

ขวัญของข้าราชการทหารต่ำกว่าชั้นสัญญาบัตร : กรณีศึกษากองบัญชาการ

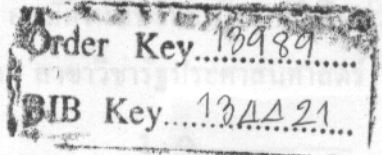
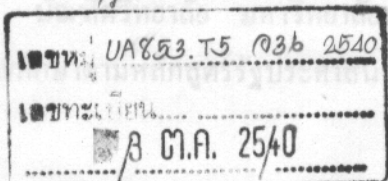
มณฑลทหารบกที่ 42 / 100

Morale of Non-Commission Officers : A Case Study at Headquarters of
the 42nd Military Circle



ร้อยเอก อนันต์ ฤทธิยา

Capt. Anant Rittiya



วิทยานิพนธ์รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์

มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

Master of Public Administration Thesis in Public Administration

Prince of Songkla University

2540

1. ระดับขวัญในการปฏิบัติงานของข้าราชการทหารต่ำกว่าชั้นสัญญาบัตร สังกัดกองบัญชาการมณฑลทหารบกที่ 42 อยู่ในระดับปานกลาง และเมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่าด้านความรับผิดชอบอยู่ในระดับสูง แต่ด้านการยอมรับนับถือ ด้านความสัมพันธ์ในหน่วยงาน ด้านความมั่นคงปลอดภัยในการปฏิบัติงาน ด้านความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชา และด้านสภาพการปฏิบัติงานอยู่ในระดับปานกลาง

2. เมื่อเปรียบเทียบความแตกต่างระดับขวัญในการปฏิบัติงานของข้าราชการทหารต่ำกว่าชั้นสัญญาบัตร สังกัดกองบัญชาการมณฑลทหารบกที่ 42 โดยจำแนกตามข้อมูลส่วนบุคคล ได้แก่ อายุ ระดับการศึกษา ประสบการณ์ในการทำงาน ภูมิลำเนาเดิม และระดับชั้นยศปรากฏว่า กลุ่มผู้มีระดับชั้นยศจ่าสิบตรี จ่าสิบโท จ่าสิบเอก มีระดับขวัญในการปฏิบัติงานสูงกว่ากลุ่มผู้มีระดับชั้นยศสิบตรี สิบโท สิบเอก อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 แต่ข้อมูลส่วนบุคคลด้านอื่นไม่ทำให้ระดับขวัญในการปฏิบัติงานมีความแตกต่างกัน

3. จากการพิจารณากลุ่มตามระดับชั้นยศตามตัวแปรแต่ละด้านปรากฏว่า ระดับขวัญในการปฏิบัติงาน ด้านการยอมรับนับถือ และด้านโอกาสก้าวหน้าของกลุ่มที่มีระดับชั้นยศจ่าสิบตรี จ่าสิบโท จ่าสิบเอก สูงกว่ากลุ่มที่มีระดับชั้นยศสิบตรี สิบโท สิบเอก อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 และ 0.01 ตามลำดับ แต่ระดับขวัญในการปฏิบัติงานด้านสภาพการปฏิบัติงาน ความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชา ความสัมพันธ์ในหน่วยงาน ความมั่นคงปลอดภัยในการปฏิบัติงาน และความรับผิดชอบของทั้งสองกลุ่มไม่มีความแตกต่างกัน

Thesis Title Morale of Non-Commission Officers : A Case Study at Headquarters of the 42nd Military Circle

Author Capt. Anant Rittiya

Major Program Public Administration

Academic Year 1997

Abstract

The purposes of this research are not only to study the morale in performances of non-commission officers attached to the Headquarters of the 42nd Military Circle, but also to compare it according to different independent variables : age, level of education, working experiences, homeland and military ranks; as well as to compile all the problems and suggestions related to the morale in performance of non-commission officers, attached to the Headquarters of the 42 nd Military Circle. In March, 1997 a sample group of 103 non-commission officers attached to te Headquarters of the 42nd Military Circle was randomly selected by means of stratified sampling, according to the level of military ranks, which comprised 25% of the sample group. All information was collected by means of questionnaires which were composed of 3 parts : in the first part, the 5 items were dealing with information related to personal status; in the second part, the 49 items indicating the level of morale in performances; while the last part was focusing on all the problems and suggestions related to the morale in performances. The reliability of questionnaires was 96% and the data analysis was determined the percentage, the average, the standard deviation and t-test. The results of the study indicated that the morale in performances of non-commission officers attached to the Headquarters of the 42nd Military Circle, When compared to the level of performances according to the independent variables, was moderate as follows:

1. The morale in performances of non-commission officers attached to the Headquarters of the 42nd Military Circle was at moderate level when being considered in terms of certain aspects, it was found out that the aspect of responsibility was high

whereas other aspects namely : the acceptance, the relationship in the workplace, the stability and security in performances, the relationship with commanders and the condition of performances were of moderate level.

2. The results derived from the comparison of the level of morale classified according to personal data: age, level of education, working experience, homeland and military rank, showed that the morale of Sergeant Major, Platoon Sergeant and Staff Sergeant was higher than that of the group of officers who were holding rank of Sergeant, Corporal and Private First Class, with the statistical significance at 0.05 level. Furthermore, the level of morale in performances was not affected by the personal data.

3. After the groups of different rank officers were considered according to individually independent variables, the result showed that among the groups of officers holding the rank of Sergeant Major, Platoon Sergeant and Staff Sergeant, the level of morale in performances, acceptance and promotion opportunities were higher than those of officers under the rank of Sergeant, Corporal and Private First Class, with the statistical significance at the level of 0.05 and 0.01 respectively. However, there was no difference between the two sample groups involving their performance condition, relationship with bosses and colleagues, stability and security in performance as well as responsibility.