

## ภาคผนวก

ภาคผนวก ก.

แบบสัมภาษณ์

รหัส

  

ประเด็นขัดแย้งทางจริยธรรมและการตัดสินใจเชิงจริยธรรมของพยาบาลในการดูแลผู้ป่วยเด็ก

### ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

คำชี้แจง กรุณาทำเครื่องหมาย ✓ หน้าข้อความและเติมค่าในช่องว่างที่กำหนดให้

1.1 เพศ

.....(0) ชาย      .....(1) หญิง

1.2 อายุ.....ปี

1.3 ศาสนา

ภาคผนวก ก.

แบบสัมภาษณ์

รหัส

ประเด็นขัดแย้งทางจริยธรรมและการตัดสินใจเชิงจริยธรรมของพยาบาลในการดูแลผู้ป่วยเด็ก

**ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป**

คำชี้แจง กรุณาทำเครื่องหมาย ✓ หน้าข้อความและเติมค่าในช่องว่างที่กำหนดให้

## 1.1 เพศ

.....(0) ชาย                      .....(1) หญิง

## 1.2 อายุ.....ปี

## 1.3 ศาสนา

.....(0) พุทธ                      .....(1) อิสลาม                      .....(2) คริสต์.....(3) อื่น ๆ .....

## 1.4 สถานภาพสมรส

.....(0) โสด                      .....(1) คู่                      .....(2) หม้าย/หย่า/แยก

## 1.5 ระดับการศึกษา

.....(0) ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า  
.....(1) ปริญญาโท  
.....(2) อื่นๆ (ระบุ).....

## 1.6 หน่วยงานที่ปฏิบัติงานในปัจจุบัน

.....(0) หอผู้ป่วยกุมารเวชกรรม  
.....(1) หออภิบาลทารกแรกคลอด (NICU)  
.....(2) หอผู้ป่วยหนักกุมารเวชกรรม (PICU)

## 1.7 ประสบการณ์ในการทำงานตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ.....ปี.....เดือน

## 1.8 ประสบการณ์ในการดูแลผู้ป่วยเด็ก.....ปี.....เดือน

## 1.9 การศึกษาเกี่ยวกับจริยธรรมในหลักสูตรการศึกษา

.....(0) ไม่เคยได้รับ  
.....(1) เคยได้รับ

## 1.10 การเข้าร่วมประชุม/อบรม/สัมมนาเกี่ยวกับจริยธรรมเพิ่มเติมหลังจบการศึกษา

.....(0) ไม่เคยเข้าร่วม (ไม่ต้องตอบข้อ 1.11)  
.....(1) เคยเข้าร่วม

1.11 เรื่องที่เข้าร่วมประชุม/อบรม/สัมมนาเกี่ยวกับจริยธรรม (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- .....(1) เรื่องสิทธิผู้ป่วย
- .....(2) เรื่องกฎหมาย/จรรยาบรรณวิชาชีพ
- .....(3) เรื่องการดูแลผู้ป่วยในระยะสุดท้าย
- .....(4) เรื่องประเด็นขัดแย้งทางจริยธรรม
- .....(5) เรื่องการตัดสินใจเชิงจริยธรรม
- .....(6) อื่นๆ (ระบุ)

## ส่วนที่ 2 ประเด็นขัดแย้งทางจริยธรรมและการตัดสินใจเชิงจริยธรรม

**คำชี้แจง** จากการทำท่านเป็นผู้มีประสบการณ์ในการดูแลผู้ป่วยเด็ก สิ่งที่คุณวิจัยต้องการให้ท่านเล่าต่อไปนี้ เป็นเหตุการณ์สำคัญที่ทำให้ท่านเกิดประเด็นขัดแย้งทางจริยธรรมและต้องตัดสินใจเชิงจริยธรรม

**เหตุการณ์สำคัญ** หมายถึง เหตุการณ์ที่เกิดขึ้นในขณะที่ปฏิบัติงานที่ท่านสามารถจดจำได้อย่างชัดเจน เนื่องจากเป็นเหตุการณ์ที่ก่อให้เกิดผลกระทบทั้งในทางบวกและทางลบต่อท่าน บุคคลหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและทำให้เกิดประเด็นขัดแย้งทางจริยธรรม

**ประเด็นขัดแย้งทางจริยธรรม** หมายถึง เหตุการณ์ที่เกิดขึ้นในขณะที่ปฏิบัติงาน ที่ทำให้ท่านเกิดความรู้สึกอึดอัด คับข้องใจ หรือขัดแย้งทั้งภายในตนเองและกับบุคคลอื่น ซึ่งยากต่อการตัดสินใจเลือกปฏิบัติอย่างใดอย่างหนึ่ง เพราะไม่ว่าท่านจะเลือกทางเลือกใด ท่านก็เชื่อว่าจะทำให้เกิดผลเสียพอกัน

**การตัดสินใจเชิงจริยธรรม** หมายถึง กระบวนการ วิธีการที่ท่านใช้โดยลำพังหรือร่วมกับผู้อื่นเพื่อแก้ไขประเด็นขัดแย้งทางจริยธรรมดังกล่าว และหลักการที่ท่านใช้ในการตัดสินใจนั้นๆ รวมทั้ง ผลลัพธ์/ผลกระทบที่เกิดจากการตัดสินใจครั้งนั้น โดยมีข้อคำถามจำนวน 5 ข้อ ได้แก่

1. เหตุการณ์สำคัญที่เป็นประเด็นขัดแย้งทางจริยธรรมในการดูแลผู้ป่วยเด็ก ซึ่งประกอบด้วยคำถามย่อย ดังนี้

1.1 ในการปฏิบัติงาน อาจมีเหตุการณ์สำคัญหลายเหตุการณ์ที่ทำให้ท่านรู้สึกอึดอัดใจ ไม่สบายใจและรับรู้ว่าเป็นประเด็นขัดแย้ง ขอให้ท่านเลือกเล่ามาเพียง 1 เหตุการณ์ที่สำคัญที่สุด

1.2 เพราะเหตุใดท่านจึงคิดว่าเหตุการณ์นี้เป็นเหตุการณ์สำคัญ

2. การเผชิญกับประเด็นขัดแย้งทางจริยธรรม ซึ่งประกอบด้วยคำถามย่อย ดังนี้

- 2.1 เมื่อประสบกับประเด็นขัดแย้งทางจริยธรรมในเหตุการณ์สำคัญครั้งนั้นท่านตัดสินใจอย่างไร
- 2.2 ท่านได้ตัดสินใจร่วมกับบุคคลใดบ้าง และท่านมีบทบาทอะไรในการตัดสินใจร่วมกัน
- 2.3 ท่านได้ลงมือปฏิบัติตามที่ตัดสินใจหรือไม่ อย่างไร
- 2.4 การตัดสินใจของท่านได้นำไปสู่การปฏิบัติจริงเพียงใด มีอุปสรรคในการนำไปสู่การปฏิบัติอย่างไร

3. หลักการหรือเหตุผลในการตัดสินใจเชิงจริยธรรม ซึ่งประกอบด้วยคำถามย่อย ดังนี้

- 3.1 เพราะเหตุใดท่านจึงตัดสินใจเช่นนั้น
  - 3.2 หลักการอะไรบ้างที่ท่านใช้ในการตัดสินใจดังกล่าว
4. ผลลัพธ์จากการตัดสินใจเชิงจริยธรรม ซึ่งประกอบด้วยคำถามย่อย ดังนี้
- 4.1 การตัดสินใจเชิงจริยธรรมดังกล่าวสามารถแก้ไขปัญหาได้เพียงใด
  - 4.2 ผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นมีผลต่อการตัดสินใจในการเผชิญประเด็นขัดแย้งทางจริยธรรมในอนาคตอย่างไรบ้าง

5. ผลกระทบจากการตัดสินใจเชิงจริยธรรม ซึ่งประกอบด้วยคำถามย่อย ดังนี้

- 5.1 ภายหลังจากการตัดสินใจดังกล่าว เกิดผลกระทบในทางที่ดีต่อบุคคล หน่วยงาน รวมทั้งด้านอื่นๆอย่างไรบ้าง
- 5.2 ภายหลังจากการตัดสินใจดังกล่าว เกิดผลกระทบในทางลบต่อบุคคล หน่วยงาน รวมทั้งด้านอื่นๆอย่างไรบ้าง

## ภาคผนวก ข.

## การพิทักษ์สิทธิ์ผู้ให้ข้อมูล

สวัสดีค่ะ ดิฉัน นางชุติมา จันทร์ประทีน นักศึกษาปริญญาโท คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ขณะนี้กำลังทำวิจัยเรื่อง ประเด็นขัดแย้งทางจริยธรรมและการตัดสินใจเชิงจริยธรรมของพยาบาลในการดูแลผู้ป่วยเด็ก เพื่อศึกษาเหตุการณ์สำคัญซึ่งเป็นประเด็นขัดแย้งทางจริยธรรมของพยาบาลในการดูแลผู้ป่วยเด็กว่ามีอะไรบ้าง และเมื่อเกิดประเด็นขัดแย้งทางจริยธรรมแล้วพยาบาลมีการปฏิบัติอย่างไรเพื่อแก้ไขความขัดแย้งในเหตุการณ์สำคัญที่เกิดขึ้นในครั้งนั้น เพื่อนำผลการวิจัยที่ได้ไปใช้เป็นแนวทางในการตัดสินใจเชิงจริยธรรมของพยาบาลในการดูแลผู้ป่วยเด็กและพัฒนาคุณภาพการพยาบาลโดยภาพรวม ซึ่งผู้ให้ข้อมูลทุกท่านเป็นผู้ที่มี คุณสมบัติครบถ้วนตามที่ผู้วิจัยได้กำหนดไว้ จึงขอความร่วมมือจากคุณ.....ในการให้สัมภาษณ์ ซึ่งจะขออนัดหมายวัน เวลา และสถานที่ซึ่งคุณสะดวกในการให้สัมภาษณ์อีกครั้ง โดยใช้เวลาประมาณ 45 นาที ถึง 1 ชั่วโมง และในขณะสัมภาษณ์จะขออนุญาตบันทึกเทปร่วมด้วย เพื่อให้ได้ ข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วนชัดเจน ข้อความที่ทำการบันทึกไว้ในเทปจะเป็นความลับจะนำมาใช้สำหรับการศึกษาค้นคว้าเท่านั้น และจะมีทำการลบเทปข้อมูลนั้น ภายหลังจากการศึกษาค้นคว้า สิ้นสุดลง การนำเสนอข้อมูลจะใช้เพียงนามสมมติ ถ้าหากคุณไม่สะดวกในการให้ข้อมูลก็สามารถปฏิเสธจากการเข้าร่วมวิจัยได้ตลอดเวลาโดยที่ไม่ส่งผลกระทบต่อคุณและบุคคลใกล้เคียงหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ผู้วิจัยขอขอบคุณในความร่วมมือสำหรับการทำวิจัยครั้งนี้

นางชุติมา จันทร์ประทีน

## ภาคผนวก ค.

## รายนามผู้ทรงคุณวุฒิในการตรวจสอบเครื่องมือวิจัย

1. รองศาสตราจารย์ ดร. วันดี สุทธิรังษี  
มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
2. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ มัญชุภา ว่องวิระ  
มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
3. อาจารย์ณิชากานต์ ไชยชนะ  
วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สงขลา
4. คุณเฟื่องฟ้า ภูธรรักษ  
พยาบาลวิชาชีพ หออภิบาลทารก โรงพยาบาลหาดใหญ่
5. คุณสุรวิรัตน์ อ่องสกุล  
พยาบาลวิชาชีพ หอผู้ป่วยหนักกุมารเวชกรรม โรงพยาบาลหาดใหญ่