

บรรณานุกรม

- ฉัตรสุดา ปัทมะสุนทร. 2541. คุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรทางการแพทย์ในโรงพยาบาลสังกัด กองทัพอากาศที่ 3. วิทยานิพนธ์พยาบาลศาสตร์, มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
- ชุติกานต์ อนุกาญจนา. 2548. ปัจจัยที่มีผลต่อคุณภาพชีวิตและความผูกพันต่อองค์กรของโรงเรียนพระ นครบริหารธุรกิจ. งานวิจัย พระนครบริหารธุรกิจ.
- เชี่ยวชาญ องค์กรวัฒนากุล. 2530. **มิติใหม่ของการบริหารงานบุคคลในภาครัฐ : การเมือง ค่านิยม และ การบริหารทรัพยากรมนุษย์ในองค์กร.** กรุงเทพฯ : สำนักพิมพ์โอเดียนสโตร์.
- ดร.ณศรี สิริยศารง. 2542. คุณภาพชีวิตการทำงานกับความยึดมั่นผูกพันต่อองค์กรของพยาบาลห้อง ผ่าตัดโรงพยาบาลศูนย์. วิทยานิพนธ์พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต. มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- ทัศนันท์ ทูมมานนท์. 2541. ความสัมพันธ์ระหว่างคุณภาพชีวิตการทำงานความผูกพันต่อองค์กรของ พยาบาลประจำการโรงพยาบาลในเขตสาธารณสุข3. วิทยานิพนธ์การศึกษามหาบัณฑิต, มหาวิทยาลัยบูรพา.
- บุญลือ ชาญกิจกรรม. 2554. ปัจจัยที่มีผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงานการไฟฟ้าส่วน ภูมิภาคเขต 1 (ภาคกลาง) จังหวัดพระนครศรีอยุธยา. วิทยานิพนธ์ปริญญาบริหารธุรกิจ มหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา.
- ธรรมศักดิ์ ดิสมศักดิ์. 2546. ปัจจัยส่วนบุคคลกับความผูกพันในองค์กรของพนักงานโรงงานสยามไซเคิล อินดัสตรี. วิทยานิพนธ์ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต, มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- นนทภัทร อักษรดิษฐ์. 2550. การสนับสนุนขององค์กร คุณภาพชีวิตในการทำงานและความผูกพันต่อ องค์กรของพนักงานระดับปฏิบัติการ : ศึกษาเฉพาะกรณีโรงงานอุตสาหกรรมผลิตยางรถยนต์ ในเขตนิคมอุตสาหกรรมสุรนารี. วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต, มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- นารีรัตน์ เกษสุวรรณ. 2545. ศึกษาความผูกพันและข้อเสนอแนะในการเสริมสร้างความผูกพันต่อองค์กร ของครู โรงเรียนคาทอลิก สังกัดสังฆมณฑลจันทบุรี. วิทยานิพนธ์การศึกษามหาบัณฑิต, มหาวิทยาลัยบูรพา.
- นิสดารค์ เวชยานนท์. 2546. **การบริหารทรัพยากรมนุษย์.** กรุงเทพฯ : สำนักพิมพ์ไทยวัฒนาพานิช.
- บุญแสง ธีระภากร. 2533. การปรับปรุงคุณภาพชีวิตการทำงาน. จุลสารพัฒนาข้าราชการ.
- ปรีชา เปี่ยมพงศ์สานต์. 2535. **วิทยาศึกษาสังคมไทยวิธีใหม่แห่งการพัฒนา.** กรุงเทพฯ : ฝ่ายข้อมูลและ เผยแพร่ข้อมูลองค์กรพัฒนาเอกชน.
- ผจญ เฉลิมสาร. 2552. **คุณภาพชีวิตการทำงาน.** ค้นเมื่อ 29 สิงหาคม 2552, จาก <http://www.m.Society.go.th/docerment/article/article-3489> doc
- พิมลวรรณ พงศ์สวัสดิ์. 2535. **ความคาดหวังหลังปรับระบบราชการ.** วารสารข้าราชการ, 4 (37), 18.
- ภรณ์ มหานนท์. 2529. **การประเมินประสิทธิภาพขององค์กร.** กรุงเทพฯ : สำนักพิมพ์โอเดียนสโตร์.

- มนสิชา อนุกุล. 2553. คุณภาพชีวิตในการทำงานกับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ ปีพุทธศักราช 2553. คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์.
- รุจี อุษศิศิลป์ศักดิ์. 2546. ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคลและคุณภาพชีวิตในการทำงานกับความยึดมั่นผูกพันต่อองค์กรของพนักงานธนาคาร กรุงเทพ จำกัด (มหาชน) ในอำเภอเชียงใหม่. วิทยานิพนธ์ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต, มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- วรวรรณ บุญล้อม. 2551. ความสัมพันธ์ระหว่างคุณภาพชีวิตในการทำงาน ความผูกพันต่อองค์กร และพฤติกรรมการเป็นสมาชิกที่ดีขององค์การของข้าราชการครูวิทยาลัยเทคนิคในพื้นที่สามจังหวัดชายแดนภาคใต้. บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- วรรณิ รัตนพันธ์. 2553. ความสัมพันธ์ระหว่างคุณภาพชีวิตการทำงานและความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรสายสนับสนุนที่ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยรามคำแหง. บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยรามคำแหง.
- วิชัย อุ่ออัน. 2548. การวิจัยธุรกิจ. กรุงเทพฯ : เซ็นทรัลเอ็กซ์เพรส.
- ศิริพร พันธุ์ลี. 2546. ความสัมพันธ์ระหว่างความพึงพอใจในคุณลักษณะงานคุณภาพชีวิตในการทำงานและค่านิยมการบริการ ของพนักงานโรงแรม จังหวัดเชียงใหม่. บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- สรยุทธ เกียรติวารินทร์. 2550. ความสัมพันธ์ระหว่างความพึงพอใจในงานกับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานระดับปฏิบัติการในกลุ่มอุตสาหกรรมผู้ผลิตชิ้นส่วนรถยนต์ในเขตนิคมอุตสาหกรรมอีสเทิร์นซีบอร์ด. วิทยานิพนธ์วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาการจัดการอุตสาหกรรม, บัณฑิตวิทยาลัย, สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง.
- สุพินดา ติวานนท์. 2545. ความสัมพันธ์ระหว่างคุณภาพชีวิตการทำงาน ความผูกพันต่อองค์กรและผลการปฏิบัติงานของพนักงานโรงงานอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์. วิทยานิพนธ์วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาจิตวิทยาอุตสาหกรรม, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- อิทธินันท์ สันทัต. 2552. ความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน : Employee engagement. ค้นเมื่อ 28 พฤษภาคม 2552, จาก <http://www.d4.co.th/article.htm>
- อิสราภรณ์ รัตนคช. 2551. รายงานวิจัยเรื่อง ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคลและคุณภาพชีวิตการทำงานกับความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรสายสนับสนุนที่ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาเขตปัตตานี. ปัตตานี : มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาเขตปัตตานี.