

ชื่อวิทยานิพนธ์	กระบวนการเกิดผู้นำเพื่อการพัฒนาชุมชน : กรณีศึกษาผู้ได้รับรางวัลคนดีศรีสังคมในจังหวัดสงขลา
ผู้เขียน	นางสาวจิราภรณ์ แซ่หลี่
สาขาวิชา	รัฐประศาสนศาสตร์
ปีการศึกษา	2549

### บทคัดย่อ

วัตถุประสงค์ของการศึกษานี้ เพื่อศึกษากระบวนการการเกิดผู้นำ คุณลักษณะ บทบาท และผลงานของผู้นำตามธรรมชาติที่ได้รับรางวัลคนดีศรีสังคมในจังหวัดสงขลา 7 ท่าน คือ นายพริ้ม นันทธัตน์, นายชบ ยอดแก้ว, นายลัทธิ หนูประดิษฐ์, นายหรรน หมัดหลี, นายอัมพร ด้วงปาน, นายเกล้า แก้วเพชร และพระครูพิพัฒน์โชติ (ทอง เตชะบุญโญ) เพื่อเป็นแนวทางในการส่งเสริมให้เกิดผู้นำที่มีความสามารถในการนำพาชุมชนไปสู่ความเข้มแข็งและเพิ่มจำนวนขึ้นเป็นแรงผลักดันศักยภาพชุมชนต่อไป

การศึกษานี้เป็นการวิจัยเชิงคุณภาพ โดยศึกษาค้นคว้าจากเอกสารและการศึกษาโดยการสัมภาษณ์แบบเจาะจงบุคคลที่เป็นผู้นำที่ได้รับรางวัลคนดีศรีสังคม

#### วัตถุประสงค์ข้อ 1

ผลการศึกษาพบว่า กระบวนการเกิดผู้นำสามารถเป็น 4 ขั้นตอน คือ

ขั้นตอนที่ 1 ระบุปัญหาของชุมชนที่ผู้นำชุมชนได้พบเห็น ผู้นำ ครอบครัวยุติพี่น้องประสบกับปัญหาความยากจน ปัญหาขาดแคลนแหล่งเงินทุน การถูกเอารัดเอาเปรียบจากพ่อค้าคนกลางในการซื้อขายผลผลิต ส่งผลกระทบต่อตัวผู้นำ ครอบครัวยุติพี่น้องภายในชุมชน

ขั้นตอนที่ 2 ผู้นำพยายามหาวิธีแก้ไขปัญหาของชุมชนด้วยวิธีที่เหมาะสมกับบริบทและวิถีชีวิตของชาวบ้าน โดยตลอดระยะเวลาการทำงานได้พบกับปัญหาและอุปสรรคให้ต้องแก้ไขตลอดเวลาจนเกิดกระบวนการเรียนรู้

ขั้นตอนที่ 3 ผู้นำนำวิธีการที่ได้ศึกษาว่าเหมาะสมไปลงมือปฏิบัติแก้ปัญหามาของชุมชนลงมือปฏิบัติจนสามารถแก้ปัญหาที่เกิดขึ้นได้ ทำให้ชาวบ้านสามารถพึ่งพาอาศัยซึ่งกันและกันภายในชุมชนลดการพึ่งพาจากภายนอก

ขั้นตอนที่ 4 ผู้นำได้รับการสนับสนุนจากหน่วยงานภาครัฐ นำวิธีคิดและประสบการณ์ออกเผยแพร่ให้กับผู้ที่สนใจและชุมชนอื่นๆ ต่อไป

### วัตถุประสงค์ข้อ 2

คุณลักษณะของผู้นำตามธรรมชาติทั้ง 7 ท่านมีลักษณะเด่นร่วมกัน คือ เป็นผู้ที่มีความซื่อสัตย์สุจริต มีความเชื่อมั่นในความคิดและการกระทำของตนเอง เสียสละ อดทน และเป็นผู้มีความคิดสร้างสรรค์

### วัตถุประสงค์ข้อ 3

บทบาทของผู้นำ คือ เป็นผู้นำทางความคิดให้กับชาวบ้าน เป็นผู้ชักจูงให้ชาวบ้านมาร่วมกันพัฒนาชุมชน และมีบทบาทเป็นผู้บริหารจัดการ ส่วนผลงานของผู้นำแบ่งเป็น 2 ส่วนคือ กลุ่มผู้นำที่เริ่มตั้งกลุ่มออมทรัพย์ในชุมชนกับการเป็นผู้พัฒนาองค์ความรู้ทางการเกษตร

<b>Thesis Title</b>	The Forming Process of the Leaders toward Community Development : A Case Study of Kondeesrisungkom Prizemen in Changwat Songkhla
<b>Author</b>	Miss Chiraporn Sae-lee
<b>Major Program</b>	Public Administration
<b>Academic Year</b>	2005

### **ABSTRACT**

The objectives of this study were to investigate factors and the emergence process of leaders, the characteristics and roles of seven exemplary persons: Mr. Phrim Nantharat, Mr. Chop Yodkaew, Mr. Lap Nupradit, Mr. Amphon Duangpan, Mr. Khiao Kaewphet, Phra Athikan Thong Techapunyo, and Mr. Ron Madit, and relationship of group/organization leaders with their community in order to form guidelines for promoting emergence of leaders who could strengthen the community and to increase the number of such leaders to support community potential.

This quality research is a documentary study and interviews were conducted with specific social award-winning leaders.

Objective 1:

The result revealed that the leader development process consisted of four steps.

Step 1: Identifying the problems that the community leader faced. His family and his relatives faced the problem of poverty, a lack of funds, and being exploited by the middle man on selling crops. This affected the leader himself and his relatives in the community.

Step 2: The leader tried to solve the community problems using solutions that were appropriated for the context and people's way of life. Throughout the time that he worked, the leader had to face problems and obstacles that he had to solve all the time. As a result, the learning process took place.

Step 3: The leader implemented the methods he had studied to solve the community problems so successful that people in the community could help and rely on each other which reduced dependence on sources outside the community.

Step 4: The leader received support from government agencies in publicizing his ideas and experience to interested people in other communities.

Objective 2:

The common outstanding natural characteristics of all seven leaders were: honest, confident in their ideas and actions, sacrificing, patient, and creative.

Objective 3:

The roles played by the leader were leading in terms of ideas, persuading people to participate in community development, and acting as a manager. The leaders could be classified into two categories according to their work: those leaders who initiated savings groups in the community, and those who developed body of knowledge in agriculture.