

ปัญหาและอุปสรรคในกระบวนการสรรหาหัวหน้าภาควิชา

มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

Problems and Obstacles in the Head of Department's Selection Processes

at Prince of Songkla University

นางยุพา ลำธารทรัพย์

Yupa Lamtansap

**งานบริหารและธุรการ สำนักงานเลขานุการคณะ
คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์**

2553

รายงานวิจัยนี้ได้รับทุนอุดหนุนการวิจัยจากเงินรายได้คณะวิทยาการจัดการ ประเภทโครงการวิจัยสถาบัน

ประจำปี 2550

ชื่องานวิจัย ปัญหาและอุปสรรคในกระบวนการสรรหาหัวหน้าภาควิชา
มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

ผู้วิจัย นางยุพา ลำธารทรัพย์

ปี 2553

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาระดับปัญหาและอุปสรรคในกระบวนการสรรหาหัวหน้าภาควิชาในมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ และเพื่อเปรียบเทียบระดับปัญหาและอุปสรรคในกระบวนการสรรหาหัวหน้าภาควิชา จำแนกตามเพศ อายุ และกลุ่มคณะสาขา ที่ระดับความเชื่อมั่นทางสถิติที่รับ .05 ใช้การวิจัยเชิงสำรวจ เก็บรวบรวมข้อมูลโดยใช้แบบสอบถามกลุ่มตัวอย่างที่เป็นอาจารย์และเจ้าหน้าที่สายสนับสนุนวิชาการสังกัดภาควิชา ทั้งที่เป็นข้าราชการและพนักงานในมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์วิทยาเขตหาดใหญ่ เฉพาะคณะที่มีโครงสร้างเป็นภาควิชา 10 คณะ เลือกกลุ่มตัวอย่างที่ตอบแบบสอบถามโดยสุ่มแบบโควตา จำนวน 316 คน ได้แบบสอบถามคืนมา 256 ชุด คิดเป็นร้อยละ 81.01 ผลการศึกษาพบว่า

ระดับปัญหาและอุปสรรคในกระบวนการสรรหาหัวหน้าภาควิชาตามความคิดเห็นของบุคลากรมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ที่ค่าเฉลี่ยมากที่สุด 3 ลำดับแรก 1. ด้านการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าภาควิชา 2. ด้านการพบบุคลากรภาควิชา 3. ด้านหลักเกณฑ์การสรรหา และเมื่อเปรียบเทียบปัญหาและอุปสรรคในกระบวนการสรรหาหัวหน้าภาควิชา จำแนกตามเพศและอายุ พบว่า ไม่แตกต่างกัน เมื่อพิจารณาข้อพบว่า ด้านกำหนดขั้นและแนวปฏิบัติการสรรหา จำแนกตามอายุแตกต่างกัน ส่วนการเปรียบเทียบระดับปัญหาและอุปสรรคในกระบวนการสรรหาหัวหน้าภาควิชา จำแนกตามกลุ่มคณะสาขาในภาพรวมแตกต่างกัน และเมื่อพิจารณาข้อพบว่า กลุ่มคณะสาขาวิทยาศาสตร์สุขภาพ และกลุ่มคณะสาขาวิทยาศาสตร์เทคโนโลยี แตกต่างกับกลุ่มคณะสาขามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ 3 ด้านดังนี้ 1. ด้านองค์ประกอบของคณะกรรมการสรรหา 2. ด้านการพบบุคลากรภาควิชา และ 3. ด้านการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าภาควิชา

Title: Problems and Obstacles in the Head of Department's Selection Processes at Prince of Songkla University.
Author: Mrs Yupa Lamtansap
Year: 2010

Abstract

The objectives of this research were to identify the problems and obstacles in the head of department's processes at Prince of Songkla University, Hatyai Campus, and to compare the problems and obstacles in regard to sex, age and faculty group. The samples of this study were 316 teaching staff and academic supporting staff, both government officers and university employees, selected by quota sampling from 10 departments of the faculties at Prince of Songkla University, Hatyai Campus. The questionnaires were distributed to 316 selected staff, of which 256 questionnaires (81 %) were returned. The results of the survey were:

The top three problems and obstacles in the head of department's processes that were found with the highest average points were : (1) the process of nominating an appropriate person; (2) the process of meeting with the department's personnel; and (3) the criteria for selection. The comparison of the problems and obstacles regarding sexes and ages of the respondents showed that there were no significantly differences. However, the difference was found on the opinion on the processes of procedures and guidelines for selection when compared by sexes of the respondents. The comparison of the problems and obstacles regarding faculty group of the respondents showed that in overall there were significantly differences. Moreover, it was found that there were the differences between the respondents from the Health Sciences Faculties and the Science and Technology Faculties and the respondents from the Humanities and Social Sciences Faculties. The differences were found in the following items: (1) the components of the selection committee; (2) the process of meeting with the department's personnel; and (3) the process of nominating an appropriate person to be the head of department.