

ชื่อวิทยานิพนธ์	การปฏิบัติงานตามกระบวนการบริหารงานบุคลากรของผู้บริหาร สถานศึกษาขั้นพื้นฐาน ในจังหวัดยะลา
ผู้เขียน	นายณรงค์ ศรีละมุล
สาขาวิชา	การบริหารการศึกษา
ปีการศึกษา	2546

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) ศึกษาระดับการปฏิบัติงานตามกระบวนการบริหารงานบุคลากรของผู้บริหารสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน ในจังหวัดยะลา 2) เปรียบเทียบการปฏิบัติงานตามกระบวนการบริหารงานบุคลากรของผู้บริหารสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน ในจังหวัดยะลา ที่มีประสบการณ์ทางการบริหารต่างกัน และขนาดสถานศึกษาต่างกัน 3) รวบรวมปัญหาและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการปฏิบัติงานตามกระบวนการบริหารงานบุคลากรของผู้บริหารสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน ในจังหวัดยะลา กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษาวิจัยในครั้งนี้ได้แก่ ผู้บริหารสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน ในจังหวัดยะลา จำนวน 122 คน เครื่องมือการวิจัยเป็นแบบสอบถามมี 3 ตอนคือ ตอนที่ 1 เป็นแบบสอบถามเกี่ยวกับสถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถามและข้อมูลทั่วไปของสถานศึกษา ตอนที่ 2 เป็นแบบสอบถามเกี่ยวกับการปฏิบัติงานตามกระบวนการบริหารงานบุคลากรของผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน 49 ข้อ ตอนที่ 3 เป็นคำถามปลายเปิดเกี่ยวกับปัญหาและข้อเสนอแนะการปฏิบัติงานตามกระบวนการบริหารงานบุคลากรของผู้บริหารสถานศึกษา การวิเคราะห์ข้อมูลใช้ค่าสถิติร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การทดสอบค่าที และการทดสอบค่าเอฟ ด้วยวิธีการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว

ผลคำวิจัยพบว่า

1. การปฏิบัติงานตามกระบวนการบริหารงานบุคลากรของผู้บริหารสถานศึกษาขั้นพื้นฐานในจังหวัดยะลา โดยภาพรวมมีการปฏิบัติอยู่ในระดับมาก และเมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่าทุกด้านมีการปฏิบัติอยู่ในระดับมากเช่นกัน โดยการปฏิบัติงานในด้านการธำรงรักษาบุคลากรมีการปฏิบัติงานสูงสุด และรองลงมาได้แก่ ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร, ด้านการสรรหาบุคลากร, และด้านการพัฒนาบุคลากร ตามลำดับ
2. ผู้บริหารสถานศึกษาที่มีประสบการณ์ทางการบริหารต่างกัน มีการปฏิบัติงานตามกระบวนการบริหารงานบุคลากรแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 โดยผู้บริหาร

สถานศึกษาที่มีประสิทธิภาพทางการบริหารตั้งแต่ 5 ปีขึ้นไป มีการปฏิบัติงานตามกระบวนการบริหารงานบุคลากร สูงกว่าผู้บริหาร สถานศึกษาที่มีประสิทธิภาพทางการบริหารต่ำกว่า 5 ปี

3. ผู้บริหารสถานศึกษาที่ปฏิบัติงานในสถานศึกษาที่มีขนาดต่างกัน มีการปฏิบัติงานตามกระบวนการบริหารงานบุคลากรแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 โดยผู้บริหารสถานศึกษาที่ปฏิบัติงานในสถานศึกษาขนาดใหญ่ มีการปฏิบัติงานตามกระบวนการบริหารงานบุคลากรสูงกว่าผู้บริหารสถานศึกษาที่ปฏิบัติงานในสถานศึกษาขนาดเล็ก

4. ปัญหาที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงานตามกระบวนการบริหารงานบุคลากรของผู้บริหารสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน ในจังหวัดยะลา ด้านการสรรหาบุคลากรมีปัญหาเกี่ยวกับบุคลากรที่ได้จากการสรรหาไม่ตรงตามความต้องการของสถานศึกษา ด้านการพัฒนาบุคลากรมีปัญหางบประมาณในการดำเนินการพัฒนามีไม่เพียงพอ ด้านการธำรงรักษามูลค่าบุคลากรมีปัญหาสวัสดิการต่างๆ ไม่มีความเหมาะสม และด้านการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรมีปัญหาเกี่ยวกับการใช้หลักเกณฑ์ในการประเมิน

Thesis Title Job Performance in Personnel Administration Process of
Basic School Administrators in Changwat Yala

Author Mr. Narong Srilamul

Major Program Educational Administration

Academic Year 2003

Abstract

This research aimed 1) to study the level Job Performance in Personnel Administration Process of Basic School Administrators in Changwat Yala 2) to compare the job performance on the difference experience Administrators and the Administrators in difference size of school 3) to compile the Problems and the suggestions in job performance of the administrators. The samples of the study were 122 administrators. The instrument was composed of three parts : part one was the state of administrators and general information of school, part two was a 49 itemed questionnaire about the Job Performance of Administrators in personnel administration process, part three open-ended questionnaire to compile the problems and the suggestions. The statistic analysis were percentage, arithmeticmean, standard deviation, t – test and F – test.

It was found that

1. Job performance in Personnel Administration Process of Basic School Administrators in Changwat Yala by overall was a high level, when each part was considered, it found that they were at high level too. Those were the performance on the maintenance part was the highest mean, and the evaluation, the recruitment, and the development part were accordingly.

2. There was significant difference in Job Performance of the administrators which were difference in experience at .05 level. That was the administrators who had more experience than five years, the mean was higher than the administrators who had less experience than five years.

3. There was significant difference in Job Performance of the administrators which were difference in size at .05 level. That was the administrators who worked in bigger sizes, the mean was higher than the administrators who worked in small sizes.

4. The problems on Job Performance in Personnel Administration Process of Basic School Administrators in Changwat Yala in four parts were ; the recruitment part, was about the selection of undesirable personnel, the development part was unenough budgets, the maintenance part was unsuitable welfare services, and the evaluation part was the usage of key performance indicators.