

ชื่อวิทยานิพนธ์	การวิเคราะห์องค์ประกอบของขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของครู ในจังหวัดยะลา
ผู้เขียน	นางสาวจันทิมา หัสনী
สาขาวิชา	การวัดผลและวิจัยการศึกษา
ปีการศึกษา	2553

### บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์ เพื่อวิเคราะห์องค์ประกอบของขวัญและกำลังใจ ในการปฏิบัติงานของครูในจังหวัดยะลา และเพื่อศึกษาถึงความแตกต่างของขวัญและกำลังใจ ในการปฏิบัติงานของครู ที่ได้จากการวิเคราะห์องค์ประกอบ ระหว่าง เพศ ประสบการณ์การทำงาน ในโรงเรียนพื้นที่เสี่ยงภัยในจังหวัดยะลา กลุ่มตัวอย่างคือ ครูในจังหวัดยะลา จำนวน 649 คน เก็บ ข้อมูลโดยใช้แบบสอบถาม สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ได้แก่ การวิเคราะห์ตัวประกอบสำคัญ แล้ว หมุนแกนด้วยวิธีแวนแมกซ์ ค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ค่าการทดสอบที ค่าการทดสอบ เอฟ ผลการวิจัยสรุปได้ดังนี้

1. ขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของครูในจังหวัดยะลา ประกอบด้วย องค์ประกอบทั้งหมด 7 องค์ประกอบ คือ ความสัมพันธ์กับชุมชน นโยบายการบริหาร ความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล ความมั่นคงปลอดภัย สภาพแวดล้อมในการทำงาน สวัสดิการที่ได้รับ ความก้าวหน้าในอาชีพและความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน
  2. การเปรียบเทียบองค์ประกอบของขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของครูใน จังหวัดยะลาผลการวิจัยปรากฏผลดังนี้
    - 2.1 ครูที่มีเพศแตกต่างกันมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานทุกองค์ประกอบ ไม่แตกต่างกัน
    - 2.2 ครูที่มีประสบการณ์ในการทำงานต่างกันมีขวัญและกำลังใจในการ ปฏิบัติงานในองค์ประกอบด้านความมั่นคงปลอดภัย สวัสดิการที่ได้รับและความก้าวหน้าใน อาชีพแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 และองค์ประกอบด้านความสัมพันธ์กับ ชุมชน ความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05
    - 2.3 ครูที่ปฏิบัติงานในโรงเรียนที่มีพื้นที่เสี่ยงต่างกันมีขวัญและกำลังใจในการ ปฏิบัติงานในองค์ประกอบด้านความมั่นคงปลอดภัย สภาพแวดล้อมในการทำงานแตกต่างกัน

อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 และองค์ประกอบสวัสดิการที่ได้รับและความก้าวหน้าในอาชีพแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

Prince of Songkla University  
Pattani Campus

Thesis Title	A Factor Analysis of Teachers' Working Morale in Yala Province
Author	MissChantima Hassanee
Major Program	Educational Measurement and Research
Academic Year	2010

## ABSTRACT

The purposes of this research were to analyze factors related to working morale of teachers in Yala and to compare their working morale based on sex, job experience, in risk area. The subjects included 649 teachers in Yala. A questionnaire was used in data collecting while Principal Component Analysis with Varimax rotation, means, standard deviation, t-test, and F-test were used in data analysis.

The findings were as followed:

1. There were 7 factors related to Yala teachers' working morale: community rappers, administrative policies, interpersonal relationships, security and safety, working environments, welfare and career advancement, and job satisfaction.

2. The comparison of the factors showed the following discoveries:

- 2.1 Teachers of different sexes showed no difference in every factor related to their working morale.

- 2.2 Teachers with different job experience differed in the factors concerning security and safety as well as welfare and career advancement at the significant level of .01 but differed in community rappers and interpersonal relationships at the level of .05

- 2.3 Teachers working in different risk areas differed in the factors concerning security and safety as well as working environments at the significant level of .01 but differed in welfare and career advancement at the significant level of .05.