type="checkbox"/> 3. รับรู้น้อย <input type="checkbox"/> 4. ไม่เคยรับรู้	Percep5 <input type="checkbox"/>
6. ท่านรับรู้ในระดับใดว่าถ้าไม่มาขอรับเงินภายใน 2 ปี ก็ให้เงินนั้นตกเป็นของกองทุนประกันสังคม <input type="checkbox"/> 1. รับรู้มาก <input type="checkbox"/> 2. รับรู้ปานกลาง <input type="checkbox"/> 3. รับรู้น้อย <input type="checkbox"/> 4. ไม่เคยรับรู้	Percep6 <input type="checkbox"/>

ภาคผนวก จ

การพิทักษ์สิทธิของผู้เข้าร่วมงานวิจัย

เรื่อง ขอความร่วมมือในการตอบแบบสอบถาม

เรียน ท่านผู้ตอบแบบสอบถาม

ดิฉัน นางสาวสุภาพ สิกขาพันธ์ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชาการวิจัยและพัฒนาระบบสาธารณสุข มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ขณะนี้กำลังทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับการรับรู้ประโยชน์ทดแทนจากประกันสังคมของลูกจ้างในโรงงานอุตสาหกรรมแปรรูปสัตว์น้ำ จังหวัดสงขลา เพื่อนำผลการศึกษามาใช้ในการสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับประโยชน์ทดแทนจากประกันสังคม ซึ่งเป็นสิทธิโดยตรงที่ลูกจ้างทุกคนควรได้รับ อย่างถูกต้องครบถ้วนทุกกรณี

ในการนี้ จึงใคร่ขอความร่วมมือจากท่าน ในการเข้าร่วมวิจัยครั้งนี้ โดยการตอบแบบสอบถามที่ท่านได้รับ อย่างครบถ้วน ตามความเข้าใจของตัวท่านเอง ข้อมูลที่ได้จากท่านทั้งหมด จะเก็บไว้เป็นความลับ โดยจะนำเสนอผลการวิจัยในภาพรวมเท่านั้น

ดิฉันขอรับรองว่า การเข้าร่วมตอบแบบสอบถามในการวิจัยครั้งนี้ จะไม่ก่อให้เกิดผลกระทบต่อตัวท่านหรือสมาชิกในครอบครัวท่านแต่อย่างใด ถ้าหากท่านมีข้อสงสัย ดิฉันมีความยินดีอย่างยิ่งที่จะให้ท่านซักถามจนเข้าใจ และท่านสามารถถอนตัวจากการตอบแบบสอบถามครั้งนี้ได้ตลอดเวลา ดิฉันขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

นางสาวสุภาพ สิกขาพันธ์)

นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชาการวิจัยและพัฒนาระบบสาธารณสุข
คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

ภาคผนวก ฉ**รายนามผู้ทรงคุณวุฒิ**

รายนามผู้ทรงคุณวุฒิในการตรวจสอบเครื่องมือวิจัย

1. นายแพทย์พงษ์พิสุทธิ์ จงอุดมสุข
ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ
2. นายแพทย์ธีรวัฒน์ กรศิลป์
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลระโนด
3. คุณอุคร ชัยวรากรณ์
ประกันสังคมจังหวัดสงขลา