



ประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการครูสภาอำเภอ

ในเขตการศึกษา 2

Performance Efficiency of District Teacher Council Directors

in Educational Region II

สนทยา เสนเอี่ยม

Sonthaya Saneiam

Order Key	14745
BIB Key	153164

050	เลขที่	192902	33	1541
	เลขทะเบียน	13	พ.ค.	2542

วิทยานิพนธ์ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา

มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

Master of Education Thesis in Educational Administration

Prince of Songkla University

ชื่อวิทยานิพนธ์	ประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการครูสภาอำเภอ ในเขตการศึกษา 2
ผู้เขียน	นายสนทยา เสนเอี่ยม
สาขาวิชา	การบริหารการศึกษา
ปีการศึกษา	2541

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาและเปรียบเทียบระดับประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการครูสภาอำเภอ ในเขตการศึกษา 2 ใน 3 ด้าน คือ ด้านงานบริหารทั่วไป ด้านงานฉาปนกิจสงเคราะห์ช่วยเหลือสมาชิกครูสภา (ช.พ.ค.) - งานฉาปนกิจสงเคราะห์ช่วยเหลือสมาชิกครูสภากรณีคู่สมรสถึงแก่กรรม (ช.พ.ส.) และด้านงานส่งเสริมทั่วไป ตามทัศนะของกรรมการครูสภาอำเภอและสมาชิกครูสภา ที่มีสถานะทางครูสภา ประสบการณ์การเป็นสมาชิกครูสภา วุฒิทางการศึกษาสูงสุดและขนาดของอำเภอที่สังกัดต่างกัน

กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัย คือ กรรมการครูสภาอำเภอและสมาชิกครูสภา ในเขตการศึกษา 2 จำนวน 460 คน เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยเป็นแบบสอบถามแบ่งออกเป็น 3 ตอน คือ ตอนที่ 1 เกี่ยวกับสถานภาพของกรรมการครูสภาอำเภอและสมาชิกครูสภา ตอนที่ 2 เกี่ยวกับประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการครูสภาอำเภอ ตอนที่ 3 เกี่ยวกับปัญหาข้อเสนอแนะและแนวทางการปรับปรุงการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการครูสภาอำเภอ การเก็บรวบรวมข้อมูลใช้วิธีส่งแบบสอบถามทางไปรษณีย์ถึงกรรมการครูสภาอำเภอและสมาชิกครูสภาอำเภอ ในเขตการศึกษา 2 จำนวน 460 ฉบับ ได้รับแบบสอบถามคืน 450 ฉบับ การวิเคราะห์ข้อมูล ใช้สถิติค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน การทดสอบค่าที (t-test) การทดสอบค่าเอฟ (F-test) และการทดสอบเปรียบเทียบพหุคูณ โดยวิธีของเซฟเฟ (Sheffé Method) ซึ่งผลการวิจัยสรุปได้ดังนี้

1. ประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการครูสภาอำเภอตามทัศนะของกรรมการครูสภาอำเภอและสมาชิกครูสภาโดยภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง เมื่อพิจารณารายด้าน พบว่าด้านงานบริหารทั่วไปและด้านงาน ช.พ.ค. - ช.พ.ส. อยู่ในระดับมาก ส่วนด้านงาน ส่งเสริมทั่วไปอยู่ในระดับปานกลาง

2. กรรมการครูสภาอำเภอและสมาชิกครูสภาที่มีสถานะทางครูสภาต่างกัน มีทัศนะต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการครูสภาอำเภอ โดยภาพรวมแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 โดยกลุ่มที่มีสถานะเป็นสมาชิกครูสภาอย่างเดียว มีทัศนะต่อ

Thesis Title **Performance Efficiency of District Teacher Council Directors
in Education Region II**

Author **Mr. Sonthaya Saneiam**

Major Program **Educational Administration**

Academic Year **1998**

Abstract

This research was intended to investigate and compare the performance efficiency of Directors of District Teacher Council (DTC) in Educational Region II in Three aspects: general administration, funeral-and-burial welfare of fellow Teacher and of their spouses and general promotion as perceived by the District Teacher Council's committee members and members with different status, membership experience, highest education and district size. The sample for this study consisted of 460 committee members and members of District Teacher Council in Educational Region II. The research instrument was questionnaire comprising three parts: part one was a checklist on general information of the respondent, part two was the questionnaire inquiring performance efficiency of the DTC committee, and part three dealt with problems, suggestions and guideline for improvement of their performance. Data collection was administered by mail. The number of the returned questionnaire was 450. Data were analyzed using percentage, arithmetic mean, standard deviation, t-test, F-test and scheffé Method for multiple comparison.

The summary of the findings were as follows:

1. The overall performance efficiency of the DTC directors as viewed by the samples under the study was at a moderate level whereas the performance efficiency in general administration and funeral-and-burial welfare of fellow teachers and of their spouses was at a high level while that in general promotion at a moderate level.
2. There was a significant difference in the overall performance efficiency of the DTC Directors as viewed by the samples with different status in Teacher Council at .05 level. That is, the samples with a status of DTC Directors' performance efficiency than those being both DTC committee members and DTC member only. When individual aspects of the DTC Directors performance efficiency were considered, it was found that there was a significant difference in general administration and general promotion at .01 level; being that the sample

with a status of membership only, held a higher view on the DTC Directors' performance efficiency than those being both a committee member and DTC member only. No difference in such a view was found other aspects.

3. There was a significant difference in the overall performance efficiency of the DTC Directors as viewed by the sample under different district size at .01 level; being that the samples under a larger district held a higher view on the DTC Directors' performance efficiency than those under a small district. When individual aspects of the performance efficiency were considered, it was found that there was a significant difference in general administration at .01 level. There was a significant difference in funeral-and-burial welfare and general promotion at .05 level; while those sample under a larger district held a higher view on the DTC Directors' performance efficiency in all three aspects than those under a small district.

4. There was a significant difference in overall performance efficiency of the DTC Directors as viewed by the samples with different DTC membership experience at .05 level; being that the sample with 5-9 years of DTC membership experience held a higher view on the DTC Directors' performance efficiency than those with 10 years and over of DTC membership experience. When individual aspect of the performance efficiency were considered, it was found that there was a significant difference in a general administration and in general promotion at .01 level; being that those with 5-9 years of DTC membership experience held a higher view on the DTC Directors' performance efficiency than those with 10 years and over and those with under 5 years of membership experience. For other aspects there was no significant difference.

5. There was no significant difference in the overall and individual aspects of the performance efficiency of the DTC Directors as viewed by the samples with difference in highest education attainment.

Lists of the problems and suggestions for improvement of the DTC Directors' Efficiency priority include the following: In general administration more DTC public relations monitoring of the DTC plan implementation should be seriously improved. For funeral-and-burial welfare the speed of services and cut-down of red tapes for instant services should be implemented. Fullest benefits genuine professional promotion for DTC members should be in earnest upgraded.