

บทที่ 1

บทนำ

ปัญหาและความเป็นมาของปัญหา

ความเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมทั้งทางด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมือง การบริหารสภาพแวดล้อมด้านทรัพยากรธรรมชาติ และการเปลี่ยนแปลงทางด้านเทคโนโลยีได้ ก่อให้เกิดผลกระทบต่อมวลมนุษยทั้งในระดับบุคคลและกลุ่มหรือองค์กร โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ผลกระทบที่เกิดขึ้นได้ผลักดันให้กลุ่มบุคคลตลอดถึงองค์กรระดับต่างๆ ต้องปรับปรุงระบบ การทำงานให้สามารถดำรงอยู่ได้ภายใต้สถานการณ์ของสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไป เป็นสภาพการคงอยู่อย่างมีศักยภาพในอันที่จะขับเคลื่อนไปสู่จุดมุ่งหมายตามที่องค์กรกำหนดและ สอดคล้องกับความต้องการของสมาชิกองค์กรนั้น ๆ

องค์การบริหารส่วนตำบลเป็นรูปแบบการปกครองท้องถิ่นที่จัดตั้งขึ้นตาม พระราชบัญญัติ สภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537 เป็นองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นที่เกิดขึ้นตามนโยบายการกระจายอำนาจการปกครองส่วนท้องถิ่นในระดับพื้นฐาน เพื่อให้เป็นองค์กรของประชาชน ปกครองโดยประชาชนและเพื่อประชาชนในตำบลอย่างแท้จริง ทำหน้าที่ในการแก้ไขปัญหาและตอบสนองความต้องการของประชาชนในตำบล ตลอดจน ทำหน้าที่พัฒนาตำบลในด้านต่างๆ ทั้งนี้เพื่อให้ประชาชนในตำบลมีชีวิตความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลจึงเป็นหน่วยงานของรัฐที่มีความสำคัญในแง่ที่เป็นองค์กรการพัฒนาของ ประชาชนซึ่งมีงบประมาณเป็นของตนเองและมีอำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมายกำหนด การบริหาร กิจการขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นไปเพื่อการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคมและวัฒนธรรมตาม อำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ทั้งที่เป็นอำนาจหน้าที่ที่ต้องทำและอำนาจหน้าที่ที่อาจทำได้ตามมาตรา 66 67 และ 68 แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537 ซึ่งใน การดำเนินกิจกรรมดังกล่าวจะต้องจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล โดยการวางแผนจะ เกี่ยวข้องกับการกำหนดนโยบาย การบริหารการปกครอง การบริหารงานบุคคล การเงินและ การคลัง และการปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมายกำหนด องค์การบริหารส่วนตำบลจึงมี ความเป็นอิสระในการวางแผนพัฒนาท้องถิ่นและการดำเนินตามแผนโดยต้องสอดคล้องกับ แผนพัฒนาระดับต่างๆ ได้แก่ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายรัฐบาล แผนกระทรวง แผนกรม และรัฐวิสาหกิจต่างๆ รวมทั้งยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดและ แผนพัฒนาจังหวัด ยุทธศาสตร์การพัฒนาอำเภอและแผนพัฒนาอำเภอ (กรมส่งเสริม การปกครองส่วนท้องถิ่น, 2546 : 11-12)

ดังนั้น ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2548 จึงได้กำหนดให้มีการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาและแผนพัฒนาสามปี ทั้งนี้ ในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนตำบล ต้องสอดคล้องกับระเบียบว่าด้วยการประสานการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยกำหนดให้มีคณะกรรมการประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นระดับจังหวัด และคณะกรรมการประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นระดับอำเภอเป็นผู้รับผิดชอบในการประสานแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยให้มีอำนาจหน้าที่จัดทำทบทวนกรอบยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดให้สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาของการพัฒนาระดับต่างๆ ปัญหาความต้องการของประชาชนและวัฒนธรรมของท้องถิ่นอย่างบูรณาการ

การจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดยะลา มีการจัดทำขึ้นเป็นครั้งแรกในปีพ.ศ. 2548 เป็นต้นมา มีการกำหนดระยะเวลาในการนำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาไปใช้เป็นระยะเวลา 5 ปี ตั้งแต่ปีพ.ศ. 2548-2552 ภายใต้กรอบยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดยะลารวม 8 ด้าน ได้แก่ ยุทธศาสตร์การเสริมสร้างสันติสุข ยุทธศาสตร์การศึกษานานาชาติและการจัดการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม ยุทธศาสตร์การพัฒนาการเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตร ยุทธศาสตร์การแก้ไขปัญหาความยากจน ยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์กลางการคมนาคมระดับอนุภูมิภาคและการค้าชายแดน ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพชีวิตและเมื่องน่าอยู่ ยุทธศาสตร์การส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงนิเวศน์ และยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

แต่ปรากฏว่าในช่วงเวลาที่ผ่านมามองค์การบริหารส่วนตำบลโดยส่วนใหญ่ในจังหวัดยะลา กลับไม่สามารถปฏิบัติตามแผนยุทธศาสตร์ได้อย่างมีประสิทธิภาพเท่าที่ควรเนื่องจากมี ปัญหาและอุปสรรคหลายประการ คือปัญหาด้านงบประมาณ ปัญหาด้านโครงสร้างขององค์กร ปัญหาด้านบุคลากร และปัญหาด้านการดำเนินการตามโครงการกิจกรรมของแผนยุทธศาสตร์ที่วางไว้ (รายงานการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลตาเนาะปูเต๊ะ จังหวัดยะลา, 2549 : 34) ประกอบกับจังหวัดยะลาเป็นจังหวัดชายแดนภาคใต้ที่เป็นพื้นที่พิเศษมีลักษณะแตกต่างจากพื้นที่อื่นของประเทศทั้งทางด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมือง การปกครอง วัฒนธรรม และวิถีชีวิตของประชาชนซึ่งทุกองค์ประกอบดังกล่าวต่างมีอิทธิพลต่อการจัดทำแผนยุทธศาสตร์เป็นอย่างยิ่ง

จึงเห็นได้ว่าการปฏิบัติตามแผนยุทธศาสตร์องค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดยะลา ยังไม่ประสบผลสำเร็จเท่าที่ควร ดังนั้นการค้นหาว่าการปฏิบัติตามแผนยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนตำบลมีความบกพร่องตรงไหนหรือมีปัญหาอุปสรรคอะไรบ้างจึงมีความจำเป็นอย่างยิ่ง ซึ่งผลจากการศึกษาวิจัยครั้งนี้สามารถที่จะนำไปเป็นข้อมูลในการแก้ไขปรับปรุงการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนตำบลให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และนำไปสู่การพัฒนาท้องถิ่นในอนาคตต่อไป

วัตถุประสงค์ของการวิจัย

1. เพื่อศึกษาถึงระดับของปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติตามแผนยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดยะลา
2. เพื่อศึกษาถึงปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติตามแผนยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดยะลา

สมมติฐานการวิจัย

1. การปฏิบัติตามแผนยุทธศาสตร์แต่ละแผนมีระดับปัญหาและอุปสรรคต่างกัน
2. ปัจจัยภายในมีอิทธิพลต่อปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติตามแผนยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดยะลา
3. ปัจจัยภายนอกมีอิทธิพลต่อปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติตามแผนยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดยะลา

ความสำคัญและประโยชน์ของการวิจัย

1. ทำให้ทราบถึงระดับของปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติตามแผนยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดยะลา
2. ทำให้ทราบถึงปัจจัยที่มีอิทธิพลกับปัญหาและอุปสรรคในปฏิบัติตามแผนยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดยะลา
3. หน่วยงานที่เกี่ยวข้องสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติหรือจัดทำแผนยุทธศาสตร์ได้

ขอบเขตการศึกษาวิจัย

1. ขอบเขตด้านเนื้อหา
ศึกษาถึงปัญหาและอุปสรรคในปฏิบัติตามแผนยุทธศาสตร์จังหวัดยะลาขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดยะลา จำนวน 8 ยุทธศาสตร์ ดังต่อไปนี้
 1. ยุทธศาสตร์การเสริมสร้างสันติสุข

2. ยุทธศาสตร์การศึกษานานาชาติและการจัดการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
3. ยุทธศาสตร์การพัฒนาการเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตร
4. ยุทธศาสตร์การแก้ไขปัญหาความยากจน
5. ยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์กลางการคมนาคมระดับอนุภูมิภาคและการค้า

ชายแดน

6. ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพชีวิตและเมืองน่าอยู่
7. ยุทธศาสตร์การส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงนิเวศ
8. ยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

2. ขอบเขตด้านประชากร

2.1 ประชากร

ประชากรที่ใช้ในการศึกษาครั้งนี้ ผู้วิจัยได้แบ่งประชากรออกเป็น 3 กลุ่ม ดังนี้

2.1.1 คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น จำนวน 136 คน

2.1.2 คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น จำนวน 48 คน

2.1.3 คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น จำนวน 72

คน รวมทั้งสิ้นจำนวน 256 คน

3. ขอบเขตด้านพื้นที่

พื้นที่ที่ใช้เป็นกรณีศึกษาคือพื้นที่ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดยะลา

รวม 8 แห่ง

4. ขอบเขตด้านตัวแปร

จากการศึกษาแนวคิด ทฤษฎี และผลงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง ผู้วิจัยได้กำหนดตัวแปรเพื่อเป็นกรอบและแนวทางในการวิจัยนี้ ดังนี้

4.1 ตัวแปรอิสระ ประกอบด้วย

4.1.1 ปัจจัยภายใน ได้แก่ ด้านยุทธศาสตร์ ด้านโครงสร้าง ด้านระบบการปฏิบัติงาน ด้านบุคลากร ด้านทักษะ ความรู้ความสามารถ การบริหารจัดการ ค่านิยมร่วม

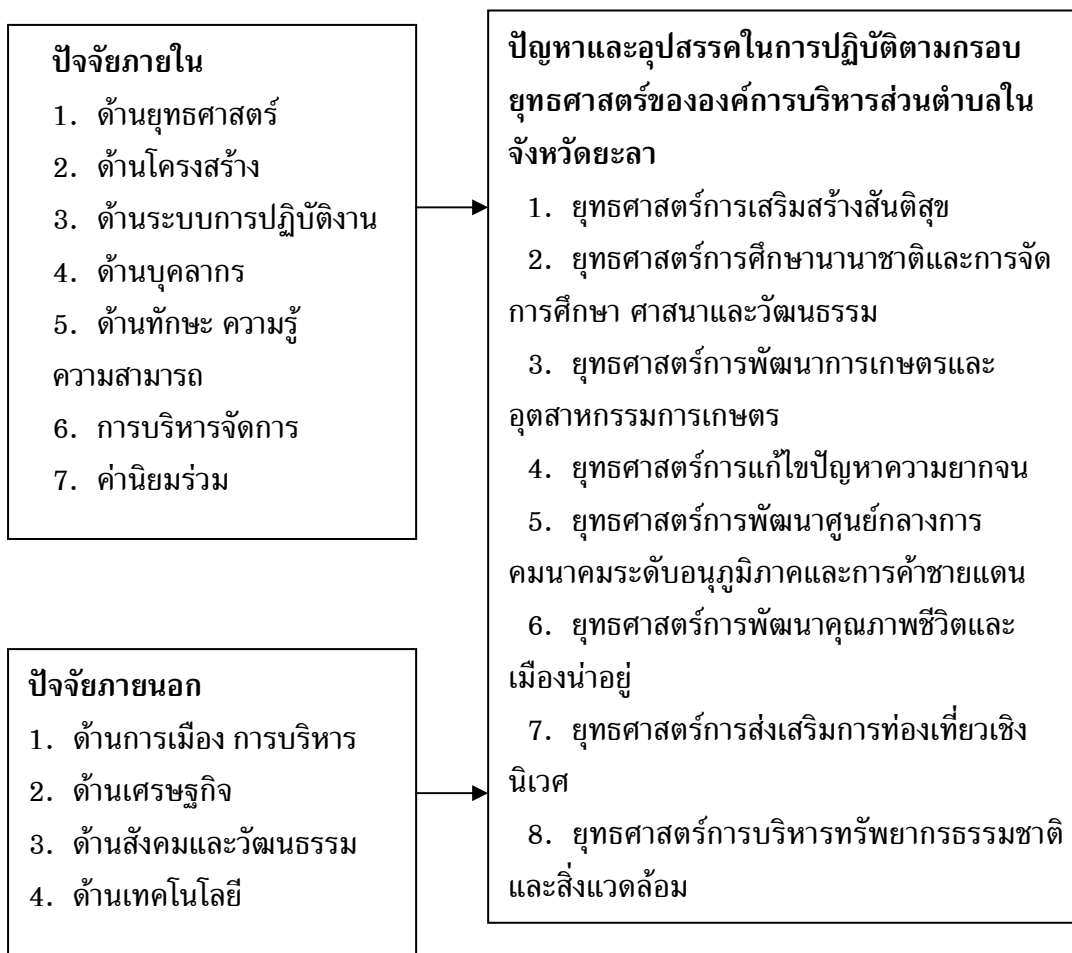
4.1.2 ปัจจัยภายนอก ได้แก่ ด้านการเมือง การบริหาร ด้านเศรษฐกิจ ด้านสังคมและวัฒนธรรม ด้านเทคโนโลยี

4.2 ตัวแปรตาม คือปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติตามแผนยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดยะลา

4.2.1 ยุทธศาสตร์การเสริมสร้างสันติสุข

4.2.1.1 งานด้านมวลชนและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

- 4.2.1.2 การสร้างงานและขยายโอกาสในการประกอบอาชีพ
- 4.2.2 ยุทธศาสตร์การศึกษานานาชาติและการจัดการศึกษา วิชา
และวัฒนธรรม
- 4.2.2.1 สนับสนุนและส่งเสริมให้เกิดแหล่งเรียนรู้วัฒนธรรมและ
ภูมิปัญญาท้องถิ่น
- 4.2.2.2 ส่งเสริมความรู้เพื่อการพัฒนาอาชีพ
- 4.2.3 ยุทธศาสตร์การพัฒนากิจการเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตร
- 4.2.3.1 พัฒนาแหล่งน้ำเพื่อการอุปโภคและการเกษตร
- 4.2.3.2 เพิ่มประสิทธิภาพในการผลิตข้าว ยางพารา และไม้ผล
- 4.2.4 ยุทธศาสตร์การแก้ไขปัญหาความยากจน
- 4.2.4.1 การสนับสนุนและส่งเสริมให้องค์การบริหารส่วนตำบลมี
ส่วนร่วมช่วยเหลือคนยากจน
- 4.2.4.2 การสร้างชุมชนเข้มแข็งและเข้ามามีส่วนร่วมแก้
- 4.2.5 ยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์กลางการคมนาคมระดับอนุภูมิภาคและ
การค้าชายแดน
- 4.2.5.1 พัฒนาระบบบริหารจัดการ
- 4.2.5.2 พัฒนาศักยภาพความพร้อมของผู้ประกอบการ
- 4.2.6 ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพชีวิตและเมืองน่าอยู่
- 4.2.6.1 การพัฒนาด้านโครงสร้างและสาธารณูปโภคพื้นฐาน
- 4.2.6.2 การสร้างคุณภาพชีวิตที่ดี
- 4.2.7 ยุทธศาสตร์การส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงนิเวศ
- 4.2.7.1 พัฒนาระบบบริหารจัดการและปัจจัยพื้นฐาน
การท่องเที่ยว
- 4.2.7.2 พัฒนาคุณภาพแปรรูปสินค้าผลิตภัณฑ์ชุมชนและ
การท่องเที่ยว
- 4.2.8 ยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- 4.2.8.1 ส่งเสริมให้ประชาชนตระหนักถึงความสำคัญของ
ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- 4.2.8.2 กำจัดขยะมูลฝอยในชุมชน



ภาพประกอบ 1 กรอบแนวคิดการวิจัย

นิยามศัพท์เฉพาะ

แผนยุทธศาสตร์ หมายถึง แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมขององค์การบริหารส่วนตำบล ที่กำหนดยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลซึ่งแสดงถึงวิสัยทัศน์ พันธกิจ และจุดมุ่งหมาย เพื่อการพัฒนาในอนาคต โดยสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด และแผนพัฒนาอำเภอ

ปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติตามแผนยุทธศาสตร์จังหวัดยะลา หมายถึง ข้อขัดข้องที่เกิดขึ้นในการปฏิบัติตามแผนยุทธศาสตร์จังหวัดยะลาขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดยะลา ในยุทธศาสตร์ 8 ด้าน ได้แก่ ยุทธศาสตร์การเสริมสร้างสันติสุข ยุทธศาสตร์การศึกษานานาชาติ และการจัดการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ยุทธศาสตร์การพัฒนาการเกษตรและอุตสาหกรรม การเกษตร ยุทธศาสตร์การแก้ไขปัญหาความยากจน ยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์กลางการคมนาคมระดับอนุภูมิภาคและการค้าชายแดน ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพชีวิตและเมืองน่าอยู่ ยุทธศาสตร์การส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงนิเวศ และยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ยุทธศาสตร์เสริมสร้างสันติสุข หมายถึง การเสริมสร้างความมั่นคงทาง เศรษฐกิจ สังคม การเมือง การทหาร และวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

ยุทธศาสตร์การศึกษานานาชาติและการจัดการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม หมายถึง แผนพัฒนาด้านการศึกษานานาชาติ การจัดการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น การส่งเสริมกิจกรรมทางศาสนา และการส่งเสริมวัฒนธรรม

ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาการเกษตรและอุตสาหกรรมการเกษตร หมายถึง การพัฒนาเกษตรกรผู้ปลูก ยางพารา ทุเรียน ลองกอง ข้าว เกษตรกรผู้เลี้ยงแพะ รวมถึงผู้ประกอบการไม้ยางพารา ด้านการผลิต แปรรูป ราคา ช่องทางการจัดจำหน่าย และการส่งเสริมการตลาด

ยุทธศาสตร์การแก้ไขปัญหาความยากจน หมายถึง การแก้ไขปัญหาคนจนที่มีรายได้ต่ำกว่าเกณฑ์ จปฐ 20,000 ต่อ คนต่อปี คนจนตามการแก้ไขปัญหาสังคมและความยากจนเชิงบูรณาการ(สย) 4 ด้าน คือ ปัญหาที่ดินทำกิน ปัญหาหนี้สิน ปัญหาที่อยู่อาศัย ปัญหาการมีงานทำ (Need)

ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาศูนย์กลางคมนาคมระดับอนุภาคและการค้าชายแดน หมายถึง การพัฒนาด้านการการคมนาคมและการค้าในเขตอำเภอเบตง จังหวัดยะลาซึ่งเชื่อมต่อกับรัฐเปรัก ประเทศมาเลเซีย

ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพชีวิตและเมืองน่าอยู่ หมายถึง การมีสุขภาพดี สวัสดิการ
 ดีอยู่ในสิ่งแวดล้อมและผังเมืองที่ดีมีโครงสร้างของเมืองที่เหมาะสมกับสภาพภูมิศาสตร์ เศรษฐกิจ
 สังคม และวัฒนธรรมของชุมชน

ยุทธศาสตร์การส่งเสริมธุรกิจการท่องเที่ยวเชิงนิเวศ หมายถึง นักท่องเที่ยวมาเลเซีย
 นักท่องเที่ยว คนยะลาในต่างจังหวัด ญาติและเพื่อนคนยะลา กลุ่มดาวะห์ ผู้ประกอบการ โรงแรม
 ร้านอาหาร ผู้ผลิตสินค้า OTOP ขนส่ง

ยุทธศาสตร์ด้านการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม หมายถึง รักษา
 เพิ่มพื้นที่ป่าตลอดจนสภาพแวดล้อมที่ดีในชุมชน โดยการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน

การปฏิบัติตามแผนยุทธศาสตร์ หมายถึง การดำเนินงานตามแนวทางการพัฒนาของ
 องค์การบริหารส่วนตำบลภายใต้กรอบยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใน
 จังหวัดยะลา

ด้านยุทธศาสตร์ หมายถึง การกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนา วิสัยทัศน์ พันธกิจและ
 เป้าหมายขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดยะลา

ด้านโครงสร้าง หมายถึง การจัดรูปแบบองค์กร การมอบหมายงานตามหน้าที่ใน
 การปฏิบัติงาน ความเหมาะสมของโครงสร้างองค์กร

ด้านระบบการปฏิบัติงาน หมายถึง การจัดระบบการทำงาน การสอบทาน
 การปฏิบัติงาน การควบคุมการปฏิบัติงาน และการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงาน

ด้านบุคลากร หมายถึง การวิเคราะห์ความต้องการของบุคลากรในองค์กร การกำหนด
 คุณลักษณะของบุคลากรตามความเหมาะสมกับงาน กระบวนการคัดเลือกบุคลากรในองค์กร
 ตลอดจนการพัฒนาบุคลากร

ด้านทักษะความรู้ความสามารถ หมายถึง ทักษะในการปฏิบัติงานของบุคลากรใน
 องค์กร โดยแบ่งเป็นทักษะด้านงานอาชีพ และทักษะความถนัดพิเศษ

การบริหารจัดการ หมายถึง พฤติกรรมของผู้บริหาร ภาวะผู้นำที่ทำให้องค์กรเกิด
 ความสำเร็จตามเป้าหมายขององค์กร

ค่านิยมร่วม หมายถึง ความรู้สึกของผู้ปฏิบัติตามแผนยุทธศาสตร์โดยถือว่า
 การปฏิบัติงานเป็นส่วนหนึ่งขององค์การบริหารส่วนตำบล

คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น หมายถึง คณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล
 ประกอบด้วย นายองค์การบริหารส่วนตำบล รองนายองค์การบริหารส่วนตำบล สมาชิกสภา
 องค์การบริหารส่วนตำบล ผู้แทนส่วนราชการ ผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้แทนประชาคม ปลัดองค์การบริหาร
 ส่วนตำบล และหัวหน้าส่วนผู้มีหน้าที่ในการจัดทำแผน

คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น หมายถึง คณะกรรมการสนับสนุน
 การจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล ประกอบด้วย ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเป็น

ประธาน หัวหน้าส่วนราชการทุกคน ผู้แทนประชาคม หัวหน้าส่วนผู้มีหน้าที่ในการจัดทำแผน และ
เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผนหรือพนักงานส่วนตำบลผู้ที่ได้รับมอบหมาย

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น หมายถึง คณะกรรมการ
ติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล ประกอบด้วย สมาชิกสภาท้องถิ่นที่
สภาท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสามคน ผู้แทนประชาคมท้องถิ่นที่ประชาคมท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสอง
คน ผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน หัวหน้าส่วนการบริหาร
ที่คัดเลือกกันเองจำนวนสองคน ผู้ทรงคุณวุฒิที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือกกันเองจำนวนสองคน

องค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดยะลา หมายถึง องค์การบริหารส่วนตำบลในเขต
จังหวัดยะลา