



รายงานการวิจัยฉบับสมบูรณ์
ข้อเท็จจริงของการกรอกภาระงานอาจารย์
(Load Units)ในระบบ HRMIS ของ
มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
(The Fact of Load Units in HRMIS Program
Prince of Songkla University)

ผู้วิจัย นางสาวสิรินทรา กมลมาตยากุล
ที่ปรึกษา รองศาสตราจารย์ สุธีระ ประเสริฐสรรพ

งานวิจัยนี้ได้รับทุนอุดหนุนการวิจัย จากเงินรายได้
คณะวิศวกรรมศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2555

ชื่องานวิจัย ข้อเท็จจริงของการกรอกภาระงานอาจารย์ (Load Units) ในระบบ HRMIS ของ
มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
ผู้วิจัย นางสาวสิรินทรา กมลมาตยากุล
ปีงบประมาณ 2555

บทคัดย่อ (ภาษาไทย)

งานวิจัยนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) ศึกษาข้อเท็จจริงของการกรอกภาระงานอาจารย์คณะวิศวกรรมศาสตร์ปี 2553-2554 ในระบบ HRMIS ของมหาวิทยาลัย ด้านอาจารย์พิเศษ วิทยากร และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ 2) เสนอแนวทางการแก้ไขปัญหาการกรอกภาระงานดังกล่าว โดยมีวิธีการวิจัยคือ 1) รวบรวมข้อมูล จากหน่วยงานการจัดการทรัพยากรบุคคล ฐานข้อมูลบริการวิชาการ หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย และข้อมูลในระบบ HRMIS 2) เปรียบเทียบข้อมูลที่รวบรวมได้โดยใช้ข้อมูลในระบบ HRMIS เป็นหลัก ผลการวิจัย พบว่า 1) แหล่งข้อมูลที่มีมากที่สุด ด้านอาจารย์พิเศษ ได้จากหน่วยงาน การจัดการทรัพยากรบุคคล สำหรับด้านวิทยากรและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ หน่วยงานภายใน ได้จากฐานข้อมูลบริการวิชาการ สำหรับหน่วยงานภายนอก ได้จากระบบการลา 2) เปรียบเทียบข้อมูลภาระงานด้านอาจารย์พิเศษหน่วยงานภายใน ในกรณีที่มีหนังสือเชิญ ปรากฏว่า ปี 2553 มีข้อมูลนอกระบบ HRMIS มากที่สุด และปี 2554 มีข้อมูลในระบบ HRMIS น้อยกว่าหน่วยงานที่เชิญ ในกรณีที่ไม่มีหนังสือเชิญ ปรากฏว่า ปี 2553 มีข้อมูลนอกระบบ HRMIS มากกว่าในระบบ HRMIS และปี 2554 มีข้อมูลในทางที่ตรงข้ามกัน สำหรับภาระงานด้านวิทยากร กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ได้ตั้งสมมติฐานไว้ 2 กรณี คือ กรณีที่ 1) บนสมมติฐานว่าข้อมูลในระบบฐานข้อมูลบริการวิชาการเป็นข้อมูลที่ต้องการ และกรณีที่ 2) บนสมมติฐานว่าข้อมูลในระบบ HRMIS เป็นข้อมูลที่ต้องการ ปรากฏว่า ด้านวิทยากร กรณีที่ 1 ปี 2553 มีข้อมูลในระบบ HRMIS มากกว่าในระบบฐานข้อมูลบริการวิชาการ และปี 2554 มีข้อมูลในทางที่ตรงข้ามกัน กรณีที่ 2 ปี 2553-2554 มีข้อมูลในระบบฐานข้อมูลบริการวิชาการน้อยกว่าในระบบ HRMIS ด้านกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ กรณีที่ 1 ปี 2553-2554 มีข้อมูลในระบบ HRMIS มากกว่าในระบบฐานข้อมูลบริการวิชาการ กรณีที่ 2 มีข้อมูลในระบบ ฐานข้อมูลบริการวิชาการ น้อยกว่าในระบบ HRMIS แนวทางการแก้ไขปัญหาการกรอกภาระงานอาจารย์ คือ การเชื่อมโยงแหล่งข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับภาระงานอาจารย์ด้านอาจารย์พิเศษ วิทยากร และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ให้เข้าไปสู่ระบบการกรอกภาระงานอาจารย์ในระบบ HRMIS ของมหาวิทยาลัย ซึ่งจะทำให้ข้อมูลภาระงานอาจารย์มีความถูกต้องและเชื่อถือได้ รวมทั้งลดภาระการกรอกข้อมูลภาระงานของอาจารย์

Abstract

Research Title The Fact of Load Units in HRMIS Program Prince of Songkla University
Researcher Miss Sirinthra Kmolmartayakul
Fiscal Year 2012

The objectives of this research are 1) Study the fact of faculty load unit recording at faculty of Engineering during the year 2010 – 2011 in HRMIS system at Prince of Songkla University in terms of special lecturer, speaker, and distinguish committee. 2) Propose problem solving method to correct improper recording. The methods of this study were 1) Data collections were from the sector of staff management, academic service data base, PSU insider sectors, and HRMIS system. 2) Compare all data to HRMIS system. The results were 1) the highest number of special lecturer was from the sector of staff management. Those of insider speaker and distinguish committee were from academic service data base whereas those of outsider were from taking leave system. 2) Comparison of insider special lecturer with invited letter showed that in the year 2010, the highest number was from out of HRMIS system sources whereas for the year 2011 the number in HRMIS system was less than invitation. Without invitation letter, the number from outside HRMIS system was higher than in HRMIS system in the year 2010 whereas the opposite was true in the year 2011. There are 2 hypothesis for speaker and distinguish committee. 1) Academic service data base is correct. 2) HRMIS system is correct. In term of speaker, base on the first hypothesis, data from HRMIS system demonstrated higher number than academic service data base whereas the opposite was true for the year 2011. Base on the second hypothesis, data from the year 2010-2011 showed a smaller number in academic service data base than that in HRMIS system. In term of distinguish committee, based on the first hypothesis, data from HRMIS system were higher than those from academic service data base. Base on the second hypothesis, data from academic service data base were higher than those from HRMIS system. Problem solving method to correct improper load unit recording is to link every source of staff load unit including special lecturer, speaker, and distinguish committee to HRMIS system. This will result in validity and reliability of the data and reduce work load in load unit recording for the faculties.

กิตติกรรมประกาศ

รายงานวิจัยฉบับนี้สำเร็จได้ เนื่องจากได้รับความอนุเคราะห์จาก รองศาสตราจารย์สุธีระ ประเสริฐสรรพ ซึ่งรับเป็นที่ปรึกษาในการวิจัยครั้งนี้ นอกจากนี้ ได้รับความอนุเคราะห์ข้อมูลในส่วนที่เกี่ยวข้องกับงานวิจัยครั้งนี้ จากอาจารย์และเจ้าหน้าที่/หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ประกอบด้วย คณะอุตสาหกรรมเกษตร คณะวิทยาศาสตร์ คณะเศรษฐศาสตร์ คณะการจัดการสิ่งแวดล้อม คณะวิทยาการจัดการ คณะเภสัชศาสตร์ (ภาควิชาบริหารเภสัชกิจ) โครงการจัดตั้งวิทยาลัยนานาชาติ วิทยาลัยชุมชนสุราษฎร์ธานี และสถาบันทรัพยากรทะเลและชายฝั่ง รวมทั้งได้รับความช่วยเหลือจากบุคลากรภายนอก ซึ่งได้กรุณาเผยแพร่ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับงานวิจัยครั้งนี้ คือ ดร.สุรัชย์ จุมพระบุตร จากคณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี และคุณทองปาน คายจันทิกและทีมงานจากมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี จึงขอกราบขอบพระคุณเป็นอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

คำนำ

งานวิจัยข้อเท็จจริงของการรอกภาระงานอาจารย์ (Load Units) ในระบบ HRMIS ของมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ซึ่งเป็นภาระงานในส่วนของการเป็นอาจารย์พิเศษ วิทยากร และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิทั้งหน่วยงานภายในและหน่วยงานภายนอก โดยเริ่มจากการเก็บรวบรวมข้อมูลภาระงานด้านอาจารย์พิเศษ วิทยากร และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ระหว่างปีงบประมาณ 2553-2554 จากการจัดการทรัพยากรบุคคล ฐานข้อมูลบริการวิชาการ ในระบบ HRMIS และข้อมูลภาระงานสอนจากหน่วยงานที่เชิญ หลังจากนั้น นำข้อมูลที่ได้มาเปรียบเทียบกัน เพื่อดูความแตกต่างของข้อมูล ด้านอาจารย์พิเศษ ระหว่างข้อมูลจากหน่วยงานที่เชิญและในระบบ HRMIS ด้านวิทยากรและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ระหว่างข้อมูลในระบบฐานข้อมูลบริการวิชาการและในระบบ HRMIS นอกจากนี้ เพื่อเป็นแนวทางในการจัดให้มีระบบการเชื่อมโยงข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับภาระงานอาจารย์ดังกล่าว ให้เข้าไปสู่ระบบการรอกภาระงานอาจารย์ ซึ่งหากสามารถทำได้ จะเป็นการลดภาระการรอกภาระงานของอาจารย์ และได้ข้อมูลภาระงานอาจารย์ที่ถูกต้องต่อไป

สารบัญ

	หน้า
บทคัดย่อภาษาไทย	(2)
Abstract	(3)
กิตติกรรมประกาศ	(4)
คำนำ	(5)
สารบัญ	(6)
สารบัญตาราง	(8)
สารบัญตารางภาคผนวก	(10)
สารบัญภาพภาคผนวก	(11)
บทที่ 1 บทนำ	
1.1 ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา	1
1.2 วัตถุประสงค์	2
1.3 ขอบเขตการวิจัย	2
1.4 วิธีการดำเนินงาน	3
1.5 นิยามศัพท์เฉพาะ	3
1.6 ประโยชน์ของผลการวิจัย	4
บทที่ 2 แนวคิด ทฤษฎีที่เกี่ยวข้อง	
2.1 การกรอกภาระงานของบุคลากรมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี คณะเภสัชศาสตร์	5
2.2 การกรอกภาระงานของบุคลากรมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี	6
บทที่ 3 วิธีดำเนินการวิจัย	
3.1 รวบรวมข้อมูลภาระงานอาจารย์ ด้านอาจารย์พิเศษ วิทยากร และกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิ ปีงบประมาณ 2553 - 2554	8
3.2 สรุปและวิเคราะห์ข้อมูลจำนวนหนังสือเชิญอาจารย์คณะวิศวกรรมศาสตร์ เป็นอาจารย์พิเศษ วิทยากร และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ปีงบประมาณ 2553-2554	8
3.3 เปรียบเทียบข้อมูลภาระงานอาจารย์ ด้านอาจารย์พิเศษ หน่วยงานภายใน มหาวิทยาลัย ระหว่างหน่วยงานที่เชิญ และในระบบ HRMIS ของมหาวิทยาลัย ปีงบประมาณ 2553 - 2554	9
3.4 เปรียบเทียบข้อมูลภาระงานอาจารย์ ด้านวิทยากร กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ และ อาจารย์พิเศษ หน่วยงานภายนอก ระหว่างข้อมูลในระบบฐานข้อมูลบริการวิชาการ และข้อมูลในระบบ HRMIS ของมหาวิทยาลัย ปีงบประมาณ 2553 - 2554	9

3.5	สรุปปัญหาอุปสรรค และนำเสนอแนวทางการแก้ไขปัญหาการกรอกภาระงาน ของอาจารย์ด้านอาจารย์พิเศษ วิทยากร และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	9
บทที่ 4 ผลการวิจัย		
4.1	แหล่งข้อมูลของภาระงานอาจารย์ด้านการเป็นอาจารย์พิเศษ วิทยากร และ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ปีงบประมาณ 2553-2554	10
4.2	สรุปข้อมูลรายวิชาและจำนวนชั่วโมงสอน จากหน่วยงานที่เชิญอาจารย์คณะ วิศวกรรมศาสตร์เป็นอาจารย์พิเศษของหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย ปีงบประมาณ 2553-2554	15
4.3	เปรียบเทียบข้อมูลภาระงานอาจารย์ ด้านอาจารย์พิเศษ หน่วยงานภายใน มหาวิทยาลัย ปีงบประมาณ 2553-2554 ระหว่างข้อมูลจากหน่วยงานที่เชิญ และข้อมูลในระบบ HRMIS ของมหาวิทยาลัย	19
4.4	เปรียบเทียบข้อมูลภาระงานอาจารย์ ด้านวิทยากร กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ และอาจารย์พิเศษหน่วยงานภายนอก ระหว่างข้อมูลจากระบบฐานข้อมูล บริการวิชาการ และข้อมูลในระบบ HRMIS ของมหาวิทยาลัย	31
บทที่ 5 บทสรุปและข้อเสนอแนะ		
5.1	สรุปผลการวิจัย	45
5.2	ปัญหาอุปสรรคในการทำวิจัย	46
5.3	ข้อเสนอแนะแนวทางการแก้ไขปัญหาการกรอกภาระงานอาจารย์ด้าน การเป็นอาจารย์พิเศษ วิทยากร และผู้ทรงคุณวุฒิ	46
	บรรณานุกรม	48
	ภาคผนวก	49

สารบัญตาราง

ตาราง		หน้า
1	แหล่งข้อมูลภาระงานอาจารย์ด้านอาจารย์พิเศษ หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย ปีงบประมาณ 2553-2554	10
2	แหล่งข้อมูลภาระงานอาจารย์ด้านวิทยากร หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย ปีงบประมาณ 2553-2554	11
3	แหล่งข้อมูลภาระงานอาจารย์ด้านวิทยากร หน่วยงานภายนอกปีงบประมาณ 2553-2554	12
4	แหล่งข้อมูลภาระงานอาจารย์ด้านกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ หน่วยงานภายใน มหาวิทยาลัย ปีงบประมาณ 2553-2554	13
5	แหล่งข้อมูลภาระงานอาจารย์ด้านกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิหน่วยงานภายนอก ปีงบประมาณ 2553-2554	14
6	แหล่งข้อมูลภาระงานอาจารย์ด้านอาจารย์พิเศษหน่วยงานภายนอก ปีงบประมาณ 2553-2554	15
7	จำนวนชั่วโมงสอนด้านการเป็นอาจารย์พิเศษหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย ปีงบประมาณ 2553	16
8	จำนวนชั่วโมงสอนด้านการเป็นอาจารย์พิเศษ หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย ปีงบประมาณ 2554	18
9	เปรียบเทียบจำนวนชั่วโมงสอนด้านอาจารย์พิเศษ หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย ระหว่างข้อมูลจากหน่วยงานที่เชิญและข้อมูลในระบบ HRMIS ปีงบประมาณ 2553	19
10	เปรียบเทียบจำนวนชั่วโมงสอนด้านอาจารย์พิเศษ หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย ระหว่างข้อมูลจากหน่วยงานที่เชิญและข้อมูลในระบบ HRMIS ปีงบประมาณ 2554	27
11	เปรียบเทียบข้อมูลภาระงานอาจารย์ด้านวิทยากรระหว่างฐานข้อมูลบริการวิชาการ และข้อมูลในระบบ HRMIS ปีงบประมาณ 2553	31
12	เปรียบเทียบข้อมูลภาระงานอาจารย์ด้านวิทยากรระหว่างฐานข้อมูลบริการวิชาการ และข้อมูลในระบบ HRMIS ปีงบประมาณ 2554	34
13	เปรียบเทียบข้อมูลภาระงานอาจารย์ด้านกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิรวม ระหว่าง ฐานข้อมูลบริการวิชาการ และในระบบ HRMIS ปีงบประมาณ 2553	36
14	เปรียบเทียบข้อมูลภาระงานอาจารย์ด้านกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิรวม ระหว่าง ฐานข้อมูลบริการวิชาการ และในระบบ HRMIS ปีงบประมาณ 2554	38

15	เปรียบเทียบข้อมูลภาระงานอาจารย์ด้านกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ (การพิจารณาข้อเสนอโครงการวิจัย) ระหว่างฐานข้อมูลบริการวิชาการ และในระบบ HRMIS ปีงบประมาณ 2553	39
16	เปรียบเทียบข้อมูลภาระงานอาจารย์ด้านกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ (อื่นๆ) ระหว่างฐานข้อมูลบริการวิชาการและในระบบ HRMIS ปีงบประมาณ 2553	40
17	เปรียบเทียบข้อมูลภาระงานอาจารย์ด้านกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ (อื่นๆ) ระหว่างฐานข้อมูลบริการวิชาการและในระบบ HRMIS ปีงบประมาณ 2554	42
18	เปรียบเทียบข้อมูลภาระงานอาจารย์ด้านอาจารย์พิเศษ หน่วยงานภายนอก ระหว่างฐานข้อมูลบริการวิชาการ และในระบบ HRMIS ปีงบประมาณ 2553	43
19	เปรียบเทียบข้อมูลภาระงานอาจารย์ด้านอาจารย์พิเศษหน่วยงานภายนอก ระหว่างฐานข้อมูลบริการวิชาการและในระบบ HRMIS ปีงบประมาณ 2554	44

สารบัญตารางภาคผนวก

ตารางผนวก	หน้า
ก.1 รายละเอียดแหล่งข้อมูลภาระงานอาจารย์ด้านอาจารย์พิเศษ ปีงบประมาณ 2553-2554	50
ก.2 รายละเอียดแหล่งข้อมูลภาระงานอาจารย์ด้านวิทยากร ปีงบประมาณ 2553-2554	53
ก.3 รายละเอียดแหล่งข้อมูลภาระงานอาจารย์ด้านกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ปีงบประมาณ 2553-2554	72
ก.4 รายละเอียดแหล่งข้อมูลภาระงานอาจารย์ด้านอาจารย์พิเศษหน่วยงาน ภายนอก ปีงบประมาณ 2553-2554	83
ข.1 สรุปภาระงานอาจารย์ด้านกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ และอาจารย์พิเศษภายใน/ ภายนอก ปีงบประมาณ 2553 จากฐานข้อมูลบริการวิชาการ	84
ข.2 สรุปภาระงานอาจารย์ด้านกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ และอาจารย์พิเศษ ปีงบประมาณ 2553 ในระบบ HRMIS	86
ข.3 สรุปภาระงานอาจารย์ด้านกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ และอาจารย์พิเศษภายใน/ ภายนอก ปีงบประมาณ 2554 จากฐานข้อมูลบริการวิชาการ	87
ข.4 สรุปภาระงานอาจารย์ด้านกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ และอาจารย์พิเศษ ปีงบประมาณ 2554 ในระบบ HRMIS	89

สารบัญภาพภาคผนวก

ภาพผนวก	หน้า	
ก.1	เปรียบเทียบข้อมูลด้านอาจารย์พิเศษ หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย ปีงบประมาณ 2553 ระหว่างข้อมูลจากหน่วยงานที่เชิญและในระบบ HRMIS	90
ก.2	เปรียบเทียบข้อมูลด้านอาจารย์พิเศษ หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย ปีงบประมาณ 2554 ระหว่างข้อมูลจากหน่วยงานที่เชิญและในระบบ HRMIS	91
ก.3	เปรียบเทียบข้อมูลด้านวิทยากรปีงบประมาณ 2553 ระหว่างฐานข้อมูล บริการวิชาการและในระบบ HRMIS โดยยึดฐานข้อมูลบริการวิชาการ เป็นฐาน	92
ก.4	เปรียบเทียบข้อมูลด้านวิทยากรปีงบประมาณ 2553 ระหว่างฐานข้อมูล บริการวิชาการและในระบบ HRMIS โดยยึดระบบ HRMIS เป็นฐาน	93
ก.5	เปรียบเทียบข้อมูลด้านวิทยากรปีงบประมาณ 2554 ระหว่างฐานข้อมูล บริการวิชาการและในระบบ HRMIS โดยยึดฐานข้อมูลบริการวิชาการ เป็นฐาน	94
ก.6	เปรียบเทียบข้อมูลด้านวิทยากรปีงบประมาณ 2554 ระหว่างฐานข้อมูล บริการวิชาการและในระบบ HRMIS โดยยึดระบบ HRMIS เป็นฐาน	95
ก.7	เปรียบเทียบข้อมูลด้านกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิรวม ปีงบประมาณ 2553 ระหว่างฐานข้อมูลบริการวิชาการและในระบบ HRMIS โดยยึดฐานข้อมูล บริการวิชาการเป็นฐาน	96
ก.8	เปรียบเทียบข้อมูลด้านกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิรวม ปีงบประมาณ 2553 ระหว่าง ฐานข้อมูลบริการวิชาการและในระบบ HRMIS โดยยึดระบบ HRMIS เป็นฐาน	97
ก.9	เปรียบเทียบข้อมูลด้านกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิรวม ปีงบประมาณ 2554 ระหว่าง ฐานข้อมูลบริการวิชาการและในระบบ HRMIS โดยยึดฐานข้อมูลบริการวิชาการ เป็นฐาน	98
ก.10	เปรียบเทียบข้อมูลด้านกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิรวม ปีงบประมาณ 2554 ระหว่าง ฐานข้อมูลบริการวิชาการและในระบบ HRMIS โดยยึดระบบ HRMIS เป็นฐาน	99
ก.11	เปรียบเทียบข้อมูลด้านกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ (พิจารณาข้อเสนอ โครงการวิจัย) ปีงบประมาณ 2553 ระหว่างฐานข้อมูลบริการวิชาการและในระบบ HRMIS โดยยึดฐานข้อมูลบริการวิชาการเป็นฐาน	100

ค.12	เปรียบเทียบข้อมูลด้านกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ (พิจารณาข้อเสนอโครงการวิจัย) ปีงบประมาณ 2553 ระหว่างฐานข้อมูลบริการวิชาการและในระบบ HRMIS โดยยึดระบบ HRMIS เป็นฐาน	101
ค.13	เปรียบเทียบข้อมูลด้านกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ (อื่นๆ) ปีงบประมาณ 2553 ระหว่างฐานข้อมูลบริการวิชาการและในระบบ HRMIS โดยยึดฐานข้อมูลบริการวิชาการเป็นฐาน	102
ค.14	เปรียบเทียบข้อมูลด้านกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ (อื่นๆ) ปีงบประมาณ 2553 ระหว่างฐานข้อมูลบริการวิชาการและในระบบ HRMIS โดยยึดระบบ HRMIS เป็นฐาน	103
ค.15	เปรียบเทียบข้อมูลด้านกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ (อื่นๆ) ปีงบประมาณ 2554 ระหว่างฐานข้อมูลบริการวิชาการและในระบบ HRMIS โดยยึดฐานข้อมูลบริการวิชาการเป็นฐาน	104
ค.16	เปรียบเทียบข้อมูลด้านกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ (อื่นๆ) ปีงบประมาณ 2554 ระหว่างฐานข้อมูลบริการวิชาการและในระบบ HRMIS โดยยึดระบบ HRMIS เป็นฐาน	105
ค.17	เปรียบเทียบข้อมูลด้านอาจารย์พิเศษหน่วยงานภายนอกปีงบประมาณ 2553 ระหว่างฐานข้อมูลบริการวิชาการและในระบบ HRMIS โดยยึดฐานข้อมูลบริการวิชาการเป็นฐาน	106
ค.18	เปรียบเทียบข้อมูลด้านอาจารย์พิเศษหน่วยงานภายนอกปีงบประมาณ 2553 ระหว่างฐานข้อมูลบริการวิชาการและในระบบ HRMIS โดยยึดระบบ HRMIS เป็นฐาน	107
ค.19	เปรียบเทียบข้อมูลด้านอาจารย์พิเศษหน่วยงานภายนอกปีงบประมาณ 2554 ระหว่างฐานข้อมูลบริการวิชาการและในระบบ HRMIS โดยยึดฐานข้อมูลบริการวิชาการเป็นฐาน	108
ค.20	เปรียบเทียบข้อมูลด้านอาจารย์พิเศษหน่วยงานภายนอกปีงบประมาณ 2554 ระหว่างข้อมูลจากหน่วยงานที่เชิญและในระบบ HRMIS โดยยึดระบบ HRMIS เป็นฐาน	109

บทที่ 1

บทนำ

1.1 ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา

ตามที่มหาวิทยาลัยได้จัดให้มีการกรอกภาระงานอาจารย์ (Load Units) ในระบบการจัดการทรัพยากรบุคคล (HUMAN RESOURCE MANAGEMENT INFORMATION SYSTEM) หรือระบบ HRMIS ของมหาวิทยาลัย ตั้งแต่ปีงบประมาณ 2550 จนถึงปัจจุบัน ประกอบด้วยภาระงาน 4 ด้าน ได้แก่ งานสอน งานวิจัยและผลงานวิชาการ งานบริการวิชาการ งานบริหารและอื่นๆ โดยกำหนดให้มีการกรอกข้อมูลภาระงานอาจารย์ปีงบประมาณละ 2 ครั้ง ครั้งที่ 1 เป็นภาระงานระหว่างเดือนตุลาคมถึงเดือนมีนาคม และครั้งที่ 2 เป็นภาระงานระหว่างเดือนเมษายนถึงเดือนกันยายนของทุกปี ทั้งนี้ ข้อมูลภาระงานดังกล่าว จะนำไปใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติงาน ซึ่งความหมายของการประเมินผลการปฏิบัติงาน คือ การประเมินอย่างมีหลักการเพื่อให้ทราบว่าผู้ปฏิบัติงานแต่ละคนได้ปฏิบัติหน้าที่ความรับผิดชอบ โดยมีคุณค่าและประโยชน์ต่อหน่วยงานที่สังกัดมากหรือน้อยกว่าที่ควรจะเป็นอย่างไร” (อลงกรณ์ มีสุทธา, สมิต สัจฉกร, 2540, หน้า 11) และนำไปใช้ประกอบการพิจารณาความดีความชอบหรือการเลื่อนขั้นเงินเดือนของอาจารย์ และจากการกรอกภาระงานอาจารย์ในระบบ HRMIS ดังกล่าวมาในระยะเวลาหนึ่ง พบว่า มีข้อสงสัยในความถูกต้องของข้อมูล เพราะผู้กรอกต้องมีการรวบรวมข้อมูลย้อนหลัง 6 เดือน ซึ่งนอกจากจะเป็นภาระเพิ่มให้กับอาจารย์แล้ว ข้อมูลที่กรอกยังอาจมีความคลาดเคลื่อนด้วย และต้องใช้เวลาในการรวบรวมข้อมูลเพื่อนำมากรอก ในระบบ HRMIS ของมหาวิทยาลัย และในกรณีที่มีภาระงานที่ไปสอนต่างคณะฯ หรือไปเป็นวิทยากรในที่ต่างๆ เป็นจำนวนมาก และไม่ได้เก็บรวบรวมข้อมูลที่เป็นหนังสือเชิญจากภายนอก ไม่ว่าหนังสือตอบรับการสอนต่างคณะฯ การเป็นวิทยากรไว้ ทำให้ไม่สามารถจดจำได้ จึงไม่ได้นำมากรอกในระบบให้ครบถ้วน ทั้งนี้ ภาระงานการสอนต่างคณะฯ จะมีระบบสารสนเทศนักศึกษาของมหาวิทยาลัยรองรับข้อมูลไว้ หรือการเป็นวิทยากรของอาจารย์จะมีระบบการเป็นวิทยากรในฐานข้อมูล KPIs Web Page ของคณะฯ รองรับไว้ หรือในกรณีที่อาจารย์มีภาระงานในการเข้าร่วมประชุมหรือเป็นวิทยากรตามที่ต่างๆ ต้องผ่านระบบการเดินทางไปราชการของคณะฯ แต่ไม่มีระบบเชื่อมโยงกับการกรอก Load Units ของอาจารย์ทำให้อาจารย์ต้องใช้เวลาในการรวบรวมข้อมูลภาระงานส่วนนี้ เพื่อลดภาระงานการกรอก Load Units จึงมีการใช้ข้อมูลประมาณการเท่าที่ทำได้ในการกรอก Load Units เนื่องจากการกรอกจำนวนชั่วโมงการปฏิบัติงานมากหรือน้อย ไม่ทำให้ Load Units ของผู้กรอกเพิ่มขึ้นหรือลดลงมากนัก ทำให้ไม่คุ้มค่าในการกรอก หรือบางกรณีภาระงานอยู่ในเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนดแล้ว ไม่จำเป็นต้องกรอกภาระงานให้ครบถ้วน นอกจากนี้ ภาระงานของอาจารย์ที่ไปปฏิบัติงานภายนอกคณะฯ ต้องผ่านความเห็นชอบจากผู้บริหารระดับภาควิชา คณะ และ มหาวิทยาลัย ซึ่งมีนโยบายที่ไม่สอดคล้องกันทำให้อาจารย์ผู้ปฏิบัติงานนั้น ไม่สามารถนำภาระงานมา กรอกในระบบ ได้ตามที่ปฏิบัติงานจริง แสดงให้เห็นว่าการ

การออกภาระงานในระบบนี้ จะก่อให้เกิดข้อผิดพลาดได้ง่าย ทำให้ภาระงานอาจารย์ไม่สอดคล้องกับความเป็นจริง รวมทั้งเป็นการเพิ่มภาระงานในการกรอกข้อมูลดังกล่าว ดังนั้น การมีระบบการไปปฏิบัติงานของอาจารย์เชื่อมต่อกับ Load Units ของอาจารย์ จะลดภาระงานการกรอก Load Units และทำให้อาจารย์สามารถไปทำงานหลักได้อย่างเต็มที่ โดยไม่ต้องเสียเวลามาสรุปภาระงานเพื่อกรอก Load Units อีกครั้งหนึ่ง หนึ่ง กลุ่มงานแผนงานและพัฒนาคุณภาพซึ่งเป็นหน่วยงานที่รับผิดชอบในการสรุปและวิเคราะห์ภาระงานอาจารย์ เพื่อรายงานต่อที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ เป็นประจำในทุกปีงบประมาณ จึงเห็นความสำคัญของการกรอกข้อมูลภาระงานอาจารย์ในระบบ HRMIS ของมหาวิทยาลัย ให้มีความถูกต้อง และตรวจสอบได้ ซึ่งวิธีการหนึ่ง คือ การจัดทำมีระบบที่สามารถนำข้อมูลภาระงานของอาจารย์ ไปเชื่อมต่อการกรอกภาระงานอาจารย์ (Load Units) ในระบบ HRMIS เพื่อความสะดวก รวดเร็ว ในการกรอกภาระงานของอาจารย์ และทำให้ข้อมูลภาระงานอาจารย์ถูกต้อง ครบถ้วนและสามารถตรวจสอบได้ แม้ว่าเป็นข้อมูลภาระงานเพียงส่วนหนึ่ง ซึ่งไม่ใช่ภาระงานทั้งหมด แต่เป็นแนวทางในการแก้ไขปัญหาเบื้องต้นเพื่อลดภาระงานการกรอก Load Units ของอาจารย์ และทำให้ข้อมูลในระบบ HRMIS ถูกต้อง และนำไปใช้ในการประเมินผลงานของอาจารย์และคณะฯ ในส่วนอื่นๆ ดังนั้น จึงต้องทำการศึกษาวิจัยเพื่อหาข้อเท็จจริงของการกรอกภาระงานอาจารย์ในระบบ HRMIS ของมหาวิทยาลัย เพื่อหาแนวทางที่จะทำให้การกรอกภาระงานอาจารย์สะดวก ถูกต้อง รวดเร็ว และจะได้ข้อมูลภาระงานอาจารย์คณะวิศวกรรมศาสตร์ที่สะท้อนความเป็นจริงได้มากที่สุด

1.2 วัตถุประสงค์

1.2.1 เพื่อศึกษาข้อเท็จจริงระหว่างข้อมูลภาระงานอาจารย์ (Load Units) ด้านการเป็นอาจารย์พิเศษ วิทยากร และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิระหว่างแหล่งข้อมูลที่เชิญ ข้อมูลในระบบฐานข้อมูลบริการวิชาการ และข้อมูลที่กรอกในระบบ HRMIS ของมหาวิทยาลัย

1.2.2 เพื่อเสนอแนวทางการแก้ไขปัญหาการกรอกภาระงานอาจารย์ ด้านการเป็นอาจารย์พิเศษ วิทยากร และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ในระบบ HRMIS ของมหาวิทยาลัย

1.3 ขอบเขตการวิจัย

- ภาระงานอาจารย์ด้านอาจารย์พิเศษ (สอนต่างคณะ/หน่วยงาน) การเป็นวิทยากรและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิของอาจารย์คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ปีงบประมาณ 2553-2554 (ตุลาคม 2552 - กันยายน 2554) ไม่รวมภาระงานอาจารย์ที่โอนย้ายในช่วงระยะเวลาดังกล่าว

1.4 วิธีการดำเนินงาน

1.4.1 กลุ่มตัวอย่าง

- กลุ่มอาจารย์ที่มีภาระงานด้านอาจารย์พิเศษ (สอนต่างคณะ/หน่วยงาน) กลุ่มอาจารย์ที่มีภาระงานด้านการเป็นวิทยากรและกลุ่มอาจารย์ที่มีภาระงานด้านการเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

1.4.2 วิธีการเก็บตัวอย่าง

1) รวบรวมข้อมูลภาระงานอาจารย์ด้านอาจารย์พิเศษ (สอนต่างคณะ/หน่วยงาน) การเป็นวิทยากร และการเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ในระบบ HRMIS ของมหาวิทยาลัย ในระหว่างปีงบประมาณ 2553-2554 (ตุลาคม 2552 - กันยายน 2554)

2) รวบรวมข้อมูลการเป็นวิทยากรจากฐานข้อมูลบริการวิชาการของกลุ่มงานสนับสนุนการวิจัยและบริการวิชาการ ในระหว่างปีงบประมาณ 2553-2554 (ตุลาคม 2552 - กันยายน 2554)

3) รวบรวมหนังสือเชิญอาจารย์คณะวิศวกรรมศาสตร์ เป็นอาจารย์พิเศษ เป็นวิทยากร และเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิด้านต่างๆ ในระหว่างปีงบประมาณ 2553-2554 (ตุลาคม 2552 - กันยายน 2554)

4) รวบรวมข้อมูลในระบบการลาของอาจารย์ในระหว่างปีงบประมาณ 2553-2554 (ตุลาคม 2552 - กันยายน 2554)

1.4.3 จำนวนตัวอย่าง

ประมาณ 50 ตัวอย่าง

1.4.4 การประมวลผล

เปรียบเทียบข้อมูลภาระงานอาจารย์ด้านอาจารย์พิเศษ (สอนต่างคณะ/หน่วยงาน) การเป็นวิทยากรและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ในระบบ HRMIS ของมหาวิทยาลัยกับข้อมูลหนังสือเชิญหรือเอกสารที่เกี่ยวข้อง และฐานข้อมูลบริการวิชาการ และหาค่าความแตกต่าง

1.4.5 สรุปและวิเคราะห์ผลการกรอกรภาระงานอาจารย์ด้านอาจารย์พิเศษ (สอนต่างคณะ/หน่วยงาน) การเป็นวิทยากรและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ในระบบ HRMIS ของมหาวิทยาลัย

1.4.6 กำหนดแนวทางการแก้ไขปัญหาการกรอกรภาระงานอาจารย์ด้านอาจารย์พิเศษ (สอนต่างคณะ/หน่วยงาน) การเป็นวิทยากรและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ในระบบ HRMIS ของมหาวิทยาลัย

1.5 นิยามศัพท์เฉพาะ

1.5.1 อาจารย์ หมายถึง อาจารย์ที่เป็นข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัย ของคณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

1.5.2 ระบบ HRMIS (HUMAN RESOURCE MANAGEMENT INFORMATION SYSTEM) หมายถึง ระบบที่ใช้สำหรับการกรอกรภาระงานอาจารย์ในรอบปีงบประมาณหนึ่งๆ โดยแบ่งการกรอก

ภาระงานออกเป็น 2 ครั้ง คือ ครั้งที่ 1 ตั้งแต่เดือนตุลาคม-มีนาคม และ ครั้งที่ 2 ตั้งแต่เดือนเมษายน-กันยายน ของทุกปี

1.6 ประโยชน์ของผลการวิจัย

1.6.1 ทราบข้อเท็จจริงของการรอกภาระงานอาจารย์ในระบบ HRMIS ของมหาวิทยาลัย

1.6.2 ได้แนวทางการแก้ไขปัญหาการรอกข้อมูลภาระงานอาจารย์ ด้านการสอนต่างคณะ ฯ การเป็นวิทยากร และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในระบบ HRMIS ของมหาวิทยาลัย

บทที่ 2

แนวคิด ทฤษฎีที่เกี่ยวข้อง

ภาระงานของอาจารย์ในสถาบันอุดมศึกษา คือ การสอน การวิจัย การบริการวิชาการ และการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม เพื่อผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ ออกไปรับใช้สังคมและรองรับตลาดแรงงานของประเทศ นอกจากภารกิจดังกล่าวข้างต้นแล้ว อาจารย์ต้องรับภาระหน้าที่ในการกรอกรายงานอาจารย์ปีละ 2 ครั้ง เพื่อนำข้อมูลไปใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเลื่อนตำแหน่ง ซึ่งปัจจุบันการกรอกรายงานอาจารย์ในระบบ HRMIS ของมหาวิทยาลัย ยังไม่มีระบบการเชื่อมโยงข้อมูลภาระงานที่อาจารย์ได้ดำเนินการไปแล้ว ทำให้เป็นภาระสำหรับอาจารย์ที่จะต้องรวบรวมข้อมูลผลการดำเนินงานในรอบ 6 เดือนมากรอกลงในระบบ และต้องใช้เวลาในการกรอกข้อมูลซึ่งมีจำนวนมาก อาจจะกรอกข้อมูลได้ไม่ครบถ้วน ซึ่งข้อมูลภาระงานอาจารย์เป็นสิ่งที่สถาบันการศึกษาจะต้องให้ความสำคัญ เนื่องจากในปัจจุบันสถาบันอุดมศึกษาทุกแห่งจะต้องได้รับการประเมินคุณภาพทั้งจากหน่วยงานภายในและหน่วยงานภายนอก โดยเฉพาะความถูกต้องของข้อมูล ต้องสอดคล้องกับความเป็นจริงและสามารถตรวจสอบได้ ดังนั้น หากมีฐานข้อมูลที่สามารถนำไปใช้อ้างอิงในรายงานการประเมินตนเอง และสามารถนำไปเชื่อมกับระบบการกรอกรายงานอาจารย์ได้ จะทำให้ข้อมูลที่ได้สอดคล้องกับความเป็นจริงมากขึ้น และลดภาระการกรอกรายงานของอาจารย์ ทำให้อาจารย์มีเวลาปฏิบัติงานในภารกิจหลักได้อย่างเต็มที่ ตลอดจนสามารถวิเคราะห์ภาระงานของอาจารย์แต่ละคนได้ตามความเป็นจริงมากขึ้น สามารถนำข้อมูลภาระงานอาจารย์ไปใช้ในการวางแผนการจัดการเรียนการสอนให้อาจารย์แต่ละคนรับภาระงานได้อย่างเหมาะสม ไม่มากเกินไปและไม่น้อยเกินไป หรือนำไปใช้ในการวางแผนเพื่อพัฒนาศักยภาพของอาจารย์ให้ใช้ความรู้ความสามารถได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ

จากการสำรวจข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการกรอกรายงานของบุคลากรจากสถาบันการศึกษาต่างๆ พบว่า แต่ละสถาบันมีแนวทางการดำเนินการ ดังนี้

2.1 มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี คณะเกษตรศาสตร์ มีการนำระบบสารสนเทศมาใช้เพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการ “ได้มีการนำมาใช้คำนวณเนื้องานเพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ใช้คำนวณค่าตอบแทนพิเศษตามเนื้องานที่ทำ ใช้วิเคราะห์หน้าที่รับผิดชอบในพันธกิจด้านต่างๆ ที่ภาค/กลุ่มวิชาได้ดำเนินในแต่ละรอบครึ่งปีงบประมาณ มีการผนวกการดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพการศึกษาเข้ามาประสานกับการบริหารงาน นำระบบสารสนเทศเข้ามาใช้ในการประมวลผลข้อมูลทั้งส่วนของ สกอ. และ สมศ. โดยเฉพาะอย่างยิ่งข้อมูลตามตัวชี้วัดที่มุ่งเน้นในการประเมินผลผลิตและผลลัพธ์ (Output and Outcome) ของการดำเนินงาน ระบบเพิ่มสะสมงานบนระบบเครือข่ายจึงได้เกิดขึ้น เพื่อช่วยเก็บข้อมูลอื่นๆนอกเหนือไปจากที่ประมวลได้จากระบบคำนวณภาระงาน เช่น ข้อมูลคุณวุฒิการศึกษา ข้อมูลการตีพิมพ์งานวิจัย ข้อมูลการบริการวิชาการ การจดทะเบียนสิทธิบัตร รางวัลระดับชาติหรือนานาชาติในด้านต่างๆ เป็นต้น ข้อมูลเหล่านี้จะถูกใช้ในสองส่วน ส่วนแรกจะเป็น

การนำมาใช้ในการแสดงผลของแฟ้มสะสมงานของอาจารย์แต่ละท่าน เมื่อมีการกรอก/ปรับปรุงข้อมูล โดยเจ้าของข้อมูลเอง เป็นส่วนหนึ่งของความพยายามที่จะวิเคราะห์ผลของการกระจายตัวชี้วัดลงสู่ระดับบุคคล (Personnel key performance index, Personnel KPI) ข้อมูลที่มีการปรับปรุงก็จะถูกปรับเปลี่ยนที่เว็บเพจโดยอัตโนมัติ ส่วนที่สองจะเป็นการนำข้อมูลมาคำนวณเชิงปริมาณตามที่ตัวชี้วัดการประกันคุณภาพที่ได้กำหนดไว้โดยเป็นการคำนวณอัตโนมัติเมื่อมีการปรับปรุงข้อมูลเช่นเดียวกัน เพื่อจะได้คำนวณค่าคะแนนที่ได้ในการประเมินตนเองในระบบประกันคุณภาพ (Self assessment) ในขั้นตอนต่อมาเป็นการสร้างฐานข้อมูลตามดัชนีการประกันคุณภาพ เพื่อใช้จัดเก็บเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้อง โดยผู้ที่มีส่วนรับผิดชอบโดยตรง เมื่อกรรมการประเมินคุณภาพการศึกษาต้องการตรวจสอบเอกสารหลักฐานก็สามารถ ตรวจสอบได้จากหน้าเว็บเพจของระบบประกันคุณภาพการศึกษานิติศาสตร์ของคณะฯ เสมือนตู้เอกสาร” (ดร.สุรัชย์ จูมพระบุตร, 2553)

2.2 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี “แบ่งพนักงานออกเป็น 3 กลุ่มสายงาน ได้แก่ สายบริหารวิชาการ สายวิชาการและสายปฏิบัติการวิชาชีพ และบริหารงานทั่วไป และในแต่ละภาคการศึกษาส่วนการเจ้าหน้าที่จะส่งแบบฟอร์มการกรอกภาระงาน ให้กับพนักงานสายวิชาการทำการกรอกข้อมูลผลการปฏิบัติงานตามช่วงระยะเวลาที่กำหนดเพื่อให้ข้อมูลแก่ผู้บังคับบัญชา (หัวหน้าสาขาและคณบดี) ทำการประเมินผลการปฏิบัติงานคณาจารย์ของแต่ละสำนักวิชา ซึ่งคณบดีจะเป็นผู้รวบรวมและนำเสนอต่อคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานในการพิจารณาความดีความชอบ หรือพิจารณาการขึ้นเงินเดือนต่อไป

ในการดำเนินการที่ผ่านมา ส่วนการเจ้าหน้าที่จะดำเนินการตามขั้นตอนดังกล่าวในทุกภาคการศึกษา ซึ่งในแต่ละปีจะพบว่ามีการใช้ปริมาณกระดาษเพิ่มมากขึ้น เนื่องจากจำนวนเจ้าหน้าที่สายวิชาการมีจำนวนเพิ่มขึ้นและมีภาระงานด้านต่างๆ ในทุกภารกิจมากขึ้นประกอบกับพนักงานสายวิชาการไม่สามารถตรวจสอบ ค้นหาข้อมูลตามที่ได้กรอกไปแล้วได้ และต้องกรอกข้อมูลซ้ำๆ ทุกรอบการประเมิน ดังนั้น จึงมีการพัฒนาและปรับปรุงระบบสารสนเทศเพื่อการจัดการ (MIS) และส่วนการเจ้าหน้าที่ได้เล็งถึงความสำคัญของการพัฒนาระบบการกรอกภาระงานสายวิชาการผ่าน Web เพื่ออำนวยความสะดวกในการจัดเก็บและค้นหาข้อมูลอย่างเป็นระบบ การประเมินผลที่มีประสิทธิภาพ การลดปริมาณกระดาษและการสนับสนุนการใช้เทคโนโลยีให้มีประสิทธิภาพสูงสุด

ระบบการกรอกภาระงานสายวิชาการ ซึ่งเป็นระบบที่ใช้งานภายในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี (อินทราเน็ต) เหมือนกับระบบอื่นๆ ที่ทางทีมงาน MIS ได้พัฒนาขึ้น อาทิเช่น ระบบแจ้งซ่อมและจองรถออนไลน์ ซึ่งพัฒนาขึ้นมาเพื่อช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดเก็บข้อมูลอย่างเป็นระบบ สะดวกในการค้นหาข้อมูลและสามารถเชื่อมโยงกับฐานข้อมูลกลาง (MIS) ของมหาวิทยาลัยได้ การออกแบบของระบบจะเป็นแบบเรียบง่ายและสะดวกต่อการใช้งาน โดยพนักงานสายวิชาการทุกท่านสามารถกรอกข้อมูลผ่านระบบได้ สามารถค้นหาหรือแสดงผลข้อมูลที่ได้ทำการบันทึกเข้าสู่ระบบในรอบการประเมินที่ผ่านมาได้ ข้อมูลที่จำเป็นต้องใช้ในการประเมินจะถูกเชื่อมโยงจากฐานข้อมูลกลาง

(MIS) เช่น ข้อมูลทะเบียนประวัติ ข้อมูลการลา และอื่นๆ ซึ่งในอนาคตหากระบบนี้ได้รับการตอบรับจากผู้ใช้งานเป็นอย่างดี ทางทีมงานจะพัฒนาให้ครอบคลุมถึงผลการประเมินจากผู้บังคับบัญชาหรือคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัยต่อไป

ลักษณะการออกแบบและพัฒนาระบบ จะเหมือนกับระบบ E-document ของส่วนสารบรรณและนิติการ ระบบแจ้งซ่อมและ ระบบการจองรถออนไลน์ของส่วนอาคารสถานที่กล่าวคือ ระบบจะเป็นแบบ Web-base ซึ่งผู้ใช้งานสามารถใช้งานได้ง่ายโดยผ่านทางเว็บเบราว์เซอร์ ได้แก่ Internet Explorer (IE) และการออกแบบหน้าจอจะใช้รูปแบบเดียวกับระบบอื่นๆเพื่อความสะดวกในการใช้งาน”(ทองปาน ดาษจันทิกและทีมงาน,2553)

บทที่ 3

วิธีดำเนินการวิจัย

การวิจัยนี้เป็นการศึกษาข้อเท็จจริงของการรอกภาระงานอาจารย์ในระบบ HRMIS ของมหาวิทยาลัย ด้านการเป็นอาจารย์พิเศษหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย ด้านวิทยากร และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ปีงบประมาณ 2553 - 2554 (ตุลาคม 2552 - กันยายน 2554) โดยมีแนวทางการดำเนินงาน ดังนี้

3.1 รวบรวมข้อมูลภาระงานอาจารย์ ด้านอาจารย์พิเศษ วิทยากร และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ปีงบประมาณ 2553 - 2554 (ตุลาคม 2552 - กันยายน 2554)

3.1.1 รวบรวมหนังสือเชิญอาจารย์คณะวิศวกรรมศาสตร์ เป็นอาจารย์พิเศษ วิทยากร และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จากการจัดการทรัพยากรบุคคล ฐานข้อมูลบริการวิชาการใน KPIs Web Page ปีงบประมาณ 2553 - 2554 (ตุลาคม 2552 - กันยายน 2554)

3.1.2 รวบรวมข้อมูลการไปปฏิบัติราชการของอาจารย์ด้านวิทยากร และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในระบบการลา ของคณะฯ จำแนกเป็นภาควิชาต่างๆ ปีงบประมาณ 2553 - 2554 (ตุลาคม 2552 - กันยายน 2554)

3.1.3 ขอความอนุเคราะห์ข้อมูลภาระงานอาจารย์ ด้านอาจารย์พิเศษ จากหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยที่เชิญ ปีงบประมาณ 2553 - 2554 (ตุลาคม 2552 - กันยายน 2554) ซึ่งเป็นข้อมูลรายวิชาที่สอนต่างคณะฯ ประกอบด้วย ชื่อรายวิชา และจำนวนชั่วโมงที่สอน ประจำภาคการศึกษาที่ 2/2552 ถึง ภาคการศึกษาที่ 1/2554 ของคณะ/หน่วยงานสังกัดมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ได้แก่ คณะอุตสาหกรรมเกษตร คณะวิทยาศาสตร์ คณะเศรษฐศาสตร์ คณะการจัดการสิ่งแวดล้อม คณะวิทยาการจัดการ คณะเกษตรศาสตร์ สถาบันทรัพยากรทะเลและชายฝั่ง โครงการจัดตั้งวิทยาลัยนานาชาติ และวิทยาลัยชุมชนสุราษฎร์ธานี

3.2 สรุปและวิเคราะห์ข้อมูลจำนวนหนังสือเชิญอาจารย์คณะวิศวกรรมศาสตร์ เป็นอาจารย์พิเศษ วิทยากร และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ปีงบประมาณ 2553-2554 (ตุลาคม 2552 - กันยายน 2554)

3.2.1 สรุปข้อมูลจำนวนหนังสือเชิญจากแหล่งข้อมูลต่างๆ ได้แก่ การจัดการทรัพยากรบุคคล ฐานข้อมูลบริการวิชาการใน KPIs Web Page และจำนวนการไปปฏิบัติราชการของอาจารย์ ด้านวิทยากร และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในระบบการลาของคณะฯ ปีงบประมาณ 2553 - 2554 (ตุลาคม 2552 - กันยายน 2554)

3.2.2 เปรียบเทียบข้อมูลจำนวนหนังสือเชิญในแต่ละแหล่ง พร้อมวิเคราะห์ความแตกต่างของข้อมูลในแต่ละแหล่ง

3.3 เปรียบเทียบข้อมูลภาระงานอาจารย์ ด้านอาจารย์พิเศษ หน่วยงานภายใน มหาวิทยาลัย ระหว่างหน่วยงานที่เชิญ และในระบบ HRMIS ของมหาวิทยาลัย ปีงบประมาณ 2553 - 2554 (ตุลาคม 2552 - กันยายน 2554)

3.3.1 สรุปข้อมูลรายวิชาที่สอนต่างคณะฯ จากหน่วยงานที่เชิญ และข้อมูลภาระงานของอาจารย์ด้านอาจารย์พิเศษ ที่สอนต่างคณะฯ ในระบบ HRMIS ของมหาวิทยาลัย ปีงบประมาณ 2553 - 2554 (ตุลาคม 2552 - กันยายน 2554)

3.3.2 สรุปผลข้อมูลภาระงานอาจารย์ด้านอาจารย์พิเศษ ระหว่างข้อมูลจากหน่วยงานที่เชิญ และข้อมูลในระบบ HRMIS พร้อมวิเคราะห์ความแตกต่างของข้อมูลในแต่ละแหล่ง

3.4 เปรียบเทียบข้อมูลภาระงานอาจารย์ ด้านวิทยากร กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ และอาจารย์พิเศษ หน่วยงานภายนอก ระหว่างข้อมูลในระบบฐานข้อมูลบริการวิชาการ และข้อมูลในระบบ HRMIS ของมหาวิทยาลัย ปีงบประมาณ 2553 - 2554 (ตุลาคม 2552 - กันยายน 2554)

3.4.1 สรุปข้อมูลภาระงานของอาจารย์ด้านวิทยากร กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ และอาจารย์พิเศษ หน่วยงานภายนอก ในระบบฐานข้อมูลบริการวิชาการ และในระบบ HRMIS ของมหาวิทยาลัย ปีงบประมาณ 2553 - 2554 (ตุลาคม 2552 - กันยายน 2554)

3.3.2 สรุปผลข้อมูลภาระงานอาจารย์ด้านวิทยากร กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ และอาจารย์พิเศษ หน่วยงานภายนอก ระหว่างข้อมูลในระบบฐานข้อมูลบริการวิชาการ ในระบบ HRMIS ของมหาวิทยาลัย พร้อมวิเคราะห์ความแตกต่างของข้อมูลในแต่ละแหล่ง

3.5 สรุปปัญหาอุปสรรค และนำเสนอแนวทางการแก้ไขปัญหาการรอกภาระงานของอาจารย์ด้านอาจารย์พิเศษ วิทยากร และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

3.5.1 สรุปปัญหาอุปสรรคด้านต่างๆ ในการวิจัยภาระงานอาจารย์ ด้านอาจารย์พิเศษ วิทยากร และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

3.5.2 เสนอแนะแนวทางในการแก้ไขปัญหาการรอกภาระงานอาจารย์ ด้านอาจารย์พิเศษ วิทยากร และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

บทที่ 4

ผลการวิจัย

การศึกษาข้อเท็จจริงของการรอกภาระงานอาจารย์ในระบบ HRMIS ของมหาวิทยาลัย ปีงบประมาณ 2553-2554 มีผลการดำเนินงานวิจัย จำแนกออกเป็น 4 ส่วน ดังต่อไปนี้

4.1 แหล่งข้อมูลภาระงานอาจารย์ด้านอาจารย์พิเศษ หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย ด้านวิทยากร กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ และอาจารย์พิเศษหน่วยงานภายนอก ในระหว่างปีงบประมาณ 2553-2554 มีผลการวิจัย ดังนี้

ตาราง 1 แหล่งข้อมูลภาระงานอาจารย์ด้านอาจารย์พิเศษหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย ปีงบประมาณ 2553-2554

หน่วย : รายวิชา

แหล่งข้อมูล	การจัดการฯ	ฐานข้อมูล บริการฯ	ระบบ การลา	การจัดการฯ +ฐานข้อมูล บริการฯ	อื่นๆ	รวม
ปีงบประมาณ 2553	13	4	2	2	11	32
คิดเป็นร้อยละ	40.6	12.5	6.25	6.25	34.4	
ปีงบประมาณ 2554	8	-	-	5	4	17
คิดเป็นร้อยละ	47.1	-	-	29.4	23.5	-

ปีงบประมาณ 2553 มีแหล่งข้อมูลจำนวน 4 แหล่ง ประกอบด้วย การจัดการทรัพยากรบุคคล ฐานข้อมูลบริการวิชาการ ระบบการลา และอื่นๆ รวม 32 รายวิชา ปรากฏว่า การจัดการทรัพยากรบุคคล มีข้อมูลมากที่สุด จำนวน 13 รายวิชา คิดเป็นร้อยละ 40.6 รองลงมา คือ อื่นๆ จำนวน 11 รายวิชา คิดเป็นร้อยละ 34.4 เนื่องจาก เป็นรายวิชาที่อาจารย์คณะวิศวกรรมศาสตร์ไปสอนให้กับคณะต่างๆ ภายในมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เป็นประจำในแต่ละภาคการศึกษา ประกอบกับหน่วยงานได้มีการจัดทำหนังสือขอความอนุเคราะห์จากคณะฯ ในปีก่อนหน้าแล้ว ดังนั้น ในปีต่อไป หน่วยงานที่เชิญ จึงใช้วิธีการติดต่อกับอาจารย์ผู้สอนโดยตรงแทนการทำหนังสือเชิญมาที่คณะฯ หรือภาควิชา

ปีงบประมาณ 2554 มีแหล่งข้อมูลจำนวน 3 แหล่ง ประกอบด้วย การจัดการทรัพยากรบุคคล ฐานข้อมูลบริการวิชาการ และอื่นๆ รวม 17 รายวิชา ปรากฏว่า การจัดการทรัพยากรบุคคล มีข้อมูลมากที่สุด จำนวน 8 รายวิชา คิดเป็นร้อยละ 47.1 โดยเป็นแหล่งข้อมูลที่มีข้อมูลมากที่สุด เช่นเดียวกับปีงบประมาณ 2553 รองลงมา คือ แหล่งข้อมูลการจัดการทรัพยากรบุคคลและฐานข้อมูลบริการวิชาการที่มีข้อมูลตรงกัน คือ 5 รายวิชา คิดเป็นร้อยละ 29.4 ซึ่งเป็นข้อมูลที่อยู่มากกว่า 1 แหล่ง

เมื่อเปรียบเทียบกับปีงบประมาณ 2553 การจัดเก็บข้อมูลการจัดการทรัพยากรบุคคลและฐานข้อมูลบริการจะจัดเก็บข้อมูลดีกว่าปี 2553 ซึ่งมีจำนวน 2 เรื่อง และในส่วนของแหล่งข้อมูลอื่นๆ ซึ่งมี 4 รายวิชา คิดเป็นร้อยละ 23.5 ที่ไม่มีบันทึกในคณะฯ หรือภาควิชา ซึ่งหน่วยงานที่เชิญเลือกใช้วิธีติดต่ออาจารย์ผู้สอนโดยตรง เนื่องจากมีความสะดวกรวดเร็วกว่าการทำหนังสือเชิญ ซึ่งต้องผ่านกระบวนการหลายขั้นตอน

สรุป แหล่งข้อมูลภาระงานอาจารย์ด้านการเป็นอาจารย์พิเศษหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ปีงบประมาณ 2553-2554 ข้อมูลส่วนใหญ่อยู่ที่ระบบการจัดการทรัพยากรบุคคลมากที่สุด เนื่องจาก หน่วยงานภายในส่วนใหญ่จะทำหนังสือเชิญไปที่คณะฯ และการจัดการทรัพยากรบุคคลเป็นหน่วยงานที่ทำหน้าที่ในการนำเสนอเรื่องให้ภาควิชาและคณะฯ พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนแจ้งหน่วยงานที่เชิญ ทั้งนี้ แต่จำนวนแหล่งข้อมูลปี 2554 ลดลงจากปี 2553 จาก 4 แหล่ง เหลือ 3 แหล่ง และมีจำนวนรายวิชาในปีงบประมาณ 2554 ลดลงจากปีงบประมาณ 2553 จำนวน 15 รายวิชา คิดเป็นร้อยละ 46.8

ตาราง 2 แหล่งข้อมูลภาระงานอาจารย์ด้านวิทยากร หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย
ปีงบประมาณ 2553-2554

หน่วย : เรื่อง

แหล่งข้อมูล	ฐานข้อมูลบริการฯ	ระบบการลา	ฐานข้อมูลบริการฯ+ระบบการลา	อื่นๆ	รวม
ปีงบประมาณ 2553	21	2	9	1	33
คิดเป็นร้อยละ	63.64	6.06	27.27	3.03	
ปีงบประมาณ 2554	26	1	2	-	29
คิดเป็นร้อยละ	89.7	3.4	6.9	-	

ปีงบประมาณ 2553 มีแหล่งข้อมูลจำนวน 3 แหล่ง ประกอบด้วยฐานข้อมูลบริการวิชาการ ระบบการลา และอื่นๆ รวม 34 เรื่อง ปรากฏว่า ฐานข้อมูลบริการวิชาการมีข้อมูลมากที่สุด จำนวน 22 เรื่อง คิดเป็นร้อยละ 63.64 รองลงมา คือ ฐานข้อมูลบริการวิชาการและระบบการลา ซึ่งมีข้อมูลตรงกันทั้ง 2 แหล่ง จำนวน 9 เรื่อง คิดเป็นร้อยละ 27.27 เป็นข้อมูลที่บันทึกในระบบฐานข้อมูลบริการวิชาการและมีการไปปฏิบัติงานตามที่หน่วยงานเชิญโดยมีการบันทึกข้อมูลลงในระบบการลาด้วย

ปีงบประมาณ 2554 มีแหล่งข้อมูลจำนวน 2 แหล่ง ประกอบด้วย ฐานข้อมูลบริการวิชาการ และระบบการลา รวม 29 เรื่อง ปรากฏว่า ฐานข้อมูลบริการวิชาการมีข้อมูลมากที่สุด จำนวน 26 เรื่อง คิดเป็นร้อยละ 89.7 โดยเป็นแหล่งข้อมูลที่มีข้อมูลมากที่สุดเช่นเดียวกับปีงบประมาณ 2553

รองลงมา คือ ฐานข้อมูลและระบบการลา มีเพียง 2 เรื่อง คิดเป็นร้อยละ 6.9 ซึ่ง ข้อมูลในระบบการลามี น้อย เนื่องจากเป็นวิทยากรให้กับคณะต่างๆ ที่อยู่ภายในมหาวิทยาลัย จึงไม่มีการบันทึกข้อมูลในระบบ การลา แต่ในกรณีที่ เป็นวิทยากรต่างวิทยาเขต จะมีการบันทึกข้อมูลในระบบการลาด้วย

สรุป แหล่งข้อมูลภาระงานอาจารย์ด้านวิทยากรภายนอกในปีงบประมาณ 2553-2554 ข้อมูลส่วนใหญ่อยู่ที่ฐานข้อมูลบริการวิชาการมากที่สุด เนื่องจาก คณะฯ กำหนดให้มีการบันทึกข้อมูล ภาระงานบริการวิชาการ ด้านการเป็นวิทยากรของอาจารย์ลงในระบบฐานข้อมูลบริการวิชาการ เพื่อนำ ข้อมูลดังกล่าวไปใช้ประโยชน์ในการอ้างอิงหรือรายงานผลการดำเนินงานของคณะฯ อนึ่ง จำนวน แหล่งข้อมูลปี 2554 ลดลงจาก ปี 2553 จาก 3 แหล่ง เป็น 2 แหล่ง และมีจำนวนหนังสือเชิญลดลงจาก ปีงบประมาณ 2553 จำนวน 14 เรื่อง คิดเป็นร้อยละ 35.1

ตาราง 3 แหล่งข้อมูลภาระงานอาจารย์ด้านวิทยากร หน่วยงานภายนอกปีงบประมาณ

2553-2554

หน่วย : เรื่อง

	แหล่งข้อมูล			
	ฐานข้อมูลบริการฯ	ระบบ การลา	ฐานข้อมูล บริการฯ+ระบบ การลา	รวม
ปีงบประมาณ 2553	20	41	29	90
คิดเป็นร้อยละ	22.2	45.6	32.2	
ปีงบประมาณ 2554	33	35	8	76
คิดเป็นร้อยละ	43.4	46.1	10.5	

ปีงบประมาณ 2553 มีแหล่งข้อมูลจำนวน 2 แหล่ง ประกอบด้วย ฐานข้อมูลบริการ วิชาการ และระบบการลา รวม 90 เรื่อง ปรากฏว่า ระบบการลามีข้อมูลมากที่สุด 41 เรื่อง คิดเป็นร้อยละ 45.6 รองลงมา คือ ฐานข้อมูลบริการวิชาการและระบบการลา ที่มีข้อมูลตรงกัน 29 เรื่อง คิดเป็นร้อยละ 32.2 เนื่องจากมีหนังสือเชิญไปที่ภาควิชา ทำให้มีการบันทึกข้อมูลในระบบฐานข้อมูลบริการวิชาการ และมีการบันทึกข้อมูลลงในระบบการลาเพื่อไปปฏิบัติงานเป็นวิทยากรตามที่หน่วยงานเชิญ

ปีงบประมาณ 2554 มีแหล่งข้อมูลจำนวน 2 แหล่ง ประกอบด้วย ฐานข้อมูลบริการ วิชาการ และระบบการลา รวม 76 เรื่อง ปรากฏว่า ระบบการลามีข้อมูลมากที่สุด 35 เรื่อง คิดเป็นร้อยละ 46.1 รองลงมา คือ ฐานข้อมูลบริการวิชาการ 33 เรื่อง คิดเป็นร้อยละ 43.4 ซึ่งมีหนังสือเชิญไปที่ภาควิชา ทำให้มีการบันทึกข้อมูลในระบบฐานข้อมูลบริการวิชาการ

สรุป แหล่งข้อมูลภาระงานอาจารย์ด้านวิทยากรภายนอก ปีงบประมาณ 2553-2554 ข้อมูลส่วนใหญ่อยู่ที่ระบบการลามากที่สุด เนื่องจากการไปเป็นวิทยากรภายนอก ซึ่งเป็นการไปปฏิบัติงานนอกพื้นที่ จำเป็นต้องมีการบันทึกข้อมูลลงในระบบการลา และเป็นการติดต่อกับอาจารย์โดยตรง และไม่ผ่านภาควิชา ทำให้ไม่มีการบันทึกข้อมูลในระบบฐานข้อมูลบริการวิชาการ และมีจำนวนแหล่งข้อมูลไม่แตกต่างกัน แต่มีจำนวนหนังสือเชิญในปีงบประมาณ 2554 ลดลงจากปีงบประมาณ 2553 จำนวน 14 เรื่อง คิดเป็นร้อยละ 35.1

ตาราง 4 แหล่งข้อมูลภาระงานอาจารย์ด้านกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ หน่วยงานภายใน มหาวิทยาลัย ปีงบประมาณ 2553-2554

หน่วย : เรื่อง

	แหล่งข้อมูล						
	การจัดการฯ	ฐานข้อมูลบริการฯ	ระบบการลา	การจัดการฯ+ฐานข้อมูลบริการฯ	ฐานข้อมูลบริการฯ+ระบบการลา	อื่นๆ	รวม
ปีงบประมาณ 2553	9	17	3	1	4	3	37
คิดเป็นร้อยละ	24.32	45.95	8.11	2.70	10.81	8.11	
ปีงบประมาณ 2554	8	9	2	2	1	2	24
คิดเป็นร้อยละ	33.33	37.50	8.33	8.33	4.17	8.33	

หมายเหตุ อื่นๆ หมายถึง ไม่มีหนังสือเชิญ หรือมีหนังสือเชิญไปที่อาจารย์โดยตรง

ปีงบประมาณ 2553 มีแหล่งข้อมูลจำนวน 4 แหล่ง ประกอบด้วย การจัดการทรัพยากรบุคคล ฐานข้อมูลบริการวิชาการ ระบบการลา และอื่นๆ รวม 37 เรื่อง ปรากฏว่าฐานข้อมูลบริการวิชาการมีข้อมูลมากที่สุด 17 เรื่อง คิดเป็นร้อยละ 45.95 รองลงมา คือ การจัดการทรัพยากรบุคคล 9 เรื่อง คิดเป็นร้อยละ 24.32

ปีงบประมาณ 2554 มีแหล่งข้อมูลจำนวน 4 แหล่ง ประกอบด้วย การจัดการทรัพยากรบุคคล ฐานข้อมูลบริการวิชาการ ระบบการลา และอื่นๆ รวม 24 เรื่อง ปรากฏว่าฐานข้อมูลบริการวิชาการมีข้อมูลมากที่สุด 9 เรื่อง คิดเป็นร้อยละ 37.5 รองลงมา คือ การจัดการทรัพยากรบุคคล 8 เรื่อง คิดเป็นร้อยละ 33.3

สรุปแหล่งข้อมูลภาระงานอาจารย์ด้านกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ภายในมหาวิทยาลัย สงขลานครินทร์ ปีงบประมาณ 2553-2554 ข้อมูลส่วนใหญ่อยู่ที่ฐานข้อมูลบริการวิชาการมากที่สุด เนื่องจากหน่วยงานต่างๆ มีหนังสือเชิญไปที่ภาควิชาและมีการบันทึกข้อมูลลงในระบบฐานข้อมูล

บริการวิชาการมากกว่าที่จะทำหนังสือเชิญไปที่คณะฯ และต้องผ่านการจัดการทรัพยากรบุคคล ก่อนไปที่ภาควิชา ซึ่งต้องผ่านกระบวนการหลายขั้นตอน และต้องใช้เวลาในการรอผลตอบรับจากคณะฯ นอกจากนี้ จำนวนแหล่งข้อมูลปีงบประมาณ 2553 และ 2554 ไม่แตกต่างกัน แต่มีจำนวนหนังสือเชิญในปีงบประมาณ 2554 ลดลงจากปีงบประมาณ 2553 จำนวน 13 เรื่อง คิดเป็นร้อยละ 35.1

ตาราง 5 แหล่งข้อมูลภาระงานอาจารย์ด้านกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิหน่วยงานภายนอก
ปีงบประมาณ 2553-2554

หน่วย : เรื่อง

แหล่งข้อมูล	การจัดการฯ	ฐานข้อมูลบริการฯ	ระบบการลา	การจัดการฯ + ฐานข้อมูลบริการฯ	การจัดการฯ + ระบบการลา	ฐานข้อมูลบริการฯ + ระบบการลา	การจัดการฯ + ฐานข้อมูลบริการฯ + ระบบการลา	รวม
ปีงบประมาณ 2553	3	8	18	4	5	2	-	40
คิดเป็นร้อยละ	7.5	20	45	10	12.5	5	-	
ปีงบประมาณ 2554	9	9	13	1	2	3	2	39
คิดเป็นร้อยละ	23.1	23.1	33.3	2.6	5.1	7.7	5.1	

ปีงบประมาณ 2553 มีแหล่งข้อมูลจำนวน 3 แหล่ง ประกอบด้วย การจัดการทรัพยากรบุคคล ฐานข้อมูลบริการวิชาการ และระบบการลา รวม 40 เรื่อง ปรากฏว่า ระบบการลามีข้อมูลมากที่สุด 18 เรื่อง คิดเป็นร้อยละ 45 รองลงมา คือ ฐานข้อมูลบริการวิชาการ 8 เรื่อง คิดเป็นร้อยละ 20 เนื่องจากหน่วยงานต่างๆ มีการติดต่อกับอาจารย์โดยตรงมากกว่าจะทำหนังสือเชิญไปที่ภาควิชาหรือคณะฯ

ปีงบประมาณ 2554 มีแหล่งข้อมูลจำนวน 3 แหล่ง ประกอบด้วย การจัดการทรัพยากรบุคคล ฐานข้อมูลบริการวิชาการ และระบบการลา รวม 39 เรื่อง ปรากฏว่า ระบบการลามีข้อมูลมากที่สุด 13 เรื่อง คิดเป็นร้อยละ 33.3 รองลงมา คือ ระบบการจัดการทรัพยากรบุคคลและฐานข้อมูลบริการวิชาการ ซึ่งมีข้อมูลตรงกัน 9 เรื่อง คิดเป็นร้อยละ 23.1 เนื่องจากหน่วยงานที่เชิญมีการติดต่อกับอาจารย์โดยตรงเพื่อความสะดวกรวดเร็ว

สรุปแหล่งข้อมูลภาระงานอาจารย์ด้านกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ภายนอกมหาวิทยาลัย สงขลานครินทร์ ปีงบประมาณ 2553-2554 ข้อมูลส่วนใหญ่อยู่ที่ระบบการลามากที่สุด และมีจำนวนแหล่งข้อมูลที่ไม่แตกต่างกัน และจำนวนหนังสือเชิญในปีงบประมาณ 2553 และ 2554 ใกล้เคียงกัน

ตาราง 6 แหล่งข้อมูลภาระงานอาจารย์ด้านอาจารย์พิเศษหน่วยงานภายนอก
ปีงบประมาณ 2553-2554

หน่วย : เรื่อง

แหล่งข้อมูล	การจัดการฯ +ฐานข้อมูลบริการฯ	ระบบ การลา	การจัดการฯ +ฐานข้อมูลบริการฯ +ระบบการลา	รวม
ปีงบประมาณ 2553	1	1	1	3
คิดเป็นร้อยละ	33.3	33.3	33.3	
ปีงบประมาณ 2554	3	-	1	4
คิดเป็นร้อยละ	75	-	25	

ปีงบประมาณ 2553 มีแหล่งข้อมูลจำนวน 3 แหล่ง ประกอบด้วย การจัดการทรัพยากรบุคคล ฐานข้อมูลบริการวิชาการ และระบบการลา รวม 3 เรื่อง ปรากฏว่า มีเพียง 1 เรื่องมีข้อมูลทั้ง 3 แหล่ง ส่วนที่เหลือ 2 เรื่อง อยู่ในแต่ละแหล่งที่ไม่ซ้ำกัน เนื่องจากหน่วยงานภายนอกเลือกช่องทางการส่งหนังสือเชิญที่หลากหลาย มีทั้งที่ทำหนังสือเชิญไปที่คณะฯ ภาควิชาและอาจารย์ผู้สอนโดยตรง ข้อมูลจึงจัดเก็บในที่ต่างๆ ในลักษณะที่กระจัดกระจาย

ปีงบประมาณ 2554 มีแหล่งข้อมูลจำนวน 3 แหล่ง ประกอบด้วย การจัดการทรัพยากรบุคคล ฐานข้อมูลบริการวิชาการ และระบบการลา รวม 4 เรื่อง ปรากฏว่า การจัดการทรัพยากรบุคคลและฐานข้อมูลบริการวิชาการที่มีข้อมูลตรงกัน มีข้อมูลมากที่สุด คือ 3 เรื่อง คิดเป็นร้อยละ 75 ส่วนที่มีอยู่ครบทั้ง 3 แหล่งมีเพียง 1 เรื่อง คิดเป็นร้อยละ 25

สรุป แหล่งข้อมูลภาระงานอาจารย์ด้านการเป็นอาจารย์พิเศษหน่วยงานภายนอกปีงบประมาณ 2553 ซึ่งมีข้อมูลกระจัดกระจายตามที่ต่างๆ แตกต่างจากปีงบประมาณ 2554 ซึ่งมีระบบการจัดเก็บข้อมูลที่ดีกว่า โดยข้อมูลส่วนใหญ่อยู่ที่การจัดการทรัพยากรบุคคล และฐานข้อมูลบริการวิชาการและมีจำนวนแหล่งข้อมูลไม่แตกต่างกัน และมีจำนวนหนังสือเชิญในปีงบประมาณ 2554 เพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณ 2553 เพียงเล็กน้อย

4.2 สรุปข้อมูลรายวิชาและจำนวนชั่วโมงสอน จากหน่วยงานที่เชิญอาจารย์คณะวิศวกรรมศาสตร์เป็นอาจารย์พิเศษของหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ปีงบประมาณ 2553-2554 (ตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2552-30 กันยายน 2554) ดังนี้

ตาราง 7 จำนวนชั่วโมงสอนด้านการเป็นอาจารย์พิเศษหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย ปีงบประมาณ 2553

หน่วย : ชั่วโมง

	ต.ค.52-มี.ค.53 ภาค 2/2555	เม.ย.-ก.ย.53 ภาค 1/2553	รวม
1. คณะวิทยาศาสตร์			
324-471 เคมีอุตสาหกรรม (Industrial Chemistry)	6	-	6
330-382 Introduction to Evolution	-	5	5
340-326 Science, Technology, and Society	75	79.5	154.5
รวม	81	84.5	165.5
2. คณะการจัดการสิ่งแวดล้อม			
820-500 การประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม (Environmental Impact Assessment)	12	-	12
820-510 วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเพื่อการจัดการ สิ่งแวดล้อม (Science and Technology for Environmental Management)	6	-	6
820-603 สัมมนา	3	2.5	5.5
820-604 นโยบายสาธารณะเพื่อการจัดการสิ่งแวดล้อม (Public Policy for Environmental Management)	3	-	3
825-504 นโยบายสาธารณะเพื่อการจัดการสิ่งแวดล้อม (Public Policy for Environmental Management)	3	-	3
825-515 การบริหารองค์กรด้านสิ่งแวดล้อม (Environmental Organization Administration)	-	3	3
830-512 Drinking water and food sanitation technology	-	6	6
830-515 Principles and management of Environmental Health	-	6	6
835-511 Contaminated Site Remediation	6	-	6
835-514 Pollution Prevention and Waste Recycling	9	-	9
835-515 Energy Conservation and Management	-	12	12
รวม	42	29.5	71.5

ตาราง 7 จำนวนชั่วโมงสอนด้านการเป็นอาจารย์พิเศษหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย ปีงบประมาณ 2553

หน่วย : ชั่วโมง

	ต.ค.52-มี.ค.53 ภาค 2/2555	เม.ย.-ก.ย.53 ภาค 1/2553	รวม
3. คณะอุตสาหกรรมเกษตร			
855-422 Polymer Composite Materials In Agro-Industry	10	-	10
853-341 Environmental and CT inAgro-Industry (การ สอนบรรยาย)	4	-	4
853-341 Environmental and CT inAgro-Industry (คูม ปฏิบัติการ)	6	-	6
853-541 Wasteutilization and treatment in Agro- Industry	-	3	3
รวม	20	3	23
4. คณะเศรษฐศาสตร์			
875-381 Research Methods In Economics	-	1.5	1.5
5. คณะวิทยาการจัดการ			
460-514 Operation management	90	-	90
472-213 การจัดการการดำเนินงาน (Operation Management) ภาษาอังกฤษ	45	-	45
รวม	135	-	135
6. คณะเภสัชศาสตร์			
575-564 Manufacturing Pharmacy Management	-	4	4
7. โครงการจัดตั้งวิทยาลัยนานาชาติ			
142-121 Science,Technology, and Society	6	-	6
8. สถาบันทรัพยากรทะเลและชายฝั่ง			
169-521 Coastal Oceanography	9	-	9
รวมทั้งสิ้น	293	123	416

ตาราง 8 จำนวนชั่วโมงสอนด้านการเป็นอาจารย์พิเศษ หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย
ปีงบประมาณ 2554

หน่วย : ชั่วโมง

	ต.ค.53-มี.ค.54 ภาค 2/2553	เม.ย.-ก.ย.54 ภาค 1/2554	รวม
1. คณะวิทยาศาสตร์ 340-326 : Science, Technology, and Society	81	81	162
2. คณะการจัดการสิ่งแวดล้อม 830-515 : Principles and management of Environmental Health	-	9	9
835-514 : Pollution Prevention and Waste Recycling	9	-	9
รวม	9	9	18
3. คณะอุตสาหกรรมเกษตร 850-591/850-691 : Research and Development in Food Science and Technology	-	4	4
853-541 : การออกแบบระบบบำบัดน้ำเสีย	-	4	4
รวม	-	8	8
4. คณะวิทยาการจัดการ 460-514 : operation management	-	90	90
472-213 การจัดการการดำเนินงาน (Operation Management) ภาษาอังกฤษ	-	45	45
รวม	-	135	135
5. คณะเศรษฐศาสตร์ 875-364 : Project Analysis	-	6	6
6. คณะเภสัชศาสตร์ 575-564 Manufacturing Pharmacy Management	-	4	4
7. โครงการจัดตั้งวิทยาลัยนานาชาติ 142-121 : Science, Technology, and Society	-	5	5
8. สถาบันทรัพยากรทะเลและชายฝั่ง 169-521 : Coastal Oceanography	-	9	9
รวมทั้งสิ้น	90	257	347

4.3 เปรียบเทียบข้อมูลภาระงานอาจารย์ คำนอาจารย์พิเศษ หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย ระหว่างข้อมูลจากหน่วยงานที่เชิญ และข้อมูลในระบบ HRMIS ของมหาวิทยาลัย สรุป ดังนี้

ตาราง 9 เปรียบเทียบจำนวนชั่วโมงสอนด้านอาจารย์พิเศษ หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย ระหว่างข้อมูลจาก หน่วยงานที่เชิญและข้อมูลในระบบ HRMIS ปีงบประมาณ 2553

หน่วย : ชั่วโมง

รหัสวิชา	ชื่อรายวิชา	ข้อมูลจาก หน่วยงานที่เชิญ		ข้อมูลในระบบ HRMIS		ข้อมูลจากหน่วยงาน และในระบบ HRMIS			ข้อมูล นอก ระบบ HRMIS
		มี หนังสือ เชิญ	ไม่มี หนังสือ เชิญ	มี หนังสือ เชิญ	ไม่มี หนังสือ เชิญ	เท่า กัน	ในระบบ น้อยกว่า หน่วยงาน	ในระบบ มากกว่า หน่วยงาน	
330-382	Introduction to Evolution	5	-	5	-	5	-	-	-
340-326	วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและ สังคม	21	-	21	-	21	-	-	-
340-326	วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและ สังคม	24	-	24	-	24	-	-	-
830-512	เทคโนโลยี สุขาภิบาลอาหาร และน้ำดื่ม (Drinking Water and Food Sanitation Technology)*	-	6	-	6	6	-	-	-
830-515	หลักการและการ จัดการด้านอนามัย สิ่งแวดล้อม	6	-	6	-	6	-	-	-

ตาราง 9 เปรียบเทียบจำนวนชั่วโมงสอนด้านอาจารย์พิเศษ หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย
ระหว่างข้อมูลจาก หน่วยงานที่เชิญและข้อมูลในระบบ HRMIS ปีงบประมาณ 2553

หน่วย : ชั่วโมง

รหัสวิชา	ชื่อรายวิชา	ข้อมูลจาก หน่วยงานที่เชิญ		ข้อมูลในระบบ HRMIS		ข้อมูลจากหน่วยงาน และในระบบ HRMIS			ข้อมูล นอก ระบบ HRMIS
		มี หนังสือ เชิญ	ไม่มี หนังสือ เชิญ	มี หนังสือ เชิญ	ไม่มี หนังสือ เชิญ	เท่า กัน	ในระบบ น้อยกว่า หน่วยงาน	ในระบบ มากกว่า หน่วยงาน	
835-511	การฟื้นฟูพื้นที่ ปนเปื้อนสาร อันตราย (Contaminated Site Remediation)*	-	6	-	6	6	-	-	-
835-514	การป้องกันมลพิษ และการนำของเสีย กลับมาใช้ใหม่ (Pollution Prevention and Waste Recycling)*	-	9	-	9	9	-	-	-
835-515	การอนุรักษ์ พลังงานและการ จัดการ (Energy Conservation and Management)	6	-	6	-	6	-	-	-

ตาราง 9 เปรียบเทียบจำนวนชั่วโมงสอนด้านอาจารย์พิเศษ หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย
ระหว่างข้อมูลจาก หน่วยงานที่เชิญและข้อมูลในระบบ HRMIS ปีงบประมาณ 2553

หน่วย : ชั่วโมง

รหัสวิชา	ชื่อรายวิชา	ข้อมูลจาก หน่วยงานที่เชิญ		ข้อมูลในระบบ HRMIS		ข้อมูลจากหน่วยงาน และในระบบ HRMIS			ข้อมูล นอก ระบบ HRMIS
		มี หนังสือ เชิญ	ไม่มี หนังสือ เชิญ	มี หนังสือ เชิญ	ไม่มี หนังสือ เชิญ	เท่า กัน	ในระบบ น้อยกว่า หน่วยงาน	ในระบบ มากกว่า หน่วยงาน	
853-341	Environment and Clean Technology in Agro-Industry หัวข้อเรื่องมลภาวะ ทางเสียงและการ อนุรักษ์พลังงานใน โรงงาน	10	-	10	-	10	-	-	-
875-381	Research Methods In Economics*	-	1.5	-	1.5	1.5	-	-	-
	รวม	72	22.5	72	22.5	94.5	-	-	-
169-521	สมุทรศาสตร์ ชายฝั่ง	9	-	5	-	-	4	-	-
340-326	วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและ สังคม	43.5	-	42	-	-	1.5	-	-
340-326	วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและ สังคม	7.5	-	3	-	-	4.5	-	-
460-514	การจัดการการ ดำเนินการ (Operations Management)	45	-	24	-	-	21	-	-

ตาราง 9 เปรียบเทียบจำนวนชั่วโมงสอนด้านอาจารย์พิเศษ หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย
ระหว่างข้อมูลจาก หน่วยงานที่เชิญและข้อมูลในระบบ HRMIS ปีงบประมาณ 2553

หน่วย : ชั่วโมง

รหัสวิชา	ชื่อรายวิชา	ข้อมูลจาก หน่วยงานที่เชิญ		ข้อมูลในระบบ HRMIS		ข้อมูลจากหน่วยงาน และในระบบ HRMIS			ข้อมูล นอก ระบบ HRMIS
		มี หนังสือ เชิญ	ไม่มี หนังสือ เชิญ	มี หนังสือ เชิญ	ไม่มี หนังสือ เชิญ	เท่า กัน	ในระบบ น้อยกว่า หน่วยงาน	ในระบบ มากกว่า หน่วยงาน	
	รวม	105	-	74	-	-	31	-	-
142-121	วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและ สังคม	6	-	9	-	-	-	3	-
340-326	วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและ สังคม	28.5	-	30	-	-	-	1.5	-
340-326	วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและ สังคม	30	-	84	-	-	-	54	-
	รวม	64.5	-	123.0	-	-	-	58.5	-
324-471	เคมีอุตสาหกรรม (Industrial Chemistry)	6	-	-	-	-	-	-	6
328-313	วิทยาศาสตร์และ การประยุกต์ใช้ใน อุตสาหกรรม (Sciences and Industrial Applications)	3	-	-	-	-	-	-	3

ตาราง 9 เปรียบเทียบจำนวนชั่วโมงสอนด้านอาจารย์พิเศษ หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย
ระหว่างข้อมูลจาก หน่วยงานที่เชิญและข้อมูลในระบบ HRMIS ปีงบประมาณ 2553

หน่วย : ชั่วโมง

รหัสวิชา	ชื่อรายวิชา	ข้อมูลจาก หน่วยงานที่เชิญ		ข้อมูลในระบบ HRMIS		ข้อมูลจากหน่วยงาน และในระบบ HRMIS			ข้อมูล นอก ระบบ HRMIS
		มี หนังสือ เชิญ	ไม่มี หนังสือ เชิญ	มี หนังสือ เชิญ	ไม่มี หนังสือ เชิญ	เท่า กัน	ในระบบ น้อยกว่า หน่วยงาน	ในระบบ มากกว่า หน่วยงาน	
348-471	หัวข้อพิเศษทาง เทคโนโลยี ชีวภาพ 1 (เทคโนโลยีปาล์ม น้ำมัน)	3	-	-	-	-	-	-	3
460-514	การจัดการการ ดำเนินการ (Operations Management)	30	-	-	-	-	-	-	30
460-514	การจัดการการ ดำเนินการ (Operations Management)	12	-	-	-	-	-	-	12
460-514	การจัดการการ ดำเนินการ (Operations Management)	3	-	-	-	-	-	-	3
472-213	การจัดการการ ดำเนินการ (Operations Management)	45	-	-	-	-	-	-	45

ตาราง 9 เปรียบเทียบจำนวนชั่วโมงสอนด้านอาจารย์พิเศษ หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย
ระหว่างข้อมูลจาก หน่วยงานที่เชิญและข้อมูลในระบบ HRMIS ปีงบประมาณ 2553

หน่วย : ชั่วโมง

รหัสวิชา	ชื่อรายวิชา	ข้อมูลจาก หน่วยงานที่เชิญ		ข้อมูลในระบบ HRMIS		ข้อมูลจากหน่วยงาน และในระบบ HRMIS			ข้อมูล นอก ระบบ HRMIS
		มี หนังสือ เชิญ	ไม่มี หนังสือ เชิญ	มี หนังสือ เชิญ	ไม่มี หนังสือ เชิญ	เท่า กัน	ในระบบ น้อยกว่า หน่วยงาน	ในระบบ มากกว่า หน่วยงาน	
575-564	Manufacturing Pharmacy Management หัวข้อเรื่อง Pert and CMP	4	-	-	-	-	-	-	4
820-500	การประเมินผล กระทบ สิ่งแวดล้อม (Environmental Impact Assessment)*	-	9	-	-	-	-	-	9
820-510	วิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยีเพื่อการ จัดการสิ่งแวดล้อม (Science and Technology for Environmental Management)*	-	12	-	-	-	-	-	12

ตาราง 9 เปรียบเทียบจำนวนชั่วโมงสอนด้านอาจารย์พิเศษ หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย
ระหว่างข้อมูลจาก หน่วยงานที่เชิญและข้อมูลในระบบ HRMIS ปีงบประมาณ 2553

หน่วย : ชั่วโมง

รหัสวิชา	ชื่อรายวิชา	ข้อมูลจาก หน่วยงานที่เชิญ		ข้อมูลในระบบ HRMIS		ข้อมูลจากหน่วยงาน และในระบบ HRMIS			ข้อมูล นอก ระบบ HRMIS
		มี หนังสือ เชิญ	ไม่มี หนังสือ เชิญ	มี หนังสือ เชิญ	ไม่มี หนังสือ เชิญ	เท่า กัน	ในระบบ น้อยกว่า หน่วยงาน	ในระบบ มากกว่า หน่วยงาน	
820-602	การจัดการ สิ่งแวดล้อมขั้นสูง (Advanced Environmental Management)*	-	3	-	-	-	-	-	3
820-603	สัมมนา	3	-	-	-	-	-	-	3
820-603	สัมมนา*	-	2.5	-	-	-	-	-	2.5
820-604	นโยบายสาธารณะ เพื่อการจัดการ สิ่งแวดล้อม (Public Policy for Environmental Management)*	-	3	-	-	-	-	-	3
825-504	นโยบายสาธารณะ เพื่อการจัดการ สิ่งแวดล้อม (Public Policy for Environmental Management)*	-	3	-	-	-	-	-	3

ตาราง 9 เปรียบเทียบจำนวนชั่วโมงสอนด้านอาจารย์พิเศษ หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย
ระหว่างข้อมูลจาก หน่วยงานที่เชิญและข้อมูลในระบบ HRMIS ปีงบประมาณ 2553

หน่วย : ชั่วโมง

รหัสวิชา	ชื่อรายวิชา	ข้อมูลจาก หน่วยงานที่เชิญ		ข้อมูลในระบบ HRMIS		ข้อมูลจากหน่วยงาน และในระบบ HRMIS			ข้อมูล นอก ระบบ HRMIS
		มี หนังสือ เชิญ	ไม่มี หนังสือ เชิญ	มี หนังสือ เชิญ	ไม่มี หนังสือ เชิญ	เท่า กัน	ในระบบ น้อยกว่า หน่วยงาน	ในระบบ มากกว่า หน่วยงาน	
825-515	การบริหารองค์กร ด้านสิ่งแวดล้อม (Environmental Organization Administration)*	-	3	-	-	-	-	-	3
853-541	Waste Utilization and Treatment in Agro-Industry หัวข้อเรื่องการ ออกแบบระบบ บำบัดน้ำเสีย	3	-	-	-	-	-	-	3
855-422	Polymer Composite Materials in Agro- Industry	10	-	-	-	-	-	-	10
877-427	การประกอบการ ทางธุรกิจเกษตร (Entrepreneurship in Agribusiness)	3	-	-	-	-	-	-	3
	รวม	125	35.5	-	-	-	-	-	160.5
	รวมทั้งสิ้น	366.5	58.0	269.0	22.5	94.5	31.0	58.5	160.5

ปีงบประมาณ 2553

- ในส่วนที่มีหนังสือเชิญ 366.5 ชั่วโมง เป็นข้อมูลนอกระบบ HRMIS มากที่สุด 125 ชั่วโมง คิดเป็นปริมาณงานร้อยละ 34.1 ที่อาจารย์ไม่กรอกข้อมูล รองลงมา เป็นข้อมูลในระบบ HRMIS น้อยกว่าหน่วยงานที่เชิญ 31 ชั่วโมง คิดเป็นปริมาณงานร้อยละ 29.5 ที่อาจารย์กรอกข้อมูลไม่ครบ ตามด้วย ข้อมูลตรงกัน 72 ชั่วโมง และลำดับสุดท้าย เป็นข้อมูลในระบบ HRMIS มากกว่าหน่วยงานที่เชิญ จาก 64.5 ชั่วโมง กรอกข้อมูลเกินมา 58.5 ชั่วโมง คิดเป็นปริมาณงานร้อยละ 27.5 ที่อาจารย์กรอกข้อมูลเกิน

- ในส่วนที่ไม่มีหนังสือเชิญ 58 ชั่วโมง เป็นข้อมูลในระบบ HRMIS 22.5 ชั่วโมง คิดเป็นปริมาณงานร้อยละ 38.8 ที่อาจารย์กรอกข้อมูล ส่วนที่เหลือเป็นข้อมูลนอกระบบ HRMIS 35.5 ชั่วโมง ซึ่งอาจารย์ไม่ได้กรอกข้อมูล คิดเป็นปริมาณงานร้อยละ 61.2 เกินครึ่งหนึ่งที่อาจารย์ไม่ได้กรอกข้อมูลในระบบ HRMIS

ตาราง 10 เปรียบเทียบจำนวนชั่วโมงสอนด้านอาจารย์พิเศษ หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย

ระหว่างข้อมูลจากหน่วยงานที่เชิญและข้อมูลในระบบ HRMIS ปีงบประมาณ 2554

หน่วย : ชั่วโมง

รหัสวิชา	ชื่อรายวิชา	ข้อมูลจากหน่วยงานที่เชิญ		ข้อมูลในระบบ HRMIS		ข้อมูลจากหน่วยงานและในระบบ HRMIS			ข้อมูลนอก ระบบ HRMIS
		มีหนังสือเชิญ	ไม่มีหนังสือเชิญ	มีหนังสือเชิญ	ไม่มีหนังสือเชิญ	เท่ากัน	ในระบบน้อยกว่าหน่วยงาน	ในระบบมากกว่าหน่วยงาน	
169-521	สมุทรศาสตร์ชายฝั่ง*	-	9	-	9	9	-	-	-
460-514	การจัดการการดำเนินงาน (Operations Management)*	-	45	-	45	45	-	-	-
835-514	Pollution Prevention and Waste Recycling*	-	9	-	9	9	-	-	-

ตาราง 10 เปรียบเทียบจำนวนชั่วโมงสอนด้านอาจารย์พิเศษ หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย
ระหว่างข้อมูลจากหน่วยงานที่เชิญและข้อมูลในระบบ HRMIS ปีงบประมาณ 2554

หน่วย : ชั่วโมง

รหัสวิชา	ชื่อรายวิชา	ข้อมูลจาก หน่วยงานที่เชิญ		ข้อมูลในระบบ HRMIS		ข้อมูลจากหน่วยงาน และในระบบ HRMIS			ข้อมูล นอก ระบบ HRMIS
		มี หนังสือ เชิญ	ไม่มี หนังสือ เชิญ	มี หนังสือ เชิญ	ไม่มี หนังสือ เชิญ	เท่า กัน	ในระบบ น้อยกว่า หน่วยงาน	ในระบบ มากกว่า หน่วยงาน	
830-515	หลักการและ การจัดการด้าน อนามัย สิ่งแวดล้อม (Principles and Management of Environmental Health)	9	-	9	-	9	-	-	-
	รวม	9	63	9	63	72	-	-	-
142-121	วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและ สิ่งแวดล้อม	5	-	4.5	-	-	0.5	-	-
340-326	วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและ สังคม	34.5	-	15	-	-	19.5	-	-
340-326	วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและ สังคม	42	-	36	-	-	6	-	-
340-326	วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและ สังคม	25.5	-	20	-	-	5.5	-	-
340-326	วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและ	19.5	-	15	-	-	4.5	-	-

ตาราง 10 เปรียบเทียบจำนวนชั่วโมงสอนด้านอาจารย์พิเศษ หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย
ระหว่างข้อมูลจากหน่วยงานที่เชิญและข้อมูลในระบบ HRMIS ปีงบประมาณ 2554

หน่วย : ชั่วโมง

รหัสวิชา	ชื่อรายวิชา	ข้อมูลจาก หน่วยงานที่เชิญ		ข้อมูลในระบบ HRMIS		ข้อมูลจากหน่วยงาน และในระบบ HRMIS			ข้อมูล นอก ระบบ HRMIS
		มี หนังสือ เชิญ	ไม่มี หนังสือ เชิญ	มี หนังสือ เชิญ	ไม่มี หนังสือ เชิญ	เท่า กัน	ในระบบ น้อยกว่า หน่วยงาน	ในระบบ มากกว่า หน่วยงาน	
	สังคม								
340-326	วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและ สังคม	16.5	-	9	-	-	7.5	-	-
	รวม	143	-	99.5	-	-	43.5	-	-
340-326	วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและ สังคม	24	-	30	-		-	6	-
850-591	Research and Development in Food Science and Technology	4	-	9	-	-	-	5	-
	รวม	28	-	39	-	-	-	11	-
328-313	วิทยาศาสตร์ และการ ประยุกต์ใช้ใน อุตสาหกรรม (Sciences and Industrial Applications)	2	-	-	-	-	-	-	2
460-514	การจัดการการ ดำเนินการ	-	3	-	-	-	-	-	3

ตาราง 10 เปรียบเทียบจำนวนชั่วโมงสอนด้านอาจารย์พิเศษ หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย
ระหว่างข้อมูลจากหน่วยงานที่เชิญและข้อมูลในระบบ HRMIS ปีงบประมาณ 2554

หน่วย : ชั่วโมง

รหัสวิชา	ชื่อรายวิชา	ข้อมูลจาก หน่วยงานที่เชิญ		ข้อมูลในระบบ HRMIS		ข้อมูลจากหน่วยงาน และในระบบ HRMIS			ข้อมูล นอก ระบบ HRMIS
		มี หนังสือ เชิญ	ไม่มี หนังสือ เชิญ	มี หนังสือ เชิญ	ไม่มี หนังสือ เชิญ	เท่า กัน	ในระบบ น้อยกว่า หน่วยงาน	ในระบบ มากกว่า หน่วยงาน	
	(Operations Management)*								
460-514	การจัดการการ ดำเนินการ (Operations Management)*	-	30	-	-	-	-	-	30
460-514	การจัดการการ ดำเนินการ (Operations Management)*	-	12	-	-	-	-	-	12
472-213	Operations Management	45	-	-	-	-	-	-	45
575-564	Manufacturing Pharmacy Management	4	-	-	-	-	-	-	4
853-541	Waste Utilization and Treatment in Ago-Industry	4	-	-	-	-	-	-	4
	รวม	55	45	-	-	-	-	-	100
	รวมทั้งสิ้น	235	108	147.5	63	72	43.5	11	100

ปีงบประมาณ 2554

- ในส่วนที่มีหนังสือเชิญ 235 ชั่วโมง เป็นข้อมูลในระบบ HRMIS น้อยกว่าหน่วยงานที่เชิญมากที่สุด จาก 143 ชั่วโมง กรอกข้อมูลไม่ครบ 43.5 ชั่วโมง คิดเป็นปริมาณงานร้อยละ 30.4 ที่อาจารย์กรอกข้อมูลไม่ครบ รองลงมา เป็นข้อมูลนอกระบบ HRMIS 55 ชั่วโมง คิดเป็นปริมาณงานร้อยละ 23.4 ที่อาจารย์ไม่กรอกข้อมูล ตามด้วย ข้อมูลในระบบ HRMIS มากกว่าหน่วยงานที่เชิญ จาก 28 ชั่วโมง กรอกข้อมูลเกินมา 11 ชั่วโมง คิดเป็นปริมาณงานร้อยละ 28.2 ที่อาจารย์กรอกข้อมูลเกิน และลำดับสุดท้าย เป็นข้อมูลที่ตรงกัน 9 ชั่วโมง

- ในส่วนที่ไม่มีหนังสือเชิญ 108 ชั่วโมง เป็นข้อมูลในระบบ HRMIS 63 ชั่วโมง คิดเป็นปริมาณงานร้อยละ 58.3 ที่อาจารย์กรอกข้อมูล ส่วนที่เหลือ 45 ชั่วโมง อาจารย์ไม่ได้กรอกข้อมูลคิดเป็นปริมาณงานร้อยละ 41.7 ซึ่งมีการกรอกข้อมูลในระบบ HRMIS ดีกว่าปีงบประมาณ 2553

4.4 เปรียบเทียบข้อมูลภาระงานอาจารย์ ด้านวิทยากร กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิและอาจารย์พิเศษหน่วยงานภายนอก ระหว่างข้อมูลจากระบบฐานข้อมูลบริการวิชาการ และข้อมูลในระบบ HRMIS ของมหาวิทยาลัย สรุป ดังนี้

ตาราง 11 เปรียบเทียบข้อมูลภาระงานอาจารย์ด้านวิทยากรระหว่างฐานข้อมูลบริการวิชาการ และข้อมูลในระบบ HRMIS ปีงบประมาณ 2553

หน่วย : ชั่วโมง

ภาควิชา	ข้อมูลจากฐานข้อมูลบริการฯ	ข้อมูลในระบบ HRMIS	ข้อมูลจากฐานข้อมูลบริการฯ และใน ระบบ HRMIS			ข้อมูลนอกฐานข้อมูลบริการฯ	ข้อมูลนอกระบบ HRMIS
			เท่ากัน	ในระบบ HRMIS น้อยกว่าฐานข้อมูลบริการฯ	ในระบบ HRMIS มากกว่าฐานข้อมูลบริการฯ		
IE	3	3	3	-	-	-	-
EE	2.5	1	-	1.5	-	-	-
ME	12	5	-	7	-	-	-
IE	200.25	154	-	46.25	-	-	-
MnE	37.3	26	-	11.3	-	-	-
CoE	41.8	13	-	28.8	-	-	-

ตาราง 11 เปรียบเทียบข้อมูลภาระงานอาจารย์ด้านวิทยากรระหว่างฐานข้อมูลบริการ
วิชาการ และข้อมูลในระบบ HRMIS ปีงบประมาณ 2553

หน่วย : ชั่วโมง

ภาควิชา	ข้อมูลจาก ฐานข้อมูล บริการฯ	ข้อมูลใน ระบบ HRMIS	ข้อมูลจากฐานข้อมูลบริการฯ และใน ระบบ HRMIS			ข้อมูลนอก ระบบ ฐานข้อมูล บริการฯ	ข้อมูล นอก ระบบ HRMIS
			เท่ากัน	ในระบบ HRMIS น้อยกว่า ฐานข้อมูล บริการฯ	ในระบบ HRMIS มากกว่า ฐานข้อมูล บริการฯ		
รวม	293.85	199	-	94.85	-	-	-
EE	30	43	-	-	13	-	-
ME	110.1	192.0	-	-	82.0	-	-
CE	40.4	115.0	-	-	74.6	-	-
IE	110.3	237.0	-	-	126.7	-	-
CoE	32.8	47	-	-	14.2	-	-
รวม	323.55	634.0	-	-	310.45	-	-
EE	-	8	-	-	-	8	-
ME	-	46	-	-	-	46	-
CE	-	8	-	-	-	8	-
IE	-	3	-	-	-	3	-
ChE	-	14	-	-	-	14	-
MnE	-	23	-	-	-	23	-
CoE	-	6	-	-	-	6	-
CoE_PK	-	6	-	-	-	6	-
รวม	-	114	-	-	-	114	-
EE	23.45	-	-	-	-	-	23.45
ME	31	-	-	-	-	-	31
CE	6	-	-	-	-	-	6
IE	28.5	-	-	-	-	-	28.5

ตาราง 11 เปรียบเทียบข้อมูลภาระงานอาจารย์ด้านวิทยากรระหว่างฐานข้อมูลบริการ
วิชาการ และข้อมูลในระบบ HRMIS ปีงบประมาณ 2553

หน่วย : ชั่วโมง

ภาควิชา	ข้อมูลจาก ฐานข้อมูล บริการฯ	ข้อมูลใน ระบบ HRMIS	ข้อมูลจากฐานข้อมูลบริการฯ และใน ระบบ HRMIS			ข้อมูลนอก ระบบ ฐานข้อมูล บริการฯ	ข้อมูล นอก ระบบ HRMIS
			เท่ากัน	ในระบบ HRMIS น้อยกว่า ฐานข้อมูล บริการฯ	ในระบบ HRMIS มากกว่า ฐานข้อมูล บริการฯ		
ChE	47.3	-	-	-	-	-	47.3
MnE	9	-	-	-	-	-	9
CoE	8	-	-	-	-	-	8
CoE_PK	102	-	-	-	-	-	102
รวม	255.25	-	-	-	-	114.00	255.25
รวมทั้งสิ้น	875.65	950.00	3.00	94.85	310.45	114.00	255.25

ปีงบประมาณ 2553

กรณีที่ 1 บนสมมติฐานที่ให้ข้อมูลจากฐานข้อมูลบริการวิชาการ เป็นข้อมูลที่ถูกต้อง ซึ่งมีข้อมูลรวม 875.65 ชั่วโมง เป็นข้อมูลในระบบ HRMIS มากกว่าฐานข้อมูลบริการ มากกว่าที่สุด จาก 323.55 ชั่วโมง กรอกข้อมูลเกินจากฐานข้อมูลบริการวิชาการ 310.45 คิดเป็นปริมาณงานร้อยละ 48.9 ที่อาจารย์กรอกข้อมูลเกิน รongลงมา เป็นข้อมูลในระบบ HRMIS น้อยกว่าฐานข้อมูลบริการวิชาการ จาก 293.85 ชั่วโมง กรอกข้อมูลไม่ครบตามข้อมูลในระบบฐานข้อมูลบริการวิชาการ 94.85 ชั่วโมง คิดเป็นปริมาณงานร้อยละ 32.2 ที่อาจารย์กรอกข้อมูลไม่ครบ ตามด้วย ข้อมูลนอกระบบ HRMIS 255.25 ชั่วโมงที่อาจารย์ไม่ได้กรอกข้อมูล คิดเป็นปริมาณงานร้อยละ 29.1 ที่อาจารย์ไม่ได้กรอกข้อมูล และลำดับสุดท้าย เป็นข้อมูลที่ตรงกัน จำนวน 3 ชั่วโมง

กรณีที่ 2 บนสมมติฐานที่ให้ข้อมูลจากระบบ HRMIS เป็นข้อมูลที่ถูกต้อง ซึ่งมีข้อมูลรวม 950 ชั่วโมง เป็นข้อมูลในระบบฐานข้อมูลบริการวิชาการน้อยกว่าในระบบ HRMIS มากที่สุดจาก 634 ชั่วโมง เจ้าหน้าที่กรอกข้อมูลไม่ครบตามข้อมูลในระบบ HRMIS 310.45 ชั่วโมง คิดเป็นปริมาณงานร้อยละ 48.9 ที่เจ้าหน้าที่กรอกข้อมูลไม่ครบ รongลงมา เป็นข้อมูลในระบบฐานข้อมูลบริการวิชาการมากกว่าในระบบ HRMIS จาก 199 ชั่วโมง เจ้าหน้าที่กรอกข้อมูลเกินจากระบบ HRMIS 94.85 ชั่วโมง คิดเป็น

ปริมาณงานร้อยละ 32.2 ที่เจ้าหน้าที่กรอกข้อมูลเกิน ตามด้วย ข้อมูลนอกระบบฐานข้อมูลบริการวิชาการ 114 ชั่วโมง คิดเป็นปริมาณงานร้อยละ 12 ที่เจ้าหน้าที่ไม่ได้กรอกข้อมูล และลำดับสุดท้าย เป็นข้อมูลที่ตรงกัน จำนวน 3 ชั่วโมง

ตาราง 12 เปรียบเทียบข้อมูลภาระงานอาจารย์ด้านวิทยากรระหว่างฐานข้อมูลบริการวิชาการ และข้อมูลในระบบ HRMIS ปีงบประมาณ 2554

หน่วย : ชั่วโมง

ภาควิชา	ข้อมูลจากฐานข้อมูลบริการฯ	ข้อมูลในระบบ HRMIS	ข้อมูลจากฐานข้อมูลบริการฯ และในระบบ HRMIS			ข้อมูลนอกระบบฐานข้อมูลบริการฯ	ข้อมูลนอกระบบ HRMIS
			เท่ากัน	ในระบบ HRMIS น้อยกว่าฐานข้อมูลบริการฯ	ในระบบ HRMIS มากกว่าฐานข้อมูลบริการฯ		
IE	12	12	12	-	-	-	-
MnE	4	4	4	-	-	-	-
รวม	16	16	16	-	-	-	-
ME	18	5	-	13	-	-	-
CE	26	9	-	17	-	-	-
IE	139.5	127	-	12.5	-	-	-
MnE	2.5	2	-	0.5	-	-	-
รวม	186	143	-	43	-	-	-
EE	8	18	-	-	10	-	-
ME	67.9	106	-	-	38.1	-	-
CE	15.5	86	-	-	70.5	-	-
IE	19	42	-	-	23	-	-
ChE	4	6	-	-	2	-	-
MnE	7	9	-	-	2	-	-
รวม	121.4	267	-	-	145.6	-	-
EE	-	4	-	-	-	4	-

ตาราง 12 เปรียบเทียบข้อมูลภาระงานอาจารย์ด้านวิทยากรระหว่างฐานข้อมูลบริการ
วิชาการ และข้อมูลในระบบ HRMIS ปีงบประมาณ 2554

หน่วย : ชั่วโมง

ภาควิชา	ข้อมูลจาก ฐานข้อมูล บริการฯ	ข้อมูลใน ระบบ HRMIS	ข้อมูลจากฐานข้อมูลบริการฯ และ ในระบบ HRMIS			ข้อมูลนอก ระบบ ฐานข้อมูล บริการฯ	ข้อมูลนอก ระบบ HRMIS
			เท่ากัน	ในระบบ HRMIS น้อยกว่า ฐานข้อมูล บริการฯ	ในระบบ HRMIS มากกว่า ฐานข้อมูล บริการฯ		
ME	-	11	-	-	-	11	-
CE	-	50	-	-	-	50	-
IE	-	2	-	-	-	2	-
ChE	-	3	-	-	-	3	-
MnE	-	4	-	-	-	4	-
CoE	-	70	-	-	-	70	-
CoE_PK	-	14	-	-	-	14	-
รวม	-	158	-	-	-	158	-
ME	37	-	-	-	-	-	37
IE	9.5	-	-	-	-	-	9.5
ChE	9.5	-	-	-	-	-	9.5
CoE	54	-	-	-	-	-	54
รวม	109.5	-	-	-	-	-	109.5
รวมทั้งสิ้น	432.90	584.00	16.00	43.00	145.60	158.00	109.50

ปีงบประมาณ 2554

กรณีที่ 1 บนสมมติฐานที่ให้ข้อมูลจากฐานข้อมูลบริการวิชาการ เป็นข้อมูลที่ถูกต้อง ซึ่งมีข้อมูลรวม 432.9 ชั่วโมง เป็นข้อมูลในระบบ HRMIS น้อยกว่าในระบบฐานข้อมูลบริการ มากที่สุด จาก 186 ชั่วโมง อาจารย์กรอกข้อมูลไม่ครบตามข้อมูลในระบบฐานข้อมูลบริการวิชาการ 43 ชั่วโมง คิดเป็นปริมาณงานร้อยละ 23.1 ที่อาจารย์กรอกข้อมูลไม่ครบ รองลงมา เป็นข้อมูลในระบบ HRMIS มากกว่าฐานข้อมูลบริการวิชาการ จาก 121.4 ชั่วโมง อาจารย์กรอกข้อมูลเกินจากข้อมูลในระบบฐานข้อมูลบริการวิชาการ 145.6 ชั่วโมง คิดเป็นปริมาณงานร้อยละ 54.4 ที่อาจารย์กรอกข้อมูลเกิน ตามด้วย ข้อมูลนอกระบบ HRMIS 109.25 ชั่วโมง ที่อาจารย์ไม่ได้กรอกข้อมูล คิดเป็นปริมาณงานร้อยละ 25.2 ที่อาจารย์ไม่ได้กรอกข้อมูล และลำดับสุดท้าย เป็นข้อมูลที่ตรงกัน จำนวน 16 ชั่วโมง

กรณีที่ 2 บนสมมติฐานที่ให้ข้อมูลจากระบบ HRMIS เป็นข้อมูลที่ถูกต้อง ซึ่งมีข้อมูลรวม 584 ชั่วโมง เป็นข้อมูลในระบบฐานข้อมูลบริการวิชาการน้อยกว่าในระบบ HRMIS มากที่สุดจาก 267 ชั่วโมง เจ้าหน้าที่กรอกข้อมูลในระบบฐานข้อมูลบริการวิชาการไม่ครบตามข้อมูลในระบบ HRMIS 145.6 ชั่วโมง คิดเป็นปริมาณงานร้อยละ 34.2 ที่เจ้าหน้าที่กรอกข้อมูลไม่ครบ รองลงมา เป็นข้อมูลนอกระบบฐานข้อมูลบริการวิชาการ 158 ชั่วโมง คิดเป็นปริมาณงานร้อยละ 37.1 ที่เจ้าหน้าที่ไม่ได้กรอกข้อมูล ตามด้วยข้อมูลในระบบฐานข้อมูลบริการวิชาการมีมากกว่าในระบบ HRMIS จาก 143 ชั่วโมง เจ้าหน้าที่กรอกข้อมูลเกินจากข้อมูลในระบบ HRMIS 43 ชั่วโมง คิดเป็นปริมาณงานร้อยละ 23.1 ที่เจ้าหน้าที่กรอกข้อมูลเกิน และลำดับสุดท้าย เป็นข้อมูลที่ตรงกัน จำนวน 16 ชั่วโมง

ตาราง 13 เปรียบเทียบข้อมูลภาระงานอาจารย์ด้านกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิรวม ระหว่างฐานข้อมูลบริการวิชาการ และในระบบ HRMIS ปีงบประมาณ 2553

หน่วย : ชั่วโมง

ภาควิชา	ข้อมูลจากฐานข้อมูลบริการวิชาการ	ข้อมูลในระบบ HRMIS	ข้อมูลจากฐานข้อมูลบริการวิชาการและในระบบ HRMIS		ข้อมูลนอกระบบฐานข้อมูลบริการฯ
			ในระบบน้อยกว่าฐานข้อมูลบริการฯ	ในระบบมากกว่าฐานข้อมูลบริการฯ	
EE	139.5	254	-	114.5	-
ME	296.6	1,203	-	906.4	-
CE	59.9	2,137	-	2,077.1	-
IE	93.6	1,300	-	1,206.4	-

ตาราง 13 เปรียบเทียบข้อมูลภาระงานอาจารย์ด้านกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิรวม ระหว่าง
ฐานข้อมูลบริการวิชาการ และในระบบ HRMIS ปีงบประมาณ 2553

หน่วย : ชั่วโมง

ภาควิชา	ข้อมูลจาก ฐานข้อมูล บริการวิชาการ	ข้อมูลในระบบ HRMIS	ข้อมูลจากฐานข้อมูลบริการวิชาการและ ในระบบ HRMIS		ข้อมูลนอก ระบบ ฐานข้อมูล บริการฯ
			ในระบบน้อยกว่า ฐานข้อมูลบริการฯ	ในระบบมากกว่า ฐานข้อมูลบริการฯ	
ChE	417.99	1,022	-	604.01	-
MnE	87	346	-	259	-
CoE	87	702	-	615	-
CoE_PK	-	502	-	-	502
รวม	1,181.59	7,466	-	5,782.41	502

ปีงบประมาณ 2553

กรณีที่ 1 บนสมมติฐานที่ให้ข้อมูลจากฐานข้อมูลบริการวิชาการ เป็นข้อมูลที่ถูกต้อง ซึ่งมีข้อมูลรวม 1,181.59 ชั่วโมง เป็นข้อมูลในระบบ HRMIS มากกว่าฐานข้อมูลบริการวิชาการ โดยอาจารย์กรอกข้อมูลเกินจากข้อมูลในฐานข้อมูลบริการวิชาการ 5,782.41 ชั่วโมง คิดเป็นปริมาณงานร้อยละ 83.03 ที่อาจารย์กรอกข้อมูลเกิน

กรณีที่ 2 บนสมมติฐานที่ให้ข้อมูลจากระบบ HRMIS เป็นข้อมูลที่ถูกต้อง ซึ่งมีข้อมูลรวม 7,466 ชั่วโมง เป็นข้อมูลในระบบฐานข้อมูลบริการวิชาการน้อยกว่าในระบบ HRMIS มากที่สุด จาก 7,466 ชั่วโมง เจ้าหน้าที่กรอกข้อมูลไม่ครบตามข้อมูลในระบบ HRMIS 5,782.41 ชั่วโมง คิดเป็นปริมาณงานร้อยละ 83.03 ที่เจ้าหน้าที่ไม่ได้กรอกข้อมูล รองลงมา เป็นข้อมูลนอกระบบฐานข้อมูลบริการวิชาการ 502 ชั่วโมง เจ้าหน้าที่ไม่ได้กรอกข้อมูลตามข้อมูลในระบบ HRMIS คิดเป็นปริมาณงานร้อยละ 6.7 ที่เจ้าหน้าที่ไม่ได้กรอกข้อมูล

ตาราง 14 เปรียบเทียบข้อมูลภาระงานอาจารย์ด้านกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิรวม ระหว่าง
ฐานข้อมูลบริการวิชาการ และในระบบ HRMIS ปีงบประมาณ 2554

หน่วย : ชั่วโมง

ภาควิชา	ข้อมูลจาก ฐานข้อมูล บริการวิชาการ	ข้อมูลในระบบ HRMIS	ข้อมูลจากฐานข้อมูลบริการวิชาการและ ในระบบ HRMIS		ข้อมูลนอก ระบบ ฐานข้อมูล บริการฯ
			ในระบบน้อยกว่า ฐานข้อมูลบริการฯ	ในระบบมากกว่า ฐานข้อมูลบริการฯ	
EE	156	221	-	65	-
ME	175	959	-	784.4	-
IE	54	774	-	720	-
ChE	10	575	-	565	-
MnE	107	434	-	327	-
CE	-	1,118			1,118
CoE	-	553			553
CoE_PK	-	224			224
รวม	501.60	4,858.00	-	2,461.40	1,895

ปีงบประมาณ 2554

กรณีที่ 1 บนสมมติฐานที่ให้ข้อมูลจากฐานข้อมูลบริการวิชาการ เป็นข้อมูลที่ถูกต้อง ซึ่งมี
ข้อมูลรวม 501.6 ชั่วโมง เป็นข้อมูลในระบบ HRMIS มากกว่าฐานข้อมูลบริการ โดยอาจารย์กรอกข้อมูล
เกินจากฐานข้อมูลบริการวิชาการ 2,461.4 ชั่วโมง คิดเป็นปริมาณงานร้อยละ 83.07 ที่อาจารย์กรอก
ข้อมูลเกิน

กรณีที่ 2 บนสมมติฐานที่ให้ข้อมูลจากระบบ HRMIS เป็นข้อมูลที่ถูกต้อง ซึ่งมีข้อมูลรวม
4,858 ชั่วโมง เป็นข้อมูลในระบบฐานข้อมูลบริการวิชาการน้อยกว่าในระบบ HRMIS มากที่สุด โดย
เจ้าหน้าที่กรอกข้อมูลไม่ครบตามข้อมูลในระบบ HRMIS 2,461.4 ชั่วโมง คิดเป็นปริมาณงานร้อยละ
83.07 ที่เจ้าหน้าที่กรอกข้อมูลไม่ครบ ร่องลงมา เป็นข้อมูลนอกระบบฐานข้อมูลบริการวิชาการ 502
ชั่วโมง เจ้าหน้าที่ไม่ได้กรอกข้อมูลตามข้อมูลในระบบ HRMIS คิดเป็นปริมาณงานร้อยละ 6.7 ที่
เจ้าหน้าที่ไม่ได้กรอกข้อมูล

ตาราง 15 เปรียบเทียบข้อมูลภาระงานอาจารย์ด้านกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ (การพิจารณาข้อเสนอโครงการวิจัย) ระหว่างฐานข้อมูลบริการวิชาการ และในระบบ HRMIS ปีงบประมาณ 2553

หน่วย : ชั่วโมง

ภาควิชา	ข้อมูลจากฐานข้อมูลบริการฯ	ข้อมูลในระบบ HRMIS	ข้อมูลจากฐานข้อมูลบริการฯและในระบบ HRMIS			ข้อมูลนอก ระบบฐานข้อมูลบริการฯ	ข้อมูลนอก ระบบ HRMIS
			เท่ากัน	ในระบบ HRMIS มากกว่าฐานข้อมูลบริการฯ	ในระบบ HRMIS น้อยกว่าฐานข้อมูลบริการฯ		
EE	20	1	-	19	-	-	-
CE	4	3	-	1	-	-	-
รวม	24	4	-	20	-	-	-
ME	3	9	-	-	6	-	-
EE	-	20	-	-	-	20	-
ME	-	136	-	-	-	136	-
CE	-	61	-	-	-	61	-
IE	-	101	-	-	-	101	-
ChE	-	48	-	-	-	48	-
MnE	-	67	-	-	-	67	-
CoE	-	26	-	-	-	26	-
รวม	-	459	-	-	-	459	-
EE	3	-	-	-	-	-	3
รวมทั้งสิ้น	30	472	-	20	6	459	3

ปีงบประมาณ 2553

กรณีที่ 1 บนสมมติฐานที่ให้ข้อมูลจากฐานข้อมูลบริการวิชาการ เป็นข้อมูลที่ถูกต้อง ซึ่งมีข้อมูลรวม 30 ชั่วโมง เป็นข้อมูลในระบบ HRMIS น้อยกว่าฐานข้อมูลบริการ มากที่สุด จาก 20 ชั่วโมง อาจารย์กรอกข้อมูลไม่ครบตามข้อมูลในระบบฐานข้อมูลบริการวิชาการ 4 ชั่วโมง คิดเป็นปริมาณงานร้อยละ 16.7 ที่อาจารย์กรอกข้อมูลไม่ครบ รองลงมา เป็นข้อมูลในระบบ HRMIS มากกว่าฐานข้อมูล

บริการวิชาการ จาก 3 ชั่วโมง อาจารย์กรอกข้อมูลเกินจากระบบฐานข้อมูลบริการวิชาการ 6 ชั่วโมง คิดเป็นปริมาณงานร้อยละ 66.7 ที่อาจารย์กรอกข้อมูลเกิน และในลำดับเดียวกัน เป็นข้อมูลนอกระบบ HRMIS 3 ชั่วโมงที่อาจารย์ไม่ได้กรอกข้อมูล คิดเป็นปริมาณงานร้อยละ 10 ที่อาจารย์ไม่ได้กรอกข้อมูล

กรณีที่ 2 บนสมมติฐานที่ให้ข้อมูลจากระบบ HRMIS เป็นข้อมูลที่ถูกต้อง ซึ่งมีข้อมูลรวม 472 ชั่วโมง เป็นข้อมูลนอกระบบฐานข้อมูลบริการวิชาการ มากที่สุด 459 ชั่วโมง คิดเป็นปริมาณงานร้อยละ 97.2 ที่เจ้าหน้าที่ไม่ได้กรอกข้อมูลตามข้อมูลในระบบ HRMIS รองลงมา เป็นข้อมูลในระบบ HRMIS มากกว่าในระบบฐานข้อมูลบริการวิชาการ จาก 9 ชั่วโมง เจ้าหน้าที่กรอกข้อมูลไม่ครบตามข้อมูลในระบบ HRMIS 6 ชั่วโมง คิดเป็นปริมาณงานร้อยละ 66.7 ที่เจ้าหน้าที่กรอกข้อมูลไม่ครบ ตามด้วย ข้อมูลในระบบฐานข้อมูลบริการวิชาการมากกว่าในระบบ HRMIS จาก 4 ชั่วโมง เจ้าหน้าที่กรอกข้อมูลเกินจากข้อมูลในระบบ HRMIS 20 ชั่วโมง คิดเป็นปริมาณงานร้อยละ 83.3 ที่เจ้าหน้าที่กรอกข้อมูลเกิน

ปีงบประมาณ 2554

ไม่มี

ตาราง 16 เปรียบเทียบข้อมูลภาระงานอาจารย์ด้านกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ (อื่นๆ) ระหว่างฐานข้อมูลบริการวิชาการและในระบบ HRMIS ปีงบประมาณ 2553

หน่วย : ชั่วโมง

ภาควิชา	ข้อมูลจากฐานข้อมูลบริการฯ	ข้อมูลในระบบ HRMIS	ข้อมูลจากฐานข้อมูลบริการฯและในระบบ HRMIS		ข้อมูลนอกระบบฐานข้อมูลบริการฯ
			ในระบบน้อยกว่าฐานข้อมูลบริการ	ในระบบมากกว่าฐานข้อมูลบริการ	
EE	116.5	85	31.5	-	-
ME	277.6	821	-	543.4	-
CE	55.9	1,742	-	1,686.1	-
IE	67.6	802	-	734.4	-
ChE	414.99	960	-	545.01	-
MnE	84	230	-	146	-
CoE	87	610	-	523	-
รวม	987.09	5,165	-	4,177.91	-
CoE_PK	-	451	-	-	451
รวมทั้งสิ้น	1,103.59	5,701	31.50	4,177.91	451

ปีงบประมาณ 2553

กรณีที่ 1 บนสมมติฐานที่ให้ข้อมูลจากฐานข้อมูลบริการวิชาการ เป็นข้อมูลที่ถูกต้อง ซึ่งมีข้อมูลรวม 1,103.59 ชั่วโมง เป็นข้อมูลในระบบ HRMIS มากกว่าฐานข้อมูลบริการ มากที่สุด จาก 5,165 ชั่วโมง อาจารย์กรอกข้อมูลเกินจากข้อมูลในฐานข้อมูลบริการวิชาการ 4,177.91 ชั่วโมง คิดเป็นปริมาณงานร้อยละ 80.89 ที่อาจารย์กรอกข้อมูลเกิน รองลงมา เป็นข้อมูลในระบบ HRMIS น้อยกว่าฐานข้อมูลบริการวิชาการ จาก 116.5 ชั่วโมง อาจารย์กรอกข้อมูลไม่ครบตามข้อมูลในฐานข้อมูลบริการวิชาการ 31.5 ชั่วโมง คิดเป็นปริมาณงานร้อยละ 27.03 ที่อาจารย์กรอกข้อมูลไม่ครบ

กรณีที่ 2 บนสมมติฐานที่ให้ข้อมูลจากระบบ HRMIS เป็นข้อมูลที่ถูกต้อง ซึ่งมีข้อมูลรวม 5,701 ชั่วโมง เป็นข้อมูลในระบบฐานข้อมูลบริการวิชาการน้อยกว่าในระบบ HRMIS มากที่สุด จาก 5,165 ชั่วโมง เจ้าหน้าที่กรอกข้อมูลไม่ครบตามข้อมูลในระบบ HRMIS 4,177.91 ชั่วโมง คิดเป็นปริมาณงานร้อยละ 80.89 ที่เจ้าหน้าที่ไม่ได้กรอกข้อมูล รองลงมา เป็นข้อมูลนอกระบบฐานข้อมูลบริการวิชาการ 451 ชั่วโมง เจ้าหน้าที่ไม่ได้กรอกข้อมูลตามข้อมูลในระบบ HRMIS คิดเป็นปริมาณงานร้อยละ 7.91 ที่เจ้าหน้าที่ไม่ได้กรอกข้อมูล ตามด้วย ข้อมูลในระบบฐานข้อมูลบริการวิชาการมากกว่าในระบบ HRMIS จาก 85 ชั่วโมง เจ้าหน้าที่กรอกข้อมูลเกินจากข้อมูลในระบบ HRMIS 31.5 ชั่วโมง คิดเป็นปริมาณงานร้อยละ 27.04 ที่เจ้าหน้าที่กรอกข้อมูลเกิน

ตาราง 17 เปรียบเทียบข้อมูลภาระงานอาจารย์ด้านกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ (อื่นๆ)
ระหว่างฐานข้อมูลบริการวิชาการและในระบบ HRMIS ปีงบประมาณ 2554

หน่วย : ชั่วโมง

ภาควิชา	ข้อมูลจาก ฐานข้อมูลบริการฯ	ข้อมูลใน ระบบ HRMIS	ข้อมูลจากฐานข้อมูล บริการฯน้อยกว่าในระบบ HRMIS	ข้อมูลนอกระบบ ฐานข้อมูลบริการฯ
EE	156	184	28	-
ME	150.3	837	687	-
IE	54	523	469	-
ChE	10	566	556	-
MnE	107	415	308	-
รวม	477.3	2,525	2,048	-
CE	-	825	-	825
CoE	-	534	-	534
CoE_PK	-	210	-	210
รวม	-	1,569	-	1,569
รวมทั้งสิ้น	477.30	4,094	2,048	1,569

ปีงบประมาณ 2554

กรณีที่ 1 บนสมมติฐานที่ให้ข้อมูลจากฐานข้อมูลบริการวิชาการ เป็นข้อมูลที่ถูกต้อง ซึ่งมีข้อมูลรวม 477.3 ชั่วโมง เป็นข้อมูลในระบบ HRMIS มากกว่าฐานข้อมูลบริการ จาก 477.3 ชั่วโมง อาจารย์กรอกข้อมูลเกินจากฐานข้อมูลบริการวิชาการ 2,048 ชั่วโมง คิดเป็นปริมาณงานร้อยละ 81.1 ที่อาจารย์กรอกข้อมูลเกิน

กรณีที่ 2 บนสมมติฐานที่ให้ข้อมูลจากระบบ HRMIS เป็นข้อมูลที่ถูกต้อง ซึ่งมีข้อมูลรวม 2,525 ชั่วโมง เป็นข้อมูลในระบบฐานข้อมูลบริการวิชาการน้อยกว่าในระบบ HRMIS จาก 2,525 ชั่วโมง เจ้าหน้าที่กรอกข้อมูลไม่ครบตามข้อมูลในระบบ HRMIS 2,048 ชั่วโมง คิดเป็นปริมาณงานร้อยละ 81.1 ที่เจ้าหน้าที่กรอกข้อมูลไม่ครบ

อนึ่ง การเปรียบเทียบข้อมูลภาระงานอาจารย์ด้านการเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ในระบบฐานข้อมูลบริการวิชาการและในระบบ HRMIS มีรายการที่นำมาเปรียบเทียบได้น้อย เนื่องจากข้อมูล

ในระบบ HRMIS ไม่มีรายการที่ระบุเช่นเดียวกับข้อมูลในระบบฐานข้อมูลบริการวิชาการ ซึ่งเป็นข้อจำกัดที่ทำให้ไม่สามารถเปรียบเทียบได้ทุกรายการที่มีในระบบฐานข้อมูลบริการวิชาการ แต่ไม่มีในระบบ HRMIS

ตาราง 18 เปรียบเทียบข้อมูลภาระงานอาจารย์ด้านอาจารย์พิเศษ หน่วยงานภายนอก ระหว่างฐานข้อมูลบริการวิชาการ และในระบบ HRMIS ปีงบประมาณ 2553

หน่วย : ชั่วโมง

ภาควิชา	ข้อมูลจากฐานข้อมูลบริการฯ	ข้อมูลในระบบ HRMIS	ข้อมูลจากฐานข้อมูลบริการฯน้อยกว่าในระบบ HRMIS	ข้อมูลนอกระบบฐานข้อมูลบริการฯ	ข้อมูลนอกระบบ HRMIS
ME	3	6	3	-	-
EE	-	96	-	96	-
CE	-	106	-	106	-
CoE_PK	-	45	-	45	-
รวม	-	247	-	247	-
ME	6	-	-	-	6
รวมทั้งสิ้น	9	253	3	247	6

ปีงบประมาณ 2553

กรณีที่ 1 บนสมมติฐานที่ให้ข้อมูลจากฐานข้อมูลบริการวิชาการ เป็นข้อมูลที่ถูกต้อง ซึ่งมีข้อมูลรวม 9 ชั่วโมง เป็นข้อมูลนอกระบบ HRMIS มากที่สุด 6 ชั่วโมง คิดเป็นปริมาณงานร้อยละ 66.6 ที่อาจารย์ไม่ได้กรอกข้อมูล รองลงมา เป็นข้อมูลในระบบ HRMIS มากกว่าฐานข้อมูลบริการวิชาการ จาก 3 ชั่วโมง อาจารย์กรอกข้อมูลเกินจากข้อมูลในระบบฐานข้อมูลบริการวิชาการ 3 ชั่วโมง คิดเป็นปริมาณงานร้อยละ 50 ที่อาจารย์กรอกข้อมูลเกิน

กรณีที่ 2 บนสมมติฐานที่ให้ข้อมูลจากระบบ HRMIS เป็นข้อมูลที่ถูกต้อง ซึ่งมีข้อมูลรวม 253 ชั่วโมง เป็นข้อมูลนอกระบบฐานข้อมูลบริการวิชาการ มากที่สุด 247 ชั่วโมง คิดเป็นปริมาณงานร้อยละ 97.6 ที่เจ้าหน้าที่ไม่ได้กรอกข้อมูล รองลงมาเป็นข้อมูลในระบบฐานข้อมูลบริการวิชาการน้อยกว่าในระบบ HRMIS จาก 6 ชั่วโมง เจ้าหน้าที่กรอกข้อมูลไม่ครบตามข้อมูลในระบบ HRMIS 3 ชั่วโมง คิดเป็นปริมาณงานร้อยละ 50 ที่เจ้าหน้าที่กรอกข้อมูลไม่ครบ

ตาราง 19 เปรียบเทียบข้อมูลภาระงานอาจารย์ด้านอาจารย์พิเศษหน่วยงานภายนอก
ระหว่างฐานข้อมูลบริการวิชาการและในระบบ HRMIS ปีงบประมาณ 2554

หน่วย : ชั่วโมง

ภาควิชา	ข้อมูลจากฐานข้อมูล บริการฯ	ข้อมูลในระบบ HRMIS	ข้อมูล นอกระบบ ฐานข้อมูลบริการฯ	ข้อมูล นอกระบบ HRMIS
EE	-	15	15	-
CE	-	151	151	-
IE	-	57	57	-
CoE	-	3	3	-
รวม	-	226	226	-
ME	3	-	-	3
รวมทั้งสิ้น	3	226	226	3

ปีงบประมาณ 2554

กรณีที่ 1 บนสมมติฐานที่ให้ข้อมูลจากฐานข้อมูลบริการวิชาการ เป็นข้อมูลที่
ถูกต้อง ซึ่งมีข้อมูลรวม 3 ชั่วโมง เป็นข้อมูลนอกระบบ HRMIS 3 ชั่วโมง คิดเป็นปริมาณงานร้อยละ 100
ที่อาจารย์ไม่กรอกข้อมูล

กรณีที่ 2 บนสมมติฐานที่ให้ข้อมูลจากระบบ HRMIS เป็นข้อมูลที่ถูกต้อง ซึ่งมี
ข้อมูลรวม 226 ชั่วโมง เป็นข้อมูลนอกระบบฐานข้อมูลบริการวิชาการ 226 ชั่วโมง คิดเป็นปริมาณงาน
ร้อยละ 100 ที่เจ้าหน้าที่ไม่ได้กรอกข้อมูล

บทที่ 5

บทสรุปและข้อเสนอแนะ

จากการศึกษาข้อเท็จจริงของการรอกภาระงานอาจารย์ (Load Units) ในระบบ HRMIS ของมหาวิทยาลัย ทำให้ทราบแหล่งข้อมูลของภาระงานอาจารย์ด้านการเป็นอาจารย์พิเศษ วิทยากร และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิของอาจารย์ รวมทั้งความแตกต่างของข้อมูลระหว่างข้อมูลที่ได้จากหน่วยงานที่เชิญ การจัดการทรัพยากรบุคคล ฐานข้อมูลบริการวิชาการ ระบบการลาและอื่นๆ เปรียบเทียบกับข้อมูลในระบบ HRMIS ของมหาวิทยาลัย ว่าข้อเท็จจริงเป็นอย่างไร และหาแนวทางในการปรับปรุงแก้ไขการรอกภาระงานอาจารย์ในระบบ HRMIS ของมหาวิทยาลัย สรุปได้ ดังนี้

5.1 สรุปผลการวิจัย

5.1.1 ข้อมูลภาระงานอาจารย์ด้านอาจารย์พิเศษ หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย

1) มีแหล่งข้อมูลอยู่ที่การจัดการทรัพยากรบุคคลมากที่สุด ทั้งใน
ปีงบประมาณ 2553 และ 2554

2) เปรียบเทียบข้อมูลระหว่างหน่วยงานที่เชิญและในระบบ HRMIS ของ
มหาวิทยาลัย

- มีหนังสือเชิญ ปีงบประมาณ 2553 มีข้อมูลนอกระบบ HRMIS มาก
ที่สุด ปีงบประมาณ 2554 มีข้อมูลในระบบ HRMIS น้อยกว่าหน่วยงานที่เชิญ

- ไม่มีหนังสือเชิญ ปีงบประมาณ 2553 มีข้อมูลนอกระบบ HRMIS
มากที่สุด ปีงบประมาณ 2554 มีข้อมูลในทางที่ตรงข้ามกัน

5.1.2 ข้อมูลภาระงานอาจารย์ด้านวิทยากร

1) หน่วยงานภายใน มีแหล่งข้อมูลอยู่ที่ ฐานข้อมูลบริการวิชาการมากที่สุด
และหน่วยงานภายนอก มีแหล่งข้อมูลอยู่ที่ระบบการลามากที่สุด

2) เปรียบเทียบข้อมูลระหว่างฐานข้อมูลบริการวิชาการ และในระบบ
HRMIS ของมหาวิทยาลัย

- บนสมมติฐานที่ให้ข้อมูลจากระบบฐานข้อมูลบริการวิชาการ เป็น
ข้อมูลที่ถูกต้อง มีข้อมูลในระบบ HRMIS มากกว่าฐานข้อมูลบริการวิชาการ ปีงบประมาณ 2553 มีข้อมูล
ในระบบ HRMIS มากกว่าในระบบฐานข้อมูลบริการวิชาการ

- บนสมมติฐานที่ให้ข้อมูลในระบบ HRMIS ของมหาวิทยาลัย เป็น
ข้อมูลที่ถูกต้อง มีข้อมูลในระบบ HRMIS มากกว่าฐานข้อมูลบริการวิชาการปีงบประมาณ 2554 มีข้อมูล
ในทางที่ตรงข้ามกัน

5.1.3 ข้อมูลภาระงานอาจารย์ด้านกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิรวม

1) หน่วยงานภายใน มีแหล่งข้อมูลอยู่ที่ ฐานข้อมูลบริการวิชาการมากที่สุด สำหรับหน่วยงานภายนอก มีแหล่งข้อมูลอยู่ที่ระบบการลามามากที่สุด

2) เปรียบเทียบข้อมูลระหว่างฐานข้อมูลบริการวิชาการ และในระบบ HRMIS ของมหาวิทยาลัย

- บนสมมติฐานที่ให้ข้อมูลจากระบบฐานข้อมูลบริการวิชาการ เป็นข้อมูลที่ถูกต้อง เป็นข้อมูลในระบบ HRMIS มากกว่าฐานข้อมูลบริการวิชาการ ปีงบประมาณ 2553 มีข้อมูลในระบบ HRMIS มากกว่าในระบบฐานข้อมูลบริการวิชาการ

- บนสมมติฐานที่ให้ข้อมูลในระบบ HRMIS ของมหาวิทยาลัย เป็นข้อมูลที่ถูกต้อง มีข้อมูลในระบบ HRMIS น้อยกว่าฐานข้อมูลบริการวิชาการ

5.2 ปัญหาอุปสรรคในการวิจัย

5.2.1 การรวบรวมข้อมูลภาระงานอาจารย์ด้านอาจารย์พิเศษ วิทยากร และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ พบว่า ต้องใช้เวลาในการค้นหาเอกสารจากแหล่งข้อมูลต่างๆ เนื่องจาก มีทั้งที่จัดเก็บเป็นเอกสาร หรือหากมีการบันทึกข้อมูลลงในระบบ แต่ไม่ครบถ้วน หรือบันทึกข้อมูลซ้ำซ้อนในเรื่องเดียวกัน หรือไม่มีรายละเอียดประกอบ

5.2.2 ในส่วนของภาระงานอาจารย์ ด้านกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จากระบบฐานข้อมูลบริการวิชาการมีรายการที่หลากหลายเป็นจำนวนมาก ซึ่งไม่ได้จำแนกประเภท ให้เป็นหมวดหมู่ ประกอบกับในระบบ HRMIS ระบุรายละเอียดของกิจกรรมการให้บริการวิชาการที่ตรงกับรายการในฐานข้อมูลบริการวิชาการ ค่อนข้างน้อย เนื่องจาก ในระบบ HRMIS โดยเฉพาะภาระงานด้านบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยไม่เน้นให้อาจารย์กรอกรายละเอียดมากนัก ข้อมูลจึงปรากฏในลักษณะที่ ได้รับคำตอบแทนหรือไม่ได้รับคำตอบแทน โดยไม่มีรายละเอียดของกิจกรรมการให้บริการวิชาการ ทำให้การเปรียบเทียบจำนวนชั่วโมงการเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในระบบฐานข้อมูลบริการวิชาการ และในระบบ HRMIS สามารถนำมาเปรียบเทียบได้เพียง 2 รายการ คือ การพิจารณาข้อเสนอโครงการวิจัย และการเป็นอาจารย์พิเศษให้กับหน่วยงานภายนอก

5.2.3 การค้นคว้าเอกสารที่เกี่ยวข้องกับงานวิจัย ด้านการศึกษการกรอกข้อมูลภาระงานของอาจารย์ เพื่อนำมาใช้อ้างอิงในการทำวิจัยมีค่อนข้างน้อย ที่ค้นพบและสามารถนำมาใช้อ้างอิงได้ จะเป็นข้อมูลระบบการกรอกภาระงานของอาจารย์และบุคลากรของสถาบันที่มีการเผยแพร่ข้อมูลลงในเว็บไซต์เท่านั้น แต่ยังไม่พบว่า มีสถาบันใดที่มีการศึกษการกรอกภาระงานของอาจารย์ที่สามารถนำมาใช้ในการอ้างอิงหรือเทียบเคียงได้ในช่วงของการทำงานวิจัยดังกล่าว

5.3 ข้อเสนอแนะแนวทางการแก้ไขปัญหาการกรอกภาระงานอาจารย์ด้านการเป็นอาจารย์พิเศษ วิทยากร และผู้ทรงคุณวุฒิ

5.3.1 จัดทำตารางสอนรายวิชาที่สอนต่างคณะฯ ในแต่ละภาคการศึกษา ซึ่งอาจใช้รูปแบบเดียวกันกับตารางเรียนตารางสอนของคณะฯ ที่มีอยู่ในปัจจุบัน เนื่องจากเป็นรายวิชาที่สอนประจำในแต่ละภาคการศึกษา เพียงแต่สอนนอกคณะฯ เท่านั้น ซึ่งหน่วยงานที่รับผิดชอบในการจัดทำตารางเรียนตารางสอนของคณะฯ ควรมีการประสานกับคณะต่างๆ เพื่อจัดทำรายวิชาที่สอนลงในตารางเรียนตารางสอน ทั้งนี้ อาจารย์ผู้สอน ภาควิชาและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง สามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้ และข้อมูลภาระงานสอนของอาจารย์ที่สอนต่างคณะฯ จะสะท้อนให้เห็นภาระงานสอนในภาพรวมของอาจารย์แต่ละท่านว่าเป็นอย่างไร

5.3.2 มีการบันทึกข้อมูลของหนังสือเชิญที่เข้ามาที่คณะฯ หรือที่ภาควิชา และหนังสือที่ตอบรับหน่วยงานภายนอก พร้อมทั้งสร้างความเชื่อมโยงกับฐานข้อมูลบริการวิชาการที่มีอยู่ในปัจจุบันอย่างเป็นระบบ เป็นการรองรับข้อมูลจากหน่วยงานภายนอกที่ขอความอนุเคราะห์มาที่คณะฯ ในอนาคต แทนการจัดเก็บเป็นเอกสารอย่างเดียว ซึ่งเดิมต้องใช้เวลาในการรวบรวมข้อมูลค่อนข้างนาน แต่หากมีระบบการจัดเก็บข้อมูล สามารถสืบค้นข้อมูลเพื่อนำไปใช้ประโยชน์ได้อย่างสะดวกรวดเร็ว

5.3.3 ปรับปรุงระบบการบันทึกข้อมูลการไปปฏิบัติราชการให้ชัดเจน โดยมีการระบุข้อมูลที่สำคัญ ดังนี้

- ระบุเป็น อาจารย์พิเศษ วิทยากร ผู้ทรงคุณวุฒิ อื่นๆ
- ระบุชื่อรายวิชาที่สอน วิทยากรเรื่อง ผู้ทรงคุณวุฒิเรื่อง
- ระบุชื่อสถาบัน องค์กร บริษัท สถานที่ อำเภอ จังหวัด

เพื่อจะได้จำแนกข้อมูลภาระงานการไปปฏิบัติราชการของอาจารย์ หน่วยงานที่เชิญ สถานที่ที่ไปปฏิบัติงาน ได้ชัดเจนมากขึ้น

5.3.4 มีระบบการเชื่อมโยงข้อมูล ที่เกี่ยวข้องกับภาระงานของอาจารย์ ด้านอาจารย์พิเศษ วิทยากรและผู้ทรงคุณวุฒิ ที่มีอยู่ เช่น ฐานข้อมูลตารางเรียนตารางสอน ระบบขออนุมัติเดินทางไปราชการ ข้อมูลเดินทางไปราชการ และฐานข้อมูลบริการวิชาการ เข้าไปสู่ระบบการกรอกข้อมูลภาระงานอาจารย์ (Load Units) ในระบบ HRMIS ของมหาวิทยาลัย เพื่อลดภาระการกรอกภาระงานของอาจารย์

5.3.5 มีการทบทวนแบบการกรอกข้อมูลภาระงานอาจารย์ในระบบ HRMIS ให้มีความชัดเจน และสอดคล้องกับภาระงานที่แท้จริง โดยมีรายละเอียดที่สามารถกรอกได้ง่าย สอดคล้องกับภาระงานที่มีการเปลี่ยนแปลง และสร้างความมั่นใจในข้อมูลที่กรอกว่าไม่มีความผิดพลาด

บรรณานุกรม

อลงกรณ์ มีสุทธา, สมิต สัจฉกร. (2540) การประเมินผลการปฏิบัติงาน. แนวความคิด หลักการวิธีการ และกระบวนการ. พิมพ์ครั้งที่ 2. กรุงเทพฯ : โรงพิมพ์ บริษัท ประชาชน จำกัด.

การจัดการความรู้คณะเภสัชศาสตร์ (Knowledge management for Faculty of Pharmaceutical Sciences, UBU 09/06/2010 ดร.สุรชัย จুমพระบุตร. การนำระบบสารสนเทศมาใช้ในการเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการ. URL: <http://www.phar.ubu.ac.th/km/?p=331>

MIS Suranaree University of Technology. ระบบการกรอกรายงานสาขาวิชาการ (Academic Workload) ทองปาน ดาษจันทิกและทีมงาน. URL: <http://mis.sut.ac.th/MisPublic/Modules/Information/DetailPages/acadworkload.aspx>

ภาคผนวก

ตารางผนวก ก.1 รายละเอียดแหล่งข้อมูลภาระงานอาจารย์ด้านอาจารย์พิเศษ หน่วยงานภายใน ปีงบประมาณ 2553-2554

หน่วยงาน/รายวิชา/เลขที่หนังสือ	แหล่งข้อมูล
ปีงบประมาณ 2553	
1. คณะอุตสาหกรรมเกษตร	
853-341 Environment and Clean Technology in Agro- Industry (มอ 840/2857 ลว. 27 ต.ค.52)	การจัดการฯ
853-541 Waste Utilization and Treatment in Agro- Industry (มอ 840/2857 ลว. 27 ต.ค.52)	การจัดการฯ
855-422 Polymer Composite Materials in Agro-Industry (มอ 840/3003 ลว. 10 พ.ย.52)	การจัดการฯ
853-341 Environment and Clean Technology in Agro- Industry (มอ 840/1160 ลว. 22 เม.ย.53)	การจัดการฯ
2. คณะวิทยาศาสตร์	
348-471 หัวข้อพิเศษทาง เทคโนโลยี ชีวภาพ 1 (เทคโนโลยีปาล์มน้ำมัน) (มอ 348/566 ลว. 17 พ.ย.52)	ฐานข้อมูลบริการฯ
330-382 Introduction to Evolution (มอ 300/700 ลว.31 พ.ค.53)	การจัดการฯ
340-326 วิทยาศาสตร์เทคโนโลยีและสังคม (มอ 300/729 ลว. 2 มิ.ย.53)	การจัดการฯ+ฐานข้อมูล
324-471 เคมีอุตสาหกรรม (Industrial Chemistry) (มอ 324/0612 ลว. 7 มิ.ย.53)	ฐานข้อมูลบริการฯ
328-313 Sciences and Industrial Applications (มอ 328/157 ลว. 17 มิ.ย.53)	ฐานข้อมูลบริการฯ
3. คณะเศรษฐศาสตร์	
877-427 การประกอบการทางธุรกิจเกษตร (Entrepreneurship In Agibusiness) (มอ 875/987 ลว. 11 มิ.ย.53)	ฐานข้อมูลบริการฯ
875-381 Research Methods In Economics	อื่นๆ
4. คณะการจัดการสิ่งแวดล้อม	
820-603 สัมมนา (บรรยายหัวข้อ"ทำวิจัยอย่างไรจึงจะได้รับการเชิดชูเกียรติ") (มอ 820/2061 ลว. 23 ต.ค.52)	การจัดการฯ+ฐานข้อมูลบริการฯ
820-603 สัมมนา	อื่นๆ
820-602 การจัดการสิ่งแวดล้อมขั้นสูง (Advanced Environmental Management) (มอ 820/1087 ลว. 16 มิ.ย.53)	การจัดการฯ
830-515 หลักการและการจัดการด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม (Principle and Management of Environmental Health) (มอ 820/1600 ลว. 26 ส.ค.53)	อื่นๆ
820-500 การประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม (Environmental Impact Assessment)	อื่นๆ

ตารางผนวก ก.1 รายละเอียดแหล่งข้อมูลภาระงานอาจารย์ด้านอาจารย์พิเศษ หน่วยงานภายใน ปีงบประมาณ 2553-2554

หน่วยงาน/รายวิชา/เลขที่หนังสือ	แหล่งข้อมูล
820-510 วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเพื่อการจัดการสิ่งแวดล้อม (Science and Technology for Environmental Management)	อื่นๆ
820-604 นโยบายสาธารณะเพื่อการจัดการสิ่งแวดล้อม (Environmental Public Policy)	อื่นๆ
825-504 นโยบายสาธารณะเพื่อการจัดการสิ่งแวดล้อม (Public Policy for Environmental Management)	อื่นๆ
825-515 การบริหารองค์กรด้านสิ่งแวดล้อม (Environmental Organization Administration)	อื่นๆ
830-512 เทคโนโลยีสุขาภิบาลอาหารและน้ำดื่ม (Drinking Water and Food Sanitation Technology)	อื่นๆ
835-511 การฟื้นฟูพื้นที่ปนเปื้อนสารอันตราย (Contaminated Site Remediation)	อื่นๆ
835-514 การป้องกันมลพิษและการนำของเสียกลับมาใช้ใหม่ (Pollution Prevention and Waste Recycling)	อื่นๆ
5. คณะวิทยาการจัดการ	
460-514 Operations Management (มอ 461/138 ลว. 23 มี.ค.53)	การจัดการฯ
472-213 Operations Management (มอ 454/650 ลว. 30 มี.ย.53)	การจัดการฯ
6. คณะเภสัชศาสตร์ (ภาควิชา บริหารเภสัชกิจ)	
575-564 Manufacturing Pharmacy (มอ 550/1710 ลว. 5 ส.ค.53)	การจัดการฯ
7. โครงการจัดตั้งวิทยาลัยนานาชาติ	
142-121 วิทยาศาสตร์เทคโนโลยีและสังคม (Science Technology and Society) (มอ 142/160 ลว. 30 ธ.ค.52)	การจัดการฯ
169-521 สมุทรศาสตร์ชายฝั่ง (Coastal Oceanography) (มอ 169/677 ลว. 31 พ.ค.53)	การจัดการฯ
8. วิทยาลัยชุมชนสุราษฎร์ธานี วิทยาเขตสุราษฎร์ธานี	
835-515 การอนุรักษ์พลังงานและการจัดการ (มอ 900/61 ลว.16 มี.ย.53)	การจัดการฯ
835-515 การอนุรักษ์พลังงานและการจัดการ (มอ 900/62 ลว.16 มี.ย.53)	การจัดการฯ
- เป็นอาจารย์พิเศษ	ระบบการลา
- เป็นอาจารย์พิเศษ	ระบบการลา
ปีงบประมาณ 2554	
1. คณะอุตสาหกรรมเกษตร	

ตารางผนวก ก.1 รายละเอียดแหล่งข้อมูลภาระงานอาจารย์ด้านอาจารย์พิเศษ หน่วยงานภายใน ปีงบประมาณ 2553-2554

หน่วยงาน/รายวิชา/เลขที่หนังสือ	แหล่งข้อมูล
853-541 Waste Utilization and Treatment in Agro-Industry (มอ 840/3237 ลว. 3 ธ.ค.53)	การจัดการฯ
850-591 Research and Development in Food Science and Technology (มอ 840/2065 ลว. 20 มี.ย.54)	การจัดการฯ+ฐานข้อมูลฯ
850-691 Research and Development in Food Science and Technology (มอ 840/2065 ลว. 20 มี.ย.54)	การจัดการฯ+ฐานข้อมูลฯ
2. คณะวิทยาศาสตร์	
328-313 Sciences and Industrial Applications (มอ 328/204 ลว. 14 มี.ย.54)	
340-326 วิทยาศาสตร์เทคโนโลยีและสังคม (มอ 300/5940 ลว. 17 มี.ย.54)	การจัดการฯ+ฐานข้อมูลฯ
3. คณะการจัดการสิ่งแวดล้อม	
820-603 System thinking,Critical thinking Constructive thinking and innovative thinking (มอ 820/858 ลว. 9 มี.ย.54)	การจัดการฯ+ฐานข้อมูลฯ
820-603 สัมมนา หัวข้อ “Ph.D Students and Ph.D Graduates Including Lectures Share Experience related to Self-Directed Learning” (มอ 820/859 ลว. 9 มี.ย.54)	การจัดการฯ+ฐานข้อมูลฯ
820-603 สัมมนา หัวข้อ Preparing for International Publications (มอ 820/863 ลว. 9 มี.ย.54)	การจัดการฯ
830-517 ระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์เพื่อการจัดการสิ่งแวดล้อม (Geographic Information System for Environmental Management) หัวข้อระบบกำหนดตำแหน่งบนโลก (Global Positioning System:GPS) (มอ 820/969 ลว. 21 มี.ย.54)	การจัดการฯ
830-515 หลักการและการจัดการด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม (Principle and Management of Environmental Health) (มอ 820/1243 ลว. 29 ก.ค.54)	การจัดการฯ
- หัวข้อ Private and Public Water Supplies	
- หัวข้อ Excreta On Site Treatment	
- หัวข้อ Private and Public Water Supplies	
- หัวข้อ Excreta On Site Treatment	
830-515 หลักการและการจัดการด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม (Principle and Management of Environmental Health) (มอ 820-1313 ลว. 8 ส.ค.54)	การจัดการฯ
- หัวข้อ Private and Public Sewage Treatment	
- หัวข้อ Private and Public Water Supplies	

ตารางผนวก ก.1 รายละเอียดแหล่งข้อมูลภาระงานอาจารย์ด้านอาจารย์พิเศษ หน่วยงานภายใน ปีงบประมาณ 2553-2554

หน่วยงาน/รายวิชา/เลขที่หนังสือ	แหล่งข้อมูล
835-514 Pollution Prevention and Waste Recycling	อื่นๆ
4. คณะวิทยาการจัดการ	
575-564 Manufacturing Pharmacy Management (มอ 550/1270 ลว. 20 มี.ย.54)	การจัดการฯ
472-213 Operations Management (มอ 454/659 ลว. 14 ก.ค.54)	การจัดการฯ
460-514 การจัดการการดำเนินการ (Operations Management)	อื่นๆ
5. โครงการจัดตั้งวิทยาลัยนานาชาติ	
142-121 วิทยาศาสตร์เทคโนโลยีและสังคม (Science Technology and Society) (มอ 142/059 ลว. 10 ก.พ.54)	การจัดการฯ
6. สถาบันทรัพยากรทะเลและชายฝั่ง	
169-521 สมุทรศาสตร์ชายฝั่ง(Coastal Oceanography)	อื่นๆ

หมายเหตุ อื่นๆ หมายถึง ไม่มีหนังสือเชิญ หรือมีหนังสือเชิญไปที่อาจารย์โดยตรง

ตารางผนวก ก.2 รายละเอียดแหล่งข้อมูลภาระงานอาจารย์ด้านวิทยากร ปีงบประมาณ 2553-2554

หน่วยงาน/เรื่อง/เลขที่หนังสือ	แหล่งข้อมูล
ปีงบประมาณ 2553	
- หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์	
1. คณะวิศวกรรมศาสตร์	
1.1 ภาควิชาวิศวกรรมโยธา	
- ขอความอนุเคราะห์ให้บุคลากรในสังกัดมาเป็นวิทยากรบรรยายพิเศษในหัวข้อ	ฐานข้อมูลบริการฯ
"ประสบการณ์ในการทำวิจัยอย่างมีความสุข" (มอ 220/1712 ลว. 11 พ.ย.52)	
1.2 กลุ่มงานสนับสนุนการวิจัยและบริการวิชาการ	
1) ขอเชิญบุคลากรในสังกัดเป็นวิทยากรอบรมหลักสูตร "การประหยัดพลังงาน" จำกัด สงขลา (มอ 208.2/120 ลว. 29 ก.ย.52)	ฐานข้อมูลบริการฯ+ ระบบการลา
2) ขอเชิญบุคลากรในสังกัดเป็นวิทยากรในการจัดอบรมหลักสูตร "เทคโนโลยีและเทคนิค การจัดการพลังงาน" (มอ 208.2/148 ลว. 16 พ.ย.52)	ฐานข้อมูลบริการฯ
3) ขอเชิญบุคลากรในสังกัดเป็นวิทยากรเรื่อง "ไคเซ็น" (มอ 208.2/020 ลว. 4 มี.ค.53)	ฐานข้อมูลบริการฯ
4) ขอเรียนเชิญเป็นวิทยากร โครงการถ่ายทอดเทคโนโลยี"การผลิตน้ำส้มควันไม้ด้วยเครื่อง แยกน้ำมันดิน" (มอ 208.5/045 ลว.11 มี.ค.53)	ฐานข้อมูลบริการฯ
5) ขอเชิญเป็นวิทยากรอบรมหลักสูตร"เริ่มทำ 5 ส ด้วยใจ" (มอ 208.2/036 ลว.23 เม.ย.53)	ฐานข้อมูลบริการฯ+ ระบบการลา
6) ขอเชิญบุคลากรในสังกัดเป็นวิทยากรอบรมหลักสูตร "Analytic Statistics" (มอ 208.2/005 ลว. 26 มี.ค.53)	ฐานข้อมูลบริการฯ
7) ขอเรียนเชิญเป็นวิทยากรบรรยายพิเศษเรื่อง "เริ่มต้นทำวิจัยอย่างมีเป้าหมายได้อย่างไร" (มอ 208.4/207 ลว. 20 เม.ย.53)	ฐานข้อมูลบริการฯ
8) ขอเรียนเชิญเป็นวิทยากร โครงการการถ่ายทอดเทคโนโลยี"การผลิตน้ำส้มควันไม้ด้วย เครื่องแยกน้ำมันดินและการผลิตแก๊สชีวภาพระดับชุมชน" (มอ 208.5/070 ลว. 7 เม.ย.53) เรื่อง 1. ความรู้เรื่ององค์ประกอบของน้ำส้มควันไม้ 2. การผลิตแก๊สชีวภาพระดับชุมชน 3. การทำความสะอาดแก๊สชีวภาพและการใช้ประโยชน์จากแก๊สชีวภาพ	ฐานข้อมูลบริการฯ
2. คณะทันตแพทยศาสตร์ (ฝ่ายทันตสาธารณสุขชนบทภาคใต้)	
1) ขออนุญาตเรียนเชิญบุคลากรในสังกัดเป็นวิทยากร ในงานสัมมนาทันตสาธารณสุขชนบทภาคใต้ ครั้งที่ 9 หัวข้อ "KM ง่ายกว่าที่คิด" (มอ 650/5037 ลว. 6 ต.ค.52)	ฐานข้อมูลบริการฯ+ ระบบการลา

ตารางผนวก ก.2 รายละเอียดแหล่งข้อมูลภาระงานอาจารย์ด้านวิทยากร ปีงบประมาณ 2553-2554

หน่วยงาน/เรื่อง/เลขที่หนังสือ	แหล่งข้อมูล
2) ขออนุญาตให้ผู้ได้บังคับบัญชาไปเป็นวิทยากรหัวข้อ"เทคนิคการปรับปรุงวิธีการทำงาน" (มอ 650/3480 ลว.7 ก.ค.53)	ฐานข้อมูลบริการฯ
3. คณะแพทยศาสตร์ (หน่วยส่งเสริมและพัฒนาทางวิชาการ) - ขออนุญาตให้บุคลากรในสังกัดเป็นวิทยากรบรรยายพิเศษเรื่อง"เทคโนโลยีช่วย การ นำเสนอผลงาน/บรรยาย" (มอ 350(7.2)/ 2628 ลว. 20 ก.ค.53)	ฐานข้อมูลบริการฯ
4. คณะพยาบาลศาสตร์ - การจัดการความรู้ที่มีในคนผู้ชมชนและองค์กร	ระบบการลา
5. คณะการจัดการสิ่งแวดล้อม 1) ขอเชิญเป็นวิทยากรหัวข้อเรื่อง"เทคนิคการอ่านบทความวิชาการสำหรับผู้เรียนในระดับ ปริญญาเอก" (มอ 650/5037 ลว. 6 ต.ค.52)	ฐานข้อมูลบริการฯ
2) ขอเชิญเป็นวิทยากร บรรยายหัวข้อเรื่อง"นวัตกรรมการบริหารองค์การในยุคปัจจุบัน" (มอ 820/1800 ลว. 15 ก.ย.53)	ฐานข้อมูลบริการฯ
6. คณะศิลปศาสตร์ - ขอเรียนเชิญบุคลากรเป็นวิทยากร"การจัดการความรู้ในองค์กร" (มอ 880/7378 ลว. 23 ธ.ค. 52)	ฐานข้อมูลบริการฯ
7. คณะนิติศาสตร์ - ขอความอนุเคราะห์วิทยากรสัมมนาจัดทำแผนกลยุทธ์ และแผนปฏิบัติการประจำปี 2553-2554 (มอ 870/528 ลว. 18 มี.ค.53)	ฐานข้อมูลบริการฯ+ ระบบการลา
8. สำนักวิจัยและพัฒนา - ขอเชิญเป็นวิทยากรจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ"การเขียนขั้นตอนการปฏิบัติงาน" (มอ 161/1421 ลว. 30 ธ.ค.52)	ฐานข้อมูลบริการฯ
9. บัณฑิตวิทยาลัย - ขอเชิญบุคลากรในสังกัดเป็นวิทยากรเรื่อง"การจัดการความรู้ในองค์กร (Knowledge Management: KM)" (มอ 950/414 ลว.19 เม.ย.53)	ฐานข้อมูลบริการฯ
10. ศูนย์เครื่องมือวิทยาศาสตร์ - ขอความอนุเคราะห์ให้บุคลากรเป็นวิทยากรในโครงการจัดฝึกอบรม "การบริหารพัสดุคง คลัง" (มอ 097/0966 ลว. 22 ก.ย.53)	ฐานข้อมูลบริการฯ
11. ศูนย์มเพาะวิสาหกิจ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาเขตภูเก็ต - ขอเรียนเชิญเป็นวิทยากร โครงการอบรมหลักสูตร"โครงการเสริมสร้างผู้ประกอบการ ใหม่" (มอ 001.8/ว 60010 ลว. 8 ก.พ.53) เรื่อง	

ตารางผนวก ก.2 รายละเอียดแหล่งข้อมูลภาระงานอาจารย์ด้านวิทยากร ปีงบประมาณ 2553-2554

หน่วยงาน/เรื่อง/เลขที่หนังสือ	แหล่งข้อมูล
1. คุณลักษณะของผู้ประกอบการ และความสำคัญของเครือข่ายทางธุรกิจ 2. ภาพรวมของการจัดการด้านการผลิต/บริการ 3. การเลือกใช้เทคโนโลยีและการตัดสินใจเกี่ยวกับกำลังการผลิต (การวางแผนการผลิต)	ฐานข้อมูลบริการฯ
12. มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาเขตหาดใหญ่ - ขอเรียนเชิญเป็นวิทยากร วันที่ 21 ส.ค.53 ณ ศูนย์ปฏิบัติการวิศวกรรมคอมพิวเตอร์ คณะวิศวกรรมศาสตร์ 1) Server Management For Networking และ 2) System Networking and Security Professional (มอ 001.8/ว 754 ลว. 6 ส.ค.53)	อื่นๆ
13. มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาเขตตรัง - การเป็นผู้ประกอบการ ทางเลือกใหม่ของชีวิต	ระบบการลา
14. มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาเขตสุราษฎร์ - ขอเรียนเชิญเป็นวิทยากรในโครงการจัดทำแผนกลยุทธ์ศูนย์ปฏิบัติการวิทยาศาสตร์และเครื่องมือกลางและศูนย์สนเทศและการเรียนรู้ (มอ 991/427 ลว. 23 ก.ค.53)	ฐานข้อมูลบริการฯ+ ระบบการลา
15. กองการเจ้าหน้าที่ (งานพัฒนาและฝึกอบรม) 1) ขอเรียนเชิญบุคลากรในสังกัดเป็นวิทยากร (หัวข้อ"เครื่องมือการประเมิน") (มอ 028/1982 ลว. 7 ต.ค.52)	ฐานข้อมูลบริการฯ+ ระบบการลา
2) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรการเรียนการสอนในระดับอุดมศึกษา ประจำปี 2553 (Basic Teaching รุ่นที่ 16) (มอ 028/ว 252 ลว. 7 พ.ค.53)	ฐานข้อมูลบริการฯ+ ระบบการลา
16. ฝ่ายส่งเสริมการศึกษาต่อเนื่อง วิทยาเขตหาดใหญ่ 1) ขอเชิญเป็นวิทยากรบรรยายในหัวข้อ"การบริหารจัดการความรู้" (มอ 177/013 ลว. 14 ม.ค.53)	ฐานข้อมูลบริการฯ+ ระบบการลา
2) ขอเรียนเชิญบุคลากรในสังกัดเป็นวิทยากร"การจัดการความรู้สำหรับเลขานุการผู้บริหารในสถาบันอุดมศึกษา" (มอ 177/084 ลว. 5 มี.ค.53)	ฐานข้อมูลบริการฯ+ ระบบการลา
3) ขอเรียนเชิญเป็นวิทยากรหัวข้อเรื่อง"เครื่องมือคุณภาพสำหรับการบริหาร" (มอ 177/169 ลว. 3 พ.ค.53)	ฐานข้อมูลบริการฯ
4) ขอเรียนเชิญเป็นวิทยากรหัวข้อเรื่อง"การออกแบบกระบวนการจัดการความรู้ในหน่วยงาน" (มอ 177/176 ลว. 6 พ.ค.53)	ฐานข้อมูลบริการฯ
5) ขอเรียนเชิญบุคลากรเป็นวิทยากรบรรยายเรื่อง"การจัดการความรู้สำหรับเลขานุการผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น" (มอ 177/336 ลว. 20 ก.ค.53)	ฐานข้อมูลบริการฯ

ตารางผนวก ก.2 รายละเอียดแหล่งข้อมูลภาระงานอาจารย์ด้านวิทยากร ปีงบประมาณ 2553-2554

หน่วยงาน/เรื่อง/เลขที่หนังสือ	แหล่งข้อมูล
<p>17. สถานวิจัยสารสนเทศภูมิศาสตร์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม</p> <p>- ขอเชิญเป็นวิทยากรอบรมหลักสูตร "เทคโนโลยีภูมิสารสนเทศ" (มอ 820.2/048 ลว. 7 เม.ย.53)</p>	ฐานข้อมูลบริการฯ
<p>18. ชมรมมุสลิม มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาเขตหาดใหญ่</p> <p>- ขอเรียนเชิญเป็นวิทยากรการจัดเสวนาในหัวข้อ "เสริมวัฒนธรรมการอ่าน สร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้" (มล.064/2552ลว. 11 ม.ค.53)</p>	ฐานข้อมูลบริการฯ
<p>- หน่วยงานภายนอก</p> <p>1. มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์</p> <p>1) ขอความอนุเคราะห์บุคลากรเป็นวิทยากรอบรมเรื่อง"ปรับปรุงอย่างไรจึงลดค่าใช้จ่ายด้านพลังงาน" (ศธ 57 74 00 /7738/2552 ลว. 23 พ.ย.52)</p> <p>2) ขอความอนุเคราะห์วิทยากรบรรยายในหัวข้อ "การปรับปรุงกิจการเพื่อลดต้นทุนด้านพลังงาน" (ศธ 5715 00/2845 ลว. 30 เม.ย.53)</p>	ฐานข้อมูลบริการฯ+ ระบบการลา ระบบการลา
<p>2. มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย (คณะวิศวกรรมศาสตร์)</p> <p>- ขอเชิญเป็นกรรมการสอบวิทยานิพนธ์ และวิทยากร (บันทึก ลว.16 ธ.ค.52)</p>	ฐานข้อมูลบริการฯ+ ระบบการลา
<p>3. มหาวิทยาลัยสุรนารี</p> <p>- การติดตั้งWebให้ได้ใบรับรอง IPv6 ready logo</p>	ระบบการลา
<p>4. จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย</p> <p>- โครงการส่งเสริมเทคโนโลยีก๊าซชีวภาพเพื่อจัดการของเสียเศษอาหารสำหรับโรงแรมและสถานประกอบการต่างๆ (ศธ 0512.32/00382 ลว.15 มี.ค.53)</p>	ฐานข้อมูลบริการฯ+ ระบบการลา
<p>5. มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี</p> <p>- ขอความอนุเคราะห์บุคลากรเพื่อร่วมเป็นวิทยากรในกิจกรรมค่าย ESS-KMUTE รุ่นที่ 4 (ศธ 5801/2819 ลว. 1 ก.ค.53)</p>	ฐานข้อมูลบริการฯ+ ระบบการลา
<p>6. มหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช</p> <p>1) ขอเชิญเป็นวิทยากรวิพากษ์งานวิจัย (ศธ 0557.11/050ลว. 28 เม.ย.53)</p> <p>2) ทำวิจัยอย่างไรให้ได้ตีพิมพ์</p>	ฐานข้อมูลบริการฯ ระบบการลา
<p>7. มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา (คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม)</p> <p>1) ขอเรียนเชิญเป็นวิทยากรเข้าร่วมโครงการปรับปรุงหลักสูตรปริญญาตรี (ต่อเนื่อง) (ศธ 0560.16/ 013 ลว. 11 มี.ค.53)</p>	ฐานข้อมูลบริการฯ

ตารางผนวก ก.2 รายละเอียดแหล่งข้อมูลภาระงานอาจารย์ด้านวิทยากร ปีงบประมาณ 2553-2554

หน่วยงาน/เรื่อง/เลขที่หนังสือ	แหล่งข้อมูล
2) ขอเรียนเชิญบุคลากรในหน่วยเป็นวิทยากรบรรยายเรื่อง"เทคนิคการเขียนข้อเสนอโครงการวิจัยด้านสังคมศาสตร์" (ศธ 0560.02/- ลว. 5 ก.ค.53)	ฐานข้อมูลบริการฯ
3) ขอเรียนเชิญเป็นวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิในโครงการปรับปรุงหลักสูตรปริญญาตรี 4 ปี สาขาเทคโนโลยีอุตสาหกรรม (ศธ 0560.16/014 ลว. 15 มี.ค.53)	ฐานข้อมูลบริการฯ
8. มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย	
1) ขอเชิญบุคลากรเป็นวิทยากรในโครงการวิพากษ์หลักสูตรคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี (ศธ 0584/1282 ลว. 16 ก.ย.52)	ฐานข้อมูลบริการฯ
2) ขอเรียนเชิญบุคลากรเป็นวิทยากรบรรยายหัวข้อ"บทบาทของผู้บริหาร" (ศธ 0584.08/ 500 ลว.1 เม.ย.53)	ฐานข้อมูลบริการฯ+ ระบบการลา
3) ขอเชิญเป็นวิทยากรบรรยายเรื่อง"การจัดการองค์ความรู้ในองค์กร" (ศธ 0584.09/169 ลว. 5 ก.ค.53)	ฐานข้อมูลบริการฯ+ ระบบการลา
4) ขอความอนุเคราะห์บุคลากรในสังกัดเข้าเป็นวิทยากรบรรยายเรื่อง"ผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อยกย่องหลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิตและหลักสูตรอุตสาหกรรมศาสตรบัณฑิต พ.ศ. 2554" (ศธ 0548.08/1225,1238 ลว. 20,22ก.ค.53)	ฐานข้อมูลบริการฯ+ ระบบการลา
9. มหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตพัทลุง	
- Sick Building Syndrome และ Office Ergonomics Syndrome (ศธ 64.24/372 ลว. 3 ส.ค.53)	ฐานข้อมูลบริการฯ+ ระบบการลา
10. สหกรณ์ออมทรัพย์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์	
- ขอความอนุเคราะห์บุคลากรเป็นวิทยากรฝึกอบรม KM (สอ.มอ. 294/2553 ลว. 23 มี.ย.53)	ฐานข้อมูลบริการฯ
11. สถาบันพระปกเกล้า	
- ขออนุญาตให้บุคลากรในหน่วยงานของท่านเป็นวิทยากรบรรยายพิเศษหัวข้อ"การแก้ไขปัญหาคารกักเซาะชายฝั่งทะเล ลุ่มน้ำทะเลสาบสงขลา" (พป 0002/336 ลว. 22 มี.ค.53)	ฐานข้อมูลบริการฯ+ ระบบการลา
12. สถาบันวิจัยพลังงาน จุฬาลงกรณ์	
- ขอเรียนเชิญเพื่อเป็นวิทยากรร่วมบรรยายในงานนำเสนอผลงาน"โครงการส่งเสริมเทคโนโลยีก๊าซชีวภาพเพื่อจัดการของเสียเศษอาหารสำหรับโรงแรมและสถานประกอบการต่างๆ" (ศธ 0512.32/00382 ลว. 15 มี.ค.53)	ฐานข้อมูลบริการฯ+ ระบบการลา
13. สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค 12 สงขลา	
- ขอเชิญเป็นวิทยากรหลักสูตรเชื่อมและตัดใต้น้ำ (Under Water Welding and Cutting) หัวข้อ Cutting and Welding (Metallurgy) Technology (รง 0406/997 ลว. 16 ต.ค.52)	ฐานข้อมูลบริการฯ+ ระบบการลา

ตารางผนวก ก.2 รายละเอียดแหล่งข้อมูลภาระงานอาจารย์ด้านวิทยากร ปีงบประมาณ 2553-2554

หน่วยงาน/เรื่อง/เลขที่หนังสือ	แหล่งข้อมูล
<p>14. สถาบันคุ้มครองผู้บริโภคในกิจการโทรคมนาคม</p> <p>- ขอความอนุเคราะห์การจับตอบรมยวทูตโทรคมนาคม (สบท.646/2552 ลว. 27 ต.ค.52)</p>	ฐานข้อมูลบริการฯ
<p>15. ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ 11 กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม อ.หาดใหญ่ จ.สงขลา</p> <p>1) ขอเรียนเชิญอาจารย์คณะวิศวกรรมศาสตร์เป็นวิทยากร (หลักสูตร"ความปลอดภัยเบื้องต้นและความปลอดภัยในอุตสาหกรรมต่อเรือและซ่อมเรือ"(อก 0412/1795 ลว. 3 ธ.ค.52)</p>	ฐานข้อมูลบริการฯ+ ระบบการลา
<p>2) ขอเรียนเชิญอาจารย์คณะวิศวกรรมศาสตร์เป็นวิทยากร หลักสูตร"ความปลอดภัยในการปฏิบัติงานไม้ในอู่ซ่อมเรือ" (อก 0412/930ลว. 1 มิ.ย.53)</p>	ฐานข้อมูลบริการฯ
<p>16. ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้</p> <p>- ขอสนับสนุนวิทยากรอบรมโครงการนำระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์ (GIS) มาใช้เพื่อจัดการข้อมูลความต้องการของประชาชน (นร.5119.3.2/5490 ลว. 3 ธ.ค.52)</p>	ฐานข้อมูลบริการฯ+ ระบบการลา
<p>17. กองทัพเรือภาค 2 สงขลา</p> <p>- ขอรับการสนับสนุนวิทยากร"การถ่ายทอดความรู้สู่ระดับบุคคล" (กท 0554/674 ลว. 21 มิ.ย.53)</p>	ฐานข้อมูลบริการฯ
<p>18. วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี จังหวัดสงขลา</p> <p>1) ขอเชิญเป็นวิทยากรบรรยายเรื่อง"การจัดการความรู้" (สธ 0203.095/470 ลว. 9 มิ.ค.53)</p>	ฐานข้อมูลบริการฯ+ ระบบการลา
<p>2) ขอเชิญเป็นวิทยากรบรรยายเรื่อง"การอนุรักษ์พลังงาน" (สธ 0203.095903 ลว. 20 พ.ค. 53)</p>	ฐานข้อมูลบริการฯ
<p>19. กระทรวงศึกษาธิการ</p> <p>- ขอเชิญเป็นวิทยากรบรรยายพิเศษเรื่อง"กระบวนการทัศน์ใหม่ของการวิจัยในระบบการศึกษา" (สธ 0207/162 ลว.14 ม.ค.53)</p>	ฐานข้อมูลบริการฯ+ ระบบการลา
<p>20. กรมทรัพยากรทางทะเล</p> <p>- ขอเชิญเข้าร่วมประชุมและเป็นวิทยากรประจำกลุ่มย่อยในการประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่อง"ผู้วิกฤตการกัดเซาะชายฝั่งทะเลและเตรียมพร้อมรับมือภัยคุกคามของระดับน้ำทะเลที่อาจเพิ่มขึ้นจากภาวะโลกร้อน" (ทส 0401/ว 120 ลว. 1 ก.พ.53)</p>	ฐานข้อมูลบริการฯ+ ระบบการลา
<p>21. กรมทรัพยากรธรณี</p> <p>- ขอเชิญร่วมเป็นวิทยากร"โครงการฝึกอบรมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดชายฝั่งทะเลด้านการอนุรักษ์ป้องกันพื้นที่ชายฝั่งทะเล" (ทส 0507/0335 ลว.12 พ.ค.53)</p>	ฐานข้อมูลบริการฯ+ ระบบการลา

ตารางผนวก ก.2 รายละเอียดแหล่งข้อมูลภาระงานอาจารย์ด้านวิทยากร ปีงบประมาณ 2553-2554

หน่วยงาน/เรื่อง/เลขที่หนังสือ	แหล่งข้อมูล
<p>22. กรมวิทยาศาสตร์การบริการ - การตรวจสอบแบบไม่ทำลาย</p>	ระบบการลา
<p>23. กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม - เรื่องหลักสูตรการสร้างเสริมและพัฒนาทักษะการวินิจฉัยเฉพาะทาง</p>	ระบบการลา
<p>24. สถาบันวิจัยและพัฒนา อุตสาหกรรมโทรคมนาคม กรุงเทพฯ - ขอความอนุเคราะห์วิทยากรบรรยายเกี่ยวกับระบบ Unified Communication & Collaboration (ทช 8100/00061 ลว.15 มี.ย.53)</p>	ฐานข้อมูลบริการฯ
<p>25. สำนักงานเลขาธิการองค์กรผู้บริหารคณาจารย์แพทยศาสตร์แห่งประเทศไทย - ขออนุมัติให้ข้าราชการในสังกัดเข้าร่วมการอบรมและบรรยายพิเศษหัวข้อเรื่อง"การเรียนรู้และฝึกปฏิบัติ KM" (อ.บ.ท.ท. พิเศษ 42/2552 ลว. 22 ธ.ค.52)</p>	ฐานข้อมูลบริการฯ+ ระบบการลา
<p>26. สำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ - ขอเรียนเป็นวิทยากร โครงการ Reserch Zone : Phase 11 ของศูนย์การเรียนรู้ทางการวิจัย หัวข้อเรื่อง "การถ่ายทอดและการเผยแพร่เทคโนโลยีจากการวิจัย" (วช 0007/0312 ลว.14 ม.ค. 53)</p>	ฐานข้อมูลบริการฯ+ ระบบการลา
<p>27. สำนักงานพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ - ขอเรียนเชิญเป็นวิทยากร"Creative Economy Initiative in Southern Region" (นร 1104/3210 ลว. 3 ก.ย.53)</p>	ฐานข้อมูลบริการฯ
<p>28. สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร สำนักวิจัยเศรษฐกิจการเกษตร - วิทยากรบรรยายหัวข้อเรื่อง"การคำนวณการปล่อย GHG จากอุตสาหกรรมน้ำมันปาล์ม ของประเทศไทย" (Ref:03/10 ลว. 12 ม.ค.53)</p>	ฐานข้อมูลบริการฯ+ ระบบการลา
<p>29. สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา สำนักงานบริหารเทคโนโลยีสารสนเทศ 1) ขอเรียนเชิญเป็นวิทยากรบรรยายเรื่อง"Next Generation Services for Realtime networks" 2) ขอเรียนเชิญเป็นวิทยากรบรรยายเรื่อง"การออกแบบและการติดตั้งเครือข่าย IPv6 สำหรับมหาวิทยาลัยในประเทศไทย (Design and Development of IPv6 for Thai Universities" (ศร 0575/ว 126 ลว.7 ก.ค.53)</p>	ฐานข้อมูลบริการฯ+ ระบบการลา
<p>30. สำนักงานกองทุนสนับสนุนการวิจัย (สกว.) - ขอเรียนเชิญเป็นวิทยากรเรื่อง"โรงเรียนกับการทำวิจัยเพื่อพัฒนาเศรษฐกิจชุมชนท้องถิ่น (สกว.5 การวิจัยและพัฒนาเชิงพื้นที่ 5 จังหวัดภาคใต้ตอนกลาง 14/2553 ลว. 25 ม.ค.53)</p>	ฐานข้อมูลบริการฯ

ตารางผนวก ก.2 รายละเอียดแหล่งข้อมูลภาระงานอาจารย์ด้านวิทยากร ปีงบประมาณ 2553-2554

หน่วยงาน/เรื่อง/เลขที่หนังสือ	แหล่งข้อมูล
<p>31. สำนักงานกองทุนสงเคราะห์การทำสวนยาง จังหวัดสุราษฎร์ธานี - การพัฒนาบริหารชีวิตด้วยหลักธรรม (กษ 2022/0712 ลว. 18 ส.ค.53)</p>	<p>ฐานข้อมูลบริการฯ+ ระบบการลา</p>
<p>32. สำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ - ขอเรียนเชิญเป็นวิทยากรในประเด็นการก่อสร้างในทะเลและชายฝั่งและการกัดเซาะชายฝั่ง (สม 0004/45 ลว. 13 ม.ค.53)</p>	<p>ฐานข้อมูลบริการฯ+ ระบบการลา</p>
<p>33. สำนักงานตำรวจแห่งชาติ - ขอเรียนเชิญเป็นวิทยากรบรรยายให้ความรู้ในหัวข้อ "การบังคับใช้กฎหมายกับความปลอดภัยทางถนน" (ตช 0007.34/00684 ลว. 16 ก.พ.53)</p>	<p>ฐานข้อมูลบริการฯ</p>
<p>34. สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดภูเก็ต - ขอเรียนเชิญเป็นวิทยากรในการประชุม สัมมนา"เวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภาคใต้ ครั้งที่ 2" (ภก 0027/พิเศษ 126/53 ลว.8 ก.พ.53)</p>	<p>ฐานข้อมูลบริการฯ</p>
<p>35. สำนักงานอุตสาหกรรม จังหวัดสงขลา - การประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อจัดทำคู่มือปฏิบัติที่ดีในโรงงานอุตสาหกรรมหัวข้อแนวทางการจัดการมลพิษน้ำ,แนวทางการจัดการมลพิษทางอากาศ (ภก 0027/พิเศษ 126/53 ลว.8 ก.พ.53)</p>	<p>ระบบการลา</p>
<p>36. องค์การกระจายเสียงและแพร่ภาพสาธารณะแห่งประเทศไทย (ส.ส.ท.) - ขอเชิญบรรยายเรื่องทรัพยากรชายหาด (ส.ส.ท.007/027/52 ลว. 25 ก.ย.52)</p>	<p>ฐานข้อมูลบริการฯ+ ระบบการลา</p>
<p>37. สมาคมธุรกิจไม้อย่างพาราไทย - อนุญาตให้เป็นวิทยากร"การประยุกต์ใช้สมการพลังงานในการลดพลังงานในสถานประกอบการ" (สรหม. 051/2553 ลว. 14 ก.ค.53)</p>	<p>ฐานข้อมูลบริการฯ</p>
<p>38. สมาคมส่งเสริมเทคโนโลยี (ไทย-ญี่ปุ่น) กรุงเทพฯ - อนุญาตให้เป็นวิทยากร"การประยุกต์ใช้สมการพลังงานในการลดพลังงานในสถานประกอบการ" (SD 2553/09-M26 ลว. 14 ก.ย.53)</p>	<p>ฐานข้อมูลบริการฯ+ ระบบการลา</p>
<p>39. โรงพยาบาลหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา - เชิญเป็นวิทยากรบรรยายเรื่อง"ทำางการทำงานที่ถูกต้อง" (สข 0027.107/13375 ลว.28 ก.ค.53)</p>	<p>ฐานข้อมูลบริการฯ</p>

ตารางผนวก ก.2 รายละเอียดแหล่งข้อมูลภาระงานอาจารย์ด้านวิทยากร ปีงบประมาณ 2553-2554

หน่วยงาน/เรื่อง/เลขที่หนังสือ	แหล่งข้อมูล
40. โรงเรียนมหาวิทยาลัยราชภัฏ จังหวัดสงขลา - ขอความอนุเคราะห์วิทยากรให้ความรู้กับนักเรียน (ศข 04145.54/ว 0591 ลว.7 มี.ย.53)	ฐานข้อมูลบริการฯ
41. โรงเรียน มอ.วิทยานุสรณ์ - ขอเชิญเป็นวิทยากรเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติงานประจำปี กิจกรรมตลอดปีการศึกษา จัดสรรงบประมาณและวางแผนด้านประกันคุณภาพ รวมถึงเพื่อสานสัมพันธ์ระหว่างผู้บริหารและบุคลากรทุกฝ่ายงาน (มอ.ว.329/2553 ลว. 5 มี.ค.53)	ฐานข้อมูลบริการฯ
42. โรงเรียนเทศบาลปลูกปัญญา ในพระอุปถัมภ์ฯ จังหวัดภูเก็ต - ขอเชิญวิทยากรในสังกัดทำการเรียนการสอนในกิจกรรมพัฒนาการเรียนรู้ด้านวิศวกรรมคอมพิวเตอร์และ ICT (ภก 52004.3/พิเศษ ลว. 4 มี.ค.53)	ฐานข้อมูลบริการฯ
43. โรงเรียนแม่จันวิทยาคม จังหวัดเชียงราย - ขอความอนุเคราะห์วิทยากรอบรมการเขียนโครงร่างวิจัย (ศข 04045.145/519 ลว.14 มี.ย.53)	ฐานข้อมูลบริการฯ+ ระบบการลา
44. ศาลากลาง จังหวัดสงขลา 1) ขอรับการสนับสนุนวิทยากร"การจัดการความรู้ (KM)" (ศข 0017(ศตส.จ.)/181 ลว.31 พ.ค.53)	ฐานข้อมูลบริการฯ+ ระบบการลา
2) การขอรับสนับสนุนวิทยากรบรรยายเรื่อง"การจัดการความรู้ (KM)" (ศข 0017(ศตส.จ.)/264 ลว.15 ก.ค.53)	ฐานข้อมูลบริการฯ+ ระบบการลา
45. กรุงเทพฯ 1) โครงการศึกษาสำรวจข้อมูลสาขาสื่อสาร	ระบบการลา
2) เป็นวิทยากร	ระบบการลา
3) วิจัยสู่นโยบายโลจิสติกส์	ระบบการลา
4) งานสัมมนา Asian forum on information and communications technology	ระบบการลา
5) บูรณาการพลังงานทางเลือกในพื้นที่ภาคใต้	ระบบการลา
6) Improving Road Traffic Safety in Thailand	ระบบการลา
7) เป็นวิทยากร	ระบบการลา
8) การถ่ายทอดและการเผยแพร่เทคโนโลยีการวิจัย/เส้นทางสู่ความสำเร็จ..นวัตกรรมสิ่งประดิษฐ์อาชีวศึกษา	ระบบการลา
9) final meeting of the thai-ec-project AIT	ระบบการลา
10) ประชุมวันครูโลก	ระบบการลา
11) ประชุมสัมมนาการสร้างนวัตกรรมการวิจัย	ระบบการลา

ตารางผนวก ก.2 รายละเอียดแหล่งข้อมูลภาระงานอาจารย์ด้านวิทยากร ปีงบประมาณ 2553-2554

หน่วยงาน/เรื่อง/เลขที่หนังสือ	แหล่งข้อมูล
46. จังหวัดเชียงราย 1) เป็นวิทยากร 2) อบรมการเขียน โครงร่างวิจัย	ระบบการลา
47. จังหวัดเชียงใหม่ - หลักสูตรการบำบัดน้ำเสียด้วยระบบบึงประดิษฐ์	ระบบการลา
48. จังหวัดลำปาง - แนวคิดการทำวิจัยในอุตสาหกรรม	ระบบการลา
49. จังหวัดเลย - เทคนิคการดำเนินงานบ่มเพาะให้ประสบผลสำเร็จ	ระบบการลา
50. จังหวัดปทุมธานี - การติดตั้ง การใช้งาน และพัฒนาโปรแกรม	ระบบการลา
51. จังหวัดชลบุรี - อบรมเชิงปฏิบัติการ โครงการพัฒนาบุคลากรบุคลากรในอุตสาหกรรมต่อเรือ	ระบบการลา
52. จังหวัดจันทบุรี 1) ทิศทางและแนวโน้มการใช้งาน IPV6 2) การทำวิจัยยางพารา	ระบบการลา
53. จังหวัดนครปฐม - การประยุกต์ระบบเครือข่ายเซิร์ฟเวอร์ไร้สายสำหรับพีซีไร้และฟาร์มกึ่ง	ระบบการลา
54. จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ 1) เป็นวิทยากร 2) สืบสวนอุบัติเหตุ	ระบบการลา
55. จังหวัดนครศรีธรรมราช 1) โครงการพัฒนาบุคลากรต้นแบบในพื้นที่ในการประยุกต์ใช้เทคนิคการสืบสวนสาเหตุเชิงละเอียด 2) เทคนิคการเขียนข้อเสนอโครงการวิจัย	ระบบการลา
56. จังหวัดกระบี่ - การบริหารการผลิต ในการประชุมโครงการเสริมสร้างผู้ประกอบการใหม่	ระบบการลา
57. จังหวัดตรัง - โครงการพัฒนาบุคลากรต้นแบบในพื้นที่ในการประยุกต์ใช้เทคนิคการสืบสวนสาเหตุเชิงละเอียด	ระบบการลา
58. จังหวัดสงขลา 1) ประสาทหูเสื่อมจากการทำงาน การป้องกันและควบคุมภาวะหูเสื่อม	ระบบการลา
2) อนุรักษ์พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ	ระบบการลา
3) เทคนิคการเป็นหัวหน้างานในการประชุม	ระบบการลา

ตารางผนวก ก.2 รายละเอียดแหล่งข้อมูลภาระงานอาจารย์ด้านวิทยากร ปีงบประมาณ 2553-2554

หน่วยงาน/เรื่อง/เลขที่หนังสือ	แหล่งข้อมูล
4) การจัดการพลังงานในโรงงานยาง	ระบบการลา
5) หลักสูตรการตรวจติดตามคุณภาพภายใน	ระบบการลา
59. จังหวัดยะลา	
1) ขอสนับสนุนวิทยากรอบรมโครงการนำระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์ (GIS) มาใช้เพื่อจัดการข้อมูลความต้องการของประชาชน (นร.5119.3.2 /5490 ลว.3 ธ.ค.52)	ฐานข้อมูลบริการฯ+ ระบบการลา
2) การจัดการพลังงานในโรงงานยาง	ระบบการลา
3) เทคนิคการใช้วัสดุระเบิดในงานเหมืองหิน	ระบบการลา
60. จังหวัดนราธิวาส	
- การจัดการพลังงานในโรงงานยาง	ระบบการลา
ปีงบประมาณ 2554	
- หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์	
1. คณะวิศวกรรมศาสตร์	
1.1 ภาควิชาวิศวกรรมโยธา	
- ขอความอนุเคราะห์ให้บุคลากรในสังกัดมาเป็นวิทยากรบรรยายพิเศษใน หัวข้อ "ประสบการณ์ในการทำวิจัยให้ประสบความสำเร็จ" (มอ 220/1576 ลว. 12 พ.ย.53)	ฐานข้อมูลบริการฯ
1.2 กลุ่มงานแผนงานและพัฒนาคุณภาพ	
- ขอเชิญเป็นวิทยากรในเวทีคุณภาพ Q-Talk ในหัวข้อเรื่อง"แรงบันดาลใจในการจดสิทธิบัตร" (มอ 205/024 ลว. 4 ก.พ.54)	ฐานข้อมูลบริการฯ
1.3 การจัดการทรัพยากรบุคคล	
- ขออนุญาตให้ข้าราชการเป็นวิทยากรบรรยายพิเศษ"แรงบันดาลใจในการเขียนตำราหนังสือ" (มอ 202.2/466 ลว. 20 พ.ค.54)	ฐานข้อมูลบริการฯ
1.4 หน่วยบริการวิชาการ	
1) ขอเรียนเชิญเป็นวิทยากรและที่ปรึกษาโครงการเสริมสร้างผู้ประกอบการใหม่รุ่นที่ 25 เรื่อง "การเลือกใช้เทคโนโลยีและการตัดสินใจเกี่ยวกับกำลังการผลิต (การวางแผนการผลิต)" และเรื่องภาพรวมการจัดการด้านการผลิต/บริการ และเรื่องคุณลักษณะของผู้ประกอบการและความสำคัญของเครือข่ายทางธุรกิจ (มอ 208.1/ว 022 ลว. 17 ม.ค.54)	ฐานข้อมูลบริการฯ
2) ขอเรียนเชิญวิทยากรบรรยายหลักสูตร"Best Practice for Energy Conservation in Industries and Buildings" (มอ 208.2/003 ลว. 20 ม.ค.54)	ฐานข้อมูลบริการฯ
3) ขอเรียนเชิญเป็นวิทยากร"การเขียนข้อเสนอโครงการสำหรับบุคลากรสายสนับสนุน" (มอ 208.4/45 ลว. 20 ม.ค.54)	ฐานข้อมูลบริการฯ

ตารางผนวก ก.2 รายละเอียดแหล่งข้อมูลภาระงานอาจารย์ด้านวิทยากร ปีงบประมาณ 2553-2554

หน่วยงาน/เรื่อง/เลขที่หนังสือ	แหล่งข้อมูล
4) ขอเรียนเชิญวิทยากรบรรยายหลักสูตร"ทักษะการบริหารสำหรับหัวหน้างานมืออาชีพ" (มอ 208.2/009 ลว. 10 ก.พ.54)	ฐานข้อมูลบริการฯ
5) ขอเชิญเป็นวิทยากรอบรมหลักสูตร"กิจกรรมพัฒนาคุณภาพเพื่อการบริหารและการเพิ่มผลผลิต" (มอ 208.1/067 ลว. 21 ก.พ.54)	ฐานข้อมูลบริการฯ
6) ขอเชิญจัดอบรมร่วมกับกลุ่มงานสนับสนุนการวิจัยและบริการวิชาการและเรียนเชิญเป็นวิทยากรอบรมหลักสูตร " 5 ส.เพื่อการบริหารและการเพิ่มผลผลิต" (มอ 208.2/036 ลว. 25 พ.ค.54)	ฐานข้อมูลบริการฯ
7) ขอเรียนเชิญเป็นวิทยากรจัดอบรมหลักสูตร “การบริหารคุณภาพทั่วทั้ง องค์กร : TQM” (มอ 208.2/067 ลว. 8 ส.ค.54)	ฐานข้อมูลบริการฯ
8) วิทยากรบรรยายเรื่อง “พนักงานมืออาชีพ”	ฐานข้อมูลบริการฯ+ ระบบการลา
9) การปรับปรุงกระบวนการและวิธีการทำงาน	ฐานข้อมูลบริการฯ+ ระบบการลา
10) การลดการสูญเสียและค่าใช้จ่ายที่ไม่จำเป็น	ฐานข้อมูลบริการฯ
11) การนำเสนอแผนการลงทุน	ฐานข้อมูลบริการฯ
2. ภาควิชาวิศวกรรมคอมพิวเตอร์ วิทยาเขตภูเก็ต - อบรมพัฒนาโปรแกรมบนระบบ ปฏิบัติการแอนดรอยด์	ระบบการลา
3. คณะทันตแพทยศาสตร์ (ภาคศึกษาศาสตร์) 1) ขอเชิญวิทยากรหัวข้อ "3-D Reconstruction in Oral and Maxillofacial Surgery" (มอ. 680/662 ลว. 7 ธ.ค.53)	ฐานข้อมูลบริการฯ
2) ขอเรียนเชิญเป็นวิทยากร "อาชีพอนามัยและความปลอดภัยในโรงงานและ 5 ส." (มอ 650/3647 ลว. 12 ก.ค.54)	ฐานข้อมูลบริการฯ
4. คณะการจัดการสิ่งแวดล้อม - ขอเรียนเชิญบุคลากรในสังกัดเป็นวิทยากรบรรยายหัวข้อ"การประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อมด้านทรัพยากรทางกายภาพ (คุณภาพอากาศ)" (มอ 820/2303 ลว. 16 ธ.ค.53)	ฐานข้อมูลบริการฯ
5. คณะพยาบาลศาสตร์ - ขอเรียนเชิญบรรยายเรื่อง "คลังปัญญามหาวิทาลัยสงขลานครินทร์" (มอ 600/251 ลว. 8 ก.พ.54)	ฐานข้อมูลบริการฯ

ตารางผนวก ก.2 รายละเอียดแหล่งข้อมูลภาระงานอาจารย์ด้านวิทยากร ปีงบประมาณ 2553-2554

หน่วยงาน/เรื่อง/เลขที่หนังสือ	แหล่งข้อมูล
<p>6. คณะแพทยศาสตร์</p> <p>- เชิญเป็นวิทยากรบรรยาย "How to do the innovative research: Experience From MIT" (มอ 369/1038 ลว. 24 ก.พ.54)</p>	ฐานข้อมูลบริการฯ
<p>7. คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ (ฝ่ายพัฒนานักศึกษาและชุมชนสัมพันธ์)</p> <p>- ขอเชิญบุคลากรในหน่วยงานเป็นวิทยากร โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการกระบวนการแนวจิตตปัญญา" Huso Team Buiding : การสร้างความสำเร็จที่ดี ร่วมพลังสู่ความสำเร็จ (มอ 407/455 ลว. 27 มิ.ย.54)</p>	ฐานข้อมูลบริการฯ
<p>8. คณะทรัพยากรธรรมชาติ (หน่วยทะเบียนและประเมินผลการศึกษา)</p> <p>- ขอเรียนเชิญเป็นวิทยากร "อาชีพอนามัยและความปลอดภัยในโรงงานและ 5 ส." (มอ 500/1815 ลว.12 ก.ย.54)</p>	ฐานข้อมูลบริการฯ
<p>9. สถาบันวิจัยและพัฒนาสุขภาพภาคใต้ (วพส.) มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์</p> <p>- ขออนุญาตเข้าศึกษาความบรรยายให้ความรู้ (มอ 001.7/080 ลว. 20 ส.ค.53)</p> <p>1) การจัดการสภาพอากาศในโรงงานรมควั่นยาง 2) การสาธิตการเกิดปรากฏการณ์เรือนกระจก 3) การผลิตไบโอดีเซล 4) การผลิตกระแสไฟฟ้าพลังน้ำ</p>	ฐานข้อมูลบริการฯ
<p>10. ศูนย์พัฒนาการเรียนการสอน มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์</p> <p>- ขอเรียนเชิญบุคลากรเป็นวิทยากร โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรการเรียนการสอนในระดับอุดมศึกษา ประจำปี 2554 (Basic Teaching รุ่นที่ 17)" (มอ 064.1/320 ลว. 12 พ.ค. 54)</p>	ฐานข้อมูลบริการฯ
<p>11. ศูนย์บ่มเพาะวิสาหกิจ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์</p> <p>1) ขอความอนุเคราะห์วิทยากรหลักสูตรการอบรม"การบ่มเพาะจิตวิญญาณเป็นผู้ประกอบการ" (มอ 001.8/551 ลว. 26 พ.ค.54) เรื่อง 1. การประเมินศักยภาพตนเอง 2. นวัตกรรมและความคิดสร้างสรรค์ 3. การสร้างโอกาสทางธุรกิจ 2) ขอเรียนเชิญเป็นที่ปรึกษา"โครงการศูนย์บ่มเพาะและพัฒนาผู้ประกอบการซอฟต์แวร์ในภาคใต้" (มอ 001.8/ว 322 ลว. 8 เม.ย.53)</p>	ฐานข้อมูลบริการฯ
<p>12. ศูนย์บ่มเพาะวิสาหกิจ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์วิทยาเขตปัตตานี</p> <p>- ขอเรียนเชิญเป็นวิทยากร โครงการเสริมสร้างผู้ประกอบการใหม่ (มอ 001.8/ว 50002 ลว. 4 ม.ค.54)</p>	ฐานข้อมูลบริการฯ
<p>13. สำนักงานประกันคุณภาพ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์</p> <p>- การแลกเปลี่ยนเรียนรู้การเข้าร่วมเกณฑ์รางวัลคุณภาพตามแนวทาง TQA ของศูนย์เครื่องมือวิทยาศาสตร์</p>	ฐานข้อมูลบริการฯ

ตารางผนวก ก.2 รายละเอียดแหล่งข้อมูลภาระงานอาจารย์ด้านวิทยากร ปีงบประมาณ 2553-2554

หน่วยงาน/เรื่อง/เลขที่หนังสือ	แหล่งข้อมูล
<p>14. คลินิกเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์</p> <p>- ขอเชิญบุคลากรในสังกัดเป็นวิทยากร"การถ่ายทอดเทคโนโลยีไบโอดีเซลจากน้ำมันทอดและน้ำมันปาล์มดิบสู่ชุมชน" มอ 160.2/045 ลว. 6 มิ.ย.54 เรื่อง 1. การตรวจสอบคุณสมบัติวัตถุดิบเบื้องต้น การเตรียมสารเคมีและการผลิตไบโอดีเซลจากน้ำมันทอดในระดับห้องปฏิบัติการ 2. การผลิตไบโอดีเซลจากน้ำมันทอดด้วยชุดผลิตไบโอดีเซลชุมชนขนาด 100 ลิตรและการผลิตไบโอดีเซลจากน้ำมันปาล์มดิบด้วยชุดผลิตไบโอดีเซลชุมชนขนาด 100 ลิตร 3. กระบวนการทำความสะอาดไบโอดีเซลเพื่อนำไปใช้งาน</p>	ฐานข้อมูลบริการฯ
<p>- หน่วยงานภายนอก</p> <p>1. มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์</p> <p>- ขออนุมัติให้บุคลากรในสังกัดเป็นวิทยากรบรรยายเรื่อง"เทคโนโลยีการผลิตก๊าซชีวภาพ" (ศธ 574200/7349 ลว.1 พ.ย.53)</p>	ฐานข้อมูลบริการฯ
<p>2. มหาวิทยาลัยเชียงใหม่</p> <p>- งานวันวิชาการ</p>	ระบบการลา
<p>3. มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ</p> <p>- ขอความอนุเคราะห์วิทยากรบรรยายโครงการพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น"หลักสูตรการบริหารจัดการระบบประปาหมู่บ้าน"รุ่นที่ 15 และรุ่นที่ 16 (ศธ 0579.01/3795 ลว.16 ส.ค.54)</p>	ฐานข้อมูลบริการฯ
<p>4. มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี จังหวัดปทุมธานี</p> <p>- ประชุมปฏิบัติการวิจัย+เครือข่ายนวัตกรรม</p>	ระบบการลา
<p>5. มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย จังหวัดตรัง</p> <p>1) ขอความอนุเคราะห์บุคลากรเป็นวิทยากรในการจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนางานวิจัยของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย (มอ. 680/662 ลว. 8 พ.ย.53)</p> <p>2) ขอความอนุเคราะห์บุคลากรเป็นวิทยากรกลุ่มย่อยในการจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนางานวิจัยด้านวิศวกรรมศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย (ศธ 0581.11/090 ลว. 7 ธ.ค.53)</p>	ฐานข้อมูลบริการฯ
<p>6. มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย จังหวัดสงขลา</p> <p>- โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่องการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน ในหัวข้อการพัฒนาการทำงานและการบริหารงานสำหรับหัวหน้างานมืออาชีพ</p>	ฐานข้อมูลบริการฯ

ตารางผนวก ก.2 รายละเอียดแหล่งข้อมูลภาระงานอาจารย์ด้านวิทยากร ปีงบประมาณ 2553-2554

หน่วยงาน/เรื่อง/เลขที่หนังสือ	แหล่งข้อมูล
7. มหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช	
1) ประชุมปฏิบัติการวิจัย+เครือข่ายนวัตกรรม	ระบบการลา
2) ขอเชิญเป็นวิทยากร"เครือข่ายมหาวิทยาลัยเพื่อรับใช้สังคมในพื้นที่ภาคใต้" (ศร 0557.11/ว 007 ลว.31 ม.ค.54)	ฐานข้อมูลบริการฯ+ ระบบการลา
3) ขอเชิญเป็นวิทยากร"หลักการเขียนบทความวิชาการ/บทความวิจัย" (ศร 0557.11/494 ลว. 10 มี.ค.54)	ฐานข้อมูลบริการฯ
4) ระบบสารสนเทศทางภูมิศาสตร์กับการแก้ปัญหาภัยธรรมชาติฯ	ระบบการลา
5) วิฤติพลังงานชาติ นครศรีธรรมราชจะเอาอย่างไร (นศ 0036/1041 ลว.31 ส.ค.54)	ฐานข้อมูลบริการฯ+ ระบบการลา
8. มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี	
- บทบาทของสถาบันอุดมศึกษาการวิจัย	ระบบการลา
9. มหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา	
- ขอเรียนเชิญเป็นวิทยากร"ความจำเป็นของการบริหารจัดการเพื่อนำไปสู่การใช้ประโยชน์จากงานวิจัย" (ศร 0559/ว 2822 ลว. 7 ก.ค.54)	ฐานข้อมูลบริการฯ+ ระบบการลา
10. มหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตพัทลุง	
1) เรียนเชิญเป็นวิทยากรงานมหกรรมพลังงานชุมชนภาคใต้ ครั้งที่ 2 (ศร 64/ว 1574 ลว. 8 มี.ย.54)	ฐานข้อมูลบริการฯ
2) แนวคิดและหลักการการจัดการความรู้ คณะวิทยาศาสตร์	ระบบการลา
11. มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา	
1) ขอเชิญบุคลากรในสังกัดเป็นวิทยากรบรรยาย" 5 ส. พื้นฐานการบริหารและการเพิ่มผลผลิต" (ศร 0560.04/016 ลว. 3 มี.ค.54)	ฐานข้อมูลบริการฯ+ ระบบการลา
2) ขอเรียนเชิญบุคลากรเป็นวิทยากร"โครงการสัมมนาพัฒนาหลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิตสาขาวิศวกรรมโลจิสติกส์" (ศร 0560.06/005 ลว.3 มี.ค.54) และ 3) การพัฒนาหลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิศวกรรมโลจิสติกส์	ฐานข้อมูลบริการฯ
12. มหาวิทยาลัยขอนแก่น (คณะวิศวกรรมศาสตร์)	
- การออกแบบเครือข่ายอุปกรณ์รับรู้ไร้สาย (Wireless Sensor Network) สำหรับซอฟต์แวร์	ฐานข้อมูลบริการฯ
13. มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี	
1) ขอความอนุเคราะห์บุคลากรในสังกัดเป็นวิทยากร"การทำวิจัยอย่างไรให้ประสบความสำเร็จ ประจำปี 2554" (ศร 0529.8/3062 ลว. 21 มี.ย.54)	ฐานข้อมูลบริการฯ

ตารางผนวก ก.2 รายละเอียดแหล่งข้อมูลภาระงานอาจารย์ด้านวิทยากร ปีงบประมาณ 2553-2554

หน่วยงาน/เรื่อง/เลขที่หนังสือ	แหล่งข้อมูล
2) เป็นวิทยากร	ระบบการลา
14. สำนักงานกองทุนสงเคราะห์การทำสวนยาง กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ - ขอเรียนเชิญเป็นวิทยากร โครงการสัมมนาเยาวชนเกษตรเรื่อง"การสร้างการวิจัยยางพาราในพื้นที่" (กษ 2028/3/0052 ลว.18 มี.ค.54)	ฐานข้อมูลบริการฯ
15. สำนักงานกองทุนสนับสนุนการวิจัย (สกว.) 1) เชิญเป็นผู้ดำเนินรายการ "จับเคลื่อนประเทศด้วยพลังความรู้และความร่วมมือ" (นร 6809/033/2554 ลว.13 ม.ค.54)	ฐานข้อมูลบริการฯ
2) ขอเรียนเชิญเพื่อเป็นวิทยากรในการประชุมเชิงปฏิบัติการ"พัฒนาการเสนอ concept paper โครงการ SPR และ MPR" (นร 6805/0139/2554 ลว.23 ก.พ.54)	ฐานข้อมูลบริการฯ+ ระบบการลา
3) ขอเชิญเป็นวิทยากร"ถอดความคิดกระบวนการสร้างสรรค์สิ่งประดิษฐ์" (นร. 6809/0068/2554 ลว. 19 ม.ค.54)	ฐานข้อมูลบริการฯ
4) ขอเรียนเชิญวิทยากรโครงการ "ยูววิจัยเศรษฐกิจชุมชน" (สกว 4 05/2554 ลว. 27 ม.ค.54)	ฐานข้อมูลบริการฯ
16. สำนักงาน ก.พ.ร. (สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ) - ขอเชิญเข้าร่วมกิจกรรมโครงการหลักสูตรการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืนสำหรับผู้บริหารระดับสูง (บพส.)(นร 1213/49 ลว. 14 ก.พ.54)	ฐานข้อมูลบริการฯ
17. สำนักงานพลังงานจังหวัดนครศรีธรรมราช - ขอความอนุเคราะห์วิทยากรบรรยาย"เทคโนโลยีด้านพลังงาน" (นศ. 0036/0059 ลว. 18 ม.ค.54) เรื่อง 1. เทคโนโลยีอบแห้งพลังงานแสงอาทิตย์ระดับชุมชน 2. เทคโนโลยีพลังงานชีวมวลระดับชุมชน 3. เทคโนโลยีพลังงานน้ำระดับชุมชน 4. เทคโนโลยีพลังงานลมระดับชุมชน	ฐานข้อมูลบริการฯ
18. สำนักงานสหกรณ์จังหวัดสุราษฎร์ธานี - ขอสนับสนุนวิทยากรบรรยายเรื่อง"การเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตยางแผ่นรมควัน" (สฎ 0010/1037 ลว. 13 มี.ย.54)	ฐานข้อมูลบริการฯ
19. สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม จังหวัดสงขลา - ขอความอนุเคราะห์วิทยากร "โครงสร้างวิศวกรรมบริเวณย่านเมืองเก่าสงขลา" (สข 0013.2/1405 ลว.6 ก.ย.54)	ฐานข้อมูลบริการฯ
20. สำนักงานคณะกรรมการกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ (สททช.) - Open UCC วันที่ 21 ธ.ค.53	ฐานข้อมูลบริการฯ

ตารางผนวก ก.2 รายละเอียดแหล่งข้อมูลภาระงานอาจารย์ด้านวิทยากร ปีงบประมาณ 2553-2554

หน่วยงาน/เรื่อง/เลขที่หนังสือ	แหล่งข้อมูล
<p>21. การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย</p> <p>- ขอความอนุเคราะห์วิทยากรในงานประชุมวิชาการระบบส่งประจำปี 2554 เรื่อง"การวิจัยและพัฒนาาระบบประชุมสั่งการทางไกลด้วยมัลติมีเดียผ่านเว็บสำหรับสถานีไฟฟ้าแรงสูง" (กฟผ. 971000/ 37665 ลว. 19 ก.ค.54)</p>	ฐานข้อมูลบริการฯ
<p>22. สมาคมธุรกิจไม้อย่างพาราไทย จังหวัดสงขลา</p> <p>- ขอเชิญอาจารย์จากคณะวิศวกรรมศาสตร์เป็นวิทยากรบรรยายเรื่อง"ทฤษฎีและแนวทางการกำจัด สีในน้ำเสียในอุตสาหกรรมแปรรูปไม้อย่างพารา" (สธม 042/2554 ลว. 6 มิ.ย.54)</p>	ฐานข้อมูลบริการฯ
<p>23. สมาคมผู้บริโภคนสงขลา</p> <p>1) ขอเชิญเป็นวิทยากรเรื่อง "การสื่อสารในภาวะวิกฤติ" (สบส.97/2553 ลว. 14 ธ.ค.53)</p> <p>2) ขอเชิญเป็นวิทยากรสัมมนาติดตามกฎหมายนโยบายในการคุ้มครองผู้บริโภค สบส. 22/2554 (ลว. 25 เม.ย.54)</p>	ฐานข้อมูลบริการฯ
<p>24. องค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน)</p> <p>- ขอความอนุเคราะห์วิทยากรบรรยายหัวข้อ"นำเสนอตัวอย่างการจัดทำคาร์บอนฟุตพริ้นท์ของผลิตภัณฑ์ กรณีศึกษาผลิตภัณฑ์น้ำมันปาล์ม" (อบก 01/733 ลว. 5 ก.ค.54)</p>	ฐานข้อมูลบริการฯ
<p>25. ทิวาการอำเภออรอนพิบูลย์</p> <p>- เชิญเป็นวิทยากรบรรยายในการจัดทำยุทธศาสตร์โครงสร้างการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำอย่างยั่งยืน (นศ 0817/1849 ลว. 31 ส.ค.54)</p>	ฐานข้อมูลบริการฯ
<p>26. ศูนย์บริหารการพัฒนาสุขภาพจังหวัดชายแดนภาคใต้ จังหวัดสงขลา</p> <p>- ขอเชิญเป็นวิทยากรอบรมเชิงปฏิบัติการ"การจัดการระบบดูแลและซ่อมบำรุงกล้องวงจรปิด (CCTV) ของหน่วยงานสาธารณสุข จังหวัดชายแดนภาคใต้" (สธ 0222/135 ลว. 18 พ.ค.54)</p> <p>ตอนที่ 1 : บทนำและการทำงานของระบบกล้องวงจรปิด</p> <p>ตอนที่ 2 : การทำงานด้านฮาร์ดแวร์ของระบบกล้องวงจรปิด</p> <p>ตอนที่ 3 : การทำงานด้านซอฟต์แวร์ของระบบกล้องวงจรปิด</p> <p>ตอนที่ 4 : การปรับและซ่อมบำรุงระบบกล้องวงจรปิด</p>	ฐานข้อมูลบริการฯ
<p>27. กองทัพอากาศที่ 2 จังหวัดสงขลา</p> <p>- ขอรับการสนับสนุนวิทยากรบรรยายเรื่อง"การจัดการความรู้ระดับบุคคล" (กท 0554/95 ลว. 10 ก.พ.54)</p>	ฐานข้อมูลบริการฯ

ตารางผนวก ก.2 รายละเอียดแหล่งข้อมูลภาระงานอาจารย์ด้านวิทยากร ปีงบประมาณ 2553-2554

หน่วยงาน/เรื่อง/เลขที่หนังสือ	แหล่งข้อมูล
<p>28. วิทยาลัยสาธาณสุขสิรินธร จังหวัดตรัง</p> <p>- เชิญเป็นวิทยากร โครงการจัดการความรู้ในการบรรยายแนวทางการจัดทำโครงการจัดการความรู้ของวิทยาลัยรวมถึงประสบการณ์และการดำเนินงานด้านการจัดการความรู้ (ศธ 0203.085/202/506 ลว.25 เม.ย.54)</p>	ฐานข้อมูลบริการฯ
<p>29. โรงเรียนหาดใหญ่รัฐประชาสรรค์ จังหวัดสงขลา</p> <p>- ขอเชิญเป็นวิทยากร โครงการค่ายวิชาการเพื่ออบรมนักเรียน โครงการ CEP มัธยมศึกษา ชั้นปีที่ 1 และ 2 (ศธ 04246.39/697 ลว. 3 ก.ย.53)</p>	ฐานข้อมูลบริการฯ
<p>30. โรงเรียนดัดดรุณี จังหวัดฉะเชิงเทรา</p> <p>- ขอเชิญเป็นวิทยากร"การเรียนรู้มุ่งสู่กระบวนการวิจัย" (ศธ 04236.02/144 ลว. 31 ม.ค.54)</p>	ฐานข้อมูลบริการฯ+ ระบบการลา
<p>31. โรงเรียนจุฬาภรณราชวิทยาลัย จังหวัดสตูล</p> <p>- ขอความอนุเคราะห์วิทยากรบรรยายพิเศษเรื่อง"วิกฤตภัยธรรมชาติ" (ศธ 04246.46/334 ลว. 8 มิ.ย.54)</p>	ฐานข้อมูลบริการฯ
<p>32. โรงเรียนมหาวิทยาลัยราชภัฏ จังหวัดสงขลา</p> <p>-โครงการสอนเสริม ม.6</p>	ฐานข้อมูลบริการฯ
<p>33. ชมรมสหกรณ์ออมทรัพย์ภาคใต้</p> <p>- ขอความอนุเคราะห์บุคลากรเป็นวิทยากรบรรยายเรื่องการจัดการความรู้ในองค์กร (ชสต. 228/2553 ลว. 25 ส.ค.53)</p>	ฐานข้อมูลบริการฯ
<p>34. บริษัทสยามบรรจุกภัณฑ์สงขลา (1994) จำกัด จังหวัดสงขลา</p> <p>- ขอความอนุเคราะห์เป็นวิทยากรในการอบรม "การจัดการห่วงโซ่อุปทาน (Supply Chain)" (บันทึก ลว. 17 ม.ค.54)</p>	ฐานข้อมูลบริการฯ+ ระบบการลา
<p>35. จังหวัดพิษณุโลก</p> <p>- งานประชุมราชภัฏวิชาการ ครั้งที่ 2</p>	ระบบการลา
<p>36. จังหวัดนครราชสีมา</p> <p>1) ฝึกอบรมหลักสูตร การตรวจสอบความปลอดภัยทางถนนระดับอาวุโสและระดับสามัญ</p>	ระบบการลา
<p>2) ฝึกอบรมอุบัติเหตุทางถนน</p>	ระบบการลา
<p>37. กรุงเทพฯ</p> <p>1) ประชุมทำแผนที่วิจัยฯ, ประชุมงานเสวนาครูเพื่อศิษย์, ประชุมเชิงวิชาการจิตตปัญญา</p>	ระบบการลา
<p>2) โครงการอบรม Best Practices in Finite Element Analysis</p>	ระบบการลา
<p>3) เวทีขับเคลื่อนประเทศด้วยพลังความรู้และความร่วมมือ</p>	ระบบการลา

ตารางผนวก ก.2 รายละเอียดแหล่งข้อมูลภาระงานอาจารย์ด้านวิทยากร ปีงบประมาณ 2553-2554

หน่วยงาน/เรื่อง/เลขที่หนังสือ	แหล่งข้อมูล
4) การผลิตโรงงานประหยัดพลังงาน ในการประชุมบทบาทและหน้าที่เครือข่ายกับความเข้มแข็งของชุมชนฯ	ระบบการลา
5) การพัฒนาเครือข่าย IPV6	ระบบการลา
6) แปลงพลังปัญญาสู่พลังชุมชน	ระบบการลา
7) อบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง"IPv6 Addressing วันที่ 4-6 ก.ค.54 ณ สำนักงานปลัดกระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	ระบบการลา
8) เป็นวิทยากร	ระบบการลา
9) อบรมความรู้พื้นฐานยางพารา	ระบบการลา
10) ประชุม Research ,เป็นวิทยากร	ระบบการลา
38. จังหวัดนนทบุรี	
- งานประชุมวิชาการระบบส่งประจำปี 2554 ของการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย	ระบบการลา
39. จังหวัดนครปฐม	
- ยกระดับงานวิจัย,ค่ายเรียนรู้พลังงานปตท.	ระบบการลา
40. จังหวัดเพชรบุรี	
- การประชุมเครือข่ายงานวิจัยฯ	ระบบการลา
41. จังหวัดประจวบคีรีขันธ์	
- ฝึกอบรมหลักสูตร Auto CAD Land Development desktop	ระบบการลา
42. จังหวัดกระบี่	
- ปฏิบัติงานในโครงการ TEM 9	ระบบการลา
43. จังหวัดพัทลุง	
- การผลิตกระแสไฟฟ้าพลังน้ำ	ระบบการลา
44. จังหวัดนครศรีธรรมราช	
1) เป็นวิทยากร	ระบบการลา
2) การควบคุมผลกระทบจากการระเบิดในการทำเหมืองแร่	ระบบการลา
3) สถานการณ์และปัญหาการกัดเซาะหาดทรายอำเภอไทยภาคใต้ตอนล่าง	ระบบการลา

ตารางผนวก ก.2 รายละเอียดแหล่งข้อมูลภาระงานอาจารย์ด้านวิทยากร ปีงบประมาณ 2553-2554

หน่วยงาน/เรื่อง/เลขที่หนังสือ	แหล่งข้อมูล
45. จังหวัดสงขลา	
1) การบริหารจัดการคุณภาพโดยรวม TQM	ระบบการลา
2) ทฤษฎีของงานแอสฟัลท์คอนกรีต (Plan Asphalt)	ระบบการลา
3) การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศด้านผลกระทบต่อทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง	ระบบการลา
4) พนักงานมืออาชีพ	ฐานข้อมูลบริการฯ+ ระบบการลา
5) การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ระบบการลา
6) บรรยายมาตรฐานของโกดัง ฯลฯ	ระบบการลา
46. จังหวัดปัตตานี	
- ความจำเป็นการบริหารจัดการงานวิจัย	ระบบการลา

ตารางผนวก ก. 3 แหล่งข้อมูลภาระงานอาจารย์ด้านกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ปีงบประมาณ 2553-2554

หน่วยงาน/เรื่อง/เลขที่หนังสือ	แหล่งข้อมูล
ปีงบประมาณ 2553	
- หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์	
1. คณะการจัดการสิ่งแวดล้อม	
1) ขอเชิญเป็นผู้ทรงคุณวุฒิในการพิจารณาบทความวิชาการ (มอ 820/1992 ลว. 16 ธ.ค.52)	ฐานข้อมูลบริการฯ
2) ขออนุญาตให้บุคลากรในสังกัดเข้าร่วมดำเนินงานกับศูนย์ความเป็นเลิศด้านการจัดการสิ่งแวดล้อมและของเสียอันตราย (มอ 820/ว 061 ลว. 16 มิ.ย.53)	การจัดการฯ
2. คณะวิทยาศาสตร์	
1) ขอความอนุเคราะห์ผู้เชี่ยวชาญ(ให้คำปรึกษาแนะนำ พร้อมร่วมเป็น กก.ตรวจสอบรูปแบบเพื่อติดตั้งและปรับปรุงระบบปรับอากาศ) (มอ 300/5780 ลว. 24 ธ.ค.52)	ฐานข้อมูลบริการฯ
2) ขอเรียนเชิญเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ปรับปรุงหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวัสดุศาสตร์ (มอ 342/028 ลว. 24 มิ.ย.53)	ฐานข้อมูลบริการฯ
3. คณะแพทยศาสตร์	
- ขอความอนุเคราะห์อาจารย์คณะวิศวกรรมศาสตร์ร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจการจ้างการก่อสร้างอาคารศูนย์อุบัติเหตุ (มอ 350 (6.4)/400 ลว. 12 ก.พ.53)	ฐานข้อมูลบริการฯ
4. คณะวิทยาการจัดการ	
1) ขอเชิญประชุมคณะกรรมการตรวจการจ้างโครงการก่อสร้างอาคารวิจัยและพัฒนาองค์ความรู้เพื่อการจัดการ (ตรวจรับงานจ้างก่อสร้าง งวดที่ 5) (มอ 453/1224 ลว. 22 ก.พ.53)	การจัดการฯ
2) ขอเรียนเชิญเป็นผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณาบทความวิชาการ (มอ 452/พิเศษ ลว. 31 มี.ค.53)	ฐานข้อมูลบริการฯ
3) ขอความอนุเคราะห์บุคลากรเป็นคณะกรรมการตรวจการจ้าง (มอ 453/2038 ลว. 9 มิ.ย.53)	การจัดการฯ+ฐานข้อมูลบริการฯ
4) ขอเรียนเชิญบุคลากรในสังกัดเป็นคณะกรรมการประเมินคุณภาพภายใน (มอ 455/376 และ มอ 455/378 ลว. 6 ก.ค.53)	การจัดการฯ
5) ขอเชิญบุคลากรในสังกัดเป็นที่ปรึกษาโครงการ (มอ 460/1457 ลว. 27 ก.ย.53)	การจัดการฯ
5. คณะอุตสาหกรรมเกษตร	
1) ขอเรียนเชิญบุคลากรในสังกัดเป็นอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ร่วมและเป็นกรรมการสอบโครงร่างวิทยานิพนธ์ (มอ 840/560 ลว. 22 ก.พ.53)	อื่นๆ
2) ให้บุคลากรเป็นอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ร่วม (มอ 840/862 ลว. 24 มี.ค.53/ มอ 840/913 ลว. 29 มี.ค.53)	อื่นๆ

ตารางผนวก ก. 3 แหล่งข้อมูลภาระงานอาจารย์ด้านกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ปีงบประมาณ 2553-2554

หน่วยงาน/เรื่อง/เลขที่หนังสือ	แหล่งข้อมูล
3) ขอเรียนเชิญบุคลากรในสังกัดเป็นกรรมการสอบ โครงร่างวิทยานิพนธ์ (มอ 840/2708 ลว. 30 ก.ย.53)	การจัดการฯ
6. คณะเภสัชศาสตร์ - ขอเรียนเชิญบุคลากรในสังกัดเป็นกรรมการสอบ โครงร่างวิทยานิพนธ์ของนักศึกษาปริญญาโท (มอ 577/059 ลว. 13 ก.ย.53)	การจัดการฯ
7. สำนักวิจัยและพัฒนา 1) ขออนุมัติให้บุคลากรในสังกัดเป็นประธานคณะกรรมการประเมินคุณภาพภายใน (มอ 161/650 ลว. 31 พ.ค.53)	การจัดการฯ
2) ขอเชิญเป็นผู้พิจารณาคุณภาพโครงการวิจัย (มอ 166/ว 1247 ลว. 25 มิ.ย.53)	อื่นๆ
8. กองอาคารสถานที่ 1) เรียนเชิญเป็นที่ปรึกษาคณะกรรมการพัฒนาระบบสารสนเทศ (มอ 047/3099 ลว. 9 ก.ค.53)	การจัดการฯ
2) ขอรายชื่อคณะกรรมการพิจารณารายละเอียดโครงการ Apple Campus Store (มอ 047/ว 3758 ลว. 20 ส.ค.53)	การจัดการฯ
9. โครงการสนับสนุนการพัฒนาเทคโนโลยีของอุตสาหกรรมไทย (โครงการ ITAP) 1) ขอความอนุเคราะห์ให้บุคลากรเป็นผู้เชี่ยวชาญเพื่อวินิจฉัยปัญหาเบื้องต้น (บริษัท เอส.เอส. แอล.พาราวิวด์ จำกัด) (มอ 208.3/414 ลว. 30 ก.ย.52)	ฐานข้อมูลบริการฯ
2) ขอความอนุเคราะห์ให้บุคลากรเป็นผู้เชี่ยวชาญเพื่อวินิจฉัยปัญหาเบื้องต้น (บริษัท ศรีสุภาพ พาราวิวด์ จำกัด) (มอ 208.3/448 ลว. 13 ต.ค.52)	ฐานข้อมูลบริการฯ
3) ขอความอนุเคราะห์ให้บุคลากรเป็นผู้เชี่ยวชาญเพื่อวินิจฉัยปัญหาเบื้องต้น (บริษัท ผลิตภัณฑ์อาหารกว้างไพศาล จำกัด มหาชน) (มอ 208.3/483 ลว. 29 ต.ค.52)	ฐานข้อมูลบริการฯ
4) ขอความอนุเคราะห์ให้บุคลากรเป็นผู้เชี่ยวชาญเพื่อวินิจฉัยปัญหาเบื้องต้น (บริษัท แปซิฟิก แปรรูปสัตว์น้ำ จำกัด) (มอ 208.3/519 ลว. 19 พ.ย.52)	ฐานข้อมูลบริการฯ
5) ขอเรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญเพื่อวินิจฉัยปัญหาเบื้องต้น (บริษัท ไทยสากลบรรจุภัณฑ์และการพิมพ์ จำกัด) (มอ 208.3/547 ลว. 2 ธ.ค.52)	ฐานข้อมูลบริการฯ+ ระบบการลา
6) ขอความอนุเคราะห์ให้บุคลากรเป็นผู้เชี่ยวชาญเพื่อวินิจฉัยปัญหาเบื้องต้น (วิสาหกิจชุมชน แปรรูปไม้กฤษณา ไทยรุ่งการเกษตร-ศรีวิชัย) (มอ 208.3/036 ลว. 11 ก.พ.53)	ฐานข้อมูลบริการฯ+ ระบบการลา
7) ขอความอนุเคราะห์ให้บุคลากรเป็นผู้เชี่ยวชาญเพื่อวินิจฉัยปัญหาเบื้องต้น (หจก.แมกซ์ คอนกรีต) (มอ 208.3/052 ลว. 17 ก.พ.53)	ฐานข้อมูลบริการฯ

ตารางผนวก ก. 3 แหล่งข้อมูลภาระงานอาจารย์ด้านกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ปีงบประมาณ 2553-2554

หน่วยงาน/เรื่อง/เลขที่หนังสือ	แหล่งข้อมูล
8) ขอความอนุเคราะห์บุคลากรเป็นผู้เชี่ยวชาญให้คำปรึกษาแก่ภาคอุตสาหกรรม (บริษัท เอส เจเจ ซีฟู้ดโปรดักส์ จำกัด) (มอ 208.3/085 ลว. 5 มี.ค.53)	ฐานข้อมูลบริการฯ-
9) ขอความอนุเคราะห์บุคลากรเป็นผู้เชี่ยวชาญให้คำปรึกษา แก่ภาคอุตสาหกรรม (วิสาหกิจชุมชนแปรรูปไม้กฤษณา ไทยรุ่งการเกษตร-ศรีวิชัย) (มอ ITAP-ENG/040 ลว. 26 พ.ค.53)	ฐานข้อมูลบริการฯ
10) ขอความอนุเคราะห์บุคลากรเข้าร่วมการประเมิน (หจก.สหพันธ์ อีฐแดง จ.สุราษฎร์ธานี) (มอ ITAP-ENG/2553 ลว. 14 มี.ย.53)	ฐานข้อมูลบริการฯ
11) ขอความอนุเคราะห์บุคลากรเป็นผู้เชี่ยวชาญเพื่อวินิจฉัย ปัญหาเบื้องต้น (บริษัท เอเชีย พลายู๊ด จำกัด) (มอ ITAP-ENG/076 ลว. 16 มี.ย.53)	ฐานข้อมูลบริการฯ
12) ขอความอนุเคราะห์บุคลากรเข้าร่วมการประเมิน โครงการ(วิสาหกิจชุมชนกลุ่มแปรรูปสินค้าเกษตร ต.นาโหนด จ.พัทลุง) (มอ iTAP 01.200/2553 ลว. 28 ก.ค.53)	ฐานข้อมูลบริการฯ+ ระบบการลา
13) ขอความอนุเคราะห์บุคลากรเป็นผู้เชี่ยวชาญเพื่อวินิจฉัย ปัญหาเบื้องต้น (บริษัท ไทยฟิล คลีนรุม เทคโนโลยี) (มอ ITAP-ENG/127 ลว. 6 ส.ค.53)	ฐานข้อมูลบริการฯ
14) ขอความอนุเคราะห์บุคลากรเป็นผู้เชี่ยวชาญเพื่อวินิจฉัยปัญหาเบื้องต้น (บริษัท เอส.เอส. แอล พาราู๊ด จำกัด) (มอ 200.2/035 ลว. 31 ส.ค.53)	ฐานข้อมูลบริการฯ
10. มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาเขตตรัง - ขอความอนุเคราะห์คณาจารย์คณะวิศวะฯ เป็น คณะ กก. ตรวจสอบการจ้าง (มอ 995/0923 ลว. 8 ก.พ.53)	ฐานข้อมูลบริการฯ+ ระบบการลา
11. มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาเขตสุราษฎร์ธานี 1) ฟังการนำเสนอโครงการวิทยานิพนธ์ของนักศึกษาสาขา สวท.	ระบบการลา
2) ขอเรียนเชิญเป็นผู้ทรงคุณวุฒิ (ให้ความรู้ นำเสนอแนวคิดนโยบายและทิศทางการพัฒนาของศูนย์เครื่องมือวิทยาศาสตร์) (มอ 991/430 ลว. 23 ก.ค.53)	ฐานข้อมูลบริการฯ
12. มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาเขตภูเก็ต - ประเมินคุณภาพภายใน	ระบบการลา
13. มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ - ประเมินคุณภาพภายใน	ระบบการลา
- หน่วยงานภายนอก 1. มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา	

ตารางผนวก ก. 3 แหล่งข้อมูลภาระงานอาจารย์ด้านกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ปีงบประมาณ 2553-2554

หน่วยงาน/เรื่อง/เลขที่หนังสือ	แหล่งข้อมูล
- ขอเรียนเชิญเป็นผู้ทรงคุณวุฒิประเมินข้อสอบรายวิชาเขียนแบบวิศวกรรม (ศธ 0560.16/036 ลว. 23 ก.ค.53)	การจัดการฯ+ฐานข้อมูล บริการฯ
2. มหาวิทยาลัยทักษิณ	
1) ขอเรียนเชิญบุคลากรในสังกัดเป็นอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ร่วม (ศธ 64.12/024 ลว. 22 ม.ค.53)	การจัดการฯ+ฐานข้อมูล บริการฯ
2) ขอเรียนเป็นผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อประเมินคุณภาพงานวิจัยก่อนการเผยแพร่ (ศธ 64.26/0248 ลว.29 มี.ย.53)	การจัดการฯ+ฐานข้อมูล บริการฯ
3) ขออนุญาตเรียนเชิญบุคลากรในสังกัดเป็น กรรมการพิจารณาเค้าโครงวิทยานิพนธ์ (ศธ 64.18/1353 ลว.15 ก.ค.53)	ฐานข้อมูลบริการฯ+ ระบบการลา
4) ขออนุญาตเรียนเชิญบุคลากรในสังกัดเป็น กรรมการสอบปากเปล่าวิทยานิพนธ์ (ศธ 64.18/1687 ลว. 3 ก.ย.53)	การจัดการฯ +ระบบการ ลา
3. มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย	
1) ขอความอนุเคราะห์เป็นผู้ทรงคุณวุฒิติดตามความก้าวหน้าและประเมินผลโครงการวิจัย (ศธ 0584.30/071 ลว.3 มี.ค.53)	ฐานข้อมูลบริการฯ
2) ขอเรียนเชิญบุคลากรเป็นผู้ทรงคุณวุฒิ (ติดตามประเมินผลโครงการวิจัยทุนประเภท อุดหนุนทั่วไปและทุนวิจัยประเภทเงินรายได้) (ศธ 058408/665 ลว. 6 พ.ค.53)	ฐานข้อมูลบริการฯ
3) ขอความอนุเคราะห์ประเมิน โครงการผลิตตำราและหนังสือทางวิชาการ (ศธ 0584.08/926 ลว.11 มี.ย.53)	ฐานข้อมูลบริการฯ
4) วิพากษ์หลักสูตรเทคโนโลยีปาล์มน้ำมัน (คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี)	ระบบการลา
4. มหาวิทยาลัยหาดใหญ่	
1) ขอเชิญเป็นกรรมการสอบวิทยานิพนธ์ (บว.172/2553 ลว. 9 เม.ย.53)	ฐานข้อมูลบริการฯ
2) ขอเรียนเชิญบุคลากรในสังกัดเป็นประธานการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในคณะ บริหารธุรกิจ ปีการศึกษา 2552 (ม.ญ.1055/2553 ลว. 15 มี.ย.53)	การจัดการฯ
5. มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์	
- ขอความอนุเคราะห์ในการพิจารณาบทความวิจัย (ศธ 587.01.1.1/121 ลว.21 เม.ย.53)	ฐานข้อมูลบริการฯ
6. มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี	
1) ขอความอนุเคราะห์บุคลากรในสังกัดเข้าเป็นประธานภาคในการประชุมวิชาการ วิศวกรรมโยธาแห่งชาติ ครั้งที่ 15 (ศธ 0529.8/2065,ศธ 0529.8/2069 ลว.27 เม.ย.53)	การจัดการฯ +ระบบการ ลา
2) การพิจารณาบทความฉบับสมบูรณ์ในการประชุมวิชาการข่างานวิศวกรรมอุตสาหกรรม 2553 (-/ลว.10 ก.ค.53)	ฐานข้อมูลบริการฯ

ตารางผนวก ก. 3 แหล่งข้อมูลภาระงานอาจารย์ด้านกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ปีงบประมาณ 2553-2554

หน่วยงาน/เรื่อง/เลขที่หนังสือ	แหล่งข้อมูล
7. จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย 1) กำหนดการสอบวิทยานิพนธ์ (ศธ 0512.5/- ลว. เม.ย.53)	ฐานข้อมูลบริการฯ+ระบบการลา
2) สอบวิทยานิพนธ์	ระบบการลา
8. มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ 1) สอบโครงร่างวิทยานิพนธ์ของนักศึกษาปริญญาโท	ระบบการลา
2) ขอเรียนเชิญเป็นคณะกรรมการสอบโครงร่างวิทยานิพนธ์ (ศธ 573100/5811/2553 ลว. 1 ก.ย.53)	ฐานข้อมูลบริการฯ
9. มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ - ขอเรียนเชิญบุคลากรในสังกัดร่วมเป็นกรรมการสอบวิทยานิพนธ์ (ศธ 6393(14)/3928 ลว. 6 ก.ย.53)	การจัดการฯ +ระบบการลา
10. มหาวิทยาลัยขอนแก่น (วิทยาลัยปกครองท้องถิ่น) - ขอเรียนเชิญประชุมปรึกษาหารือและติดตามการแต่งตั้งอาจารย์ของหลักสูตรช่างและผังเมือง (ศธ 0514.29/ว 1823 ลว. 15 ก.ย.53)	การจัดการฯ +ระบบการลา
11. มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม - ติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงานโครงการ	ระบบการลา
12. มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีมหานคร - สอบโครงร่างวิทยานิพนธ์	ระบบการลา
13. วิทยาลัยเทคโนโลยีภาคใต้ - ขอความอนุเคราะห์บุคลากรเป็นคณะกรรมการกำกับมาตรฐานการศึกษา (วทต 653/2553 ลว. 1 ก.ย.53)	การจัดการฯ
14 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาพัทลุง เขต 2 - การประเมินข้าราชการครูให้มีวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ (ศธ 04225/1654 ลว.26 พ.ค.53)	การจัดการฯ+ฐานข้อมูลบริการฯ

ตารางผนวก ก. 3 แหล่งข้อมูลภาระงานอาจารย์ด้านกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ปีงบประมาณ 2553-2554

หน่วยงาน/เรื่อง/เลขที่หนังสือ	แหล่งข้อมูล
<p>15. สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ (สวทช)</p> <p>- ขอความอนุเคราะห์บุคลากรในสังกัดเป็นผู้ประเมิน โครงการวิจัยที่ได้รับทุนนักวิจัยใหม่ วท. เรื่อง"การปรับปรุงตัวเร่งปฏิกิริยาวิวิธพันธุ์แคลเซียมออกไซด์สำหรับการผลิตไบโอดีเซลจากน้ำมันปาล์ม" (วท 5401/7194 ลว. 3 ธ.ค.52)</p>	ฐานข้อมูลบริการฯ
<p>16. องค์การบริหารส่วนตำบลกมลา อ.กระทุ่ม จ.อุทัย</p> <p>- ขอความอนุเคราะห์บุคลากรเพื่อเข้าร่วมสำรวจ พื้นที่จัดทำโครงการโรงไฟฟ้าพลังงานขนาดเล็ก (อบต.กมลา 101/53 ลว. 21 ก.ย.53)</p>	การจัดการฯ +ระบบการ ลา
<p>17. กรมทางหลวง สำนักวิจัยและพัฒนาทาง</p> <p>- ขอความอนุเคราะห์บุคลากรเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในการตรวจทานรายงานวิจัย (คค 0636/1820 ลว. 7 ก.ย.53)</p>	การจัดการฯ
<p>18. กรุงเทพฯ</p> <p>1) ประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิประเมินผลงานทางวิชาการ และประชุมคณะกรรมการกำกับทิศทางศูนย์วิชาการเพื่อความปลอดภัยทางถนน</p>	ระบบการลา
<p>2) สอบวิทยานิพนธ์นักศึกษา JGSEE บัณฑิตวิทยาลัยร่วมด้านพลังงานและสิ่งแวดล้อม</p>	ระบบการลา
<p>3) ประชุมผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณาโครงการวิจัยจราจร, วิทยากรการออกแบบสัญญาณไฟ</p>	ระบบการลา
<p>19. จังหวัดอุทัย</p> <p>- วินิจฉัยปัญหาทางเทคนิคในเบื้องต้น</p>	ระบบการลา
<p>20. จังหวัดกระบี่</p> <p>- ติดตามงานในฐานะที่ปรึกษาโครงการพัฒนาการผลิตไบโอดีเซลสู่มาตรฐานปรับปรุง ขบวนการผลิตเฟส 1 เฟส 3 (ชุมนุมสหกรณ์ชาวสวนปาล์มน้ำมัน กระบี่)</p>	ระบบการลา
<p>21. จังหวัดตรัง</p> <p>- ให้คำปรึกษาด้านพลังงานไฟฟ้าและพลังงานความร้อน</p>	ระบบการลา
<p>22. จังหวัดสตูล</p> <p>- วิเคราะห์ปัญหาเบื้องต้น โครงการ ITAP บ.ผลิตภัณฑ์ปลากระป๋องสยามไฟฟ้าและพลังงานความร้อน</p>	ระบบการลา
<p>23. จังหวัดสุราษฎร์ธานี</p> <p>1) ให้คำปรึกษาและดำเนินโครงการการตรวจวัด</p>	ระบบการลา
<p>2) อบรมถ่ายทอดความรู้และเสนอแนะมาตรการอนุรักษ์พลังงาน iTAP</p>	ระบบการลา
<p>3) ให้ความรู้ นำเสนอแนวคิดเป็นกรอบแนวทางในการพัฒนากลยุทธ์ของศูนย์สนเทศและการเรียนรู้</p>	ระบบการลา

ตารางผนวก ก. 3 แหล่งข้อมูลภาระงานอาจารย์ด้านกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ปีงบประมาณ 2553-2554

หน่วยงาน/เรื่อง/เลขที่หนังสือ	แหล่งข้อมูล
24. จังหวัดนครศรีธรรมราช	
1) วินิจฉัยปัญหาเบื้องต้นโรงงานปูนขาวคูเจริญ	ระบบการลา
2) วิเคราะห์ปัญหาเบื้องต้นโครงการ ITAP (บริษัท พุ่งสงพาราวัค)	ระบบการลา
25. จังหวัดยะลา	
- ตรวจรับงานก่อสร้างอาคาร โรงผลิตยางคอมปาวด์	ระบบการลา
ปีงบประมาณ 2554	
- หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์	
1. คณะอุตสาหกรรมเกษตร	
1) ขอเรียนเชิญเป็นกรรมการสอบโครงร่างวิทยานิพนธ์ (มอ 840/- ลว. ต.ค.53)	อื่นๆ
2) ขอเรียนเชิญเป็นกรรมการสอบโครงร่างวิทยานิพนธ์ (มอ 840/3341 ลว. 16 ธ.ค.53)	ฐานข้อมูลบริการฯ
3) ขอเรียนเชิญเป็นกรรมการสอบโครงร่างวิทยานิพนธ์ (มอ 840/1466 ลว. 28 เม.ย.54)	อื่นๆ
4) ขอเชิญเป็นคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิสรรหาหัวหน้าภาควิชาเทคโนโลยีวัสดุภัณฑ์ (มอ 840/1559 ลว. 6 พ.ค.54)	การจัดการฯ+ฐานข้อมูล บริการฯ
5) ขอเรียนเชิญบุคลากรในสังกัดเป็นผู้ทรงคุณวุฒิ (ปรับปรุงหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการเทคโนโลยีอุตสาหกรรมเกษตร) (มอ 840/2619 ลว. 10 ส.ค.54)	การจัดการฯ
6) ขอเชิญบุคลากรในสังกัดเป็นผู้ประเมินโครงการฯ (DCET-ITAP/299/2554 ลว. 10 ก.พ.54)	การจัดการฯ+ฐานข้อมูล บริการฯ
2. คณะการจัดการสิ่งแวดล้อม	
1) ขอเรียนเชิญบุคลากรในสังกัดเป็นคณะกรรมการบัณฑิตศึกษาประจำคณะการจัดการสิ่งแวดล้อม (มอ 820/2175 ลว. 18 พ.ย.53)	การจัดการฯ
2) ขอความอนุเคราะห์บุคลากรเป็นคณะทำงานพัฒนาหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิตระบบโลก (มอ 820/620 ลว. 25 เม.ย.54)	การจัดการฯ
3) ขอเรียนเชิญเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในการสอบโครงการวิทยานิพนธ์ (มอ 820/1181 ลว. 19 ก.ค.54)	ฐานข้อมูลบริการฯ
3. คณะแพทยศาสตร์	
- ขอความอนุเคราะห์เชิญอาจารย์ร่วมเป็นกรรมการ (พิจารณารายละเอียดการจัดซื้อครุภัณฑ์เกี่ยวกับระบบปรับอากาศเพื่อติดตั้งในอาคารศูนย์อุบัติเหตุ) (มอ 350.4)/322 ลว. 7 ม.ค.54)	ฐานข้อมูลบริการฯ

ตารางผนวก ก. 3 แหล่งข้อมูลภาระงานอาจารย์ด้านกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ปีงบประมาณ 2553-2554

หน่วยงาน/เรื่อง/เลขที่หนังสือ	แหล่งข้อมูล
<p>4. คณะวิทยาศาสตร์</p> <p>- ขอความอนุเคราะห์ผู้เชี่ยวชาญ (เป็นกรรมการตรวจการจ้างกรรมการควบคุมงานและกรรมการตรวจรับงานติดตั้งระบบปรับอากาศ) (มอ 300/284 ลว. 24 ม.ค.54)</p>	ฐานข้อมูลบริการฯ
<p>5. คณะทันตแพทยศาสตร์</p> <p>- ขอเรียนเชิญเป็นกรรมการสอบโครงร่างวิทยานิพนธ์ (มอ 680 /096 ลว. 23 ก.พ.54)</p>	ฐานข้อมูลบริการฯ
<p>6. คณะวิทยาการจัดการ</p> <p>- ขอเรียนเชิญเป็นผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณาบทความวิชาการ (มอ 454/356 ลว. 20 เม.ย.54 /มอ 454/597 ลว. 24 มิ.ย.54)</p>	การจัดการฯ
<p>7. คณะศิลปศาสตร์</p> <p>- ขอเรียนเชิญเป็นประธานคณะกรรมการประเมินคุณภาพภายใน ประจำปีการศึกษา 2553 (มอ 880/2595 ลว. 7 มิ.ย.54)</p>	การจัดการฯ
<p>8. คณะเภสัชศาสตร์</p> <p>- ขอเรียนเชิญเป็น กรรมการประเมินคุณภาพภายในคณะเภสัชศาสตร์ ประจำปีการศึกษา 2553 (มอ 550/872 ลว. 2 พ.ค.54)</p>	การจัดการฯ
<p>9. คณะทรัพยากรธรรมชาติ (ภาควิชาวาริชศาสตร์)</p> <p>- ขอความอนุเคราะห์บุคลากรในสังกัดเข้าร่วมเป็นคณะทำงานในโครงการ"ศึกษาและจัดทำรายงานการติดตามตรวจสอบคุณภาพสิ่งแวดล้อมด้านผลิตภัณฑ์ชีวภาพทางทะเลฯ" (มอ 500/1109 ลว. 16 มิ.ย.54)</p>	การจัดการฯ
<p>10. สำนักวิจัยและพัฒนา</p> <p>- ขอเชิญเป็นผู้พิจารณาคุณภาพโครงการวิจัย (มอ 166/ว 1342 ลว. 5 ก.ค.54)</p>	ฐานข้อมูลบริการฯ
<p>11. มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์</p> <p>- แจ้งผลการพิจารณาแต่งตั้งอาจารย์ประจำศูนย์วิชาการจัดระบบการจราจรและขนส่งภาคใต้ เพิ่มเติม (ศร 0521/0323 ลว. 27 ม.ค.54)</p>	ฐานข้อมูลบริการฯ
<p>12. มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ (กongsong)</p> <p>- ขอเรียนเชิญเข้าร่วมการประชุมคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย ครั้งที่ 4/2553 (มอ 001/ว 1212 ลว. 20 ต.ค.53)</p>	การจัดการฯ +ระบบการ ลา
<p>13. โครงการสนับสนุนการพัฒนาเทคโนโลยีของอุตสาหกรรมไทย (โครงการ ITAP)</p> <p>- ขอเรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญเพื่อวินิจฉัยปัญหา เบื้องต้น (บริษัท ตรังน้ำมันปาล์ม จำกัด) (มอ 200.2/072 ลว. 7 ต.ค.53)</p>	ฐานข้อมูลบริการฯ

ตารางผนวก ก. 3 แหล่งข้อมูลภาระงานอาจารย์ด้านกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ปีงบประมาณ 2553-2554

หน่วยงาน/เรื่อง/เลขที่หนังสือ	แหล่งข้อมูล
<p>14. มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาเขตปัตตานี</p> <p>- ขอความอนุเคราะห์พิจารณาหลักสูตร วท.บ. สาขาวิชาเคมีอุตสาหกรรม หลักสูตรปรับปรุง (ศธ 052102.05/188 ลว. 11 เม.ย.54)</p>	ฐานข้อมูลบริการฯ
<p>15. มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาเขตสุราษฎร์ธานี</p> <p>1) ขอความอนุเคราะห์เป็นคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในการจัดทำหลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการงานวิศวกรรม (มอ 991/285 ลว. 23 พ.ค.54)</p> <p>2) ปรับปรุงหลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชา เทคโนโลยีการจัดการอุตสาหกรรม</p>	<p>การจัดการฯ</p> <p>ระบบการลา</p>
<p>16. มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาเขตภูเก็ต</p> <p>- ประเมินคุณภาพภายใน</p>	ระบบการลา
- หน่วยงานภายนอก	
<p>1. มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย</p> <p>1) ขอเรียนเชิญผู้ทรงคุณวุฒิวิพากษ์หลักสูตร (วิศวกรรมศาสตรบัณฑิตและหลักสูตรอุตสาหกรรมศาสตรบัณฑิต พ.ศ.2554) (ศธ 0584.08/1673 ลว. 29 ก.ย.53 และ ศธ 0584.08/1790 ลว. 20 ต.ค.53)</p>	การจัดการฯ+ฐานข้อมูลบริการฯ+ระบบการลา
<p>2) ขอเรียนเชิญบุคลากรเป็นผู้ทรงคุณวุฒิ (ติดตามและประเมินผลโครงการวิจัย) (ศธ 0584.08/953 ลว. 8 พ.ค.54)</p>	ฐานข้อมูลบริการฯ+ระบบการลา
<p>3) ขออนุญาตให้บุคลากรเป็นประธานในการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับคณะ/วิชา หรือหน่วยงานเทียบเท่า ประจำปีการศึกษา 2553 (ศธ 0584/840 ลว. 8 ก.ค.54)</p>	การจัดการฯ
<p>4) ขอเรียนเชิญผู้ทรงคุณวุฒิวิพากษ์หลักสูตร (วิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิตสาขาวิศวกรรมโยธา) ระดับ ป.ตรี) (ศธ 0584.08/1692 ลว. 29 ก.ค.54)</p>	การจัดการฯ
<p>5) ขออนุญาตบุคลากรเข้าร่วมประชุม (หลักสูตรวศม.สาขาวิศวกรรมโยธา และปรับปรุงหลักสูตร (ศธ 0584.08/1728 ลว. 3 ส.ค.54)</p>	การจัดการฯ +ระบบการลา
<p>6) ประเมินผลโครงการวิจัย</p>	ระบบการลา
<p>2. มหาวิทยาลัยทักษิณ</p> <p>- เรียนเชิญประชุม"ประชาพิจารณ์ร่างยุทธศาสตร์การพัฒนาพลังงานทางเลือกภาคใต้" (ศธ 64.26/ว 0012 ลว. 8 ต.ค.53)</p>	การจัดการฯ
<p>3. มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา</p> <p>1) ขอให้ประเมินผลข้อเสนอการวิจัย (ศธ 0560.02/211 ลว.11ต.ค.53)</p>	ฐานข้อมูลบริการฯ
<p>2) ขอความอนุเคราะห์ประเมินรายงานวิจัยฉบับสมบูรณ์ (ศธ 0560.02/214 ลว.12 ต.ค.53)</p>	ฐานข้อมูลบริการฯ

ตารางผนวก ก. 3 แหล่งข้อมูลภาระงานอาจารย์ด้านกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ปีงบประมาณ 2553-2554

หน่วยงาน/เรื่อง/เลขที่หนังสือ	แหล่งข้อมูล
3) ขอเรียนเชิญเป็นผู้ทรงคุณวุฒิประเมินข้อสอบ (รายวิชาเขียนแบบวิศวกรรม) (ศษ 0560.16/070 ลว. 25 ก.ค.54)	การจัดการฯ+ฐานข้อมูล บริการฯ
4) ขอเชิญประชุมสภาวิชาการ ครั้งที่ 4/2554 (ศษ 0560/ว 229 ลว. 16 ส.ค.54)	ฐานข้อมูลบริการฯ
4. มหาวิทยาลัยขอนแก่น	
1) ขอเรียนเชิญบุคลากรในสังกัดของท่านเป็นผู้ทรงคุณวุฒิในการประเมิน"หลักสูตรการฝึกอบรมด้านการจัดการคุณภาพน้ำและน้ำเสีย" (ศษ 0514.4.7. 3/828 ลว. 14 ธ.ค.53)	การจัดการฯ
2) ขอเชิญเป็นผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณาบทความทาง วิชาการ (ศษ 0514.2.1/วสว 2311 ลว. 6 มิ.ย.54)	ฐานข้อมูลบริการฯ
3) ขออนุญาตให้ข้าราชการร่วมโครงการ (พัฒนาโปรแกรมบันทึกและประมวลผล จปฐ.และ กทช. 2 ค) (ศษ 0514.2.1/3641 ลว. 25 ส.ค.54)	การจัดการฯ +ระบบการ ลา
5. มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์	
1) ขอเรียนเชิญเป็นคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ปรับปรุงหลักสูตร (ศษ 575300/8412 ลว. 16 ธ.ค.53)	ฐานข้อมูลบริการฯ
2) ขอเรียนเชิญเป็นคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ปรับปรุงหลักสูตร (ศษ 575300/8472 ลว. 20 ธ.ค.53)	ฐานข้อมูลบริการฯ
6. มหาวิทยาลัยราชภัฏวราชนครินทร์	
- ขอความอนุเคราะห์ในการพิจารณาบทความวิจัย (ศษ 0587.01.1.1/19 ลว. 2 ก.พ.54)	ฐานข้อมูลบริการฯ
7. มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	
1) ขอเรียนเชิญเป็นผู้ทรงคุณวุฒิประเมินผลงานทางวิชาการ (ศษ 6392(4)/03506 ลว.10 พ.ค. 54)	ฐานข้อมูลบริการฯ
2) สอบวิทยานิพนธ์	ระบบการลา
8. มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	
- ขออนุญาตให้อาจารย์ เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาหลัก และกรรมการสอบวิทยานิพนธ์ (ศษ 0516.26/1732 ลว. 11 ส.ค.54)	ฐานข้อมูลบริการฯ+ ระบบการลา
9. มหาวิทยาลัยนครสวรรค์	
- ขอความอนุเคราะห์วิพากษ์หลักสูตรตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.2552 (TQF) สาขาวิชาวิศวกรรมวัสดุ (ศษ 0527.09/ว 966 ลว. 24 ส.ค.54)	ฐานข้อมูลบริการฯ
10. จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	
1) พิจารณารางวัลความคิดริเริ่มฯ	ระบบการลา
2) สอบวิทยานิพนธ์	ระบบการลา

ตารางผนวก ก. 3 แหล่งข้อมูลภาระงานอาจารย์ด้านกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ปีงบประมาณ 2553-2554

หน่วยงาน/เรื่อง/เลขที่หนังสือ	แหล่งข้อมูล
<p>11. มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี จังหวัดปทุมธานี</p> <p>- พิจารณาบทความวิจัย</p>	ระบบการลา
<p>12. สำนักงานกองทุนสนับสนุนการวิจัย</p> <p>- เชิญเป็นผู้ทรงคุณวุฒิเข้าร่วมการประชุมวิชาการ โครงการทุนวิจัยมหำบัณฑิต สกว. สาขาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ครั้งที่ 5 (คธวท.100/2554 ลว.25 ก.พ.54)</p>	ฐานข้อมูลบริการฯ+ระบบการลา
<p>13. สถาบันทดสอบทางการศึกษาแห่งชาติ (องค์การมหาชน)</p> <p>- ขออนุญาตให้บุคลากรในสังกัดเป็นคณะกรรมการสร้างและกลั่นกรองข้อสอบ GAT/PAT ปี พ.ศ. 2554 (สทศ.0001/1389.1 ลว. 21 ต.ค.53)</p>	การจัดการฯ
<p>14. กรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่</p> <p>- เชิญประชุมคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกเหมืองแร่สีเขียว (อก 0507/1908 ลว. 7 เม.ย.54)</p>	การจัดการฯ+ฐานข้อมูลบริการฯ+ระบบการลา
<p>15. สำนักงานศาลปกครองสงขลา</p> <p>- ขอความร่วมมือแต่งตั้งผู้เชี่ยวชาญทางวิศวกรรม ชลประทานหรือทางช่าง (สป 0011/ธ 230 ลว. 10 พ.ย.53)</p>	การจัดการฯ
<p>16. ศาลากลางจังหวัดนครศรีธรรมราช</p> <p>- ขออนุญาตเรียนเชิญเป็นคณะกรรมการที่ปรึกษาในคณะกรรมการประสานความร่วมมือแบบบูรณาการและติดตามผลการบริหารงานขับเคลื่อน (นศ 0016.2/11269 ลว. 3 มิ.ย.54)</p>	การจัดการฯ
<p>17. มูลนิธิชัยพัฒนา</p> <p>- ขอรับการสนับสนุนบุคลากรเป็นคณะกรรมการด้านวิชาการ โครงการสิ่งประดิษฐ์กึ่งहनลม (ชพ (สบค) 256/2554 ลว. 10 มิ.ย.54)</p>	การจัดการฯ
<p>18. วิศวกรรมสถานแห่งประเทศไทย</p> <p>- ขออนุญาตให้ผู้ได้บังคับบัญชามาช่วยงานของ วสท.(เข้าร่วมเป็นคณะกรรมการมาตรฐานความปลอดภัยด้านอัคคีภัย วสท.ประจำปี 2554) (วสท.73/2554 ลว. 30 มิ.ย.54)</p>	การจัดการฯ
<p>19. จังหวัดเชียงใหม่</p> <p>- สอบวิทยานิพนธ์</p>	ระบบการลา
<p>20. จังหวัดนครราชสีมา</p> <p>- สอบโครงร่างวิทยานิพนธ์</p>	ระบบการลา

ตารางผนวก ก. 3 แหล่งข้อมูลภาระงานอาจารย์ด้านกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ปีงบประมาณ 2553-2554

หน่วยงาน/เรื่อง/เลขที่หนังสือ	แหล่งข้อมูล
21. กรุงเทพฯ	
1) สอบโครงร่างวิทยานิพนธ์นศ. JGSEE	ระบบการลา
2) ประเมินโครงการก๊าซชีวภาพ	ระบบการลา
3) ประชุมปรับปรุงวิชาพื้นฐานและวิชาเฉพาะทางด้านสวล.	ระบบการลา
22. จังหวัดนครศรีธรรมราช	
- พิจารณาบทความวิจัย (ม.ราชภัฏ)	ระบบการลา
23. จังหวัดตรัง	
- วินิจฉัยปัญหาของบริษัทแปลนศรีเอชัน จำกัด	ระบบการลา
24. จังหวัดสงขลา	
- การบริหารจัดการคุณภาพโดยรวม TQM	ระบบการลา

ตารางผนวก ก. 4 รายละเอียดแหล่งข้อมูลภาระงานด้านอาจารย์พิเศษหน่วยงานภายนอก ปีงบประมาณ 2553 -2554

หน่วยงาน/เรื่อง	แหล่งข้อมูล
<p>ปีงบประมาณ 2553</p> <p>1. โรงเรียน มอ.วิทยานุสรณ์</p> <p>- ขอเชิญเป็นอาจารย์พิเศษ (สอนวิชาวิทยาศาสตร์และฟิสิกส์) (มอ.ว. 467/2553 ลว. 22 มี.ย. 53)</p>	<p>การจัดการฯ+ฐานข้อมูล บริการฯ</p>
<p>2. มหาวิทยาลัยศิลปากร (คณะศึกษาศาสตร์)</p> <p>- ขอเชิญเป็นอาจารย์พิเศษระดับคณบดีบัณฑิต บรรยายหัวข้อเรื่อง"การสังเคราะห์งานวิจัยอย่างไรให้ได้ตีพิมพ์" (ศธ 0520.203/959 ลว.25 มี.ย.53)</p>	<p>การจัดการฯ+ฐานข้อมูล บริการฯ+ระบบการลา</p>
<p>3. มหาวิทยาลัยมหิดล จ.นครปฐม</p> <p>- International วันที่ 23 ก.ย.53</p>	<p>ระบบการลา</p>
<p>ปีงบประมาณ 2554</p> <p>1. องค์การบริหารส่วนตำบลขอนหาด จังหวัดนครศรีธรรมราช</p> <p>- ขอความอนุเคราะห์บุคลากรเพื่อเป็นอาจารย์โครงการ โรงเรียนขอนหาดศึกษาภาคพลเมือง (นศ 73601/457 ลว. 29 ธ.ค.53)</p>	<p>การจัดการฯ+ฐานข้อมูล บริการฯ+ระบบการลา</p>
<p>2. มหาวิทยาลัยทักษิณ</p> <p>- ขอเชิญบุคลากรในสังกัดเป็นอาจารย์พิเศษ สอนรายวิชา 0709542 : การจัดการการผลิต และการดำเนินงาน (ศธ.64.16/0062 ลว. 2 ก.พ.54)</p>	<p>การจัดการฯ+ฐานข้อมูล บริการฯ</p>
<p>3. มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์</p> <p>- ขอเชิญบุคลากรเป็นอาจารย์พิเศษ ร่วมสอนรายวิชา AGI-633 การจัดการวัสดุ เศษเหลือ และการคืนสภาพโดยสิ่งมีชีวิต (ศธ 575100/770 ลว. 3 ก.พ.54)</p>	<p>การจัดการฯ+ฐานข้อมูล บริการฯ</p>
<p>4. โรงเรียนแสงทองวิทยา</p> <p>- ขอความอนุเคราะห์บุคลากร (มาเป็นอาจารย์สอนวิชาฟิสิกส์) (ศธ 137/2554 ลว. 8 เม.ย.54)</p>	<p>การจัดการฯ+ฐานข้อมูล บริการฯ</p>

จากฐานข้อมูลบริการวิชาการ

หน่วย : ชั่วโมง

ภาระงาน	ภาควิชา						
	EE	ME	CE	IE	ChE	MnE	CoE
1. วินิจฉัยปัญหาเบื้องต้น	-	27	-	-	41	-	-
2. ผู้เชี่ยวชาญให้คำปรึกษา/แก้ไขปัญหา	-	1.5	6	-	195.99	-	-
3. โครงการ ITAP	-	9	-	-	-	-	-
4. ประเมินผลโครงการ	-	40	-	-	12	8	-
5. กรรมการให้ความรู้และแลกเปลี่ยนประสบการณ์	-	10.3	-	-	-	-	-
6. ศึกษาดูงาน	-	-	3	-	8	-	-
7. ที่ปรึกษากลุ่มวิจัยพลังงานแสงอาทิตย์	-	-	-	-	75	-	-
8. ประเมินผลงานทางวิชาการ	7	7.3	8	8	-	-	-
9. ตรวจสอบบทความเพื่อตีพิมพ์	-	-	-	-	-	4	-
10. ประเมินข้อสอบ	-	3	-	-	-	-	-
11. ประเมินโครงการพัฒนางาน	-	1.5	-	-	-	-	-
12. คณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่สำหรับวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ	6	-	-	-	-	-	-
13. พิจารณาร่างรายงานวิจัย	-	-	11	-	-	-	-
14. ประเมินคุณภาพงานวิจัย	-	9	-	-	-	12	-
15. ประเมินผลงานวิจัยฉบับสมบูรณ์	10	-	-	-	-	2	-
16. ประเมินโครงการทุนวิจัย	-	-	-	-	-	3	-
17. พิจารณาบทความทางวิชาการ	34.5	26	-	14	-	-	22
18. พิจารณาข้อเสนอโครงการวิจัย	23	3	4	-	-	-	-
19. พิจารณาผลงานการขอตำแหน่งรองศาสตราจารย์	-	-	2	-	-	4	-
20. ยกร่างหลักสูตร	20	24	-	-	-	-	-
21. พิจารณาร่างหลักสูตร	-	-	-	-	-	-	4
22. ปรับปรุงหลักสูตร	-	-	-	-	-	9	-
23. ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก	-	6	-	-	-	-	-
24. ผู้ทรงคุณวุฒิจัดทำแผนกลยุทธ์	-	-	-	-	12	-	-
25. กรรมการตรวจการจ้าง	9	10.5	7	-	-	-	-

จากฐานข้อมูลบริการวิชาการ

หน่วย : ชั่วโมง

ภาระงาน	ภาควิชา							
	EE	ME	CE	IE	ChE	MnE	CoE	
26. กำหนดราคากลาง	20	-	-	-	-	-	-	
27. กรรมการเปิดซองและตรวจรับงาน	-	9	-	-	-	-	-	
28. กรรมการประกวดราคาก่อสร้าง	-	-	8	-	-	-	-	
29. กรรมการสอบวิทยานิพนธ์	1	4	5	17.3	-	-	-	
30. กรรมการสอบสารนิพนธ์	-	3.5	-	-	-	-	-	
31. อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ร่วม	-	44	-	-	-	-	-	
32. กรรมการเครือข่ายการพัฒนาคุณภาพ วารสารวิชาการ	-	12	-	-	-	-	-	
33. คณะทำงานความร่วมมือทางวิชาการ	-	-	-	-	-	24	-	
34. คณะทำงานส่งเสริมนโยบาย	-	-	-	-	-	-	8	
35. กรรมการตัดสินประกวดเรียงความ	-	9	-	-	-	-	-	
36. กองบรรณาธิการวารสาร	-	6	-	-	-	-	-	
37. กรรมการกลาง/กรรมการบริหารสมาคม/ อนุกรรมการเทคนิคโปรแกรมวิจัย	-	15	-	13	-	-	-	
38. อนุกรรมการทุนวิจัย	-	-	-	-	17	-	-	
39. อนุกรรมการอบรมครูวิทย์	-	-	-	-	-	3	-	
40. อนุกรรมการรับรองปริญญาประกาศนียบัตร	-	-	-	-	-	12	-	
41. กรรมการออกข้อสอบทดสอบความรู้	-	-	-	-	54	-	-	
42. กรรมการประจำคณะฯ	-	-	-	7.3	-	-	-	
43. คณะทำงานแก้ไขปัญหา	-	-	-	-	-	-	3	
44. Session Chair	-	-	-	-	-	-	2	
45. กรรมการจัดประชุมวิชาการ	9	-	-	8	-	3	24	
46. ประธานการประชุมวิชาการ	-	-	5.9	-	-	-	-	
47. กรรมการจัดการแข่งขัน	-	-	-	-	-	-	24	
48. อาจารย์พิเศษภายใน	-	7	-	26	3	3	-	
49. อาจารย์พิเศษภายนอก	-	9	-	-	-	-	-	
รวม	139.50	296.60	59.90	93.60	417.99	87.00	87.00	
รวมทั้งสิ้น								1,181.59

ตารางผนว ข.2 สรุปข้อมูลภาระงานด้านการเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิและอาจารย์พิเศษ ปีงบประมาณ 2553

ในระบบ HRMIS

หน่วย : ชั่วโมง

ภาระงาน	ภาควิชา							
	EE	ME	CE	IE	ChE	MnE	CoE	CoE_PK
1. วิทยากร/ผู้ช่วย	52	243	225	397	14	49	66	6
2. อาจารย์พิเศษ	96	6	106	-	-	-	-	45
3. อาจารย์พิเศษ	-	25	3	-	250	-	15	8
4. พิจารณานั่งสือตำรา/รายงานวิจัย	1	74	60	171	70	12	25	-
5. พิจารณาข้อเสนอโครงการวิจัย	21	133	64	101	48	67	26	-
6. ได้รับค่าตอบแทน	23	276	330	220	89	47	51	3
7. ไม่ได้รับค่าตอบแทน/งาน วิเคราะห์ทดสอบ	22	113	188	62	87	72	56	30
8. บริการวิชาการแก่นศ./ชุมชน	-	131	905	50	203	57	50	72
9. ประชุมใน/ต่างวิทยาเขต	26	124	223	139	6	37	24	-
10. ประชุมวิชาการ	13	78	33	160	255	5	389	338
รวม	254	1,203	2,137	1,300	1,022	346	702	502
รวมทั้งสิ้น	7,466							

ตารางผนวก ข.3 สรุปข้อมูลภาระงานด้านการเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิและอาจารย์พิเศษภายใน/ภายนอก
ปีงบประมาณ 2554 จากฐานข้อมูลบริการวิชาการ

หน่วย : ชั่วโมง

ภาระงาน	ภาควิชา				
	EE	ME	IE	ChE	MnE
1. วินิจฉัยปัญหาเบื้องต้น	-	3	8	-	-
2. โครงการ ITAP	-	6	-	-	-
3. กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	20	7	-	-	-
4. ผู้ทรงคุณวุฒิประชุมวิชาการ	-	6	-	-	-
5. ประเมินผลงานทางวิชาการ	12	-	-	-	6
6. ประเมินผลงานตำแหน่งชำนาญการ	-	-	-	-	5
7. พิจารณาทักษะทางวิชาการ	46	3	40	-	9
8. ยกร่างหลักสูตร	10	-	-	-	-
9. วิพากษ์หลักสูตร	48	12	-	-	3
10. ปรับปรุงหลักสูตร	-	-	-	-	12
11. ประเมินข้อเสนอโครงการวิจัย	10	-	-	-	4
12. พิจารณารายงานความก้าวหน้าโครงการวิจัย	-	-	-	-	4
13. พิจารณาคุณภาพโครงการวิจัย	-	-	-	-	11
14. ประเมินรายงานวิจัยฉบับสมบูรณ์	10	-	-	-	-
15. ประเมินบทความ	-	3	-	-	-
16. ประเมินข้อสอบ	-	3	-	-	-
17. อนุกรรมการรับรองปริญญาบัตร	-	-	-	-	12
18. กรรมการพิจารณารายละเอียดครุภัณฑ์	-	3	-	-	-
19. แก้ไขปัญหาความเดือดร้อน	-	-	-	-	3
20. กรรมการตรวจการจ้าง	-	3	-	-	-
21. สรรหาหัวหน้าภาคฯ	-	3	-	-	-
22. กรรมการคัดเลือกเหมือนแร่สีเขียว	-	-	-	-	9
23. กรรมการร่วมมือทางวิชาการ	-	-	-	-	24
24. คณะอำนวยการจัดประชุมวิชาการ	-	-	-	-	3
25. กำกับมาตรฐานการศึกษา	-	24	-	-	-

ตารางผนวก ข.3 สรุปข้อมูลภาระงานด้านการเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิและอาจารย์พิเศษภายใน/ภายนอก
ปีงบประมาณ 2554 จากฐานข้อมูลบริการวิชาการ

หน่วย : ชั่วโมง

ภาระงาน	ภาควิชา				
	EE	ME	IE	ChE	MnE
26. ประชุมสภาวិชาการ	-	-	3	-	-
27. กรรมการบริหารสมาคม	-	12	-	-	-
28. อาจารย์ประจำศูนย์วิชาการจัดระบบจรรยา	-	6	-	-	-
29. พิจารณาจัดสรรทุนผลิตตำรา	-	6	-	-	-
30. กรรมการกลั่นกรองข้อสอบ GAT/PAT	-	3	-	-	-
31. คณะทำงานโครงการตลาดยางพารา	-	3	-	-	-
32. อนุกรรมการโครงการทุนวิจัย	-	-	-	10	-
33. กรรมการสอบโครงร่างวิทยานิพนธ์	-	4.3	-	-	2
34. อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์	-	40	3	-	-
35. อาจารย์พิเศษภายใน	-	21.3	-	-	-
36. อาจารย์พิเศษภายนอก	-	3	-	-	-
รวม	156	174.6	54	10	107
รวมทั้งสิ้น					501.6

ตารางผนวก ข.4 สรุปข้อมูลภาระงานด้านการเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิและอาจารย์พิเศษ ปีงบประมาณ 2554

ในระบบ HRMIS

หน่วย : ชั่วโมง

ภาระงาน	ภาควิชา							
	EE	ME	CE	IE	ChE	MnE	CoE	CoE_PK
1. วิทยากร/ผู้ช่วย	22	122	142	194	9	19	16	14
2. อาจารย์พิเศษ	15	-	151	57	-	-	3	-
3. อาจารย์พิเศษ	-	12	-	-	-	-	-	6
4. พิจารณานั่งสื่อดำรง	-	136	98	55	59	35	19	-
5. พิจารณาข้อเสนอโครงการวิจัย	40	96	32	42	65	45	25	-
6. ได้รับค่าตอบแทน	6	273	54	77	45	50	20	15
7. ไม่ได้รับค่าตอบแทน/งาน วิเคราะห์ทดสอบ	51	91	198	55	88	135	85	36
8. บริการวิชาการแก่ นศ./ชุมชน	30	95	259	15	228	77	41	-
9. ประชุมใน/ต่างวิทยาเขต	9	58	125	32	30	36	-	-
10. ประชุมวิชาการ	48	76	59	247	51	37	344	153
รวม	221	959	1,118	774	575	434	553	224
รวมทั้งสิ้น								4,858

1) ด้านอาจารย์พิเศษ หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย ปีงบประมาณ 2553

ข้อมูลจากหน่วยงาน = 424.5 ชั่วโมง

มีหนังสือเชิญ = 366.5 ชม.(X)

ไม่มีหนังสือเชิญ = 58 ชม.(Y)

มีจำนวน 72 ชั่วโมง ที่ข้อมูลตรงกัน
มีจำนวน 105 ชั่วโมง ที่ข้อมูลในระบบ HRMIS น้อยกว่า

มีจำนวน 22.5 ชั่วโมง ที่เป็นข้อมูลในระบบ (D)
มีจำนวน 35.5 ชั่วโมง ที่เป็นข้อมูลนอกระบบ (E)

มีข้อมูลในระบบ HRMIS 74 ชั่วโมง
ข้อมูลในระบบ HRMIS หายไป 31 ชั่วโมง (A)

มีจำนวน 64.5 ชั่วโมง ที่ข้อมูลในระบบ HRMIS มากกว่า

มีข้อมูลในระบบ HRMIS 123 ชั่วโมง
ข้อมูลในระบบ HRMIS เกินมา 58.5 ชั่วโมง (B)

มีจำนวน 125 ชั่วโมง ที่เป็นข้อมูลนอกระบบ HRMIS (C)

สรุปการวิเคราะห์ที่โดยยึดข้อมูลจากหน่วยงานที่มีหนังสือเชิญเป็นฐาน

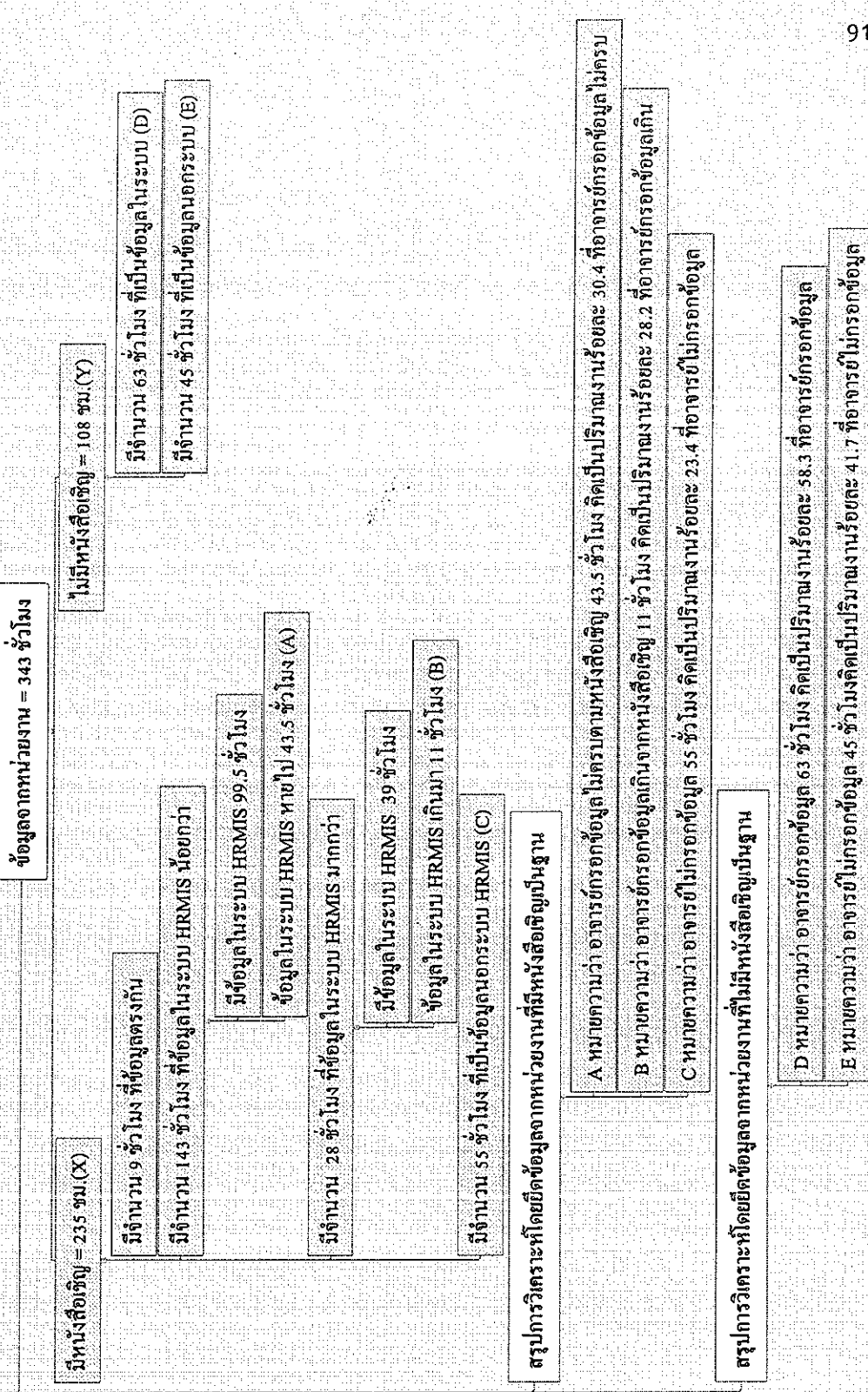
- A หมายความว่า อาจารย์กรอกข้อมูลไม่ครบตามหนังสือเชิญ 31 ชั่วโมง คิดเป็นปริมาณงานร้อยละ 29.5 ที่อาจารย์กรอกข้อมูลไม่ครบ
- B หมายความว่า อาจารย์กรอกข้อมูลเกินจากหนังสือเชิญ 58.5 ชั่วโมง คิดเป็นปริมาณงานร้อยละ 47.5 ที่อาจารย์กรอกข้อมูลเกิน
- C หมายความว่า อาจารย์ไม่กรอกข้อมูล 125 ชั่วโมง คิดเป็นปริมาณงานร้อยละ 34.1 ที่อาจารย์ไม่กรอกข้อมูล

สรุปการวิเคราะห์ที่โดยยึดข้อมูลจากหน่วยงานที่ไม่มีหนังสือเชิญเป็นฐาน

- D หมายความว่า อาจารย์กรอกข้อมูล 22.5 ชั่วโมง คิดเป็นปริมาณงานร้อยละ 38.8 ที่อาจารย์กรอกข้อมูล
- E หมายความว่า อาจารย์ไม่กรอกข้อมูล 35.5 ชั่วโมง คิดเป็นปริมาณงานร้อยละ 61.2 ที่อาจารย์ไม่กรอกข้อมูล

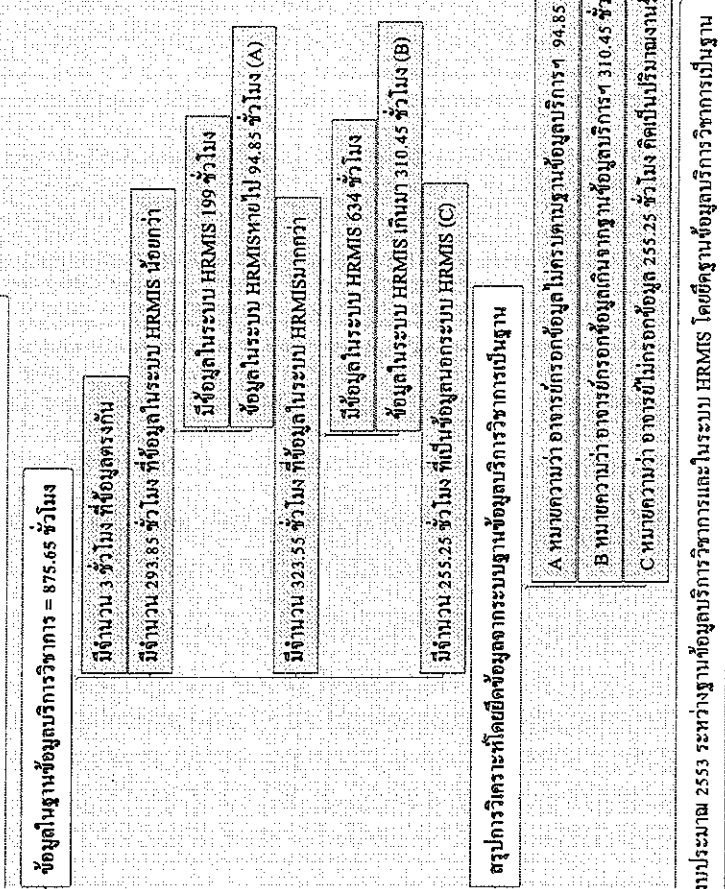
ภาพผนวก ก.1 เปรียบเทียบข้อมูลด้านอาจารย์พิเศษหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ปีงบประมาณ 2553 ระหว่างข้อมูลจากหน่วยงานที่เชิญและไม่เชิญในระบบ HRMIS

2) ด้านอาจารย์พิเศษ ในมหาวิทยาลัย ปีงบประมาณ 2554

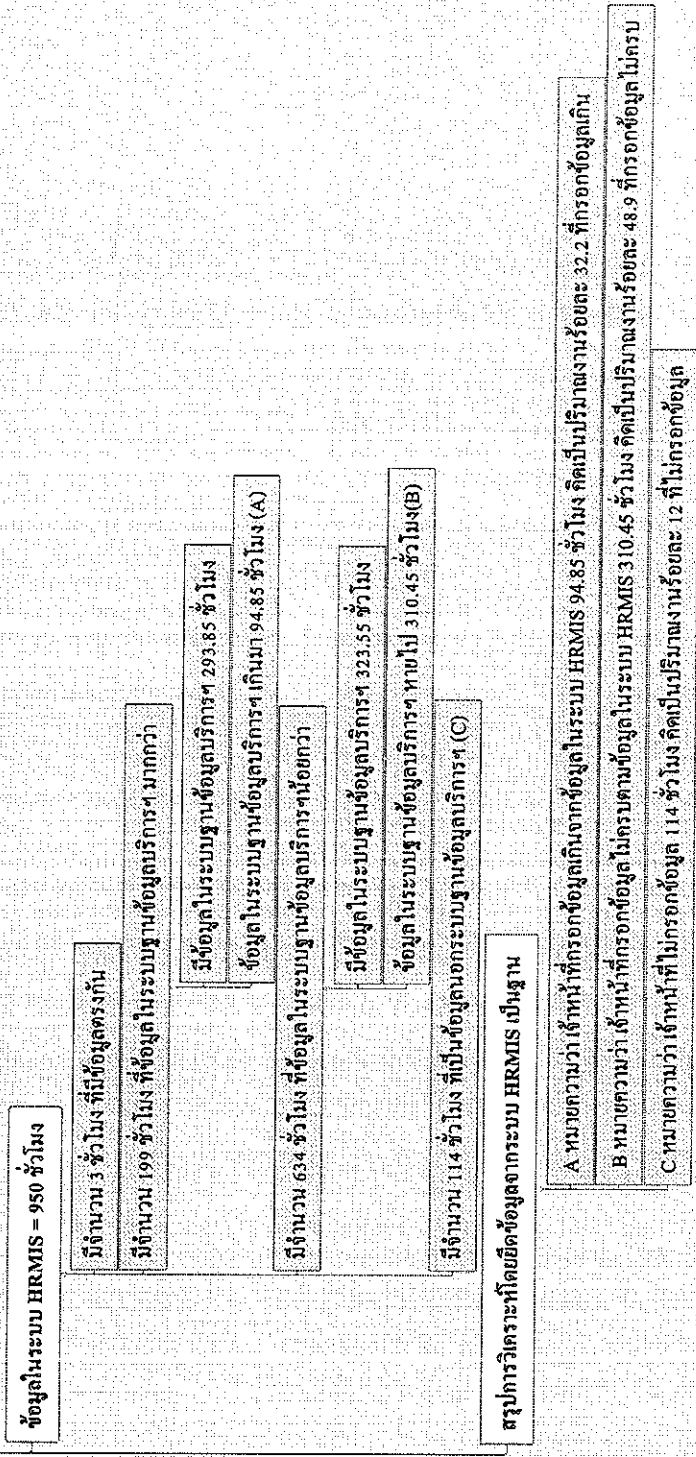


ภาพผนวก ก.2 เปรียบเทียบข้อมูลด้านอาจารย์พิเศษหน่วยงานในมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ปีงบประมาณ 2554 ระหว่างข้อมูลจากหน่วยงานที่เชิญและในระบบ HRMIS

3) ด้านวิทยากร ปีงบประมาณ 2553 คิดบสมมติฐานที่^๗ให้ข้อมูลจากฐานข้อมูลที่ต้องการ

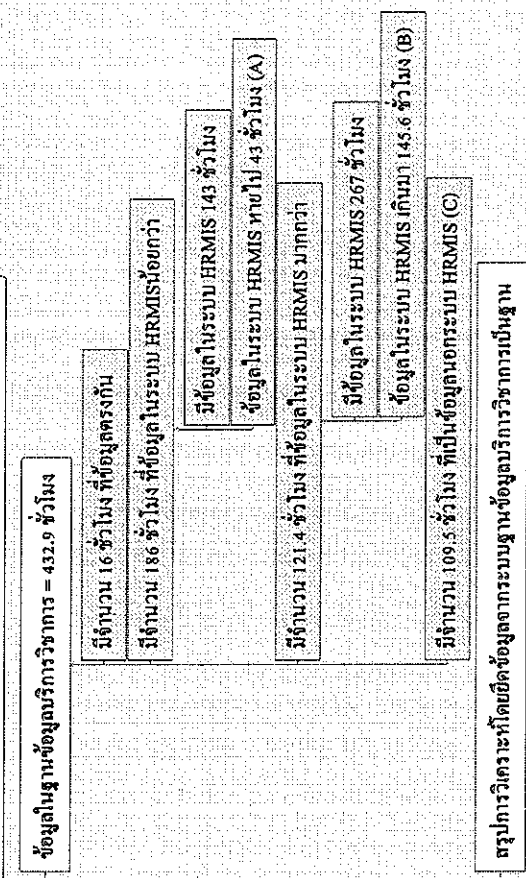


4) ด้านวิทยาการ บึงบรระมาณ 2553 คืดบตมมคืดฐานทึให้ข้อมูลจากระบบ HRMIS เป็นข้อมูลทึถูกคืดอง



ภาพผนวก ก.4 เปรียบเทียบข้อมูลด้านวิทยาการ บึงบรระมาณ 2553 ระหว่างฐานข้อมูลบริการวิชาการและในระบบ HRMIS โดยยึตระบบ HRMIS เป็นฐาน

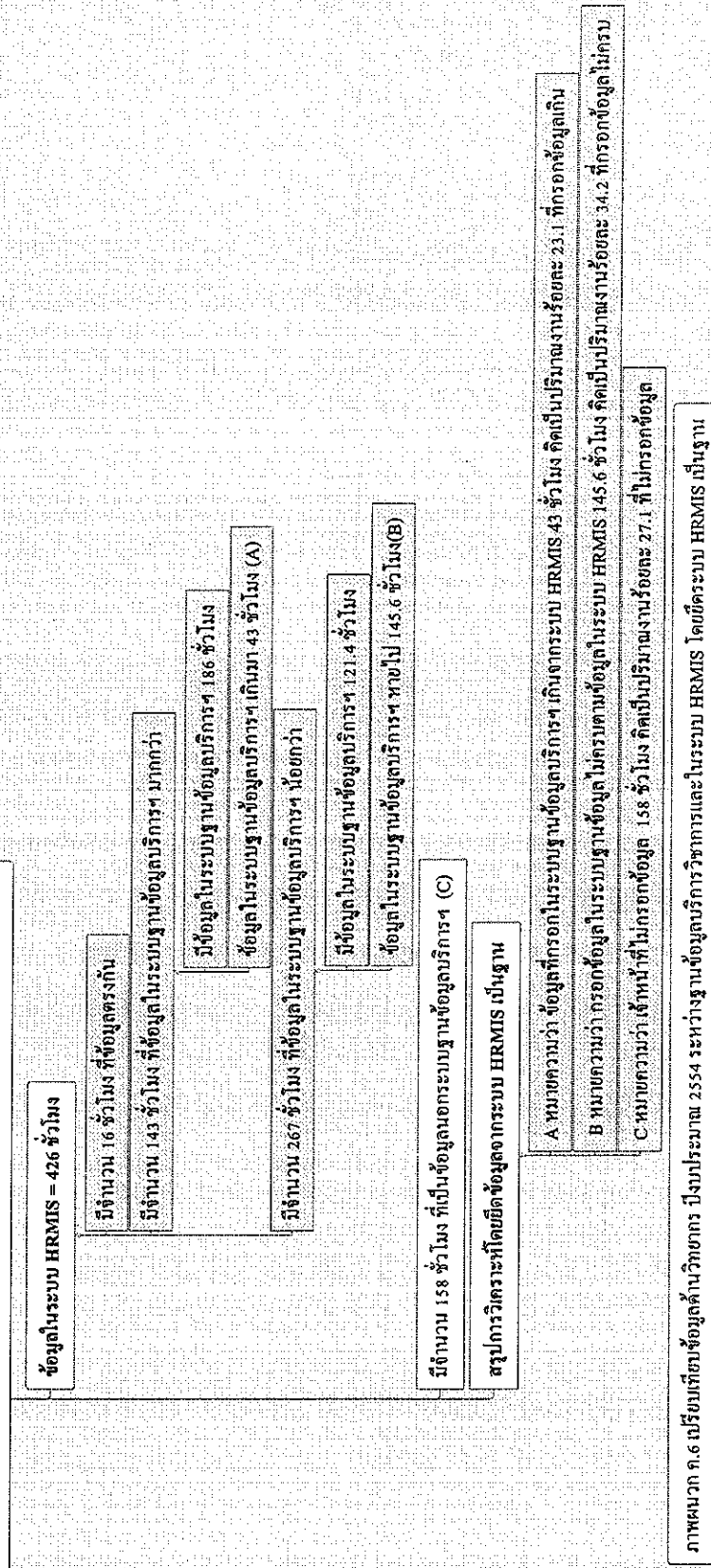
5) ด้านวิทยากรปีงบประมาณ 2554 คิดบนสมมติฐานที่ทั้งข้อมูลจากฐานข้อมูลบริการวิชาการเป็นข้อมูลที่ถูกต้อง



- A หมายถึงว่า อาจารย์กรอกข้อมูล ไม่ครบตามฐานข้อมูลบริการฯ 43 ชั่วโมง คิดเป็นปริมาณงานร้อยละ 23.1 ที่อาจารย์กรอกข้อมูล ไม่ครบ
- B หมายถึงว่า อาจารย์กรอกข้อมูลเกินจากฐานข้อมูลบริการฯ 145.6 ชั่วโมง คิดเป็นปริมาณงานร้อยละ 34.5 ที่อาจารย์กรอกข้อมูลเกิน
- C หมายถึงว่า อาจารย์ไม่กรอกข้อมูล 109.5 ชั่วโมง คิดเป็นปริมาณงานร้อยละ 25.2 ที่อาจารย์ไม่กรอกข้อมูล

ภาพผนวก ก.5 เปรียบเทียบข้อมูลด้านวิทยากร ปีงบประมาณ 2554 ระหว่างฐานข้อมูลบริการวิชาการและในระบบ HRMIS โดยยึดฐานข้อมูลบริการวิชาการเป็นฐาน

6) ด้านวิทยาการป็นประมาณ 2554 คิดบนสมมติฐานที่ให้ข้อมูลจากระบบ HRMIS เป็นข้อมูลที่ถูกต้อง



7) ด้านกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ (รวม) ปีงบประมาณ 2553 คิดบนสมมติฐานที่ให้ข้อมูลจากฐานข้อมูลบริการวิชาการเป็นข้อมูลที่ถูกต้อง

ข้อมูลจากฐานข้อมูลบริการวิชาการ = 1,181.59 ชั่วโมง

มีจำนวน 5,782.41 ชั่วโมง ที่ข้อมูลในระบบ HRMIS มากกว่า

มีข้อมูลในระบบ HRMIS 6,964 ชั่วโมง

ข้อมูลในระบบ HRMIS เกินมา 5,782.41 ชั่วโมง (A)

สรุปการวิเคราะห์โดยยึดข้อมูลจากระบบฐานข้อมูลบริการวิชาการเป็นฐาน

A หมายความว่า อาจารย์ที่กรอกข้อมูลเกินจากฐานข้อมูลบริการฯ 5,782.41 ชั่วโมง คิดเป็นปริมาณงานร้อยละ 83.03 ที่อาจารย์กรอกข้อมูลเกิน

ภาพผนวก ค.7 เปรียบเทียบข้อมูลด้านกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ (รวม) ปีงบประมาณ 2553 ระหว่างฐานข้อมูลบริการวิชาการและในระบบ HRMIS โดยยึดฐานข้อมูลบริการวิชาการเป็นฐาน

8) ด้านกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ (รวม) ปีงบประมาณ 2553 คิดบนสมมติฐานที่ให้ข้อมูลที่ถูกต้อง

ข้อมูลในระบบ HRMIS = 7,466 ชั่วโมง

มีจำนวน 6,964 ชั่วโมง ที่ข้อมูลในระบบ HRMIS มากกว่า

มีข้อมูลในระบบฐานข้อมูลบริการฯ 1,181.59 ชั่วโมง

ข้อมูลในระบบฐานข้อมูลบริการฯ หายไป 5,782.41 ชั่วโมง (A)

ข้อมูลในระบบฐานข้อมูลบริการฯ 502 ชั่วโมง (B)

สรุปการวิเคราะห์โดยยึดข้อมูลจากระบบ HRMIS เป็นฐาน

A. หมายความว่า เจ้าหน้าที่กรอกข้อมูลไม่ครบตามข้อมูลในระบบ HRMIS 5,782.41 ชั่วโมง คิดเป็นปริมาณงานร้อยละ 83.03 ที่กรอกข้อมูลไม่ครบ

C. หมายความว่า เจ้าหน้าที่ไม่กรอกข้อมูล 502 ชั่วโมง คิดเป็นปริมาณงานร้อยละ 6.7 ที่เจ้าหน้าที่ไม่กรอกข้อมูล

ภาพผนวก ค.8 เปรียบเทียบข้อมูลด้านกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ (รวม) ปีงบประมาณ 2553 ระหว่างฐานข้อมูลบริการวิชาการและในระบบ HRMIS โดยยึดระบบ HRMIS เป็นฐาน

9) ด้านกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ (รวม) ปีงบประมาณ 2554 คิดบนสมมติฐานที่ให้ข้อมูลจากฐานข้อมูลที่ถูกต้อง

ข้อมูลจากฐานข้อมูลบริการวิชาการ = 501.6 ชั่วโมง

มีจำนวน 2,461.4 ชั่วโมง ที่ข้อมูลในระบบ HRMIS มากกว่า

มีข้อมูลในระบบ HRMIS 2,963 ชั่วโมง

ข้อมูลในระบบ HRMIS เกินมา 2,461.4 ชั่วโมง (A)

สรุปการวิเคราะห์โดยยึดข้อมูลจากระบบฐานข้อมูลบริการวิชาการเป็นฐาน

A หมายความว่าอาจารย์ที่กรอกข้อมูลเกิดจากฐานข้อมูลบริการฯ 2,461.4 ชั่วโมง คิดเป็นปริมาณงานร้อยละ 83.07 ที่อาจารย์กรอกข้อมูลเกิน

ภาพผนวก ค.9 เปรียบเทียบข้อมูลด้านกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ (รวม) ปีงบประมาณ 2554 ระหว่างฐานข้อมูลบริการวิชาการและในระบบ HRMIS โดยยึดฐานข้อมูลบริการวิชาการเป็นฐาน

10) ด้านการรวมการผู้ทรงคุณวุฒิ (รวม) ปีงบประมาณ 2554 คิดบนสมมติฐานที่ให้ข้อมูลที่ถูกต้อง

ข้อมูลในระบบ HRMIS = 4,858 ชั่วโมง

มีจำนวน 2,963 ชั่วโมง ที่ข้อมูลในระบบ HRMIS มากกว่า

มีข้อมูลในระบบฐานข้อมูลบริการฯ 501.6 ชั่วโมง

ข้อมูลในระบบฐานข้อมูลบริการฯ หายไป 2,461.4 ชั่วโมง (A)

ข้อมูลจากระบบฐานข้อมูลบริการฯ 1,895 ชั่วโมง (B)

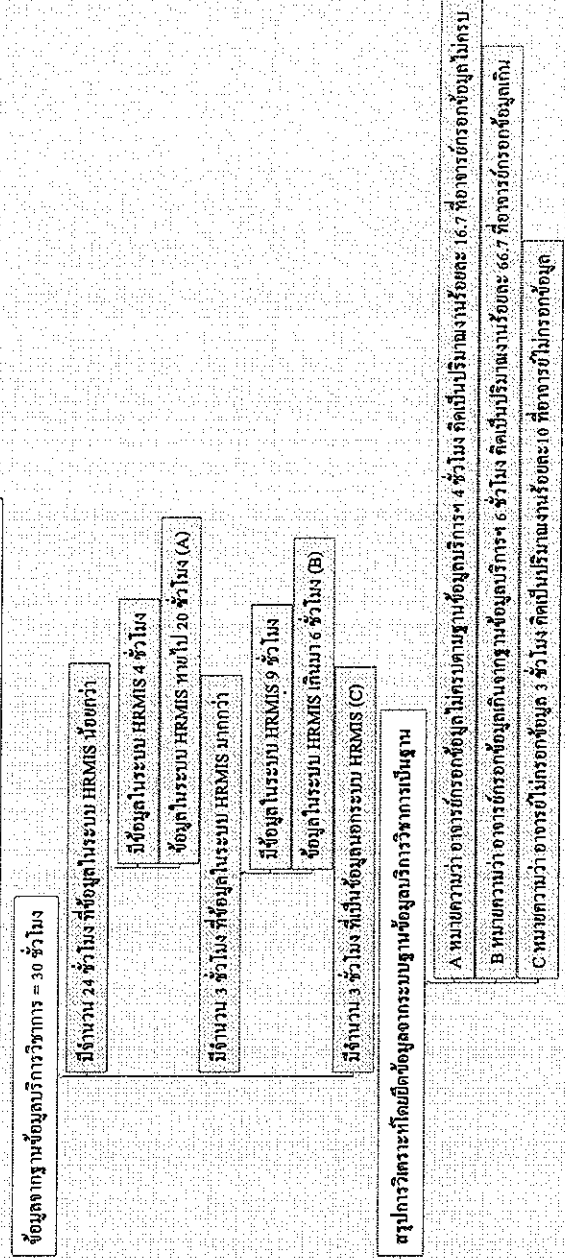
สรุปการวิเคราะห์โดยยึดข้อมูลจากระบบ HRMIS เป็นฐาน

A. หมายความว่า เจ้าหน้าที่ที่กรอกข้อมูลไม่ครบตามข้อมูลในระบบ HRMIS 2,461.4 ชั่วโมง คิดเป็นปริมาณงานร้อยละ 83.07 ที่กรอกข้อมูลไม่ครบ

C. หมายความว่า เจ้าหน้าที่ไม่กรอกข้อมูล 1,895 ชั่วโมง คิดเป็นปริมาณงานร้อยละ 39 ที่เจ้าหน้าที่ไม่กรอกข้อมูล

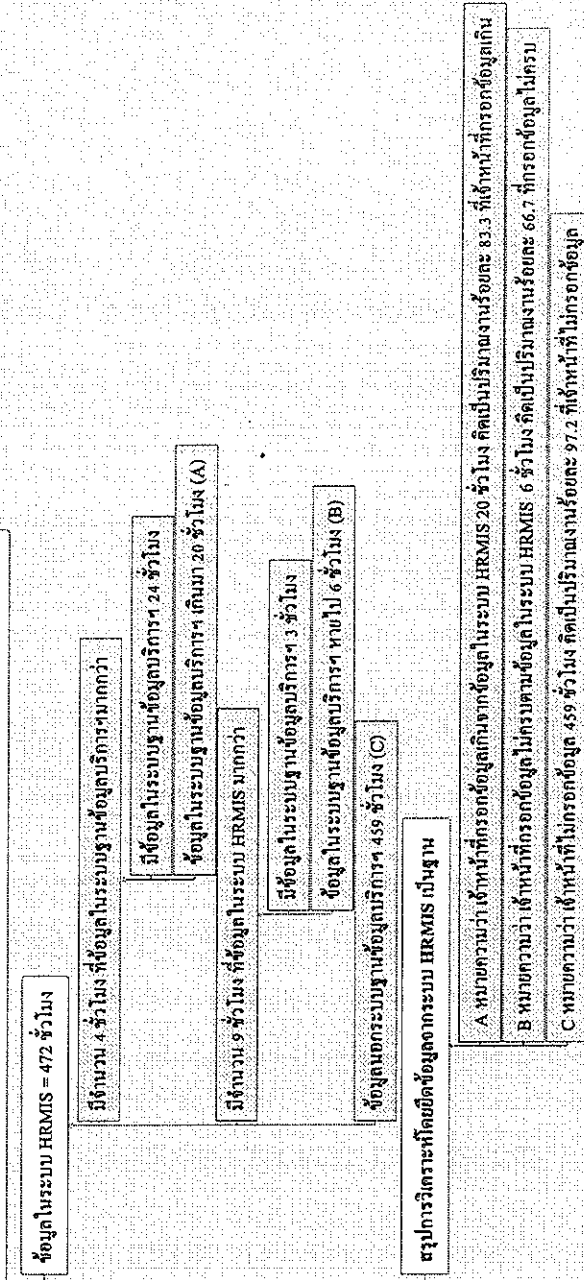
ภาพผนวก ค.10 เปรียบเทียบข้อมูลด้านกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ (รวม) ปีงบประมาณ 2554 ระหว่างฐานข้อมูลบริการวิชาการและในระบบ HRMIS เป็นฐาน

11) ต้านกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ (พิจารณาข้อเสนอโครงการวิจัย) ปีงบประมาณ 2553 คิดบนสมมติฐานที่ให้ข้อมูลจากฐานข้อมูลบริการวิชาการเป็นข้อมูลที่ถูกต้อง



ภาพผนวก ก.11 เปรียบเทียบข้อมูลด้านกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ (พิจารณาข้อเสนอโครงการวิจัย) ปีงบประมาณ 2553 ระหว่างฐานข้อมูลบริการวิชาการและในระบบ HRMIS โดยยึดฐานข้อมูลบริการวิชาการเป็นฐาน

12) ด้านกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ (พิจารณาข้อเสนอโครงการวิจัย) ปีงบประมาณ 2553 คิดบนสมมติฐานที่ให้อัตราการเข้าถึงข้อมูลตามที่ถูกต้อง



- A. หมายความว่า เจ้าหน้าที่ที่กรอกข้อมูลเกินจากข้อมูลในระบบ HRMIS 20 ชั่วโมง คิดเป็นปริมาณงานร้อยละ 83.3 ที่เจ้าหน้าที่กรอกข้อมูลเกิน
- B. หมายความว่า เจ้าหน้าที่ที่กรอกข้อมูลในระบบ HRMIS 6 ชั่วโมง คิดเป็นปริมาณงานร้อยละ 66.7 ที่กรอกข้อมูลในระบบ
- C. หมายความว่า เจ้าหน้าที่ไม่กรอกข้อมูล 459 ชั่วโมง คิดเป็นปริมาณงานร้อยละ 97.2 ที่เจ้าหน้าที่ไม่กรอกข้อมูล

ภาพผนวก ค. 12 เปรียบเทียบข้อมูลด้านกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ (พิจารณาข้อเสนอโครงการวิจัย) ปีงบประมาณ 2553 ระหว่างฐานข้อมูลบริการวิชาการและในระบบ HRMIS โดยจากระบบ HRMIS เป็นฐาน

1.3) ด้านกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ (อื่น ๆ) ปีงบประมาณ 2553 คิดบนสมมติฐานที่ให้ข้อมูลจากระบบฐานข้อมูลบริการวิชาการเป็นข้อมูลที่ถูกต้อง

ข้อมูลในระบบฐานข้อมูลบริการฯ = 1,103.59 ชั่วโมง

มีจำนวน 116.5 ชั่วโมง ที่ข้อมูลในระบบ HRMIS ข้อความ

มีข้อมูลในระบบ HRMIS 4.85 ชั่วโมง

ข้อมูลในระบบ HRMIS ทยอยไป 31.5 ชั่วโมง (A)

มีจำนวน 987.09 ชั่วโมง ที่ข้อมูลในระบบ HRMIS มากกว่า

มีข้อมูลในระบบ HRMIS 5.165 ชั่วโมง

ข้อมูลในระบบ HRMIS ทั้งหมด 4,177.91 ชั่วโมง (B)

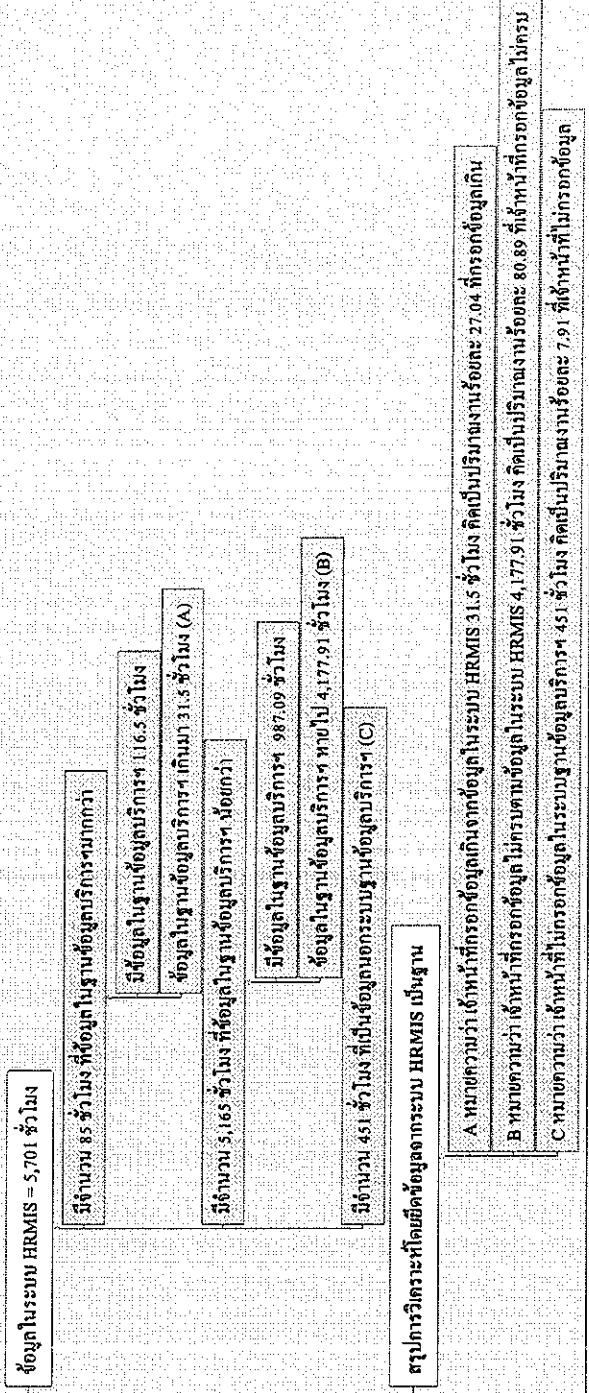
สรุปการวิเคราะห์ที่โดยยึดข้อมูลจากระบบฐานข้อมูลบริการวิชาการเป็นฐาน

A. หมายความว่า อาจารย์ที่กรอกข้อมูล ไม่ครบตามฐานข้อมูลบริการฯ 31.5 ชั่วโมง คิดเป็นปริมาณงานร้อยละ 27.03 ที่อาจารย์กรอกข้อมูล ไม่ครบ

B. หมายความว่า อาจารย์ที่กรอกข้อมูลเกินจากฐานข้อมูลบริการฯ 4,177.91 ชั่วโมง คิดเป็นปริมาณงานร้อยละ 80.69 ที่อาจารย์กรอกข้อมูลเกิน

ภาพผนวก ค.13 เปรียบเทียบข้อมูลด้านกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ (อื่น ๆ) ปีงบประมาณ 2553 ระหว่างฐานข้อมูลบริการวิชาการและในระบบ HRMIS โดยยึดฐานข้อมูลบริการวิชาการเป็นฐาน

14) ด้านกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ (อื่นๆ) มีงบประมาณ 2553 คิดบนสมมติฐานที่ให้ข้อมูลจากระบบ HRMIS เป็นข้อมูลที่ถูกต้อง



ภาพผนวก ค.14 เปรียบเทียบข้อมูลด้านการบริการผู้ทรงคุณวุฒิ (อื่นๆ) มีงบประมาณ 2553 ระหว่างฐานข้อมูลบริการวิชาการและในระบบ HRMIS โดยยึดระบบ HRMIS เป็นฐาน

15) ด้านกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ (อื่นๆ) ปีงบประมาณ 2554 คิดบนสมมติฐานที่ให้ข้อมูลจากระบบฐานข้อมูลบริการวิชาการเป็นข้อมูลที่ถูกต้อง

ข้อมูลพื้นฐานข้อมูลบริการฯ = 477.3 ชั่วโมง

มีจำนวน 477.3 ชั่วโมง ที่ข้อมูลในระบบ HRMIS มากกว่า

มีข้อมูลในระบบ HRMIS ๓ 2,525 ชั่วโมง

ข้อมูลในระบบ HRMIS เก็บไป 2,048 ชั่วโมง (A)

สรุปการวิเคราะห์โดยยึดข้อมูลจากระบบฐานข้อมูลบริการวิชาการเป็นฐาน

A. พบความว่า อาจารย์ที่กรอกข้อมูลเกินจากฐานข้อมูลบริการฯ 2,048 ชั่วโมง คิดเป็นปริมาณงานร้อยละ 81.1 ที่อาจารย์กรอกข้อมูลเกิน

ภาพผนวก ก.15 เปรียบเทียบข้อมูลด้านกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ (อื่นๆ) ปีงบประมาณ 2554 ระหว่างฐานข้อมูลบริการวิชาการและในระบบ HRMIS โดยยึดฐานข้อมูลบริการวิชาการเป็นฐาน

16) ด้านกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ (อื่นๆ) ปีงบประมาณ 2554 คิดบนสมมติฐานที่ข้อมูลจากระบบ HRMIS เป็นข้อมูลที่ถูกต้อง

ข้อมูลในระบบ HRMIS = 2,525 ชั่วโมง

มีจำนวน 2,525 ชั่วโมง ที่ข้อมูลในระบบข้อมูลบริการฯน้อยกว่า

มีข้อมูล ในระบบฐานข้อมูลบริการฯ 477.3 ชั่วโมง

ข้อมูลในระบบฐานข้อมูลบริการฯ หายไป 2,048 ชั่วโมง (A)

สาเหตุวิเคราะห์โดยข้อมูลจากระบบ HRMIS เป็นฐาน

A. หมายความว่า เจ้าหน้าที่กรอกข้อมูลในระบบฐานข้อมูลบริการฯไม่ครบตามข้อมูลในระบบ HRMIS 2,048 ชั่วโมง คิดเป็นปริมาณงานร้อยละ 81.1 ที่เจ้าหน้าที่กรอกข้อมูลไม่ครบ

ภาพผนวก ก.16 เปรียบเทียบข้อมูลด้านกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ (อื่นๆ) ปีงบประมาณ 2554 ระหว่างฐานข้อมูลบริการวิชาการและในระบบ HRMIS โดยที่ระบบ HRMIS เป็นฐาน

17) ด้านอาจารย์พิเศษ หน่วยงานภายนอก ปีงบประมาณ 2553 คิดบนสมมติฐานที่ให้ข้อมูลจากฐานข้อมูลบริการวิชาการเป็นข้อมูลที่ถูกต้อง

ข้อมูลจากฐานข้อมูลบริการวิชาการ = 9 ชั่วโมง

มีจำนวน 3 ชั่วโมง ที่ข้อมูลในระบบ HRMIS มากกว่า

มีข้อมูลในระบบ HRMIS 6 ชั่วโมง

ข้อมูลในระบบ HRMIS ถัดมา 3 ชั่วโมง (A)

มีจำนวน 6 ชั่วโมง ที่เป็นข้อมูลจากระบบ HRMIS (B)

สรุปการวิเคราะห์โดยยึดข้อมูลจากระบบฐานข้อมูลบริการวิชาการเป็นฐาน

A หมายถึงว่า อาจารย์ออกข้อมูลเกินจากฐานข้อมูลบริการฯ 3 ชั่วโมง คิดเป็นปริมาณงานร้อยละ 30 ที่อาจารย์กรอกข้อมูลเกิน

B หมายถึงว่า อาจารย์ยังไม่กรอกข้อมูลตามฐานข้อมูลบริการฯ 6 ชั่วโมง คิดเป็นปริมาณงานร้อยละ 66.6 ที่อาจารย์ไม่กรอกข้อมูล

ภาพรวม ก.17 เปรียบเทียบข้อมูลด้านอาจารย์พิเศษ หน่วยงานภายนอก ปีงบประมาณ 2553 ระหว่างฐานข้อมูลบริการวิชาการและในระบบ HRMIS โดยยึดฐานข้อมูลบริการวิชาการเป็นฐาน

18) ด้านอาจารย์พิเศษ หน่วยงานภายนอก ปีงบประมาณ 2553 คิดบนสมมติฐานที่ให้ข้อมูลจากระบบ HRMIS เป็นข้อมูลที่ถูกต้อง

ข้อมูลในระบบ HRMIS = 253 ชั่วโมง

มีจำนวน 6 ชั่วโมง ที่ข้อมูลในระบบข้อมูลบริการฯ บ่อยกว่า

มีข้อมูลในระบบข้อมูลบริการฯ 3 ชั่วโมง

ข้อมูลในระบบข้อมูลบริการฯ หายไป 3 ชั่วโมง (A)

มีจำนวน 247 ชั่วโมง ที่เป็นข้อมูลจากระบบข้อมูลบริการฯ (B)

สรุปการวิเคราะห์โดยยึดข้อมูลจากระบบ HRMIS เป็นฐาน

A หมายถึงความว่า เจ้าหน้าที่ที่กรอกข้อมูล ไม่ครบตามข้อมูลในระบบ HRMIS 3 ชั่วโมง คิดเป็นปริมาณงานร้อยละ 50 ที่เจ้าหน้าที่กรอกข้อมูล ไม่ครบ

B หมายถึงความว่า เจ้าหน้าที่ที่ไม่กรอกข้อมูลตามข้อมูลในระบบ HRMIS 247 ชั่วโมง คิดเป็นปริมาณงานร้อยละ 97.6 ที่เจ้าหน้าที่ไม่กรอกข้อมูล

ภาพผนวก ก. 18 เปรียบเทียบข้อมูลด้านอาจารย์พิเศษ หน่วยงานภายนอก ปีงบประมาณ 2553 ระหว่างฐานข้อมูลบริการวิชาการและในระบบ HRMIS โดยยึดระบบ HRMIS เป็นฐาน

19) ด้านอาจารย์พิเศษ หน่วยงานภายนอก ปีงบประมาณ 2554 คิดบนสมมติฐานที่ให้ข้อมูลจากฐานข้อมูลบริการวิชาการเป็นข้อมูลที่ถูกต้อง

ข้อมูลจากฐานข้อมูลบริการวิชาการ = 3 ชั่วโมง

ข้อมูลจากระบบ HRMIS 3 ชั่วโมง (A)

สรุปการวิเคราะห์โดยยึดข้อมูลจากระบบฐานข้อมูลบริการวิชาการเป็นฐาน

A หมายถึงค่าอาจารย์ไม่กรอกข้อมูล 3 ชั่วโมง คิดเป็นปริมาณงานร้อยละ 100 ที่อาจารย์ไม่กรอกข้อมูล

ภาพผนวก ก.19 เปรียบเทียบข้อมูลด้านอาจารย์พิเศษ หน่วยงานภายนอก ปีงบประมาณ 2554 ระหว่างฐานข้อมูลบริการวิชาการและในระบบ HRMIS โดยยึดฐานข้อมูลบริการวิชาการเป็นฐาน

20) ด้านอาจารย์พิเศษ หน่วยงานภายนอก ปีงบประมาณ 2554 คิดบนสมมติฐานที่ให้อัตราค่าจ้าง HRMIS เป็นข้อมูลที่ถูกต้อง

ข้อมูล ในระบบ HRMIS = 226 ชั่วโมง

ข้อมูลนอกระบบฐานข้อมูลบริการวิชาการ 226 ชั่วโมง (A)

สรุปการวิเคราะห์โดยยึดข้อมูลจากระบบ HRMIS เป็นฐาน

A. หมายความว่า เจ้าหน้าที่ไม่กรอกข้อมูลตามระบบ HRMIS 226 ชั่วโมง คิดเป็นปริมาณงานร้อยละ 100 ที่ไม่กรอกข้อมูล

ภาพผนวก ก.20 เปรียบเทียบข้อมูลด้านอาจารย์พิเศษ หน่วยงานภายนอก ปีงบประมาณ 2554 ระหว่างฐานข้อมูลบริการวิชาการและในระบบ HRMIS โดยยึดระบบ HRMIS เป็นฐาน