

Prince of Songkla University
Pattani Campus

ภาคผนวก

แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

การปรับตัวของเจ้าหน้าที่ตำรวจ สถานีตำรวจภูธรเมืองปัตตานี
ต่อเหตุการณ์ความไม่สงบในสามจังหวัดชายแดนใต้

.....

แบบสอบถามชุดนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อ ศึกษาการปรับตัวของเจ้าหน้าที่ตำรวจ สถานีตำรวจภูธรเมืองปัตตานีต่อเหตุการณ์ความไม่สงบในสามจังหวัดชายแดนใต้ และ เพื่อแสวงหาปัจจัยที่มีผลต่อการปรับตัวเจ้าหน้าที่ตำรวจ สถานีตำรวจภูธรเมืองปัตตานี ต่อเหตุการณ์ความไม่สงบในสามจังหวัดชายแดนใต้

อนึ่งข้อมูลจากท่านจะถูกเก็บเป็นความลับ และนำมาใช้เพื่อวัตถุประสงค์แห่งการวิจัยเท่านั้น ซึ่งในการวิเคราะห์ข้อมูลจะพิจารณาเป็นภาพรวมไม่พิจารณาเป็นรายบุคคล จึงขอความกรุณาตอบคำถามตามความจริง

คำชี้แจงในการตอบแบบสอบถาม

แบบสอบถามชุดนี้ประกอบไปด้วย 3 ตอน ดังนี้

ตอนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคลทั่วไป

ตอนที่ 2 การปรับตัวด้านบทบาทหน้าที่

ตอนที่ 3 การปรับตัวด้านด้านอัตมโนทัศน์

ด้วยความขอบคุณยิ่ง

ร้อยตำรวจเอกภูมิ เสมวรนนท์

นักศึกษาปริญญาโท

แบบสอบถาม

ส่วนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคลทั่วไป

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ลงใน หรือเติมข้อความลงในช่องว่างตรงตามความเป็นจริง

1. อายุของท่านในปัจจุบัน.....ปี

2. สถานภาพสมรส

1. โสด 2. สมรส 3. หม้าย 4. หย่า 5. แยกกันอยู่

3. ศาสนา

1. พุทธ 2. อิสลาม 3. อื่นๆ

4. ระดับการศึกษาสูงสุด

1. ต่ำกว่ามัธยมศึกษา

2. มัธยมศึกษาตอนต้น (เทียบเท่า ม.ศ.3)

3. มัธยมศึกษาตอนปลาย (เทียบเท่า ม.ศ.5)

4. อาชีวศึกษา

5. ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า สาขา

5.1 นิติศาสตร์

5.2 รัฐศาสตร์

5.3 รัฐประศาสนศาสตร์

5.4 อื่นๆ (ระบุ).....

5. ระยะเวลาในการปฏิบัติหน้าที่ในสามจังหวัดชายแดนใต้.....ปี

6. ระดับชั้นยศ

1. ระดับสัญญาบัตร

2. ระดับต่ำกว่าสัญญาบัตร

7. ภูมิลำเนาเดิม.....

8. เพศ 1. ชาย 2. หญิง

9. อายุราชการ.....ปี

10. ระยะเวลาในการรับราชการ ตำแหน่งปัจจุบัน ปี

11. ตำแหน่งหน้าที่ปัจจุบัน

11.1 ธุรการ

1. เสมียนเปรียบเทียบ
2. เสมียนคดี
3. การเงิน
4. เจ้าหน้าที่ลงประจำวัน
5. เจ้าหน้าที่ส่งหนังสือ

11.2 ปกครองป้องกัน

1. เเวรยาม
2. สายตรวจจรดยนต์
3. สายตรวจจรดจักรยานยนต์
4. สายตรวจเดินเท้า

11.3 สืบสวน

- เจ้าหน้าที่สายสืบ

11.4 จราจร

- เจ้าหน้าที่จราจร

12. อาชีพของกลุ่มสมรส

1. รับจ้าง/ ลูกจ้างบริษัท (ระบุประเภทของงาน).....
2. ประกอบธุรกิจส่วนตัว/ ค้าขาย (ระบุประเภทของงาน).....
3. รับราชการ/ พนักงานรัฐวิสาหกิจ (ระบุ).....
4. เกษตรกรรม (ระบุ).....
5. อื่นๆ (ระบุ).....

13. รายได้.....บาท/ต่อเดือน (โดยประมาณ)

14. รายได้พิเศษ

1. ไม่ได้รับ
2. ได้รับ
 - 2.1 เงินจูงใจในการปฏิบัติงาน จำนวนเงินโดยประมาณ.....บาท/ เดือน
 - 2.2 เงินเลี้ยงชีพ จำนวนเงินโดยประมาณ.....บาท/ เดือน
 - 2.3 อื่นๆ ระบุ..... จำนวนเงินโดยประมาณ.....บาท/ เดือน

16. รายได้ของกลุ่มสมรส.....บาท/ เดือน (โดยประมาณ)

17. จำนวนบุตรที่ท่านต้องรับผิดชอบค่าใช้จ่าย.....คน

18. จำนวนบุคคลที่ท่านให้การเกื้อหนุนทางเศรษฐกิจ.....คน

19. ท่านมีรายได้พอเพียงกับรายจ่ายหรือไม่ (ประเมินตนเอง)

1. ไม่พอเพียง
2. พอเพียงแต่ไม่มีเงินออม
3. พอเพียงและมีเงินออม

20. การเคยโยกย้ายสถานที่ทำงาน (ตั้งแต่รับราชการเป็นต้นมา).....ครั้ง

21. การถูกลงโทษจนถึงขั้นงดบำเหน็จ (1 ชั้น) ในช่วงปีงบประมาณที่ผ่านมา

1. เคย
2. ไม่เคย

22. การถูกลงโทษจนถึงขั้นงดบำเหน็จ ตั้งแต่รับราชการเป็นต้นมา

1. เคย
2. ไม่เคย

23. การได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน (สองขั้น) ตั้งแต่รับราชการเป็นต้นมา

1. ไม่ได้รับ
2. ได้รับ

24. การได้รับการฝึกฝนอบรมเพิ่มเติม ในช่วงปีงบประมาณที่ผ่านมา

1. ไม่ได้รับ
2. ได้รับ

25. การได้รับสวัสดิการบ้านพักหรือแฟลต

1. ไม่ได้รับ
2. ได้รับ
3. อื่นๆ ระบุ.....

26. ที่พักอาศัยในขณะที่ปฏิบัติหน้าที่ราชการคือที่ใด

1. บ้านพักของทางราชการ
2. บ้านพักส่วนตัว
3. บ้านเช่า
4. อื่นๆ

27. ความถี่ของการปฏิบัติงานนอกพื้นที่.....ครั้ง/ เดือน

28. สภาพแวดล้อมที่คำนึงถึงความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน

1. ปลอดภัยมากที่สุด
2. ปลอดภัยมาก
3. ปลอดภัยปานกลาง
4. ปลอดภัยน้อย (พื้นที่สีเหลือง)
5. ปลอดภัยน้อยที่สุด (พื้นที่สีแดง)

29. ท่านได้รับความสะดวกในการใช้อุปกรณ์ของทางราชการเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่

1. ได้รับทุกครั้ง
2. ได้รับบ่อยครั้ง
3. ได้รับบางครั้งบางคราว
4. ได้รับประปราย
5. ไม่ได้รับเลย

30. การพึงพอใจในการปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนใต้

1. พึงพอใจมากที่สุด
2. พึงพอใจมาก
3. พึงพอใจปานกลาง
4. พึงพอใจน้อย
5. พึงพอใจน้อยที่สุด

31. ความต้องการที่จะโยกย้ายพื้นที่ในการปฏิบัติงาน

1. มากที่สุด
2. มาก
3. ปานกลาง
4. น้อย
5. น้อยที่สุด

32. สาเหตุของความต้องการโยกย้ายพื้นที่ในการปฏิบัติงาน

.....

.....

.....

ตอนที่ 2 การปรับตัวด้านบทบาทหน้าที่ (มากที่สุด มาก ปานกลาง น้อย น้อยที่สุด)

คำอธิบาย การปรับตัวด้านบทบาทหน้าที่ คือ การปฏิบัติงานตามตำแหน่งหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย โดยมุ่งเน้นการรักษาความสงบเรียบร้อยทั้งภายใน และภายนอกเพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชน รวมทั้งด้านจริยธรรม จรรยาบรรณของตำรวจตลอดจนการบริการสาธารณะ

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงใน ที่ตรงกับความคิดเห็นของท่านมากที่สุด

เนื้อหาของข้อคำถาม	ความคิดเห็นหรือข้อเท็จจริงที่ปรากฏ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1. ท่านพร้อมจะทุ่มเทกายและใจในการทำงาน แก่หน่วยงาน					
2. ทุกครั้งในการปฏิบัติหน้าที่ท่านทำงานเต็ม ความสามารถ					
3. ท่านมองประชาชนทุกคนเท่าเทียมกัน ใน การดูแลทุกข์สุขของพวกเขา					
4. ท่านมีความรู้สึกอึดอัดใจในการช่วยเหลือ ประชาชน					
5. ท่านศึกษารายละเอียดของนโยบายที่ ผู้บังคับบัญชาสั่งการก่อนปฏิบัติงานเสมอ					
6. การตัดสินใจในการปฏิบัติงานของท่าน ถูกต้องตามแนวทางของนโยบายเสมอ					
7. ท่านพัฒนาความสามารถของตนเองได้จาก การปฏิบัติงานตามหน้าที่					
8. ท่านมีวิธีการที่จะรับมือเมื่อเกิดเหตุการณ์ ความไม่สงบ					
9. ท่านเตรียมความพร้อมเสมอเมื่อต้องออกไป ปฏิบัติงานเพื่อเผชิญกับเหตุการณ์ความไม่ สงบ					

เนื้อหาของข้อคำถาม	ความคิดเห็นหรือข้อเท็จจริงที่ปรากฏ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
10. ท่านรู้สึกตื่นเต้นเมื่อต้องปฏิบัติงานในสถานการณ์ความไม่สงบ					
11. ท่านช่วยเหลือประชาชนเมื่อตกอยู่ในสถานการณ์ความไม่สงบ					
12. เมื่ออยู่ในสถานการณ์ความไม่สงบท่านคิดถึงความปลอดภัยของประชาชนเป็นอันดับแรก					
13. ท่านเป็นตัวของตัวเองเวลาปฏิบัติงาน					
14. ท่านพอใจกับโอกาสความก้าวหน้าในหน้าที่การงานและได้รับการพัฒนาจากหน่วยงาน					
15. การติดต่อสื่อสารที่เกี่ยวข้องกับการทำงานระหว่างท่านกับผู้บังคับบัญชามีความสะดวก					
16. ท่านมักคำนึงถึงการกระทำของตนเองที่อาจเกิดผลกระทบต่อผู้ร่วมงาน					
17. ท่านไม่มีความมั่นใจในบุคลิกภาพของตนเอง					
18. ท่านรู้สึกอับอายเมื่อถูกตำหนิจากการปฏิบัติหน้าที่บกพร่องจากประชาชนในสถานการณ์ความไม่สงบในพื้นที่					

ตอนที่ 3 การปรับตัวด้านด้านอัตมโนทัศน์ (มากที่สุด มาก ปานกลาง น้อย น้อยที่สุด)

คำอธิบาย ทัศนคติเป็นการสะท้อนความคิดความรู้สึกและเจตคติที่ได้จากการสั่งสมประสบการณ์และสภาพแวดล้อมในถิ่นที่อยู่ โดยอยู่บนพื้นฐานของความรู้และการจัดการด้านอารมณ์

เนื้อหาของข้อคำถาม	ความคิดเห็นหรือข้อเท็จจริงที่ปรากฏ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
ทัศนคติที่มีต่อหน้าที่การงาน					
1.งานที่ทำอยู่ในขณะนี้สามารถที่จะทำต่อไปอีกจนเกษียณอายุได้มากน้อยเพียงใด					
2.งานที่ทำอยู่ในขณะนี้สามารถที่จะเลี้ยงดูตัวท่านหรือครอบครัวไปจนเกษียณอายุได้มากน้อยเพียงใด					
3.โอกาสที่ท่านจะถูกไล่ออก ปลดออก ให้ออกจากงานที่ทำอยู่ในขณะนี้มากน้อยเพียงใด					
4.โอกาสที่ท่านจะถูกเปลี่ยนแปลงหรือโยกย้ายไปอยู่ในตำแหน่งอื่นที่ต่ำกว่าตำแหน่งที่ทำอยู่ในขณะนี้มากน้อยเพียงใด					
ความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติหน้าที่					
5.ท่านมีโอกาที่จะเข้าไปมีส่วนร่วมในการกำหนดหรือวางแผนงานที่จะนำมาปฏิบัติในหน่วยงานของท่านมากน้อยเพียงใด					
6.ท่านมีโอกาที่จะควบคุมงานที่ท่านปฏิบัติอยู่ (ไม่เกินอำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้) ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของหน่วยงานได้มากน้อยเพียงใด					

เนื้อหาของข้อความ	ความคิดเห็นหรือข้อเท็จจริงที่ปรากฏ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
7.ท่านมีโอกาสที่จะปรับปรุงเปลี่ยนแปลงหรือแก้ไขงานที่ท่านปฏิบัติอยู่ (ไม่เกินวัตถุประสงค์หลักของหน่วยงาน) ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์หลักของหน่วยงานได้มากน้อยเพียงใด					
8.ท่านมีโอกาสที่จะรับผิดชอบงานที่สำคัญๆ หรือที่เป็นนโยบายเร่งด่วนของหน่วยงานมากน้อยเพียงใด					
9.หน่วยงานของท่านมอบหมายงานให้ท่านรับผิดชอบเป็นไปอย่างถูกต้องและเหมาะสมกับปริมาณงานและกำลังคนในหน่วยงานมากน้อยเพียงใด					
10.ปริมาณงานที่ท่านรับผิดชอบในขณะนี้ เมื่อเทียบกับปริมาณนั้นมากน้อยเพียงใด					
11.ท่านมีโอกาสที่จะตัดสินใจในการดำเนินการในงานที่ท่านรับผิดชอบอยู่มากน้อยเพียงใด					
ความก้าวหน้าในงาน					
12.ท่านมีโอกาสที่จะได้เลื่อนขั้นเลื่อนเงินเดือนในการปฏิบัติงานของท่านในขณะนี้มากน้อยเพียงใด					
13.ท่านมีโอกาสที่จะรับการฝึกอบรมเพิ่มเติมในเรื่องใดเรื่องหนึ่งที่เกี่ยวข้องกับงานในขณะนี้มากน้อยเพียงใด					

เนื้อหาของข้อคำถาม	ความคิดเห็นหรือข้อเท็จจริงที่ปรากฏ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
14.ท่านมีโอกาสที่จะได้รับอนุญาตให้ศึกษาต่อเพื่อนำมาปรับปรุงคุณวุฒิหรือปรับปรุงด้านอื่นๆ ที่เกี่ยวกับตัวของท่านในขณะนี้มากน้อยเพียงใด					
15.ท่านมีโอกาสที่จะได้รับการเปลี่ยนแปลงโยกย้ายไปอยู่ในตำแหน่งอื่นที่ดีกว่าตำแหน่งในขณะนี้มากน้อยเพียงใด					
16.ท่านมีโอกาสที่จะได้รับการเลื่อนตำแหน่งให้สูงขึ้นหรือดีกว่าตำแหน่งที่เป็นอยู่ในขณะนี้มากน้อยเพียงใด					
ค่าจ้างหรือเงินเดือน					
17.ค่าจ้างหรือเงินเดือนที่ได้รับในขณะนี้สอดคล้องและเหมาะสมกับค่าครองชีพในปัจจุบันนี้มากน้อยเพียงใด					
18.ค่าจ้างหรือเงินเดือนที่ท่านได้รับอยู่ในขณะนี้สอดคล้องและเหมาะสมกับปริมาณงานที่รับผิดชอบมากน้อยเพียงใด					
19.ค่าจ้างหรือเงินเดือนที่ท่านได้รับอยู่ในขณะนี้สอดคล้องและเหมาะสมกับความรู้ความสามารถของท่านมากน้อยเพียงใด					
20.ความพึงพอใจที่ได้รับจากการจัดสวัสดิการต่างๆของหน่วยงานให้กับท่านมากน้อยเพียงใด					
21.ท่านได้รับค่าตอบแทนที่ยุติธรรมเมื่อเปรียบเทียบกับค่าตอบแทนของงานอื่นๆที่มีวุฒิทางการศึกษาเท่ากัน					

เนื้อหาของข้อความ	ความคิดเห็นหรือข้อเท็จจริงที่ปรากฏ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
ความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน					
22. เพื่อนร่วมงานของท่านให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงานของท่านมากน้อยเพียงใด					
23. เพื่อนร่วมงานของท่านให้ความช่วยเหลือท่านในกรณีที่ท่านมีปัญหาในการปฏิบัติงานมากน้อยเพียงใด					
24. เพื่อนร่วมงานของท่านให้ความช่วยเหลือท่านในกรณีที่ท่านมีปัญหานั้นนอกเหนือจากการปฏิบัติงานในหน้าที่มากน้อยเพียงใด					
25. เพื่อนร่วมงานของท่านให้ความร่วมมือในการประสานงานในการปฏิบัติงานของท่านกับหน่วยงานอื่นมากน้อยเพียงใด					
26. เพื่อนร่วมงานของท่านให้ความสนิทสนมเป็นกันเองกับท่านทั้งในเวลาปฏิบัติงานและนอกเวลาปฏิบัติงานมากน้อยเพียงใด					
27. เพื่อนร่วมงานให้ความเคารพสิทธิส่วนบุคคลและไม่ก้าวท้าวในเรื่องส่วนตัว					
28. เมื่อมีกรณีขัดแย้งในระหว่างการทำงานได้มีการพบปะพูดคุยกันอย่างเปิดเผย					
29. ในการทำงานร่วมกันของบุคลากรในหน่วยงานของท่านมักจะมีปัญหาอยู่เสมอ					
ความสัมพันธ์ระหว่างผู้บังคับบัญชา					
30. ผู้บังคับบัญชาของท่านให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงานของท่านมากน้อยเพียงใด					

เนื้อหาของข้อความ	ความคิดเห็นหรือข้อเท็จจริงที่ปรากฏ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
31.ผู้บังคับบัญชาของท่านให้ความช่วยเหลือในกรณีที่ท่านมีปัญหาในการปฏิบัติงานมากนักน้อยเพียงใด					
32.ผู้บังคับบัญชาของท่านให้ความช่วยเหลือในกรณีที่ท่านมีปัญหานั้นนอกเหนือจากการปฏิบัติงาน (ปัญหาส่วนตัว) มากน้อยเพียงใด					
33.ผู้บังคับบัญชาของท่านให้ความสนิทสนมหรือเป็นกันเองกับท่านทั้งในเวลาปฏิบัติงานและนอกเวลาปฏิบัติงานมากนักน้อยเพียงใด					
การปกครองบังคับบัญชา					
34.ผู้บังคับบัญชาของท่านเข้มงวดกวดขันในการปฏิบัติงานของท่านมากนักน้อยเพียงใด					
35.ผู้บังคับบัญชาของท่านมีความเป็นประชาธิปไตย (ยอมรับฟังความคิดเห็นฯ) ในการปกครองบังคับบัญชามากน้อยเพียงใด					
36.ผลการพิจารณาความดีความชอบจากผู้บังคับบัญชาต่อท่านมีความเป็นธรรม (ยุติธรรม) มากน้อยเพียงใด					
37.การวินิจฉัยสั่งการในการปฏิบัติงานของผู้บังคับบัญชาของท่านชอบด้วยเหตุผลมากนักน้อยเพียงใด					

เนื้อหาของข้อคำถาม	ความคิดเห็นหรือข้อเท็จจริงที่ปรากฏ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
นโยบายและการบริหาร					
39.หน่วยงานของท่านกำหนดตำแหน่งหน้าที่ในการปฏิบัติงานให้กับท่านสอดคล้องและเหมาะสมกับความรู้ความสามารถของท่านมากน้อยเพียงใด					
40.หน่วยงานของท่านได้กำหนดตำแหน่งหน้าที่ในการปฏิบัติงานให้กับท่านสอดคล้องและเหมาะสมกับสภาพและปัญหาของหน่วยงานมากน้อยเพียงใด					
41.หน่วยงานของท่านมอบหมายงานให้ท่านปฏิบัติงานสอดคล้องและเหมาะสมกับปริมาณงานของหน่วยงานมากน้อยเพียงใด					
42.หน่วยงานของท่านมอบหมายงานให้ท่านปฏิบัติสอดคล้องและเหมาะสมกับจำนวนบุคลากรของหน่วยงานมากน้อยเพียงใด					
43.นโยบายในการปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่านเป็นนโยบายที่ท่านสามารถปฏิบัติให้บรรลุเป้าหมายได้มากน้อยเพียงใด					
44.นโยบายในการปฏิบัติงานให้หน่วยงานของท่านเป็นนโยบายที่สอดคล้องและเหมาะสมกับปัญหาและความต้องการของหน่วยงานมากน้อยเพียงใด					
สภาพการทำงาน					
45.ในสถานีดำรงของท่านมีการเตรียมความพร้อมเพื่อป้องกันอุบัติเหตุและวินาศภัยต่างๆ					

เนื้อหาของข้อคำถาม	ความคิดเห็นหรือข้อเท็จจริงที่ปรากฏ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
46.การจัดสถานที่ทำงานสำหรับการปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่านสอดคล้องและเหมาะสมกับปัญหาและความต้องการของบุคลากรมากน้อยเพียงใด					
47.หน่วยงานของท่านได้จัดอุปกรณ์ที่อำนวยความสะดวกต่อการปฏิบัติงานให้กับท่านมากน้อยเพียงใด					
48.สถานที่ทำงานของท่านตั้งอยู่ในทำเลที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงานที่แท้จริงมากน้อยเพียงใด					
จรรยาบรรณ จริยธรรมในการทำงาน					
49.ท่านสามารถปฏิบัติงานในสามจังหวัดชายแดนใต้ให้บรรลุได้ด้วยทรัพยากรที่ถูกจำกัด					
50.ท่านพอใจกับโอกาสความก้าวหน้าในหน้าที่การงานและได้รับการพัฒนาจากหน่วยงานเมื่อต้องมาปฏิบัติงานในสามจังหวัดชายแดนใต้					
51.ท่านเอาใจใส่งานที่ผู้บังคับบัญชาได้มอบหมายให้					
52.ผลการปฏิบัติงานของท่านเห็นได้อย่างชัดเจน					
53.ท่านพร้อมทุ่มเทกายและใจในการทำงานหน้าที่ในสามจังหวัดชายแดนใต้					
54.เมื่อเกิดปัญหาระหว่างการปฏิบัติงานท่านสามารถแก้ไขได้เสมอและถูกต้อง					

เนื้อหาของข้อคำถาม	ความคิดเห็นหรือข้อเท็จจริงที่ปรากฏ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
55. ท่านมักจะหาทางในการปฏิบัติงานใหม่ๆ เพื่อความสำเร็จของงานเสมอ					
56. ผลการปฏิบัติงานของท่านเห็นได้อย่างชัดเจน					
57. ท่านพร้อมทุ่มเทกายและใจในการทำงานแก่หน่วยงาน					
58. เมื่อตกอยู่ในเหตุการณ์ความไม่สงบ ท่านช่วยเหลือเพื่อนร่วมงานเสมอ					
59. ท่านคิดว่าการช่วยเหลือประชาชนเมื่ออยู่ในสถานการณ์ความไม่สงบเป็นหน้าที่หลักของท่าน					
60. ท่านมีการพัฒนาความรู้ความสามารถตนเองเพื่อพัฒนาการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น					
61. ท่านเป็นแกนนำในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลตามนโยบายของผู้บังคับบัญชามอบให้เสมอ					
62. ท่านมักคำนึงถึงการกระทำของตนเองที่อาจเกิดผลกระทบต่อผู้ร่วมงาน					
63. ท่านมีโอกาสดำเนินการบรรยาย อบรม แนะนำให้ความรู้แก่ประชาชนในชุมชนในการป้องกันและรักษาความสงบเรียบร้อย เมื่อเกิดสถานการณ์ความไม่สงบ					
64. ผู้บังคับบัญชาของท่านให้ความสำคัญในการพัฒนาความรู้ความสามารถของบุคลากรในการปฏิบัติงานอยู่ตลอดเวลา					

เนื้อหาของข้อความ	ความคิดเห็นหรือข้อเท็จจริงที่ปรากฏ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
65. ท่านมีโอกาสได้เลื่อนตำแหน่งในสายงานอย่างเหมาะสม					
66. ท่านมีความเข้าใจในกฎระเบียบข้อบังคับ ในการปฏิบัติงาน					
67. หน่วยงานของท่านให้ความร่วมมือกับหน่วยงานอื่นเพื่อกิจกรรมสาธารณะ					
ทัศนคติที่มีต่อตนเองและผู้อื่น					
68. ท่านเคยได้รับคำชมเชยในการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด					
69. ท่านเคยได้รับรางวัลตอบแทนในการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด					
70. ท่านเคยได้รับคำชมเชยในการปฏิบัติงานจากเพื่อนร่วมงานของท่านมากน้อยเพียงใด					
71. ท่านเคยได้รับความไว้วางใจในการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชาของท่าน โดยได้รับมอบหมายงานให้ทำอย่างใกล้ชิดมากน้อยเพียงใด					
72. เพื่อนร่วมงานของท่านเชื่อถือหรือไว้วางใจในการปฏิบัติงานของท่านมากน้อยเพียงใด					