

ปัจจัยสนับสนุนการดำเนินงานป้องกันและควบคุมการติดเชื้อของโรงพยาบาลศูนย์  
ในภาคใต้ที่ผ่านการรับรองคุณภาพโรงพยาบาล

Factors Supporting Prevention and Control of Infection for Hospital Accreditation of  
Regional Hospitals in Southern Thailand



จุฬากรณ์ รุ่งรณชัย

Julaporn Rungronnachai

วิทยานิพนธ์วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาวิชาการวิจัยและพัฒนาระบบสาธารณสุข  
มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

Master of Science Thesis in Health System Research and Development

Prince of Songkla University

2547

เลขหมู่ RA 644.N 66 975 2547 01
Bib Key 8H2702
1.4.0.0.2547'

ชื่อวิทยานิพนธ์      ปัจจัยสนับสนุนการดำเนินงานป้องกันและควบคุมการติดเชื้อของโรงพยาบาล  
ศูนย์ในภาคใต้ที่ผ่านการรับรองคุณภาพโรงพยาบาล  
ผู้เขียน                นางสาวจุฬารัตน์ รุ่งธรมชัย  
สาขาวิชา              การวิจัยและพัฒนาระบบสาธารณสุข  
ปีการศึกษา            2546

### บทคัดย่อ

การวิจัยนี้มีวัตถุประสงค์ เพื่อศึกษาปัจจัยสนับสนุนที่มีอิทธิพลต่อการดำเนินงานป้องกันและควบคุมการติดเชื้อของโรงพยาบาลในภาคใต้ที่ผ่านการรับรองคุณภาพโรงพยาบาล จำนวนกลุ่มตัวอย่าง 309 คน ใช้การสุ่มตัวอย่างแบบแบ่งชั้น ใช้แบบสอบถามและแบบสัมภาษณ์เชิงลึกในการเก็บข้อมูล ตรวจสอบคุณภาพความตรงของเนื้อหาโดยผู้ทรงคุณวุฒิ 7 ท่าน หาค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถามโดยใช้สัมประสิทธิ์ครอนบาคแอลฟา ได้ค่าความเชื่อมั่นทั้งฉบับ 0.97 และใช้สถิติเชิงพรรณนา ได้แก่ ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และสถิติการวิเคราะห์ถดถอยเชิงพหุ

ผลการวิจัยสรุปได้ดังนี้ กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง (ร้อยละ 88.0) อายุระหว่าง 25-40 ปี (ร้อยละ 72.2) โดยเฉลี่ยมีอายุ 35.75 ปี ตำแหน่งงานส่วนใหญ่เป็นพยาบาล (ร้อยละ 75.7) ซึ่งปฏิบัติงานในทีมผู้ปฏิบัติเป็นส่วนใหญ่ ประสบการณ์การทำงานด้านการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อส่วนใหญ่น้อยกว่า 5 ปี (ร้อยละ 67.2) โดยมีประสบการณ์การทำงานด้านการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อเฉลี่ย 4.83 ปี ได้รับการอบรมด้านการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อเป็นส่วนใหญ่ (ร้อยละ 75.3)

การดำเนินงานป้องกันและควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาล พบว่า มีการดำเนินงานตามเกณฑ์ประเมินมาตรฐานงานป้องกันและควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาล พบว่า โรงพยาบาลศูนย์ทั้ง 2 แห่งมีความแตกต่างในวิธีการดำเนินงานในส่วนของการบริหารจัดการงานป้องกันและควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาล เช่นการจัดโครงสร้างองค์กร การพัฒนาคุณภาพอย่างต่อเนื่อง แต่มีจุดมุ่งหมายเดียวกัน คือ ให้ผู้มารับบริการมีความปลอดภัย ซึ่งในการพัฒนาและรับรองคุณภาพโรงพยาบาลให้คำนึงถึงการทำงานที่มีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับบริบทของแต่ละโรงพยาบาล

ปัจจัยสนับสนุนการดำเนินงานป้องกันและควบคุมการติดเชื้อของโรงพยาบาลศูนย์ภาคใหญ่ พบว่า มี 3 ปัจจัยที่สามารถร่วมทำนาย ได้แก่ ปัจจัยการมีส่วนร่วมของผู้บริหารและบุคลากร ปัจจัยการพัฒนาความรู้และทักษะของบุคลากร และปัจจัยการประสานงานและทำงานของทีมงานป้องกันและควบคุมการติดเชื้อโดยสามารถร่วมพยากรณ์ได้ค่อนข้างมากถึงร้อยละ 65.7 ( $R^2$ ) และมีนัยสำคัญทางสถิติ ( $p \text{ value} < .05$ ) ซึ่งในโรงพยาบาลศูนย์ภาคใหญ่ พบว่า ปัจจัยการประสาน

งานและการทำงานของทีมงานป้องกันและควบคุมการติดเชื้อ เป็นปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการดำเนินงานมากที่สุด จากการที่การทำงานของทีมงานป้องกันและควบคุมการติดเชื้อของโรงพยาบาลเป็นศูนย์กลางของข้อมูลการติดเชื้อที่สำคัญ จึงทำให้หน่วยงานป้องกันและควบคุมการติดเชื้อของโรงพยาบาลเป็นแกนหลักในการพัฒนางานควบคุมการติดเชื้อในลักษณะของการประสานงานให้หน่วยงานต่างๆ หาโอกาสการพัฒนาคุณภาพงานอย่างต่อเนื่อง

ปัจจัยสนับสนุนการดำเนินงานป้องกันและควบคุมการติดเชื้อของโรงพยาบาลศูนย์ยะลา พบว่า มี 2 ปัจจัยที่สามารถร่วมทำนาย ได้แก่ ปัจจัยการมีส่วนร่วมของผู้บริหารและบุคลากร และ ปัจจัยการพัฒนาความรู้และทักษะของบุคลากร โดยสามารถร่วมพยากรณ์ได้ค่อนข้างมากถึงร้อยละ 73.5 ( $R^2$ ) และมีนัยสำคัญทางสถิติ ( $p$  value  $< .05$ ) ซึ่งในโรงพยาบาลศูนย์ยะลา พบว่า ปัจจัยการพัฒนาความรู้และทักษะของบุคลากรเป็นปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการดำเนินงานมากที่สุด

Thesis Title	Factors Supporting Prevention and Control of Infection for Hospital Accreditation of Regional Hospitals in Southern Thailand
Author	Miss Julaporn Rungronnachai
Major Program	Health System Research and Development
Academic year	2003

### Abstract

The objective of this explanatory research were to find out the supporting factor which influenced of prevention and controlling of infection for Hospital Accreditation of regional hospitals in Southern Thailand. The subjects, who were incharge with infection control in Hatyai Hospital and Yala Hospital, were selected by using a stratified random sampling method in which 309 subjects were selected according to structure of Hospital Accreditation which were Steer team, Infection Control Committee ---- Practical team. Data were collected by using questionnaires and in-depth interview form that had been tested for its validity by seven experts. The Cronbach's alpha was 0.97. The data were analyzed by using descriptive statistic and Multiple Regression Analysis was also conducted.

The result of the study revealed that majority of subjects were females (88 percent) age 25-40 years (72.2 percent) with the average age of 35.75 years old; most of them were nurses (75.7 percent) who worked in Practical team with less than 5 years experience in infection control (67.2 percent). Their average experience in infection control were 4.83 years and most of them were trained about infection control (75.3 percent)

There were three influent supporting factors which could be predicted to Prevention and Controlling of Infection in Hatyai Hospital were the participation of the related management and staff, Staff Knowledge and Skill Development and co-operation and performance of Infection Control Committee found to be statistically significant (  $p < .05$  ). These predictors could jointly predicted 65.7 percent of Prevention and Controlling of Infection (  $R^2 = 0.657$  )

There were two influent supporting factors which could be predicted to Prevention and Controlling of Infection in Yala Hospital were the participation of the related management and staff, Staff Knowledge and Skill Development found to be statistically significant (  $p < .05$  ).

These predictors could jointly predicted 73.5 percent of Prevention and Controlling of Infection ( $R^2 = 0.735$ )

Model of Analysis of Hatyai Hospital could be explained in equation form such as

$$Y = 23.988 + 1.613 (\text{Co-operation and Performance of Infection Control Committee}) + 1.912 (\text{Staff Knowledge and Skill Development}) + 0.779 (\text{participation of the related management and staff}) + e \dots$$

Model of Analysis of Yala Hospital could be explained in equation form such as

$$Y = 29.122 + 4.445 (\text{Staff Knowledge and Skill Development}) + 0.940 (\text{participation of the related management and staff}) + e \dots$$