

ชื่อสารนิพนธ์ บทบาทผู้นำของผู้บริหารหญิง
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปัตตานี เขต 1
ผู้เขียน นางสาวอะมีนา คือระเซอ
สาขา การบริหารการศึกษา
ปีการศึกษา 2553

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้เป็นวิจัยแบบผสมวิธี (Mixed Methodology) มีวัตถุประสงค์ 1. เพื่อศึกษาระดับบทบาทผู้นำของผู้บริหารหญิง สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปัตตานี เขต 1 2. เพื่อเปรียบเทียบบทบาทผู้นำของผู้บริหารหญิงตาม ศาสนา และขนาดของสถานศึกษา 3. เพื่อศึกษาการแสดงตามบทบาทผู้นำของผู้บริหารหญิง สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปัตตานี เขต 1 กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัยเชิงปริมาณ ได้แก่ ผู้บริหารหญิงที่ปฏิบัติงานในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปัตตานี เขต 1 จำนวน 28 คน เครื่องมือเป็นแบบสอบถาม มีลักษณะเป็นแบบมาตราส่วนประมาณค่า (Rating scale) มีค่าความเชื่อมั่นทั้งฉบับเท่ากับ 0.75 สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ประกอบด้วย ค่าความถี่ (Frequency) ค่าร้อยละ (Percentage) ค่าเฉลี่ย (Mean) ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation) ค่าเอฟ (F-test) และเปรียบเทียบค่าแตกต่างรายคู่โดยวิธีการ LSD และการวิจัยเชิงคุณภาพมีผู้ให้ข้อมูลสำคัญจำนวน 5 คน เครื่องมือเป็นแบบสัมภาษณ์มีลักษณะเป็นแบบไม่มีโครงสร้าง ดำเนินการวิเคราะห์ข้อมูลโดยวิธีการวิเคราะห์เนื้อหา

ผลการวิจัยปรากฏดังนี้

1. ผลการศึกษาบทบาทผู้นำของผู้บริหารหญิง สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปัตตานีเขต 1 โดยภาพรวมและรายด้านอยู่ในระดับสูง โดยด้านการใช้อิทธิพล ผู้บริหารหญิงมีบทบาทมากกว่าด้านอื่นๆ
2. ผู้บริหารหญิง นับถือศาสนาต่างกัน มีบทบาทผู้นำของผู้บริหาร โดยภาพรวมไม่แตกต่างกัน แต่ผู้บริหารหญิงที่ปฏิบัติงานในสถานศึกษา ที่มีขนาดต่างกัน มีบทบาทผู้นำของผู้บริหาร โดยภาพรวมแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05
3. การแสดงตามบทบาทผู้นำของผู้บริหารหญิง ได้แก่ 1) ด้านการสร้างความสัมพันธ์ โดยการจัดองค์การที่เป็นระบบเปิด มีการจัดโครงสร้างการบริหารงาน 4 ฝ่าย ใช้กระบวนการประชาสัมพันธ์ให้ชุมชนรู้จักและเข้าใจโรงเรียน และทำให้โรงเรียนรู้จักและเข้าใจชุมชน 2) ด้านการให้และเสาะหาข้อมูล โดยการทราบความเคลื่อนไหวที่เกิดขึ้นทั้งภายในและนอกองค์การซึ่งมีข้อมูลและสารสนเทศช่วยในการดำเนินการและบริหารงานให้บังเกิดประสิทธิภาพสูงสุด

3) ด้านการตัดสินใจ โดยการจัดสรรทรัพยากรตามลำดับความสำคัญ เปิดโอกาสให้ผู้ได้บังคับบัญชา ได้มีส่วนร่วมในการตัดสินใจเลือกวิธีการปรับปรุงประสิทธิภาพของงานในองค์กร 4) ด้านการใช้ อิทธิพล ผู้บริหารหญิงมีอิทธิพลต่อผู้ได้บังคับบัญชาให้มีความตั้งใจและทุ่มเทความสามารถในการ ปฏิบัติงาน สนับสนุน ช่วยเหลือ เป็นแบบอย่างที่ดี สร้างแรงจูงใจให้ผู้ปฏิบัติงานใช้ความพยายาม ในการปฏิบัติงานให้ประสบผลสำเร็จ

Prince of Songkla University
Pattani Campus