

ชื่องานวิจัย	สภาพการทำงานและปัจจัยเชิงสาเหตุในการเข้าร่วมโครงการเกษียณก่อนกำหนดของข้าราชการ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาเขตปัตตานี
ผู้วิจัย	นางสาวสุนันท์ พันธุ์ศรี
ที่ปรึกษา	ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุใจ ส่วนไพโรจน์
ปีที่ศึกษา	2553

### บทคัดย่อ

การศึกษานี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาระดับความคิดเห็นของข้าราชการต่อสภาพการทำงานในขณะที่รับราชการใน มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาเขตปัตตานี และระดับความคิดเห็นต่อปัจจัยเชิงสาเหตุในการเข้าร่วม โครงการเกษียณก่อนกำหนด เพื่อเปรียบเทียบระดับความคิดเห็นต่อสภาพการทำงานขณะที่รับราชการใน มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาเขตปัตตานี และระดับความคิดเห็นต่อปัจจัยเชิงสาเหตุในการเข้าร่วม โครงการเกษียณก่อนกำหนด จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคลและปัจจัยด้านการปฏิบัติงาน และเพื่อทราบข้อเสนอแนะของข้าราชการต่อการเข้าร่วมโครงการเกษียณก่อนกำหนดกลุ่มตัวอย่างคือข้าราชการของมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาเขตปัตตานี จำนวน 137 คนใช้วิธีการสุ่มตัวอย่างแบบแบ่งชั้น เครื่องมือที่ใช้คือแบบสอบถาม การวิเคราะห์ข้อมูลใช้ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าความเบี่ยงเบนมาตรฐาน การทดสอบค่าที และการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว

ผลการวิจัยพบว่า (1) ข้าราชการมีความเห็นต่อสภาพการทำงานในขณะที่รับราชการในมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาเขตปัตตานี โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก และมีความเห็นต่อปัจจัยเชิงสาเหตุในการเข้าร่วมโครงการเกษียณก่อนกำหนดอยู่ในระดับปานกลาง (2) ความคิดเห็นต่อสภาพการทำงานในขณะที่รับราชการ ข้าราชการที่มีระดับการศึกษาแตกต่างกัน เห็นว่าสภาพการทำงานแตกต่างกันที่ระดับนัยสำคัญ 0.01 ส่วนข้าราชการที่มีรายได้ต่อเดือนแตกต่างกันเห็นว่าสภาพการทำงานแตกต่างกันที่ระดับนัยสำคัญ 0.001 และข้าราชการที่สังกัดคณะ/หน่วยงาน แตกต่างกันเห็นว่าสภาพการทำงานแตกต่างกันที่ระดับนัยสำคัญ 0.05 สำหรับข้าราชการที่มีปัจจัยส่วนบุคคล ได้แก่ เพศ อายุ สถานภาพ ศาสนา รายได้ต่อเดือน หนี้สิน และสุขภาพ และปัจจัยการปฏิบัติงาน ได้แก่ ตำแหน่ง และระยะเวลารับราชการในมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาเขตปัตตานีแตกต่างกัน มีความเห็นต่อสภาพการทำงานไม่แตกต่างกัน (3) ความคิดเห็นต่อปัจจัยเชิงสาเหตุในการเข้าร่วมโครงการเกษียณก่อนกำหนด ข้าราชการที่มีปัจจัยส่วนบุคคล ได้แก่ เพศ อายุ สถานภาพ ระดับการศึกษา ศาสนา รายได้ต่อเดือน หนี้สิน และสุขภาพ และปัจจัยการปฏิบัติงาน ได้แก่ ตำแหน่ง คณะ/หน่วยงาน และระยะเวลารับราชการในมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาเขตปัตตานี

แตกต่างกัน มีความคิดเห็นต่อปัจจัยเชิงสาเหตุในการเข้าร่วม โครงการเกษียณก่อนกำหนดไม่แตกต่างกัน (4) ข้าราชการมีความคิดเห็นต่อการเข้าร่วมโครงการเกษียณก่อนกำหนด โดยคิดว่าจะนำเงินตอบแทนที่ได้รับทั้งหมดไปใช้ในการลงทุนทำธุรกิจส่วนตัว และเมื่อตัดสินใจเข้าร่วมโครงการเกษียณก่อนกำหนด ทำให้ตนเองมีโอกาสได้ทำงานอดิเรกที่ตนเองชอบ มีเวลาพักผ่อนมากขึ้น เป็นการเปิดโอกาสให้กับคนรุ่นใหม่ได้มีโอกาสเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นและจะได้มีเวลาอยู่กับครอบครัวมากขึ้น แต่อาจทำให้รายได้ประจำด้านเงินเดือนและสวัสดิการที่ได้รับลดลง เสียโอกาสด้านความก้าวหน้าในอาชีพราชการ อาจทำให้เกิดความเครียดและเกิดผลเสียต่อสุขภาพร่างกาย และคิดเห็นว่าข้าราชการที่อายุ 60 ปีเป็นวัยที่ควรเกษียณจากการทำงานซึ่งทางราชการกำหนดได้เหมาะสมแล้ว ผู้เข้าร่วมโครงการเกษียณก่อนกำหนดควรได้รับค่าตอบแทน เช่น เงินขวัญถุง และเงินเพิ่มพิเศษจากเงินบำนาญที่ได้รับ และมหาวิทยาลัยควรจัดงานคืนสู่เหย้าเพื่อให้ผู้เกษียณได้มีโอกาสพบปะสังสรรค์ พุดคุยแลกเปลี่ยนความคิดเห็นกัน

Prince of Songkla University  
Pattani Campus

**Research Title:** Work Condition and Factors Prompting the Government Servants at Prince of Songkla University, Pattani Campus to Join the Early Retirement Program

**Researcher:** Miss Sunan Pansri

**Research Advisor:** Asst. Prof. Sujai Suanpairote

**Research Year** 2010

### **Abstract**

This research aimed to study the government servants' levels of opinion towards their work condition while working at Prince of Songkla University, Pattani Campus and the factors prompting them to join the Early Retirement Program; to compare the levels of opinion towards work condition while working at Prince of Songkla University, Pattani Campus and the levels of opinion towards factors prompting them to join the Early Retirement Program according to personal factors and work factors; and to gather the government servants' suggestions about joining the program. The subjects were 137 government servants at Prince of Songkla University, Pattani Campus, selected by stratified random sampling method. The instrument used was a questionnaire. The data were analyzed using percentage, mean, S.D., t-test and one-way ANOVA.

The results were as follows. (1) Government servants' overall opinion towards their work condition while working at Prince of Songkla University, Pattani Campus was at a high level whereas their opinion towards factors prompting them to join the Early Retirement Program was at a moderate level. (2) As for the opinion towards work condition while working, the government servants with different levels of education and government servants with different incomes opined that work conditions were significantly different at 0.001. Government servants in different institutions opined that work conditions were significantly different at 0.005. Government servants with different personal factors, namely, sex, age, status, religion, monthly income, debts, health and work factors including position, and length of time they had worked as government servants had no different opinions. (3) Concerning the opinions towards factors prompting them to join the Early Retirement Program, the government servants with different personal factors, namely, sex, age, status, education level, religion, monthly income, debts, health and work factors including position, faculty/institution and length of time they had worked as

government servants had no significantly different opinions. (4) The government servants' opinions in deciding to join the Early Retirement Program were that they wanted to invest all the returns in their own business; that the decision to join the program allowed them time to do the leisure activities they liked and to rest more. It also gave the opportunities for the new generations to move up to take their positions. In addition to that, they had more time to spend with their family. However, their salary and welfare could be reduced and the opportunities to advance in their career as government servants were lost, probably resulting in stress and bad effects on health. They thought that the retirement age of 60 as specified by the government was appropriate and that those who joined the Early Retirement Program should receive some returns such as pocket money and extra money in addition to their pension. Also, the university should organize homecomings for the retirees to meet, talk and exchange opinions.

Prince of Songkla University  
Pattani Campus