

ภาคผนวก

Prince of Songkla University
Pattani Campus

ภาคผนวก ก
ค่าความตรงเชิงเนื้อหา (IOC)

ข้อที่	คนที่ 1	คนที่ 2	คนที่ 3	ค่า IOC
1	1	1	1	1.00
2	1	1	1	1.00
3	1	1	1	1.00
4	1	1	1	1.00
5	1	1	1	1.00
6	1	1	1	1.00
7	1	0	1	0.66
8	1	1	1	1.00
9	1	1	1	1.00
10	1	1	1	1.00
11	1	1	1	1.00
12	1	1	1	1.00
13	1	1	1	1.00
14	1	1	1	1.00
15	1	1	1	1.00
16	1	1	1	1.00
17	0	1	1	0.66
18	0	1	1	0.66
19	0	1	1	0.66
20	1	1	1	1.00
21	1	1	1	1.00
22	1	1	1	1.00
23	1	1	1	1.00
24	0	1	1	0.66
25	1	1	1	1.00
26	1	1	1	1.00
27	1	1	1	1.00
28	0	1	1	0.66
29	0	1	1	0.66
30	1	1	1	1.00
31	1	1	1	1.00
32	1	1	1	1.00
33	1	1	1	1.00

ข้อที่	คนที่ 1	คนที่ 2	คนที่ 3	ค่า IOC
34	1	1	1	1.00
35	1	1	1	1.00
36	1	1	1	1.00
37	1	1	1	1.00
38	1	1	1	1.00
39	1	1	1	1.00
40	1	1	1	1.00
41	1	1	1	1.00
42	1	1	1	1.00
43	1	1	1	1.00
44	1	1	1	1.00
45	1	1	1	1.00
46	0	1	1	0.66
47	1	1	1	1.00
48	0	1	1	1.00
49	1	0	1	0.66
50	0	1	1	0.66
51	1	1	1	1.00
52	1	1	1	1.00
53	1	1	1	1.00
54	1	1	1	1.00
55	1	1	1	1.00

สูตรการหาค่าความตรงของเนื้อหา1

$$IOC = \frac{\sum R}{N}$$

$\sum R$ = ผลรวมของคะแนนแต่ละข้อ

N = จำนวนผู้ที่เชี่ยวชาญ

ค่า IOC ที่มากกว่า 0.5 ถือว่าใช้ได้หรือข้อคำถามนั้นวัดได้ตรง

ภาคผนวก ข
การทดสอบความเชื่อถือได้แบบสัมประสิทธิ์แอลฟา

ลำดับที่				จำนวน
1	ข้อที่ 1	3.92	.673	38
2	ข้อที่ 2	4.29	.565	38
3	ข้อที่ 3	4.03	.636	38
4	ข้อที่ 4	3.95	.868	38
5	ข้อที่ 5	4.21	.664	38
6	ข้อที่ 6	3.58	.919	38
7	ข้อที่ 7	3.37	.819	38
8	ข้อที่ 8	3.76	.820	38
9	ข้อที่ 9	3.61	.718	38
10	ข้อที่ 10	3.50	.726	38
11	ข้อที่ 11	3.79	.704	38
12	ข้อที่ 12	4.03	.592	38
13	ข้อที่ 13	4.32	.574	38
14	ข้อที่ 14	4.13	.704	38
15	ข้อที่ 15	4.24	.590	38
16	ข้อที่ 16	3.13	.844	38
17	ข้อที่ 17	3.16	.855	38
18	ข้อที่ 18	3.32	.873	38
19	ข้อที่ 19	3.16	.973	38
20	ข้อที่ 20	3.32	.989	38
21	ข้อที่ 21	3.84	.718	38
22	ข้อที่ 22	3.61	.946	38
23	ข้อที่ 23	3.50	.830	38
24	ข้อที่ 24	2.95	.928	38
25	ข้อที่ 25	3.34	.878	38
26	ข้อที่ 26	3.76	.634	38
27	ข้อที่ 27	3.95	.655	38
28	ข้อที่ 28	3.32	.933	38
29	ข้อที่ 29	3.32	.933	38
30	ข้อที่ 30	3.50	.862	38
31	ข้อที่ 31	3.87	.578	38
32	ข้อที่ 32	3.13	1.070	38
33	ข้อที่ 33	3.21	.935	38
34	ข้อที่ 34	3.16	1.079	38

35 ข้อที่ 35 3.16 .945 38

64

ลำดับที่				จำนวน
36	ข้อที่ 36	3.45	1.005	38
37	ข้อที่ 37	3.18	1.159	38
38	ข้อที่ 38	3.16	.945	38
39	ข้อที่ 39	3.58	.919	38
40	ข้อที่ 40	3.58	.976	38
41	ข้อที่ 41	3.47	.725	38
42	ข้อที่ 42	3.55	.891	38
43	ข้อที่ 43	3.21	1.018	38
44	ข้อที่ 44	3.37	1.076	38
45	ข้อที่ 45	3.39	1.001	38
46	ข้อที่ 46	3.24	.820	38
47	ข้อที่ 47	3.32	.962	38
48	ข้อที่ 48	3.11	.981	38
49	ข้อที่ 49	3.11	.831	38
50	ข้อที่ 50	3.74	.795	38
51	ข้อที่ 51	4.11	.727	38
52	ข้อที่ 52	3.76	.675	38
53	ข้อที่ 53	3.79	.704	38
54	ข้อที่ 54	3.68	.739	38
55	ข้อที่ 55	4.13	.704	38

Cases = 38 (92.70%) Excluded = 3 (7.3%) Total = 41

Reliability Analysis –Scale (ALPHA)
Correlation Matrix

Alpha = .967 Standardized Item alpha = .966

ความผูกพันในหน่วยงาน

Alpha = .922 Standardized Item alpha = .926

ความผูกพันด้านความรู้สึกรัก

	ข้อที่ 1	ข้อที่ 2	ข้อที่ 3	ข้อที่ 4	ข้อที่ 5
ข้อที่ 1	1.0000				
ข้อที่ 2	.440	1.000			
ข้อที่ 3	.470	.548	1.000		
ข้อที่ 4	.700	.589	.276	1.000	
ข้อที่ 5	.542	.616	.256	.596	1.000

N of Cases = 40

Reliability Coefficients 5 items

Alpha = .830 Standardized item alpha = .835

ความผูกพันด้านความเสี่ยง

	ข้อที่ 6	ข้อที่ 7	ข้อที่ 8	ข้อที่ 9	ข้อที่ 10
ข้อที่ 6	1.000				
ข้อที่ 7	.687	1.000			
ข้อที่ 8	.498	.503	1.000		
ข้อที่ 9	.394	.405	.729	1.000	
ข้อที่ 10	.642	.603	.549	.530	1.000

N of Cases = 41

Reliability Coefficients 5 items

Alpha = .859 Standardized item alpha = .861

ความผูกพันด้านบรรทัดฐานของสังคม

	ข้อที่ 11	ข้อที่ 12	ข้อที่ 13	ข้อที่ 14	ข้อที่ 15
ข้อที่ 11	1.000				
ข้อที่ 12	.323	1.000			
ข้อที่ 13	.395	.585	1.000		
ข้อที่ 14	.313	.426	.718	1.000	
ข้อที่ 15	.409	.585	.716	.567	1.000

N of Cases = 41

Reliability Coefficients 5 items

Alpha = .826 Standardized item alpha = .835

คุณภาพชีวิตในการทำงาน

Alpha = .965 Standardized Item alpha = .964

ด้านผลตอบแทนที่ยุติธรรมและเพียงพอ

	ข้อที่ 16	ข้อที่ 17	ข้อที่ 18	ข้อที่ 19	ข้อที่ 20
ข้อที่ 16	1.000				
ข้อที่ 17	.875	1.000			
ข้อที่ 18	.812	.797	1.000		
ข้อที่ 19	.720	.649	.771	1.000	
ข้อที่ 20	.519	.545	.595	.729	1.000

N of Cases = 40

Reliability Coefficients 5 items

Alpha = .918 Standardized item alpha = .921

ด้านสภาพที่ทำงานปลอดภัย ไม่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ

	ข้อที่ 21	ข้อที่ 22	ข้อที่ 23	ข้อที่ 24	ข้อที่ 25
ข้อที่ 21	1.000				
ข้อที่ 22	.378	1.000			
ข้อที่ 23	.448	.504	1.000		
ข้อที่ 24	.352	.649	.488	1.000	
ข้อที่ 25	.513	.463	.319	.584	1.000

N of Cases = 39

Reliability Coefficients 5 items

Alpha = .817 Standardized item alpha = .816

การพัฒนาศักยภาพของผู้ปฏิบัติงาน

	ข้อที่ 26	ข้อที่ 27	ข้อที่ 28	ข้อที่ 29	ข้อที่ 30
ข้อที่ 26	1.000				
ข้อที่ 27	.647	1.000			
ข้อที่ 28	.500	.523	1.000		
ข้อที่ 29	.673	.523	.786	1.000	
ข้อที่ 30	.605	.601	.506	.602	1.000

N of Cases = 40

Reliability Coefficients 5 items

Alpha = .875 Standardized item alpha = .881

ความมั่นคงและความก้าวหน้า

	ข้อที่ 31	ข้อที่ 32	ข้อที่ 33	ข้อที่ 34	ข้อที่ 35
ข้อที่ 31	1.000				
ข้อที่ 32	.337	1.000			
ข้อที่ 33	.158	.634	1.000		
ข้อที่ 34	.212	.785	.752	1.000	
ข้อที่ 35	.101	.599	.840	.767	1.000

N of Cases = 41

Reliability Coefficients 5 items

Alpha = .863 Standardized item alpha = .843

ความรู้สึกรับรู้ถึงการเป็นเจ้าของและการทำงานร่วมกัน

	ข้อที่ 36	ข้อที่ 37	ข้อที่ 38	ข้อที่ 39	ข้อที่ 40
ข้อที่ 36	1.000				
ข้อที่ 37	.649	1.000			
ข้อที่ 38	.691	.612	1.000		
ข้อที่ 39	.621	.559	.518	1.000	
ข้อที่ 40	.585	.527	.516	.942	1.000

N of Cases = 41

Reliability Coefficients 5 items

Alpha = .888 Standardized item alpha = .892

ลักษณะการบริหารงาน

	ข้อที่ 41	ข้อที่ 42	ข้อที่ 43	ข้อที่ 44	ข้อที่ 45
ข้อที่ 41	1.000				
ข้อที่ 42	.394	1.000			
ข้อที่ 43	.314	.411	1.000		
ข้อที่ 44	.647	.222	.548	1.000	
ข้อที่ 45	.640	.280	.505	.844	1.000

N of Cases = 41

Reliability Coefficients 5 items

Alpha = .821 Standardized item alpha = .822

ความสมดุลระหว่างงานกับชีวิตความเป็นอยู่

	ข้อที่ 46	ข้อที่ 47	ข้อที่ 48	ข้อที่ 49	ข้อที่ 50
ข้อที่ 46	1.000				
ข้อที่ 47	.797	1.000			
ข้อที่ 48	.714	.657	1.000		
ข้อที่ 49	.414	.441	.432	1.000	
ข้อที่ 50	.351	.398	.524	.132	1.000

N of Cases = 39

Reliability Coefficients 5 items

Alpha = .830 Standardized item alpha = .825

ความภาคภูมิใจในหน่วยงาน

	ข้อที่ 51	ข้อที่ 52	ข้อที่ 53	ข้อที่ 54	ข้อที่ 55
ข้อที่ 51	1.000				
ข้อที่ 52	.417	1.000			
ข้อที่ 53	.653	.701	1.000		
ข้อที่ 54	.340	.242	.472	1.000	
ข้อที่ 55	.693	.338	.538	.545	1.000

N of Cases = 41

Reliability Coefficients 5 items

Alpha = .829 Standardized item alpha = .830

ภาคผนวก ค

แบบสอบถาม

เรื่อง “ระดับความสัมพันธ์ระหว่างความผูกพันต่อองค์กรและคุณภาพชีวิตในการทำงานของบุคลากร
สำนักส่งเสริมและการศึกษาต่อเนื่องมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์”

คำชี้แจง แบบสอบถามนี้เป็นเรื่องเกี่ยวกับความคิดเห็นของท่านในประเด็นต่าง ๆ จึงขอความ
อนุเคราะห์ท่านตอบแบบสอบถามทุกข้อเพื่อประโยชน์ต่อการวิเคราะห์ข้อมูลในการศึกษาวิจัยครั้งนี้เป็น
อย่างมาก

1. แบบสอบถามแบ่งออกเป็น 4 ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ 1 เป็นคำถามเกี่ยวกับปัจจัยส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม

ส่วนที่ 2 เป็นคำถามเกี่ยวกับระดับความผูกพันต่อหน่วยงานของบุคลากร

ส่วนที่ 3 เป็นคำถามเกี่ยวกับระดับคุณภาพชีวิตในการทำงานของบุคลากร

ส่วนที่ 4 ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

2. แบบสอบถามนี้สร้างขึ้นเพื่อใช้ในการศึกษา เรื่อง “ระดับความสัมพันธ์ระหว่าง
ความผูกพันต่อองค์กรและคุณภาพชีวิตในการทำงานของบุคลากรสำนักส่งเสริมและการศึกษาต่อเนื่อง
มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์”

3. ผู้วิจัยขอความอนุเคราะห์จากท่านในการให้ความร่วมมือการตอบแบบสอบถามให้
ครบทุกส่วน และตรงตามสภาพความเป็นจริงและความคิดเห็นของท่าน คำตอบของท่านจะถือเป็น
ความลับและนำไปใช้เพื่อประโยชน์ในการศึกษาวิจัยเท่านั้น

ผู้วิจัยขอขอบพระคุณท่านเป็นอย่างยิ่งที่กรุณาให้ความร่วมมือในการตอบแบบสอบถาม
ในครั้งนี้

นางพิรญาณ์ รัตน์น่วม

ผู้วิจัย

ส่วนที่ 1 คำถามเกี่ยวกับปัจจัยส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง โปรดกาเครื่องหมาย ลงใน หน้าตัวเลือกที่ตรงกับความเป็นจริงเกี่ยวกับตัวท่านมากที่สุด

1. เพศ
 - 1) ชาย 2) หญิง
2. อายุ
 - 1) ต่ำกว่า 26 ปี 2) 26 - 35 ปี 3) 36 - 45 ปี 4) 46 ปีขึ้นไป
3. สถานภาพการสมรส
 - 1) โสด 2) สมรส 3) หม้าย 4) หย่าร้าง 5) อื่น ๆ
4. ระดับการศึกษา
 - 1) ต่ำกว่าปริญญาตรี 2) ปริญญาตรี 3) สูงกว่าปริญญาตรี
5. ระยะเวลาในการปฏิบัติงาน
 - 1) ต่ำกว่า 1 ปี 2) 1 - 10 ปี 3) 11 - 20 ปี
 - 4) 21 - 30 ปี 5) 31 ปีขึ้นไป
6. ประเภท
 - 1) ข้าราชการ 2) ลูกจ้างประจำ
 - 3) พนักงานราชการ 4) พนักงานมหาวิทยาลัย
 - 5) พนักงานเงินรายได้
7. หน่วยงานที่สังกัด
 - 1) สำนักงานเลขานุการ 2) ฝ่ายฝึกอบรมและการศึกษาต่อเนื่อง
 - 3) ฝ่ายบริการวิชาการชุมชน 4) ฝ่ายส่งเสริมและเผยแพร่
 - 5) ฝ่ายส่งเสริมและการศึกษาต่อเนื่อง วิทยาเขตหาดใหญ่

ส่วนที่ 2 ความผูกพันในหน่วยงาน

คำชี้แจง โปรดใส่เครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับความเห็นของท่านมากที่สุด

ข้อความ	ระดับความเห็น				
	เห็น ด้วย อย่าง ยิ่ง	เห็น ด้วย	ไม่ แน่ใจ	ไม่เห็น ด้วย	ไม่เห็น ด้วย ยิ่ง
ความผูกพันด้านความรู้สึก					
1. ท่านมีความสุขมากเมื่อได้ทำงานกับหน่วยงานนี้					
2. ท่านจะทุ่มเทแรงกายและสติปัญญาเพื่อทำงานที่ท่านรับผิดชอบอย่างเต็ม ความสามารถ					
3. ท่านรู้สึกว่างานที่ท่านทำอยู่เป็นส่วนสำคัญที่ทำให้หน่วยงานบรรลุเป้าหมาย					
4. ท่านตัดสินใจถูกที่เข้ามาทำงานในหน่วยงานนี้					
5. งานที่ท่านทำอยู่เป็นงานที่ท่านรักและเต็มใจที่จะรับผิดชอบ					
ความผูกพันด้านความต่อเนื่อง					
6. หน่วยงานนี้ให้รางวัลพิเศษในการปฏิบัติงาน เช่น การเปลี่ยนตำแหน่งเมื่อ มีความเหมาะสม เป็นต้น					
7. ท่านรู้สึกว่าหน่วยงานมีสวัสดิการเหมาะสมดีอยู่แล้ว					
8. ยินดีที่จะปฏิบัติงานในหน่วยงานนี้ต่อไป แม้ว่าหน่วยงานอื่นจะให้ ผลประโยชน์หรือผลตอบแทนที่มากกว่า					
9. ความหลากหลายของงานทำให้ท่านสนุกกับงานและไม่อยากลาออกจาก หน่วยงานนี้					
10. หน่วยงานนี้สนับสนุนให้บุคลากรมีความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน					
ความผูกพันด้านบรรทัดฐานของสังคม					
11. ท่านมีเพื่อนร่วมงานที่ดี ทำให้ท่านไม่คิดลาออกจากหน่วยงานนี้					
12. ท่านเต็มใจมาทำงานในวันหยุดหากหน่วยงานขอความร่วมมือ					
13. การรักษาชื่อเสียงของหน่วยงานเป็นสิ่งที่ท่านควรปฏิบัติ					
14. เหตุผลหลักที่ท่านอยู่ในหน่วยงานนี้ต่อไป เพราะท่านเชื่อว่าความ จงรักภักดีเป็นสิ่งสำคัญและเป็นข้อผูกพันทางด้านคุณธรรม					
15. ท่านจะเข้าไปมีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรมต่าง ๆ อย่างสม่ำเสมอ					

ส่วนที่ 3 คุณภาพชีวิตในการทำงาน

คำชี้แจง โปรดใส่เครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับความเห็นของท่านมากที่สุด

ข้อความ	ระดับความเห็น				
	เห็น ด้วย มาก ที่สุด	เห็น ด้วย มาก	เห็น ด้วย ปาน กลาง	เห็น ด้วย น้อย	เห็น ด้วย น้อย ที่สุด
ผลตอบแทนที่ยุติธรรมและเพียงพอ					
16. รายได้ที่ได้รับเพียงพอกับค่าใช้จ่ายตามสมควรในสภาวะปัจจุบัน					
17. ค่าตอบแทนพิเศษที่ได้รับเหมาะสมกับปริมาณงานที่ท่านรับผิดชอบ					
18. เงินเดือนที่ท่านได้รับเหมาะสมกับความรู้ความสามารถที่ท่านต้องใช้ในการทำงาน					
19. ท่านได้รับค่าตอบแทนพิเศษอย่างยุติธรรมเมื่อเปรียบเทียบกับคนอื่น ๆ ที่ปฏิบัติงานในระดับเดียวกันกับท่าน					
20. ท่านมีอิสระในการแสดงความคิดเห็นด้านการปฏิบัติงาน หรือนโยบายในการปฏิบัติงานต่อผู้บริหารได้ โดยไม่มีผลต่อการพิจารณาความดีความชอบ					
สภาพที่ทำงานปลอดภัย ไม่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ					
21. สถานที่ทำงานสะอาด แสงสว่างเพียงพอมีระบบระบายอากาศที่ดีและอากาศถ่ายเทสะดวก					
22. หน่วยงานมีอุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ที่มีคุณภาพ และอยู่ในสภาพที่ใช้งานได้ดีเสมอ					
23. มีการให้ความรู้แก่บุคลากรให้ตระหนักถึงความปลอดภัย การป้องกันอุบัติเหตุต่าง ๆ และส่งเสริมสุขภาพในการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ					
24. หน่วยงานของท่านมีอุปกรณ์และระบบป้องกันอุบัติเหตุในสภาพที่พร้อมใช้งาน					
25. สภาพห้องน้ำมีความสะอาดและมีการดูแลรักษาอย่างถูกสุขลักษณะ					
การพัฒนาศักยภาพของผู้ปฏิบัติงาน					
26. ท่านมีโอกาสในการพัฒนาความรู้ ความสามารถในการทำงาน เช่น เข้าร่วมการฝึกอบรม สัมมนา หรือศึกษาดูงาน					
27. ท่านได้ใช้ทักษะความรู้ความสามารถในการทำงานอย่างเต็มที่					
28. ท่านได้รับคำชมเชยหรือรางวัลจากงานที่ประสบความสำเร็จ					
29. หน่วยงานของท่านให้โอกาสในการศึกษาต่อ ส่งไปประชุมวิชาการและอบรมต่าง ๆ เพื่อเพิ่มความรู้และทักษะในการปฏิบัติงาน					
30. หน่วยงานเปิดโอกาสให้ท่านใช้ความรู้ ความสามารถ ในการทำงานและพัฒนางานอย่างเต็มที่					

ข้อความ	ระดับความเห็น				
	เห็น ด้วย มาก ที่สุด	เห็น ด้วย มาก	เห็น ด้วย ปาน กลาง	เห็น ด้วย น้อย	เห็น ด้วย น้อย ที่สุด
ความมั่นคงและความก้าวหน้า					
31. ท่านมีความสามารถที่จะปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายอยู่ในปัจจุบัน					
32. ตำแหน่งงานที่ท่านทำมีโอกาสได้เลื่อนขึ้นไปสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น					
33. ท่านได้รับความยุติธรรมในการพิจารณาความดีความชอบและการเลื่อนตำแหน่ง					
34. ท่านได้รับการสนับสนุนเตรียมความรู้และทักษะเพื่อก้าวไปสู่ตำแหน่งหน้าที่ที่สูงขึ้น					
35. การเลื่อนตำแหน่งหน้าที่ในหน่วยงานท่านเป็นไปด้วยความเสมอภาคและยุติธรรม					
ความรู้สึกถึงการเป็นเจ้าของและการทำงานร่วมกัน					
36. หน่วยงานของท่านมีการจัดกิจกรรมที่ส่งเสริมให้บุคลากรได้มีโอกาสพบปะสังสรรค์					
37. บุคลากรในหน่วยงานของท่านมีความเป็นมิตรต่อกันเป็นอย่างดี					
38. บุคลากรทุกระดับมีโอกาสได้รับทราบปัญหาในการทำงานและได้แสดงความคิดเห็นร่วมกันในการแก้ไขปัญหา					
39. ท่านได้รับความช่วยเหลือและการให้คำปรึกษาจากผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน					
40. ท่านมีการแลกเปลี่ยนความรู้ระหว่างผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน					
ลักษณะการบริหารงาน					
41. หน่วยงานของท่านกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของบุคลากรตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งอย่างเหมาะสม					
42. การบริหารงานในหน่วยงานมีการแบ่งสายการบังคับบัญชาที่แน่นอนและชัดเจน					
43. ขั้นตอนการบริหารจัดการในหน่วยงานของท่านมีความคล่องตัวรวดเร็ว					
44. หน่วยงานของท่านมีการประชุมแลกเปลี่ยนความคิดเห็นระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชาสม่ำเสมอ					
45. ท่านมีสิทธิที่จะแสดงความคิดเห็นต่อผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงานได้โดยอิสระ					

ข้อความ	ระดับความเห็น				
	เห็น ด้วย มาก ที่สุด	เห็น ด้วย มาก	เห็น ด้วย ปาน กลาง	เห็น ด้วย น้อย	เห็น ด้วย น้อย ที่สุด
ความสมดุลระหว่างงานกับชีวิตความเป็นอยู่					
46. เวลาทำงานเหมาะสมกับปริมาณงานที่ต้องปฏิบัติ					
47. ท่านมีเวลาพักผ่อนเพียงพอและมีเวลาในการดูแลสุขภาพตนเอง					
48. งานที่ท่านปฏิบัติอยู่ไม่มีผลต่อสุขภาพจิตของท่าน					
49. กฎ ระเบียบของหน่วยงานเอื้อต่อการปฏิบัติงานของท่าน					
50. ท่านมีความสุขและรักในงานที่ได้รับผิดชอบ					
ความภาคภูมิใจในหน่วยงาน					
51. ท่านมีความภาคภูมิใจในการที่ได้เป็นบุคลากรในหน่วยงานแห่งนี้					
52. หน่วยงานของท่านได้รับการยอมรับว่ามีความสำคัญต่อสังคมโดยรวม					
53. หน่วยงานของท่านให้ความร่วมมือกับหน่วยงานอื่น ๆ เพื่อจัดกิจกรรมที่ส่งเสริมสนับสนุนสาธารณะประโยชน์ต่อชุมชนและสังคม					
54. ท่านเป็นส่วนหนึ่งที่ได้สร้างความสำเร็จให้กับหน่วยงานของท่านและสังคม					
55. ท่านยินดีและเต็มใจให้ผู้อื่นทราบว่าท่านปฏิบัติงานอยู่ในหน่วยงานแห่งนี้					

ส่วนที่ 4 ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ขอขอบคุณทุกท่านที่กรุณาตอบแบบสอบถาม